UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS DALAM MENGURANGI PENGANGGURAN DI KOTA DURI

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mengikuti Ujian Oral Comprehensive Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Oleh:

RIZMA ALFIYATI

NIM. 11870521746

PROGRAM S1

PRODI ILMU ADMINISTRASI NEGARA

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2022

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama	: Rizma Alfiyati
Nim	: 11870521746
Program Studi	: Administrasi Negara
Fakultas	: Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Judul	: Strategi Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Dalam Mengurangi Pengangguran Di Kota Duri

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing

Ratna Dewi, S.Sos, M.Si

Nip. 19811030 200710 2 004

Mengetahui

Dekan	Ketua Program Studi
Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial	Administrasi Negara
Dr. Hj. Maryarni, SE, MM	**Dr. Khairunsyah Purba, S. Sos, M. Si**
NIP. 19700826 199903 2 001	**NIP. 19781025 200604 1 002**

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
UIN SUSKA RIAU
UIN Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA	: RIZMA ALFIYATI
NIM	: 11870521746
JURUSAN	: ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS	: EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JUDUL SKRIPSI	: STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS DALAM MENGURANGI PENGANGGURAN DI KOTA DURI
HARI/TANGGAL UJIAN	: Rabu, 27 April 2022

DISETUJUI OLEH
KETUA PENGUJI

Dr. Khairunsyah Purba, S.Sos, M.Si
NIP : 19781025 200604 1 002

MENGETAHUI

PENGUJI I	PENGUJI II
Ikhwani Ratna, S.E, M.Si, Ak	**M. Raffi, S.Sos, M.Sc**
NIP : 19830827 201101 2 014	**NIK : 130 717 059**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran Surat :
Nomor : Nomor 25/2022
Tanggal : 07 April 2022

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RIZMA ALFITATI
NIM : 1187 0521 746
Tempat/ Tgl. Lahir : DURI , 01 Agustus 2000
Fakultas/Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu sosial
Prodi : Ilmu Administrasi Negara
Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

Strategi Dinas Tenaga kerja dan transmigrasi kabupaten Bengkalis dalam mengurangi pengangguran di kota Duri

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertai/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya besedia menerima sanksi sesuai peraturan peraturan perundang-undangan.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 07 April 2022
Yang membuat pernyataan

Rp. 10000 METERAI TEMPEL E811CAJX785986416

RIZMA ALFITATI
NIM : 11870521746

** pilih salah salah satu sesuai jenis karya tulis*

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
UIN SUSKA RIAU
rif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS DALAM MENGURANGI PENGANGGURAN DI KOTA DURI

Oleh:

Rizma Alfiyati
11870521746

Penelitian ini dilakukan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis, pada penelitian ini penulis tertarik untuk mengetahui apa saja strategi yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam upaya untuk mengurangi pengangguran di kota Duri karena masi banyak nya pengangguran lokal yang masih belum bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk (1) menganalisis strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam mengurangi pengangguran di kota Duri dan (2) untuk mengetahui apa saja hambatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam mengurangi pengangguran di kota Duri. Didalam penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif dengan menggunakan beberapa teknik pengumpulan data yaitu wawancara kepada informan penelitian, observasi dan juga dokumentasi. Adapun hasil penelitian ini diketahui bahwa Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam menjalankan program strategi dinilai dari tahun tahun sebelumnya sudah maksimal, terkecuali pada tahun 2020 belum maksimal. Terlihat dari data-data pengangguran yang masih meningkat pada tahun 2020. Adapun hambatan menjalankan strategi dalam mengurangi angka pengangguran di kota duri ini yaitu adanya keterbatasan anggaran dan juga masih banyak SDM yang tidak fungsional.

Kata Kunci: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Duri, Kabupaten Bengkalis, Pengangguran, Strategi

UIN SUSKA RIAU

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

بسم الله الرحمن الرحيم

Assalamualaikum Wr. Wb

AlhamdulillahiRobbil'alamin, puji syukur kehadirat ALLAH SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya kepada penyusun sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **"Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam Mengurangi Pengangguran di Kota Duri".** Selanjutnya shalawat serta salam senantiasa sampaikan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW yang senantiasa dirindukan wajah dan syafaatnya dihari akhir kelak.

Penulisan skripsi ini diperuntukkan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Strata (S1) Pada Jurusan Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa masih banyak kelemahan dan kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penyusun. Namun banyak pihak yang mendorong dan memberikan motivasi bagi penyusun sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada yang teristimewa Kedua Orang Tua Ibunda tercinta Mardiah Hayati dan Ayahanda Rizal Alfakri, terimakasih telah merawat, membesarkan, membimbing dan selalu memberikan semangat dengan penuh pengorbanan baik secara moril maupun materil dan selalu mendoakan penulis untuk dapat mewujudkan cita-cita hingga menjadi seorang sarjana. Adik penulis Risya Hayatul Fakri beserta keluarga besar penulis ucapkan terimakasih atas dukungan dan telah memberikan

semangat kepada penulis. Dan juga untuk Dimas Rifqi Ekaryanto penulis ucapkan banyak terimakasih atas segala bantuan dan dukungan kepada penulis dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini selesai.

Dengan kerendahan hati dan penuh dengan rasa hormat penulis juga menyampaikan terimakasih kepada para pihak yang berperan dalam penulisan skripsi ini, yaitu :

1. Bapak Prof. Dr. Hairunnas, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Khairunsyah Purba, S.Sos. M.Si. selaku ketua jurusan administrasi Negara Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Mashuri, MA selaku sekretaris jurusan administrasi Negara Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Bapak Muslim S.Sos, M.Si selaku dosen pembimbing akademis yang selalu memberikan bimbingan kepada penulis.
6. Ibu Ratna Dewi, S.Sos, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah membantu penulis dalam memberikan bimbingan dan arahan sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Bapak/Ibu Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
8. Kepada Bapak Maman Fadhilah, S.H selaku Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis yang telah membantu penulis dalam memberikan informasi kepada penulis agar penulisan skripsi ini

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

terselesaikan.

9. Kepada Bapak/Ibu Staff dan Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis, Bapak Jufri A,md , Ibuk Febrianti A.md , Ibuk Linda Lestari yang telah banyak membantu penulis.
10. Sahabat Berdine tercinta Oktari Pakamase, Wafiqa Azizah, Vonyca Syndri, Dewi Azizah, Muthia Azzahra, Dira Yefri, Nia dan untuk teman-teman kelas Administrasi Negara C angkatan 2018 yang telah memberikan semangat dan motivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan, sebab dalam kajian ilmiah ini terdapat kelemahan dan kekurangan baik dari segi tulisan maupun referensi yang diperlukan serta analisis dan interprestasi yang diberikan, untuk itu penulis mengharapkan kritikan dan saran dalam rangka penyempurnaan penulisan lainnya.

Semoga semua motivasi, semangat, do'a serta bantuan yang telah diberikan mendapatkan imbalan dari ALLAH SWT. Penulis berharap semoga karya tulis ini dapat bermanfaat untuk orang lain dan terkhusus untuk penulis sendiri. *Amin amin yarobal alamin.*

Pekanbaru, April 2022
Penulis,

RIZMA ALFIYATI

NIM. 11870521746

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK ..... **i**
KATA PENGANTAR ..... **ii**
DAFTAR ISI ..... **v**
DAFTAR TABEL ..... **vii**
DAFTAR GAMBAR ..... **viii**
BAB I **1**
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 7
1.3 Tujuan Penelitian 7
1.4 Manfaat Penelitian 8
1.5 Sistematika Penulisan 8
BAB II **10**
2.1 Defenisi Strategi 10
2.2 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi 18
2.2.1 Defenisi Dinsakertrans 18
2.2.2 Tugas Pokok, Fungsi dan Tujuan Disnakertrans 18
2.3 Tinjauan Umum Pengangguran 20
2.4 Ketenagakerjaan 26
2.5 Pengangguran dalam Perspektif Ekonomi Islam 28
2.6 Defenisi Konsep 30
2.7 Kajian Terdahulu 32
2.8 Konsep Operasional 34
2.9 Kerangka Pikir 35
BAB III **36**
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian 36
3.2 Jenis dan Sumber Data 36
3.3 Metode Pengumpulan Data 37
3.4 Informan Penelitian 38
3.5 Metode Analisis Data 39
BAB IV **41**
4.1 Gambaran Umum Kabupaten Bengkalis 41
4.1.1 Keadaan Geografis 41

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.1.2 Luas Wilayah 42
4.2 Gambaran Umum Kota Duri 42
4.2.1 Geografi Kota Duri 42
4.3 Disnakertrans Kabupaten Bengkalis 43
4.3.1 Kedudukan dan Tugas Pokok di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis 43
4.3.2 Fungsi Organisasi di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis.....44
4.3.3 Tujuan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis 44
4.3.4 Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis...45
4.3.5 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas 46
BAB V 62
5.1. Strategi dalam Mengurangi Pengangguran di Kota Duri 62
5.1.1. Keinginan Organisasi.....62
5.1.2. Mempertimbangkan Kekuatan.....72
5.1.3. Peluang dan Tantangan.....75
5.2. Faktor Pendukung dan Penghambat dalam mengurangi Pengangguran 82
5.2.1. Faktor Pendukung 82
5.2.2. Faktor Penghambat 82
BAB VI 87
6.1. Kesimpulan.....87
6.2. Saran.....88
DAFTAR PUSTAKA.....90
PEDOMAN WAWANCARA.....91
LAMPIRAN.....94
DOKUMENTASI WAWANCARA.....103
RIWAYAT HIDUP PENULIS.....106

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Daftar Pengangguran di Provinsi Riau Tahun 2019-2021 2
Tabel 1. 2 Daftar Jumlah Perusahaan Kota Duri Yang Terdaftar Pada Tahun 2019-2021 4
Tabel 1. 3 Jumlah Kasus Kriminal di Kab. Bengkalis Tahun 2020-2021 5
Tabel 1. 4 Daftar Pengangguran di Kota Duri 2019-2021 5
Tabel 5. 1 Jenis Pelatihan Disnaketrans Kabupaten Bengkalis 2019-2021 66
Tabel 5. 2 Daftar Pencari Kerja Lokal Kota Duri 2019-2021 70
Tabel 5. 3 Sarana dan Prasarana Disnakertrans Kabupaten Bengkalis .....72...
Tabel 5. 4 Data Pelaksanaan Job Fair 2018-2021 77

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir 35
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2020 59

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Masalah pengangguran adalah masalah utama di Indonesia yang berpendudukan besar, sangat perlu menciptakan kesempatan kerja dan keterampilan tenaga kerja untuk mengatasi masalah pengangguran ini. Untuk menciptakan keterampilan tenaga kerja itu sendiri diperlukannya pendidikan dan pelatihan, dimana pelatihan kerja itu sendiri bertujuan untuk meningkatkan, membekali dan mengembangkan keahlian atau skill tenaga kerja guna meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja itu sendiri. Oleh karena itu, sangat dibutuhkan perhatian khusus dari pemerintah dalam upaya meningkatkan keterampilan dan keahlian bagi para pencari kerja.

Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia No 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan bahwa Pemerataan kesempatan kerja harus diupayakan di selurub wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia sebagai salah satu kesatuan pasar kerja dengan memberikan kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan bagi selurub tenaga kerja Indonesia sesuai bakat,minat dan kemampuannya.

Defenisi tenaga kerja menurut Undang-Undang No 13 Tahun 2003 yang mengatur tentang Perlindungan Tenaga Kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan suatu pekerjaan untuk menghasilkan barang dan jasa guna memenuhi kebutuhan sendiri ataupun untuk masyarakat.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Ketenagakerjaan salah satu aspek yang sangat penting dalam membangun ekonomi. Permasalahan pembangunan ekonomi selalu mendapat perhatian dari berbagai pihak, sangat diharapkan dengan adanya penambahan investasi- investasi baru ataupun perusahaan-perusahaan dapat mendorong terciptanya lapangan pekerjaan sehingga dapat membantu pertumbuhan perekonomian. Berbicara tentang pengangguran, sama-sama kita ketahui jika angka pengangguran di suatu wilayah tersebut tinggi, maka dampaknya adalah semakin tinggi tingkat kejahatan. Ada beberapa sektor ataupun bidang yang dapat melaksanakan pembangunan ekonomi di Negara Indonesia ini, seperti sektor pertambangan, listrik, perdagangan, pertanian, industry, transportasi, dan jasa.

Pembangunan ekonomi memiliki tujuan utama yaitu menghapus dan mengurangi tingkat kemiskinan, kesenjangan pendapatan dan juga kesenjangan tingkat pengangguran atau menciptakan kesempatan kerja bagi masyarakat. Dengan adanya kesempatan kerja untuk masyarakat, maka masyarakat akan memperoleh pendapatan untuk memenuhi kebutuhan hidupnya (Mohammad, 2021).

Tabel 1. 1 Daftar Pengangguran di Provinsi Riau Tahun 2019-2021

Kabupaten/Kota	Jumlah Pengangguran		
	2019	2020	2021
Kuantan Singingi	7.419	8.376	3.291
Indragiri Hulu	10.237	10.571	7.291
Indragiri Hilir	16.401	15.782	9.685

Pelalawan	11.235	14.223	5.915
Siak	9.322	12.292	9.745
Kampar	21.954	23.911	16.797
Rokan Hulu	15.054	13.958	7.537
Bengkalis	24.518	24. 686	17.910
Rokan Hilir	14.632	13.205	9.851
Kepulauan Meranti	5.615	7.475	4.060
Pekanbaru	43.865	47.521	44.503
Dumai	9.723	12.005	9.084
RIAU	**190.143**	**203.837**	**145.669**

Sumber: Badan Pusat Statistik Provinsi Riau

Berdasarkan tabel diatas dapat dijelaskan bawa salah satu kabupaten/kota di Provinsi Riau selain Kota Pekanbaru yang banyak pengangguranya adalah Kabupaten Bengkalis. Bengkalis Kabupaten Bengkalis sendiri telah memiliki Perda khusus terkait penempatan tenaga kerja lokal yaitu Perda Nomor 4 tahun 2004 yang didalamnya dijelaskan bahwa perusahaan memiliki keharusan mengutamakan tenaga kerja lokal dalam pencarian pekerja.

Banyaknya perusahaan-perusahaan yang beroperasi diwilayah Kota Duri Kecamatan Mandau ini tidak menutup kemungkinan bahwa tidak adanya lagi persoalan-persoalan yang muncul. Masih saja ada persoalan yang muncul, salah satunya penerimaan atau penempatan tenaga kerja. Oleh sebab itu harus ditegakkan aturan dimana perusahaan harus mengutamakan tenaga kerja lokal sesuai dengan Perda khusus terkait penempatan tenaga kerja lokal yaitu Perda

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Nomor 4 tahun 2004. Kecilnya kesempatan ataupun peluang tenaga kerja di Kota Duri untuk bekerja di suatu perusahaan dikarenakan masih banyak tenaga kerja yang kurang memiliki skill dalam bekerja, struktur ekonomi juga merupakan salah satu masalah yang membuat tenaga kerja tidak mendapati kesempatan kerja yang sesuai.

Tabel 1. 2 Daftar Jumlah Perusahaan Kota Duri Yang Terdaftar Pada Tahun 2019-2021

No	Tahun	Jenis Perusahaan	Jumlah	Total
1	2019	Migas	39	122
		Non Migas	83	
2	2020	Migas	41	133
		Non Migas	92	
3	2021	Migas	110	262
		Non Migas	152	

Sumber: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2021

Dapat disimpulkan dari table diatas bahwa jumlah perusahaan setiap tahunnya meningkat, tetapi banyaknya jumlah perusahaan yang terdaftar tidak dapat mengurangi pengangguran di Kota Duri khusunya pada tahun 2020. Tetapi pada tahun 2021 jumlah perusahaan meningkat sehingga angka pengangguran menurun. Walaupun berstatus sebagai kota industri dikarenakan banyaknya perusahaan dan sejumlah industri, namun berbanding terbalik dengan kondisi masyarakatnya yang nyatanya masih banyak menganggur. Pada umumnya pengangguran disebabkan karena jumlah angkatan kerja tidak sebanding dengan

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

jumlah lapangan kerja yang tersedia. Tetapi banyaknya SDM yang tidak memenuhi syarat juga menjadi salah satu penyebab banyaknya pengangguran di Kota Duri ini.

Tabel 1. 3 Jumlah Kasus Kriminal di Kab. Bengkalis Tahun 2020-2021

Tahun	Jumlah Kasus Kriminal
2020	564
2021	662

Sumber: Riaupos.jawapos.com

Berdasarkan tabel diatas banyaknya jumlah pengangguran di Kota Duri menyebabkan timbulnya tindakan kriminal semakin meningkat, kemiskinan, anak jalanan semakin meningkat, dan juga mengakibatkan banyak anak-anak yang putus sekolah. Perlu upaya dan solusi yang tepat untuk menurunkan angka pengangguran di Kota Duri ini, oleh karena itu diharapkan pemerintah dapat menjalankan kerja sama dengan pihak- pihak swasta guna membuka atau menyediakan lapangan kerja.

Tabel 1. 4 Daftar Pengangguran di Kota Duri 2019-2021

Tahun	Angkatan Kerja	Bekerja	Pengangguran	Presentasi
2019	252.151	228.757	23.394	9,2
2020	263.323	238.805	24.518	9,3
2021	269.957	252.047	17.910	6,6

Sumber:Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2021

Menurut tabel 1.2 dapat diuraikan terjadinya peningkatan yang signifikan pada pengangguran tahun 2020 dibandingkan pada tahun 2019 dimana angka pengangguran mencapai 24.518 tetapi pada 2021 terjadi penurunan mencapai 17.910.

Adapun upaya Disnakerstrans Kabupaten Bengkalis adalah melaksanakan diklat, yang mana diklat ini dilakukan di BLK Disnakertrans yang berlokasi di Jalan Pipa Air Bersih Desa Petani, Kecematan Mandau dan sekarang disebut dengan UPT-LK. Dan juga terkadang pelaksanaan diklat ini bekerja sama dengan LPK swasta, dikarenakan UPT-LK tersebut masih baru dan belum terdapat instruktur maka dari itu adanya kerja sama dengan LPK swasta untuk menyediakan instruktur. Adapun diklat atau pelatihan ini dibidang pelatihan dan produktivitas, yang mana bertujuan untuk meningkatkan keterampilan tenaga kerja di Kota Duri dalam mencari pekerjaan.

Dilihat dari kualitas pengangguran yang ada di Kota Duri pada saat ini, dapat disimpulkan kemajuan suatu bangsa ataupun daerah sebagian besar bukan ditentukan oleh SDA melainkan oleh kualitas sumber daya manusianya. Kualitas tenaga kerja sangat diperhatikan dalam dunia pekerjaan, seseorang yang mempunyai skill yang kurang dapat dikatakan gugur dalam pencarian tenaga kerja disuatu perusahaan. Untuk meningkatkan daya saing atau keterampilan tenaga kerja guna mengurangi pengangguran di Kota Duri Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah melaksanakan beberapa strategi diantaranya menyebarkan lowongan pekerjaan, memberi pelatihan yang mana bertujuan untuk menambah

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

keterampilan masyarakat agar dapat bersaing di dunia kerja, dan pelaksanaan strategi ini dalam menyebarkan lowongan sudah bisa dikatakan berhasil.

Berdasarakan latar belakang yang telah diuraikan penulis merasa strategi Dinas Tenaga Kerja untuk mengurangi masalah pengangguran belum cukup baik dilaksanakan pada tahun 2020 dikarenakan terjadinya peningkatan pengangguran pada tahun 2020, tetapi pada tahun 2021 dilaksanakan dengan baik karean angka pengangguran berhasil menurun. maka dalam hal ini penulis tertarik untuk meneliti tentang bagaimana "**Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam Mengurangi Pengangguran di Kota Duri**".

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan diatas maka dalam penelitian ini dapat dirumuskan masalahnya yaitu:

1. Bagaimana strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam mengurangi pengangguran di Kota Duri?
2. Apa hambatan Disnakertrans Kabupaten Bengkalis dalam mengurangi pengangguran di Kota Duri?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah diatas, maka dalam penelitian ini memiliki tujuan yaitu:

1. Menganalisis strategi Disnakertrans dalam mengurangi tingkat pengangguran di Kota Duri.

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Mengtahui apa saja hambatan Disnakertrans dalam mengurangi penganggguran di Kota Duri.

1.4 Manfaat Penelitian

Peneliti mengharapkan peneliti ini dapat berguna untuk kegunaanteoritis maupun untuk kegunaan praktis, adapun manfaat penelitian ini adalah:

1. Kegunaan Teoritis

   Secara teoritis, penelitian ini memberi manfaat menambah khazanah ilmi pengetahuan khususnya pemikiran memperkaya wawasan keterampilan kerja bagi masyarakat Duri.

2. Kegunaan Praktis

   Secara praktis penelitian ini diharapkan berguna untuk bahan bacaan dan juga menambah pengetahuan pembaca yang mengambil tema ketenagakerjaan.

1.5 Sistematika Penulisan

Tujuan menyusun sistematika penulisan ini adalah untuk memperoleh pembahasan yang sistematis dan komprehensif. Adapun sistematika penulisan tersebut adalah:

Bab I : Berisi tentang Latar Belakang, Rumusan Masalah, Tujuan Penlitian, Manfaat Penelitian dan Sistematika Penulisan.

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Bab II : Berisi tentang Kajian Teori, Kajian Terdahulu, Konsep Operasional dan Kerangka Pemikiran yang digunakan dalam penelitian.

Bab III : Metode penelitian terdiri dari Lokasi dan Waktu Penelitian, Jenis dan Sumber Data, Metode Pengumpulan Data, Informan Penelitian, dan Metode Analisis Data.

Bab IV : Hasil dan Pembahasan, dalam hal ini akan diuraikan tentang hasil penelitian mengenai Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam Mengurangi Pengangguran di Kota Duri.

Bab V : Penutup, terdiri dari kesimpulan hasil penelitian dan pembahasan terhadaap permasalahan yang telah diuraikan serta saran dari penulis.

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB II

LANDASAN TEORI

2.1 Defenisi Strategi

Strategi berasal dari bahasa Yunani yakni “strategos” berarti komandan militer. Strategi secara umum adalah suatu idea tau gagasan maupun perencanaan dalam suatu waktu tertentu untuk pencapaian tujuannya (Kadar Muhammad Gafur, Ovi Hamidah Sari, hengki magiring panulian simarmata, darwin lie, mochammad sugiarto, rahman tanjung, delyana r pulungan, bonaventura agus triharjono, sony kuswandi, andriasan sudarso, dyah gandasari, 2021).

Secara umum kita mendefinisikan strategi itu sebgai sesuatu cara untuk mencapai tujuan. Menurut Clausewitz (2013) mendefinisikan strategi sebagai suatu seni menggunakan pertempuran untuk memenangkan suatu perang . Strategi merupakan suatu rencana jangka panjang untuk mencapai tjuan tertentu. Porter mendefinisikan strategi sebagai suatu penciptaan posisi unik dan berharga yang didapatkan dengan cara melakukan serangkaian aktivitas (Edi, 2016).

Ada beberapa defenisi tentang strategi:

1. Strategi merupakan suatu rencana yang menggabungkan tujuan-tujuan, tindakan dan kebijakan organisasi tersebut.

2. Strategi merupakan rencana organisasi tentang apa saja yang ingin dicapai oleh organisasi tersebut dan bagaimana cara mencapai keinginan tersebut.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Ria

Strategi yang berasal dari bahasa Yunani yaitu strategos merupakan salah satu faktor terpenting dalam proses perencanaan.

Adapun strategi memiliki sifat sebagai berikut:

1. Meliputi unsure sasaran penting yang akan dicapai dan kebijakan yang penting untuk mewujudkan suatu sasaran ataupun tujuan yang ingin dicapai.

2. Mengutarakan sesuatu yang tidak dapat diketahui atau diduga

Coulter mengatakan, strategi adalah sejumlah keputusan dan aksi yang ditunjukkan untuk mencapai tujuan (goal) dan meneysuaikan sumber daya organisasi dengan peluang dan tantangan yang dihadapi dalam lingkungan industrinya. Dengan demikian ciri-ciri stretegi yang utama meliputi :

a. Goal-directed actions, yaitu aktivitas yang menunjukkan “apa yang diinginkan organisasi dan “bagaimana”.

b. Mempertimbangkan semua kekuatan internal (sumber daya dan kapabilitas).

c. Serta memperhatikan peluang dan tantangan (Coulter dalam Kuncoro, 2020).

Strategi dirumuskan sebagai suatu tujuan yang ingin dicapai, upaya untuk mengkomunikasikan apa saja yang ingin dikerjakan, oleh siapa saja yang mengerjakan,bagaimana cara mengerjakannya serta kepada siapa hal tersebut pula dikomunikasikan dan juga perlu dipahami mengapa hasil kinerja tersebut perlu dinilai.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Menurut dua pakar strategi yaitu Hamel dan Prahalad (1995) mendefinisikan strategi yang terjemahannya yaitu:

"strategi adalah suatu tindakan yang bersifat incremental/senantiasa meningkat secara terus menerus, dan dilakukan berdasarkan sudut pandang sesuai yang diharapkan oleh para pelanggan di masa depan. Dengan demikian strategi selalu dimulai dari apa yang terjadi dan bukan dimulai dari apa yang terjadi" (Budio, 2019).

Sesra Budiono dalam jurnalnya mengatakan bahwa strategi dapat dikatakan sebagai suatu tindakan penyesuaian untuk mengadakan reaksi terhadap situasi lingkungan tertentu yang dianggap penting, dimana tindakan penyesuaian tersebut dilakukan secara sadar berdasarkan pertimbangan yang wajar. Strategi dirumuskan sedemikian rupa sehingga apa yang sedang dilakukan dan yang dilaksanakan perusahaan itu jelas demi mencapai tujuan yang ingin dicapai.

Strategi menurut Argyris (1985), Mintzberg (1979), Steiner dan Miner (1977) seperti yang dikutip oleh Sesra Budiono (2019) : "strategi merupakan respon secara terus menerus maupun adaktif terhadap peluang dan ancaman eksternal serta kekuatan dan kelemahan internal yang dapat mempengaruhi organisasi" (Budio, 2019).

Quinn (1999:10) mendefenisikan strategi sebagai suatu rencana atau bentuk yang mengintegrasikan tujuan-tujuan utama, kebijakan-kebijakan dan serangkaian tindakan dalam suatu organisasi menjadi suatu kesatuan yang utuh. Strategi diformalisasikan dengan baik akan membantu pengalokasian dan penyusunan

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

sumber daya yang dimiliki perusahaan menjadi suatu bentuk yang unik dan dapat bertahan. Strategi dapat dikatakan baik akan disusun berdasarkan kemapuan internal dan kelemahan perusahaan, antisipasi perubahan dalam lingkungan serta keatuan pergerakan yang dilakukan oleh mata-mata musuh (Budio, 2019). Menurut Mudrajad Kuncoro (dalam Sandyta Hariyadi:2009) "Strategi berkaitan dengan keputusan besar yang dihadapi organisasi dalam melakukan bisnis, yaitu suatu keputusan yang menentukan kegagalan dan kesuksesan organisasi. Penekanan pada pola tujuan dan kerabfka kerja menyatakan bahwa strategi berkaitan dengan perilaku yang konsisten, maksudnya ketika suatu strategi telah ditetapkan maka perusahaan tidak dapta menariknya kembali. Ide bahwa strategi menetapkan perusahaan macam apa dan bagaimana sharusnya menyatakan bahwa keputusan stratejik yang dibuat perusahaan seharusnya mampu menciptakan keunggulan kompetitif perusahaan yang nantinya akan menentukan sukses tidaknya perusahaan dalam lingkungan yang kompetitif Menurut Karl Von Clausewitz dalam buku Retina Sri Sedjati, strategi ialah suatu seni yang menggunakan pertempuran untuk memenangkan suatu perang. Jadi stratgi sangat penting dibuat oleh suatu perusahaan ataupun organisasi, dikarenakan perencanaan strategi dibuat secara matang oleh top manajemen, dan hasil rumusan strategi itu akan dilaksanakan secara bersama-sama agar tujuan dapat dicapai serta visi misi organisasi dilaksanakan secara efektif dan efisien (Sedjati, 2015).

UIN SUSKA RIAU

Dikutip dari jurnal Elnath Aldi (2015) ada beberapa defenisi strategi sebagai cara untuk mencapai tujuan organisasi. Beberapa pendapat yang sesuai dengan arti ini misalnya pendapat Thompson, Strickland, dan Gamble (2006) yang

menyatakan bahwa strategi perusahaan terdiri dari gerakan pesaing, pendekatan bisnis yang digunakan manajer untuk meningkatkan pertumbuhan, usaha untuk menarik dan memuaskan pelanggan, dan mencapai target yang telah ditetapkan. Markides (2004) menyatakan bahwa proses untuk mengembangkan strategi superior adalah bagian dari perencanaan, bagian dari trial dan error, sampai perusahaan mendapatkan tujuannya. Mintzberg et al (1998) menyatakan bahwa strategi adalah usaha untuk mencapai tujuan organisasi melalui seperangkat perencanaan yang telah disusun secara formal oleh CEO (Aldi, 2015).

Dari beberapa pendapat para ahli diatas, dapat disimpulkan strategi itu adalah suatu rencana yang disusun oleh manajemen puncak untuk mencapai tujuan-tujuan yang ingin dicapai. Rencana tersebut meliputi tujuan, kebijakan serta tindakan yang harus dilakukan oleh suatu organisasi dalam mempertahankan eksistensi dan menenangkan persaingan terutama perusahaan ataupun organisasi harus memiliki keunggulan kompetitif.

Ada 3 macam tingkatan strategi yang ada dalam organisasi public, yaitu:

1. Strategi Organisasi Dimana strategi ini merumuskan suatu visi, misi, nilai-nilai dan rencana jangka panjang.
2. Strategi Dapartemental Dimana strategi ini mencari cara atau mengatur agar suatu visi terhubung dengan rencana operasional agar bisa mengatur koordinasi dengan baik.
3. Strategi Fungsional Disebut juga dengan nama strategi operasional, dimana strategi ini lebih terpusat kepada pemanfaatan sumber daya.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Jika ingin strategi tersebut sukses, haruslah memperhatikan konsistennya terhadap lingkungannya, jangan membuat strategi yang menentang kekuatan di sekitar masyarakat. Dan yang harus diperhatikan adalah strategi harus memfokuskan dan juga menyatukan semua sumber daya.

Dalam proses perumusan strategi, terdapat faktor yang mempengaruhi proses pengambilan keputusan yang jatuh pada pengambilan keputusan, seperti tekanan politik, kondisi sosial dan ekonomi, persyaratan procedural, komitmen, keterbatasan waktu, dan masih banyak lagi.

Perumusan strategi merupakan proses pemilihan pola tindakan utama/strategi untuk mewujudkan visi suatu organisasi. Pemilihan strategi ini harus saling sesuai dengan apa saja peluang dan ancaman yang ada, kekuatan dan kelemahan yang dimiliki dan juga tujuan (visi-misi-goal) yang akan dicapai.

Untuk menjamin agar supaya strategi dapat berhasil baik dengan meyakinkan bukan saja dipercaya oleh orang lain, tetapi memang dapat dilaksanakan, Hatten dan hatten (1996: 108-109) dalam jurnal Eris Juliansyah memberikan beberapa petunjuknya sebagai berikut :

1. Strategi harus konsiten dengan lingkungan, strategi dibuat mengikuti arus perkembangan masyarakat, dalam lingkungan yang memberi peluang untuk bergerak maju.
2. Setiap organisasi tidak hanya membuat satu strategi, tergantung pada ruang lingkup kegiatannya. Apabila ada banyak strategi yang dibuat maka strategi yang satu haruslah konsisten dengan strategi yang lain. Jangan

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bertentangan atau bertolak belakan, semua strategi senantiasa diserasikan satu dengan yang lain.

3. Strategi yang efektif hendaknya memfokuskan dan menyatukan semua sumberdaya dan tidak menceraiberaikan satu dengan yang lain. Persaingan tidak sehat antara berbagai unit kerja dalam suatu organisasi seringkali mengklaim sumberdayanya, membiarkannya terpisah dari unit kerja lainnya sehingga kekuatan- kekuatan yang tidak menyatu itu justru merugikan posisi organisasi.
4. Strategi hendaknya memusatkan perhatian pada apa yang merupakan kekuatannya dan tidak pada titik-titik yang justru adalah kelemahannya. Selain itu hendaknya juga memanfaatkan kelemahan pesaing, langkah-langkah yang menempati posisi kompetitif yang lebih kuat.
5. Sumber daya adalah sesuatu yang kritis. Mengingat strategi adalah sesuatu yang mungkin, hendaknya dibuat sesuatu yang memang layak dapat dilaksanakan.
6. Strategi hendaknya memperhitungkan resiko yang tidak terlalu berhati-hati, sehingga tidak menjerumuskan organisasike lubang yang lebih besar. Oleh karena itu strategi hendaknya selalu dapat dikontrol.
7. Strategi hendaknya disusn diatas landasan keberhasilan yang telah dicapai.
8. Tanda-tanda suksesnya dari suksesnya strategi ditampakkan dengan adanya dukungan dari pihak-pihak yang terkait dari para eksekutif, dari semua pimpinan unit dalam organisasi (Juliansyah, 2017).

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sesra Budio dalam jurnalnya mengatakan strategi dirumuskan melalui tahapan utama sebagai berikut:

1. Analisis arah, untuk menentukan visi misi dan tujuan jangka panjang yang ingin dicapai organisasi.
2. Analisis situasi, yaitu tahapan untuk membaca situasi dan menentukan kekuatan,kelemahan,peluan dan ancaman yang akan menjadi dasar perumusan strategi.
3. Penetapan strategi, yaitu tahapan untuk identifikasi alternative daan memilih strategi yang akan dijalankan organisasi (Budio, 2019).

Rencana startegis organisasi bukanlah tujuan bagi dirinya, melainkan sarana untuk mencapai apa yang dimaksud. Pada umumnya organisasi selalu membuat pilihan yang jelas diantara pilihan yang memuat tentang bagaimana cara terbaik untuk mencapai misi organisasi tersebut. Perencanaan strategis mempunyai sifat yang bersifat fundamental, berorientasi masa depan dan juga member arah. Pada umumnya keputusan strategis itu memiliki implikasi jangka panjang.

Adapun rumusan komprehensif tentang startegi sebagai berikut :

1. Pola keputusan yang konsisten, kesatuan dan komprehensif.
2. Menentukan dan menyajikan tujuan organisasi yang terkait dengan tujuan jangka panjang, program aksi, dan prioritas alokasi sumber daya.
3. Sebuah upaya untuk memperoleh manfaat yang bertahan lama, di mana memberikan respon yang memadai terhadap peluang dan ancaman dari lingkungan eksternal organisasi dan kekuatan tauapun kelemahannya.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

4. Pemilihan wilayah dilakukan oleh organisasi atau dilakukan oleh organisasi.

2.2 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

2.2.1 Defenisi Dinsakertrans

Depertemen Tenaga Kerja adalah suatu lembaga pemerintah yang mengupayakan bahwa satu warga negara dapat memperoleh pekerjan dan penghidupan yang baik bagi kemanusiaan, yang dijabarkan dalam tiga tugas pokok yaitu melakukan pelayanan tenaga kerja dalam persiapan memasuki kerja, pelayanan selama bekerja, yang terakhir pelayanan setelah tidak bekerja. (Prawesti, 2011)

Dinas Daerah merupakan unsure pelaksana otonomi daerah yang dipimpin oleh seorang Kepala dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui sekretris daerah. Sebagai instansi pemerintah, Kementrian Tenaga Kerja memberikan pelayanan kepada angkatan kerja dan mempersiapkan tenaga kerja yang siap tersedia dengan bekerja sama dengan lembaga pelatihan yang ada.

2.2.2 Tugas Pokok, Fungsi dan Tujuan Disnakertrans

Tugas Disnakers ini adalah membantu Bupati dalam menyelenggarakan urusan Pemerintah Daerah sesuai dengan asas otonomi dan bantuan di bidang ketenagakerjaan dan keimigrasian, dan menyelenggarakan fungsi:

1. Menyusun pedoman teknis di bidang ketenagakerjaan dan keimigrasian.
2. Meneylenggarakan urusan pemerintah dan pelayanan umum di bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi.

3. Memberikan konsultasi dan pelaksanaan pekerja di bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi dan melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Adapun tujuan yang ingin dicapai dengan mengembangkan sector angkatan kerja dan imigrasi adalah:

1. Menyediakan tenaga kerja yang terampil, efisien dan berdaya saing , dan menciptakan wirausahawn baru, sesuai dengan perkembangan pasar tenaga kerja.
2. Mempromosikan lapangan kerja yang efektif dan memperluas lapangan kerja.
3. Menciptakan hubungan kerja yang harmonis dan memperkuat peran keseimbangan dalam hubungan kerja.
4. Mewujudkan pengawasan ketenagakerjaan yang independen, tidak memihak, professional dan terpadu di Indonesia.
5. Kawasan transmigrasi akan kembali dikembangkan menjadi kawasan pemukiman dan komersial yang layak.
6. Membentuk komunitas imigran mandiri dan kawasan imigran sebagai pusat pertumbuhan baru.
7. Terselenggaranya tata pemerintahan yang baik di Kementrian Tenaga Kerja dan Imigrasi, efektivitas pengawasan ketenagakerjaan, pemanfaatan hasil penelitian dan pengembangan, serta penyediaan data dan informasi untuk kebijakan atau manajemen dan informasi publik.

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2.3 Tinjauan Umum Pengangguran

Pengangguran Secara umum, dalam standar pemahaman yang diakui secara internasional, pengangguran mengacu pada orang-orang yang diklasifikasikan di antara penduduk yang bekerja dan secara aktif mencari pekerjaan dengan tingkat gaji tertentu, tetapi tidak bisa mendapatkan pekerjaan yang ideal.

Di banyak negara, masalah paling umum adalah pengangguran. Mengurangi pengangguran selalu menjadi tujuan utama dari rencana pembangunan . Pengangguran itu sendiri adalah pasokan pasar tenaga kerja yang tidak sesuai dengan permintaan. Ketika mekanisme pasar tidak dapat menyelesaikan masalah ini, beberapa ekonom percaya bahwa pemerintah harus menerapkan kebijakan ekonomi untuk mengatasinya. Tiga bentuk kebijakan pemerintah yang dapat dilaksanakan adalah kebijakan fiskal, kebijakan moneter, dan kebijakan penawaran.

Pengangguran terbuka mengacu pada orang yang dalam usia kerja, memiliki keinginan dan kemampuan untuk bekerja, tetapi tidak dapat/tidak dapat memperoleh pekerjaan. Setengah Pengangguran adalah orang yang telah bekerja, tetapi jam kerjanya masih di bawah jam kerja minimum yang ditentukan oleh undang-undang, yaitu 7 jam sehari atau maksimum 40 jam seminggu (Lora Ekana Nainggolan, Bonaraja Purba, Eko Sudarmanto, Pinondang Nainggolan, Abdurrozzaq Hasibuan, Hengki Mangiring Parulian, 2021).

Adapun bentuk-bentuk pengangguran adalah:

1. Pengangguran terbuka.

   Pengangguran jenis ini adalah kekurangan tenaga kerja yang seharusnya memiliki pekerjaan. Faktor-faktor yang menyebabkan penurunan di sektor ekonomi memaksa perusahaan untuk mengambil keputusan untuk tidak mempekerjakan orang, dan bahkan memaksa untuk mengurangi PHK, karena tidak memiliki jiwa wirausaha.

2. Pengangguran tersembunyi

   Pengangguran jenis ini adalah orang yang memiliki pekerjaan. Namun karena rendahnya produktivitas, manfaat dari tidak cukup untuk memenuhi berbagai kebutuhan. Faktor penyebabnya, jika organisasi berkembang pesat, organisasi tidak memiliki rencana tenaga kerja yang handal.

3. Pengangguran musiman

   Jenis pengangguran ini paling nyata di masyarakat pertanian, di antaranya kegiatan ekonomi dilakukan di sekitar pertanian.

Berikut ini adalah beberapa faktor yang menyebabkan terjadinya pengangguran:

1. Ketidakseimbangan antara pekerjaan dan jumlah tenaga kerja

   Kesempatan kerja yang cocok bagi pencari kerja sangat sedikit. Jumlah pencari kerja tidak ada sebanding dengan lapangan kerja di Indonesia. Meningkatnya penduduk di Indonesia atau di

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

masing-masing daerah bisa menjadi faktor adanya pengangguran.

2. Kemajuan teknologi

   Kemajuan teknologi termasuk salah satu kebanggaan, akan tetapi kemajuan teknologi ini bisa saja menjadi salah satu faktor terjadinya pengangguran. Contohnya adanya robot, robot menyebabkan adanya ketidakseimbangan antar pekerja dikarenakan posisinya telah digantikan oleh robot.

3. Kemampuan para pencari kerja yang tidak sesuai

   Kriteria tenaga kerja yang tidak sesuai dengan permintaan perusahaan menjadi alasan penyebab pengangguran di Indonesia, pasti disetiap perusahaan membutuhkan tenaga kerja yang sesuai dengan kriteria kebutuhan di posisi yang ditempati oleh tenaga kerja tersebut.

4. Adanya PHK

   PHK menjadikan alasan adanya pengangguran di Indonesia. Pemutusan hubungan kerja ini akan terjadi setelah berakhir kontrak kerja atau akan terjadi jika ada pengurangan tenaga kerja.

5. Adanya tingkat kemiskinan

   Dapat diketahui pengangguran sebagian besar berasal dari orang-orang yang hidupnya kurang mampu (kemiskinan).

   Pencari kerja tidak memiliki pengetahuan profesional.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Banyaknya tenaga kerja tanpa kualifikasi menjadi salah satu penyebab meningkatnya jumlah pengangguran di Indonesia.

6. Pasar Global

Alasan pengangguran di Indonesia dan alas an selanjutnya adalah persaingan di era pasar global saat ini. Perusahaan asing kemungkinan besar akan didirikan tetapi mereka sering melibatkan beberapa pekerja dari negara mereka sendiri daripada menggunakan tenaga kerja asli. Di Indonesia, keseimbangan antara pekerja asing dan lokal merupakan masalah serius. Langkah-langkah dan peraturan yang sesuai harus diterapkan untuk menciptakan lingkungan kerja yang seimbang dengan benar.

7. Kesulitan mendapatkan informasi

Kurangnya informasi, pencari kerja tidak dapat mengakses informasi perusahaan. Lowongan kerja terkadang tidak terpublikasikan dengan baik. Beberapa orang yang mungkin mengisi lowongan ini terkadang kehilangan informasi tentang posisi itu sendiri. Di sisi lain, pencari kerja biasanya tidak cukup aktif untuk memahami lowongan tersebut.

8. Tempat tinggal yang jauh

Adanya pemerataan lowongan pekerjaan yang kurang bisa menjadi penyebab adanya tingkat pengangguran di Indonesia.

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Ria
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Distribusi kesempatan kerja relatif tidak merata memiliki banyak kesempatan kerja perkotaan dan distribusi kesempatan kerja paling rendah.

9. Kurangnya pendidikan dan keterampilan

   Kurangnya tingkat pendidikan seseorang menyebabkan seseorang tersebut sulit untuk penemukan pekerjaan, biasanya seseorang yang tidak mempunyai latar belakang pendidikan yang tinggi hanya akan menjadi buruh kasar. Belum maksimalnya pemerintah dalam upaya memberikan pelatihan untuk meningkatkan soft skill yang masih menjangkiti pencari kerja. sehingga pencari kerja dengan mudah meninggalkan atau menyerah dalam mencari pekerjaan.

10. Tingginya harapan terhadap calon tenaga kerja

    Tingginya ekspektasi sebagian besar perusahaan Indonesia belum diikuti dengan peningkatan keterampilan dan kemampuan pelamar kerja sehingga menyebabkan pengangguran di Indonesia. Perusahaan selalu ingin mempekerjakan karyawan yang memenuhi syarat dengan keterampilan yang diperlukan. Pendidikan dan pelatihan pencari kerja merupakan faktor yang sangat penting yang menyeimbangkan kedua faktor tersebut.

Masalah pengangguran selalu menjadi masalah yang tidak dapat dipecahkan oleh negara manapun. Hal ini dikarenakan jumlah penduduk yang bertambah setiap tahun sekali menyebabkan

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bertambahnya jumlah pencari kerja yang pada gilirannya menambah jumlah lapangan kerja, jika pekerjaan tidak dapat memasuki sector ketenagakerjaan, maka diklasifikasikan sebagai pengangguran.

Berikut ada beberapa dampak pengangguran terhadap ekonomi dan kehidupan sosial:

1. Turunnya Aktivitas Perekonomian

   Penurunan daya beli di masyarakat menyebabkan penurunan permintaan barang ataupun jasa, sehingga mengakibatkan rendahnya minat perluasan dan pembangunan industry baru oleh pengusaha dan investor sehingga terjadinya penurunan kegiatan ekonomi.

2. Turunnya Pertumbuhan Ekonomi dan Pendapatan Perkapita

   Seseorang yang menganggur (tidak bekerja) tidak akan menghasilkan barang ataupun jasa, yang artinya semakin banyak seseorang yang tidak bekerja maka Produk Domestik Bruto yang dihasilkan pastinya akan menurun.

3. Meningkatnya Biaya Sosial

   Meningkatnya biaya sosial termasuk dampak dari pengangguran. Karena pengangguran membutuhkan biaya masyarakat, seperti biaya pengobatan pasien stress (depresi) karena tidak bekerja, biaya keamanan kriminalitas, dan lain sebagainya.

4. Meningkatnya Pengemis Ataupun Pengamen

   Kurangnya pendidikan membuat seseorang memilih untuk

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mengandalkan rasa iba orang lain dengan cara mengemis atau meminta-minta.

5. Menurunnya Tingkat Keterampilan

   Dengan lamanya seseorang menganggur mengakibatkan keterampilan seseorang tersebut akan menurun.

2.4 Ketenagakerjaan

Ketenagakerjaan adalah sesuatu yang saling mempunyai hubungan dengan tenaga kerja pada waktu sebelum dan setelah selesainya masa hubungan kerja. Dalam Undang-Undang yang mengatur Perlindungan Tenaga Kerja No 13 Tahun 2013 dijelaskan bahwa defenisi tenaga kerja adalah seseorang yang mampu bekerja untuk menghasilkan barang dan jasa untuk memenuhi kebutuhan diri snediri ataupun keluarganya. Sedangkan menurut Undang- Undang Nomor 13 Tahun 2013 tentang ketenagakerjaan, dijelaskan ketenagakerjaan merupakan sesuatu yang selalu berkaitan dengan tenaga kerja. Tenaga kerja termasuk salah satu faktor produksi yang penting bagi setiap negara, tidak adanya tenaga kerja maka faktor produksi alam maupun faktor produksi modal tidak bisa digunakan secara optimal. Peraturan

Ketenagakerjaan dilandasi dengan tujuan sebagai berikut:

1. Memberi dan menggunakan tenaga kerja dengan sebaik-baiknya dan manusiawi.
2. Menciptakan pemerataan kesempatan kerja dan menyediakan tenaga kerja sesuai kebutuhan pembangunan nasional maupun daerah.
3. Melindungi tenaga kerja untuk mencapai kesejahteraan.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

4. Meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja beserta keluarganya Tenaga kerja dapat dibedakan menjadi 3 kelompok, yaitu:

a. Tenaga Kerja Terlatih

Tenaga kerja yang memiliki pengetahuan professional di bidang tertentu melalui pengalaman atau pelatihan. Contonya: penjahit,pelukis,pemain musik.

b. Tenaga kerja Terdidik

Pekerja yang memiliki keahlian dalam bidang pendidikan tertentu atau profesi. Contohnya: guru,pengacara,dokter dan lain-lain.

c. Tenaga Kerja Tidak Terdidik dan Tidak Terlatih

Tenaga kerja yang bergantung pada energy tidak memerlukan pendidikan ataupun pelati:han sebelumnya. Contohnya: kuli,buruh kasar dan lain sebagainya.

Menurut Devi Rahayu (2020) sangat diperlukannya pembangunan ketenagakerjaan yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas tenaga kerja. Sangat diperlukan perlindungan tenaga kerja yang bermaksud untuk menjamin hak dasar pekerja dalam menjamin kesempatan yang sama dan juga perlakuan yang sama tanpa diskriminasi untuk mewujudkan kesejahteraan para pekerjam (Rahayu, 2020).

Berdasarkan Pasal 4 UU No. 13 Tahun 2003 pembangunan ketenagakerjaan memiliki tujuan, yaitu:

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

a. Mendayagunakan para tenaga kerja secara baik dan manusiawi.

b. Menciptakan dan menyediakan pemerataan tenaga kerja sesuai dengan kebutuhan pembangunan disetiap daerah.

c. Menciptakan perlindungan kepada setiap tenaga kerja.

d. Meningkatkan kesejahteraan para tenaga kerja beserta keluarganya.

2.5 Pengangguran dalam Perspektif Ekonomi Islam

Ekonomi islam adalah ilmu pengetahuan social yang mempelajari masalah-masalah ekonomi rakyat yang diilhami oleh nilai-nilai islam. Menurut Metwally Ekonomi Islam adalah ilmu yang mempelajari perilaku muslim (yang beriman) dalam suatu masyarakat Islam yang mengikuti Al-Qur'an, Hadis Nabi, Ijma dan Qiyas (Mukhlis, 2020).

Allah SWT telah menetapkan aturan dalam menjalankan kehidupan ekonomi, Allah SWT telah menetapkan batas tertentu terhadap perilaku manusia sehingga menguntungkan satu individu tanpa mengorbankan hak individu yang lain. Perilaku mereka telah Allah tetapkan dalam hukum Allah (Syariah) yang harus diawasi oleh seluruh masyarakat.

Dalam kaitannya dengan bidang pekerjaan, Islam mendorong umatnya untuk menekuni aktiviitas ekonomi dalam berbagai bidang seperti berburu, berindustri, perdagangan dan lain sebagainya. Islam pun tidak semata-mata hanya memerintahkan untuk bekerja tetapi harus bekerja dengan baik penuh ketekunan.

Dalam Islam memperingatkan bahwa orang tidak boleh menganggur dan terjerumus ke dalam jurang kemiskinan karena mereka takut seseorang akan

melakukan sesuatu, termasuk menyakiti orang lain untuk memenuhi kebutuhan pribadi mereka. Namun, pada kenyataannya di negara-negara yang mayoritas penduduknya beragama islam, tingkat pengangguran relative tinggi. Pemahaman masyarakat yang lebih baik tentang beratnya pengangguran, baik pada individu, masyarakat, atau negara akan meningkatkan motivasi mereka untuk terlibat dalam pekerjaan yang lebih serius. Meskipun Allah SWT berjanji untuk mendukung kita semua, ini tidak berarti bahwa persyaratan harus dipenuhi. Syarat terpenting adalah kita harus berusaha mencari rizki yang dijanjiikan.

Menurut ayat 97 dari surah An-Nahal, dapat disimpulkan bahwa siapa pun yang ingin melakukan perbuatan baik bisa mendapatkan manfaat, baik laki-laki atau perempuan. Dalam ayat ini, ada 3 indikator kesejahteraan dan kebahagiaan dalam yaitu tauhid, konsumsi, dan lenyapnya segala bentuk ketakutan dan kecemasan.

Setiap individu harus bertanggung jawab atas pengembangan masyarakat dan menghilangkan kesulitan yang dihadapi sehingga individu bertanggung jawab atas setiap kegagalan usaha masyarakat dalam bekerja. Dalam Islam, bekerja itu dinilai sebagai sesuatu kebaikan, kemalasan dinilai sebagai suatu kejahatan. Allah SWT mencintai hamba mukmin yang ingin berusaha, melakukan pekerjaan demi memenuhi kebutuhannya dan juga keluarganya dengan usaha dari dirinya sendiri.

Ada tiga perkara manusia yang malas dalam menjalani usaha yaitu tipisnya keagamaan, hilangnya kehormatan diri, dan lemah akalnya. Umar r.a

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

berkata "janganlah duduk dari mencari rezeki dan seraya berdo'awahai Allah Tuhanku! Anugerahilah aku rezeki! Sesungguhnya Engkau mengetahui, bahwa langit itu tidak menurunkan hujan emas dan perak. Kecuali dengan melakukan usaha". Salah satu usaha yang dikatakan oleh Rasulullah kepada manusia adalah melakukan aktivitas perniagaan. Nabi Muhammad SAW bersabda "Haruslah kamu berniaga, Karena perniagaan itu 90% dari rezeki". Sebagaimana firman Allah dalam Q.S Al-Baqarah ayat198 :

لَيْسَ عَلَيْكُمْ جُنَاحٌ اَنْ تَبْتَغُوْا فَضْلًا مِّنْ رَّبِّكُمْ

Artinya : Tidak ada dosa bagimu untuk mencari karunia (rezeki dari perniagaan) dari tuhanmu.

Islam juga melarang umatnya mengemis, karena mengemis termasuk kutukan bagi manusia dan menodai kemuliaan seseorang dan juga kehormatannya. Mengemis sama dengn ketidakpercayaan kepada tuhan dan ketidakyakinan atas kemapuan diri untuk mendapatkan nafkah melalui kerja keras dari diri sendiri. Dengan tidak bekerjanya seseorang sama artinya dengan menyia-nyiakan tangannya yang mana tangan tersebut sumber daya dan juga harta yang perlu dimanfaatkan. Orang-orang yang tidak bekerja akan menjadikan dirinya bergantung pada bantuan orang lain yang artinya menempatkan tangan mereka dibawah tangan orang lain. Oleh karena itu potensi yang dimiliki seseorang seharusnya dimanfaatkan untuk menciptakan, mencari dan juga menekuni pekerjaan.

2.6 Defenisi Konsep

Definisi konsep berguna untuk memudahkan analisa dalam

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

penelitian,dalam penelitian ini peneliti merangkup pengertian yang digunakan yaitu sebagai berikut:

1. Pengertian Strategi

Sesra Budiono dalam jurnalnya mengatakan bahwa strategi dapat dikatakan sebagai suatu tindakan penyesuaian untuk mengadakan reaksi terhadap situasi lingkungan tertentu yang dianggap penting, dimana tindakan penyesuaian tersebut dilakukan secara sadar berdasarkan pertimbangan yang wajar. Strategi dirumuskan sedemikian rupa sehingga apa yang sedang dilakukan dan yang dilaksanakan perusahaan itu jelas demi mencapai tujuan yang ingin dicapai.

2. Pengertian Disnaketrans

Depertemen Tenaga Kerja adalah suatu pemerintah yang mengupayakan bahwa satu warga negara dapat memperoleh pekerjan dan penghidupan yang baik bagi kemanusiaan, yang dijabarkan dalam tiga tugas pokok yaitu melakukan pelayanan tenaga kerja dalam persiapan memasuki kerja, pelayanan selama bekerja, yang terakhir pelayanan setelah tidak bekerja.

3. Pengertian Pengangguran

Pengangguran Secara umum, dalam standar pemahaman yang diakui secara internasional, pengangguran mengacu pada orang-orang yang diklasifikasikan di antara penduduk yang bekerja dan secara aktif mencari pekerjaan dengan tingkat gaji tertentu, tetapi tidak bisa mendapatkan pekerjaan yang ideal. Pengangguran terbuka mengacu pada orang yang

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

dalam usia kerja, memiliki keinginan dan kemampuan untuk bekerja, tetapi tidak dapat/tidak dapat memperoleh pekerjaan (Lora Ekana Nainggolan, Bonaraja Purba, Eko Sudarmanto, Pinondang Nainggolan, Abdurrozzaq Hasibuan, Hengki Mangiring Parulian, 2021).

4. Pengertian Ketenagakerjaan

Dalam Undang-Undang yang mengatur Perlindungan Tenaga Kerja No 13 Tahun 2013 dijelaskan bahwa defenisi tenaga kerja adalah seseorang yang mampu bekerja untuk menghasilkan barang dan jasa untuk memenuhi kebutuhan diri snediri ataupun keluarganya. Sedangkan menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2013 tentang ketenagakerjaan, dijelaskan ketenagakerjaan merupakan sesuatu yang selalu berkaitan dengan tenaga kerja.

2.7 Kajian Terdahulu

Peneliti akan menerapkan beberapa penelitian terdahulu yang relevan dengan masalah tentang Peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis di Kota Duri.

1. Jurnal oleh Riska Franita, dengan judul **"Analisa Pengangguran di Indonesia"**, hasil penelitian ini mendeskripsikan ada 5 upaya untuk mengurangi pengangguran (1). Program studi pendidikan memainkan peran yang sangat penting dalam menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas, menjadikan SDM memiliki pengetahuan dan keterampilan, serta mendukung pencari kerja untuk mandiri. (2). Pemerintah menciptakan program pelatihan yang bertujuan untuk meningkatkan keterampilan para

pencari kerja. (3). Pemerintah mendukung dan mengembangkan objek wisata yang ada di kawasan dengan potensi pengembangan pariwisata, dan juga meningkatkan pendapatan daerah. (4). Pemerintah serta masyarakat harus mendukung wisata kuliner. Dengan adanya wisata kuliner akan mampu meningkatkan kegiatan ekonomi. (5). Pemerintah harus bisa mengizinkan investor menanamkan modalnya di Indonesia. Investasi merupakan bagian penting dari pembangunan ekonomi, karena merupakan faktor pendukung yang meningkatkan proses produksi.

2. Riska Zahara (2019) dalam skripsinya yang berjudul **"Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengangguran Di Provinsi Aceh"** dalam penelitian ini pengumpulan data menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linea berganda yang berupa data panel yaitu gabungan antara data runtun waktu dengan data silang. Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah (1). Variabel sangat berpengaruh positif terhadap pengangguran terbuka di Kota Provinsi Aceh, dapat diartikan bahwa setiap kenaikan penadidikan yang tamat maka akan meningkat juga tingkat pengangguran terbuka dikarenakan lulusan pendidikan rendah tidak memilih-milih jenis pekerjaan dan bersedia bekerja si bagian sector informal. (2). Variable upah berpengaruh negative terhadap pengangguran terbuka di Provinsi Aceh, hasil penelitian ini sama dengan Kurva Philip, jika upah meningkat di suatu daerah maka akan merdampak pada turunnya tingkat pengangguran.

3. Kurniawan Pulungan Parapak, Muhammad Noor dan Rita Kala Linggi

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

dalam jurnalnya yang berjudul **"Upaya Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Dalam Menangani Pengangguran Di Kabupaten Kutai Timur"** Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan kualitatif. Dimana fokus dan hasil penelitiannya adalah pemberian informasi mengenai kesempatan kerja melalui majalah dinding dan media cetak, pemberian pelatihan kerja termasuk kompetensi kerja terbagi menjadi dua yaitu pelatihan berbasis masyarakat dan kewirausahaan dan yang kedua pelatihan berbasis kompetensi yang dilaksanakan oleh Balai Latihan Kerja.

2.8 Konsep Operasional

Tabel 2. 1 Konsep Operasional

Variabel	Indikator	Sub Indikator
Strategi Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Dalam Mengurangi Pengangguran Di Kota Duri	Keinginan Organisasi	- Visi - Misi - Tujuan
	Mempertimbangkan kekuatan	- Sumber Daya - Kapabilitas
	Peluang dan tantangan	- Kekuatan - Kelemahan

Sumber : Coulter dalam Kuncoro (2020)

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.9 Kerangka Pikir

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir

Sumber : Coulter dalam Kuncoro (2020)

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian

Penelitian ini akan dilaksanakan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis. Dalam Penulisan penelitian ini penulis dapat membuat batasan terhadap permasalahan yang akan diteliti untuk mengakuratkan fakta yang ada di lapangan.

Adapun penelitian ini akan dilaksanakan mulai dari Bulan September-Desember 2021 dalam upaya mengumpulkan data-data dan fakta-fakta yang dibutuhkan untuk memperkuat penelitian ini.

3.2 Jenis dan Sumber Data

Untuk mengumpulkan informasi dan data yang dibutuhkan dalam penelitian ini jenis data yang digunakan dalam penelitian ini jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif. Penelitian ini terfokus pada penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif, data kualitatif dapat berupa kata-kata, kalimat-kalimat atau narasi-narasi, baik yang diperoleh dari wawancara maupun obeservasi (Kriyantono, 2006). Adapun sumber data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

UIN SUSKA RIAU

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Data Primer

Data primer adalah yang diperolehdarisumber data pertama atau tangan pertama di lapangan. Data ini diperoleh dari penelitian langsung dilapangan, dari hasil pengisian kuesioner, wawancara dan observasi (Kriyantono, 2006).

2. Data Sekunder

Data sekunder adalah data yang diperolehdari sumber kedua atau sumber sekunder dari data yang kitabutuhkan. Data yang diperolehkan dari referensi semua buku menjadi landasan teori dan pembahasan dalam penelitian ini. Adapun mengenai permasalahan penelitian dapat diperoleh melalui jurnal, koran, media dan laporan lain yang berkenaan dengan permasalahan penelitian.

3.3 Metode Pengumpulan Data

Pengumpulan data adalah suatu rangkaian kegiatan penelitian yang mencakup pencatatan peristiwa-peristiwa atau keterangan-keterangan atau karateristik-karakteristik-karakteristik sebagian atau seluruh populasi yang akan menunjang atau mendukung penelitian (surahman, mochamad rachmat, supardi 2016).

Teknik pengumpulan data dapat dilakukan dengan cara:

1. Metode wawancara (interview)

Wawancara adalah suatu metode pengumpulan data penelitian melalui pertanyaan yang diajukan secara lisan kepada responden untuk menjawabnya dan jawaban-jawaban responden dicatat atau direkam (surahman, mochamad rachmat, supardi 2016). Wawancara dapat dilakukan dengan cara bertatap

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

muka secara langsung antara pewawancara dengan narasumber. Dalam hal ini pewawancara turun langsung ke lokasi penelitian yaitu di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis.

2. Metode pengamatan (Observasi)

Observasi adalah cara pengumpulan data penelitian melalui pengamatan terhadap suatu objek atau proses, baik secara visual menggunakan pancaindra (penglihatan, penciuman, pendengara, perabaan) atau alat, untuk memperoleh informasi yang diperlukan dalam upaya menjawab masalah penelitian (surahman, mochamad rachmat, supardi 2016). Adapun maksud dari metode pengamatan ini adalah untuk memperoleh gambaran yang rill suatu peristiwa ataupun kejadian.

3. Dokumentasi

Dokumentasi adalah salah satu teknik pengumpulan data untuk memperoleh informasi dengan menyalin data yang telah tersedia (data sekunder) ke dalam form isian yang disusun (surahman, mochamad rachmat, supardi 2016). Teknik ini berupa foto atau gambar dari temuan- temuan yang didapati secara langsung dari lokasi penelitian.

3.4 Informan Penelitian

Informan penelitian adalah orang yang dimanfaatkan untuk memberikan informasi tentang situasi dan kondisi latar belakang penelitian. Informan merupakan orang yang benar-benar memahami permasalahan yang diteliti. Informan dipilih dan ditentukan oleh peneliti. Key informan menurut Moleong

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Sharif Kasim Riau

adalah orang yang dimanfaatkan untuk memberikan informasi tentang situasi dan kondisi latar belakang penelitian (Moleong, 2002).

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan Teknik Purposive Sampling. Dimana Teknik Purposive Sampling ini adalah Teknik penentuan sampel ataupun orang yang memiliki kekuasaan, pengetahuan serta yang mengetahui tentang apa yang akan diteliti. Dalam penelitian ini yang menjadi key informan yaitu :

Tabel 3. 1 Daftar Informan Peneliatian

No	Informan Penelitian	Jumlah
1	Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja	1
2	Pegawai Disnakertrans	3
3	Pengangguran	1
4	Pencaker yang sudah bekerja	1
Total		6

Sumber : Data Olahan 2021

3.5 Metode Analisis Data

Analisi data adalah suatu proses dari penyederhanaan data ke dalam bentuk yang lebih mudah dipahami dan dibaca serta diinterpresentasikan (surahman, mochamad rachmat, supardi 2016).

Tujuan dari analisis data adalah untuk memecahkan masalah-masalah penelitian, memperlihatkan hubungan antara fenomena dalam penelitian, memberikan jawaban terhadap hipotesis dan menjadi bahan untuk membuat kesimpulan (surahman, mochamad rachmat, supardi 2016).

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif kualitatif. Analisis data kualitatif adalah proses pencarian menyusun secara sistematis data yang diperoleh dari hasil wawancara dan dokumentasi, dengan cara mengorganisasikan data kesistesis, memilih mana yang penting dan mana yang akan dipelajari dan membuat kesimpulan sehingga mudah di pahami olehdiri sendiri maupun orang lain.

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Ria

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB IV

GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

4.1 Gambaran Umum Kabupaten Bengkalis

4.1.1 Keadaan Geografis

Wilayah Kabupaten Bengkalis terletak pada bagian pesisir Timur Pulau Sumatera antara 207'37,2" - 0055'33,6" Lintang Utara dan 100057'57,6" - 102030'25,2" Bujur Timur. Kabupaten Bengkalis memiliki batas sebagai berikut:

1. Sebelah Utara berbatasan dengan Selat Malaka.
2. Sebelah Selatan berbatasan dengan Kabupaten Siak dan Kabupaten Kepualauan Meranti.
3. Sebelah Barat berbatasan dengan Kabupaten Rokan Hilir, Kabupaten Rokan Hulu dan Kota Dumai.
4. Sebelah Timur berbatasan dengan Selat Malaka dan Kabupaten Kepulauan Meranti.

Wilayah Kabupaten Bengkalis dialiri oleh beberapa sungai. Diantara sungai yang ada di daerah ini yang sangta penting sebagai sarana perhubungan utama dalam perekonomian penduduk adalah Sungai Siak dengan panjang 300 km, Sungai Siak kecil 90 km dan Sungai Mandau 87 km.

UIN SUSKA RIAU

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

4.1.2 Luas Wilayah

Luas wilayah Kabupaten Bengkalis 7.773,93 km2, terdiri dari pulau- pulau dan lautan. Tercatat sebanyak 17 pulau utama disamping pulau-pulau kecil lainnya yang berada di wilayah Kabupaten Bengkalis. Jika dirinci luas wilayah menurut kecamatan dan dibandingkan dengan luas Kabupaten Bengkalis, Kecamatan Pinggir merupakan Kecamatan yang terluas yaitu 2.503 km2 (32,20%) dan kecamatan yang terkecil adalah Kecamatan Bantan dengan luas 424,4 km2 (5,46%). Jarak terjauh antara Ibukota Kecamatan dengan ibukota Kabupaten Bengkalis adalah ibukota kecamatan mandau yaitu Kelurahan Air Jamban (Duri) dengan jarak lurus 103 km2. Dan jarak terdekat selain Kecamatan Bengkalis adalah ibukota Kecamatan Bantan yaitu Desa Selat Baru dan Ibukota Kecamatan Bukit Batu yaitu Kelurahan Sungai Pakning dengan jarak lurus 15 km.

4.2 Gambaran Umum Kota Duri

4.2.1 Geografi Kota Duri

Duri adalah ibu kota Kecamatan Mandau Kabupaten Bengkalis, Riau, Indonesia. Duri terletak di Kecamatan Mandau, berada di lajur Jalan Raya Lintas Sumatera, sekitar 120 km dari Pekanbaru dalam perjalanan menuju Medan. Duri berbatasan langsung dengan Dumai di utara, Kecamatan Pinggir di selatan, dan Kecamatan Rantau Kopar di barat. Sedangkan letak wilayahnya adalah : 0°56'12 Lintang Utara s/d 1°28'17" Lintang Utara dan 100°56'10 Bujur Timur s/d 101°43'26" Bujur Timur. Dengan luas wilayah 937,47 km2 dan jumlah penduduk 256.108 jiwa.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

4.3 Disnakertrans Kabupaten Bengkalis

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis ini terletak di Jalan Pipa Air Bersih KM 125 Duri, Kecamatan Mandau Kabupaten Bengkalis, dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Bengkalis Nomor 03 Tahun 2012, yang mana untuk Pelaksana Pemerintah Daerah yang menyelenggarakan urusan Pemerintah dalam bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang dipimpin oleh Kepala Dinas, dibantu 1 Sekretaris, 4 Bidang dan 3 UPTP yang bertanggung jawab kepada Kepala Daerah melalui Sekretaris Daerah.

4.3.1 Kedudukan dan Tugas Pokok di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

Kedudukan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis, berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Bengkalis Nomor 03 Tahun 2012 adalah Unsur Pelaksana yang Menyelenggarakan urusan Pemerintah dalam bidang Tenaga Kerja yang berkedudukan di jalan Pipa Air Bersih Duri, Kecamatan Mandau.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis mempunyai tugas pokok membantu kepala daerah dalam menyelenggarakan sebagian tugasumum Pemerintah dan Pembangunan dibidang penyaluran dan penempatan tenaga kerja, serta perluasan kerja dan juga mensejahterakan masyarakat melalui pengembangan wilayah transmigrasi perlu memfokuskan kegiatan pembangunan yang lebih terarah, tepat mutu, tepat waktu dalam rangka mendukung dan juga mempercepat terwujudnya Visi dan Misi Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

4.3.2 Fungsi Organisasi di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis mempunyai fungsi :

1. Perumusan kebijakan teknis dibidang tenaga kerja dan transmigrasi.
2. Penyelenggaraan urusan Pemerintah dan pelayanan umum dibidang tenaga kerja dan transmigrasi.
3. Pembinaan dan pelaksanaan tugas dibidang tenaga kerja dan transmigrasi.
4. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

4.3.3 Tujuan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

Tujuan yang ingin dicapai dalam pembangunan bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi adalah :

1. Menyediakan tenaga kerja yang kompeten, produktif dan berdaya saing yang sesuai dengan perkembangan pasar kerja serta menciptakan wirausaha baru.
2. Meningkatkan penempatan tenaga kerja yang efektif, dan perluasan penciptaan lapangan kerja.
3. Menciptakan hubungan industrial yang harmonis dan meningkatnya peran keseimbangan hubungan industrial.

UIN SUSKA RIAU

4. Menciptakan pengawasan ketenagakerjaan secara mandiri, tidak memihak, professional dan seragam seluruh di Indonesia.
5. Mengembangkan kawasan transmigrasi menjadi tempat tinggal dan usaha yang layak.
6. Mengembangkan masyarakat transmigrasi yang mandiri dan kawasan transmigrasi sebagai pusat pertumbuhan baru.
7. Mewujudkan Good Govermance di lingkungan kementrian tenaga kerja dan transmigrasi, efektifitas pengawasan kerja, memanfaatkan hasil penelitian dan pengembangan, serta menyediakan data dan informasi untuk kebijakan/manajemen dan informasi publik.

4.3.4 Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

Visi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis adalah terwujudnya tenaga kerja yang handal dan mandiri dalam hubungan industrial yang harmonis serta pemukiman transmigrasi yang mandiri. Oleh karena itu Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis sebagai salah satu unsur pelaksanaan Pemerintah Kabupaten Bengkalis perlu menetapkan Visi yang selaras dengan keadaan lingkungan perubahan-perubahan yang ada.

Dan adapun misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis :

1. Mewujudkan lembaga ketenagakerjaan yang produktif dan inovatif.
2. Mewujudkan sumberdaya tenaga kerja yang sejahtera.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Mewujudkan transmigrasi yang mandiri.

4.3.5 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas

1. Sekretaris

Sekretaris mempunyai tugas memimpin, mengkoordinasikan dan mengendalikan tugas-tugas dibidang pengelolaan, pelayanan kesekretariatan yang meliputi pengkoordinasian, perencanaan, penyusunan program dan anggaran, pengelolaan keuangan, pelengkapan umum dan kepegawaian.

Sekretaris dalam melaksanakan tugas pokok sebagaimana yang dimaksud dalam ayat (1) menyelenggarakan fungsi :

1. Penyusunan rencana, program, evaluasi dan pelaporan
2. Pelaksanaan administrasi kepegawaian dan rumah tangga Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
3. Pelaksanaan administrasi keuangan dan kelengkapan serta penataan aset
4. Pelaksanaan urusan surat menyurat, kearsipan dan dokumentasi dan hubungan masyarakat
5. Pelaksanaan urusan hokum, organisasi dan hubungan masyarakat
6. Pelaksanaan pengkoordinasian penyelenggaraan tugas-tugas bidang
7. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala.

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Adapun susunan organisasi sekretariat terdiri dari :

A. Kasubag Penyusunan Program

Sub Penyusunan Program mempunyai tugas menyiapkan bahan-bahan bimbingan, kebijakan, pedoman, dan petunjuk teknis serta layanan dibidang Penyusunan Program sesuai ketentuan yang berlaku. Rincian tugas tersebut sebagai berikut :

1. Merencanakan kegiatan Sub Bagian Penyusunan Program berdasarkan data kegiatan tahun sebelumnya dan sumber data yang ada sebagai bahan untuk melaksanakan kegiatan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang telah ditetapkan.
2. Menghimpun dan mempelajari peraturan perundang-undangan kebijakan teknis, pedoman dan petunjuk teknis serta bahan-bahan lainnya yang berhubungan dengan tugas Sub Bagian Penyusunan Program.
3. Mencari, mengumpulkan, menghimpun, mensistematisasikan dan mengelola data serta menganalisa data dan menginformasi yang berhubungan dengan tugas Sub Bagian Penyusunan Program sebagai kerangka acuan/pedoman penyusunan program dan anggaran kegiatan.
4. Menginventarisir permasalahan-permasalahan yang berhubungan dengan tugas Sub Bagian Penyusunan Program

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

serta menyiapkan bahan-bahan dalam rangka pemecahan masalah.

5. Menyiapkan bahan penyusunan kebijaksanaan, pedoman dan petunjuk teknis di bidang penyusunan program.
6. Melakukan koordinasi dan singkronisasi kegiatan dengan bidang dan satuan kerja perangkat daerah terkait lainnya.
7. Mengkoordinir penyusunan dan pembuatan Rencana Kerja Tahunan/ RKT Dinas, Arah Kebijakan Umum (AKU), Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Kerja Daerah (RENJA SKPD) dan Laporan Pertanggung Jawaban (LPJ), serta Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).
8. Melakukan koordinasi dan konsultasi dengan instansi terkait dalam rangka peningkatan pengelolaan urusan penyusunan program, perencanaan dan anggaran.
9. Melakukan koordinasi dan sinkronisasi kegiatan antara apratur dan publik untuk menghindari terjadinya duplikasi kegiatan.
10. Menghimpun dan menyiapkan RKA serta mengkoordinir proses pembahasan dengan instasi terkait sampai menjadi DPA.
11. Menyusun kelengkapan administrasi, guna melaksanakan kegiatan tahunan berupa petunjuk operasional, penunjukan

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pejabat pelaksana teknis kegiatan dan dokumen kontrak dan menyiapkan revisi (Perubahan) DPA.

12. Mengupayakan Anggaran Pendapatan Belanja Daerah Perubahan (APBDP) guna menampung usulan program pembangunan yang mendesak yang tidak direncanakan sebelumnya.
13. Memberikan saran dan pertimbangan kepada Sekretaris tentang langkah-langkah atau tindakan yang perlu diambil dibidang tugasnya.
14. Membuat laporan pelaksanaan kegiatan Sub Bagian Penyusunan Program sesuai dengan data yang ada berdasarkan kegiatan yang telah dilakukan untuk dipergunakan sebagai bahan masukan bagi atasan.
15. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris baik secara tertulis maupun lisan sesuai dengan bidang tugasnya dalam rangka kelancaran pelaksanaan tugas pada Sekretaris.

B. Kasubag Umum dan Kepegawaian

Sub bagian Umum dan Kepegawaian mempunyai tugas menyiapkan bahan-bahan bimbingan, kebijakan, pedoman dan juga petunjuk teknis serta layanan dibidang Umum dan Kepegawaian sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Uraian tugas sebagai berikut :

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Merencanakan kegiatan sub bagian Umum dan Kepegawaian berdasarkan data kegiatan tahun sebelumnya dan sumber data yang ada sebagai bahan untuk melaksanakan kegiatan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang telah ditetapkan.
2. Menghimpun dan mempelajari peraturan perundang-undangan kebijakan teknis, pedoman dan petunjuk teknis serta bahan-bahan lainnya yang berhubungan dengan tugas Sub Bagian Umum dan Kepegawaian.
3. Mencari, mengumpulkan, menghimpun, mensistematiskan dan mengolah data serta menganalisa data dan informasi yang berhubungan dengan tugas Sub Bagian Umum dan Kepegawaian sebagai kerangka acuan atau pedoman penyusunan rencanakegiatan.
4. Menginventarisir permasalahan-permasalahan yang berhubungan dengan tugas Sub Bagian Umum dan Kepegawaianserta menyiapkan bahan-bahan dalam rangka pemecahan masalah.
5. Mengarahkan dan mendistribusikan surat masuk dan keluar sesuai dengan kepentingan dan permasalahannya.
6. Meneliti usulan permintaan formasi pegawai lingkup dinas, dan menyiapkan konsep petunjuk penyusunan formasi

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pegawai sebagai perencanaan kebutuhan pegawai sesuai dengan kebutuhan dinas.

7. Mengatur urusan rumah tangga dinas, menata keindahan dan kebersihan kantor, serta keamanan lingkungan kantor.
8. Melakukan pengelolaan perpustakaan, kearsipan dinas dan melakukan pendokumentasian kegiatan dinas.
9. Melakukan tugas dibidang hukum, organisasi dan tatalaksana serta hubungan masyarakat.
10. Memberikan saran dan pertimbangan kepada Sekretaris tentang langkah-langkah atau tindakan yang perlu diambil dibidang tugasnya.
11. Membuat laporan pelaksanaan kegiatan Sub Bagian Umum dan Kepegawaiansesuai dengan data yang ada berdasarkan kegiatan yang telah dilakukan untuk dipergunakan sebagai bahan masukan bagi atasan.
12. Melaksanakan tugas lain yang diberikan Sekretaris baik secara tertulis maupun lisan sesuai dengan bidang tugasnya dalam rangka kelancaran pelaksanaan tugas pada Sekretriat.

C. Kasubag Keuangan dan Perlengkapan

Sub Bagian Keuangan dan Perlengkapan mempunyai tugas menyiapkan bahan-bahan bimbingan, kebijakan, pedoman, dan petunjuk teknis serta layanan dibidang Keuangan dan Perlengkapan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Uraian tugas tersebut pada ayat (1) sebagai berikut :

1. Merencanakan kegiatan Sub Bagian keuangan dan Perlengkapan berdasarkan data kegiatan tahun sebelumnya dan sumber data yang ada sebagai bahan untuk melaksanakan kegiatan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang telah ditetapkan
2. Menghimpun dan mempelajari peraturan perundang-undangan kebijakan teknis, pedoman dan petunjuk teknis serta bahan-bahan lainnya yang terhubung dengan tugas Sub Bagian Keuangan dan Perlengkapan.
3. Mencari,mengumpulkan,menghimpun, mensistematisasikan dan mengolah data serta menganalisa data dan informasi yang berhubungan dengan tugas Sub Bagian Keuangan dan Perlengkapan sebagai kerangka acuan/pedoman penyusunan rencana kegiatan.
4. Menginventarisir permasalahan-permasalahan yang berhubungan dengan tugas Sub Bagian Keuangan dan Perlengkapan serta menyiapkan bahan-bahan dalam rangka pemecahan masalah.
5. Mengusulkan kepada Sekretaris tentang penunjukan Bendahara pengeluaran, pembantu bendahara pengeluaran, penyimpan barang, pengurus barang dan pembantu pengurus barang.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6. Melakukan pengawasan, pengendalian dan mengevaluasi terhadap kinerja Bendahara pengeluaran, pembantu bendahara pengeluaran, penyimpan barang, pengurus barang dan pembantu pengurus barang.
7. Menghimpun dan mempersiapkan bahan dan data untuk penyusunan rencana kebutuhan barang.
8. Melakukan pengawasan terhadap inventaris barang serta membuat kartu inventaris barang (KIB) dan membuat Kartu Inventaris Ruangan (KIR).
9. Melaksanakan pengelolaan administrasi keuangan yang mencakup andministrasi gaji pegawai, insentif tenaga kerja sukarela, PNS, melakukan usulan kenaikan gaji berkala serta melakukan pembukuan, membuat laporan pertanggung jawaban (LPJ) keuangan, evaluasi dan laporan kegiatan keuangan dinas.
10. Mengatur perlengkapan kantor, penataan dan pengamanan aset, tindaklanjut LHP, ganti rugi serta proses administrasi perjalanan dinas pegawai sesuai petunjuk atasan.
11. Memberikan saran dan pertimbangan kepada Sekretaris sebagai bahan masukan untuk penentuan kebijakan lebih lanjut.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

12. Membuat laporan hasil pelaksanaan tugas Sub Bagian Keuangan dan Perlengkapan Sebagai bahan pertanggungjawaban.
13. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris baik secara tertulis maupun lisan sesuai dengan bidang tugasnya dalam rangka kelancaran pelaksanaan tugas pada Sekretariat.

2. Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja mempunyai tugas melaksanakan pengkoordinasian dibidang penempatan tenaga kerja dan perluasan kesembpatan kerja yang meliputi penempatan tenaga kerja, perlindungan tenaga kerja luar negeri dan pengembangan dan perluasan kesempatan kerja.

Susunan organisasi perluasan kesempatan kerja terdiri dari:

a. Seksi Penempatan Tenaga Kerja

Seksi Penempatan Tenaga Kerja mempunyai tugas menyiapkan bahan bimbingan, melakukan bimbingan, menyiapkan pedoman dan kebijakan petunjuk teknis di bidang penempatan tenaga kerja.

b. Seksi Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri

Seksi Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri mempunyai tugas menyiapkan bahan bimbingan, melakukan bimbingan, menyiapkan

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pedoman dan kebijakan serta petunjuk teknis dibidang perlindungan tenaga kerja luar negeri.

c. Seksi Pengembangan dan Perluasan Kesempatan Kerja

Seksi Pengembangan dan Perluasan Kesempatan Kerja mempunyai tugas merencanakan penyediaan saran dan prasarana pengembangan dan perluasan kesempatan kerja, mebuat rencana kerja tentang pengembangan dan perluasan kesempatan kerja.

3. Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jamsostek

Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja (JAMSOSTEK) mempunyai tugas :

1. Pelaksanaan verifikasi dokumen peraturan perusahaan dan perjanjian kerja bersama dengan ruang lingkup operasi daerah.
2. Pemberian pelayanan pendaftaran perjanjian kerja bersama daerah.
3. Pengkoordinasian proses pengesahan dokumen peraturan perusahaan dengan ruang lingkup operasi daerah.
4. Perngkoordanisan pelaksanaan deteksi dini terhadap potensi perselisihan di perusahaan.
5. Pelaksanaan fasilitas pembentukan dan pemberdayaan Lembaga Kerja Sama Biparlit di perusahaan.

Adapun susunan Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek terdiri dari:

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Seksi Persyaratan Kerja

Mempunyai tugas menyiapkan SDM yang memahami aturan pembuatan peraturan perusahaan dan perjanjian kerja, menyiapkan bahan dalam rangka membentuk kelembagaan perusahaan melalui PK, PP, PKB dan Lembaga Kerjasama Bipartit, membuat konsep pendaftaran perjanjian kerjasama.

b. Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Seksi Pengupahan dan Jamsostek mempunya tugas menyiapkan SDM yang memahami ketentuan pengupahan dan jaminan sosial tenaga kerja, menyiapkan bahan pengembangan sistem pengupahan dan jaminan sosial tenaga kerja, menyiapkan penyususnan bahan penetapan upah minimum, menyiapkan bahan evaluasii dan pelaporan pengupahan jaminan sosial tenaga kerja.

c. Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubunga Industrial mempunya tugas menyiapkan SDM yang memahami pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial, menyediakan media sarana dan prasarana dalam upaya penyelesaian hubungan industrial, merencanakan kegiatan seksi penyelesaian perselisihan hubungan industrial berdasarkan data kegiatan tahun sebelumnya dan sumber dat

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Ria
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang ada sebagai bahan untuk melaksanakan kegiatan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yag teah ditetapkan.

4. Bidang Pelatihan Kerja dan Produktifitas

Bidang Pelatihan Kerja dan Produktifitas mempunyai tugas :

1. Pengkoordinasian penyelenggaraan Pelatihan Berbsis Kompetensi (PBK).
2. Pelaksanaan verifikasi informasi regulasi di bidang pelatihan kerja yang akan disebarluasan kepada lembaga pelatihan kerja swasta.
3. Pengkoordinasian peningkatan kompetensi SDM lembaga pelatihan kerja swasta.
4. Penyebarluasan informasi produktifitas kepada perusahaan kecil.
5. Pelaksanaan pemberian iin kepada lembaga pelatihan kerja swasta.
6. Pengkoordinasian pemberian konsultasi produktivitas kepada perusahaan kecil.
7. Pengkoordinasian pengukuran produktivitas.
8. Pengkoordinasian pemantauan tingkat produktivitas.
9. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan Kepala Dinas.

Susunan Organisasi Bidang Pelatihan Tenaga Kerja terdiri dari :

a. Seksi Kelembagaan Pelatihan

Seksi kelembagaan pelatihan memiliki tugas mengumpulakan bahan informasi regulasi bidang pelatihan kerja yang akan disebarluaskan, merencanakan pelaksanaan sosialisasi regulasi di bidan pelatihan kerja kepada lembaga pelatihan kerja swasta, menganalisis

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kebutuhan pelatihan kerja bagi sumber daya manusia lembaga pelatihan kerja swasta, merancang kesiapan materi pelatihan kerja, memimpin kegiatan pemantauan dan evaluasi lembaga pleatihan kerja swasta.

b. Seksi Penyelenggaraan Pelatihan

Seksi penyelenggaraan pelatihan memiliki tugas menyiapkan pelaksanaan analisis keutuhan pelatihan, menyiapkan program pelatihan, menyiapkan sarana dan prasarana, menyiapkan instruktur dan tenaga pelatihan, menyiapkan calon peserta pelatihan kerja.

c. Seksi Peningkatan dan Analisis Produktivitas

Seksi peningkatan dan analisis produktivitas memiliki tugas menyiapkan promosi peningkatan produktivitas, menyiapkan sumber daya manusia bdan konsultasi produktivitas, melaksanakan pemantauan peningkatan produktivitas, merencanakan pemantauan tingkat produktivitas.

5. Bidang Pembinaan Transmigrasi

Adapun tugas bidang pembinaan transmigrasi terdiri dari:

1. Pengkoordinasian layanan pencadangan tanah untuk kawasan transmigrasi.
2. Pengkoordinasian layanan pengurusan hak pengelolaan.
3. Pengkoordinasian layanan pembangunan satuan pemukiman di kawasan transmigrasi.

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Pengkoordinasian pengembangan sarana dan prasarana dan pengelolaan sumber daya alam satuan pemukiman pada tahap kemandirian.
5. Mengkoordinasikan layanan pengurusan penerbitan sertifikat hak atas tanah.
6. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh kepala.

Susunan Organisasi Transmigrasi, teridiri dari:

a. Seksi Perencanaan Kawasan Transmigrasi.

Adapun tugas seksi perencanaan kawasan transmigrasi adalah mengindetifikasi dan informasi potensi kawasan, advokasi kawasan, perencanaan kawasan, fasilitas penetapan kawasan serta mediasi kerja sama antar daerah, merencanakan teknis satuan kawasan pengembangan, perencanaan teknis satuan permukiman, perencanaan sarana dan prasarana kawasan serta perencanaan pengembangan masyarakat,, memfasilitasi pencadangan tanah, identifikiasi masalah dan pentaan tanah, pengelolaan tanahm advikasi pertahanan serta dokumentasi penyediaan tanah dan pelayanan pertahanan.

b. Seksi Pembangunan Permukiman Transmigrasi dan Penataan Persebaran Penduduk.

Adapun tugas seksi pembanganan pemukiman adalah memfasilitasi penyiapan lahan, pembangunan sarana dan prasarana pemukiman, evaluasi kelayakan permukiman, mengembangkan sarana dan

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

prasarana permukiman dan kawasan transmigrasi, memberikan pelyanan perpindahan, penyediaan calon transmigran dan penduduk setempat, penempatan dan penataan dan adaptasi serta adminnistrasi BMM, memberikan saran dan pertimbangan kepada kepala bidang transmigrasi tentang langkah-langkah atau tindakan yang perlu diambil di bidan tugasnya.

c. Seksi Pengembangan Masyarakat Transmigrasi.

Adapun tugas dari seksi pengembangan masyarakat transmigrasi adalah meneyiapkan dan mengembangkan produksi, pengolahan dan pemasaran dan kewirausahaan masyarakat transmigrasi, menyiapkan konsep pelayanan pendidikan, kesehatan, pembinaan mental spiritual dan bantuan pangan kepada masyarakat transmigrasi, menyiapkan lembaga ekonimi dan permodalam, promosi dan publikasi dan kerja sama kemitraan.

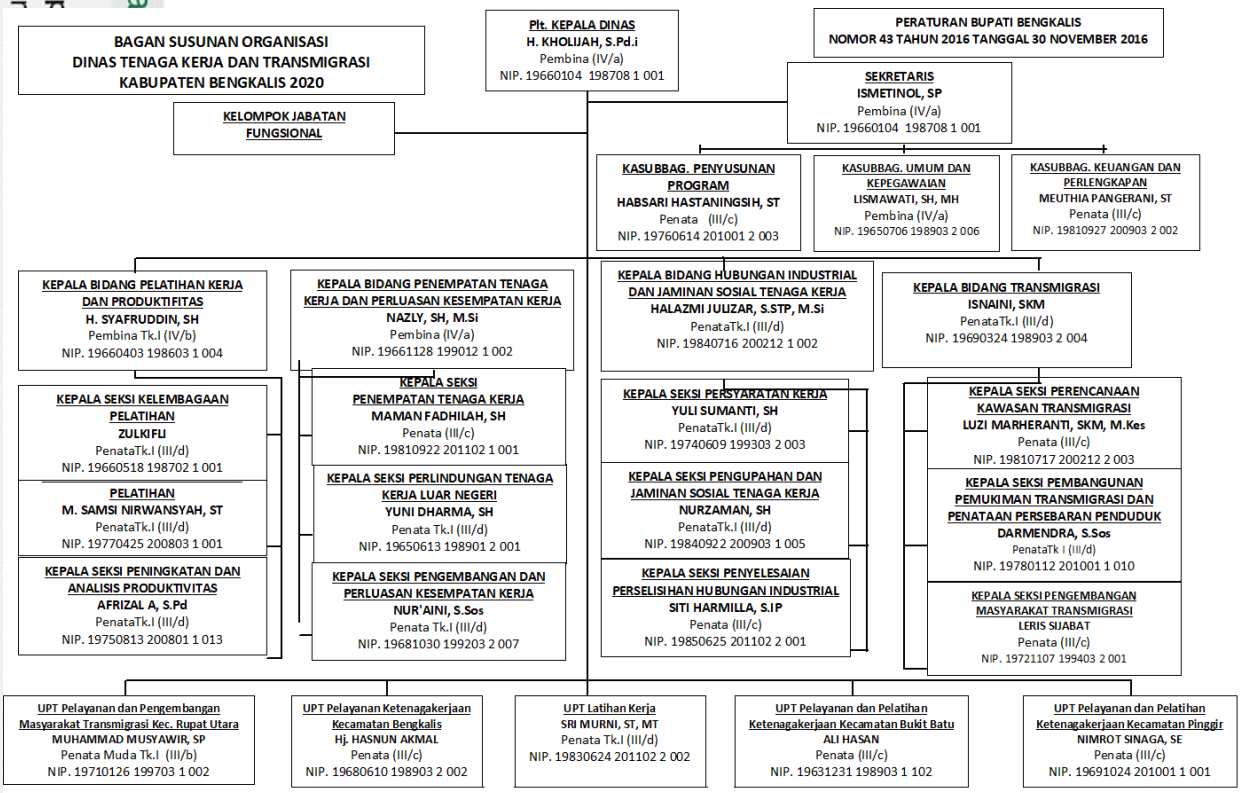
UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2020



UIN SUSKA RIAU
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Cipta dilindungi undang-undang
Hak Cipta milik UIN Suska Riau
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Walaupun perusahaan atau lapangan kerja di kota Duri sudah bisa dikatakan cukup tidak memungkinkan bisa menutupi permasalahan pengangguran di kota Duri. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan cara wawancara, observasi, dan dokumentasi kepad Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis berhasil menurunkan angka pengangguran pada tahun 2021, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Adapun beberapa strategi Disnakertrans Kabupaten Bengkalis adalah :
   a. AK-1
   b. Pelatihan
   c. *Job Fair*
   d. AKL
   e. AKAN
   f. AKAD
2. Faktor pendukung dan penghambat

Adapaun faktor pendukung Disnakertrans dalam menjalankan strategi unuk mengurangi pengangguran adalah :

a. Memiliki dasar hukum yang jelas, dimana adanya acuan yang jelas dalam melaksanakan tugas dan fungsi yang benar.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

b. Komunikasi, memiliki komunikasi yang baik antar pegawai dan juga tenaga kerja, yang mana pegawai yang selalu menginformasikan kepada tenaga kerja tentang lowongan pekerjaan.

Dan adapun faktor yang menghambat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam mengurangi pengangguran adalah :

a. Kurangnya anggaran yang diberikan APBD Kabupaten Bengkalis, yang mana menyebabkan terkendalanya pelaksanaan program-program yang akan dijalankan Disnakertrans dalam upaya mengurangi pengangguran di Kota Duri.
b. SDM yang tidak fungsional, kurangnya ASN yang fungsional menjadi faktor penghambat jalannya strategi ini,yang mana tidak adanya jabatan yang fungsional yang mempunyai sertifikasi dari Kemnaker dan belum bisa bekerja sesuai tupoksi atau tugas pokok dan fungsinya masing-masing.

6.2. Saran

Adapun saran berdasarkan hasil penelitian di Disnakertrans Kabupaten Bengkalis yang dapat diajukan adalah :

1. Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam menjalankan program Pelatihan dan Job Fair dinilai dari tahun tahun sebelumnya sudah maksimal, terkecuali pada tahun 2020 tidak maksimal dikarenakan kurangnya anggaran. Oleh sebab itu Disnakertrans diharapkan mengajukan penambahan anggaran kepada Pemerintah Daerah .
2. Meningkatkan lagi kualitas SDM yang fungsional, karena salah satu kunci

perusahaan berjalan dengan baik yaitu memiliki SDM yang berkompetensi. Terlebih lagi sertifikasi kompetensi terhadap jabatan manajemen SDM bertujuan untuk membentuk ataupun membangun kinerja yang lebih baik lagi.

3. Disnakertrans Kabuapten Bengkalis lebih memperkuat lagi kerja sama dalam hal pelatihan untuk mengembangkan tenaga kerja lokal yang berdaya saing dalam menghadapai tenaga kerja asing. Dan juga mengoptimalkan keterlibatan perusahaan dalam penyerapan tenaga kerja di Kota Duri.

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

DAFTAR PUSTAKA

Use the "Insert Citation" button to add citations to this document.

Budio, S. (2019). *Strategi Manajemen Sekolah*. Jurnal Menata, 2(2), 56–72.

Edi, Y. (2016). *Manajemen Strategis*. CV Andi Ofset, Yogyakarta.

Franita, R. (2016). *Analisa Pengangguran Di Indonesia*. Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial, 1(12), 88–93.

Jauhani, dr. M. A. (2020). *Dilema Kapabilitas dan Imparsialitas Dokter Sebagai Mediator Sengketa Medis*. scopindomedia, Surabaya.

Juliansyah, E. (2017). *Strategi Pengembangan Sumber Daya Perusahaan Dalam Meningkatkan Kinerja PDAM Kabupaten Sukabumi*. Jurnal Ekonomak, 3(2), 19–37.

Kadar Muhammad Gafur, Ovi Hamidah Sari, hengki magiring panulian simarmata, darwin lie, mochammad sugiarto, rahman tanjung, delyana r pulungan, bonaventura agus triharjono, sony kuswandi, andriasan sudarso, dyah gandasari, ince weya. (2021). *Manajemen Strategik dan Kepemimpinan*. Yayasan Kita Menulis, Medan.

Kriyantono, R. (2006). *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. Jakarta:Kencana.

Kuncoro, M. (2020). *Strategi Meraih Keunggulan Kompetitif di Era Industri 4.0*.

Lora Ekana Nainggolan, Bonaraja Purba, Eko Sudarmanto, Pinondang Nainggolan, Abdurrozzaq Hasibuan, Hengki Mangiring Parulian, D. D. (2021). *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Medan : Yayasan Kita Menulis.

Mohammad, S. (2021). *Pengembangan Sektor Unggulan Pendukung Perluasan Kesempatan Kerja Di Provinsi Jawa Tengah*. Sambirambe : CV ODIS.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Moleong, L. J. (2002). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung:Remaja Rosdakarya.

M. Suyanto. (2007). *Strategic Management Global Most Admired Companies*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.

Mukhlis, D. S. (2020). *Pengantar Ekonomi Islam*. Surabaya:CV.Jakad Media Publishing.

Pamekas, M. (2021). *Pelayanan Prima*. Penerbit Lakeisha, Tulung.

Parapak, K. P., Noor, M., & Linggi, R. K. (2018). *Upaya Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Dalam Mengatasi Pengangguran Di Kabupaten Kutai Timur*.

Prawesti, H. D. (2011). *Upaya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul dalam Mengatasi pengangguran*. Skripsi.

Rahayu, D. (2020). *Hukum Ketenagakerjaan*. Scopindo Media Pustaka, Surabaya.

Riska zahara. (2019). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengangguran Terbuka di Provinsi Aceh*.

Sedjati, R. S. (2015). *Manajemen Strategis*. Yogyakarta : Deepublish.

Surahman, Mochamad Rachmat, Sudibio Supardi. (2016). *Metode Peneltian Komprehensif*. Jakarta: Pusdik SDM Kesehatan

Silviani, I. (2020). *Komunikasi Organisasi*. PT. Scopindo Media Pustaka, Surabaya.

UIN SUSKA RIAU

PEDOMAN WAWANCARA

Pertanyaan Kepada : Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Apa saja strategi yang dilakukan Disnakertrans Kabupaten Bengkalis dalam mengurangi pengangguran di Kota Duri?.
2. Dimana dan berapa kali setahun strategi ini dilakukan?.
3. Apa faktor penghambat dan pendukung Disnakertrans Kabupaten Bengkalis dalam menjalankan strategi untuk mengurangi pengangguran di kota Duri?.
4. Apakah sumber daya dan juga kapabilitas sangat mempengaruhi strategi Disnakertrans dalam mengurangi pengangguran di kota Duri?.
5. Apakah strategi Disnakertrans Kabupaten Bengkalis dalam mengurangi pengangguran di Kota Duri sudah berhasil atau belum?.

Pertanyaan Kepada : Pegawai Lamis (pelayanan Ak-1)

1. Apa saja persyaratan jika para pencari kerja ingin mengikuti program dari strategi Disnakertrans Kabupaten Bengkalis dalam mengurangi pengangguran di Kota Duri?.
2. Apa manfaat para pencari kerja tersebut jika mengikuti program dari strategi Disnakertrans Kabupaten Bengkalis?.
3. Jika membuat AK-1 (salah satu strategi), apakah bisa secara online atau hanya secara offline saja?.

Pertanyaan Kepada : Tenaga Kerja yang mengikuti salah satu program strategi (sudah bekerja).

1. Apakah kakak sudah pernah mengikuti salah satu program Disnakertrans Kabupaten Bengkalis?.
2. Manfaat apa yang didapatkan ketika sudah mengikuti program tersebut?.

Pertanyaan Kepada : Pengangguran

1. Apakah kakak sudah pernah mengikuti salah satu program Disnakertrans Kabupaten Bengkalis?.
2. Apa alasan kakak tidak mengikuti program Disnakertrans Kabupaten Bengkalis dalam mengurangi pengangguran di Kota Duri?.

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
UIN SUSKA RIAU
Jl. H. R. Soebrantas No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web.www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII.I/PP.00.9/5163/2021 Pekanbaru, 28 Agustus 2021
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : **Penunjukkan Dosen Pembimbing Proposal**

Kepada
Yth. Ratna Dewi, S.Sos, M.Si
Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
UIN Sultan Syarif Kasim Riau
Pekanbaru

Assalamu'alaikumWr. Wb.
Dengan hormat,
Bersama ini kami sampaikan kepada Saudara bahwa :

N a m a	:	Rizma Alfiyati
NIM	:	11870521746
Prodi	:	Administrasi Negara S1
Semester	:	VII (Tujuh)

Dengan ini kami menunjuk Saudara sebagai Dosen Konsultasi dalam menyelesaikan Proposal Penelitian mahasiswa tersebut diatas dengan Judul : **"Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam mengurangi Pengangguran di Kota Duri"**.
Demikian disampaikan, atas bantuan Saudara diucapkan terimakasih.

Wakil Dekan,
Bidang Akademik dan Pengembangan Lembaga

Dr. Kamaruddin, S.Sos, M.Si
NIP. 19790101 200710 1 003

Tembusan :
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

UIN SUSKA RIAU

Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII.I/PP.00.9/423/2022
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : **Bimbingan Skripsi**

Pekanbaru, 10 Januari 2022 M
6 Jumadil Akhir 1443 H

Kepada
Yth. **Ratna Dewi, S. Sos, M. Si**
Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
UIN Sultan Syarif Kasim Riau
Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr. Wb.
Dengan hormat,
Bersama ini kami sampaikan kepada Saudara bahwa :

N a m a	:	Rizma Alfiyati
NIM	:	11870521746
Jurusan	:	Administrasi Negara
Semester	:	VII (Tujuh)

adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memenuhi syarat untuk menyelesaikan studi/ menyusun skripsi dengan judul:**"Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam Mengurangi Pengangguran di Kota Duri"**. Sehubungan dengan itu kami menunjuk Saudara sebagai pembimbing dalam menyelesaikan skripsi mahasiswa tersebut di atas.
Demikian disampaikan, atas bantuan Saudara diucapkan terima kasih.

an. Dekan
Wakil Dekan Bid. Akademik dan
Pengembangan Lembaga,

Dr. Kamaruddin, S.Sos, M. Si
NIP. 19790101 200710 1 003

Tembusan :
Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau

UIN SUSKA RIAU

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
Jl. H. R. Soebrantas No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web.www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/5828/2021
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : **Pra Riset**

Pekanbaru, 26 Oktober 2021 M
19 Rabiul Awwal 1443 H

Kepada
Yth. Kepala Kantor
Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Riau
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Rizma Alfiyati
NIM. : 11870521746
Jurusan : Administrasi Negara
Semester : VII (Tujuh)

bermaksud mengadakan **Pra Riset** dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **"Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam Mengurangi Pengangguran di Kota Duri"** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,

Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

UIN SUSKA RIAU

Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/90/2022 — Pekanbaru, 04 Januari 2022 M
Sifat : Biasa — 30 Jumadil Awwal 1443 H
Lampiran : -
Hal : **Izin Riset**

Kepada
Yth. Kepala Kantor
Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Riau
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Rizma Alfiyati
NIM. : 11870521746
Jurusan : Administrasi Negara
Semester : VII (Tujuh)

bermaksud mengadakan **Riset** dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **"Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam Mengurangi Pengangguran di Kota Duri"** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,

Dr. Hj. Mahyarni, SE, MSi
NIP. 19700826 199903 2 001

© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak

PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 **P E K A N B A R U**
Email : dpmptsp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/44628
T E N T A N G

PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI

1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Pra Riset dari : **Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau, Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/5828/2021 Tanggal 26 Oktober 2021**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

1. Nama	:	**RIZMA ALFIYATI**
2. NIM / KTP	:	11870521746
3. Program Studi	:	ADMINISTRASI NEGARA
4. Jenjang	:	S1
5. Alamat	:	PEKANBARU
6. Judul Penelitian	:	**STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS DALAM MENGURANGI PENGANGGURAN DI KOTA DURI**
7. Lokasi Penelitian	:	KOTA DURI, RIAU

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
Pada Tanggal : 28 Oktober 2021

Ditandatangani Secara Elektronik Melalui :
Sistem Informasi Manajemen Pelayanan (SIMPEL)
DPM PTSP
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU PROVINSI RIAU

Tembusan :
Disampaikan Kepada Yth :
1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Bupati Bengkalis
   Up. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Satu Pintu di Bengkalis
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan

tan Syarif Kasim Ria

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 **P E K A N B A R U**
Email : dpmptsp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/190
T E N T A N G

PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI

1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU, Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/90/2022 Tanggal 4 Januari 2022**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

1. Nama	:	**RIZMA ALFIYATI**
2. NIM / KTP	:	11870521746
3. Program Studi	:	ADMINISTRASI NEGARA
4. Jenjang	:	S1
5. Alamat	:	PEKANBARU
6. Judul Penelitian	:	**STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS DALAM MENGURANGI PENGANGGURAN DIKOTA DURI**
7. Lokasi Penelitian	:	DISNAKERTRANS KAB.BENGKALIS, DURI

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
Pada Tanggal : 7 Januari 2022

Ditandatangani Secara Elektronik Melalui :
Sistem Informasi Manajemen Pelayanan (SIMPEL)
DPM PTSP
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU PROVINSI RIAU

Tembusan :
Disampaikan Kepada Yth :
1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Bupati Bengkalis
   Up. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Satu Pintu di Bengkalis
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan

© Ha
n Syarif Kasim Ria
U

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PEMERINTAH KABUPATEN BENGKALIS
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jalan : Antara No. Kode Pos : 28712
No. Telp/Fax : (0766) 23615 e-Mail : info@dpmpsp.bengkaliskab.go.id Website : dpmpsp.bengkaliskab.go.id

Bengkalis, 12 Januari 2022

Nomor : 061/DPMPTSP-JU/I/2022/10
Lampiran : -
Hal : Rekomendasi

Kepada :
Yth. Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis
di -
Tempat

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Bengkalis, memperhatikan Surat Kepala Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau Nomor : 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/190 tanggal 07 Januari 2022 perihal Pelaksanaan Kegiatan Riset/Pra Riset dan Pengumpulan Data Untuk Bahan Skripsi, dengan ini memberikan rekomendasi kepada :

Nama	:	RIZMA ALFIYATI
Alamat	:	Jl. Kayangan Gg Kurau Duri Kecamatan Mandau
NIM	:	11870521746
Universitas	:	Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
Program Studi	:	Administrasi Negara
Jenjang	:	S1

Bermaksud mengadakan riset/pra riset dalam rangka :
1. Judul :
   "*Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam Mengurangi Pengangguran di Kota Duri*".
2. Lokasi Penelitian :
   Disnakertrans kabupaten Bengkalis.
3. Penelitian ini berlangsung selama 6 (Enam) Bulan terhitung sejak tanggal rekomendasi ini dibuat.

Sehubungan hal tersebut untuk proses selanjutnya kami serahkan kepada Saudara, mengingat pada prinsipnya kami tidak keberatan terhadap penelitian yang bersangkutan sepanjang dipenuhinya ketentuan dan persyaratan yang berlaku.

Demikian disampaikan, untuk dapat dimaklumi dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bengkalis
Pada tanggal : 12 Januari 2022

a.n. BUPATI BENGKALIS
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
KABUPATEN BENGKALIS,

BASUKI RAKHMAD,AP, M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19750619 199503 1 003

Tembusan disampaikan kepada Yth. :
1. Kepala DPMPTSP Provinsi Riau;
2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Bengkalis;
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU;
4. Yang Bersangkutan.

Balai Sertifikasi Elektronik

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PEMERINTAH KABUPATEN BENGKALIS

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jalan Pipa Air Bersih Telp. (0765) Fax. (0765)

DURI 28884

SURAT KETERANGAN

NOMOR : 870 / DTKT-SET / 2022/ 62

Yang bertanda tangan dibawah ini :

a. Nama : **ISMETINOL, SP**

b. Jabatan : Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis.

Dengan ini menerangkan bahwa :

a. Nama : **RIZMA ALFIYATI**

b. NPM : 11870521746

c. Jurusan : Administrasi Negara

d. Instansi : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Maksud : Bahwa benar yang nama di atas telah melaksanakan Penelitian di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis pada tanggal 18 s.d. 24 Januari 2022.

Judul : Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis dalam Mengurangi Pengangguran di Kota Duri.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Duri, 25 Januari 2022

Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS

ISMETINOL, SP
Pembina (IV/a)
NIP. 19660104 198708 1 001

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Ria

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DOKUMENTASI WAWANCARA

Wawancara dengan Bapak Maman Fadhilah, S.H selaku Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja.

Wawancara dengan Bapak Jufri, A.Md selaku Pegawai Lamis (Pelayanan Pembuatan AK-1).

Wawancara dengan Ibu Linda selaku Pegawai Lamis (Pelayanan Pembuatan AK-1).

Wawancara dengan Ibu Febrianti, A.Md selaku Pegawai Lamis (Pelayanan Pembuatan AK-1).

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Wawancara dengan Bapak Tumijan selaku tenaga kerja yang sudah bekerja

Wawancara dengan Ibu Wulan selaku pencari kerja

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

RIWAYAT HIDUP PENULIS

Nama lengkap penulis adalah RIZMA ALFIYATI. Lahir di Kota Duri 01 Agustus 2000, merupakan anak pertama dari dua bersaudara dari pasangan Bapak Rizal Alfakri dan Ibu Mardiah Hayati. Penulis bertempat tinggal di Kota Duri, Kecamatan Mandau, Kabupaten Bengkalis. Penulis menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar di SD Negeri 049 Babussalam pada tahun 2006 - 2012, setelah itu melanjutkan pendidikan tingkat SMP di SMPN 1 Mandau pada tahun 2012-2015, lalu melanjutkan pendidikan tingkat SMA di SMAN 3 Mandau dengan jurusan IPS pada tahun 2015-2018. Setelah tamat pada tahun 2018, penulis melanjutkan pendidikan di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, program studi Administrasi Negara, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial dengan jalur SBMNPTN. Pada Februari-Maret 2021 penulis mengikuti program Praktek Kerja Lapangan (PKL) di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis. selanjutnya, pada bulan Juli-Agustus 2021 penulis mengikuti program Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Desa Koto Cerenti sebuah desa yang terletak di Kecamatan Cerenti, Kabupaten Kuantan Singingi, Provinsi Riau. Pada tanggal 27 April 2022 penulis mengikuti ujian munaqasah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) dengan judul skripsi “STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS DALAM MENGURANGI PENGANGGURAN DI KOTA DURI”.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Ria

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.