

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Terdapat hubungan yang positif dan sangat signifikan antara pengembangan karir dan persepsi terhadap kepemimpinan dengan kinerja perawat di rumah sakit jiwa Tampan kota Pekanbaru.
2. Hasil analisis regresi ganda menunjukkan bahwa pengembangan karir dan persepsi terhadap kepemimpinan secara bersama-sama mempengaruhi kinerja perawat rumah sakit jiwa Tampan kota Pekanbaru sebesar (50,4 %) dan sisanya sebesar (49,6 %) dipengaruhi oleh faktor lain.
3. Berdasarkan koefisien korelasi yang didapat dari masing-masing variabel, maka dapat disimpulkan bahwa persepsi terhadap kepemimpinan memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja perawat daripada pengembangan karir yakni sebesar ($R=0,573$) dan pengembangan karir sebesar ($R=0,264$).

B. Saran

Dari penelitian yang telah dilakukan terdapat beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak terkait, yaitu sebagai berikut :

1. Pimpinan Rumah Sakit Jiwa Tampan Kota Pekanbaru

Hendaknya tetap mempertahankan fungsi dan tugasnya sebagai pemimpin Rumah Sakit sesuai dengan tanggung jawabnya sebagai pemimpin.

2. Perawat Rumah Sakit Jiwa Tampan Kota Pekanbaru

Hendaknya tetap mempertahankan kinerjanya di Rumah Sakit Jiwa Tampan Kota Pekanbaru.

3. Saran bagi peneliti selanjutnya

Peneliti menyarankan kepada peneliti selanjutnya untuk meneliti variabel lain yang mungkin mempengaruhi kinerja, seperti: stres kerja, motivasi, budaya organisasi, komitmen organisasi dan dukungan organisasi. Serta melakukan penelitian di instansi lainnya yang mungkin memiliki dinamika kinerja yang berbeda.