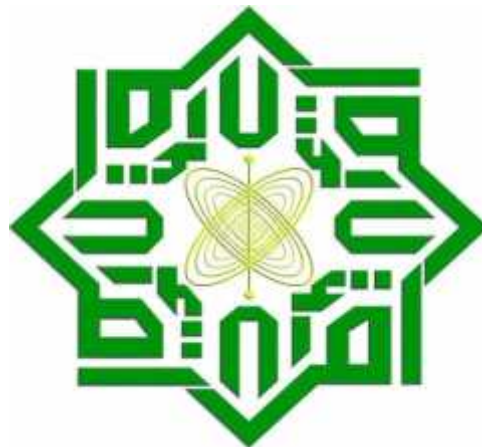


**HUBUNGAN PENGEMBANGAN KARIR DAN PERSEPSI
TERHADAP KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA
PERAWAT PADA RUMAH SAKIT JIWA TAMPAN
KOTA PEKANBARU**

SKRIPSI

**Disusun guna memenuhi sebagian persyaratan
untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi**



**OLEH:
ADHI FITRA PRIMA WIDYAKSANA
PUTRA MUNITA RIAUI
10761000142**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2014**

PENGESAHAN PENGUJI

Telah dipertahankan di depan panitia ujian sarjana Strata Satu (S1) Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, dan disetujui untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna memperoleh gelar sarjana Strata Satu (S1) Psikologi. Diuji pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 14 Februari 2014 M

14 Rabiul Akhir 1435 H

TIM PENGUJI :

Ketua,

Drs. Mukhlis, M.Si

NIP. 19660717 199203 1 004

Sekretaris,

Linda Aryani, S. Psi, M.Si

NIP. 19740212 200710 2 002

Penguji I,

Dr. Mirra Noor Milla, M.Si

NIP. 19730424 200501 2 005

Penguji II,

H. Jhon Herwanto, M.Si

NIP. 19701030 199903 1 004

HUBUNGAN PENGEMBANGAN KARIR DAN PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA PERAWAT PADA RUMAH SAKIT JIWA TAMPAN KOTA PEKANBARU

Oleh

Adhi Fitra Prima Widyaksana Putra Munita Riaui

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan pengembangan karir dan persepsi terhadap kepemimpinan dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Jiwa Tampan Kota Pekanbaru. Hipotesis penelitian ini adalah terdapat hubungan antara pengembangan karir dan persepsi terhadap kepemimpinan dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Jiwa Tampan Kota Pekanbaru. Subjek penelitian adalah perawat Rumah Sakit Jiwa Tampan Kota Pekanbaru yang berjumlah 86 orang yang diambil dengan teknik *simple random sampling* dengan cara undian. Data penelitian diperoleh dengan menggunakan skala psikologis, adapun skala penelitian ini yaitu: skala pengembangan karir, skala persepsi terhadap kepemimpinan dan skala kinerja perawat. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat signifikan antara pengembangan karir dan persepsi terhadap kepemimpinan dengan kinerja perawat, dengan koefisien korelasi $R = 0,710$, $F = 42,162$ dan $p = 0,000$. ($p \leq 0,01$). Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa pengembangan karir dan persepsi terhadap kepemimpinan memiliki kontribusi R squared sebesar 0,504. Hal ini berarti bahwa 50,4% kinerja perawat dipengaruhi oleh pengembangan karir dan persepsi terhadap kepemimpinan dan sisanya sebesar 49,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan nilai R persepsi terhadap kepemimpinan memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja perawat daripada pengembangan karir yakni sebesar $R=0,573$ dan pengembangan karir sebesar $R=0,264$.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Persepsi Terhadap Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Seiring dengan tumbuh dan berseminya bunga kebahagiaan di hati, tiada yang lebih tepat untuk mewakili bahasa nurani, kecuali puji syukur kehadiran *Illahi Robbi* atas petunjuk serta tuntunan-Nya selama ini, sehingga saya tetap tegar meniti jalan panjang kehidupan, melewati hamparan padang ujian dan jurang-jurang kehidupan untuk merengkuh cita-cita masa depan. Untaian salam dan sanjungan shalawat sudah sepantasnya dihaturkan kepada Nabi agung, penyampai risalah kebenaran, panutan kemuliaan, Rasulullah Muhammad SAW. putra Abdullah, buah hati Aminah.

Terlaksananya penulisan dari skripsi ini sendiri tentu tidak terlepas dari dukungan dan doa dari pihak-pihak terkait, yang telah bersedia meluangkan waktu dan pikirannya baik materil maupun non materil. Sehingga, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Munzir Hitami M.A., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Bapak Dr. Tohirin, M.Pd, selaku Dekan, beserta Wakil Dekan I, II dan III Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

3. Ibu Linda Aryani, M.Si selaku dosen pembimbing yang bersedia meluangkan banyak waktu dan dengan penuh kesabaran membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
4. Bapak Drs. Mukhlis, M.Si selaku Ketua Sidang Munaqasah yang telah banyak membantu dalam proses perkuliahan hingga sidang Munaqasah dilaksanakan.
5. Ibu Dr. Mirra Noor Milla, M.Si selaku penguji I yang telah banyak memberi Kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini.
6. Bapak H. Jhon Herwanto, M.Si selaku penguji II yang telah banyak memberi kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini.
7. Ibu Diana Elfida, M.Si selaku Penasehat Akademik yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis selama masa perkuliahan.
8. Seluruh Staf pengajar fakultas psikologi UIN SUSKA atas segala ilmu dan bantuannya selama masa perkuliahan dan seluruh staf pegawai Fakultas Psikologi yang telah membantu baik selama masa perkuliahan maupun dalam penyelesaian skripsi.
9. Ummi dan Ayah, terima kasih atas doa, kasih sayang, kepercayaan, kesabaran, dan pengorbanan yang diberikan..
10. Bang Ekha, Rio dan Della, sebagai Abang dan Adik yang senantiasa penulis sayangi.
11. Adinda Suci Afnitasari yang terus memberikan celoteh dan semangatnya pada penulis agar tetap tegar dan sabar dalam penyelesaian tugas akhir.

12. Keluarga besar Bapak Afrizal Nasution dan Ibunda Siti Rohani yang secara tidak langsung memberikan banyak kontribusi dan memfasilitasi penulis dalam penyelesaian skripsi.
13. Keluarga besarku, baik itu keluarga besar Ayah ataupun keluarga besar Ummi, terima kasih atas semua bantuan, motivasi, dan kepercayaan yang telah diberikan.
14. Alakadar Percussion, De Plaats Stampots, PERSEPSI, keluarga besar seniman dan budayawan KSMP yang telah menjadi keluarga serta rumah bagi penulis selama masa perkuliahan.
15. UKMF PDC Insight serta teman-teman Rokhis yang tergabung dalam majelis Liqa' yang turut membantu dalam mengisi kesibukan selama perkuliahan.
16. Teman-temanku di Fakultas Psikologi UIN SUSKA angkatan 2007. Terima kasih karena telah menjadi teman belajar dan bermain bagi penulis selama beberapa tahun perkuliahan.
17. Seluruh Perawat RSUD Arifin Ahmad dan RSJ Tampan Pekanbaru yang telah bersedia menjadi subjek penelitian ini.
18. Seluruh pihak yang secara tidak langsung turut serta memperlancar penulisan skripsi ini, baik yang penulis sebutkan maupun pihak-pihak yang tidak disebutkan satu persatu, penulis ucapkan terima kasih yang tak terhingga. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan kepada penulis dengan pahala yang berlipat ganda. Amin.

Pepatah mengatakan” Tak ada Gading yang Tak Retak” dan penulis pun menyadari hal itu, pembuatan skripsi ini tentunya masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu sekiranya ada kritik dan saran yang membangun dari pembaca akan penulis terima dengan senang hati. Akhir kata penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pribadi dan para pembaca yang budiman.

Wassalamu’alaikum Wr. Wb

Pekanbaru, Februari 2014

Adhi Fitra

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Keaslian Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Penjelasan Konsep Teoritis	10
1. Pengembangan Karir	10
2. Persepsi Terhadap Kepemimpinan.....	15
3. Kinerja Perawat.....	21
B. Kerangka Berpikir.....	24
C. Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Desain Penelitian	29
B. Identifikasi Variabel Penelitian	29
C. Definisi Operasional	29
D. Subjek Penelitian	30
E. Metode Pengumpulan Data	31
F. Teknik Pengolahan Data	33
1. Uji Coba Alat Ukur	33
2. Validitas, Indeks Daya Beda, dan Reliabilitas	34
G. Teknik Analisis Data.....	40
H. Lokasi dan Jadwal Penelitian	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Pelaksanaan Penelitian	41
B. Hasil Penelitian	42
1. Uji Asumsi	42
a. Uji Normalitas	42
b. Uji Linearitas	44
2. Hasil Uji Hipotesis	45
a. Uji F (Pengujian Hipotesis Secara Simultan)	46
b. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	47
c. Analisis Regresi Linier Berganda	47
3. Deskripsi Kategorisasi Data	50

a. Skala Pengembangan Karir	51
b. Skala Persepsi Terhadap Kepemimpinan.....	52
c. Skala Kinerja Perawat	54
C. Pembahasan	55
BAB V PENUTUP	59
A. Kesimpulan	59
B. Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	xv