

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penyajian data dan analisa data yang telah dipaparkan di atas, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Komitmen tenaga administrasi dalam meningkatkan kinerja di sekolah luar biasa negeri pembina pekanbaru, antara lain:
 - a. Menyelesaikan tugas tepat waktu
 - b. Kepercayaan dan penerimaan terhadap nilai-nilai yang ada disekolah
 - c. Tenaga administrasi memiliki tujuan yang sama dengan sekolah yaitu adanya rasa keterikatan dengan sekolah
 - d. Tenaga administrasi berusaha keras dan bekerja semaksimal mungkin demi pencapaian tujuan sekolah
 - e. Tenaga administrasi selalu mempunyai keinginan yang kuat untuk bertahan menjadi anggota/ bagian dari sekolah tersebut.
 - f. Semangat dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.

Komitmen tenaga administrasi dalam meningkatkan kinerja di sekolah luar biasa negeri pembina pekanbaru dapat dikategorikan sedang. Keberhasilan tersebut didukung dengan hasil penelitian observasi yang peneliti lakukan, yaitu dengan persentase 60% yang mana berada pada rentang 50% - 75%.

2. Komitmen Tenaga Administrasi dalam Meningkatkan Kinerja di Sekolah Luar Biasa Negeri Pembina Pekanbaru, dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya:
 - a. Faktor personal
 - b. Karakteristik pekerjaan
 - c. Karakteristik struktural
 - d. Pengalaman kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan penelitian di atas, maka saran dan kritik tetap juga harapan kedepan untuk SLB Negeri Pembina Pekanbaru adalah sebagai berikut:

1. Kepada Kepala SLB Negeri Pembina Pekanbaru, agar selalu senantiasa memotivasi, mengawasi, mendisiplinkan tenaga administrasi serta guru dan memberikan pelatihan-pelatihan yang sesuai dengan pekerjaan masing-masing guna meningkatkan pengalaman serta komitmen pegawai yang ada di Sekolah Luar Biasa Negeri Pembina Pekanbaru.
2. Kepada tenaga administrasi Sekolah Luar Biasa Negeri Pembina Pekanbaru, agar dapat meningkatkan kinerja dan selalu komitmen, disiplin, bertanggung jawab dengan tugas yang diberikan, giat serta selalu semangat dalam melaksanakan tugas tersebut. Sehingga dapat memberikan layanan yang prima kepada sekolah, stakeholder dan

kepada masyarakat serta membantu proses administrasi di sekolah tersebut dengan optimal dan sebagaimana mestinya.