

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TUGAS AKHIR

“GAYA KEPEMIMPINAN PADA PT. AIR JERNIH DESA ALIANTAN KECAMATAN KABUN KABUPATEN ROKAN HULU.”

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Ahli Madya (Am.d) pada Program Studi D-III
Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan
Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan
Syarif Kasim Riau*



UIN SUSKA RIAU

Oleh :

BAHAR SEDAYU
NIM. 01870214018

PROGRAM STUDI D-III MANAJEMEN PERUSAHAAN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2021



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islami... Sultan Syarif Kasim Riau

**LEMBAR PERSETUJUAN
TUGAS AKHIR**

NAMA : Bahar Sedayu
 NIM : 01870214018
 PROGRAM STUDI : D3 Manajemen Perusahaan
 FAKULTAS : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
 JUDUL : **GAYA KEPEMIMPINAN PADA PT. AIR JERNIH DESA ALIANTAN
 KECAMATAN KABUN KABUPATEN ROKAN HULU**

DISETUJUI OLEH
PEMBIMBING

Zulhaida. SE, MM
NIP. 197412042014112001

MENGETAHUI

Dekan
Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial

Ketua Program Studi D3 Manajemen
Perusahaan



D. H. Mahyarni. SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001

Henni Indrayani. SE, MM
NIP. 19700802 199803 2003

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN

TUGAS AKHIR

Nama : Bahar Sedayu
 Nim : 01870214018
 Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Program Studi : D3 Manajemen Perusahaan
 Judul Tugas Akhir : **Gaya Kepemimpinan Pada PT. Air Jernih Allantan
 Kecamatan Kabun, Kabupaten Rokan Hulu**
 Hari / Tanggal Ujian : Senin, 27 Desember 2021

Ketua Penguji

Ketua

Dr. Jhon Afrizal, S. HI, MA

NIP. 19790911 201101 1 00

Penguji I

Sehami, SE, MM

NIP. 19741211 200710 2 004

Penguji II

Ilham Chanra Putra, MM

NIP. 19890329 20193 1 008



Lampiran Surat :

Nomor : Nomor 25/2021

Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : BAHAR SEDAJU
 NIM : 01870214018
 Tempat/Tgl. Lahir : BONO TAPUNG / 19 DESEMBER 2000
 Fakultas/Pascasarjana : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 Prodi : D-3 MANAJEMEN PERUSAHAAN
 Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

" GAYA KEPEMIMPINAN PADA PT. AIR JERNIH DESA ALIANTAN
 KECAMATAN KABUN, KABUPATEN ROKAN HULU "

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 08-NOVEMBER - 2021
 Yang membuat pernyataan



BAHAR SEDAJU
 NIM: 01870214018

*pilih salah satu sesuai jenis karya tulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadirat Allah Swt. Atas segala rahmat dan hidayahnya yang telah diberikan kepada penulis, penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul Gaya Kepemimpinan PT. Air Jernih Desa Aliantan Kecamatan Kabun Kabupaten Rokan Hulu. Alhamdulillah dengan usaha dan keyakinan penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini jauh dari kata sempurna, di karenakan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki, untuk itu saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan tugas akhir ini.

Dalam menyelesaikan tugas akhir ini, penulis telah memperoleh berbagai bimbingan, bantuan serta dukungan yang sangat berharga dari semua pihak, oleh karena itu penulis ingin ucapkan terima kasih yang sangat tulus kepada:

1. Teristimewa buat ayah dan ibunda Bapak Jana Simaskot dan Ibu Sugiah beserta seluruh keluarga yang selalu mendoakan untuk putranya dalam hidupnya dan memberikan dukungan yang berarti baik secara materil, moril, dan bergunanya untuk mendapatkan tahap ini. Penulis tidak bisa sampai pada tahap ini, melihat dan berdiri untuk menghadapi segala sesuatu di dunia ini tanpa usaha keras dan cinta dari mereka. Kalian adalah yang terkuat dan terbaik yang pernah saya tahu.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta ini milik UIN Suska Riau Gate Islamic University of Sultan Syarif Kasim

2. Bapak Prof. DR. Khairunas Rajab, M.Ag Selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Ibu Dr. Mahyarni. SE, MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Ibu Henni Indrayani. SE.,MM Selaku Ketua program studi D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Bapak Mahendra Romus, Dr., S.P., M.Ec. selaku dosen Penasehat Akademik.
6. Ibu Zulhaida, SE., MM selaku dosen Pembimbing dan sekjur yang telah memberikan saran dan motivasi dengan baik selama menjalani pembuatan tugas akhir ini.
7. Ibu Zulhaida, SE., MM Selaku Sekretaris Program Studi D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan ilmu sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
8. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, khususnya Jurusan D3 Manajemen Perusahaan yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis selama menjalani perkuliahan.
9. Seluruh Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang sudah membantu dalam menyelesaikan administrasi penulis.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

10. Seluruh teman – teman yang ada di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial khususnya teman-teman seperjuangan Jurusan D3 Manajemen Perusahaan Angkatan 2018, terimakasih penulis ucapkan buat doa dan dukungan yang sudah diberikan.
11. Pemimpin PT. Air Jernih Desa Aliantan Bapak Mistono dan seluruh karyawan yang telah memberikan izin penelitian dan bersedia memberikan data dan informasi kepada penulis sehingga dapat membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini
12. Semua pihak yang membantu memberikan dorongan dalam penulisan tugas akhir ini sehingga selesai.

Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang berperan dalam penulisan tugas akhir ini. semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal atas segala bantuan yang diberikan.

Penulis mengharapkan semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi kita semua Aamiin, Akhir mohon maaf atas segala kekurangan dan kekhilafan penulis.

Pekanbaru, 31 November 2021
Penulis

BAHAR SEDAYU
01870214018



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... iv

DAFTAR TABEL..... vi

DAFTAR GAMBARvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang..... 1

1.2 Perumusan Masalah..... 4

1.3 Tujuan dan manfaat penelitian. 4

 1.3.1 Tujuan Penelitian. 4

 1.3.2 Manfaat Penelitian..... 4

1.4 Metode Penelitian..... 5

 1.4.1 Jenis data. 5

 1.4.2 Metode pengumpulan data..... 5

1.5 Lokasi dan waktu penelitian 6

1.6 Sistematika Penulisan 6

BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

2.1 Gambaran umum perusahaan. 8

 2.2.1 Sejarah singkat PT. Air Jernih Desa Aliantan..... 8



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.2.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	8
2.2.3 Struktur Organisasi.....	9

BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK

3.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
3.2 Kepemimpinan.....	14
3.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	14
3.2.2 Kepemimpinan Dan Manajemen.....	24
3.2.3 Fungsi dan Peran Pemimpin dalam organisasi.....	27
3.2.4 Teori Gaya Kepemimpinan.....	32
3.2.5 Ciri-Ciri Kepemimpinan.....	41
3.2.6 Faktor-Faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan.....	42
3.2.7 Tugas-Tugas Kepemimpinan.....	43
3.2.8 Teori Kepemimpinan dalam Pandangan Islam.....	51
3.3 Tinjauan Praktek.....	53
3.3.1 Peran Pemimpin Pada PT. Air Jernih Desa Aliantan.....	55
3.3.2. Indikator gaya Kepemimpinan PT. Air Jernih Desa Aliantan.....	57
3.3.3 Gaya kepemimpinan PT. Air Jernih Desa Aliantan.....	59
3.3.4 Perbedaan Tinjauan Teori Dan Tinjauan Praktek Mengenai Gaya Kepemimpinan Pada PT. Air Jernih Desa Aliantan.....	60

BAB IV PENUTUP

4.1 KESIMPULAN.....	62
4.2 SARAN.....	63



DAFTAR TABEL

1.1 Tabel Data Produktivitas pada PT. Air Jernih Desa Aliantan.....	3
1.2 Tabel Perbedaan Antara Manajer Dan Pemimpin.....	25
1.3 Tabel Karakteristik Kepribadian, Prilaku dan Efek pengikut kepemimpinan Karismatik.....	34
1.4 Tabel Perbedaan 5 Gaya Kepemimpinan.....	38
1.5 Perbedaan Tinjauan Teori Dan Tinjauan Praktek Mengenai Gaya Kepemimpinan Pada PT. Air Jernih Desa Aliantan.....	60

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

2.1 Struktur organisasi PT. Air Jernih Desa Aliantan.....	9
---	---



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kepemimpinan (*leadership*) adalah proses memotivasi orang lain untuk mau bekerja dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Untuk mencapai tujuan kelompok maupun organisasi, pemimpin informal maupun formal mempunyai peran yang sama-sama pentingnya untuk menuju keberhasilan kelompok maupun tujuan organisasi. Kepemimpinan didasarkan pada sebuah fungsi dari kepribadian yang dapat dilihat dari perilaku yang dinampakan ketika seorang pemimpin memimpin kelompok maupun organisasi. Dengan kata lain, perilaku kepemimpinan tersebut ditunjukkan melalui peran yang dimainkan oleh para pemimpin untuk mencapai kinerja yang efektif dalam memimpin orang lain sebagai pengikutnya di dalam situasi tertentu, baik kelompok maupun didalam suatu organisasi

Menurut **Priansa (2018:125)** Sumber daya manusia pemimpin dan karyawan merupakan kebutuhan utama untuk dapat menjalankan segala kegiatan yang ada diberbagai bidang organisasi dalam perusahaan. Dalam melaksanakan fungsi kepemimpinan, seorang pemimpin perlu memperhatikan gaya kepemimpinannya karena gaya kepemimpinan memiliki peranan yang penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan adalah proses yang didalamnya terdapat unsur mempengaruhi. Dengan adanya gaya kepemimpinan akan terjalin kerjasama serta adanya visi dan misi untuk mencapai tujuan bersama di dalam organisasi.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Suatu perusahaan yang didirikan pasti mempunyai beberapa tujuan, tujuan yang dimaksud adalah mencari laba, berkembang, membuka lapangan pekerjaan, memenuhi kebutuhan masyarakat akan barang dan jasa. Tujuan perusahaan dapat dicapai apabila manajemen mampu mengelola, menggerakkan dan menggunakan sumber daya manusia yang dimilikinya secara efektif dan efisien. Perusahaan adalah sekelompok organisasi yang merupakan kumpulan orang-orang yang bekerja sama untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan.

Menurut **Edison (2016:250)** Gaya kepemimpinan adalah cara pemimpin bertindak atau bagaimana ia mempengaruhi anggotanya untuk mencapai tujuan-tujuan tertentu. Para pakar menilai bahwa gaya kepemimpinan setiap orang berbeda.

Suatu organisasi akan berhasil atau bahkan gagal sebagian besar ditentukan oleh kepemimpinan. Suatu ungkapan yang mulia mengatakan bahwa pemimpinlah yang bertanggung jawab atas kegagalan pelaksanaan suatu pekerjaan. Hal ini menunjukkan bahkan suatu ungkapan yang mendudukan posisi pemimpin dalam suatu organisasi pada posisi yang terpenting.

Pemimpin yang berhasil adalah pemimpin yang mampu mengelola atau mengatur organisasi secara efektif. Untuk mengetahui bagaimana gaya kepemimpinan dari seorang pemimpin serta untuk mengetahui bagaimana pemimpin dapat mempengaruhi perkembangan dan kemajuan sebuah perusahaan. Setiap pemimpin dalam sebuah perusahaan memiliki gaya dan cara tersendiri dalam memimpin.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PT. Air Jernih yang berada di sebuah desa Aliantan Kabupaten Rokan Hulu yang berdomisili di Provinsi Riau, dan Perusahaan PT. Air Jernih ini memiliki kantor manajemen yang terletak di kota Pekanbaru. PT. Air Jernih desa Aliantan merupakan perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit. Perusahaan perkebunan ini telah memberikan kontribusi terhadap masyarakat yang hidup berdampingan dengan PT. Air Jernih Desa Aliantan. Tidak hanya di desa Aliantan, PT. Air Jernih memiliki anak perusahaan sebanyak 5 cabang yang tersebar di Provinsi Riau, diantaranya kebun Air Jernih, kebun Kaliptra, kebun Tansubur, kebun Lubuk sakit, kebun Pangkalan Baru. Maka penulis hanya mengambil objek penelitian pada PT. Air Jernih yang berada didesa Aliantan kecamatan Kabun Kabupaten Rokan Hulu.

Jadi selama penulis melaksanakan penelitian pada Perusahaan PT. Air Jernih desa Aliantan, penulis melihat seorang pemimpin yang bersifat ramah kepada setiap karyawan-karyawannya dalam memimpin Perusahaan PT. Air Jernih desa Aliantan. Maka disini penulis sangat tertarik untuk menarik judul tugas akhir yaitu “GAYA KEPEMIMPINAN PADA PT AIR.JERNIH DESA ALIANTAN”

Tabel 1: Data Produktivitas pada PT. Air Jernih Desa Aliantan

Tahun	Pencapaian			Presentasi Pencapaian
	Luas (Ha)	Target/Tahun (Tonase)	Realisasi/Tahun (Tonase)	
2016	593,87 Ha	10.000,00	12.102,26	121%
2017	593,87 Ha	10.500,00	12.259,16	116%
2018	593,87 Ha	11.000,00	12.261,15	111%
2019	593,87 Ha	11.500,00	13.576,44	118%
2020	593,87 Ha	12.000,00	13.474,95	112%

Sumber: PT. Air Jernih Desa Aliantan Kabupaten Rokan Hulu, 2021.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Data Produktivitas PT. Air Jernih Desa Aliantan menunjukkan bahwa pendapatan/pencapaian target tonase disetiap tahunnya terus meningkat.

1.2 Rumusan Masalah

Bagaimanakah gaya dan peran kepemimpinan pada PT. Air Jernih Desa Aliantan Kecamatan Kabun Kabupaten Rokan Hulu?

1.3 Tujuan dan manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui bagaimana gaya kepemimpinan Pada PT. Air Jernih Desa Aliantan.
2. Untuk mengetahui bagaimana peran seorang pemimpin pada PT. Air Jernih Desa Aliantan.

1.3.2 Manfaat Penelitian

- a. Bagi Peneliti

Menambah pengetahuan serta informasi yang digunakan dalam penulisan penelitian ini.

- b. Bagi Perusahaan

Memberikan saran dan masukan yang bermanfaat mengenai Gaya Kepemimpinan pada PT. Air Jernih Desa Aliantan sehingga dapat mengurangi terjadinya sesuatu yang dapat menyebabkan kerugian.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Bagi Akademik

Untuk menambah informasi, data bagi fakultas, khususnya bagi perpustakaan sebagai referensi mahasiswa yang membutuhkan dan sebagai bahan kajian dalam penelitian selanjutnya.

1.4 Metode Penelitian

1.4.1 Jenis Data

Data yang digunakan harus dalam penelitian harus akurat dan terdiri dari dua macam data yaitu primer dan sekunder.

a. Data Primer

Data Primer adalah data yang mengacu pada informasi yang diperoleh dari tangan pertama oleh peneliti yang berkaitan dengan variable minat untuk tujuan spesifik studi.

b. Data Sekunder

Data Sekunder adalah data yang mengacu pada informasi yang dikumpulkan dari sumber yang telah ada.

1.4.2 Metode Pengumpulan Data

a. Observasi

Yaitu pengumpulan data yang dilakukan penulis dengan cara mengamati langsung objek yang menjadi permasalahan dalam Gaya Kepemimpinan PT. Air Jernih di Rokan Hulu Riau.

b. Wawancara

Menurut **Mahyarni (2014:62)** wawancara yaitu teknik pengumpulan data dengan melakukan wawancara langsung dengan responden

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tentang aktivitas yang mereka lakukan. Teknik ini digunakan untuk memperoleh informasi-informasi data yang bersifat teknis dan sekaligus mendukung data yang belum terkumpul melalui kuisioner.

1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian

a. Lokasi

Penelitian dilakukan pada PT. Air Jernih yang terletak di Desa Aliantan Kecamatan Kabun Kabupaten Rokan Hulu.

b. Waktu

Penelitian ini dilakukan pada tanggal 17 April 2021 s.d 31 oktober 2021.

1.6 Sistematika Penulisan

Dalam menganalisis data, pengguna menggunakan analisis deskriptif yaitu data yang sudah terkumpul dianalisis dengan memberikan gambaran yang serinci-rincinya berdasarkan dengan kenyataan yang terjadi dilapangan dan mengaitkan dengan teori-teori yang telah ada sebelumnya.

Untuk mempermudah penulisan ini, maka penulis membagi menjadi enam bab, dimana setiap bab terdiri dari beberapa sub bab yang terdiri sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini penulis menguraikan latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metode

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penelitian, lokasi dan waktu penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Dalam bab ini akan dibahas gambaran umum perusahaan yang merupakan objek penelitian yaitu, sejarah singkat perusahaan, visi dan misi, struktur organisasi perusahaan, dan uraian tugas (*Job Description*) pada PT. Air Jernih.

BAB III : Tinjauan Teori Dan Praktek

Pada bab ini penulis menguraikan tentang teori dan tinjauan praktek yang berkaitan dengan judul.

BAB IV : Kesimpulan Dan Saran

Bab ini akan mengemukakan beberapa kesimpulan dan saran yang diperoleh.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

Gambaran Umum Perusahaan

2.1 Gambaran Umum Perusahaan

2.2.1 Sejarah Singkat PT. Air Jernih Desa Aliantan

PT. Air Jernih Desa Aliantan adalah perusahaan yang bergerak di bidang perkebunan kelapa sawit yang berlokasi di Desa Aliantan, Kecamatan Kabun, Kabupaten Rokan Hulu. Perusahaan ini memiliki luas areal lebih kurang 593,87 Ha. PT. Air Jernih Desa Aliantan berdiri sejak tahun 1994 yang kini sudah berusia 26 tahun dan terus mengembangkan perusahaannya, terhitung sudah ada 5 cabang perusahaan yang tersebar di beberapa daerah di Provinsi Riau, diantaranya kebun Air Jernih, kebun Kaliptra, kebun Tansubur, kebun Lubuk sakit, kebun Pangkalan Baru. Perusahaan yang berdomisili di Provinsi Riau ini memiliki kantor manajemen di kota Pekanbaru sebagai cabang dari kantor pusat perusahaannya. Direktur Utama dari perusahaan ini adalah bernama Dr.Ir. Hinsatopa Simatupang, MM.

2.2.2 Visi dan Misi PT. Air Jernih

a. VISI

1. Menjadi perusahaan distribusi kelapa sawit yang bermutu dan unggul.

b. MISI

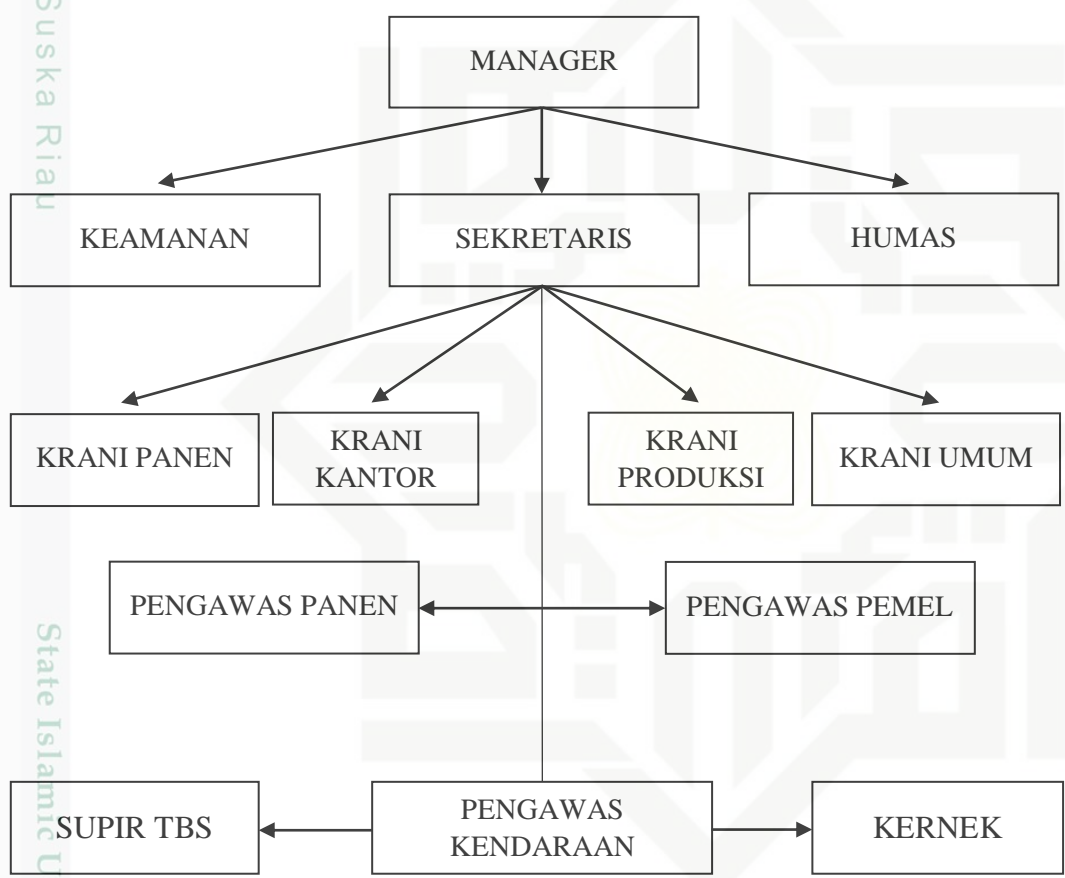
1. Meningkatkan target pertumbuhan pendapatan perusahaan dan meningkatkan pendapatan karyawan diatas rata-rata.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Menjadi perusahaan yang memiliki distribusi kelapa sawit terbaik, dan memiliki nilai tambah untuk mencapai total kepuasan konsumen.
3. Mendapatkan penghargaan dari kalangan pengusaha bisnis kelapa sawit karena kredibilitas.

2.2.3 Struktur Organisasi



Sumber: PT. Air Jernih Desa Aliantan Kabupaten Rokan Hulu, 2021

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Manager

- 1) Merencanakan strategi dengan kewajiban dari perusahaan agar tercapai target yang sesuai dengan yang rencanakan.
- 2) Memberikan instruksi pekerjaan, instruksi ini dapat berupa lisan dan yang bersifat khusus akan dibukukan dalam buku instruksi pengawas dan selalu mengadakan kontrol disiplin kerja.
- 3) *Site Manager* selalu memberikan keterangan mengenai masalah-masalah khusus dan kesulitan yang dihadapi karyawan, kemudian membicarakan masalah-masalah dan kesulitan dengan diadakan rencana yang detail.

b. Keamanan

- 1) Melakukan tindakan pencegahan dari hal-hal yang tidak diinginkan.
- 2) Menyelenggarakan keamanan dan ketertiban di lingkungan tempat kerja yang meliputi aspek pengaman fisik, personal, informasi, dan pengamanan teknis lainnya.

c. Sekretaris

- 1) Memberikan perintah dari *staff*.
- 2) Melihat apakah sudah terlaksana seperti yang direncanakan oleh direksi.
- 3) Mengarahkan pekerja agar memaksimalkan pekerjaannya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

d. Humas

- 1) Menyusun dan mengembangkan rencana yang berhubungan dengan layanan masyarakat yang disampaikan oleh pemimpin untuk mendapatkan persetujuan.
- 2) Menyebarluaskan ide dan gagasan untuk, mengetahui tujuan dan manfaat oleh berbagai pihak masyarakat.
- 3) Menjalin silaturahmi dengan masyarakat sekitar.

e. Krani Panen

- 1) Memeriksa dan menghitung setiap TBS (Tandan Buah Segar) yang sudah diletakkan di TPH (Tempat Pengumpulan Hasil), mencakup jumlah dan kualitas buah.
- 2) Semua TBS (Tandan Buah Segar) diperiksa dan setiap buah mentah ditulis.

f. Krani Kantor

- 1) Administrasi.
- 2) Menerima dan mencatat laporan dari mandor dan permintaan dari asisten.
- 3) Mengambil data dan menyesuaikan dengan fisiknya.

g. Krani Produksi

- 1) Mengecek hasil panen yang akan diangkut ke pabrik kelapa sawit

h. Krani Umum

- 1) Membantu tugas dari krani kantor jika ada pekerjaan yang menumpuk.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

i. Pengawas Panen

- 1) Memimpin apel pagi pada kelompok kerja sekaligus memastikan anggotanya berangkat kerja pagi.
- 2) Membagi tempat panen, sekaligus membagikan notes potong buah pada masing-masing pemanen.
- 3) Memastikan semua buah yang dipanen sudah matang.
- 4) Memastikan semua brondolan dikutip.

j. Pengawas Pemel

- 1) Mengecek apakah ada jalan yang rusak.
- 2) Mengarahkan untuk membuat parit agar air tidak tergenang dijalan.

k. Pengawas Kendaraan (Supir Tbs dan Kernek)

- 1) Memastikan kendaraan dalam keadaan baik.
- 2) Memastikan isi dari bahan bakar kendaraan dan membersihkan kendaraan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

Kesimpulan dan Saran

4.1 Kesimpulan

Gaya kepemimpinan PT. Air Jernih Desa Aliantan lebih mengarah kepada gaya Partisipatif, karena beberapa hal sebagai berikut:

1. Keputusan pemimpin PT. Air Jernih Desa Aliantan selalu diambil melalui pertimbangan melalui diskusi bersama para karyawan. Hal ini dilakukan agar keputusan yang telah di ambil secara diskusi mengurangi dampak negatif dari karyawan terhadap pemimpin perusahaan dan menjaga keharmonisan dalam sebuah organisasi perusahaan. Maka dari itu setiap pemimpin melakukan rencana untuk membangun kemajuan bagi sebuah perusahaan selalu berdiskusi terlebih dahulu kepada para karyawan untuk mencapai visi dan misi dan hasil sesuai yang diinginkan.
2. Peran kepemimpinan. Pemimpin PT. Air Jernih Desa Aliantan berkinerja tinggi melalui ide-ide yang cemerlang dan serta memberikan kebebasan penuh kepada karyawan.

Diantaranya dengan peran:

- 1) Peran yang bersifat Interpersinal
- 2) Peran yang bersifat Informasional
- 3) Peran Pengambilan Keputusan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Pemimpin PT. Air Jernih Desa Aliantan memiliki kelebihan yaitu memiliki pendekatan yang unik dengan para karyawan, dia menganggap semua sama dan tidak terjebak dalam satu pemikiran karyawan yang mencari perhatian untuk kepentingan pribadi. Menurut pemimpin PT. Air jernih Desa Aliantan semua karyawan harus di perlakukan sama dan diberikan kebebasan dalam berfikir agar selalu menjaga keharmonisan dalam berorganisasi.

4.2. Saran

1. Sebaiknya pemimpin PT. Air Jernih Desa Aliantan tidak terlalu lama mempertimbangkan keputusan yang diambil berdasarkan ide-ide karyawan.
2. Pemimpin PT. Air Jernih Desa Aliantan harus mempertahankan pendekatan yang unik agar tidak terpengaruh oleh karyawan yang mencari muka untuk kepentingan pribadi bagi karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- Edison, Emron. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta, cv.
- Fahmi, Irham. 2014. *Manajemen Kepemimpinan*. Bandung: Alfabeta, cv.
- Faturohmi, Nur Putri. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan CV. Cempaka Katerina)*. Diss. Universitas Tarumanagara, 2020.
- Al-Qur'an QS. Ali Imran/3:110.
- Jaafar Lukman. 2011. *Manajemen Kepemimpinan*. Jakarta: Alfabeta,cv.
- Kartini. 2011. *The Art of Leadership*. Jakarta: CV KENCANA.
- Bapak Mistono, Pimpinan PT. Air Jernih. Desa Aliantan, Wawancara. 1 September 2021.
- Priansa, Donni Juni. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Bandung: Alfabeta, cv.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber daya Manusia Edisi Ke-dua*. Jakarta: CV Kencana.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: CV Kencana.
- Suwatno. 2014. *Manajemen Bisnis*. Surabaya: Rajawali Pers.
- Suwanto. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Alfabeta, cv.
- Siswanto, Bejo. 2019. *Pengantar Bisnis*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Wijono, Sutarto. 2018. *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wiryanawan, Zahrida. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: In Media.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR WAWANCARA

1. Bagaimana cara pengambilan keputusan pemimpin PT. Air Jernih Desa Aliantan?
2. Bagaimana cara memotivasi pemimpin PT. Air Jernih Desa Aliantan?
3. Bagaimana kemampuan berkomunikasi pemimpin PT. Air Jernih Desa Aliantan?
4. Bagaimana cara pemimpin PT. Air Jernih Desa Aliantan mengendalikan bawahan?
5. Apakah pemimpin PT. Air Jernih Desa Aliantan memiliki rasa tanggung jawab sebagai pemimpin?
6. Bagaimana cara pemimpin PT. Air Jernih Desa Aliantan mengendalikan emosionalnya?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR WAWANCARA

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
1. Peran yang bersifat interpersonal
 - 1) Bagaimana cara pemimpin PT. Air Jernih Desa Aliantan membuat para karyawan untuk lebih percaya diri ?
 - 2) Bagaimana cara pemimpin PT. Air Jernih Desa Aliantan menghadapi permasalahan yang dihadapi karyawan ?
 - 3) Bagaimana cara pendekatan pemimpin PT. Air Jernih Desa Aliantan dengan para karyawan ?
 - 4) Bagaimana cara pemimpin PT. Air Jernih desa Aliantan menjaga kekompakan organisasi sebuah perusahaan ?
 - 5) Apakah pemimpiin menunjukkan perhatian besar terhadap para karyawan ?
 2. Peran yang bersifat informasional
 - 1) Apakah pemimpin memberikan efek kepercayaan bagi para karyawan ?
 - 2) Bagaimana cara pemimpin membuat para karyawan percaya terhadap apa yang dialami sebuah perusahaan ?
 3. Peran pengambilan keputusan
 - 1) Apakah keputusan pemimpin PT. Air Jernih Desa Aliantan diterima oleh para karyawan ?
 - 2) Apakah para karyawan taat terhadap gaya kepemimpinan PT. Air Jernih Desa Aliantan ?
 - 3) Bagaimana cara pemimpin PT. Air Jernih Desa Aliantan memajukan atau mengembangkan sebuah perusahaan yang dipimpin ?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 4) Bagaimana cara pemimpin PT. Air Jernih Desa Aliantan mengambil keputusan ?
- 5) Bagaimana peran pemimpin saat memimpin rapat untuk membuat sebuah keputusan ?
- 6) Bagaimana cara pemimpin PT. Air Jernih Desa Aliantan memotivasi para karyawan ?
- 7) Bagaimana cara pemimpin PT. Air Jernih Desa Aliantan jika menghadapi masalah saat mengambil sebuah keputusan ?