

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TUGAS AKHIR

PERAN KEPEMIMPINAN PADA PT AIP (ANEKA INTI PERSADA) TSE KECAMATAN TUALANG KABUPATEN SIAK

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Ahli Madya (Am.d) pada Program Studi D3
Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan
Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan
Syarif Kasim Riau*



UIN SUSKA RIAU

Oleh :

TOMI HELFIGER
NIM. 01870214406

**PROGRAM STUDI D3 MANAJEMEN PERUSAHAAN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU**

2021



**LEMBAR PERSETUJUAN
TUGAS AKHIR**

Nama : TOMI HELFIGER
Nim : 01870214406
Fakultas : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
Prodi Studi : D3 MANAJEMEN PERUSAHAAN
Judul Tugas Akhir : **PERAN KEPEMIMPINAN PADA PT AIP (ANEKA INTI PERSADA) TSE KECAMATAN TUALANG KABUPATEN SIAK**

**DISETUJUI OLEH :
PEMBIMBING**

Ulfiah Novita, S.E., M.si
NIK: 130 717 061

MENGETAHUI

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial

Ketua Program Studi

D3 Manajemen Perusahaan



Dr. Hj. Mahyarni, SE., MM
NIP.19700826 199903 2 001

Henni Indrayani, SE.,MM
NIP.197008002 199803 2 003

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN

TUGAS AKHIR

Nama : Tomi Helfiger
 Nim : 01870214406
 Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Program Studi : D3 Manajemen Perusahaan
 Judul Tugas Akhir : Peran Kepemimpinan pada PT AIP (Aneka Inti Persada) TSE
 Kecamatan Tualang, Kabupaten Siak
 Hari / Tanggal Ujian : Senin, 27 Desember 2021

Ketua Penguji

Ketua

Dr. Jhon Afrizal, S. HI, MA

NIP. 19790911 201101 1 00

Penguji I

Sehani, SE, MM

NIP. 19741211 200710 2 004

Penguji II

Ilham Chanra Putra, MM

NIP. 19890329 20193 1 008



Lampiran Surat :

Nomor : Nomor 25/2021

Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : TOMI HELFIGER
 NIM : 01870214406
 Tempat/Tgl. Lahir : Perawang, 14 Maret 1998
 Fakultas/Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Prodi : D3 Manajemen Perusahaan
 Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:
PERAN KEPEMIMPINAN PADA PT AIP (ANEKA INTI PERSADA) TSE
KECAMATAN TUALANG, KABUPATEN SIAK

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 8 November 2021
 membuat pernyataan



Tomi Helfiger
Tomi Helfiger
 NIM : 01870214406

*pilih salah satu sesuai jenis karya tulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Saifur Razi Kasim Riau



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmatnya kepada kita sehingga saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir. Selawad beriringan salam tidak lupa pula kita ucapkan kepada baginda alam yakni Nabi besar Muhammad SAW, berkat kegigihan beliau kita dapat merasakan kenikmatan ilmu, dari ilmu yang gelap gulita sampai ke yang terang benderang seperti yang kita rasakan pada saat ini.

Penulisan Tugas Akhir ini atau skripsi minor yang berjudul: **“PERAN KEPEMIMPINAN PADA PT AIP (ANEKA INTI PERSADA) TSE KECAMATAN TUALANG KABUPATEN SIAK”** dimaksud untuk melengkapi tugas dan memenuhi syarat untuk mencapai gelar Ahli Madya pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam menyelesaikan penulisan tugas akhir atau skripsi minor ini banyak sekalian perhatian, bantuan, bimbingan, motivasi serta pikiran dari berbagai pihak yang penulis dapatkan. Pada kesempatan ini Penulis, ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya.

Kepada yang terhormat:

1. Keluarga penulis, Ayah Sabaruddin Sinaga, Ibu Ernawati, kakak, dan adik yang senantiasa memberikan dukungan materi, motivasi, do'a dan semangat hidup bagi penulis.
2. Bapak Prof. Dr. Khairunas Rajab, M.Ag. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Ibu Dr. Mahyarni, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Ibu Henni Indrayani, SE., MM selaku Ketua Program Studi D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibu Zulhaida, SE., MM Sekretaris Program Studi D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Bapak Fakhurrozi, SE., MM selaku Pembimbing Akademik Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau.
7. Ibu Ulfiah Novita, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, saran, dan dukungan kepada penulis.
8. Semua Dosen dan Staf-staf Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau.
9. Pimpinan serta Karyawan PT AIP TSE di Jl. Baru Bakal, Desa Tualang Timur
10. Teman-teman Sejurusan Prodi D3 Manajemen Perusahaan atas dukungan, semangat dan sarannya.
11. Seluruh pihak yang terlibat dan tidak bisa disebutkan satu-persatu dalam penyusunan Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih terdapat kekurangan bahwa keterbatasan dan kendala yang dihadapi, Namun demikian penulis berharap bahwa Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Pekanbaru, September 2021

TOMI HELFIGER
01870214406



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta dilindungi Undang-Undang UIN Suska Riau
 Fakultas Islam dan Universitas of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN
LEMBAR PENGESAHAN
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penulisan.....	6
1.4 Manfaat Penulisan.....	7
1.5 Metode Penelitian.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II GAMBARAN UMUM PKL.....	10
2.1 Profil Perusahaan	11
2.2 Visi dan Misi PT.AIP TSE.....	12
2.3 Struktur Organisasi PT.AIP TSE	16
2.4 Aktivitas Perusahaan PT. AIP TSE.....	22
BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK.....	24
3.1 Tinjauan Teori.....	24
3.1.1 Pengertian Pemimpin	24
3.1.2 Sumber-sumber Pemimpin dan Kepemimpinan	25
3.1.3 Tipe, jenis dan Gaya Kepemimpinan	26
3.1.4 Fungsi dan Peran Pemimpin dalam Organisasi	27
3.1.5 Disiplin Kerja.....	32
3.1.6 Jenis-jenis Disiplin Kerja	35



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN suska Riau

3.1.7 Tujuan, Manfaat Disiplin Kerja dalam Organisasi/Perusahaan	38
3.1.8 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	40
3.1.9 Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	41
3.1.10 Riset Disiplin Kerja	41
3.1.11 Upaya-upaya Kedisiplinan	42
3.1.12 Pandangan Islam Terhadap Peranan Kepemimpinan.....	43
3.2 Tinjauan Praktek	46
3.2.1 Peran dan Tugas Pemimpin PT AIP TSE	46
3.2.2 Peranan Kepemimpinan dalam Menerapkan Kedisiplinan Kerja	49
3.2.3 Aspek-Aspek Penerapan Disiplin Kerja	54
3.2.4 Memperhatikan Aspek Sanksi Hukum	56
3.2.5 Meningkatkan Aspek Pengawasan.....	57
3.2.6 Memperhatikan Tingkat Absensi	58
BAB IV PENUTUP	60
4.1 Kesimpulan	60
4.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	62
DAFTAR WAWANCARA	63
LAMPIRAN.....	64

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manusia merupakan unsur yang penting dalam setiap organisasi, oleh karenanya organisasi merupakan tempat manusia berkumpul, menyatu dan bekerja sama guna mencapai sebuah tujuan yang telah ditetapkan. Di setiap organisasi tentu mengharapkan kepemimpinan yang baik agar setiap menjalankan tugas dapat berjalan efektif juga efisien, sehingga tujuan mencapai tujuan dari organisasi tersebut dapat tercapai.

Dalam suatu organisasi, faktor kepemimpinan memegang peranan yang penting karena pemimpin itulah yang akan mengerakkan dan mengarahkan organisasi dalam mencapai tujuan sekaligus merupakan tugas yang tidak mudah. Tidak mudah karena harus memahami setiap perilaku bawahan yang berbeda-beda. Dengan kata lain, sukses tidaknya usaha pencapaian tujuan organisasi ditentukan oleh kualitas kepemimpinan.

Kepemimpinan adalah suatu proses kegiatan seseorang untuk menggerakkan orang lain dengan memimpin, membimbing orang lain, untuk melakukan sesuatu agar dicapai hasil yang diharapkan.

Sementara itu, dalam menjalankan tugasnya pemimpin dalam berorganisasi selalu ada yang dinamakan pelimpahan tugas pemimpin kepada karyawan. Pelimpahan tugas ini dimaksud agar segala tugas dan kegiatan organisasi tersebut dapat terselesaikan secara efektif dan efisien.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut **Kouzes dalam buku Juni (2014:33)** mengatakan bahwa pimpinan adalah pionir sebagai orang bersedia melangkah ke dalam situasi yang tidak diketahui. Pemimpin yang mempunyai visi misi yang jelas dapat menjadi penuntun dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai pemimpin, sedangkan menurut **Bass & Stogdill dalam Sutrisno (2010:17)**, mengatakan pimpinan adalah suatu proses memengaruhi aktivitas suatu kelompok dalam usaha untuk mencapai tujuan yang ditetapkan.

Kedisiplinan kerja yang dicapai oleh tenaga kerja di dalam suatu perusahaannya merupakan salah satu faktor yang sangat vital untuk mencapai keberhasilan perusahaan dalam menjalankan usahanya. Oleh sebab itu, perusahaan harus lebih memperhatikan dan mendorong tenaga kerjanya melaksanakan pekerjaan secara efektif dan efisien dan hasil pekerjaan yang maksimal.

PT AIP (Aneka Inti Persada) TSE Salah satu perusahaan yang memperhatikan dan terus mendorong tenaga kerjanya yaitu yang bergerak di bidang kelapa sawit di Indonesia yang menerapkan prinsip pengelolaan secara berkelanjutan (*Sustainable*) adalah Minamas Plantation. Minamas Plantation merupakan perusahaan perkebunan kelapa sawit milik swasta yang menghasilkan *Crude Palm Oil* (CPO) dan *Palm Kernel Oil* (PKO) melalui produksi Tandan Buah Segar (TBS) hingga tahun 2021.

Minamas telah tersebar lebih dari delapan provinsi di Indonesia dan dibagi menjadi lima Region antara lain Region Riau Utara Aceh (RUA), Riau Sulsel dan Jambi (RSS), Kalimantan Tengah Barat (KTB), Kalimantan Selatan Sebanan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

(KSS) dan Kalimantan Selatan Pamukan (KSP). Region Riau Utara Aceh terdiri dari beberapa Perseroan Terbatas (PT), salah satunya adalah PT AIP TSE yang terdiri dari tiga Estate yaitu Aneka Persada Estate (APE), Pinang Sebatang Estate (PSE) dan Teluk Siak Estate (TSE) dan satu pabrik yaitu Teluk Siak Factory (TSF).

Adapun peran pemimpin dalam meningkatkan kedisiplinan karyawannya yaitu dengan memberikan pengarahan terhadap pentingnya kedisiplinan karyawan. Masalah kedisiplinan karyawan yang kurang disebabkan oleh pemimpin yang tidak tegas dalam menjalankan peraturan perusahaan. Selain itu, lemah dalam penerapan sanksi terhadap karyawannya sehingga kesadaran terhadap disiplin kerja karyawan yang lemah. Penyebab pemimpin yang lalai disebabkan oleh pemimpin yang memiliki banyak pekerjaan sehingga tugasnya dalam memimpin karyawan termasuk tanggung jawabnya memberikan pengarahan kepada karyawan akan pentingnya disiplin kerja.

Berbagi usaha telah dilaksanakan pimpinan dalam mencapai kedisiplinan yang baik, tapi pada kenyataan masih belum memberikan suatu hasil yang diharapkan. Hal ini dapat dilihat dari tingkat disiplin karyawan dalam pelaksanaan presensi keterlambatan masuk dan pulang cepat selama lima tahun terakhir.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 1.1: Tingkat Keterlambatan Karyawan Masuk kerja pada PT AIP (Aneka Inti Persada) TSE Kec.Tualang Kab.Siak Tahun 2020-2021

Tahun	Jumlah Karyawan	Absensi Karyawan				Persentase %
		Alfa	Izin	Sakit	Jumlah	
2016	327	7	6	20	33	10 %
2017	313	8	7	14	29	9.2 %
2018	285	10	12	33	56	19.6 %
2019	267	11	10	29	50	18.7 %
2020	267	15	16	38	69	25.8 %

Sumber: PT. AIP TSE Kec.Tualang Kab.Siak

Berdasarkan tabel 1.1 bahwa tingkat absensi karyawan PT AIP TSE cenderung berfluktuasi. Kondisi ini menunjukkan bahwa kurangnya disiplin kerja karyawan PT AIP TSE yang terlihat dari jumlah alfa yang meningkat setiap tahunnya. Dan tingkat persentase absensi karyawan yang banyak kurang disiplin pada tahun 2020 dengan persentase 25.8%. Akibat rendahnya tingkat kedisiplinan karyawan disebabkan oleh peran pemimpin yang tidak tegas dalam menerapkan peraturan atau jadwal jam masuk dan pulangny karyawan.

Tabel 1.2: Data Jumlah Target Produksi dan Realisasi Produksi Sawit PT AIP (Aneka Inti Persada) TSE Pada tahun 2018 - 2020

Tahun	Jumlah Karyawan	Target Produks (Ton)	Realisasi Produksi (Ton)	Persentase (%)
2018	285	25.000.000	20.200.000	80,8 %
2019	267	25.500.000	19.900.000	79,6 %
2020	267	26.000.000	19.250.000	77 %

Sumber: PT. AIP TSE Kec.Tualang Kab.Siak

Dari tabel 1.2 terlihat bahwa persentase data realisasi produksi sawit setiap tahunnya mengalami penurunan. Hal ini diakibatkan rendahnya kedisiplinan dan kesadaran diri karyawan akan pentingnya tanggung jawab dengan tugas dan pekerjaan yang akan dilakukan.

Menurut **Hasan (2016:47)** penyelesaian pekerja tidak tepat waktu dan seringnya pekerja terlambat masuk kerja dan pulang cepat adalah merupakan kekurangan dari tingkat produktivitas dan tentu akan mengakibatkan pemborosan dalam pembiayaan, baik berupa pembiayaan langsung yang dibelanjakan untuk proyek-proyek perusahaan, maupun berwujud pembengkakan investasi dan kerugian-kerugian pada proyek-proyek swasta.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Oleh karena itu, dibutuhkan peran kepemimpinan dalam meningkatkan kedisiplinan karyawan serta motivasi bagi karyawan. Maka dari permasalahan yang telah diuraikan di atas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian Tugas Akhir dengan mengangkat judul, yaitu:

**“PERAN KEPEMIMPINAN PADA PT AIP (ANEKA INTI PERSADA) TSE
KECAMATAN SIAK, KABUPATEN SIAK”**

1.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana Peran Pemimpin dalam Meningkatkan Kedisiplinan Karyawan PT AIP (Aneka Inti Persada) TSE Kecamatan Tualang, Kabupaten Siak?

1.3 Tujuan Penulisan

1. Untuk Mengetahui Pentingnya Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kedisiplinan Karyawan pada PT AIP (Aneka Inti Persada) TSE Kecamatan Tualang, Kabupaten Siak

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang ingin dicapai dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Secara praktis sebagai tambahan wawasan pengetahuan, pengalaman bagi penulis guna memperoleh ilmu. Dan juga untuk memenuhi tugas-tugas dan melengkapi persyaratan untuk memperoleh Ahli Madya pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Diploma III Manajemen Perusahaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Bagi Perusahaan

Dapat memberikan informasi tentang penerapan kepemimpinan dan disiplin kerja yang baik sehingga perusahaan dapat menggunakan sebagai alat pertimbangan untuk merumuskan kebijaksanaan untuk masa yang akan datang.

1.5 Metode Penelitian

1. Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi yang dipilih untuk melakukan penelitian ini di salah satu Perusahaan Kelapa Sawit PT AIP (Aneka Inti Persada) TSE yang beralamat di Desa Tualang Timur, Kecamatan Tualang, Kabupaten Siak, Provinsi Riau. Waktu Penelitian ini dilakukan selama bulan Maret 2021 sampai selesai.

2. Jenis dan Sumber Data

Adapun jenis data yang diperlukan dalam penelitian ini ada dua yaitu:

A. Data Primer

Adalah data yang dikumpulkan sendiri oleh perorangan atau suatu organisasi secara langsung dari objek yang diteliti dan untuk kepentingan studi yang bersangkutan yang dapat berupa interviu dan observasi **Sugiyono, (2012:150)**. Oleh karena itu, yang menjadi sumber data primer pada penelitian ini adalah staf administrasi karena peneliti dapat menerima atau memperoleh data-data yang terkait dengan penelitian. Sumber data primer pada penelitian ini adalah Bapak Catur Prasetyo selaku staf di bagian administrasi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

B. Data Sekunder

Adalah data yang diperoleh atau dikumpulkan dan disatukan oleh studi-studi sebelumnya atau yang diterbitkan oleh berbagai instansi lain **Sugiyono (2012:151)**. Seperti informasi mengenai sejarah perusahaan, struktur organisasi, aktivitas perusahaan dan buku-buku penunjang yang mendukung penelitian ini.

3. Teknik Pengumpulan Data

A. Wawancara

Esrebeg dalam **Sugiyono (2012:145)** Wawancara adalah pertemuan dua orang untuk bertukar informasi dan ide melalui tanya jawab, sehingga dapat dikonstruksikan makna dalam suatu topik tertentu. Metode wawancara digunakan untuk mengumpulkan data dari pihak yang diwawancarai. Wawancara dilakukan dengan salah satu staf lapangan Bapak Hanafi tentang kepemimpinan dalam meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan di PT AIP (Aneka Inti Persada) TSE Kecamatan Tualang, Kabupaten Siak.

B. Metode Analisis Data

Metode yang peneliti gunakan yaitu analisis deskriptif. **Menurut Mursid (2015:17)** analisis deskriptif adalah proses penyusunan data secara sistematis yang diperoleh dari hasil wawancara, catatan lapangan, buku referensi, dengan cara mengorganisasikan data, menjabarkan, menyusun, ke dalam pola dan membuat kesimpulan agar dapat dipahami dan temuannya dapat diinformasikan kepada orang

lain. Untuk memahami dan mengolah data yang diperoleh dan mengolah data yang diperoleh dari hasil wawancara ataupun observasi peneliti menggunakan metode analisis deskriptif yaitu menggambarkan dan menjelaskan objek penelitian sesuai fakta yang ada di lapangan. Setelah itu data dirangkum, memilih hal-hal pokok serta memfokuskan pada hal-hal yang penting. Kemudian data disajikan sehingga memudahkan kerja selanjutnya.

Yaitu dengan cara pengumpulan data yang penulis lakukan dengan melakukan kunjungan langsung kepada perusahaan yang diteliti, di mana Penulis melakukan peninjauan langsung terhadap Perusahaan PT AIP TSE Kecamatan Tualang, Kabupaten Siak.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.6 Sistematika Penulisan

Agar penulisan tugas akhir ini lebih sistematis dan terarah, maka dibagi menjadi 4 bab dengan sistematika sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini akan diuraikan tentang apa yang terjadi menjadi pokok permasalahan secara umum yang meliputi: Latar belakang masalah, perumusan masalah, manfaat penulisan, tujuan penulisan, metode penulisan dan sistematika penulisan.

BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Dalam bab ini akan diuraikan tentang sejarah singkat PT AIP TSE Kecamatan Tualang, Kabupaten Siak, Struktur organisasi dan aktivitas PT AIP TSE Kecamatan Tualang, Kabupaten Siak.

BAB III : TINJAUAN TEORI DAN PRAKTIK

Dalam bab ini akan dibahas tentang definisi Kepemimpinan, definisi pimpinan, definisi kedisiplinan dan teori-teori yang berkaitan dengan prinsip-prinsip kedisiplinan.

BAB IV : KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini dibahas kesimpulan yang bisa ditarik dari pembahasan tugas akhir kemudian memberikan saran atau masukan kepada pihak perusahaan tersebut.

BAB II

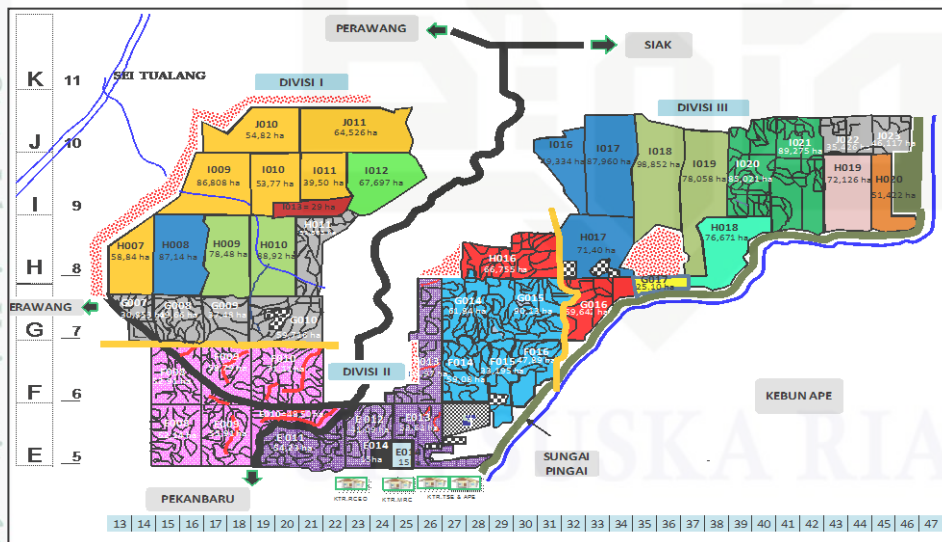
GAMBARAN UMUM

2.1 Profil Perusahaan

PT AIP (Aneka Inti Persada) TSE adalah perusahaan dibidang perkebunan kelapa sawit pada tahun 1988 dengan nama PT AIP MINAMAS dengan luas areal lebih kurang 3.321,20. Teluk Siak Estate salah satu unit perkebunan yang dikelola oleh PT Aneka Intipersada (AIP) dibawah naungan Minamas Plantation.

Selain itu Teluk Siak Estate, PT Aneka Interpersada memiliki total tiga unit dan satu unit pabrik kelapa sawit, yaitu Aneka Persada Estate (APE), Pinang Sebatang Estate (PSE), Teluk Siak Estate (TSE) dan Teluk Siak Factory (TSF).

Gambar 2.1 Peta PT AIP TSE Kec.Tualang Kab.Siak



Sumber: PT. AIP TSE Kec.Tualang Kab.Siak

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Teluk Siak Estate terletak di Desa Tualang Timur, Kec.Tualang, Kab.Siak, Provinsi Riau, dengan batas-batas area sebagai berikut:

- | | |
|--------------------|--------------------|
| A. Sebelah Utara | : Desa Kuala Gasib |
| B. Sebelah Selatan | : Desa Melebung |
| C. Sebelah Barat | : Sungai Siak |
| D. Sebelah Timur | : Desa Lubuk Dalam |

Jarak antara Teluk Siak Estate dengan Kabupaten Siak adalah sekitar ± 40 km yang ditempuh dalam waktu ± 2 jam perjalanan mobil, sedangkan jarak ke Ibu Kota Provinsi Riau, yaitu Pekanbaru adalah sekitar ± 55 km yang dapat ditempuh dalam waktu ± 1 jam perjalanan mobil.

Teluk Siak Estate mempunyai total luas areal lahan sebanyak 3.321.20 Ha. Luas lahan yang ditanami seluas 2.816.23 Ha, areal *replanting* dan tanaman belum menghasilkan seluas 295.96 Ha, areal tanaman menghasilkan seluas 2.520.28 Ha dan total areal yang tidak ditanami seluas 504.97 Ha, yang terdiri dari bangunan pabrik, bangunan *emplasment* atau pondok perumahan karyawan, jalan, jembatan, parit dan sungai.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.2 Visi dan Misi PT AIP (Aneka Inti Persada) TSE:

1. Visi

Menurut **Wibisono (2016:32)** Misi merupakan cara pandang perusahaan di masa depan. Adapun Visi yaitu Menjadi perusahaan perkebunan kelapa sawit dunia yang terkemuka dengan nilai tambah produk dan layanan terbaik, teknologi yang inovatif dan karyawan yang handal.

2. Misi

Menurut **Wibisono (2016:32)** Misi merupakan penetapan sasaran atau tujuan perusahaan dalam jangka pendek (biasanya 1 sampai 3 tahun). Adapun Misi yaitu Berkomitmen untuk mengembangkan masa depan yang berkelanjutan dan mengadopsi praktek lingkungan hidup terbaik untuk menjamin lingkungan dalam seluruh operasinya.

Memberikan kontribusi terhadap kesejahteraan masyarakat setempat dan memastikan perkebunan Minamas dikembangkan secara bertanggung jawab dan berkelanjutan.

1. Keadaan kebun PT AIP (Aneka Inti Persada) TSE Saat Ini

Keadaan saat ini berdasarkan pengukuran tahun (2015), luas Teluk Siak Estate (TSE) adalah 3.321,2 Ha, yang terdiri dari tiga divisi:

1. Divisi I TSE memiliki areal seluas	938.87
Luas TBM	-
Luas Lain-lain	124.29

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Divisi II TSE memiliki areal seluas	864.41
Luas TBM	81.76
Luas lain-lain	170.52
3. Divisi III TSE memiliki areal seluas	886,66
Luas TBM	44.54
Luas lain-lain	210.16

2. Keadaan SDM PT AIP (Aneka Inti Persada) TSE

Karyawan PT AIP TSE Sebagian besar karyawan adalah keturunan Jawa yang telah lama menetap di Sumatera dan bekerja di kebun dan ada beberapa keturunan seperti batak, minang, dan nias. Jumlah karyawan PT AIP TSE adalah sebanyak 329 orang.

Tingkat pendidikan karyawan beragam mulai dari tamatan SD sampai pendidikan tinggi. Dilihat dari segi pendidikan, banyak dari karyawan yang telah cukup mengerti mengenai arti pentingnya pendidikan. Hal ini terlihat dari banyaknya anak-anak karyawan yang telah mencapai jenjang pendidikan SMP dan SMA.

Jika dilihat dari keadaan mereka, kehidupan mereka cukup sejahtera. Hal ini dapat terlihat dari sekitar 75% karyawan yang memiliki kendaraan sepeda motor dan memiliki lahan kebun sendiri diluar PT AIP TSE.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Fasilitas

PT AIP (Aneka Inti Persada) TSE sangat peduli pada kesejahteraan karyawan hal ini dapat dilihat dengan diaplikasikan dengan mengikut sertakan karyawan pada:

- A. Program Jamsostek
- B. Dana Pensiun
- C. Pesangon bagi bagi karyawan yang di PHK yang jumlahnya disesuaikan dengan peraturan ketenagaerjaan yang berlaku.
- D. Bonus tahunan sesuai dengan pencapaian produksi rata-rata mendapat 4 bulan gaji.
- E. Tunjangan Hari Raya sebesar 1 bulan gaji.
- F. Tunjangan kesehatan pekerja, istri dan 3 orang anak.
- G. Tunjangan beras pekerja, isrti dan 3 orang anak.

Fasilitas lain yang disediakan oleh pihak kebun untuk karyawan yaitu rumah, listrik, air bersih, klinik, lapangan olahraga (sepabola, bola volley, takraw, dan bulutangkis), taman bermain dan TK atau MDA. Selain itu, untuk mengantar anak sekolah ke sekolah disediakan bis sekolah. Letak kebun yang dekat dengan kota perawang, mempermudah untuk mencari apa yang menjadi kebutuhan karyawan.

4. Kondisi Lingkungan PT AIP (Aneka Inti Persada) TSE

Kebijakan yang dikeluarkan oleh pihak kebun pada intinya memiliki maksud untuk mengendalikan aspek lingkungan, mencegah dampak lingkungan



dan menciptakan lingkungan kerja yang aman bagi karyawan dalam rangka usaha budidaya kelapa sawit.

Letak kebun yang berbatasan dengan perkampungan masyarakat terkadang membawa masalah juga karena rawan terjadi pencurian buah dan berondolan, sehingga membutuhkan pengaman yang ekstra.

5. Hubungan dengan Instansi atau Lembaga atau Pemerintah

Letak kebun yang berdekatan dengan desa-desa sekitarnya, maka perlu adanya hubungan kerja sama yang diciptakan agar tidak terjadi perselisihan. Hubungan kerjasama tersebut dapat berupa penggunaan tenaga kerja dari warga desa sekitar, agar tercipta kondisi yang saling membutuhkan satu sama lainnya. Selain hubungan desa atau kelurahan, hubungan kerjasama juga terjadi ditingkat kecamatan, kabupaten, bahkan sampai tingkat provinsi.

Dari segi pengamanan, kebun juga melakukan hubungan kerja sama dengan pihak kepolisian, kodim atau TNI untuk menjaga areal kebun dari gangguan pihak luar. Selain itu kebun juga melakukan hubungan kerja sama dengan SPSI/SBSI dalam ketenagakerjaan, dan juga instansi-instansi atau lembaga-lembaga yang terkait dan kepentingan Kebun PT AIP TSE.

2.3 Struktur Organisasi PT AIP (Aneka Inti Persada) TSE

Organisasi dalam pengertian statis adalah merupakan suatu wadah atau tempat kerjasama untuk melaksanakan tugas-tugas sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan bersama sedangkan dalam pengertian dinamis organisasi merupakan suatu proses kerjasama antara dua orang atau lebih dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

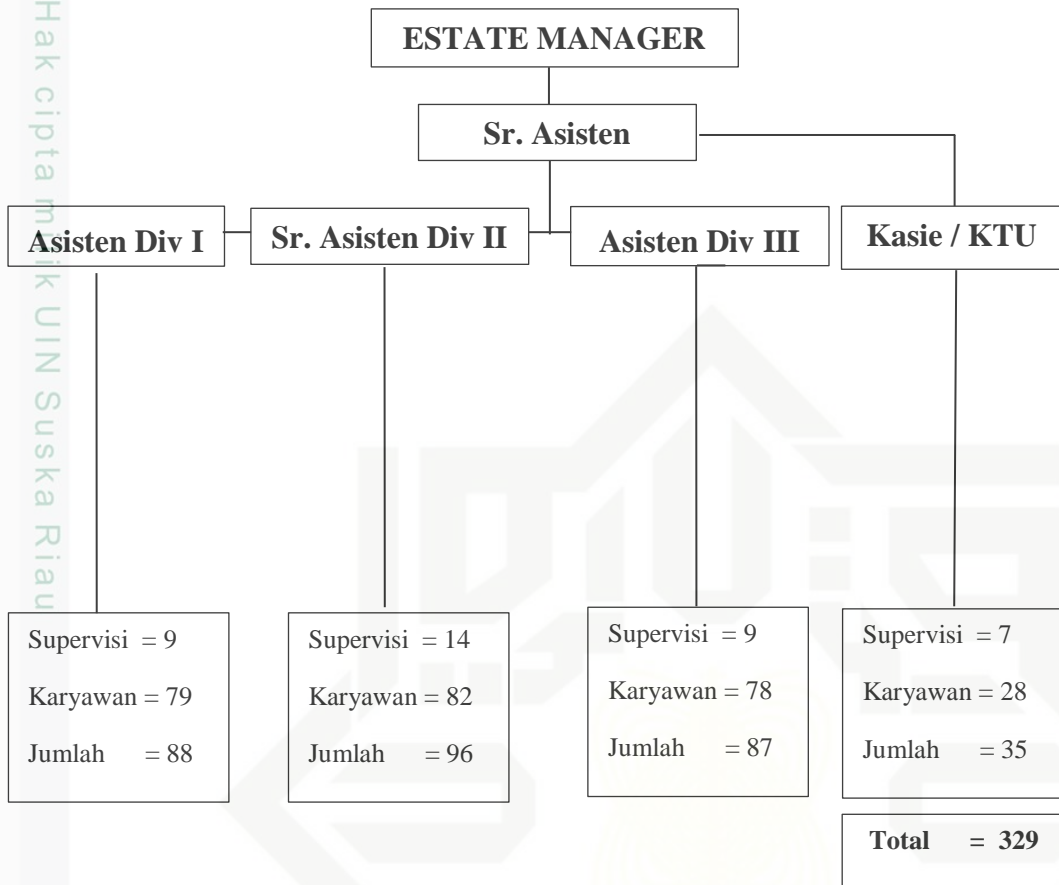
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pada hakikatnya organisasi itu meliputi orang-orang yang bekerja sama dalam bentuk aktivitas kerja dan hubungan-hubungan kerja antara orang-orang atau fungsi yang harus ditetapkan, diatur dan disusun sehingga menjadikan suatu kerangka yang mempunyai pola yang tetap, susunan logis dan bentuk yang teratur. Pola yang ditetapkan disusun dalam bentuk suatu struktur yang didalamnya terdapat kedudukan wewenang dan tanggung jawab masing-masing anggota dalam suatu sistem kerjasama.

Dalam suatu usaha pencapaian tujuan yang baik bagi perusahaan PT AIP (Aneka Inti Persada) TSE, membuat suatu organisasi sesuai dengan kebutuhan dan jenis kegiatan usaha perusahaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Gambar 2.2 Struktur Organisasi KEBUN TELUK SIAK KESTATE

Sumber : PT. AIP TSE Kec.Tualang Kab.SIAK

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sesuai dengan organisasi perusahaan tersebut, maka karyawan/karyawati mempunyai tugas dan wewenang dalam menjalankan tugas-tugas perusahaan yang terdiri dari tugas umum perusahaan yaitu:

1. Estate Manager PT AIP (Aneka Inti Persada) TSE

Estate manager merupakan pimpinan PT AIP TSE, pelaksana dari rencana-rencana perusahaan yang telah ditetapkan. Ia bertugas merencanakan, mengorganisasikan perintah kepada bawahan serta mengawasi agar bekerja sesuai yang telah direncanakan dan sebagai penanggung jawab semua kegiatan yang di kebun Teluk Siak *Estate*.

2. Asisten Divisi

Bertugas sebagai penanggung jawab sebagai kegiatan kebun dengan wilayah-wilayah kebun yang telah ditentukan atau diterapkan diantaranya adalah:

1. Menyusun rencana kerja tahunan fisik maupun biaya yang telah digariskan oleh direksi, guna diajukan kepada asisten kepada kepala dan selanjutnya pada manajer.
2. Mengatur dan mengawasi pekerjaan dari kebun.
3. Melakukan pelaporan hasil pengawas pekerjaan kebun kepada asisten kepala.
4. Membuat program kerja dan anggaran biaya serta membuat daftar upah, daftar premi karyawan kebun.

Adapun unsur-unsur pembantu asisten terdiri dari:

- A. Mandor 1 Divisi, bertugas sebagai pengontrol semua kegiatan yang ada dikebun.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- B. Krani Divisi, bertugas mengurus segala kebutuhan administrasi kebun/divisi.
- C. Mandor Panen, bertugas:
 - a) Mengatur ancak-ancak (Blok-blok) kepada tenaga kerja pemanen.
 - b) Menjaga mutu buah (*Grading*)
 - c) Menyusun atau membuat rotasi panen
 - d) Membuat penilaian kelas
- D. Mandor Rawat, bertugas menjalankan laporan rencana kerja yang ditetapkan mandor 1 dengan norma-norma yang telah ditentukan mencakup CPT (*Circle Path Tpa*), rawat gawangan, WDC (*Widing Cemise*), menyemprot gulma liar gawangan.

3. Kepala Tata Usaha (KTU)

Bertugas sebagai penanggung jawab dibagian tata usaha atau administrasi.

1. Keuangan terdiri dari:

A. Kabag keuangan bertugas:

- a) Menginformasikan budget yang disetujui HO (*Head Office*) kepada setiap AO (*Occount Office*) dikebun.
- b) Menginformasikan jumlah dan perincian *dropping* dana ke kebun sesuai dengan accountnya kepada setiap *account officer*.
- c) Menjaga agar tidak terjadinya minus budget yaitu dengan cara tidak menyetujui permohonan pembayaran tanpa *budget*, tidak

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menerima kas ke bon dan tidak ada *budget*, dan tidak menyetujui pengeluaran dana tanpa didukung dengan dukungan yang *valid*.

B. Krani Keuangan bertugas, bertanggung jawab menyiapkan dan membuat laporan yang berkaitan dengan administrasi keuangan dan HO sesuai dengan CTT (Cepat, Tepat dan Tertib).

C. Kasih, bertugas:

- a) Menyiapkan laporan *cash opname* harian
- b) Melakukan transaksi yang telah di otorisasi atasan.

2. Gudang, terdiri dari:

1. Kabag Gudang, bertugas:

- a) Merencanakan kebutuhan barang dan keperluan operasional.
- b) Melaksanakan dan menjaga prosedur logistik, misalnya penerimaan barang dan pengeluaran barang.
- c) Menjamin laporan logistic dan mengirimkan ke HO (*Head Officer*) sesuai CCT.
- d) Melakukan cek fisik secara periodik dan melaporkan kepada HO (*Head Officer*).
- e) Membuat laporan bulanan.
- f) Membuat data *review* bulanan dan manual.
- g) Membuat rekonsiliasi laporan dan manual.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

3. Personalia, betugas:

- a) Membuat *plan* kebutuhan tenaga kerja untuk kebutuhan kebun.
- b) Melaksanakan rekrutmen untuk pemenuhan tenaga kerja.
- c) Menciptakan tenaga kerja yang kompeten dan handal dengan cara melaksanakan pelatihan atau training.
- d) Membuat dan melaksanakan sistem pengupahan karyawan.
- e) Menjalankan program jamsostek dan pensiunan bagi seluruh karyawan.

4. Kordinator Teknik

Bertugas memperbaiki segala jenis kerusakan sarana dan prasarana yang digunakan perusahaan untuk produksi, khususnya sarana transportasi. Dalam hal ini kordinator teknik dibantu kepala mekanik, *driver* dan *operator*.

5. Kanitpatpam dan Satgas

Bertugas menciptakan dan kondisi aman dilingkungan kebun secara rutin dan harus membuat laporan kepihak asisten divisi.

2.4 Aktivitas Perusahaan PT AIP (Aneka Inti Persada) TSE

- A. Potong buah dan kutip brondolan.
- B. Dongkel anak kayu.
- C. Pemupukan.
- D. Semprotan piringan, pasar pikul dan TPH.
- E. *Grading* hasil panen.
- F. Rawat jalan manual.
- G. Polinasi, pengambilan polen dan *fruitset*.

- H. Kegiatan administrasi.
 - I. Pembuatan parit piringan.
- © Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

PENUTUP

4.2 Kesimpulan

Berdasarkan tinjauan teori dan tinjauan praktek dapat disimpulkan bahwa peran pemimpin pada PT AIP (ANEKA INTI PERSADA) TSE sangat besar dalam menentukan keberlangsungan hidup karyawannya. Adapun pentingnya peran pemimpin tersebut dalam hal meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan, kesejahteraan karyawan maupun hubungan komunikasi yang baik. Adapun upaya yang dilakukan PT AIP (ANEKA INTI PERSADA) TSE dalam meningkatkan kedisiplinan karyawan sebagai berikut :

1. Pimpinan mampu mempertimbangkan beberapa aspek didalamnya seperti aspek lingkungan kerja baik di lingkungan dalam dan luar kerja.
2. Pimpinan harus mempertimbangkan aspek kompensasi berupa gaji dan intensif yang diterima karyawan.
3. Pimpinan harus mempertimbangkan aspek penerapan sanksi terhadap karyawan yang melanggar peraturan kerja di PT AIP TSE dan meningkatkan pengawasan.
4. Pimpinan harus mempertimbangkan aspek tingkat absensi karyawannya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

4.2.2 Saran

Adapun saran yang diberikan kepada PT AIP (ANEKA INTI PERSADA)

TSE agar lebih baik kedepannya adalah:

1. Dalam meningkatkan upaya yang dilakukan PT AIP TSE dalam aspek lingkungan kerja, hendaknya PT AIP TSE melakukan usaha yang membuat lingkungan kerja menjadi nyaman dan tentram sehingga karyawan tidak bermalas-malasan dalam bekerja.
2. Selain harus mempertimbangkan aspek kompensasi, seharusnya PT AIP TSE juga memberikan insentif tambahan seperti bonus baik berupa uang ataupun liburan kepada karyawan-karyawan disiplin dan taat pada peraturan kerja serta kinerjanya baik dalam perusahaan.
3. Dalam meningkatkan kedisiplinan karyawan PT AIP TSE, hendaknya pimpinan memberikan sanksi yang mengikat dan sesuai jenis kelalaian yang dilakukan karyawan PT AIP TSE seperti sanksi pemotongan gaji beberapa persen sampai pemberhentian karyawan yang tidak disiplin dalam bekerja.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Al Qur'an. 2012. Salemba Empat.
- Ahmad, Thoha. 2012. *Leadership dan Gaya Kepemimpinan*. Palembang: Salemba Empat.
- Edison, Emron. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Hassan, Djamil. 2013. *Manajemen Sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Hamali .2016. *Kepemimpinan dan Keorganisasian*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Jaafar Lukman. 2011. *Manajemen Kepemimpinan*. Jakarta: Alfabeta,cv
- Kartono, Pimpinan PT AIP TSE. Perawang, Wawancara. 22 Juni 2021.
- Mursid, M. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Rajawali press.
- Priansa, Donni Juni. 2018. *Manajemen Sumber daya manusia* Bandung: CV Alfabeta.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber daya Manusia Edisi Ke-dua*. Jakarta: CV Kencana
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: CV Kencana.
- Suwatno. 2014. *Manajemen Bisnis*. Surabaya: Rajawali Pers.
- Siswanto, Bejo. 2019. *Pengantar Bisnis*. Jakarta: PT Raja Grafindo

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau State Islamic University Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR WAWANCARA

1. Bagaimana kemampuan berkomunikasi pemimpin PT AIP (Aneka Inti persada) TSE?
2. Bagaimana cara pemimpin memberikan motivasi kepada karyawan PT AIP (Aneka Inti persada) TSE?
3. Bagaimana cara pemimpin PT AIP (Aneka Inti persada) TSE mengendalikan karyawan?
4. Apakah pemimpin PT AIP (Aneka Inti persada) TSE memiliki rasa tanggung jawab sebagai pemimpin?
5. Bagaimana cara pengambilan keputusan pemimpin PT AIP (Aneka Inti persada) TSE?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 :

Gambar proses wawancara pada salah satu pimpinan pada PT AIP (Aneka Inti Persada) TSE Kecamatan Tualang, Kabupaten Siak dan proses observasi pada karyawan yang melakukan kegiatan Apel Pagi.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.