

UPAYA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. KEBUN PANTAI RAJA KECAMATAN KAMPAR KIRI DI MASA PANDEMI COVID-19

TUGAS AKHIR

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Tugas Akademik dan Memperoleh Gelar Ahli Madya (A.Md)*



Oleh :

ALLEN DALTON
NIM. 01870214123

**PROGRAM STUDI D3 MANAJEMEN PERUSAHAAN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM
RIAU
2021**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN
TUGAS AKHIR

Nama : ALLEN DALTON
Nim : 01870214123
Fakultas : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
Jurusan : DIII MANAJEMEN PERUSAHAAN
Judul : **UPAYA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. KEBUN PANTAI RAJA KECAMATAN KAMPAR KIRI DI MASA PANDEMI COVID-19**

DISETUJUI OLEH:


PEMBIMBING



Henni Indrayani, SE. MM
NIP. 19700802 199803 2 003


MENGETAHUI

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial



Dr. Mubtarni, SE, M.M
NIP. 19670826 199903 2 001

Ketua Prodi
DIII Manajemen Perusahaan



Henni Indrayani, SE.MM
NIP. 19700802 199803 2 003

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





**LEMBAR PENGESAHAN
TUGAS AKHIR**

: ALLEN DALTON
 : 01870214123
 : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 : DIII MANAJEMEN PERUSAHAAN
 : **UPAYA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN
 PADA PT. KEBUN PANTAI RAJA KECAMATAN KAMPAR
 KIRI DI MASA PANDEMI COVID-19**

Hari/Tanggal Ujian : Senin, 27 Desember 2021

**Panitia Penguji
Ketua**

Dr. Mulia Sosiady, SE, MM, AK
NIP. 19761217 200901 1 014

Anggota

Penguji I

Hj. Qamariah lahamid, SE, M.Si
NIP. 19750704 200710 2 001

Penguji II

Ulfiah Novita, SE, M.Si
NIP. 130 717 061

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Lampiran Surat :

Nomor : Nomor 25/2021
 Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

: ALLEN DALTON
 : 01870214123

Tgl. Lahir : Kuntu, 21 - desember - 1999

Fakultas/Pascasarjana : FAKULTAS EKONOMI dan ILMU SOSIAL

: DIII MANAJEMEN PERUSAHAAN

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi (Karya Ilmiah lainnya)*

Daya Meningkatkan Produktivitas Karyawan Pada PT. Kebun
 Santai Raja dimasa Pandemi COVID-19

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

Penulisan Disertai/Thesis/Skripsi (Karya Ilmiah lainnya)* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.

Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.

Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi (Karya Ilmiah lainnya)* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.

Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi (Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 11-01-2022
 Yang membuat pernyataan



ALLEN DALTON
 NIM : 01870214123

pilih salah salah satu sesuai jenis karya tulis

1. Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 2. Dilarang mengumpumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



ABSTRAK

Oleh :

ALLEN DALTON
NIM. 01870214123

Bagaimana produktivitas karyawan pada PT. Kebun Pantai Raja Kendala apa saja yang dihadapi oleh perusahaan PT. Kebun Pantai Raja Untuk mengetahui upaya PT. Kebun pantai raja desa Kuntu dalam meningkatkan produktivitas karyawan dalam pengolahan kelapa sawit. Pengertian data primer menurut Uma Sekaran(2011) adalah data yang mengacu pada informasi yang diperoleh dari tangan pertama oleh peneliti yang berkaitan dengan variabel minat untuk tujuan spesifik studi. Sebuah perusahaan dianggap produktif apabila memiliki produktivitas yang jauh diatas rata-rata. Sedangkan untuk menunjang produktivitas tersebut, perusahaan PT. Kebun Pantai Raja perlu memiliki sumber daya manusia yang mempunyai, produktif, berkemampuan, serta memiliki kesadaran yang kuat untuk mencapai target perusahaan. Pihak perusahaan perlu meningkatkan produktivitas keryawan dengan baik serta perlu ditingkatkan lagi sikap kedisiplinan dalam bekerja dan seluruh karyawan perlu menyadari akan kewajiban-kewajibannya terhadap tugas yang dibebankan oleh pihak manajemen dalam hal ini perlu menindak lanjuti permasalahan yang timbul dalam perusahaan.

Kata kunci : Produktivitas

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR


Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah Rabbil'alam, puji syukur kehadiran ALLAH SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan judul **“UPAYA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. KEBUN PANTAI RAJA DI MASA PANDEMI COVID-19”**. Selanjutnya shalawat serta salam senantiasa sampaikan kepada junjungan kita yaitu Nabi besar Muhammad SAW yang senantiasa dirindukan wajah dan syafaatnya dihari akhir kelak.

Penulisan tugas akhir ini diperuntukkan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ahli Madya (D3) pada jurusan D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam penulisan tugas akhir ini penulis menyadari bahwa masih banyak kelemahan dan kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan dan dalam pengalaman penyusun. Namun banyak pihak yang mendorong dan memberikan motivasi bagi penyusun sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Untuk itu penulis menyampaikan rasa penghargaan dan ucapan terima kasih yang setulusnya kepada:



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
1. Teristimewa Kedua Orang Tua Ayah dan Omak. Terimakasih telah merawat, membesarkan, membimbing dan selalu memberikan semangat dengan penuh pengorbanan baik secara moril maupun materil dan selalu mendoakan ananda untuk dapat mewujudkan cita-cita hingga menjadi seorang sarjana sungguh mulia pengorbanan kedua orang tua. Dengan penuh kesabaran, ketabahan hati, kasih sayang, do'a serta didukung untuk keberhasilan ananda hingga saat ini, untuk itu tugas akhir ini dipersembahkan untuk kedua orang tua ananda yang sangat ananda sayangi.
 2. Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Bapak prof. Dr Khairunnas Rajab, M.Ag.
 3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU, Ibu Dr. Mahyarni, S.E., M.M.
 4. Ketua prodi D3 Manajemen Perusahaan UIN SUSKA RIAU, Ibu Henni Indrayani, S.E., MM. & Dosen Pembimbing Ibu Henni Indrayani, S.E., MM yang telah senantiasa membimbing dan memberikan nasehat kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan tugas akhir ini.
 5. Sekretaris prodi D3 Manajemen Perusahaan UIN SUSKA RIAU, Ibu Abdiana Ilosa SAP, MPA.
 6. Pembimbing Akademik Bapak Mahendra Romus, Dr., M.Ec.
 7. Dosen serta pegawai di Prodi D3 Manajemen Perusahaan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
8. Pimpinan PT. Kebun Pantai Raja, dan seluruh karyawan yang tidak mungkin disebutkan satu persatu oleh penulis yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
 9. Seluruh teman-teman seperjuangan D3 Manajemen Perusahaan, dan semua teman-teman penulis yang tidak bisa disebut satu persatu yang telah banyak memberikan motivasi serta semangat kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
 10. Semua pihak yang telah banyak membantu dalam penulisan tugas akhir ini baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

Tiada makhluk yang sempurna di dunia ini termasuk peneliti yang pastinya tak luput dari salah dan khilaf. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun demi sebuah kesempurnaan sangat peneliti harapkan dari para pembaca. Harapan peneliti semoga penelitian ini dapat memberikan sumbangan yang bermanfaat dalam pengetahuan, perkembangan keilmuan dan aplikasinya pada masyarakat.

Wassalamualaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Pekanbaru, November
2021
Penulis

ALLEN DALTON
NIM. 01870214123



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.4 Sistematika Penulisan	11
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
2.1 Gambaran Umum Perusahaan	13
2.2 Visi dan Misi Perusahaan	13
2.3 Struktur Organisasi PT.Kebun Pantai Raja	14
BAB III TINJUAN TEORI DAN PRAKTEK	
3.1 Tinjauan Teori	22
3.1.1 Pengertian produktivitas	22
3.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas	26
3.1.3 Indikator Produktivitas	33
3.1.4 Upaya peningkatan produktivitas	36
3.1.5 Produktivitas Kerja Perspektif Islam	38
3.2 Tinjauan Praktek	40
3.2.1 Produktivitas	40
3.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja pada PT. Kebun Pantai Raja	42
3.2.3 Upaya Peningkatan Produktivitas Pada PT Kebun Pantai Raja	47
3.2.4 Indikator Produktivitas Kerja Pada PT Kebun Pantai Raja	49

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

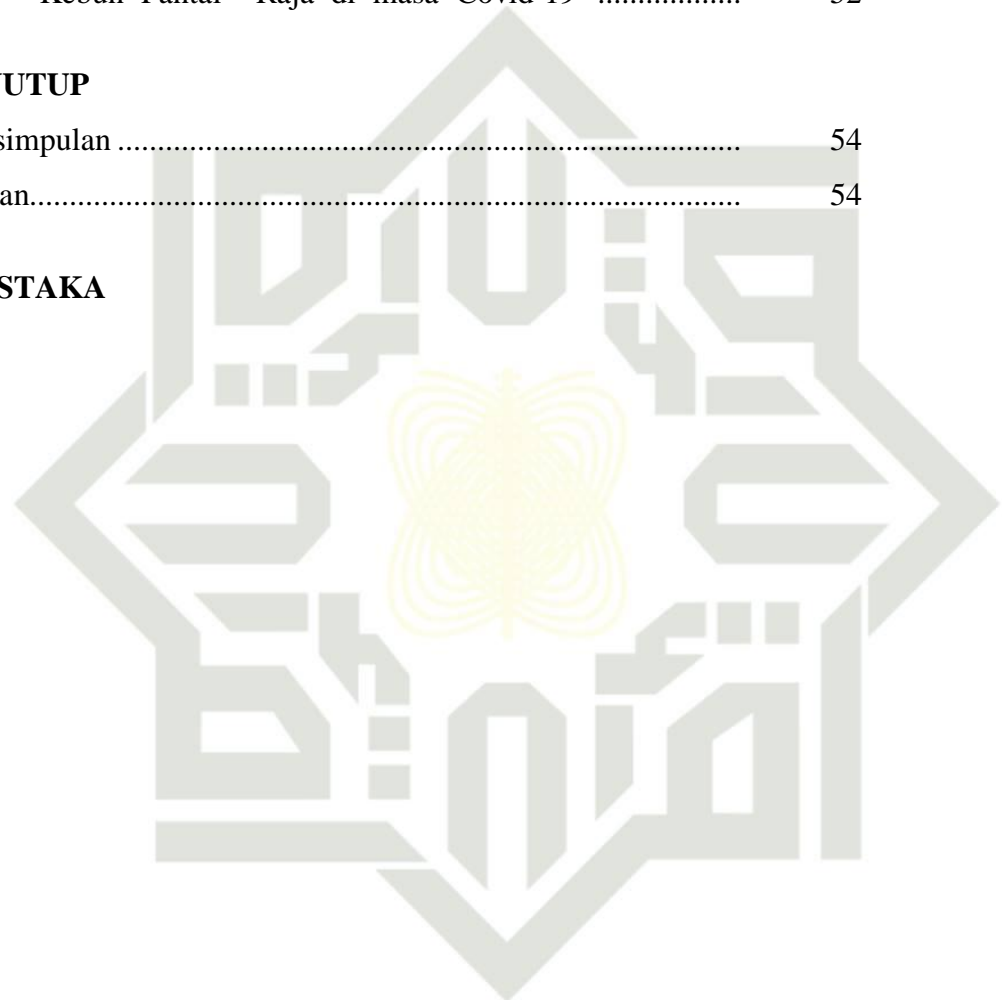
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.2.5 Kendala – kendala yang dihadapi oleh perusahaan PT. Kebun Pantai Raja dalam imeningkatkan produktivitas karyawan.....	51
3.2.6 Perbandingan Tinjauan Teori idan Praktek Upaya meningkatkan Produktivitas karyawan pada PT. Kebun Pantai Raja di masa Covid-19	52

BAB IV PENUTUP

4.1 Kesimpulan	54
4.2 Saran.....	54

DAFTAR PUSTAKA



UIN SUSKA RIAU

DAFTAR TABEL

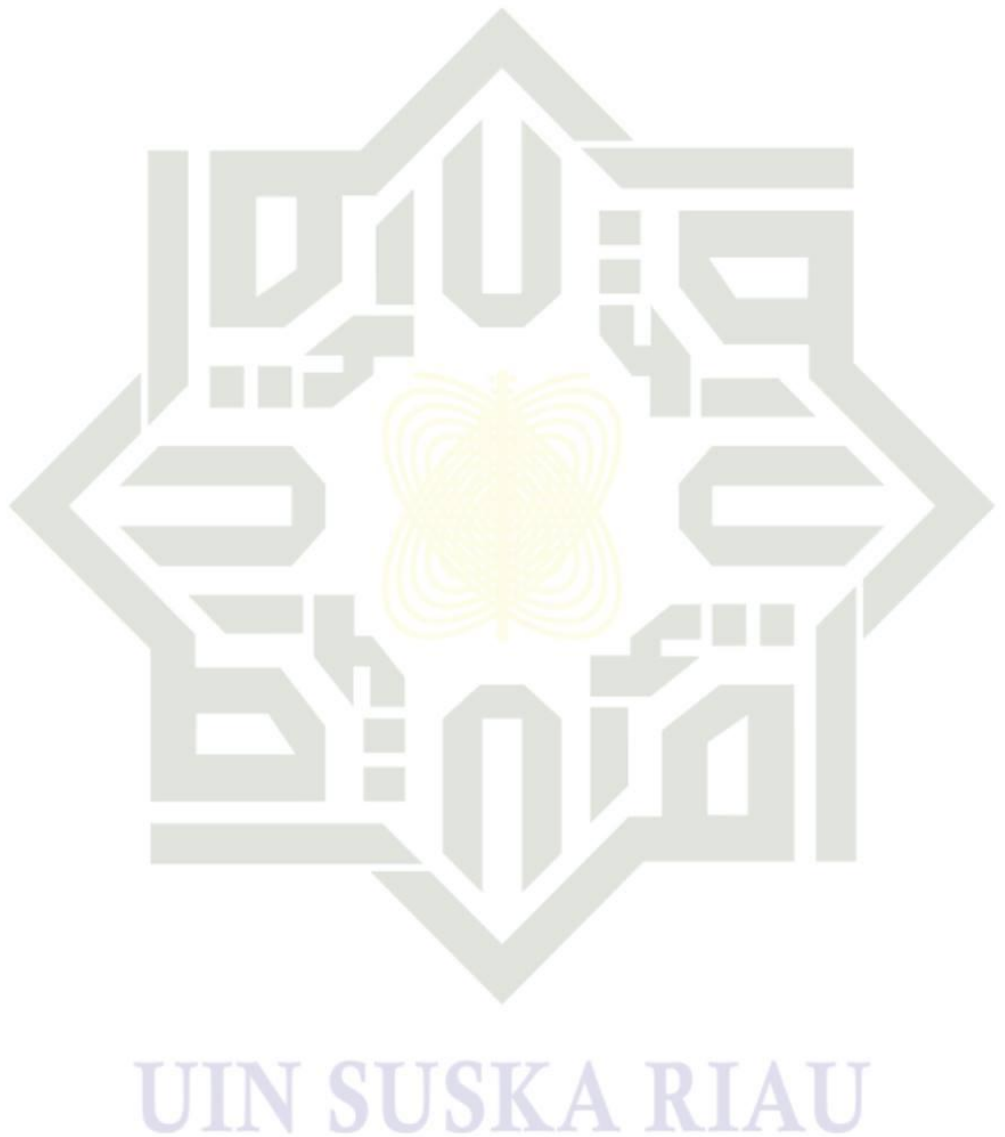
Tabel 1.1 :	Jumlah Karyawan Bagian Kantor PT.Kebun Pantai Raja Tahun 2020.	4
Tabel 3.1 :	Jumlah Target dan Realisasi Produksi pada PT. Kebun Pantai Raja di Kecamatan Kampar Kiri Kabupaten Kampar pada Tahun 2016-2020	41
Tabel 3.2	Perbandingan Tinjauan Teori dan Praktek Upaya meningkatkan Produktivitas karyawan pada PT. Kebun Pantai Raja di imasa Covid-19 i.....	52

UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Struktur Organisasi PT. Kebun Pantai Raja	15
Gambar 3.1 : Ruang Kerja PT. Kebun Pantai Raja	43



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Era globalisasi telah bergulir, dominasi teknologi dan informasi sebagai infrastruktur menjadi sahabat para pelaku bisnis. Ekonomi akan lebih berbasis pada pengetahuan, bukan tanah, atau mesin-mesin tradisional. Aset ekonomi semakin lagi tidak bersifat fisik, seperti gedung, mesin atau properti lainnya, tetapi bersifat mental intelektual, seperti persepsi pasar, visi dan pengetahuan khusus.

Hampir semua lini kehidupan termasuk sektor ekonomi mengalami pelemahan yang sangat terasa. Pada fase masa transisi menuju kebiasaan baru, sektor ekonomi harus segera bangkit, seiring penanganan Covid-19 dari sisi kesehatan. Kondisi perekonomian global telah berubah secara signifikan dengan merebaknya Covid-19 di awal 2020. Perubahan ini diperlihatkan dengan menurunnya kondisi perekonomian di berbagai sektor setelah WHO menyatakan secara resmi Covid-19 sebagai pandemi.

Kerugian diakibatkan oleh penyebaran Covid-19 telah dirasakan oleh berbagai sektor di tanah air, dimulai dari sektor manufaktur hingga pariwisata mengalami penurunan pendapatan cukup tajam. Pemerintah telah mengeluarkan beberapa strategi dan kebijakan preventif sebagai upaya meminimalisasi risiko penyebaran Covid-19. Presiden mengeluarkan kebijakan social distancing sebagai antisipasi



penyebaran virus yang diikuti oleh pejabat daerah yang mengeluarkan juga kebijakan WFH (Work from Home) dan belajar dari rumah. Strategi kebijakan ini dilakukan untuk setiap karyawan agar tetap dapat berkarya secara optimal dalam menjalankan kebijakan tersebut dengan memperhitungkan berbagai skenario Covid-19.

Agar perusahaan mampu terus bertahan dan bersaing, dominasi teknologi saja tidak cukup jika tidak di tunjang oleh SDM yang andal, sehingga investasi dan sumber daya ekonomi yang paling berharga, yaitu SDM tidak dapat di tunda lagi. Ancaman nyata terbesar terhadap stabilitas ekonomi adalah angkatan kerja yang tidak siap untuk menghadapi tantangan-tantangan maupun perubahan-perubahan yang terjadi di sekelilingnya. SDM yang tidak mempunyai kesanggupan menghadapi tuntutan-tuntutan globalisasi menganggap pekerjaan sebagai beban. Mereka menjalani pekerjaan sebagai suatu keharusan dan tuntutan.

Adanya persaingan yang ketat di dunia industri, maka akan menimbulkan suatu tantangan sekaligus ancaman yang dihadapi perusahaan untuk dapat melakukan proses produksinya. Dengan demikian pimpinan perusahaan berupaya untuk menjalankan usahanya secara efektif dan efisien serta meningkatkan produktivitasnya, agar dapat menghadapi persaingan dan dapat juga ikut bersaing dengan perusahaan-perusahaan lainnya.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Karyawan pada setiap perusahaan memegang peranan penting karena karyawan dapat meningkatkan kemampuan perusahaan untuk beroperasi secara efektif dan efisien dalam rangka pencapaian tujuan-tujuan perusahaan. Oleh karena itu setiap pimpinan perlu membina hubungan yang baik dengan karyawannya dalam arti pimpinan memperhatikan apa yang baik menjadi kebutuhan dan keinginan karyawan, seperti perhatian terhadap hal-hal yang dapat mendorong para karyawan bekerja secara penuh dengan semangat disiplin serta mempunyai loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan.

Sumber daya manusia merupakan elemen yang paling strategis dalam organisasi, harus diakui dan diterima oleh manajemen. Oleh karena itu, sasaran utama manajemen sumber daya manusia adalah menciptakan system perbedaan personil yang dapat menampilkan kinerja produktif dari karyawannya. Produktivitas kerja menunjukkan tingkat kemampuan pegawai dalam mencapai hasil output, yang terlihat dari sisi kuantitasnya, oleh karena itu tingkat produktivitas setiap pegawai biasa berbeda, tergantung pada tingkat kegigihannya, dalam menjalankan tugasnya.

PT.Kebun Pantai Raja merupakan pabrik kelapa sawit seluas ± 2.700 Ha berada dalam administratif 4 desa yaitu Desa Kuntu, Teluk Paman, Lipat Kain Kecamatan Kampar Kiri, dan Tanjung Pauh di Kecamatan Singing Hilir Kabupaten Kuantan Singingi. PT.Kebun Pantai Raja ini terdiri dari lima divisi. Dalam perusahaan ini sangat

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mempertanyakan kebutuhan tenaga kerja/karyawan yang menghasilkan kinerja yang baik agar tujuan dari perusahaan tercapai. Pada umumnya perusahaan akan berusaha meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan nya. Peranan sumber daya manusia dalam perusahaan sangatlah penting karena sebagai penggerak utama seluruh aktivitas perusahaan.

Berikut merupakan jumlah karyawan bagian Kantor PT.Kebun Pantai raja:

Tabel 1.1 : Jumlah Karyawan Bagian Kantor PT.Kebun Pantai Raja Tahun 2020.

NO	JABATAN	JUMLAH
1	Manejer	1
2	Asisten kepala	1
3	Humas Personalia	2
4	Wakil Humas	1
5	ADM Produksi	1
6	ADM Tanaman	1
7	ADM Persediaan	1
8	ADM Umum	1
9	Kepala Tata Usaha	1
10	Kepala Transfor	1
11	Mandor Transfor	1
12	Kepala Satpam	1
13	Asisten Sipil	1
14	Mandor Sipil	1
15	Bagian Gudang	3
16	Asisten Divisi	5
17	Mandor Divisi	5
18	Krani Divisi	7
19	Krani Produksi Divisi	5
Total		40

Sumber Humas personalia PT.Kebun Pantai Raja,Tahun 2021

Berdasarkan tabel 1.1 jumlah karyawan bagian kantor PT.Kebun Pantai Raja adalah sebanyak 40 orang. Terdiri dari satu Manejer, satu Asisten kepala, dua Humas Personalia, satu Wakil Humas, empat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau



orang bagian ADM, satu Kepala Satpam ,satu Kepala Tata usaha ,dua orang bagian Transfor, dua orang Bagian Sipil, tiga orang bagian Gudang, lima orang Asisten Divisi, lima orang Mandor divisi, tujuh orang Krani Divisi ,dan lima orang Krani Produksi Divisi.

Pada hakikatnya semua organisasi memiliki budaya, namun tidak semua budaya organisasi sama kuatnya dalam mempengaruhi perilaku dan tindakan para karyawan. PT. Kebun Pantai Raja sama halnya dengan perusahaan lain memiliki nilai-nilai dan juga budaya organisasi yang dianut didalam perusahaan. Budaya organisasi yang diterapkan oleh PT. Kebun Pantai Raja ialah setiap pagi sebelum pekerjaan dimulai para karyawan terlebih dahulu di berikan pengarahan (*briefing*) dan juga melakukan berbagi informasi seputar pekerjaan antar sesama karyawan, dan didalam bekerja para karyawan dituntut harus fokus terhadap pekerjaan yang dilakukan, para karyawan harus mematuhi aturan-aturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan baik itu dalam hal ketertiban ataupun dalam berpakaian sehari-hari serta para karyawan sangat dituntut untuk menerapkan nilai-nilai kejujuran dilingkungan perusahaan.

Berdasarkan pengamatan peneliti memperhatikan bahwa karyawan PT. Kebun Pantai Raja yang kurang maksimal dan berjalan kurang baik seperti pengarahan setiap pagi untuk para karyawan sangat jarang dilakukan. Begitupun perusahaan yang kurang memperhatikan budaya kerja, seperti ketertiban, norma, serta tingkah laku para karyawan.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



maka perusahaan yang dijalankan tidak berjalan seperti yang diharapkan.

Hal diatas diperkuat dengan pernyataan hasil wawancara dengan Humas Personalia PT.Kebun Pantai Raja, yang mengatakan:

“Sebagian besar karyawan disini setiap paginya masih banyak yang datang terlambat sehingga pengarahan dari pihak perusahaan kepada para karyawan sangat jarang dilakukan, karena dengan jumlah karyawan yang tidak memadai kami rasa itu tidak optimal dilakukan padahal dimomen seperti itulah para karyawan bisa bertukar pikiran antara karyawan yang satu dengan karyawan yang lain nya.”

Aspek sumber daya manusia di dalam perusahaan atau lembaga memegang peranan penting, yaitu sebagai salah satu tolak ukur tingkat produktivitas kerja karyawan, dengan pengertian apabila tingkat kualitas sumber daya manusia di dalam sebuah perusahaan itu tinggi atau baik maka tingkat produktivitas kerja karyawan di lembaga tersebut lebih mudah meningkat, begitu pula sebaliknya apabila tingkat kualitas dari sumber daya manusia itu rendah atau kurang maka tingkat produktivitas kerja karyawan tersebut akan sulit untuk meningkat. Oleh karena itu, setiap lembaga yang ingin sukses dalam usahanya diharuskan untuk lebih meningkatkan perhatiannya terhadap aspek sumber daya manusia yang dimiliki, dengan tujuan agar harapan serta tujuan dapat tercapai.

Tingkat keberhasilan perusahaan secara kasat mata dapat diukur berdasarkan atas profit keuntungan yang diperoleh dalam periode waktu tertentu. Namun profit ini tidak dapat tercapai tanpa manajemen

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



yang mengaturnya. Dengan system mnajemen yang tepat dan sesuai akan mendorong tumbuhnya kesetian dan sikap patuh karyawan terhadap segala sesuatu yang dapat oleh perusahaan yang bersangkutan, atau yang dikenal dengan loyalitas karyawan pada perusahaan. Selanjutnya loyalitas karyawan ini akan berpengaruh peningkatan performasi kerja yang dapat meningkatkan laba perusahaan, yang kemudian berakibat peningkatan produktivitas perusahaan.

Dalam usaha meningkatkan produktivitas ikerja karyawan, tidak hanya mengandalkan segi kualitas produk yang dihasilkan, melainkan perusahaan atau lembaga juga perlu memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi iproduktivitas kerja karyawan. Dengan memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan, maka lembaga dapat lebih mengetahui serta memahami kebutuhan dan keinginan para karyawannya sehingga para karyawan bisa merasa lebih puas ataupun merasa lebih diperhatikan serta dapat melaksanakan kegiatan kerjanya secara optimal, dimana permasalahan tersebut dapat berasal dari diri sendiri atau perusahaan. Salah satu permasalahan yang berasal dari dalam perusahaan hubungan sumber daya manusia adalah penciptanya tenaga kerja yang produktif sehingga tercapai tingkat produktivitas yang diharapkan. Produktivitas kerja merupakan perbandingan jumlah produk yang dihasilkan oleh seorang karyawan per satuan waktu. Setiap perusahaan menuntut tercapainya

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



produktivitas kerja yang tinggi dari karyawannya sehingga dapat menunjang kelancaran kegiatan perusahaan.

Karyawan adalah aset yang penting dalam perusahaan untuk memajukan organisasi tersebut, karena karyawan bertugas untuk menggerakkan kegiatan di perusahaan. Oleh karena dalam meningkatkan setiap kegiatan perusahaan karyawan memegang peranan yang penting, maka dari itu perusahaan yang memperkerjakan tenaga kerja perlu membina hubungan baik dengan karyawannya. Kegiatan perusahaan merupakan usaha bersama guna mencapai kemajuan perusahaan dan stabilitas produksi. Suatu industri yang berhasil ditandai dengan tercapainya keberhasilan memproduksi produk secara optimal dengan mendapatkan keuntungan yang maksimal pula. Keberhasilan kegiatan produksi sangat berpengaruh oleh hasil kerja karyawan di perusahaan tersebut, yang di kenal dengan nama produktivitas. Produktivitas merupakan tolak ukur keberhasilan sebuah perusahaan dalam melaksanakan aktivitasnya. Produktivitas sebuah industri sangat di pengaruhi oleh semangat dan kerja karyawannya.

Pada penelitian ini PT. Kebun Pantai Raja memiliki tingkat produktivitas yang rendah. Rendahnya tingkat produktivitas karyawan disebabkan oleh kurangnya kesadaran dan keinginan pegawai dalam masuk kerja sebagai mestinya, hal ini sangat mengganggu tingkat produktivitas dan kerja secara keseluruhan. Sehingga, untuk meningkatkan kesadaran pegawai untuk masuk kerja, serta untuk

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

meningkatkan produktivitas pegawai pada umumnya, perusahaan pun harus menyelenggarakan cara dan kegiatan yang memunculkan minat pegawai untuk masuk kerja dan berprestasi di perusahaan.

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka dapat diajukan sebuah penelitian dengan judul **“UPAYA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. KEBUN PANTAI RAJA DI MASA PANDEMI COVID-19”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang diuraikan diatas maka dalam perumusan masalah dalam penulisan ini adalah:

1. Bagaimana produktivitas karyawan pada PT. Kebun Pantai Raja?
2. Bagaimana upaya PT. Kebun Pantai Raja desa Kuntu dalam meningkatkan produktivitas karyawan?
3. Kendala apa saja yang dihadapi ole perusahaan PT. Kebun Pantai Raja?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

- a. Untuk mengetahui upaya PT. Kebun pantai raja desa Kuntu dalam meningkatkan produktivitas karyawan dalam pengolahan kelapa sawit.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Manfaat Penelitian

- a. Bagi perusahaan
 - 1) Dengan penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi PT. Kebun Pantai Raja Desa Kuntu.
 - 2) Dapat dipakai dan bahan pertimbangan dalam rangka pengambilan keputusan upaya meningkatkan produktivitas karyawan.
- b. Bagi peneliti
 - 1) Memperdalam kajian ilmu, dan menambah wawasan tentang produktivitas kinerja karyawan di sebuah perusahaan.
 - 2) Menambah pengetahuan serta informasi yang digunakan dalam penulisan penelitian ini

3. Metode Penelitian

a. Jenis Data

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini harus akurat, dan terdiri dari dua macam yaitu primer dan sekunder.

1) Data Primer

Pengertian data primer menurut **Uma Sekaran(2011)** adalah data yang mengacu pada informasi yang diperoleh dari tangan pertama oleh peneliti yang berkaitan dengan variabel minat untuk tujuan spesifik studi.

2) Data Sekunder

Pengertian data sekunder menurut **Uma Sekaran(2011)** adalah data yang mengacu pada informasi yang dikumpulkan dari sumber yang telah ada.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Sumber Data

1) Observasi

Yaitu pengumpulan data yang dilakukan penulis dengan cara mengamati langsung objek yang menjadi permasalahan dalam meningkatkan produktivitas karyawan pada PT. Kebun Pantai Raja.

2) Wawancara

Yaitu pengumpulan data yang dilakukan penulis dengan cara melakukan tanya jawab kepada pihak-pihak yang berhubungan dengan penelitian.

1.4 Sistematika Penulisan

Untuk lebih memudahkan pembaca dalam memahami dan menelusuri dari tulisan ini, maka penulis menyusun sistematika penulisan dalam beberapa bab dan sub-sub bab yang merupakan satu kesatuan yang tak terpisahkan.

BAB I PENDAHULUAN

Pada pendahuluan ini terdiri dari latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metode penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II GAMBARAN UMUM

Merupakan gambaran umum mengenai PT. KEBUN PANTAI RAJA yang menjadi objek penelitian.

BAB III TINJUAN TEORI DAN PRAKTEK

Merupakan uraian tentang hal-hal yang berkaitan dengan teori yang ada hubungannya dengan permasalahan yang

diteliti yang meliputi: Pengertian produktivitas, faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja, indikator produktivitas, upaya peningkatan produktivitas, produktivitas kerja perspektif islam.

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan dan Saran dalam bab ini membahas kesimpulan yang bisa ditarik dari pembahasantugas akhir ini, kemudian memberikan saran atau masukan kepada pihak perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

2.1 Gambaran Umum Perusahaan

PT.Kebun Pantai Raja berdiri pada tahun 1995, merupakan perkebunan kelapa sawit seluas ± 2.700 Ha. PT.Kebun Pantai Raja memanfaatkan tanah ulayat Kenegrian Kuntu dan Lipat kain di kecamatan Kampar kiri serta kenegrian Tanjung pauh dikecamatan Singingi Hilir Kabupaten Kuantan Singingi. PT.Kebun Pantai Raja memiliki empat divisi yang mana setiap divisi nya terbagi dalam beberapa desa berbeda . Divisi I PT.Kebun Pantai Raja terdapat di Kenegrian Tanjung Pauh dan Divisi II,III,IV Menduduki Tanah Ulayat Kenegrian Kuntu serta Divisi IV menduduki tanah Ulayat Kenegrian Lipat kain.

Dalam menjalankan roda organisasinya PT.Kebun Pantai Raja memiliki perjanjian khusus dengan Masyarakat Adat di tiga Kenegrian yang ada, bahwasanya PT.Kebun Pantai Raja menyediakan Pancung Alas(imbalan atas lahan yang digunakan) setiap tahun nya, serta untuk penyediaan tenaga kerja berasal dari kenegrian-kenegrian yang lahan nya dipakai oleh perusahaan.

2.2 Visi dan Misi Perusahaan

1. Visi Perusahaan:

Menjadi perusahaan perkebunan kelapa sawit dengan tingkat produktifitas dan efisiensi tinggi ang dikelola secara berkelanjutan dan berwawasan lingkungan.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Misi Perusahaan

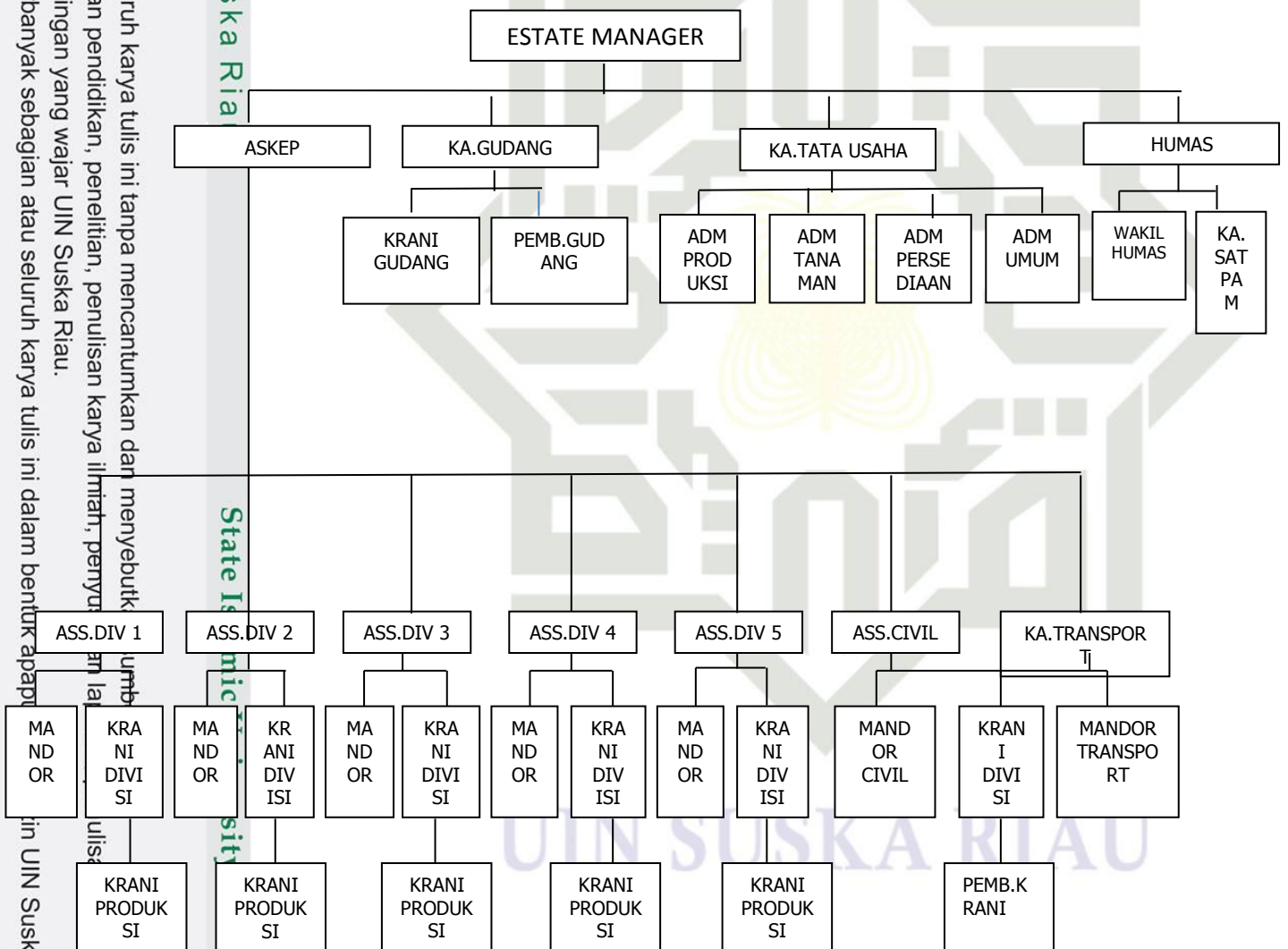
- a. Mematuhi seluruh peraturan perundang-undangan yang relevan.
- b. Mencapai tingkat produktifitas dan efisiensi diatas standar rata-rata perusahaan perkebunan melalui penerapan *Best Management Practices* dan *Best Agriculture Practices*.
- c. Melestarikan *Biodiversity*, melindungi kawasan bernilai konservasi tinggi, melakukan konservasi kawasan berpotensi erosi, dan mengurangi emisi Gas rumah kaca.
- d. Mengelola lingkungan sesuai ketentuan yang berlaku.
- e. Meningkatkan kualitas, kesejahteraan dan perlindungan SDM.
- f. Berperan aktif dalam pemberdayaan dan pengembangan masyarakat tempatan.

2.3 Struktur Organisasi PT.Kebun Pantai Raja

Perusahaan identik dengan organisasi karena terdiri dari orang-orang yang berkepentingan untuk mencapai tujuan yang telah disepakati bersama. Untuk mewujudkan itu diperlukan koordinasi menjalankan fungsi manajemen yang semuanya itu dapat diimplementasikan melalui spesifikasi pekerjaan dan pelimpahan wewenang (Delevary Authority) yang jelas. Mengingat betapa pentingnya pembagian pekerjaan pada setiap personil, maka dibentuk struktur organisasi yang merupakan sarana pembagian pekerjaan pada bidang tugas masing-masing yang saling berhubungan satu dengan yang lainnya

Struktur organisasi dijadikan kerangka dasar yang menggambarkan tugas, wewenang dan tanggung jawab dari bagian-bagian yang terdapat pada organisasi. Unsur-unsur dari suatu organisasi adalah adanya sekelompok manusia, adanya kerjasama, adanya kerja dan tujuan tertentu.

Gambar 2.1 : Struktur Organisasi PT. Kebun Pantai Raja



Sumber: PT. Kebun Pantai Raja, 2021.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumbernya.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan buku, dan kegiatan lainnya.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Uraian Jabatan

Berdasarkan struktur organisasi yang tertera diatas dapat dijelaskan tugas dan wewenang serta tanggung jawab setiap anggota organisasi sesuai dengan departemennya masing-masing.

a. Estate Manager

- 1) Mengatur kegiatan Perkebunan (*estate*) dan memastikannya terpelihara dengan baik.
- 2) Bertanggung jawab atas pelaksanaan program anggaran untuk perkebunan.
- 3) Memastikan alokasi tenaga kerja yang tepat, kendaraan perkebunan dan peralatan lainnya antara divisi yang berbeda dan kegiatan yang berbeda sehingga tingkat produktifitas yang optimum tercapai dari pemanfaatan sumber daya yang tersedia secara maksimal.
- 4) Memastikan kebutuhan bahan perkebunan, pemesanan tepat waktu&memastikan penggunaan yang tepat dan pemeliharaan catatan yang berkaitan dengan pemanfaatan material.
- 5) Bertanggung jawab atas hasil kerja seluruh bawahannya.
- 6) Menyampaikan laporan periodik maupun insidental perihal operasional kebun dan pabrik kepada manajemen pusat.

b. Asisten Kepala

- 1) Membantu manajer dalam memaksimalkan hasil perkebunan dan pengolahan.



- 2) Merencanakan kerja harian
- 3) Mengoptimisasi sumber daya yang ada
- 4) Menyediakan informasi yang terpercaya dan tepat waktu
- c. Humas Dan Wakil Humas
 - 1) Menerima dan melayani tamu-tamu perusahaan.
 - 2) Menghadiri setiap kegiatan sosial seperti undangan dari masyarakat atau dari instansi terkait.
 - 3) Melayani dan menjembatani setiap permasalahan sosial seperti penanganan mogok kerja, demo, pemortalan jalan, masalah tanah atau lahan, masalah tanam tumbuh.
 - 4) Melakukan koordinasi yang berkesinambungan dengan tokoh masyarakat atau adat, organisasi masyarakat atau LSM yang berkaitan dengan perusahaan.
 - 5) Melakukan pembinaan, menerima dan menampung setiap saran dari masyarakat untuk ditindak lanjuti kepada pimpinan perusahaan.
 - 6) Menyampaikan sumbang sosial dari perusahaan ke masyarakat.
 - 7) Menyampaikan surat-menyurat yang masuk dari masyarakat untuk ditindaklanjuti oleh pimpinan.
- d. Kepala Tata Usaha
 - 1) Melaksanakn pekerjaan yang diintruksi oleh atasan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- 2) Bertanggung jawab atas pelaksanaan laporan keuangan kebun terdiri dari neraca, tata buku, perkiraan transitoris, cost analisis.
- 3) Membuat laporan permintaan uang bulanan.
- 4) Membuat laporan penerimaan dan pengeluaran uang perkebunan.
- 5) Mengumpulkan data-data untuk penyusunan anggaran biaya kebun.
- e. Kepala Gudang (Bagian Pergudangan)
 - 1) Bertanggung jawab terhadap persediaan barang gudang sesuai dengan administrasi persediaan barang perusahaan.
 - 2) Membuat pesanan barang material *request* untuk kebutuhan kebun.
 - 3) Menerima barang-barang pesanan dan memastikan sesuai dengan pesanan.
 - 4) Membuat bon pengeluaran barang dan mencatat pengeluaran.
- f. Kepala Satpam
 - 1) Memastikan bahwa pengelolaan, penyelenggaraan dan pengorganisasian kegiatan operasional berjalan sesuai dengan peraturan dan bertanggung jawabkan tugasnya secara langsung kepada manajer.
 - 2) Menerapkan dan mengawasi pelaksanaan sesuai *Standard Operation Prosedure*.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

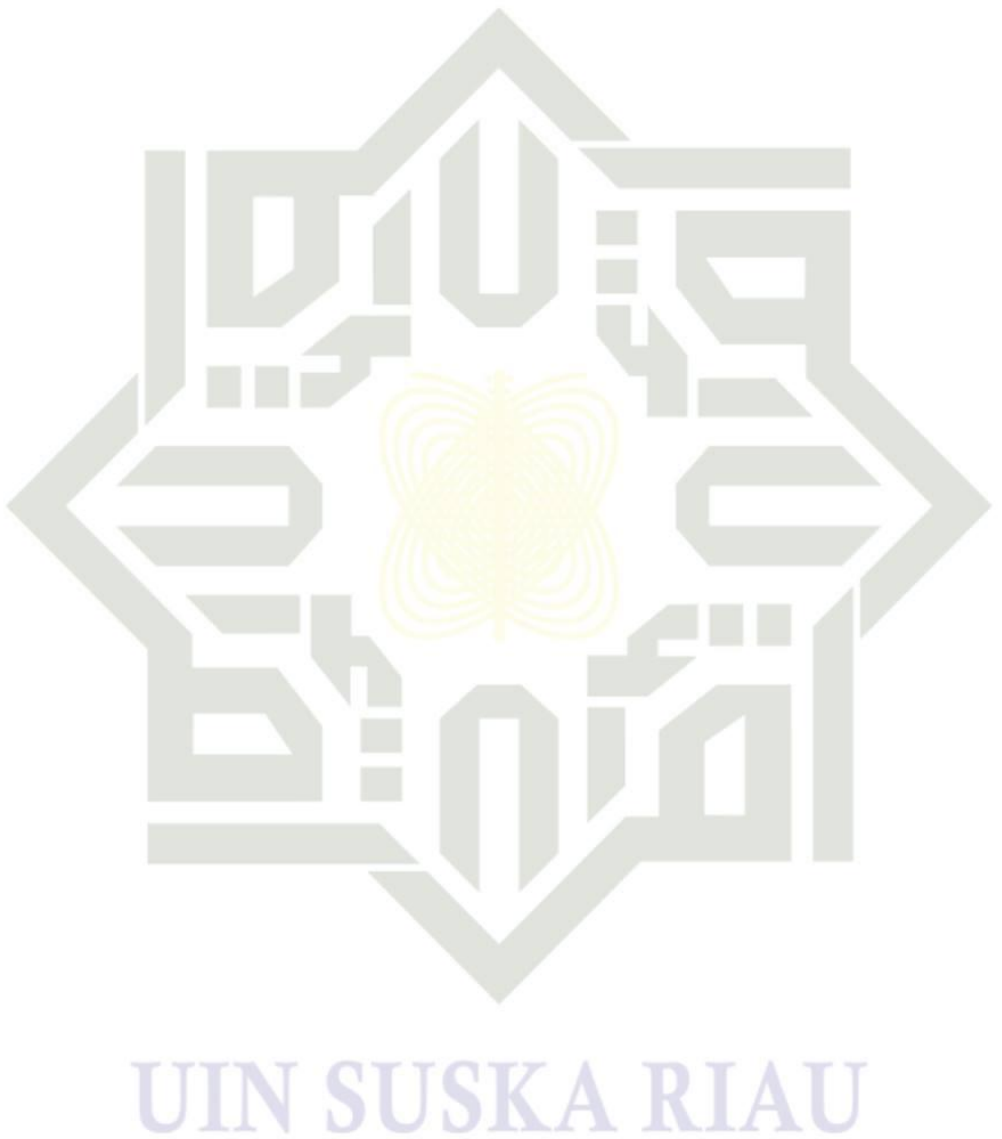
- 3) Melakukan koordinasi dengan manajer dan asisten divisi bagian terkait dilingkungan management pengelola dan pelaksanaan kegiatan tugas-tugas pengamanan.
 - 4) Melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan pengamanan yang dilakukan anggotanya.
 - 5) Mengambil langkah-langkah awal dalam mengatasi masalah yang terjadi dilapangan,serta melaporkan kepada manajer apabila pemasalahan yang terjadi tidak dapat diatasi.
- g. Asisten Divisi
- 1) Memaksimalkan hasil perkebunan & Pengolahan.
 - 2) Merencanakan kerja harian.
 - 3) Mengoptimalisasi Sumber Daya yang ada.
 - 4) Menyediakan Informasi yang terpercaya dan tepat waktu.
 - 5) Melatih cara kerja yang benar. (*doing the right things right*).
 - 6) Memotivasi Karyawan.
 - 7) Menjadi mentor/pelindung karyawan
- h. Mandor
- 1) Menjalankan fungsi kontrol terhadap area perkebunan.
 - 2) Membantu asisten lapangan untuk mengontrol pekerjaan BHL (Buruh Harian Lepas).
 - 3) Membantu asisten lapangan membuat laporan data pemupukan.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 4) Membantu asisten lapangan dalam melaporkan hasil panen buah kelapa sawit.
 - 5) Membuat laporan hasil pekerjaan harian yang tertuang dalam bentuk administrasi.
- i. Krani
- 1) Membuat atau menyusun rencana anggaran belanja bulanan.
 - 2) Membuat atau menyusun rencana kerja harian, serta membuat daftar.
 - 3) kumpulan laporan kerja harian dan membuat daftar upah karyawan.
 - 4) Meneliti buku mandor dan memindahkan hari kerja karyawan ke buku asisten
 - 5) Membuat laporan mingguan dan membuat laporan bulanan Bertanggung jawab kepada asisten.
- j. Bagian Transport
- 1) Perbaikan/merawat mesin/kendaraan/alat berat.
 - 2) Distribusi alat transport ke setiap divisi.
 - 3) Pemeriksaan inventaris alat transport.
 - 4) Monitoring kelancaran transportasi.
 - 5) Pemeriksaan administrasi dan suku cadang.
- k. CIVIL
- 1) Perbaikan/rawat prasarana seperti Jalan,Jembatan,bangunan
 - 2) Pengadaan prasarana lainnya

- a) Titi panen
- b) Buist beton
- c) Alat alat pertanian lainnya.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai upaya meningkatkan produktivitas karyawan PT. Kebun Pantai Raja, dapat ditarik sebagai kesimpulan:

1. Sebuah perusahaan dianggap produktif apabila memiliki produktivitas yang jauh diatas rata-rata. Sedangkan untuk menunjang produktivias tersebut, perusahaan PT. Kebun Pantai Raja perlu memiliki sumber daya manusia yang mempuni, produktif, berkemampuan, serta memiliki kesadaran yang kuat untuk mencapai target perusahaan.
2. PT. Kebun Pantai Raja sebagai salah satu perusahaan di Indonesia pun harus memiliki kriteria yang sama. Namun PT. Kebun Pantai Raja memiliki masalah, yakni kurangnya kesadaran karyawan yang berimbas penurunan produktivitas keryawan itu sendiri.

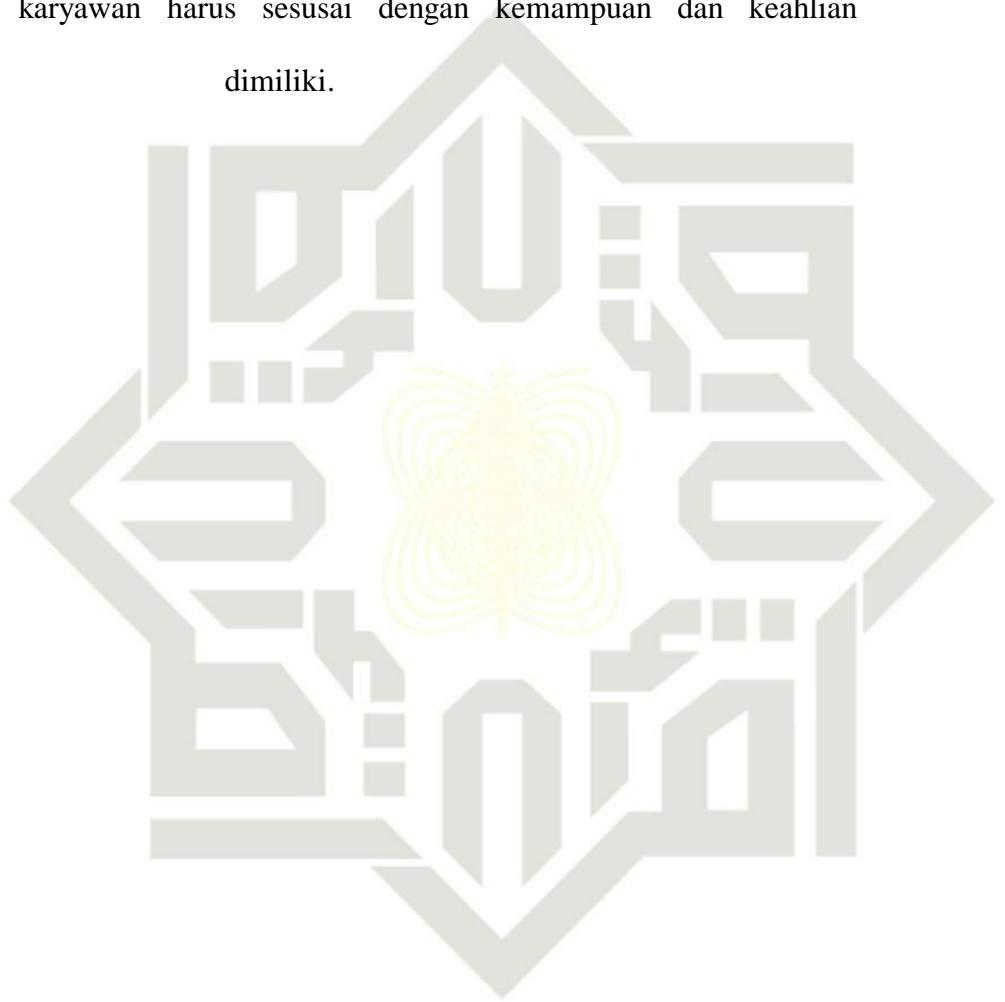
4.2 Saran

Dari hasil penelitian ini, maka saran-saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Pihak perusahaan perlu meningkatkan produktivitas keryawan dengan baik serta perlu ditingkatkan lagi sikap kedisiplinan dalam bekerja dan seluruh karyawan perlu menyadari akan kewajiban-kewajibannya terhadap tugas yang dibebankan oleh pihak manajemen dalam hal

ini perlu menindak lanjuti permasalahan yang timbul dalam perusahaan.

Diharapkan kepada pihak PT. Kebun Pantai Raja agar memprioritaskan besarnya gaji dan kompensasi yang diberikan kepada karyawan harus sesuai dengan kemampuan dan keahlian yang dimiliki.



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur'an dan Terjemahan

Agarwal, S. Impact Teamwork on Organizational Productivity in Some Selected Basic Schools in the Accra Metropolitan Assembly. *European Journal of Business, Economics and Accountancy*, 2016.

Edi Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana, 2011.

Edi Sutrisno, *manajemen sumber daya manusia*, Jakarta: Kencana, 2015.

Eri Tinawati & Kurniawan Saefullah, *Pengantar Manajemen*, Jakarta: Kenana, 2010.

<http://swaranda.blogspot.com/2014/12/makna-produktivitas-dalam-islam.html?i=1>.

Marihot Tua Efendi Hariandja, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia, 2012).

Sedarmayanti, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, (Bandung: mandar maju, 2009), cetakan ke 1.

Simanjutak, Payaman, *Produktivitas kerja, Pengertian dan Ruang Lingkupnya*, Lembaga Sarana Informasi Usaha dan Produktivitas, Jakarta, 2001.

Situngan, Muchdarsyah. *Produktivitas apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara, 2003.

Sisca, Erbin Chandra, Onita Sari Sinaga, Erika Revida, Sukarman Purba, Fuadi, Marisi Butarbutar, Hengki MP, Simarmata Muhammad Munsarif, Hery Pandapotan Silitonga. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yayasan Kita Menulis, 2020.

_____, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Mandar Maju, Bandung, 2009.

Suadi Ragil Putra, *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada BMT Bina Ihsanul Fitri Yogyakarta*, Skripsi, Prodi Ekonomi UII Yogyakarta, 2006.

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

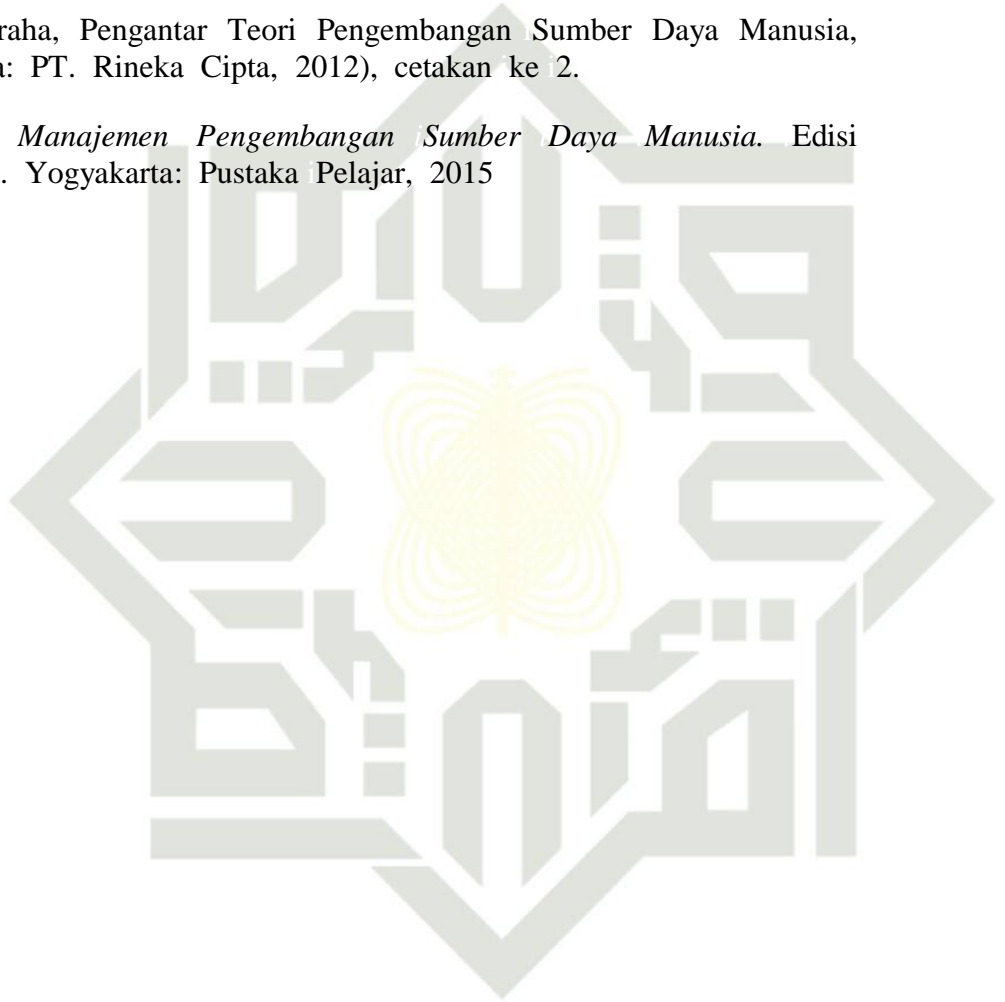
Suparno Eko Widodo, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, cetakan ke. II, (Yogyakarta: pustaka pelajar, 2015).

Suparno Eko Widodo, *Manajemen Sumber Pengembangan Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2015), cetakan ke 2.

Susilo Martoyo, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta, 2010).

Taziduhu Ndraha, *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2012), cetakan ke 2.

Widodo, S. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2015





Daftar Wawancara

1. Apa saja usaha yang dilakukan dari PT. Kebun Pantai Raja?
2. Apa saja faktor yang mempengaruhi produktivitas perusahaan?
3. Bagaimana upaya PT. Kebun Pantai Raja selama covid-19 dibandingkan sebelum adanya covid-19?
4. Bagaimana hasil perusahaan PT. Kebun Pantai Raja pada masa covid-19 pada bagian perkebunan?
5. Apa saja upaya yang dilakukan PT. Kebun Pantai Raja dalam menghasilkan produktivitas dalam masa covid-19?
6. Bagaimana hasil perusahaan pada bagian produksi?
7. Dari mana PT. Kebun Pantai Raja mendapatkan bahan tandan buah segar?
8. Apa saja kendala yang dihadapi PT. Kebun Pantai Raja selama covid-19 ini?

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.