

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil oleh peneliti dari hasil penelitian dilapangan terhadap Implementasi Manajemen Sumberdaya Manusia Madrasah Ibtidaiyah (MI) Nurul Yakin di Kecamatan Pelangiran, adalah sebagai berikut:

1. Aspek Manajemen Manajemen Sumberdaya Manusia kependidikan Madrasah Ibtidaiyah (MI) Nurul Yakin di Kecamatan Pelangiran telah terjadi pelibatan fungsi-fungsi pokok yang ditampilkan oleh seorang manajer/atau pimpinan, yaitu: Perencanaan (*planning*), pengorganisasian (*organizing*), Penggerakan (*actuating*), dan pengawasan (*controlling*). Sedangkan komponen manajemen sumberdaya manusia tenaga kependidikan telah dilakukan di MI Nurul Yakin kecamatan Pelangiran sebagian besar sudah dapat dilaksanakan dengan langkah-langkah yang mencakup delapan komponen utama, yaitu: a. Perencanaan Pegawai; b. Rekrutmen Pegawai; c. Pembinaan dan Pengembangan Pegawai;d. Promosi dan Mutasi; e. Pemberhentian Pegawai; f. Kompensasi; g. Penilaian Pegawai; dan h. Pemberhentian pegawai.
2. Adapun Faktor-faktor yang mempengaruhi Implementasi Manajemen Sumberdaya Manusia kependidikan Madrasah Ibtidaiyah (MI) *pertama*; kepemimpinan, *Kedua*, iklim organisasi; *Ketiga*, Ketersediaan Sumberdaya Manusia yang belum memadai sehingga dapat

mengganggu jalannya proses belajar mengajar. *Keempat*, adanya dukungan pemerintah dan masyarakat.

Untuk mensikapi hal diatas maka langkah-langkah sebagai solusinya yang terbaik adalah dengan melakukan hal-hal sebagai berikut:

1. Aspek Manajemen Sumberdaya Manusia kependidikan Madrasah Ibtidaiyah (MI) Nurul Yakin di Kecamatan Pelangiran perlu ditingkatkan pelibatan fungsi-fungsi pokok yang ditampilkan oleh seorang manajer/atau pimpinan, yaitu: Perencanaan (*planning*), pengorganisasian (*organizing*).
2. Aspek kualitas Sumberdaya Manusia Madrasah Ibtidaiyah (MI) Nurul Yakin di Kecamatan Pelangiran, perlunya penambahan guru dan tenaga administrasi agar dapat sesuai dengan rasio yang dibutuhkan dan sesuai dengan bidang studi yang diajarkan.

B. Implikasi Hasil Penelitian

1. Dari aspek peserta didik (siswa) Madrasah Ibtidaiyah (MI) Nurul Yakin di Kecamatan Pelangiran, dengan adanya penelitian ini diharapkan berimplikasi pada pengelolaan manajemen peserta didik Madrasah Ibtidaiyah di Kecamatan Pelangiran menjadi lebih baik dan terbuka.
2. Dari aspek kualitas Sumberdaya Manusia dan kependidikan Madrasah Ibtidaiyah (MI) Nurul Yakin di Kecamatan Pelangiran, dengan penelitian ini diharapkan berimplikasi pada peningkatan kualitas dan kuantitas tenaga pendidikan dan kependidikan Madrasah Ibtidaiyah di Kecamatan Pelangiran sehingga jumlah guru dan siswa dapat sesuai dengan rasio yang diharapkan.

C. Saran

1. Aspek Manajemen Sumberdaya Manusia kependidikan Madrasah Ibtidaiyah (MI) Nurul Yakin di Kecamatan Pelangiran, agar dapat dilakukan dengan secara baik.
2. Aspek Sumberdaya Manusia kependidikan Madrasah Ibtidaiyah (MI) Nurul Yakin di Kecamatan Pelangiran, agar dapat meningkatkan Sumberdaya Manusia kependidikan dari daerah setempat.