

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mempublikasikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN  
INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA KOPERASI KP-RI GKK AIRTIRIS**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral  
Comprehensive Pada Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial  
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau**



**OLEH:**

**KASMAN**

**11773101599**

**PROGRAM S.1**

**JURUSAN AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**

**UNIVERSITAS SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

**2021**



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : KASMAN  
 NIM : 11773101599  
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMUSOSIAL  
 PROGRAM STUDI : S1 AKUNTANSI  
 JUDUL : PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI,  
 PENGENDALIAN INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA  
 TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI (KP-  
 RI GKK) AIRTIRIS.

HARI/ TANGGAL UJIAN : 9 DESEMBER 2021

Pekanbaru, 20 Desember 2021

Disetujui Oleh  
 Pembimbing

**ALCHUDRI SE. MM. CPA. AK**  
 NIP. 19721125200710 1 002

Mengetahui

Dekan  
 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial



**Dr. Mahyudin, SE. M.M**  
 NIP. 19700826 199903 2 001

Ketua Program Studi  
 S1 Akuntansi

**Faiza Muklis, SE. M.Si. Akt**  
 NIP. 19741108 200003 2 004



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI**

NAMA : KASMAN  
 NIM : 11773101599  
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
 JUDUL : PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KP-RI GKK AIRTIRIS.  
 HARI/TANGGAL UJIAN : 9 DESEMBER 2021

**DISETUJI OLEH**

**KETUA PENGUJI**

**Dr. Jelina SE, M.Si**  
 NIP. 19730722 199903 2 001

MENGETAHUI

PENGUJI 1

**Dr. Dony Martias SE, MM**  
 NIP. 19760306 2007101004

PENGUJI 2

**Arridho Abduh M. Ak**  
 NIP. 19851203 201903 1 0007

UIN SUSKA RIAU





## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran Surat :

Nomor : Nomor 25/2021

Tanggal : 10 September 2021

### SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Kasman  
 NIM : 11773101599  
 Tempat/Tgl. Lahir : Pasubilah, 09 juni 1996  
 Fakultas/Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial  
 Prodi : Akuntansi  
 Judul Skripsi : **Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi KP-RI GKK Airtiris**

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Skripsi dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah di sebutkan sumbernya
3. Oleh karena itu Skripsi saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat
4. Apabila di kemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Skripsi saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru , 31 Desember 2021

Yang membuat pernyataan



**KASMAN**  
 11773101599

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

### **Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi KP-RI GKK Air Tiris**

**Oleh : KASMAN**

**Nim : 11773101599**

Penelitian ini dilaksanakan pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Guru Kecamatan Kampar (KP-RI GKK) Air Tiris. JL. Raya Air Tiris, Bangkinang. Kabupaten Kampar, Riau. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi KP-RI GKK Air Tiris. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, menggunakan data primer melalui kuesioner. Responden dalam penelitian ini adalah 53 pegawai di Koperasi KP-RI GKK Air Tiris. Variabel dalam penelitian ini adalah Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja sebagai variabel independen dan Kinerja Karyawan sebagai tanggungan variabel. Data yang dianalisis dengan metode regresi berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan serta Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil dari Hipotesis menunjukkan bahwa Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis sampaikan atas kehadiran Allah SWT, Rabb semesta alam yang tidak pernah berhenti memberikan berjuta nikmat, rahmat serta karunia-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis. Maha suci Allah yang telah memudahkan segala urusan, karena berkat kasih sayang-Nya lah akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan tugas akhir (skripsi) ini. Sholawat dan salam semoga tercurah kepada baginda Rasulullah SAW beserta keluarga, sahabat, dan pengikutnya yang setia sampai akhir zaman.

Skripsi ini adalah rangkaian dari persyaratan akademik bagi setiap mahasiswa sarjana Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan judul “ **Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Guru Kecamatan Kampar (KP-RI GKK) Air Tiris** “. Karena keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang penulis miliki, maka dengan tangan terbuka dan hati yang lapang penulis menerima kritik dan saran dari pihak lain demi kesempurnaan dimasa yang akan datang.

Dalam penulisan skripsi ini juga tidak luput dari bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu kesempatan ini peneliti mengucapkan ribuan terima kasih kepada yang terhormat :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Terima kasih beserta rasa bangga penulis ucapkan untuk kedua orang tua tercinta, Ibunda tercinta Darnis dan Ayahanda Abdul Karim, yang tiada hentihentinya mendoakan, kesabaran, tidak pernah lelah mendidik, semangat dan memberikan cinta yang tulus dan ikhlas kepada penulis. Beliau menjadi malaikat tanpa sayap yang selalu menjadi benteng kokoh dan penopang hidup disaat rapuh.
2. Bapak Prof. Dr. Khairunnas, M.Ag, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Ibu Faiza Muklis, SE, M.Si, Akt, selaku ketua Jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Bapak Alchudri, MM, CPA, CA selaku Dosen Pembimbing yang berperan besar dalam penyelesaian skripsi ini, yang telah amat sangat membantu serta bersedia untuk meluangkan waktu di sela-sela kesibukan, bersedia memberikan saran serta masukan disetiap bimbingan.
6. Bapak DR Mulya Sosiady SE, MM, Ak, CA selaku Penasehat Akademik yang telah memberikan nasihat dan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Drs. H. Syahrudin dan Ibu Nur Fitri selaku Ketua dan Karyawan Koperasi KP-RI GKK Air Tiris yang telah membantu penulis dalam



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menyediakan data-data dan informasi yang penulis perlukan dalam penulisan skripsi ini.

8. Buat semua saudara- saudaraku ( M.Kabir, Al, Qomar, Asril, Dedi Arianto, Zainal Abidin, Iskandar, Heri Jalinur, Khairul Muhklis, Dewi Kasmita dan Alim Akbar) terima kasih telah memberikan semangat, do'a dan dukungannya.
9. Teman-teman seperjuangan Jurusan Akuntansi angkatan 2017, dan teman-teman konsentrasi Akuntansi Manajemen lainnya yang telah sama-sama berjuang, memberikan banyak inspirasi dan pelajaran.
10. Buat teman-teman Kos khususnya Perum. Permata Griya Regenci Blok A1, Aziz, Aska, Kholil, Iwan, Ipat dan Ridwan, terima kasih telah memberikan semangat dan motivasi dan pentingnya arti persahabatan. Canda tawa kalian, kabaikkan kalian tidak akan penulis lupakan.
11. Buat sahabat penulis yang sangat berjasa, Zulkhairi, Yasir, Wendra, Doni, terima kasih telah membantu penulis, sekaligus memberikan semangat dan motivasi serta selalu mendampingi penulis.
12. Buat Mahdania Tamara yang selalu memberikan semangat, dorongan, masukan dan motivasi kepada penulis dan selalu mendampingi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
13. Buat semua pihak yang telah membantu penulis, semoga Allah SWT membalas dengan pahala yang berlipat ganda. Amiin.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

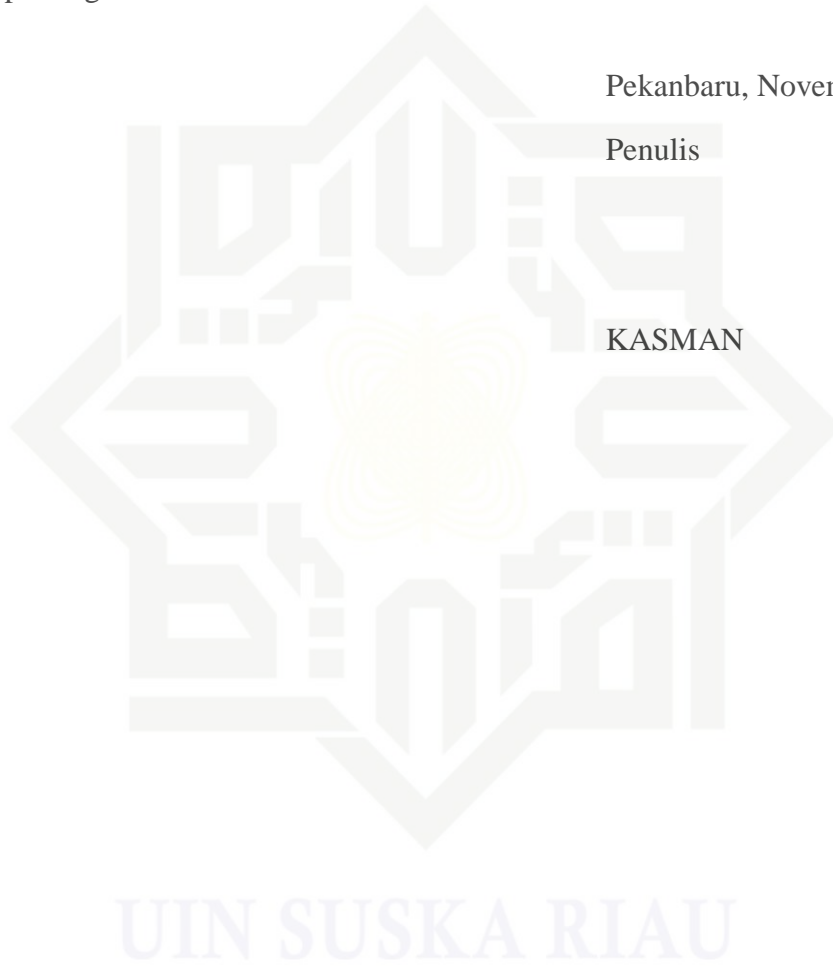
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan.

Pekanbaru, November 2021

Penulis

KASMAN



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan dan Manfaat.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Sistem Informasi Akuntansi .....	14
2.2 Komponen Utama Sistem Informasi Akuntansi .....	18
2.3 Pengendalian Internal .....	22
2.3.1 Pengertian Pengendalian Internal.....	22

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3.2 Tujuan Pengendalian Internal.....	23
2.3.3 Komponen Pengendalian Internal.....	23
2.4 Motivasi Kerja.....	25
2.4.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	26
2.4.2 Jenis-Jenis Motivasi.....	26
2.4.3 Tujuan Motivasi.....	27
2.4.4 Proses Motivasi.....	28
2.5 Kinerja Karyawan.....	28
2.5.1 Pengertian Kinerja.....	28
2.5.2 Penilaian Kinerja.....	29
2.5.3 Pengukuran Kinerja Karyawan.....	30
2.5.4 Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan.....	30
2.5.5 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.5.6 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.6 Pandangan Islam.....	32
2.7 Penelitian Terdahulu.....	34
2.8 Kerangka Konseptual.....	36

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.9 Hipotesis .....	37.
---------------------	-----

**BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Jenis Penelitian .....	38
3.2 Lokasi Penelitian .....	38
3.3 Populasi dan Sampel.....	38
3.4 Data Penelitian.....	39
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	39
3.6 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	40
3.7 Teknik Analisis Data. ....	44

**BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

4.1 Sejarah Koperasi KP-RI GKK .....	49
4.2 Periode Pendirian KGKK. ....	50
4.3 Kepengurusan Dan Keanggotaan. ....	51
4.4 Struktur Organisasi Dan Unit Usaha. ....	53
4.5 Visi Dan Misi Koperasi. ....	54
4.5.1 Visi Koperasi. ....	54
4.5.2 Misi Koperasi. ....	55



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.6 Aktivitas Koperasi. ....	55
4.7 Keterkaitan Penelitian Dengan Akuntansi.....	57

**BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN**

5.1 Hasil Analisis Statistik Deskriptif. ....	58
5.2 Uji Kualitas Data. ....	59
5.2.1 Uji Validitas.....	59
5.2.2 Uji Reliabilitas.....	64
5.3 Uji Asumsi Klasik. ....	65
5.3.1 Uji Normalitas. ....	65
5.3.2 Uji Multikolinearitas.....	67
5.3.3 Uji Heteroskedastisitas. ....	67
5.4 Pengujian Hipotesis. ....	69
5.4.1 Uji Analisis Regresi Linear Berganda. ....	69
5.4.2 Uji Koefisien Determinasi.....	71
5.4.3 Uji Statistik F.....	72
5.4.4 Uji Statistik t.....	73
5.5 Pembahasan. ....	75

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.5.1 Pengaruh SIA Terhadap Kinerja Karyawan. ....	75
5.5.2 Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan.....	76
5.5.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	76
5.5.4 Pengaruh SIA, Pengendalian Internal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	76

**BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

6.1 Kesimpulan.....	78
6.2 Saran.....	79

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>80</b>
-----------------------------	-----------

**LAMPIRAN**

UIN SUSKA RIAU

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	41
Tabel 4.1	Perkembangan Anggota KP-RI GKK Air Tiris. ....	52
Tabel 5.1	Descriptive Statistik .....	58
Tabel 5.2	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan. ....	60
Tabel 5.3	Hasil Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi.....	61
Tabel 5.4	Hasil Uji Validitas Pengendalian Internal.....	62
Tabel 5.5	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	63
Tabel 5.6	Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 5.7	Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 5.8	Hasil Uji Regresi Berganda.....	69
Tabel 5.9	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ). ....	71
Tabel 5.10	Hasil Uji Statistik F.....	72
Tabel 5.11	Hasil Uji Statistik t.....	73

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.8.1	Kerangka Konseptual.....	36
Gambar 4.5.2	Logo Koperasi.....	55
Gambar 5.1	Uji Normalitas.....	65
Gambar 5.2	Uji Normalitas.....	66
Gambar 5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	68

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar Belakang

Kemajuan dan perkembangan pada era globalisasi seperti sekarang ini penetapan sistem informasi akuntansi dalam lembaga keuangan semakin berkembang pesat, tidak hanya diperbankan namun juga di lembaga keuangan lain seperti koperasi. Sistem informasi yang dilakukan oleh koperasi lebih sederhana di bandingkan dengan sistem informasi akuntansi yang digunakan oleh perbankan. Setiap koperasi pasti memiliki visi dan misi yang bertujuan untuk menjadikan koperasi tersebut menjadi lebih baik. Untuk mewujudkan visi dan misi yang dimiliki oleh setiap koperasi maka perlu adanya strategi dengan kinerja karyawan disetiap koperasi itu sendiri.

Menurut Undang-Undang No.17 Tahun 2012 koperasi adalah badan hukum yang didirikan oleh orang perorangan atau badan hukum koperasi dengan pemisahan kekayaan para anggotanya sebagai modal untuk menjalankan usahanya, yang memenuhi aspirasi untuk kebutuhan bersama dibidang ekonomi, sosial dan bidang budaya sesuai dengan prinsip koperasi. Koperasi bertujuan memajukan kesejahteraan anggotanya khususnya dan masyarakat pada umumnya serta membangun tatanan perekonomian nasional, dalam rangka mewujudkan masyarakat yang maju, adil dan makmur, berlandaskan Pancasila dan UUD 1945.

Perkembangan teknologi merupakan salah satu dampak dari perkembangan zaman. Teknologi selalu mengalami perkembangan untuk memenuhi kebutuhan manusia yang selalu berkembang dari waktu ke waktu. Teknologi dapat memberikan kemudahan

bagi manusia untuk menjalankan segala aktivitas. Teknologi adalah cara atau metode serta proses atau produk yang dihasilkan dari penerapan dan pemanfaatan berbagai disiplin ilmu pengetahuan yang menghasilkan nilai bagi pemenuh kebutuhan, kelangsungan, dan peningkatan mutu kehidupan manusia (Undang undang RI No. 18 tahun 2002, tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi). Teknologi merupakan pengembangan dari aplikasi dari alat, mesin, material, dan proses yang menolong manusia menyelesaikan masalahnya.

Penerapan sistem informasi pada perusahaan dapat memberikan dampak positif maupun dampak negatif terhadap kinerja karyawan dalam perusahaan tersebut. Mangkunegara (2017: 9) kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai untuk mencapai tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.

Sistem informasi akuntansi adalah sistem pengolahan data akuntansi yang berada pada satu kesatuan struktur dalam suatu entitas, seperti perusahaan bisnis atau wadah organisasi untuk mentransformasikan data menjadi informasi akuntansi keuangan dan informasi akuntansi manajemen yang terstruktur sehingga menjadi dasar bagi pemimpin untuk mengambil keputusan dalam menjalankan pengendalian perusahaan atau organisasi untuk mencapai tujuan dan memuaskan para pengguna informasi. Keberhasilan suatu sistem perusahaan tergantung bagaimana sistem itu dijalankan, kemudahan sistem bagi para pemakainya, dan pemanfaatan teknologi yang digunakan (Astuti, 2018).

Wuryaningrum (2017) menyatakan bahwa teknologi informasi yang di implementasikan dalam organisasi seharusnya dapat memberikan manfaat pada kinerja individu dan organisasi serta memberikan kenyamanan bagi pemakainya. Teknologi

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

informasi yang dapat memberikan manfaat bagi kinerja individu dan organisasi adalah teknologi informasi yang dapat diterapkan dengan mudah. Keberhasilan sistem tergantung pada sikap dan kepercayaan pemakai sistem terhadap sistem informasi, yang tidak hanya dipengaruhi oleh karakteristik sistem yang melekat, tetapi lebih kepada sejauh mana sistem tersebut dipercaya dapat memenuhi kebutuhan tugas mereka dan sesuai dengan kebutuhan tugas mereka. Goodhue dan Thomson (dalam Wuryaningrum, 2017) menyatakan kesesuaian tugas dengan teknologi akan mengarahkan individu untuk mencapai kinerja yang lebih baik. Penerapan sistem informasi yang tidak sesuai kebutuhan tidak akan memberikan manfaat bagi peningkatan kinerja individu.

Hasil akhir proses akuntansi adalah laporan keuangan yang dapat berupa neraca, laporan rugi laba, laporan perubahan laba yang ditahan, laporan harga pokok produksi, laporan biaya pemasaran, laporan harga pokok penjualan, daftar umur piutang, daftar utang yang akan dibayar, daftar saldo persediaan yang lambat penjualannya. Laporan berisi informasi yang merupakan keluaran sistem akuntansi.

Salah satu konsep yang menjelaskan dampak suatu teknologi informasi terhadap kinerja adalah pandangan yang berbasis pada sumber daya (*resource based view*) dari sebuah organisasi, yang menghubungkan kinerja dari organisasi dengan sumber daya-sumber daya serta keahlian-keahlian yang sesuai dengan kebutuhan organisasi (Barney, dalam Astuti, 2018). Teknologi informasi merupakan sumber daya penting dalam organisasi. Pemanfaatan teknologi informasi sangat dipengaruhi oleh sumber daya manusia (SDM) yang dimiliki organisasi tersebut. Organisasi hendaknya selalu melakukan pengembangan SDM untuk meningkatkan pengetahuan dan kompetensi SDM mengenai teknologi informasi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Teknologi informasi merupakan sarana kerjasama antar pribadi atau kelompok yang satu dengan pribadi atau kelompok yang lainnya tanpa mengenal batas jarak dan waktu, negara, ras, kelas ekonomi, ideologi atau faktor lainnya yang dapat menghambat bertukar pikiran. Salah satu hasil pengembangan teknologi informasi yang banyak dimanfaatkan oleh organisasi untuk menjalankan kegiatan operasionalnya adalah sistem informasi. Mulyadi (2016) Sistem informasi akan mempengaruhi bagaimana organisasi membuat keputusan, merencanakan, dan mengatur semua bagian organisasi, baik organisasi sektor swasta maupun organisasi sektor publik. Penerapan sistem informasi pada perusahaan akan mempengaruhi kinerja karyawan dalam perusahaan tersebut, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Menurut Mulyadi (2016: 3-5) unsur unsur sistem informasi akuntansi adalah formulir, catatan yang terdiri dari jurnal, buku besar dan buku pembantu, serta laporan. Formulir merupakan dokumen yang digunakan untuk merekam terjadinya transaksi. Jurnal merupakan catatan akuntansi pertama yang digunakan untuk mencatat, mengklarifikasikan dan meringkas data keuangan yang telah di catat sebelumnya dalam jurnal. Jika data keuangan yang di golongan dalam buku besar diperlukan rinciannya lebih lanjut, dapat dibentuk dalam buku pembantu ( subsidiary ledger). Buku pembantu ini terdiri dari rekening-rekening pembantu yang merinci data keuangan yang tercantum dalam rekening-rekening dalam buku besar.

Sistem tentunya sangat dibutuhkan untuk menopang suatu perusahaan agar tetap kokoh. Sistem adalah rangkaian dua atau lebih komponen-komponen yang saling berhubungan, yang berinteraksi untuk mencapai suatu tujuan (Romney & Steinbart, 2015). Salah satu fungsi penting dari sistem informasi akuntansi adalah pengendalian



internal. Salah satu bobjek dari pengendalian internal adalah kinerja perusahaan dan kinerja individu didalamnya. Pengukuran kinerja dapat menggunakan “*input-proses-output*” dengan menggunakan indikator prestasi kerja, kerja sama, dan tanggung jawab.

Selain itu yang dianggap memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan adalah pengendalian internal. Sebuah pengendalian digunakan untuk membantu memantau kegiatan-kegiatan perusahaan. *AICPA* (*American Institute of Certified Public Accountans*) dalam Wilopo (2016:349) menjelaskan bahwa pengendalian internal sangat penting, antara lain untuk memberikan perlindungan bagi entitas terhadap kelemahan manusia serta mengurangi kemungkinan kesalahan dan tindakan yang tidak sesuai dengan aturan. Pengendalian internal yang efektif merupakan komponen penting dalam manajemen perusahaan dan menjadi dasar bagi operasional perusahaan yang sehat dan aman.

Pengendalian internal yang efektif dapat membantu pengurus perusahaan mengurus aset perusahaan, menjamin tersedianya pelaporan keuangan dan manajerial yang dapat dipercaya, meningkatkan kepatuhan perusahaan terhadap ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta mengurangi resiko terjadinya kerugian, penyimpangan dan pelanggaran aspek kehati-hatian.

Karyawan merupakan penggerak utama atas kelancaran jalannya kegiatan sebuah organisasi, bahkan maju mundur perusahaan ditentukan oleh keberadaan karyawan. Untuk itu setiap perusahaan harus memperhatikan dan mengatur keberadaan karyawan yang ditempatkan sesuai dengan kemampuan dan tugasnya, sebagai usaha kinerja yang baik.

Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha meningkatkan kinerja karyawan, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Kinerja karyawan merupakan hal yang penting bagi perusahaan atau organisasi dan pihak

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karyawanj itu sendiri. Salah satu cara yang ditempuh perusahaan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan yaitu dengan melalui pendidikan, pelatihan, pemberian kompensasi yang layak, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, pemberian motivasi kerja oleh pimpinan dan didukung oleh sistem informasi yang memadai. Sukses tidaknya seorang karyawan dalam bekerja dapat diketahui apabila perusahaan atau organisasi yang bersangkutan sistem penilaian kinerja.

Pemberian dorongan atau motivasi terhadap karyawan dapat memberikan stimulus terhadap kinerja pada setiap individu perusahaan, sehingga tujaun dari perusdahaan dapat tercapai. Motivasi kerja adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegirahan kerja sesesorang, agar mau bekerja sama, bekerja efektif dan terintegrasi dengan skala daya upaya untuk mencapai kepuasan (Hafizurrachman:2012).

Sistem informasi juga berdampak luas kepada masyarakat dan karyawan perusahaan baik secara positif maupun negatif. Dampak positif seperti, karyawan yang terbiasa melakukan pekerjaan sehari-hari dengan cara manual sekarang dibantu dengan menggunakan sistem informasi akuntansi yang telah terkomputerisasi. Dilihat dari segi waktu pekerjaan menjadi lebih cepat. Karena dengan semakin baik kinerja para karyawan, diharapkan mampu memberikan hasil yang terbaik untuk perusahaan. Sedangkan dampak negatif, akan terdapat penurunan kinerja karyawan apabila penggunaan sistem informasi akuntansi yang terlalu rumit, disertai daya kerja karyawan yang rendah.

Penelitian ini mengambil objek pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Guru Kecamatan Kampar Air Tiris. Koperasi Pegawai Republik Indonesia Guru Kecamatan Kampar (KP-RI GKK). Berdiri pada tanggal 4 Februari 1960. Sebagai rapat awal

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

rancangan berdirinya dengan badan hukum 131/BH/XIII/1960 Tanggal 17 Desember 1960.

Koperasi ini menjalankan kegiatan utama yaitu pada unit simpan pinjam, toserba, balai diktat, kaplingan tanah dan unit usaha lainnya. Koperasi pegawai republik indonesia dimana unit simpan pinjam ini berlaku hanya untuk anggota saja dana yang disediakan juga terbatas dan disini koperasi mengambil keuntungan dari bunga yang telah ditetapkan koperasi. Unit pertokoan atau toserda ini adalah salah satu kegiatan yang juga memberikan keuntungan yang cukup besar bagi koperasi, karena bukan hanya anggota yang berbelanja disini untuk masyarakat umum juga.

Fenomena yang terjadi pada Koperasi KP-RI GKK Air Tiris, adalah kurang optimalnya seorang karyawan dalam menjalankan tugas dan kewajibannya di dalam perusahaan. Hal ini dapat dilihat dari lemahnya sarana dan prasarana yang mendukung seperti lemahnya Sistem Informasi Akuntansi didalam Koperasi KP-RI GKK Air Tiris yaitu mengakibatkan terkendalanya karyawan dalam pencarian berkas laporan keuangan perusahaan beberapa tahun belakangan di dalam ruang arsip yang masih mengendalikan metode pencarian manual, yang membuat dalam pencarian berkas harus memerlukan waktu yang sangat lama. Padahal jika Koperasi sudah memanfaatkan teknologi yang ada seperti Sistem Informasi Akuntansi, waktu yang diperlukan dalam mencari berkas laporan keuangan tersebut akan lebih singkat dan cepat. Pada sisi lainnya, tidak terdapatnya pengendalian internal yang memadai pada koperasi, hal ini dapat dilihat kurangnya pengawasan terhadap karyawan di dalam koperasi yang mengakibatkan beberapa karyawan keluar pada jam kerja. Selain itu, pengurus selalu membenahi

administrasi dan manajemen sesuai dengan kondisi SDM yang ada, dikarenakan kurangnya dukungan semangat kerja yang belum memadai. Dan disisi lain kurangnya ketelitian karyawan dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya, hal ini dapat dilihat pada kinerja karyawan dalam unit toserda koperasi (kp-ri gkk) yaitu terjadi krsalahan dalam penjualan barang dikarenakan barang-barangnya ada yang sudah rusak dan kadaluarsa yang terjual kepada konsumen atau anggota yang belanja, sehingga terjadi pengembalian uang atau mengganti kembali dengan barang yang baru kepada pelanggan atau konsumen. Tentunya hal ini akan berdampak buruk bagi koperasi dan toserda sendiri, tentunya hal ini akan mengakibatkan penilaian yang kurang baik atau hilangnya rasa kepercayaan disebabkan kurangnya ketelitian atau kehati-hatian karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.

Penelitian mengenai penerapan sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, motivasi kerja dan kinerja karyawan telah dilakukan oleh beberapa peneliti nterdahulu, salah satunya Amalia Khaerunnisah (2019) yang melakukan penelitian mengenai pengaruh SIA dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dari hasil penelitiannya menunjukkan secara simultan kedua variabel bebas, yakni sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lebih lanjut secara persial, sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh Adin Nugroho Jody Atmojo (2019), mengenai pengaruh sistem informasi akuntansi, motivasi kerja dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan dengan kapasitas sumber daya manusia sebagai variabel moderating, menunjukkan bahwa sistem informsi akuntansi, motivasi kerja dan pengendalian internal

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



memberi pengaruh sebesar 39,4% kepada kinerja karyawan, sedangkan 60,6% setelah dipengaruhi oleh kapasitas sumber daya manusia, sedangkan 35,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Penelitian yang dilakukan Astri Astuti (2018) mengenai pengaruh sistem informasi akuntansi, motivasi kerja, dan etos kerja islami terhadap kinerja karyawan, menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi, motivasi kerja, dan etos kerja islami berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Hasil lain yang berbeda pada penelitian yang dilakukan Sheilla Putri Suhud (2015), menyatakan bahwa pemanfaatan sistem informasi akuntansi, kualitas sistem informasi akuntansi, dan sarana pendukung sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kinerja individu. Sedangkan keamanan sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja individu. Penelitian yang dilakukan Dani Sopian (2019) menunjukkan bahwa secara simultan sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, secara persial sistem informasi akuntansi berpengaruh negative tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dan sistem pengendalian internal berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Kasil koefisien determinasi  $R^2$  sebesar 7,7% menunjukkan bahwa kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal, dan sisanya sebesar 92,5% dijelaskan oleh variabel yang tidak di teliti.

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi,**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## **Pengendalian Internal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Guru Kecamatan Kampar (KP-RI GKK) Air Tiris.**

### **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang masalah tersebut, maka penulis merumuskan masalah penelitian sebagai berikut :

1. Apakah penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Koperasi (KP-RI GKK) Air Tiris?
2. Apakah pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan Koperasi (KP-RI GKK) Air Tiris?
3. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Koperasi (KP-RI GKK) Air Tiris?
4. Apakah penerapan sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan Koperasi (KP-RI GKK) Air Tiris?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan rumusan masalah tersebut, maka tujuan penelitian ini yaitu :

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi (KP-RI GKK) Airtiris.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja karyawan pada Koperasi (KP-RI GKK) Airtiris.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi (KP-RI GKK) Airtiris.
4. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi (KP-RI GKK) Airtiris.

#### 1.4 Manfaat Penelitian

1. Sebagai pengembangan ilmu bagi penulis dalam menerapkan pengalaman yang telah saya tuntut selama dibangtku perkuliahan.
2. Sebagai bahan masukan bagi koperasi pegawai guru kecamatan kampar tentang sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan motivasi kerja memengaruhi kinerja karyawan.
3. Dapat dijadikan sebagai bahan informasi bagi pihak-pihak yang berkepentingan yang akan melakukan penelitian yang sama.

#### 1.5 Sistematika Penulisan

Guna untuk mempermudah pembahasan skripsi, maka penulis membagi kedalam

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

beberapa sub-sub bab menjadi pembahasan, pada garis besarnya adalah sebagai berikut :

## **BAB I PENDAHULUAN**

Pada bab ini penulis menguraikan tentang latar belakang masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

## **BAB II LANDASAN TEORI**

Pada bab ini menjelaskan tentang landasan teori yang mendasari penelitian ini dan berkaitan pula dengan masalah yang diteliti. Pada akhir bab ini diuraikan pula hipotesis dan variabel penelitian.

## **BAB III METODE PENELITIAN**

Pada bab ini akan diuraikan tentang lokasi penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan sampel, metode pengumpulan data dan analisis data.

## **BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Pada bab ini akan mengemukakan tentang sejarah singkat perusahaan, visi dan misi perusahaan.

## **BAB V ANALISIS PENELITIAN**

Pada bab ini akan membahas tentang hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Guru Kecamatan Kampar (KP-RI GKK) Air Tiris.

## **BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pada bab ini berisikan kesimpulan dan saran yang penulis coba kemukakan tentang skripsi ini.



## BAB II



## LANDASAN TEORI

### 2.1 Sistem Informasi Akuntansi

Sistem Informasi Akuntansi (SIA) adalah sistem informasi yang berbasis komputerisasi yang mengolah data keuangan yang berhubungan dengan data transaksi dalam siklus akuntansi dan menyajikan dalam bentuk laporan keuangan kepada manajemen perusahaan. Penggunaan teknologi yang maju dapat menjadi solusi bagi perusahaan dalam mempermudah semua aktivitas menjadi lebih efektif dan efisien.

Definisi Sistem Informasi Akuntansi menurut Ronney dan Steinbart (2011) adalah sumber daya manusia, alat dan modal dalam perusahaan yang bertanggung jawab untuk (1) persiapan akuntansi keuangan dan (2) mengumpulkan dan memproses berbagai transaksi perusahaan.

Sistem informasi akuntansi adalah kumpulan sumber daya, seperti manusia dan peralatan, yang dirancang untuk mengubah data keuangan dan data lainnya menjadi informasi yang akan dikomunikasikan kepada berbagai pihak pengambil keputusan (Bodnar & Hopwood, 2011), Sedangkan (Diana & Setiawati, 2011) mendefinisikan sistem informasi akuntansi adalah sistem yang bertujuan untuk mengumpulkan dan memproses data serta melaporkan informasi yang berkaitan dengan transaksi keuangan.

Menurut Mulyadi (2016 : 3) sistem akuntansi adalah organisasi, catatan yang terdiri dari jurnal, buku besar dan buku besar dan buku pembantu dan laporan yang dikoordinasi sedemikian rupa untuk menyediakan informasi keuangan yang dibutuhkan oleh manajemen guna memudahkan pengelolaan perusahaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut Hall (2011:13) sistem informasi akuntansi adalah suatu sistem yang memproses berbagai transaksi keuangan dan non keuangan yang secara langsung mempengaruhi pemrosesan transaksi keuangan. Menurut Bodnar dan Hopwood (2010: 1) sistem informasi akuntansi merupakan kumpulan sumber daya, seperti manusia dan peralatan, yang dirancang untuk mengubah data keuangan dan data lainnya kedalam informasi.

Berdasarkan ketiga definisi sistem akuntansi diatas dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi adalah subsistem dari Sistem informasi manajemen yang terdiri dari sekumpulan sumber daya yang mengumpulkan, mencatat, menyimpan, dan memproses data untuk menyediakan informasi keuangan bagi pembuat keputusan yang dibutuhkan manajemen. Unsur suatu sistem akuntansi pokok adalah formulir, catatan yang terdiri dari jurnal, buku besar dan buku pembantu,serta laporan. Berikut ini uraian lebih lanjut pengertian masing-masing unsur sistem akuntansi menurut Mulyadi (2016 : 3-4).

a. Formulir

Formulir merupakan dokumen yang digunakan untuk merekam terjadinya transaksi. Formulir sering disebut dengan istilah dokumen, karena dengan formulir ini peristiwa yang terjadi dalam organisasi direkam (di dokumentasikan) diatas secarik kertas. Formulir sering pula disebut dengan istilah media, karena formulir merupakan media untuk mencatat peristiwa yang terjadi dalam organisasi kedalam catatan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dengan formulir ini, data yang terkait dengan transaksi direkam pertama kalinya sebagai das

ar pencatatan dalam catatan. Contoh formulir adalah : faktur penjualan, bukti keluar dan cek. Dengan faktur penjualan misalnya, direkam data mengenai nama pembeli, alamat pembeli, jenis dan kualitas barang yang dijual, harga barang, tanda tangan otorisasi dan sebagainya. Dengan demikian faktur penjualan digunakan untuk mendokumentasikan transaksi penjualan. Informasi yang tercantum dalam faktur penjualan tersebut kemudian dicatat dalam jurnal penjualan dan buku pembantu piutang.

b. Jurnal

Jurnal merupakan catatan akuntansi pertama yang digunakan untuk mencatat, mengklarifikasikan dan meringkas data keuangan dan data lainnya. Seperti yang telah disebutkan diatas, sumber informasi pencatatan dalam jurnal ini adalah formulir. Dalam hal ini data keuangan untuk pertama kalinya bdi klasifikasikan menurut penggolongan yang sesuai dengan informasi yang disajikan dalam laporan keuangan. Dalam jurnal ini pula terdapat kegiatan peringkasan data, yang hasil peringkasannya (berupa jumlah rupiah transaksi tertentu) kemudia di *posting* keakun yang terkait dengan buku besar. Contoh jurnal adalah jurnal penerimaan kas, jurnal pembelian, jurnal penjualan dan jurnal umum.

c. Buku Besar

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Buku besar (*general ledger*) terdiri dari akun-akun yang digunakan untuk meringkas data keuangan yang telah dicatat sebelumnya dalam jurnal. Akun-akun dalam buku besar ini disediakan sesuai dengan unsur-unsur informasi yang disajikan dalam laporan keuangan. Akun buku besar ini disatu pihak dapat di pandang sebagai wadah untuk menggolongkan data keuangan, dipihak lain dapat dipandang pula sebagai sumber informasi keuangan untuk penyajian laporan keuangan.

d. Buku Pembantu

Jika data keuangan dalam buku besar diperlukan rinciannya lebih lanjut, dapat dibentuk dalam buku pembantu (*subsidiary ledger*). Buku pembantu ini terdiri dari rekening-rekening pembantu yang merinci data keuangan yang tercantum dalam rekening tertentu dalam buku besar. Sebagai contoh, jika akun piutang dagang yang tercantum dalam Laporan Posisi Keuangan perlu dirinci lebih lanjut menurut nama debitur yang jumlahnya 60 orang, dapat dibentuk buku pembantu piutang yang berisi akun-akun pembantu piutang kepada tiap-tiap debitur tersebut. Buku besar dan buku pembantu merupakan catatan akuntansi nakhir (*books of final entry*), yang berarti tidak ada catatan akuntansi lain lagi sesudah data akuntansi diringkas dan digolongkan dalam akun buku besar dan buku pembantu. Buku besar dan buku pembantu disebut sebagai catatan akuntansi akhir juga karena setelah data akuntansi data keuangan dicatat dalam buku-buku tersebut, proses akuntansi selanjutnya adalah penyajian laporan keuangan, bukan pencatatan lagi ke dalam catatan akuntansi.

e. Laporan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hasil akhir proses akuntansi adalah laporan keuangan berupa laporan posisi keuangan, laporan laba rugi, laporan perubahan saldo laba, laporan harga pokok produksi, laporan beban pemasaran, laporan beban pokok penjualan, daftar umur piutang, daftar utang yang akan dibayar, daftar saldo persediaan yang lambat penjualannya. Laporan berisi informasi yang merupakan keluaran (output) sistem akuntansi. Laporan dapat berbentuk hasil cetak computer dan tayangan pada layar monitor komputer.

## 2.2 Komponen Utama Sistem Informasi Akuntansi

Sistem Informasi Akuntansi terbagi menjadi enam komponen, yaitu:

1. *People*- orang yang menggunakan sistem
2. *Procedures and instruction* yang digunakan untuk mengumpulkan , memproses, dan menyimpan data
3. Data mengenai perusahaan dan aktivitas bisnis
4. *Software* yang digunakan untuk memproses data
5. *Information technology infrastructure*, termasuk komputer, *peripheral devices*, dan jaringan komunikasi yang digunakan di dalam sistem informasi akuntansi
6. *Internal control* dan *security measure* yang menjaga data sistem informasi akuntansi

Menurut Mulyadi (2016: 8) sistem akuntansi adalah salah satu sistem informasi diantara berbagai sistem informasi yang digunakan oleh manajemen dalam mengelola perusahaan. Setiap informasi terdiri dari bloki-blok bangunan yang membentuk sistem



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tersebut. Seperti halnya bangunan rumah, sistem informasi akuntansi. Komponen bangunan sistem informasi terdiri dari enam blok (disebut dengan informationj system building block): masukan, model, keluaran, teknologi, basis data, dan pengendalian.

a. Block Masukan (*Input Block*)

Masukan adalah data yang dimasukkan ke dalam sistem informasi beserta metode dan media yang digunakan untuk menangkap dan memasukkan data tersebut kedalam sistem. Masukan terdiri dari transaksi, permintaan, pertanyaan, perintah, dan pesan. Umumnya masukan harus mengikuti aturan dan bentuk tertentu mengenai isi, identifikasi, otorisasi, tata letak, dan pengolahannya. Cara untuk memasukkan masukan ke dalam sistem dapat berupa tulisan tangan, formulir kertas, pengenalan karakteristik fisik seperti sidik jari, papan ketik (*keyboard*) dan lain-lain. Contoh :

b. Block Model (*Model Block*)

Block model terdiri dari *logico-mathematical* model yang mengolah masukan dari data yang disimpan, dengan berbagai macam cara, untuk memproduksi hasil yang dikehendaki atau keluaran. *Logico-mathematical model* dapat mengkombinasi unsur-unsur data dan menyediakan jawaban atas pertanyaan, atau dapat meringkas atau menggabungkan data menjadi suatu laporan ringkas. Contoh: pengolahan data pendapatan dan biaya untuk menghasilkan laporan rugi laba memerlukan logico-mathematical model yang sederhana sebagai berikut:

$$\text{Laba} = \text{pendapatan} - \text{Biaya}$$

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Block Keluaran (*output Block*)

Keluaran sistem informasi akuntansi dapat berupa laporan keuangan, faktur, surat order pembelian, cek, laporan pelaksanaan anggaran, jawaban atas suatu pertanyaan (misalnya, berapa biaya pengobatan sampai saat ini ?), pesan, perintah, hasil suatu pengambilan keputusan yang diprogram, skenario, dan simulasi dan aturan pengambil keputusan yang diprogram. Mutu yang harus melekat dalam keluaran sistem informasi adalah : ketelitian, ketepatan waktu, dan relevansi. Media yang dipakai untuk menyajikan keluaran sistem informasi dapat berupa layar monitor, mesin pencetak (*printer*), alat pendengar (*audio*) atau *microflim*. Umumnya keluaran sistem informasi berupa hasil cetak mesin cetak dan tayangan pada monitor komputer.

d. Block Teknologi (*Technology Block*)

Teknologi merupakan mesin untuk menjalankan sistem informasi. Teknologi menangkap masukkan, menjalankan model, menyimpan dan mengakses data, menghasilkan dan menyampaikan keluaran, serta mengendalikan seluruh sistem. Dalam sistem informasi berbasis komputer teknologi terdiri dari tiga komponen : komputer dan penyimpan data diluar (*auxiliary stroge*), telekomunikasi, dan perangkat lunak (*software*).

e. Block Basis Data (*Data Base Block*)

Basis data merupakan tempat untuk menyimpan data yang digunakan untuk melayani kebutuhan pemakai informasi. Basis data dapat diperlakukan dari dua sudut pandang; secara fisik dan logis. Basis data secara fisik berupa media untuk menyimpan data,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

seperti kartu buku besar, pita magnetik, *disk*, *chip* dan *micro film*. Basis data secara fisik merupakan tempat sesungguhnya suatu data disimpan. Namun yang lebih penting bukan dalam bentuk fisik apa data yang disimpan, melainkan bagaimana mencari, menggabungkan dan mengambil data yang disimpan untuk memenuhi kebutuhan khusus pemakai. Oleh karena itu, basis data dapat dipandang dari sudut pandang logis yang bersangkutan bagaimana dengan struktur penyimpanan data sehingga menjamin ketepatan, ketelitian, dan relevansi pengambilan informasi untuk memenuhi kebutuhan pemakai.

f. Block Pengendalian (*control block*)

Semua sistem harus dilindungi dari bencana dan ancaman, seperti bencana alam, api, kecurangan, kegagalan sistem, kesalahan dan penggelapan, penyadapan, ketidak efisienan, sabotase, orang-orang yang dibayar untuk melakukan kejahatan. Beberapa cara yang perlu dirancang untuk menjamin perlindungan, integritas, dan kelancaran jalannya sistem informasi adalah :

1. Penggunaan sistem pengelolaan catatan
2. Penerapan pengendalian akuntansi
3. Pengembangan rancangan induk sistem informasi akuntansi,
4. Pembuatan rencana darurat dalam hal sistem informasi gagal dalam menjalankan fungsinya
5. Penerapan prosedur seleksi karyawan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6. Pembuatan dokumentasi lengkap tentang sistem informasi yang digunakan oleh perusahaan
7. Perlindungan dari bencana api dan putusnya aliran listrik
8. Pembuatan sistem penunjang untuk mengantisipasi kegagalan sistem informasi yang sekarang digunakan dan pembuatan tempat penyimpanan data diluar perusahaan sebagai cadangan (*backup*).
9. Pembuatan prosedur pengamanan dan penggunaan alat-alat pengamanan +serta pengendalian akses kedalam sistem informasi.

## 2.3 Pengendalian Internal

### 2.3.1 Pengertian Pengendalian Internal

Menurut AICPA( *American Institute of Certified Public Accountants* ) yang dikemukakan oleh Hartadi “pengendalian internal melip[uti struktur organisasi, semua metode dan ketentuan-ketentuan yang terkoordinasi yang dianut dalam perusahaan untuk melindungi harta kekayaan, memeriksa ketelitian seberapa jauh data akuntansi dapat dipercaya, meningkatkan efisiensi usaha dan mendorong ditaatinya kebijakan perusahaan yang telah ditetapkan”.

### 2.3.2 Tujuan Pengendalian Internal

Mulyadi (2010:163) tujuan pengendalian internal adalah sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Keandalan informasi keuangan

Pengendalian internal ini membuat manajemen bertanggung jawab menyiapkan laporan keuangan untuk kepentingan pihak intern dan eksten perusahaan. Laporan yang disajikan harus dapat diandalkan.

2. Kepatuhan terhadap hukum dan kebijakan yang berlaku.

Pengendalian internal ini dimaksudkan organisasi melakukan kegiatannya sesuai dengan peraturan dan hukum yang berlaku.

3. Efektivitas dan efesiensi operasi. Pengendalian internal dalam perusahaan merupakan alat untuk mengurangi kegiatan pmborosan dan mengurangi sumber daya yang tidak efektif dan efisien dalam operasi perusahaan.

4. Keterbasan bawaan dalam pengendalian intern yaitu keterbatasan bawaan yang melekat dalam pengendalian internal yaitu kesalahan dalam pertimbangan, gangguan kolusi, dan pengabaian oleh manajemen,.

**2.3.3 Komponen Pengendalian Internal**

Mulyadi (2017:129) ada lima unsur dan komponen pengendalian intern, yaitu:

1. Lingkungan Pengendalian(*Control Envinorment*)

Lingkungan pengendalian merupakan landasan untuk semua unsur pengendalian internal untuk membentuk disiplin dan struktur. Berbagai faktor yang membentuk lingkungan pengendalian dalam suatu entitas, antara lain integritas dan nilai etika, komitmen terhadap kompetensi audit, dewan kominasaris dan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dewan audit, filosofi dan gaya operasi, struktur organisasi, kebijakan dan sumber daya manusia.

2. Penilaian Resiko (*Risk Assesment*)

Bertujuan untuk mengidentifikasi, menganalisis, mengelola resiko yang berhubungan dengan penyusunan laporan keuangan yang disajikan berdasarkan prinsip akuntansi yang berlaku umum.

3. Informasi dan Komunikasi (*Information and communication*)

Fokus utama kebijakan dan prosedur pengendalian yang berkaitan dengan sistem akuntansi adalah bahwa transaksi dilaksanakan dengan cara mencegah salah saji dalam laporan keuangan. Komunikasi mencakup penyampaian informasi kepada semua personel yang terlibat dalam pelaporan keuangan tentang bagaimana aktiva mereka berkaitan dengan pekerjaan orang lain, baik berada dalam maupun luar organisasi, mencakup sistem pelaporan keuangan dan lain-lain.

4. Aktivitas Pengendalian (*control activies*)

Aktivitas pengendalian adalah kebijakan dan prosedur yang dibuat untuk memberikan keyakinan bahwa petunjuk yang dibuat oleh manajemen dilaksanakan.

5. Pemantauan (*monitoring*)

Pemantauan adalah proses penilaian kualitas kinerja struktur pengendalian intern sepanjang waktu. Pemantauan diperlukan untuk menentukan apakah struktur pengendalian intern beroperasi sebagaimana yang diharapkan, dan untuk menentukan apakah struktur pengendalian intern tersebut telah memerlukan perubahan karena terjadi perubahan keadaan.

## 2.4 Motivasi Kerja

### a. Pengertian Motivasi

Pengertian motivasi menurut para ahli dalam memberika pengveretian motivasi yang diantaranya adalah:

Pengertian motivasi menurut Stanford dalam Mangkunegara (2010 :92) adalah sebagai berikut: *“Motivation as an energizing condition of the organism that serves to direct that organism toward the goal of a certain class”* yang dapat diartikan bahwa motivasi sebagai suatu kondisi yang menggerakkan manusia kearah suatu tujuan tertentu.

Sedangkan pengertian motivasi menurut Hasibuan (2017) adalah sebagai berikut: *“Motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegiarahan kerja sesesorang, agar mereka mau bekerjha sama, bekerja efektif dan terintegras dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan.”*

Dari beberapa kutipan motivasi diatas, maka penulis menyimpulkan bahwa motivasi merupakan energi untuk membangkitkan gairah seseorang sehingga dirinya terpacu untuk bekerja secara efektif dan efisien.

### 2.4.1. Pengertian Motivasi Kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dalam hubungannya dengan lingkungan kerja, McComirk dalam Mangkunegara (2011:94) mengemukakan bahwa:

*“Work motivation is definend as conditions which influence the arousal, direction, and maintenance of behaviors relevant in woek settings”* yang dapat diartikan bahwa motivasi kerja didefinisikan sebagai kondisi yang berpengaruh membangkitkan, mengarahkan dan memelihara perilaku yang berhubungan dengan lingkungan kerja.

Pengertian motivasi menurut Sedarmayanti (2017:154) adalah sebagai berikut:

“Suatu daya pendorong yang menyebabkan orang/ pegawai berbuat sesuatu atau yang diperbuat karena takut akan sesuatu”

Berdasarkan kutipan diatas dapat dikatakan bahwa salah satu cara untuk memotivasi kerja karyawan yaitu dengan melakukan tindakan yang dapat memicu hasrat karyawan tersebut, sehingga muncul untuk bekerja secara maksimal dan pada dasarnya akan saling menguntungkan kedua belah pihak.

#### 2.4.2. Jenis-jenis Motivasi

Terdapat dua jenis motivasi menurut Hasibuan (2017), yaitu sebagai berikut:

##### 1. “Motivasi Positif

Motivasi positif maksudnya menejer memotivasi bawahan dengan memberikan hadiah kepada mereka yang berprestasi baik. Dengan memotivasi positif ini semangat kerja bawahan akan meningkat, karena manusia pada umumnya senang menerima yang baik-baik saja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2. “Motivasi negatif

Memotivasi negatif maksudnya manajer memotivasi bawahan dengan memberikan hukuman kepada mereka yang pekerjaannya kurang baik. Dengan memotivasi negatif ini nsemanagat kerja bawahan dalam jangka waktu pendek akan meningkat, karena mereka takut dihukum, tetapi untuk jangka waktu panjang akan berakibat kurang baik.

Dalam prakteknya, kedua jenios motivasi ini sering digunakan oleh suatu perusahaan, dimana penggunaanya harus tepat dan seimbang supaya dapat meningkatkan semangat dan prestasi kerja karyawan.Motivasi positif efektif untuk jangka panjang sedangkan motivasi negatif untuk jangka pendek.Akan tetapi, manajer harus konsisten dan adil dalam menerapkannya.

### 2.4.3. Tujuan Motivasi

Didalam perusahaan motivasi berperan sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Tujuan dalam membereikan motivasi kerja terhadap karywan agar karyawan dapat melaksanakan tugfasnya secara efektif dan efisien. Dengan demikian berarti juga mampu memelihara dan meningkatkan moral, semangat dan gairah kerja, karena dirasakan sebagai pekerjaan yang menantang, program dengan cara ini suatu organisasi dapat mendorong berkembangnya motivasi berprestasi dalam suatu perusahaan, yang akan memacu tumbuh dan berkembangnya persaingan.

### 2.4.4. Proses Motivasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Merupakan bahwa setiap individu dalam kehidupannya mempunyai kebutuhan dan tujuan yang berbeda-beda tergantung dari umur, pendidikan dan latar belakang keluarga. Begitu juga karyawan dalam perusahaan mempunyai keinginan dan tujuan yang berbeda antara yang satu dengan yang lainnya sehingga mendorong ia berperilaku tertentu guna memenuhi kebutuhannya.

## 2.5 Kinerja Karyawan

### 2.5.1. Pengertian Kinerja

Pengertian kinerja atau performance merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi, dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi (Moehariono, 2012).

Menurut Amstrong dalam Wibowo (2016: 7) kinerja (prestasi kerja) merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategi organisasi, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi pada ekonomi. Menurut Robinson dalam Kasmir (2016 :182) kinerja adalah sebagai fungsi dari interaksi antara kemampuan atau ability (A), motivasi (M), dan kesempatan atau opportunity (O) yaitu kinerja =  $f(AxMxO)$ , artinya kinerja merupakan fungsi dari kemampuan, motivasi dan kesempatan.

Berdasarkan penjelasan diatas maka dapat dirumuskan bahwa penilaian kinerja merupakan suatu proses penilaian yang meliputi aspek kualitatif dan kuantitatif, baik yang menyangkut keunggulan maupun kelemahan dari kinerja karyawan sebagai individu atau kelompok terhadap pekerjaannya yang relevan dibandingkan dengan standar kinerja



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang telah ditetapkan organisasi selama periode waktu tertentu, yang dilakukan secara sistematis dan berkala oleh penyedia, manajer, pusat penilaian, maupun departemen sumber daya manusia.

### 2.5.2. Penilaian Kinerja

Menurut Allen dalam Wibowo (2014: 192) proses penilaian kinerja yang berhasil terletak pada beberapa dasar utama, yaitu sebagai berikut;

#### 1) Timing

Penilaian kinerja harus diatur oleh kalender, bukan jam. Manajer harus melakukan paling tidak dua kali pertemuan formal dengan pekerjaan setiap tahun. Sekali di awal pada saat melakukan perencanaan dan di akhir pekerjaan sekali lagi untuk nilai hasil. Di antara dua periode tersebut manajer harus meng-coach pekerjaannya setiap hari.

#### 2) Clarity

Kita tidak menilai seberapa baik pekerja melakukan pekerjaan dengan jelas tentang apa sebenarnya pekerjaan itu. Setiap pekerjaan mempunyai lima sampai enam tanggung jawab kunci. Apabila belum jelas di awal tahun, maka perlu duduk bersama untuk merumuskan untuk memulai menilai seberapa baik pekerja menjalankan tugasnya.

#### 3) Consistency

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Proses penilaian yang efektif meningkat langsung dengan *mission statement* dan nilai-nilai organisasi. Apa yang tercantum dalam penilaian kinerja harus sama dengan apa yang terdapat dalam *mission statement*.

### 2.5.3. Pengukuran Kinerja Karyawan

Kinerja karyawan pada dasarnya diukur sesuai dengan kepentingan organisasi, sehingga indikator dalam pengukurannya disesuaikan dengan kepentingan organisasi itu sendiri. Pengukuran kinerja ini melihat dampak sistem terhadap efektifitas penyelesaian tugas individu.

### 2.5.4. Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan

Penilaian kinerja mengacu pada suatu sistem formal dan terstruktur yang mengukur, menilai, dan mempengaruhi atribut, perilaku dan hasil, termasuk tingkat ketidakhadiran, yang dikaitkan dengan pekerjaan karyawan. Fokusnya adalah untuk mengetahui seberapa produktif seorang karyawan sehingga organisasi dan masyarakat memperoleh manfaat.

### 2.5.5. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan

Kepercayaan terhadap sistem informasi akuntansi yang baru mencerminkan sikap pemakaian individu tentang keyakinan bahwa sistem informasi akuntansi yang diterapkan saat ini memang lebih baik dengan sistem sebelumnya. Kepercayaan ini bisa muncul karena kecepatan sistem dalam membantu pekerjaan, dan dapat menilai kinerja individu yang lebih baik. Kepercayaan terhadap sistem informasi akuntansi adalah hal

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang diperlukan bagi pemakain sistem informasi agar dia merasa sistem yang baru tersebut dapat meningkatkan kinerja individu dalam menjalankan kegiatan dalam organisasi.

Sistem informasi akuntansi yang dipercaya oleh individu akan menghasilkan tingkat pencapaian kinerja yang lebih baik oleh individu. Sistem yang berkualitas tinggi akan mempengaruhi kepercayaan pemakai bahwa dengan sistem tersebut tugas-tugas yang dihadapi akan dapat diselesaikan dengan lebih cepat dan mudah. Karena itu tugas-tugas relatif mudah dan cepat dikerjakan maka diharapkan kinerja karyawan juga akan meningkat.

Menurut Mulyadi (2016) "Informasi akuntansi bagi kepentingan internal memiliki dua fungsi, yaitu alat analisis keputusan investasi internal dan evaluasi kinerja karyawan"

### **2.5.6. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**

Setiap perusahaan atau organisasi selalu berusaha untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan secara maksimal, untuk mencapai tujuan utama tersebut dibutuhkan sumber daya manusia yang mampu bekerja dengan baik, namun untuk mendorong agar karyawan dapat bekerja dengan baik karyawan perlu dimotivasi.

Menurut T. Hani Handoko (2011:252) Motivasi adalah keadaan dalam pribadi seseorang yang mendorong keinginan individu karyawan untuk melakukan kegiatan-kegiatan tertentu guna mencapai tujuan. Lebih lanjut lagi menekankan bahwa bmotivasi yang ada pada diri seseorang merupakan kekuatan pendorong yang akan mewujudkan suatu perilaku guna mencapai tujuan kepuasan dirinya. Faktor motivasi

memiliki hubungan langsung dengan kinerja individual karyawan. Karena kedudukan dan hubungannya itu, maka sangatlah tepat jika pengembangan kinerja individual karyawan dimulai dari peningkatan motivasi kerja. Karyawan memegang peran utama dalam menjalankan roda kehidupan perusahaan

### 2.6 Pandangan Islam

Al-Qur'an merupakan pedoman umat manusia baik Dunia maupun Akhirat. Didalam Al-Qur'an banyak sekali ayat yang menjelaskan tentang ilmu Pengetahuan dan Teknologi. Sebagaimana firman Allah SWT dalam Al-Qur'an surat Al-Hujurat ayat 6 :

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا إِنْ جَاءَكُمْ فَاسِقٌ بِنَبَأٍ فَتَبَيَّنُوا أَنْ تُصِيبُوا قَوْمًا بِجَهَالَةٍ فَتُصْبِحُوا عَلَىٰ مَا فَعَلْتُمْ نَادِمِينَ

“Wahai orang-orang yang beriman, Jika seseorang yang fasik datang kepadamu membawa suatu berita, maka telitilah kebenarannya, agar kamu tidak mencelakakan suatu kaum karena kebodohan (kecerobohan), yang akhirnya kamu menyesali perbuatanmu itu.”

Dari ayat diatas dapat dijelaskan bahwa Allah SWT menganjurkan kepada manusia untuk berhati dalam menerima (mengambil) sebuah informasi. Pada dasarnya sistem informasi merupakan kombinasi antara teknologi informasi dan manajemen, dan salah satu tujuan dari sistem informasi adalah menghasilkan informasi (data) yang berguna bagi pemakainya. Dan menyediakan dan menganalisis informasi untuk menghasilkan sebuah keputusan dari suatu perusahaan atau organisasi. Teknologi sendiri merupakan

segala sesuatu yang dapat membantu, mempermudah atau mempercepat segala aktivitas (kegiatan), oleh karena itu informasi yang kita olah jangan sampai merugikan orang lain.

Al-Qur'an Surat An-Nahl Ayat 97 menjelaskan tentang kinerja karyawan :

وَلَنَجْزِيَنَّهُمْ أَجْرَهُم بِأَحْسَنِ مَا  
كَانُوا يَعْمَلُونَ  
مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِّنْ ذَكَرٍ أَوْ أُنْثَىٰ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيَنَّهُ حَيٰوةً طَيِّبَةً

“Barangsiapa mengerjakan kebajikan, baik laki-laki maupun perempuan dalam keadaan beriman, maka pasti akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik dan akan Kami beri balasan dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan.”

Dari ayat diatas dapat dijelaskan bahwa Allah SWT berjanji bahwa Allah SWT benar-benar akan memberikan kehidupan yang bahagia dan sejahtera di dunia kepada hambanya-Nya, baik laki-laki maupun perempuan ,yang mengerjakan amal saleh, yaitu segala amal yang sesuai dengan petunjuk Al-Qur'an dan Sunnah Rasul, sedang hati mereka penuh dengan keimanan. Jiwanya selalu merasa puas terhadap segala yang diperuntukkan baginya, karena ia mengetahui bahwa rezeki yang diterimanya adalah hasil dari ketentuan Allah swt. Adapun di akhirat dia akan memperoleh balasan pahala yang besar dan paling baik dari Allah karena kebijaksanaan dan amal saleh yang telah diperbuatnya serta iman yang bersih yang mengisi jiwanya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## 2.7 Penelitian Terdahulu

### Ringkasan Penelitian Terdahulu

NO	Peneliti	Hasil penelitian
1	<p><b>Judul:</b> Pengaruh SIA dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan</p> <p><b>Peneliti:</b> Amalia Khaerunnisah (2019)</p> <p><b>Sampel:</b> PT.ANTAM Tbk</p> <p><b>Metode Analisis:</b> Regresi Linier Berganda</p> <p><b>Sumber:</b> stienobel-indonesia.ac.id</p>	<p>Bahwa secara simultan kedua variabel bebas, berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan</p>
2	<p><b>Judul:</b> Pengaruh SIA, Motivasi Kerja dan Pengendalian Internal terhadap kinerja karyawan dengan kapasitas SDM sebagai variabel Moderating</p> <p><b>Peneliti:</b> Adin Nugroho Jody Atmojo (2019)</p> <p><b>Sampel:</b> PT.Gudang Garam Tbk. Tarakan</p> <p><b>Metode Analisis:</b> uji validasi, uji</p>	<p>Bahwa hanya pengendalian internal yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan kapasitas sumber daya manusia mempengaruhi hubungan sistem informasi akuntansi, motivasi kerja dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan.</p>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

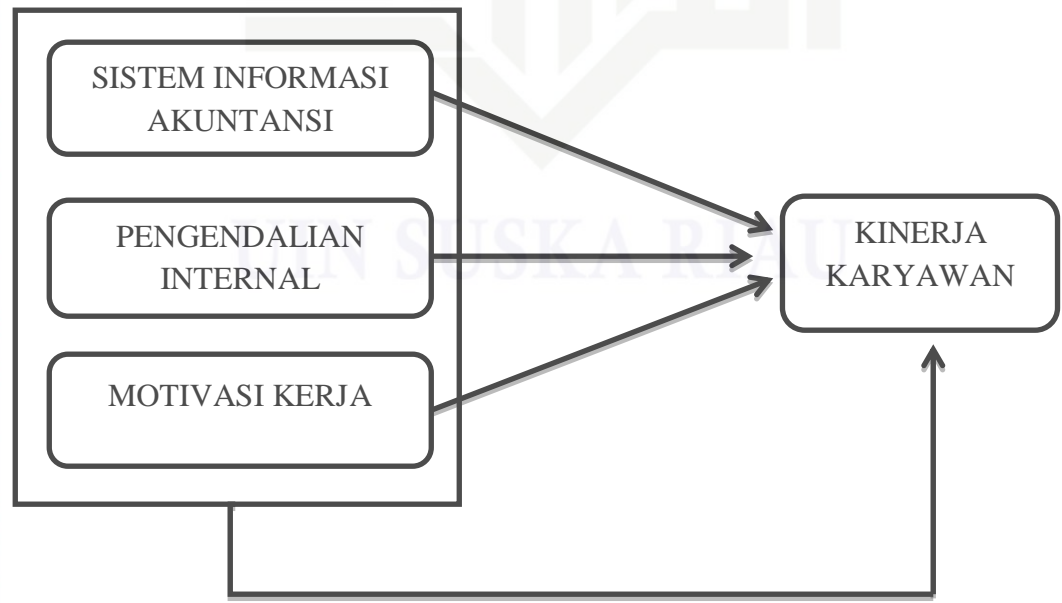
	<p>reliabilitas, uji distribusi</p> <p><b>Sumber:</b> etheses.uin-malang.ac.id</p>	
3	<p><b>Judul:</b> Pengaruh SIA, Motivasi Kerja dan Etos Kerja Islami terhadap kinerja karyawan</p> <p><b>Peneliti:</b> Astri Astuti (2018)</p> <p><b>Sampel:</b> Hotel Syariah di Surakarta</p> <p><b>Sumber:</b> academia.edu</p>	<p>Menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi, motivasi kerja dan etos kerja islami berpengaruh terhadap kinerja karyawan</p>
4	<p><b>Judul:</b> Pengaruh Penerapan SIA terhadap Kinerja Individu</p> <p><b>Peneliti:</b> Sheilla Putri Suhud (2015)</p> <p><b>Sampel:</b> Distro di Kota Band</p> <p><b>Metode Analisis:</b> statistik deskriptif</p> <p><b>Sumber:</b> eprints.undip.ac.id</p>	<p>Bahwa pemanfaatan SIA, kualitas SIA, dan sarana pendukung SIA berpengaruh signifikan terhadap kinerja individu. Sedangkan keamanan SIA tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja individu</p>
5	<p><b>Judul:</b> Pengaruh SIA dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan</p> <p><b>Peneliti:</b> Dani Sopian (2019)</p>	<p>Bahwa secara simultan SIA dan pengendalian internal berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, secara persial SIA</p>

<p><b>Sampel:</b> RSUD Kota Bandung</p> <p><b>Metode Analisis:</b> Regresi Linear Berganda</p> <p><b>Sumber:</b>JSMA (Jurnal Sains Manajemen &amp; Akuntansi) Volume XI No2 /November 2019</p>	<p>berpengaruh negative tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dan pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.</p>
--	---

**Sumber: Penelitian Terdahulu**

**2.8 Kerangka Konseptual**

Berdasarkan penejelasan yang telah disampaikan sebelumnya, maka kerangka pemikiran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:



**Gambar2.8.1 :Kerangka Konseptual**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kerangka konseptual adalah kerangka kemampuan seseorang peneliti dalam mengaplikasikan pola berfikirnya dalam menyusun secara sistematis. Sesuai dengan gambar kerangka konseptual diatas, maka dapat dijelaskan bahwa variabel Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, dan Motivasi Kerja dalam penelitian ini secara bersama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

## 2.9 Hipotesis

Hipotesa dapat didefinisikan sebagai hubungan yang diperkirakan secara logis diantara dua variabel yang diungkapkan dalam bentuk pertanyaan secara logis.

Berdasarkan tinjauan teoritis dan kerangka konseptual yang sudah diuraikan diatas, dapat dirumuskan hipotesis penelitian sebagai berikut:

H<sup>1</sup>: Sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan

H<sup>2</sup>: Pengendalian Internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan

H<sup>3</sup>: Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan

H<sup>4</sup>: Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

## BAB III

### METODE PENELITIAN

#### 3.1 Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini menggunakan jenis penelitian asiosiatif, yaitu penelitian yang dilakukan untuk menganalisis hubungan atau pengaruh antara dua atau lebih variabel. Peneliti menggunakan pendekatan asiosiatif karena pertanyaan dalam penelitian ini bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel. Kemudian metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan pendekatan kuantitatif.

#### 3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi penelitian yang dilakukan penulis yaitu pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Guru Kematan Kampar (KP-RI GKK) Air Tiris. JL. Raya Air Tiris, Bangkinang. Kabupaten Kampar, Riau 28463, Indonesia. Waktu penelitian 14 oktober 2021.

#### 3.3 Populasi dan Sampel

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas subyek atau obyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari kemudian ditarik kesimpulannya. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang ada di Koperasi KP-RI GKK Air Tiris.

Sampel dalam penelitian ini adalah bagian organisasi pengurus dan badan pengawas, karyawan bagian keuangan, karyawan Adm dan Pengelola Data, kasir, staf



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

toserda, Kasi SDM Diskop, Sekcam Kampar, Pengawas Sekolah Kec. Kampar, keanggotaan KPRI GKK Air Tiris yang berjumlah 53 orang, sedangkan teknik *purposive sampling* yaitu dimana pengambilan sampel dari populasi berdasarkan suatu kriteria tertentu.

### 3.4 Data Penelitian

#### 1. Jenis Data

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari perusahaan.

#### 2. Sumber Data

Adapun sumber data yang diperoleh dalam penelitian ini yaitu data primer. Data primer adalah data yang dikumpulkan atau diperoleh obyeknya. Data ini diperoleh dengan cara memberikan daftar pertanyaan (kuesioner) yang nantinya akan diisi oleh responden yang terdiri dari, pegawai pada level yang acak yang bekerja pada Koperasi KPRI GKK Air Tiris, tentang sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, motivasi kerja dan kinerja karyawan.

### 3.5 Teknik Pengumpulan Data

Pengumpulan data yang dilakukan guna memperoleh data yang obyektif dan lengkap sesuai dengan kejadian dan permasalahan yang ada. Adapun metode atau teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan angket atau kuesioner. Angket atau kuesioner adalah suatu daftar pertanyaan atau pernyataan tentang topik tertentu yang diberikan kepada subyek secara individual atau kelompok untuk mendapatkan informasi tertentu.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kuesioner diambil dari hasil penelitian terdahulu yang telah diuji oleh peneliti.

Data ini merupakan data cross section, yaitu data yang dikumpulkan pada satu waktu tertentu dengan beberapa objek dengan tujuan menggambarkan keadaan.

### 3.6 Definisi Operasional Variabel Penelitian

Definisi operasional menjelaskan cara tertentu yang digunakan dalam mengoperasikan *construct*, sehingga memungkinkan bagi peneliti lain untuk melakukan replikast pengukuran dengan cara yang sama atau mengembangkan cara pengukuran *construct* yang lebih baik.

Ada dua macam variabel dalam penelitian ini, yaitu variabel dependen dan variabel independen.

#### 1. Variabel Dependen (Varibel Terikat)

Variabel dependen merupakan tipe variabel yang dijelaskan atau dipengaruhi oleh variabel independen. Nama lain dari variabel ini adalah variabel yang diduga sebagai akibat atau variabel konsekuensi. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan (Y).

#### 2. Variabel Independen (Variabel Bebas)

Varibel independen merupakan tipe variabel yang menjelaskan atau mempengaruhi variabel lain. Dalam penelitian ini, terdapat tiga variabel yang tergolong dalam variabel independen yaitu Sistem Informasi Akuntansi (X1), Pengendalian Internal (X2), dan Motivasi Kerja (X3).

**Tabel 3.1**  
**Definis Operasional Variabel Penelitian**

No	Jenis variabel	Definisi	Indikator	Skala
	<b>Variabel Terikat</b>  Kinerja Karyawan (Y)	Output atau hasil kerja yang dihasilkan oleh setiap perusahaan bagi kualitas maupun kuantitas pekerjaannya dan dapat dipertanggung jawabkan sesuai dengan perannya didalam organisasai atau perusahaan yang disertai dengan kemampuan, kecakapan, dan keterampilan dalam menyelesaikan pekerjaannya	1.kualitas hasil kerja. 2.efesiensi dalam menjalankan tugas. 3.kuantitas hasil kerja. 4. inisiatif. 5. Disiplin.	<i>Likert.</i>

<p><b>Variabel Bebas</b></p> <p>Sistem Informasi Akuntansi (X1)</p>	<p>Kumpulan dari manusia dan sumber-sumber daya modal dalam suatu organisasi yang bertanggung jawab untuk menyediakan informasi keuangan dan juga informasi yang didapat dari pengumpulan dan pengolahan data transaksi.</p>	<p>1.Persepsi kegunaan</p> <p>2.Persepsi kemudahan.</p>	<p><i>Likert.</i></p>
<p>Pengendalian Internal (X2)</p>	<p>Seperangkat kebijakan dan prosedur untuk melindungi aset atau kekayaan perusahaan dari segala bentuk tindakan penyalahgunaan, menjamin terjadinya informasi akuntansi perusahaan yang</p>	<p>1.Lingkungan pengendalian</p> <p>2.Penilaian resiko.</p> <p>3.Aktivitas pengendalian.</p> <p>4.Informasi dan Komunikasi.</p> <p>5.Pemantauan.</p>	<p><i>Likert.</i></p>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		<p>akurat, serta memastikan bahwa semua ketentuan (praturan) hukum / undang-undang serta kebijakan manajemen telah dipatuhi atau dijalankan sebagaimana mestinya oleh seluruh karyawan perusahaan.</p>		
4	Motivasi Kerja (X3)	<p>Melakukan tindakan yang dapat memicu hasrat karyawan tersebut sehingga muncul keinginan untuk bekerja secara maksimal dan pada dasarnya akan saling menguntungkan kedua belah pihak yaitu bagi perusahaan dan karyawan.</p>	<p>1.Kebutuhan Pencapaian 2.Kebutuhan akan kekuatan.</p>	<i>Likert.</i>



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3.7 Teknik Analisis Data

Metode yang digunakan adalah regresi berganda, karena membahas tentang tiga buah variabel independen dan satu buah variabel dependen. Untuk mendukung hasil dan akurasi penelitian, data penelitian yang diperoleh akan dianalisis dengan alat statistik melalui bantuan program SPSS (Statistical Package for the Social Sciences).

Beberapa teknik analisis data dilakukan dalam penelitian ini adalah:

#### 1. Analisis Deskriptif

Metode analisis deskriptif pada umumnya biasa digunakan untuk memberikan informasi mengenai karakteristik variabel penelitian yang utama dan data demografi responden (jika ada). Metode analisis deskriptif merupakan kegiatan menyimpulkan data mentah dalam jumlah yang cukup besar sehingga hasilnya dapat ditafsirkan. Mengelompokkan atau memisahkan komponen bagaian yang relevan dari keseluruhan data, juga merupakan salah satu bentuk analisis untuk menjadikan data mudah dikelola.

#### 2. Uji Kualitas Data

##### a. Uji Validitas

Validitas dilakukan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner. Suatu item dikatakan valid jika pertanyaan pada kuesioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut. Agar data yang diperoleh bisa relevan/sesuai dengan tujuan uji validitas yang digunakan adalah dengan caramenghitung korelasi antara skor masing-masing butir pertanyaan dengan skor setiap konstruknya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Metode yang digunakan adalah dengan membandingkan antara nilai korelasi  $r_{hitung}$  dari variabel penelitian dengan nilai  $r_{tabel}$ .

b. Uji Reliabilitas

Reliabilitas adalah sebagai alat ukur yang berkenaan dengan derajat konsistensi dan stabilitas data yang dihasilkan dari nproses pengumpulan data dengan menggunakan instrumen.

Uji reliabilitas dimaksudkan untuk mengukur seberapa besar suatu pengukuran mengukur dengan stabil dan konsisten. Instrumen dipercaya jika jawaban dari responden atas pertanyaan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Uji ini dilakukan dengan menggunakan koefisien *cronbach alpha*.

Cara untuk mengukur reliabilitas dengan *Cronbach's Alpha* dengan kriteria lebih dari 0,7 adalah reliabel.

Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Uji normalitas bertujuan untuk menguji apakah model regresi variabel terkait dan variabel bebas keduanya mempunyai distribusi normal atau tidak. Uji normalitas residual dilakukan dengan menggunakan *Kolmogorov-Sminov* test dengan taraf signifikan 5%.

b. Uji Multikolinearitas

Uji multikonealitas bertujuan untuk meneliti apakah model regresi ditemukan adanya kolerasi diantara variabel independen. Suatu model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi kolerasi diantara variabel dependen. Untuk mengetahui ada atau tidaknya gejala multikonearitas

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dapat dilihat dari besarnya nilai *Tolerance Value* dan *VIP (Variance Inflation Factor)* melalui program SPSS. Batas dari *Tolerance Value* adalah  $>0,10$  atau nilai  $VIF < 10$ .

c. Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan untuk mengkaji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan varian dari residual satu pengamatan ke pengamatan lain (*nilai erornya*).

Metode yang digunakan untuk mengkaji ada atau tidaknya heteroskedastisitas adalah dengan melihat grafik plot antara nilai variabel dependen (*ZPRED*) dengan nilai residual (*SRESID*). Dasar analisis ini adalah:

- 1) Titik-titik tersebar di atas dan di bawah atau sekitar angka 0 dan data tidak boleh membentuk pola bergelombang melebur kemudian menyempit dan melebur kembali.
- 2) Titik-titik data tidak mengumpul hanya di atas atau di bawah saja.

3. Analisis Regresi Linier Berganda

Analisis regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi (*X1*), pengendalian internal (*X2*), dan motivasi kerja (*X3*) terhadap kinerja karyawan (*Y*). Analisis ini mengetahui arah hubungan antara variabel dependen dengan variabel independen, apakah masing-masing variabel independen berhubungan positif atau negatif dan untuk memprediksi nilai dari variabel dependen apabila nilai variabel independen mengalami kenaikan atau penurunan. Data yang digunakan biasanya berskala interval atau rasio.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Rumus regresi yang digunakan adalah :  $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$

Dalam hal ini adalah:

- $a$  =Konstanta
- $X_1$  =Sistem Informasi Akuntansi
- $X_2$  =Pengendalian Internal
- $X_3$  =Motivasi Kerja
- $Y$  =Kinerja Karyawan
- $b_1, b_2, b_3$  =Koefisien regresi untuk  $X_1, X_2, X_3$
- $e$  =Faktor gangguan

#### 4. Uji Hipotesis

Uji hipotesis digunakan untuk menguji kebenaran suatu pernyataan secara statistik dan menarik kesimpulan apakah menerima atau menolak pernyataan tersebut. Tujuan dari uji hipotesis adalah untuk menetapkan suatu dasar sehingga dapat mengumpulkan bukti yang berupa data-data dalam menentukan keputusan apakah menolak atau menerima kebenaran dari pernyataan atau asumsi yang telah dibuat.

Uji hipotesis terdiri dari beberapa uji yaitu sebagai berikut:

##### a. Uji Parsial (Ujit)

Uji t atau lebih dikenal dengan sebutan uji parsial adalah uji yang digunakan untuk menunjukkan seberapa jauh satu variabel independen secara individual atau parsial dapat menerangkan variasi variabel terkait.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Adapun langkah-langkah dalam pengambilan keputusan untuk uji t adalah sebagai berikut:

- 1) Jika nilai t hitung > tabel dan nilai Sig.t < a + 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa H1,H2, dan H3 diterima.
- 2) Jika nilai t hitung < t tabel dan nilai Sig. t > a+0,05 maka dapat disimpulkan bahwa H1,H2, dan H3ditolak.

b. Uji Simultan (Uji F)

Uji Fatau lebih dikenal dengan uji simultan adalah uji yang digunakan untuk menunjukkan apakah semua variabel independen yang dimasukkan dalam model mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap variabel dependen. Langkah-langkah dalam pengambilan keputusan untuk uji F adalah:

- 1) Jika F hitung > F tabel dan nilai Sig. F < a + 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa H4 diterima.
- 2) Jika F hitung < F tabel dan nilai Sig. F > a = 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa H4 ditolak.

c. Koefisien determinasi ( $R^2$ )

Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) digunakan untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel terikat.Nilai koefisien determinasi adalah diantara 0 dan 1.Nilai  $R^2$  yangf kecil berarti kemampuan variabel-variabel indepenen dalam menjelaskan variasi variabel dependen sangat terbatas.



## BAB IV

### GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

#### 4.1 Sejarah KP-RI GKK

Oleh Pak Ruddin Koperasi Pengawai Republik Indonesia Guru Kecamatan Kampar Air Tiris selanjutnya singkat dengan KP-RI GKK air tiris berdiri pada tanggal 4 februari 1960. Sebagai rapat awal rancangan berdirinya dengan badan hukum 131/BH/XIII/1960 Tanggal 17 desember 1960.

Embrio KP-RI GKK air tiris dari gagasan pengurus Persatuan Guru Republik Indonesia (PGRI) cabang 796 Kampar (sekarang PGRI cabang kecamatan Kampar) atas dasar memperhatikan serta membela nasib anggota PGRI yang pada waktu itu keadaan ekonomi para guru berada pada rata rata tingkat masyarakat atas dasar kekeluargaan, kebersamaan dalam membela nasib sesama dan sepropesi. Gagasan tersebut atas kesepakatan bersama dilegalkan serta dikukuhkan secara aklamasi bernaung dalam suatu wadah organisasi koperasi dengan di beri nama awal Koperasi Guru-Guru Kecamatan Kampar (KGKK), yang sekarang bernama Koperasi Pegawai Republik Indonesia Guru Kecamatan Kampar (KP-RI GKK) Air Tiris, wilayah kerja KP-RI GKK Air Tiris meliputi:

- a. Wilayah Kecamatan Kampar terdiri dari :
  1. 83 Sekolah Dasar (SD)
  2. Kantor Inspeksi Dikpora Kecamatan Kampar
  3. Kantor Cabang Dinas Dikpora Kecamatan Kampar

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Pensiunan
5. Dan sebagainya
- b. Wilayah kerja kecamatan tambang terdiri dari :

1. Tiga puluh satu Sekolah Dasar (SD)
2. Kantor Cabang Dinas Dikpora Kecamatan Kampar
3. Dan sebagainya

#### 4.2 Periode Pendirian KGKK

Periode ini di pimpin oleh A. Hamid berdasarkan keputusan rapat pada tanggal 4 pebruari 1960. Badan ini diperoleh sesuai dengan surat tanggal 17 desember 1960 No.131 / BH /XIII /1960. Susunan pengurus pada periode ini terdiri dari 5 orang pengurus dan 5 orang komisaris, semuanya bertugas mengelola koperasi sebagai pengurus harian.

##### 1. Periode penantapan KGKK ( 1966 – 1969 ) dipimpin

Pada periode ini KGKK gedung sendiri, tepatnya pada tanggal 23 pebruari 1969 KGKK mulai menepati gedung sendiri yaitu gedung guru kecamatan Kampar pada periode ini pula dilaksanakan umum direktorat koperasi propinsi Riau tanggal 17 Desember 1968 No, 131 / BH / XIII / - 12 /1967.

##### 2. Periode pencapaian tujuan ( 1970 s/d sekarang )

Dalam melaksanakan periode pelaksanaan periode pencapaian tujuan ini pinpinan KP-RI GKK selalu silih berganti yaitu sebagai berikut :

- |    |             |               |                 |
|----|-------------|---------------|-----------------|
| 1. | 1970 – 1975 | dipimpin oleh | Sdr. Umar       |
| 2. | 1976 – 1977 | dipimpin oleh | Sdr. Abd . sani |
| 3. | 1978        | dipimpin oleh | Sdr. Ramzi . T  |

4.	1979 – 1980	dipimpin oleh	Sdr. M .Dali
5.	1981 – 1984	dipimpin oleh	Thamrin Jamil
6.	1985 – 1986	dipimpin oleh	Syukur b
7.	1987 – 1990	dipimpin oleh	H. Umar T
8.	1991 -2001	dipimpin oleh	Drs. Zulkifli rusli
9.	2002 – 2008	dipimpin oleh	H. Sudirman, B.
10.	2009 – 2012	dipimpin oleh	Drs. Yulisman m,si
11.	2013 s/d sekarang	dipimpin oleh	H. Syaharuddin

Pada tanggal 5 maret 1992 KGKK yang di kenal dengan koperasi Guru Kecamatan Kampar berubah menjadi Koperasi Pegawai Republik Indonesia Guru Kecamatan Kampar ( KP-RI GKK) berdasarkan UU No 25 Tahun 1992 yang dikeluarkan oleh pemerintah. mulai semenjak tanggal tersebut disebut dengan KP-RI GKK sampai sekarang.

**4.3 Kepengurusan dan Keanggotaan**

**1. Pengurus**

Berdasarkan hasil RAT tahun buku 2016 memutuskan susunan pengurus KP-RI GKK Air Tiris 2016-2021 sebagai berikut :

- Ketua : Drs.H.Syaharuddin
- Wakil Ketua : Drs. H.Yulisman, M.si
- Sekretaris : H. Ibrahim S.Pd. M.si
- Wakil Sekretaris : H. Ruslan S.Ag
- Bendahara : H. Mazni Har. S.Pd

Perkembangan anggota KP-RI GKK Air Tiris di tahun buku 2020 dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

**Tabel IV.1**  
**Perkembangan Anggota KP-RI GKK Airtiris per 31 Desember 2020**

No	URAIAN	JUMLAH	KETERANGAN
1	Awal Tahun 2020	712	
2	Masuk a. Kantor Cabdis Dikpora b. SD c. SMU / Dinas Dikpora d. Pensiunan	- 3 - ( 3 )	
3	Keluar - Pensiunan - Meninggal dunia - Pindah dinas - Permintaan sendiri	50 7 - 5 ( 62 )	
	Jumlah akhir tahun 2020	653	

Berdasarkan tabel diatas dapat dijelaskan bahwa jumlah anggota KP-RI GKK AirTiris per 31 Desember 2020 seluruhnya adalah 653 orang yang terdiri dari anggota aktif 605 orang dan anggota non aktif 48 orang.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 4.4 Stuktur Organisasi Dan Unit Usaha

### 1. Struktur Organisasi

Organisasi dibentuk untuk mencapai suatu tujuan tersebut sumber-sumber yang ada harus dialokasikan seefisien mungkin. Untuk mencapai efisien ini semua tugas-tugas dan keahlian yang pembagian kerja menurut bakat serta keterampilan masing-masing, bukan berdasarkan kapada jabatan sehingga menjalan tugasnya dengan baik.dan nantinya akan tercapai tujuan yang dikehendaki bersama.

#### a. Macam-Macam Unit Simpan Pinjan

Unit simpan pinjam merupakan unit usaha unggulan, kita berkerjasama dengan dan mendapatkan pinjaman modal usaha dari bank kesejahteraan ekonomi (BKE).

##### 1. Diklat balai

Balai diklat dipergunakan untuk mengadakan pertemuan baik oleh anggota koperasi maupun bagi organisasi / orang lain bagi mereka haruslah membayar sewa kecuali oleh para anggota koperasi itu sendiri. Disamping balai diklak ada pula kamar tersebut juga disewakan. Uang sewa merupakan uang masukan bagi koperasi dan uang itu dapat dipergunakan untuk kepergunakan untuk koperasi.

##### 2. Kapling tanah

Kapling tanah dijual oleh koperasi kepada anggota dan masalah pembayaran dapat dilakukan secara cicilan.Sebelum anggota membeli tanah, maka anggota tersebut haruslah mengadakan perjanjian terlebih dahulu apabila telah sepakat mengenai masalah harga masalah pembayaranatau masalah lainnya. Barulah koperasi dapat menjual dan anggota dapat membelinya, dengan cara seperti itu para anggota



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dapat membeli tanah tanpa mengeluarkan uang secara langsung dan anggota tidak merasa berat untuk membeli tanah.

Kaplingan tanah kp-ri gkk air tiris terdiri dari:

1. Kaplingan tanah di rimbo panjang kecamatan tambang
2. Kaplingan tanah di kalu kecamatan tambang
3. Kaplingan tanah (lahan sawit) disungai pinang kecamatan tambang
4. Kaplingan tanah dipulau rambai kecamatan Kampar.

Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan maka Koperasi menyusun struktur organisasi, untuk lebih jelasnya dapat dilihat dari gambar IV.1 berikut :

#### 4.5 Visi dan Misi Koperasi:

##### 4.5.1 Visi koperasi:

Mewujudkan kp-ri airtiris sebagai badan usaha yang mampu bersaing bersanding dengan badan usaha yang lainnya.

Visi ini mampu mengandung arti luas dimana hari itu mencakup pada beberapa kata kunci yang pertama ‘bersaing mengadung makna kerja keras tanpa henti cepat dan tepat memberi pelayanan, efektif dan efisien dalam mengelolah dan memberi yang terbaik kepada anggota khususnya anggota koperasi dan masyarakat lain umumnya, makna ‘mampu bersanding’ mencerminkan prinsip usaha koperasi koperasi yang conperatif bisa berkerja sama dengan prinsip yang saling menguntungkan dengan badan usaha mampu menghidari tujuan menhalalkan segala cara dan tidak menyingkan usaha lainnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### 4.5.2 Misi koperasi:

Bertitik tolak dari visi tersebut maka misi yang diemban oleh KP-RI GKK airtiris adalah meningkatkan kesejahteraan anggota khususnya dan masyarakat umumnya melalui optimasi pelayanan koperasi.

Dalam misi tersebut secara tegas terkadang konsekuensi logis dimana kp-ri airtiris bertekad memberikan pelayanan yang sempurna tanpa cela kepada yang membutuhkan.

**Motto :**

*“meningkatkan pelayanan prima untuk kesejahteraan koperasi kp-ri gkk airtiris”*

**Gambar: IV.2**



*Logo Koperasi Pegawai Republik Indonesia Guru Kecamatan Kampar*

#### 4.6 Aktivitas Koperasi

Koperasi KP-RI Guru Kecamatan Kampar memiliki suatu struktur organisasi yang mengatur pembagian wewenang serta tanggung jawab masing masing pengurus dan koperasi, sehingga demikian koperasi dapat melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas masing-masing, dengan tujuan agar koperasi bias berjalan dengan baik dan lancar.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut Widiyanti Dan Sunindia, koperasi simpan pinjan memiliki tujuan untuk mendidik anggotanya hidup berhemat dan juga menanbah pengetahuan anggota terhadap struktur organisasi yang dimiliki kPRI gkk dan pembagian tugas untuk masing masing sebagai berikut:

1. Rapat Anggota

Rapat anggota merupakan suatu wadah dari para anggota koperasi yang diorganisasikan oleh para pengurus koperasi untuk membicarakan kepentingan organisasi maupun usaha koperasi dalam mengambil suatu keputusan dengan suara terbanyak dari anggota yang hadir rapat anggota ini bertujuan untuk mengambil keputusan bersama demi mencapai kelancaran organisasi tersebut.

2. Pengurus

Pengurus adalah perakilan anggota koperasi yang dipilih melalui rapat anggota, yang bertugas mengelola organisasi dan usaha. Pengurus koperasi sebagai perwakilan anggota diharapkan mempunyai kemampuan manajerial, teknis dan berjiwa wira koperasi, sehingga pengelolaan koperasi mencerminkan suatu ciri yang dilandasi dengan prinsip koperasi. Adapun tugas pengurus dalam koperasi, meliputi:

- a. Menyelenggarakan rapat anggota
- b. Mengajukan rencana strategi dan rancangan anggaran pendapatan dan belanja koperasi
- c. Mengajukan laporan pelaksanaan tugas dan laporan keuangan koperasi
- d. Memelihara buku daftar anggota. Pengurus dan pengawas
- e. Memeriksa absen karyawan koperasi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3. Pengelola

Pengelola koperasi bertugas mengelola organisasi dan usaha koperasi. Mereka berkewajiban mengembangkan usaha yang dimiliki koperasi. Yang bertujuan agar koperasi mampu memperoleh hasil yang sebagaimana diberi kuasa dan wewenang oleh pengurus dengan demikian, disini berlaku hubungan perikatan dalam bentuk perjanjian ataupun kontrak kerja.

### 4. Pengawasan

Pengawas merupakan organisasi yang dipilih dari anggota dan diberi mandat untuk pengawas terhadap jalannya roda organisasi dan usaha koperasi.

## 4.7 Keterkaitan Penelitian Dengan Akuntansi

Untuk menyajikan atau memberikan informasi-informasi mengenai pengaruh sistem informasi akuntansi, oengendalian internal dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan karena tujuan akuntansi menghasilkan atau menyajikan informasi ekonomi dari suatu kesatuan ekonomi kepada pihak-pihak yang berkepentingan, serta sebagai proses untuk mengidentifikasi, mengukur dan mengkomunikasikan informasi ekonomi untuk mendapatkan keputusan-keputusan yang tepat agar dapat menetapkan kebijakan dan prosedur, sehingga mencapai tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik, efektif dan efisien.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa dan pengolahan data pada penelitian ini, maka penulis dapat membuat beberapa kesimpulan mengenai pengaruh sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi PG-RI GKK Air Tiris sebagai berikut:

1. Pengaruh sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil tersebut  $H_1$  diterima.
2. Pengendalian internal tidak berpengaruh signifikan terhadap terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil tersebut  $H_2$  ditolak.
3. Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil tersebut  $H_3$  ditolak.
4. Dari hasil uji simultan (F) berdasarkan hasil analisis diperoleh nilai probabilitas sebesar 0.000 kurang dari 0.05, maka dapat disimpulkan bahwa seluruh variable independen secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap variable independen. Berarti, Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja berpengaruh simultan (bersama-sama) terhadap kinerja karyawan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas,maka peneliti memberikan saran yang dapat dijadikan masukan sebagai berikut :

1. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan dan menyempurnakan penelitian lebih lanjut di masa yang akan datang. Sehingga dapat memberikan hasil penelitian yang berbeda dan juga bisa memnbuat suatu terobosan baru dalam penelitian selanjutnya.
2. Pengaruh sistem informasi akuntansi secara statistik terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Diharapkan kepada perusahaan agar meningkatkan kualitas sistem yang ada saat ini karena kinerja karyawan sangat ditentukan oleh penerapan dan pemanfaatan terhadap sistem itu sendiri.
3. Perlu mempertimbangkan model berbeda yang akan digunakan dalam penelitian.
4. Untuk memperoleh hasil yang maksimal, peneliti selanjutnya sebaiknya menggunakan variabel lain yang tidak digunakan pada penelitian ini.

## DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur'an nul Karim, *Surat Al-Hujurat ayat 6*,

Al-Qur'an nul Karim, *Surah An-Nahl ayat 97*,

A Hall James.(2011).*Accounting Information System*. Alih bahasakan oleh Dewi Fitriasari.Jakarta: Salemba Empat.

Adin Nugroho Jody Atmojo. (2019). *Pengaruh SIA,Motivasi Kerja dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan dengan Kapasitas SDM sebagai Variabel Moderating di PT.Gudang Garam Tbk.cabang Tarakan*.  
Etheses.uin-malang.ac.id

Amalia Khaerunnisah (2019). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan di PT.ANTAM Tbk*. Stienel-indonesia.ac.id

Astri Astuti.(2018). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi , Motivasi Kereja, dan Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan*. Accademia.edu

Dani Sopian.(2019). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan*.*JSMA(Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi)* volume XI No 2/ November 2019

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Duwi Priyatno.(2013).*Analisis Kolerasi,Regresi,dan Multivariate dengan SPSS*.Yogyakarta: Gaya Media

Duwi Priyatno.(2016). *Analisis Kolerasi,Regresi,dan Multivariate dengan SPSS*.Yogyakarta: Gaya Media

George H. Bodnar dan Wiliam S Hopwood.(2011).*Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta.Andi

Handoko, T. Hani. 2013. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta :BPFE.

Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi.Jakarta :Bumi Aksara.

Husein, Umar.2013. *Metedologi Penelitian, Aplikasi dalam Pemasaran*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Imam Ghozali.(2013).*Apilikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19 (Edisi Kelima)*. Semarang: Universitas Diponogoro

Kasmir.(2016).*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Laylan syafina, *Panduan Penelitian Kuantitatif Akuntansi*, Medan:Febi Presss  
Mulyadi, *Sistem Informasi Akuntansi Satu Pengantar*, Jakarta:Salemba Empat,2012

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Mangkunegara (2017:9). *Kinerja Merupakan Hasil Kerja Secara Kualitas Dan Kuantitas*

Maisur N Umar, *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial*. Universitas Jabal Ghafur Sigli, JRR.Vol.1 No.1, Juni 2019, ISSN:2685-1024

Mulyadi.(2016). *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat

Sedermayanti (2017:154) . *Pengertian Motivasi*.

Sugiyono.(2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung:CV Alfabeta.

Sugiyono.(2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung:CV Alfabeta.

Sinulingga, Sukaria, *Metedologi Penelitian*: Medan:USU Press

S. Suhud. *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu Pegawai Distro Di Kota Bandung*,Diponegoro Journal of Accounting Vol.4, No.2, Juni 2015

Wibowo.(2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

**Website:**

<http://duwiconsultan.blogspot.com/2011/11/analisis-regresi-linear-berganda.html>, Analisis Regresi Linear Sederhana

**KUESIONER PENELITIAN**

**LAMPIRAN I**

**KUESIONER**

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN  
INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA KOPERASI KP-RI GKK AIRTIRIS**

**I. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Pendidikan Terakhir : **a. D-3    b. S-1    c. S-2    d. S-3**
4. Jabatan :
5. Lama Bekerja :
  - a. 1 - 5 Tahun
  - b. 6 - 10 Tahun
  - c. 11 - 15 Tahun
  - d. 16 - 20 Tahun
  - e. > 20 Tahun
6. Usia Anda Saat Ini :
  - a. < 25 Tahun
  - b. 25 - 35 Tahun
  - c. 36 - 45 Tahun
  - d. 46 - 55 Tahun
  - e. > 55 Tahun



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## II. PETUNJUKPENGISIAN

1. Mohon Memberi Tanda *checklist* ( v ) pada jawaban yang bapak/ibu anggap paling sesuai dan mohon mengisi bagian yang membutuhkan jawabantertulis.
2. Setelah mengisi kuesioner ini mohon bapak/ibu dapat memberikan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner ini pertamakali.
3. Keterangan alternatif jawaban danskor:
  - a. STS = Sangat Tidak Setuju(1)
  - b. TS = Tidak Setuju(2)
  - c. N = Netral(3)
  - d. S = Setuju (4)
  - e. SS = Sangat Setuju(5)

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<b>PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI</b>						
No	ITEM PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Penerapan sistem informasi pada lembaga anda dapat dipahami dan diterapkan secara mudah.					
2	Pekerjaa dapat diselesaikan secara tepat waktu setelah adanya penerapan sistem informasi akuntans.i					
3	Penerapan sistem informasi akuntansi dapat menghemat tenaga dan pelaksanaan anda dalam bekerja.					
4	Ketelitian dalam menyelesaikan pekerjaan meningkat setelah adanya penerapan sistem informasi akuntansi.					
5	Terdapat dukungan dari atasan dalam menyelesaikan pekerjaan dengan menggunakan sistem informasi akuntansi.					
6	Proses input data dalam sistem informasi akuntansi yang diterapkan pada lembaga anda dapat dilakukan dengan mudah.					
7	Proses pengeditan data dalam sistem informasi akuntansi yanmg diterapkan pada lembaga anda dapat dilakukan dengan mudah.					
8	Proses output data dalam sistem informasi akuntansi yang diterapkan pada lembaga anda dapat dilakukan dengan mudah					

<b>PENGENDALIAN INTERNAL</b>						
No	ITEM PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
	<b>Lingkungan Pengendalian</b>					
1	Perusahaan membuat standar perilaku dan kebijakan yang harus dipenuhi karyawan.					
2	Karyawan ditempatkan sesuai dengan kemampuan dan keterampilannya					
3	karyawan dapat bertanggung jawab dalam setiap tugas yang diberikan perusahaan.					
	<b>Penilaian Resiko</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
4	Auditor senantiasa menerapkan pengendalian yang baik terhadap sistem informasi dalam perusahaan					
5	Auditor mengetahui proses penilaian resiko yang dilakukan manajemen					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mempublikasikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

	<b>Aktivitas Pengendalian</b>	SS	S	N	TS	STS
6	Adanya pemisahan tugas sesuai dengan tanggung jawabnya					
7	Adanya sistem otorisasi dan pencatatan yang memberikan perlindungan yang memadai terhadap kekayaan, utang, pendapatan, dan biaya.					
	<b>Informasi dan Komunikasi</b>	SS	S	N	TS	STS
8	Transaksi dikelola dengan komputerisasi dan dicatat di buku besar					
9	Informasi diolah dengan cepat dan tepat waktu					
10	Melakukan identifikasi kelas kelas transaksi					
	<b>Pemantauan</b>	SS	S	N	TS	STS
11	Melakukan penilaian secara berkala					
12	Audit internal melakukan pengawasan yang efektif					

<b>MOTIVASI KERJA</b>						
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya bersedia bertanggung jawab terhadap hasil kerja yang dicapai.					
2	Dalam melakukan pekerjaan, saya selalu berupaya mencari inovasi-inovasi baru..					
3	Saya menyukai pekerjaan dengan resiko yang telah diperhitungkan.					
4	Saya menyukai pekerjaan yang menarik dan menantang.					
5	Saya ingin mengetahui hasil pekerjaan atau umpan balik dengan segera.					
6	Saya menyukai pekerjaan yang dapat berinteraksi dengan teman sekerja.					
7	Saya menyukai dan ikut berpartisipasi dalam berbagai perkumpulan pekerjaan.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

8	Saya merasa senang dapat beraktivitas dalam pekerjaan.					
9	Saya merasa berbahagia jika dapat berbuat sesuatu yang menyenangkan.					
10	Saya bersedia menolong meskipun tidak diminta.					
11	Hubungan kerja antara sesama rekan kerja berjalan dengan baik.					
12	Dalam menyelesaikan masalah atasan bertindak bijaksana.					
13	Saya bersedia bekerja keras untuk memperoleh penghargaan.					

KINERJA KARYAWAN						
No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya dapat menyelesaikan sejumlah pekerjaan yang ditargetkan perusahaan.					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan tepat sesuai dengan yang diharapkan.					
3	Saya mempunyai pengetahuan yang cukup tentang tugas/kewajiban.					
4	Saya mampu bekerja sama dengan orang lain.					
5	Saya disenangi oleh teman-teman kerja.					
6	Saya berusaha mempunyai perhatian penuh dan konsentrasi terhadap pekerjaan.					
7	Kesalahan-kesalahan pekerjaan saya akan saya tanggung kerugiannya.					
8	Saya suka mengajukan gagasan dan inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan.					
9	Saya suka menyelesaikan pekerjaan dengan cara yang berbeda agar mencapai hasil yang terbaik.					
10	Saya mempunyai keterampilan menjalankan peralatan elektronik maupun mesin untuk menyelesaikan pekerjaan.					
11	Saya mampu mengarahkan dan membimbing karyawan lain untuk menyelesaikan pekerjaan mereka.					
12	Saya dapat mengambil keputusan untuk menyelesaikan masalah dan bersedia menanggung resikonya.					

## BIOGRAFI PENULIS



**Kasman**, Lahir di Pasubilah pada tanggal 9 juni 1996. Lahir dari pasangan Ayahanda Abdul Karim dan ibunda Darnis dan merupakan anak ke sepuluh dari sebelas bersaudara. Penulis sekarang bertempat tinggal di RT04/RW 02 Dusun III Pasubilah Barat Desa Teratak Kecamatan Rumbio Jaya. Penulis menyelesaikan Pendidikan Dasar di SD Negeri 023Teratak lulus pada tahun 2009. Kemudian melanjutkan pendidikan ke SMP Negeri 1 Rumbio Jaya Desa Pulau Payung lulus pada tahun 2012, selanjutnya melanjutkan ke Madrasah Aliyah YPUI Teratak Rumbio Jaya lulus pada Tahun 2015. Selanjutnya menyelesaikan Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada tahun 2017-2021.

Selama menempuh pendidikan di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, penulis melakukan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau .

Berkat rahmat Allah Subhanallahuwata'ala, tahun 2021 penulis menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul **“PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KP-RI GKK AIRTIRIS”** dibawah bimbingan Bapak **ALCHUDRI,SE.MM.CPA.Ak.** dan dinyatakan lulus setelah mengikuti sidang ujian munaqasyah pada tanggal 9 Desember 2021 dengan predikat memuaskan dan sah menyandang gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak)







UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

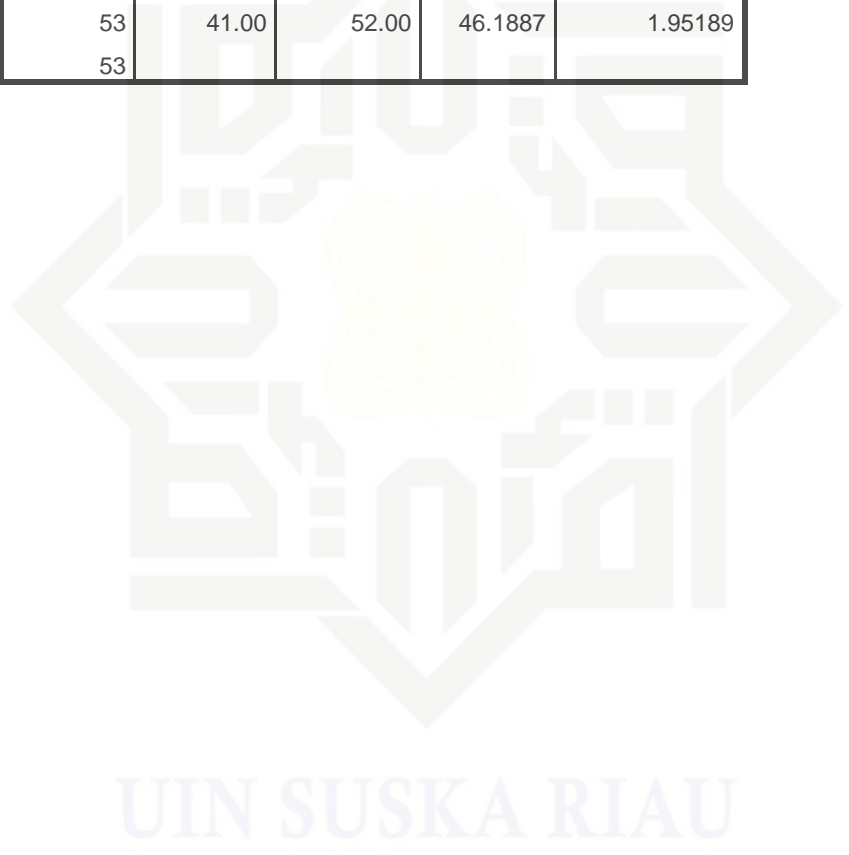


UIN SUSKA RIAU

Statistik deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y	53	28.00	37.00	31.4340	2.42986
X1	53	46.00	56.00	49.4717	2.74285
X2	53	48.00	58.00	54.6415	2.16701
X3	53	41.00	52.00	46.1887	1.95189
Valid N (listwise)	53				



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y_TOTAL	
Y1	Pearson Correlation	1	-.106	-.119	.181	.042	.091	.057	-.120	.032	.147	.000	.083	.294*
	Sig. (2-tailed)		.451	.397	.193	.767	.519	.686	.390	.820	.294	1.000	.554	.033
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y2	Pearson Correlation	-.106	1	-.035	-.149	.046	.078	-.072	.164	-.070	.043	.000	.024	.221
	Sig. (2-tailed)	.451		.804	.287	.744	.579	.609	.242	.620	.759	1.000	.862	.112
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y3	Pearson Correlation	-.119	-.035	1	.060	.140	-.114	.218	.531**	.336*	.049	.589**	.027	.511**
	Sig. (2-tailed)	.397	.804		.670	.318	.415	.117	.000	.014	.730	.000	.845	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y4	Pearson Correlation	.181	-.149	.060	1	.249	-.002	.015	.175	-.061	-.449**	.000	-.042	.301*
	Sig. (2-tailed)	.193	.287	.670		.072	.991	.916	.211	.662	.001	1.000	.765	.029
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y5	Pearson Correlation	.042	.046	.140	.249	1	-.278*	.643**	.408**	-.143	-.464**	.000	-.098	.505**
	Sig. (2-tailed)	.767	.744	.318	.072		.044	.000	.002	.306	.000	1.000	.485	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y6	Pearson Correlation	.091	.078	-.114	-.002	-.278*	1	-.293*	-.005	.255	.141	.000	.080	.220
	Sig. (2-tailed)	.519	.579	.415	.991	.044		.033	.971	.065	.313	1.000	.569	.114
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y7	Pearson Correlation	.057	-.072	.218	.015	.643**	-.293*	1	.311*	-.200	-.269	.000	-.152	.391**
	Sig. (2-tailed)	.686	.609	.117	.916	.000	.033		.023	.150	.051	1.000	.276	.004
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y8	Pearson Correlation	-.120	.164	.531**	.175	.408**	-.005	.311*	1	-.050	-.084	.394**	.115	.674**



Sig. (2-tailed)	.390	.242	.000	.211	.002	.971	.023		.724	.551	.004	.413	.000
N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Pearson Correlation	.032	-.070	.336*	-.061	-.143	.255	-.200	-.050	1	.097	.235	.055	.284*
Sig. (2-tailed)	.820	.620	.014	.662	.306	.065	.150	.724		.491	.091	.697	.040
N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Pearson Correlation	.147	.043	.049	-.449**	-.464**	.141	-.269	-.084	.097	1	.485**	.566**	.063
Sig. (2-tailed)	.294	.759	.730	.001	.000	.313	.051	.551	.491		.000	.000	.653
N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Pearson Correlation	.000	.000	.589**	.000	.000	.000	.000	.394**	.235	.485**	1	.824**	.597**
Sig. (2-tailed)	1.000	1.000	.000	1.000	1.000	1.000	1.000	.004	.091	.000		.000	.000
N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Pearson Correlation	.083	.024	.027	-.042	-.098	.080	-.152	.115	.055	.566**	.824**	1	.380**
Sig. (2-tailed)	.554	.862	.845	.765	.485	.569	.276	.413	.697	.000	.000		.005
N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Pearson Correlation	.294*	.221	.511**	.301*	.505**	.220	.391**	.674**	.284*	.063	.597**	.380**	1
TOTAL													
Sig. (2-tailed)	.033	.112	.000	.029	.000	.114	.004	.000	.040	.053	.000	.005	
N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X1_TOTAL
X11	Pearson Correlation	1	.192	.000	.427**	.449**	-.044	.442**	.135	.619**
	Sig. (2-tailed)		.168	1.000	.001	.001	.755	.001	.335	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X12	Pearson Correlation	.192	1	.117	.364**	.156	.153	.279*	-.144	.518**
	Sig. (2-tailed)	.168		.402	.007	.266	.273	.043	.304	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X13	Pearson Correlation	.000	.117	1	.258	.242	.000	.000	.000	.475**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.402		.062	.081	1.000	1.000	1.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X14	Pearson Correlation	.427**	.364**	.258	1	.300*	.000	.443**	.158	.694**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	.062		.029	1.000	.001	.258	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X15	Pearson Correlation	.449**	.156	.242	.300*	1	.033	.246	.000	.635**
	Sig. (2-tailed)	.001	.266	.081	.029		.813	.076	1.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X16	Pearson Correlation	-.044	.153	.000	.000	.033	1	.063	.149	.292*
	Sig. (2-tailed)	.755	.273	1.000	1.000	.813		.655	.288	.034
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X17	Pearson Correlation	.442**	.279*	.000	.443**	.246	.063	1	.280*	.624**
	Sig. (2-tailed)	.001	.043	1.000	.001	.076	.655		.042	.000

X1

Sistem Informasi Akuntansi

X11  
X12  
X13  
X14  
X15  
X16  
X17

9  
 seluruh karya tulis ini tanpa menca...  
 ntingan pendidikan, penelitian, penun...  
 penting yang wajar UIN Suska Riau.  
 memperbanyak sebagian atau seluruh...  
 dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Suska Riau

Star Isamir  
 Sulungyari  
 Kim Har

N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Pearson Correlation	.135	-.144	.000	.158	.000	.149	.280*	1	.266
Sig. (2-tailed)	.335	.304	1.000	.258	1.000	.288	.042		.054
N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Pearson Correlation	.619**	.518**	.475**	.694**	.635**	.292*	.624**	.266	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.034	.000	.054	
N	53	53	53	53	53	53	53	53	53

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Jika  $r_{hitung} < r_{tabel}$  = tidak valid

Jika  $r_{hitung} > r_{tabel}$  = valid

Cara menentukan  $r_{tabel}$  adalah  $df = N - 2$ , dimana N adalah jumlah sampel. Jadi sampel yang digunakan adalah sebanyak 53 sampel maka  $df = 53 - 2$ ,  $\Rightarrow df = 51$ . Nilai  $r_{tabel}$  dari  $df = 51$  adalah 0,268

dari hasil uji validitas dia tas dapat dilihat bahwa semua nila  $r_{hitung} >$  dari 0,268 sehingga dapat disimpulkan

semua butir kuesioner untuk variabel X1 adalah valid.

Pengendalian Internal

Correlations

	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X210	X211	X212	X2_TOTAL
X21 Pearson Correlation	1	-.585**	.230	-.193	-.549**	-.050	-.293*	-.426**	-.492**	.164	-.595**	-.619**	-.460**
X21 Sig. (2-tailed)		.000	.097	.166	.000	.722	.033	.001	.000	.239	.000	.000	.001
X21 N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X22 Pearson Correlation	-.585**	1	.146	.275*	.624**	.382**	.305*	.729**	.658**	-.126	.612**	.795**	.815**
X22 Sig. (2-tailed)	.000		.297	.046	.000	.005	.026	.000	.000	.369	.000	.000	.000
X22 N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X23 Pearson Correlation	.230	.146	1	-.174	.054	-.127	.076	.232	.129	-.417**	.049	.251	.228
X23 Sig. (2-tailed)	.097	.297		.212	.700	.366	.589	.095	.358	.002	.728	.070	.100
X23 N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X24 Pearson Correlation	-.193	.275*	-.174	1	.383**	-.072	.187	.200	.231	-.077	.120	-.037	.253
X24 Sig. (2-tailed)	.166	.046	.212		.005	.606	.180	.150	.096	.582	.391	.792	.067
X24 N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X25 Pearson Correlation	-.549**	.624**	.054	.383**	1	-.030	.649**	.455**	.974**	-.463**	.764**	.467**	.825**
X25 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.700	.005		.830	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000
X25 N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X26 Pearson Correlation	-.050	.382**	-.127	-.072	-.030	1	-.167	.370**	-.019	.613**	-.013	.537**	.357**
X26 Sig. (2-tailed)	.722	.005	.366	.606	.830		.231	.006	.891	.000	.925	.000	.009
X26 N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X27 Pearson Correlation	-.293*	.305*	.076	.187	.649**	-.167	1	.222	.642**	-.413**	.886**	.177	.669**
X27 Sig. (2-tailed)	.033	.026	.589	.180	.000	.231		.110	.000	.002	.000	.204	.000
X27 N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X28 Pearson Correlation	-.426**	.729**	.232	.200	.455**	.370**	.222	1	.479**	-.092	.446**	.735**	.719**

	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.095	.150	.001	.006	.110		.000	.514	.001	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
	Pearson Correlation	-.492**	.658**	.129	.231	.974**	-.019	.642**	.479**	1	-.467**	.773**	.491**	.844**
X29	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.358	.096	.000	.891	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
	Pearson Correlation	.164	-.126	-.417**	-.077	-.463**	.613**	-.413**	-.092	-.467**	1	-.391**	-.073	-.206
X210	Sig. (2-tailed)	.239	.369	.002	.582	.000	.000	.002	.514	.000		.004	.603	.139
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
	Pearson Correlation	-.595**	.612**	.049	.120	.764**	-.013	.886**	.446**	.773**	-.391**	1	.516**	.818**
X211	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.728	.391	.000	.925	.000	.001	.000	.004		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
	Pearson Correlation	-.619**	.795**	.251	-.037	.467**	.537**	.177	.735**	.491**	-.073	.516**	1	.724**
X212	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.070	.792	.000	.000	.204	.000	.000	.603	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
	Pearson Correlation	-.460**	.815**	.228	.253	.825**	.357**	.669**	.719**	.844**	-.206	.818**	.724**	1
X2_TOTAL	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.100	.067	.000	.009	.000	.000	.000	.139	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



	X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37	X38	X39	X310	X311	X312	X313	X3_TOTAL	
X31	Pearson Correlation	1	.040	-.079	-.030	.656**	.284*	-.379**	.484**	.732**	.490**	.037	-.110	.887**	.752**
	Sig. (2-tailed)		.778	.574	.831	.000	.040	.005	.000	.000	.000	.791	.434	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X32	Pearson Correlation	.040	1	-.058	.455**	-.192	.602**	.184	.670**	.259	.229	-.338*	-.095	-.309*	.321*
	Sig. (2-tailed)	.778		.677	.001	.169	.000	.188	.000	.061	.099	.013	.497	.024	.019
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X33	Pearson Correlation	-.079	-.058	1	.212	-.004	-.258	-.022	-.026	.009	-.013	.431**	.501**	-.017	.380**
	Sig. (2-tailed)	.574	.677		.128	.979	.062	.876	.854	.950	.924	.001	.000	.902	.005
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X34	Pearson Correlation	-.030	.455**	.212	1	-.568**	.572**	-.118	.544**	-.262	-.113	.090	.361**	-.304*	.346*
	Sig. (2-tailed)	.831	.001	.128		.000	.000	.399	.000	.058	.422	.523	.008	.027	.011
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X35	Pearson Correlation	.656**	-.192	-.004	-.568**	1	-.318*	.023	-.085	.845**	.514**	-.053	-.357**	.790**	.433**
	Sig. (2-tailed)	.000	.169	.979	.000		.020	.868	.545	.000	.000	.707	.009	.000	.001
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X36	Pearson Correlation	.284*	.602**	-.258	.572**	-.318*	1	-.171	.549**	-.080	-.085	-.136	.088	-.110	.289*
	Sig. (2-tailed)	.040	.000	.062	.000	.020		.222	.000	.568	.546	.330	.529	.432	.036
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X37	Pearson Correlation	-.379**	.184	-.022	-.118	.023	-.171	1	-.173	.020	.016	-.511**	-.370**	-.344*	-.235
	Sig. (2-tailed)	.005	.188	.876	.399	.868	.222		.216	.885	.910	.000	.006	.012	.091
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X38	Pearson Correlation	.484**	.670**	-.026	.544**	-.085	.549**	-.173	1	.388**	.350*	-.150	.090	.132	.621**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.854	.000	.545	.000	.216		.004	.010	.283	.524	.345	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X39	Pearson Correlation	.732**	.259	.009	-.262	.845**	-.080	.020	.388**	1	.781**	-.181	-.329*	.724**	.685**
	Sig. (2-tailed)	.000	.061	.950	.058	.000	.568	.885	.004		.000	.196	.016	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X310	Pearson Correlation	.490**	.229	-.013	-.113	.514**	-.085	.016	.350*	.781**	1	-.195	-.226	.590**	.586**
	Sig. (2-tailed)	.000	.099	.924	.422	.000	.546	.910	.010	.000		.163	.104	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X311	Pearson Correlation	.037	-.338*	.431**	.090	-.053	-.136	-.511**	-.150	-.181	-.195	1	.489**	.113	.247
	Sig. (2-tailed)	.791	.013	.001	.523	.707	.330	.000	.283	.196	.163		.000	.421	.074
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X312	Pearson Correlation	-.110	-.095	.501**	.361**	-.357**	.088	-.370**	.090	-.329*	-.226	.489**	1	-.152	.249
	Sig. (2-tailed)	.434	.497	.000	.008	.009	.529	.006	.524	.016	.104	.000		.276	.073
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X313	Pearson Correlation	.887**	-.309*	-.017	-.304*	.790**	-.110	-.344*	.132	.724**	.590**	.113	-.152	1	.607**
	Sig. (2-tailed)	.000	.024	.902	.027	.000	.432	.012	.345	.000	.000	.421	.276		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3_TOTAL	Pearson Correlation	.752**	.321*	.380**	.346*	.433**	.289*	-.235	.621**	.685**	.586**	.247	.249	.607**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.019	.005	.011	.001	.036	.091	.000	.000	.000	.074	.073	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

9  
seluruh karya tulis ini tampak mencantumkan dan menyebutkan sumber.  
tindakan penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
perbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

uji reabilitas

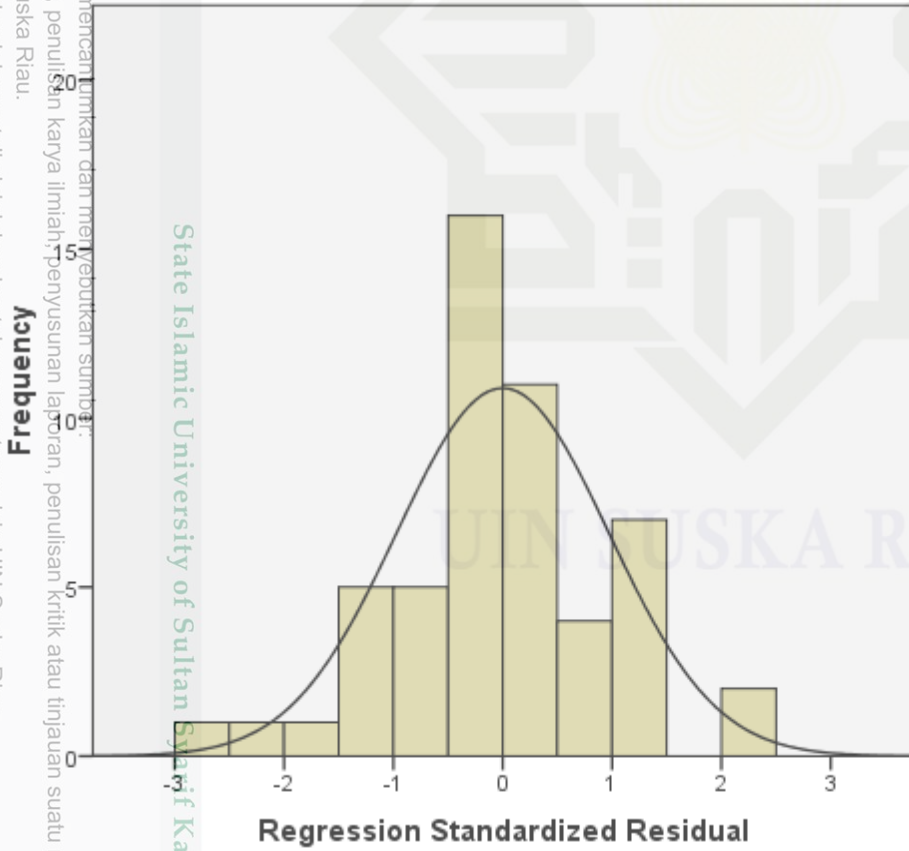
Reliability Statistics

	Cronbach's Alpha	N of Items	Keterangan
X	0.710	12	Reliabel
X1	0.709	8	Reliabel
X2	0.726	12	Reliabel
X3	0.819	13	Reliabel

Uji normalitas

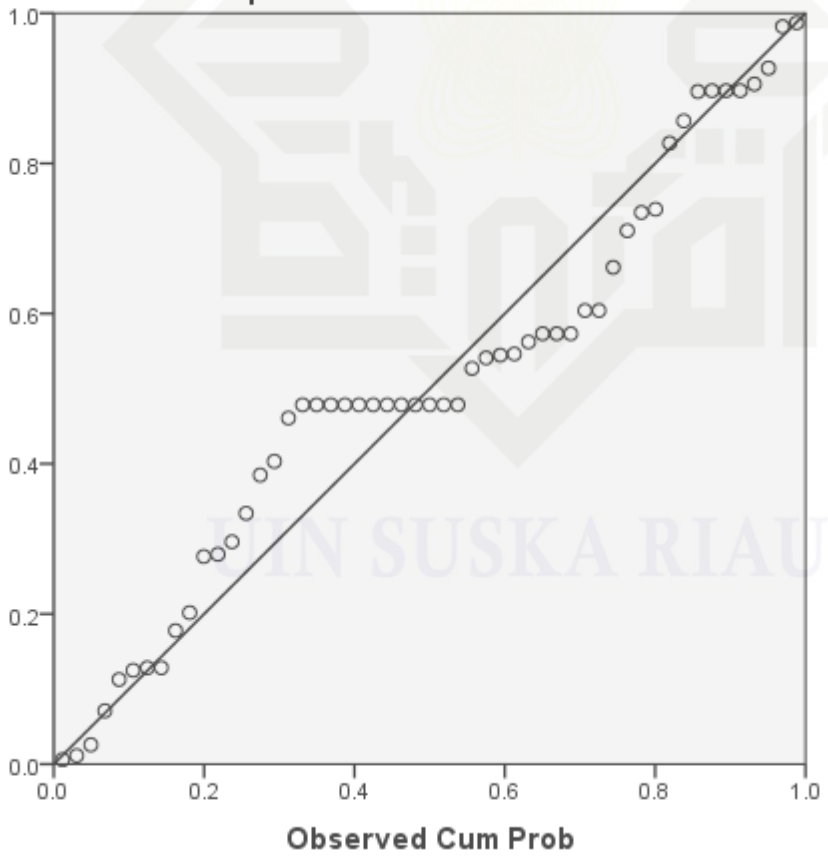
Histogram  
Dependent Variable: Y

Mean = -4.11E-15  
Std. Dev. = 0.971  
N = 53



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Y





**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		53
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.19463525
Most Extreme Differences	Absolute	.158
	Positive	.129
	Negative	-.158
Kolmogorov-Smirnov Z		1.149
Asymp. Sig. (2-tailed)		.143

a. Test distribution is Normal.

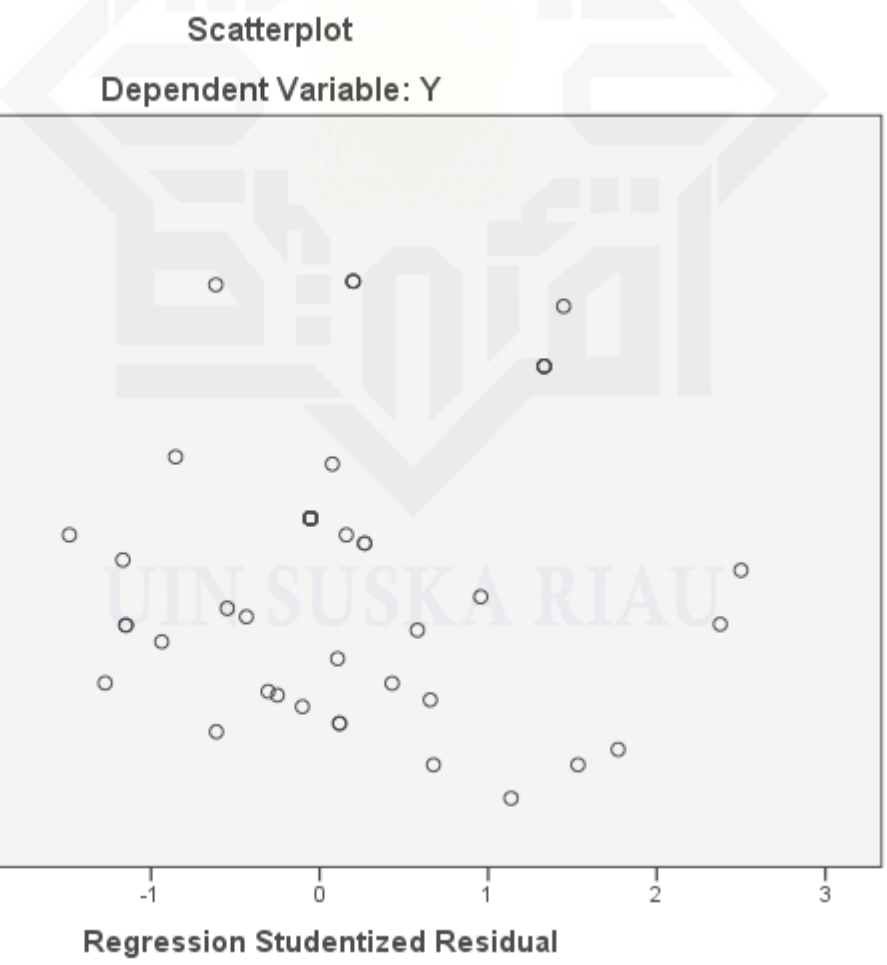
b. Calculated from data.

**Uji multikolonieritas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.356	5.233		1.979	.053					
	X1	.835	.075	.943	11.170	.000	.831	.847	.785	.692	1.444
	X2	-.259	.083	-.231	-3.125	.003	-.047	-.408	-.219	.903	1.108
	X3	-.132	.107	-.106	-1.229	.225	.343	-.173	-.086	.664	1.506

a. Dependent Variable: Y



Uji autokorelasi

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.871 <sup>a</sup>	.758	.743	1.23066	.758	51.239	3	49	.000	2.475

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.356	5.233		1.979	.053
	X1	.835	.075	.943	11.170	.000
	X2	-.259	.083	-.231	-3.125	.003
	X3	-.132	.107	-.106	-1.229	.225

a. Dependent Variable: Y

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	10.356	5.233		1.979	.053
X1	.835	.075	.943	11.170	.000
X2	-.259	.083	-.231	-3.125	.003
X3	-.132	.107	-.106	-1.229	.225

a. Dependent Variable: Y

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	232.807	3	77.602	51.239	.000 <sup>b</sup>
	Residual	74.212	49	1.515		
	Total	307.019	52			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

## R Square

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.871 <sup>a</sup>	.758	.743	1.23066

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BIOGRAFI PENULIS



**Kasman**, Lahir di Pasubilah pada tanggal 9 juni 1996. Lahir dari pasangan Ayahanda Abdul Karim dan ibunda Darnis dan merupakan anak ke sepuluh dari sebelas bersaudara. Penulis sekarang bertempat tinggal di RT04/RW 02 Dusun III Pasubilah Barat Desa Teratak Kecamatan Rumbio Jaya. Penulis menyelesaikan Pendidikan Dasar di SD Negeri 023Teratak lulus pada tahun 2009. Kemudian melanjutkan pendidikan ke SMP Negeri 1 Rumbio Jaya Desa Pulau Payung lulus pada tahun 2012, selanjutnya melanjutkan ke Madrasah Aliyah YPUI Teratak Rumbio Jaya lulus pada Tahun 2015. Selanjutnya menyelesaikan Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada tahun 2017-2021.

Selama menempuh pendidikan di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, penulis melakukan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau . Berkat rahmat Allah Subhanallahuwata'ala, tahun 2021 penulis menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul **“PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KP-RI GKK AIRTIRIS”** dibawah bimbingan Bapak **ALCHUDRI,SE.MM.CPA.Ak.** dan dinyatakan lulus setelah mengikuti sidang ujian munaqasyah pada tanggal 9 Desember 2021 dengan predikat memuaskan dan sah menyandang gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak)