

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Dari hasil pembahasan dalam penelitian tentang pengaruh pengembangan sumber daya manusia oleh kepala sekolah terhadap kinerja guru dan manajemen kelas di Sekolah Dasar Negeri dan Swasta Se-Kecamatan Pangkalan Kuras Kabupaten Pelalawan, maka diperoleh kesimpulan yaitu:

1. Hasil perhitungan analisa regresi berganda dengan SPSS, di mana  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hal ini dilihat hasil pengujian hipotesis melalui perhitungan regresi berganda dengan SPSS, di mana pengembangan SDM oleh kepala sekolah terhadap kinerja guru di sekolah Dasar Negeri dan Swasta Se-Kecamatan Pangkalan Kuras Kabupaten Pelalawan.
2. Hasil perhitungan analisa regresi berganda dengan SPSS, di mana  $t_{hitung} < t_{tabel}$ , sehingga  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak. Hal ini dilihat dari hasil pengujian hipotesis melalui perhitungan regresi berganda dengan SPSS, pengembangan SDM oleh kepala sekolah tidak berpengaruh secara parsial terhadap manajemen kelas di Sekolah Dasar Negeri dan Swasta Se-Kecamatan Pangkalan Kuras Kabupaten Pelalawan.
3. Hasil perhitungan analisa regresi berganda dengan SPSS diperoleh bahwa secara simultan pengembangan SDM oleh kepala sekolah berpengaruh terhadap kinerja guru dan manajemen kelas di Sekolah Dasar Negeri dan Swasta Se-Kecamatan Pangkalan Kuras Kabupaten Pelalawan.

4. Hasil penelitian dilakukan diperoleh kesimpulan bahwa sangat kuatnya variasi dari kinerja guru dan manajemen kelas terhadap pengembangan SDM di Sekolah Dasar Negeri dan Swasta Se-Kecamatan Pangkalan Kurang Kabupaten Pelalawan. hasil pengolahan R-Square diperoleh  $R^2 = 0,983$ . Artinya bahwa variasi dari variable independent (kinerja guru dan manajemen kelas) mampu menjelaskan variasi dari variable dependent (pengembangan SDM) sebesar 69,2%. Sedangkan sisanya ( $100\% - 69,2\% = 30,8\%$ ). Dengan demikian, pengembangan SDM oleh kepala sekolah berkorelasi sedang terhadap kinerja guru dan manajemen kelas di Sekolah Dasar Negeri dan Swasta Se-Kecamatan Pangkalan Kurang Kabupaten Pelalawan. (Model *Goodness of Fit* karena nilai dari  $R^2$  mendekati 1).

## **B. Saran**

Dari penelitian yang telah penulis lakukan tentang pengaruh pengembangan SDM terhadap kinerja guru dan manajemen kelas di Sekolah Dasar Negeri dan Swasta Se-Kecamatan Pangkalan Kurang Kabupaten Pelalawan, sehingga penulis mengharapkan agar :

1. Untuk senantiasa selalu melakukan pengembangan sumber daya manusia sehingga mampu manjadikan guru lebih profesional dalam mengajar di kelas. Dengan demikian secara otomatis dapat meningkatkan kinerja guru dan kemampuannya dalam mengelola atau memenej kelas.
2. Seorang guru harus mengetahui tentang tingkatan karir dan konsekuensi dari tingkatan karir bagi dirinya, baik berupa tanggung jawab/kewajiban maupun ganjaran yang akan diperoleh. Selain itu, guru juga harus mengetahui upaya-upaya yang dapat dilakukan untuk meniti karir ke tingkat yang lebih tinggi.

3. Dalam mengajar, guru harus senantiasa selalu memotivasi siswa agar terlibat secara aktif dalam pembelajaran. Oleh karena itu, guru harus belajar secara mandiri, di samping telah disediakan berbagai sarana prasarana dan diklat baik secara internal maupun eksternal meningkatkan kemampuannya dalam mengelola kelas. Upaya menjadikan siswa lebih terlibat secara aktif di dalam kelas, di mana guru harus menggunakan berbagai media pembelajaran dan menggunakan metode serta strategi pembelajaran aktif, sehingga siswa lebih berperan dari pada guru dalam pembelajaran.
4. Guru diharapkan melaksanakan kinerjanya seoptimal mungkin baik itu dalam melaksanakan tugas sebagai tenaga pendidik maupun tugas yang diberikan pihak dinas.
5. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai sumber ide bagi pengembangan penelitian di masa yang akan datang. Perluasan penelitian yang disarankan dari penelitian ini adalah menambah variabel independen yang mempengaruhi pengembangan SDM, karena pengembangan SDM tidak dalam penelitian ini tidak hanya mempengaruhi kinerja guru dan manajemen kelas yang dilakukan. Akan tetapi, adanya indikator lain yang dipengaruhi oleh pengembangan SDM itu sendiri, yang tidak termasuk dalam penelitian ini.