



# HUBUNGAN ANTARA *LOCUS OF CONTROL* DENGAN PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF PADA PEGAWAI RUMAH SAKIT JIWA TAMPAN

## SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu (S1)  
Pada Fakultas Psikologi



UIN SUSKA RIAU

Oleh:

**WAHYU ARI RAMA DHANTI**  
**11561202049**

UIN SUSKA RIAU

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2021

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**LEMBAR PENGESAHAN MUNAQSAH**

**HUBUNGAN ANTARA *LOCUS OF CONTROL* DENGAN PERILAKU  
KERJA KONTRAPRODUKTIF PADA PEGAWAI RUMAH SAKIT  
JIWA TAMPAN**

**OLEH:**

Wahyu Ari Rama Dhanti  
NIM 11561202049

**SKRIPSI**

TELAH DITERIMA DAN DISETUJUI UNTUK DIUJIKAN  
PADA SIDANG MUNAQSAH FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU, 2 JULI 2021

PEMBIMBING



AMI WIDYASTUTI, M.PSI, PSIKOLOG  
NIP. 19820306 200901 2 006

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGESAHAN PENGUJI**

**Skripsi yang ditulis oleh**

**Nama Mahasiswa** : Wahyu Ari Rama Dhanti  
**NIM** : 11561202049  
**Judul Skripsi** : Hubungan *Locus of Control* dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian Sarjana Strata Sata (S1) Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, dan disetujui untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) psikologi.

**Diuji pada**

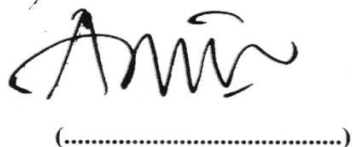
**Hari/tanggal** : Senin, 26 Juli 2021  
**Bertepatan dengan** : 16 Dzulhijah 1442 H

**TIM PENGUJI**

()

**Ketua,**

**Dr. Zuriatul Khairi, M.Ag, M.Si**  
**NIP. 19651022 198903 1 005**

()

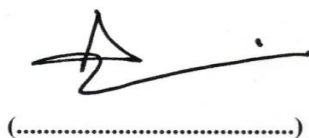
**Sekretaris.**

**Ami Widvastuti, M.Psi, Psikolog**  
**NIP. 19820306 200901 2 006**

()

**Penguji I,**

**Rita Susanti, M.A**  
**NIP. 19841011 201101 2 010**

()

**Penguji II,**

**Adfadia Mera, M.A**  
**NIP. 130608040**

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

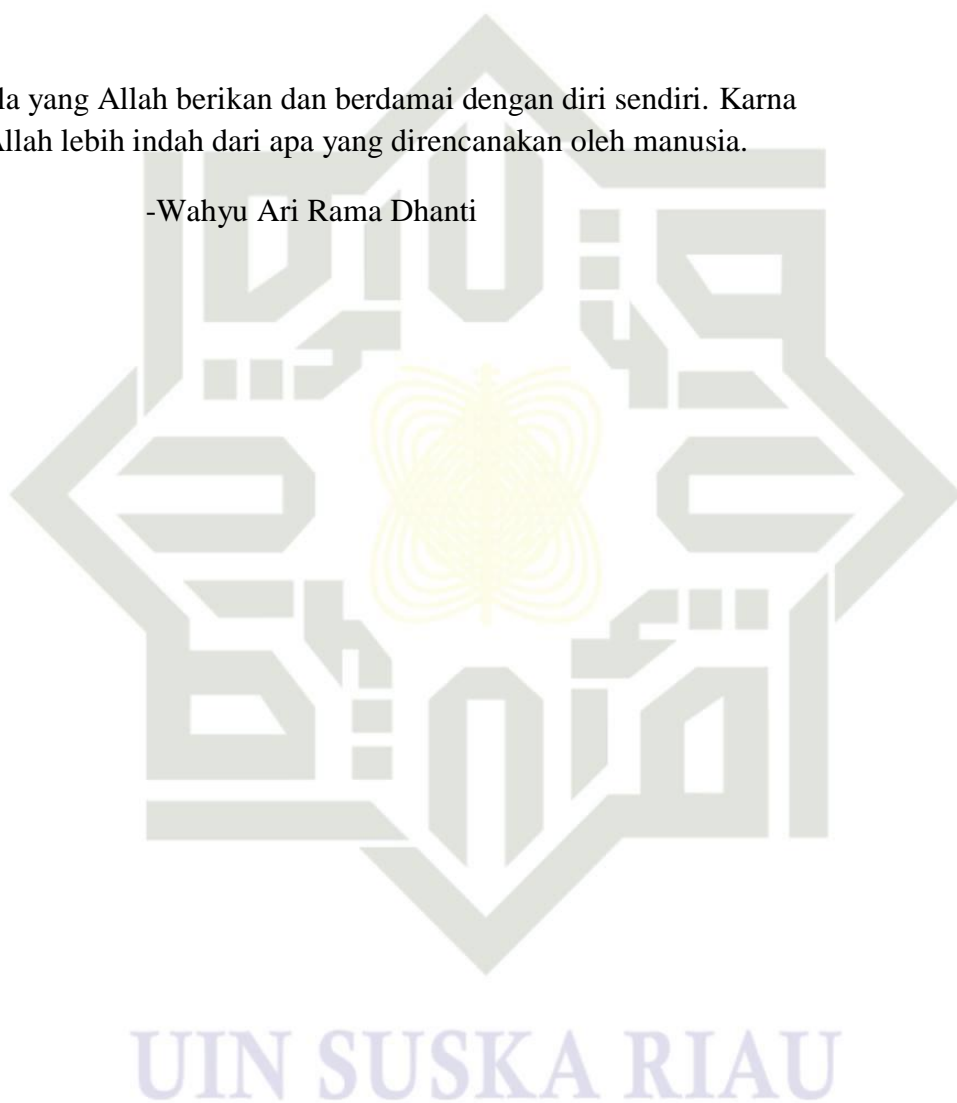
### MOTTO

Menempatkan segala sesuatu dalam keseimbangan itu baik; dan menempatkan semuanya lebih selaras itu lebih baik

-Victor Hugo

Nikmati segala yang Allah berikan dan berdamai dengan diri sendiri. Karna rencana Allah lebih indah dari apa yang direncanakan oleh manusia.

-Wahyu Ari Rama Dhanti



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## PERSEMBAHAN

*Alhamdulillahirabbil' Alamin*

*Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan kemudahan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.*

*Segala perjuangan ini saya persembahkan untuk orang yang paling berharga dalam hidup saya, yaitu Orangtua dan Keluarga. Terima kasih atas segala ketulusan dan pengorbanan yang telah diberikan. Skripsi ini saya persembahkan sebagai salah satu bentuk bakti untuk keluarga.*

*Semoga kedepannya saya mampu berbakti dalam bentuk-bentuk lainnya. Selanjutnya, saya persembahkan skripsi ini untuk almamater tercinta, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.*

*Skripsi ini saya bingkiskan untuk diri saya sendiri sebagai bentuk apresiasi diri karena telah bersedia sabar dan berjuang dalam setiap proses penyelesaian studi dan skripsi. I love me, and i'm proud to be*

*Wahyu Ari Rama Dhanti, S.Psi*

UIN SUSKA RIAU



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## KATA PENGANTAR



*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

*Alhamdulillahirobbil'alamin*, Ucapan puji syukur yang tiada henti, penulis ucapkan kepada Allah yang Maha Kuasa, karena atas berkat limpahan rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan karya kecil ini dengan judul “Hubungan antara *Locus of Control* dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif pada Pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan”. Shalawat dan salam penulis sampaikan kepada Nabi Muhammad SAW yang merupakan imam segala rasul dan pemimpin seluruh umat yang menjadi suri tauladan bagi umat manusia sampai akhir zaman.

Penulis ingin memberikan apresiasi yang sangat tinggi dengan menghanturkan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang turut membantu penulis selama dalam pembuatan skripsi ini sampai selesai. Untuk itu penulis hanturkan ucapan terimakasih kepada:

Bapak Prof. Dr. Hairunnas Rajab, M.Ag, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Bapak Prof. Dr. Kusnadi, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Bapak Dr. H. Zuriatul Khairi, M.Ag, M.si, Ibu Dr. Vivik Shofiah, M.Si, dan Ibu Dr. Yuslenita Muda, S.Si., M.Sc selaku Wakil Dekan I, II, dan III Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ibu Sri Wahyuni, S.Psi., MA., M.Psi., Psikolog selaku Ketua Prodi dan Ibu Desma Husni, S.Pd.I, S.Psi., MA, Psikolog selaku sekretaris Prodi Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Ibu Dr. Hj. Nurhasnawati, M.Pd dan bapak Dr. Nurfaizal, S.Ag selaku penasehat akademik, atas dukungan dan masukkan yang luarbiasa diberikan kepada penulis dari awal hingga akhir perkuliahan.

Ibu Ami Widyastuti, M.Psi., Psikolog selaku dosen pembimbing skripsi. Penulis mengucapkan terimakasih karena telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya. Terimakasih ibu atas kesabaran dalam membimbing setiap progres dari skripsi ini. Semoga ilmu yang ibu berikan bermanfaat bagi dunia dan akhirat.

7. Bapak Dr. H. Zuriatul Khairi, M.Ag, M.si, Ibu Rita Susanti, MA. Ibu Adfadia Mera, MA. dan Ibu Ami Widyastuti, M.Psi., Psikolog selaku Tim penguji dalam ujian munaqasah. Terimakasih atas masukkan, saran, koreksi serta bimbingan yang diberikan untuk kebaikan skripsi ini.

Seluruh Dosen Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau yang telah banyak memberikan bantuan, bimbingan dan ilmu yang bermanfaat. Serta Staf Akademik Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau atas bimbingan dan pelayanan selama ini.

Kedua Orangtua penulis yang amat disayangi dan dicintai yakni Ayahanda Sugino dan Ibunda Warsitim serta Kakak Sefri Nurwanti, S.Pd yang selalu memberikan limpahan do'a, kasih sayang serta dukungan tiada henti-



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta ini milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

hentinya kepada penulis yang membuat penulis selalu termotivasi untuk selalu berusaha menjadi yang terbaik.

10. Kepada Suami M. Toriqotul Rizky dan Anakku Ahmad AlFatihhur Rizky yang sangat berjasa kepada penulis, terimakasih untuk cinta, kasih dan segalanya selama ini.

11. Kepada pihak Rumah Sakit dan seluruh responden penelitian pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan Provinsi Riau, terimakasih sudah banyak membantu penulis.

12. Seluruh teman angkatan 2015 kelas A, B, C, D, E, F dan keluarga besar UIN Suska Riau. Terkhusus Seluruh teman-teman seperjuangan “Joelski B15” (Lokal B angkatan 2015). Terimakasih untuk semua kenangan selama masa perkuliahan dan semoga pertemanan kita akan tetap terjalin hingga ke akhirat.

13. Sahabatku Full6! Addina Fitrisya, S.H, Bella Putri Khairani, S.Pd, Ivany Rachmi, S.Psi, Syahfira Herina Putri, S.Ds, Mentari, S.Sn, yang selalu memberikan dukungan kepada penulis, yang selalu sedia mendengarkan keluhan penulis.

14. Kepada seluruh keluarga Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) Fakultas Psikologi 2017, keluarga Badan Legislatif Mahasiswa (BLM) Fakultas Psikologi 2018, keluarga Komunitas Seni Mahasiswa Psikologi (KSMP), Keluarga Sanggar Latah Tuah, keluarga Ikatan Lembaga Mahasiswa Psikologi Indonesia (ILMPI) Wilayah 1 2018, Relawan ILMPI Riau Wil 1 2018, keluarga Kuliah Kerja Nyata (KKN) Sialang Sakti 2018, keluarga



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PPL Jamkrida Riau. Terimakasih untuk ilmu, pengalaman dan pelajaran yang diberikan selama ini.

5. Kepada abang-abang dan kawan-kawan yang juga sangat berjasa, abang M. Rezza Akmal, S.Psi, abang Darwin Suhendi, S.Psi, Meli, S.Psi, Tri Widya Astuti, S.Psi, Ria Anggraini, S.Psi, Shella Amani Tholibulhadi, S.Psi, Susi Febriana, S.Psi, Irsyad Akbar, S.Psi.

6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih atas dukungan baik moril maupun materil dalam penyusunan skripsi ini. Semoga segala kebaikan dan pertolongan yang telah diberikan mendapatkan keberkahan dari Allah SWT.

Skripsi ini peneliti susun dengan segenap daya dan upaya. Namun, sebagai manusia tentunya memiliki keterbatasan. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati peneliti menerima kritik dan saran dari pembaca. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Pekanbaru, 2 Juli 2021

Penulis

Wahyu Ari Rama Dhanti, S.Psi



## DAFTAR ISI

|   |            |
|---|------------|
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>            | <b>i</b>   |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....</b>                 | <b>ii</b>  |
| <b>MOTTO .....</b>                                    | <b>iii</b> |
| <b>PERSEMBAHAN.....</b>                               | <b>iv</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR .....</b>                           | <b>v</b>   |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                               | <b>ix</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>                              | <b>xii</b> |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                             | <b>xiv</b> |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                          | <b>xv</b>  |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                  | <b>xvi</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                         | <b>1</b>   |
| A. Latar Belakang Masalah.....                        | 1          |
| B. Rumusan Masalah.....                               | 8          |
| C. Tujuan Penelitian .....                            | 9          |
| D. Keaslian Penelitian.....                           | 9          |
| E. Manfaat Penelitian .....                           | 11         |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>                   | <b>12</b>  |
| A. Perilaku Kerja Kontraproduktif.....                | 12         |
| 1. Pengertian Perilaku Kerja Kontraproduktif .....    | 12         |
| 2. Dimensi Perilaku Kerja Kontraproduktif .....       | 13         |
| 3. Faktor-Faktor Perilaku Kerja Kontraproduktif ..... | 15         |
| B. <i>Locus of Control</i> .....                      | 18         |
| 1. Pengertian <i>Locus of Control</i> .....           | 18         |
| 2. Jenis <i>Locus of Control</i> .....                | 20         |
| 3. Karakteristik.....                                 | 21         |
| C. Karangka Berfikir.....                             | 22         |
| D. Hipotesis.....                                     | 26         |

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

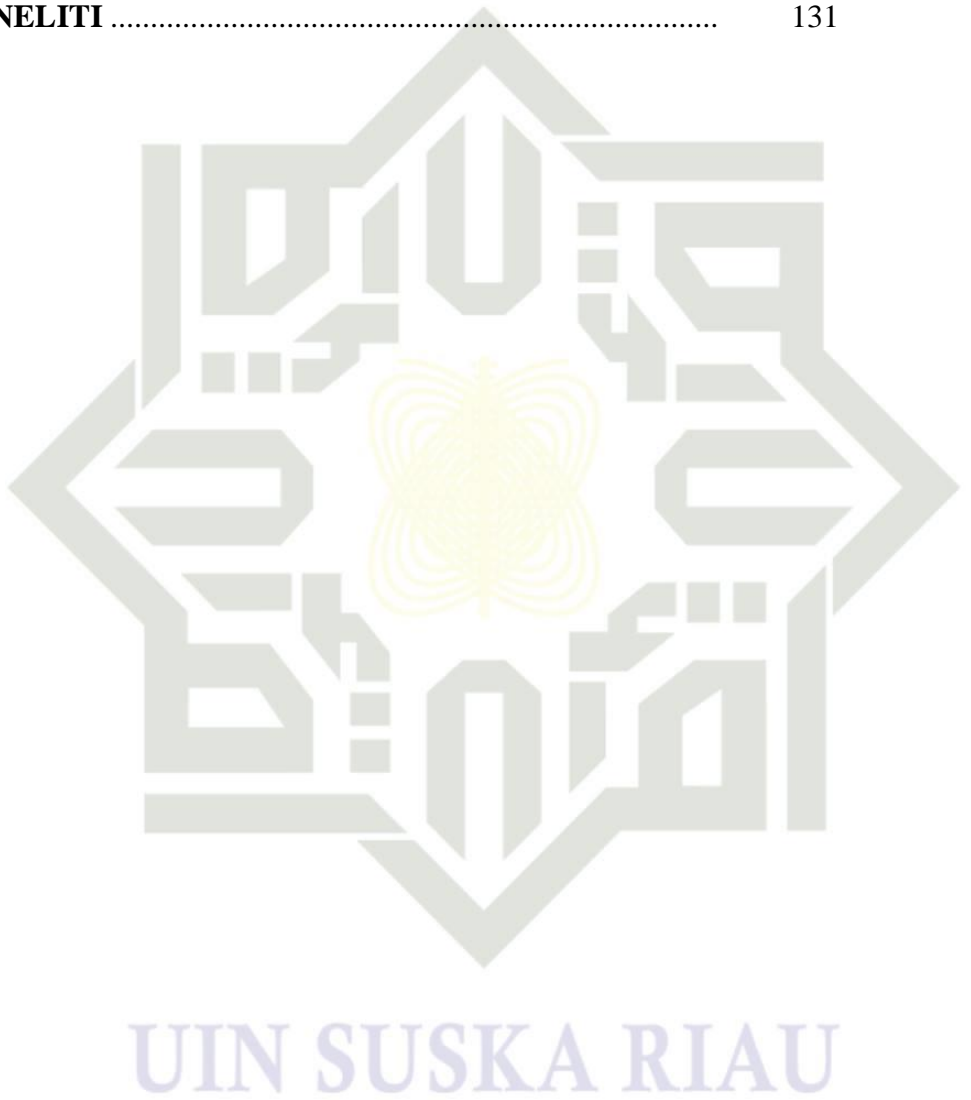
|  |           |
|--|-----------|
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>         | <b>27</b> |
| A. Desain Penelitian.....                          | 27        |
| B. Identifikasi Variabel Penelitian.....           | 27        |
| C. Defenisi Operasional.....                       | 27        |
| 1. Perilaku Kerja Kontraproduktif.....             | 28        |
| 2. <i>Locus of Control</i> .....                   | 28        |
| D. Subjek Penelitian.....                          | 28        |
| 1. Populasi Penelitian .....                       | 28        |
| 2. Sampel Penelitian.....                          | 28        |
| 3. Teknik Sampling .....                           | 29        |
| E. Metode Pengumpulan Data.....                    | 29        |
| 1. Perilaku Kerja Kontraproduktif.....             | 29        |
| 2. <i>Locus of Control</i> .....                   | 30        |
| F. Uji Coba Alat Ukur .....                        | 31        |
| 1. Validitas .....                                 | 31        |
| 2. Indek Daya Beda .....                           | 31        |
| 3. Reliabilitas.....                               | 34        |
| G. Teknik Analisis Data.....                       | 36        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b> | <b>37</b> |
| A. Pelaksanaan Penelitian.....                     | 37        |
| B. Hasil Penelitian .....                          | 38        |
| 1. Gambaran Subjek .....                           | 38        |
| 2. Hasil Uji Asumsi .....                          | 39        |
| a. Uji Normalitas .....                            | 39        |
| b. Uji Linearitas.....                             | 40        |
| 3. Hasil Uji Hipotesis .....                       | 41        |
| 4. Deskripsi Data Penelitian.....                  | 42        |
| C. Pembahasan.....                                 | 49        |
| <b>BAB V PENUTUP .....</b>                         | <b>57</b> |
| Kesimpulan .....                                   | 57        |



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|                                    |            |
|------------------------------------|------------|
| Saran.....                         | 57         |
| 1. Bagi Pegawai.....               | 57         |
| 2. Bagi Peneliti Selanjutnya ..... | 58         |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>        | <b>59</b>  |
| <b>LAMPIRAN.....</b>               | <b>60</b>  |
| <b>BIOGRAFI PENELITI .....</b>     | <b>131</b> |



## DAFTAR TABEL

|            |  |    |
|------------|--|----|
| Tabel 3.1  | <i>Blueprint</i> skala perilaku kerja kontraproduktif sebelum <i>tryout</i>    | 30 |
| Tabel 3.2  | <i>Blueprint Locus of Control</i> sebelum <i>try out</i> .....                 | 31 |
| Tabel 3.3  | <i>Blueprint</i> skala perilaku kerja kontraproduktif setelah <i>try out</i> . | 33 |
| Tabel 3.4  | <i>Blueprint</i> skala <i>Locus of Control</i> setelah <i>try out</i> .....    | 33 |
| Tabel 3.5  | <i>Blueprint</i> perilaku kerja kontraproduktif penelitian.....                | 34 |
| Tabel 3.6  | <i>Blueprint Locus of Control</i> penelitian .....                             | 34 |
| Tabel 3.7  | Hasil uji reliabilitas .....   | 35 |
| Tabel 4.1  | Deskripsi subjek berdasarkan jenis kelamin .....                               | 38 |
| Tabel 4.2  | Deskripsi subjek berdasarkan lama bekerja .....                                | 38 |
| Tabel 4.3  | Uji normalitas <i>skewness</i> dan <i>kurtosis</i> .....                       | 39 |
| Tabel 4.4  | Uji linearitas .....   | 40 |
| Tabel 4.5  | Uji hipotesis.....   | 41 |
| Tabel 4.6  | Lima Norma Kategorisasi .....  | 42 |
| Tabel 4.7  | Gambaran Data Hipotetik dan Empirik.....                                       | 43 |
| Tabel 4.8  | Kategorisasi variabel Perilaku Kerja Kontraproduktif.....                      | 43 |
| Tabel 4.9  | Gambaran hipotetik dan empirik.....  | 44 |
| Tabel 4.10 | Kategorisasi variabel <i>locus of control</i> .....                            | 44 |
| Tabel 4.11 | Gambaran hipotetik dan empirik .....   | 45 |
| Tabel 4.12 | Kategorisasi aspek <i>locus of control</i> internal .....                      | 45 |
| Tabel 4.13 | Gambaran hipotetik dan empirik .....   | 46 |
| Tabel 4.14 | Kategorisasi aspek <i>locus of control</i> eksternal .....                     | 46 |

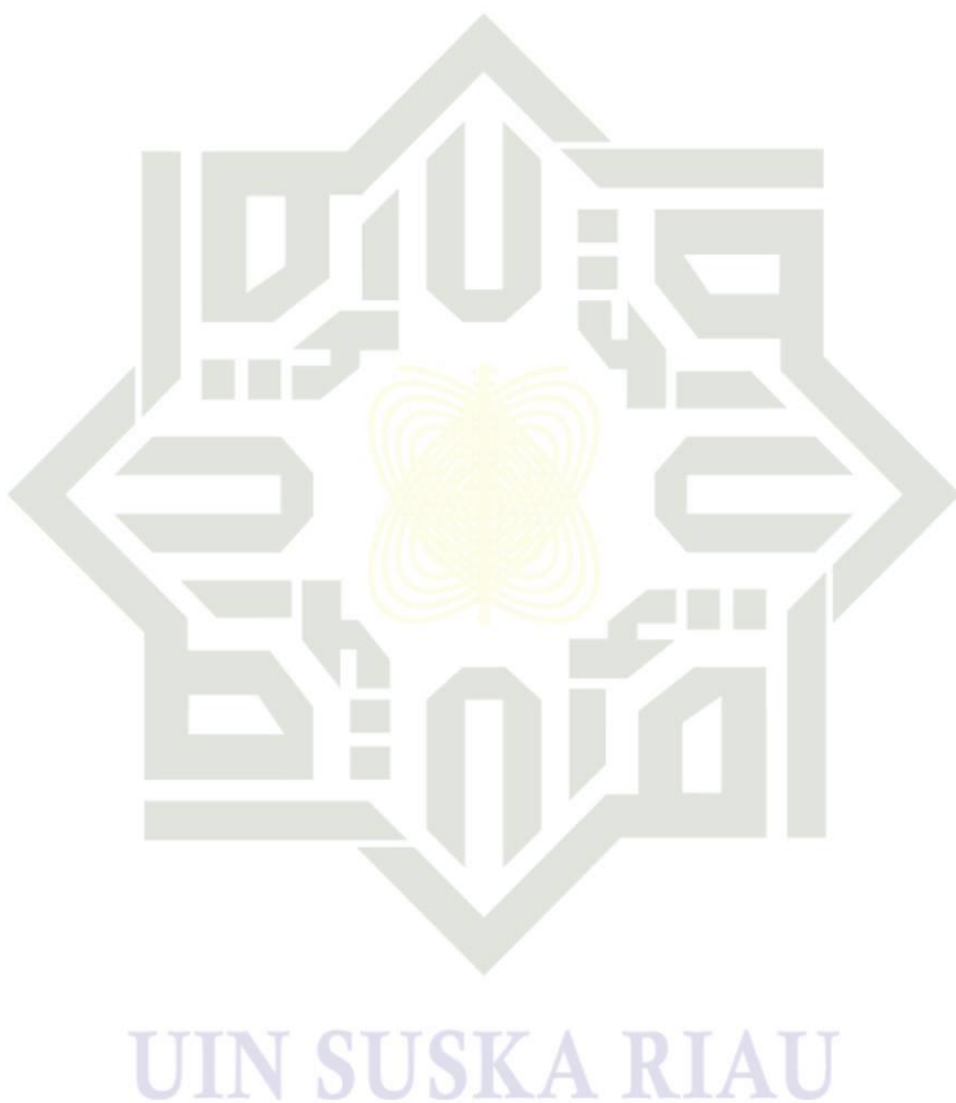
**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

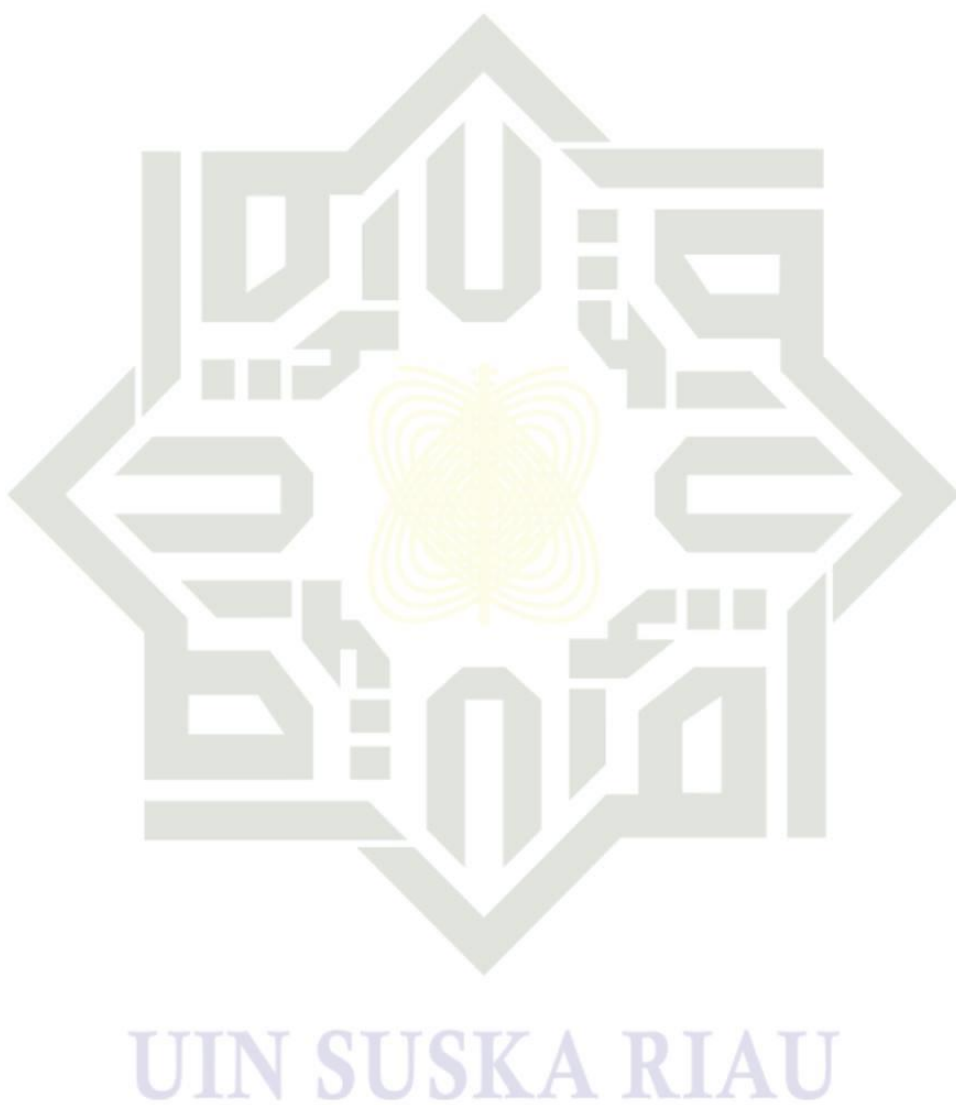
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|  |    |
|--|----|
| Tabel 4.15 Uji Perilaku Kerja Kontraproduktif dengan <i>Loc</i> Internal ..... | 47 |
| Tabel 4.16 Uji Perilaku Kerja Kontraproduktif dengan <i>Loc</i> Eksternal..... | 47 |
| Tabel 4.17 Analisis Aspek <i>Locus of Control</i> .....                        | 48 |



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan *locus od control* dengan perilaku kerja kontraproduktif 26



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**DAFTAR LAMPIRAN**

|            |  |     |
|------------|--|-----|
| Lampiran A | Lembar Validasi Alat Ukur Perilaku Kerja Kontraproduktif ..... | 60  |
| Lampiran B | Lembar Validasi Alat Ukur <i>Locus Of Control</i> .....        | 71  |
| Lampiran C | Skala Try Out .....  | 81  |
| Lampiran D | Tabulasi Try Out .....   | 88  |
| Lampiran E | Uji Validitas Dan Reliabilitas .....                           | 93  |
| Lampiran F | Intrumen Penelitian .....                                      | 102 |
| Lampiran G | Tabulasi Data Penelitian .....                                 | 107 |
| Lampiran H | Hasil Uji Normalitas.....                                      | 115 |
| Lampiran I | Hasil Uji Linearitas.....                                      | 118 |
| Lampiran J | Uji Hipotesis .....  | 120 |
| Lampiran K | Data Kategorisasi Variabel.....                                | 123 |
| Lampiran L | Data Subjek Penelitian .....                                   | 126 |
| Lampiran M | Surat Kelengkapan Penelitian.....                              | 128 |

## Hubungan Antara *Locus of Control* Dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan

Wahyu Ari Rama Dhanti

Fakultas Psikologi  
Universitas Islam Negeri Sultan Negeri Sultan Syarif Kasim Riau  
[wahyuariramadhanti@gmail.com](mailto:wahyuariramadhanti@gmail.com)

### ABSTRAK

Perilaku kerja kontraproduktif didefinisikan sebagai perilaku disengaja dari anggota organisasi yang dipandang bertentangan dengan kepentingan yang sah. Salah satu faktor yang mempengaruhi perilaku kerja kontraproduktif ialah *locus of control*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *locus of control* dengan perilaku kerja kontraproduktif pada pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan. Subjek penelitian berjumlah 78 orang dengan teknik sampel jenuh. Pengumpulan data kedua skala mengacu pada skala *counterproductive work behaviour checklist* (Paul E. Spector, 2006) dengan nilai reabilitas 0,953 dan skala *locus of control* (Paul E. Spector, 1988) dengan nilai reabilitas 0,823. Hipotesis penelitian ini adalah hubungan antara *locus of control* dengan perilaku kerja kontraproduktif pada pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan. Berdasarkan analisis korelasi spearman, *locus of control* dengan perilaku kerja kontraproduktif nilai koefisien ( $r_s$ ) sebesar 0,404 nilai signifikansi  $P=0,000$  ( $P<0,01$ ). Artinya hipotesis diterima.

**Kata Kunci:** *Locus of Control, Perilaku Kerja Kontraproduktif, Pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan*

UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## **The Relationship Between Locus of Control and Counterproductive Work Behavior (CWB) of Rumah Sakit Jiwa Tampan Employees**

**Wahyu Ari Rama Dhanti**

Faculty of Psychology

State Islamic University Of Sultan Syarif Kasim Riau

[wahyuariramadhanti@gmail.com](mailto:wahyuariramadhanti@gmail.com)

### **ABSTRACT**

Counterproductive work behavior is defined as the intentional behavior of member of the organization who are seen as contrary to legitimate interests. One of the factors that influence counterproductive work behavior is locus of control. This research to knowing the relationship between locus of control with counterproductive work behaviour to Rumah Sakit Jiwa Tampan employees. Research subjects totalling 78 people with a saturated sample technique. Data collection of both scales refers to the counterproductive work behavior checklist scale (CWB-C) (Paul E. Spector, 2006) with reability value is 0,953 and locus of control scale (Paul E. Spector, 1988) with reability value is 0,823. This research hipotesis is the relationship between locus of control with counterproductive work behavior in Rumah Sakit Jiwa Tampan employees. Based on spearman correlation analysis locus of control with counterproductive work behavior coefficient (rs) of 0,404 with a significance level of  $P=0,000$  ( $P<0,01$ ), Thus, the hypotheses research is accepted.

**Keywords: locus of control, counterproductive work behavior, Rumah Sakit Jiwa Tampan Employees**

UIN SUSKA RIAU



## BAB 1

### PENDAHULUAN

#### A. LATAR BELAKANG MASALAH

Keterlibatan pegawai dapat meningkatkan kesuksesan suatu organisasi. Hal ini dapat terjadi karena keterlibatan membuat pegawai merasa memiliki dan bertanggung jawab atas kewajiban tugas kerja, peran di organisasi dan dedikasi pegawai pada pekerjaan yang ditekankan pada aspek harga diri. Pegawai menunjukkan kinerja yang diharapkan, tetapi ada pegawai yang tetap bekerja namun tidak menunjukkan kinerja sesuai harapan organisasi (tidak produktif atau kontraproduktif).

Perilaku kerja kontraproduktif yang terjadi dikalangan pegawai terkait erat dengan disiplin pegawai negeri sipil. Peraturan pemerintah Republik Indonesia Nomer 53 Tahun 2010 disebutkan bahwa pelanggaran disiplin yang dilakukan pegawai negeri sipil (PNS) akan dijatuhi hukuman sesuai dengan tingkat dan jenis disiplinnya. Tingginya angka perilaku kerja kontraproduktif dikalangan pegawai negeri sipil dan pegawai tidak tetap di Indonesia dapat dilihat dari indikasi pengaduan masyarakat kepada Ombudsman mengenai maladministrasi penundaan berlalu yakni sebesar 33,62 % atau sebanyak 1.837 pengaduan. Diikuti penyimpangan prosedur 28,97 % atau 1.583 laporan, dan tidak memberikan layanan 17,7 % atau 967 pengaduan (berdasarkan laporan tahunan Ombudsman 2019).

Sesuai dengan Undang-Undang Republik Indonesia No 5 Tahun 2014 tentang pokok kepegawaian bahwa dalam rangka pelaksanaan cita-cita bangsa dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



mewujudkan tujuan nasional untuk mewujudkan masyarakat madani yang taat hukum, berperadapan modern, demokratis, makmur, adil dan bermoral tinggi, diperlukan aparatur sipil negara yang memiliki integritas, profesional, netral dan bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme, serta mampu menyelenggarakan pelayanan publik bagi masyarakat dan mampu menjalankan peran sebagai unsur perekat persatuan dan kesatuan bangsa (Undang-Undang Republik Indonesia No 5, 2014).

Perilaku kerja kontraproduktif (*Counterproductive work behavior*). Penney & Spector (2005) menjabarkan beberapa istilah seperti *counterproductive work behavior*, *organizational delinquency*, *workplace aggression*, *workplace deviance*, dan *organizational retaliatory*. Perilaku kerja kontraproduktif menurut Sackett dan DeVore (dalam Anderson, 2005) yaitu mencakup segala bentuk perilaku yang dilakukan dengan sengaja oleh anggota organisasi bertentangan dengan tujuan organisasi tersebut. Menurut Robbins dan Judge (2013) mendefinisikan perilaku kerja kontraproduktif merupakan perilaku yang secara aktif mengganggu atau merusak keamanan organisasi. Rotundo (dalam Locke, 2009) mengatakan bahwa perilaku kerja kontraproduktif sebagai tindakan yang dilakukan dengan sengaja dan dapat merugikan pegawai maupun organisasi.

Gruys & Sackett (2003) mendefinisikan perilaku kerja kontraproduktif sebagai perilaku disengaja dari anggota organisasi yang dipandang bertentangan dengan kepentingan yang sah. Defenisi yang diberikan jelas menunjukkan bahwa perilaku kerja kontraproduktif termasuk perilaku yang disengaja dan biasanya perilaku ini adalah pelanggaran norma-norma organisasi (Sprung & Jex, 2012).

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Contoh perilaku yang termasuk perilaku kerja kontraproduktif adalah pencurian, sabotase, *withdrawal* (misalnya, absensi, keterlambatan), pelecehan, dan penggunaan narkoba di tempat kerja (Gruys & Sackett, 2003; Robinson & Bannet, 1995; Spector et al, 2006).

Robinson dan Bannet (dalam Greenberg & Baron, 2003) mengatakan bahwa perilaku kontraproduktif merupakan jenis perilaku menyimpang dalam organisasi yang dikonseptualkan sebagai bentuk penyimpangan yang menggabungkan perilaku yang berbeda-beda dan disusun berdasarkan sifat dari target (individu-organisasi) dan tingkat keseriusan dari perilaku (minor-mayor). Dimensi sifat dari target (individu - organisasi) yang dimaksud ini adalah apakah perilaku kerja kontraproduktif yang dilakukan tersebut ditujukan untuk organisasi atau anggota organisasi. Sedangkan yang dimaksud dengan dimensi tingkat keseriusan dari perilaku (minor-mayor) adalah tingkat perilaku kerja kontraproduktif yang kurang membahayakan sampai perilaku kerja kontraproduktif yang membahayakan organisasi.

Berdasarkan hal tersebut Sacket & DeVore (dalam Greenberg & Baron, 2003) menyatakan bahwa terdapat empat dimensi dari perilaku kerja kontraproduktif yaitu penyimpangan properti, penyimpangan produksi, penyimpangan politik, dan agresi individu. Penyimpangan properti adalah penyalahgunaan barang/properti milik perusahaan untuk kepentingan pribadi. Perilaku yang termasuk dalam dimensi ini adalah mencuri atau mengambil tanpa izin barang milik perusahaan dan merusak barang milik perusahaan. Robinson dan Bannet (dalam Greenberg & Baron, 2003) menambahkan bahwa menggunakan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

©Halal Cipta milik UIN Suska Riau  
Site Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



properti milik organisasi untuk kepentingan pribadi dan berbohong mengenai jam kerja yang telah dilaksanakan juga termasuk ke dalam kategori penyimpangan properti. Penyimpangan produksi adalah perilaku yang melanggar norma-norma organisasi yang telah ditentukan oleh organisasi terkait dengan kualitas minimal dan kuantitas pekerjaan yang harus diselesaikan sebagai tanggung jawab dari individu. Kemudian Sacket dan DeVore (dalam Anderson, 2005) menambahkan bahwa perilaku yang termasuk dalam kategori ini antara lain tidak melaksanakan tugas yang sudah menjadi kewajiban individu, ketidakhadiran. Robinson dan Bennet (dalam Greenberg & Baron, 2003) menguraikan bahwa yang termasuk dalam kategori penyimpangan politik antara lain memperlihatkan kesukaan terhadap pegawai atau anggota tertentu di dalam organisasi secara tidak adil, menggosip, dan memperlihatkan ketidaksopanan. Menurut Sacket dan DeVore (dalam Anderson, 2005) mengambil keputusan berdasarkan pilih kasih antar karyawan bukan kinerja, menyalahkan atau menuduh karyawan lain atas kesalahan yang tidak diperbuat dan sering menyebar gosip juga termasuk ke dalam kategori penyimpangan politik. Robinson dan Bennet (dalam Greenberg & Baron, 2003) menyebutkan bahwa yang termasuk dalam kategori agresi individu adalah *bullying*, berperilaku tidak menyenangkan kepada individu atau karyawan lain secara verbal maupun fisik, dan mencuri barang milik individu atau karyawan lain. Mengenai *bullying* di seringkali disebabkan oleh konflik interpersonal yang terjadi didalam grup kinerja.

Perilaku kerja kontraproduktif seperti komentar buruk, menunda-nunda pekerjaan, membiarkan ruangan kerja kotor, mengambil uang milik organisasi,

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



dan datang terlambat. Fenomena ini banyak ditemui pada industri milik negara ataupun swasta. Media Tribunpekanbaru.com (2019) memuat berita mengenai ketidaksiplinan dan keterlambatan pegawai Aparatur Sipil Negera (ASN) dan Honorer dilingkungan Pemkab Inhu. Pegawai dijemur karna terlambat mengikuti upacara pada senin. Media Kompas.com (2019) juga memuat berita mengenai pegawai perusahaan e-commerce Tokopedia yang mencuri 49 barang pada saat flash sale pada 15 – 17 Agustus lalu. Selanjutnya media Kompas.com (2019) memuat berita mengenai penggunaan internet pegawai kantor desa kebanyakan di Indonesia digunakan untuk bermain game yang disampaikan oleh Menteri Komunikasi dan informatika (Menkominfo).

Perilaku kerja kontraproduktif menurut Vardi dan Wiener (1996) dapat terjadi diseluruh sektor organisasi. Perilaku kerja kontraproduktif juga terjadi pada sektor kesehatan, salah satunya adalah rumah sakit. Rumah sakit merupakan gabungan antara kegiatan medis dan non medis. Peneliti memilih Rumah Sakit Jiwa Tampan Provinsi Riau sebagai tempat penelitian. Rumah Sakit Jiwa Tampan Provinsi Riau merupakan salah satu instansi lembaga milik daerah yang memberikan pelayanan kepada masyarakat. Rumah Sakit Jiwa Tampan ini merupakan satu-satunya rumah sakit jiwa yang ada di provinsi Riau. Tujuannya adalah untuk memenuhi kebutuhan pelayanan kesehatan khususnya dibidang kejiwaan. Oleh karena itu diperlukan pegawai yang memiliki perilaku produktif agar pelayanan kepada masyarakat memuaskan akan tetapi terdapat beberapa indikasi pegawai pada perilaku kerja kontraproduktif.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan pada Kepala Bagian TU rumah sakit jiwa tampan, pegawai melakukan pekerjaannya sesuai dengan yang diinstruksikan, akan tetapi masih ada pegawai yang kurang aktif dalam menjalankan tugasnya. Pegawai juga melakukan tindakan kedisiplinan seperti keterlambatan untuk apel pagi, terkadang pada saat apel pagi masih banyak pegawai yang mangkir karena tidak ada ketentuan absensi yang akurat.

Berdasarkan hasil observasi peneliti melihat pegawai menggunakan jam istirahat jauh lebih lama dari jam seharusnya. Beberapa pegawai juga terlihat tidak ada ditempat ketika jam kantor sedang berlangsung. Pegawai melakukan debat-kusir atau saling berbantah pada waktu kerja. Terlihat juga kertas yang menumpuk di tempat pembuangan sampah. Meja beberapa pegawai juga terlihat berantakan dengan barang-barang yang berserakan.

Perilaku kerja kontraproduktif dianggap tidak hanya mempengaruhi organisasi secara keseluruhan karena berimplikasi dengan keuangan, tetapi juga dapat mempengaruhi kepentingan lain dari organisasi seperti distributor, konsumen, maupun rekan kerja. Perilaku kerja kontraproduktif sangat merusak bisnis. Perilaku ini mempengaruhi kesehatan dan kesejahteraan pegawai. Perilaku kerja kontraproduktif diperkirakan bertanggung jawab sebanyak 20 persen dari semua kegagalan bisnis, hingga dua persen dari penjualan bisnis tahunan. Ini hanya perkiraan karena perilaku kerja kontraproduktif sering tidak terdengar sampai mengakibatkan kerugian serius yang dapat langsung diamati, atau perilaku begitu parah sehingga mencapai pengadilan (Hafidz, 2012).



Perilaku kerja kontraproduktif dapat dipengaruhi berbagai faktor. Sackett & Devore (2001) mengungkapkan variabel yang menjadi faktor penyebab perilaku kerja kontraproduktif yaitu kepribadian (*personality*), karakter pekerjaan (*job characteristics*), karakteristik kelompok kerja (*work group characteristics*), budaya organisasi (*organizational culture*), sistem kontrol (*control system*), ketidakadilan (*injustice*), dan *locus of control* (Sprung & Jex, 2012). *Locus of control* dalam penelitian Hafidz (2012) ditemukan berkorelasi dengan perilaku kerja kontraproduktif.

*Locus of control* merupakan faktor individual yang dimiliki setiap individu. *Locus of control* menurut Rotter (1996) diartikan sebagai cara pandang seseorang terhadap sesuatu peristiwa apakah dia dapat atau tidak dapat mengendalikan peristiwa yang terjadi pada dirinya. *Locus of control* menurut Kreitner dan Kinicki (2001) terdiri dari dua konstruk yaitu internal dan eksternal, dimana *locus of control* internal apabila seseorang yang meyakini bahwa apa yang terjadi selalu berada dalam kontrolnya dan selalu mengambil peran serta bertanggung jawab dalam setiap pengambilan keputusan. Sedangkan *locus of control* eksternal adalah seseorang yang meyakini bahwa kejadian dalam hidupnya berada diluar kontrolnya.

Konsep *locus of control* didasarkan pada teori pembelajaran sosial. *Locus of control* adalah persepsi seseorang tentang sesuatu yang terjadi atau kekuatan yang mendorong aksinya. Indikator dari *locus of control* meliputi : pencapaian hasil, keberuntungan, kesuksesan, pribadi yang bertanggung jawab , campur tangan orang lain, dan antisipasi permasalahan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sejalan dengan penelitian yang dilakukan Darring (2016) bahwa *locus of control* memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Individu yang memiliki *locus of control* dengan nilai rendah atau *locus of control* internal cenderung berpengaruh negatif terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Sedangkan, individu yang memiliki kecenderungan *locus of control* internal akan lebih fokus pada masalah yang dihadapi. Sebaliknya, individu yang memiliki kecenderungan *locus of control* eksternal kurang dapat menghadapi stressor kerja yang ia alami. Mereka lebih mungkin untuk menyalahkan kendala seperti kurangnya kontrol dari atasan, informasi yang kurang menjadi penyebab terlibat dalam perilaku kerja kontraproduktif. Individu yang memiliki *locus of control* eksternal percaya bahwa apa yang terjadi pada dirinya disebabkan oleh faktor eksternal.

Berdasarkan latar belakang diatas, *locus of control* dapat menimbulkan perilaku kerja kontraproduktif. Oleh karena itu peneliti ingin meneliti hubungan *locus of control* dengan perilaku kerja kontraproduktif pada pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan.

## B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana hubungan antar *locus of control* dengan perilaku kerja kontraproduktif pada pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan?

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### C. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara *locus of control* dengan perilaku kerja kontraproduktif pada pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan.

### D. Keaslian Penelitian

Penelitian terdahulu banyak meneliti mengenai perilaku kerja kontraproduktif seperti yang dilakukan oleh Sprung & Jex (2012) dengan judul *work locus of control as a moderator of the relationship between work stressors and counterproductive work behavior*. Hasil dari penelitian ini bahwa *work locus of control* positif secara signifikan berinteraksi dengan stresor kerja dalam memprediksi perilaku kerja kontraproduktif. Individu yang memiliki *locus of control* eksternal tinggi dikaitkan dengan perilaku kerja kontraproduktif yang meningkat, dengan kata lain apabila individu merasakan kurang kendali atas situasi kerja mereka, semakin besar kemungkinan mereka akan terlibat dalam perilaku kerja kontraproduktif. Perbedaan penelitian ini adalah terletak pada lokasi penelitian, pada penelitian Sprung & Jex (2012) lokasi penelitian di Amerika sedangkan lokasi penelitian yang dilakukan yaitu di Pekanbaru.

Penelitian juga dilakukan oleh Hafidz (2012) dengan judul *individual differences as antecedents of counterproductive work behavior*. Hasil dari penelitian ini yakni *locus of control* berkorelasi dengan perilaku kerja kontraproduktif. Individu yang memiliki *locus of control* eksternal terlibat dalam perilaku kerja kontraproduktif yang lebih tinggi. Individu dengan *locus of control*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



eksternal percaya bahwa apapun yang terjadi (baik atau buruk) disebabkan oleh kekuatan eksternal (keberuntungan atau orang lain) dan tidak pernah disebabkan oleh mereka sendiri (individu yang memiliki *locus* internal percaya ini).

Perbedaan penelitian ini adalah terletak pada lokasi penelitian, penelitian Hafidz (2012) dilakukan di Australia, sedangkan penelitian yang dilakukan yaitu di Pekanbaru.

Darring (2016) juga melakukan penelitian mengenai pengaruh *trait* kepribadian, *locus of control*, dan stressor kerja terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Hasil dari penelitian ini bahwa *locus of control* berpengaruh pada perilaku kerja kontraproduktif. Ketika individu memiliki *locus of control* internal atau rendah, walaupun individu tersebut mengalami stressor kerja dan beban kerja yang tinggi, ini dapat mengakibatkan terlibatnya individu dalam perilaku kerja kontraproduktif menjadi lebih rendah. Karna individu dengan *locus of control* internal akan lebih fokus pada masalah yang dihadapi. Sebaliknya, individu yang memiliki kecenderungan *locus of control* eksternal kurang dapat menghadapi stressor kerja yang dialami. Mereka lebih mungkin menyalahkan kendala-kendala seperti kurangnya kontrol dari atasan, informasi yang kurang menjadi penyebab ketika terlibat dalam perilaku kerja kontraproduktif. ini dikarenakan individu tersebut percaya bahwa apa yang terjadi karena faktor eksternal. Perbedaan penelitian ini adalah terletak pada lokasi penelitian, penelitian Darring (2016) dilakukan di Jakarta, sedangkan penelitian yang dilakukan yaitu di Pekanbaru.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## E. Manfaat Penelitian

### 1. Manfaat Teoritis

Secara teoritis, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat dan sebagai referensi dalam ilmu psikologi khususnya di bidang psikologi industri dan organisasi.

### 2. Manfaat Praktis

Manfaat praktis dari penelitian ini memberikan gambaran dan informasi mengenai perilaku kerja kontraproduktif yang terjadi pada pegawai di lingkungan kantor. Selain itu juga untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi terjadinya perilaku kerja kontraproduktif agar di masa yang akan datang perilaku ini tidak terus meningkat.



## BAB II

### TINJAUAN PUSTAKA

#### A. Perilaku Kerja Kontraproduktif

##### 1. Pengertian Perilaku Kerja Kontraproduktif

Perilaku kerja kontraproduktif atau *counterproductive work behaviour* yaitu mencakup segala bentuk perilaku yang dilakukan dengan sengaja oleh anggota organisasi bertentangan dengan tujuan organisasi tersebut (Sacket dan DeVore, dalam Anderson, 2005). Gruys dan Sackett (2003) mengemukakan bahwa perilaku kerja kontraproduktif dilakukan dengan sengaja oleh anggota organisasi yang dipandang organisasi sebagai perilaku bertentangan dengan kepentingan yang sah. Robinson dan Bennet (1995) mendefinisikan perilaku kerja kontraproduktif sebagai perilaku sengaja yang melanggar norma-norma organisasi, anggota, atau keduanya. Perilaku ini mencakup pelanggaran formal dan informal organisasi, aturan, prosedur, atau standar kinerja tertentu yang berhubungan dengan pekerjaan.

Spector, Fox, Penney, Bruursema, Goh, & Kessler, (2006) menjelaskan bahwa perilaku kerja kontraproduktif didefinisikan sebagai perilaku yang merugikan anggota (misalnya klien, rekan kerja, pelanggan dan atasan). Perilaku tersebut seperti berkata kasar terhadap orang lain (*abuse*), *sabotage*, *theft*, *withdrawal* (absen dan terlambat kerja), dan *production deviance*. Sacket dan DeVore (dalam Anderson, 2005) mengatakan bahwa ruang lingkup dari perilaku kerja kontraproduktif yakni segala bentuk perilaku kerja yang beresiko merugikan organisasi atau perusahaan. Perilaku terjadi baik disengaja maupun tidak

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



disengaja oleh pegawai yang bersangkutan sebagai hasil dari rendahnya motivasi hidup.

Robbins dan Judge (2013) mendefenisikan perilaku kerja kontraproduktif adalah perilaku secara aktif mengganggu atau merusak keamanan organisasi yang termasuk didalam perilaku ini yakni, pencurian, perusakan properti organisasi atau perusahaan, bertingkah agresif terhadap rekan kerja dan absen kerja. Vardi dan Wiener (1996) menambahkan bahwa perilaku kerja kontraproduktif adalah tindakan yang disengaja oleh anggota organisasi yang melanggar inti organisasi atau norma-norma sosial.

Berdasarkan uraian diatas perilaku kerja kontraproduktif adalah segala bentuk perilaku yang dilakukan dengan sengaja, beresiko merugikan perusahaan, bertentangan dengan kepentingan, secara aktif mengganggu atau merusak keamanan organisasi, perilaku ini seperti pencurian, perusakan properti, bertingkah agresif terhadap rekan kerja, absen, penyimpangan produksi, sabotase dan penipuan.

## 2. Dimensi Perilaku Kerja Kontraproduktif

Spector,et. al, (2006) menyatakan terdapat lima dimensi dari perilaku kerja kontraproduktif, yaitu:

### a. Penyalahgunaan

Penyalahgunaan atau pelecehan terhadap orang lain merupakan perilaku berbahaya yang dilakukan kepada rekan kerja. Dampak dari perilaku ini dapat merugikan secara fisik maupun psikologis seperti ancaman, komentar buruk, mengabaikan orang lain, merusak kemampuan



© Hak cipta milik UIN Suska Riau seseorang untuk dapat bekerja secara efektif. Kebanyakan penelitian menilai perilaku tersebut merupakan perilaku dalam bentuk nonfisik. Maka, kondisi kerja yang penuh tekanan dapat menyebabkan penyalahgunaan perilaku yang dapat diterima antar pegawai.

b. Penyimpangan produksi

Penyimpangan produksi merupakan kegagalan yang dilakukan pegawai dalam melakukan pekerjaannya secara efektif. Penyimpangan produksi biasanya lebih pasif karena tindakan yang dilakukan kurang dapat dilihat dengan jelas. Perilaku penyimpangan produksi biasanya berupa mengabaikan pegawai saat jam kerja, bekerja tidak sesuai tugas, tidak mampu menyelesaikan tugas dengan baik, menunda-nunda pekerjaan.

c. Sabotase

Sabotase merupakan perilaku sengaja menghancurkan sesuatu atau properti milik organisasi dan tidak mempergunakan fasilitas milik organisasi dengan sebagaimana mestinya. Perilaku sabotase memungkinkan pegawai untuk dikenakan sanksi oleh organisasi karena perilaku sabotase merupakan perilaku aktif yang berdampak merugikan organisasi dengan merusak properti dan akan ditindak tergantung beratnya kerusakan yang dilakukan. Perilaku sabotase dapat berupa merusak komputer milik organisasi, merusak alat transportasi milik organisasi dan membiarkan ruangan kerja yang kotor.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



#### d. Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### e. Pencurian

Pencurian merupakan perilaku menyimpang yang bersifat mengambil atau mencuri barang milik organisasi dan tidak mengembalikannya. Pencurian yang dilakukan oleh pegawai merupakan masalah besar bagi organisasi karena sebagian besar pegawai melakukan tindakan pencurian disebabkan oleh banyak faktor. Kebanyakan pegawai melakukan tindak pencurian tidak untuk membahayakan organisasi tetapi untuk mencapai keuntungan ekonomi yang diinginkan dengan anggapan bahwa organisasi tersebut tidak adil kepada pegawainya. Perilaku pencurian oleh pegawai biasanya berupa membawa barang milik organisasi tanpa izin dan mengambil uang milik organisasi.

#### f. Penarikan diri

Penarikan diri merupakan perilaku yang dilakukan pegawai dengan cara membatasi jumlah waktu kerja kurang dari jam seharusnya seperti ketidakhadiran, datang terlambat, mengambil jam istirahat lebih lama dari waktu seharusnya. Penarikan diri merupakan usaha untuk menghindari situasi lingkungan kerja. Pegawai menarik diri dari lingkungan organisasi dikarenakan untuk melepaskan diri dari stres, ketidakadilan dan ketidakpuasan dari atasan.

#### 3. Faktor Perilaku Kerja Kontraproduktif

Faktor-faktor yang melatarbelakangi perilaku kerja kontraproduktif individu menurut Sackett dan DeVore (dalam Anderson, 2005), yakni:



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

a.

#### © Faktor Kepribadian (*Personality*)

Faktor kepribadian tertentu ditemukan dapat mempengaruhi pegawai terlibat dalam perilaku kerja kontraproduktif. Dimensi kepribadian khususnya dari jenis *Big Five Personality* memperlihatkan hubungan yang konsisten antara perilaku kerja kontraproduktif yang ditunjukkan individu dengan dimensi kepribadian yang dimilikinya.

b.

#### Karakteristik Pekerjaan (*Job characteristic*)

Karakteristik pekerjaan yang diberikan dan cara kerja pada organisasi akan mempengaruhi pegawai dalam menyelesaikan tugas dengan sempurna, bertanggung jawab atas tugas yang diberikan dan hasil kerja yang dicapai. Perilaku kerja kontroproduktif akan terjadi ketika pegawai terlalu diawasi dengan ketat oleh atasan dan selalu diawasi sehingga pegawai tidak mempunyai kesempatan untuk dapat menyelesaikan pegawaian sesuai dengan rencana dan wawasan mereka sendiri.

c.

#### Karakteristik Kelompok Kerja (*Work group characteristic*)

Karakteristik kelompok kerja dapat mempengaruhi antar pegawai dilingkungan organisasi. Individu cenderung akan mengikuti tingkah laku yang menjadi kebiasaan didalam kelompok organisasi. Perilaku yang biasa diterapkan pada kelompok kerja memiliki pengaruh yang besar terhadap perilaku individu karena apa yang dilakukan oleh orang lain akan menimbulkan dampak terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Individu akan mengembangkan sikapnya sesuai dengan kelompok kerjanya. Pegawai akan mengamati perilaku pegawai lainnya dan melihat konsekuensi yang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ditimbulkan dari perilaku tersebut. Sehingga mereka akan menyesuaikan tingkah laku mereka berdasarkan konsekuensi yang dialami.

#### d. Budaya Organisasi (*organizational culture*)

Budaya organisasi dan karakteristik kelompok kerja memiliki kesamaan karena keduanya merupakan pengaruh sosial yang mampu mempengaruhi individu di tempat kerja. Namun, budaya organisasi mencakup lebih luas yang dipengaruhi oleh faktor diluar kelompok kerja. Perilaku kerja kontraproduktif biasa terjadi pada perusahaan dimana kode etik yang berlaku tidak didefinisikan dengan baik. Salah satu bidang yang menjadi fokus budaya organisasi adalah mengenai konsep iklim kejujuran yang ada diorganisasi.

#### e. Sistem pengendalian organisasi

Sistem pengendalian organisasi merupakan wujud fisik atau prosedural yang ada ditempat kerja khusus untuk mengurangi terjadinya perilaku kerja kontraproduktif melalui pengawasan atau dengan meningkatkan hukuman. Pertama dapat dilakukan dengan pengawasan oleh atasan kemudian dapat ditingkatkan dengan menggunakan teknologi. Praktik sistem pengendalian organisasi dapat berupa sistem keamanan melalui aplikasi komputer, pelatihan pegawai, pengawasan oleh atasan dan memasang cctv.

#### f. Ketidakadilan organisasi

Ketidakadilan organisasi dapat menimbulkan perilaku kerja kontraproduktif jika usaha atau imbalan yang diterima pegawai tidak sesuai



dengan usaha yang telah diberikan sehingga pegawai merasa tidak adanya keadilan dilingkungan organisasi. Pegawai akan membandingkan imbalan yang didapatkan atas usaha yang telah mereka berikan kepada organisasi dengan imbalan yang diterima oleh pegawai lain berdasarkan usaha mereka masing-masing. Jika rasio usaha atau imbalan yang didapat tidak proporsional dan tidak adil maka kemungkinan beberapa pegawai akan merasa menerima imbalan yang lebih dan beberapa pegawai lain akan merasa kurang beruntung. Ketidakadilan tidak hanya dilihat dari alokasi penghargaan atau hukuman yang tidak setara namun dapat berupa ketidakadilan dalam keputusan atau prosedur yang dibuat oleh atasan.

g. *Locus of control*

*Locus of control* ditemukan berkorelasi dengan perilaku kerja kontraproduktif. beberapa penelitian mengungkapkan bahwa individu yang memiliki *locus of control* eksternal cenderung untuk terlibat dalam perilaku kerja kontraproduktif (Sprung dan Jex, 2012; Hafidz, 2012; Darring, 2016, O'brien dan Allen, 2008).

## B. *Locus of Control*

### 1. Pengertian *locus of control*

Rotter (1996) mengemukakan *Locus of control* berhubungan dengan harapan individu mengenai kemampuan untuk mengendalikan situasi. *Locus of control* secara umum adalah cara pandang seseorang terhadap suatu peristiwa apakah seseorang itu dapat atau tidak mengendalikan peristiwa yang terjadi.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



*Locus of control* juga dapat dikatakan sebagai suatu kecenderungan persepsi yang mempengaruhi hasil baik atau buruk kemampuan individu tersebut. *Locus of control* dibagi menjadi internal dan eksternal. Individu dengan *locus of control* internal yang tinggi percaya bahwa hasil dari perilaku dan tindakan mereka sendiri disebabkan karena diri sendiri. Sedangkan, individu dengan *locus of control* eksternal percaya bahwa hasil yang dari perilaku dan tindakan mereka karena kebetulan, keberuntungan, atau nasib, karena orang lain, atau tidak dapat diprediksi (Rotter, 1990).

*Locus of control* merujuk kepada suatu kepercayaan bahwa seseorang dapat mengontrol suatu peristiwa kehidupan dengan kemampuannya sendiri (Strauser, 2002). Dengan kata lain, *locus of control* dapat didefinisikan sebagai salah satu dari pemikiran seseorang bahwa kekuasaan atau kekuatan diluar kendalinya sendiri sangat berpengaruh dalam situasi positif atau negatif yang terjadi selama hidupnya (Sardogan, 2006). Menurut Brownell (1982) mengatakan bahwa *locus of control* adalah tingkatan dimana seseorang menerima tanggung jawab personal terhadap apa yang terjadi pada diri mereka.

Robbins dan Jugde (2007) mendefinisikan *locus of control* sebagai tingkat dimana individu yakin bahwa mereka adalah penentu nasib mereka sendiri. *Locus of control* menjelaskan perilaku individu ditentukan oleh persepsi mengenai kemungkinan munculnya perilaku yang dipertanyakan dan suatu nilai yang terletak pada peristiwa. *Locus of control* menurut Pervin (2005) merupakan bagian dari konsep *Sosial Learning Theory*, mewakili harapan umum mengenai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

©Halal Cipta milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



masalah menyangkut kepribadian mengenai faktor-faktor yang menentukan keberhasilan pujian serta hukuman terhadap kehidupan seseorang.

Menurut Spector (1988) *work locus of control* didefinisikan sebagai kecenderungan untuk percaya bahwa seseorang tidak memiliki atau memiliki kontrol atas hasil kerja. Sedangkan konsep umum *locus of control* sebagai harapan umum bahwa *reward*, *punishment* atau hasil dalam kehidupan dikendalikan oleh perbuatan sendiri (internalisasi) atau dengan kekuatan eksternal. Dalam organisasi yang dimaksud *reward* atau hasil yang dicapai seperti promosi, keadaan yang menguntungkan, kenaikan gaji, dan kemajuan pada kariernya.

Berdasarkan uraian diatas *locus of control* adalah keyakinan individu terhadap segala sesuatu yang terjadi pada dirinya dikendalikan oleh perbuatan sendiri atau karena faktor eksternal.

## 2. Jenis *Locus of Control*

Terdapat dua jenis *locus of control* menurut Rotter (1966), yaitu:

### a. *Locus of control* internal

Keyakinan seseorang bahwa didalam dirinya tersimpan potensi besar untuk menentukan nasib sendiri, tidak peduli apakah lingkungannya akan mendukung atau tidak mendukung. Individu dengan *locus of control* internal memiliki kemampuan menghadapi tantangan dan ancaman yang timbul dari lingkungan dan berusaha memecahkan masalah dengan keyakinan yang tinggi sehingga strategi penyelesaian atas konflik yang terjadi dapat diselesaikan dengan baik.

### b. *Locus of control* eksternal

Individu yang mempercayai bahwa semua peristiwa yang terjadi adalah diluar kendali dirinya sendiri. Individu meyakini bahwa faktor luar atau lingkungan yang mempunyai pengaruh kontrol terhadap apa yang terjadi dalam kehidupannya. Individu yang memiliki *locus of control* eksternal lebih mudah merasa terancam, menyerah dan tidak berdaya ketika menghadapi suatu konflik. Individu semacam ini akan memandang masalah-masalah yang sulit sebagai ancaman bagi dirinya. Bila mengalami kegagalan dalam menyelesaikan persoalan, maka individu tersebut cenderung tidak *survive* dan akhirnya individu tersebut mengalami kegagalan yang membuatnya ingin lari dari persoalan.

### 3. Karakteristik *Locus Of Control*

Menurut Crider (2003) perbedaan karakteristik antara *locus of control internal* dan eksternal adalah sebagai berikut:

#### a. *Locus of control* internal

- Suka bekerja keras
- Memiliki inisiatif yang tinggi
- Selalu berusaha untuk menemukan pemecahan masalah
- Selalu mencoba untuk berfikir seefektif mungkin.
- Selalu mempunyai persepsi bahwa usaha harus dilakukan jika ingin berhasil.

#### b. *Locus of control* eksternal

- Kurang memiliki inisiatif

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Mudah menyerah, kurang suka berusaha karena mereka percaya bahwa faktor luarlah yang mengontrol
- Kurang mencari informasi
- Mempunyai harapan bahwa ada sedikit korelasi antara usaha dan kesuksesan.
- Lebih mudah dipengaruhi dan tergantung pada petunjuk orang lain.

### C. Kerangka Berfikir

Keterlibatan pegawai dalam kegiatan dapat meningkatkan kesuksesan organisasi. Sesuai dengan Undang-Undang Republik Indonesia No 5 Tahun 2014 dalam rangka mewujudkan tujuan bersama dengan adanya aparatur sipil negara yang dapat menyelenggarakan layanan publik bagi masyarakat serta memiliki integritas, profesional, netral dan bebas dari intervensi politik. Masalah akan timbul ketika terdapat pegawai yang tetap bekerja, tetapi dilain pihak pegawai tidak menunjukkan kinerja yang diharapkan (tidak produktif atau kontraproduktif).

Perilaku kerja kontraproduktif menurut Gruys dan Sackett (2003) adalah perilaku sengaja dari anggota organisasi yang dipandang bertentangan dengan kepentingan yang sah, perilaku tersebut seperti penyimpangan produksi, agresi di tempat kerja, pencurian, sabotase, dan penipuan. Faktor yang mempengaruhi perilaku kontraproduktif yaitu penyalahgunaan waktu dan sumber daya, seperti membuang-buang waktu dan melakukan bisnis pribadi selama jam kerja, penarikan diri (*withdrawal*) terdiri dari perilaku yang membatasi jumlah waktu



kerja dari yang ditentukan oleh organisasi seperti datang terlambat atau pulang kerja lebih awal.

Sackett dan DeVore (dalam Anderson, 2005) menyatakan bahwa perilaku kerja kontraproduktif yaitu mencakup segala bentuk perilaku yang dilakukan dengan sengaja oleh anggota organisasi bertentangan dengan tujuan organisasi tersebut. Robbins dan Judge (2013) mendefinisikan perilaku kerja kontraproduktif merupakan perilaku yang mengganggu atau merusak keamanan organisasi. Anggota yang dikatakan memiliki perilaku kerja kontraproduktif apabila melakukan penyalahgunaan waktu dan sumber daya seperti membuang-buang waktu selama bekerja, melakukan bisnis pribadi selama jam kerja, datang terlambat atau pulang kerja lebih awal.

Spector, dkk (2006) menyatakan bahwa perilaku kerja kontraproduktif memiliki dampak kerugian pada organisasi dan anggota organisasi. Perilaku kerja kontraproduktif termasuk perilaku yang disengaja dan biasanya perilaku ini adalah pelanggaran norma-norma organisasi (Sprung dan Jex, 2012). Perilaku kerja kontraproduktif akan menurunkan tingkat produktivitas organisasi secara keseluruhan, dan membuat situasi kerja tidak nyaman (Everton, Jolton, dan Masrangelo, 2007). Perilaku kerja kontraproduktif dipengaruhi berbagai faktor individual, salah satu faktor yang mempengaruhi adalah *locus of control*.

*Locus of control* adalah keyakinan atau pencapaian yang terjadi karena kemampuan diri sendiri atau karena faktor eksternal. *Locus of control* juga merupakan harapan umum bahwa *reward*, *punishment* atau hasil dalam kehidupan dikendalikan oleh perbuatan sendiri atau dengan kekuatan eksternal. *Reward* atau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Halal Cipta milik UIN Suska Riau Site Islamic University of Sumatera Syarif Kasim Riau



hasil yang dicapai seperti promosi, keadaan yang menguntungkan, kenaikan gaji, dan kemajuan pada kariernya. Penelitian yang dilakukan oleh Hafidz (2012) mengatakan bahwa individu dengan *locus of control* eksternal cenderung untuk terlibat dalam perilaku kerja kontraproduktif. Individu yang memiliki *locus of control* eksternal percaya bahwa apapun yang terjadi dalam pekerjaan karena faktor eksternal (keberuntungan atau orang lain) dan tidak pernah karena diri sendiri. Oleh karena itu, individu yang memiliki *locus of control* eksternal lebih mungkin untuk terlibat dalam perilaku kerja kontraproduktif, karena mudah baginya untuk menyalahkan perilaku mereka pada faktor eksternal.

Pada penelitian yang dilakukan oleh Sprung dan Jex (2012) berusaha memeriksa *work locus of control* (WLOC) dalam kaitannya dengan perilaku kerja kontraproduktif. Individu yang memiliki *locus of control* eksternal tinggi dikaitkan dengan perilaku kerja kontraproduktif yang meningkat, apabila individu merasakan kurang kendali atas kerja mereka, semakin besar kemungkinan mereka akan terlibat dalam perilaku kerja kontraproduktif. Sedangkan, individu yang memiliki *locus of control* internal percaya bahwa apapun yang terjadi dalam pekerjaannya karena faktor diri sendiri. Individu tersebut mampu memperoleh serta menggunakan informasi secara efektif, berorientasi pada tugas dan percaya akan hal yang bisa mereka lakukan untuk mengubah situasi.

Darring (2016) bahwa *locus of control* memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Individu yang memiliki kecenderungan *locus of control* internal akan lebih fokus pada masalah yang dihadapi. Sebaliknya, individu yang memiliki kecenderungan *locus of*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



Individu dengan *locus of control* eksternal kurang dapat menanggapi stressor kerja yang ia alami. Individu yang memiliki *locus of control* eksternal percaya bahwa apa yang terjadi pada dirinya disebabkan oleh faktor eksternal.

O'brien dan Allen (2008) juga melakukan penelitian *locus of control* dengan perilaku kerja kontraproduktif menggunakan berbagai sumber data. Bahwa *locus of control* berhubungan dengan perilaku kerja kontraproduktif, dengan hubungan organisasi lebih kuat dibandingkan dengan target individu. Artinya, bahwa *locus of control* mempengaruhi perilaku ditempat kerja, apabila individu memiliki *locus of control* eksternal maka akan memprediksi perilaku kerja kontraproduktif. *Locus of control* ditemukan memoderasi hubungan antara perasaan frustrasi bekerja dengan perilaku kerja kontraproduktif. Stoms dan Spector (1987) mengatakan bahwa *locus of control* internal tidak ada hubungan antara perasaan frustrasi dan perilaku kerja kontraproduktif. Artinya, *locus of control* internal dapat menurunkan perilaku kerja kontraproduktif.

Ketika seorang pegawai berada dalam situasi konflik, maka pegawai dengan karakteristik *locus of control* internal yakin bahwa suatu kejadian selalu berada dalam rentang kendalinya dan kemungkinan mereka akan mengambil keputusan dengan independen, efektif, dan efisien. Hal ini dapat terjadi sebaliknya dengan individu yang berkarakteristik *locus of control* eksternal bahwa kemungkinan mereka akan mengambil keputusan secara tergesa-gesa, tidak etis, menunda-nunda pekerjaan, tidak fokus, tidak efektif, dan efisien. Individu dengan karakteristik *locus of control* eksternal akan lebih cenderung untuk berperilaku

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

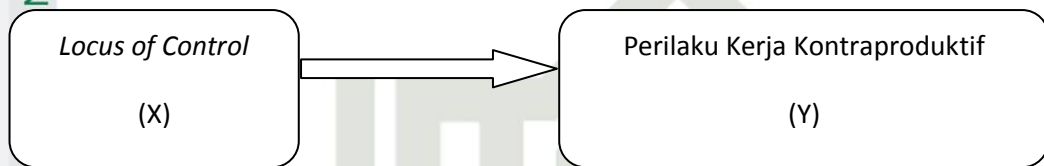
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

kerja kontraproduktif. Karena karakteristik tersebut dapat menurunkan produktivitas.

Berdasarkan uraian yang telah dipaparkan diatas, peneliti ingin membuktikan adanya hubungan antara *locus of control* dengan perilaku kerja kontraproduktif, maka dapat dibuat bagan hubungan keduanya:



**Gambar 2.1**

**Hubungan antaralocus of control dengan perilaku kerja kontraproduktif**

#### **D. Hipotesis**

Hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap pertanyaan penelitian (Azwar, 2016). Berdasarkan kerangka berfikir diatas maka hipotesis dalam penelitian ini, adalah ada hubungan negatif antara *locus of control* dengan perilaku kerja kontraproduktif pada pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB III

### METODE PENELITIAN

#### A. Desain Penelitian

Desain penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif yang menekankan analisis data pada data-data numerikal (angka) yang diolah dengan metode statistika. Metode kuantitatif akan memperoleh signifikansi perbedaan kelompok atau signifikansi hubungan variabel yang diteliti (Azwar, 2016). Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan korelasional merupakan penelitian yang dimaksudkan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara dua atau beberapa variabel (Arikunto, 2010). Sesuai dengan tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan *locus of control* dengan perilaku kerja kontraproduktif.

#### B. Identifikasi Variabel Penelitian

Identifikasi variabel adalah langkah penetapan variabel-variabel utama dalam penelitian dan penentuan fungsinya masing-masing (Azwar, 2016).

Variabel dalam penelitian ini terdiri dari:

Variabel Bebas (X) : *Locus of Control*

Variabel Terikat (Y): Perilaku Kerja Kontraproduktif

#### C. Definisi Operasional

Definisi operasional adalah pengertian mengenai variabel yang dirumuskan berdasarkan karakteristik-karakteristik pengamatan (Azwar, 2016). Adapun definisi operasional variabel penelitian ini adalah sebagai berikut:



## 1. Perilaku Kerja Kontraproduktif

Perilaku kerja kontraproduktif adalah segala bentuk perilaku penyalahgunaan, penyimpangan produksi, sabotase, pencurian dan penarikan diri yang bertentangan dengan kepentingan dan merugikan organisasi.

## 2. *Locus of Control*

*Locus of control* adalah keyakinan individu terhadap segala sesuatu yang terjadi pada dirinya dikendalikan oleh perbuatan sendiri (intenal) atau karena faktor dari luar (ekternal).

## D. Subjek Penelitian

### 1. Populasi Penelitian

Populasi didefinisikan sebagai kelompok subjek yang hendak dikenai generalisasi hasil penelitian (Azwar, 2016). Sedangkan menurut Sugiono (2016) populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek/subjek yang dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Populasi pada penelitian ini yakni pegawai bagian umum dan keuangan di Rumah Sakit Jiwa Tampan. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai subBagian Umum dan Keuangan yang berjumlah 78 pegawai.

### 2. Sampel Penelitian

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi (Sugiyono, 2016). Agar hasil penelitian dapat digeneralisasikan kepada populasi, maka sampel diambil secara representatif artinya sampel haruslah mererminkan dan bersifat mewakili populasi. Roscoe (dalam Sugiyono, 2017) menyatakan ukuran sampel yang layak dalam penelitian antara 30 hingga 500.



Sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Sampel jenuh adalah teknik penentuan sampel apabila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel.

### 3. Teknik Sampling

Teknik sampling merupakan pengambilan sampel (Sugiyono, 2016). Teknik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *cluster random sampling*. Teknik ini merupakan penentuan sampel berdasarkan kelompok atau area tertentu. (Sugiyono, 2016).

## E. Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data merupakan cara-cara yang dapat dilakukan oleh peneliti untuk mengumpulkan data (Arikunto, 2010). Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan skala. Pertimbangan peneliti menggunakan skala, mengingat data yang ingin diukur berupa konsep psikologis yang dapat diungkap secara langsung melalui indikator-indikator perilaku yang diterjemahkan dalam bentuk aitem-aitem pertanyaan (Azwar, 2004). Dalam penelitian ini alat ukur terdiri dari:

### 1. Alat Ukur Perilaku Kerja Kontraproduktif

Pengukuran perilaku kerja kontraproduktif dalam penelitian ini menggunakan Skala *Counterproductive Work Behaviour Checklist (CWB-C)* yang berjumlah 33 aitem, disusun oleh Paul E. Spector, (2006). Skala perilaku kerja kontraproduktif yang diterjemahkan ke bahasa Indonesia yang kemudian dimodifikasi. Skala ini disusun dengan model skala *Likert* dengan lima



alternatif jawaban, yaitu TP (Tidak Pernah), KK (Kadang-kadang), AS (Agak Sering), S (Sering), HS (Hampir Selalu).

Berikut ini *blue print* skala Perilaku Kerja Kontraproduktif untuk uji coba dapat dilihat pada tabel 3.1 berikut ini.

**Tabel 3.1**  
**Blue Print Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif sebelum try out**

| No            | Dimensi               | Nomor Aitem<br>F                                  | Jumlah    |
|---------------|-----------------------|---|-----------|
| 1             | Sabotase              | 5,12,22   | 3         |
| 2             | Penarikan Diri        | 4,14,25,27  | 4         |
| 3             | Penyimpangan Produksi | 3,9,21  | 4         |
| 4             | Pencurian             | 2,10,19,24,31                                     | 5         |
| 5             | Penyalahgunaan        | 1,6,7,8,11,13,15,16,17,18,20,23,26,28,29,30,32,33 | 17        |
| <b>Jumlah</b> |                       | <b>33</b>   | <b>33</b> |

## 2. Alat Ukur *Locus of Control*

Pengukuran *locus of control* diukur menggunakan instrument yang dikembangkan oleh Paul E. Spector tahun 1988 yang disusun berdasarkan teori *locus of control* Rotter (1966). Skala ini dimodifikasi penulis sesuai dengan kondisi dan kebutuhan penelitian yang terdiri dari 16 aitem. Alat ukur ini menilai individu yang memiliki *locus of control* eksternal.

Skala ini disusun berdasarkan modifikasi model skala Likert yang dibuat dalam bentuk pernyataan *favorable* dan *unfavorable*, yang terdiri dari empat alternatif jawaban, yaitu SS (Sangat Sesuai), S (Sesuai), TS (Tidak Sesuai), STS (Sangat Tidak Sesuai). Berikut ini *blue print* skala *locus of control* untuk uji coba dapat dilihat pada tabel 3.2 berikut ini :



Tabel 3.2

Blue Print Locus of Control sebelum try out

| No     | Dimensi          | Aspek     | Nomor Aitem             |                        | Jumlah |
|--------|------------------|-----------|-------------------------|------------------------|--------|
|        |                  |           | F                       | UF                     |        |
| 1      | Locus of control | Eksternal | 5,6,8,9,10,<br>12,13,16 | -                      | 8      |
|        |                  | Internal  | -                       | 1,2,3,4,7,<br>11,14,15 | 8      |
| Jumlah |                  |           | 8                       | 8                      | 16     |

\*Keterangan: F=Favourable; UF= Unfavourable

## F. Uji Coba Alat Ukur

### 1. Validitas

Validitas dapat diartikan sejauh mana suatu tes mampu mengukur atribut yang seharusnya diukur. Validasi alat ukur diperlukan untuk mengetahui apakah skala mampu menghasilkan data yang sesuai dengan tujuan ukurnya. Skala yang tinggi validitasnya akan menghasilkan eror yang kecil, artinya skor setiap subjek yang diperoleh oleh alat ukur tersebut tidak jauh berbeda dari skor yang sesungguhnya (Azwar, 2015). Dalam penelitian ini, validitas yang digunakan peneliti adalah validitas isi. Validitas isi merupakan validitas yang diestimasi melalui pengujian terhadap isi tes dengan analisis rasional atau lewat *professional judgement* (Azwar, 2009). Validitas isi dalam penelitian ini dilakukan oleh dosen pembimbing skripsi dan narasumber seminar penelitian.

### 2. Indek Daya Beda Aitem

Indeks daya beda aitem merupakan pola indikator keselarasan atau konsistensi fungsi aitem dengan fungsi skala secara keseluruhan yang dikenal dengan istilah konsistensi aitem-total. Prinsip kerja yang dijadikan dasar untuk melakukan seleksi aitem yaitu memilih aitem-aitem yang fungsi ukurnya sesuai

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



dengan fungsi ukur skala sebagaimana yang dikehendaki peneliti. Indeks daya beda aitem dilakukan dengan cara menghitung koefisien korelasi antara distributor skor aitem dengan distributor skala itu sendiri. Komputasi ini akan menghasilkan koefisien korelasi aitem-total  $r_{ix}$  atau sama dengan 0,30. Semua aitem yang mencapai korelasi minimal 0,30 daya beda yang dianggap memuaskan.

Daya beda aitem merupakan sejauh mana aitem dapat membedakan antara individu atau suatu kelompok individu yang memiliki dan tidak memiliki atribut yang diukur (Azwar, 2015). Dalam penelitian ini, untuk melihat daya diskriminasi masing-masing aitem, peneliti menggunakan bantuan program *Statistical Product and Service Solutions (SPSS) 25 for Windows*. Untuk menentukan apakah suatu aitem dianggap valid atau gugur, digunakan kriteria Azwar (2015) yang mengatakan bahwa apabila aitem yang memiliki koefisien korelasi aitem-aitem sama dengan atau lebih besar dari pada 0,30 jumlahnya melebihi jumlah aitem yang dispesifikasikan dalam rencana untuk dijadikan skala, maka dapat dipilih aitem-aitem yang memiliki indeks daya diskriminasi tertinggi.

Sebaliknya apabila jumlah aitem yang lolos ternyata masih tidak mencukupi jumlah yang diinginkan, dapat dipertimbangkan untuk menurunkan sedikit batas kriteria misalnya menjadi 0,25 sehingga jumlah aitem yang diinginkan dapat tercapai. Artinya apabila terdapat aitem yang memiliki koefisien korelasi aitem total di bawah 0,25 maka aitem tersebut tidak layak dijadikan aitem untuk penelitian.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan hasil perhitungan pada skala perilaku kerja kontraproduktif dari 33 aitem, diperoleh 30 aitem yang valid dengan koefisien korelasi daya butir  $\geq 0,25$  berkisar dari 0,356 sampai 0,819. Sedangkan 3 aitem dinyatakan gugur. Aitem yang tidak valid adalah aitem 1, 6 dan 12. Berikut adalah *blueprint* hasil uji indeks daya beda aitem skala perilaku kerja kontraproduktif:

**Tabel 3.3**  
**Blue Print Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif setelah try out**

| No            | Dimensi               | F   |          | Jumlah    |
|---------------|-----------------------|---|----------|-----------|
|               |                       | Valid   | Gugur    |           |
| 1             | Sabotase              | 5,22  | 12       | 3         |
| 2             | Penarikan Diri        | 4,14,25,27                                    | -        | 4         |
| 3             | Penyimpangan Produksi | 3,9,21  | -        | 4         |
| 4             | Pencurian             | 2,10,19,24,31                                 | -        | 5         |
| 5             | Penyalahgunaan        | 7,8,11,13,15,16,17,18,20,23,26,28,29,30,32,33 | 1,6      | 17        |
| <b>Jumlah</b> |                       | <b>30</b>                                     | <b>3</b> | <b>33</b> |

\*Keterangan: F=Favourable

Berikut adalah *blueprint* hasil uji indeks daya beda aitem skala *locus of control*:

**Tabel 3.4**  
**Blue Print Locus of Control setelah try out**

| No     | Dimensi          | Aspek     | Valid               |        | Gugur |             | Jumlah |
|--------|------------------|-----------|---------------------|--------|-------|-------------|--------|
|        |                  |           | F                   | UF     | F     | UF          |        |
| 1      | Locus of control | Eksternal | 5,6,8,9,10,12,13,16 | -      | -     |             | 8      |
|        |                  | Internal  | -                   | 2,7,11 | -     | 1,3,4,15,14 | 8      |
| Jumlah |                  |           | 8                   | 3      | -     | 5           | 16     |

\*Keterangan: F=Favourable; UF= Unfavourable

Adapun hasil perhitungan pada skala *locus of control* yang telah diuji cobakan dari 16 aitem, maka terdapat 11 aitem yang valid dan 5 item yang gugur dengan koefisien korelasi daya butir  $\geq 0,25$ . Nilai koefisien korelasi aitem total



masing-masing aitem dari skala *locus of control* berkisar antara 0,300 hingga 0,675. Aitem yang tidak valid adalah aitem 1, 3, 4, 14 dan 15.

Berdasarkan sebaran aitem skala perilaku kerja kontraproduktif dan skala *locus of control* yang valid dan gugur, maka disusun kembali *Blueprint* skala perilaku kerja kontraproduktif dan skala *locus of control* yang akan digunakan untuk penelitian. Uraianannya dapat dilihat secara rinci pada tabel 3.5 dan tabel 3.6.

**Tabel 3.5**  
**Blueprint Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif untuk Penelitian**

| No | Dimensi               | Nomor Aitem                                | Jumlah |
|----|-----------------------|--|--------|
|    |                       | F  |        |
| 1  | Sabotase              | 4,10,20                                    | 3      |
| 2  | Penarikan Diri        | 3,23,25                                    | 3      |
| 3  | Penyimpangan Produksi | 2,7,19                                     | 3      |
| 4  | Pencurian             | 8,17,22,29                                 | 4      |
| 5  | Penyalahgunaan        | 5,9,11,13,14,15,16,18,21,24,26,27,28,30,31 | 15     |
|    | Jumlah                | 30   | 30     |

\*Keterangan: F=Favourable

**Tabel 3.6**  
**Blueprint Locus of Control untuk Penelitian**

| No | Dimensi          | Aspek     | Nomor Aitem         |        | Jumlah |
|----|------------------|-----------|---------------------|--------|--------|
|    |                  |           | F                   | UF     |        |
| 1  | Locus of control | Eksternal | 5,6,8,9,10,12,13,16 |        | 8      |
|    |                  | Internal  |                     | 2,7,11 | 3      |
|    | Jumlah           |           | 8                   | 3      | 11     |

\*Keterangan: F=Favourable; UF= Unfavourable

### 3. Reliabilitas

Uji reliabilitas merupakan suatu teknik yang digunakan untuk melihat seberapa jauh skala dapat memberikan hasil yang ajeg (konstan) dalam suatu pengukuran. Reliabilitas mengacu kepada keterpercayaan atau konsistensi hasil

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ukur yang mengandung makna seberapa tinggi kecermatan pengukuran. Reliabilitas yang digunakan peneliti adalah *Internal Consistency*, dilakukan dengan cara mencobakan instrument sekali saja, kemudian data yang diperoleh dianalisis dengan teknik tertentu (Sugiono, 2016). Adapun dalam penelitian ini untuk menguji reliabilitas alat ukur pada skala digunakan rumus *Cronbach's Alpha* dengan menggunakan program SPSS versi 25 *for windows* melalui komputer. Koefisien reliabilitas berada dalam rentang angka dari 0 sampai dengan 1,00. Koefisien reliabilitas yang mendekati angka 1,00 menunjukkan reliabilitas alat ukur yang semakin tinggi. Sebaliknya alat ukur yang rendah reliabilitasnya ditandai dengan koefisien reliabilitas yang mendekati angka 0,00 (Azwar, 2017). Menurut Sumintono dan Widhiarso (2015), suatu reliabilitas dikatakan bagus jika nilai *alpha Cronbach* berada diantara 0,7 – 0,8 dan nilai *alpha Cronbach* dikatakan bagus sekali apabila melebihi 0,8.

Setelah dilakukan uji reliabilitas pada data *try out*, maka didapatkan reliabilitas dari setiap skala penelitian yang digunakan adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.7**  
**Hasil Uji Reliabilitas**

| Alat Ukur                            | Jumlah Aitem | <i>Cronbach's Alpha</i> |
|--------------------------------------|--------------|-------------------------|
| Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif | 30           | 0.953                   |
| Skala <i>Locus of Control</i>        | 11           | 0.823                   |

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien reliabilitas variabel *locus of control* dan perilaku kerja kontraproduktif tergolong tinggi sehingga alat ukur tersebut dapat digunakan dalam penelitian.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## G. Teknis Analisis Data

Teknik analisis dalam penelitian ini adalah analisis korelasi yaitu sekumpulan teknik statistika yang digunakan untuk mengukur keeratan hubungan (korelasi) antara dua variabel. Teknik ini untuk mengetahui *locus of control* sebagai variabel independent (X) dengan perilaku kerja kontraproduktif (Y). Teknik korelasi yang digunakan pada penelitian ini adalah korelasi *Spearman* dengan analisis nonparametrik karena kedua data interval tidak memiliki distribusi normal. Analisis data dilakukan menggunakan bantuan komputerisasi dengan aplikasi program *Statistic Product and Service Solution* (SPSS) 25.0 for windows.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan yaitu:

1. Terdapat hubungan negatif yang signifikan antara *Locus of Control* dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif pada pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan. *Locus of control* memberikan sumbangsih efektif terhadap perilaku kerja kontraproduktif sebesar 16,3% sedangkan 83,7% lainnya dipengaruhi oleh factor lain diluar penelitian ini.
2. Tingkat variabel perilaku kerja kontraproduktif berada dalam kategori sedang, variabel *locus of control* berada dalam kategori rendah, aspek *locus of control* internal dan *locus of control* eksternal berada dalam kategori sangat rendah.

#### B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka penulis mengemukakan saran yang kiranya dapat memberikan manfaat. Adapun saran tersebut ditunjukan kepada :

##### 1. Bagi Pegawai

Pegawai disarankan dapat meningkatkan kemampuan dalam mengenali potensi diri, agar dalam menjalankan tugas sesuai dengan prosedural yang



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

terdapat pada institusi. Serta menyadari bahwa pekerjaan adalah sesuatu yang nyaman agar tercipta hal-hal yang positif dalam bekerja.

## 2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti permasalahan yang sama diharapkan agar lebih memperbanyak bahan referensi baik itu buku atau pun jurnal jurnal agar dapat melengkapi kekurangan dari penelitin ini.

Bagi peneliti yang ingin meneliti kedua variabel, baik itu varibel *Locus of Control* maupun variabel Perilaku Kerja Kontraproduktif diharapkan mampu menemukan serta mengaitkan variabel-variabel lain nya yang lebih menarik.

## DAFTAR PUSTAKA

- Aini, Aliya Noor dan Iranita Hervi Mahardayani. (2011). Hubungan Antara Self of Control Dengan Prokrastinasi Dalam Menyelesaikan Skripsi Pada Mahasiswa Universitas Muria Kudus. *Jurnal Psikologi Pitutur*, Vol I (2), 65-71
- Anderson, N.,dkk.2005. *Handbook of Industrial, work, and Organizational Psychology*, Vol 1. London: Sage.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Azwar, S. (2017). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2015). *Metode Penelitian*. Pustaka Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2009). *Dasar-Dasar Psikometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2000). *Sikap manusia: Teori dan pengukurannya (edisi ke-2)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Blanchard, A.L, & Henle, C. (2008). Correlates of Different Forms of Cyberloafing: The Role of Norms And External Locus of Control. *Computers In Human Behavior*, Vol. 24, 1067 – 1084
- Chita, R. C. M., David, L., & Pali, C. (2015). Hubungan Antara Locus of Control dengan Perilaku Konsumtif Pada Mahasiswa Fakultas Kedokteran Universitas Sam Ratulagu Angkatan 2011. *Jurnal e-Biomedik (eBm)*, vol 3, No.1
- Darling, S. (2016). Pengaruh trait kepribadian, locus of control dan stressor kerja terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Skripsi: UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
- Dilchert, et.al. 2007. Cognitive Ability Predicts Objectively Measured Counterproductive Work Behaviors. *Journal Of Applied Psychology*, Vol 92 (3), 616-627.
- Douglas, I., Evans, S., pocock, S., Smeeth, L. (2009) The Risk Of Fractures Associated With Thiazolidinediones: A Locus of Control Caseseries Study
- Everton, W. J., Jolton, J. A., & Mastrangelo, P. M. (2007). Be Nice And Fair Or Else: Understanding Reasons For Employees' Deviant Behavior. *Journal Of Management Development*, Vol 26 (2), 117-131



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Gottfredson, Hirschi, T. (1990). "The Methodological Adequacy of Longitudinal Research on Crime." *Criminology*
- Griffin, Emory A. (2012). *A First Look At Communication Theory: Eighth Edition*. New York: The McGraw-Hill Companies
- Gruss, Melissa L. & Paul R. Sackett. (2003). Investigating The Dimensionality of Counterproductive Work Behaviour. *International Journal of Selection and Assesment*, Vol. 11 (1), 30 – 42
- Gruss, Melissa L. & Paul R. Sackett. (2003). Investigating The Dimensionality of Counterproductive Work Behaviour. *International Journal of Selection and Assesment*, Vol. 11 (1), 30 – 42
- Hafidz, Hoesni, & Fatimah. (2012). The Relationship between Organizatinal Behavior and Counterproductive Work Behavior. *Asian Social Science*, Vol 8 (8)
- Hafidz, Sarah. W. M. (2012). Individual Difference Ass Antecedents Of Counterproductive Work. *Asian Social Science*, Vol 8 (3), 220-226.
- Hastini, Lasti Yossi, Lucy Chairael, & Mona Satria Mustika. (2018). Pengaruh *Locus Of Control*, Peraturan Tentang Penggunaan Internet, Dan Norma Yang Berlaku Pada Rekan Kerja Serta Pimpinan Terhadap Perilaku *Cyberloafing* Pada Karyawan 51 itas Dharma Andalas. *Menara Ekonomi*, Vol. IV (1), 77 – 87
- Ivansevich, J. M., Konopaske, R. & Matteson, M. T. (2007). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jilid 1. Alih Bahasa Gina Gania. Jakarta : Erlangga
- Jun H.S & Yoon H.H. (2012). The Effects ff Emotional Intelligence on Counterproductive Work Behaviors And Organizational Citizen Behaviors Among Food And Beverage Employeers In A Deluxe Hotel. *International Journal of Hospitality Management*, Vol 31, 369-378
- Khassa, L., Kuem, J., Siponen, M., & Kim, S. S. (2017). To Cyberloaf Or Not To Cyberloaf: The Impact Of The Announcement Of Formal Organizational Controls. *Journal Of Management Information Systems*
- Kremer, R & Kinicki, A. (2001). *Organizational Behavior, Fith Edition*, International Edition. Mc Graw-Hill Companies. Inc
- Lesari, Milna Ayu. (2016). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Perilaku Kontraproduktif Pada Pegawai Badan Pertahanan Nasional Tingkat Ii Samarinda. *Psikoborneo*, Vol. 4 (2), 286 – 291



2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Lister, Martin *Et All.* (2009). *New Media : A Critical Introduction Second Edition*. New York: Routledge
- Locke, Edwin A. (2009). *Handbook of Principles of Organizational Behavior, Second Edition : Indispensable Knowledge For Evidence-Based Management*. United Kingdom: Jhon Wiley & Sons Ltd.
- Locke, Edwin A. (2009). *Handbook of Principles of Organizational Behavior, Second Edition : Indispensable Knowledge For Evidence-Based Management*. United Kingdom: Jhon Wiley & Sons Ltd
- Manovich, Lev. (2001). *The Language of New Media*. Mit Press
- Moffitt, T. E., dkk. (2011). A gradient of childhood locus of control predicts health, wealth, and public safety. *Proceedings of the National Academy of Sciences*
- Nugraheni, Hariyanti & Salamah Wahyuni. (2016). Pengaruh Narsisme Dan Job Stressor Pada Perilaku Kerja Kontraproduktif Dengan Respon Emosional Negatif (Anger) Sebagai Mediator. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, Vol. 16 (2), 49 – 66
- Nurfianti, Agustin & Seger Handoyo. (2013). Hubungan Antara Keadilan Distributif Dan Perilaku Kerja Kontraproduktif Dengan Mengontrol Leader Member Exchange (LMX). *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, Vol. 2 (3), 183 – 190
- O'Brien, K. E., & Allen, T. D. (2008). The relative importance of correlates of organizational citizenship behavior and counterproductive work behavior using multiple sources of data. *Human Performance*, Vol. 21, 62–88.
- Ozler, D. E., & Polat, G. (2012). Cyberloafing Phenomenon In Organizations: Determinants And Impacts. *International Journal Of E-Business And Studies*, Vol.4, 1 – 15
- Pc, Firdousiya & Dr. C. Jayan. 2013. Relationship Between Quality of Work Life, Relationship Quotient and Counterproductive Work Behavior. *Internasional Journal Of Social Science & Interdisciplinary Research*, Vol. 2 (5), 1 – 11
- Penney, Lisa M. & Spector, Paul E. (2005). Job Stress, Incivility, And Counterproductive Work Behaviour (CWB): The Moderating Role of Negative Affectivity. *Journal of Organizational Behavior*, Vol. 26, 777 – 796
- Pratiwi, Sonia Eka. (2018). *Pengaruh Traits Dark Triad Personality Terhadap Kecenderungan Perilaku Kerja Kontraproduktif (Skripsi)*. Malang: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Rahayu, F. S. (2012). Cyberbullying sebagai Dampak Negatif Penggunaan Teknologi Informasi. *Journal of Information System*
- Ramadhan, Hafidz Ibnu & Harlina Nurtjahjanti. (2017). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Beban Kerja Dengan *Cyberloafing* Pada Karyawan Biro Administrasi Umum Dan Keuangan Universits Diponegoro. *Jurnal Empati*, Vol 6 (1), 215 – 220
- Robbins & Judge. (2013). *Organizational Behavior*. America: Pearson Education
- Rotter, J. (1966). Generalized Expectancies For Internal Versus External Control Of Reinforcements. *Psycholgical Monographs*. Vol 80, 609
- Rotter, J. (1990). Internal Versus External Control Of Reinforcement: A Case History Of A Variabel. *American Psychologist*. Vol (45), 489-493
- Sackett, PR & DeVore, CJ. (2001). *Counterproductive Behaviors at Work*. Handbook of industrial, work and organizational psychology (145-164). California: A Sage Publications Company
- Safitri., Herdiyanti, E. (2015). Hubungan Antara Self of Control Dengan Prokrastinasi Kerja Pada Karyawan Pt. Pelabuhan Indonesia Iii (Persero) Surabaya. Undergraduate thesis, UIN Sunan Ampel Surabaya
- Salim, P & Salim, Y. (1991). Kamus bahasa Indonesia kontemporer (edisi pertama). Jakarta: Modern English Press
- Schwab, Klaus. (2016). *The Fourth Industrial Revolution*. Switzerland: World Economic Forum
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Spector, P. E., & Fox, S. (2006). The Stressor-Emotion Model of Counterproductive Work Behavior. *Journal of Vocational Behavior*, 219-234
- Spector, Paul E. Suzy Fox, Lisa M Penney, Kati Bruursema, Angeline Goh, & Stacey Kessler. (2006). The Dimensionality Of Counterproductivity: Are All Counterproductive Behaviors Created Equal?. *Journal Of Vocational Behavior*, Vol. 68, 446 – 460
- Spring, Justin M & Jex, Steve M. (2012). Work Locus of Control as A Moderator of The Relationship Between Work Stressors And Counterproductive Work Behavior. *Internasional journal of stress management*, Vol 19 (4), 272



2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

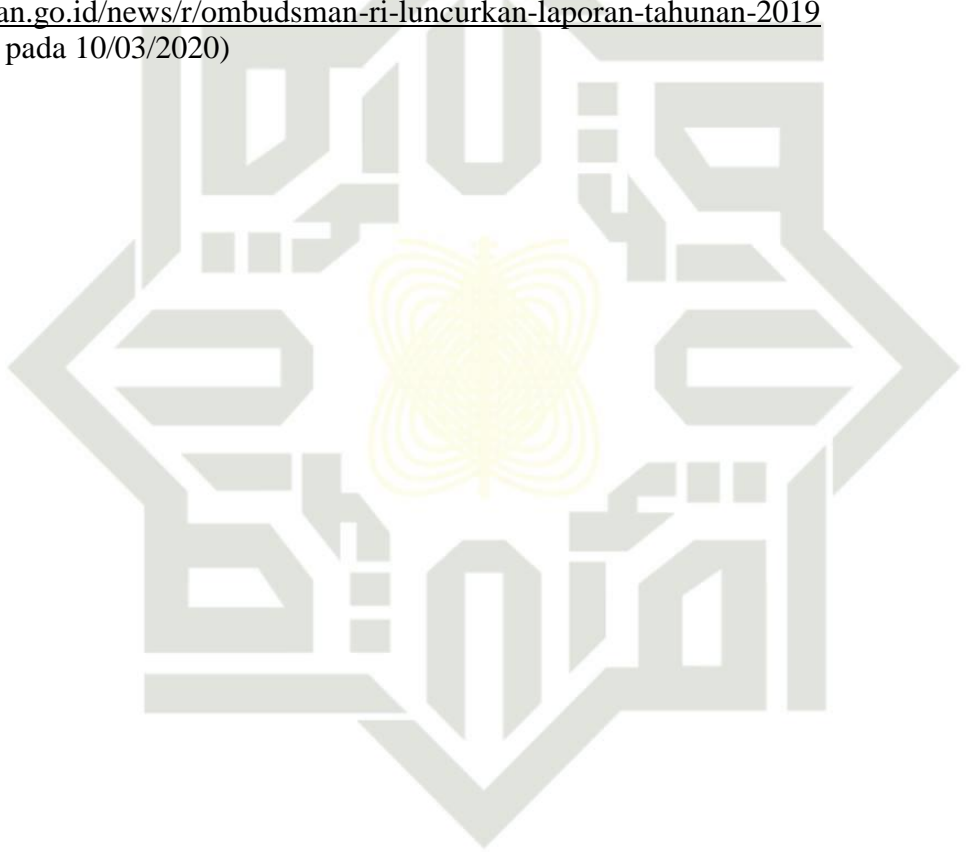
- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

- Storms, P. L., & Spector, P. E. (1987). Relationships of organizational frustration with reported behavioural reactions: The moderating effect of locus of control. *Journal of Occupational Psychology*, Vol. 60, 227–234.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sumartono, B & Widhiarso, W. (2015). *Aplikasi Pemodelan Rasch: pada Assessment Pendidikan*. Cimahi: Trim Komunikata
- Vardi, Yoav & Wiener, Yoash. (1996). Misbehavior in Organizations: A Motivational Framework. *Organization Science*, Vol 7 (2)
- Tamney, June P., Roy F. Baumeister., dan Angie Luzio Boone. (2004). High Locus of Control Predicts Good Adjustment, Less Pathology, Better Grades, and Interpersonal Success. *Journal of Personality*, 72(2), 271-322
- Tittle, C. & Botchkovar, E.V. 2015. Self Control, Criminal Motivation and Deterrence : An Investigation Using Russian Respondents. *Criminology Academic Research Library*. Vol. 43 No. 2
- Undang-Undang Republik Indonesia No 5 Tahun 2014
- Walgito, B. (2002). *Bimbingan dan Konseling Perkawinan*. Yogyakarta: Andi Offset
- Welsh, Tittle, Yonkoski, Meidinger and Grasmick. (2008). Making choices impairs subsequent locus of control: alimited-resource account of decision making, self-regulation, and activeinitiative. *Journal of Personality and SocialPsycholog*
- <https://regional.kompas.com/read/2019/05/07/15022501/7-fakta-korupsi-materai-pegawai-pos-raup-rp-2-miliar-hingga-ganti-materai>. Kompas.com (Diunduh pada 10/5/19)
- <https://regional.kompas.com/read/2019/03/01/08332561/korupsi-proyek-paving-rp-35-miliar-pegawai-pelindo-iii-dipenjara-4-tahun>. Kompas.com Diunduh pada 10/5/19)
- <https://tekno.kompas.com/read/2018/08/28/19480017/ceo-tokopedia-akui-49-barang-dicurangi-pegawai-saat-flash-sale>. Kompas.com (Diunduh pada 10/5/19)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- <https://regional.kompas.com/read/2019/03/27/05562041/menkominfo-sebagian-pegawai-desa-gunakan-internet-untuk-main-game>. Kompas.com (Diunduh pada 10/5/19)
- <http://pekanbaru.tribunnews.com/2019/02/25/pegawai-masih-banyak-yang-telat-ikut-apel-pagi-ini-tanggapan-wagubri-edy-natar-nasution>. Tribunpekanbaru.com (Diunduh pada 10/5/19)
- <http://pekanbaru.tribunnews.com/2019/01/28/sekda-inhu-sebut-sudah-dapat-data-pegawai-yang-terlambat-namun-belum-dapat-sanksi>. Tribunpekanbaru.com (Diunduh pada 10/5/19)
- <http://ombudsman.go.id/news/r/ombudsman-ri-luncurkan-laporan-tahunan-2019> (Diunduh pada 10/03/2020)



UIN SUSKA RIAU

**LAMPIRAN A****LEMBAR VALIDASI PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF**

UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR

### (Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif)

#### 1. Defenisi Operasional

Perilaku kerja kontraproduktif adalah segala bentuk perilaku yang dilakukan dengan sengaja, beresiko merugikan perusahaan, bertentangan dengan kepentingan, secara aktif mengganggu atau merusak keamanan organisasi. Spector, et. al, (2006) menyatakan terdapat lima dimensi dari perilaku kerja kontraproduktif, yaitu:

- a. Penyalahgunaan
- b. Penyimpangan Produksi
- c. Sabotase
- d. Pencurian
- e. Penarikan Diri

#### 2. Keterangan Alat Ukur

Alat ukur yang digunakan berdasarkan Skala *Counterproductive Work Behaviour Checklist (CWB-C)* yang berjumlah 33 aitem, disusun oleh Paul E. Spector, (2006). Skala perilaku kerja kontraproduktif yang diterjemahkan ke bahasa Indonesia yang kemudian dimodifikasi.

#### 3. Skala yang digunakan; Skala *Likert*

( - ) Buat Sendiri                      ( - ) Terjemahan                      (✓) Modifikasi

#### 4. Jumlah Aitem: 33 aitem

#### 5. Jenis Format dan Respon: Format respon yang digunakan dalam skala ini terdiri dari 5 alternatif jawaban, yaitu:

- a. Tidak Pernah (TP)
- b. Kadang-kadang (KK)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- c. Agak Sering (AS)
- d. Sering Sekali (SS)
- e. Hampir Selalu (HS)

## 6. Penilaian Setiap Butir (aitem)

Petunjuk:

Pada bagian ini saya memohon pada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pertanyaan di dalam skala ini. Skala ini bertujuan untuk mengetahui dimensi perilaku kerja kontraproduktif meliputi: penyalahgunaan, penyimpangan produksi, sabotase, pencurian, penarikan diri. Bapak/Ibu dimohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan indikator yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu: Relevan (R), Kurang Relevan (KR), atau Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *checklist* (✓) pada kolom yang telah disediakan.

### Contoh cara Menjawab

Aitem: sayaseringterlambat masuk kantor

| R                                   | KR                       | TR                       |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Jika Bapak/Ibu menilai item tersebut relevan dengan indikator, maka Bapak/Ibu memberikan *checklist* (✓) pada R. Demikian seterusnya untuk aitem yang tersedia

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## SKALA PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - Dilarang mengutip dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

| Deskripsi  | No | Pernyataan  | Alternatif |    |    | Ket |
|--|----|---|------------|----|----|-----|
|  |    |   | R          | KR | TR |     |
| Perilaku sengaja menghancurkan sesuatu atau properti milik organisasi dan tidak mempergunakan fasilitas tersebut dengan sebagaimana mestinya | 1  | Saya pernah lupa untuk memperbaiki peralatan atau properti ditempat kerja yang tidak sengaja saya rusak (F)   | √          |    |    |     |
|  | 2  | Saya pernah mengisi tinta printer tetapi banyak yang tumpah (F)   | √          |    |    |     |
|  | 3  | Saya pernah lupa untuk merapikan meja kerja (F)   | √          |    |    |     |
| Perilaku yang dilakukan pegawai dengan cara membatasi jumlah waktu kerja kurang dari seharusnya  | 4  | Pada saat saya datang terlambat saya pernah lupa untuk izin pada atasan (F)                                   | √          |    |    |     |
|  | 5  | Saya pernah meminta izin untuk tidak bekerja karena sakit tapi digunakan untuk keperluan mendesak (F)         | √          |    |    |     |
|  | 6  | Pada saat jam istirahat saya pernah terlambat kembali ke tempat kerja karena kepentingan mendesak (F)         | √          |    |    |     |
|  | 7  | Saat ada kepentingan yang mengharuskan untuk pulang cepat saya akan segera pulang (F)                         | √          |    |    |     |
| Kegagalan pegawai dalam melakukan pekerjaannya secara efektif dengan cara yang seharusnya  | 8  | Saya pernah lupa untuk mengerjakan pekerjaan tapi tetap saya selesaikan pekerjaan tersebut (F)                | √          |    |    |     |
|  | 9  | Pada saat saya sedang mengerjakan tugas saya pernah terlambat untuk menyelesaikannya karna ada hal yang harus | √          |    |    |     |

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak meruikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

|   |    |   |  |   |  |  |  |
|---|----|---|--|---|--|--|--|
| <p>© Hak cipta milik UIN Suska Riau</p> <p>State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau</p> |    |   | dilakukan terlebih dahulu (F)  |   |  |  |  |
|   | 10 |   | Saya mengerjakan tugas sesuai dengan apa yang nyaman menurut saya walaupun tidak mengikuti instruksi dari atasan (F) | √ |  |  |  |
|   | 11 | Perilaku menyimpang yang bersifat mengambil atau mencuri barang milik organisasi dan tidak mengembalikannya | Saya pernah lupa mengembalikan barang milik kantor (F)   | √ |  |  |  |
|   | 12 |   | Saya pernah membawa pulang perlengkapan kantor karna tidak sengaja terbawa (F)                                       | √ |  |  |  |
|   | 13 |   | Pada saat menerima bayaran saya pernah mengambil lebih karena terdapat kebutuhan yang mendesak (F)                   | √ |  |  |  |
|   | 14 |   | Saat membelikan makanan atau minuman kepada atasan, saya lupa mengembalikannya (F)                                   | √ |  |  |  |
|   | 15 |   | Saya membawa barang milik rekan kerja tapi lupa untuk memberitahunya (F)   | √ |  |  |  |
|   | 16 | Perilaku berbahaya yang dilakukan kepada rekan kerja yang dapat merugikan secara fisik maupun psikologis    | Saya mengatakan pada orang-orang diluar tempat kerja bahwa tempat kerja saya tidak menyenangkan (F)                  | √ |  |  |  |
|   | 17 |   | Saya memulai percakapan dengan rekan kerja untuk membicarakan sesuatu (F)  | √ |  |  |  |
|   | 18 |   | Saya bersikap cuek atau tidak sengaja memukul rekan kerja pada saat  | √ |  |  |  |

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|    |   |   |  |  |  |
|----|---|---|--|--|--|
|    | sedang bercanda (F)   |   |  |  |  |
| 19 | Saya merasa pekerjaan saya lebih baik dari rekan kerja (F)  | √ |  |  |  |
| 20 | Saat sedang bercanda dengan rekan kerja saya pernah berbicara dengan menyinggung ranah personal rekan kerja (F)         | √ |  |  |  |
| 21 | Saya pernah bersikap masa bodoh pada rekan kerja saat dibutuhkan (F)  | √ |  |  |  |
| 22 | Kesalahan yang saya lakukan terkadang karena rekan kerja (F)  | √ |  |  |  |
| 23 | Saya memulai percekocokan dengan rekan kerja ditempat kerja (F)   | √ |  |  |  |
| 24 | Saya pernah bernada tinggi pada rekan kerja di tempat kerja (F)   | √ |  |  |  |
| 25 | Saya menunjukkan bahasa tubuh yang tidak sopan pada sesama rekan kerja (F)  | √ |  |  |  |
| 26 | Saat saya sedang kesal atau marah saya mengeluarkan kata-kata mengancam pada rekan kerja (F)                            | √ |  |  |  |
| 27 | Saya mengancam rekan kerja, tapi tidak secara fisik (F)   | √ |  |  |  |
| 28 | Saya mengatakan sesuatu yang kurang baik pada sesama rekan kerja karena saya kesal akan pekerjaan yang dilakukannya (F) | √ |  |  |  |

### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|    |  |   |  |  |  |
|----|--|---|--|--|--|
| 29 | Saya melakukan sesuatu di tempat kerja yang membuat rekan kerja terlihat buruk (F)               | √ |  |  |  |
| 30 | Saat sedang bercanda saya melemparkan lelucon dengan maksud mempermalukan sesama rekan kerja (F) | √ |  |  |  |
| 31 | Saya pernah melihat barang-barang pribadi rekan kerja (F)  | √ |  |  |  |
| 32 | Saat marah saya secara spontan memukul atau rekan kerja (F)                                      | √ |  |  |  |
| 33 | Saya pernah mengolok rekan kerja pada saat sedang bercanda (F)                                   | √ |  |  |  |

Catatan:

1. Isi (Kesesuaian dengan Indikator): Sesuai
2. Bahasa : Sesuai
3. Jumlah aitem : Cukup

Pekanbaru, 25 November 2019

Validator



Ami Widyastuti, M.Psi



## LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR

### (SKALA PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF)

#### Definisi Operasional

Perilaku kerja kontraproduktif adalah segala bentuk perilaku yang dilakukan dengan sengaja, beresiko merugikan perusahaan, bertentangan dengan kepentingan, secara aktif mengganggu atau merusak keamanan organisasi.

Skala yang digunakan : Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif  
 (-) Buat Sendiri (-) Terjemahan (✓) Modifikasi  
 Jumlah Aitem : 33 aitem  
 Format Respon : Format respon yang digunakan dalam skala ini terdiri dari 5 alternatif jawaban, yaitu:  
 a. Tidak Pernah (TP)  
 b. Kadang-kadang (KK)  
 c. Agak Sering (AS)  
 d. Sering Sekali (SS)  
 e. Hampir Selalu (HS)

#### Petunjuk

Pada bagian ini saya memohon pada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pertanyaan di dalam skala ini. Skala ini bertujuan untuk mengetahui dimensi perilaku kerja kontraproduktif meliputi: penyalahgunaan, penyimpangan produksi, sabotase, pencurian, penarikan diri. Bapak/Ibu dimohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan indikator yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu: Relevan (R), Kurang Relevan (KR), atau Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *checklist* (✓) pada kolom yang telah disediakan.

| Aspek    | Deskripsi   | No | Pernyataan  | Alternatif |    |    | Ket |
|----------|---|----|---|------------|----|----|-----|
|          |   |    |   | R          | KR | TR |     |
| Sabotase | Perilaku sengaja menghancurkan sesuatu atau properti miliki | 1  | Saya pernah lupa untuk memperbaiki peralatan atau properti ditempat kerja yang tidak sengaja saya rusak (F) | ✓          |    |    |     |

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|                       |   |    |   |   |  |  |  |
|-----------------------|---|----|---|---|--|--|--|
|                       | organisasi dan tidak mempergunakan fasilitas tersebut dengan sebagaimana mestinya                           | 2  | Saya pernah mengisi tinta printer tetapi banyak yang tumpah (F)   | ✓ |  |  |  |
|                       |   | 3  | Saya pernah lupa untuk merapikan meja kerja (F)   | ✓ |  |  |  |
| Penarikan diri        | Perilaku yang dilakukan pegawai dengan cara membatasi jumlah waktu kerja kurang dari seharusnya             | 4  | Pada saat saya datang terlambat saya pernah lupa untuk izin pada atasan (F)   | ✓ |  |  |  |
|                       |   | 5  | Saya pernah meminta izin untuk tidak bekerja karena sakit tapi digunakan untuk keperluan mendesak (F)                                       | ✓ |  |  |  |
|                       |   | 6  | Pada saat jam istirahat saya pernah terlambat kembali ke tempat kerja karena kepentingan mendesak (F)                                       | ✓ |  |  |  |
|                       |   | 7  | Saat ada kepentingan yang mengharuskan untuk pulang cepat saya akan segera pulang (F)   | ✓ |  |  |  |
| Penyimpangan Produksi | Kegagalan pegawai dalam melakukan pekerjaannya secara efektif dengan cara yang seharusnya                   | 8  | Saya pernah lupa untuk mengerjakan pekerjaan tapi tetap saya selesaikan pekerjaan tersebut (F)  | ✓ |  |  |  |
|                       |   | 9  | Pada saat saya sedang mengerjakan tugas saya pernah terlambat untuk menyelesaikannya karna ada hal yang harus dilakukan terlebih dahulu (F) | ✓ |  |  |  |
|                       |   | 10 | Saya mengerjakan tugas sesuai dengan apa yang nyaman menurut saya walaupun tidak mengikuti instruksi dari atasan (F)                        | ✓ |  |  |  |
| Pencurian             | Perilaku menyimpang yang bersifat mengambil atau mencuri barang milik organisasi dan tidak mengembalikannya | 11 | Saya pernah lupa mengembalikan barang milik kantor (F)  | ✓ |  |  |  |
|                       |   | 12 | Saya pernah membawa pulang perlengkapan kantor karna tidak sengaja terbawa (F)  | ✓ |  |  |  |
|                       |   | 13 | Pada saat menerima bayaran saya pernah mengambil  | ✓ |  |  |  |

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|    |   |   |  |  |  |  |
|----|---|---|--|--|--|--|
| 26 | Saat saya sedang kesal atau marah saya mengeluarkan kata-kata mengancam pada rekan kerja (F)                            | ✓ |  |  |  |  |
| 27 | Saya mengancam rekan kerja, tapi tidak secara fisik (F)   | ✓ |  |  |  |  |
| 28 | Saya mengatakan sesuatu yang kurang baik pada sesama rekan kerja karena saya kesal akan pekerjaan yang dilakukannya (F) | ✓ |  |  |  |  |
| 29 | Saya melakukan sesuatu di tempat kerja yang membuat rekan kerja terlihat buruk (F)                                      | ✓ |  |  |  |  |
| 30 | Saat sedang bercanda saya melemparkan lelucon dengan maksud mempermalukan sesama rekan kerja (F)                        | ✓ |  |  |  |  |
| 31 | Saya pernah melihat barang-barang pribadi rekan kerja (F)   | ✓ |  |  |  |  |
| 32 | Saat marah saya secara spontan memukul atau rekan kerja (F)   | ✓ |  |  |  |  |
| 33 | Saya pernah mengolok rekan kerja pada saat sedang bercanda (F)  | ✓ |  |  |  |  |

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator)

.....  
 .....  
 .....

2. Bahasa

.....  
 .....  
 .....



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Jumlah aitem

*uang*

Pekanbaru, *12 Maret 2020*

Validator

*R. C. S.*  
*Rita Siant*



**LAMPIRAN B**  
**VALIDITAS ALAT UKUR**  
***LOCUS OF CONTROL***

UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR

### (Skala *Locus of Control*)

#### 1. Defenisi Operasional

*Locus of control* adalah keyakinan individu akan pencapaian yang terjadi karena kemampuan diri sendiri atau karena faktor eksternal. Adapun dimensi *locus of control*, yakni *locus of control internal* dan *locus of control eksternal*.

#### 2. Keterangan Alat Ukur

Alat ukur yang digunakan berdasarkan oleh Paul E. Spector tahun 1988 yang disusun berdasarkan teori *locus of control* Rotter (1966). Reliabilitas pada skala Spector (1988) berkisar 0,75 sampai 0,85. Skala ini dimodifikasi penulis sesuai dengan kondisi dan kebutuhan penelitian. Alat ukur ini terdiri dari 16 aitem. Alat ukur ini menilai individu yang memiliki *locus of control* eksternal. Pada instrument ini penilaiannya adalah semakin tinggi skor *locus of control* berarti individu tersebut cenderung memiliki *locus of control* eksternal. Sebaliknyaa semakin rendah skor yang didapat maka individu tersebut cenderung memiliki *locus of control* internal.

#### 3. Skala yang digunakan: Skala Likert

( - ) Buat Sendiri      ( - ) Terjemahan      (✓) Modifikasi

#### 4. Jumlah Aitem: 16 aitem

#### 5. Jenis Format dan Respon

Format respon yang digunakan dalam skala ini terdiri dari 4 alternatif jawaban, yaitu:

Sangat Tidak Sesuai (STS)

Tidak Sesuai (TS)

Sesuai (S)

Sangat Sesuai (SS)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 6. Penilaian Setiap Butir (aitem)

Petunjuk:

Pada bagian ini saya memohon pada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pertanyaan didalam skala ini. Bapak/Ibu dimohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan indikator yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu: Relevan (R), Kurang Relevan (KR), atau Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *checklist* (✓) pada kolom yang telah disediakan.

### Contoh cara Menjawab

Aitem: saya merasa beruntung berada di kantor besar

|     |     |     |
|-----|-----|-----|
| R   | KR  | TR  |
| [✓] | [ ] | [ ] |

Jika Bapak/Ibu menilai item tersebut relevan dengan indikator, maka Bapak/Ibu memberikan *checklist* (✓) pada R. Demikian seterusnya untuk aitem yang tersedia.

### SKALA LOCUS OF CONTROL

| Indikator        | Deskripsi  | No | Pernyataan  | Alternatif |    |    | Ket |
|------------------|--|----|---|------------|----|----|-----|
|                  |  |    |   | R          | KR | TR |     |
| Locus of control | Sejauh mana individu percaya bahwa apa yang terjadi adalah kehendak diri sendiri atau faktor eksternal | 1  | Menurut saya pekerjaan adalah hal yang menghasilkan sesuatu bagi saya (UF)        | ✓          |    |    |     |
|                  |  | 2  | Saya dapat mencapai apapun yang saya inginkan dari pekerjaan saya (UF)            | ✓          |    |    |     |
|                  |  | 3  | Jika saya tidak mendapatkan apa yang saya cari dari pekerjaan sekarang, saya akan | ✓          |    |    |     |

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## © Hak cipta milik UIN Suska Riau

## State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|    |  |   |  |  |  |
|----|--|---|--|--|--|
|    | mencari pekerjaan baru yang sesuai (UF)  |   |  |  |  |
| 4  | Jika atasan membuat keputusan yang tidak tepat menurut saya, maka saya tidak akan melakukannya hal tersebut (UF) | √ |  |  |  |
| 5  | Saya percaya bahwa pekerjaan adalah keburuntungan (F)  | √ |  |  |  |
| 6  | Saya yakin uang hasil kerja karena keberuntungan saya bekerja (F)  | √ |  |  |  |
| 7  | Saya berusaha sebaik mungkin untuk pekerjaan saya (UF)   | √ |  |  |  |
| 8  | Saya percaya untuk mendapatkan pekerjaan yang bagus, harus memiliki sanak keluarga ditempat kerja tersebut (F)   | √ |  |  |  |
| 9  | Saya percaya bahwa promosi jabatan karena keberuntungan (F)  | √ |  |  |  |
| 10 | Ketika saya mendapatkan pekerjaan yang bagus, saya lebih melihat rekan kerja daripada pekerjaan itu (F)          | √ |  |  |  |
| 11 | Saya percaya bahwa promosi diberikan   | √ |  |  |  |

## © Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

|    |   |   |  |  |  |
|----|---|---|--|--|--|
|    | kepada pegawai yang berprestasi (UF)  |   |  |  |  |
| 12 | Untuk mendapatkan uang yang banyak, saya tahu dengan siapa harus bekerja sama (F)       | √ |  |  |  |
| 13 | Untuk menjadi pegawai yang bagus dibutuhkan sebuah keberuntungan besar (F)              | √ |  |  |  |
| 14 | Saya yakin imbalan diberikan kepada pegawai yang melakukan pekerjaan dengan baik (UF)   | √ |  |  |  |
| 15 | Menurut saya dalam pekerjaan besar pengaruh kepala bagi daripada pegawai yang lain (UF) | √ |  |  |  |
| 16 | Saya yakin pegawai yang memiliki uang banyak karena sebuah keberuntungan semata (F)     | √ |  |  |  |

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



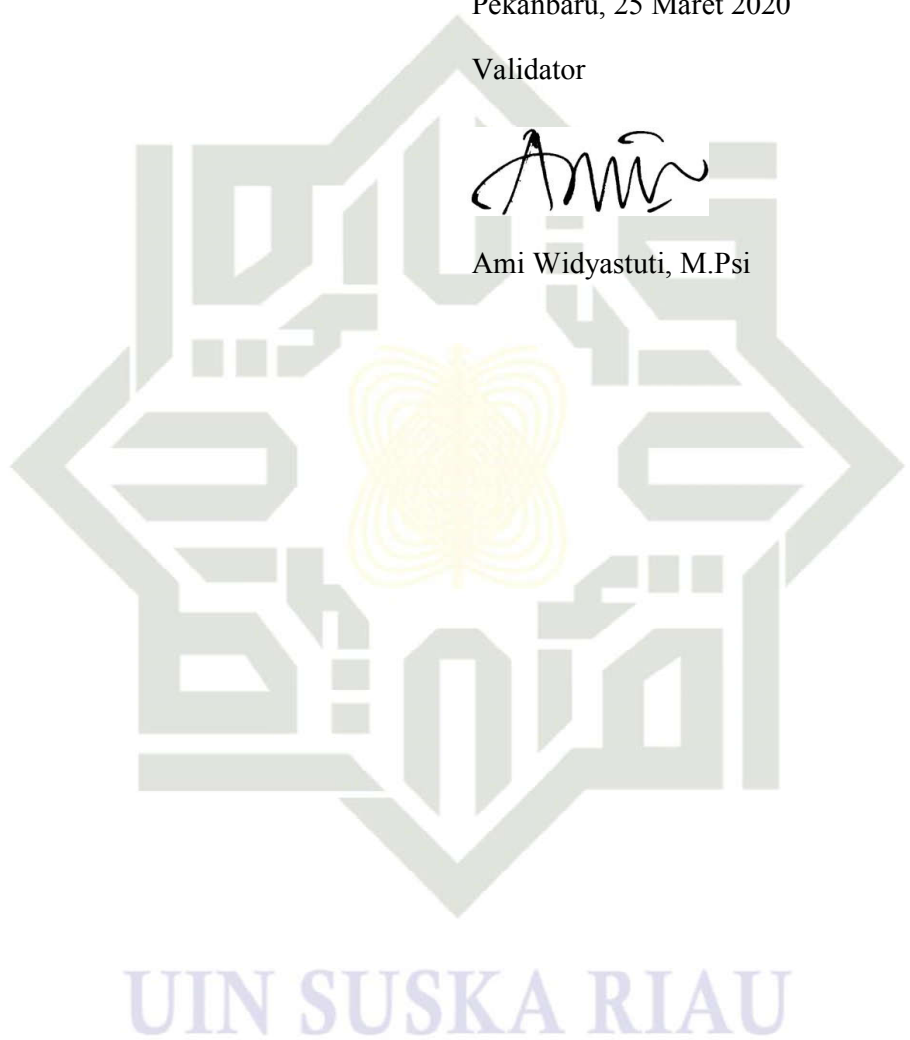
Catatan:

Isi (kesesuaian dengan indikator) : Sesuai  
Bahasa : Sesuai  
Jumlah Aitem : Cukup

Pekanbaru, 25 Maret 2020

Validator

Ami Widyastuti, M.Psi



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR**  
**(SKALA LOCUS OF CONTROL)**

**Definisi Operasional**

*Locus of control* adalah keyakinan individu bahwa *reward*, *punishment* dan hasil kerja yang terjadi dikendalikan oleh perbuatan diri sendiri atau faktor eksternal.

Skala yang digunakan : Skala *locus of control*

( - ) Buat Sendiri ( - ) Terjemahan ( ✓ ) Modifikasi

Jumlah Aitem : 16 aitem

Format Respon : Format respon yang digunakan dalam skala ini terdiri dari 4 alternatif jawaban, yaitu:

- a. Sangat Tidak Sesuai (STS)
- b. Tidak Sesuai (TS)
- c. Sesuai (S)
- d. Sangat Sesuai (SS)

Penilaian setiap butir aitem :

**Petunjuk**

Pada bagian ini saya memohon pada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pertanyaan didalam skala ini. Bapak/Ibu dimohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan indikator yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu: Relevan (R), Kurang Relevan (KR), atau Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *checklist* (✓) pada kolom yang telah disediakan.

| Indikator               | Deskripsi  | No | Pernyataan   | Alternatif |    |    | Ket |
|-------------------------|--|----|--|------------|----|----|-----|
|                         |  |    |  | R          | KR | TR |     |
| <i>Locus of control</i> | Sejauh mana individu percaya bahwa apa yang terjadi adalah kehendak diri sendiri atau faktor | 1  | Menurut saya pekerjaan adalah hal yang menghasilkan sesuatu bagi saya (UF) | ✓          |    |    |     |

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|           |    |   |   |  |  |  |  |
|-----------|----|---|---|--|--|--|--|
| eksternal | 2  | Saya dapat mencapai apapun yang saya inginkan dari pekerjaan saya (UF)  | ✓ |  |  |  |  |
|           | 3  | Jika saya tidak mendapatkan apa yang saya cari dari pekerjaan sekarang, saya akan mencari pekerjaan baru yang sesuai (UF) | ✓ |  |  |  |  |
|           | 4  | Jika atasan membuat keputusan yang tidak tepat menurut saya, maka saya tidak akan melakukannya hal tersebut (UF)          | ✓ |  |  |  |  |
|           | 5  | Saya percaya bahwa pekerjaan adalah keberuntungan (F)   | ✓ |  |  |  |  |
|           | 6  | Saya yakin uang hasil kerja karena keberuntungan saya bekerja (F)   | ✓ |  |  |  |  |
|           | 7  | Saya berusaha sebaik mungkin untuk pekerjaan saya (UF)  | ✓ |  |  |  |  |
|           | 8  | Saya percaya untuk mendapatkan pekerjaan yang bagus, harus memiliki sanak keluarga ditempat kerja tersebut (F)            | ✓ |  |  |  |  |
|           | 9  | Saya percaya bahwa promosi jabatan karena keberuntungan (F)   | ✓ |  |  |  |  |
|           | 10 | Ketika saya mendapatkan pekerjaan yang bagus, saya lebih melihat rekan kerja daripada pekerjaan itu (F)                   | ✓ |  |  |  |  |
|           | 11 | Saya percaya bahwa promosi diberikan kepada pegawai yang berprestasi (UF)   | ✓ |  |  |  |  |

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|    |   |   |  |  |  |
|----|---|---|--|--|--|
| 12 | Untuk mendapatkan uang yang banyak, saya tahu dengan siapa harus bekerja sama (F)         | ✓ |  |  |  |
| 13 | Untuk menjadi pegawai yang bagus dibutuhkan sebuah keberuntungan besar (F)                | ✓ |  |  |  |
| 14 | Saya yakin imbalan diberikan kepada pegawai yang melakukan pekerjaan dengan baik (UF)     | ✓ |  |  |  |
| 15 | Menurut saya dalam pekerjaan besar pengaruh kepala bagian daripada pegawai yang lain (UF) | ✓ |  |  |  |
| 16 | Saya yakin pegawai yang memiliki uang banyak karena sebuah keberuntungan semata (F)       | ✓ |  |  |  |

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator)

*Sesuai*

2. Bahasa

*Jelas*



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Jumlah aitem

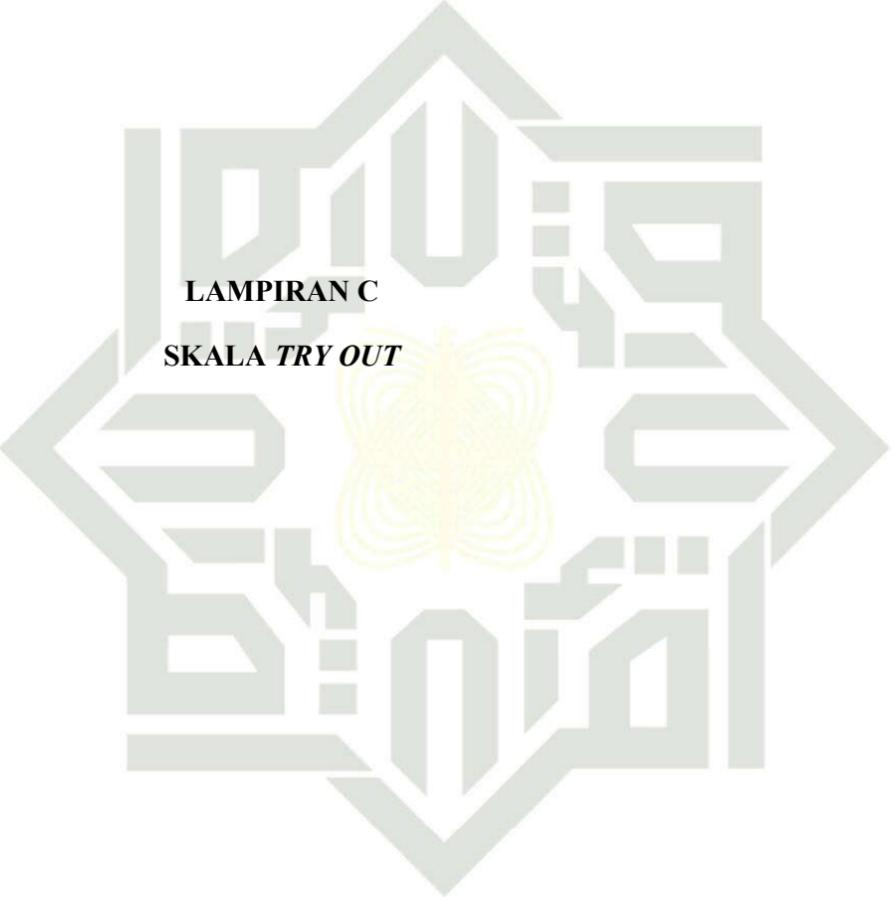
*lengkap*

*12 Maret 2020*  
Pekanbaru, .....

Validator

*Rita Kusnanti*

*Rita Kusnanti*



LAMPIRAN C  
*SKALA TRY OUT*

UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Skala Penelitian

Assalamualaikum Wr. Wb

Perkenalkan saya Wahyu Ari Rama Dhanti, Mahasiswi Fakultas Psikologi UIN SUSKA Riau. Saat ini saya sedang melakukan penelitian, saya meminta kesediaan dari Bapak/Ibu untuk dapat berpartisipasi dalam penelitian ini dengan memberikan jawaban dari sejumlah pernyataan dari skala berikut ini. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan bersifat anonim (terjaga kerahasiannya) dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Partisipasi Bapak/Ibu sangat berarti bagi penelitian ini. Atas partisipasi Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

### Identitas Diri Responden

Nama (Inisial) :  
 Usia :  
 Jenis Kelamin :  
 Lama Waktu Bekerja :  
 Latar belakang Pendidikan :  
 Status Pegawai : Dr / PNS / Perawat

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa saya bersedia untuk berpartisipasi dalam penelitian ini

Tanda Tangan

UIN SUSKA RIAU  
 ( )

### Petunjuk Pengisian Skala

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Bacalah setiap pernyataan dengan baik, kemudian berikanlah jawaban atau respon dengan tanda (v) pada salah satu jawaban yang ‘paling’ sesuai dengan kondisi diri Bapak/Ibu. Setiap orang dapat memberikan jawaban yang berbeda. Saya harap Bapak/Ibu mengisi skala ini dengan cermat hingga selesai, pastikan tidak ada pernyataan yang terlewatkan.

### SKALA A

HS : Hampir Selalu      SS : Sering Sekali  
AS : Agak Sering      KK : Kadang-kadang  
TP : Tidak Pernah

| No | Pernyataan  | HS | SS | AS | KK | TP |
|----|---|----|----|----|----|----|
| 1  | Saya mengatakan pada orang-orang diluar tempat kerja bahwa tempat kerja saya tidak menyenangkan         |    |    |    |    |    |
| 2  | Saya pernah lupa mengembalikan barang barang milik kantor   |    |    |    |    |    |
| 3  | Saya pernah lupa untuk mengerjakan pekerjaan tapi tetap saya selesaikan pekerjaan tersebut              |    |    |    |    |    |
| 4  | Pada saat saya datang terlambat saya pernah lupa untuk izin pada atasan                                 |    |    |    |    |    |
| 5  | Saya pernah lupa untuk memperbaiki peralatan atau properti ditempat kerja yang tidak sengaja saya rusak |    |    |    |    |    |
| 6  | Saya memulai percakapan dengan rekan kerja untuk membicarakan sesuatu                                   |    |    |    |    |    |
| 7  | Saya bersikap cuek atau tidak sengaja memukul rekan kerja pada saat sedang bercanda                     |    |    |    |    |    |
| 8  | Saya merasa pekerjaan saya lebih baik dari rekan kerja  |    |    |    |    |    |
| 9  | Pada saat saya sedang mengerjakan tugas saya pernah terlambat untuk menyelesaikannya karna              |    |    |    |    |    |

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

|    |  |  |  |  |  |  |
|----|--|--|--|--|--|--|
| 10 | ada hal yang harus dilakukan terlebih dahulu   |  |  |  |  |  |
| 11 | Saya pernah membawa pulang perlengkapan kantor karna tidak sengaja terbawa                                       |  |  |  |  |  |
| 12 | Saat sedang bercanda dengan rekan kerja saya pernah berbicara dengan menyinggung ranah personal rekan kerja      |  |  |  |  |  |
| 13 | Saya pernah mengisi tinta printer tetapi banyak yang tumpah  |  |  |  |  |  |
| 14 | Saya pernah bersikap masa bodoh pada rekan kerja saat dibutuhkan   |  |  |  |  |  |
| 15 | Saya pernah membawa pulang perlengkapan kantor karna tidak sengaja terbawa                                       |  |  |  |  |  |
| 16 | Kesalahan yang saya lakukan terkadang karena rekan kerja   |  |  |  |  |  |
| 17 | Saya memulai percekcoakan dengan rekan kerja ditempat kerja  |  |  |  |  |  |
| 18 | Saya pernah bernada tinggi pada rekan kerja di tempat kerja  |  |  |  |  |  |
| 19 | Saya menunjukkan bahasa tubuh yang tidak sopan pada sesama rekan kerja   |  |  |  |  |  |
| 20 | Pada saat menerima bayaran saya pernah mengambil lebih karena terdapat kebutuhan yang mendesak                   |  |  |  |  |  |
| 21 | Saat saya sedang kesal atau marah saya mengeluarkan kata-kata mengancam pada rekan kerja                         |  |  |  |  |  |
| 22 | Saya mengerjakan tugas sesuai dengan apa yang nyaman menurut saya walaupun tidak mengikuti instruksi dari atasan |  |  |  |  |  |
| 23 | Saya pernah lupa untuk merapikan meja kerja  |  |  |  |  |  |
| 24 | Saya mengancam rekan kerja, tapi tidak secara fisik  |  |  |  |  |  |



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|    |   |  |  |  |  |  |
|----|---|--|--|--|--|--|
| 24 | Saat membelikan makanan atau minuman kepada atasan, saya lupa mengembalikannya                                      |  |  |  |  |  |
| 25 | Pada saat jam istirahat saya pernah terlambat kembali ke tempat kerja karena kepentingan mendesak                   |  |  |  |  |  |
| 26 | Saya mengatakan sesuatu yang kurang baik pada sesama rekan kerja karena saya kesal akan pekerjaan yang dilakukannya |  |  |  |  |  |
| 27 | Saat ada kepentingan yang mengharuskan untuk pulang cepat saya akan segera pulang                                   |  |  |  |  |  |
| 28 | Saya melakukan sesuatu di tempat kerja yang membuat rekan kerja terlihat buruk                                      |  |  |  |  |  |
| 29 | Saat sedang bercanda saya melemparkan lelucon dengan maksud mempermalukan sesama rekan kerja                        |  |  |  |  |  |
| 30 | Saya pernah melihat barang-barang pribadi rekan kerja   |  |  |  |  |  |
| 31 | Saya membawa barang milik rekan kerja tapi lupa untuk memberitahunya  |  |  |  |  |  |
| 32 | Saat marah saya secara spontan memukul atau rekan kerja   |  |  |  |  |  |
| 33 | Saya pernah mengolok rekan kerja pada saat sedang bercanda  |  |  |  |  |  |

### SKALA B

SS : Sangat Sesuai      S : Sesuai  
TS : Tidak Sesuai      STS : Sangat Tidak Sesuai

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

| No | Pernyataan   | S | S | TS | STS |
|----|--|---|---|----|-----|
|    |  |   |   |    |     |
| 1  | Menurut saya pekerjaan adalah hal yang menghasilkan sesuatu bagi saya  |   |   |    |     |
| 2  | Saya dapat mencapai apapun yang saya inginkan dari pekerjaan saya  |   |   |    |     |
| 3  | Jika saya tidak mendapatkan apa yang saya cari dari pekerjaan sekarang, saya akan mencari pekerjaan baru yang sesuai |   |   |    |     |
| 4  | Jika atasan membuat keputusan yang tidak tepat menurut saya, maka saya tidak akan melakukannya hal tersebut          |   |   |    |     |
| 5  | Saya percaya bahwa pekerjaan adalah keburuntungan  |   |   |    |     |
| 6  | Saya yakin uang hasil kerja karena keberuntungan saya bekerja  |   |   |    |     |
| 7  | Saya berusaha sebaik mungkin untuk pekerjaan saya  |   |   |    |     |
| 8  | Saya percaya untuk mendapatkan pekerjaan yang bagus, harus memiliki sanak keluarga ditempat kerja tersebut           |   |   |    |     |
| 9  | Saya percaya bahwa promosi jabatan karena keberuntungan  |   |   |    |     |
| 10 | Ketika saya mendapatkan pekerjaan yang bagus, saya lebih melihat rekan kerja daripada pekerjaan itu                  |   |   |    |     |
| 11 | Saya percaya bahwa promosi diberikan kepada pegawai yang berprestasi   |   |   |    |     |

|    |  |  |  |  |  |
|----|--|--|--|--|--|
| 12 | Untuk mendapatkan uang yang banyak, saya tahu dengan siapa harus bekerja sama        |  |  |  |  |
| 13 | Untuk menjadi pegawai yang bagus dibutuhkan sebuah keberuntungan besar               |  |  |  |  |
| 14 | Saya yakin imbalan diberikan kepada pegawai yang melakukan pekerjaan dengan baik     |  |  |  |  |
| 15 | Menurut saya dalam pekerjaan besar pengaruh kepala bagian daripada pegawai yang lain |  |  |  |  |
| 16 | Saya yakin pegawai yang memiliki uang banyak karena sebuah keberuntungan semata      |  |  |  |  |

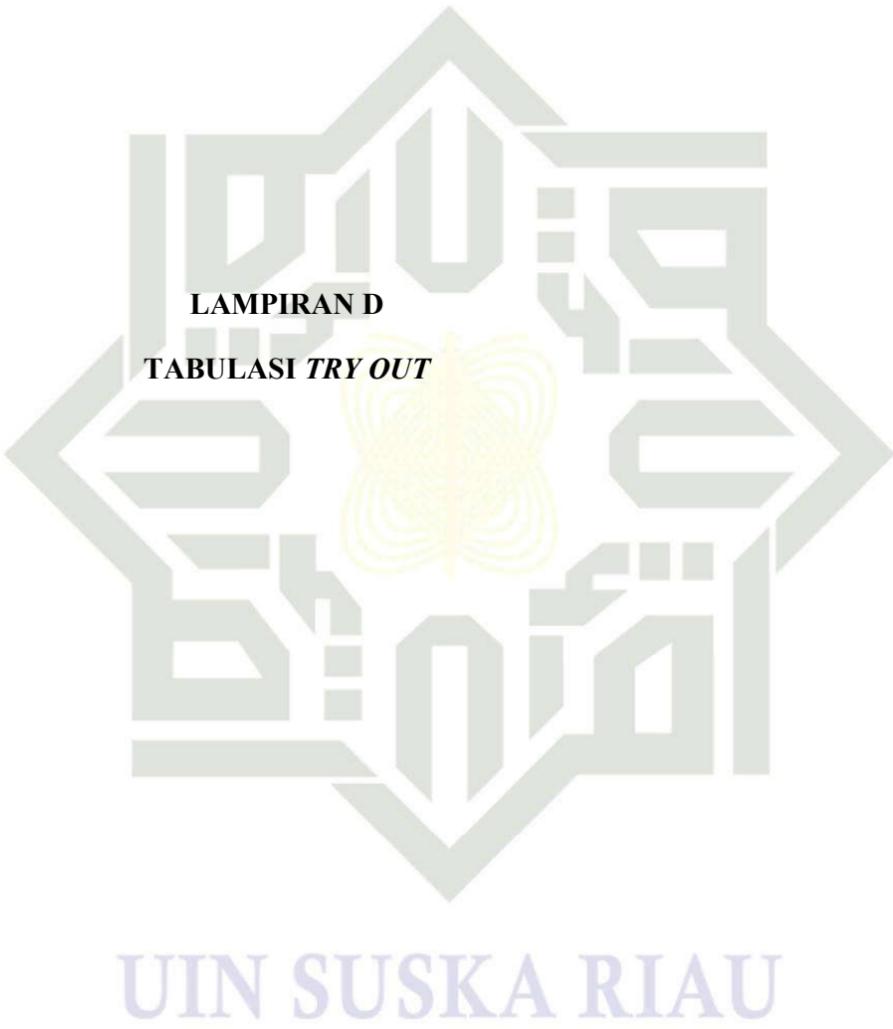
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU



**LAMPIRAN D**  
**TABULASI *TRY OUT***

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak mengizinkan penyalinan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Data tabulasi *try out* perilaku kerja kontraproduktif

| NO | Nama | lama bkj | JK | Nomer Aitem |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----|------|----------|----|-------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
|    |      |          |    | 1           | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 |
| 1  | N.A  | 6        | P  | 1           | 1 | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 |    | 1  | 3  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 3  | 1  | 2  | 2  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 3  | 2  | 3  |
| 2  | P    | 8        | LK | 1           | 1 | 2 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 1  | 2  | 5  | 1  | 2  | 2  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 3  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 3  | 4  |
| 3  | SS   | 4        | LK | 3           | 1 | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 3 | 2 | 1  | 1  | 4  | 1  | 2  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 3  | 1  | 2  | 2  | 1  | 3  | 1  | 1  | 5  | 4  | 2  | 3  |    |
| 4  | YS   | 4        | PR | 4           | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1  | 1  | 4  | 1  | 2  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 3  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 5  | 4  | 1  | 3  |    |
| 5  | LO   | 2,5      | LK | 3           | 1 | 2 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 1  | 2  | 5  | 1  | 2  | 2  | 1  | 2  | 1  | 2  | 1  | 3  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 3  | 4  |
| 6  | HA   | 3        | LK | 3           | 1 | 2 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 1  | 2  | 5  | 1  | 2  | 2  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 3  | 1  | 1  | 2  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 3  | 4  |
| 7  | ZX   | 3        | LK | 3           | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1  | 1  | 1  | 3  | 1  | 3  | 1  | 2  | 1  | 3  | 1  | 1  | 3  | 1  | 1  | 2  | 2  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 3  | 3  |
| 8  | PP   | 12       | LK | 1           | 1 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2  | 2  | 4  | 1  | 2  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 3  | 1  | 1  | 2  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  |
| 9  | AP   | 9        | LK | 1           | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2  | 3  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  |
| 10 | DK   | 8        | LK | 1           | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 | 1 | 2 | 2 | 1  | 2  | 3  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 2  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  |
| 11 | KL   | 8        | LK | 2           | 3 | 3 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2  | 2  | 1  | 1  | 1  | 3  | 2  | 3  | 3  | 2  | 2  | 3  | 3  | 2  | 2  | 2  | 2  | 1  | 1  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  |
| 12 | GB   | 9        | P  | 1           | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3  | 3  | 2  | 1  | 1  | 2  | 2  | 2  | 3  | 3  | 2  | 1  | 1  | 3  | 1  | 2  | 2  | 1  | 2  | 1  | 1  | 2  | 2  | 3  |
| 13 | YTR  | 8        | P  | 2           | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2  | 3  | 3  | 3  | 2  | 1  | 2  | 1  | 2  | 3  | 3  | 4  | 2  | 1  | 1  | 3  | 3  | 2  | 2  | 2  | 2  | 1  | 1  | 4  |
| 14 | YYT  | 19       | LK | 1           | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3  | 1  | 2  | 2  | 3  | 3  | 2  | 1  | 2  | 3  | 3  | 3  | 2  | 3  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 3  | 3  | 3  | 2  | 2  |
| 15 | WF   | 4        | PR | 2           | 1 | 1 | 1 | 4 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2  | 2  | 2  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 2  | 2  | 2  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 2  | 3  | 2  | 1  | 1  | 2  | 3  |
| 16 | VF   | 8        | LK | 2           | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 3  | 3  | 2  | 3  | 3  | 4  | 5  | 4  | 4  | 3  |
| 17 | KR   | 6        | LK | 1           | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 2 | 4 | 3  | 4  | 3  | 2  | 3  | 5  | 3  | 2  | 3  | 5  | 3  | 4  | 3  | 1  | 1  | 3  | 3  | 2  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  |
| 18 | MTH  | 7        | LK | 2           | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1  | 1  | 2  | 3  | 3  | 2  | 2  | 3  | 3  | 2  | 2  | 2  | 2  | 3  | 3  | 1  | 1  | 3  | 1  | 3  | 2  | 1  | 1  | 2  |
| 19 | QA   | 4        | PR | 2           | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2  | 2  | 3  | 3  | 2  | 2  | 3  | 3  | 2  | 3  | 3  | 2  | 3  | 3  | 2  | 3  | 3  | 2  | 2  | 3  | 2  | 2  | 2  | 3  |
| 20 |      | 10       | PR | 2           | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4  | 3  | 2  | 3  | 4  | 3  | 1  | 2  | 3  | 2  | 3  | 3  | 4  | 3  | 1  | 2  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  |
| 21 | SR   | 14       | LK | 1           | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1  | 1  | 2  | 1  | 2  | 1  | 4  | 1  | 1  | 1  | 1  | 3  | 2  | 3  | 2  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 2  | 2  |

|    |     |    |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|-----|----|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 22 | KP  | 8  | PR | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 |
| 23 | OI  | 9  | LK | 1 | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| 24 | RT  | 18 | PR | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 |
| 25 | KR  | 4  | LK | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 |
| 26 | PL  | 9  | PR | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 27 | ILK | 5  | PR | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 3 |
| 28 | LM  | 8  | LK | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 4 |
| 29 | IK  | 9  | LK | 1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 |
| 30 | DS  | 5  | PR | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 |

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak mengiklankan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## 2. Data Try out *locus of control*

| NO | Nama | lama<br>bkj | Jenis<br>Kelamin | Nomer Aitem |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |
|----|------|-------------|------------------|-------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|
|    |      |             |                  | 1           | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1  | N.A  | 6           | P                | 1           | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2  | 2  | 1  | 2  | 2  | 4  | 1  |
| 2  | P    | 8           | LK               | 1           | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2  | 1  | 2  | 2  | 2  | 3  | 1  |
| 3  | SS   | 4           | LK               | 2           | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2  | 1  | 2  | 2  | 2  | 3  | 1  |
| 4  | YS   | 4           | PR               | 1           | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2  | 1  | 2  | 2  | 2  | 3  | 1  |
| 5  | LO   | 2,5         | LK               | 2           | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2  | 1  | 2  | 2  | 2  | 3  | 1  |
| 6  | HA   | 3           | LK               | 1           | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3  | 1  | 2  | 2  | 2  | 3  | 1  |
| 7  | ZX   | 3           | LK               | 2           | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2  | 1  | 2  | 2  | 2  | 1  | 4  |
| 8  | PP   | 12          | LK               | 2           | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3  | 1  | 2  | 2  | 2  | 3  | 1  |
| 9  | AP   | 9           | LK               | 2           | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3  | 2  | 3  | 3  | 2  | 2  | 3  |
| 10 | DK   | 8           | LK               | 1           | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 | 3  | 1  | 2  | 2  | 2  | 2  | 2  |
| 11 | KL   | 8           | LK               | 2           | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4  | 3  | 4  | 3  | 2  | 2  | 4  |
| 12 | GB   | 9           | P                | 1           | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3  | 3  | 3  | 2  | 2  | 1  | 2  |
| 13 | YTR  | 8           | P                | 2           | 2 | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2  | 1  | 2  | 2  | 2  | 1  | 2  |
| 14 | YYT  | 19          | LK               | 2           | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2  | 1  | 2  | 2  | 3  | 2  | 1  |
| 15 | WF   | 4           | PR               | 2           | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2  | 2  | 2  | 3  | 2  | 1  | 2  |
| 16 | VF   | 8           | LK               | 1           | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2  | 2  | 3  | 2  | 1  | 2  | 2  |
| 17 | KR   | 6           | LK               | 2           | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2  | 2  | 3  | 2  | 2  | 1  | 2  |
| 18 | MTH  | 7           | LK               | 2           | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2  | 2  | 3  | 2  | 2  | 1  | 2  |
| 19 | QA   | 4           | PR               | 2           | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1  | 2  | 2  | 2  | 1  | 2  | 1  |
| 20 | DE   | 10          | PR               | 1           | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2  | 1  | 3  | 3  | 1  | 2  | 2  |
| 21 | SR   | 14          | LK               | 2           | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1  | 1  | 2  | 1  | 2  | 2  | 1  |
| 22 | KP   | 8           | PR               | 1           | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1  | 2  | 2  | 1  | 1  | 1  | 2  |
| 23 | OI   | 9           | LK               | 2           | 2 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 2  | 1  | 2  | 3  | 2  | 2  | 1  |

|    |     |    |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|-----|----|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 24 | RT  | 18 | PR | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| 25 | KR  | 4  | LK | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| 26 | PL  | 9  | PR | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 |
| 27 | ILK | 5  | PR | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 |
| 28 | LM  | 8  | LK | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 29 | IK  | 9  | LK | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 |
| 30 | DS  | 5  | PR | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 |

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak mengikatkan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**LAMPIRAN E****UJI VALIDITAS DAN REABILITAS**

UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## A. SKALA PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF

### 1. Hasil Pertama Analisis uji reliabilitas dan validitas skala Perilaku Kerja Kontraproduktif

Reliability

#### Case Processing Summary

|       |                       | N  | %     |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid                 | 30 | 100,0 |
|       | Excluded <sup>a</sup> | 0  | ,0    |
|       | Total                 | 30 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,942             | 33         |

#### Item-Total Statistics

|   | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 1 | 67,4667                    | 377,223                        | -,119                            | ,946                             |
| 2 | 67,5000                    | 349,086                        | ,748                             | ,939                             |
| 3 | 67,0000                    | 351,931                        | ,666                             | ,940                             |
| 4 | 66,9000                    | 351,886                        | ,549                             | ,941                             |
| 5 | 67,2667                    | 346,547                        | ,608                             | ,940                             |
| 6 | 66,6667                    | 367,747                        | ,127                             | ,945                             |
| 7 | 67,0000                    | 357,931                        | ,476                             | ,941                             |

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|         |         |         |      |      |
|---------|---------|---------|------|------|
| VAR0000 | 67,1000 | 356,300 | ,526 | ,941 |
| 8       |         |         |      |      |
| VAR0000 | 66,8667 | 351,016 | ,669 | ,940 |
| 9       |         |         |      |      |
| VAR0001 | 67,1667 | 346,695 | ,698 | ,939 |
| 0       |         |         |      |      |
| VAR0001 | 67,1667 | 352,351 | ,589 | ,940 |
| 1       |         |         |      |      |
| VAR0001 | 66,4333 | 365,220 | ,145 | ,946 |
| 2       |         |         |      |      |
| VAR0001 | 67,3333 | 350,989 | ,594 | ,940 |
| 3       |         |         |      |      |
| VAR0001 | 67,0667 | 343,375 | ,735 | ,939 |
| 4       |         |         |      |      |
| VAR0001 | 67,1333 | 341,223 | ,784 | ,938 |
| 5       |         |         |      |      |
| VAR0001 | 67,4000 | 358,179 | ,437 | ,941 |
| 6       |         |         |      |      |
| VAR0001 | 67,3000 | 359,666 | ,465 | ,941 |
| 7       |         |         |      |      |
| VAR0001 | 67,3000 | 346,355 | ,764 | ,939 |
| 8       |         |         |      |      |
| VAR0001 | 67,1333 | 338,395 | ,767 | ,938 |
| 9       |         |         |      |      |
| VAR0002 | 67,2333 | 342,599 | ,782 | ,938 |
| 0       |         |         |      |      |
| VAR0002 | 67,2667 | 350,961 | ,592 | ,940 |
| 1       |         |         |      |      |
| VAR0002 | 66,5667 | 353,633 | ,593 | ,940 |
| 2       |         |         |      |      |
| VAR0002 | 67,2333 | 347,909 | ,583 | ,940 |
| 3       |         |         |      |      |
| VAR0002 | 67,6333 | 361,689 | ,432 | ,941 |
| 4       |         |         |      |      |
| VAR0002 | 67,3000 | 357,941 | ,558 | ,941 |
| 5       |         |         |      |      |
| VAR0002 | 67,6333 | 355,068 | ,636 | ,940 |
| 6       |         |         |      |      |

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|         |         |         |      |      |
|---------|---------|---------|------|------|
| VAR0002 | 67,1333 | 354,395 | ,543 | ,941 |
| VAR0002 | 67,5667 | 346,737 | ,772 | ,939 |
| VAR0002 | 67,1667 | 347,661 | ,649 | ,940 |
| VAR0003 | 67,0667 | 343,857 | ,585 | ,940 |
| VAR0003 | 67,1333 | 345,499 | ,618 | ,940 |
| VAR0003 | 66,9667 | 350,240 | ,650 | ,940 |
| VAR0003 | 66,3667 | 359,620 | ,383 | ,942 |

## 2. HASIL KEDUA

Reliability

| Reliability Statistics |            |
|------------------------|------------|
| Cronbach's Alpha       | N of Items |
| ,953                   | 30         |

### Item-Total Statistics

|          | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| VAR00002 | 60,3667                    | 338,033                        | ,786                             | ,950                             |
| VAR00003 | 59,8667                    | 342,464                        | ,651                             | ,951                             |
| VAR00004 | 59,7667                    | 343,082                        | ,518                             | ,952                             |
| VAR00005 | 60,1333                    | 336,878                        | ,603                             | ,951                             |
| VAR00007 | 59,8667                    | 348,120                        | ,469                             | ,952                             |
| VAR00008 | 59,9667                    | 346,240                        | ,528                             | ,952                             |
| VAR00009 | 59,7333                    | 341,099                        | ,669                             | ,951                             |
| VAR00010 | 60,0333                    | 335,344                        | ,740                             | ,950                             |
| VAR00011 | 60,0333                    | 342,240                        | ,594                             | ,951                             |
| VAR00013 | 60,2000                    | 340,717                        | ,604                             | ,951                             |
| VAR00014 | 59,9333                    | 334,547                        | ,709                             | ,950                             |

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|          |         |         |      |      |
|----------|---------|---------|------|------|
| VAR00015 | 60,0000 | 330,828 | ,801 | ,949 |
| VAR00016 | 60,2667 | 346,823 | ,477 | ,952 |
| VAR00017 | 60,1667 | 350,075 | ,449 | ,952 |
| VAR00018 | 60,1667 | 335,247 | ,802 | ,949 |
| VAR00019 | 60,0000 | 327,793 | ,788 | ,949 |
| VAR00020 | 60,1000 | 331,472 | ,819 | ,949 |
| VAR00021 | 60,1333 | 339,361 | ,639 | ,951 |
| VAR00022 | 59,4333 | 345,220 | ,544 | ,952 |
| VAR00023 | 60,1000 | 337,334 | ,600 | ,951 |
| VAR00024 | 60,5000 | 351,914 | ,421 | ,952 |
| VAR00025 | 60,1667 | 347,799 | ,563 | ,952 |
| VAR00026 | 60,5000 | 344,259 | ,666 | ,951 |
| VAR00027 | 60,0000 | 344,483 | ,542 | ,952 |
| VAR00028 | 60,4333 | 336,392 | ,788 | ,950 |
| VAR00029 | 60,0333 | 336,378 | ,687 | ,950 |
| VAR00030 | 59,9333 | 335,375 | ,556 | ,952 |
| VAR00031 | 60,0000 | 336,345 | ,602 | ,951 |
| VAR00032 | 59,8333 | 341,247 | ,623 | ,951 |
| VAR00033 | 59,2333 | 350,530 | ,356 | ,953 |

## B. SKALA LOCUS OF CONTROL

### 1. Hasil Pertama Analisis uji reliabilitas dan validitas skala Locus of Control

| Case Processing Summary |                       |    |       |
|-------------------------|-----------------------|----|-------|
|                         |                       | N  | %     |
| Cases                   | Valid                 | 30 | 100,0 |
|                         | Excluded <sup>a</sup> | 0  | ,0    |
|                         | Total                 | 30 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

| Reliability Statistics |            |
|------------------------|------------|
| Cronbach's Alpha       | N of Items |
| ,759                   | 16         |

© H

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### Item-Total Statistics

|          | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| VAR00001 | 28,7667                    | 30,185                         | ,185                             | ,758                             |
| VAR00002 | 28,7000                    | 26,631                         | ,593                             | ,727                             |
| VAR00003 | 28,6000                    | 31,421                         | -,054                            | ,775                             |
| VAR00004 | 28,1000                    | 26,231                         | ,360                             | ,749                             |
| VAR00005 | 28,3667                    | 26,102                         | ,606                             | ,723                             |
| VAR00006 | 28,3333                    | 28,299                         | ,399                             | ,744                             |
| VAR00007 | 28,6667                    | 29,126                         | ,273                             | ,753                             |
| VAR00008 | 28,6000                    | 26,524                         | ,512                             | ,731                             |
| VAR00009 | 28,3667                    | 25,275                         | ,412                             | ,744                             |
| VAR00010 | 28,2667                    | 26,478                         | ,639                             | ,723                             |
| VAR00011 | 28,9333                    | 29,306                         | ,253                             | ,754                             |
| VAR00012 | 28,2000                    | 28,028                         | ,420                             | ,742                             |
| VAR00013 | 28,2667                    | 28,202                         | ,477                             | ,739                             |
| VAR00014 | 28,6000                    | 29,421                         | ,336                             | ,750                             |
| VAR00015 | 28,5667                    | 30,806                         | -,015                            | ,783                             |
| VAR00016 | 28,6667                    | 26,920                         | ,416                             | ,741                             |

### 2. Hasil Kedua

Reliability

### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,802             | 13         |

### Item-Total Statistics

|          | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| VAR00002 | 23,4333                    | 25,564                         | ,504                             | ,784                             |

f Kasim Riau

1. Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
  - a. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|   |         |         |        |      |      |
|---|---------|---------|--------|------|------|
| 4 | VAR0000 | 22,8333 | 26,213 | ,201 | ,820 |
| 5 | VAR0000 | 23,1000 | 24,714 | ,570 | ,777 |
| 6 | VAR0000 | 23,0667 | 26,616 | ,396 | ,793 |
| 7 | VAR0000 | 23,4000 | 27,007 | ,334 | ,797 |
| 8 | VAR0000 | 23,3333 | 24,161 | ,610 | ,773 |
| 9 | VAR0000 | 23,1000 | 22,507 | ,526 | ,783 |
| 0 | VAR0001 | 23,0000 | 24,828 | ,640 | ,774 |
| 1 | VAR0001 | 23,6667 | 27,402 | ,279 | ,801 |
| 2 | VAR0001 | 22,9333 | 25,926 | ,483 | ,786 |
| 3 | VAR0001 | 23,0000 | 26,345 | ,506 | ,786 |
| 4 | VAR0001 | 23,3333 | 27,954 | ,283 | ,800 |
| 6 | VAR0001 | 23,4000 | 24,455 | ,516 | ,782 |

### 3. Hasil Ketiga Reliability

#### Case Processing Summary

|       |                       | N  | %     |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid                 | 30 | 100,0 |
|       | Excluded <sup>a</sup> | 0  | ,0    |
|       | Total                 | 30 | 100,0 |

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Item-Total Statistics

| Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|         |         |        |      |      |
|---------|---------|--------|------|------|
| VAR0000 | 21,1333 | 22,878 | ,423 | ,811 |
| VAR0000 | 20,8000 | 22,166 | ,481 | ,806 |
| VAR0000 | 20,7667 | 23,702 | ,337 | ,817 |
| VAR0000 | 21,1000 | 23,197 | ,423 | ,811 |
| VAR0000 | 21,0333 | 20,654 | ,671 | ,788 |
| VAR0000 | 20,8000 | 18,717 | ,613 | ,797 |
| VAR0001 | 20,7000 | 21,872 | ,608 | ,796 |
| VAR0001 | 21,3667 | 24,033 | ,289 | ,820 |
| VAR0001 | 20,6333 | 22,378 | ,540 | ,802 |
| VAR0001 | 20,7000 | 22,976 | ,531 | ,804 |
| VAR0001 | 21,0333 | 24,930 | ,217 | ,823 |
| VAR0001 | 21,1000 | 21,128 | ,543 | ,801 |

#### 4. Hasil Keempat

Reliability

##### Reliability Statistics

|            |            |
|------------|------------|
| Cronbach's |            |
| Alpha      | N of Items |
| ,823       | 11         |

##### Item-Total Statistics

|         | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|---------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| VAR0000 | 19,3333                    | 21,678                         | ,422                             | ,815                             |

|   |         |         |        |      |      |
|---|---------|---------|--------|------|------|
| 5 | VAR0000 | 19,0000 | 21,034 | ,472 | ,811 |
| 6 | VAR0000 | 18,9667 | 22,516 | ,330 | ,822 |
| 7 | VAR0000 | 19,3000 | 21,941 | ,430 | ,814 |
| 8 | VAR0000 | 19,2333 | 19,495 | ,673 | ,791 |
| 9 | VAR0000 | 19,0000 | 17,655 | ,609 | ,801 |
| 0 | VAR0001 | 18,9000 | 20,852 | ,581 | ,802 |
| 1 | VAR0001 | 19,5667 | 22,737 | ,300 | ,824 |
| 2 | VAR0001 | 18,8333 | 21,109 | ,554 | ,804 |
| 3 | VAR0001 | 18,9000 | 21,748 | ,536 | ,807 |
| 6 | VAR0001 | 19,3000 | 19,872 | ,556 | ,803 |

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## LAMPIRAN F

### INSTRUMEN PENELITIAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Skala Penelitian

Assalamualaikum Wr.Wb

Perkenalkan saya Wahyu Ari Rama Dhanti, Mahasiswi Fakultas Psikologi UIN SUSKA Riau. Saat ini saya sedang melakukan penelitian, saya meminta kesediaan dari Bapak/Ibu untuk dapat berpartisipasi dalam penelitian ini dengan memberikan jawaban dari sejumlah pernyataan dari skala berikut ini. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan bersifat anonim (terjaga kerahasiannya) dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Partisipasi Bapak/Ibu sangat berarti bagi penelitian ini. Atas partisipasi Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

## Identitas Diri Responden

Nama (Inisial) :  
 Usia :  
 Jenis Kelamin :  
 Lama Waktu Bekerja :  
 Latar belakang Pendidikan :  
 Status Pegawai : Dr / PNS / Perawat

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa saya bersedia untuk berpartisipasi dalam penelitian ini

Tanda Tangan

UIN SUSKA ( RIAU )

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### Petunjuk Pengisian Skala

Bacalah setiap pernyataan dengan baik, kemudian berikanlah jawaban atau respon dengan tanda (v) pada salah satu jawaban yang ‘paling’ sesuai dengan kondisi diri Bapak/Ibu. Setiap orang dapat memberikan jawaban yang berbeda. Saya harap Bapak/Ibu mengisi skala ini dengan cermat hingga selesai, pastikan tidak ada pernyataan yang terlewatkan.

### SKALA A

HS : Hampir Selalu      SS : Sering Sekali  
AS : Agak Sering      KK : Kadang-kadang  
TP : Tidak Pernah

| No | Pernyataan  | HS | SS | AS | KK | TP |
|----|---|----|----|----|----|----|
| 1  | Saya pernah lupa mengembalikan barang barang milik kantor   |    |    |    |    |    |
| 2  | Saya pernah lupa untuk mengerjakan pekerjaan tapi tetap saya selesaikan pekerjaan tersebut  |    |    |    |    |    |
| 3  | Pada saat saya datang terlambat saya pernah lupa untuk izin pada atasan   |    |    |    |    |    |
| 4  | Saya pernah lupa untuk memperbaiki peralatan atau properti ditempat kerja yang tidak sengaja saya rusak                                 |    |    |    |    |    |
| 5  | Saya bersikap cuek atau tidak sengaja memukul rekan kerja pada saat sedang bercanda   |    |    |    |    |    |
| 6  | Saya merasa pekerjaan saya lebih baik dari rekan kerja  |    |    |    |    |    |
| 7  | Pada saat saya sedang mengerjakan tugas saya pernah terlambat untuk menyelesaikannya karna ada hal yang harus dilakukan terlebih dahulu |    |    |    |    |    |
| 8  | Saat sedang bercanda dengan rekan kerja saya pernah berbicara dengan menyinggung ranah personal rekan kerja                             |    |    |    |    |    |
| 9  | Saya pernah mengisi tinta printer tetapi banyak yang tumbuh   |    |    |    |    |    |
| 10 | Saya pernah bersikap masa bodoh pada rekan kerja saat dibutuhkan  |    |    |    |    |    |

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|    |   |  |  |  |  |  |
|----|---|--|--|--|--|--|
| 11 | Saya pernah meminta izin untuk tidak bekerja karena sakit tapi digunakan untuk keperluan mendesak                   |  |  |  |  |  |
| 12 | Kesalahan yang saya lakukan terkadang karena rekan kerja  |  |  |  |  |  |
| 13 | Saya memulai percekcoakan dengan rekan kerja ditempat kerja   |  |  |  |  |  |
| 14 | Saya pernah bernada tinggi pada rekan kerja di tempat kerja   |  |  |  |  |  |
| 15 | Saya menunjukkan bahasa tubuh yang tidak sopan pada sesama rekan kerja  |  |  |  |  |  |
| 16 | Pada saat menerima bayaran saya pernah mengambil lebih karena terdapat kebutuhan yang mendesak                      |  |  |  |  |  |
| 17 | Saat saya sedang kesal atau marah saya mengeluarkan kata-kata mengancam pada rekan kerja                            |  |  |  |  |  |
| 18 | Saya mengerjakan tugas sesuai dengan apa yang nyaman menurut saya walaupun tidak mengikuti instruksi dari atasan    |  |  |  |  |  |
| 19 | Saya pernah lupa untuk merapikan meja kerja   |  |  |  |  |  |
| 20 | Saya mengancam rekan kerja, tapi tidak secara fisik   |  |  |  |  |  |
| 21 | Saat membelikan makanan atau minuman kepada atasan, saya lupa mengembalikannya                                      |  |  |  |  |  |
| 22 | Pada saat jam istirahat saya pernah terlambat kembali ke tempat kerja karena kepentingan mendesak                   |  |  |  |  |  |
| 23 | Saya mengatakan sesuatu yang kurang baik pada sesama rekan kerja karena saya kesal akan pekerjaan yang dilakukannya |  |  |  |  |  |
| 24 | Saat ada kepentingan yang mengharuskan untuk pulang cepat saya akan segera pulang                                   |  |  |  |  |  |
| 25 | Saya melakukan sesuatu di tempat kerja yang membuat rekan kerja terlihat buruk                                      |  |  |  |  |  |
| 26 | Saat sedang bercanda saya melemparkan lelucon dengan maksud mempermalukan sesama rekan kerja                        |  |  |  |  |  |
| 27 | Saya pernah melihat barang-barang pribadi rekan   |  |  |  |  |  |

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|    |  |  |  |  |  |  |
|----|--|--|--|--|--|--|
|    | kerja  |  |  |  |  |  |
| 28 | Saya membawa barang milik rekan kerja tapi lupa untuk memberitahunya |  |  |  |  |  |
| 29 | Saat marah saya secara spontan memukul atau rekan kerja              |  |  |  |  |  |
| 30 | Saya pernah mengolok rekan kerja pada saat sedang bercanda           |  |  |  |  |  |

### SKALA B

SS : Sangat Sesuai      S : Sesuai  
 TS : Tidak Sesuai      STS : Sangat Tidak Sesuai

| No | Pernyataan   | SS | S | TS | STS |
|----|--|----|---|----|-----|
| 1  | Saya dapat mencapai apapun yang saya inginkan dari pekerjaan saya  |    |   |    |     |
| 2  | Saya percaya bahwa pekerjaan adalah keberuntungan  |    |   |    |     |
| 3  | Saya yakin uang hasil kerja karena keberuntungan saya bekerja  |    |   |    |     |
| 4  | Saya berusaha sebaik mungkin untuk pekerjaan saya  |    |   |    |     |
| 5  | Saya percaya untuk mendapatkan pekerjaan yang bagus, harus memiliki sanak keluarga ditempat kerja tersebut |    |   |    |     |
| 6  | Saya percaya bahwa promosi jabatan karena keberuntungan  |    |   |    |     |
| 7  | Ketika saya mendapatkan pekerjaan yang bagus, saya lebih melihat rekan kerja daripada pekerjaan itu        |    |   |    |     |
| 8  | Saya percaya bahwa promosi diberikan kepada pegawai yang berprestasi                                       |    |   |    |     |
| 9  | Untuk mendapatkan uang yang banyak, saya tahu dengan siapa harus bekerja sama                              |    |   |    |     |
| 10 | Untuk menjadi pegawai yang bagus dibutuhkan sebuah keberuntungan besar                                     |    |   |    |     |
| 11 | Saya yakin pegawai yang memiliki uang banyak karena sebuah keberuntungan semata                            |    |   |    |     |



**LAMPIRAN G**  
**TABULASI DATA PENELITIAN**

**UIN SUSKA RIAU**

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



### 1. Tabulasi data Perilaku Kerja Kontraproduktif

| NO | Nama   | lama bkj | Jenis Kelamin | Nomer Aitem |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | TOTAL |
|----|--------|----------|---------------|-------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|
|    |        |          |               | 1           | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |       |
| 1  | DHALLY | 4        | LK            | 1           | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2  | 2  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 2  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 38    |
| 2  | P.C    | 6        | PR            | 1           | 2 | 3 | 2 | 5 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1  | 2  | 1  | 1  | 2  | 1  | 2  | 1  | 1  | 3  | 1  | 2  | 2  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 50    |
| 3  | TT     | 3        | PR            | 2           | 2 | 2 | 5 | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 1  | 1  | 3  | 1  | 1  | 2  | 1  | 2  | 3  | 3  | 2  | 2  | 1  | 2  | 4  | 4  | 1  | 5  | 4  | 1  | 1  | 66    |
| 4  | FR     | 3        | LK            | 3           | 2 | 1 | 1 | 1 | 4 | 3 | 5 | 2 | 1  | 1  | 1  | 2  | 2  | 1  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 5  | 4  | 1  | 3  | 56    |
| 5  | M.M    | 2        | LK            | 2           | 2 | 2 | 1 | 4 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1  | 2  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 2  | 1  | 43    |
| 6  | KK     | 3        | LK            | 3           | 4 | 2 | 3 | 4 | 5 | 3 | 5 | 2 | 2  | 3  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 2  | 3  | 1  | 3  | 2  | 2  | 2  | 1  | 3  | 1  | 1  | 1  | 1  | 65    |
| 7  | SM     | 2,5      | PR            | 1           | 2 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1  | 1  | 4  | 1  | 2  | 1  | 2  | 2  | 4  | 2  | 2  | 1  | 2  | 2  | 2  | 1  | 4  | 2  | 2  | 1  | 2  | 57    |
| 8  | IK     | 8        | PR            | 1           | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1  | 2  | 1  | 2  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 3  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 40    |
| 9  | YS     | 21       | PR            | 1           | 2 | 4 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2  | 2  | 1  | 2  | 2  | 2  | 1  | 1  | 2  | 3  | 1  | 1  | 4  | 2  | 3  | 2  | 3  | 5  | 2  | 1  | 1  | 64    |
| 10 | FN     | 6        | PR            | 1           | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1  | 2  | 2  | 1  | 2  | 2  | 2  | 1  | 1  | 2  | 1  | 2  | 2  | 2  | 2  | 1  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 49    |
| 11 | PU     | 8        | PR            | 1           | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1  | 2  | 2  | 1  | 2  | 2  | 2  | 1  | 1  | 2  | 1  | 2  | 2  | 2  | 2  | 1  | 1  | 2  | 2  | 1  | 2  | 52    |
| 12 | FEBRI  | 3        | LK            | 1           | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1  | 1  | 2  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 2  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 3  | 1  | 1  | 4  | 3  | 1  | 1  | 44    |
| 13 | AG     | 5        | PR            | 1           | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1  | 2  | 2  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 2  | 2  | 1  | 1  | 2  | 2  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 2  | 46    |
| 14 | SK     | 10       | LK            | 1           | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1  | 1  | 2  | 2  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 2  | 2  | 1  | 1  | 2  | 3  | 1  | 1  | 4  | 3  | 1  | 1  | 46    |
| 15 | YZ     | 3        | LK            | 2           | 2 | 1 | 1 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4  | 4  | 5  | 2  | 3  | 3  | 2  | 3  | 5  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 3  | 3  | 2  | 1  | 1  | 5  | 105   |
| 16 | JG     | 8        | PR            | 1           | 2 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2  | 2  | 3  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 4  | 2  | 1  | 1  | 2  | 2  | 4  | 3  | 3  | 2  | 1  | 1  | 5  | 59    |
| 17 | AK     | 10       | LK            | 1           | 2 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2  | 2  | 4  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 4  | 2  | 1  | 1  | 2  | 2  | 2  | 1  | 2  | 1  | 1  | 2  | 2  | 52    |
| 18 | ML     | 13       | PR            | 1           | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2  | 1  | 2  | 2  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 2  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 2  | 43    |
| 19 | KK     | 8        | LK            | 3           | 4 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2  | 1  | 2  | 2  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 2  | 2  | 2  | 1  | 1  | 5  | 1  | 1  | 2  | 55    |
| 20 | JN     | 10       | PR            | 1           | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1  | 2  | 1  | 2  | 2  | 1  | 2  | 1  | 1  | 3  | 1  | 2  | 2  | 2  | 2  | 1  | 1  | 2  | 2  | 2  | 2  | 49    |
| 21 | M      | 12       | P             | 1           | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 30    |
| 22 | PK     | 8        | PR            | 1           | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2  | 2  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 3  | 1  | 1  | 2  | 2  | 2  | 3  | 3  | 2  | 2  | 3  | 3  | 53    |
| 23 | LAUDIA | 2        | PR            | 1           | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 30    |

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan mempernyanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|    |               |     |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
|----|---------------|-----|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
| 24 | LARAS         | 1   | PR | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1  | 30 |    |
| 25 | TP            | 25  | LK | 2 | 2 | 3 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 3  | 56 |    |
| 26 | PIDA          | 3   | PR | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 37 |    |    |
| 27 | KH            | 3   | LK | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1  | 58 |    |
| 28 | BB            | 8   | PR | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 5 | 3 | 47 |    |    |
| 29 | AJ            | 3   | LK | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2  | 3  | 51 |
| 30 | JK            | 3   | LK | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2  | 52 |    |
| 31 | TR            | 10  | PR | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1  | 40 |    |
| 32 | OJ            | 3   | PR | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2  | 51 |    |
| 33 | OP            | 8   | PR | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 | 4 | 1  | 3  | 52 |
| 34 | NB            | 4   | PR | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2  | 1  | 42 |
| 35 | ZD            | 10  | LK | 2 | 2 | 2 | 1 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1  | 46 |    |
| 36 | MK            | 5   | PR | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1  | 45 |    |
| 37 | RANDI YUHANDI | 2,5 | LK | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1  | 44 |    |
| 38 | LS            | 4   | PR | 2 | 2 | 3 | 1 | 5 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3  | 54 |    |
| 39 | LK            | 2   | PR | 4 | 2 | 1 | 2 | 1 | 5 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 5 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 5 | 2 | 2 | 3 | 5 | 5 | 5  | 78 |    |
| 40 | RS            | 27  | LK | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1  | 40 |    |
| 41 | CF            | 5   | PR | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1  | 53 |    |
| 42 | KH            | 4   | PR | 4 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 3 | 4 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3  | 64 |    |
| 43 | TY            | 6   | LK | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 4 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1  | 62 |    |
| 44 | KJ            | 3   | LK | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2  | 77 |    |
| 45 | MI            | 8   | PR | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4  | 97 |    |
| 46 | UY            | 5   | LK | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 1 | 4 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1  | 63 |    |
| 47 | RE            | 7   | PR | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3  | 90 |    |
| 48 | ES            | 2   | PR | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 1 | 4 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3  | 65 |    |
| 49 | LP            | 9   | LK | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1  | 57 |    |
| 50 | JN            | 10  | LK | 3 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2  | 60 |    |

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 | 71 | 72 | 73 | 74 | 75 | 76 | 77 |
| 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 | 71 | 72 | 73 | 74 | 75 | 76 | 77 |

Syarif Kasim Riau

|   |    |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|---|----|---|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 8 | AS | 5 | PR | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 65 |
|---|----|---|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|

## 2. Tabulasi data *locus of control*

| NO | Nama   | lama<br>bekerja(thn) | Jenis<br>Kelamin | Nomer Aitem |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    | TOTAL |
|----|--------|----------------------|------------------|-------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|-------|
|    |        |                      |                  | 1           | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |       |
| 1  | DHALLY | 4                    | LK               | 2           | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2  | 2  | 23    |
| 2  | P.C    | 6                    | PR               | 2           | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2  | 1  | 17    |
| 3  | TT     | 3                    | PR               | 1           | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 3 | 1 | 4 | 3  | 4  | 33    |
| 4  | FR     | 3                    | LK               | 1           | 3 | 1 | 1 | 4 | 1 | 2 | 1 | 4 | 2  | 1  | 21    |
| 5  | M.M    | 2                    | LK               | 3           | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2  | 1  | 17    |
| 6  | KK     | 3                    | LK               | 1           | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 3 | 1  | 2  | 19    |
| 7  | SM     | 2,5                  | PR               | 3           | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2  | 2  | 23    |
| 8  | IK     | 8                    | PR               | 2           | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1  | 1  | 17    |
| 9  | YS     | 21                   | PR               | 2           | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3  | 1  | 25    |
| 10 | FN     | 6                    | PR               | 3           | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2  | 1  | 18    |
| 11 | PU     | 8                    | PR               | 3           | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2  | 1  | 18    |
| 12 | FEBRI  | 3                    | LK               | 2           | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2  | 2  | 23    |
| 13 | AG     | 5                    | PR               | 2           | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2  | 1  | 19    |
| 14 | SK     | 10                   | LK               | 2           | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2  | 1  | 22    |
| 15 | YZ     | 3                    | LK               | 3           | 4 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3  | 1  | 29    |
| 16 | JG     | 8                    | PR               | 1           | 4 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3  | 2  | 25    |
| 17 | AK     | 10                   | LK               | 2           | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2  | 2  | 24    |
| 18 | ML     | 13                   | PR               | 2           | 4 | 4 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3  | 2  | 25    |
| 19 | KK     | 8                    | LK               | 2           | 4 | 4 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3  | 2  | 25    |
| 20 | JN     | 10                   | PR               | 2           | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2  | 1  | 17    |

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan mempernyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

|    |               |     |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|----|---------------|-----|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 21 | M             | 12  | P  | 1 | 3 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 34 |
| 22 | PK            | 8   | PR | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 17 |
| 23 | LAUDIA        | 2   | PR | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 24 | LARAS         | 1   | PR | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 25 | TP            | 25  | LK | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 18 |
| 26 | PIDA          | 3   | PR | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 15 |
| 27 | KH            | 3   | LK | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 23 |
| 28 | BB            | 8   | PR | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 16 |
| 29 | AJ            | 3   | LK | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 1 | 24 |
| 30 | JK            | 3   | LK | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 16 |
| 31 | TR            | 10  | PR | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 19 |
| 32 | OJ            | 3   | PR | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 15 |
| 33 | OP            | 8   | PR | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 21 |
| 34 | NB            | 4   | PR | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 15 |
| 35 | ZD            | 10  | LK | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 16 |
| 36 | MK            | 5   | PR | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 16 |
| 37 | RANDI YUHANDI | 2,5 | LK | 4 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 4 | 30 |
| 38 | LS            | 4   | PR | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 17 |
| 39 | LK            | 2   | PR | 3 | 2 | 1 | 2 | 4 | 2 | 4 | 1 | 3 | 2 | 1 | 25 |
| 40 | RS            | 27  | LK | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 18 |
| 41 | CF            | 5   | PR | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 15 |
| 42 | KH            | 4   | PR | 2 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 34 |
| 43 | TY            | 6   | LK | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 17 |
| 44 | KJ            | 3   | LK | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 22 |
| 45 | MI            | 8   | PR | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 19 |
| 46 | UY            | 5   | LK | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 18 |

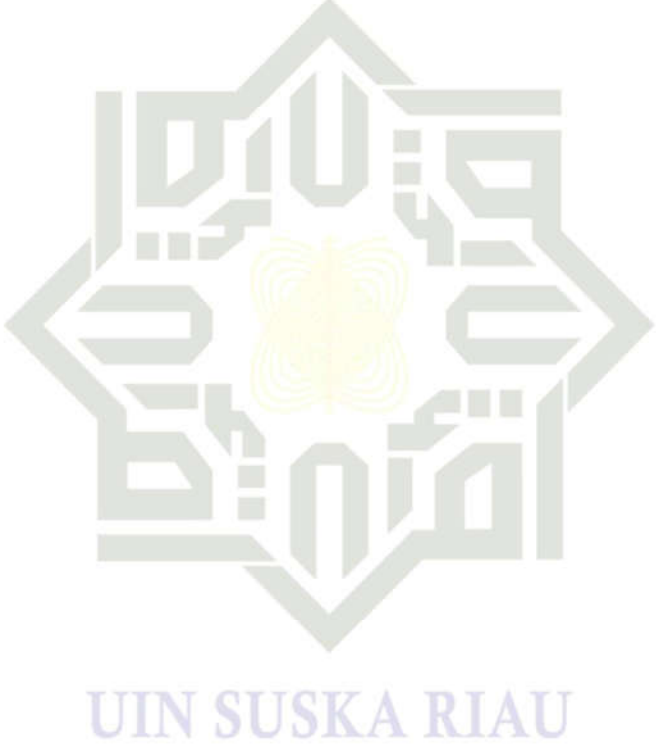


- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengurniikan dan mempernyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

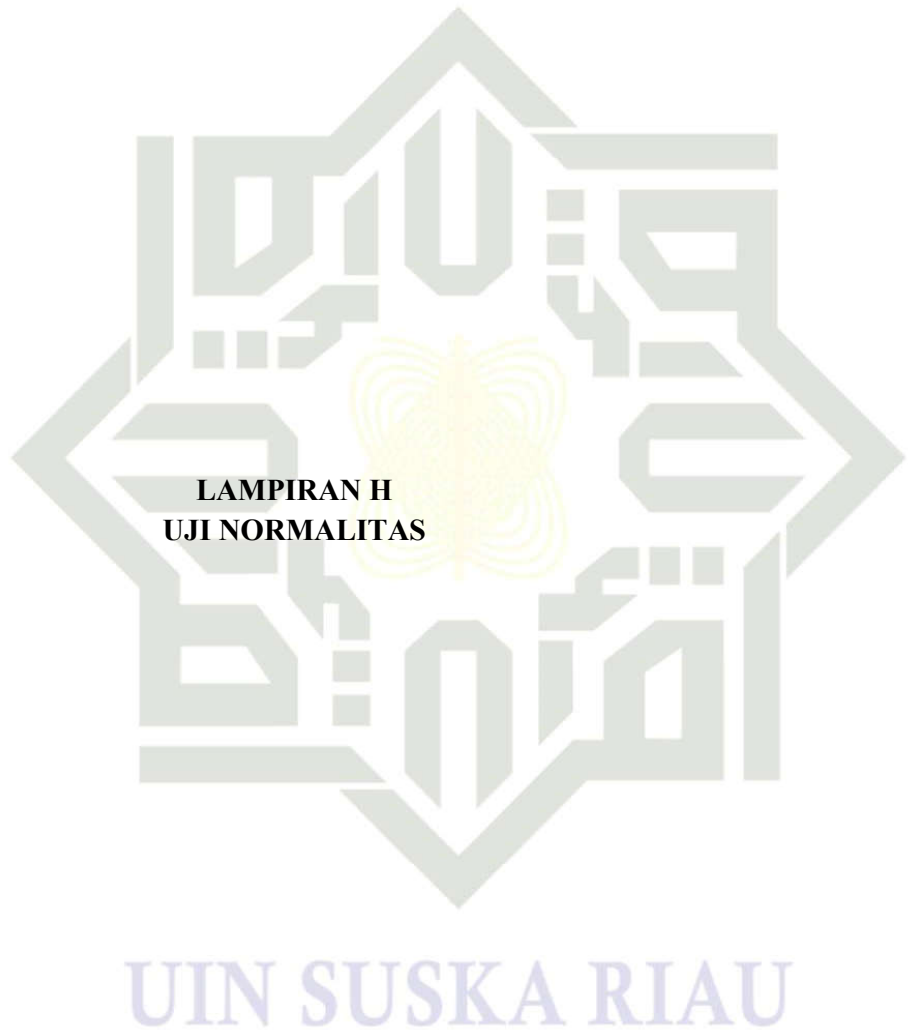
© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

|    |     |     |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|----|-----|-----|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 47 | RE  | 7   | PR | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 32 |
| 48 | ES  | 2   | PR | 2 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 29 |
| 49 | LP  | 9   | LK | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 20 |
| 50 | JN  | 10  | LK | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 19 |
| 51 | YI  | 5   | PR | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 32 |
| 52 | KU  | 3   | PR | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 20 |
| 53 | LP  | 7   | LK | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 33 |
| 54 | IU  | 9   | PR | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 2 | 3 | 3 | 32 |
| 55 | TR  | 9   | LK | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 | 4 | 2 | 3 | 30 |
| 56 | TI  | 8   | PR | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 17 |
| 57 | PY  | 6   | PR | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 22 |
| 58 | KC  | 3   | PR | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 3 | 20 |
| 59 | PA  | 5   | LK | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 34 |
| 60 | KI  | 12  | LK | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 31 |
| 61 | OY  | 2,5 | LK | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 19 |
| 62 | OE  | 7   | LK | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 33 |
| 63 | BV  | 4   | LK | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 24 |
| 64 | JS  | 9   | LK | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 19 |
| 65 | TE  | 8   | LK | 2 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 4 | 31 |
| 66 | PTR | 9   | PR | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 18 |
| 67 | AR  | 7   | PR | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 | 34 |
| 68 | RY  | 7   | PR | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 32 |
| 69 | ST  | 9   | LK | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 23 |
| 70 | PO  | 10  | PR | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 33 |
| 71 | FD  | 12  | LK | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 21 |
| 72 | OC  | 13  | LK | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 73 | WR  | 12  | PR | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 28 |

|    |    |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|----|----|---|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 74 | PI | 3 | PR | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 33 |
| 75 | HT | 9 | LK | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 20 |
| 76 | UI | 6 | PR | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 28 |
| 77 | KA | 4 | LK | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 31 |
| 78 | AS | 5 | PR | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 22 |

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan mempernyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## LAMPIRAN H UJI NORMALITAS

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## UIN NORMALITAS PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF

## Descriptives

|                                |                                  |             | Statistic | Std. Error |
|--------------------------------|----------------------------------|-------------|-----------|------------|
| PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF | Mean                             |             | 61,8974   | 2,14210    |
|                                | 95% Confidence Interval for Mean | Lower Bound | 57,6320   |            |
|                                |                                  | Upper Bound | 66,1629   |            |
|                                | 5% Trimmed Mean                  |             | 61,2066   |            |
|                                | Median                           |             | 59,0000   |            |
|                                | Variance                         |             | 357,911   |            |
|                                | Std. Deviation                   |             | 18,91855  |            |
|                                | Minimum                          |             | 30,00     |            |
|                                | Maximum                          |             | 107,00    |            |
|                                | Range                            |             | 77,00     |            |
|                                | Interquartile Range              |             | 21,00     |            |
|                                | Skewness                         |             | ,771      | ,272       |
|                                | Kurtosis                         |             | ,063      | ,538       |

## Tests of Normality

|                          | Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup> |    |      | Shapiro-Wilk |    |      |
|--------------------------|---------------------------------|----|------|--------------|----|------|
|                          | Statistic                       | df | Sig. | Statistic    | df | Sig. |
| PERILAKU KONTRAPRODUKTIF | ,158                            | 78 | ,000 | ,931         | 78 | ,000 |

a. Lilliefors Significance Correction



## B. UJI NORMALITAS VARIABEL LOCUS OF CONTROL

### Case Processing Summary

|                  | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                  | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| LOCUS OF CONTROL | 78    | 100,0%  | 0       | 0,0%    | 78    | 100,0%  |

### Descriptives

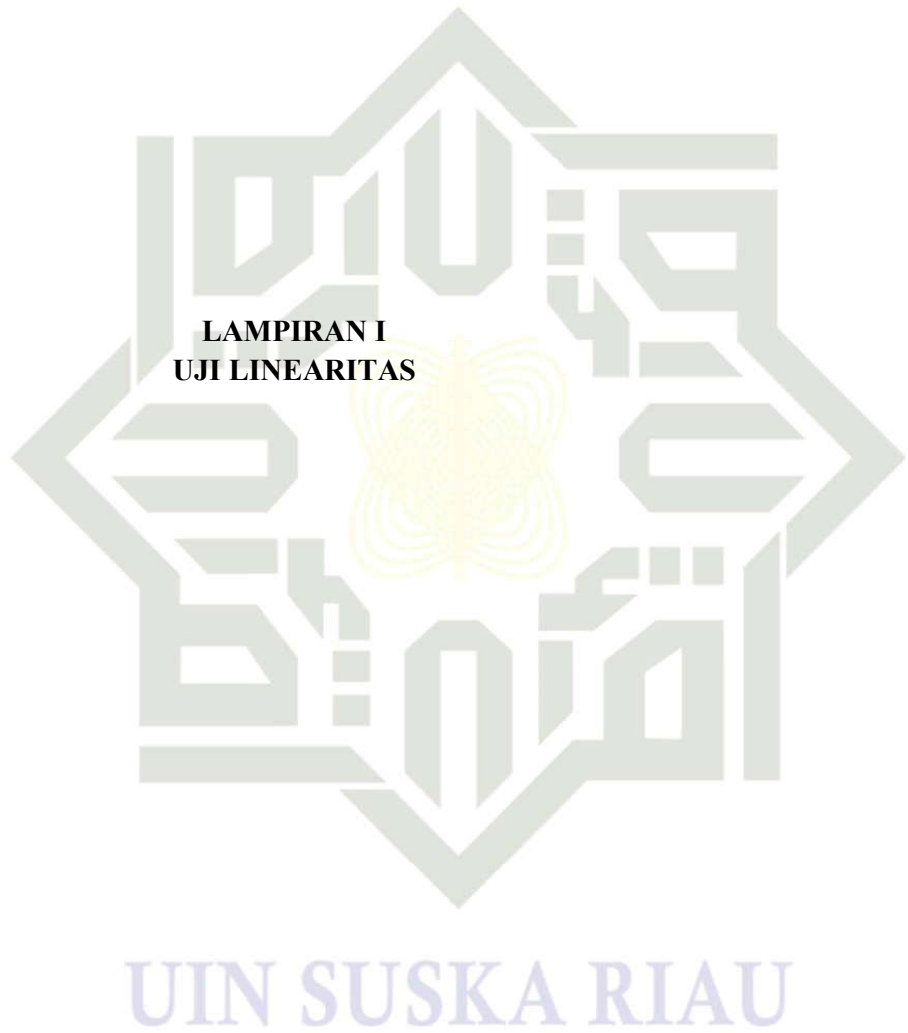
|                  | Statistic                        | Std. Error           |
|------------------|----------------------------------|----------------------|
| LOCUS OF CONTROL | Mean                             | 23,4615              |
|                  | 95% Confidence Interval for Mean | Lower Bound: 22,0713 |
|                  |                                  | Upper Bound: 24,8517 |
|                  | 5% Trimmed Mean                  | 23,3462              |
|                  | Median                           | 22,0000              |
|                  | Variance                         | 38,018               |
|                  | Std. Deviation                   | 6,16587              |
|                  | Minimum                          | 15,00                |
|                  | Maximum                          | 34,00                |
|                  | Range                            | 19,00                |
|                  | Interquartile Range              | 12,00                |
|                  | Skewness                         | ,379                 |
|                  | Kurtosis                         | -1,282               |

### Tests of Normality

|                  | Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup> |    |      | Shapiro-Wilk |    |      |
|------------------|---------------------------------|----|------|--------------|----|------|
|                  | Statistic                       | df | Sig. | Statistic    | Df | Sig. |
| LOCUS OF CONTROL | ,137                            | 78 | ,001 | ,905         | 78 | ,000 |

a. Lilliefors Significance Correction

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## LAMPIRAN I UJI LINEARITAS

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

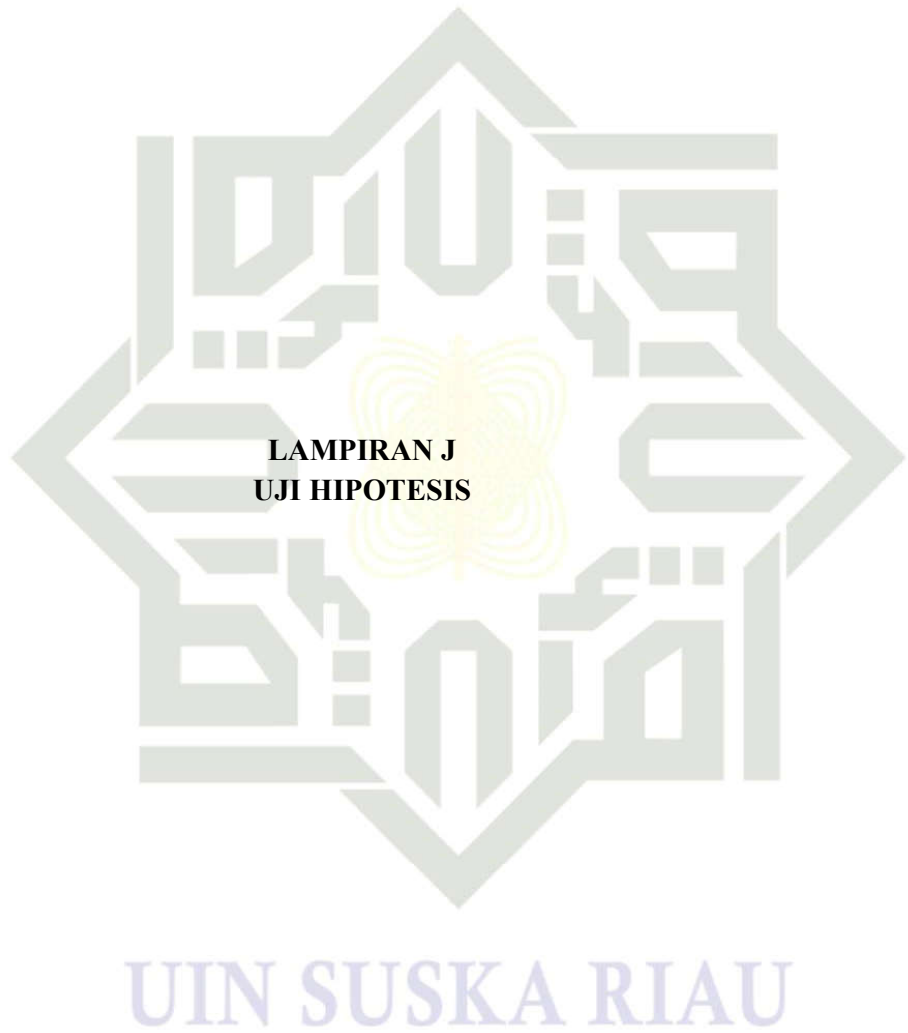


ANOVA Table

|  |                          | Sum of Squares | df | Mean Square | F     | Sig. |
|--|--------------------------|----------------|----|-------------|-------|------|
| PERILAKUKERJA KONTRAPRODUKTIF * LOCUS OF CONTROL | Between Groups           | 11085,640      | 17 | 652,096     | 2,375 | ,007 |
|  | Linearity                | 2427,394       | 1  | 2427,394    | 8,841 | ,004 |
|  | Deviation from Linearity | 8658,246       | 16 | 541,140     | 1,971 | ,031 |
|  | Within Groups            | 16473,539      | 60 | 274,559     |       |      |
|  | Total                    | 27559,179      | 77 |             |       |      |

Measures of Association

|   | R    | R Squared | Eta  | Eta Squared |
|---|------|-----------|------|-------------|
| PERILAKU KONTRAPRODUKTIF * LOCUS OF CONTROL | ,297 | ,088      | ,634 | ,402        |



## LAMPIRAN J UJI HIPOTESIS

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

## Nonparametric Correlations

### Correlations

|                   |                                  |                            | PERILAKU<br>KONTRAPRODUK<br>TIF | LOCUS OF<br>CONTROL |
|-------------------|----------------------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------------|
| Spearman's<br>rho | PERILAKU<br>KONTRAPRODUK<br>KTIF | Correlation<br>Coefficient | 1,000                           | ,404**              |
|                   |                                  | Sig. (2-tailed)            | .                               | ,000                |
|                   |                                  | N                          | 78                              | 78                  |
|                   | LOCUS OF<br>CONTROL              | Correlation<br>Coefficient | ,404**                          | 1,000               |
|                   |                                  | Sig. (2-tailed)            | ,000                            | .                   |
|                   |                                  | N                          | 78                              | 78                  |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Nonparametric Correlations

### Correlations

|                   |                                  |                            | PERILAKU<br>KONTRAPRODUK<br>KTIF | LOC<br>INTERNAL |
|-------------------|----------------------------------|----------------------------|----------------------------------|-----------------|
| Spearman's<br>rho | PERILAKU<br>KONTRAPRODUK<br>KTIF | Correlation<br>Coefficient | 1,000                            | ,074            |
|                   |                                  | Sig. (2-tailed)            | .                                | ,520            |
|                   |                                  | N                          | 78                               | 78              |
|                   | LOC INTERNAL                     | Correlation<br>Coefficient | ,074                             | 1,000           |
|                   |                                  | Sig. (2-tailed)            | ,520                             | .               |
|                   |                                  | N                          | 78                               | 78              |

## Nonparametric Correlations

### Correlations

|                   |                                  |                            | PERILAKU<br>KONTRAPRODUK<br>KTIF | LOC<br>EKSTERNAL |
|-------------------|----------------------------------|----------------------------|----------------------------------|------------------|
| Spearman's<br>rho | PERILAKU<br>KONTRAPRODUK<br>KTIF | Correlation<br>Coefficient | 1,000                            | ,405**           |
|                   |                                  | Sig. (2-tailed)            | .                                | ,000             |

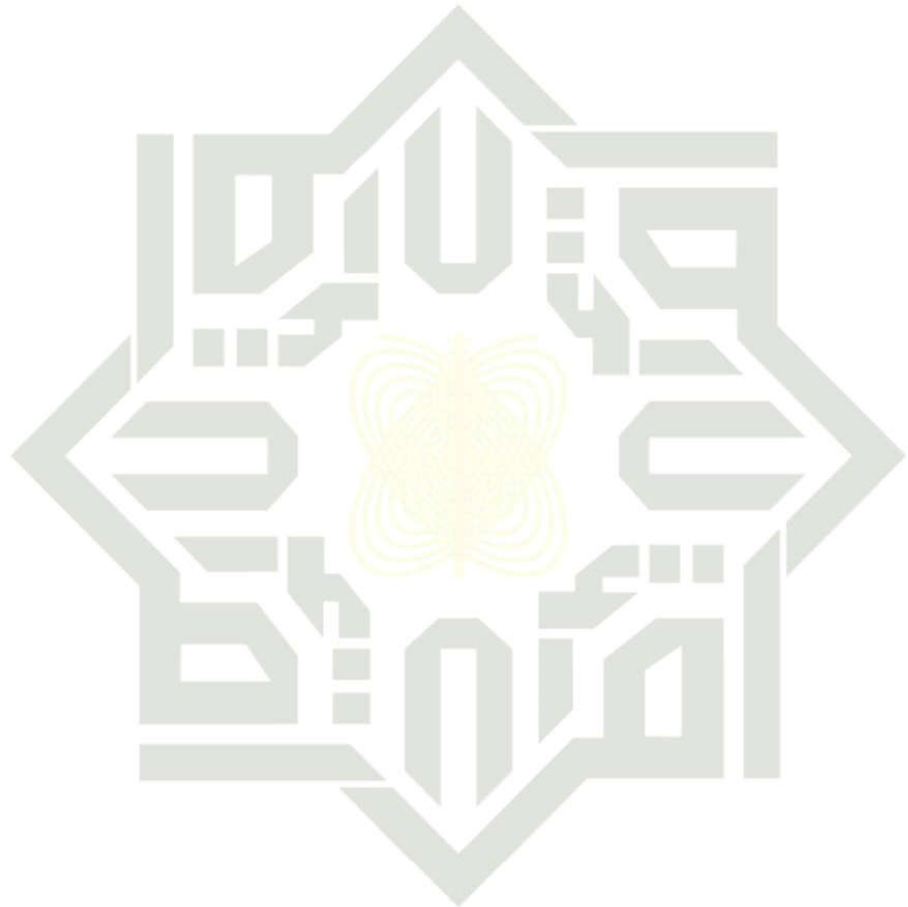
|                  |                            |        |       |
|------------------|----------------------------|--------|-------|
| LOC<br>EKSTERNAL | N                          | 78     | 78    |
|                  | Correlation<br>Coefficient | ,405** | 1,000 |
|                  | Sig. (2-tailed)            | ,000   | .     |
|                  | N                          | 78     | 78    |

\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### UIN Suska Riau

milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

- UIN Suska Riau
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**LAMPIRAN K**  
**DATA KATEGORISASI VARIABEL**

UIN SUSKA RIAU



## KATEGORISASI PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF FREQUENCIES

### Statistics

#### KATEGORISASI PERILAKU KONTRAPRO

##### Statistics

|             |         |        |
|-------------|---------|--------|
| N           | Valid   | 78     |
|             | Missing | 0      |
| Percentiles | 100     | 5,0000 |

#### KATEGORISASI PERILAKU KONTRAPRO

|       |               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | SANGAT RENDAH | 3         | 3,8     | 3,8           | 3,8                |
|       | RENDAH        | 24        | 30,8    | 30,8          | 34,6               |
|       | SEDANG        | 34        | 43,6    | 43,6          | 78,2               |
|       | TINGGI        | 7         | 9,0     | 9,0           | 87,2               |
|       | SANGAT TINGGI | 10        | 12,8    | 12,8          | 100,0              |
|       | Total         | 78        | 100,0   | 100,0         |                    |

## KATEGORISASI LOCUS OF CONTROL Frequencies

### Statistics

#### KATEGORISASI LOCUS OF CONTROL

|             |         |        |
|-------------|---------|--------|
| N           | Valid   | 78     |
|             | Missing | 0      |
| Percentiles | 100     | 2,0000 |

#### Kategorisasi Locus of Control

|       |           | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Internal  | 30        | 38,5    | 38,5          | 38,5               |
|       | Eksternal | 48        | 61,5    | 61,5          | 100,0              |
|       | Total     | 78        | 100,0   | 100,0         |                    |

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



# FREKUENSI VARIABEL LOCUS OF CONTROL DAN PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF

frequencies

| Statistics             |         |          |
|------------------------|---------|----------|
| N                      | Valid   | 78       |
|                        | Missing | 0        |
| Mean                   |         | 61,8974  |
| Std. Error of Mean     |         | 2,14210  |
| Median                 |         | 59,0000  |
| Std. Deviation         |         | 18,91855 |
| Variance               |         | 357,911  |
| Skewness               |         | ,771     |
| Std. Error of Skewness |         | ,272     |
| Kurtosis               |         | ,063     |
| Std. Error of Kurtosis |         | ,538     |
| Range                  |         | 77,00    |
| Minimum                |         | 30,00    |
| Maximum                |         | 107,00   |
| Percentiles            | 25      | 49,0000  |
|                        | 50      | 59,0000  |
|                        | 75      | 70,0000  |

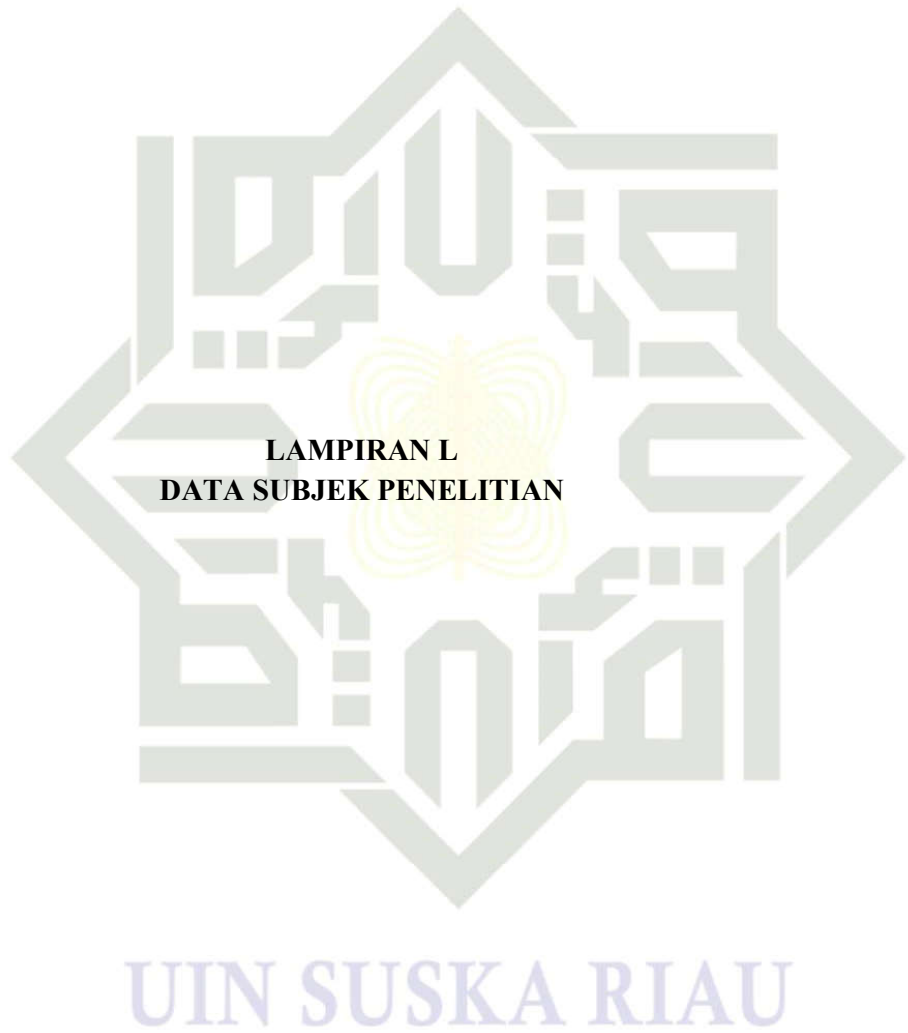
| Statistics             |         |         |
|------------------------|---------|---------|
| N                      | Valid   | 78      |
|                        | Missing | 0       |
| Mean                   |         | 23,4615 |
| Std. Error of Mean     |         | ,69815  |
| Median                 |         | 22,0000 |
| Std. Deviation         |         | 6,16587 |
| Variance               |         | 38,018  |
| Skewness               |         | ,379    |
| Std. Error of Skewness |         | ,272    |
| Kurtosis               |         | -1,282  |
| Std. Error of Kurtosis |         | ,538    |
| Range                  |         | 19,00   |
| Minimum                |         | 15,00   |
| Maximum                |         | 34,00   |
| Percentiles            | 25      | 18,0000 |
|                        | 50      | 22,0000 |
|                        | 75      | 30,0000 |

an sumber:

Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip se
1. Hak Cipta Dimiliki
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**LAMPIRAN L**  
**DATA SUBJEK PENELITIAN**

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## A. DESKRIPSI SUBJEK BERDASARKAN JENIS KELAMIN

### Frequencies

#### Statistics

##### JENIS KELAMIN

|             |         |        |
|-------------|---------|--------|
| N           | Valid   | 78     |
|             | Missing | 0      |
| Percentiles | 100     | 2,0000 |

##### JENIS KELAMIN

|       |           | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | LAKI-LAKI | 35        | 44,9    | 44,9          | 44,9               |
|       | PEREMPUA  | 43        | 55,1    | 55,1          | 100,0              |
|       | N         |           |         |               |                    |
|       | Total     | 78        | 100,0   | 100,0         |                    |

## B. DESKRIPSI SUBJEK BERDASARKAN LAMA BEKERJA (TAHUN)

### Statistics

##### LAMA BEKERJA

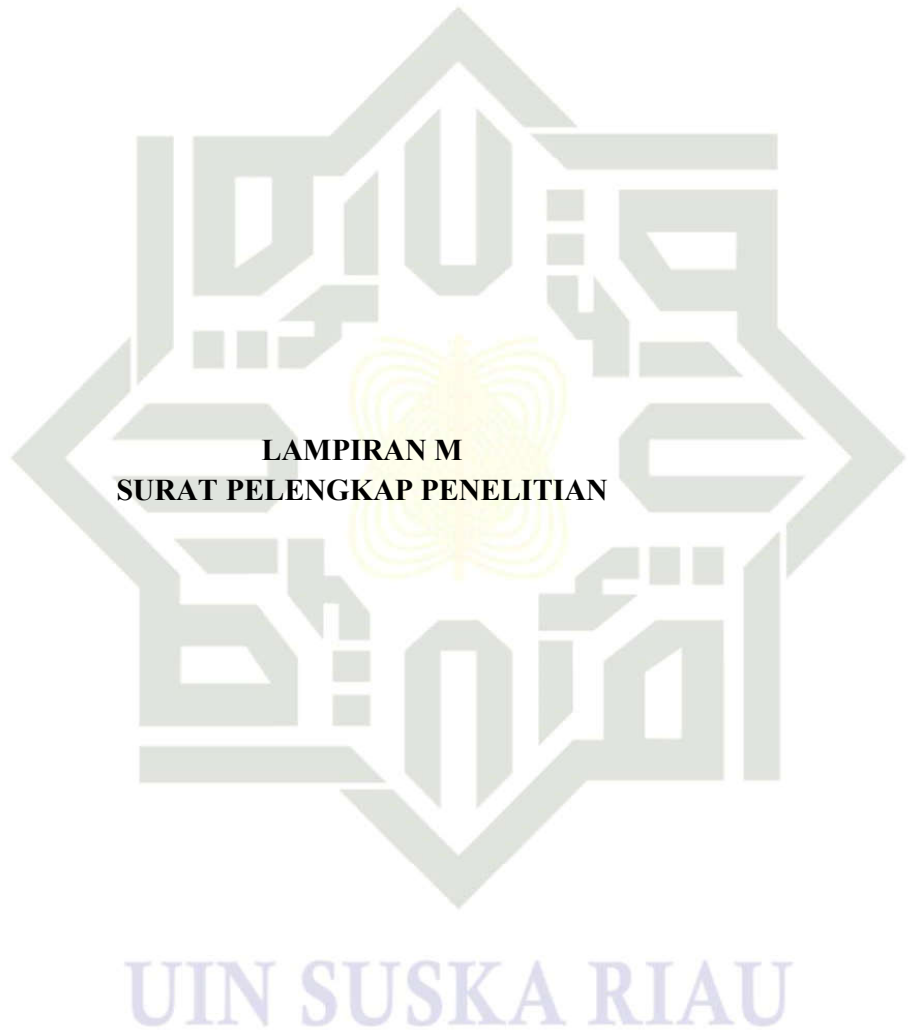
|             |         |        |
|-------------|---------|--------|
| N           | Valid   | 78     |
|             | Missing | 0      |
| Percentiles | 100     | 3,0000 |

##### LAMA BEKERJA

|       |            | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 1-5 TAHUN  | 35        | 44,9    | 44,9          | 44,9               |
|       | 6-10 TAHUN | 34        | 43,6    | 43,6          | 88,5               |
|       | >10 TAHUN  | 9         | 11,5    | 11,5          | 100,0              |
|       | TAHUN      |           |         |               |                    |
|       | Total      | 78        | 100,0   | 100,0         |                    |

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



**LAMPIRAN M**  
**SURAT PELENGKAP PENELITIAN**

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA RI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS PSIKOLOGI

كلية علم النفس  
FACULTY OF PSYCHOLOGY

Jl. H.R. Soebrantas Km. 15 No. 155 Kel. Tuah Madani Kec. Tampan Pekanbaru-Riau 28293 Po. Box. 1004  
Telp. (0761) 588994 Fax. (0761) 588994 Website : <http://fpsi.uin-suska.ac.id> E-mail: [fpsi@uin-suska.ac.id](mailto:fpsi@uin-suska.ac.id)

Nomor : Un.04/F.VI/PP.00.9/E.625/2020 Pekanbaru, 03 September 2020  
Sifat : Penting  
Lampiran : 1 (satu) berkas  
Hal : Mohon Rekomendasi Riset

Kepada Yth.  
Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu  
Satu Pintu Provinsi Riau  
Pekanbaru

Assalamu'alaikum wr. wb.  
Dengan hormat,

Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyampaikan kepada Saudara bahwa:

Nama : Wahyu Ari Rama Dhanti  
NIM : 11561202049  
Jurusan : Psikologi S1  
Semester : XI (Sebelas)

ditugaskan untuk melakukan riset guna mendapatkan data yang berhubungan dengan judul skripsi/ tesis, yaitu:

"Hubungan Locus Of Control dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif."

Lokasi : 1. Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru

Sehubungan dengan hal itu, kami mohon Saudara berkenan memberi rekomendasi riset yang bersangkutan pada lokasi tersebut di atas dalam rangka penyelesaian penyusunan skripsi/ tesisnya.

Atas berkenan dan kerjasama Saudara, kami mengucapkan terima kasih.



Prof. Dr. Hairunas, M.Ag  
NIP. 19720828 200604 1 002



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## PEMERINTAH PROVINSI RIAU RUMAH SAKIT JIWA TAMPAN

Jl. H.R. Subrantas Km 12,5 Pekanbaru Telp. (0761) 63240 Fax. (0761) 63239



RUMAH SAKIT JIWA TAMPAN  
PROVINSI RIAU

Nomor : 074/RSJT-DL/IX/2020/86.163  
Lampiran : -  
Hal : Surat Keterangan Riset

Kepada Yth :  
Dekan Fakultas Psikologi  
UIN Suska Riau  
Di -  
Pekanbaru.

Dengan Hormat,

Memenuhi maksud surat saudara Nomor : Un.04/F.VI/PP.00.9/905/2020, Tanggal 03 April 2020, Hal Izin Riset, atas nama:

Nama : WAHYU ARI RAMA DHANTI  
NIM : 11561202049  
Jurusan : Psikologi  
Judul Skripsi : **Hubungan locus of Control dengan Prilaku Kerja Kontraproduktif.**

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut sudah **Melaksanakan Riset** di Rumah Sakit Jiwa Tampar Provinsi Riau.

Demikian surat ini kami sampaikan untuk dapat dipergunakan sebaik-baiknya, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.



Pekanbaru, 28 September 2020  
Ka. Sub. Bidang Pendidikan dan Penelitian

**Drs. Akmal**  
NIP: 19640312 199503 1 002

Tembusan Disampaikan Kepada Yth :

1. Dekan Fakultas Psikologi UIN Suska Riau
2. Mahasiswa Yang Bersangkutan
3. Arsip



## BIOGRAFI PENELITI

**Wahyu Ari Rama Dhanti**, lahir di Desa Sungai Aur, tanggal 3 Januari 1998. Peneliti merupakan anak bungsu dari Bapak Sugino dan Ibu Warsitiem. Jenjang pendidikan peneliti dimulai dari SDN 007 Sungai Aur (2004-2009), SMPI As-Shofa Pekanbaru (2009-2012), MAN 2 Model Pekanbaru (2012-2015) dan pada tahun 2015 diterima sebagai Mahasiswa di Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Selama sekolah, peneliti bergabung di beberapa kegiatan dan organisasi, diantaranya: Pemain Pianika di Drumband SMP I As-shofa (2009), Pemain Biola di As-shofa Youth Orchestra (As YouRs) (2011), anggota bidang pubdok OSIS SMP I As-shofa (2011), menjadi anggota AKSI MAN 2 Model Pekanbaru.

Saat memasuki dunia perkuliahan, peneliti tertarik menambah pengalaman dan belajar dari berbagai organisasi, diantaranya: pada saat menjadi anggota Sanggar Latah Tuah pernah menjadi Produser dalam pementasan teater “Ayahku Pulang” (2016), Delegasi “Temu Teman XIV Banjarmasin” atau Temu Teater Mahasiswa Nusantara (2016), Anggota Theater di Komunitas Seni Mahasiswa Psikologi (2015), Anggota Kominfo Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) Fakultas Psikologi (2016-2017), Sekretaris Kongres Mahasiswa Fakultas Psikologi (2017), Anggota Bansekwil 1 di Ikatan Lembaga Mahasiswa Psikologi (2018), Anggota Senat Mahasiswa (SEMA) Fakultas Psikologi (2018).

Pada tahun 2018 peneliti melakukan Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Kampung Sialang Sakti Sialang, pada tahun 2019 peneliti mengikuti Praktik Pengalaman Lapangan (PPL) di PT Jamkrida Pekanbaru Riau.

Dengan berkat rahmat Allah SWT, peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Hubungan Locus of Control dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif pada Pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan”**.