



UIN SUSKA RIAU

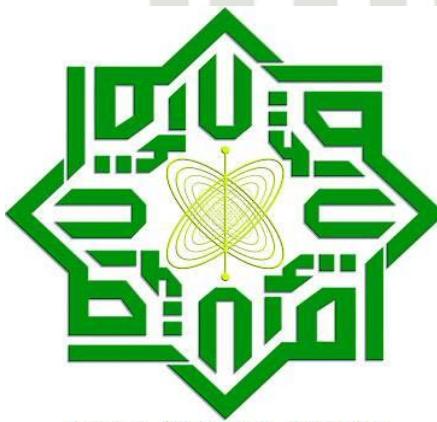
HUBUNGAN ANTARA LOCUS OF CONTROL DENGAN PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF PADA PEGAWAI RUMAH SAKIT JIWA TAMPAK

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan

Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Pada Fakultas Psikologi



Oleh:

WAHYU ARI RAMA DHANTI
11561202049

UIN SUSKA RIAU
FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2021

Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN MUNAQASAH

HUBUNGAN ANTARA LOCUS OF CONTROL DENGAN PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF PADA PEGAWAI RUMAH SAKIT JIWA TAMPAK

OLEH:

Wahyu Ari Rama Dhanti
NIM 11561202049

SKRIPSI

TELAH DITERIMA DAN DISETUJUI UNTUK DIUJIANKAN
PADA SIDANG MUNAQASAH FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU, 2 JULI 2021

PEMBIMBING

AMI WIDYASTUTI, M.PSI, PSIKOLOG
NIP. 19820306 200901 2 006



UIN SUSKA RIAU

© H

PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi yang ditulis oleh

Nama Mahasiswa : Wahyu Ari Rama Dhanti

NIM : 11561202049

Judul Skripsi : Hubungan *Locus of Control* dengan Perilaku Kerja
Kontrapunktif Pada Pegawai Rumah Sakit Jiwa
Tampan

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian Sarjana Strata Sata (S1) Fakultas Psikologi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, dan disetujui untuk memenuhi
sebagian dari syarat-syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) psikologi.

Diuji pada

Hari/tanggal : Senin, 26 Juli 2021

Bertepatan dengan : 16 Dzulhijah 1442 H

TIM PENGUJI

Ketua,

Dr. Zuriatul Khairi, M.Ag, M.Si
NIP. 19651022 198903 1 005



(.....)

Sekretaris.

Ami Widayastuti, M.Psi, Psikolog
NIP. 19820306 200901 2 006

Penguji I,

Rita Susanti, M.A
NIP. 19841011 201101 2 010



(.....)

Penguji II,

Adfadia Mera, M.A
NIP. 130608040



(.....)

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak mengurangi kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Sultan Syarif Kasim Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

MOTTO

Menempatkan segala sesuatu dalam keseimbangan itu baik; dan menempatkan semuanya lebih selaras itu lebih baik

-Victor Hugo

Nikmati segala yang Allah berikan dan berdamai dengan diri sendiri. Karena rencana Allah lebih indah dari apa yang direncanakan oleh manusia.

-Wahyu Ari Rama Dhanti



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil' Alamin

Dengan mengucap syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan kemudahan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

Segala perjuangan ini saya persembahkan untuk orang yang paling berharga dalam hidup saya, yaitu Orangtua dan Keluarga. Terima kasih atas segala ketulusan dan pengorbanan yang telah diberikan. Skripsi ini saya persembahkan sebagai salah satu bentuk bakti untuk keluarga.

Semoga kedepannya saya mampu berbakti dalam bentuk-bentuk lainnya. Selanjutnya, saya persembahkan skripsi ini untuk almamater tercinta, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Skripsi ini saya bingkiskan untuk diri saya sendiri sebagai bentuk apresiasi diri karena telah bersedia sabar dan berjuang dalam setiap proses penyelesaian studi dan skripsi. I love me, and i'm proud to be

Wahyu Ari Rama Dhanti, S.Psi

UIN SUSKA RIAU



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillahirobbil'alamin, Ucapan puji syukur yang tiada henti, penulis ucapkan kepada Allah yang Maha Kuasa, karena atas berkat limpahan rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan karya kecil ini dengan judul “Hubungan antara *Locus of Control* dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif pada Pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan”. Shalawat dan salam penulis sampaikan kepada Nabi Muhammad SAW yang merupakan imam segala rasul dan pemimpin seluruh umat yang menjadi suri tauladan bagi umat manusia sampai akhir zaman.

Penulis ingin memberikan apresiasi yang sangat tinggi dengan menghantarkan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang turut membantu penulis selama dalam pembuatan skripsi ini sampai selesai. Untuk itu penulis hantarkan ucapan terimakasih kepada:

Bapak Prof. Dr. Hairunnas Rajab, M.Ag, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Bapak Prof. Dr. Kusnadi, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Bapak Dr. H. Zuriatul Khairi, M.Ag, M.si, Ibu Dr. Vivik Shofiah, M.Si, dan Ibu Dr. Yuslenita Muda, S.Si., M.Sc selaku Wakil Dekan I, II, dan III Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



UIN SUSKA RIAU

©Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ibu Sri Wahyuni, S.Psi., MA., M.Psi., Psikolog selaku Ketua Prodi dan Ibu Desma Husni, S.Pd.I, S.Psi., MA, Psikolog selaku sekretaris Prodi Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Ibu Dr. Hj. Nurhasnawati, M.Pd dan bapak Dr. Nurfaizal, S.Ag selaku penasehat akademik, atas dukungan dan masukkan yang luarbiasa diberikan kepada penulis dari awal hingga perkuliahan.

Ibu Ami Widyastuti, M.Psi., Psikolog selaku dosen pembimbing skripsi. Penulis mengucapkan terimakasih karena telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya. Terimakasih ibu atas kesabaran dalam membimbing setiap progres dari skripsi ini. Semoga ilmu yang ibu berikan bermanfaat bagi dunia dan akhirat.

7. Bapak Dr. H. Zuriatul Khairi, M.Ag, M.si, Ibu Rita Susanti, MA. Ibu Adfadia Mera, MA. dan Ibu Ami Widyastuti, M.Psi., Psikolog selaku Tim penguji dalam ujian munaqasah. Terimakasih atas masukkan, saran, koreksi serta bimbingan yang diberikan untuk kebaikan skripsi ini.

Seluruh Dosen Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau yang telah banyak memberikan bantuan, bimbingan dan ilmu yang bermanfaat. Serta Staf Akademik Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau atas bimbingan dan pelayanan selama ini.

Kedua Orangtua penulis yang amat disayangi dan dicintai yakni Ayahanda Sugino dan Ibunda Warsitim serta Kakak Sefri Nurwanti, S.Pd yang selalu memberikan limpahan do'a, kasih sayang serta dukungan tiada henti-



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

hentinya kepada penulis yang membuat penulis selalu termotivasi untuk selalu berusaha menjadi yang terbaik.

10. Kepada Suami M. Toriqotul Rizky dan Anakku Ahmad AlFatihhur Rizky yang sangat berjasa kepada penulis, terimakasih untuk cinta, kasih dan segalanya selama ini.
11. Kepada pihak Rumah Sakit dan seluruh responden penelitian pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan Provinsi Riau, terimakasih sudah banyak membantu penulis.
12. Seluruh teman angkatan 2015 kelas A, B, C, D, E, F dan keluarga besar UIN Suska Riau. Terkhusus Seluruh teman-teman seperjuangan “Joelski B15” (Lokal B angkatan 2015). Terimakasih untuk semua kenangan selama masa perkuliahan dan semoga pertemanan kita akan tetap terjalin hingga ke akhirat.
13. Sahabatku Full6! Addina Fitrisya, S.H, Bella Putri Khairani, S.Pd, Ivany Rachmi, S.Psi, Syahfira Herina Putri, S.Ds, Mentari, S.Sn, yang selalu memberikan dukungan kepada penulis, yang selalu sedia mendengarkan keluhan penulis.
14. Kepada seluruh keluarga Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) Fakultas Psikologi 2017, keluarga Badan Legislatif Mahasiswa (BLM) Fakultas Psikologi 2018, keluarga Komunitas Seni Mahasiswa Psikologi (KSMP), Keluarga Sanggar Latah Tuah, keluarga Ikatan Lembaga Mahasiswa Psikologi Indonesia (ILMPI) Wilayah 1 2018, Relawan ILMPI Riau Wil 1 2018, keluarga Kuliah Kerja Nyata (KKN) Sialang Sakti 2018, keluarga



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PPL Jamkrida Riau. Terimakasih untuk ilmu, pengalaman dan pelajaran yang diberikan selama ini.

15. Kepada abang-abang dan kawan-kawan yang juga sangat berjasa, abang M. Rezza Akmal, S.Psi, abang Darwin Suhendi, S.Psi, Meli, S.Psi, Tri Widya Astuti, S.Psi, Ria Anggraini, S.Psi, Shella Amani Tholibulhadi, S.Psi, Susi Febriana, S.Psi, Irsyad Akbar, S.Psi.
16. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih atas dukungan baik moril maupun materil dalam penyusunan skripsi ini. Semoga segala kebaikan dan pertolongan yang telah diberikan mendapatkan keberkahan dari Allah SWT.

Skripsi ini peneliti susun dengan segenap daya dan upaya. Namun, sebagai manusia tentunya memiliki keterbatasan. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati peneliti menerima kritik dan saran dari pembaca. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Pekanbaru, 2 Juli 2021
Penulis

Wahyu Ari Rama Dhanti, S.Psi



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dijarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Keaslian Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	12
1. Pengertian Perilaku Kerja Kontraproduktif	12
2. Dimensi Perilaku Kerja Kontraproduktif	13
3. Faktor-Faktor Perilaku Kerja Kontraproduktif	15
B. <i>Locus of Control</i>	18
1. Pengertian <i>Locus of Control</i>	18
2. Jenis <i>Locus of Control</i>	20
3. Karakteristik	21
C. Karangka Berfikir.....	22
D. Hipotesis.....	26



UIN SUSKA RIAU

©Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	27
A. Desain Penelitian.....	27
B. Identifikasi Variabel Penelitian.....	27
C. Defenisi Operasional	27
1. Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	28
2. <i>Locus of Control</i>	28
D. Subjek Penelitian.....	28
1. Populasi Penelitian.....	28
2. Sampel Penelitian.....	28
3. Teknik Sampling	29
E. Metode Pengumpulan Data.....	29
1. Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	29
2. <i>Locus of Control</i>	30
F. Uji Coba Alat Ukur	31
1. Validitas	31
2. Indek Daya Beda	31
3. Reliabilitas.....	34
G. Teknik Analisis Data.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Pelaksanaan Penelitian.....	37
B. Hasil Penelitian	38
1. Gambaran Subjek	38
2. Hasil Uji Asumsi	39
a. Uji Normalitas.....	39
b. Uji Linearitas.....	40
3. Hasil Uji Hipotesis	41
4. Deskripsi Data Penelitian	42
C. Pembahasan.....	49
BAB V PENUTUP	57
Kesimpulan	57



UIN SUSKA RIAU

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

©Bhak ciptamini IN Suska Riau

Saran.....	57
1. Bagi Pegawai.....	57
2. Bagi Peneliti Selanjutnya	58
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN.....	60
BIOGRAFI PENELITI	131

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dijarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
Selamat Datang di Universitas Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Dijarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	<i>Blueprint</i> skala perilaku kerja kontraproduktif sebelum <i>tryout</i>	30
Tabel 3.2	<i>Blueprint Locus of Control</i> sebelum <i>try out</i>	31
Tabel 3.3	<i>Blueprint</i> skala perilaku kerja kontraproduktif setelah <i>try out</i>	33
Tabel 3.4	<i>Blueprint</i> skala <i>Locus of Control</i> setelah <i>try out</i>	33
Tabel 3.5	<i>Blueprint</i> perilaku kerja kontraproduktif penelitian.....	34
Tabel 3.6	<i>Blueprint Locus of Control</i> penelitian	34
Tabel 3.7	Hasil uji reliabilitas	35
Tabel 4.1	Deskripsi subjek berdasarkan jenis kelamin	38
Tabel 4.2	Deskripsi subjek berdasarkan lama bekerja	38
Tabel 4.3	Uji normalitas <i>skewness</i> dan <i>kurtosis</i>	39
Tabel 4.4	Uji linearitas	40
Tabel 4.5	Uji hipotesis.....	41
Tabel 4.6	Lima Norma Kategorisasi	42
Tabel 4.7	Gambaran Data Hipotetik dan Empirik.....	43
Tabel 4.8	Kategorisasi variabel Perilaku Kerja Kontraproduktif	43
Tabel 4.9	Gambaran hipotetik dan empirik.....	44
Tabel 4.10	Kategorisasi variabel <i>locus of control</i>	44
Tabel 4.11	Gambaran hipotetik dan empirik	45
Tabel 4.12	Kategorisasi aspek <i>locus of control</i> internal	45
Tabel 4.13	Gambaran hipotetik dan empirik	46
Tabel 4.14	Kategorisasi aspek <i>locus of control</i> eksternal	46



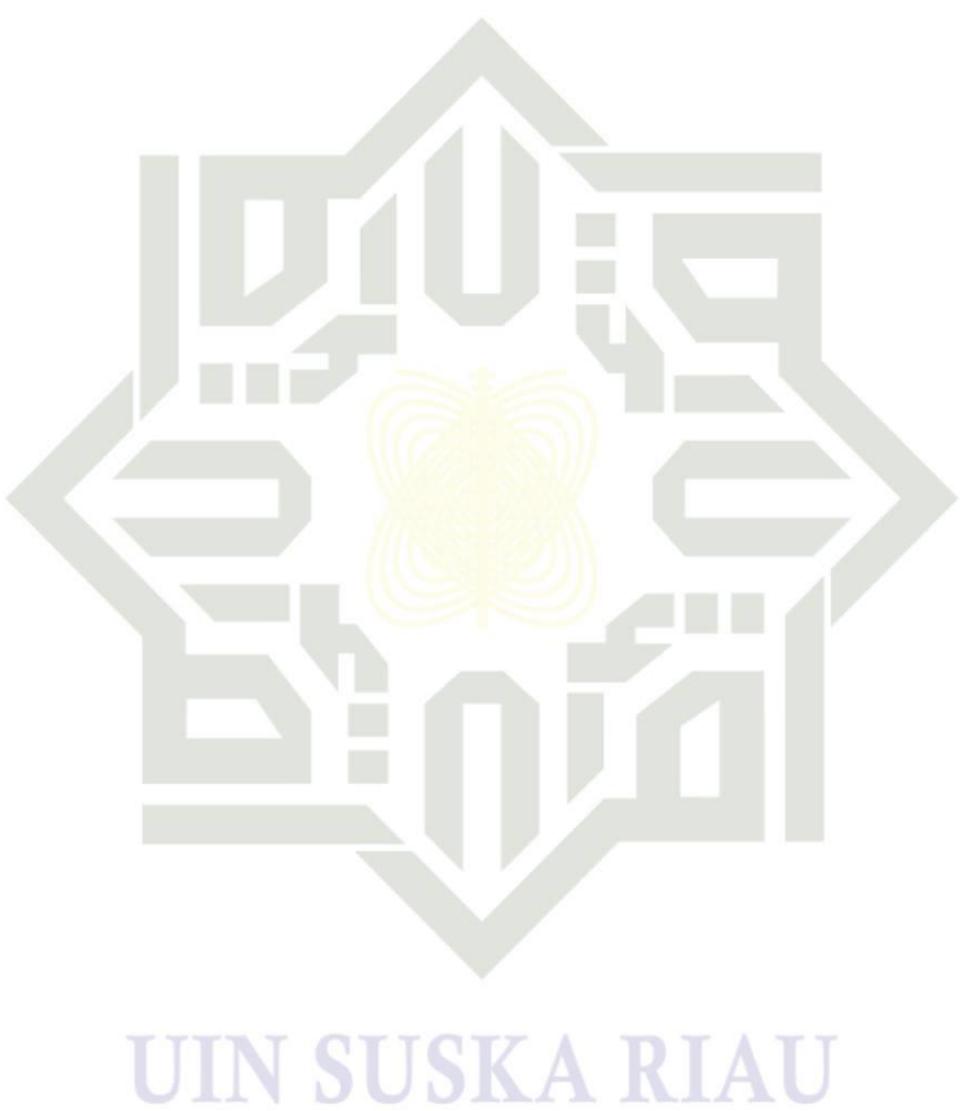
UIN SUSKA RIAU

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





UIN SUSKA RIAU

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dijarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan *locus od control* dengan perilaku kerja kontraproduktif 26





UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Sultan Syarif Kasim Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Lembar Validasi Alat Ukur Perilaku Kerja Kontraproduktif	60
Lampiran B	Lembar Validasi Alat Ukur <i>Locus Of Control</i>	71
Lampiran C	Skala Try Out	81
Lampiran D	Tabulasi Try Out	88
Lampiran E	Uji Validitas Dan Reliabilitas	93
Lampiran F	Instrumen Penelitian	102
Lampiran G	Tabulasi Data Penelitian	107
Lampiran H	Hasil Uji Normalitas.....	115
Lampiran I	Hasil Uji Linearitas.....	118
Lampiran J	Uji Hipotesis.....	120
Lampiran K	Data Kategorisasi Variabel.....	123
Lampiran L	Data Subjek Penelitian	126
Lampiran M	Surat Kelengkapan Penelitian.....	128

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dijarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

© Hubungan Antara *Locus of Control* Dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan

Wahyu Ari Rama Dhanti

Fakultas Psikologi

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

wahyuariramadhanti@gmail.com

ABSTRAK

Perilaku kerja kontraproduktif didefinisikan sebagai perilaku disengaja dari anggota organisasi yang dipandang bertentangan dengan kepentingan yang sah. Salah satu faktor yang mempengaruhi perilaku kerja kontraproduktif ialah *locus of control*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *locus of control* dengan perilaku kerja kontraproduktif pada pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan. Subjek penelitian berjumlah 78 orang dengan teknik sampel jenuh. Pengumpulan data kedua skala mengacu pada skala *counterproductive work behaviour checklist* (Paul E. Spector, 2006) dengan nilai reabilitas 0,953 dan skala *locus of control* (Paul E. Spector, 1988) dengan nilai reabilitas 0,823. Hipotesis penelitian ini adalah hubungan antara *locus of control* dengan perilaku kerja kontraproduktif pada pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan. Berdasarkan analisis korelasi Spearman, *locus of control* dengan perilaku kerja kontraproduktif nilai koefisien (r_s) sebesar 0,404 nilai signifikansi $P=0,000$ ($P<0,01$). Artinya hipotesis diterima.

Kata Kunci: *Locus of Control, Perilaku Kerja Kontraproduktif, Pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Sultan Syarif Kasim Riau

The Relationship Between Locus of Control and Counterproductive Work Behavior (CWB) of Rumah Sakit Jiwa Tampan Employees

Wahyu Ari Rama Dhanti

Faculty of Psychology

State Islamic University Of Sultan Syarif Kasim Riau

wahyuariramadhanti@gmail.com

ABSTRACT

Counterproductive work behavior is defined as the intentional behavior of member of the organization who are seen as contrary to legitimate interests. One of the factors that influence counterproductive work behavior is locus of control. This research to knowing the relationship between locus of control with counterproductive work behaviour to Rumah Sakit Jiwa Tampan employees. Research subjects totalling 78 people with a saturated sample technique. Data collection of both scales refers to the counterproductive work behavior checklist scale (CWB-C) (Paul E. Spector, 2006) with reliability value is 0,953 and locus of control scale (Paul E. Spector, 1988) with reliability value is 0,823. This research hypothesis is the relationship between locus of control with counterproductive work behavior in Rumah Sakit Jiwa Tampan employees. Based on spearman correlation analysis locus of control with counterproductive work behavior coefficient (r_s) of 0,404 with a significance level of $P=0,000$ ($P<0,01$), Thus, the hypotheses research is accepted.

Keywords: locus of control, counterproductive work behavior, Rumah Sakit Jiwa Tampan Employees

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB 1**PENDAHULUAN****A. LATAR BELAKANG MASALAH**

Keterlibatan pegawai dapat meningkatkan kesuksesan suatu organisasi. Hal ini dapat terjadi karena keterlibatan membuat pegawai merasa memiliki dan bertanggung jawab atas kewajiban tugas kerja, peran di organisasi dan dedikasi pegawai pada pekerjaan yang ditekankan pada aspek harga diri. Pegawai menunjukkan kinerja yang diharapkan, tetapi ada pegawai yang tetap bekerja namun tidak menunjukkan kinerja sesuai harapan organisasi (tidak produktif atau kontraproduktif).

Perilaku kerja kontraproduktif yang terjadi dikalangan pegawai terikat erat dengan disiplin pegawai negeri sipil. Peraturan pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 disebutkan bahwa pelanggaran disiplin yang dilakukan pegawai negeri sipil (PNS) akan dijatuhi hukuman sesuai dengan tingkat dan jenis disiplinnya. Tingginya angka perilaku kerja kontraproduktif dikalangan pegawai negeri sipil dan pegawai tidak tetap di Indonesia dapat dilihat dari indikasi pengaduan masyarakat kepada Ombudsman mengenai maladministrasi penundaan berlalu rut yakni sebesar 33,62 % atau sebanyak 1.837 pengaduan. Diikuti penyimpangan prosedur 28,97 % atau 1.583 laporan, dan tidak memberikan layanan 17,7 % atau 967 pengaduan (berdasarkan laporan tahunan Ombudsman 2013).

Sesuai dengan Undang-Undang Republik Indonesia No 5 Tahun 2014 tentang pokok kepegawaian bahwa dalam rangka pelaksanaan cita-cita bangsa dan



mewujudkan tujuan nasional untuk mewujudkan masyarakat madani yang taat hukum, berperadaban modern, demokratis, makmur, adil dan bermoral tinggi, diperlukan aparatur sipil negara yang memiliki integritas, profesional, netral dan bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme, serta mampu menyelenggarakan pelayanan publik bagi masyarakat dan mampu menjalankan peran sebagai unsur perekat persatuan dan kesatuan bangsa (Undang-Undang Republik Indonesia No 5, 2014).

Perilaku kerja kontraproduktif (*Counterproductive work behavior*). Penney & Spector (2005) menjabarkan beberapa istilah seperti *counterproductive work behavior*, *organizational delinquency*, *workplace aggression*, *workplace deviance*, dan *organizational retaliatory*. Perilaku kerja kontraproduktif menurut Sackett dan DeVore (dalam Anderson, 2005) yaitu mencakup segala bentuk perilaku yang dilakukan dengan sengaja oleh anggota organisasi bertentangan dengan tujuan organisasi tersebut. Menurut Robbins dan Judge (2013) mendefinisikan perilaku kerja kontraproduktif merupakan perilaku yang secara aktif mengganggu atau merusak keamanan organisasi. Rotundo (dalam Locke, 2009) mengatakan bahwa perilaku kerja kontraproduktif sebagai tindakan yang dilakukan dengan sengaja dan dapat merugikan pegawai maupun organisasi.

Gruys & Sackett (2003) mendefinisikan perilaku kerja kontraproduktif sebagai perilaku disengaja dari anggota organisasi yang dipandang bertentangan dengan kepentingan yang sah. Defenisi yang diberikan jelas menunjukkan bahwa perilaku kerja kontraproduktif termasuk perilaku yang disengaja dan biasanya perilaku ini adalah pelanggaran norma-norma organisasi (Sprung & Jex, 2012).



Contoh perilaku yang termasuk perilaku kerja kontraproduktif adalah pencurian, sabotase, *withdrawal* (misalnya, absensi, keterlambatan), pelecehan, dan penggunaan narkoba di tempat kerja (Gruys & Sackett, 2003; Robinson & Bannet, 1995; Spector et all, 2006).

Robinson dan Bannet (dalam Greenberg & Baron, 2003) mengatakan bahwa kerja kontraproduktif merupakan jenis perilaku menyimpang dalam organisasi yang dikonseptualkan sebagai bentuk penyimpangan yang menggabungkan perilaku yang berbeda-beda dan disusun berdasarkan sifat dari target (individu - organisasi) dan tingkat keseriusan dari perilaku (minor-major). Dimensi sifat dari target (individu - organisasi) yang dimaksud ini adalah apakah perilaku kerja kontraproduktif yang dilakukan tersebut ditujukan untuk organisasi atau anggota organisasi. Sedangkan yang dimaksud dengan dimensi tingkat keseriusan dari perilaku (minor-major) adalah tingkat perilaku kerja kontraproduktif yang kurang membahayakan sampai perilaku kerja kontraproduktif yang membahayakan organisasi.

Berdasarkan hal tersebut Sacket & DeVore (dalam Greenberg & Baron, 2003) menyatakan bahwa terdapat empat dimensi dari perilaku kerja kontraproduktif yaitu penyimpangan properti, penyimpangan produksi, penyimpangan politik, dan agresi individu. Penyimpangan properti adalah penyalahgunaan barang/properti milik perusahaan untuk kepentingan pribadi. Perilaku yang termasuk dalam dimensi ini adalah mencuri atau mengambil tanpa izin barang milik perusahaan dan merusak barang milik perusahaan. Robinson dan Bannet (dalam Greenberg & Baron, 2003) menambahkan bahwa menggunakan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

properti milik organisasi untuk kepentingan pribadi dan berbohong mengenai jam kerja yang telah dilaksanakan juga termasuk ke dalam kategori penyimpangan properti. Penyimpangan produksi adalah perilaku yang melanggar norma-norma organisasi yang telah ditentukan oleh organisasi terkait dengan kualitas minimal dan kuantitas pekerjaan yang harus diselesaikan sebagai tanggung jawab dari individu. Kemudian Sacket dan DeVore (dalam Anderson, 2005) menambahkan bahwa perilaku yang termasuk dalam kategori ini antara lain tidak melaksanakan tugas yang sudah menjadi kewajiban individu, ketidakhadiran. Robinson dan Bennet (dalam Greenberg & Baron, 2003) menguraikan bahwa yang termasuk dalam kategori penyimpangan politik antara lain memperlihatkan kesukaan terhadap pegawai atau anggota tertentu di dalam organisasi secara tidak adil, menggosip, dan memperlihatkan ketidaksopanan. Menurut Sacket dan DeVore (dalam Anderson, 2005) mengambil keputusan berdasarkan pilih kasih antar karyawan bukan kinerja, menyalahkan atau menuduh karyawan lain atas kesalahan yang tidak diperbuat dan sering menyebar gosip juga termasuk ke dalam kategori penyimpangan politik. Robindon dan Bennet (dalam Greenberg & Baron, 2003) menyebutkan bahwa yang termasuk dalam kategori agresi individu adalah *bullying*, berperilaku tidak menyenangkan kepada individu atau karyawan lain secara verbal maupun fisik, dan mencuri barang milik individu atau karyawan lain. Mengenai *bullying* di seringkali disebabkan oleh konflik interpersonal yang terjadi didalam grup kinerja.

Perilaku kerja kontraproduktif seperti komentar buruk, menunda-nunda pekerjaan, membiarkan ruangan kerja kotor, mengambil uang milik organisasi,



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan pada Kepala Bagian TU rumah sakit jiwa tampan, pegawai melakukan pekerjaannya sesuai dengan yang diinstruksikan, akan tetapi masih ada pegawai yang kurang aktif dalam menjalankan tugasnya. Pegawai juga melakukan tindakan kedisiplinan seperti keterlambatan untuk apel pagi, terkadang pada saat apel pagi masih banyak pegawai yang mangkir karena tidak ada ketentuan absensi yang akurat.

Berdasarkan hasil observasi peneliti melihat pegawai menggunakan jam istirahat jauh lebih lama dari jam seharusnya. Beberapa pegawai juga terlihat tidak ada ditempat ketika jam kantor sedang berlangsung. Pegawai melakukan debat-kusir atau saling berbantah pada waktu kerja. Terlihat juga kertas yang menumpuk di tempat pembuangan sampah. Meja beberapa pegawai juga terlihat berantakan dengan barang-barang yang berserakan.

Perilaku kerja kontraproduktif dianggap tidak hanya mempengaruhi organisasi secara keseluruhan karena berimplikasi dengan keuangan, tetapi juga dapat mempengaruhi kepentingan lain dari organisasi seperti distributor, konsumen, maupun rekan kerja. Perilaku kerja kontraproduktif sangat merusak bisnis. Perilaku ini mempengaruhi kesehatan dan kesejahteraan pegawai. Perilaku kerja kontraproduktif diperkirakan bertanggung jawab sebanyak 20 persen dari semua kegagalan bisnis, hingga dua persen dari penjualan bisnis tahunan. Ini hanya perkiraan karena perilaku kerja kontraproduktif sering tidak terdengar sampai mengakibatkan kerugian serius yang dapat langsung diamati, atau perilaku begitu parah sehingga mencapai pengadilan (Hafidz, 2012).

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Perilaku kerja kontraproduktif dapat dipengaruhi berbagai faktor. Sackett & DeVore (2001) mengungkapkan variabel yang menjadi faktor penyebab perilaku kerja kontraproduktif yaitu kepribadian (*personality*), karakter pekerjaan (*job characteristics*), karakteristik kelompok kerja (*work group characteristics*), budaya organisasi (*organizational culture*), sistem kontrol (*control system*), ketidakadilan (*injustice*), dan *locus of control* (Sprung & Jex, 2012). *Locus of control* dalam penelitian Hafidz (2012) ditemukan berkorelasi dengan perilaku kerja kontraproduktif.

Locus of control merupakan faktor individual yang dimiliki setiap individu.

Locus of control menurut Rotter (1996) diartikan sebagai cara pandang seseorang terhadap sesuatu peristiwa apakah dia dapat atau tidak dapat mengendalikan peristiwa yang terjadi pada dirinya. *Locus of control* menurut Kreitner dan Kinicki (2001) terdiri dari dua konstruk yaitu internal dan eksternal, dimana *locus of control* internal apabila seseorang yang meyakini bahwa apa yang terjadi selalu berada dalam kontrolnya dan selalu mengambil peran serta bertanggung jawab dalam setiap pengambilan keputusan. Sedangkan *locus of control* eksternal adalah seseorang yang meyakini bahwa kejadian dalam hidupnya berada diluar kontrolnya.

Konsep *locus of control* didasarkan pada teori pembelajaran sosial. *Locus of control* adalah persepsi seseorang tentang sesuatu yang terjadi atau kekuatan yang mendorong aksinya. Indikator dari *locus of control* meliputi : pencapaian hasil, keberuntungan, kesuksesan, pribadi yang bertanggung jawab, campur tangan orang lain, dan antisipasi permasalahan.



©

Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sejalan dengan penelitian yang dilakukan Darring (2016) bahwa *locus of control* memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Individu yang memiliki *locus of control* dengan nilai rendah atau *locus of control* internal cenderung berpengaruh negatif terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Sedangkan, individu yang memiliki kecenderungan *locus of control* internal akan lebih fokus pada masalah yang dihadapi. Sebaliknya, individu yang memiliki kecenderungan *locus of control* eksternal kurang dapat menanggapi stressor kerja yang ia alami. Mereka lebih mungkin untuk menyalahkan kendala seperti kurangnya kontrol dari atasan, informasi yang kurang menjadi penyebab terlibat dalam perilaku kerja kontraproduktif. Individu yang memiliki *locus of control* eksternal percaya bahwa apa yang terjadi pada dirinya disebabkan oleh faktor eksternal.

Berdasarkan latar belakang diatas, *locus of control* dapat menimbulkan perilaku kerja kontraproduktif. Oleh karena itu peneliti ingin meneliti hubungan *locus of control* dengan perilaku kerja kontraproduktif pada pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana hubungan antara *locus of control* dengan perilaku kerja kontraproduktif pada pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan?

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

C. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara *locus of control* dengan perilaku kerja kontraproduktif pada pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan.

D. Keaslian Penelitian

Penelitian terdahulu banyak meneliti mengenai perilaku kerja kontraproduktif seperti yang dilakukan oleh Sprung & Jex (2012) dengan judul *work locus of control as a moderator of the relationship between work stressors and counterproductive work behavior*. Hasil dari penelitian ini bahwa *work locus of control* positif secara signifikan berinteraksi dengan stresor kerja dalam memprediksi perilaku kerja kontraproduktif. Individu yang memiliki *locus of control* eksternal tinggi dikaitkan dengan perilaku kerja kontraproduktif yang meningkat, dengan kata lain apabila individu merasakan kurang kendali atas situasi kerja mereka, semakin besar kemungkinan mereka akan terlibat dalam perilaku kerja kontraproduktif. Perbedaan penelitian ini adalah terletak pada lokasi penelitian, pada penelitian Sprung & Jex (2012) lokasi penelitian di Amerika sedangkan lokasi penelitian yang dilakukan yaitu di Pekanbaru.

Penelitian juga dilakukan oleh Hafidz (2012) dengan judul *individual differences as antecedents of counterproductive work behavior*. Hasil dari penelitian ini yakni *locus of control* berkorelasi dengan perilaku kerja kontraproduktif. Individu yang memiliki *locus of control* eksternal terlibat dalam perilaku kerja kontraproduktif yang lebih tinggi. Individu dengan *locus of control*



eksternal percaya bahwa apapun yang terjadi (baik atau buruk) disebabkan oleh kekuatan eksternal (keberuntungan atau orang lain) dan tidak pernah disebabkan oleh mereka sendiri (individu yang memiliki *locus* internal percaya ini). Perbedaan penelitian ini adalah terletak pada lokasi penelitian, penelitian Hafidz (2012) di lakukan di Australia, sedangkan penelitian yang dilakukan yaitu di Pekanbaru.

Darring (2016) juga melakukan penelitian mengenai pengaruh *trait* kepribadian, *locus of control*, dan stressor kerja terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Hasil dari penelitian ini bahwa *locus of control* berpengaruh pada perilaku kerja kontraproduktif. Ketika individu memiliki *locus of control* internal atau rendah, walaupun individu tersebut mengalami stressor kerja dan beban kerja yang tinggi, ini dapat mengakibatkan terlibatnya individu dalam perilaku kerja kontraproduktif menjadi lebih rendah. Karna individu dengan *locus of control* internal akan lebih fokus pada masalah yang dihadapi. Sebaliknya, individu yang memiliki kecenderungan *locus of control* eksternal kurang dapat menghadapi stressor kerja yang dialami. Mereka lebih mungkin menyalahkan kendala-kendala seperti kurangnya kontrol dari atasan, informasi yang kurang menjadi penyebab ketika terlibat dalam perilaku kerja kontraproduktif. ini dikarenakan individu tersebut percaya bahwa apa yang terjadi karena faktor eksternal. Perbedaan penelitian ini adalah terletak pada lokasi penelitian, penelitian Darring (2016) di lakukan di Jakarta, sedangkan penelitian yang dilakukan yaitu di Pekanbaru.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



E. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

Secara teoritis, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat dan sebagai referensi dalam ilmu psikologi khususnya di bidang psikologi industri dan organisasi.

2. Manfaat Praktis

Manfaat praktis dari penelitian ini memberikan gambaran dan informasi mengenai perilaku kerja kontraproduktif yang terjadi pada pegawai di lingkungan kantor. Selain itu juga untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi terjadinya perilaku kerja kontraproduktif agar di masa yang akan datang perilaku ini tidak terus meningkat.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dijarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II**TINJAUAN PUSTAKA****A. Perilaku Kerja Kontraproduktif****Pengertian Perilaku Kerja Kontraproduktif**

Perilaku kerja kontraproduktif atau *counterproductive work behaviour* yaitu mencakup segala bentuk perilaku yang dilakukan dengan sengaja oleh anggota organisasi bertentangan dengan tujuan organisasi tersebut (Sacket dan DeVore, dalam Anderson, 2005). Gruys dan Sackett (2003) mengemukakan bahwa perilaku kerja kontraproduktif dilakukan dengan sengaja oleh anggota organisasi yang dipandang organisasi sebagai perilaku bertentangan dengan kepentingan yang sah. Robinson dan Bennet (1995) mendefinisikan perilaku kerja kontraproduktif sebagai perilaku sengaja yang melanggar norma-norma organisasi, anggota, atau keduanya. Perilaku ini mencakup pelanggaran formal dan informal organisasi, aturan, prosedur, atau standar kinerja tertentu yang berhubungan dengan pekerjaan.

Spector, Fox, Penney, Bruursema, Goh, & Kessler, (2006) menjelaskan bahwa perilaku kerja kontraproduktif didefinisikan sebagai perilaku yang merugikan anggota (misalnya klien, rekan kerja, pelanggan dan atasan). Perilaku tersebut seperti berkata kasar terhadap orang lain (*abuse*), *sabotage, theft, withdrawal* (absen dan terlambat kerja), dan *production deviance*. Sacket dan DeVore (dalam Anderson, 2005) mengatakan bahwa ruang lingkup dari perilaku kerja kontraproduktif yakni segala bentuk perilaku kerja yang beresiko merugikan organisasi atau perusahaan. Perilaku terjadi baik disengaja maupun tidak



© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Robbins dan Judge (2013) mendefenisikan perilaku kerja kontraproduktif adalah perilaku secara aktif mengganggu atau merusak keamanan organisasi yang termasuk didalam perilaku ini yakni, pencurian, perusakan properti organisasi atau perusahaan, bertingkah agresif terhadap rekan kerja dan absen kerja. Vardi dan Wiener (1996) menambahkan bahwa perilaku kerja kontraproduktif adalah tindakan yang disengaja oleh anggota organisasi yang melanggar inti organisasi atau norma-norma sosial.

Berdasarkan uraian diatas perilaku kerja kontraproduktif adalah segala bentuk perilaku yang dilakukan dengan sengaja, beresiko merugikan perusahaan, bertentangan dengan kepentingan, secara aktif mengganggu atau merusak keamanan organisasi, perilaku ini seperti pencurian, perusakan properti, bertingkah agresif terhadap rekan kerja, absen, penyimpangan produksi, sabotase dan penipuan.

2. Dimensi Perilaku Kerja Kontraproduktif

Spector,et. al, (2006) menyatakan terdapat lima dimensi dari perilaku kerja kontraproduktif, yaitu:

a. Penyalahgunaan

Penyalahgunaan atau pelecehan terhadap orang lain merupakan perilaku berbahaya yang dilakukan kepada rekan kerja. Dampak dari perilaku ini dapat merugikan secara fisik maupun psikologis seperti ancaman, komentar buruk, mengabaikan orang lain, merusak kemampuan



© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

- 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b.

seseorang untuk dapat bekerja secara efektif. Kebanyakan penelitian menilai perilaku tersebut merupakan perilaku dalam bentuk nonfisik. Maka, kondisi kerja yang penuh tekanan dapat menyebabkan penyalahgunaan perilaku yang dapat diterima antar pegawai.

Penyimpangan produksi

Penyimpangan produksi merupakan kegagalan yang dilakukan pegawai dalam melakukan pekerjaannya secara efektif. Penyimpangan produksi biasanya lebih pasif karena tindakan yang dilakukan kurang dapat dilihat dengan jelas. Perilaku penyimpangan produksi biasanya berupa mengabaikan pegawai saat jam kerja, bekerja tidak sesuai tugas, tidak mampu menyelesaikan tugas dengan baik, menunda-nunda pekerjaan.

c.

Sabotase

Sabotase merupakan perilaku sengaja menghancurkan sesuatu atau properti milik organisasi dan tidak mempergunakan fasilitas milik organisasi dengan sebagaimana mestinya. Perilaku sabotase memungkinkan pegawai untuk dikenakan sanksi oleh organisasi karena perilaku sabotase merupakan perilaku aktif yang berdampak merugikan organisasi dengan merusak properti dan akan ditindak tergantung beratnya kerusakan yang dilakukan. Perilaku sabotase dapat berupa merusak komputer milik organisasi, merusak alat transportasi milik organisasi dan membiarkan ruangan kerja yang kotor.



- d. **Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pencurian

Pencurian merupakan perilaku menyimpang yang bersifat mengambil atau mencuri barang milik organisasi dan tidak mengembalikannya. Pencurian yang dilakukan oleh pegawai merupakan masalah besar bagi organisasi karena sebagian besar pegawai melakukan tindakan pencurian disebabkan oleh banyak faktor. Kebanyakan pegawai melakukan tindak pencurian tidak untuk membahayakan organisasi tetapi untuk mencapai keuntungan ekonomi yang diinginkan dengan anggapan bahwa organisasi tersebut tidak adil kepada pegawainya. Perilaku pencurian oleh pegawai biasanya berupa membawa barang milik organisasi tanpa izin dan mengambil uang milik organisasi.

Penarikan diri

Penarikan diri merupakan perilaku yang dilakukan pegawai dengan cara membatasi jumlah waktu kerja kurang dari jam seharusnya seperti ketidakhadiran, datang terlambat, mengambil jam istirahat lebih lama dari waktu seharusnya. Penarikan diri merupakan usaha untuk menghindari situasi lingkungan kerja. Pegawai menarik diri dari lingkungan organisasi dikarenakan untuk melepaskan diri dari stres, ketidakadilan dan ketidakpuasan dari atasan.

3. Faktor Perilaku Kerja Kontraproduktif

Faktor-faktor yang melatarbelakangi perilaku kerja kontraproduktif individu menurut Sackett dan DeVore (dalam Anderson, 2005), yakni:



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Faktor Kepribadian (*Personality*)

Faktor kepribadian tertentu ditemukan dapat mempengaruhi pegawai terlibat dalam perilaku kerja kontraproduktif. Dimensi kepribadian khususnya dari jenis *Big Five Personality* memperlihatkan hubungan yang konsisten antara perilaku kerja kontraproduktif yang ditunjukkan individu dengan dimensi kepribadian yang dimilikinya.

b. Karakteristik Pekerjaan (*Job characteristic*)

Karakteristik pekerjaan yang diberikan dan cara kerja pada organisasi akan mempengaruhi pegawai dalam menyelesaikan tugas dengan sempurna, bertanggung jawab atas tugas yang diberikan dan hasil kerja yang dicapai. Perilaku kerja kontroproduktif akan terjadi ketika pegawai terlalu diawasi dengan ketat oleh atasan dan selalu diawasi sehingga pegawai tidak mempunyai kesempatan untuk dapat menyelesaikan pegawaian sesuai dengan rencana dan wawasan mereka sendiri.

c. Karakteristik Kelompok Kerja (*Work group characteristic*)

Karakteristik kelompok kerja dapat mempengaruhi antar pegawai dilingkungan organisasi. Individu cenderung akan mengikuti tingkah laku yang menjadi kebiasaan didalam kelompok organisasi. Perilaku yang biasa diterapkan pada kelompok kerja memiliki pengaruh yang besar terhadap perilaku individu karena apa yang dilakukan oleh orang lain akan menimbulkan dampak terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Individu akan mengembangkan sikapnya sesuai dengan kelompok kerjanya. Pegawai akan mengamati perilaku pegawai lainnya dan melihat konsekuensi yang

a. Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



©

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

d.

ditimbulkan dari perilaku tersebut. Sehingga mereka akan menyesuaikan tingkah laku mereka berdasarkan konsekuensi yang dialami.

Budaya Organisasi (*organizational culture*)

Budaya organisasi dan karakteristik kelompok kerja memiliki kesamaan karena keduanya merupakan pengaruh sosial yang mampu mempengaruhi individu di tempat kerja. Namun, budaya organisasi mencakup lebih luas yang dipengaruhi oleh faktor diluar kelompok kerja. Perilaku kerja kontraproduktif biasa terjadi pada perusahaan dimana kode etik yang berlaku tidak didefinisikan dengan baik. Salah satu bidang yang menjadi fokus budaya organisasi adalah mengenai konsep iklim kejujuran yang ada diorganisasi.

e.

Sistem pengendalian organisasi

Sistem pengendalian organisasi merupakan wujud fisik atau prosedural yang ada ditempat kerja khusus untuk mengurangi terjadinya perilaku kerja kontraproduktif melalui pengawasan atau dengan meningkatkan hukuman. Pertama dapat dilakukan dengan pengawasan oleh atasan kemudian dapat ditingkatkan dengan menggunakan teknologi. Praktik sistem pengendalian organisasi dapat berupa sistem keamanan melalui aplikasi komputer, pelatihan pegawai, pengawasan oleh atasan dan memasang cctv.

f.

Ketidakadilan organisasi

Ketidakadilan organisasi dapat menimbulkan perilaku kerja kontraproduktif jika usaha atau imbalan yang diterima pegawai tidak sesuai

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan usaha yang telah diberikan sehingga pegawai merasa tidak adanya keadilan dilingkungan organisasi. Pegawai akan membandingkan imbalan yang didapatkan atas usaha yang telah mereka berikan kepada organisasi dengan imbalan yang diterima oleh pegawai lain berdasarkan usaha mereka masing-masing. Jika rasio usaha atau imbalan yang didapat tidak proporsional dan tidak adil maka kemungkinan beberapa pegawai akan merasa menerima imbalan yang lebih dan beberapa pegawai lain akan merasa kurang beruntung. Ketidakadilan tidak hanya dilihat dari alokasi penghargaan atau hukuman yang tidak setara namun dapat berupa ketidakadilan dalam keputusan atau prosedur yang dibuat oleh atasan.

o. Locus of control

Locus of control ditemukan berkorelasi dengan perilaku kerja kontraproduktif. beberapa penelitian mengungkapkan bahwa individu yang memiliki *locus of control* eksternal cenderung untuk terlibat dalam perilaku kerja kontraproduktif (Sprung dan Jex, 2012; Hafidz, 2012; Darring, 2016, O'brien dan Allen, 2008).

B. *Locus of Control*

1. Pengertian *locus of control*

Rotter (1996) mengemukakan *Locus of control* berhubungan dengan harapan individu mengenai kemampuan untuk mengendalikan situasi. *Locus of control* secara umum adalah cara pandang seseorang terhadap suatu peristiwa apakah seseorang itu dapat atau tidak mengendalikan peristiwa yang terjadi.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Locus of control juga dapat dikatakan sebagai suatu kecenderungan persepsi yang mempengaruhi hasil baik atau buruk kemampuan individu tersebut. *Locus of control* dibagi menjadi internal dan eksternal. Individu dengan *locus of control* internal yang tinggi percaya bahwa hasil dari perilaku dan tindakan mereka sendiri disebabkan karena diri sendiri. Sedangkan, individu dengan *locus of control* eksternal percaya bahwa hasil yang dari perilaku dan tindakan mereka kerena kebetulan, keberuntungan, atau nasib, karena orang lain, atau tidak dapat diprediksi (Rotter, 1990).

Locus of control merujuk kepada suatu kepercayaan bahwa seseorang dapat mengontrol suatu peristiwa kehidupan dengan kemampuannya sendiri (Strauser, 2002). Dengan kata lain, *locus of control* dapat didefinisikan sebagai salah satu dari pemikiran seseorang bahwa kekuasaan atau kekuatan diluar kendalinya sendiri sangat berpengaruh dalam situasi positif atau negatif yang terjadi selama hidupnya (Sardogan, 2006). Menurut Brownell (1982) mengatakan bahwa *locus of control* adalah tingkatan dimana seseorang menerima tanggung jawab personal terhadap apa yang terjadi pada diri mereka.

Robbins dan Jugde (2007) mendefinisikan *locus of control* sebagai tingkat dimana individu yakin bahwa mereka adalah penentu nasib mereka sendiri. *Locus of control* menjelaskan perilaku individu ditentukan oleh persepsi mengenai kemungkinan munculnya perilaku yang dipertanyakan dan suatu nilai yang terletak pada peristiwa. *Locus of control* menurut Pervin (2005) merupakan bagian dari konsep *Sosial Learning Theory*, mewakili harapan umum mengenai



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

masalah menyangkut kepribadian mengenai faktor-faktor yang menentukan keberhasilan pujian serta hukuman terhadap kehidupan seseorang.

Menurut Spector (1988) *work locus of control* didefinisikan sebagai kecenderungan untuk percaya bahwa seseorang tidak memiliki atau memiliki kontrol atas hasil kerja. Sedangkan konsep umum *locus of control* sebagai harapan umum bahwa *reward, punishment* atau hasil dalam kehidupan dikendalikan oleh perbuatan sendiri (internalisasi) atau dengan kekuatan eksternal. Dalam organisasi yang dimaksud *reward* atau hasil yang dicapai seperti promosi, keadaan yang menguntungkan, kenaikan gaji, dan kemajuan pada kariernya.

Berdasarkan uraian diatas *locus of control* adalah keyakinan individu terhadap segala sesuatu yang terjadi pada dirinya dikendalikan oleh perbuatan sendiri atau karena faktor eksternal.

2. Jenis *Locus of Control*

Terdapat dua jenis *locus of control* menurut Rotter (1966), yaitu:

a. *Locus of control* internal

Keyakinan seseorang bahwa didalam dirinya tersimpan potensi besar untuk menentukan nasib sendiri, tidak peduli apakah lingkungannya akan mendukung atau tidak mendukung. Individu dengan *locus of control* internal memiliki kemampuan menghadapi tantangan dan ancaman yang timbul dari lingkungan dan berusaha memecahkan masalah dengan keyakinan yang tinggi sehingga strategi penyelesaian atas konflik yang terjadi dapat diselesaikan dengan baik.

b. *Locus of control* eksternal

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Individu yang mempercayai bahwa semua peristiwa yang terjadi adalah diluar kendali dirinya sendiri. Individu meyakini bahwa faktor luar atau lingkungan yang mempunyai pengaruh kontrol terhadap apa yang terjadi dalam kehidupannya. Individu yang memiliki *locus of control* eksternal lebih mudah merasa terancam, menyerah dan tidak berdaya ketika menghadapi suatu konflik. Individu semacam ini akan memandang masalah-masalah yang sulit sebagai ancaman bagi dirinya. Bila mengalami kegagalan dalam menyelesaikan persoalan, maka individu tersebut cenderung tidak *survive* dan akhirnya individu tersebut mengalami kegagalan yang membuatnya ingin lari dari persoalan.

3. Karakteristik *Locus Of Control*

Menurut Crider (2003) perbedaan karakteristik antara *locus of control internal* dan eksternal adalah sebagai berikut:

a. Locus of control internal

- Suka bekerja keras
- Memiliki inisiatif yang tinggi
- Selalu berusaha untuk menemukan pemecahan masalah
- Selalu mencoba untuk berfikir seefektif mungkin.
- Selalu mempunyai persepsi bahwa usaha harus dilakukan jika ingin berhasil.

b. Locus of control eksternal

- Kurang memiliki inisiatif

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Mudah menyerah, kurang suka berusaha karena mereka percaya bahwa faktor luarlah yang mengontrol
- Kurang mencari informasi
- Mempunyai harapan bahwa ada sedikit korelasi antara usaha dan kesuksesan.
- Lebih mudah dipengaruhi dan tergantung pada petunjuk orang lain.

C. Kerangka Berfikir

Keterlibatan pegawai dalam kegiatan dapat meningkatkan kesuksesan organisasi. Sesuai dengan Undang-Undang Republik Indonesia No 5 Tahun 2014 dalam rangka mewujudkan tujuan bersama dengan adanya aparatur sipil negara yang dapat menyelenggarakan layanan publik bagi masyarakat serta memiliki integritas, profesional, netral dan bebas dari intervensi politik. Masalah akan timbul ketika terdapat pegawai yang tetap bekerja, tetapi dilain pihak pegawai tidak menunjukkan kinerja yang diharapkan (tidak produktif atau kontraproduktif).

Perilaku kerja kontraproduktif menurut Gruys dan Sackett (2003) adalah perilaku sengaja dari anggota organisasi yang dipandang bertentangan dengan kepentingan yang sah, perilaku tersebut seperti penyimpangan produksi, agresi di tempat kerja, pencurian, sabotase, dan penipuan. Faktor yang mempengaruhi perilaku kontraproduktif yaitu penyalahgunaan waktu dan sumber daya, seperti membuang-buang waktu dan melakukan bisnis pribadi selama jam kerja, penarikan diri (*withdrawal*) terdiri dari perilaku yang membatasi jumlah waktu

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sackett dan DeVore (dalam Anderson, 2005) menyatakan bahwa perilaku kerja kontraproduktif itu mencakup segala bentuk perilaku yang dilakukan dengan sengaja oleh anggota organisasi bertentangan dengan tujuan organisasi tersebut. Robbins dan Judge (2013) mendefinisikan perilaku kerja kontraproduktif merupakan perilaku yang mengganggu atau merusak keamanan organisasi. Anggota yang dikatakan memiliki perilaku kerja kontraproduktif apabila melakukan penyalahgunaan waktu dan sumber daya seperti membuang-buang waktu selama bekerja, melakukan bisnis pribadi selama jam kerja, datang terlambat atau pulang kerja lebih awal .

Spector, dkk (2006) menyatakan bahwa perilaku kerja kontraproduktif memiliki dampak kerugian pada organisasi dan anggota organisasi. Perilaku kerja kontraproduktif termasuk perilaku yang disengaja dan biasanya perilaku ini adalah pelanggaran norma-norma organisasi (Sprung dan Jex, 2012). Perilaku kerja kontraproduktif akan menurunkan tingkat produktivitas organisasi secara keseluruhan, dan membuat situasi kerja tidak nyaman (Everton, Jolton, dan Mastrangelo, 2007). Perilaku kerja kontraproduktif dipengaruhi berbagai faktor individual, salah satu faktor yang mempengaruhi adalah *locus of control*.

Locus of control adalah keyakinan atau pencapaian yang terjadi karena kemampuan diri sendiri atau karena faktor eksternal. *Locus of control* juga merupakan harapan umum bahwa *reward, punishment* atau hasil dalam kehidupan dikendalikan oleh perbuatan sendiri atau dengan kekuatan eksternal. *Reward* atau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

hasil yang dicapai seperti promosi, keadaan yang menguntungkan, kenaikan gaji, dan kemajuan pada kariernya. Penelitian yang dilakukan oleh Hafidz (2012) mengatakan bahwa individu dengan *locus of control* eksternal cenderung untuk terlibat dalam perilaku kerja kontraproduktif. Individu yang memiliki *locus of control* eksternal percaya bahwa apapun yang terjadi dalam pekerjaan karena faktor eksternal (keberuntungan atau orang lain) dan tidak pernah karna diri sendiri. Oleh karena itu, individu yang memiliki *locus of control* eksternal lebih mungkin untuk terlibat dalam perilaku kerja kontraproduktif, karena mudah bagi mereka untuk menyalahkan perilaku mereka pada faktor eksternal.

Pada penelitian yang dilakukan oleh Sprung dan Jex (2012) berusaha memeriksa *work locus of control* (WLOC) dalam kaitannya dengan perilaku kerja kontraproduktif. Individu yang memiliki *locus of control* eksternal tinggi dikaitkan dengan perilaku kerja kontraproduktif yang meningkat, apabila individu merasakan kurang kendali atas kerja mereka, semakin besar kemungkinan mereka akan terlibat dalam perilaku kerja kontraproduktif. Sedangkan, individu yang memiliki *locus of control* internal percaya bahwa apapun yang terjadi dalam pekerjaannya karena faktor diri sendiri. Individu tersebut mampu memperoleh serta menggunakan informasi secara efektif, berorientasi pada tugas dan percaya ada hal yang bisa mereka lakukan untuk mengubah situasi.

Darring (2016) bahwa *locus of control* memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Individu yang memiliki kecenderungan *locus of control* internal akan lebih fokus pada masalah yang dihadapi. Sebaliknya, individu yang memiliki kecenderungan *locus of*



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang © Hak Cipta milik UIN Suska Riau
controleksternal kurang dapat menanggapi stressor kerja yang ia alami. Individu yang memiliki locus of control eksternal percaya bahwa apa yang terjadi pada dirinya disebabkan oleh faktor eksternal.

O'brien dan Allen (2008) juga melakukan penelitian *locus of control* dengan perilaku kerja kontraproduktif menggunakan berbagai sumber data. Bahwa *locus of control* berhubungan dengan perilaku kerja kontraproduktif, dengan hubungan organisasi lebih kuat dibandingkan dengan target individu. Artinya, bahwa *locus of control* mempengaruhi perilaku ditempat kerja, apabila individu memiliki *locus of control* eksternal maka akan memprediksi perilaku kerja kontraproduktif. *Locus of control* ditemukan memoderasi hubungan antara perasaan frustasi bekerja dengan perilaku kerja kontraproduktif. Stroms dan Spector (1987) mengatakan bahwa *locus of control* internal tidak ada hubungan antara perasaan frustasi dan perilaku kerja kontraproduktif. Artinya, *locus of control* internal dapat menurunkan perilaku kerja kontraproduktif.

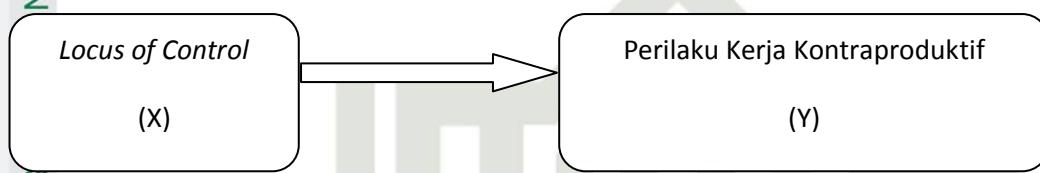
Ketika seorang pegawai berada dalam situasi konflik, maka pegawai dengan karakteristik *locus of control* internal yakin bahwa suatu kejadian selalu berada dalam rentang kendalinya dan kemungkinan mereka akan mengambil keputusan dengan independen, efektif, dan efisien. Hal ini dapat terjadi sebaliknya dengan individu yang berkarakteristik *locus of control* eksternal bahwa kemungkinan mereka akan mengambil keputusan secara tergesa-gesa, tidak etis, menund-nunda pekerjaan, tidak fokus, tidak efektif, dan efisien. Individu dengan karakteristik *locus of control* eksternal akan lebih cenderung untuk berperilaku

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



kerja kontraproduktif. Karena karakteristik tersebut dapat menurunkan produktivitas.

Berdasarkan uraian yang telah dipaparkan diatas, peneliti ingin membuktikan adanya hubungan antara *locus of control*dengan perilaku kerja kontraproduktif, maka dapat dibuat bagan hubungan keduanya:



Gambar 2.1

Hubungan antara *locus of control* dengan perilaku kerja kontraproduktif

D. Hipotesis

Hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap pertanyaan penelitian (Azwar, 2016). Berdasarkan kerangka berfikir diatas maka hipotesis dalam penelitian ini, adalah ada hubungan negatif antara *locus of control* dengan perilaku kerja kontraproduktif pada pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III**METODE PENELITIAN****A. Desain Penelitian**

Desain penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif yang menekankan analisis data pada data-data numerikal (angka) yang diolah dengan metode statistika. Metode kuantitatif akan memperoleh signifikansi perbedaan kelompok atau signifikansi hubungan variabel yang diteliti (Azwar, 2016). Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan korelasional merupakan penelitian yang dimaksudkan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara dua atau beberapa variabel (Arikunto, 2010). Sesuai dengan tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan *locus of control* dengan perilaku kerja kontraproduktif.

B. Identifikasi Variabel Penelitian

Identifikasi variabel adalah langkah penetapan variabel-variabel utama dalam penelitian dan penentuan fungsinya masing-masing (Azwar, 2016). Variabel dalam penelitian ini terdiri dari:

Variabel Bebas (X) : *Locus of Control*

Variabel Terikat (Y): Perilaku Kerja Kontraproduktif

C. Definisi Operasional

Definisi operasional adalah pengertian mengenai variabel yang dirumuskan berdasarkan karakteristik-karakteristik pengamatan (Azwar, 2016). Adapun definisi operasional variabel penelitian ini adalah sebagai berikut:



1. Perilaku Kerja Kontraproduktif

Perilaku kerja kontraproduktif adalah segala bentuk perilaku penyalahgunaan, penyimpangan produksi, sabotase, pencurian dan penarikan diri yang bertentangan dengan kepentingan dan merugikan organisasi.

2. *Locus of Control*

Locus of control adalah keyakinan individu terhadap segala sesuatu yang terjadi pada dirinya dikendalikan oleh perbuatan sendiri (intenal) atau karena faktor dari luar (ekternal).

D. Subjek Penelitian

1. Populasi Penelitian

Populasi didefinisikan sebagai kelompok subjek yang hendak dikenai generalisasi hasil penelitian (Azwar, 2016). Sedangkan menurut Sugiono (2016) populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek/subjek yang dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Populasi pada penelitian ini yakni pegawai bagian umum dan keuangan di Rumah Sakit Jiwa Tampan. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai subBagian Umum dan Keuangan yang berjumlah 78 pegawai.

2. Sampel Penelitian

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi (Sugiyono, 2016). Agar hasil penelitian dapat digeneralisasikan kepada populasi, maka sampel diambil secara representatif artinya sampel haruslah mencerminkan dan bersifat mewakili populasi. Roscoe (dalam Sugiyono, 2017) mengatakan ukuran sampel yang layak dalam penelitian antara 30 hingga 500.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Sampel jenuh adalah teknik penentuan sampel apabila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel.

3. Teknik Sampling

Teknik sampling merupakan pengambilan sampel (Sugiyono, 2016). Teknik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *cluster random sampling*. Teknik ini merupakan penentuan sampel berdasarkan kelompok atau area tertentu. (Sugiyono, 2016).

E. Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data merupakan cara-cara yang dapat dilakukan oleh peneliti untuk mengumpulkan data (Arikunto, 2010). Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan skala. Pertimbangan peneliti menggunakan skala, mengingat data yang ingin diukur berupa konsep psikologis yang dapat diungkap secara langsung melalui indikator-indikator perilaku yang diterjemahkan dalam bentuk aitem-aitem pertanyaan (Azwar, 2007). Dalam penelitian ini alat ukur terdiri dari:

1. Alat Ukur Perilaku Kerja Kontraproduktif

Pengukuran perilaku kerja kontraproduktif dalam penelitian ini menggunakan Skala *Counterproductive Work Behaviour Checklist (CWB-C)* yang berjumlah 33 aitem, disusun oleh Paul E. Spector, (2006). Skala perilaku kerja kontraproduktif yang diterjemahkan ke bahasa Indonesia yang kemudian dimodifikasi. Skala ini disusun dengan model skala *Likert* dengan lima



© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

- alternatif jawaban, yaitu TP (Tidak Pernah), KK (Kadang-kadang), AS (Agak Sering), S (Sering), HS (Hampir Selalu).

Berikut ini *blue print* skala Perilaku Kerja Kontraproduktif untuk uji coba dapat dilihat pada tabel 3.1 berikut ini.

Tabel 3.1***Blue Print Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif sebelum try out***

No	Dimensi	Nomor Aitem		Jumlah
		F		
1	Sabotase	5,12,22		3
2	Penarikan Diri	4,14,25,27		4
3	Penyimpangan Produksi	3,9,21		4
4	Pencurian	2,10,19,24,31		5
5	Penyalahgunaan	1,6,7,8,11,13,15,16,17,18,20,23,26,28,29,30,32,33		17
Jumlah		33		33

2. Alat Ukur *Locus of Control*

Pengukuran *locus of control* diukur menggunakan instrument yang dikembangkan oleh Paul E. Spector tahun 1988 yang disusun berdasarkan teori *locus of control* Rotter (1966). Skala ini dimodifikasi penulis sesuai dengan kondisi dan kebutuhan penelitian yang terdiri dari 16 aitem. Alat ukur ini menilai individu yang memiliki *locus of control* eksternal.

Skala ini disusun berdasarkan modifikasi model skala Likert yang dibuat dalam bentuk pernyataan *favorable* dan *unfavorable*, yang terdiri dari empat alternatif jawaban, yaitu SS (Sangat Sesuai), S (Sesuai), TS (Tidak Sesuai), STS (Sangat Tidak Sesuai). Berikut ini *blue print* skala *locus of control* untuk uji coba dapat dilihat pada tabel 3.2 berikut ini :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Tabel 3.2 Blue Print Locus of Control sebelum try out

No	Dimensi	Aspek	Nomor Aitem		Jumlah
			F	UF	
1	<i>Locus of control</i>	Eksternal	5,6,8,9,10, 12,13,16	-	8
		Internal	-	1,2,3,4,7, 11,14,15	8
Jumlah			8	8	16

*Keterangan: F=Favourable; UF= Unfavourable

F. Uji Coba Alat Ukur

1. Validitas

Validitas dapat diartikan sejauh mana suatu tes mampu mengukur atribut yang seharusnya diukur. Validasi alat ukur diperlukan untuk mengetahui apakah skala mampu menghasilkan data yang sesuai dengan tujuan ukurnya. Skala yang tinggi validitasnya akan menghasilkan eror yang kecil, artinya skor setiap subjek yang diperoleh oleh alat ukur tersebut tidak jauh berbeda dari skor yang sesungguhnya (Azwar, 2015). Dalam penelitian ini, validitas yang digunakan peneliti adalah validitas isi. Validitas isi merupakan validitas yang diestimasi melalui pengujian terhadap isi tes dengan analisis rasional atau lewat *professional judgement* (Azwar, 2009). Validitas isi dalam penelitian ini dilakukan oleh dosen pembimbing skripsi dan narasumber seminar penelitian.

2. Indeks Daya Beda Aitem

Indeks daya beda aitem merupakan pola indikator keselarasan atau konsistensi fungsi aitem dengan fungsi skala secara keseluruhan yang dikenal dengan istilah konsistensi aitem-total. Prinsip kerja yang dijadikan dasar untuk melakukan seleksi aitem yaitu memilih aitem-aitem yang fungsi ukurnya sesuai

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



©

Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan fungsi ukur skala sebagaimana yang dikehendaki peneliti. Indeks daya beda aitem dilakukan dengan cara menghitung koefisien korelasi antara distributor skor aitem dengan distributor skala itu sendiri. Komputasi ini akan menghasilkan koefisien korelasi aitem-total r_{ix} atau sama dengan 0,30. Semua aitem yang mencapai korelasi minimal 0,30 daya beda yang dianggap memuaskan.

Daya beda aitem merupakan sejauh mana aitem dapat membedakan antara individu atau suatu kelompok individu yang memiliki dan tidak memiliki atibut yang diukur (Azwar, 2015). Dalam penelitian ini, untuk melihat daya diskriminasi masing-masing aitem, peneliti menggunakan bantuan program *Statistical Product and Service Solutions (SPSS)25 for Windows*. Untuk menentukan apakah suatu aitem dianggap valid atau gugur, digunakan kriteria Azwar (2015) yang mengatakan bahwa apabila aitem yang memiliki koefisien korelasi aitem-aitem sama dengan atau lebih besar dari pada 0,30 jumlahnya melebihi jumlah aitem yang dispesifikasikan dalam rencana untuk dijadikan skala, maka dapat dipilih aitem-aitem yang memiliki indeks daya diskriminasi tertinggi.

Sebaliknya apabila jumlah aitem yang lolos ternyata masih tidak mencukupi jumlah yang diinginkan, dapat dipertimbangkan untuk menurunkan sedikit batas kriteria misalnya menjadi 0,25 sehingga jumlah aitem yang diinginkan dapat tercapai. Artinya apabila terdapat aitem yang memiliki kofisien korelasi aitem total di bawah 0,25 maka aitem tersebut tidak layak dijadikan aitem untuk penelitian.



Berdasarkan hasil perhitungan pada skala perilaku kerja kontraproduktif dari 33 aitem, diperoleh 30 aitem yang valid dengan koefisien korelasi daya butir aitem $\geq 0,25$ berkisar dari 0,356 sampai 0,819. Sedangkan 3 aitem dinyatakan gugur. Aitem yang tidak valid adalah aitem 1, 6 dan 12. Berikut adalah *blueprint* hasil uji indeks daya beda aitem skala perilaku kerja kontraproduktif:

Tabel 3.3
Blueprint Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif setelah try out

No	Dimensi	F		Jumlah
		Valid	Gugur	
1	Sabotase	5,22	12	3
2	Penarikan Diri	4,14,25,27	-	4
3	Penyimpangan Produksi	3,9,21	-	4
4	Pencurian	2,10,19,24,31	-	5
5	Penyalahgunaan	7,8,11,13,15,16,17,18,2 0,23,26,28,29,30,32,33	1,6	17
Jumlah		30	3	33

*Keterangan: F=Favourable

Berikut adalah *blueprint* hasil uji indeks daya beda aitem skala *locus of control*:

Tabel 3.4
Blueprint Locus of Control setelah try out

No	Dimensi	Aspek	Valid		Gugur		Jumlah
			F	UF	F	UF	
1	Locus of control	Eksternal	5,6,8,9,10, 12,13,16	-	-	-	8
		Internal	-	2,7,11	-	1,3,4, 15,14	
Jumlah			8	3	-	5	16

*Keterangan: F=Favourable; UF= Unfavourable

Adapun hasil perhitungan pada skala *locus of control* yang telah diujicobakan dari 16 aitem, maka terdapat 11 aitem yang valid dan 5 item yang gugur dengan koefisien korelasi daya butir $\geq 0,25$. Nilai kofisien korelasi aitem total



© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
0,673. Aitem yang tidak valid adalah aitem 1, 3, 4, 14 dan 15.

masing-masing aitem dari skala *locus of control* berkisar antara 0,300 hingga 0,673. Berdasarkan sebaran aitem skala perilaku kerja kontraproduktif danksala *locus of control* yang valid dan gugur, maka disusun kembali *Blueprint* skala perilaku kerja kontraproduktif dan skala *locus of control* yang akan digunakan untuk penelitian. Uraianya dapat dilihat secara rinci pada tabel 3.5 dan tabel 3.6.

Tabel 3.5
Blueprint Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif untuk Penelitian

No	Dimensi	Nomor Aitem		Jumlah
		F	UF	
1	Sabotase	4,10,20		3
2	Penarikan Diri	3,23,25		3
3	Penyimpangan Produksi	2,7,19		3
4	Pencurian	8,17,22,29		4
5	Penyalahgunaan	5,9,11,13,14,15,16,18,21,24,26,27,28, 30,31		15
Jumlah		30		30

*Keterangan: F=Favourable

Tabel 3.6
Blueprint Locus of Control untuk Penelitian

No	Dimensi	Aspek	Nomor Aitem		Jumlah
			F	UF	
1	<i>Locus of control</i>	Eksternal	5,6,8,9,10, 12,13,16		8
		Internal		2,7,11	
Jumlah			8	3	11

*Keterangan: F=Favourable; UF= Unfavourable

UIN SUSKA RIAU

3. Reliabilitas

Uji reliabilitas merupakan suatu teknik yang digunakan untuk melihat seberapa jauh skala dapat memberikan hasil yang ajeg (konstan) dalam suatu pengukuran. Reliabilitas mengacu kepada keterpercayaan atau konsistensi hasil



© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ukur yang mengandung makna seberapa tinggi kecermatan pengukuran. Reliabilitas yang digunakan peneliti adalah *Internal Consistency*, dilakukan dengan cara mencobakan instrument sekali saja, kemudian data yang diperoleh dianalisis dengan teknik tertentu (Sugiono, 2016). Adapun dalam penelitian ini untuk menguji reliabilitas alat ukur pada skala digunakan rumus *Cronbach's Alpha* dengan menggunakan program SPSS versi 25 for windows melalui komputer. Koefisien reliabilitas berada dalam rentang angka dari 0 sampai dengan 1,00. Koefisien reliabilitas yang mendekati angka 1,00 menunjukkan reliabilitas alat ukur yang semakin tinggi. Sebaliknya alat ukur yang rendah reliabilitasnya ditandai dengan koefisien reliabilitas yang mendekati angka 0,00 (Azwar, 2017). Menurut Sumintono dan Widhiarso (2015), suatu reliabilitas dikatakan bagus jika nilai *alpha Cronbach* berada diantara 0,7 – 0,8 dan nilai *alpha Cronbach* dikatakan bagus sekali apabila melebihi 0,8.

Setelah dilakukan uji reliabilitas pada data *try out*, maka didapatkan reliabilitas dari setiap skala penelitian yang digunakan adalah sebagai berikut:

Tabel 3.7
Hasil Uji Reliabilitas

Alat Ukur	Jumlah Aitem	Cronbach's Alpha
Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif	30	0.953
Skala <i>Locus of Control</i>	11	0.823

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien reliabilitas variabel *locus of control* dan perilaku kerja kontraproduktif tergolong tinggi sehingga alat ukur tersebut dapat digunakan dalam penelitian.



G. Teknis Analisis Data

Teknik analisis dalam penelitian ini adalah analisis korelasi yaitu sekumpulan teknik statistika yang digunakan untuk mengukur keeratan hubungan (korelasi) antara dua variabel. Teknik ini untuk mengetahui *locus of control* sebagai variabel independent (X) dengan perilaku kerja kontraproduktif (Y). Teknik korelasi yang digunakan pada penelitian ini adalah korelasi *Spearman* dengan analisis nonparametrik karena kedua data interval tidak memiliki distribusi normal. Analisis data dilakukan menggunakan bantuan komputerisasi dengan aplikasi program *Statistic Product and Service Solution* (SPSS) 25.0 for windows.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V**PENUTUP****A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan yaitu:

Terdapat hubungan negatif yang signifikan antara *Locus of Control* dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif pada pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan. *Locus of control* memberikan sumbangsih efektif terhadap perilaku kerja kontraproduktif sebesar 16,3% sedangkan 83,7% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

3. Tingkat variabel perilaku kerja kontraproduktif berada dalam kategori sedang, variabel *locus of control* berada dalam kategori rendah, aspek *locus of control* internal dan *locus of control* eksternal berada dalam kategori sangat rendah.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka penulis mengemukakan saran yang kiranya dapat memberikan manfaat. Adapun saran tersebut ditunjukkan kepada :

1. Bagi Pegawai

Pegawai disarankan dapat meningkatkan kemampuan dalam mengenali potensi diri, agar dalam menjalankan tugas sesuai dengan prosedural yang

UIN SUSKA RIAU



terdapat pada institusi. Serta menyadari bahwa pekerjaan adalah sesuatu yang nyaman agar tercipta hal-hal yang positif dalam bekerja.

2. Bagi peneliti selanjutnya

- a. Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti permasalahan yang sama diharapkan agar lebih memperbanyak bahan referensi baik itu buku atau pun jurnal jurnal agar dapat melengkapi kekurangan dari penelitian ini.
- b. Bagi peneliti yang ingin meneliti kedua variabel, baik itu variebel *Locus of Control* maupun variabel Perilaku Kerja Kontraproduktif diharapkan mampu menemukan serta mengaitkan variabel-variabel lain nya yang lebih menarik.



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, Aliya Noor dan Iranita Hervi Mahardayani. (2011). Hubungan Antara Self of Control Dengan Prokrastinasi Dalam Menyelesaikan Skripsi Pada Mahasiswa Universitas Muria Kudus. *Jurnal Psikologi Pitutur*, Vol I (2), 65-71
- Anderson, N.,dkk.2005. *Handbook of Industrial, work, and Organizational Psychology*, Vol 1. London: Sage.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Azwar, S. (2017). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2015). *Metode Penelitian*. Pustaka Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2009). *Dasar-Dasar Psikometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2000). *Sikap manusia: Teori dan pengukurannya (edisi ke-2)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Blanchard, A.L, & Henle, C. (2008). Correlates of Different Forms of Cyberloafing: The Role of Norms And External Locus of Control. *Computers In Human Behavior*, Vol. 24, 1067 – 1084
- Chita, R. C. M., David, L., & Pali, C. (2015). Hubungan Antara Locus of Control dengan Perilaku Konsumtif Pada Mahasiswa Fakultas Kedokteran Universitas Sam Ratulagu Angkatan 2011. *Jurnal e-Biomedik (eBm)*, vol 3, No.1
- Darling, S. (2016). Pengaruh trait kepribadian, locus of control dan stressor kerja terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Skripsi: UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
- Dilchert, et.al. 2007. Cognitive Ability Predicts Objectively Measured Counterproductive Work Behaviors. *Journal Of Applied Psychology*, Vol 92 (3), 616-627.
- Douglas, I., Evans, S., pocock, S., Smeeth, L. (2009) The Risk Of Fractures Associated With Thiazolidinediones: A Locus of Control Caseseries Study
- Everton, W. J., Jolton, J. A., & Mastrangelo, P. M. (2007). Be Nice And Fair Or Else: Understanding Reasons For Employees' Deviant Behavior. *Journal Of Management Development*, Vol 26 (2), 117-131



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Gottfredson, Hirschi, T. (1990). "The Methodological Adequacy of Longitudinal Research on Crime." *Criminology*

Griffin, Emory A. (2012). *A First Look At Communication Theory: Eighth Edition*. New York: The Mcgraw-Hill Companies

Gruys, Melissa L. & Paul R. Sackett. (2003). Investigating The Dimensionality of Counterproductive Work Behaviour. *International Journal of Selection and Assesment*, Vol. 11 (1), 30 – 42

Gruys, Melissa L. & Paul R. Sackett. (2003). Investigating The Dimensionality of Counterproductive Work Behaviour. *International Journal of Selection and Assesment*, Vol. 11 (1), 30 – 42

Hafidz, Hoesni, & Fatimah. (2012). The Relationship between Organizational Behavior and Counterproductive Work Behavior. *Asian Social Science*, Vol 8 (8)

Hafidz, Sarah. W. M. (2012). Individual Difference Ass Antecedents Of Counterproductive Work. *Asian Social Science*, Vol 8 (3), 220-226.

Hastini, Lasti Yossi, Lucy Chairoel, & Mona Satria Mustika. (2018). Pengaruh *Locus Of Control*, Peraturan Tentang Penggunaan Internet, Dan Norma Yang Berlaku Pada Rekan Kerja Serta Pimpinan Terhadap Perilaku *Cyberloafing* Pada Karyawar 51 itas Dharma Andalas. *Menara Ekonomi*, Vol. IV (1), 77 – 87

Ivansevich, J. M., Konopaske, R. & Matteson, M. T. (2007). Perilaku dan Manajemen Organisasi. Jilid 1. Alih Bahasa Gina Gania. Jakarta : Erlangga

Jung, H.S & Yoon H.H. (2012). The Effects ff Emotional Intelligence on Counterproductive Work Behaviors And Organizational Citizen Behaviors Among Food And Beverage Employeers In A Deluxe Hotel. *International Journal of Hospitality Management*, Vol 31, 369-378

Khansa, L., Kuem, J., Siponen, M., & Kim, S. S. (2017). To Cyberloaf Or Not To Cyberloaf: The Impact Of The Announcement Of Formal Organizational Controls. *Journal Of Management Information Systems*

Kreitner, R & Kinicki, A. (2001). *Organizational Behavior, Fith Edition, International Edition*. Mc Graw-Hill Companies. Inc

Lestari, Milna Ayu. (2016). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Perilaku Kontrapunktif Pada Pegawai Badan Pertahanan Nasional Tingkat Ii Samarinda. *Psikoborneo*, Vol. 4 (2), 286 – 291



© Hak Cipta milik UIN Sultan Syarif Kasim Riau
Lister, Martin Et All. (2009). *New Media : A Critical Introduction Second Edition*. New York: Routledge

Locke, Edwin A. (2009). *Handbook of Principles of Organizational Behavior, Second Edition : Indispensable Knowledge For Evidence-Based Management*. United Kingdom: Jhon Wiley & Sons Ltd.

Locke, Edwin A. (2009). *Handbook of Principles of Organizational Behavior, Second Edition : Indispensable Knowledge For Evidence-Based Management*. United Kingdom: Jhon Wiley & Sons Ltd

Manovich, Lev. (2001). *The Language of New Media*. Mit Press

Moffitt, T. E., dkk. (2011). A gradient of childhood locus of control predicts health, wealth, and public safety. *Proceedings of the National Academy of Sciences*

Nugraheni, Hariyanti & Salamah Wahyuni. (2016). Pengaruh Narsisme Dan Job Stressor Pada Perilaku Kerja Kontraproduktif Dengan Respon Emosional Negatif (Anger) Sebagai Mediator. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, Vol. 16 (2), 49 – 66

Nurfianti, Agustin & Seger Handoyo. (2013). Hubungan Antara Keadilan Distributif Dan Perilaku Kerja Kontraproduktif Dengan Mengontrol Leader Member Exchange (LMX). *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, Vol. 2 (3), 183 – 190

O'Brien, K. E., & Allen, T. D. (2008). The relative importance of correlates of organizational citizenship behavior and counterproductive work behavior using multiple sources of data. *Human Performance*, Vol. 21, 62–88.

Ozler, D. E.,&Polat, G. (2012). Cyberloafing Phenomenon In Organizations: Determinants And Impacts. *International Journal Of E-Business And Studies*, Vol.4, 1 – 15

Pc, Firdousiya & Dr. C. Jayan. 2013. Relationship Between Quality of Work Life, Relationship Quotient and Counterproductive Work Behavior. *Internasional Journal Of Social Science & Interdisciplinary Research*, Vol. 2 (5), 1 – 11

Penney, Lisa M. & Spector, Paul E. (2005). Job Stress, Incivility, And Counterproductive Work Behaviour (CWB): The Moderating Role of Negative Affectivity. *Journal of Organizational Behavior*, Vol. 26, 777 – 796

Pratiwi, Sonia Eka. (2018). *Pengaruh Traits Dark Triad Personality Terhadap Kecenderungan Perilaku Kerja Kontraproduktif* (Skripsi). Malang: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Rahayu, F. S. (2012). Cyberbullying sebagai Dampak Negatif Penggunaan Teknologi Informasi. *Journal of Information System*

Ramadhan, Hafidz Ibnu & Harlina Nurtjahjanti. (2017). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Beban Kerja Dengan *Cyberloafing* Pada Karyawan Biro Administrasi Umum Dan Keuangan Universits Diponegoro. *Jurnal Empati*, Vol 6 (1), 215 – 220

Robbins & Judge. (2013). *Organizational Behavior*. America: Pearson Education

Rotter, J. (1966). Generalized Expectancies For Internal Versus External Control Of Reinforcements. *Psycholgical Monographs*. Vol 80, 609

Rotter, J. (1990). Internal Versus External Control Of Reinforcement: A Case History Of A Variabel. *American Psychologist*. Vol (45), 489-493

Sackett, PR & DeVore, CJ. (2001). *Counterproductive Behaviors at Work*. Handbook of industrial, work and organizational psychology (145-164). California: A Sage Publications Company

Safitri., Herdiyanti, E. (2015). Hubungan Antara Self of Control Dengan Prokrastinasi Kerja Pada Karyawan Pt. Pelabuhan Indonesia Iii (Persero) Surabaya. Undergraduate thesis, UIN Sunan Ampel Surabaya

Salim, P & Salim, Y. (1991). Kamus bahasa Indonesia kontemporer (edisi pertama). Jakarta: Modern English Press

Schwab, Klaus. (2016). *The Fourth Industrial Revolution*. Switzerland: World Economic Forum

Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju

Spector, P. E., & Fox, S. (2006). The Stressor-Emotion Model of Counterproductive Work Behavior. *Journal of Vocational Behavior*, 219-234

Spector, Paul E. Suzy Fox, Lisa M Penney, Kati Bruursema, Angeline Goh, & Stacey Kessler. (2006). The Dimensionality Of Counterproductivity: Are All Counterproductive Behaviors Created Equal?. *Journal Of Vocational Behavior*, Vol. 68, 446 – 460

Sprung, Justin M & Jex, Steve M. (2012). Work Locus of Control as A Moderator of The Relationship Between Work Stressors And Counterproductive Work Behavior. *Internasional journal of stress management*, Vol 19 (4), 272

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Storms, P. L., & Spector, P. E. (1987). Relationships of organizational frustration with reported behavioural reactions: The moderating effect of locus of control. *Journal of Occupational Psychology*, Vol. 60, 227–234.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sumintono, B & Widhiarso, W. (2015). *Aplikasi Pemodelan Rasch: pada Assessment Pendidikan*. Cimahi: Trim Komunikata
- Vardi, Yoav & Wiener, Yoash. (1996). Misbehavior in Organizations: A Motivational Framework. *Organization Science*, Vol 7 (2)
- Tangney, June P., Roy F. Baumeister., dan Angie Luzio Boone. (2004). High Locus of Control Predicts Good Adjustment, Less Pathology, Better Grades, and Interpersonal Success. *Journal of Personality*, 72(2), 271-322
- Tittle, C. & Botchkovar, E.V. 2015. Self Control, Criminal Motivation and Deterrence : An Investigation Using Russian Respondents. *Criminology Academic Research Library*. Vol. 43 No. 2
- Undang-Undang Republik Indonesia No 5 Tahun 2014
- Walgito, B. (2002). *Bimbingan dan Konseling Perkawinan*. Yogyakarta: Andi Offset
- Welch, Tittle, Yonkoski, Meidinger and Grasmick. (2008). Making choices impairs subsequent locus of control: a limited-resource account of decision making, self-regulation, and active initiative. *Journal of Personality and Social Psychology*
- <https://regional.kompas.com/read/2019/05/07/15022501/7-fakta-korupsi-materai-pegawai-pos-raup-rp-2-miliar-hingga-ganti-materai>. Kompas.com
(Diunduh pada 10/5/19)
- <https://regional.kompas.com/read/2019/03/01/08332561/korupsi-proyek-paving-rp-35-miliar-pegawai-pelindo-iii-dipenjara-4-tahun>. Kompas.com Diunduh pada 10/5/19)
- <https://tekno.kompas.com/read/2018/08/28/19480017/ceo-tokopedia-akui-49-barang-dicurangi-pegawai-saat-flash-sale>. Kompas.com (Diunduh pada 10/5/19)



UIN SUSKA RIAU

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dijarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<https://regional.kompas.com/read/2019/03/27/05562041/menkominfo-sebagian-pegawai-desa-gunakan-internet-untuk-main-game>. Kompas.com (Diunduh pada 10/5/19)

<http://pekanbaru.tribunnews.com/2019/02/25/pegawai-masih-banyak-yang-telat-ikut-apel-pagi-ini-tanggapan-wagubri-edy-natar-nasution>. Tribunpekanbaru.com(Diunduh pada 10/5/19)

<http://pekanbaru.tribunnews.com/2019/01/28/sekda-inhu-sebut-sudah-dapat-data-pegawai-yang-terlambat-namun-belum-dapat-sanksi>. Tribunpekanbaru.com (Diunduh pada 10/5/19)

<https://ombudsman.go.id/news/r/ombudsman-ri-luncurkan-laporan-tahunan-2019> (Diunduh pada 10/03/2020)



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN A**LEMBAR VALIDASI PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF****UIN SUSKA RIAU**

LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR

(Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif)

1. Defenisi Operasional

Perilaku kerja kontraproduktif adalah segala bentuk perilaku yang dilakukan dengan sengaja, beresiko merugikan perusahaan, bertentangan dengan kepentingan, secara aktif mengganggu atau merusak keamanan organisasi. Spector,et. al, (2006) menyatakan terdapat lima dimensi dari perilaku kerja kontraproduktif, yaitu:

- a. Penyalahgunaan
- b. Penyimpangan Produksi
- c. Sabotase
- d. Pencurian
- e. Penarikan Diri

2. Keterangan Alat Ukur

Alat ukur yang digunakan berdasarkan Skala *Counterproductive Work*

Behaviour Checklist (CWB-C) yang berjumlah 33 aitem, disusun oleh Paul E. Spector, (2006). Skala perilaku kerja kontraproduktif yang diterjemahkan ke bahasa Indonesia yang kemudian dimodifikasi.

3. Skala yang digunakan; Skala *Likert*

(-) Buat Sendiri (-) Terjemahan (✓) Modifikasi

4. Jumlah Aitem: 33 aitem

5. Jenis Format dan Respon:

Format respon yang digunakan dalam skala ini terdiri dari 5 alternatif jawaban, yaitu:

- a. Tidak Pernah (TP)
- b. Kadang-kadang (KK)

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- © Hak cipta miski UIN Sultan Syarif Kasim Riau
- c. Agak Sering (AS)
 - d. Sering Sekali (SS)
 - e. Hampir Selalu (HS)

6. Penilaian Setiap Butir (aitem)

Petunjuk:

Pada bagian ini saya memohon pada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pertanyaan di dalam skala ini. Skala ini bertujuan untuk mengetahui dimensi perilaku kerja kontraproduktif meliputi: penyalahgunaan, pnyimpangan produksi, sabotase, pencurian, penarikan diri. Bapak/Ibu dimohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan indikator yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu: Relevan (R), Kurang Relevan (KR), atau Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *checklist* (✓) pada kolom yang telah disediakan.

Contoh cara Menjawab

Aitem: sayaseringterlambat masuk kantor

R	KR	TR
[✓]	[]	[]

Jika Bapak/Ibu menilai item tersebut relevan dengan indikator, maka Bapak/ibu memberikan *checklist* (✓) pada R. Demikian seterusnya untuk aitem yang tersedia

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang menggumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SKALA PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF

Hak Cipta milik UIN Suska Riau	Deskripsi	No	Pernyataan	Alternatif			Ket
				R	KR	TR	
Hak Cipta milik UIN Suska Riau Dilang mengutip sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar. b. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	Perilaku sengaja menghancurkan sesuatu atau properti miliki organisasi dan tidak mempergunakan fasilitas tersebut dengan sebagaimana mestinya	1	Saya pernah lupa untuk memperbaiki peralatan atau properti ditempat kerja yang tidak sengaja saya rusak (F)	✓			
		2	Saya pernah mengisi tinta printer tetapi banyak yang tumbah (F)	✓			
		3	Saya pernah lupa untuk merapikan meja kerja (F)	✓			
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau Penyalahgunaan hak cipta 1. Dilang mengutip sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar. b. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	Perilaku yang dilakukan pegawai dengan cara membatasi jumlah waktu kerja kurang dari seharusnya	4	Pada saat saya datang terlambat saya pernah lupa untuk izin pada atasan (F)	✓			
		5	Saya pernah meminta izin untuk tidak bekerja karena sakit tapi digunakan untuk keperluan mendesak (F)	✓			
		6	Pada saat jam istirahat saya pernah terlambat kembali ke tempat kerja karena kepentingan mendesak (F)	✓			
		7	Saat ada kepentingan yang mengharuskan untuk pulang cepat saya akan segera pulang (F)	✓			
		8	Saya pernah lupa untuk mengerjakan pekerjaan tapi tetap saya selesaikan pekerjaan tersebut (F)	✓			
		9	Pada saat saya sedang mengerjakan tugas saya pernah terlambat untuk menyelesaiannya karena ada hal yang harus	✓			

Penyalahgunaan hak cipta
1. Dilang mengutip sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar.
b. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

- | Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Dilarang mengutip sebagai alat atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: | halah
nya:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan
b. Pengutipan tidak merujuk kepentingan yang wajar UIN Suska Riau. |
| 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau. | P
sporan, penulisan kritik atau tin |



④ Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	sedang bercanda (F)				
19	Saya merasa pekerjaan saya lebih baik dari rekan kerja (F)	√			
20	Saat sedang bercanda dengan rekan kerja saya pernah berbicara dengan menyinggung ranah personal rekan kerja (F)	√			
21	Saya pernah bersikap masa bodoh pada rekan kerja saat dibutuhkan (F)	√			
22	Kesalahan yang saya lakukan terkadang karena rekan kerja (F)	√			
23	Saya memulai percekatan dengan rekan kerja di tempat kerja (F)	√			
24	Saya pernah bernada tinggi pada rekan kerja di tempat kerja (F)	√			
25	Saya menunjukkan bahasa tubuh yang tidak sopan pada sesama rekan kerja (F)	√			
26	Saat saya sedang kesal atau marah saya mengeluarkan kata-kata mengancam pada rekan kerja (F)	√			
27	Saya mengancam rekan kerja, tapi tidak secara fisik (F)	√			
28	Saya mengatakan sesuatu yang kurang baik pada sesama rekan kerja karena saya kesal akan pekerjaan yang dilakukannya (F)	√			

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Catatan:

1. Isi (Kesesuaian dengan Indikator): Sesuai
2. Bahasa : Sesuai
3. Jumlah aitem : Cukup

Pekanbaru, 25 November 2019
UIN SUSKA RIAU
 Validator



Ami Widyastuti, M.Psi

LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR

(SKALA PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF)

Definisi Operasional

Perilaku kerja kontraproduktif adalah segala bentuk perilaku yang dilakukan dengan sengaja, beresiko merugikan perusahaan, bertentangan dengan kepentingan, secara aktif mengganggu atau merusak keamanan organisasi.

Skala yang digunakan : Skala Perilaku Kerja Kontraproduktif
 (-) Buat Sendiri (-) Terjemahan (✓) Modifikasi

Jumlah Aitem : 33 aitem

Format Respon : Format respon yang digunakan dalam skala ini terdiri dari 5 alternatif jawaban, yaitu:

- a. Tidak Pernah (TP)
- b. Kadang-kadang (KK)
- c. Agak Sering (AS)
- d. Sering Sekali (SS)
- e. Hampir Selalu (HS)

Petunjuk

Pada bagian ini saya memohon pada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pertanyaan di dalam skala ini. Skala ini bertujuan untuk mengetahui dimensi perilaku kerja kontraproduktif meliputi: penyalahgunaan, penyimpangan produksi, sabotase, pencurian, penarikan diri. Bapak/Ibu dimohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan indikator yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu: Relevan (R), Kurang Relevan (KR), atau Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon Bapak/Ibu memberikan tanda checklist (✓) pada kolom yang telah disediakan.

Aspek	Deskripsi	No	Pernyataan	Alternatif			Ket
				R	KR	TR	
Sabotase	Perilaku sengaja menghancurkan sesuatu atau properti miliki	1	Saya pernah lupa untuk memperbaiki peralatan atau properti di tempat kerja yang tidak sengaja saya rusak (F)	✓			



© He

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	organisasi dan tidak mempergunakan fasilitas tersebut dengan sebagaimana mestinya	2	Saya pernah mengisi tinta printer tetapi banyak yang tumbah (F)	<input checked="" type="checkbox"/>				
		3	Saya pernah lupa untuk merapikan meja kerja (F)	<input checked="" type="checkbox"/>				
Penarikan diri	Perilaku yang dilakukan pegawai dengan cara membatasi jumlah waktu kerja kurang dari seharusnya	4	Pada saat saya datang terlambat saya pernah lupa untuk izin pada atasan (F)	<input checked="" type="checkbox"/>				
		5	Saya pernah meminta izin untuk tidak bekerja karena sakit tapi digunakan untuk keperluan mendesak (F)	<input checked="" type="checkbox"/>				
		6	Pada saat jam istirahat saya pernah terlambat kembali ke tempat kerja karena kepentingan mendesak (F)	<input checked="" type="checkbox"/>				
		7	Saat ada kepentingan yang mengharuskan untuk pulang cepat saya akan segera pulang (F)	<input checked="" type="checkbox"/>				
Penyimpangan Produksi	Kegagalan pegawai dalam melakukan pekerjaannya secara efektif dengan cara yang seharusnya	8	Saya pernah lupa untuk mengerjakan pekerjaan tapi tetap saya selesaikan pekerjaan tersebut (F)	<input checked="" type="checkbox"/>				
		9	Pada saat saya sedang mengerjakan tugas saya pernah terlambat untuk menyelesaiannya karena ada hal yang harus dilakukan terlebih dahulu (F)	<input checked="" type="checkbox"/>				
		10	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan apa yang nyaman menurut saya walaupun tidak mengikuti instruksi dari atasan (F)	<input checked="" type="checkbox"/>				
Pencurian	Perilaku menyimpang yang bersifat mengambil atau mencuri barang milik organisasi dan tidak mengembalikannya	11	Saya pernah lupa mengembalikan barang milik kantor (F)	<input checked="" type="checkbox"/>				
		12	Saya pernah membawa pulang perlengkapan kantor karena tidak sengaja terbawa (F)	<input checked="" type="checkbox"/>				
		13	Pada saat menerima bayaran saya pernah mengambil	<input checked="" type="checkbox"/>				



© He

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Syarif Kasim Riau

26	Saat saya sedang kesal atau marah saya mengeluarkan kata-kata mengancam pada rekan kerja (F)	<input checked="" type="checkbox"/>			
27	Saya mengancam rekan kerja, tapi tidak secara fisik (F)	<input checked="" type="checkbox"/>			
28	Saya mengatakan sesuatu yang kurang baik pada sesama rekan kerja karena saya kesal akan pekerjaan yang dilakukannya (F)	<input checked="" type="checkbox"/>			
29	Saya melakukan sesuatu di tempat kerja yang membuat rekan kerja terlihat buruk (F)	<input checked="" type="checkbox"/>			
30	Saat sedang bercanda saya melemparkan lelucon dengan maksud memermalukan sesama rekan kerja (F)	<input checked="" type="checkbox"/>			
31	Saya pernah melihat barang-barang pribadi rekan kerja (F)	<input checked="" type="checkbox"/>			
32	Saat marah saya secara spontan memukul atau rekan kerja (F)	<input checked="" type="checkbox"/>			
33	Saya pernah mengolok rekan kerja pada saat sedang bercanda (F)	<input checked="" type="checkbox"/>			

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator)

semu

2. Bahasa

Jelas



Itan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Jumlah aitem

wanp

Pekanbaru, 12 Maret 2020

Validator

Rita Syarif
Rita Syarif



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN B**VALIDITAS ALAT UKUR*****LOCUS OF CONTROL*****UIN SUSKA RIAU**

LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR

(Skala *Locus of Control*)

1. Defenisi Operasional

Locus of control adalah keyakinan individu akan pencapaian yang terjadi karena kemampuan diri sendiri atau karena faktor eksternal. Adapun dimensi *locus of control*, yakni *locus of control internal* dan *locus of control eksternal*.

2. Keterangan Alat Ukur

Alat ukur yang digunakan berdasarkan oleh Paul E. Spector tahun 1988 yang disusum berdasarkan teori *locus of control* Rotter (1966). Reliabilitas pada skala Spector (1988) berkisar 0,75 sampai 0,85. Skala ini dimodifikasi penulis sesuai dengan kondisi dan kebutuhan penelitian. Alat ukur ini terdiri dari 16 aitem. Alat ukur ini menilai individu yang memiliki *locus of control* eksternal. Pada instrument ini penilaianya adalah semakin tinggi skor *locus of control* berarti individu tersebut cenderung memiliki *locus of control* eksternal. Sebaliknya semakin rendah skor yang didapat maka individu tersebut cenderung memiliki *locus of control* internal.

3. Skala yang digunakan: Skala Likert

(-) Buat Sendiri (-) Terjemahan (✓) Modifikasi

4. Jumlah Aitem: 16 aitem

5. Jenis Format dan Respon

Format respon yang digunakan dalam skala ini terdiri dari 4 alternatif jawaban, yaitu:

Sangat Tidak Sesuai (STS)

Tidak Sesuai (TS)

Sesuai (S)

Sangat Sesuai (SS)

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta amanah UIN Suska Riau

Penilaian Setiap Butir (aitem)

Petunjuk:

Pada bagian ini saya memohon pada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pertanyaan didalam skala ini. Bapak/Ibu dimohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan indikator yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu: Relevan (R), Kurang Relevan (KR), atau Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *checklist* (✓) pada kolom yang telah disediakan.

Contoh cara Menjawab

Atem: sayamerasa beruntung berada dikantor besar

R	KR	TR
[✓]	[]	[]

Jika Bapak/Ibu menilai item tersebut relevan dengan indikator, maka Bapak/Ibu memberikan *checklist* (✓) pada R. Demikian seterusnya untuk aitem yang tersedia.

SKALA LOCUS OF CONTROL

Indikator	Deskripsi	No	Pernyataan	Alternatif			Ket
				R	KR	TR	
<i>Locus of control</i> State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.	Sejauh mana individu percaya bahwa apa yang terjadi adalah kehendak diri sendiri atau faktor eksternal	1	Menurut saya pekerjaan adalah hal yang menghasilkan sesuatu bagi saya (UF)	✓			
		2	Saya dapat mencapai apapun yang saya inginkan dari pekerjaan saya (UF)	✓			
		3	Jika saya tidak mendapatkan apa yang saya cari dari pekerjaan sekarang, saya akan	✓			



④ Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	mencari pekerjaan baru yang sesuai (UF)				
4	Jika atasan membuat keputusan yang tidak tepat menurut saya, maka saya tidak akan melakukannya hal tersebut (UF)	√			
5	Saya percaya bahwa pekerjaan adalah keberuntungan (F)	√			
6	Saya yakin uang hasil kerja karena keberuntungan saya bekerja (F)	√			
7	Saya berusaha sebaik mungkin untuk pekerjaan saya (UF)	√			
8	Saya percaya untuk mendapatkan pekerjaan yang bagus, harus memiliki sanak keluarga ditempat kerja tersebut (F)	√			
9	Saya percaya bahwa promosi jabatan karena keberuntungan (F)	√			
10	Ketika saya mendapatkan pekerjaan yang bagus, saya lebih melihat rekan kerja daripada pekerjaan itu (F)	√			
11	Saya percaya bahwa promosi diberikan	√			



④ Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	kepada pegawai yang berprestasi (UF)				
12	Untuk mendapatkan uang yang banyak, saya tahu dengan siapa harus bekerja sama (F)	✓			
13	Untuk menjadi pegawai yang bagus dibutuhkan sebuah keberuntungan besar (F)	✓			
14	Saya yakin imbalan diberikan kepada pegawai yang melakukan pekerjaan dengan baik (UF)	✓			
15	Menurut saya dalam pekerjaan besar pengaruh kepala bagi adaripada pegawai yang lain (UF)	✓			
16	Saya yakin pegawai yang memiliki uang banyak karena sebuah keberuntungan semata (F)	✓			

UIN SUSKA RIAU



©

Hak Cipta milik UIN Suska Riau

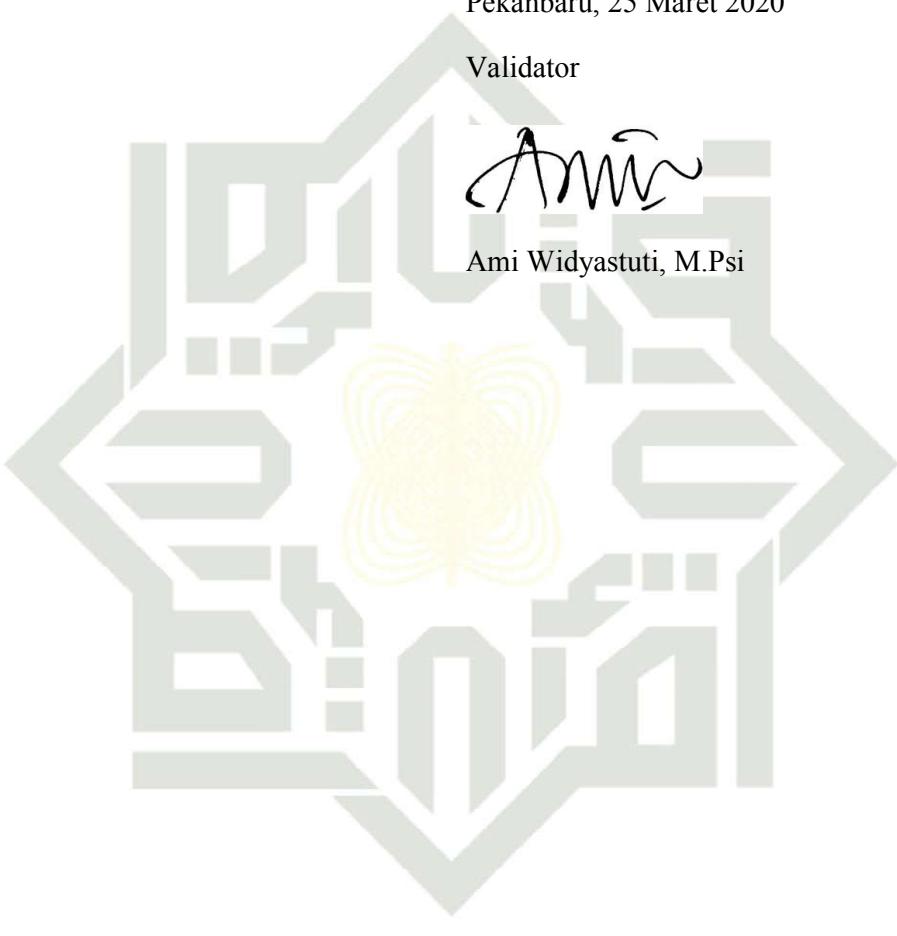
Catatan:

Isi (kesesuaian dengan indikator) : Sesuai
 Bahasa : Sesuai
 Jumlah Aitem : Cukup

Pekanbaru, 25 Maret 2020

Validator

Ami Widayastuti, M.Psi

**State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau****Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR

(SKALA LOCUS OF CONTROL)

Definisi Operasional

Locus of control adalah keyakinan individu bahwa reward, punishment dan hasil

kerja yang terjadi dikendalikan oleh perbuatan diri sendiri atau faktor eksternal.

Skala yang digunakan : Skala *locus of control*

(-) Buat Sendiri (-) Terjemahan (✓) Modifikasi

Jumlah Aitem : 16 aitem

Format Respon : Format respon yang digunakan dalam skala ini terdiri dari 4 alternatif jawaban, yaitu:

- Sangat Tidak Sesuai (STS)
- Tidak Sesuai (TS)
- Sesuai (S)
- Sangat Sesuai (SS)

Penilaian setiap butir aitem :

Petunjuk

Pada bagian ini saya memohon pada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pertanyaan didalam skala ini. Bapak/Ibu dimohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan indikator yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu: Relevan (R), Kurang Relevan (KR), atau Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *checklist* (✓) pada kolom yang telah disediakan.

Indikator	Deskripsi	No	Pernyataan	Alternatif			Ket
				R	KR	TR	
<i>Locus of control</i>	Sejauh mana individu percaya bahwa apa yang terjadi adalah kehendak diri sendiri atau faktor	1	Menurut saya pekerjaan adalah hal yang menghasilkan sesuatu bagi saya (UF)	✓			

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



Itan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

eksternal	2	Saya dapat mencapai apapun yang saya inginkan dari pekerjaan saya (UF)	<input checked="" type="checkbox"/>				
	3	Jika saya tidak mendapatkan apa yang saya cari dari pekerjaan sekarang, saya akan mencari pekerjaan baru yang sesuai (UF)	<input checked="" type="checkbox"/>				
	4	Jika atasan membuat keputusan yang tidak tepat menurut saya, maka saya tidak akan melakukannya hal tersebut (UF)	<input checked="" type="checkbox"/>				
	5	Saya percaya bahwa pekerjaan adalah keberuntungan (F)	<input checked="" type="checkbox"/>				
	6	Saya yakin uang hasil kerja karena keberuntungan saya bekerja (F)	<input checked="" type="checkbox"/>				
	7	Saya berusaha sebaik mungkin untuk pekerjaan saya (UF)	<input checked="" type="checkbox"/>				
	8	Saya percaya untuk mendapatkan pekerjaan yang bagus, harus memiliki sanak keluarga di tempat kerja tersebut (F)	<input checked="" type="checkbox"/>				
	9	Saya percaya bahwa promosi jabatan karena keberuntungan (F)	<input checked="" type="checkbox"/>				
	10	Ketika saya mendapatkan pekerjaan yang bagus, saya lebih melihat rekan kerja daripada pekerjaan itu (F)	<input checked="" type="checkbox"/>				
	11	Saya percaya bahwa promosi diberikan kepada pegawai yang berprestasi (UF)	<input checked="" type="checkbox"/>				



Itan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

12	Untuk mendapatkan uang yang banyak, saya tahu dengan siapa harus bekerja sama (F)	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	Untuk menjadi pegawai yang bagus dibutuhkan sebuah keberuntungan besar (F)	<input checked="" type="checkbox"/>		
14	Saya yakin imbalan diberikan kepada pegawai yang melakukan pekerjaan dengan baik (UF)	<input checked="" type="checkbox"/>		
15	Menurut saya dalam pekerjaan besar pengaruh kepada bagian daripada pegawai yang lain (UF)	<input checked="" type="checkbox"/>		
16	Saya yakin pegawai yang memiliki uang banyak karena sebuah keberuntungan semata (F)	<input checked="" type="checkbox"/>		

Catatan:

1. Isi (kesesuaian dengan indikator)

Sesuai

2. Bahasa

Telas



Itan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Jumlah aitem

WKUY

Pekanbaru, 12 Maret 2020

Validator

Rita Sumantri



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**© Hak Cipta Attaqwa
KUNSIK
UIN SUSKA RIAU**

Skala Penelitian

Assalamualaikum Wr.Wb

Perkenalkan saya Wahyu Ari Rama Dhanti, Mahasiswi Fakultas Psikologi UIN SUSKA Riau. Saat ini saya sedang melakukan penelitian, saya meminta kesediaan dari Bapak/Ibu untuk dapat berpartisipasi dalam penelitian ini dengan memberikan jawaban dari sejumlah pernyataan dari skala berikut ini. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan bersifat anonim (terjaga kerahasiannya) dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Partisipasi Bapak/Ibu sangat berarti bagi penelitian ini. Atas partisipasi Bapak/Ibu saya ucapan terimakasih.

Identitas Diri Responden

Nama (Inisial)	:	
Usia	:	
Jenis Kelamin	:	
Lama Waktu Bekerja	:	
Latar belakang Pendidikan	:	
Status Pegawai	:	Dr / PNS / Perawat

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa saya bersedia untuk berpartisipasi dalam penelitian ini

Tanda Tangan

UIN SUSKA RIAU
()

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Petunjuk Pengisian Skala

Bacalah setiap pernyataan dengan baik, kemudian berikanlah jawaban atau respon dengan tanda (v) pada salah satu jawaban yang ‘paling’ sesuai dengan kondisi diri Bapak/Ibu. Setiap orang dapat memberikan jawaban yang berbeda. Saya harap Bapak/Ibu mengisi skala ini dengan cermat hingga selesai, pastikan tidak ada pernyataan yang terlewatkan.

SKALA A

HS	: Hampir Selalu	SS	: Sering Sekali
AS	: Agak Sering	KK	: Kadang-kadang
TP	: Tidak Pernah		

No	Pernyataan	HS	SS	AS	KK	TP
1	Saya mengatakan pada orang-orang diluar tempat kerja bahwa tempat kerja saya tidak menyenangkan					
2	Saya pernah lupa mengembalikan barang barang milik kantor					
3	Saya pernah lupa untuk mengerjakan pekerjaan tapi tetap saya selesaikan pekerjaan tersebut					
4	Pada saat saya datang terlambat saya pernah lupa untuk izin pada atasan					
5	Saya pernah lupa untuk memperbaiki peralatan atau properti di tempat kerja yang tidak sengaja saya rusak					
6	Saya mulai percakapan dengan rekan kerja untuk membicarakan sesuatu					
7	Saya bersikap cuek atau tidak sengaja memukul rekan kerja pada saat sedang bercanda					
8	Saya merasa pekerjaan saya lebih baik dari rekan kerja					
9	Pada saat saya sedang mengerjakan tugas saya pernah terlambat untuk menyelesaiannya karena					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dihindari Undang-Undang	@Hak Cipta milik UIN Suska Riau	State Islamic University Sultan Syarif Kasim Riau	ada hal yang harus dilakukan terlebih dahulu				
			10 Saya pernah membawa pulang perlengkapan kantor karna tidak sengaja terbawa				
11	Saat sedang bercanda dengan rekan kerja saya pernah berbicara dengan menyinggung ranah personal rekan kerja						
12	Saya pernah mengisi tinta printer tetapi banyak yang tumbah						
13	Saya pernah bersikap masa bodoh pada rekan kerja saat dibutuhkan						
14	Saya pernah membawa pulang perlengkapan kantor karna tidak sengaja terbawa						
15	Kesalahan yang saya lakukan terkadang karena rekan kerja						
16	Saya memulai percekatan dengan rekan kerja ditempat kerja						
17	Saya pernah bernada tinggi pada rekan kerja di tempat kerja						
18	Saya menunjukkan bahasa tubuh yang tidak sopan pada sesama rekan kerja						
19	Pada saat menerima bayaran saya pernah mengambil lebih karena terdapat kebutuhan yang mendesak						
20	Saat saya sedang kesal atau marah saya mengeluarkan kata-kata mengancam pada rekan kerja						
21	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan apa yang nyaman menurut saya walaupun tidak mengikuti instruksi dari atasan						
22	Saya pernah lupa untuk merapikan meja kerja						
23	Saya mengancam rekan kerja, tapi tidak secara fisik						

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dihindari Untuk Undang-Undang 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau. 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	@Hak Cipta milik UIN SUSKA RIAU State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	24	Saat memberikan makanan atau minuman kepada atasan, saya lupa mengembalikannya					
		25	Pada saat jam istirahat saya pernah terlambat kembali ke tempat kerja karena kepentingan mendesak					
		26	Saya mengatakan sesuatu yang kurang baik pada sesama rekan kerja karena saya kesal akan pekerjaan yang dilakukannya					
		27	Saat ada kepentingan yang mengharuskan untuk pulang cepat saya akan segera pulang					
		28	Saya melakukan sesuatu di tempat kerja yang membuat rekan kerja terlihat buruk					
		29	Saat sedang bercanda saya melemparkan lelucon dengan maksud memermalukan sesama rekan kerja					
		30	Saya pernah melihat barang-barang pribadi rekan kerja					
		31	Saya membawa barang milik rekan kerja tapi lupa untuk memberitahuinya					
		32	Saat marah saya secara spontan memukul atau rekan kerja					
		33	Saya pernah mengolok rekan kerja pada saat sedang bercanda					

SKALA B

SS	: Sangat Sesuai	S	: Sesuai
TS	: Tidak Sesuai	STS	: Sangat Tidak Sesuai

© Hak cipta milik

UIN Suska Riau

State Islamic

University

of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang**Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Pernyataan	S	S	TS	STS
1	Menurut saya pekerjaan adalah hal yang menghasilkan sesuatu bagi saya				
2	Saya dapat mencapai apapun yang saya inginkan dari pekerjaan saya				
3	Jika saya tidak mendapatkan apa yang saya cari dari pekerjaan sekarang, saya akan mencari pekerjaan baru yang sesuai				
4	Jika atasan membuat keputusan yang tidak tepat menurut saya, maka saya tidak akan melakukannya hal tersebut				
5	Saya percaya bahwa pekerjaan adalah keberuntungan				
6	Saya yakin uang hasil kerja karena keberuntungan saya bekerja				
7	Saya berusaha sebaik mungkin untuk pekerjaan saya				
8	Saya percaya untuk mendapatkan pekerjaan yang bagus, harus memiliki sanak keluarga ditempat kerja tersebut				
9	Saya percaya bahwa promosi jabatan karena keberuntungan				
10	Ketika saya mendapatkan pekerjaan yang bagus, saya lebih melihat rekan kerja daripada pekerjaan itu				
11	Saya percaya bahwa promosi diberikan kepada pegawai yang berprestasi				

Hak Cipta Dilarang Undang-Undang	Untuk mendapatkan uang yang banyak, saya tahu dengan siapa harus bekerja sama			
Hak Cipta Dilarang Undang-Undang	Untuk menjadi pegawai yang bagus dibutuhkan sebuah keberuntungan besar			
Hak Cipta Dilarang Undang-Undang	Saya yakin imbalan diberikan kepada pegawai yang melakukan pekerjaan dengan baik			
Hak Cipta Dilarang Undang-Undang	Menurut saya dalam pekerjaan besar pengaruh kepala bagian daripada pegawai yang lain			
Hak Cipta Dilarang Undang-Undang	Saya yakin pegawai yang memiliki uang banyak karena sebuah keberuntungan semata			

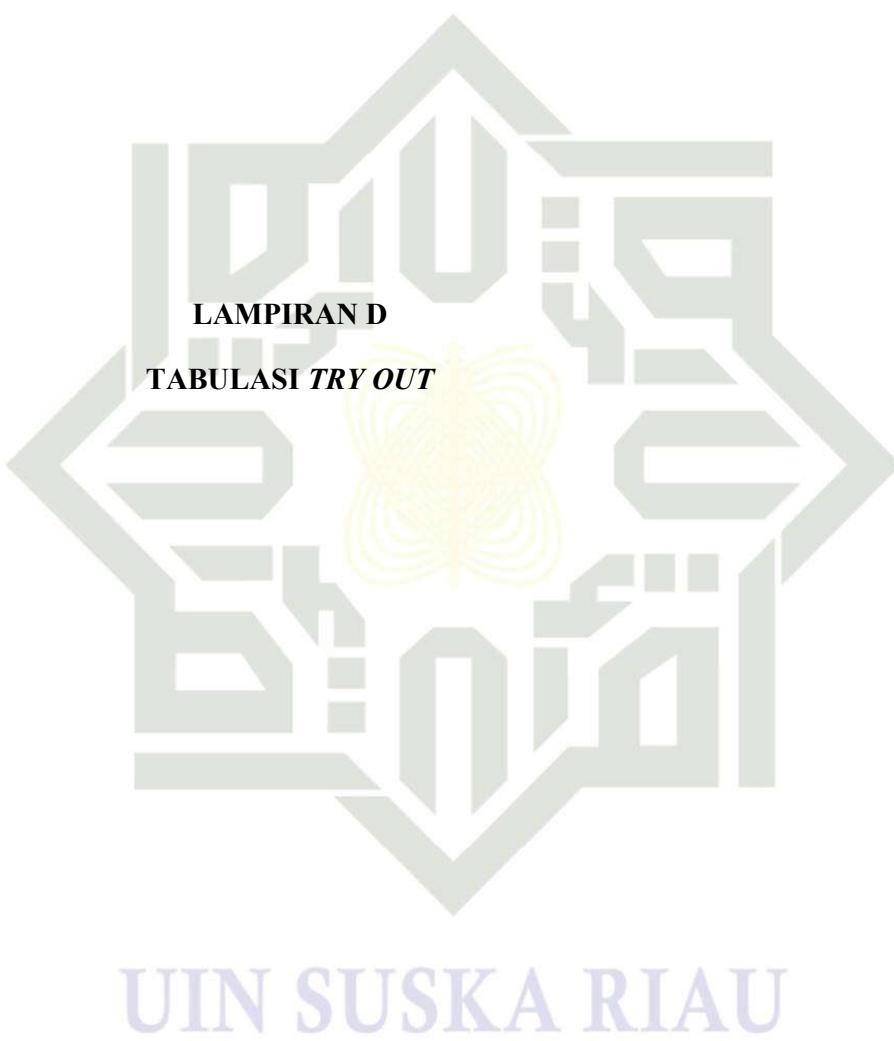


© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

1. Data tabulasi *try out* perilaku kerja kontraproduktif

NO	Nama	lama bkj	JK	Nomer Aitem																																
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
1	N.A	6	P	1	1	3	2	1	3	1	1	2		1	3	1	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1	2	2	1	2	1	1	3	2	3	
2	P	8	LK	1	1	2	3	2	4	3	2	2	1	2	5	1	2	2	1	2	1	1	1	1	3	1	2	1	1	1	1	1	1	3	4	
3	SS	4	LK	3	1	3	2	1	3	1	3	2	1	1	4	1	2	1	1	2	1	1	1	1	3	1	2	2	1	3	1	1	5	4	2	3
4	YS	4	PR	4	1	2	2	1	3	2	1	2	1	1	4	1	2	1	1	2	1	1	1	1	3	1	2	1	1	1	1	1	5	4	1	3
5	LO	2,5	LK	3	1	2	3	2	4	3	2	2	1	2	5	1	2	2	1	2	1	2	1	1	3	1	1	2	1	1	1	1	1	3	4	
6	HA	3	LK	3	1	2	3	2	4	3	2	2	1	2	5	1	2	2	1	2	1	1	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	1	3	4	
7	ZX	3	LK	3	2	2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	3	1	2	1	3	1	1	3	1	1	2	2	2	1	1	1	3	3	
8	PP	12	LK	1	1	2	3	1	3	2	2	2	2	2	4	1	2	1	1	2	1	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	
9	AP	9	LK	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
10	DK	8	LK	1	1	1	1	1	5	1	2	2	1	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	
11	KL	8	LK	2	3	3	1	1	2	3	3	2	2	2	1	1	1	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	1	1	3	3	3	
12	GB	9	P	1	1	2	2	3	3	2	2	3	3	2	1	1	2	2	2	3	3	2	1	1	3	1	2	2	1	1	2	2	3			
13	YTR	8	P	2	2	1	2	1	1	1	1	2	2	3	3	3	2	1	2	1	2	3	3	4	2	1	1	3	3	2	2	2	2	1	1	4
14	YYT	19	LK	1	2	2	3	3	3	2	3	3	1	2	2	3	3	2	1	2	3	3	3	2	3	1	2	1	1	1	3	3	3	2	2	
15	WF	4	PR	2	1	1	1	4	1	3	2	3	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	3	2	1	1	2	3		
16	VF	8	LK	2	3	4	5	5	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	5	3	3	2	3	3	4	5	4	4	
17	KR	6	LK	1	3	3	4	2	2	3	2	4	3	4	3	2	3	5	3	2	3	5	3	4	3	1	1	3	3	2	3	4	3	4		
18	MTH	7	LK	2	2	1	2	1	2	2	3	1	1	1	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	1	1	3	1	3	2	1	1	2
19	QA	4	PR	2	3	3	1	1	1	1	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3			
20		10	PR	2	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	2	3	4	3	1	2	3	3	4	3	1	2	3	4	3	3	4	3	4		
21	SR	14	LK	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	4	1	1	1	3	2	3	2	2	1	1	1	1	1	2	2		



© HSY

21	KP	8	PR	2	1	2	1	1	3	1	1	3	2	2	3	2	1	1	3	1	2	1	1	1	2	2	1	1	2	3	2	3	3	2			
23	OI	9	LK	1	4	3	2	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	2	3	4	3	2	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3			
24	RT	18	PR	1	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	1	1	1	2	2	2	3	1	3	2	3	1	1	2	2	3	2	3	2	1	2		
25	KR	4	LK	2	2	1	2	1	2	3	3	3	2	1	1	1	1	3	3	3	2	2	3	2	1	1	1	2	1	3	1	1	2	2	3		
26	PL	9	PR	2	2	3	3	2	2	3	3	4	4	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4				
27	ILK	5	PR	1	1	1	3	2	2	3	2	2	1	1	3	3	3	2	2	1	2	2	3	2	2	3	2	1	1	2	1	1	2	3			
28	LM	8	LK	2	2	2	1	1	2	2	3	3	3	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	3	2	2	2	1	1	1	2	2	1	2	4	
29	IK	9	LK	1	2	4	4	4	3	3	4	4	3	3	5	3	5	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	
30	DS	5	PR	2	1	2	1	2	2	1	1	1	2	2	2	3	2	2	1	1	3	1	1	1	2	3	3	1	1	1	2	1	3	1	2	2	2

2. Data Try out *locus of control*

NO	Nama	lama bkj	Jenis Kelamin	Nomer Aitem															
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	N.A	6	P	1	3	3	4	2	2	1	1	1	2	2	1	2	2	4	1
2	P	8	LK	1	2	2	3	2	2	1	1	1	2	1	2	2	2	3	1
3	SS	4	LK	2	3	3	4	3	3	2	2	1	2	1	2	2	2	3	1
4	YS	4	PR	1	2	2	4	3	3	2	2	1	2	1	2	2	2	3	1
5	LO	2,5	LK	2	1	1	3	2	2	1	1	1	2	1	2	2	2	3	1
6	HA	3	LK	1	1	2	3	2	2	1	1	1	3	1	2	2	2	3	1
7	ZX	3	LK	2	2	2	3	2	2	1	1	1	2	1	2	2	2	1	4
8	PP	12	LK	2	2	2	4	3	3	1	1	1	3	1	2	2	2	3	1
9	AP	9	LK	2	3	2	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3
10	DK	8	LK	1	2	2	3	3	2	2	3	4	3	1	2	2	2	2	2
11	KL	8	LK	2	3	2	3	3	2	3	3	4	4	3	4	3	2	2	4
12	GB	9	P	1	1	2	2	1	2	2	1	2	3	3	3	2	2	1	2
13	YTR	8	P	2	2	1	2	3	3	1	3	2	2	1	2	2	2	1	2
14	YYT	19	LK	2	1	2	1	1	1	2	1	2	2	1	2	2	3	2	1
15	WF	4	PR	2	1	2	3	2	2	1	2	3	2	2	2	3	2	1	2
16	VF	8	LK	1	2	1	1	2	2	2	2	1	2	2	3	2	1	2	2
17	KR	6	LK	2	1	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	1	2
18	MTH	7	LK	2	1	1	1	2	3	2	2	1	2	2	3	2	2	1	2
19	QA	4	PR	2	2	3	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2	1
20	DE	10	PR	1	1	2	1	2	2	1	2	3	2	1	3	3	1	2	2
21	SR	14	LK	2	1	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	2	1
22	KP	8	PR	1	1	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	1	1	2
23	OI	9	LK	2	2	1	1	3	3	2	3	4	2	1	2	3	2	2	1

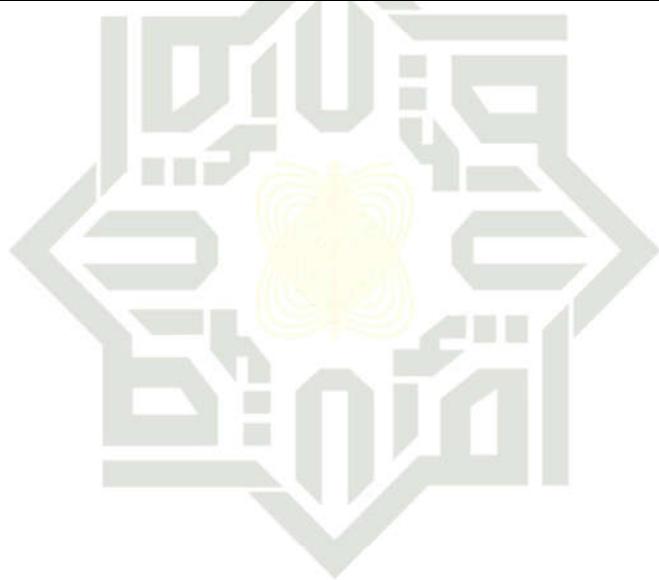


© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, peryusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

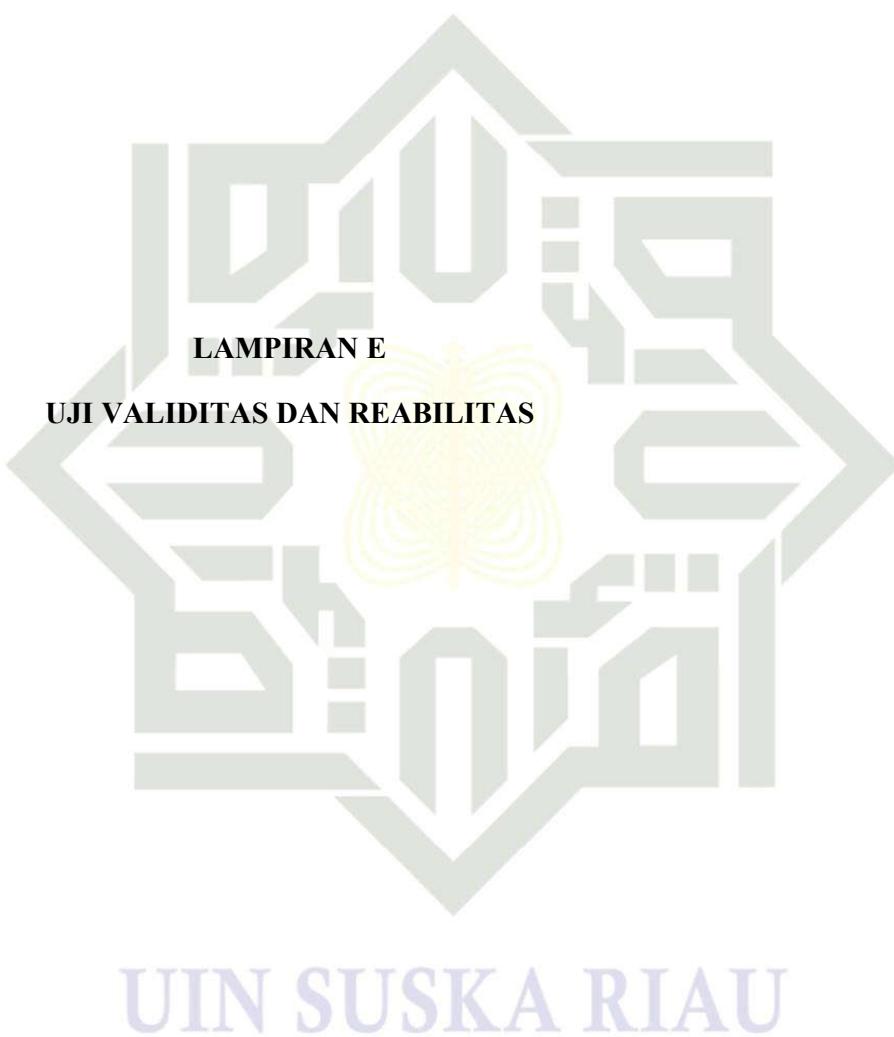


© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak Cipta

A. SKALA PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF

Hasil Pertama Analisis uji reliabilitas dan validitas skala Perilaku Kerja Kontraproduktif

Reliability

Case Processing Summary

Cases	Valid	N	%
		Total	100,0
		30	100,0
	Excluded ^a	0	,0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,942	33

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	67,4667	377,223	-,119	,946
2	67,5000	349,086	,748	,939
3	67,0000	351,931	,666	,940
4	66,9000	351,886	,549	,941
5	67,2667	346,547	,608	,940
6	66,6667	367,747	-,127	,945
7	67,0000	357,931	,476	,941

if Kasim Riau

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang					
VAR00008	67,1000	356,300	,526	,941	
VAR00009	66,8667	351,016	,669	,940	
VAR00010	67,1667	346,695	,698	,939	
VAR00011	67,1667	352,351	,589	,940	
VAR00012	66,4333	365,220	,145	,946	
VAR00013	67,3333	350,989	,594	,940	
VAR00014	67,0667	343,375	,735	,939	
VAR00015	67,1333	341,223	,784	,938	
VAR00016	67,4000	358,179	,437	,941	
VAR00017	67,3000	359,666	,465	,941	
VAR00018	67,3000	346,355	,764	,939	
VAR00019	67,1333	338,395	,767	,938	
VAR00020	67,2333	342,599	,782	,938	
VAR00021	67,2667	350,961	,592	,940	
VAR00022	66,5667	353,633	,593	,940	
VAR00023	67,2333	347,909	,583	,940	
VAR00024	67,6333	361,689	,432	,941	
VAR00025	67,3000	357,941	,558	,941	
VAR00026	67,6333	355,068	,636	,940	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang 7	VAR0002	67,1333	354,395	,543	,941
8	VAR0002	67,5667	346,737	,772	,939
9	VAR0002	67,1667	347,661	,649	,940
0	VAR0003	67,0667	343,857	,585	,940
1	VAR0003	67,1333	345,499	,618	,940
2	VAR0003	66,9667	350,240	,650	,940
3	VAR0003	66,3667	359,620	,383	,942

2. HASIL KEDUA

Reliability

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,953	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR0002	60,3667	338,033	,786	,950
VAR0003	59,8667	342,464	,651	,951
VAR0004	59,7667	343,082	,518	,952
VAR0005	60,1333	336,878	,603	,951
VAR0007	59,8667	348,120	,469	,952
VAR0008	59,9667	346,240	,528	,952
VAR0009	59,7333	341,099	,669	,951
VAR0010	60,0333	335,344	,740	,950
VAR0011	60,0333	342,240	,594	,951
VAR0013	60,2000	340,717	,604	,951
VAR0014	59,9333	334,547	,709	,950

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	VAR00015	60,0000	330,828	,801	,949
	VAR00016	60,2667	346,823	,477	,952
	VAR00017	60,1667	350,075	,449	,952
	VAR00018	60,1667	335,247	,802	,949
	VAR00019	60,0000	327,793	,788	,949
	VAR00020	60,1000	331,472	,819	,949
	VAR00021	60,1333	339,361	,639	,951
	VAR00022	59,4333	345,220	,544	,952
	VAR00023	60,1000	337,334	,600	,951
	VAR00024	60,5000	351,914	,421	,952
	VAR00025	60,1667	347,799	,563	,952
	VAR00026	60,5000	344,259	,666	,951
	VAR00027	60,0000	344,483	,542	,952
	VAR00028	60,4333	336,392	,788	,950
	VAR00029	60,0333	336,378	,687	,950
	VAR00030	59,9333	335,375	,556	,952
	VAR00031	60,0000	336,345	,602	,951
	VAR00032	59,8333	341,247	,623	,951
	VAR00033	59,2333	350,530	,356	,953

B. SKALA LOCUS OF CONTROL

1. Hasil Pertama Analisis uji reliabilitas dan validitas skala Locus of Control

Reliability

Case Processing Summary			
	N	%	
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Su

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,759	16

Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© H

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	28,7667	30,185	,185	,758
VAR00002	28,7000	26,631	,593	,727
VAR00003	28,6000	31,421	-,054	,775
VAR00004	28,1000	26,231	,360	,749
VAR00005	28,3667	26,102	,606	,723
VAR00006	28,3333	28,299	,399	,744
VAR00007	28,6667	29,126	,273	,753
VAR00008	28,6000	26,524	,512	,731
VAR00009	28,3667	25,275	,412	,744
VAR00010	28,2667	26,478	,639	,723
VAR00011	28,9333	29,306	,253	,754
VAR00012	28,2000	28,028	,420	,742
VAR00013	28,2667	28,202	,477	,739
VAR00014	28,6000	29,421	,336	,750
VAR00015	28,5667	30,806	-,015	,783
VAR00016	28,6667	26,920	,416	,741

2. Hasil Kedua Reliability

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,802	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00002	23,4333	25,564	,504	,784

f Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	VAR0000 4	22,8333	26,213	,201	,820
	VAR0000 5	23,1000	24,714	,570	,777
	VAR0000 6	23,0667	26,616	,396	,793
	VAR0000 7	23,4000	27,007	,334	,797
	VAR0000 8	23,3333	24,161	,610	,773
	VAR0000 9	23,1000	22,507	,526	,783
	VAR0001 0	23,0000	24,828	,640	,774
	VAR0001 1	23,6667	27,402	,279	,801
	VAR0001 2	22,9333	25,926	,483	,786
	VAR0001 3	23,0000	26,345	,506	,786
	VAR0001 4	23,3333	27,954	,283	,800
	VAR0001 6	23,4000	24,455	,516	,782

3. Hasil Ketiga Reliability

Case Processing Summary

	N	%
Cases	Valid	30
	Excluded ^a	0
	Total	30

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
----------------------------	--------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	VAR00002	21,1333	22,878	,423	,811
	VAR00005	20,8000	22,166	,481	,806
	VAR00006	20,7667	23,702	,337	,817
	VAR00007	21,1000	23,197	,423	,811
	VAR00008	21,0333	20,654	,671	,788
	VAR00009	20,8000	18,717	,613	,797
	VAR00010	20,7000	21,872	,608	,796
	VAR00011	21,3667	24,033	,289	,820
	VAR00012	20,6333	22,378	,540	,802
	VAR00013	20,7000	22,976	,531	,804
	VAR00014	21,0333	24,930	,217	,823
	VAR00016	21,1000	21,128	,543	,801

4. Hasil Keempat Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,823	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00002	19,3333	21,678	,422	,815

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	VAR00005	19,00000	21,034	,472	,811
	VAR00006	18,9667	22,516	,330	,822
	VAR00007	19,30000	21,941	,430	,814
	VAR00008	19,2333	19,495	,673	,791
	VAR00009	19,00000	17,655	,609	,801
	VAR00010	18,90000	20,852	,581	,802
	VAR00011	19,5667	22,737	,300	,824
	VAR00012	18,8333	21,109	,554	,804
	VAR00013	18,90000	21,748	,536	,807
	VAR00016	19,30000	19,872	,556	,803

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN F

INSTRUMEN PENELITIAN

UIN SUSKA RIAU



Skala Penelitian

Assalamualaikum Wr.Wb

Perkenalkan saya Wahyu Ari Rama Dhanti, Mahasiswa Fakultas Psikologi UIN SUSKA Riau. Saat ini saya sedang melakukan penelitian, saya meminta kesediaan dari Bapak/Ibu untuk dapat berpartisipasi dalam penelitian ini dengan memberikan jawaban dari sejumlah pernyataan dari skala berikut ini. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan bersifat anonim (terjaga kerahasiannya) dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Partisipasi Bapak/Ibu sangat berarti bagi penelitian ini. Atas partisipasi Bapak/Ibu saya ucapan terimakasih.

Identitas Diri Responden

Nama (Inisial)	:	.
Usia	:	.
Jenis Kelamin	:	.
Lama Waktu Bekerja	:	.
Latar belakang Pendidikan	:	.
Status Pegawai	:	Dr / PNS / Perawat

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa saya bersedia untuk berpartisipasi dalam penelitian ini

Tanda Tangan

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Petunjuk Pengisian Skala

Bacalah setiap pernyataan dengan baik, kemudian berikanlah jawaban atau respon dengan tanda (v) pada salah satu jawaban yang ‘paling’ sesuai dengan kondisi diri Bapak/Ibu. Setiap orang dapat memberikan jawaban yang berbeda. Saya harap Bapak/Ibu mengisi skala ini dengan cermat hingga selesai, pastikan tidak ada pernyataan yang terlewatkan.

SKALA A

HS	: Hampir Selalu	SS	: Sering Sekali
AS	: Agak Sering	KK	: Kadang-kadang
TP	: Tidak Pernah		

No	Pernyataan	HS	SS	AS	KK	TP
1	Saya pernah lupa mengembalikan barang barang milik kantor					
2	Saya pernah lupa untuk mengerjakan pekerjaan tapi tetap saya selesaikan pekerjaan tersebut					
3	Pada saat saya datang terlambat saya pernah lupa untuk izin pada atasan					
4	Saya pernah lupa untuk memperbaiki peralatan atau properti di tempat kerja yang tidak sengaja saya rusak					
5	Saya bersikap cuek atau tidak sengaja memukul rekan kerja pada saat sedang bercanda					
6	Saya merasa pekerjaan saya lebih baik dari rekan kerja					
7	Pada saat saya sedang mengerjakan tugas saya pernah terlambat untuk menyelesaiannya karena ada hal yang harus dilakukan terlebih dahulu					
8	Saat sedang bercanda dengan rekan kerja saya pernah berbicara dengan menyinggung ranah personal rekan kerja					
9	Saya pernah mengisi tinta printer tetapi banyak yang tumbah					
10	Saya pernah bersikap masa bodoh pada rekan kerja saat dibutuhkan					

Hak Cipta Dihindari Undang-Undang	@HakCipta UIN SUSKA RIAU State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	11 Saya pernah meminta izin untuk tidak bekerja karena sakit tapi digunakan untuk keperluan mendesak					
12 Kesalahan yang saya lakukan terkadang karena rekan kerja							
13 Saya memulai percekatan dengan rekan kerja di tempat kerja							
14 Saya pernah bernada tinggi pada rekan kerja di tempat kerja							
15 Saya menunjukkan bahasa tubuh yang tidak sopan pada sesama rekan kerja							
16 Pada saat menerima bayaran saya pernah mengambil lebih karena terdapat kebutuhan yang mendesak							
17 Saat saya sedang kesal atau marah saya mengeluarkan kata-kata mengancam pada rekan kerja							
18 Saya mengerjakan tugas sesuai dengan apa yang nyaman menurut saya walaupun tidak mengikuti instruksi dari atasan							
19 Saya pernah lupa untuk merapikan meja kerja							
20 Saya mengancam rekan kerja, tapi tidak secara fisik							
21 Saat membelikan makanan atau minuman kepada atasan, saya lupa mengembalikannya							
22 Pada saat jam istirahat saya pernah terlambat kembali ke tempat kerja karena kepentingan mendesak							
23 Saya mengatakan sesuatu yang kurang baik pada sesama rekan kerja karena saya kesal akan pekerjaan yang dilakukannya							
24 Saat ada kepentingan yang mengharuskan untuk pulang cepat saya akan segera pulang							
25 Saya melakukan sesuatu di tempat kerja yang membuat rekan kerja terlihat buruk							
26 Saat sedang bercanda saya melemparkan lelucon dengan maksud memermalukan sesama rekan kerja							
27 Saya pernah melihat barang-barang pribadi rekan							

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilempong Undang-Undang	@HakCiptaBilikUINSuskaRiau	kerja					
		28 Saya membawa barang milik rekan kerja tapi lupa untuk memberitahuinya					
		29 Saat marah saya secara spontan memukul atau rekan kerja					
		30 Saya pernah mengolok rekan kerja pada saat sedang bercanda					

SKALA B

SS : Sangat Sesuai S : Sesuai
 TS : Tidak Sesuai STS : Sangat Tidak Sesuai

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya dapat mencapai apapun yang saya inginkan dari pekerjaan saya				
2	Saya percaya bahwa pekerjaan adalah keberuntungan				
3	Saya yakin uang hasil kerja karena keberuntung saya bekerja				
4	Saya berusaha sebaik mungkin untuk pekerjaan saya				
5	Saya percaya untuk mendapatkan pekerjaan yang bagus, harus memiliki sanak keluarga ditempat kerja tersebut				
6	Saya percaya bahwa promosi jabatan karena keberuntungan				
7	Ketika saya mendapatkan pekerjaan yang bagus, saya lebih melihat rekan kerja daripada pekerjaan itu				
8	Saya percaya bahwa promosi diberikan kepada pegawai yang berprestasi				
9	Untuk mendapatkan uang yang banyak, saya tahu dengan siapa harus bekerja sama				
10	Untuk menjadi pegawai yang bagus dibutuhkan sebuah keberuntungan besar				
11	Saya yakin pegawai yang memiliki uang banyak karena sebuah keberuntungan semata				

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





©

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,

b. Pengutipan tidak merupakan kepentingan yang wajar.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Tabulasi data Perilaku Kerja Kontraproduktif

No	Nama	Jenis Kelamin	lama bkj	Nomer Aitem																													TOTAL	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
1	DHALLY	LK	4	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	38		
2	P.C	PR	6	1	2	3	2	5	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	3	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	50	
3	TT	PR	3	2	2	2	5	1	1	2	2	4	1	1	3	1	1	2	1	2	3	3	2	2	1	2	4	4	1	5	4	1	1	66
4	FR	LK	3	3	2	1	1	1	4	3	5	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	5	4	1	3	56	
5	M.M	LK	2	2	2	1	4	2	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	43
6	KK	LK	3	3	4	2	3	4	5	3	5	2	2	3	1	1	1	1	1	1	1	2	3	1	3	2	2	2	1	3	1	1	1	65
7	SM	PR	2,5	1	2	4	1	2	1	2	1	2	1	1	4	1	2	1	2	2	4	2	2	1	2	2	2	1	4	2	2	1	2	57
8	IK	PR	8	1	1	3	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1	3	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	40
9	YS	PR	21	1	2	4	2	2	3	2	3	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	3	1	1	4	2	3	2	3	5	2	1	1	64
10	FN	PR	6	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	1	1	1	2	1	1	49	
11	PU	PR	8	1	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	1	1	2	2	1	2	52	
12	FEBRI	LK	3	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	3	1	1	4	3	1	1	44	
13	AG	PR	5	1	2	2	1	3	2	2	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	2	46	
14	SK	LK	10	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	2	3	1	1	4	3	1	1	46
15	YZ	LK	3	2	2	1	1	5	4	5	5	5	4	4	5	2	3	3	2	3	5	4	5	5	5	5	3	3	2	1	1	5	105	
16	JG	PR	8	1	2	4	1	2	1	2	1	2	2	2	3	1	1	1	1	1	4	2	1	1	2	2	4	3	3	2	1	1	59	
17	AK	LK	10	1	2	4	1	2	1	2	1	2	2	2	4	1	1	1	1	1	4	2	1	1	2	2	2	1	2	1	2	2	52	
18	ML	PR	13	1	2	1	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1	1	2	43	
19	KK	LK	8	3	4	2	1	2	2	3	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1	5	1	2	55	
20	JN	PR	10	1	2	2	1	1	1	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	1	1	3	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	49	
21	M	P	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	30	
22	PK	PR	8	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	3	1	1	2	2	2	3	3	2	2	3	3	53	
23	LAUDIA	PR	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	30	

24	LARAS	1	PR	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	30											
25	TP	25	LK	2	2	3	2	4	1	2	2	3	1	2	1	1	3	1	1	1	3	1	1	2	4	3	56								
26	PIDA	3	PR	1	2	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	37								
27	KH	3	LK	2	2	2	3	1	3	2	4	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	3	2	1	1	58					
28	BB	8	PR	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	3	1	1	2	1	1	2	2	5	3	47						
29	AJ	3	LK	1	3	2	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	1	3	2	3	51						
30	JK	3	LK	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2	52					
31	TR	10	PR	1	2	2	1	1	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	40						
32	OJ	3	PR	1	2	2	2	2	3	3	2	2	2	1	1	2	2	1	1	2	1	1	2	2	2	2	1	1	2	1	51				
33	OP	8	PR	1	2	2	2	3	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	3	1	1	2	1	1	1	1	5	4	1	3	52				
34	NB	4	PR	2	2	3	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	42					
35	ZD	10	LK	2	2	2	1	4	1	2	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	4	1	1	2	1	1	1	1	2	2	1	46			
36	MK	5	PR	2	2	3	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1	3	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	45			
37	RANDI YUHANDI	2,5	LK	1	2	2	2	1	1	1	1	3	1	3	1	2	1	3	1	1	3	1	1	2	1	1	1	1	1	1	44				
38	LS	4	PR	2	2	3	1	5	2	2	2	1	1	2	1	2	2	1	1	1	3	1	1	2	2	2	1	1	1	2	3	3	54		
39	LK	2	PR	4	2	1	2	1	5	2	3	2	2	1	2	2	2	2	1	2	5	3	2	2	2	1	5	2	2	3	5	5	78		
40	RS	27	LK	1	2	2	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1	3	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	40				
41	CF	5	PR	1	1	2	2	1	1	2	3	1	3	2	2	3	1	1	1	2	2	2	3	2	1	1	1	2	3	2	2	1	53		
42	KH	4	PR	4	2	1	3	3	2	2	1	3	4	3	3	1	1	1	3	1	1	2	2	3	2	1	2	2	3	1	1	3	3	64	
43	TY	6	LK	1	2	1	3	2	2	1	1	3	3	2	3	1	2	3	2	2	2	1	4	3	2	1	1	2	3	4	2	2	1	62	
44	KJ	3	LK	3	4	3	2	3	4	3	3	4	4	4	4	2	3	1	3	2	2	3	1	1	1	2	3	3	2	1	2	77			
45	MI	8	PR	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	2	3	3	4	2	3	4	4	3	2	3	3	4	2	3	4	97				
46	UY	5	LK	3	3	2	1	2	3	3	1	1	3	2	2	2	3	2	3	1	4	2	3	1	1	1	3	1	2	3	2	2	1	63	
47	RE	7	PR	2	3	4	3	4	3	5	4	5	4	4	4	4	3	4	3	2	3	4	2	3	1	1	2	1	1	4	3	2	3	3	90
48	ES	2	PR	3	4	2	2	2	1	4	2	3	1	1	3	3	2	1	1	2	3	1	1	2	2	2	3	3	3	1	2	2	3	65	
49	LP	9	LK	2	1	1	2	3	1	3	2	2	2	3	2	2	1	1	3	2	2	2	1	1	1	2	3	3	2	2	3	1	1	57	
50	JN	10	LK	3	1	1	2	3	3	1	3	2	2	2	3	1	1	1	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	2	1	1	2	2	60

©

SK	Karya Tulis	Jumlah	Kategori	Skor
51	YI	5	PR	4 3 2 2 3 4 3 2 4 4 3 2 3 4 3 2 1 3 4 3 4 3 2 4 3 2 3 4 3 2 3 4 91
52	KU	3	PR	2 3 2 2 1 2 3 1 1 2 3 4 3 2 3 2 3 2 3 2 3 2 3 2 3 2 3 2 3 3 3 70
53	LP	7	LK	4 3 4 3 2 5 3 4 5 4 3 3 4 3 4 2 3 3 3 4 1 1 1 3 2 4 3 2 3 1 2 89
54	IU	9	PR	2 3 3 1 3 2 3 2 4 3 2 1 3 1 3 3 2 2 3 1 2 2 4 3 2 3 2 1 2 3 71
55	TR	9	LK	3 3 1 3 3 1 3 4 2 2 1 3 2 3 1 1 2 3 2 3 2 3 1 1 2 2 2 1 65
56	TI	8	PR	1 1 1 2 3 2 2 3 1 1 2 2 2 3 1 3 4 4 3 2 2 3 3 2 2 2 3 2 1 1 64
57	PY	6	PR	3 4 3 4 2 4 4 4 3 4 2 3 4 3 3 2 3 4 4 3 3 2 4 3 4 3 2 4 3 4 98
58	KC	3	PR	2 3 1 1 2 2 2 2 1 3 1 3 1 3 4 3 3 4 3 3 2 3 3 2 2 3 3 3 3 3 74
59	PA	5	LK	3 2 3 1 1 3 3 1 2 2 1 2 2 2 2 1 2 2 3 2 3 2 1 2 3 2 2 3 3 2 2 63
60	KI	12	LK	4 3 4 3 4 3 4 4 3 4 3 3 2 4 2 2 4 3 2 3 3 3 4 3 4 3 4 3 3 2 96
61	OY	2,5	LK	3 3 2 3 4 5 3 4 4 4 3 5 3 5 3 3 5 4 4 3 3 3 4 3 4 3 4 3 3 3 107
62	OE	7	LK	3 3 3 2 4 3 4 4 3 4 3 2 3 4 4 3 4 3 4 3 3 3 3 5 3 4 3 4 2 4 100
63	BV	4	LK	3 2 3 3 2 1 1 1 2 2 3 2 1 2 3 2 1 1 1 1 2 2 3 2 3 2 3 2 1 1 58
64	JS	9	LK	3 2 3 2 3 2 2 2 3 1 3 4 3 3 2 4 3 2 2 1 3 4 4 2 3 4 2 3 1 2 78
65	TE	8	LK	1 1 1 3 2 3 1 3 2 2 2 1 1 2 1 3 3 2 2 3 2 1 2 2 3 3 4 2 4 3 65
66	PTR	9	PR	3 3 2 3 1 1 1 1 1 3 1 2 2 1 1 2 2 3 3 1 3 2 2 3 1 3 1 1 2 4 59
67	AR	7	PR	3 2 2 2 3 3 3 5 2 2 3 3 2 3 3 3 4 2 2 1 2 2 2 3 2 2 2 2 2 3 75
68	RY	7	PR	3 4 2 4 3 2 1 4 5 2 2 4 3 2 2 3 3 2 1 2 1 1 2 1 1 2 3 2 2 70
69	ST	9	LK	2 3 4 4 3 3 3 4 2 4 4 3 3 3 2 2 2 3 3 4 4 3 4 4 3 3 4 3 4 3 96
70	PO	10	PR	3 2 2 1 1 2 3 2 1 3 2 3 1 1 1 1 1 4 3 3 2 2 2 1 1 1 3 2 3 2 1 59
71	FD	12	LK	3 1 2 2 3 1 1 1 3 3 1 2 2 3 2 2 2 2 3 3 2 2 1 1 1 1 2 2 2 1 57
72	OC	13	LK	2 3 3 3 1 2 2 2 1 2 2 3 3 2 2 2 2 2 2 3 1 1 1 1 3 3 2 2 2 3 64
73	WR	12	PR	2 2 2 3 4 4 3 4 3 4 4 3 3 4 4 4 3 3 4 4 4 4 3 3 5 5 4 5 4 3 3 4 106
74	PI	3	PR	3 3 2 2 3 3 2 2 2 3 3 3 2 2 2 3 3 3 2 1 1 3 2 2 2 1 1 3 3 1 1 66
75	HT	9	LK	1 2 2 3 4 4 3 2 3 4 3 5 3 3 3 4 4 4 4 5 5 3 3 3 2 2 3 3 4 4 4 4 99
76	UI	6	PR	2 2 1 1 2 3 2 2 4 3 2 1 2 2 3 2 2 3 2 1 3 1 1 1 1 1 3 1 1 2 59
77	KA	4	LK	3 1 1 1 4 2 3 3 1 2 1 1 3 1 2 2 4 3 3 3 1 2 1 2 2 2 3 2 1 1 61

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau	AS	5	PR	2 2 2 2 3 2 3 3 3 1 2 1 1 1 4 3 3 2 2 2 3 3 1 1 2 3 2 2 3 65
----------------------------------	----	---	----	--------------------------------------------------------------

2. Tabulasi data *locus of control*

NO	Nama	lama bekerja(thn)	Jenis Kelamin	Nomor Aitem											TOTAL
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	DHALLY	4	LK	2	2	3	1	3	2	3	1	2	2	2	23
2	P.C	6	PR	2	2	1	1	1	1	2	1	3	2	1	17
3	TT	3	PR	1	4	4	1	4	4	3	1	4	3	4	33
4	FR	3	LK	1	3	1	1	4	1	2	1	4	2	1	21
5	M.M	2	LK	3	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1	17
6	KK	3	LK	1	2	2	1	1	1	1	4	3	1	2	19
7	SM	2,5	PR	3	3	2	1	2	2	3	1	2	2	2	23
8	IK	8	PR	2	1	3	1	1	1	3	1	2	1	1	17
9	YS	21	PR	2	3	2	1	3	3	2	2	3	3	1	25
10	FN	6	PR	3	2	1	1	1	1	3	1	2	2	1	18
11	PU	8	PR	3	2	1	1	1	1	3	1	2	2	1	18
12	FEBRI	3	LK	2	4	4	1	1	1	2	1	3	2	2	23
13	AG	5	PR	2	3	2	1	1	1	2	2	2	2	1	19
14	SK	10	LK	2	4	4	1	1	1	2	2	2	2	1	22
15	YZ	3	LK	3	4	3	1	3	3	3	2	3	3	1	29
16	JG	8	PR	1	4	3	1	2	2	2	2	3	3	2	25
17	AK	10	LK	2	3	3	1	2	2	2	2	3	2	2	24
18	ML	13	PR	2	4	4	1	2	2	2	1	2	3	2	25
19	KK	8	LK	2	4	4	1	2	2	2	1	2	3	2	25
20	JN	10	PR	2	2	2	1	1	1	2	1	2	2	1	17

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan krilik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

©

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbarui sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© **Hak Cipta milik UIN Syarif Hidayah Sultan Syarif Kasim Riau**

21	M	12	P	1	3	4	1	4	4	4	1	4	4	4	34
22	PK	8	PR	2	2	2	1	1	1	2	1	2	2	1	17
23	LAUDIA	2	PR	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	30
24	LARAS	1	PR	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	30
25	TP	25	LK	2	2	2	1	1	2	2	1	2	2	1	18
26	PIDA	3	PR	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	15
27	KH	3	LK	3	2	2	2	2	2	1	2	3	2	2	23
28	BB	8	PR	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	3	16
29	AJ	3	LK	3	2	2	3	2	2	1	3	3	2	1	24
30	JK	3	LK	2	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1	16
31	TR	10	PR	2	3	2	2	1	2	1	2	2	1	1	19
32	OJ	3	PR	1	2	1	1	1	2	1	2	2	1	1	15
33	OP	8	PR	2	3	3	2	2	1	2	1	2	2	1	21
34	NB	4	PR	2	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	15
35	ZD	10	LK	3	1	1	1	1	1	2	1	2	2	1	16
36	MK	5	PR	3	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	16
37	RANDI YUHANDI	2,5	LK	4	3	3	1	3	3	2	2	3	2	4	30
38	LS	4	PR	2	2	2	1	1	1	2	1	2	2	1	17
39	LK	2	PR	3	2	1	2	4	2	4	1	3	2	1	25
40	RS	27	LK	3	2	2	1	1	1	2	1	2	2	1	18
41	CF	5	PR	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2	2	15
42	KH	4	PR	2	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	34
43	TY	6	LK	1	2	1	2	2	2	1	2	1	2	1	17
44	KJ	3	LK	2	2	1	2	3	1	2	2	3	2	2	22
45	MI	8	PR	2	2	1	2	2	1	3	1	1	2	2	19
46	UY	5	LK	1	1	2	1	2	2	1	2	1	3	2	18

Syarif Kasim Riau

© Hak Cipta

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan krilik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbarui sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

47	RE	7	PR	3	3	4	3	2	3	2	2	3	4	3	32
48	ES	2	PR	2	3	3	2	4	3	2	3	2	2	3	29
49	LP	9	LK	1	2	1	3	2	1	2	2	2	2	2	20
50	JN	10	LK	1	2	2	1	2	3	2	2	1	2	1	19
51	YI	5	PR	3	3	4	2	3	2	3	2	3	3	4	32
52	KU	3	PR	1	3	2	1	2	1	3	2	1	3	1	20
53	LP	7	LK	3	3	3	2	3	3	4	3	2	3	4	33
54	IU	9	PR	3	3	2	3	3	4	2	4	2	3	3	32
55	TR	9	LK	2	3	4	2	3	4	2	1	4	2	3	30
56	TI	8	PR	1	2	3	1	1	2	1	2	2	1	1	17
57	PY	6	PR	2	3	2	1	2	3	2	1	3	2	1	22
58	KC	3	PR	1	2	1	2	1	3	3	2	1	1	3	20
59	PA	5	LK	3	3	4	3	4	3	2	3	2	3	4	34
60	KI	12	LK	2	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	31
61	OY	2,5	LK	1	2	3	1	1	2	2	3	1	2	1	19
62	OE	7	LK	3	3	3	2	3	4	3	2	3	4	3	33
63	BV	4	LK	2	2	2	2	3	2	3	1	2	3	2	24
64	JS	9	LK	1	3	2	1	2	3	2	1	2	1	1	19
65	TE	8	LK	2	4	3	2	3	3	2	3	3	2	4	31
66	PTR	9	PR	1	2	1	2	2	1	2	3	2	1	1	18
67	AR	7	PR	3	4	3	2	3	3	4	2	3	4	3	34
68	RY	7	PR	2	3	4	2	3	4	3	2	3	3	3	32
69	ST	9	LK	1	3	2	1	2	3	2	2	2	3	2	23
70	PO	10	PR	3	4	3	2	3	3	3	2	4	3	3	33
71	FD	12	LK	1	2	1	2	3	3	2	1	2	2	2	21
72	OC	13	LK	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	30
73	WR	12	PR	1	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	28

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

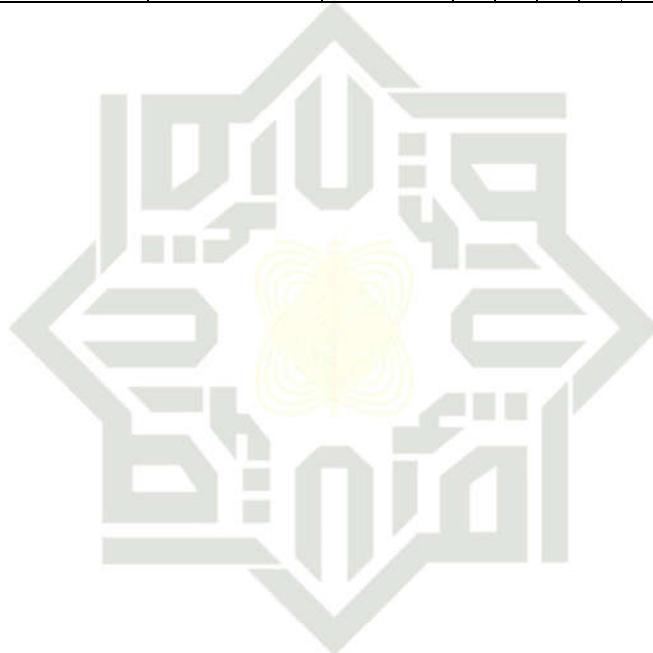
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbarui sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

74	PI	3	PR	2	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	33
75	HT	9	LK	1	2	2	1	2	3	2	1	2	3	1	20
76	UI	6	PR	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	28
77	KA	4	LK	2	3	3	3	2	3	3	2	3	4	3	31
78	AS	5	PR	1	2	2	3	3	2	2	1	2	3	1	22



UIN SUSKA RIAU



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN H
UJI NORMALITAS

UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UJI NORMALITAS PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF

Descriptives

		Statistic	Std. Error
PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF	Mean	61,8974	2,14210
	95% Confidence Interval for Mean		
	Lower Bound	57,6320	
	Upper Bound	66,1629	
	5% Trimmed Mean	61,2066	
	Median	59,0000	
	Variance	357,911	
	Std. Deviation	18,91855	
	Minimum	30,00	
	Maximum	107,00	
	Range	77,00	
	Interquartile Range	21,00	
	Skewness	,771	,272
	Kurtosis	,063	,538

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
PERILAKU KONTRAPRODUKTIF	,158	78	,000	,931	78	,000

a. Lilliefors Significance Correction

B. UJI NORMALITAS VARIABEL LOCUS OF CONTROL

	Case Processing Summary					
	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
LOCUS OF CONTROL	78	100,0%	0	0,0%	78	100,0%

Descriptives

		Statistic	Std. Error
LOCUS OF CONTROL	Mean	23,4615	,69815
	95% Confidence Interval for Mean	22,0713	
	Lower Bound		
	Upper Bound	24,8517	
	5% Trimmed Mean	23,3462	
	Median	22,0000	
	Variance	38,018	
	Std. Deviation	6,16587	
	Minimum	15,00	
	Maximum	34,00	
	Range	19,00	
	Interquartile Range	12,00	
Skewness		,379	,272
	Kurtosis	-1,282	,538

Tests of Normality

	Tests of Normality			Shapiro-Wilk			
	Kolmogorov-Smirnov ^a	Statistic	df	Sig.	Statistic	Df	Sig.
LOCUS OF CONTROL	,137	78		,001	,905	78	,000

a. Lilliefors Significance Correction

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

jauan suatu masalah.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
PERILAKUKERJA	Between (Combined)	11085,640	17	652,096	2,375	,007
KONTRAPRODUK	n Linearity	2427,394	1	2427,394	8,841	,004
TIF * LOCUS OF CONTROL	Groups Deviation from Linearity	8658,246	16	541,140	1,971	,031
	Within Groups	16473,539	60	274,559		
	Total	27559,179	77			

N Sus

dang
atau seluruh
spentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
PERILAKU KONTRAPRODUKTIF * LOCUS OF CONTROL	,297	,088	,634	,402

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

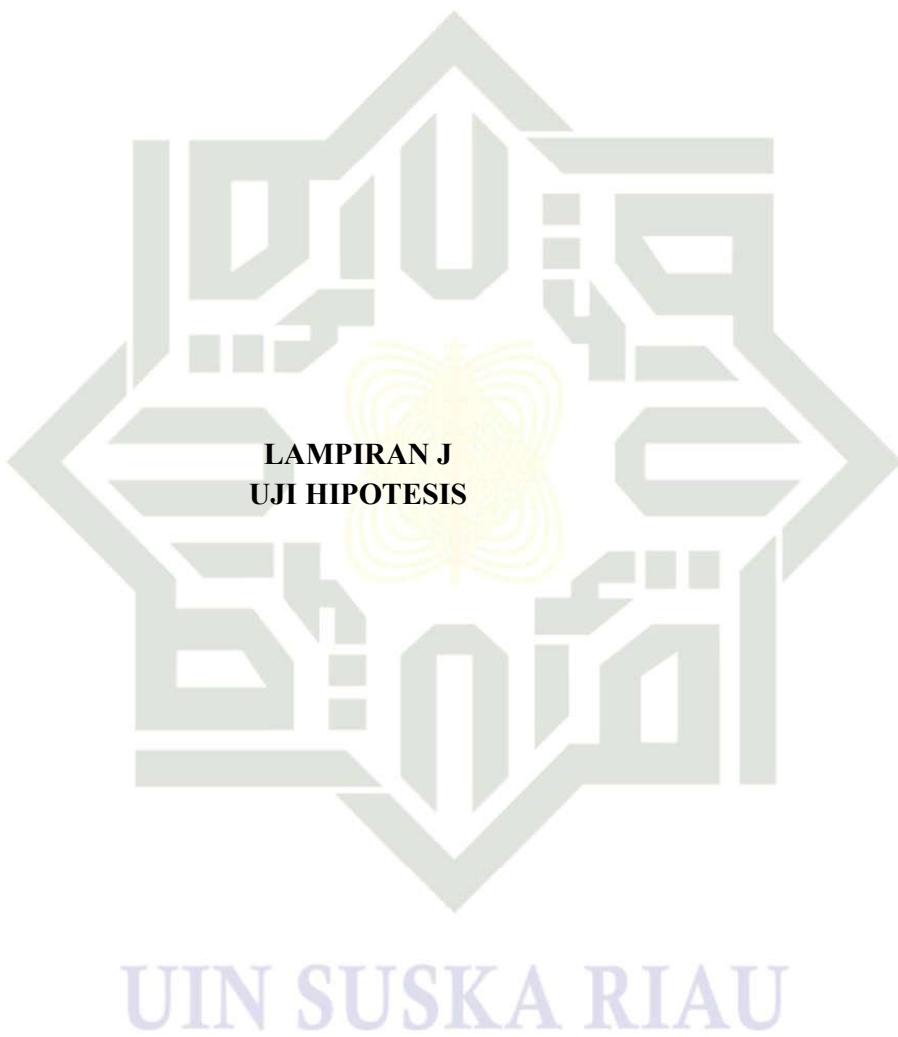


© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Nonparametric Correlations

Correlations

			PERILAKU KONTRAPRODU KTIF	LOCUS OF CONTROL
Spearman's rho	PERILAKU KONTRAPRODU KTIF	Correlation Coefficient	1,000	,404**
		Sig. (2-tailed)	.	,000
		N	78	78
	LOCUS OF CONTROL	Correlation Coefficient	,404**	1,000
		Sig. (2-tailed)	,000	.
		N	78	78

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Nonparametric Correlations

Correlations

			PERILAKU KONTRAPRODU KTIF	LOC INTERNAL
Spearman's rho	PERILAKU KONTRAPRODU KTIF	Correlation Coefficient	1,000	,074
		Sig. (2-tailed)	.	,520
		N	78	78
	LOC INTERNAL	Correlation Coefficient	,074	1,000
		Sig. (2-tailed)	,520	.
		N	78	78

Nonparametric Correlations

Correlations

			PERILAKU KONTRAPRODU KTIF	LOC EKSTERNAL
Spearman's rho	PERILAKU KONTRAPRODU KTIF	Correlation Coefficient	1,000	,405**
		Sig. (2-tailed)	.	,000

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	N	78	78
LOC EKSTERNAL	Correlation Coefficient	,405 **	1,000
	Sig. (2-tailed)	,000	.
	N	78	78

*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**. Igi Undang-Undang
Jtip sebagai atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**LAMPIRAN K
DATA KATEGORISASI VARIABEL****UIN SUSKA RIAU**

HAK Cipta FREQUENCIES

Statistics

KATEGORISASI PERILAKU KONTRAPRODUKTIF

NTRAPRO

N	Valid	78
	Missing	0
Percentiles	100	5,0000

angku si

S

KATEGORISASI PERILAKU KONTRAPRO

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT RENDAH	3	3,8	3,8	3,8
	RENDAH	24	30,8	30,8	34,6
	SEDANG	34	43,6	43,6	78,2
	TINGGI	7	9,0	9,0	87,2
	SANGAT	10	12,8	12,8	100,0
	TINGGI				
	Total	78	100,0	100,0	

h dan meny

putkan sun

Islam

Frequencies

Statistics

KATEGORISASI LOCUS OF CONTROL

LOC

siloc

N

N	Valid	78
	Missing	0
Percentiles	100	2,0000

of S

S

Riau

Kategorisasi loc

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Internal	30	38,5	38,5	38,5
	Eksternal	48	61,5	61,5	100,0
Total		78	100,0	100,0	

Riau

im Riau

1. Dilarang pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

FREKUENSI VARIABEL LOCUS OF CONTROL DAN PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF

Hak cipta milik Universitas Sultan Syarif Kasim Riau

FREQUENCIES

Perilaku kerja kontraproduktif

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Statistics

perilakukerjakontrapro	
N	Valid
	78
	Missing
	0
Mean	61,8974
Std. Error of Mean	2,14210
Median	59,0000
Std. Deviation	18,91855
Variance	357,911
Skewness	,771
Std. Error of Skewness	,272
Kurtosis	,063
Std. Error of Kurtosis	,538
Range	77,00
Minimum	30,00
Maximum	107,00
Percentiles	
25	49,0000
50	59,0000
75	70,0000

Statistics

loc	N	Valid	78
		Missing	0
Mean			23,4615
Std. Error of Mean			,69815
Median			22,0000
Std. Deviation			6,16587
Variance			38,018
Skewness			,379
Std. Error of Skewness			,272
Kurtosis			-1,282
Std. Error of Kurtosis			,538
Range			19,00
Minimum			15,00
Maximum			34,00
Percentiles			
25			18,0000
50			22,0000
75			30,0000

an sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN L
DATA SUBJEK PENELITIAN

UIN SUSKA RIAU

A. DESKRIPSI SUBJEK BERDASARKAN JENIS KELAMIN

Frequencies

Hak

1. D

Jenjang

dandan

lebag

lilik

Statistics

JENIS KELAMIN

N	Valid	78
	Missing	0
Percentiles	100	2,0000

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	35	44,9	44,9	44,9
	PEREMPUA	43	55,1	55,1	100,0
	N				
	Total	78	100,0	100,0	

B. DESKRIPSI SUBJEK BERDASARKAN LAMA BEKERJA (TAHUN)

Statistics

LAMA BEKERJA

N	Valid	78
	Missing	0
Percentiles	100	3,0000

LAMA BEKERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 TAHUN	35	44,9	44,9	44,9
	6-10 TAHUN	34	43,6	43,6	88,5
	>10 TAHUN	9	11,5	11,5	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

1. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

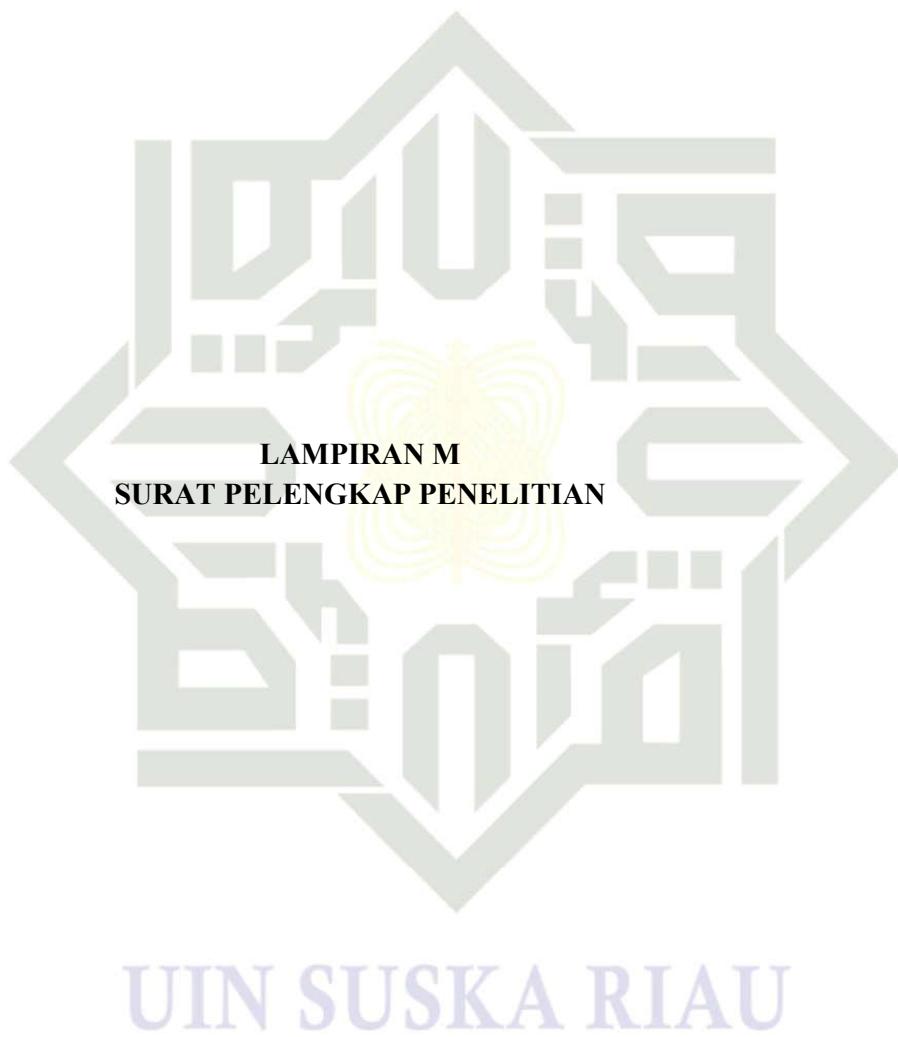


© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak rugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

FAKULTAS PSIKOLOGI

كلية علم النفس

FACULTY OF PSYCHOLOGY

Jl. H.R. Soebrantas Km. 15 No. 155 Kel. Tuah Madani Kec. Tampan Pekanbaru-Riau 28293 Po. Box. 1004
Telp. (0761) 588994 Fax. (0761) 588994 Website : <http://fpsi.uin-suska.ac.id> E-mail: fpsi@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VI/PP.00.9/E.625/2020
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) berkas
Hal : Mohon Rekomendasi Riset

Pekanbaru, 03 September 2020

Kepada Yth.
Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu
Satu Pintu Provinsi Riau
Pekanbaru

Assalamu'alaikum wr. wb.
Dengan hormat,

Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan
ini menyampaikan kepada Saudara bahwa:

Nama : Wahyu Ari Rama Dhanti
NIM : 11561202049
Jurusan : Psikologi S1
Semester : XI (Sebelas)

ditugaskan untuk melakukan riset guna mendapatkan data yang
berhubungan dengan judul skripsi/ tesis, yaitu:

"Hubungan Locus Of Control dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif."

Lokasi : 1. Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru

Sehubungan dengan hal itu, kami mohon Saudara berkenan memberi
rekomendasi riset yang bersangkutan pada lokasi tersebut di atas
dalam rangka penyelesaian penyusunan skripsi/ tesisnya.

Atas perkenan dan kerjasama Saudara, kami mengucapkan
terima kasih.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
RUMAH SAKIT JIWA TAMPAN

Jl. H.R. Subrantas Km 12,5 Pekanbaru Telp. (0761) 63240 Fax. (0761) 63239



Nomor : 074/RSJT-DL/IX/2020/86.163
Lampiran : -
Hal : Surat Keterangan Riset

Kepada Yth :
Dekan Fakultas Psikologi
UIN Suska Riau
Di -
Pekanbaru.

Dengan Hormat,

Memenuhi maksud surat saudara Nomor : Un.04/F.VI/PP.00.9/905/2020, Tanggal 03 April 2020, Hal Izin Riset, atas nama:

Nama : WAHYU ARI RAMA DHANTI
NIM : 11561202049
Jurusan : Psikologi
Judul Skripsi : Hubungan *locus of Control* dengan Prilaku Kerja Kontraproduktif.

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut sudah **Melaksanakan Riset** di Rumah Sakit Jiwa Tampan Provinsi Riau.

Demikian surat ini kami sampaikan untuk dapat dipergunakan sebaik-baiknya, atas perhatiannya kami ucapan terima kasih.

Pekanbaru, 28 September 2020
Ka/Sub. Bidang Pendidikan dan Penelitian

Drs. Akmal
NIP. 19640312 199503 1 002

Tembusan Disampaikan Kepada Yth :

1. Dekan Fakultas Psikologi UIN Suska Riau
2. Mahasiswa Yang Bersangkutan
3. Arsip



BIOGRAFI PENELITI

Wahyu Ari Rama Dhanti, lahir di Desa Sungai Aur, tanggal 3 Januari 1998. Peneliti merupakan anak bungsu dari Bapak Sugino dan Ibu Warsitiem. Jenjang pendidikan peneliti dimulai dari SDN 007 Sungai Aur (2004-2009), SMPI As-Shofa Pekanbaru (2009-2012), MAN 2 Model Pekanbaru (2012-2015) dan pada tahun 2015 diterima sebagai Mahasiswa di Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Selama sekolah, peneliti bergabung di beberapa kegiatan dan organisasi, diantaranya: Pemain Pianika di Drumband SMP I As-shofa (2009), Pemain Biola di As-shofa Youth Orchestra (As YouRs) (2011), anggota bidang pubdok OSIS SMP I As-shofa (2011), menjadi anggota AKSI MAN 2 Model Pekanbaru.

Saat memasuki dunia perkuliahan, peneliti tertarik menambah pengalaman dan belajar dari berbagai organisasi, diantaranya: pada saat menjadi anggota Sanggar Latah Tuah pernah menjadi Produser dalam pementasan teater “Ayahku Pulang” (2016), Delegasi “Temu Teman V Banjarmasin” atau Temu Teater Mahasiswa Nusantara (2016), Anggota Theater di Komunitas Seni Mahasiswa Psikologi (2015), Anggota Kominfo Badan Eksekutif Mahasiswa (KEM) Fakultas Psikologi (2016-2017), Sekretaris Kongres Mahasiswa Fakultas Psikologi (2017), Anggota Bansekwil 1 di Ikatan Lembaga Mahasiswa Psikologi (2018), Anggota Senat Mahasiswa (SEMA) Fakultas Psikologi (2018).

Pada tahun 2018 peneliti melakukan Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Kampung Sialang Sakti Siak pada tahun 2019 peneliti mengikuti Praktik Pengalaman Lapangan (PPL) di PT Jamkrida Pekanbaru Riau.

Dengan berkat rahmat Allah SWT, peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Hubungan Locus of Control dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif pada Pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan”**.