

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**APLIKASI PENJADWALAN KENAIKAN GAJI BERKALA  
(KGB)**

**TUGAS AKHIR**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Teknik  
Pada Jurusan Teknik Informatika

Oleh:

**RAFI'UDDAROJAT**  
**11451105857**



**FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

**PEKANBARU**

**2021**

# LEMBAR PERSETUJUAN

## APLIKASI PENJADWALAN KENAIKAN GAJI BERKALA (KGB)

### TUGAS AKHIR

Oleh:

**RAFUDDAROJAT**

11451105857

Telah diperiksa dan disetujui sebagai laporan tugas akhir  
di Pekanbaru, pada tanggal 09 Agustus 2021

Pembimbing,



**Yelfi Vitriani, S. Kom., MMSI.**

NIP. 19740319 200801 2 015

# LEMBAR PENGESAHAN

## APLIKASI PENJADWALAN KENAIKAN GAJI BERKALA (KGB)

### TUGAS AKHIR

Oleh:

**RAFI'UDDAROJAT**

**11451105857**

Telah dipertahankan di depan sidang dewan penguji  
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Teknik Informatika  
Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau  
di Pekanbaru, pada tanggal 09 Agustus 2021

Dekan,



Ketua Jurusan,

**Iwan Iskandar, S.T. M.T.**  
NIP. 19821216 201503 1 003

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Muhammad Fikry, S.T, M.Sc.  
Sekretaris : Yelfi Vitriani, S. Kom., MMSI.  
Penguji I : Nazruddin Safaat H, S.T, M.T.  
Penguji II : Pizaini, S.T, M. Kom.

## LEMBAR HAK ATAS KEKAYAAN INTELEKTUAL

Tugas akhir yang tidak diterbitkan ini terdaftar dan tersedia di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau adalah terbuka untuk umum dengan ketentuan bahwa hak cipta pada penulis. Referensi kepustakaan diperkenankan dicatat, tetapi pengutipan atau ringkasan hanya dapat dilakukan seizin penulis dan harus disertai dengan kebiasaan ilmiah untuk menyebutkan sumbernya.

Penggandaan atau penerbitan sebagian atau seluruh tugas akhir ini harus memperoleh izin dari Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Perpustakaan yang meminjamkan tugas akhir ini untuk anggotanya diharapkan untuk mengisi nama, tanda pinjaman dan tanggal pinjam.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa didalam tugas akhir ini tidak ada terdapatnya karya yang pernah di ajukan didalam memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacukan didalam naskah ini dan disebutkan didalam daftar pustaka.

Pekanbaru, Agustus 2021  
Yang Membuat Pernyataan

**Rafi'uddarojat**  
**11451105857**

UIN SUSKA RIAU

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## LEMBAR PERSEMBAHAN



Alhamdulillahiroobbil'aalamiin...

Sembah sujud dan syukur kepada Allah . Taburan cinta dan kasih sayang Mu telah memberikan ku kekuatan, membekaliku dengan ilmu serta memperkenalkanku dengan cinta. Atas rahmat dan karunia yang telah Engkau berikan, Alhamdulillah tugas akhir ini dapat terselesaikan. Sholawat dan salam selalu terlimpahkan kepada rasul kita Muhammad ﷺ.

Kupersembahkan karya ini kepada orang yang sangat kukasihi dan kusayangi.

### **Ibu dan Ayah Tercinta**

Kepada ibu dan ayah tercinta. Sebagai tanda bukti, hormat dan rasa terima kasih yang tiada terhingga. Kupersembahkan kepada Ibu (Nurziati) dan Ayah (Ahmad Karyani) yang telah memberikan doa dan kasih sayang dari lahir hingga dewasa. Semoga hasil karya ini menjadi salah satu kebahagiaan yang bisa kuberikan. Terima kasih Ibu... Terima Kasih Ayah...

### **Kakak, Adik dan Orang Terdekatku**

Sebagai tanda terima kasih. Kupersembahkan karya ini untuk kakakku Hidayatul Fitri, abangku Syahrul Mubarak, adikku Idil Fathul Ihsan, Nanda Ajib Rasyidi, Abdan Zikri dan semua keluarga terdekatku. Terima kasih telah memberikan doa, motivasi dan semangat sehingga terselesaikan tugas akhir ini. Semoga ini menjadi hal terbaik yang bisa kuberikan. Terima kasih...

### **Kepada para Netizen yang selalu bertanya “Kapan Skripsimu Selesai?”**

Terimakasih kepada pada penanya yang selalu bertanya berulang-ulang kapan kapan dan kapan, sehingga membuat saya termotivasi untuk segera menyelesaikan jawaban dari pertanyaan kalian semoga dengan adanya **SKRIPSI** ini sudah bisa menjawab pertanyaan kalian dan semoga saya juga bisa menyelesaikan pertanyaan dari kalian yang akan datang aamiin.

## APLIKASI PENJADWALAN KENAIKAN GAJI BERKALA (KGB)

**RAFI'UDDAROJAT**

**11451105857**

Jurusan Teknik Informatika  
Fakultas Sains dan Teknologi  
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

### **ABSTRAK**

Kenaikan gaji berkala adalah kenaikan gaji yang diberikan kepada pegawai negeri sipil yang telah mencapai masa kerja golongan yang ditentukan untuk kenaikan gaji berkala yaitu setiap dua tahun sekali dan apabila telah memenuhi persyaratan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Di Kementrian Agama Kab. Indragiri Hulu kenaikan gaji berkala dikerjakan 2 tahun sekali dalam 2 bulan dan masih dikerjakan secara manual yaitu Ketika masuk jadwal kenaikan gaji berkala bagian kepegawaian mengecek sk pns dan memberitahu kepada pegawai yang bersangkutan jika ada syarat yang belum lengkap untuk dilengkapi untuk diajukan kenaikan gaji berkala dimana kendala nya membutuhkan waktu yang lama untuk mengecek data pegawai dan berkas-berkas pegawai yang harus di lengkapi sebagai syarat kenaikan gaji berkala, beresiko untuk kehilangan berkas-berkas pegawai. Kenaikan gaji berkala yang dilakukan secara manual juga sering mengalami keterlambatan penerbitan surat untuk kenaikan gaji berkala. Aplikasi Penjadwalan Kenaikan Gaji Berkala (KGB) dibangun untuk membantu pihak kemenag terkhusus bagian kepegawaian dalam menjadwalkan dan menerbitkan surat keputusan kenaikan gaji berkala dan dapat membantu dalam mengarsipkan sk pegawai.

Kata Kunci: Penjadwalan, Kenaikan Gaji Berkala, Pegawai Negeri Sipil

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PERIODIC SALARY INCREASE SCHEDULING APPLICATION  
(KGB)**

**RAFI'UDDAROJAT**

**11451105857**

Informatic Engineering Departement  
Faculty of Science and Technology  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**ABSTRACT**

*Periodic salary increase is a salary increase given to civil servants who have reached the specified periode of service for a periodic salary increase, namely every two years and if they have met the requirements based on the applicable laws and regulations. At the Ministry of Religion Kab. Indragiri Hulu periodic salary increases are carried out every two years in two months and are still done manually, i.e. When entering the schedule for a periodic salary increases, the personnel section checks the civil servant decree and notifies the employee concerned if there are incomplete requirements to be completed to submit a periodic salary increase where there are obstacles it takes a long time to check employee data and employee files that must be completed as a condition for periodic salary increases, there is a risk of losing employee files. Periodic salary increases that are carried out manually also often experience delays in the issuance of letters for periodic salary increases. The Periodic Salary Increases Scheduling Application (KGB) was built to assist the Ministry of Religion, especially the personnel department, in scheduling and issuing periodic salary increase decisions and can assist in filling employee decrees.*

**Keywords:** *Scheduling, Periodic Salary Increase, Civil Servants*

UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamu'alaikum wa rahmatullahi wa barakatuh.*

*Alhamdulillah rabbil'amin,* tak bosan-bosannya penulis ucapkan kehadiran Allah Subhanallahu wa Ta'ala karna berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan baik. Shalawat beriring salam tidak lupa penulis sampaikan kepada Nabi Besar Muhammad Shallallahu alaihi wasallam yang telah membawa kita dari masa jahiliyah menuju masa yang penuh dengan Rahmat dan cahaya dari Allah

Ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas M.Ag., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim RIAU.
2. Bapak Dr. Hartono, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim RIAU.
3. Bapak Iwan Iskandar, S.T., M.T. selaku Ketua Jurusan, Teknik Informatika Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim RIAU.
4. Ibu Fadhila Syafria, ST, M.Sc, CIBIA selaku Koordinator Tugas Akhir Jurusan, Teknik Informatika Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim RIAU.
5. Bapak Reski Mai Candra, S.T., M.Sc., selaku Sekretaris Jurusan Teknik Informatika Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim RIAU.
6. Bapak Nazruddin Safaat H., M.T., selaku Penguji I Tugas Akhir.
7. Bapak Pizaini, S.T., M. Kom., selaku Penguji II Tugas Akhir.
8. Ibu Yelfi Vitriani, S. Kom., M. MSI., selaku Pembimbing Tugas Akhir yang telah memberi ilmu, bimbingan, arahan, dan saran yang berharga dalam menyusun Tugas Akhir ini.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

9. Ibu Yelfi Vitriani, S. Kom., M. MMSI., selaku Penasehat Akademik yang sudah bersedia mendengarkan keluh kesah penulis selama menjadi penasehat akademik.
10. Seluruh anggota keluarga, terutama kepada kedua orang tua tercinta, Ayah Ahmad Karyani, Ibu Nurziati, Kakak Hidayatul Fitri, abang dan adik-adik saya yang selalu memberikan motivasi dan doa yang tidak henti – hentinya.
11. Raja Aulia Indriany yang selalu mendukung penulis dan memberikan semangat yang tidak henti-hentinya dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
12. Teman-teman sedari SMA, Muhammad Hadyan Nubli M, Sesaria Arimbi, Merry Zulniati.
13. Teman-teman penulis, terutama kepada keluarga besar TIF F 2014, Radinal Dwiki Novendra, Muhammad Rizki Assidiki, Rahmad Parlindungan Harahap, Prasetyo Nugroho, Dian Afrian, Imam Al Hakim, Muhammad Ikhsan Hidayat, Vinni Mulvi Ananda.
14. Rekan seperjuangan Tugas Akhir angkatan 2014 yang saling membantu dan mengingatkan selama masa Tugas Akhir ini.

Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya maupun pembaca umumnya. Penulis sadar masih terlalu banyak kekurangan yang harus diperbaiki dan dibenahi oleh karena itu disini saya selaku penulis sangat berharap bisa mendapatkan masukan dan saran dari pembaca atas isi laporan ini. Kritik dan saran tersebut dapat dikirim ke email penulis yaitu [rafiuddarojat@students.uin-suska.ac.id](mailto:rafiuddarojat@students.uin-suska.ac.id). Semoga Allah SWT., memberikan balasan yang setimpal atas jasa pihak-pihak yang membantu di atas dan semoga Laporan Tugas Akhir ini bermanfaat bagi kita semua. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih dan selamat membaca.

*Wassalamu'alaikumwarahmatullahiwabarakatuh*

Pekanbaru, 10 Juli 2021

Hormat Saya,  
Rafi'uddarojat

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR HAK ATAS KEKAYAAN INTELEKTUAL.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iv
LEMBAR PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah .....	3
1.4 Tujuan Penelitian .....	3
1.5 Sistematika Penulisan .....	3
BAB II LANDASAN TEORI .....	1
2.1 Aplikasi.....	1
2.1.1 Jenis-jenis Aplikasi .....	2
2.1.2 Fungsi Aplikasi .....	3
2.2 Pegawai Negeri Sipil .....	3
2.2.1 Hak dan Kewajiban Pegawai Negeri Sipil .....	4
2.3 Kenaikan Gaji Berkala.....	5
2.4 <i>Rapid Application Development</i> .....	6
2.5 <i>Unified Modeling Language (UML)</i> .....	8
2.5.1 <i>Use Case Diagram</i> .....	8
2.5.2 <i>Sequence Diagram</i> .....	9
2.5.3 <i>Class Diagram</i> .....	9
2.5.4 <i>Activity Diagram</i> .....	9

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.6	Pengujian .....	9
2.6.1	<i>Black Box</i> .....	10
2.6.2	<i>User Acceptance Test (UAT)</i> .....	10
2.7	Penelitian Terkait.....	11
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		1
3.1	Identifikasi Masalah.....	1
3.2	Tahapan penelitian.....	2
3.2.1	Analisa dan Perancangan .....	2
3.2.2	Desain.....	2
3.2.3	Pengkodean Program.....	3
3.2.4	Implementasi .....	3
3.2.5	Pengujian.....	4
3.2.6	Kesimpulan dan Saran.....	4
BAB IV ANALISA DAN PERANCANGAN .....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1	Analisa Perancangan Aplikasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1	Analisa Pengguna.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.2	Analisa Kebutuhan Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.3	Analisa Fitur dan Konten .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2	Perancangan Aplikasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.1	Model <i>Use Case</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.2	<i>Activity Diagram</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.3	<i>Sequence Diagram</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.4	<i>Class Diagram</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4	Perancangan Aplikasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.1	Perancangan Database.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.2	Perancangan Antarmuka .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB V IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN .....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1	Implementasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1.1	Lingkungan Implementasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1.2	Hasil Implementasi Aplikasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2	Pengujian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

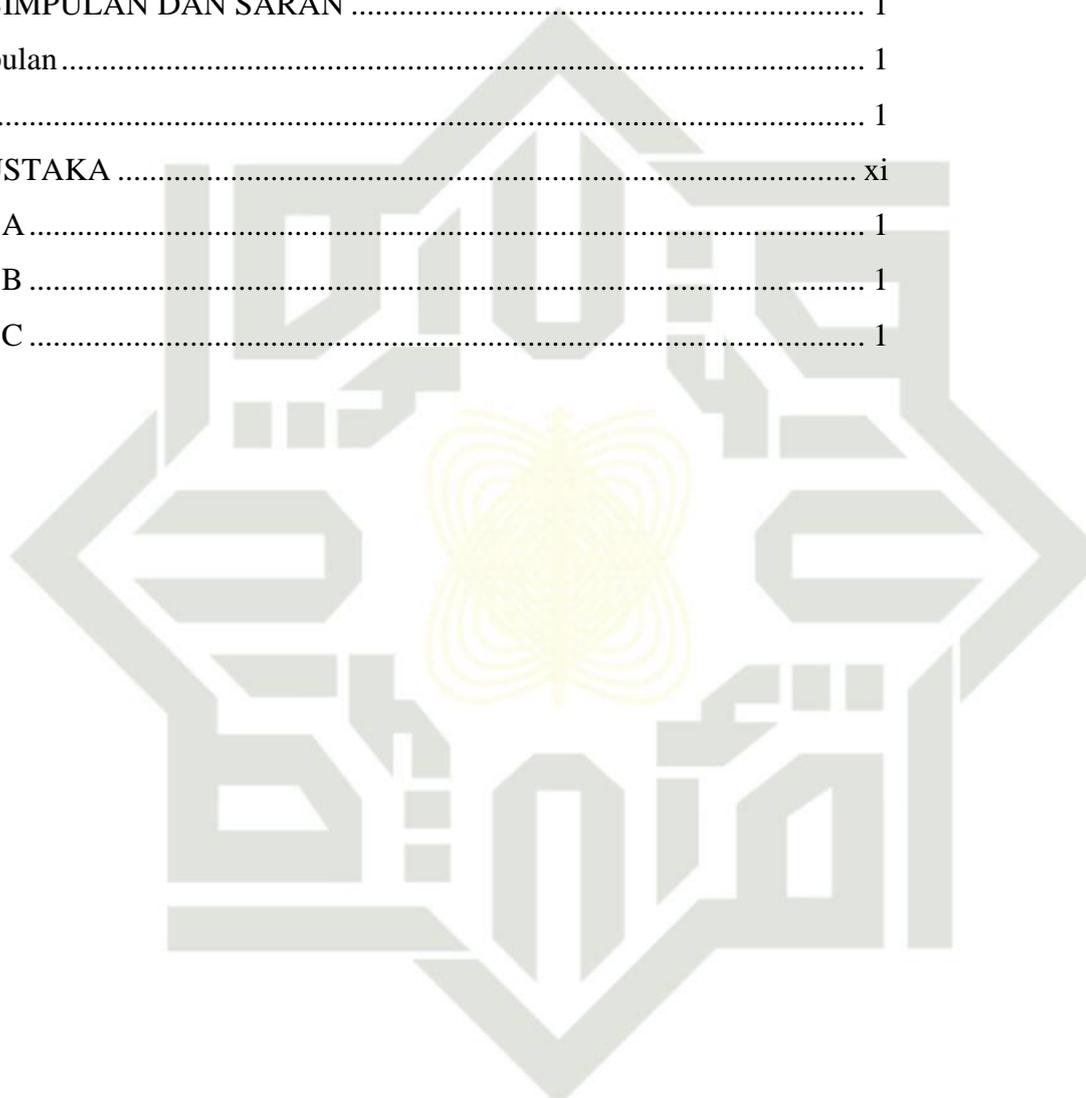
5.2.1 Pengujian Aplikasi dengan Metode *Black-Box Testing* ..... **Error!**

**Bookmark not defined.**

5.2.2 Pengujian Aplikasi dengan Metode *User Acceptance Test* (UAT)

**Error! Bookmark not defined.**

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....	1
6.1 Kesimpulan .....	1
6.2 Saran .....	1
DAFTAR PUSTAKA .....	xi
LAMPIRAN A .....	1
LAMPIRAN B .....	1
LAMPIRAN C .....	1



UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
3.1 Tahapan Penelitian .....	III-1
4.1 <i>Use Case</i> Aplikasi <i>Early Warning</i> dan Penjadwalan Kenaikan Gaji Berkala.....	IV-
<b>Error! Bookmark not defined.</b>	
4.2 <i>Activity Diagram</i> Verifikasi Pengguna .....	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3 <i>Activity Diagram</i> Master Pengguna .....	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4 <i>Activity Diagram</i> Menerbitkan SK Kenaikan Gaji Berkala.....	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>Error! Bookmark not defined.</b>	
4.5 Menyimpan SK PNS .....	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.6 Menyimpan SK Kenaikan Pangkat .....	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.7 Laporan SK Kenaikan Gaji Berkala.....	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.8 <i>Sequence Diagram</i> Verifikasi Pengguna ...	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.9 <i>Sequence Diagram</i> Master Pengguna .....	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.10 <i>Sequence Diagram</i> Kenaikan Gaji Berkala	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>Error! Bookmark not defined.</b>	
4.11 <i>Sequence Diagram</i> Menyimpan SK PNS	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.12 <i>Sequence Diagram</i> Menyimpan SK Kenaikan Pangkat	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>Error! Bookmark not defined.</b>	
4.13 <i>Sequence Diagram</i> Laporan SK Kenaikan Gaji Berkala .....	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>Error! Bookmark not defined.</b>	
4.14 <i>Class Diagram</i> Aplikasi <i>Early Warning</i> dan Penjadwalan Kenaikan Gaji Berkala (KGB) .....	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.15 Rancangan Database Aplikasi <i>Early Warning</i> dan Penjadwalan Kenaikan Gaji Berkala (KGB) .....	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.16 Rancangan Halaman <i>Login</i> .....	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.17 Rancangan Halaman Utama <i>Administrator</i>	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>Error! Bookmark not defined.</b>	
4.18 Rancangan Halaman Utama Pegawai .....	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.19 Rancangan Halaman Utama Pimpinan.....	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.20 Rancangan Halaman Daftar Keterlambatan	IV-Error!	Bookmark not defined.
4.21 Rancangan Halaman Pegawai .....	IV-Error!	Bookmark not defined.
4.22 Rancangan Halaman Tambah Pegawai ....	IV-Error!	Bookmark not defined.
4.23 Rancangan Halaman Surat Keputusan .....	IV-Error!	Bookmark not defined.
4.24 Rancangan Halaman Data Master Pengguna	IV-Error!	Bookmark not defined.
4.25 Rancangan Halaman Tambah Pengguna..	IV-Error!	Bookmark not defined.
5.1 Halaman <i>Login</i> .....	V-Error!	Bookmark not defined.
5.2 Halaman Utama <i>Administrator</i> .....	V-Error!	Bookmark not defined.
5.3 Halaman Utama Pegawai .....	V-Error!	Bookmark not defined.
5.4 Halaman Utama Pimpinan .....	V-Error!	Bookmark not defined.
5.5 Halaman Daftar Keterlambatan.....	V-Error!	Bookmark not defined.
B.1 Wawancara kepada Bagian Kepegawaian yang Mengurusi KGB .....		B-1
B.2 Proses Pengujian Aplikasi Early Warning dan Penjadwalan Kenaikan Gaji Berkala (KGB) .....		B-2
C.3 Hasil Wawancara.....		C-1

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

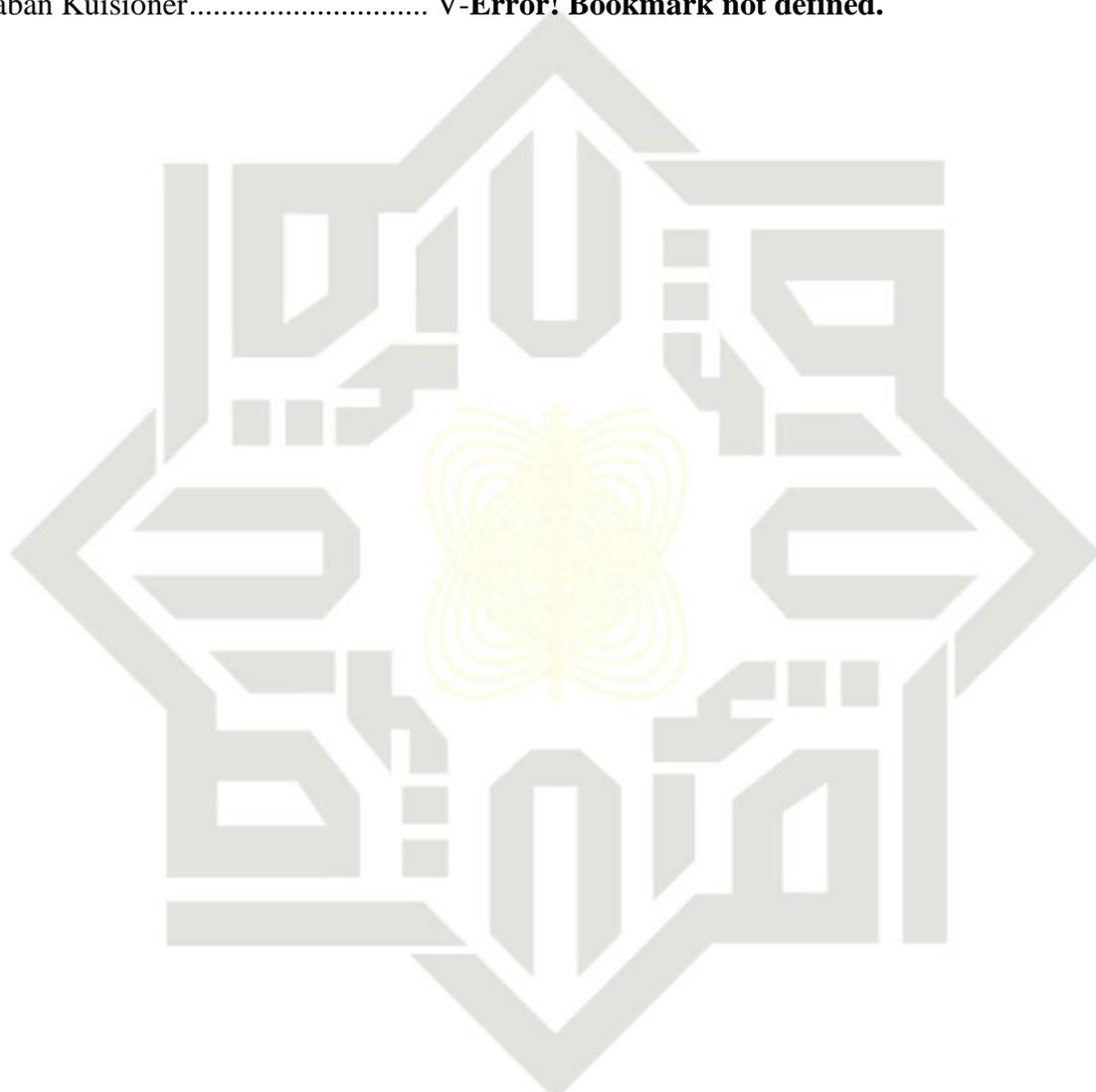
**DAFTAR TABEL**

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
2.1 Penelitian Terkait .....	II-11
4.1 <i>Use Case Spesification</i> Verifikasi Pengguna.....	IV-
<b>Error! Bookmark not defined.</b>	
4.2 <i>Use Case Spesification</i> Master Pengguna..	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3 <i>Use Case Spesification</i> Menerbitkan SK Kenaikan Gaji Berkala.....	IV- <b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	
4.4 <i>Use Case Spesification</i> Menyimpan SK PNS	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5 <i>Use Case Spesification</i> Menyimpan SK Kenaikan Pangkat .....	IV- <b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	
4.6 <i>Use Case Spesification</i> Laporan SK Kenaikan Gaji Berkala.....	IV- <b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	
4.7 Rancangan Tabel Pegawai .....	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.8 Rancangan Tabel User .....	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.9 Rancangan Tabel Surat Keputusan .....	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.10 Rancangan Tabel Instansi .....	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.11 Rancangan Tabel Kecamatan .....	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.12 Rancangan Tabel Golongan .....	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.13 Rancangan Tabel Gaji .....	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.14 Rancangan Tabel Peraturan Pemerintah ..	IV- <b>Error! Bookmark not defined.</b>

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.1 Pengujian Aplikasi.....	V-
<b>Error! Bookmark not defined.</b>	
5.2 Pilihan Jawaban UAT .....	<b>V-Error! Bookmark not defined.</b>
5.3 Pertanyaan Kuisisioner .....	<b>V-Error! Bookmark not defined.</b>
5.4 Data Jawaban Kuisisioner.....	<b>V-Error! Bookmark not defined.</b>



UIN SUSKA RIAU

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Teknologi Informasi adalah suatu teknologi yang digunakan untuk mengolah data, memproses, mendapatkan, menyusun, menyimpan, dan memanipulasi data dalam berbagai cara untuk menghasilkan informasi yang berkualitas, yaitu informasi yang relevan, akurat dan tepat waktu yang digunakan untuk keperluan pribadi, bisnis, pemerintahan dan merupakan informasi yang strategis untuk pengambilan keputusan. Teknologi ini menggunakan seperangkat komputer untuk mengolah data, sistem jaringan untuk menghubungkan satu komputer dengan komputer yang lainnya sesuai dengan kebutuhan, dan teknologi telekomunikasi digunakan agar data dapat disebar dan diakses secara global (Bondy et al., 1994).

Perkembangan zaman yang semakin meningkat dan diikuti oleh perkembangan teknologi yang semakin modern berpengaruh terhadap kehidupan individu maupun kelompok. Perkembangan teknologi dapat membantu dalam mengembangkan tugas-tugas baru pada perusahaan berskala pasar global atau pada instansi pemerintah, teknologi dimanfaatkan untuk mengatasi meningkatkan kemampuan seseorang dalam meraih keunggulan dan kesuksesan yang handal serta canggih.

Kemajuan teknologi yang semakin pesat dan canggih telah membawa dampak yang sangat besar khususnya dibidang informasi dan merupakan jawaban tepat dalam mengolah data pegawai, oleh karena itu tidak mustahil teknologi informasi banyak digunakan diberbagai macam perusahaan swasta maupun pemerintah. Perkembangan teknologi informasi tersebut dapat dijadikan sebagai rujukan atau acuan dasar dalam pengambilan keputusan. Contoh dari kemajuan teknologi di bidang pemerintahan yaitu aplikasi kenaikan gaji berkala pada Pegawai Negeri Sipil. Saat ini masih banyak instansi atau pemerintahan yang mengolah data kenaikan gaji berkala secara manual atau belum terkomputerisasi.

Di dalam pemerintahan Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang telah mencapai masa kerja golongan yang ditentukan untuk kenaikan gaji berkala yaitu setiap dua tahun sekali dan apabila telah memenuhi persyaratan berdasarkan Peraturan Pemerintah (PP) tentang Perubahan Kedelapan Belas atas Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1977 Tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil (Pemerintah, 2015).

Di Kementerian Agama kantor wilayah Kab. Indragiri Hulu kenaikan gaji berkala merupakan tugas dari bagian kepegawaian. Proses kenaikan gaji berkala masih di kerjakan secara manual di mana bagian kepegawaian mengecek data pegawai dan berkas-berkas yang harus di lengkapi pegawai yang akan naik gaji setelah itu berkas- berkas yang belum lengkap akan diberitahukan kepada pegawai untuk segera melengkapinya, kendala dari proses kenaikan gaji berkala yang di lakukan secara manual yaitu membutuhkan waktu yang lama untuk mengecek data pegawai dan berkas-berkas pegawai yang harus di lengkapi sebagai syarat kenaikan gaji berkala, beresiko untuk kehilangan berkas-berkas pegawai. Kenaikan gaji berkala yang dilakukan secara manual juga sering mengalami keterlambatan penerbitan surat untuk kenaikan gaji berkala.

Penelitian pernah di lakukan sebelumnya oleh T. Ari Indra pada tahun 2014 di penelitian tersebut menghasilkan sebuah sistem informasi pengusulan kenaikan gaji berkala berbasis web pada Dinas Pendidikan kab. Indragiri Hilir, sistem informasi tersebut dapat membantu pegawai dinas pendidikan untuk mempercepat proses laporan data kenaikan gaji berkala, memudahkan dalam mencari data kepegawaian guru yang mengusulkan kenaikan gaji berkala dan mempermudah proses pengusulan kenaikan gaji berkala (Indra, 2014), pada penelitian saya aplikasi yang saya bangun yaitu aplikasi penjadwalan kenaikan gaji berkala (KGB), dimana aplikasi ini berfungsi untuk mengelola kenaikan gaji berkala dan menjadwalkan kenaikan gaji berkala agar tidak terjadi keterlambatan penerbitan surat kenaikan gaji berkala. Dan pada aplikasi ini di lengkapi juga notifikasi untuk semua *user*.

Mengingat pentingnya peranan sistem pengolahan data kenaikan gaji berkala, maka di rancang “Aplikasi Penjadwalan Kenaikan Gaji Berkala (KGB)” di

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mana sistem harus didesain dengan baik agar dapat membantu pegawai dalam melakukan tugasnya dan meminimalisir kesalahan.

## 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka dapat diambil rumusan masalah sebagai berikut :

Bagaimana merancang dan membangun aplikasi penjadwalan kenaikan gaji berkala (KGB) yang dapat membantu pegawai dalam penjadwalan kenaikan gaji berkala agar tidak terjadi keterlambatan penerbitan surat kenaikan gaji berkala dan mempermudah pegawai dalam menyimpan data dan menangani kenaikan gaji berkala.

## 1.3 Batasan Masalah

Agar penelitian tetap fokus pada masalah yang akan dibahas, maka dibutuhkan batasan masalah. Batasan masalah penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Aplikasi ini di gunakan di divisi kepegawaian.
2. Aplikasi ini mengambil data di Kementerian Agama kantor wilayah Kab. Indragiri Hulu dan khusus untuk menangani masalah pengurusan kenaikan gaji berkala.

## 1.4 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang disebutkan di atas, maka tujuan dari penelitian ini adalah dihasilkan Aplikasi Penjadwalan Kenaikan Gaji Berkala (KGB) yang bertujuan untuk mempermudah pegawai dalam menyimpan data dan menangani kenaikan gaji berkala serta menghindari keterlambatan penerbitan surat kenaikan gaji berkala.

## 1.5 Sistematika Penulisan

Laporan Tugas Akhir ini berjumlah enam bab dengan alur sistematika untuk penulisan sebagai berikut :

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**BAB I**

**PENDAHULUAN**

Berisikan tentang latar belakang permasalahan, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

**BAB II**

**LANDASAN TEORI**

Bagian ini membahas teori-teori yang mendukung dalam proses pengerjaan Tugas Akhir ini.

**BAB III**

**METODOLOGI PENELITIAN**

Bab ini menjelaskan rangkaian dan tahapan dalam penelitian, tahapan untuk mengumpulkan data, mengolah data, analisis kebutuhan sistem, perancangan perangkat lunak, implementasi, pengujian dan waktu penelitian.

**BAB IV**

**ANALISA DAN PERANCANGAN**

Bab ini membahas analisa langkah kerja dan perancangan sistem yang akan dikembangkan sesuai dengan metodologi yang digunakan.

**BAB V**

**IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN**

Bab ini menjelaskan implementasi dan serta pengujian dari hasil penelitian sesuai dengan penelitian tertera pada rumusan masalah dan pembahasan.

**BAB VI**

**PENUTUP**

Pada bab ini membahas mengenai kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian dan saran yang di peroleh untuk pengembangan lebih lanjut.

## BAB II

### LANDASAN TEORI

#### 2.1 Aplikasi

Aplikasi merupakan suatu perangkat lunak komputer yang memanfaatkan kemampuan komputer langsung untuk melakukan suatu tugas yang diinginkan pengguna. Biasanya dibandingkan dengan perangkat lunak sistem yang mengintegrasikan berbagai kemampuan komputer.

Aplikasi berasal dari bahasa Inggris *Application* yang artinya penerapan atau penggunaan. Secara teknis back-end aplikasi dibuat oleh para programmer atau developer dengan menggunakan bahasa pemrograman tertentu. Setelah selesai front-end aplikasi dapat digunakan oleh para *user* dengan menginstalnya pada perangkat elektronik agar dapat digunakan untuk berbagai keperluan, seperti mengolah dokumen, komunikasi, desain grafis, manajemen perangkat keras, bermain game dan lain sebagainya. Aplikasi sendiri terbagi menjadi 3 jenis yaitu,

1. Aplikasi dekstop yang dijalankan pada komputer atau PC.
2. Aplikasi web yang dijalankan menggunakan komputer dengan koneksi internet.
3. Aplikasi mobile yang dapat dijalankan di perangkat *mobile*.

Ada beberapa teori yang mendefinisikan Aplikasi yang dikemukakan oleh para ahli, diantaranya adalah:

- a. Menurut Shelly, Cashman, Vermaat (2009) aplikasi adalah seperangkat intruksi khusus dalam komputer yang di rancang agar kita menyelesaikan tugas-tugas tertentu.
- b. Menurut Yuhefizar (2012) Aplikasi merupakan program yang dikembangkan untuk memenuhi kebutuhan pengguna dalam menjalankan pekerjaan tertentu.
- c. Menurut Dhanta (2009), aplikasi (*application*) adalah software yang dibuat oleh suatu perusahaan komputer untuk mengerjakan tugas-tugas tertentu, misalnya Microsoft Word, Microsoft Excel (MK Bajuri, 2015).

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Jadi Aplikasi merupakan sebuah program yang di buat dalam sebuah perangkat lunak dengan komputer untuk memudahkan pekerjaan atau tugas-tugas tertentu seperti penerapan, penggunaan dan penambahan data yang dibutuhkan.

### 2.1.1 Jenis-jenis Aplikasi

#### 1. Aplikasi Dekstop

Saat ini Aplikasi Desktop Banyak tersedia dan bisa dikategorikan ke dalam beberapa kategori. Beberapa aplikasi desktop memiliki banyak fitur (contohnya seperti Microsoft Word), dan aplikasi dekstop lainnya hanya mempunyai satu atau dua fitur (contohnya seperti aplikasi jam atau kalender).

#### 2. Aplikasi Grafis

Sebuah program untuk mengolah data yang berformat gambar baik dengan membuat gambar baru atau juga bisa mengubah gambar yang sudah dibuat sebelumnya.

#### 3. Aplikasi Web Browser

Merupakan salah satu bagian penting dari internet sebagai komunitas jaringan komputer yang memberikan pelayanan http. Dengan begini, definisi teknis dari *world wide web* ialah semua sumber daya serta semua pengguna di internet yang memakai HTTP (*Hypertext Transfer Protocol*).

#### 4. Aplikasi Multimedia

Aplikasi multimedia adalah salah satu media hiburan yang dapat kita pergunakan. Apabila kita ingin mendengarkan musik MP3 atau menonton film yang sudah kita unduh, maka kita bisa memakai aplikasi ini untuk menikmatinya. *Windows Media Player* dan *iTunes* adalah aplikasi pemutar media yang populer saat ini.

#### 5. Aplikasi Communication

Aplikasi ini adalah yang paling banyak digunakan dan merupakan yang paling populer. Aplikasi ini dipakai agar manusia dapat berkomunikasi dengan pengguna komputer, smartphone atau gadget lain. Contoh seperti aplikasi *communication* antara lain, Line, Whatsapp , BBM dll.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 6. Aplikasi DBMS

Aplikasi DBMS (*Database Management System*) dipakai untuk menyimpan data, mengolah data dan untuk menghasilkan output berupa informasi. Aplikasi seperti ini ada yang tersedia secara gratis, tetapi ada juga yang berbayar. Contohnya seperti MySQL, Microsoft Access, Oracle, Foxpro dll.

### 2.1.2 Fungsi Aplikasi

Di era modern aplikasi memberikan banyak manfaat baik bagi pembuat maupun pengguna. Berikut adalah beberapa fungsi dari aplikasi:

- Untuk mempermudah pekerjaan
- Sebagai media hiburan
- Untuk mendapat pembaharuan kabar
- Untuk media pertemanan dan komunikasi
- Mempermudah kehidupan.

## 2.2 Pegawai Negeri Sipil

Pegawai negeri sipil atau PNS adalah setiap warga negara Republik Indonesia yang telah memenuhi syarat yang ditentukan, diangkat oleh pejabat yang berwenang dan disertai tugas dalam suatu jabatan negeri, atau disertai tugas negara lainnya, dan digaji berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pengertian PNS tersebut dinyatakan dalam Undang-Undang No. 43 tahun 1999 tentang Perubahan Atas Undang-Undang No. 8 tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.

Pada tahun 2014 undang-undang ini diganti dengan Undang-Undang No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, yang menyatakan bahwa PNS adalah warga negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, diangkat sebagai Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) secara tetap oleh pejabat pembina kepegawaian untuk menduduki jabatan pemerintahan.

Pengertian PNS pada kedua undang-undang tersebut adalah sama, hanya pada Undang-Undang No. 5 Tahun 2014, di samping keberadaan PNS, aparatur sipil negara juga memiliki Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK).

Hak dan kewajiban PPPK sama dengan PNS, yang membedakan adalah PPPK diangkat berdasarkan perjanjian kerja untuk jangka waktu tertentu. Keberadaan PNS tersebar dalam berbagai organisasi atau institusi pemerintahan baik di pusat maupun daerah.

### 2.2.1 Hak dan Kewajiban Pegawai Negeri Sipil

Hak-hak PNS adalah sesuatu yang diterima oleh PNS dengan persyaratan-persyaratan tertentu yang harus dipenuhi.

Kewajiban PNS adalah segala sesuatu yang wajib dikerjakan atau boleh dilakukan oleh setiap PNS berdasarkan sesuatu peraturan perundang-undangan yang berlaku.

#### 1. Hak Pegawai Negeri Sipil

Hak-hak PNS antara lain:

- a. Gaji;
  - Gaji PNS
  - Perhitungan masa kerja
  - Kenaikan gaji pokok
  - Tunjangan.
- b. Kenaikan Pangkat
- c. Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan
- d. Cuti
- e. Tunjangan cacat dan uang duka
- f. Kesejahteraan
- g. Pensiun

#### 2. Kewajiban Pegawai Negeri Sipil

Kewajiban-kewajiban PNS tersebut dapat dirinci sebagai berikut:

- a. Kewajiban yang berhubungan dengan tugas di dalam jabatan;
- b. Kewajiban ini terkait dengan tugas pokok dan fungsi unit kerja masing-masing PNS.
- c. Kewajiban yang berhubungan dengan kedudukan PNS pada umumnya;

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d. Kewajiban ini terkait dengan kedudukan PNS sebagai unsur aparatur negara, abdi negara dan abdi masyarakat. Dapat dirinci sebagai berikut:
  - Kewajiban yang ditetapkan dalam UU No.8 tahun 1974
  - Kewajiban menurut Peraturan Disiplin Pegawai
  - Kewajiban menurut Peraturan Tentang Izin Perkawinan dan Perceraian bagi PNS
  - Kewajiban mentaati jam kerja kantor dan pemberitahuan jika tidak masuk kerja
  - Kewajiban menjaga keamanan negara dan menyimpan surat-surat rahasia
  - Kewajiban mentaati ketentuan tentang pola hidup sederhana dan larangan penerimaan pemberian hadiah
  - Kewajiban sebagai anggota KORPRI
  - Kewajiban mentaati larangan bekerja dalam lapangan swasta dan usaha-usaha/kegiatan-kegiatan yang wajib mendapat izin
  - Kewajiban mentaati larangan menurut kitab UU hukum pidana
  - Kewajiban mentaati peraturan tentang larangan korupsi
  - Kewajiban mentaati peraturan tentang larangan mengerjakan judi
  - Kewajiban mentaati peraturan tentang keanggotaan partai politik
  - Kewajiban PNS yang tidak berhubungan dengan tugas dalam jabatan dan tidak berhubungan dengan kedudukan sebagai PNS pada umumnya.
  - Kewajiban ini terkait dengan pasal 5, 28 dan 29 UU No.8 tahun 1974.

### 2.3 Kenaikan Gaji Berkala

Kenaikan gaji berkala adalah kenaikan gaji yang diberikan kepada pegawai negeri sipil yang telah mencapai masa kerja golongan yang ditentukan untuk kenaikan gaji berkala yaitu setiap dua tahun sekali dan apabila telah memenuhi persyaratan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku (Negara, 1977).

Kenaikan gaji berkala untuk pertama kali bagi seorang pegawai negeri sipil yang diangkat dalam golongan I, II, III diberikan setelah mempunyai masa kerja dua tahun sejak diangkat menjadi calon pegawai negeri sipil dan selanjutnya dua tahun sekali, kecuali untuk pegawai negeri sipil yang pertama kali diangkat dalam golongan II/a diberikan kenaikan gaji berkala pertama kali setelah mempunyai masa kerja satu tahun dan selanjutnya setiap dua tahun sekali.

Pegawai negeri sipil di Kementerian Agama Kab.Indragiri Hulu diberikan kenaikan gaji berkala apabila telah mencapai masa kerjanya selama dua tahun sekali.

Adapun prosedur mengenai pelayanan tentang Kenaikan Gaji Berkala di Kementerian Agama Kab.Indragiri Hulu harus melengkapi persyaratan sebagai berikut:

- a. Fotocopy SK Pertama PNS
- b. Fotocopy SK Pangkat Terakhir
- c. Fotocopy sah SK Kenaikan Gaji Barkala terakhir
- d. Surat Pengantar.

#### **2.4 Rapid Application Development**

*Rapid Application Development* (RAD) atau *rapid prototyping* adalah model proses pembangunan perangkat lunak yang tergolong dalam teknik inkremental (bertingkat). *Rapid Application Development* (RAD) menekankan pada siklus pembangunan pendek, singkat, dan cepat. Waktu yang singkat adalah batasan yang penting untuk model ini. *Rapid Application Development* (RAD) menggunakan metode iteratif (berulang )dalam mengembangkan sistem dimana *working model* (model kerja) sistem dikonstruksikan diawal tahap pengembangan dengan tujuan menetapkan kebutuhan (requirement) pengguna. Model kerja digunakan hanya sesekali saja sebagai basis desain dan implementasi sistem akhir (Sagala et al., 2018).

Model RAD memiliki 3 tahapan sebagai berikut :

- 1) Rencana Kebutuhan (*Requirement Planning*): User dan analyst melakukan pertemuan untuk mengidentifikasi tujuan dari sistem dan kebutuhan

informasi untuk mencapai tujuan. Pada tahap ini merupakan hal terpenting yaitu adanya keterlibatan dari kedua belah pihak.

- 2) Proses Desain Sistem (*Design System*): Pada tahap ini keaktifan user yang terlibat menentukan untuk mencapai tujuan karena pada proses ini melakukan proses desain dan melakukan perbaikan-perbaikan apabila masih terdapat ketidaksesuaian desain antara user dan analyst. Seorang user dapat langsung memberikan komentar apabila terdapat ketidaksesuaian pada desain, merancang sistem dengan mengacu pada dokumentasi kebutuhan user yang dibuat pada tahap sebelumnya. Keluaran dari tahapan ini adalah spesifikasi software yang meliputi organisasi sistem secara umum, struktur data dan yang lain.
- 3) Implementasi (*Implementation*): Tahapan ini adalah tahapan programmer yang mengembangkan desain suatu program yang telah disetujui oleh user dan analyst. Sebelum diaplikasikan pada suatu organisasi terlebih dahulu dilakukan proses pengujian terhadap program tersebut apakah ada kesalahan atau tidak. Pada tahap ini user biasa memberikan tanggapan akan sistem yang sudah dibuat serta mendapat persetujuan mengenai sistem tersebut.

Beberapa Keunggulan Model RAD :

1. Setiap fungsi mayor dapat dimodulkan dalam waktu tertentu kurang dari 3 bulan dan dapat dibicarakan oleh tim RAD yang terpisah dan kemudian diintegrasikan sehingga waktunya lebih efisien.
2. RAD mengikuti tahapan pengembangan sistem seperti umumnya, tetapi mempunyai kemampuan untuk menggunakan kembali komponen yang ada (reusable object) sehingga pengembang pengembang tidak perlu membuat dari awal lagi dan waktu lebih singkat.

Kelemahan Model RAD :

1. Proyek yang besar dan berskala, RAD memerlukan sumber daya manusia yang memadai untuk menciptakan jumlah tim yang baik.
2. RAD menuntut pengembang dan pelanggan memiliki komitmen dalam aktivitas rapid fire yang diperlukan untuk melengkapi sebuah sistem dalam

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

waktu yang singkat. Jika komitmen tersebut tidak ada maka proyek RAD akan gagal (Aswati & Siagian, 2016).

## 2.5 Unified Modeling Language (UML)

Pemodelan adalah gambaran dari realita yang sederhana dan dituangkan kedalam bentuk pemetaan dengan aturan tertentu. UML (*Unified Modeling Language*) merupakan suatu alat bantu untuk pemodelan, definisi dari UML itu sendiri adalah bahasa visual untuk pemodelan dan komunikasi dari sebuah sistem dalam bentuk diagram dan teks-teks pendukung.

UML terdiri dari 13 macam diagram yang dikelompokkan ke dalam 3 kategori sebagai berikut:

1. *Structure Diagram (Static View)*
  - a. *Class diagram*
  - b. *Object diagram*
  - c. *Component diagram*
  - d. *Composite structure diagram*
  - e. *Package diagram*
  - f. *Deployment diagram*
2. *Behavior Diagram (Functional View)*
  - a. *Use case diagram*
  - b. *Activity diagram*
  - c. *State machine diagram*
3. *Interaction Diagram (Dynamic View)*
  - a. *Sequence diagram*
  - b. *Communication diagram*
  - c. *Timing diagram*
  - d. *Interaction overview diagram*

### 2.5.1 Use Case Diagram

*Use Case Diagram* menjelaskan apa yang sistem dapat lakukan melalui pemodelan fitur-fitur sistem yang terlihat dan berguna bagi aktor. *Use Case* tidak menjelaskan bagaimana alur kerja sistem atau bagaimana pengimplementasian

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sistem. Penggunaan *Use Case* adalah untuk menjelaskan sistem, lingkungannya, dan hubungan antara sistem dan lingkungannya. Sehingga perilaku sistem dapat dijelaskan melalui *Use Case* (Fikry dkk, 2015).

### 2.5.2 Sequence Diagram

*Sequence Diagram* menjelaskan aliran eksekusi dari setiap aliran yang ada pada *Use Case*. Sehingga memungkinkan deskripsi tekstual dari perilaku yang ada di dalam *Use Case* diterjemahkan menjadi operasi pada *Class Diagram*.

Skenario adalah instans dari *Use Case*, berisi uraian kejadian yang terjadi selama proses eksekusi sistem. Skenario yang dihasilkan dari setiap *Use Case* bervariasi sesuai kebutuhan. Skenario ini dimodelkan dengan *Sequence Diagram*.

Objek-objek dari *Sequence Diagram* dapat diidentifikasi dengan melihat kata benda yang terdapat di dalam *Use Case* dan skenario (Fikry dkk, 2015).

### 2.5.3 Class Diagram

*Class Diagram* menjelaskan struktur sistem dari segi pendefinisian kelas-kelas yang akan dibuat untuk pembangunan sistem. Dalam kelas terdapat atribut dan metode. Definisi atribut adalah variabel-variabel yang dimiliki oleh suatu kelas, sementara metode adalah fungsi-fungsi atau *method* yang dimiliki kelas tersebut (Fikry dkk, 2015).

### 2.5.4 Activity Diagram

*Activity Diagram* menjelaskan *workflow* (aliran kerja) dari sebuah sistem atau proses bisnis. Perlu diperhatikan bahwa *Activity Diagram* menggambarkan alur kerja sistem bukan apa yang dilakukan aktor.

## 2.6 Pengujian

Pengujian sistem bertujuan untuk melihat apakah sistem yang telah dibuat sudah sesuai dengan tujuan awal pembuatan dan layak untuk dipergunakan. Pengujian terhadap fungsionalitas aplikasi menggunakan metode *black box testing* sedangkan untuk pengujian aplikasi terhadap pengguna menggunakan metode *user acceptance test* (UAT).

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### 2.6.1 *Black Box*

Pengujian pada sistem menggunakan metode Black Box tujuannya untuk mengetahui bahwa bagian-bagian dalam sistem aplikasi telah benar menampilkan pesan-pesan kesalahan jika terjadi kesalahan dalam penginputan data (Sandy 2015) dikutip oleh (Hanifah et al., 2016).

Black Box Testing sendiri merupakan pengujian yang dilakukan hanya mengamati hasil eksekusi melalui data uji dan memeriksa fungsional dari perangkat lunak. Pengujian black box ini menitik beratkan pada fungsi system (Maulana Syaban & Bunyamin, 2016).

Sejumlah peneliti melakukan penelitian pada pengujian perangkat lunak secara Black Box . Salah satunya dilakukan oleh Mark Last, Cs pada tahun 2006 Patrick J, Cs, dalam penelitiannya, mereka membahas tentang pengujian reduksi dengan menggunakan input-output perangkat lunak sebagai kategori yang akan dicari kesalahannya dengan metode Black Box (Last et al., 2006).

Dalam proses pengujian perangkat lunak, untuk setiap kasus yang akan diuji harus memiliki identitas dan mempunyai keterhubungan antara sekumpulan inputan dengan output yang diinginkan (Last et al., 2006).

Pengujian Black-Box berusaha untuk menemukan kesalahan dalam beberapa kategori, diantaranya: fungsi-fungsi yang salah atau hilang, kesalahan interface, kesalahan dalam struktur data atau akses database eksternal, kesalahan performa, kesalahan inialisasi dan terminasi (B. B. Agarwad, 2010: p1) dikutip oleh (Komarudin, 2016).

#### 2.6.2 *User Acceptance Test (UAT)*

UAT (*User Acceptance Test*) adalah suatu proses pengujian yang dilakukan oleh pengguna dengan hasil output sebuah dokumen hasil uji yang dapat dijadikan bukti bahwa *software* sudah diterima dan sudah memenuhi kebutuhan yang diminta. UAT tidak jauh beda dengan kusioner pada tahap awal pembuatan aplikasi.

UAT merupakan salah satu hal terpenting dalam pengujian perangkat lunak, karena setelah melewati tahap UAT, sistem akan diterima oleh pengguna. Pengguna, dibantu oleh tim pengembang, mengembangkan produk berdasarkan skenario pengujian, dengan tujuan untuk validasi keseragaman sistem yang

dikembangkan dengan sistem yang dibutuhkan sehingga memberi kenyamanan pada pengguna dalam menggunakan sistem. Pada prinsipnya, skenario pengujian harus menjangkau semua skenario yang penting. *Automatic test plan* akan sangat berguna untuk mengurangi jumlah waktu untuk pengembangan UAT (Munthe et al., 2015).

## 2.7 Penelitian Terkait

Dibawah ini merupakan daftar tentang penelitian-penelitian sebelumnya yang berkaitan dengan permasalahan dan tujuan penelitian yang berkaitan tentang Aplikasi Penjadwalan Kenaikan Gaji Berkala (KGB).

**Tabel 2.1 Penelitian Terkait**

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Keterangan
1.	T. Ari Indra	Sistem Informasi Pengusulan Kenaikan Gaji Berkala Berbasis Web Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Indragiri Hilir	Hasil dari penelitian ini menyimpulkan Sistem informasi pengusulan kenaikan gaji berkala ini memudahkan dalam menemukan arsip data kenaikan gaji berkala, sistem informasi pengusulan kenaikan gaji berkala ini dapat dilakukan dengan cepat, karena sudah memakai sistem terkomputerisasi, penginputan data SK KGB tidak lagi secara manual, sehingga mempermudah dalam pembuatan SK KGB (Indra, 2014).
2.	Wahyu Eka sari, Eko Junirianto	Kenaikan Gaji Berkala Pegawai Negeri Sipil Menggunakan Fuzzy Simple Additive Weighting	Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa metode Fuzzy-SAW mampu menyeleksi data pengajuan kenaikan gaji berkala. Teknik perhitungan pada Fuzzy SAW dapat menyeleksi data pengajuan kenaikan gaji berkala dengan lebih selektif dibandingkan dengan metode SAW. Hal ini dipengaruhi oleh nilai masukan kriteria yang diubah menjadi bilangan fuzzy. Sehingga mampu menangani ketidakpastian nilai dengan lebih baik (Sari & Junirianto, 2019).
3.	Eko Ryan Suktana, Ruliah S, Rintana Arnie	Aplikasi Pendataan Dan Pengingat Kenaikan Gaji Serta Kenaikan Golongan Berbasis SMS Gateway	Aplikasi Pendataan Dan Pengingat Kenaikan Gaji Berkala Serta Kenaikan Pangkat Golongan Pegawai pada STMIK Banjarbaru yang dapat dimanfaatkan untuk keperluan penginputan, pencetakan laporan, reminder kenaikan gaji dan kenaikan golongan pegawai dan pengolahan data karyawan yang masih menggunakan cara manual menjadi terkomputerisasi dalam

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			penginputan data karyawan dan reminder kenaikan gaji sertakenaikan golongan karyawan (Soktana et al., n.d.).
4.	Sarini	Data Kenaikan Gaji Berkala Berbasis Aplikasi Dekstop : Studi Kasus Badan Kepegawaian	Penelitian ini menyimpulkan komputerisasi pada rancangan Sistem Informasi Kenaikan Gaji Berkala dapat meningkatkan efisiensi kerja dan memudahkan Kepala Dinas dalam mengontrol pekerjaan sehingga dapat meningkatkan etos kerja pegawai, sistem yang dibangun dapat menghasilkan kecepatan, ketepatan dan keakuratan proses database perencanaan serta meminimalisir kesalahan (Informasi et al., n.d.).
5.	Oddy Septian Eka Putra	Sistem Informasi Manajemen Kenaikan Gaji Berkala (Studi Kasus Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman)	Terciptanya sistem informasi manajemen yang dapat membantu Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman dalam mempermudah pengelolaan Surat Kenaikan Gaji Berkala (KGB). Pengelolaan yang dimaksud meliputi pembuatan surat KGB, perubahan data surat KGB, pengunduhan surat KGB, pencetakan langsung surat KGB melalui sistem, sistem informasi manajemen ini membantu pegawai yang meliputi Staf Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman dan seluruh guru SD dan SMP yang mengajar di wilayah Kabupaten Sleman dalam mengetahui persyaratan KGB, pengumuman KGB berikutnya, dan membantu dalam hal pengarsipan surat – surat KGB yang sudah pernah dibuat sebelumnya (Septian & Putra, 2019).
6.	Zarnelly, Rusmitasari	Sistem Peringatan Dini Kenaikan Pangkat Dan Kenaikan Gaji Berkala Pegawai Negeri Dinas Tanaman Pangan Dan Hortikultura	Dari penelitian dan pembuatan aplikasi peringatan dini kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala ini aplikasi sistem peringatan dini bisa melakukan pengolahan data dan mengeluarkan peringatan secara otomatis kepada pegawai yang akan naik pangkat dan naik gaji berkala sehingga diharapkan pegawai dapat menyerahkan syarat-syarat pembuatan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala tepat pada waktunya, pada aplikasi peringatan dini ini peringatan yang muncul akan di kirimkan kepada pegawai setelah mendapat konfirmasi dari admin (Zarnelly & Rusmitasari). <b>SISTEM PERINGATAN DINI KENAIKAN PANGKAT DAN KENAIKAN GAJI BERKALA PEGAWAI NEGERI DINAS TANAMAN</b>

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			PANGAN DAN HORTIKULTURA, 2015).
7.	Lilis Emalia, Vebbry Meidiliana	Aplikasi Kenaikan Gaji Berkala Berbasis Web Menggunakan Framework CodeIgniter	Berdasarkan hasil analisis, perancangan dan pengujian aplikasi yang sudah dicapai dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut: Adanya aplikasi Kenaikan Gaji Berkala Berbasis Web di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan ini dapat memudahkan pengelola dalam melakukan proses Kenaikan Gaji Berkala, karena aparatur dapat melakukan pengajuan secara online melalui kecamatan terdekat (Emalia et al., 2020).
8.	Hery Sufadmi, Effiyaldi	Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada Kantor Komisi Pemilihan Umum Kota Jambi	Penelitian ini menghasilkan rancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web dan diharapkan dapat meningkatkan layanan kepegawaian meliputi usul kenaikan pangkat, usul pensiun, usul kenaikan gaji berkala, tunjangan kinerja, dan data kehadiran pegawai pada Kantor Komisi Pemilihan Umum Kota Jambi, memudahkan bagi pegawai di lingkungan Kantor Komisi Pemilihan Umum Kota Jambi untuk mengolah data pegawai meliputi usul kenaikan pangkat, usul pensiun, usul kenaikan gaji berkala, melihat tunjangan kinerja, dan melihat data kehadiran Pegawai (Sufadmi et al., 2020).
9.	Anisah, Nia Novianti	Analisa dan Perancangan Sistem Informasi Administrasi Kepegawaian Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	Dengan sebuah sistem administrasi kepegawaian yang terkomputerisasi, proses pengolahan data dan penyajian informasi dapat dilakukan dengan cepat dan lebih akurat, dengan sebuah sistem administrasi kepegawaian yang terkomputerisasi, pengarsipan terhadap data dapat disimpan secara rapi dan aman dalam sebuah media penyimpanan elektronik dengan menggunakan database (DBMS) (Novianti et al., 2017).
10.	Hendranita Sitorus, Mochammad Rizki Romdoni	Sistem Informasi Kenaikan Gaji Berkala PNS Pemerintahan Provinsi Kepulauan Riau	Setelah dilakukan analisis, perancangan, implementasi dan pengujian pada Sistem Informasi Kenaikan Gaji Berkala (KGB) PNS Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau, maka kesimpulan yang didapat adalah: 1. Telah dibuatnya Sistem informasi berbasis website yang dapat memproses penginputan dan pengarsipan data kenaikan gaji berkala pegawai dengan mudah dan efisien.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		2. Telah dibuatnya Sistem informasi berbasis website yang dapat melakukan pengimputan data kenaikan gaji berkala pegawai yang disesuaikan dengan pangkat/golongan dengan mudah dan akurat.
--	--	--



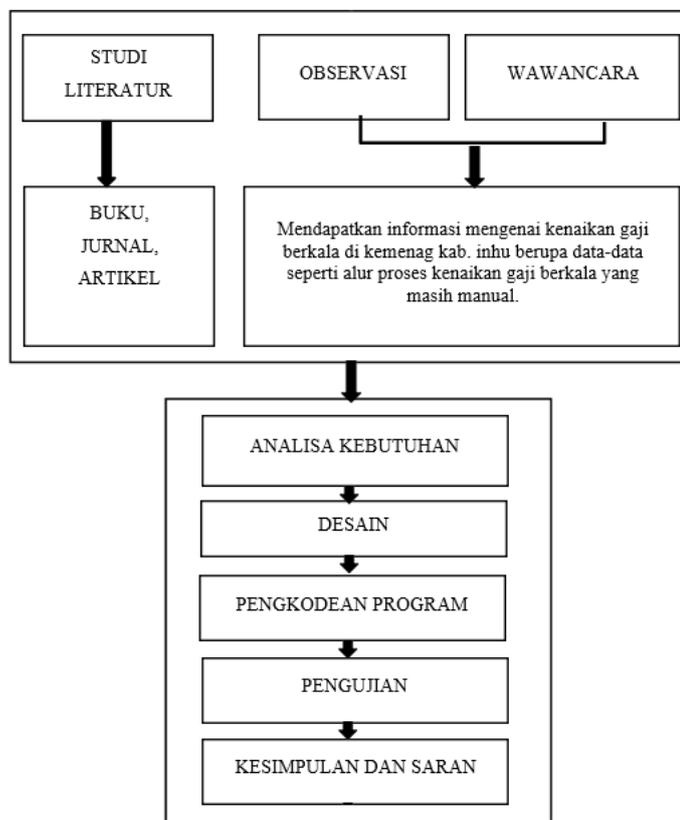
UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Metodologi penelitian menjelaskan rencana kerja yang akan dilakukan dalam penelitian agar hasil yang didapatkan sesuai dengan yang diharapkan. Berikut metodologi penelitian tugas akhir dengan judul “Aplikasi Penjadwalan Kenaikan Gaji Berkala (KGB)”. Gambar berikut menjelaskan mengenai tahapan yang akan dilakukan dalam penelitian ini:



**Gambar 3.1 Tahapan Penelitian**

### 3.1 Identifikasi Masalah

Langkah awal yang harus dilakukan yaitu identifikasi masalah. *User* dan analis melakukan identifikasi masalah yang terjadi di kantor Kementerian Agama Kab. Indragiri Hulu. Pada penelitian ini identifikasi masalah dilakukan dengan cara melakukan wawancara dan observasi. Wawancara dilakukan dibagian kepegawaian Kementerian Agama kab. Indragiri Hulu sehingga diperoleh alur kenaikan gaji

berkala yang dianggap cukup memakan waktu dan bisa terjadi kehilangan berkas-berkas pegawai. Proses kenaikan gaji berkala di kantor Kementrian Agama kab. Indragiri Hulu masih manual dimana ketika kenaikan gaji berkala bagian kepegawaian mengecek satu persatu berkas-berkas pegawai yang akan naik gaji kemudian jika ada berkas yang belum lengkap akan diinformasikan kepada pegawai untuk segera dilengkapi. Data yang didapat yaitu data pegawai-pegawai yang telah melaksanakan masa kerja selama dua tahun untuk diproses kenaikan gajinya.

### 3.2 Tahapan penelitian

Perangkat lunak yang dibuat ini akan menggunakan konsep *Rapid Application Development*. *Rapid Application Development* (RAD) menekankan pada siklus pembangunan pendek, singkat, dan cepat. Waktu yang singkat adalah batasan yang penting untuk model ini. *Rapid Application Development* (RAD) menggunakan metode iteratif (berulang) dalam mengembangkan sistem dimana *working model* (model kerja) sistem dikonstruksikan diawal tahap pengembangan dengan tujuan menetapkan kebutuhan (requirement) pengguna. Berikut adalah tahapan dalam pembuatan perangkat lunak:

#### 3.2.1 Analisa dan Perancangan

Setelah melakukan identifikasi masalah lalu user dan analis melakukan identifikasi kebutuhan dari sistem yang akan dibangun. Data yang didapat pada penelitian ini adalah hasil wawancara dan observasi, data akan diolah untuk mendapatkan solusi dari masalah yang ada. Analisa dilakukan dengan membahas proses yang berkaitan dengan sistem yang akan digunakan dalam penelitian, yaitu pengembangan informasi yang didapat pada proses studi pustaka. Analisa tahap perancangan pembangunan sistem yang berupa struktur menu dan interface.

#### 3.2.2 Desain

Pada tahap ini akan dilakukan proses pembuatan desain program perangkat lunak berdasarkan kebutuhan perangkat lunak dari tahap analisis. Sehingga tahap desain dan proses pada sistem akan menghasilkan representasi desain dari tahap analisis kebutuhan. Metode pendekatan sistem adalah pendekatan dengan *Object Oriented* dengan menggunakan *Object Oriented Analysis* (OOA) dan *Object*

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

*Oriented Design* (OOD) yang akan divisualisasikan pada *Unified Modeling Language* (UML). Model desain UML yang akan digunakan adalah *Usecase Diagram*, *Usecase Scenario*, *Activity Diagram*, *Sequence Diagram*, dan *Class Diagram*, *Deployment Diagram*.

### 3.2.3 Pengkodean Program

Pengkodean program dilakukan dengan memindahkan desain ke dalam program perangkat lunak. Sehingga akan diperoleh hasil program komputer sesuai dengan rancangan pada tahap desain yang sudah dilakukan. Tahap pengkodean program (*coding*) akan dilakukan pada aplikasi *web*, aplikasi *web* dalam kasus ini akan diprogram menggunakan bahasa PHP (*hypertext preprocessor*), dan *database* MySQL (*My Structured Query Language*) sebagai sistem manajemen basis data.

### 3.2.4 Implementasi

Setelah tahapan perancangan telah selesai, tahapan selanjutnya adalah tahapan implementasi dan pengujian. Pada tahapan ini akan dijelaskan bagaimana mengimplementasikan aplikasi yang sudah dianalisa dan dirancang sebelumnya. Dalam proses implementasi, dibutuhkan beberapa komponen pendukung yang terdiri dari *hardware* dan *software* sebagai berikut.

#### 1. *Hardware*

Perangkat keras yang digunakan untuk pembuatan aplikasi memiliki beberapa rincian berikut.

- a. *Processor* : Intel ® Core™ i3
- b. *Memori* : 6 GB
- c. *Penyimpanan* : 500 GB

#### 2. *Software*

Perangkat lunak untuk implementasi aplikasi adalah sebagai berikut.

- a. *Platform* : *Microsoft Windows 10 64 bit*
- b. *Bahasa Pemrograman* : *HTML, PHP*
- c. *Browser* : *Mozilla Firefox, Google Chrome*
- d. *Database/Platform* : *MySql*

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3.2.5 Pengujian

Pada tahap pengujian dilakukan pengujian terhadap perangkat lunak guna memastikan fungsi-fungsi yang ada pada perangkat lunak berjalan dengan semestinya dan diujikan sebagaimana kondisi aslinya. Pengujian akan dilakukan terhadap perangkat lunak dan pengguna, yakni dengan cara *Black Box* dan *User Acceptance Test (UAT)*. Sehingga akan meminimalisir error dan akan diperoleh keluaran yang dihasilkan sesuai dengan yang diinginkan.

### 3.2.6 Kesimpulan dan Saran

Tahapan kesimpulan dan saran ini merupakan langkah terakhir dari penelitian ini. Akan diperoleh kesimpulan dari penelitian yang dilakukan ini dan akan disebutkan saran-saran yang membangun terhadap penelitian ini agar menimbulkan penelitian baru yang dapat memperbaiki penelitian sebelumnya.

#### 1. Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah penelitian ini diharapkan dapat membantu dan mempermudah pegawai untuk menemukan arsip data kenaikan gaji berkala, serta agar kenaikan gaji berkala lebih terjadwal dan menghindari keterlambatan dalam menerbitkan surat kenaikan gaji.

#### 2. Saran

Saran yang dapat diberikan adalah jika terdapat kelemahan pada penelitian ini diharapkan dapat dikembangkan lebih lanjut.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan penjelasan yang ada pada bab-bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Aplikasi Penjadwalan Kenaikan Gaji Berkala berhasil dibangun dan dapat operasikan oleh *Administrator*, Pegawai dan Pimpinan.
2. Aplikasi Penjadwalan Kenaikan Gaji Berkala dapat membantu pegawai dalam penerbitan kenaikan gaji berkala agar tidak terjadi keterlambatan dalam penerbitan sk kenaikan gaji berkala.
3. Aplikasi memudahkan pegawai dalam mengarsipkan surat keputusan pegawai.
4. Aplikasi sudah diuji dengan metode *black-box testing* dan diperoleh hasil bahwa aplikasi sudah sesuai dengan yang diharapkan dan dirancang sebelumnya. Dari 16 skenario pengujian semua hasilnya sesuai dengan yang diharapkan.
5. Pengujian terhadap pengguna dilakukan dengan menggunakan UAT (*User Acceptance Test*) dengan lima pertanyaan kepada sepuluh responden. Berdasarkan pengujian UAT secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa aplikasi sesuai dengan keinginan pengguna.

### 6.2 Saran

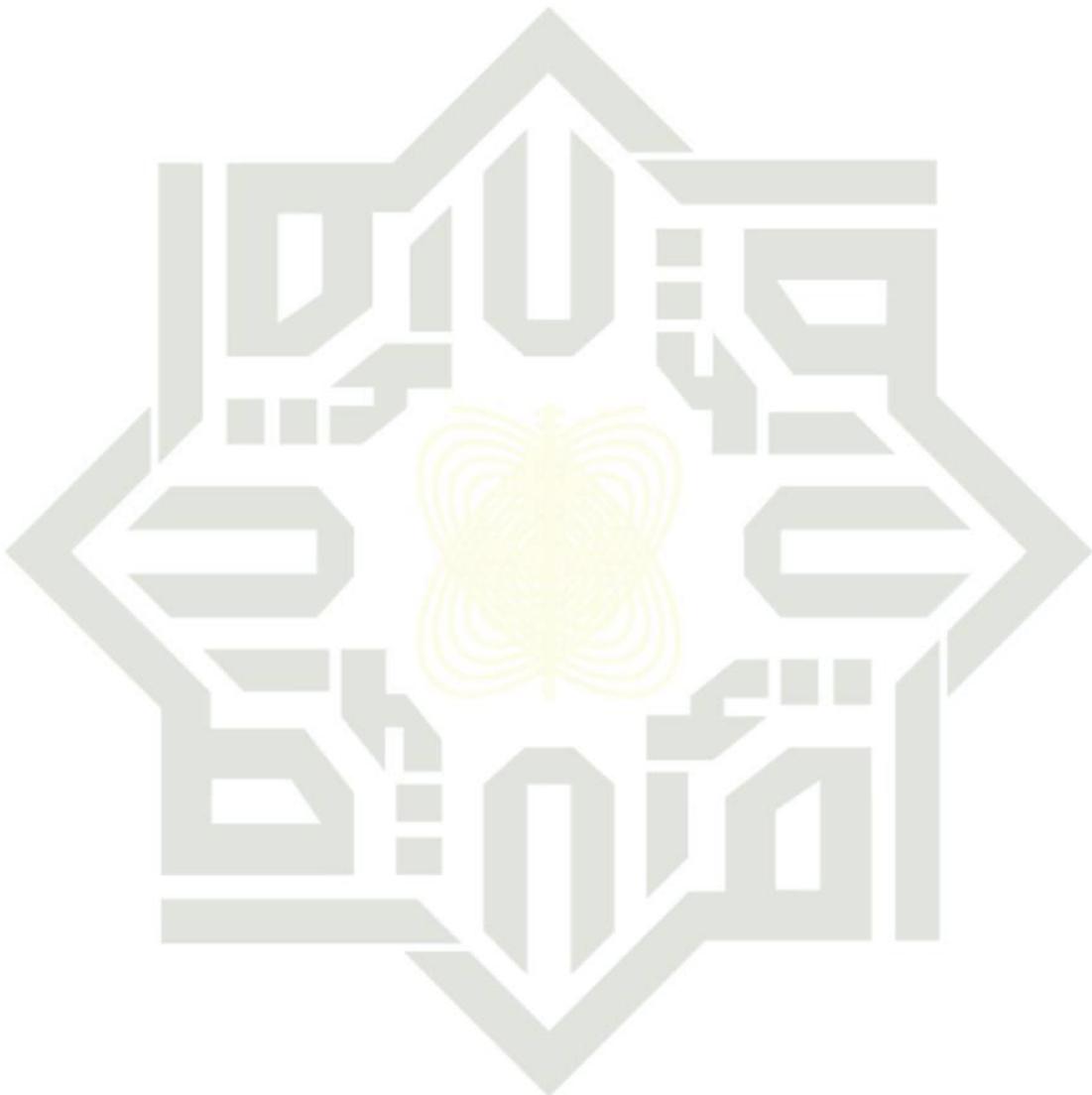
Untuk pengembangan aplikasi ini lebih lanjut guna pengembangan aplikasi yang lebih baik dari sebelumnya, maka diperlukan saran-saran dalam pengembangan, yaitu :

1. Aplikasi membutuhkan tingkat keamanan yang lebih tinggi dan lebih baik untuk perlindungan seluruh data, baik itu data pegawai maupun data surat keputusan pegawai

2. Aplikasi membutuhkan fitur chatbot guna untuk mempermudah bagian kepegawaian untuk memberitahu kepada pegawai yang bersangkutan untuk melengkapi berkas-berkas untuk kenaikan gaji berkala.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR PUSTAKA

- Aswati, S., & Siagian, Y. (2016). Model Rapid Application Development Dalam Rancang Bangun Sistem Informasi Pemasaran Rumah (Studi Kasus : Perum Perumnas Cabang Medan. *Jurnal Sesindo*, 317–324.
- Bondy, B., Klages, U., Müller-Spahn, F., & Hock, C. (1994). Cytosolic free [Ca<sup>2+</sup>] in mononuclear blood cells from demented patients and healthy controls. *European Archives of Psychiatry and Clinical Neuroscience*, 243(5), 224–228. <https://doi.org/10.1007/BF02191578>
- Emalia, L., Meidiliana, V., Studi, P., Informatika, M., & Praktisi, P. (2020). *Aplikasi Kenaikan Gaji Berkala Berbasis Web Menggunakan Framework CodeIgniter*. 10(2).
- Fikry dkk. (2015). *No Title*.
- Hanifah, U., Alit, R., & Sugiarto, S. (2016). Penggunaan Metode Black Box Pada Pengujian Sistem Informasi Surat Keluar Masuk. *SCAN - Jurnal Teknologi Informasi Dan Komunikasi*, 11(2), 33–40. <http://ejournal.upnjatim.ac.id/index.php/scan/article/view/643>
- Indra, T. A. (2014). Sistem Informasi Pengusulan Kenaikan Gaji Berkala Berbasis Web Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal SISTEMASI*, 3(3), 51–61.
- Informasi, S., Kenaikan, P., Berkala, G., Objek, M. B., Modelling, U., Kepegawaian, M., Kabupaten, P., & Selatan, B. (n.d.). *Data Kenaikan Gaji Berkala Berbasis Aplikasi Dekstop : Studi Kasus Badan Kepegawaian*.
- Komarudin, M. (2016). Pengujian perangkat Lunak metode Black box berbasis partitions pada aplikasi sistem informasi di sekolah. *Jurnal Mikrotik*, 06(3), 02–16.
- Last, M., Eyal, S., & Kandel, A. (2006). Effective black-box testing with genetic algorithms. *Lecture Notes in Computer Science (Including Subseries Lecture Notes in Artificial Intelligence and Lecture Notes in Bioinformatics)*, 3875 LNCS(May), 134–148. [https://doi.org/10.1007/11678779\\_10](https://doi.org/10.1007/11678779_10)
- Maulana Syaban, izky, & Bunyamin, H. (2016). Pengembangan Sistem Informasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pengelolaan Surat Masuk dan Surat Keluar Berbasis Web di Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Garut Menggunakan Framework PHP. *Jurnal Algoritma*, 12(2), 301–311. <https://doi.org/10.33364/algoritma/v.12-2.301>

MK Bajuri. (2015). No Title p. *Phys. Rev. E*, 1993, 24. [http://ridum.umanizales.edu.co:8080/jspui/bitstream/6789/377/4/Muñoz\\_Zapata\\_Adriana\\_Patricia\\_Artículo\\_2011.pdf](http://ridum.umanizales.edu.co:8080/jspui/bitstream/6789/377/4/Muñoz_Zapata_Adriana_Patricia_Artículo_2011.pdf)

Munthe, R., Insap Santosa, P., & Ferdiana, R. (2015). Usulan Metode Evaluasi User Acceptance Testing (UAT) dalam Pengembangan Perangkat Lunak. *Jl. Udayana Kampus Tengah*, 0362, 27213. <http://pti.undiksha.ac.id/senapati>

Novianti, N., Luhur Pangkalpinang JIRayaSungailiat, Stmika., & Lama, S. (2017). Analisa dan Perancangan Sistem Informasi Administrasi Kepegawaian Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. *Maret*, 1(2), 137.

Sagala, J. R., Informatika, T., Utara, S., & Development, R. A. (2018). *MODEL RAPID APPLICATION DEVELOPMENT ( RAD ) DALAM PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI PENJADWALAN*. 2(1), 87–90.

Sari, W. E., & Junirianto, E. (2019). Kenaikan Gaji Berkala Pegawai Negeri Sipil Menggunakan Fuzzy Simple Additive Weighting. *Informatika Mulawarman : Jurnal Ilmiah Ilmu Komputer*, 14(2), 88. <https://doi.org/10.30872/jim.v14i2.2564>

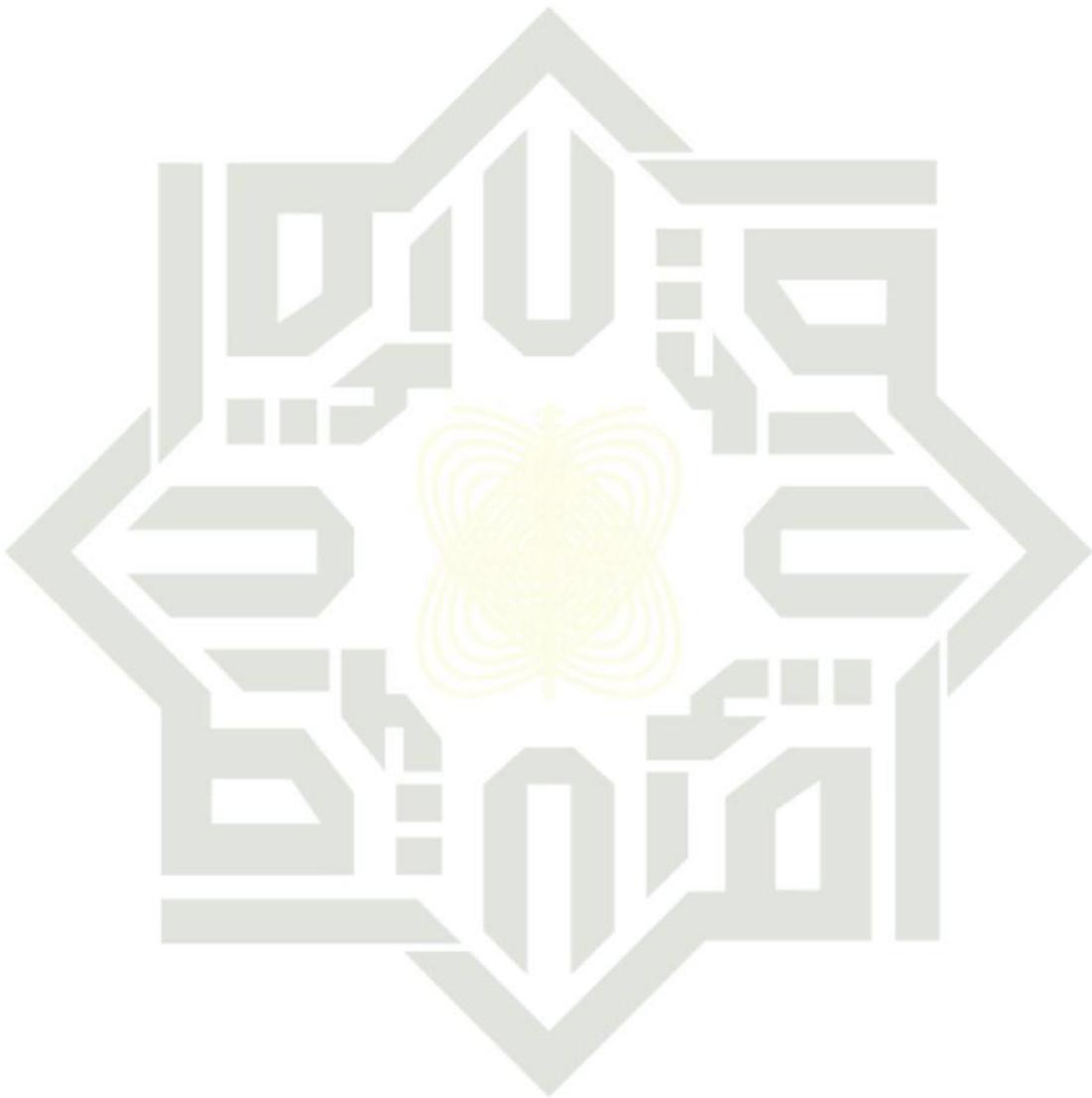
Septian, O., & Putra, E. (2019). *Sistem Informasi Manajemen Kenaikan Gaji Berkala (Studi Kasus Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman)*. 11.

Soktana, E. R., Ruliah, S., & Arnie, R. (n.d.). Aplikasi Pendataan Dan Peningkat Kenaikan Gaji Serta Kenaikan Golongan Berbasis SMS Gateway. *Progresif: Jurnal Ilmiah Komputer*.

Sufadmi, H., Informasi, M. S., & Bangsa, S. D. (2020). *Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada Kantor Komisi Pemilihan Umum Kota Jambi*. 5(3), 340–353.

Zarnelly, & Rusmitasari **SISTEM PERINGATAN DINI KENAIKAN PANGKAT DAN KENAIKAN GAJI BERKALA PEGAWAI NEGERI DINAS**

TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA. (2015). Sistem Peringatan Dini Kenaikan Pangkat Dan Kenaikan Gaji Berkala Pegawai Negeri Dinas Tanaman Pangan Dan Hortikultura. *Jurnal Ilmiah Rekayasa Dan Manajemen Sistem Informasi*, 1(1), 67–72.



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim I

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## LAMPIRAN A

### USER ACCEPTANCE TEST (UAT)

Keterangan jawaban:

- SS : Sangat Setuju  
 S : Setuju  
 N : Netral  
 TS : Tidak Setuju  
 STS : Sangat Tidak Setuju

**Nama** : Ari Fermadi, S. E.  
**Alamat** : Jln. Seminai  
**Jenis Kelamin** : Laki-laki  
**Pekerjaan** : PNS  
**Status** : Pegawai Kemenag Inhu

Pertanyaan	Jawaban
Tampilan aplikasi ini mudah dipahami	SS
Fitur notifikasi membantu pegawai dalam penerbitan sk kenaikan gaji berkala agar tidak terjadi keterlambatan penerbitan sk kenaikan gaji berkala	SS
Aplikasi membantu pegawai dalam menerbitkan sk kenaikan gaji berkala	SS
Aplikasi membantu dalam mengarsipkan sk pegawai	SS
Aplikasi memudahkan pegawai dalam pencarian sk-sk pegawai	SS

UIN SUSKA RIAU

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

Keterangan jawaban:

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- N : Netral
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

**Nama** : Leo Candra, S. Pd. I.  
**Alamat** : Jln. Manggis  
**Jenis Kelamin** : Laki-laki  
**Pekerjaan** : PNS  
**Status** : Pegawai Kemenag Inhu

Pertanyaan	Jawaban
Tampilan aplikasi ini mudah dipahami	SS
Fitur notifikasi membantu pegawai dalam penerbitan sk kenaikan gaji berkala agar tidak terjadi keterlambatan penerbitan sk kenaikan gaji berkala	SS
Aplikasi membantu pegawai dalam menerbitkan sk kenaikan gaji berkala	SS
Aplikasi membantu dalam mengarsipkan sk pegawai	S
Aplikasi memudahkan pegawai dalam pencarian sk-sk pegawai	S

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keterangan jawaban:

- SS : Sangat Setuju  
 S : Setuju  
 N : Netral  
 TS : Tidak Setuju  
 STS : Sangat Tidak Setuju

**Nama** : Indrawan Muhammad  
**Alamat** : Jln. Kerajinan  
**Jenis Kelamin** : Laki-laki  
**Pekerjaan** : PNS  
**Status** : Pegawai Kemenag Inhu

Pertanyaan	Jawaban
Tampilan aplikasi ini mudah dipahami	SS
Fitur notifikasi membantu pegawai dalam penerbitan sk kenaikan gaji berkala agar tidak terjadi keterlambatan penerbitan sk kenaikan gaji berkala	SS
Aplikasi membantu pegawai dalam menerbitkan sk kenaikan gaji berkala	SS
Aplikasi membantu dalam mengarsipkan sk pegawai	S
Aplikasi memudahkan pegawai dalam pencarian sk-sk pegawai	SS

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keterangan jawaban:

- SS : Sangat Setuju  
 S : Setuju  
 N : Netral  
 TS : Tidak Setuju  
 STS : Sangat Tidak Setuju

**Nama** : Drs. H. Abdul Karim, M. Pd. I  
**Alamat** : Jln. H. Agus Salim  
**Jenis Kelamin** : Laki-laki  
**Pekerjaan** : PNS  
**Status** : Kepala Kemenag Inhu

Pertanyaan	Jawaban
Tampilan aplikasi ini mudah dipahami	SS
Fitur notifikasi membantu pegawai dalam penerbitan sk kenaikan gaji berkala agar tidak terjadi keterlambatan penerbitan sk kenaikan gaji berkala	SS
Aplikasi membantu pegawai dalam menerbitkan sk kenaikan gaji berkala	SS
Aplikasi membantu dalam mengarsipkan sk pegawai	SS
Aplikasi memudahkan pegawai dalam pencarian sk-sk pegawai	SS

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keterangan jawaban:

- SS : Sangat Setuju  
 S : Setuju  
 N : Netral  
 TS : Tidak Setuju  
 STS : Sangat Tidak Setuju

**Nama** : Drs. H. Ahmad Karyani  
**Alamat** : Jln. Bina Karya  
**Jenis Kelamin** : Laki-laki  
**Pekerjaan** : PNS  
**Status** : Kepala TU Kemenag Inhu

Pertanyaan	Jawaban
Tampilan aplikasi ini mudah dipahami	SS
Fitur notifikasi membantu pegawai dalam penerbitan sk kenaikan gaji berkala agar tidak terjadi keterlambatan penerbitan sk kenaikan gaji berkala	S
Aplikasi membantu pegawai dalam menerbitkan sk kenaikan gaji berkala	SS
Aplikasi membantu dalam mengarsipkan sk pegawai	S
Aplikasi memudahkan pegawai dalam pencarian sk-sk pegawai	S

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keterangan jawaban:

- SS : Sangat Setuju  
 S : Setuju  
 N : Netral  
 TS : Tidak Setuju  
 STS : Sangat Tidak Setuju

**Nama** : Dra. Hj. Nurziati  
**Alamat** : Jln. Bina Karya  
**Jenis Kelamin** : Perempuan  
**Pekerjaan** : PNS  
**Status** : Pegawai Kemenag Inhu

Pertanyaan	Jawaban
Tampilan aplikasi ini mudah dipahami	TS
Fitur notifikasi membantu pegawai dalam penerbitan sk kenaikan gaji berkala agar tidak terjadi keterlambatan penerbitan sk kenaikan gaji berkala	SS
Aplikasi membantu pegawai dalam menerbitkan sk kenaikan gaji berkala	S
Aplikasi membantu dalam mengarsipkan sk pegawai	S
Aplikasi memudahkan pegawai dalam pencarian sk-sk pegawai	S

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keterangan jawaban:

- SS : Sangat Setuju  
 S : Setuju  
 N : Netral  
 TS : Tidak Setuju  
 STS : Sangat Tidak Setuju

**Nama** : Dra. Asmanidar  
**Alamat** : Jln. Bupati Tulus  
**Jenis Kelamin** : Perempuan  
**Pekerjaan** : PNS  
**Status** : Pegawai Kemenag Inhu

Pertanyaan	Jawaban
Tampilan aplikasi ini mudah dipahami	S
Fitur notifikasi membantu pegawai dalam penerbitan sk kenaikan gaji berkala agar tidak terjadi keterlambatan penerbitan sk kenaikan gaji berkala	S
Aplikasi membantu pegawai dalam menerbitkan sk kenaikan gaji berkala	N
Aplikasi membantu dalam mengarsipkan sk pegawai	SS
Aplikasi memudahkan pegawai dalam pencarian sk-sk pegawai	N

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keterangan jawaban:

- SS : Sangat Setuju  
 S : Setuju  
 N : Netral  
 TS : Tidak Setuju  
 STS : Sangat Tidak Setuju

**Nama** : Artika Sari, M. A.  
**Alamat** : Jln. Sudriman, Air Molek I  
**Jenis Kelamin** : Perempuan  
**Pekerjaan** : PNS  
**Status** : Pegawai Kemenag Inhu

Pertanyaan	Jawaban
Tampilan aplikasi ini mudah dipahami	S
Fitur notifikasi membantu pegawai dalam penerbitan sk kenaikan gaji berkala agar tidak terjadi keterlambatan penerbitan sk kenaikan gaji berkala	S
Aplikasi membantu pegawai dalam menerbitkan sk kenaikan gaji berkala	N
Aplikasi membantu dalam mengarsipkan sk pegawai	S
Aplikasi memudahkan pegawai dalam pencarian sk-sk pegawai	N

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keterangan jawaban:

- SS : Sangat Setuju  
 S : Setuju  
 N : Netral  
 TS : Tidak Setuju  
 STS : Sangat Tidak Setuju

**Nama** : Dra. Suharni  
**Alamat** : Jln. Seminai  
**Jenis Kelamin** : Perempuan  
**Pekerjaan** : PNS  
**Status** : Pegawai Kemenag Inhu

Pertanyaan	Jawaban
Tampilan aplikasi ini mudah dipahami	S
Fitur notifikasi membantu pegawai dalam penerbitan sk kenaikan gaji berkala agar tidak terjadi keterlambatan penerbitan sk kenaikan gaji berkala	S
Aplikasi membantu pegawai dalam menerbitkan sk kenaikan gaji berkala	S
Aplikasi membantu dalam mengarsipkan sk pegawai	SS
Aplikasi memudahkan pegawai dalam pencarian sk-sk pegawai	S

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keterangan jawaban:

- SS : Sangat Setuju  
 S : Setuju  
 N : Netral  
 TS : Tidak Setuju  
 STS : Sangat Tidak Setuju

**Nama** : Hj. Asnawilis, S. Pd.  
**Alamat** : Perumnas Griya Sumatra, Pematang Reba  
**Jenis Kelamin** : Perempuan  
**Pekerjaan** : PNS  
**Status** : Pegawai Kemenag Inhu

Pertanyaan	Jawaban
Tampilan aplikasi ini mudah dipahami	S
Fitur notifikasi membantu pegawai dalam penerbitan sk kenaikan gaji berkala agar tidak terjadi keterlambatan penerbitan sk kenaikan gaji berkala	S
Aplikasi membantu pegawai dalam menerbitkan sk kenaikan gaji berkala	N
Aplikasi membantu dalam mengarsipkan sk pegawai	N
Aplikasi memudahkan pegawai dalam pencarian sk-sk pegawai	N

## LAMPIRAN B

### GAMBAR

Proses mewawancarai bagian kepegawaian yang langsung mengurus kenaikan gaji berkala di Kementerian Agama Kab. Inhu untuk mengetahui alur pengerjaan kenaikan gaji berkala di kantor tersebut.



**Gambar B.2 Wawancara kepada Bagian Kepegawaian yang Mengurusi KGB**

Proses pengujian aplikasi kepada pegawai Kementerian Agama Kab. Inhu guna memastikan fungsi-fungsi yang ada pada aplikasi berjalan dengan semestinya.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Gambar B.3 Proses Pengujian Aplikasi Early Warning dan Penjadwalan Kenaikan Gaji Berkala (KGB)**

## LAMPIRAN C WAWANCARA

Sebelum membuat aplikasi terlebih dahulu saya melakukan wawancara kepada pegawai kemenag mengenai kendala yang hadapi selama masih mengerjakan kenaikan gaji berkala secara manual.

### Hasil Wawancara

Berikut hasil wawancara yang saya lakukan :

- Pertanyaan : Apakah di kemenag kab. Inhu kenaikan gaji berkala masih manual dan bagian mana yang mengurus kenaikan gaji berkala pegawai?

Jawab : Masih dan yang mengurus kenaikan gaji berkala dibagian kepegawaian
- Pertanyaan : Bagaimana proses kenaikan gaji berkala yang masih manual di kemenag kab. Inhu ?

Jawab : Sebelum masuk jadwal kenaikan gaji berkala bagian kepegawaian mengecek satu persatu data pegawai yang akan naik gaji dan jika ada syarat pegawai yang belum lengkap akan di beritahu kepada pegawai yang bersangkutan untuk segera dilengkapi syaratnya yaitu sk pns, sk kenaikan pangkat dan sk kenaikan gaji berkala sebelumnya setelah syarat lengkap data diarsipkan bagian kepegawaian untuk kenaikan gaji berkala berikutnya dan sk kgb di serahkan kepada bendahara dan pegawai yang bersangkutan.
- Pertanyaan : Apakah ada kendala dengan proses kenaikan gaji berkala yang masih manual ini?

Jawab : Ada, kendalanya membutuhkan proses yang lama untuk mengecek data pegawai dan berkas pegawai yang harus dilengkapi untuk syarat kenaikan gaji berkala kadang kehilangan berkas-berkas pegawai dan terlambat penerbitan sk kgb pegawai



Gambar C.4 Hasil Wawancara