

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau



State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN KESEHATAN  
KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA PT. SURYA AGROLIKA REKSA SAI BASAU KABUPATEN  
KUANTAN SINGINGI**

**SKRIPSI**



**OLEH:**

**JULI SULISTIONO**  
**NIM. 11471105941**

**KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

**2021**

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN KESEHATAN  
KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA PT. SURYA AGROLIKA REKSA SAI BASAU KABUPATEN  
KUANTAN SINGINGI**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Sarjana Ekonomi (SE)  
Pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial  
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



**UIN SUSKA RIAU**

**OLEH:**

**JULI SULISTIONO**  
**NIM. 11471105941**

**KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

**2021**



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

: JULI SULISTIONO  
 : 11471105941  
 : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
 : S1 MANAJEMEN  
 : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
 : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SURYA AGROLIKA REKSA SAI BASAU KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

**DISETUJUI OLEH**

**PEMBIMBING**

**M. RACHMADI, SE, MM**  
**NIK. 130 717111**

**MENGETAHUI :**

**KETUA PRODI MANAJEMEN**

**FAKHRURROZI, SE, MM**  
**NIP. 19670725 200003 1 002**

**DEKAN**

**Dr. Hj. Sahyarni, SE., MM**  
**NIP.19700513 200701 2 018**

1. Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
  - a. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
  - b. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
2. Diarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

NAMA : JULI SULISTIONO  
 NIM : 11471105941  
 KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
 PROGRAM STUDI : SI MANAJEMEN  
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
 JUDUL : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SURYA AGROLIKA REKSA SAI BASAU KABUPATEN KUANTAN SINGINGI  
 TANGGAL UJIAN : 07 JULI 2021

DISETUJUI OLEH

KETUA PENGUJI

Dr. AMRUL MUZAN, S.HI, M.Ag  
 NIP. 19770227 200312 1 002

MENGETAHUI :

PENGUJI I

HENI INDRAYANI, SE, MM  
 NIP. 19700802 199803 2 003

PENGUJI II

MERI SANDORA, SE, MM  
 NIP. 19790505 200710 2 001

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**ABSTRAK**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SURYA AGROLIKA REKSA SAI BASAU KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

**OLEH:**

**JULI SULISTIONO**  
**NIM. 11471105941**

*Penelitian ini dilakukan di PT.Surya Agrolika Reksa Sai Basau Kabupaten Kuantan Singingi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Surya Agrolika Reksa Sai Basau Kabupaten Kuantan Singingi, baik secara parsial maupun secara simultan. Adapun jenis data yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari data primer dan data sekunder dengan berjumlah 107 orang dan sampel sebanyak 85 responden. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan simple random sampling. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linear Berganda dengan menggunakan perangkat SPSS versi 21.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial uji (t) diketahui bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dan variabel Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sai Basau Kabupaten Kuantan Singingi. Secara simultan uji (F) diketahui bahwa variabel Disiplin Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sai Basau Kabupaten Kuantan Singingi. Sedangkan berdasarkan hasil perhitungan Koefisien Determinasi diperoleh nilai R Square sebesar 0,660 yang berarti bahwa pengaruh Disiplin Kerja dan Keselamatan Kesehatan (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 66%. Sedangkan sisanya sebesar 34% adalah dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ikut sertakan dalam penelitian ini.*

**Kata Kunci: Produktivitas Kerja, Disiplin Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3)**


**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**KATA PENGANTAR**

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Dengan mengucapkan puji syukur ke hadirat Allah SWT. yang telah memberikan kesehatan dan kesempatan sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ **Pengaruh Disiplin Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Surya Agrolika Reksa Sai Basau Kabupaten Kuantan Singingi**”.

Shalawat beserta salam semoga senantiasa tercurah kepada baginda Rasulullah SAW, keluarga, sahabat serta seluruh umat islam yang masih berpegang teguh pada sunnahnya.

Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru. Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam menyelesaikan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dorongan dan dukungan dari berbagai pihak.

Selama penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M. Ag, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Ibu Dr. Mahyarni, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
3. Ibu Prof. Dr. Hj. Leny Nofianti Ms. SE. M. Si. Ak. Ca, selaku wakil dekan I dan penasehat akademis Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
4. Ibu Julina, SE, M. Si, selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
5. Bapak Fakhurrozi, SE, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
6. Bapak M. Rachmadi, SE, MM. Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membantu, mengarahkan, mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi serta selalu memotivasi penulis.
7. Bapak Mulya Sosiady, SE, MM. Selaku dosen pembimbing proposal yang telah membantu, mengarahkan, mendukung penulis dalam menyusun proposal dan
8. Bapak Ermansyah, SE, MM. selaku penasehat akademis yang telah banyak membantu memberikan masukan kepada penulis.
9. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama menuntut ilmu pada almamater ini.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

10. Kepada kedua orang tua tercinta, Ayahanda Sadirin dan Ibunda Darsem yang telah mencurahkan kasih sayangnya dan dukungannya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan baik.
11. Kepada abang-abang dan kakak-kakak serta almahrum adik tersayang, yang selalu mendukung dan memberikan semangat kepada penulis.
12. Pimpinan serta Staf dan seluruh pegawai PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau Kabupaten Kuantan Singingi yang telah memberikan informasi dan data kepada penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.
13. Serta Semua Pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatunamanya.

*Jazakumullah Khairan Katsiron* atas semua bantuan yang telah diberikan.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan umumnya bagi pembaca. Kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan demi penyempurnakan skripsi ini kearah yang lebih baik.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Pekanbaru, 16Juni 2021

Penulis

**JULI SULISTIONO**  
**NIM. 11471105941**



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**DAFTAR ISI**

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>I</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>II</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>V</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>VII</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>VIII</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Rumusan Masalah .....	8
1.3.Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
1.4.Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b>	
2.1.Sumber Daya Manusia .....	11
2.2.Produktivitas Kerja .....	13
2.3 Disiplin Kerja.....	19
2.4 Keselamatan Kesehatan Kerja .....	22
2.5 Kaitan Antar Variabel .....	37
2.6 Pandangan Islam Tentang Penelitian .....	38
2.7 Penelitian Terdahulu .....	43
2.8 Kerangka Pemikiran.....	45
2.9 Hipotesis .....	46
2.10 Deskripsi dan Konsep Operasional Variabel .....	47
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1.Lokasi dan Waktu Penelitian .....	48
3.2.Jenis dan Sumber Data Penelitian .....	48
3.3.Populasi dan Sampel .....	48
3.4.Metode Pengumpulan Data.....	50
3.5.Skala Pengukuran Data .....	51
3.6.Kualitas Data .....	52
3.7.Uji Asumsi Klasik .....	53

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.8. Analisis Regresi Berganda ..... 55

3.9. Uji Hipotesis ..... 56

**BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

4.1. Sejarah Singkat Perusahaan ..... 59

4.2. Kedudukan dan Aktivitas PT. Surya AgrolikaReksaSaiBasau. 59

4.3. Visi dan Misi Perusahaan ..... 60

4.4. Uraian Tugas Bagian/Unit PT. Surya AgrolikaReksaSaiBasau 61

**BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

5.1. Deskriptif Karakteristik Responden..... 63

5.2. Statistik Deskriptif Responden ..... 65

5.3. Uji Instrumen Penelitian ..... 71

5.4. Uji Asumsi Klasik..... 74

5.5. Uji Multikolinieritas..... 76

5.6. Uji Analisis Linier Berganda ..... 78

5.7. Uji Hipotesis Penelitian ..... 82

5.8. Pembahasan..... 76

**BAB VI PENUTUP**

6.1. Kesimpulan ..... 84

6.2. Saran ..... 84

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

**BIOGRAFI PENULIS**

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**DAFTAR TABEL**

<b>Tabel 1.1:</b> Data Produksi dan Produktivitas Karyawan PT Surya Agroika Reksa Sai Basau .....	4
<b>Tabel 1.2:</b> Data Rekapitulasi Absensi Karyawan PT Surya Agrolika Reksa Sai Basau Tahun 2014-2018 .....	5
<b>Tabel 1.3:</b> Data Kecelakaan Kerja Pada PT Surya Agrolika Reksa Sai Basau Tahun 2014-2018 .....	7
<b>Tabel 2.1:</b> Penelitian Terdahulu .....	43
<b>Tabel 2.2:</b> Deskripsi dan Konsep Operasional Variabel .....	47
<b>Tabel 5.1 :</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
<b>Tabel 5.2:</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	64
<b>Tabel 5.3:</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	64
<b>Tabel 5.4:</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Jabatan .....	65
<b>Tabel 5.5:</b> Statistik Deskriptif Responden.....	66
<b>Tabel 5.6:</b> Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja (X1).....	67
<b>Tabel 5.7:</b> Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Keselamatan Kesehatan Kerja (X2) .....	67
<b>Tabel 5.8:</b> Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	70
<b>Tabel 5.9:</b> Hasil Uji Validitas.....	72
<b>Tabel 5.10:</b> Hasil Uji Reliabilitas .....	73
<b>Tabel 5.11:</b> Uji Normalitas.....	74
<b>Tabel 5.12:</b> Uji Heteroskedastisitas .....	75
<b>Tabel 5.13:</b> Uji Multikolinieritas .....	76
<b>Tabel 5.14:</b> Uji Analisis Linier Berganda .....	77
<b>Tabel 5.15:</b> Uji Hipotesis (Uji t) .....	79
<b>Tabel 5.16:</b> Uji Simultan (Uji F) .....	78
<b>Tabel 5.17:</b> Uji Koefisien Korelasi (R).....	81
<b>Tabel 5.18:</b> Determinasi (R Square).....	82

## DAFTAR GAMBAR

<b>GAMBAR 2.1:</b> Kerangka Pemikiran Pengaruh Disiplin Kerja (X1) Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja(Y) .....	46
---	----



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I PENDAHULUAN

### 1. Latar Belakang Masalah

Pesatnya kemajuan dan perkembangan dunia industri dewasa ini, telah memacu tumbuh dan berkembangnya berbagai jenis barang dan industri khususnya di Indonesia. Setiap perusahaan yang didirikan mempunyai harapan bahwa dikemudian hari akan mengalami perkembangan yang pesat dan mencari keuntungan yang maksimal untuk memajukan perusahaan dalam upaya mempertahankan produksi. Dalam melakukan aktivitasnya, suatu perusahaan sudah tentu memerlukan sumber daya manusia yang mendukung usaha pencapaian tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi. Bagaimanapun lengkap dan canggihnya teknologi yang dimiliki oleh suatu perusahaan, tidaklah menjadi jaminan bagi perusahaan tersebut untuk mencapai suatu keberhasilan. Jaminan untuk dapat berhasil, lebih banyak ditentukan oleh sumber daya manusia yang mengelola, mengendalikan, dan mendayagunakan sumber-sumber yang dimiliki perusahaan.

Sumber daya manusia juga merupakan peranan penting bagi keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan, karena manusia merupakan aset hidup yang perlu dipelihara kesehatan, keselamatan kerjanya. Oleh karena itu karyawan harus mendapatkan perhatian yang khusus dari perusahaan. Kenyataan bahwa manusia sebagai aset utama dalam organisasi atau perusahaan adalah peranannya didalam organisasi atau perusahaan tersebut yang mana manusia adalah yang mendirikan, menjalankan, memelihara serta mendayagunakan suatu organisasi atau

perusahaan. Oleh sebab itu setiap sumber daya manusia yang ada harus mendapatkan perhatian serius dan dikeloladengan sebaik mungkin.Hal ini dimaksudkan agar sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan mampu memberikan kontribusi yang optimal dalam upaya pencapaian tujuan organisasi atau perusahaan.

Dalam pengelolaan sumber daya manusia agar dapat lebih produktif, diperlukan suatu manajemen yang mampu mengelola sumber daya secara sistematis, terencana, dan efisien sehingga sumber daya manusia tersebut dapat meningkatkan produktivitasnya.Salah satu hal yang harus menjadi perhatian utama bagi manajer sumber daya manusia ialahkedisiplinan karyawan.Disiplin kerja merupakan faktor penting yang harus diperhatikan dalam pelaksanaan kerja karyawan, hal ini berkaitan erat dengan kinerja yang mungkin dihasilkan dalam organisasi atau perusahaan.Suatu organisasi atau perusahaan memiliki kinerja yang baik bilamana mempunyai karyawan yang berperilaku baik yang mana selalu memperhatikan disiplin kerjanya, karena memungkinkan terciptanya suasana kerja yang tertib dan teratur. Dengan demikian akan mempermudah pimpinan perusahaan untuk mengerahkan semua faktor sumber daya perusahaan ke arah pencapaian tujuan.

Selain disiplin kerjaperusahaan perlu juga memperhatikan sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), yang mana merupakan aspek yang penting dalam usaha meningkatkan kesejahteraan serta produktivitas kerja karyawan dalam bekerja.Apabila tingkat keselamatan kerja tinggi, maka kecelakaan yang menyebabkan sakit, cacat, dan kematian dapat ditekan sekecil

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mungkin. Apabila keselamatan kerja rendah, maka hal tersebut akan berpengaruh buruk terhadap kesehatan sehingga berakibat pada produktivitas kerja karyawan yang menurun. K3 adalah suatu program yang dibuat bagi pekerja maupun pengusaha sebagai upaya pencegahan timbulnya kecelakaan dan penyakit akibat kerja dengan cara mengenali hal-hal yang berpotensi menimbulkan kecelakaan dan penyakit akibat kerja serta tindakan antisipatif apabila terjadi kecelakaan dan penyakit akibat kerja serta tindakan antisipatif apabila terjadi kecelakaan dan penyakit akibat kerja (**Lubis, 2011**)

PT. Surya Agrolika Reksa Sai Basau adalah suatu perusahaan yang bergerak di bidang perkebunan kelapa sawit dan industri proses yang mengolah bahan baku tandan buah segar (TBS) kelapa sawit menjadi minyak sawit mentah (CPO). Perusahaan yang mulai beroperasi pada September 1998 ini berlokasi di Desa Beringin Jaya Kecamatan Singingi Hilir Kabupaten Kuantan Singingi

Dalam memproduksi kelapa sawit, PT Surya Agrolika Reksa Sai Basau menuntut karyawan untuk lebih teliti dalam memilih dan memanen buah kelapa sawit yang sudah layak panen atau belum layak panen. Karena, apabila terjadi ketidaktelitian maka berdampak buruk bagi perusahaan. Dampaknya yaitu apabila buah yang belum layak panen tetap dipanen akan menimbulkan kerugian, pasalnya buah tersebut akan terbuang atau apabila ditunggu matang diluar dugaan akan mengalami penurunan kualitas dari buah tersebut baik dari tingkat kematangan yang tidak sempurna, berkurangnya bobot buah, dan kadar minyak yang dihasilkan kurang bagus atau bahkan tidak layak untuk diproduksi. Akibat dari ulah tersebut akan berdampak terhadap produksi perusahaan, karena

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diararang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
 pada dasarnya hasil produksi ditentukan jumlah kelapa sawit yang layak panen yang dipanen oleh karyawan.

Berikut ini adalah hasil produksi kelapa sawit PT Surya agrolika Reksa Sai

Basau:

**Tabel 1.1: Data produksi dan produktivitas karyawan PT Surya Agroika**

**Reksa Sai Basau**

Tahun	Plasma (Kg)	Inti (Kg)	Jumlah Produksi (Kg)	Produktivitas Karyawan/orangan (Kg)
2014	126.733.780	16.198.640	142.932.420	1.335.817
2015	140.642.540	18.051.078	158.693.618	1.483.118
2016	130.547.280	16.429.330	146.976.610	1.373.613
2017	128.787.000	17.492.600	146.279.600	1.367.099
2018	129.078.221	18.520.261	147.598.482	1.379.425

Sumber: PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau Kuantan Singingi 2018

Dari data tabel diatas dapat dilihat bahwa jumlah plasma dari tahun 2014-2018 mengalami naik turun, begitu juga dengan jumlah inti dari tahun 2014-2018 mengalami naik turun. Adapun jumlah produksi dan produktivits karyawan pada tabel mengalami jumlah yang naik turun pula. Sehingga dapat disimpulkan bahwa tingkat produksi karyawan dalam kurun waktu 5 tahun terakhir mengalami fluktuasi naik turun. Hal ini disebabkan oleh jumlah panen yang tidak menentu disetiap tahunnya.

Berkaitan dengan naik turunnya tingkat produktivitas karyawan, maka kedisiplinan para karyawan dalam bekerja juga menjadi sorotan ketika masalah



tersebut terjadi. Hal ini bisa terjadi dikarenakan tingkat absensi karyawan akan ikut berpengaruh serta terkait kedisiplinan karyawan dalam mematuhi aturan perusahaan.

Berikut ini adalah data absensi karyawan bagian produksi PT Surya Agrolika Reksa Sai Basau:

**Tabel 1.2: Data rekapitulasi absensi karyawan PT Surya Agrolika Reksa Sai Basau Tahun 2014-2018**

Tahun	Jumlah Karyawan (orang)	Keterangan			
		Cuti	Sakit	Izin	Tanpa Keterangan
2014	85	19	30	21	30
2015	87	12	21	17	45
2016	90	31	14	24	55
2017	102	23	5	16	56
2018	107	14	11	20	50

Sumber: PT.Surya Agrolika Reksa Sei Basau Kuantan Singingi 2018

Dari data tabel di atas dapat dilihat absensitingkat kehadiran karyawan yang tidak hadir tanpa keterangan masih ada dan tergolong lumayan banyak untuk mencapai tingkat produksi yang ditargetkan oleh perusahaan. Hal ini disebabkan kedisiplinan karyawan yang masih kurang menaati peraturan perusahaan dalam hal absensi, sehingga menyebabkan kedisiplinan karyawan dapat berpengaruh dalam hasil produktivitas karyawan.

Selain kedisiplinan,keselamatan kesehatan kerja (K3) juga merupakan salah satu faktor penunjang naik turunnya tingkat produktivitas karyawan yang mana

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

sudah dijelaskan di awal. Untuk mencegah tingkat kecelakaan pada karyawan, PT Surya Agrolika Reksa Sai Basau dengan tegas menghimbau agar karyawannya menaati peraturan yang di buat oleh perusahaan dan menegaskan karyawan selalu menggunakan alat pelindung diri (APD) dalam bekerja untuk menghindari kecelakaan dan menjaga keselamatan kesehatan dalam bekerja. Akan tetapi di dalam perusahaan karyawan dibagian produksi pabrik kelapa sawit (PKS) masih saja kedapatan tidak lengkap dan standarisasi dalam menggunakan APD, contohnya yaitu tidak menggunakan masker sesuai standar dan tidak menggunakan sarung tangan dalam bekerja. Dalam kasus ini bisa saja menimbulkan kecil besarnya kecelakaan yang bisa mempengaruhi tingkat produktivitas karyawan. Dalam menanggulangi tingkat kecelakaan yang ada PT Susrya Agrolika Reksa Sai Basau menerapkan peraturan berupa sanksi bagi karyawan yang melanggar peraturan apa bila karyawan kedapatan tidak menggunakan APD dengan lengkap maupun berstandarisasi, baik berupa teguran maupun pemotongan gaji. Dengan adanya sanksi tersebut perusahaan mengharapkan karyawan yang melanggar jera dan menaati peraturan sehingga kedisiplinan setiap karyawan dapat meningkatkan produktivitasnya.

Berikut adalah data kecelakaan kerja pada PT Surya Agrolika Reksa Sai Basau:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Tabel 1.3: Data kecelakaan kerja pada PT Surya Agrolika Reksa Sai Basau Tahun 2014-2018**

Tahun	Tingkat Kecelakaan		Jumlah Kecelakaan
	Ringan	Berat	
2014	3	2	5
2015	2	-	2
2016	2	1	3
2017	4	1	5
2018	3	-	3

Sumber: PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau Kuantan Singingi 2018

Dari data tabel di atas dapat dilihat dari tahun 2014 sampai 2018 selalu terjadi kecelakaan baik itu kecelakaan ringan maupun berat. Hal ini bisa saja disebabkan oleh karyawan yang kurang disiplin dan kurang memahami tentang keselamatan kesehatan kerja, atau mungkin karyawan sudah memahami hal tersebut namun melanggar atau acuh dalam hal tersebut, bahawasannya menggunakan perlengkapan APD bisa mengurangi angka kecelakaan dan menjaga keselamatan kesehatan kerja karyawan. Akan tetapi dalam masalah tersebut karyawan tetap melanggar dan tidak mematuhi peraturan yang ada sehingga bisa berpengaruh terhadap produktivitas dalam hal tidak disiplin dan mengabaikan keselamatan kesehatan kerja.

Berdasarkan uraian latar belakang, maka penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul “**Pengaruh Disiplin Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Surya Agrolika Reksa Sai Basau Kabupaten Kuantan Singingi**”.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 1 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau?
2. Apakah Keselamatan Kesehatan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau?
3. Apakah Disiplin Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau?

1. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau.
2. Untuk mengetahui pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau.
3. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 1.2 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini adalah :

### 1. Bagi Penulis

Dengan adanya penelitian ini penulis berharap dapat memahami dan menjadikan pengalaman yang amat berharga selama melakukan penerapan ilmu yang diperoleh selama belajar.

### 2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam pengambilan keputusan oleh pihak pimpinan perusahaan dengan mengukur tingkat kedisiplinan dan keselamatan kesehatan kerja karyawan, sehingga perusahaan dapat mencapai tujuan dan produktivitas yang tinggi.

### 3. Bagi Pembaca

Sebagai bahan informasi dan referensi bagi penulis lain yang dengan judul atau penelitian yang sama di masa mendatang.

## 1.3 Sistematika Penulisan

Adanya sistematika penulisan adalah untuk mempermudah pembahasan dalam penulisan. Sistematika penulisan penelitian ini adalah sebagai berikut :

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## **BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini merupakan bab pendahuluan yang menguraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

## **BAB II : TELAAH PUSTAKA**

Bab ini membahas tentang landasan teori yang digunakan, pandangan islam, penelitian terdahulu, kerangka pemikiran, hipotesis dan defenisi operasional variabel penelitian.

## **BAB III : METODE PENELITIAN**

Bab ini menguraikan tentang lokasi dan waktu penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan sampel, teknik pengumpulan data dan analisis data.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB II TELAAH PUSTAKA

### 2.1 Sumber Daya Manusia

#### 2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor penting dalam pembangunan. Secara makro, faktor-faktor masuknya pembangunan, seperti sumber daya alam, material dan finansial tidak akan memberi manfaat secara optimal untuk perbaikan kesejahteraan rakyat bila tidak didukung oleh memadainya ketersediaan faktor SDM, baik secara kualitas maupun kuantitas. Pelajaran yang dapat dipetik dari berbagai negara maju adalah bahwa kemajuanyang di capai oleh bangsa-bangsa di negara-negara tersebut didukung oleh SDM yang berkualitas. Jepang misalnya, sebagai negara pendatang baru (*Late Comer*) dalam kemajuan industri dan ekonomi memulai upaya mengejar ketertinggalannya dengan negara-negara yang telah lebih dahulu mencapai kemajuan ekonomi dan industri (*Force Runners*) seperti Amerika, Jerman, dan Perancis dengan cara memacu pengembangan SDM (*Ohkawa dan Kohama 1989*).

Pengembangan SDM pada intinya diarahkan dalam rangka meningkatkan kualitasnya, yang nantinya akan dapat berpengaruh produktivitas. Hasil berbagai studi menunjukkan, bahwa kualitas SDM merupakan faktor penentu produktivitas, baik secara makro maupun mikro. Sumber Daya Manusia secara makro adalah warga negara suatu bangsa khususnya yang telah memasuki usia angkatan kerja yang memiliki potensi

untuk berperilaku produktif yang mampu memenuhi kebutuhan hidup sendiri dan keluarganya yang berpengaruh pada tingkat kesejahteraan masyarakat di lingkungan bangsa atau negaranya.

Kualitas SDM makro sangat dipengaruhi oleh kualitas kesehatan (fisik dan psikis), kualitas pendidikan formal dan informal (yang berhubungan dengan keterampilan/keahlian kerja), kepribadian terutama moral/agama, tingkat kesejahteraan hidup dan ketersediaan lapangan kerja yang relevan.

### 2.1.2 Pengertian Sumber Daya Manusia Menurut Para Ahli

Dalam kenyataannya manusia dengan organisasi sebagai wadah untuk mewujudkan hakikat kemanusiaan dan untuk memenuhi kebutuhan manusia memiliki hubungan yang sangat kuat. Beberapa defenisi manajemen sumber daya manusia yang dikemukakan para ahli diantaranya

Manajemen sumber daya manusia biasa di defenisikan sebagai proses serta supaya untuk merekrut, mengembangkan, memotivasi, serta mengevaluasi secara keseluruhan sumber daya manusia yang diperlukan perusahaan dalam pencapaian tujuan (**Erni Tisnawati, Kurniawan Saefullah, 2010:48**).

Manajemen sumber daya manusia adalah suatu perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengawasan terhadap pengadaan, pengembangan, pemberian balas jasa, pengintegrasian, pemeliharaan, dan pemisahan tenaga kerja, dalam rangka mencapai tujuan organisasi (**Mangkunegara, 2011:20**).

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Manajemen sumber daya manusia adalah penarikan, seleksi, pengembangan, pemeliharaan, dan penggunaan sumber daya manusia untuk mencapai tujuan individu maupun organisasi (**Handoko, 2011:56**).

Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni dalam mengatur proses hubungan dan proses tenaga kerja agar efektif dan efisien serta membantu terwujudnya tujuan perusahaan, pegawai, dan masyarakat (**Hasibuan, 2011:22**).

## 2.2 Produktivitas Kerja

### 2.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja

Produktivitas kerja dapat diartikan sebagai hasil konkrit yang dihasilkan oleh individu atau kelompok, selama satuan waktu tertentu dalam suatu proses kerja.

Dalam hal ini, semakin tinggi produk yang dihasilkan dalam waktu yang singkat dapat dikatakan bahwa tingkat produktivitasnya mempunyai nilai yang tinggi begitupun sebaliknya.

Menurut **Gomes (2011:51)** produktivitas merupakan fungsi perkalian dari usaha karyawan (*effort*), yang disukung dengan motivasi yang tinggi, kemampuan karyawan (*ability*), yang diperoleh melalui latihan-latihan. Sedangkan menurut **Siagian (2010:112)** menjelaskan ketiga faktor yang mempengaruhi kualitas tenaga kerja disebut sebagai perilaku produktif yang merupakan gabungan yang rumit tetapi jelas wujudnya dari karakteristik pribadi dan pengorganisasian seseorang. Produktivitas kerja

karyawan sendiri dapat dilihat dari perilaku kerja, dedikasi, disiplin, loyalitas, kerjasama dan kematangan karyawan.

Menurut **Sutrisno (2011:99)** produktivitas kerja memerlukan perubahan sikap mental yang dilandasi kerja hari ini lebih baik dari hari kemarin, dan cara kerja hari esok lebih baik dari hari ini. Sedangkan Menurut **Yunarsih (2013:156)** produktivitas kerja dapat diartikan sebagai hasil kongkrit (produk) yang dihasilkan oleh individu ataupun kelompok, selama satuan waktu tertentu dalam suatu proses kerja

Menurut **Wibowo (2011:109)** Secara konseptual, produktivitas adalah hubungan antara keluaran atau hasil organisasi dengan masukan yang diperlukan. Menurut **Sutrisno (2011:99)** produktivitas adalah ukuran efisiensi produktivitas. Suatu perbandingan antara hasil keluaran dan masukan. Masukan sering dibatasi dengan tenaga kerja, sedangkan keluaran diukur dalam ke-satuan fisik, bentuk dan nilai.

Dengan adanya produktivitas kerja diharapkan pekerjaan akan terlaksana secara efektif dan efisien, sehingga semua akhirnya sangat diperlukan dalam pencapaian tujuan yang sudah ditetapkan. Produktivitas sering dibandingkan dengan *standart* yang sudah ditentukan sebelumnya. Apabila lebih banyak keluaran dihasilkan dari jumlah masukan yang sama, atau masukan lebih sedikit dapat dipergunakan untuk mendapatkan keluaran yang sama, produktivitas diperbaiki. Sebagai konsekuensinya.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berbagai ungkapan seperti output, kinerja, efesiensi, efektivitas, dan *bang for the buck* sering dihubungkan dengan produktivitas. Secara umum, pengertian produktivitas dikemukakan orang dengan menunjukan kepada rasio output terhadap input.

Input biaya mencakup biaya produksi (*production costs*) dan biaya peralatan (*equipment costs*). Produktivitas mengandung pengertian filosofis, definisi kerja dan teknis operasional, secara filosofis, produktivitas mengandung pandangan hidup dan sikap mental yang selalu berusaha untuk meningkatkan mutu kehidupan. Keadaan hari ini harus lebih baik dari kemarin, dan mutu kehidupan besok harus lebih baik dari hari ini. Pandangan hidup dan sikap mental yang demikian akan mendorong manusia untuk tidak cepat merasa puas dan akan terus meningkatkan kemampuan kerjanya.

Untuk definisi produktivitas merupakan perbandingan antara hasil yang dicapai (keluaran) dengan keseluruhan sumber daya (masukan) yang dipergunakan per satuan waktu, definisi kerja ini mengandung cara atau metode pengukuran, walaupun secara teori dapat dilakukan secara tetapi secara praktek sukar dilaksanakan, terutama karena sumber daya masukan yang dipergunakan umumnya terdiri dari banyak macam dan di proporsi yang berbeda.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2.2 Indikator Produktivitas

Menurut **Sutrisno (2011:104)** untuk mengukur produktivitas kerja, diperlukan suatu indikator sebagai berikut:

1. Kemampuan. Mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas. Kemampuan seorang karyawan sangat bergantung pada keterampilan yang dimiliki serta profesionalisme mereka dalam bekerja. Ini memberikan daya untuk menyelesaikan tugas-tugas yang dikembangkan kepada mereka.
2. Meningkatkan hasil yang dicapai. Berusaha untuk meningkatkan hasil yang dicapai. Hasil merupakan salah satu yang dapat dirasakan baik oleh yang mengerjakan maupun yang menikmati hasil pekerjaan tersebut. Jadi, upaya untuk memanfaatkan produktivitas kerja bagi masing-masing yang terlibat dalam suatu pekerjaan.
3. Semangat kerja. Ini merupakan usaha untuk lebih baik dari hari kemaren. Indikator ini dapat dilihat dari etos kerja dan hasil yang dicapai dalam satu hari kemudian dibandingkan dengan hari sebelumnya.
4. Pengembangan diri. Senantiasa mengembangkan diri untuk meningkatkan kemampuan kerja. Pengembangan diri dapat dilakukan dengan melihat tantangan dan harapan dengan apa yang akan di hadapi. Sebab, semakin kuat tantangannya, pengembangan diri mutlak dilakukan. Begitu juga harapan untuk menjadi lebih baik.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Mutu. Selalu berusaha untuk meningkatkan mutu lebih baik dari telah lalu. Mutu merupakan hasil pekerjaan yang dapat menunjukkan kualitas kerja seorang pegawai. Jadi, meningkatkan mutu bertujuan untuk memberikan hasil terbaik yang pada gilirannya akan sangat berguna bagi perusahaan dan dirinya sendiri.
6. Efisiensi. Perbandingan antara hasil yang dicapai dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan. Masukan dan keluaran merupakan aspek produktivitas yang memberikan pengaruh yang cukup signifikan bagi karyawan.

#### 2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja

Menurut **Hartatik (2014:211)** Ada faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan perusahaan dapat digolongkan menjadi dua kelompok, yaitu:

1. Yang menyangkut kualitas dan kemampuan fisik karyawan perubahan dapat digolongkan pada dua kelompok yaitu:
  - a. Tingkat pendidikan.
  - b. Latihan.
  - c. Motivasi kerja.
  - d. Mental.
  - e. Kemampuan fisik karyawan
2. Sarana pendukung yang meliputi:
  - a. Lingkungan kerja, terdiri dari produksi, sarana dan peralatan produksi, tingkat keselamatan, serta kesejahteraan kerja.

- b. Kesejahteraan karyawan, terdiri dari manajemen dan hubungan industri.

Menurut **Yuniarsih (2013:159)** faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas dapat dikelompokkan menjadi dua, yaitu: faktor internal dan eksternal. Secara lebih rinci dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Faktor internal
  - a. Komitmen kuat terhadap visi dan misi institusional
  - b. Struktur dan desain pekerjaan
  - c. Motivasi, disiplin, dan etos kerja yang mendukung tercapainya target
  - d. Dukungan sumber daya yang bisa digunakan untuk menunjang kelancaran pelaksanaan tugas
  - e. Kebijakan perusahaan yang merangsang (*trigger*) kreativitas dan inovasi
  - f. Perlakuan menyenangkan yang bisa diberikan pimpinan dari/atau rekan kerja
  - g. Praktek manajemen yang diterapkan oleh pimpinan
  - h. Kesesuaian antara tugas yang diemban dengan latar belakang pendidikan, pengalaman, minat, keahlian dan keterampilan yang dikuasai
  - i. Komunikasi natar individu dalam membangun kerja sama.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Faktor eksternal
  - a. Peraturan perundang-undangan, kebijakan pemerintah, dan situasi politik
  - b. Kemitraan (*networking*) yang dikembangkan
  - c. Kultur dan *mindset* lingkungan disekitar organisasi
  - d. Dukungan masyarakat dan *stakeholders* secara keseluruhan
  - e. Tingkat persaingan
  - f. Dampak globalisasi.

## 2.3 Disiplin Kerja

### 2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja

Menurut **Keith Davis** (dalam mangkunegara, 2009:129)

mengemukakan bahwa “*dicipline is management action to enforce oeganization standards*”. Disiplin kerja dapat diartikan sebagai pelaksanaan manajemen untuk memperteguh pedoman-pedoman organisasi. Sedangkan menurut **Hasibuan (2010:193)** kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Adapun pengertian disiplin kerja

Menurut **Husin (dalam Hartanto, 2016:125)**, adalah pegawai patuh dan taat melakukan peraturan kerja yang berupa lisan maupun tulisan dari kelompok atau organisasi. Sedangkan menurut **Singodimedjo (dalam Sutrisno, 2015:86)** mengatakan disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya. Displin karyawan yang baik akan mempercepat

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tujuan perusahaan, sedangkan disiplin yang merosot akan menjadi penghalang dan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan.

## 2.2 Indikator Disiplin Kerja

Menurut **Hasibuan (2010:194)** indikator disiplin kerja adalah:

### a) Mematuhi semua peraturan perusahaan

Dalam melaksanakan pekerjaannya karyawan diharuskan mentaati semua peraturan perusahaan yang telah ditetapkan sesuai dengan aturan dan pedoman kerja agar kenyamanan dan kelancaran dalam bekerja dapat terbentuk.

### b) Penggunaan waktu secara efektif

Waktu bekerja yang diberikan perusahaan diharapkan dapat dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya oleh individu untuk mengejar target yang diberikan perusahaan kepada individu dengan tidak terlalu banyak membuang waktu yang ada di dalam standar pekerjaan perusahaan,

### c) Tanggung jawab dalam pekerjaan dan tugas

Tanggung jawab yang diberikan kepada individu apabila tidak sesuai dengan jangka waktu yang telah ditetapkan oleh perusahaan maka karyawan telah memiliki tingkat disiplin kerja yang tinggi.

### d) Tingkat absensi

Salah satu tolak ukur untuk mengetahui tingkat kedisiplinan karyawan, semakin tinggi frekuensi kehadiran atau rendahnya tingkat kemangkiran karyawan tersebut telah memiliki tingkat

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

disiplin kerja yang tinggi.

### 2.3.3 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja

Menurut **Mangkunegara (2009:129)** ada 2 bentuk disiplin kerja, yaitu disiplin Preventif dan disiplin korelatif :

a. Disiplin Preventif

Disiplin preventif adalah suatu upaya untuk menggerakkan pegawai mengikuti dan mematuhi pedoman kerja, aturan-aturan yang telah digariskan oleh perusahaan.

b. Disiplin Korelatif

Disiplin korelatif adalah suatu upaya menggerakkan pegawai dalam menyatukan suatu peraturan dan mengarahkan untuk tetap mematuhi peraturan sesuai dengan pedoman yang berlaku pada perusahaan.

### 2.3.4 Prinsip-Prinsip Disiplin Kerja

Menurut **Husein (dalam Hartanto, 2016:127)** berpendapat bahwa seorang pegawai yang dianggap melaksanakan prinsip-prinsip disiplin kerja apabila ia melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

- a. Hadir ditempat kerja sebelum waktu berkerja
- b. Berkerja sesuai dengan prosedur maupun atuar kerja dan peraturan organisasi.
- c. Patuh dan taat kepada saran maupun perintah atasan.
- d. Ruang kerja dan perlengkapan selalu dijaga dengan bersih dan rapih.
- e. Menggunakan peralatan kerja dengan efektif dan efisien.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- f. Menggunakan jam istirahat tepat waktu dan meninggalkan tempat setelah lewat jam kerja.
- g. Tidak pernah menunjukkan sikap malas kerja.
- h. Selama kerja tidak pernah absen/ tidak masuk kerja dengan alasan yang tidak tepat. dan hampir tidak pernah absen karena sakit.

## 2.5.5 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Bawahan

Menurut **Nuraini (2013:110)** pada umumnya faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin bawahan meliputi:

- a. Dimensi individu (kemampuan, persepsi, motif, sasaran, kebutuhan, dan nilai)
- b. Suasana motivasi dan kompensasi
- c. Dimensi kelompok (status, norma, keeratan, dan komunikasi)
- d. Struktur organisasi (unsur-unsur makro dalam pengendalian).

## 2.4 Keselamatan Kesehatan Kerja (K3)

### 2.4.1 Pengertian Keselamatan Kesehatan Kerja (K3)

Sebelum membahas secara terinci tentang keselamatan dan kesehatan kerja, maka kiranya perlu di uraikan terlebih dahulu secara umum tentang keselamatan dan kesehatan kerja itu sendiri.

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) adalah bidang yang terkait dengan keselamatan, kesehatan, dan kesejahteraan manusia yang bekerja di sebuah institusi maupun lokasi proyek. Tujuan K3 adalah untuk memelihara keselamatan dan kesehatan lingkungan kerja.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keselamatan dan kesehatan kerja harus diterapkan dan dilaksanakan disetiap tempat kerja (perusahaan). Tempat kerja adalah setiap yang didalamnya terdapat 3 unsur, yaitu :

- a. Adanya suatu usaha, baik itu usaha yang bersifat ekonomis maupun usaha sosial.
- b. Adanya sumber bahaya.
- c. Adanya tenaga kerja yang bekerja di dalamnya.

Menurut **Sedarmayati (2009:207)**, Keselamatan dan kesehatan kerja adalah pengawasan terhadap orang, mesin, material dan metode yang mencakup lingkungan kerja agar pekerja tidak mengalami cedera.

Menurut **Rivai (2011:64)**, Keselamatan dan kesehatan kerja adalah menunjukan kepada kondisi fisiologis-fisikal dan psikologis tenaga kerja yang diakibatkan kerja oleh lingkungan kerja yang disediakan oleh perusahaan.

Berdasarkan pendapat **Mangkunegara (2011:123)** istilah keselamatan mencakup kedua istilah resiko keselamatan dan resiko kesehatan. Keselamatan kerja menunjukan kondisi yang aman atau selamat dari penderitaan, kerusakan atau kerugian di tempat kerja. Sedangkan kesehatan kerja menunjukan kondisi yang bebas dari gangguan fisik, mental, emosi atau rasa sakit yang di sebabkan oleh lingkungan kerja.

Berdasarkan bahwa pendapat **Tarwaka, (2008:108)** Kecelakaan kerja adalah suatu kejadian yang jelas tidak dikehendaki dan sering kali tidak terduga semula yang dapat menimbulkan kerugian baik waktu, harta benda

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan properti maupun korban jiwa yang terjadi di dalam suatu proses kerja industri atau yang berkaitan dengannya. Dengan demikian kecelakaan kerja mengandung unsur-unsur sebagai berikut :

- a. Tidak diduga semula, oleh karena dibelakang peristiwa kecelakaan tidak terdapat unsur kesengajaan dan perencanaan.
- b. Tidak di inginkan atau diharapkan, karena setiap peristiwa kecelakaan selalu disertai kerugian baik fisik maupun mental.
- c. Selalu menimbulkan kerugian dan kerusakan yang sekurang-kurangnya menyebabkan gangguan proses kerja.

Sedangkan menurut **Mangkunegara (2011:46)**, variabel yang perlu diperhatikan dalam keselamatan dan kesehatan kerja adalah :

- a. Pemakaian Peralatan Kerja
  - 1.) Pengamanan peralatan kerja yang sudah rusak.
  - 2.) Penggunaan mesin, alat elektronik tanpa pengaman yang baik.
- b. Pemakaian Perlengkapan Keselamatan Kerja
  - 1.) Penggunaan pakaian atau seragam kerja yang di sesuaikan dengan jenis pekerjaan
  - 2.) Penggunaan alat pelindung diri seperti masker, sarung tangan, tutup mulut dan hidung.

Keselamatan kerja menurut *American Society Of Safety Engineers* (ASSE) di artikan sebagai bidang kegiatan yang di tunjukan untuk mencegah semua jenis kecelakaan yang ada kaitannya dengan lingkungan situasi kerja.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut **Rivai (2006:411)**, tujuan dan pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja meliputi :

- a. Meningkatnya produktivitas karena menurunnya jumlah hari kerja yang hilang.
- b. Meningkatnya efisiensi dan kualitas karyawan yang lebih berkomitmen.
- c. Menurunnya biaya-biaya kesehatan dan asuransi.
- d. Tingkat kompensasi karyawan dan pembayaran langsung yang lebih rendah karena menurunnya pengajuan klaim.
- e. Fleksibilitas dan adaptabilitas yang lebih besar sebagai akibat dari meningkatnya partisipasi dan rasa kepemilikan.
- f. Rasio seleksi tenaga kerja yang lebih baik karena meningkatnya citra perusahaan.

Perusahaan yang dapat menurunkan tingkat dan beratnya kecelakaan-kecelakaan kerja, penyakit dan hal-hal yang berkaitan dengan stres serta mampu meningkatkan kehidupan kerja para karyawannya, maka perusahaan tersebut akan semakin efektif.

Usaha-usaha yang di perlukan dalam meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja menurut **Mangkunegara (2011:161)** adalah sebagai berikut:

- a. Mencegah dan mengurangi kecelakaan, kebakaran, dan peledakan.
- b. Memberikan peralatan perlindungan diri untuk pegawai atau karyawan yang bekerja pada lingkungan yang berbahaya.

- c. Mengatur suhu kelembapan, kebersihan udara, penerangan yang cukup dan menyejukkan dan menciptakan rasa aman dalam bekerja.
- d. Mencegah dan memberikan perawatan terhadap tumbuhnya penyakit.
- e. Memelihara kebersihan, ketertiban dan keserasian lingkungan kerja.

Untuk standar keselamatan dan kesehatan kerja internasional, standar yang dijadikan pedoman adalah standar OSHA (pencegahan cedera yang berhubungan dengan karyawan, penyakit kematian). OSHA yaitu *Occupational Safety And Healty Administration* adalah departemen tenaga kerja Amerika Serikat yang bentuk dibawah undang-undang keselamatan dan kesehatan, yang di tanda tangani oleh presiden Richard M.Nixon, pada 29 Desember 1970. Misinya adalah untuk mencegah cedera yang berhubungan dengan karyawan, penyakit, dan kematian dengan menerbitkan dan menegakan peraturan (Standar) untuk keselamatan dan kesehatan kerja.

## 2.2.2 Alat Perlindungan Diri Dalam Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Fungsinya

Alat Perlindungan Diri (APD) adalah kelengkapan yang wajib digunakan saat bekerja sesuai bahaya dan resiko kerja untuk menjaga keselamatan pekerja itu sendiri dan orang di sekelilingnya. Kewajiban itu sudah di sepakati oleh pemerintah melalui Departemen Tenaga Kerja Republik Indonesia.

Adapun bentuk dan alat tersebut menurut **Mulyadi (2007:2)** adalah:

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Helm pengaman (*Safety helmet*)  
Berfungsi sebagai pelindung kepala dari benda yang biasa mengenai kepala secara langsung.
- b. Sabuk Keselamatan (*Safety belt*)  
Berfungsi sebagai alat pengaman ketika menggunakan alat transportasi ataupun peralatan lain yang serupa.
- c. Sepatu Karet  
Berfungsi sebagai alat pengaman saat bekerja di tempat yang becek ataupun berlumpur. Kebanyakan di lapiasi dengan metal untuk melindungi kaki dari benda tajam atau berat, benda panas, cairan kimia yang berbahaya, dsb.
- d. Sepatu pelindung (*Safety shoes*)  
Seperti sepatu biasa, tapi dari bahan kulit yang di lapiasi metal dengan sol dari karet tebal dan kuat. Berfungsi untuk mencegah kecelakaan fatal yang menimpa kaki karna tertimpa benda tajam atau berat, benda panas, cairan kimia yang berbahaya.
- e. Sarung tangan  
Berfungsi sebagai alat pelindung tangan pada saat bekerja di tempat atau situasi yang dapat mengakibatkan cedera tangan. Bahan dan bentuk sarung tangan di sesuaikan dengan fungsi masing-masing pekerjaan.
- f. Tali pengaman (*Safety harness*)

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berfungsi sebagai pengaman saat bekerja di ketinggian. Diwajibkan menggunakan alat ini di ketinggian lebih dari 1,8 meter.

- g. Penutup telinga

Berfungsi sebagai pelindung telinga ada saat bekerja di tempat yang bising.

- h. Kacamata pengaman (*Safety glasse*)

Berfungsi sebagai pelindung mata ketika bekerja (misalnya mengelas dan pemanen)

- i. Masker (*respirator*)

Berfungsi sebagai penyaring udara yang dihirup saat bekerja di tempat dengan kualitas udara buruk (misalnya, berdebu, beracun, dan lain-lain).

- j. Pelindung wajah (*face shield*)

Berfungsi sebagai pelindung wajah dari percikan benda asing saat bekerja (misalnya, pekerjaan menggerinda)

- k. Jas hujan (*rain coat*)

Berfungsi melindungi dari percikan air saat bekerja (misalnya, bekerja pada waktu hujan atau saat sedang mencuci alat).

### 2.4.3 Manfaat Penerapan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3)

Menurut **Modjo (2007:45)**, manfaat penerapan program keselamatan dan kesehatan kerja di perusahaan antara lain :



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Pengurangan Absensi.

Perusahaan yang serius menerapkan program ini akan dapat menekan angka resiko kecelakaan kerja. Sehingga karyawan yang tidak masuk alasan cedera dan sakit akan semakin berkurang.

- b. Pengurangan biaya lain kesehatan.

Karyawan yang memperhatikan K3 ini akan mengalami kecelakaan akan semakin kecil sehingga akan mengurangi biaya lain kesehatan.

- c. Pengurangan turnover.

Dengan K3 yang baik maka karyawan yang berhenti akibat kecelakaan kerja dan penyakit yang disebabkan oleh bekerja ikut berkurang sehingga tingkat perputaran karyawan dapat ditekan.

- d. Peningkatan produktivitas.

Hasil dari K3 yang baik maka secara langsung akan mempengaruhi tingkat produktivitas organisasi karena produksi yang berjalan lancar tanpa ada hambatan.

## 2.4 Usaha Dalam Meningkatkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Perusahaan memperhatikan kesehatan karyawan untuk memberikan kondisi kerja yang lebih sehat, serta menjadi lebih bertanggung jawab atas kegiatan-kegiatan tersebut, terutama bagi organisasi-organisasi yang mempunyai tingkat kecelakaan yang tinggi :

- a. Kecelakaan Kerja

Kecelakaan kerja merupakan kecelakaan seseorang atau kelompok dalam rangka melaksanakan kerja dilingkungan perusahaan, yang

terjadi secara tiba-tiba, tidak diduga sebelumnya, tidak diharapkan terjadi, menimbulkan kerugian ringan sampai yang paling berat, dan biasa menghentikan kegiatan pabrik secara total.

b. Pendidikan Karyawan

Tujuan utama bidang keselamatan kerja adalah mencegah timbulnya kecelakaan kerja yang dialami karyawan. Para pekerja perlu diberikan pendidikan untuk mengetahui produser kerja yang benar dan memahami peraturan-peraturan tentang keselamatan kerja.

c. Mengurangi kondisi yang tidak aman

Kebanyakan timbulnya kecelakaan kerja diakibatkan situasi di lingkungan kerja, seperti menggunakan peralatan yang tidak layak pakai, kondisi gudang yang tidak aman, kurangnya penerangan, dan lain sebagainya. Kondisi lingkungan ini berkaitan dengan kondisi fisik, merupakan tanggung jawab supervisor dan manajer memperbaikinya untuk memperkecil tingkat kecelakaan.

d. Seleksi dan penempatan tenaga kerja

Seleksi karyawan merupakan proses untuk mencari pekerjaan yang sesuai dengan sifat-sifat pekerjaan. Karyawan akan berhasil mengerjakan pekerjaannya jika memiliki pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang sesuai dengan persyaratan pekerjaan. Kesalahan dalam memilih orang pada suatu pekerjaan akan dapat menimbulkan kecelakaan kerja yang dapat menyebabkan kerugian pada bukan hanya sepihak.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

e. Pelatihan karyawan

Pada berbagai bidang pekerjaan, pengalaman kerja merupakan salah satu faktor penentu keamanan kerja bagi karyawan. Karena itu, pelatihan dapat sebagai pengganti pengalaman kerja. Karyawan baru dalam sebuah organisasi perlu diberikan pelatihan agar dapat memahami pekerjaannya dengan baik.

f. Kualitas supervisor

Pengawasan atas pekerjaan karyawan dalam perusahaan sangat menentukan hasil kerja dan keamanan kerja karyawan. Para pekerja sangat membutuhkan bimbingan dan arahan dari supervisor untuk dapat memahami pekerjaan mereka.

g. Ergonomika

Ergonomika (ergonomics) adalah studi mengenai interaksi manusia dengan tugas, peralatan, perkakas, dan lingkungan fisik. **Mondy, (2008:360).**

Menurut **Moekidjat, (2009:113)** usaha-usaha yang diperlukan dalam mencegah terjadinya kecelakaan adalah :

- a. Pendekatan dasar terhadap pencegahan kecelakaan.
- b. Mengurangi kondisi-kondisi yang membahayakan.
- c. Mengurangi tindakan-tindakan yang membahayakan melalui seleksi dan penempatan.
- d. Mengurangi tindakan-tindakan yang membahayakan melalui tindakan pelatihan.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- e. Mengurangi tindakan-tindak yang membahayakan melalui tanggung jawab manajemen puncak.

### 2.4.5 Program-Program Keselamatan Kesehatan Kerja (K3)

Program-program Keselamatan dan Kesehatan kerja adalah sebagai berikut:

- a. Program keselamatan kerja menurut **Moekijat, (2009:89)**. Seorang ahli dalam bidang keselamatan dan kesehatan kerja Willie Hammer mengatakan bahwa program keselamatan dan kesehatan kerja di adakan karena tiga alasan penting yakni alasan berdasarkan perikemanusiaan, ekonomi dan undang-undang :
  - 1) Alasan berdasarkan perikemanusiaan. Pertama para manajer akan mengadakan pencegahan kecelakaan kerja atas dasar perikemanusiaan yang sesungguhnya.
  - 2) Alasan berdasarkan ekonomi. Alasan ini cukup besar pengaruhnya karena biaya kecelakaan bagi perusahaan sangat diperhitungkan.
  - 3) Berdasarkan peraturan perundang-undangan tentang perlindungan ketenagakerjaan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja.

Pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja dari suatu perusahaan lain tidaklah sama. Ada yang mengabaikan ada pula yang menempatkan keselamatan kerja sebagian bagian integrasi dari kegiatan bisnisnya. Hal ini disebabkan karena adanya atau kondisi perusahaan, siap

dan pandangan serta sistem nilai yang hidup dan diatur oleh pimpinan puncak dan manajemen perusahaan.

Tuntutan keselamatan kerja ini ditentukan oleh jenis industri dimana perusahaan beroperasi atau jenis teknologi yang dipakai. Salah satu hal yang ikut menentukan adalah standarisasi keselamatan kerja yang telah ditetapkan untuk masing-masing industri atau teknologi yang dipakai.

Pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja yang baik akan menunjukkan manajemen dan kepemimpinan yang baik diperusahaan, karena dapat menurunkan kerugian yang timbul akibat kecelakaan kerja dan karyawan terlatih dalam menghadapi resiko kerja.

b. Program Keselamatan Kerja menurut **Kusdyah, (2008:57)**.

Disamping usaha untuk mencegah terjadinya kecelakaan, perusahaan juga perlu memelihara kesehatan karyawannya baik secara fisik maupun mental apakah itu disebabkan oleh penyakit. Ketegangan atau stress, maupun karna kecelakaan kerja. Dalam hal ini kewajiban yang mesti diperhatikan bagi kesehatan kerja karyawan adalah sebagai berikut :

- 1) Segala urusan yang bersifat khusus terhadap penyakit akibat pekerjaan bagi setiap karyawan selama masa dinas di mulai sejak menjadi calon pegawai atau karyawan.
- 2) Segala urusan yang meliputi pemeriksaan, perawatan, dan rehabilitas dalam rangka penyembuhan bagi setiap penderita.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2.4.6 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keselamatan Kesehatan Kerja (K3)

Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi keselamatan dan kesehatan kerja, yaitu (Kusdyah, 2008:176) :

### a. Faktor Lingkungan

Faktor lingkungan tidak terlepas dari kondisi kerja ditempat pekerjaan masing-masing seperti kebersihan tempat kerja, keamanan tempat kerja, ventilasi AC dan penerangan lampu. Adapun lingkungan kerja terdiri dari 3 bagian yakni :

- 1) Kondisi kerja merupakan kondisi dalam perusahaan dimana para karyawan bekerja dapat dipersiapkan oleh manajemen perusahaan yang bersangkutan, meliputi keamanan kerja, kebersihan kerja, suhu udara yang baik, suara yang bising, dan penerangan yang cukup.
- 2) Hubungan karyawan dalam perusahaan tidak lepas dari keberadaan karyawan sebagai individu atau kelompok. Biasanya masing-masing karyawan memiliki sifat yang berbeda. Oleh sebab itu perlu ditumbuhkan suatu hubungan kerja diantara karyawan dengan ditumbuhkan suatu hubungan kerja diantara karyawan dengan pimpinan yang serasi dan harmonis.
- 3) Pelayanan karyawan, pelayanan yang diberikan perusahaan kepada karyawan merupakan salah satu faktor yang sangat menentukan dalam pembentukan lingkungan kerja yang baik

sehingga karyawan memperoleh kenyamanan dalam bekerja yang akan membuat mereka bersemangat.

b. Faktor peralatan kerja

Kelengkapan peralatan adalah dimana karyawan bekerja memiliki fasilitas perlindungan diri guna menyelamatkan diri dari berbagai bahaya kecelakaan kerja. Perlindungan dengan helm sangat diperlukan dimana sering terjadi masalah terhadap benda-benda yang jatuh di dalam ruangan maupun di luar ruangan, penutup telinga dapat digunakan untuk melindungi telinga dari benda tajam, benda panas dan zat kimia.

Secara umum peralatan perlindungan pekerja harus digunakan lebih baik mengurangi resiko kecelakaan agar para pekerja terhindar dari namanya bahaya di tempat kerjanya. Alat pelindung diri yang diberikan perusahaan seperti : baju kerja, sepatu, helm, sarung tangan, masker, kacamata. Dimana alat pelindung diri yang diberikan kepada pekerja sudah memenuhi standarisasi keselamatan dan kesehatan kerja.

c. Faktor Kelalaian

Penyebab kecelakaan terbesar adalah faktor kesalahan manusia, antara lain :

- 1) Ketidakseimbangan fisik/kemampuan fisik tenaga kerja seperti tidak sesuai berat badan, posisi tubuh yang menyebabkan mudah lemah, kepekaan tubuh.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 2) Ketidakseimbangan kemampuan psikologis naker seperti rasa takut, kurang pengetahuan, kurang pengalaman, tidak mampu memahami, gerak yang lambat, kurang terampil dan kurang mengadakan latihan praktek, dan tidak mematuhi peraturan dan K3.
  - 3) Stres mental seperti emosi berlebihan, pendiam dan tertutup, frustrasi, problem dengan sesuatu yang tidak dipahami.
  - 4) Stres fisik seperti beban tugas berlebihan, terpapar panas yang sangat tinggi sehingga kekurangan oksigen dan gerakan terganggu.
  - 5) Motivasi seperti tidak ada umpan balik, mau bekerja bila ada penguatan/hadiah, frustrasi berlebihan.
- d. Faktor kedisiplinan
- Disiplin kerja yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan para karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan-peraturan yang ada di perusahaan dan norma-norma social di lingkungan kerjanya yang berlaku.

## 2.7 Indikator Keselamatan Kesehatan Kerja (K3)

Adapun indikator dari keselamatan dan kesehatan kerja adalah (Mangkunegara, 2011:160) :



- a. Keadaan tempat lingkungan kerja.
- b. Pemakaian peralatan kerja.
- c. Pengaturan udara.
- d. Kondisi fisik.
- e. Pengaturan pencayahaan dan penerangan.

## 2.5 Kaitan Antar Variabel

### 2.5.1 Kaitan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Dalam mengupayakan peningkatan produktivitas kerja karyawan disiplin kerja merupakan hal yang harus ditanamkan dalam diri tiap karyawan, karena hal ini akan mrnyangkut tanggung jawab moral karyawan itu pada tugas kewajibannya. Disiplin karyawan memainkan peranan yang dominan, krusial, dan kritical dalam keseluruhan upaya untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan (Sutrisno, 2011: 95)

### 2.5.2 Kaitan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi perusahaan harus mampu mendapatkan, mengembangkan, mengevaluasi, dan memelihara kualitas dan kuantitas tenaga kerja yang tepat. Salah satu cara memelihara kualitas dan kuantitas tenaga kerja adalah menjamin K3 dilingkungan perusahaan. Karyawan yang terjamin keselamatan dan kesehatan kerjanya akan bekerja lebih produktif dibandingkan mereka yang tidak terjamin keselamatan dan kesehatannya (Suardi, 2007:50).

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2. Pandangan Islam Tentang Penelitian

### 2.6.1 Produktivitas Kerja Dalam pandangan Islam

Produktifnya muslim dalam bekerja, tidak hanya bernilai ibadah, tapi juga dapat berpengaruh luas untuk kemaslahatan umat. Seperti yang didefinisikan oleh pakar ekonomi Islam, bahwa Produktivitas merupakan suatu hal yang penting untuk menghasilkan sebuah karya yang bermanfaat bagi umat manusia. Tidak terbatas dengan hal yang dapat dijual, akan tetapi dapat menambah nilai guna dan manfaat bagi kehidupan secara umum, khususnya yang dapat mendekatkan diri pada Allah. Sebagaimana Allah berfirman dalam surah At Taubah ayat 105:

**وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ اِلَىٰ عِلْمِ  
 الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ**

Artinya: “Dan katakanlah, "Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan ”. (QS. At Taubah 105).

Dari ayat diatas dapat diambil kesimpulan bahwa berniat untuk bekerja dengan cara-cara yang sah dan halal menuju ridha Allah adalah visi dan misi setiap muslim. Berpangku tangan merupakan perbuatan tercela dalam agama islam. Bukti bahwa Islam tidak menyukai kemalasan, apalagi berpangku tangan adalah Umar bin Khattab, bahwa beliau pernah menegur

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

seorang pemuda yang sering duduk di masjid, tanpa mau keluar untuk bekerja dalam rangka meningkatkan kesejahteraan hidupnya. Hingga Umar pun berkata *"janganlah salah seorang kamu duduk di masjid dan berdoa 'Ya allah berilah aku rezeki' sedangkan ia tahu bahwa langit tidak akan menurunkan hujan emas dan hujan perak"*.

Meningkatkan produktivitas dalam bekerja bisa dilakukan dengan cara memperbaharui niat, kita yang bekerja dengan niat agar bisa kaya raya dan mendapatkan popularitas, harus diperbaharui bahwa bekerja tujuannya melaksanakan perintah Allah, untuk bisa beribadah dan memberikan nafkah kepada keluarga.

Jika niat bekerja sudah lurus dan tulus, maka bukan hanya fulus yang didapat lebih dari itu kita ampunan dari Allah, sebagaimana Rasulullah bersabda;

*"Barang siapa yang di malam hari merasakan kelelahan karena bekerja pada siang hari, maka pada malam itu diampuni oleh Allah"* (HR. Ahmad dan Ibnu Asakir)

## 2.2 Pandangan Islam Terhadap Disiplin

Islam adalah agama yang mengajarkan kelembutan sekaligus kedisiplinan. Sebagai contoh, waktu shalat fardu yang mempunyai batasan waktu awal dan akhir sehingga setiap muslim harus shalat dengan waktu yang telah di tentukan, jika tidak maka shalatnya dianggap tidak sah.

Disiplin juga merupakan sifat orang yang bertakwa. Dalam islam banyak ayat alquran dan hadist, yang memerintahkan kita untuk disiplin dalam arti ketaatan pada peraturan yang telah ditetapkan oleh Allah SWT. Seperti halnya Allah berfirman pada Qs surah An Nisa ayat 59:

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا أَطِيعُوا اللَّهَ وَأَطِيعُوا الرَّسُولَ وَأُولِي الْأَمْرِ مِنْكُمْ فَإِن تَنَازَعْتُمْ فِي شَيْءٍ فَرُدُّوهُ إِلَى اللَّهِ وَالرَّسُولِ إِن كُنتُمْ تُؤْمِنُونَ بِاللَّهِ وَالْيَوْمِ  
الْآخِرِ ۚ ذَلِكَ خَيْرٌ وَأَحْسَنُ تَأْوِيلًا

Artinya: “Hai orang-orang yang beriman, taatilah Allah dan taatilah Rasul (Nya), dan ulil amri di antara kamu. Kemudian jika kamu berlainan pendapat tentang sesuatu, maka kembalikanlah ia kepada Allah (Al Quran) dan Rasul (sunnahnya), jika kamu benar-benar beriman kepada Allah dan hari kemudian. Yang demikian itu lebih utama (bagimu) dan lebih baik akibatnya”.(Q.S An-Nisa:59).

Dalam ayat di atas telah di jelaskan bahwa tidak hanya dalam sebuah organisasi saja perlu kedisiplinan, melainkan di kehidupan sehari-hari memerlukan disiplin, khususnya dalam shalat, disiplin dalam kehidupan sehari-hari sangat berpengaruh untuk mencapai suatu tujuan seseorang. Dalam surat ini telah di garis bawahi “yang tertentu waktunya” maksudnya adalah disiplin itu akan mengatur waktu untuk tercapainya suatu tujuan organisasi ataupun tujuan perusahaan.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dari Abu Ubaid, hamba Abdurahman bin Auf. Ia mendengar Abu Hurairah berkata, *“Rasulullah SAW bersabda, sungguh, pikulan seikat kayu bakar di atas punggung salah seorang kamu (lantas dijual) lebih baik dari pada ia meminta-minta kepada orang lain, entah itu diberi atau tidak diberi.”* (HR. Bukhari).

Dari Miqdam, oleh Rasulullah SAW bersabda, *“Tiada sesuap pun makanan yang lebih baik dari makanan hasil jerih payah sendiri. Sungguh, nabi Daud AS itu makan dari hasil keringatnya sendiri.”* (HR. Bukhari)

Dari sabda Rasulullah SAW, dapat disimpulkan bahwa kedisiplinan dapat mengasah seseorang menjadi pribadi yang jauh lebih mandiri. Disiplin menuntut seseorang harus terus berjuang dalam mencapai kesuksesan.

### 2.6.3 Pandangan Islam Tentang Keselamatan Kesehatan Kerja (K3)

Islam sangat menganjurkan umatnya bekerja dan bekerja mestilah dilakukan dengan niat semata-mata karena Allah untuk mendapatkan kebahagiaan hidup berupa rezeki didunia, disamping tidak melupakan kehidupan akhirat. Karena itu dalam Islam hendaklah menjadikan kerja sebagai bekal untuk menghadapi kehidupan akhirat yang kekal abadi. Sebagaimana dalam firman Allah dalam surat Al-Ra'd ayat 11 berbunyi:

لَهُ مُعَقِّبَاتٌ مِّنْ بَيْنِ يَدَيْهِ وَمِنْ خَلْفِهِ يَحْفَظُونَهُ مِنْ أَمْرِ اللَّهِ إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُغَيِّرُوا مَا بِأَنْفُسِهِمْ وَإِذَا أَرَادَ اللَّهُ بِقَوْمٍ سُوءًا فَلَا مَرَدَّ لَهُ وَمَا لَهُمْ مِّنْ دُونِهِ مِنِ وَّالٍ

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Artinya: “Bagi manusia ada malaikat malaikat yang selalu mengikutinya bergiliran dimuka dan dibelakngnya mereka menjaganya atas perintah allah. Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri, Dan apa bila allah menghendak keburukan terhadap sesuatu kaum, maka tak ada yang dapat menolaknya dan sekali-kali tak ada pelindung bagi mereka selain dia”. (QS. Al Ra’d: 11).

Isi makna kandungan Surat Al-Rad ayat 11, diatas adalah “Bagi tiap-tiap manusia ada beberapa malaikat yang tetap menjaganya secara bergiliran dan ada pula beberapa malaikat yang mencatat amalan-amalannya. Dan yang dikehendaki dalam ayat ini ialah malaikat yang menjaga secara bergiliran itu, disebut malaikat Hafazhah. Tuhan tidak akan merubah keadaan mereka, selama mereka tidak merubah sebab-sebab kemunduran mereka.”

Abu Malik Al-Ash’ari mengungkapkan bahwa Rasulullah SAW bersabda, “Kesucian itu sebagian dari iman.”. Islam sangat menganjurkan kita agar menjaga kesehatan. Seseorang mukmin yang kuat dan sehat lebih Allah cintai dari pada seseorang mukmin yang lemah. Seperti sabda Rasulullah dalam suatu hadits yang berbunyi:

مَنْ أَصْبَحَ مِنْكُمْ مُعَافَى فِي جَسَدِهِ أَمِنَّا فِي سِرِّهِ عِنْدَهُ قُوْتُ يَوْمِهِ  
 فَكَأَنَّمَا حِيزَتْ لَهُ الدُّنْيَا

Dari Ibnu Abbas, dia berkata: *Nabi bersabda: “Dua kenikmatan, kebanyakan manusia tertipu pada keduanya, (yaitu) kesehatan dan waktu luang”. [HR Bukhari, no. 5933].*

Maksud dari hadist di atas adalah, kebanyakan manusia melalaikan akan penting kesehatan, yang mana hal tersebut dapata merugikan bagi dirinya sendiri. Orang-orang yang tidak menjaga kesehatan termasuk dalam golongan orang yang menjatuhkan diri dalam kebinasaan. Sebab, tidak merawat apa yang telah diberikan oleh Allah. Untuk menjaga kesehatan, syariat Islam juga memberikan berbagai keringanan di dalam beribadah dengan tujuan meringankan, memudahkan dan tidak membuat payah badan. Maka dari itu menjaga kesehatan adalah sebagian untuk menjaga keselamatan dalam menjalankan aktivitas sehari-hari.

## 2.7 Penelitian Terdahulu

Tabel 2.1: Penelitian Terdahulu

Nama peneliti	Judul penelitian	Hasil penelitian
Marlis, Dewita Suryati Ningsih, dan Karniawaty Fitri (2014)	Pengaruh keselamatan & kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PT. Sawit Asahan Indah Kec. Rambah Samo Kab. Rokan Hulu.	Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas karyawan.
Karnia Illahi (2018)	Pengaruh penerapan progam K3 dan	Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedua variabel yaitu K3 dan disiplin

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## © Hak cipta milik UIN Suska Riau

## State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Nama peneliti	Judul penelitian	Hasil penelitian
	disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada pabrik kelapa sawit (PKS) PT. Perkebunan Nusantara V Unit Lubuk Dalam Kab.Siak	kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan.
Rano Aprizal (2010)	Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pengelolah Kelapa Sawit (PKS) Pada PT. Multi Palma Sejahtera Di Kec. Bandar Sekijang Kab. Pelalawan	Hasil penelitian menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja
Nur'aini (2015)	Pengaruh Disiplin terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Penjualan pada PT.	Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara variabel disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Suka Fajar Cabang Pekanbaru.



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

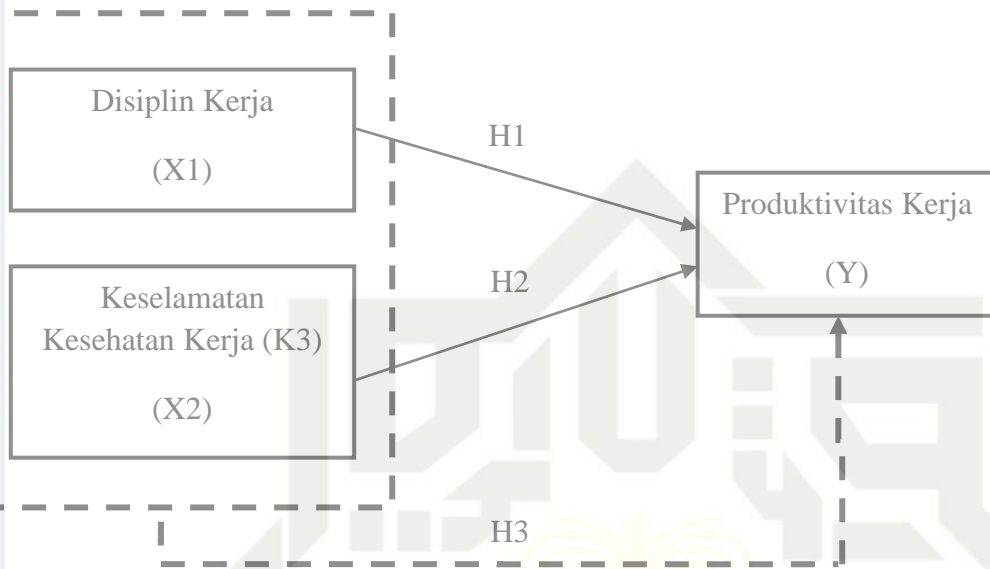
© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Nama peneliti	Judul penelitian	Hasil penelitian
	Suka Fajar Cabang Pekanbaru menurut Perspektif Ekonomi Islam	
Zining Wahyuni, Bambang Syadi, dan Wiwin Hartanto (2018)	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kutai Timber Indonesia Kota Probolinggo	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa “keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kutai Timber Indonesia”.
Reni Hindriari (2018)	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Telkom Akses Legok	Terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Telkom Akses Legok.

## 2. Kerangka Pemikiran

Dari penjelasan yang telah dikemukakan di atas serta penelitian terdahulu, dengan demikian dapat digambarkan kerangka berfikir sebagai berikut:

**GAMBAR 2.1: Kerangka Pemikiran Pengaruh Disiplin Kerja (X1) dan Keselamatan Kesehatan Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)**



Sumber: Samahati (2020:8)

Keterangan :  $\longrightarrow$  = Parsial,  $- - - \longrightarrow$  = Simultan

Dari gambar 2.1 dapat diidentifikasi variabel independen (bebas) yang mempengaruhi variabel dependen (terikat). Kerangka pemikiran dalam penelitian ini terdiri dari variabel independen atau variabel bebas yaitu disiplin kerja dan keselamatan kesehatan kerja. Sedangkan variabel dependen atau variabel terikat dalam penelitian ini adalah produktivitas kerja karyawan.

### Hipotesis

H1: Diduga Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja pada PT.Surya Agrolika Reksa Sei. Basau

H2: Diduga Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Surya Agrolika Reksa Sei. Basau

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

H3: Diduga Disiplin Kerja, dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Surya Agrolika Reksa Sei.Basau.

## 2.10 Deskripsi dan Konsep Operasional Variabel

Adapun deskripsi dan konsep operasional variabel penelitian ini sebagai berikut:

**Tabel 2.2: Deskripsi dan Konsep Operasional Variabel**

Variabel	Pengertian	Indikator	Skala
Produktivitas Kerja (Y)	Produktivitas adalah ukuran efisiensi produktif. Sesuatu perbandingan antara hasil keluaran dan masukan. Masukan sering dibatasi dengan tenaga kerja, sedangkan keluaran diukur dalam kesatuan fisik, bentuk dan nilai. <b>Sutrisno (2011:212)</b>	1. Kemampuan 2. Meningkatkan yang dicapai 3. Semangat kerja 4. Pengembangan diri 5. Mutu 6. Efisiensi <b>Sutrisno (2011:212)</b>	Likert
Disiplin Kerja (X1)	Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. <b>Hasibuan (2010:193)</b>	1. Mematuhi semua peraturan perusahaan 2. Penggunaan waktu secara efektif 3. Tanggung jawab dalam pekerjaan dan tugas 4. Tingkat absensi <b>Hasibuan (2010:194)</b>	Likert

Variabel	Pengertian	Indikator	Skala
Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) (2)	Istilah keselamatan mencakup kedua istilah resiko keselamatan dan resiko kesehatan. Keselamatan kerja menunjukkan kondisi yang aman atau selamat dari penderitaan, kerusakan atau kerugian di tempat kerja. Sedangkan kesehatan kerja menunjukkan kondisi yang bebas dari gangguan fisik, mental, emosi atau rasa sakit yang di sebabkan oleh lingkungan kerja. <b>Mangkunegara(2011:123)</b>	1.Keadaan tempat lingkungan kerja. 2.Pemakaian peralatan kerja. 3. Pengaturan udara. 4. Kondisi fisik. 5. Pengaturan pencayahaan dan penerangan. <b>Mangkunegara(2011:160)</b>	Likert

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diararang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB III METODE PENELITIAN

### Lokasi dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sei. Basau yang beralamat di Desa Beringin Jaya Kec. Singingi Hilir Kab. Kuantan Singingi. Penelitian ini dimulai dari bulan Oktober 2018 sampai Selesai.

### Jenis dan Sumber Data Penelitian

#### 3.1 Data Primer

Menurut **Sugiono (2008:402)** Data primer adalah data yang diperoleh oleh penulis melalui observasi atau pengamatan langsung dari perusahaan, baik itu melalui observasi, kuesioner dan wawancara secara langsung dengan pimpinan dan staf perusahaan sesuai dengan kebutuhan dalam penelitian.

#### 3.2.2 Data Sekunder

Menurut **Sugiono (2008:402)** Data yang diperoleh dari perusahaan tempat penulis meneliti yang berupa sejarah perusahaan, struktur organisasi, jumlah tenaga kerja, tingkat produktivitas karyawan dan aktivitas lainnya dari perusahaan tempat penulis meneliti.

### Populasi dan Sampel

#### 3.1 Populasi

Menurut **Sugiono (2014:115)** Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas: objek/subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk mempelajari dan kemudian ditarik kesimpulan. Populasi dalam penelitian ini adalah 107 orang.

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3.1 Sampel

Menurut **Sugiono (2014:116)** Sampel adalah bagian dari sejumlah karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Bila populasi besar dan peneliti tidak mungkin mempelajari semua yang ada pada populasi, maka populasi dapat menggunakan sampel yang diambil dari populasi tersebut. Apa yang dipelajari dari sampel itu, kesimpulannya akan dapat disimpulkannya akan dapat diberlakukan untuk populasi. Untuk itu sampel yang diambil dari populasi harus betul-betul *representive* (mewakili).

Definisi teknik sampling menurut **Sugiono (2014:116)** teknik sampling adalah merupakan teknik pengambilan sampel. Untuk menentukan sampel dalam penelitian, terdapat berbagai teknik sampling yang digunakan. Teknik sampling yang digunakan oleh penulis adalah *probability sampling*.

*Simple Random sampling* menurut **Sugiono (2014:118)** adalah dikatakan sikpe (sederhana) karena pengambilan anggota sample dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan stara yang ada dalam populasi itu”.

Rumus yang digunakan untuk menentukan jumlah sampel yang akan digunakan dalam penelitian yaitu menggunakan rumus Slovin dalam yaitu sebagai berikut :

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

$$n = \frac{N}{1+N.(e)^2}$$

Keterangan :

n = Jumlah sampel

N = Jumlah populasi

e<sup>2</sup> = Presisi (ditetapkan 5% dengan tingkat kepercayaan 95%)

Berdasarkan rumus di atas maka dapat diperoleh jumlah sampel yang akan diteliti adalah sebagai berikut :

$$n = 107 \frac{107}{1+107(0,05)^2} = 84,42$$

Berdasarkan hasil penarikan sampel dengan menggunakan rumus slovin maka penulis mengambil sampel sebanyak 84.42 dibulatkan menjadi 85 orang.

### 3.4 Metode Pengumpulan Data

Untuk dapat mengumpulkan data-data di atas, penulis menggunakan metode pengumpulan data. Sebelum mengumpulkan data, diperlukan alat ukur pengumpulan data agar dapat memperkuat hasil penelitian. Alat ukur pengumpulan data yang peneliti gunakan yaitu:

- a. Wawancara adalah metode untuk mendapatkan data dengan cara melakukan tanya jawab secara langsung dengan pihak-pihak yang bersangkutan guna mendapatkan data dan keterangan yang menunjang analisis data penelitian.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Kuesioner adalah daftar pertanyaan yang diberikan kepada orang lain bersedia memberikan respon (responden) sesuai dengan permintaan pengguna. Dengan tujuan untuk mencari informasi dari suatu masalah. Dimana kuesioner tersebut diberikan kepada karyawan PT. Surya Agrolika Reksa Sei. Basau yang responden.

### 3. Skala Pengukuran Data

Adapun pengukuran yang digunakan untuk mengukur tanggapan responden adalah dengan menggunakan skala likert. Skala likert adalah skala yang didasarkan atas penjumlahan sikap responden dalam merespon pertanyaan-pertanyaan berkaitan dengan indikator dari variasi yang diukur, maka jawaban dari kuesioner diberi skor sebagai berikut menurut (Sugiono, 2013:230):

#### Kriteria Skor Penilaian

Sangat setuju (SS)	= 5
Setuju (S)	= 4
Ragu (R)	= 3
Tidak Setuju (ST)	= 2
Sangat Tidak Setuju (STS)	= 1

Variabel yang akan dijabarkan menjadi indikator variabel. Kemudian indikator tersebut dijadikan sebagai titik tolak untuk menyusun item-item instrument yang berupa pertanyaan.



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3.4 Kualitas Data

#### 3.5.1 Uji Instrumen

Untuk menunjang proses analisa maka alat pengukur data harus terlebih dahulu diuji validitas dan reliabilitasnya. Jika pertanyaan sudah valid ada reliable, berarti pertanyaan tersebut sudah bisa digunakan untuk mengukur faktornya.

#### 3.5.2 Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau validnya suatu kuesioner. Suatu kuesioner dikatakan valid jika pertanyaan pada kuesioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut (Sugiono, 2014:455). Untuk mengukur validitas dapat dilakukan dengan melakukan korelasi antar skor butir pertanyaan dengan total skor konstruk atau valid.

Sedangkan untuk mengukur mengetahui skor masing-masing item pertanyaan valid atau tidak, maka ditetapkan kriteria statistik sebagai berikut:

1. Jika  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel dan bernilai positif, maka variabel tersebut valid.
2. Jika  $r$  hitung  $<$   $r$  tabel, maka variabel tersebut tidak valid.
3. Jika  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel tetapi bertanda negatif, maka  $H_0$  akan tetap ditolak dan  $H_1$  diterima.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3.3 Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas adalah suatu pengukuran menunjukkan sejauh mana pengukuran tersebut dilakukan tanpa bias (bebas kesalahan). Oleh karena itu, menjamin pengukuran yang konsisten lintas waktu dan lintas beragam item dalam instrumen perlu dilakukan.

Pengujian reliabilitas dilakukan untuk mengetahui apakah hasil jawaban dari kuesioner dari responden benar-benar stabil dalam mengukur suatu gejala atau kejadian, semakin tinggi reliabilitas suatu alat pengukur semakin stabil pula alat pengukur tersebut rendah maka alat tersebut tidak stabil dalam mengukur suatu gejala. Instrumen yang realabel adalah instrument yang digunakan beberapa kali untuk mengukur objek yang akan menghasilkan data yang sama.

Adapun kriteria pengambilan keputusan untuk uji reliabilitas adalah dengan melihat nilai cronbach alpha untuk masing-masing variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai cronbach alpha  $> 0,60$ .

### 3.3.1 Uji Asumsi Klasik

Sebelum melakukan pengujian hipotesis terlebih dahulu akan dilakukan pengujian terjadinya penyimpangan terhadap asumsi klasik. Dalam asumsi klasik terdapat beberapa pengujian yang harus dilakukan, yakni Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas dan Uji Heterokedastisitas.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3.7.1 Uji Normalitas

Uji regresi yang baik adalah memiliki distribusi data normal atau mendekati normal. Uji normalitas data antara lain dapat dilakukan dengan membandingkan probabilitas nilai Kolmogorov-Smirnov dengan sebesar 0,05 (5%). Apabila probabilitas nilai koefisien alpha lebih besar dari 0,05 maka dapat terdistribusi normal, sebaliknya jika nilai koefisien lebih kecil dari 0,05 maka tidak dapat terdistribusikan normal.

### 3.7.2 Uji Heterokedastisitas

Menurut ( Sulyanto, 2011) Uji heterokedastisitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan variance dari suatu pengamatan ke pengamatan lainnya. Jika variance dari residual satu pengamatan lain tetap, maka disebut homokedastisitas dan jika berbeda maka disebut heterokedastisitas. Model regresi yang baik adalah bersifat homokedastisitas.

Ada beberapa cara untuk mengetahui tidak atau terjadinya heterokedastisitas salah satunya adalah uji glejser, jika signifikansi (sig) > 0,05 maka tidak ada gejala heterokedastisitas.

### 3.7.3 Uji Multikolinieritas

Multikolinieritas adalah keadaan dimana variabel-variabel independen dalam persamaan regresi mempunyai korelasi (hubungan) erat satu sama lain. Tujuannya adalah untuk menguji apakah model regresi yang terbentuk, ada korelasi yang tinggi atau sempurna diantara variabel bebas

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

atau tidak. Uji multikolinieritas dapat dilihat dengan melihat nilai VIF (*Variance Inflation Factor*) dari masing-masing variabel bebasnya terhadap variabel terikatnya. Jika nilai VIF tidak lebih dari 10, maka model regresi dinyatakan tidak terdapat gejala multikolinieritas. (Suliyanto, 2011)

### 3. Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Analisis regresi berganda adalah analisis tentang hubungan antara satu dependen dengan dua atau lebih independen variabel. Jika bila dihubungkan dengan penelitian ini maka analisis regresi berganda adalah untuk mengidentifikasi variabel-variabel yang mempengaruhi produksi karyawan.

Model yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Keterangan:

a = Konstanta

b = Koefisien regresi

Y = Variabel terikat yaitu Produktivitas Kerja

X<sub>1</sub> = Variabel bebas yaitu Disiplin Kerja

X<sub>2</sub> = Variabel bebas yaitu Keselamatan dan Kesehatan Kerja

e = Tingkat Kesalahan (error)

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3. Uji Hipotesis

Untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat maka dilakukan pengujian terhadap hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini. Metode pengujian hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana berdasarkan Uji Secara Parsial (Uji t), Secara Simultan (Uji F), Koefesian Korelasi (R) dan Uji Determinasi ( $R^2$ ), dengan bantuan *software* SPSS (*Statistical Product and Service Solution*).

#### 3.9.1 Uji Secara Parsial (Uji t)

Uji parsial (uji t) ini bertujuan untuk mengetahui apakah variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat dengan cara membandingkan nilai t hitung dengan t tabel. Rumus untuk pengambilan t tabel dengan nilai signifikansi sebesar 5% adalah sebagai berikut:

$$t \text{ tabel} = n - k - 1 : 0,05/2$$

keterangan: n = jumlah sampel

k = jumlah variabel bebas

untuk melihat hubungan dua variabel tersebut maka dapat dirumuskan dengan ketentuan sebagai berikut:

- a. Bila  $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$  dengan nilai signifikan  $< 0,05$  maka hipotesis diterima.
- b. Bila  $t_{\text{hitung}} < t_{\text{tabel}}$  dengan nilai signifikan  $> 0,05$  maka hipotesis ditolak.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diararang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3.2 Uji Secara Simultan (Uji F)

Uji f dapat digunakan untuk mengevaluasi pengaruh semua variabel independen terhadap variabel dependen. Uji f statistic dalam regresi linier berganda dapat digunakan untuk menguji signifikansi koefisien determinan  $R^2$ .

Rumus untuk mengetahui f tabel dalam uji F adalah:

$$\text{Rumus } F = Df1 = k - 1 : Df2 = n - k - 1$$

Keterangan : n = jumlah sampel

k = jumlah variabel penelitian

Untuk mengetahui hubungan kedua variabel tersebut maka dapat dirumuskan dengan ketentuan sebagai berikut:

- a.  $H_a$  diterima  $F(\text{hitung}) > F(\text{tabel})$ , berarti ada hubungan signifikan antara variabel X dengan variabel Y dan P value  $< 0,05$
- b.  $H_o$  diterima apabila  $F(\text{hitung}) < F(\text{tabel})$ , berarti tidak ada hubungan signifikan antara variabel X dengan variabel Y dan P value  $> 0,05$ .

### 3.3 Uji Koefisien Korelasi (R)

Uji koefisien korelasi digunakan untuk mengukur seberapa besar hubungan linier variabel bebas yang diteliti terhadap variabel terikat. (Kuncoro 2013: 240). Koefisien korelasi (R) memiliki nilai antara -1.00 hingga +1.00. Semakin R mendekati angka 1.00 maka dapat di artikan

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat semakin kuat dan bersifat negative dan juga sebaliknya.

Sebagai bahan penafsiran terhadap koefisien korelasi yang ditemukan besar atau kecil, maka dapat berpedoman pada ketentuan berikut ini:

a. 0,00 – 0,199	Sangat Lemah
b. 0,20 – 0,399	Lemah
c. 0,40 – 0,599	Sedang
d. 0,60 – 0,799	Kuat
e. 0,80 – 1,000	Sangat Kuat

**3.9.4 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )**

Koefisien determinasi ( $R^2$ ) dimaksudkan untuk mengetahui besarnya kontribusi variabel  $X_1$  dan  $X_2$  terhadap variabel  $Y$ , digunakan uji koefisien determinasi berganda ( $R^2$ ). Nilai  $R^2$  mempunyai range 0-1 ( $0 < R^2 < 1$ ). Sedangkan besar nilai  $R^2$  (mendekati 1) maka semakin baik hasil regresi tersebut, dan semakin besar mendekati 0 maka variabel secara keseluruhan tidak bisa menjelaskan variabel terikat.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

### 4.1 Sejarah Singkat Perusahaan

Sejarah singkat terbentuknya PT. Surya Agrolika Reksa Sai Basau Kabupaten Kuantan Singingi

Nama Perusahaan : PT. Surya Agrolika Reksa Sai Basau  
Manager Adminitrasi : Solihun Damas.Sp  
Kepala Tata Usaha : Suwardi  
Alamat : Desa Beringin Jaya Kecamatan Singingi Hilir Kabupaten Kuantan Singingi

PT. Surya Agrolika Reksa Sai Basau adalah kelompok usaha Adimulia melalui PT. Adimulia Agrolestari telah eksis mengelola kebun kelapa sawit (khusus inti) beserta dengan unit pabrik pengolahan minyak kelapa sawit (PMKS)

Dalam perkembangannya melihat potensi lahan masyarakat di desa-desa eks trans migrasi disekitar perkebunan kondisinya masih terlantar karena mereka tidak mampu membangun kebun secara mandiri. Maka manajemant Adimulia mendirikan PT. Surya Agrolika Reksa yang khusus dalam kegiatan pembangunan dan pengelolaan kebun kelapa sawit kemitraan dengan koperasi.

### 4.2 Kedudukan dan Aktivitas PT. Surya Agrolika Reksa Sai Basau

Kegiatan usaha perusahaan PT. Surya Agrolika Reksa Sai Basau bergerak di bidang perkebunan kelapa sawit pola kemitraan inti – plasma Berkerja sama dengan Koperasi Unit Desa (KUD). PT Surya Agrolika Reksa bertugas menanan pada lahan yang telah disepakati bersama. Setelah kebun



plasma selesai dibangun dan telah masuk pada masa Tanaman Menghasilkan (TM) seluruh pekerjaan panen maupun pemeliharaan tanaman diserahkan pengelolaannya kepada koperasi namun perusahaan tetap memegang kendali pengelolaan kebun plasma dalam hal pemupukan, pemeliharaan dan pengaturan rotasi panen.

Pada setiap awal tahun perusahaan inti bersama-sama dengan koperasi selaku mitra usaha melaksanakan rapat membahas Rencana Kerja Dana Operasional (RKDO) untuk menentukan arah dan kebijakan pengelolaan kebun plasma satu tahun kedepan.

#### 4.3 Visi dan Misi Perusahaan

Visi perusahaan:

Menjadi perusahaan perkebunan kelapa sawit yang unggul, tangguh, serta mampu tumbuh dan berkembang dalam persaingan global

Misi perusahaan:

1. Mengelola agro industri kelapa sawit secara efisien bersama mitra, untuk kepentingan stakeholder, berwawasan lingkungan, unggul dalam pengembangan sumber daya manusia dan teknologi.
2. Selalu meningkatkan mutu produk, lingkungan, kesehatan dan keselamatan kerja
3. memberikan kontribusi yang positif kepada masyarakat sekitar perusahaan.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Uraian Tugas Bagian atau Unit PT. Surya Agrolika Reksa Sai Basau

1. Kepala Asisten
 

Asisten tanaman bertanggung jawab penuh kegiatan pekerjaan di intidan plasma baik biaya maupun prestasi kerja perawatan maupun pencapaian produksi Tandan Buah Segar (TBS).
2. Asisten
 

Asisten bertugas menjalankan kegiatan di divisi tugasnya dari perawatan kelapa sawit, pemanenan Tandan Buah Segar (TBS) bertanggung jawab kepada Asisten 1
3. Krani Asisten
 

Bertugas melakukan pencatatan administrasi pada divisi asisten
4. Krani Kantor
 

Krani Kantor bertugas menyelesaikan administrasi hasil kerja pada bagian inti dan plasma bertanggung jawab kepada kepalakrani
5. Mandor Panen
 

Mandor Panen setiap pagi pada hari kerja mendata karyawan pemanen. Mengecek pekerjaan pemanen dan menghitung hasil pekerjaan para pekerja dan bertanggung jawab kepada asisten
6. Krani Panen
 

Kranipenenbertugasmenyelesaikanadministrasihasilkerjadanbertanggungjawabkepadamandor.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

7. Mandor Pupuk

Mandor pemupukan setiap pagi pada hari kerja. Menentukan buruh yang dikerahkan mengawasi pekerjaan pemupukan bertanggung jawab kepada asisten

8. Mandor Brondol

Mandor brondol bertugas mentukan buruh untuk mengumpulkan brondol yang jatuh disaat proses pemanenan. Bertanggung jawab kepada asisten

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### PENUTUP

#### Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan dapat ditarik kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sai Basau.
2. Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Surya Agrolika Reksa Sai Basau.
3. Disiplin Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan. Adapun besaran pengaruhnya sebesar 66%, sedangkan sisahnya sebesar 34% adalah dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini.

#### Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, ada beberapa hal yang ingin penulis sampaikan kepada pihak karyawan di PT. Surya Agrolika Reksa Sai Basau, yaitu sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan sebaiknya terus meningkatkan kedisiplinan dan penerapan keselamatan kesehatan kerja yang baik dan terbaru, agar karyawan dalam

bekerja dan melaksanakan tugasnya dengan baik dan tepat, serta mampu menjaga dan meningkatkan produktivitasnya.

2. Bagi karyawan sebaiknya menunjukkan sikap tanggung jawab dalam melaksanakan tugas yang telah diberikan, serta selalu memperhatikan keselamatan dan kesehatannya dalam melaksanakan tugasnya, agar dapat mempertahankan serta meningkatkan produktifitasnya.
3. Untuk penelitian selanjutnya, agar menambah jumlah sampel dan meneliti faktor-faktor yang lain misalnya lingkungan, motivasi, manajerial, peralatan yang dipakai dan lain-lain.

#### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosda Karya
- Al Quran dan Terjemahan. 2008. Departemen Agama RI. Bandung: Diponegoro
- Aggreini, Nugraha dan Dewi. 2014. *Pengaruh Keselamatan Kesehatan dan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi PT.Pura Barutama Unit Paper Unit Mill Kudus*.
- Aprizal, Rano. 2010. *Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pengelolah Kelapa Sawit (PKS) Pada PT. Multi Palma Sejahtera Di Kec. Bandar Sekijang Kab. Pelalawan*
- Eni Tinawati Sule dan Kurniawan Saefullah. 2010. *Pengantar Manajemen*. Jakarta. Kencana Prenada Media Group.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kelima*. Yogyakarta: Andi
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE
- Hartanto, Dicki. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Perusahaan: Tinjauan Integratif*. Pekanbaru: Cahaya Firdaus

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDMI*. Yogyakarta: Laksana
- Hasibuan, Malayu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hindriari, Reni. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Telkom Akses Legok*:Jurnal Semarak,Vol. 1,No.1,Februari 2018 , Hal (92-107)
- Ihahi, Kurnia. 2018. *Pengaruh penerapan progam K3 dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada pabrik kelapa sawit (PKS) PT. Perkebunan Nusantara V Unit Lubuk Dalam Kab.Siak*
- Mardani. 2014. *Hukum Bisnil Syariah*. Jakarta: Pranadamedia Grub
- Marlis, Dewita Suryati Ningsih, dan Kurniawaty Fitri. 2014. *Pengaruh keselamatan & kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PT. Sawit Asahan Indah Kec. Rambah Samo Kab. Rokan Hulu*
- Mekijat. 2009. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mandar Maju
- Mundy R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Mulyadi. 2007. *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Nining Wahyuni, , Bambang Suyadi, dan Wiwin Hartanto. 2018. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kutai Timber Indonesia Kota Probolinggo*: Jurnal Pendidikan Ekonomi:Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi, dan Ilmu Sosial 99ISSN 1907-9990 | E-ISSN 2548-7175 | Volume 12 Nomor 1 (2018) DOI: 10.19184/jpe.v12i1.7593
- Nuraini. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Ainisyam
- Nur'aini. 2015. *Pengaruh Disiplin terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Penjualan pada PT. Suka Fajar Cabang Pekanbaru menurut Perspektif Ekonomi Islam*
- Rachmawati, Ike Kusdyah.(2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Rizki, Veithzal. 2011.*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta : RajaGrafindo Persada
- Rohiana Modjo. 2007. Modul *Promosi Kesehatan dan Keselamatan Kerja*.<http://www.staff.ui.ac.id/internal/132096019/modul-promosikesehatandan-keselamatan-kerja.pdf>
- Rohimah, Alfiani. 2019. *Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) serta Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PGT (Pabrik Ponderukem Terpentyn) Sukun, Pulun Ponorogo*



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Samahati, R Kevin.2020.*Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT.PLN (Persero)UP3 Manado.*
- Sarmayanti.2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja.* Bandung: CV Mandar Maju
- Sugian, Sondang P .2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Manajemen.* Bandung: Alfabeta
- \_\_\_\_\_.2016.*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia(Cetakan ke tujuh).* Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Tawaka, Sholichul, Lilik Sudiajeng, 2004. *Ergonomi Untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas.* Surakarta : UNIBA PRESS
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja.* Jakarta: PT.Ghara Rapindo Persada
- Yuniarsih, Tjutju. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian.* Bandung: Alfabeta.



## LAMPIRAN 1

### KUISIONER PENELITIAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU



## KUESIONER PENELITIAN

“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN KESEHATAN  
KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT  
SURYA AGROLIKA REKSA SAI BASAU KABUPATEN KUSANTAN  
SANGINGI”

Bapak/ibu/sudara/i yang terhormat. Pada kesempatan ini saya mohon kesediaanya ini dalam rangka menyelesaikan skripsi program S1 prodi Manajemen Sumber Daya Manusia pada UIN SUSKA RIAU.

Kuesioner penelitian ini tidak ada hubungannya dengan status dan kedudukan bapak/ibu/saudara diperusahaan. Identitas dan jawaban akan dijamin kerahasiaannya. Sehingga diharapkan Bapak/ibu/saudara/i dapat mengisi dengan baik dan sebenarnya.

Bantuan data dan informasi yang Bapak/ibu/saudara/i berikan sangat diharapkan untuk menyelesaikan penelitian ini. Atas waktu dan kesempatan yang Bapak/ibu/saudara/i berikan saya ucapkan terimakasih.

Hormat Peneliti

Juli Sulistiono  
NIM:11471105941

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :  
Umur :  
Jenis kelamin :  
Pendidikan :  
Lama bekerja :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Pilihlah salah satu jawaban yang dianggap paling sesuai dengan keadaan, pendapat, perasan Bapak/ibu/saudara/i. Bukan berdasarkan pendapat orang lain atau pendapat umum.
2. Berikan tanda silang (x) pada jawaban yang Bapak/ibu/saudara/i pilih
3. Pertanyaan-pertanyaan dalam kuisisioner ini mempunyai lima alternatif jawaban yaitu:
  - SS = Sangat setuju
  - S = Setuju
  - KS = Kurang Setuju
  - TS = Tidak Setuju
  - STS= Sangat Tidak Setuju

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

**1. VARIABEL PRODUKTIVITAS KERJA**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Dalam bekerja mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang anda dimiliki					
2.	Dalam bekerja, anda mampu meningkatkan pencapaian prestasi kerja sesuai dengan harapan perusahaan					
3.	Dalam mengerjakan tugas, perusahaan memberikan sesuatu yang membuat semangat karyawan dalam bekerja					
4.	Dalam ini anda bekerja, perusahaan memandang anda dalam upaya pengembangan diri					
5.	Dalam anda bekerja, ada kualitas mutu yang anda miliki untuk perusahaan					
6.	Dalam bekerja anda mengutamakan tugas dengan memiliki prinsip efisiensi					

**2. VARIABEL DISIPLIN KERJA**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Perusahaan membuat peraturan yang berlaku, ditaati oleh karyawan					
2.	Perusahaan memberlakukan waktu secara efektif, karyawan menggunakannya dengan baik					

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Perusahaan bertanggung jawab dalam memberikan pekerjaan dan tugas pada karyawan sesuai devisi					
Perusahaan menegakan konsekuensi untuk mengatasi tingkat absensi					

### 3. VARIABEL KESELAMATAN KESEHATAN KERJA

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Perusahaan menyediakan kondisi lingkungan kerja yang aman dan bersih sehingga karyawan nyaman dalam bekerja					
2.	Perusahaan menyediakan peralatan dan pelindung kerja sesuai dengan standarisasi yang berlaku					
3.	Perusahaan menyediakan dan menata pengaturan udara yang baik sesuai sistem tata udara yang berlaku					
4.	Perusahaan memperhatikan kondisi fisik aset yang dimiliki, baik karyawan, gedung, dan aset yang lainnya					
5.	Perusahaan menyediakan dan menata pengaturan pencahayaan dan penerangan dikantor maupun pabrik sesuai peraturan tata cahaya yang berlaku					



## LAMPIRAN 2

### TABULASI DATA

UIN SUSKA RIAU

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 1. DISIPLIN KERJA

NO	D1	D2	D3	D4	JUMLAH
1	5	5	3	5	18
2	5	4	4	5	18
3	4	5	3	4	16
4	4	3	3	4	14
5	5	4	5	4	18
6	4	4	4	4	16
7	3	5	3	5	16
8	5	4	4	4	17
9	4	4	4	4	16
10	4	4	4	5	17
11	4	4	4	4	16
12	4	5	4	4	17
13	4	4	4	4	16
14	5	5	5	5	20
15	4	4	5	4	17
16	5	4	4	4	17
17	4	4	5	4	17
18	4	4	4	4	16
19	5	4	4	5	18
20	4	5	5	4	18
21	5	2	4	3	14
22	5	4	4	4	17
23	5	5	5	5	20
24	5	5	4	5	19

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

25	5	5	5	5	20
26	5	4	4	4	17
27	5	4	5	4	18
28	4	5	4	5	18
29	5	5	4	4	18
30	4	3	3	5	15
31	4	5	3	3	15
32	5	4	5	4	18
33	5	3	4	5	17
34	4	3	3	3	13
35	4	4	5	5	18
36	4	5	3	5	17
37	4	5	4	4	17
38	5	4	3	4	16
39	4	4	4	4	16
40	3	4	3	4	14
41	4	4	5	4	17
42	4	4	5	4	17
43	4	5	5	5	19
44	5	4	4	5	18
45	5	5	5	5	20
46	4	4	5	4	17
47	5	5	5	5	20
48	5	5	5	5	20
49	5	5	5	5	20
50	5	3	5	5	18



© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

51	5	4	3	4	16
52	5	5	4	4	18
53	5	5	5	5	20
54	5	4	4	4	17
55	5	5	5	5	20
56	5	5	4	5	19
57	5	5	5	5	20
58	5	5	5	5	20
59	5	5	5	4	19
60	5	4	4	5	18
61	5	5	5	5	20
62	5	5	4	4	18
63	5	5	5	5	20
64	5	4	4	4	17
65	5	5	5	5	20
66	5	5	5	4	19
67	5	5	5	5	20
68	5	3	5	5	18
69	4	5	5	5	19
70	5	5	4	5	19
71	5	5	4	5	19
72	5	5	5	5	20
73	4	5	3	5	17
74	4	4	5	5	18
75	4	4	5	5	18
76	4	4	4	3	15

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

77	5	5	5	5	20
78	3	4	4	5	16
79	5	5	3	5	18
80	4	5	5	5	19
81	4	5	5	5	19
82	4	5	4	5	18
83	5	5	5	5	20
84	4	4	3	5	16
85	5	5	5	5	20

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

**2. KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3)**

NO	K1	K2	K3	K4	K5	JUMLAH
1	4	4	4	4	3	19
2	5	4	4	4	3	20
3	4	4	4	4	3	19
4	4	5	5	4	3	21
5	4	4	4	4	3	19
6	5	4	4	4	3	20
7	4	3	4	4	3	18
8	4	4	4	3	3	18
9	5	4	4	3	4	20
10	5	5	2	4	2	18
11	4	4	5	3	3	19
12	4	4	4	3	3	18
13	5	5	3	5	4	22
14	4	5	4	3	4	20
15	5	4	5	3	4	21
16	4	4	4	4	4	20
17	5	4	5	4	3	21
18	5	4	4	5	5	23
19	2	3	4	3	3	15
20	5	5	5	5	4	24
21	4	4	5	4	3	20
22	2	3	4	3	3	15
23	5	5	4	5	4	23
24	4	4	4	3	3	18

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

25	4	4	4	3	3	18
26	5	5	4	5	4	23
27	4	4	4	4	3	19
28	5	5	5	4	5	24
29	5	4	3	4	3	19
30	5	5	5	5	4	24
31	5	4	4	4	4	21
32	4	4	4	3	3	18
33	5	5	5	4	5	24
34	4	4	4	4	3	19
35	4	4	4	4	3	19
36	5	5	5	4	5	24
37	4	5	5	4	4	22
38	5	4	4	4	5	22
39	4	4	4	4	4	20
40	5	4	4	4	5	22
41	4	4	4	4	4	20
42	4	4	3	3	5	19
43	4	4	5	5	4	22
44	5	5	4	3	4	21
45	4	4	4	3	5	20
46	4	4	5	5	5	23
47	4	4	4	4	4	20
48	4	4	5	5	4	22
49	4	4	4	4	4	20
50	4	4	5	5	4	22



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

51	4	4	4	4	5	21
52	4	4	4	4	4	20
53	4	3	5	4	5	21
54	5	5	4	4	5	23
55	4	5	4	4	4	21
56	4	3	5	4	4	20
57	4	3	4	3	4	18
58	4	3	4	5	5	21
59	5	5	5	5	4	24
60	4	4	4	4	4	20
61	4	5	5	4	4	22
62	4	4	3	5	5	21
63	4	4	4	4	4	20
64	4	4	4	4	5	21
65	4	4	4	4	5	21
66	3	4	3	3	3	16
67	4	4	3	4	5	20
68	4	4	4	4	4	20
69	4	4	5	4	4	21
70	4	4	4	4	4	20
71	4	4	4	5	4	21
72	5	4	4	4	4	21
73	4	4	4	4	5	21
74	5	4	4	5	4	22
75	5	5	4	4	5	23
76	5	4	4	4	4	21

© Hak cipta milk UIN Suska Riau

77	5	5	4	5	4	23
78	5	5	4	4	5	23
79	4	4	4	4	4	20
80	4	4	4	5	4	21
81	5	4	4	5	5	23
82	4	5	4	4	4	21
83	4	4	4	4	4	20
84	5	5	5	5	5	25
85	4	4	4	4	5	21

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

### 3. PRODUKTIVITAS KERJA

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	JUMLAH
1	4	4	4	4	4	5	25
2	4	4	4	4	4	5	25
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	5	25
5	4	4	4	3	4	4	23
6	4	4	4	4	4	4	24
7	3	4	4	4	4	4	23
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	4	3	4	4	23
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	4	4	24
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	4	4	4	5	4	25
14	4	5	4	4	4	5	26
15	4	4	4	3	4	4	23
16	4	3	4	3	4	4	22
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	4	5	4	5	4	26
19	3	3	4	4	4	4	22
20	4	5	5	4	5	5	28
21	4	3	4	3	5	4	23
22	3	3	4	3	4	4	21
23	5	5	5	4	5	5	29
24	4	4	4	4	4	5	25

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

25	4	4	4	4	4	5	25
26	5	4	5	4	5	5	28
27	4	4	4	4	5	4	25
28	4	4	5	4	4	5	26
29	4	4	4	4	4	4	24
30	4	4	4	5	4	5	26
31	3	3	4	4	4	3	21
32	4	4	4	3	4	4	23
33	5	4	5	4	4	5	27
34	4	3	4	3	4	4	22
35	4	4	4	4	5	4	25
36	4	4	4	4	4	5	25
37	4	4	4	4	5	5	26
38	4	3	4	4	4	4	23
39	4	4	4	4	5	4	25
40	4	3	4	3	4	4	22
41	4	4	5	4	5	4	26
42	4	4	5	4	4	4	25
43	4	4	5	4	5	5	27
44	5	4	4	4	4	5	26
45	4	4	5	4	4	4	25
46	4	4	5	4	5	4	26
47	4	4	5	4	4	5	26
48	4	4	5	4	5	5	27
49	3	4	5	4	5	4	25
50	4	4	5	5	5	5	28

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

51	4	3	4	4	4	4	23
52	4	4	4	4	4	4	24
53	3	4	5	4	4	5	25
54	5	4	5	4	4	5	27
55	5	5	5	4	5	5	29
56	3	4	4	4	4	5	24
57	3	4	4	4	4	4	23
58	3	4	5	4	5	4	25
59	5	5	5	4	5	5	29
60	4	4	4	4	4	5	25
61	4	5	5	4	5	5	28
62	4	4	5	4	5	4	26
63	4	4	5	4	5	5	27
64	4	4	5	4	4	4	25
65	4	4	5	4	5	5	27
66	4	4	4	3	4	4	23
67	4	4	5	4	5	4	26
68	4	4	5	4	5	5	27
69	4	4	5	4	5	5	27
70	4	4	4	4	4	5	25
71	4	4	5	4	5	5	27
72	4	4	5	4	5	5	27
73	4	4	4	4	4	4	24
74	4	4	5	4	5	4	26
75	4	4	5	4	5	5	27
76	4	4	4	4	4	4	24

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

77	5	4	5	4	5	5	28
78	4	4	5	4	4	4	25
79	4	4	4	4	4	5	25
80	4	4	5	4	5	4	26
81	4	4	5	4	5	4	26
82	4	5	4	4	4	5	26
83	4	4	5	4	4	5	26
84	4	4	5	4	4	5	26
85	4	4	5	4	5	5	27

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**LAMPIRAN 3**

**HASIL UJI DATA MENGGUNAKAN SPSS VERSI 21**

UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**1. Deskripsi Variabel**

**a. Disiplin Kerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	3	3.5	3.5	3.5
4	33	38.8	38.8	42.4
5	49	57.6	57.6	100.0
Total	85	100.0	100.0	

**D2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.2	1.2	1.2
3	6	7.1	7.1	8.2
4	34	40.0	40.0	48.2
5	44	51.8	51.8	100.0
Total	85	100.0	100.0	

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	14	16.5	16.5	16.5
4	32	37.6	37.6	54.1
5	39	45.9	45.9	100.0
Total	85	100.0	100.0	

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	4	4.7	4.7	4.7
4	33	38.8	38.8	43.5
5	48	56.5	56.5	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**b. Keselamatan Kesehatan Kerja (K3)**

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	2.4	2.4	2.4
3	1	1.2	1.2	3.5
Valid 4	52	61.2	61.2	64.7
5	30	35.3	35.3	100.0
Total	85	100.0	100.0	

**K2**

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	7	8.2	8.2	8.2
Valid 4	56	65.9	65.9	74.1
5	22	25.9	25.9	100.0
Total	85	100.0	100.0	

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.2	1.2	1.2
3	6	7.1	7.1	8.2
Valid 4	57	67.1	67.1	75.3
5	21	24.7	24.7	100.0
Total	85	100.0	100.0	

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Frequen cy	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	16	18.8	18.8	18.8
4	50	58.8	58.8	77.6
5	19	22.4	22.4	100.0
Total	85	100.0	100.0	

	Frequen cy	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.2	1.2	1.2
3	22	25.9	25.9	27.1
4	39	45.9	45.9	72.9
5	23	27.1	27.1	100.0
Total	85	100.0	100.0	



### c. Produktivitas Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	9	10.6	10.6	10.6
4	68	80.0	80.0	90.6
5	8	9.4	9.4	100.0
Total	85	100.0	100.0	

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	9	10.6	10.6	10.6
4	69	81.2	81.2	91.8
5	7	8.2	8.2	100.0
Total	85	100.0	100.0	

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	46	54.1	54.1	54.1
5	39	45.9	45.9	100.0
Total	85	100.0	100.0	

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	10	11.8	11.8	11.8
4	73	85.9	85.9	97.6
5	2	2.4	2.4	100.0
Total	85	100.0	100.0	

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	51	60.0	60.0	60.0
5	34	40.0	40.0	100.0
Total	85	100.0	100.0	

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	1	1.2	1.2	1.2
4	44	51.8	51.8	52.9
5	40	47.1	47.1	100.0
Total	85	100.0	100.0	

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

### a. Disiplin Kerja

Variable	Pertanyaan	R hitung	R tabel	Keputusan
Disiplin Kerja	DK1	0,578	0.214	Valid
	DK2	0,675	0.214	Valid
	DK3	0,712	0.214	Valid
	DK4	0,681	0.214	Valid

### Reliability Statistic

Croanbach's Alpha	N of Items
0,798	4

### b. Keselamatan Kesehatan Kerja (K3)

Variable	Pertanyaan	R hitung	R tabel	Keputusan
K3	KK1	0,703	0.214	Valid
	KK2	0,615	0.214	Valid
	KK3	0,456	0.214	Valid
	KK4	0,681	0.214	Valid
	KK5	0,651	0.214	Valid



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Reliability Statistic**

Croanbach's	N of Items
Alpha	
0,744	5

**c. Produktivitas Kerja**

Variable	Pertanyaan	R hitung	R tabel	Keputusan
Produktivitas Kerja	PK1	0,573	0.214	Valid
	PK2	0,700	0.214	Valid
	PK3	0,731	0.214	Valid
	PK4	0,549	0.214	Valid
	PK5	0,636	0.214	Valid
	PK6	0,698	0.214	Valid

**Reliability Statistic**

Croanbach's	N of Items
Alpha	
0,760	6

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**3. Uji Asumsi Klasik**

**a. Uji Normalitas**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		D	K	P
N		85	85	85
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	17.78	20.65	25.19
	Std. Deviation	1.714	1.980	1.809
	Absolute	.128	.137	.129
Most Extreme Differences	Positive	.107	.135	.106
	Negative	-.128	-.137	-.129
Kolmogorov-Smirnov Z		1.183	1.260	1.191
Asymp. Sig. (2-tailed)		.122	.084	.117

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

**b. Uji Heteroskedastisitas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	T	Sig.
(Constant)	-.052	.959
D	-1.452	.150
K	1.267	.209

a. Dependent Variable: P

**c. Uji Multikolinieritas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
D	.996	1.004
K	.996	1.004

a. Dependent Variable: P

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diararang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Sig.
	B	Std. Error	
1 (Constant)	2.923	1.774	.103
D	.583	.068	.000
K	.577	.059	.000

a. Dependent Variable: P

**5. Uji Hipotesis**

**a. Uji Parsial (Uji t)**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	T	Sig.
1 (Constant)	1.648	.103
D	8.553	.000
K	9.780	.000

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**b. Uji Simultan (Uji F)**

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	F	Sig.
1 Regressi on	79.515	.000 <sup>b</sup>
Residual		
Total		

**c. Uji Koefisien Korelasi (R)**

**Model Summary**

Model	R
1	.812 <sup>a</sup>

**d. Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)**

**Model Summary**

Model	R Square	Adjusted Square	R	Std. Error of the Estimate
1	.660	.651		1.068



## DOKUMENTASI PENELITIAN



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

### State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



## BIOGRAFI PENULIS



Nama lengkap **Juli Sulistiono**, penulis lahir di Sukamaju pada tanggal 01 Juli 1995 anak dari pasangan Bapak Sadirin dan Ibu Darsem, merupakan anak keenam dari tujuh bersaudara. Pada tahun 2002 penulis masuk SDN 013 Sukamaju, Kec. Singingi Hilir dan menamatkan pendidikan sekolah dasar pada tahun 2008.

Pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan di SMPN 4 Singingi Hilir dan menamatkan pendidikan pada tahun 2011. Pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan di SMAN 2 Singingi Hilir dan menamatkan pendidikan pada tahun 2014.

Pada tahun 2014 penulis melanjutkan pendidikan Strata Satu (S1) di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial tepatnya pada Jurusan Manajemen konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia melalui jalur SBMPTN. Pada tanggal 28 April 2019 penulis mengikuti ujian Seminar Proposal dan dinyatakan “LULUS” dan pada tanggal 07 Juli 2021 penulis mengikuti ujian *Oral Comprehensive* dan dinyatakan “LULUS” dan layak menyandang gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.