



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

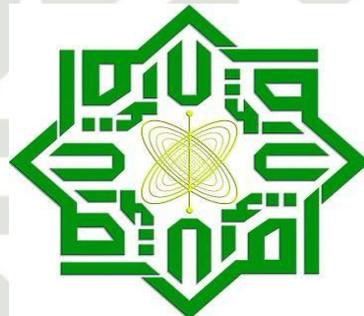
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH *GENDER*, TEKAPAN KETAATAN, KEAHLIAN AUDIT, KOMPLEKSITAS TUGAS, DAN PENGALAMAN AUDITOR TERHADAP *AUDIT JUDGMENT* ”**

**(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di wilayah Pekanbaru)**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada  
Jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial  
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

**OLEH:**

**RISMA AGUSTINA**

**11770323586**

UIN SUSKA RIAU

AKUNTANSI S1

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM

RIAU

2021



**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : RISMA AGUSTINA  
 NIM : 11770323586  
 PROGRAM STUDI : AKUNTANSI S1  
 JUDUL : PENGARUH GENDER, TEKANAN KETAATAN, KEAHLIAN AUDIT, KOMPLESITAS TUGAS DAN PENGALAMAN AUDITOR TERHADAP AUDIT JUDGMENT (Studi Empiris Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru)  
 HARI/ TANGGAL UJIAN : SENIN, 19 JULI 2021

**DISETUJUI OLEH  
 PEMBIMBING**

**Nasrullah Djamil, SE, M.Si.Ak, CA**  
**NIP. 197808082007101003**

**MENGETAHUI**

**DEKAN**

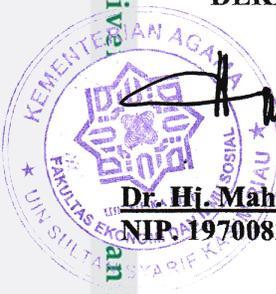
**KETUA JURUSAN**

**Dr. Hj. Mahvarni, SE, MM**  
**NIP. 197008261999032001**

**Nasrullah Djamil, SE, M.Si.Ak, CA**  
**NIP. 197812252007101003**

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

: RISMA AGUSTINA

: 11770323586

: AKUNTANSI S1

: PENGARUH GENDER, TEKANAN KETAATAN, KEAHLIAN AUDIT, KOMPLESITAS TUGAS DAN PENGALAMAN AUDITOR TERHADAP AUDIT JUDGMENT (Studi Empiris Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru)

: SENIN, 19 JULI 2021

**PANITIA PENGUJI**

**KETUA**

**Dr. Kamaruddin, S.Sos, M.Si**  
**NIP. 197901012007101003**

**MENGETAHUI**

**PENGUJI I**

**Dr. Mulia Sosialy, SE, MM, Ak. CA**  
**NIP. 197612172009011014**

**PENGUJI II**

**Andri Novius, SE, M.Si, Ak, CA**  
**NIP.197811252007101003**

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

**NAMA**  
**PROGRAM STUDI**  
**JUDUL**

**HARI/ TANGGAL UJIAN**

1. Dianggap sebagai sajian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

### **PENGARUH GENDER, TEKANAN KETAATAN, KEAHLIAN AUDIT, KOMPLESITAS TUGAS, PENGALAMAN AUDIT TERHADAP AUDIT JUDGMENT**

*(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru)*

Oleh:

**RISMA AGUSTINA**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Keahlian Audit, Kompleksitas Tugas dan Pengalaman terhadap Audit Judgment. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari responden melalui kuisioner. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru. Metode pemilihan sampel menggunakan metode purposive sampling, sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linear berganda dan diolah menggunakan aplikasi program SPSS versi 13. Auditor yang menjadi sampel pada penelitian ini berjumlah 36 responden. Hasil dari pengujian parsial bahwa hasil dari pengujian secara simultan menunjukkan bahwa Gender, Tekanan Ketaatan, Keahlian Audit, Kompleksitas Tugas dan Pengalaman memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Audit Judgment. Variabel independen dapat menjelaskan pengaruh Audit Judgment sebesar 56,8% sedangkan sisanya 43,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukin dalam model regresi ini.

**Kata Kunci:** gender, tekanan ketaatan, keahlian audit, kompleksitas tugas, pengalaman audit, audit judgment



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**ABSTRACT**

**THE EFFECT OF GENDER, OBEDIENCE PRESSURE, AUDITING SKILLS, TASK COMPLEXITY, AUDIT EXPERIENCE ON AUDIT JUDGMENT (Empirical Study at Public Accountant Office of Pekanbaru City)**

**By:**

**RISMA AGUSTINA**

*This study aims to determine the effect of Gender, Obedience Pressure, Auditing Skills, Task Complexity and Audit Experience on Audit Judgment. This study used primary data obtained from respondents through the questionnaire. The population in this study is all auditors working at the Public Accountant Office of Pekanbaru City. The sample selection method used purposive sampling method, while the analysis method used in this study is a multiple linear regression analysis method and processed using spss program application version 13. The auditors who sampled the study were 36 respondents. The results of simultaneous testing show that together the variables of Gender, Obedience Pressure, Auditing Skills, Task Complexity and Audit Experience on Audit Judgment. The independent variabel can explain the effect of Audit Judgment 56,8%, while the remining 43,2% is influenced by other factors not included in this regression moedel.*

**Keywords:** *gender, obedience pressure, auditing skills, task complexity, audit experience, audit judgment*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi wabarakatuh.*

Ungkapan rasa syukur yang tiada terhingga kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan karunianya kepada seluruh umat manusia serta menganugerahkan nikmatnya kepada seluruh insan sehingga berkat pertolongannya juga penulis akhirnya bisa menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi karya ilmiah yang berjudul **“Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Keahlian Audit, Kompleksitas Tugas, dan Pengalaman Auditor terhadap Audit Judgment. (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Pekanbaru)”**.

Shalawat dan salam semoga selalu tertuju kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa petunjuk dan kebenaran tauhid kepada seluruh umat manusia untuk dijadikan pegangan dan patokan dalam melaksanakan seluruh aktivitas hidup di dunia.

Skripsi ini merupakan tugas akhir untuk melengkapi syarat memperoleh gelar akademik Sarjana Akuntansi (S. Ak) pada program Strata satu Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari para pembaca, demi terbentuknya sebuah tulisan ilmiah yang sempurna. Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan, baik dalam segi materi maupun teknis penulisannya. Hal itu tentunya disebabkan oleh



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Akan tetapi secara formal semoga tulisan ini dapat menambah pengetahuan ilmiah terutama dalam bidang Akuntansi khususnya bagi kawan-kawan yang bergelut dalam disiplin ilmu audit. Penulis sangat merasakan banyak bantuan, bimbingan dan arahan yang penulis dapatkan dari berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Akhirnya dari hati yang paling dalam penulis tidak henti memanjatkan rasa syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT atas anugrah yang besar ini, serta ucapan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya. Secara istimewa penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada:

1. Ibunda tercinta Nurmawati dan Almarhum Ayahanda Safrudin yang selalu memberikan nasihat, selalu memberikan semangat untuk menempuh pendidikan dan meraih kesuksesan. Serta selalu memberikan dukungan moral maupun secara material dalam menempuh pendidikan.
2. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Mujahiddin, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Drs. H. Muh. Said HM, M.Ag, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Ibu Dr. Hj. Leny Nofianti, MS. SE, M.Si, Ak, CA selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Ibu Dr. Hj. Juliana, SE, M.Si selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomidan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Bapak Dr. Amrul Muzan, SHI, MA selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
7. Bapak Nasrullah Djamil, SE, M.Si, Ak, CA selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan juga selaku Pembimbing Akademik serta Pembimbing Skripsi yang telah banyak membantu penulis selama perkuliahan dan dalam memberikan ilmu, nasihat, arahan, masukan serta semangat dalam menyelesaikan skripsi ini,
8. Ibu Nelsi Arisandy, SE, M.Ak, Ak, CA selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
9. Seluruh dosen pengajar dan semua Karyawan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat.
10. Seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
11. Seluruh Bapak dan Ibu Responden selaku Auditor pada Kantor Akuntan Publik di wilayah Pekanbaru yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi lembar kuisisioner penelitian.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

12. Suami tercinta Indovilandri Darman, A.md yang selalu memberikan nasihat, motivasi, arahan, semangat, dan dukungan moral maupun material kepada saya serta selalu mendengarkan keluh kesah selama menyelesaikan skripsi ini.
13. Adikku tersayang Riski Junaldo Saputra dan Tarisa Medjun Sabariah, yang selalu menjadi inspirasi dan semangat saya untuk menyelesaikan skripsi.
14. Adik ipar tercantik Fauziah Darman yang menjadi ispirasi serta semangat juga untuk saya agar menyelesaikan skripsi ini.
15. Sahabatku Zahara maharani, yang selalu memberikan bantuan dalam segala hal selama kuliah dan mengerjakan skripsi, mendengarkan keluh kesah dan memberikan semangat serta terimakasih atas kebersamaan kita selama ini. Sukses untuk kita!
16. Teman-teman seperjuangan dari semester 1, Ilhamsyah Arrasyid, Riyan Arthanada, Farhan Noviandri, Jimmy Kurniawan, yang telah memberikan keceriaan dan waktu kebersamaan selama kuliah. See you on TOP, sukses!
17. Sahabat sedari Taman Kanak-kanak, Kiki Cahyanti, Sugi Hartati, Trimala Sari, Gita Febriani P., Ririn Wira Maharani, yang memberikan canda tawa serta semangat kepada saya.
18. Teman-teman lokal A Akuntansi S1 Darmila Andriani, Nurnilam Sari, Amalia, Ameliandita, Rita Sara, yang selalu membantu selama perkuliahan dan teman-teman lainnya yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

19. Teman-teman lokal D auditing yang memberikan dukungan dan doa kepada penulis.
20. Teman-teman KKN-DR Minas, Aini, Arum, Amel, Sari, Hana, Ica, kak Ammi, Deo, Fikri. terima kasih telah memberikan banyak pelajaran dan pengalaman penuh suka dan duka selama 2 bulan.
21. Keluarga besar dan semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih atas segalanya.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dalam penyusunan maupun penyajiannya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran untuk perbaikan di masa akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan bagi penulis selanjutnya. Akhirnya, semoga segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis menjadi amal sholeh dan penulis mendoakan semoga Allah SWT memberikan balasan pahala yang berlipat ganda.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Pekanbaru, Juni 2021

UIN SUSKA RIAU  
**Risma Agustina**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Akademik.....	8
1.4.2 Manfaat Praktis .....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>10</b>
2.1 Kajian Teori.....	10
2.1.1 Teori Pengambilan keputusan .....	10
2.1.2 Teori Kognitif.....	11
2.1.3 <i>Audit judgment</i> .....	11
2.1.4 <i>Gender</i> .....	14
2.1.5 Tekanan Ketaatan.....	16
2.1.6 Keahlian Audit .....	18
2.1.7 Kompleksitas Tugas .....	19

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.1.8	Pengalaman Auditor.....	20
2.2	Penelitian Terdahulu.....	21
2.2.1	Kerangka Pemikiran.....	25
2.3	Pengembangan Hipotesis.....	25
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
3.1	Design Penelitian.....	30
3.2	Populasi dan Sampel.....	31
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	32
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	33
3.5	Defenisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	33
3.6	Metode Analisis Data .....	36
3.6.1	Statistik Deskriptif .....	36
3.6.2	Uji kualitas data.....	37
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	38
3.6.4	Metode Pengujian Hipotesis .....	39
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>42</b>
4.1	Statistik Deskriptif.....	42
4.1.1	Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
4.1.2	Deskripsi Berdasarkan Usia .....	44
4.1.3	Deskripsi Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	45
4.1.4	Deskripsi Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	45
4.1.5	Deskripsi Berdasarkan Jabatan .....	46
4.1.6	Statistik Deskriptif .....	46
4.2	Uji Kualitas Data .....	47

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.2.1	Uji Validitas .....	47
4.2.2	Uji Reliabilitas .....	52
4.3	Uji Asumsi Klasik .....	53
4.3.1	Uji Normalitas.....	53
4.3.2	Uji Multikolinieritas.....	55
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	57
4.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
4.5	Uji Hipotesis.....	60
4.5.1	Uji Signifikan Variabel Secara Parsial (Uji Statistik t).....	60
4.5.2	Uji Signifikan secara Simultan (Uji Statistik F) .....	69
4.5.3	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	71
<b>BAB V</b>	.....	<b>73</b>
5.1	Kesimpulan.....	73
5.2	Saran.....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>79</b>

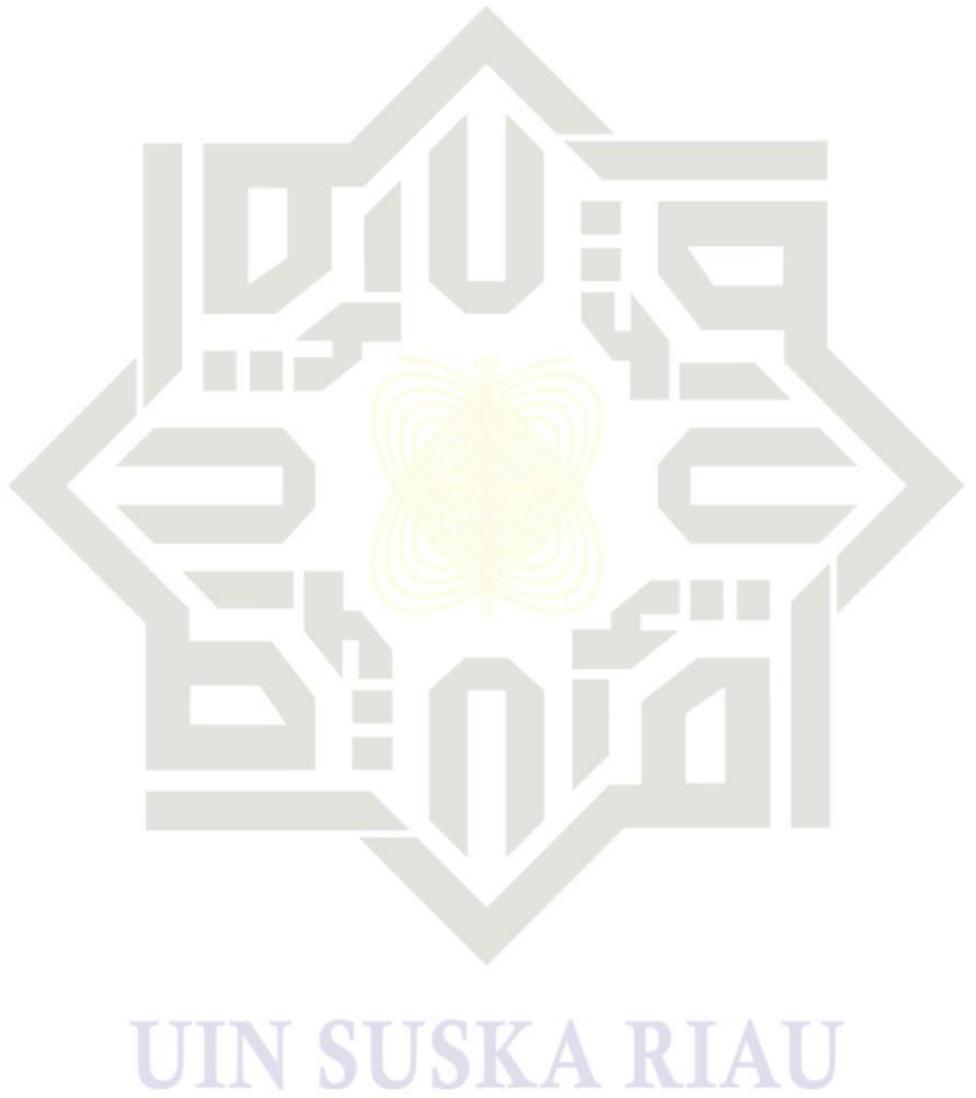
## DAFTAR TABEL

Tabel II.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel III.1 Daftar Kantor Akuntan Publik (KAP) Di pekanbaru .....	31
Tabel III.2 Variabel Penelitian .....	36
Tabel IV.1 Tingkat Pengambalian Kuisisioner.....	43
Tabel IV.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel IV.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	44
Tabel IV.4 Deskripsi Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	45
Tabel IV.5 Deskripsi Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	45
Tabel IV.6 Deskripsi Berdasarkan Jabatan .....	46
Tabel IV.7 Statistic Descriptive .....	47
Tabel IV.8 Rekapitulasi Uji Validitas Gender .....	48
Tabel IV.9 Rekapitulasi Uji Validitas Tekanan Ketaatan .....	49
Tabel IV.10 Rekapitulasi Uji Validitas Keahlian Audit.....	49
Tabel IV.11 Rekapitulasi Uji Validitas Kompleksitas Tugas .....	50
Tabel IV.12 Rekapitulasi Uji Validitas Pengalaman Auditor .....	50
Tabel IV.13 Rekapitulasi Uji Validitas Audit Judgment .....	51
Tabel IV.14 Rekapitulasi Hasil Uji Reabilitas .....	52
Tabel IV.15 Hasil Uji Normalitas per Variabel .....	53
Tabel IV.16 Hasil Uji Normalitas .....	55
Tabel IV.17 Hasil Uji Multikolinieritas .....	56
Tabel IV.18 Hasil perhitungan Regresi Linier Berganda.....	58
Tabel IV.19 Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji Statistik t).....	61

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel IV.20 Hasil Uji Simultan (Uji Statistik F) .....	70
Tabel IV.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	72



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.I Kerangka Pemikiran .....	25
Gambar IV.I Uji Heteroskedastisitas Grafik Scatterplot.....	57



UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1. Latar Belakang

Saat ini tidak dapat disangkal adanya kebutuhan akan jasa audit pelaporan keuangan, karena jasa tersebut diperlukan bagi para pengguna laporan keuangan untuk mengambil keputusan. Pentingnya mempercayai profesi akuntan pemerintah menuntut akuntan untuk memperhatikan laporan audit akhir. Ketika auditor mengumpulkan bukti pada waktu yang berbeda dan menggabungkan informasi dari bukti tersebut, diperlukan pertimbangan audit. Dengan demikian, auditor harus memiliki kompetensi yang cukup untuk menjaga kepercayaan klien dan pengguna laporan keuangan tersebut.

Banyak faktor baik teknis maupun non-teknis, yang mempengaruhi *Audit judgment* auditor. Secara teknis, faktor pengetahuan, pengalaman, perilaku auditor dalam memperoleh dan mengevaluasi informasi, tekanan dari otoritas dan entitas, serta kompleksitas tugas selama audit dapat mempengaruhi *Audit judgment*. (Raditaningrum dan Januarti, 2011) sedangkan *Gender* merupakan faktor non teknis yang mempengaruhi *Judgment* auditor (Evi, Edy, and Nyoman 2014)

Sebagai contoh kasus yang mempengaruhi *Audit judgment* ialah yang terjadi pada tahun 2019 ini adalah kasus gagal audit PT Garuda Indonesia yang diaudit oleh KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & rekan yang tergabung dalam BDO International, yang laporan keuangan Garuda Indonesia kontroversial memancing penolakan dua komisaris Garuda Indonesia, Chayral Tanjung dan Doni Oscaria untuk menandatangani persetujuan atas hasil laporan keuangan tahun 2018 mereka



mencurigai transaksi yang membuat kondisi keuangan Garuda dari rugi besar menjadi untung dalam kurun waktu 3 bulan. Transaksi itu adalah perjanjian Kerja Sama antara PT Mahata Aero Teknologi dan PT Citilink Indonesia, pada 31 Oktober 2018.

Berdasarkan perjanjian tersebut, pendapatan Garuda Indonesia dari Mahata sebesar US\$ 239,94 juta, di mana US\$ 28 juta merupakan bagian dari keuntungan PT. Sri Wijaya Air. Menurut kedua komisaris, seharusnya catatan transaksi itu tidak dapat diakui dalam tahun buku 2018 karena masa kerja samanya mencapai 15 tahun. Hasil pemeriksaan Kementerian Keuangan menyatakan terdapat beberapa kelalaian yang dilakukan oleh Akuntan Publik, pertama Akuntan Publik belum mendapatkan bukti audit yang cukup hal ini telah melanggar SA 500, kedua Akuntan publik juga belum melakukan penilaian yang tepat atas pengakuan piutang dan pendapatan lain. Hal ini dikarenakan akuntan publik tersebut mengakui piutang tersebut meskipun secara nominal tidak diterima oleh perusahaan, sehingga akuntan publik tersebut terbukti telah melanggar SA 315, dan kelalaian lainnya adalah akuntan tidak dapat *review* fakta setelah tanggal laporan keuangan. sebagai dasar akuntansi yang melanggar SA 560.

Kementerian Keuangan memberlakukan sanksi penangguhan izin 12 bulan terhadap auditor Kasner Sirumapea karena melakukan penyimpangan yang mungkin berdampak sangat penting bagi pendapat Auditor Independen dan peringatan tertulis akan sanksi, disertai dengan komitmen untuk meningkatkan Sistem Mutu KAP, serta *review* oleh BDO International Limited untuk KAP Tanubrata, Sutanto, Fahmi, Bambang & Rekan (CNNIndonesia, 2019).

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kasus lain mengenai *Audit judgment* yang dilansir oleh Tirto.id, (2017) terkait kasus tindak pidana korupsi suap terhadap pejabat Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) RI yaitu pemberian opini Wajar Tanpa Pengecualian di Kementerian Desa Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi (Kemendes PDTT) Tahun Anggaran 2016 yang diperiksa oleh Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK). Tindakan korupsi berbentuk pemberian hadiah ataupun janji terpaut pengecekan laporan keuangan Kemendes PDTT tahun 2016 guna mendapatkan opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) serta dengan tujuan supaya proses audit tidak dipersulit. KPK tadinya sudah menetapkan Inspektur Jenderal (Irjen) di Kemendes PDTT serta Auditor Utama BPK Rochmadi Saptogiri selaku terdakwa perkara dugaan tindak pidana korupsi.

Argumen yang mendukung pendapat WTP dari BPK adalah tujuan banyak pihak, terutama kementerian/departemen atau pemerintah provinsi, kota, dan daerah, untuk membayar suap atau apa pun. Hasil WTP terus dinilai sebagai prestasi membanggakan bagi aparat kementerian/lembaga atau aparat pemerintah provinsi/kota/kabupaten dan memberikan indikasi positif bahwa pengelolaan publik dan keuangan akuntabel, transparan, dan bebas korupsi.

*Gender* dianggap sebagai salah satu faktor di tingkat individu yang mempengaruhi *Audit judgment*. Hal ini dikarenakan wanita memiliki kemampuan yang lebih dibandingkan pria untuk membedakan dan mengintegrasikan kunci keputusan (Nugraha 2015)

Dalam menjalankan proses audit, auditor pasti akan mengalami tekanan kerja seperti tekanan dari atasan mereka atau organisasi yang mereka audit. Dalam melaksanakan tugasnya, auditor harus memperhatikan dan mematuhi standar etika profesi dan audit. Namun, konflik sering muncul ketika auditor berusaha untuk memenuhi tugas profesionalnya, tetapi di sisi lain, mereka juga harus mengikuti perintah atasan dan organisasi yang diselidiki. Situasi konflik seperti ini dapat menyebabkan auditor meragukan independensi mereka dalam pelaksanaan tugas resmi.

Jika ada arahan dari atasan atau entitas untuk berperilaku tidak tepat, tekanan kepatuhan akan menyebabkan variasi dalam pertimbangan auditor dan meningkatkan kemungkinan pelanggaran norma atau standar profesional, disituasi inilah yang membuat auditor bimbang atau dilema dalam mempertahankan independensinya.

Keahlian merupakan faktor penting yang dimiliki oleh seorang auditor profesional. Dalam melaksanakan proses audit, auditor diharapkan memiliki kemampuan atau keahlian. Dalam standar pemeriksaan pernyataan nomor 1 tentang standar umum pada paragraf 11 menyebutkan bahwa tugas audit keuangan membutuhkan keahlian dan pengalaman mengenai akuntansi dan audit. Secara kolektif, pemeriksa harus membagi tugasnya sesuai dengan kualifikasinya dan berkomitmen kepada rekannya untuk memenuhi perannya dalam tugas dan memenuhi harapan agar pemeriksaan yang efektif dan efisien dapat di laksanakan (Margaret 2014).

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Faktor selanjutnya yang dapat mempengaruhi *Audit judgment* yaitu kompleksitas tugas. Pengaruh kompleksitas tugas juga bersifat penting karena kecenderungan bahwa tugas melakukan audit adalah tugas yang banyak menghadapi persoalan yang bersifat kompleks. Sebuah studi tentang pengaruh kompleksitas tugas pada *Audit judgment* dilakukan oleh Jamilah, et al. (2007), dan hasilnya menunjukkan bahwa kompleksitas tugas tidak secara signifikan mempengaruhi pertimbangan auditor. Penelitian lain dilakukan oleh Zulaikha (2006) dan hasilnya menunjukkan bahwa kompleksitas tugas tidak berpengaruh secara signifikan terhadap keakuratan *audit judgment*. Namun, Yendrawati & Mukti (2015) menyatakan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara kompleksitas tugas terhadap *audit judgment*.

Pengalaman seorang auditor akan mempengaruhi hasil evaluasi *Audit judgment* yang dihasilkan, karna pengalaman dalam menghadapi persoalan mengenai *Audit judgment* nantinya akan berhubungan dengan hasil *Audit judgment* yang baik. Penelitian yang menguji pengaruh pengalaman terhadap *Audit judgment* diantaranya dilakukan oleh Herliansyah, Yudhi dan Ilyas, (2006) dan hasilnya menyatakan bahwa pengalaman mengurangi dampak informasi tidak relevan terhadap *Audit judgment*. Hal sama juga diungkapkan dalam penelitian yang dilakukan oleh Zulaikha, (2006) yang mengatakan bahwa pengalaman sebagai auditor berpengaruh langsung terhadap *Audit judgment*. Namun Penelitian Aji (2009) Elisha dan Icut (2010) seperti dikutip Hidayati, (2012) menyatakan bahwa pengalaman tidak berpengaruh terhadap *Audit judgment*.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Masih terdapat ketidakkonsistenan dari hasil penelitian mengenai *Audit Judgment* yang disebabkan karena *Judgment* auditor merupakan sebuah pertimbangan subyektif dari seorang auditor dan sangat bergantung pada persepsi individu mengenai situasi. Penelitian ini dirasa penting untuk dilakukan karena penelitian ini berkaitan dengan auditor yang merupakan pihak independen yang dipercaya masyarakat.

Penelitian ini merupakan pengembangan dari penelitian yang dilakukan oleh Meyta Fitriyani, (2013) dengan menambahkan variabel independen dalam penelitian yaitu Keahlian Audit karna seorang auditor dituntut memiliki keahlian untuk menyelesaikan sebuah pekerjaan yang mempengaruhi kemampuan prediksi dan deteksi terhadap kecurangan sehingga dapat mempengaruhi *Judgment* yang diambil. Dalam penelitian ini tidak menggunakan variabel pengetahuan auditor sebab penelitian ini mengadopsi dari penelitian sebelumnya dan mengembangkan dari penelitian sebelumnya. Dalam Audit Judgment keahlian berpengaruh dalam melakukannya proses audit sebab jika seorang audit ahli dalam audit judgment maka dia juga memiliki pengetahuan cukup baik dalam audit judgment, sebab keahlian dan pengetahuan berjalan lurus dan selaras dalam seorang auditor melakukan proses audit.

Berdasarkan latar belakang yang dikemukakan, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH GENDER, TEKANAN KETAATAN, KEAHLIAN AUDIT, KOMPLEKSITAS TUGAS, DAN PENGALAMAN AUDITOR TERHADAP AUDIT JUDGMENT (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di wilayah Pekanbaru).**



## 12 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan, maka penulis merumuskan masalah dalam pertanyaan berikut:

1. Bagaimana pengaruh *Gender* terhadap *Audit judgment* auditor yang berkerja pada KAP di Pekanbaru Tahun 2021?
2. Bagaimana pengaruh Tekanan Ketaatan terhadap *Audit judgment* auditor yang berkerja pada KAP di Pekanbaru Tahun 2021?
3. Bagaimana pengaruh Keahlian Audit terhadap *Audit judgment* auditor yang berkerja pada KAP di Pekanbaru Tahun 2021?
4. Bagaimana pengaruh Kompleksitas Tugas terhadap *Audit judgment* auditor yang berkerja pada KAP di Pekanbaru Tahun 2021?
5. Bagaimana pengaruh Pengalaman Auditor terhadap *Audit judgment* auditor yang berkerja pada KAP di Pekanbaru Tahun 2021?
6. Bagaimana *Gender*, tekanan ketaatan, keahlian audit, kompleksitas tugas, dan pengalaman auditor secara simultan berpengaruh terhadap *Audit judgment*?

## 13 Tujuan Penelitian

Sesuai dengan perumusan masalah pada point diatas, maka penelitian ini mempunyai tujuan untuk:

1. Menguji pengaruh *Gender* terhadap *Audit judgment* auditor yang berkerja pada KAP di Pekanbaru Tahun 2021.
2. Menguji pengaruh Tekanan Ketaatan terhadap *Audit judgment* auditor yang berkerja pada KAP di Pekanbaru Tahun 2021.
3. Menguji pengaruh Keahlian Audit terhadap *Audit judgment* auditor yang berkerja pada KAP di Pekanbaru Tahun 2021.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Menguji pengaruh Kompleksitas Tugas terhadap *Audit judgment* auditor yang berkerja pada KAP di Pekanbaru Tahun 2021.
5. Menguji pengaruh Pengalaman Auditor terhadap *Audit judgment* auditor yang berkerja pada KAP di Pekanbaru Tahun 2021.
6. Menguji *Gender*, tekananan ketaatan, keahlian audit, kompleksitas tugas, dan pengalaman auditor secara simultan berpengaruh terhadap *Audit judgment*.

**14 Manfaat Penelitian****14.1 Manfaat Akademik**

Bagi akademisi, penelitian ini diharapkan dapat berkontribusi dalam pengembangan ilmu akuntansi, khususnya yang berkenaan dengan ilmu bidang audit. Melalui penelitian ini, diharapkan dapat membuat pembaca mengetahui alasan perbedaan *Audit judgment* yang dikeluarkan setiap auditor.

**14.2 Manfaat Praktis**

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pemikiran dan memberikan sumbangan gagasan sebagai pertimbangan dalam melakukan *Audit judgment* bagi auditor eksternal.

**15 Sistematika Penulisan**

Dalam penelitian ini sistematika penulisan dikembangkan menjadi beberapa Bab yang masing-masing terdiri atas kerangka sebagai berikut:

**BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini membahas tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

**BAB II****TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini membahas tentang tinjauan pustaka yang menjadi dasar pemikiran peneliti untuk melakukan penelitian yang meliputi *Gender*, Tekanan Ketaatan, Keahlian Audit, Kompleksitas Tugas, Pengalaman Auditor, *Audit Judgment*, hasil penelitian terdahulu, kerangka pemikiran, dan pengembangan hipotesis.

**BAB III****METODE PENELITIAN**

Bab ini menjelaskan mengenai design penelitian, jenis dan sumber data, populasi, teknik pengambilan sampel, definisi operasional variabel dan pengukuran variabel, teknik pengumpulan data, dan teknik analisis data.

**BAB IV****HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Bab ini menjelaskan tentang hasil pengolahan data secara statistik dan pembahasannya.

**BAB V****PENUTUP**

Bab ini berisikan kesimpulan yang ditarik dari hasil analisis data dan pembahasan, keterbatasan dalam penelitian, saran yang diberikan penulis atas permasalahan yang berkaitan dengan penelitian sejenis dimasa mendatang serta referensi untuk penelitian selanjutnya

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB II

### TINJAUAN PUSTAKA

#### 2.1 Kajian Teori

##### 2.1.1 Teori Pengambilan keputusan

Behavioral decision theory merupakan teori yang berhubungan dengan perilaku seseorang dalam pengambilan keputusan. Teori ini dikembangkan oleh Bowditch dan Buono yang menyatakan bahwa setiap orang mempunyai struktur pengetahuan dan kondisi ini akan mempengaruhi cara mereka dalam membuat keputusan (Rakhmalia 2013).

Pertimbangan auditor dalam melakukan pengambilan keputusan dipengaruhi oleh berbagai faktor diantaranya tingkat pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki oleh auditor. Tingkat pengetahuan dan pengalaman yang berbeda mempunyai korelasi terhadap auditor ketika melakukan *audit judgment* dalam pengambilan keputusan. Seorang auditor akan menemukan berbagai macam permasalahan ketika melakukan audit.

Sebagai contoh, seorang auditor akan mendapatkan tekanan dari klien untuk memberikan opini terhadap laporan keuangan agar menguntungkan klien. Auditor akan memperoleh reward dari klien ketika menerima permintaan klien. Sedangkan, auditor akan mendapatkan sanksi ketika menolak permintaan klien. Permasalahan tersebut membutuhkan pengalaman dan pengetahuan yang matang seorang auditor dalam mengambil keputusan yang tepat. Keputusan yang tepat

akan diperoleh auditor ketika mengaplikasikan behavioral decision theory untuk memilih salah satu dari dua alternatif pilihan yang ada.

## 2.1.2 Teori Kognitif

Teori kognitif memandang belajar sebagai proses yang memberi fungsi unsur-unsur kognisi terutama pikiran untuk mengenal dan memahami stimulus yang datang dari luar (Winarto 2011). Teori ini lebih menekankan bagaimana proses atau upaya mengoptimalkan kemampuan aspek rasional yang dimiliki oleh orang lain. Menurut Piaget ada tiga prinsip utama pembelajaran bagi manusia yaitu belajar aktif (pengembangan unsur pengetahuan, kemampuan, dan inisiatif dari individu), belajar melalui interaksi sosial (pengembangan kognitif mengarah pada banyak pandangan), dan belajar melalui pengalaman sendiri (Winarto 2011).

Teori kognitif menjelaskan bahwa perubahan persepsi dan pemahaman setiap orang terjadi setelah memiliki pemahaman dan pengetahuan dalam dirinya. Berdasarkan teori kognitif, proses belajar seseorang meliputi pemasangan stimulus yang diterima dan penyesuaian struktur kognitif yang telah tercipta dan terbentuk dalam kesadaran seseorang berdasarkan pemahaman dan pengalaman sebelumnya (Zugraha 2015)

## 2.1.3 Audit judgment

Dalam pernyataan standar pemeriksaan yang dikeluarkan oleh IAI, *audit judgment* adalah suatu pertimbangan pribadi atau cara pandang auditor dalam menanggapi informasi yang mempengaruhi dokumentasi bukti secara pembuatan keputusan pendapat auditor atas laporan keuangan suatu perusahaan yang bergantung pada persepsi individu mengenai suatu situasi yang ada.

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

*Audit judgment* merupakan suatu pertimbangan atas persepsi dalam menanggapi informasi laporan keuangan yang diperoleh, ditambah dengan faktor-faktor dari dalam diri seorang auditor, sehingga menghasilkan suatu dasar penilaian dari auditor. *Audit judgment* sebagai kebijakan auditor dalam menentukan pendapat mengenai hasil auditnya yang mengacu pada pembentukan suatu gagasan pendapat atau perkiraan tentang suatu objek, peristiwa, status atau sejenis peristiwa lainnya. *Judgment* sering dibutuhkan oleh auditor dalam melaksanakan audit atas laporan keuangan suatu entitas. *Judgment* adalah perilaku yang paling dipengaruhi oleh persepsi situasi. Jadi *audit judgment* merupakan suatu pertimbangan Auditor dalam menyatakan pendapat atas laporan keuangan dalam menanggapi informasi yang mempengaruhi dokumentasi bukti yang akan menjadi pertimbangan penilaian audit. Kriteria *Audit judgment* Seorang auditor harus memperoleh informasi sesuai dengan bukti audit dan fakta-fakta yang terjadi agar *judgment* yang diambil menjadi lebih akurat. Bukti audit adalah informasi kuantitatif yang sedang diaudit disajikan sesuai dengan kriteria-kriteria yang telah ditetapkan. Untuk membuat pertimbangan audit kriteria-kriteria tersebut diantaranya :

1) Relevansi

Dalam hal ini berkaitan dengan tingkat pengujian yang diaudit, bukti dan informasi yang didapat harus relevan atau sesuai dengan kondisi sebenarnya.

2) Kompeten

Bukti dan informasi yang diperoleh oleh seorang auditor nantinya harus dapat diandalkan dan dapat diuji untuk kepentingan audit.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### 3) Mencukupi

Bukti audit harus mencukupi dilihat dari jumlahnya, sehingga sesuai dengan yang dibutuhkan untuk mengevaluasi dan memprediksi dalam menentukan *audit judgment*.

#### 4) Ketepatan waktu

Bukti audit harus memiliki ketepatan waktu audit sehingga dapat mengetahui kapan bahan bukti itu diperoleh dan dikumpulkan. Dalam *Audit judgment*, Bukti Audit (*audit evidence*) ini sangat mempunyai pengaruh penting terhadap pemilihan keputusan bagi seorang auditor karena seseorang yang akan membuat pertimbangan atas laporan sangat bergantung pada informasi atas bukti-bukti dan informasi yang diperoleh. Apabila informasi yang di dapat kurang memadai dan kompeten akan mempengaruhi pertimbangan auditor dalam pembuatan pilihan audit.

Kata *judgment* berasal dari bahasa Inggris yang berarti pendapat, keputusan dan pertimbangan (Echols dan Shadily, 2014). Kualitas dari *judgment* ini akan menunjukkan seberapa baik kinerja seorang auditor dalam melakukan tugasnya. *American Institute of Certified Public Accountant (AICPA)* menyatakan bahwa *judgment* merupakan faktor penting dalam semua tahap pengauditan.

Setiap auditor ada kemungkinan dapat menghasilkan *audit judgment* yang berbeda untuk suatu penugasan audit yang sama. Oleh karena itu auditor harus selalu berusaha untuk mengasah kemampuannya dan terus menambah pengalaman serta tetap mempertahankan sikap skeptisisme agar dapat menghasilkan *audit judgment* yang berkualitas.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Audit judgment ditujukan untuk meningkatkan nilai laporan keuangan perusahaan, karena tujuan akhir dari suatu audit adalah memberikan pendapat atas keandalan laporan keuangan perusahaan (Agoes, 2012). Menurut Agoes (2012), audit diperlukan karena jika tidak dilakukan, laporan keuangan perusahaan dapat mengandung kesalahan, disengaja atau tidak disengaja. Oleh karena itu, laporan keuangan yang tidak diaudit tidak cukup dapat diandalkan untuk dianggap wajar. Pertimbangan yang diberikan selama audit bergantung pada kualitas jaminan yang diperoleh dari pengumpulan dan pemrosesan bukti. Sementara itu, pengumpulan dan pengembangan bukti membutuhkan upaya untuk menganalisis fakta yang mendasari asersi yang terjadi (Idris, 2012).

#### 2.1.4 Gender

*Gender* adalah perbedaan pria dan wanita atas dasar fisik yaitu berdasarkan struktur anatomi tubuh pria dan tubuh wanita. Istilah “*Gender*” dapat diartikan sebagai pembagian peran antara laki-laki dan perempuan, yang tidak hanya mengacu pada perbedaan biologis atau *Gender* mereka, tetapi juga mencakup nilai-nilai sosial budaya. (Yustrianthe, 2012). Jadi rumusan *Gender* yang ini merujuk kepada perbedaan-perbedaan antara pria dan wanita yang merupakan bentukan sosial. Perbedaan-perbedaan tersebut muncul akibat pengaruh lingkungan sekitar terhadap pria maupun terhadap wanita. Temuan riset literatur psikologis kognitif dan pemasaran menyebutkan bahwa wanita diduga lebih efisien dan efektif dalam memproses informasi dibandingkan pria.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pada kasus lain, wanita memiliki tingkat akurasi yang lebih tinggi dibandingkan pria. Terdapat inkonsistensi dengan hasil penelitian sebelumnya, sehingga diperlukan lebih banyak bukti empiris apakah *Gender* memang menjadi faktor dalam *Audit judgment*. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan ingin menunjukkan bahwa *Gender* merupakan salah satu faktor yang berpengaruh *Audit judgment*.

Dalam *Women's Studies Encyclopedia* dijelaskan bahwa gender adalah konsep cultural yang berupaya membuat perbedaan dalam hal peran, perilaku, mentalis, dan karakteristik emosional laki-laki dan wanita yang berkembang dalam masyarakat (Fitrianingsih, 2011).

Perbedaan peran dan perilaku antara laki-laki dan perempuan dapat disebabkan oleh beberapa hal, seperti sosialisasi, budaya yang berlaku, serta kebiasaan yang ada. Pandangan tentang gender dapat diklasifikasikan ke dalam dua stereotipe, yaitu *Sex Role Stereotypes* dan *Managerial Stereotypes*. Pengertian klasifikasi stereotipes merupakan proses pengelompokan individu kedalam suatu kelompok, dan pemberian atribut karakteristik pada individu berdasarkan anggota kelompok (Ulfa, 2011). Berdasarkan *Sex Role Stereotypes*, laki-laki dipandang lebih berorientasi pada pekerjaan, mampu bersikap obyektif, independen, dan pada umumnya mempunyai kemampuan yang lebih dalam pertanggungjawaban manajerial jika dibandingkan dengan wanita. Sedangkan wanita dipandang lebih pasif, lemah lembut, memiliki orientasi pada pertimbangan dan posisinya pada pertanggungjawaban dalam organisasi lebih rendah dibandingkan laki-laki.



Managerial Stereotypes memberikan pengertian manajer yang sukses adalah seseorang yang memiliki sikap, perilaku, dan temperamen, dimana sikap ini pada umumnya lebih dimiliki oleh laki-laki.

Dalam literatur psikologis kognitif dan pemasaran dinyatakan bahwa wanita dikenal lebih efisien dan efektif dalam memproses informasi saat adanya kompleksitas tugas dalam pengambilan keputusan dibandingkan dengan pria. Selain itu, laki-laki relatif kurang mendalam dalam menganalisis inti dari suatu keputusan. Wanita pada umumnya memiliki tingkat pertimbangan moral yang lebih tinggi daripada laki-laki, sehingga membuat adanya perbedaan persepsi etika pada saat proses pengambilan keputusan. Pada sebagian besar organisasi perbedaan gender masih mempengaruhi kesempatan (opportunity) dan kekuasaan (power). Perbedaan tersebut dapat menyebabkan diskriminasi gender dalam pekerjaan. Hal ini dapat menurunkan kinerja serta prospek karier seorang wanita karena adanya kesempatan yang terbatas dalam peningkatan kemampuan dan pengembangan hubungan kerja (Praditaningrum dan Januarti, 2011).

### 2.1.5 Tekanan Ketaatan

Tekanan ketaatan biasanya berasal dari seseorang yang memiliki kekuasaan, misalnya auditor senior, klien, atau bisa juga antara atasan dengan bawahan. Dalam penelitian ini tekanan ketaatan diartikan sebagai tekanan yang diterima oleh auditor dalam menjalankan pekerjaan auditnya baik dari entitas atau klien yang diperiksa untuk melakukan tindakan yang menyimpang dari standar etika demi tujuan dari entitas atau klien yang diperiksa. Auditor akan merasa adanya tekanan ketaatan saat mendapatkan perintah dari atasan atau klien untuk melakukan yang mereka inginkan yang mungkin bertentangan dengan standar dan etika profesi auditor.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Teori ketataan menyatakan bahwa individu yang memiliki kekuasaan adalah individu yang dapat mempengaruhi orang lain dengan memberikan perintah (Rahmawati Hanny, 2012).

Menurut Rahmi Ayu (2011) ada enam dimensi kekuatan interpersonal dari pengaruh timbal balik yang terjadi antara dua pihak (sumber pengaruh dan penerima pengaruh), yaitu:

1. *Reward Power* adalah kemampuan atasan untuk mempengaruhi bawahan karena atasan mempunyai kemampuan memberi penghargaan kepada bawahan.
2. *Coersive Power* adalah kemampuan atasan untuk memberikan hukuman kepada bawahan.
3. *Legitimate Power* adalah kemampuan atasan untuk mempengaruhi bawahan karena posisinya dalam struktur organisasi.
4. *Referent Power* adalah kemampuan atasan untuk mempengaruhi bawahan karena kualitas dan kesukaan akan kharismanya.
5. *Expert Power* adalah kekuatan atasan yang muncul karena kemampuan atasan dianggap lebih baik dibandingkan dengan bawahan.
6. *Informational Power* adalah kekuatan atasan yang muncul karena isi informasi yang dikomunikasikan oleh atasan kepada bawahan.

Paradigma ketaatan Milgram yang menyatakan bahwa bawahan yang mendapatkan tekanan dari atasan akan mengalami perubahan secara psikologis dari seseorang yang berperilaku otonomis menjadi seseorang yang berperilaku agen.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Perubahan perilaku ini terjadi karena bawahan tersebut merasa menjadi agen dari sumber kekuasaan dan dirinya terlepas dari tanggungjawab atas apa yang dilakukannya (Rahmi Ayu, 2011).

Tinggi rendahnya tekanan ketaatan yang dimiliki seorang auditor akan berpengaruh saat memberikan pendapat akan tingkat kewajaran laporan keuangan, saat tidak ada tekanan dari atasan atau pihak lain tingkat independensi terhadap entitas yang diperiksa akan tinggi, sedangkan saat mendapat tekanan dari atasan atau pihak lain auditor akan mengalami penurunan tingkat independensi, yang nantinya hasilnya akan berpengaruh pada *Audit judgment* yang dikeluarkan oleh auditor.

#### 2.1.6 Keahlian Audit

Keahlian merupakan hasil kegiatan pelatihan audit umum dengan bantuan buku, sekolah, dll, sehingga audit dapat dilakukan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Keahlian merupakan unsur penting yang harus dimiliki oleh seorang auditor independen dalam melakukan audit yang akan menunjukkan tingkat kemampuan dan pengetahuan yang dimilikinya.

Persyaratan keahlian auditor dalam menjalankan profesinya, auditor harus telah menjalani pendidikan dan pelatihan teknis yang cukup dalam praktik akuntansi dan teknik auditing (Syafitri, 2013). Dalam hal ini, auditor diharapkan dalam melakukan audit harus memiliki keahlian dengan tingkat kemampuan yang tinggi sehingga dapat mendeteksi kecurangan maupun kekeliruan yang akan berpengaruh pada judgment yang akan dihasilkan auditor.

Keahlian auditor juga dapat bertambah seiring dengan pengalaman kerja yang telah dilakukannya. Semakin tinggi keahlian audit yang dimiliki auditor, maka semakin dalam auditor melakukan pemeriksaan atas laporan keuangan atau semakin luas lingkup audit yang dilakukan oleh auditor yang sudah memiliki keahlian audit. Auditor yang berpengalaman dan didukung keahlian yang kompeten dalam mengaudit dapat menghasilkan judgement yang lebih berkualitas dibandingkan dengan auditor yang tidak berpengalaman dan tidak memiliki keahlian audit (Praditaningrum, 2012).

### 2.1.7 Kompleksitas Tugas

Kompleksitas berasal dari kata complex yaitu terdiri dari bagian-bagian yang banyak yang saling berkaitan satu dengan yang lain dengan struktur yang tidak sederhana (Rapina, 2007 dalam Trisnaningsih 2010). Kompleksitas tugas merupakan bentuk dari banyaknya tindakan berbeda yang harus dijalankan serta banyaknya tanda ataupun isyarat yang harus segera diproses. Kompleksitas tugas adalah persepsi individu tentang kesulitan suatu tugas yang disebabkan oleh terbatasnya kapasitas dan daya ingat serta kemampuan untuk mengintegrasikan masalah yang dimiliki oleh seorang pembuat keputusan (Irwanti, 2011).

Tingkat kesulitan tugas dan struktur tugas merupakan dua aspek kompleksitas tugas. Tingkat kesulitan suatu tugas selalu berkaitan dengan jumlah informasi tentang tugas tersebut, dan struktur berkaitan dengan kejelasan informasi (information clarity). Tingkat kompleksitas pekerjaan audit dapat dilihat dari cara auditor melaksanakan tanggung jawabnya dalam mengaudit laporan keuangan, selain memiliki banyak tugas lain yang harus dilaksanakan

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

hal ini memungkinkan auditor untuk melakukan kesalahan saat memeriksa laporan keuangan tersebut.

Dengan beragamnya tingkat kompleksitas tugas yang didapat oleh auditor pada setiap tugas-tugas auditnya yang berbeda-beda, maka dapat mempengaruhi *Judgment* (Fitriani and Daljono, 2012). Pada penelitian ini ingin dilakukan pembuktian yang menunjukkan bahwa kompleksitas tugas merupakan salah satu faktor yang berpengaruh signifikan terhadap hasil dari *Audit judgment*.

### 2.1.8 Pengalaman Auditor

Pengalaman pada umumnya dikaitkan dengan masa kerja. Masa kerja merupakan hasil penyerapan dari berbagai aktivitas manusia, sehingga mampu menumbuhkan keterampilan yang muncul dalam tindakan yang dilakukan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan (Ulfa, 2011). Seseorang yang telah lama bekerja pada perusahaan tertentu telah terbiasa melaksanakan pekerjaannya sehari-hari dan memperoleh banyak pengalaman yang dapat menunjang peningkatan kerjanya.

Di bidang audit, pengalaman auditor merupakan faktor penting yang dibutuhkan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Pengalaman audit adalah pengalaman yang dimiliki oleh seorang auditor dalam melakukan audit atas laporan keuangan suatu entitas. Pengalaman erat kaitannya dengan pengetahuan. Pengalaman dapat diukur dengan jumlah waktu atau lamanya seseorang melakukan suatu pekerjaan atau tugas audit dan lamanya seseorang bekerja atau jumlah variasi dalam penugasan audit yang diterima dari berbagai jenis perusahaan (Yustrianthe, 2012). Penggunaan pengalaman didasarkan pada asumsi

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bahwa tugas yang berulang memberikan kesempatan untuk belajar bagaimana melakukan yang terbaik. Masalah penting yang terkait dengan pengalaman auditor akan berkaitan dengan tingkat akurasi auditor. Pengalaman seorang auditor diduga berpengaruh besar terhadap tugas auditor dalam membuat *Audit judgment*.

Berbagai studi audit menunjukkan bahwa semakin berpengalaman auditor, semakin mampu ia mengerjakan tugas yang semakin kompleks. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan ingin menunjukkan bahwa pengalaman audit merupakan salah satu faktor yang berpengaruh *Audit judgment*.

## 2. Penelitian Terdahulu

1. Meyta Fitriyani, (2013) menggunakan 4 variabel independent, yaitu: pengaruh *Gender*, tekanan ketaatan, dan kompleksitas tugas dan pengalaman auditor terhadap *Audit judgment*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Semarang. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 38 responden yang diambil teknik *convenience sampling*. Teknik analisis data digunakan uji regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Gender*, tekanan ketaatan, dan kompleksitas tugas berpengaruh terhadap *Audit judgment*. Namun, pengalaman auditor tidak mempengaruhi *Audit judgment*.
2. Penelitian Jamilah et al (2007) meneliti tentang pengaruh variabel bebas *Gender*, tekanan ketaatan dan kompleksitas tugas terhadap variabel terikat *Audit judgment*. Sampel yang digunakan adalah 47 auditor yang bekerja pada KAP di Jawa Timur. Hasil penelitiannya adalah tekanan ketaatan berpengaruh terhadap *Audit judgment* sedangkan *Gender* dan

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kompleksitas tugas tidak berpengaruh terhadap *Audit judgment*.

3. Penelitian Astriningrum (2011) meneliti tentang pengaruh variabel bebas *Gender*, kompleksitas tugas, tekanan ketaatan dan pengalaman audit terhadap variabel terikat *Audit judgment*. Sampel yang digunakan adalah 92 auditor yang bekerja pada KAP di Jakarta. Hasil penelitiannya adalah tekanan ketaatan berpengaruh terhadap *Audit judgment* sedangkan *Gender*, kompleksitas tugas dan pengalaman audit tidak berpengaruh terhadap *Audit judgment*.
4. Penelitian Praditaningrum, (2011) meneliti tentang pengaruh variabel bebas *Gender*, pengalaman audit, keahlian audit, tekanan ketaatan dan kompleksitas tugas terhadap variabel terikat *Audit judgment*. Sampel yang digunakan adalah 67 auditor yang bekerja pada BPK RI Jawa Tengah. Hasil penelitiannya adalah *Gender*, pengalaman audit, keahlian audit, dan tekanan ketaatan berpengaruh terhadap *Audit judgment* sedangkan kompleksitas tugas tidak berpengaruh terhadap *Audit judgment*.

Penelitian Fitriani dan Daljono (2012) meneliti tentang pengaruh variabel bebas tekanan ketaatan, kompleksitas tugas, pengetahuan dan persepsi etis terhadap variabel terikat *Audit judgment*. Sampel yang digunakan adalah 61 auditor yang bekerja pada BPKP Jakarta. Hasil penelitiannya adalah keahlian dan persepsi etis berpengaruh terhadap *Audit judgment* sedangkan tekanan ketaatan dan kompleksitas tugas tidak berpengaruh terhadap *Audit judgment*.

5. Penelitian Ariyantini et, al (2014) meneliti tentang pengaruh pengalaman auditor, tekanan ketaatan dan kompleksitas tugas terhadap *Audit judgment*. Sampel yang digunakan adalah 56 auditor pada BPKP Perwakilan Provinsi Bali. Hasil penelitiannya adalah pengalaman auditor, tekanan ketaatan dan kompleksitas tugas berpengaruh terhadap *Audit judgment*.

Tabel II.1 Penelitian Terdahulu

Peneliti dan Tahun	Judul Penelitian	Variabel Penelitian dan Metode Analisis	Hasil Penelitian
Meyta Fitriyani, (2013)	Pengaruh <i>Gender</i> , tekanan ketaatan, kompleksitas tugas dan pengalaman auditor terhadap <i>Audit judgment</i>	<b>Variabel Bebas</b> X1: Gender, X2: Tekanan ketaatan, X3: Kompleksitas tugas X4: Pengalaman auditor  <b>Variabel Terikat</b> Y: <i>Audit judgment</i> <b>Metode Analisis</b> uji regresi berganda	Hasil penelitian menunjukkan bahwa <i>Gender</i> , tekanan ketaatan, dan kompleksitas tugas berpengaruh terhadap <i>Audit judgment</i> . Sedangkan pengalaman auditor tidak berpengaruh terhadap <i>Audit judgment</i>
Jamilah et al (2007)	Pengaruh <i>Gender</i> , Tekanan ketaatan dan Kompleksitas Tugas Terhadap <i>Audit judgment</i>	<b>Variabel Bebas</b> X1: <i>Gender</i> , X2: Tekanan ketaatan, X3: Kompleksitas tugas  <b>Variabel Terikat</b> Y: <i>Audit judgment</i>  <b>Metode Analisis</b> Regresi linier berganda	Tekanan ketaatan berpengaruh terhadap <i>Audit judgment</i> sedangkan <i>Gender</i> dan kompleksitas tugas tidak berpengaruh terhadap <i>Audit judgment</i> .

<p>© Hak cipta milik UIN Suska Riau</p> <p>Astrianingrum (2011)</p> <p>Hak Cipta Dimindungi Undang-Undang</p>	<p>Pengaruh <i>Gender</i>, kompleksitas Tugas, Tekanan Ketaatan dan Pengalaman Audit Terhadap <i>Audit judgment</i></p>	<p><b>Variabel Bebas</b> X1: <i>Gender</i>, X2: Kompleksitas tugas, X3: Tekanan ketaatan X4: Pengalaman audit</p> <p><b>Variabel Terikat</b> Y: <i>Audit judgment</i></p> <p><b>Metode Analisis</b> Regresi linier berganda</p>	<p>Tekanan ketaatan berpengaruh terhadap <i>Audit judgment</i> sedangkan <i>Gender</i>, kompleksitas tugas dan pengalaman audit tidak berpengaruh terhadap <i>Audit judgment</i>.</p>
<p>Praditaningrum (2011)</p>	<p>Analisis Faktor- Faktor Yang Berpengaruh Terhadap <i>Audit judgment</i> (Studi pada BPK RI Perwakilan Provinsi Jawa Tengah)</p>	<p><b>Variabel Bebas</b> X1: <i>Gender</i>, X2: Pengalaman audit, X3: Keahlian audit, X4: Tekanan ketaatan, X5: Kompleksitas tugas</p> <p><b>Variabel Terikat</b> Y: <i>Audit judgment</i></p> <p><b>Metode Analisis</b> Regresi linier berganda</p>	<p><i>Gender</i>, pengalaman audit, keahlian audit, dan tekanan ketaatan berpengaruh terhadap <i>Audit judgment</i> sedangkan kompleksitas tugas tidak berpengaruh terhadap <i>Audit judgment</i>.</p>
<p>Fitriani dan Daljono (2012)</p> <p>State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau</p>	<p>Pengaruh Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas, Pengetahuan dan Persepsi Etis Terhadap <i>Audit judgment</i></p>	<p><b>Variabel Bebas</b> X1: Tekanan ketaatan, X2: Kompleksitas tugas, X3: Pengetahuan/keahlian X4: Pesepsi etis</p> <p><b>Variabel Terikat</b> Y: <i>Audit judgment</i></p> <p><b>Metode Analisis</b> Regresi linier berganda</p>	<p>Keahlian dan persepsi etis berpengaruh terhadap <i>Audit judgment</i> sedangkan tekanan ketaatan dan kompleksitas tugas tidak berpengaruh terhadap <i>Audit judgment</i>.</p>

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

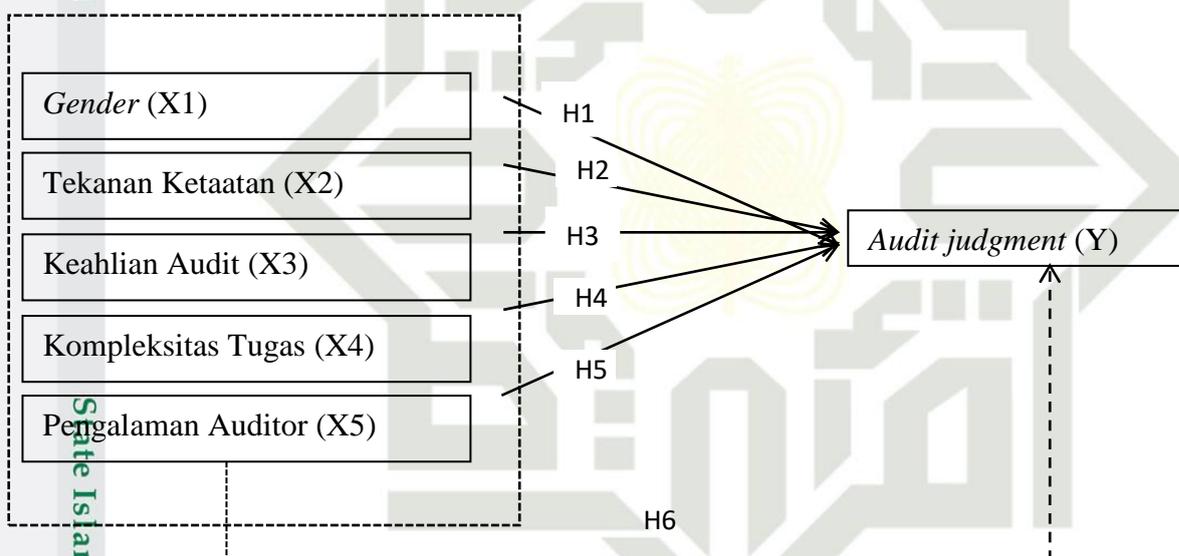
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Haniyanti et al (2014) © Hak cipta milik UIN Suska Riau Hal Cipta Dilindungi Undang-Undang	Pengaruh Pengalaman Auditor, Tekanan Ketaatan dan Kompleksitas Tugas Terhadap <i>Audit judgment</i> (Studi Empiris Pada BPKP Perwakilan Provinsi Bali)	<b>Variabel Bebas</b> X1: Pengalaman auditor, X2: Tekanan ketaatan, X3: Kompleksitas tugas  <b>Variabel Terikat</b> Y: <i>Audit judgment</i>  <b>Metode Analisis</b> Regresi linier berganda	Pengalaman auditor, tekanan ketaatan dan kompleksitas tugas berpengaruh terhadap <i>Audit judgment</i> .
--	--	---	--

Sumber: Kumpulan Penelitian Terdahulu 2021

## 2.1 Kerangka Pemikiran

Gambar II.I Kerangka Pemikiran



## 2.2 Pengembangan Hipotesis

### 1. Pengaruh *Gender* terhadap *Audit judgment*

Perbedaan berbasis *Gender* dalam pengolahan informasi dan pengambilan keputusan didasarkan pada pendekatan yang berbeda, yaitu laki-laki dan perempuan yang menggunakan pengolahan informasi dasar yang berbeda untuk menyelesaikan masalah dan membuat inti keputusan, Meyta Fitriyani, (2013). Dalam melakukan *Audit judgment* penggunaan

informasi yang tersedia secara lengkap oleh auditor sangat berpengaruh dalam pengambilan keputusan *Audit Judgment*. Pada akhirnya, penggunaan informasi yang tinggi/rendah diduga dapat menyebabkan perbedaan hasil pertimbangan auditor. Berdasarkan uraian diatas maka rumusan hipotesis sebagai berikut:

H1 : *gender* diduga berpengaruh terhadap *Audit judgment* auditor yang bekerja pada KAP di pekanbaru tahun 2021.

2. Pengaruh tekanan ketaatan terhadap *Audit judgment*

Akuntan secara terus menerus berhadapan dengan dilema etika yang melibatkan pilihan antara nilai-nilai yang bertentangan. Dalam keadaan ini, klien bisa mempengaruhi proses pemeriksaan yang dilakukan oleh auditor. Klien bisa menekan auditor untuk mengambil tindakan yang melanggar standar pemeriksaan, Meyta Fitriyani, (2013).

Pada akhirnya banyak/sedikit tekanan ketaatan yang diterima auditor saat menjalankan proses audit diduga dapat menimbulkan perbedaan hasil *Audit judgment* yang dikeluarkan. Berdasarkan uraian diatas maka rumusan hipotesis sebagai berikut:

H2 : Tekanan Ketaatan diduga berpengaruh terhadap *Audit judgment* auditor yang bekerja pada KAP di pekanbaru tahun 2021.

3. Pengaruh keahlian audit terhadap *audit judgment*

Keahlian merupakan unsur penting yang harus dimiliki oleh seorang auditor independen untuk bekerja sebagai tenaga profesional. Keahlian auditor dalam melakukan audit menunjukkan tingkat kemampuan dan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengetahuan yang dimiliki auditor. Keahlian auditor juga dapat bertambah seiring dengan pengalaman kerja maupun praktek audit yang telah dilakukannya. Semakin tinggi keahlian audit yang dimiliki auditor, maka semakin dalam auditor tersebut memeriksa laporan keuangan atau semakin luas lingkup audit yang akan diteliti. Lingkup audit yang diteliti akan mempengaruhi kemungkinan penemuan penyimpangan dalam laporan keuangan, yang nantinya akan mempengaruhi auditor dalam mengeluarkan *Audit judgment*. Pada akhirnya, tingkat keahlian audit yang dimiliki oleh auditor diduga dapat menyebabkan perbedaan hasil pertimbangan auditor. Berdasarkan uraian diatas maka rumusan hipotesis sebagai berikut:

H3 : Keahlian audit diduga berpengaruh terhadap *audit judgment* auditor yang bekerja pada KAP di pekanbaru tahun 2021.

4. Pengaruh kompleksitas tugas terhadap *audit judgment*.

Kompleksitas tugas yang tinggi dapat mengganggu penilaian auditor. Jika auditor dihadapkan pada tugas yang kompleksitasnya tinggi, maka auditor akan mengalami kesulitan dalam memenuhi tugasnya. Akibatnya, auditor tidak dapat menggunakan informasi tersebut untuk membuat penilaian yang tepat. Pada akhirnya tinggi/rendahnya tingkat kompleksitas tugas yang didapat auditor saat menjalankan proses audit diduga dapat menimbulkan perbedaan hasil *Audit judgment* yang dikeluarkan. Berdasarkan uraian sebelumnya maka dirumuskan hipotesis sebagai berikut:

H4 : Kompleksitas tugas diduga berpengaruh terhadap *Audit judgment* auditor yang bekerja pada KAP di pekanbaru tahun 2021.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Pengaruh pengalaman audit terhadap *Audit judgment*

Pengalaman sebagai salah satu variabel yang banyak digunakan dalam berbagai penelitian. Penggunaan pengalaman didasarkan pada asumsi bahwa tugas yang dilakukan secara berulang-ulang memberikan peluang untuk belajar melakukannya dengan yang terbaik, Meyta Fitriani, (2013). Auditor yang berpengalaman membuat *Judgment* lebih baik dalam tugas-tugas profesional ketimbang akuntan pemeriksa yang belum berpengalaman. Pada akhirnya banyaknya tingkat pengalaman audit yang didapat selama auditor bekerja diduga dapat menimbulkan perbedaan hasil *Audit judgment* yang dikeluarkan. Berdasarkan uraian di atas maka rumusan hipotesis sebagai berikut:

H5 : Pengalaman auditor diduga berpengaruh terhadap *Audit judgment* auditor yang bekerja pada KAP di Pekanbaru tahun 2021.

6. Pengaruh *Gender*, tekanan ketaatan, keahlian audit, kompleksitas tugas, dan pengalaman auditor secara simultan berpengaruh terhadap *Audit judgment*.

Beberapa penelitian telah dilakukan untuk menguji pengaruh *Gender*, kompleksitas tugas, tekanan pelaporan, dan pengalaman bersamaan auditor terhadap *Audit judgment*. Hasil penelitian tersebut antara lain adalah penelitian Ika S, Ardiani., Dyah Nirmala Arum Janie, (2011) yang hasilnya menyatakan bahwa *Gender*, tekanan ketaatan, kompleksitas tugas, pengalaman auditor secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap *audit judgment*, Praditaningram dan Yanuarty (2012) yang berpendapat bahwa *Gender*, pengalaman, keahlian audit, tekanan kepatuhan, dan

kompleksitas tugas secara simultan berpengaruh signifikan terhadap *audit judgment*, dan penelitian Raiyani & Suputra, (2014) hasil penelitian menunjukkan bahwa kompleksitas tugas dan pengalaman auditor secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pertimbangan auditor. Maka hipotesisnya adalah:

H6 : *Gender*, tekananan ketaatan, keahlian audit, kompleksitas tugas, dan pengalaman auditor diduga secara simultan berpengaruh terhadap *Audit judgment* auditor yang bekerja pada KAP di pekanbaru tahun 2021.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB III

### METODE PENELITIAN

#### Design Penelitian

##### 1. Tujuan Studi

Tujuan studi untuk penelitian ini adalah pengujian hipotesis. Pengujian hipotesis dilakukan untuk menguji suatu dugaan adanya hubungan antar variabel.

##### 2. Jenis Penelitian

Jenis penelitian pada penelitian ini adalah studi kausalitas. Penelitian kausalitas digunakan untuk menganalisis hubungan sebab- akibat atau hubungan mempengaruhi dan dipengaruhi dari variabel- variabel yang diteliti.

##### 3. Tingkat Intervensi Peneliti

Tingkat intervensi dalam penelitian ini ialah intervensi minimal, yaitu dengan menggunakan cara menyebarkan kuisioner.

##### 4. Situasi Studi

Situasi penelitian dalam penelitian ini adalah studi percontohan lapangan yang dilakukan di KAP di wilayah Pekanbaru.

##### 5. Unit analisis

Unit analisis dalam penelitian ini ialah organisasi, yaitu Kantor Akuntan Publik (KAP) di wilayah Pekanbaru.

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 6. Horizon Waktu

Horizon waktu pada penelitian ini adalah *Cross Sectional*, karna studi dilakukan dengan data yang hanya sekali kumpul dengan responden yang banyak selama periode tertentu dalam rangka menjawab pertanyaan kuisioner.

## 3. Populasi dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh auditor yang bekerja di KAP di Pekanbaru yang terdaftar pada direktori Kantor Akuntan Publik yang dikeluarkan oleh Ikatan Akuntan Indonesia. Sampel dalam penelitian ini adalah auditor yang berkerja di KAP Pekanbaru yang terdaftar di rektori Ikatan Akuntan Indonesia tahun 2020. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling karna pengambilan sampel berdasarkan kriteria yang dipilih oleh peneliti yaitu auditor yang minimal memiliki pendidikan terakhir D3 dan auditor yang berkerja minimal 1 tahun alasannya agar responden dianggap telah mengetahui dan mendalami proses *Audit judgment*. Adapun sampel dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja di KAP yang terdaftar di Direktori Kantor Akuntan Publik sebanyak 9 KAP di wilayah pekanbaru (IAPI, 2020) yang akan menjadi responden.

Tabel III.1 Daftar Kantor Akuntan Publik (KAP) Di pekanbaru

NO	NAMA KANTOR AKUNTAN PUBLIK	ALAMAT
1	KAP Drs. Selamat Sinuraya & Rekan (Cabang)	Jl. Durian No.1 F Samping Pemancar TVRI Kel. Labuh Baru Timur Kec. Payung Sekaki Pekanbaru 28291 Telp : (0761) 22769, 7076187 Fax : (0761) 7076187, 589061 E-mail : <a href="mailto:sinuraya_akuntan@yahoo.co.id">sinuraya_akuntan@yahoo.co.id</a>
2	KAP Drs. Hadibroto & Rekan	Jl. Teratai No.18 Sukajadi Pekanbaru 28121 Telp : (0761) 20044

<p>Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>6</p> <p>7</p> <p>8</p> <p>9</p>	<p>© Hak cipta milik UIN Suska Riau</p>	<p>(cabang)</p>	<p>Fax : (0761) 20044 E-mail : <a href="mailto:kaphadibroto@yahoo.co.id">kaphadibroto@yahoo.co.id</a> Website : <a href="http://www.hadibroto.com">www.hadibroto.com</a></p>
	<p>3</p>	<p>Drs. Katio &amp; Rekan (cabang)</p>	<p>Jl. Darma Bakti No.16 A Sigungung, Payung Sekaki Pekanbaru Telp : (0761) 7023699 E-mail : <a href="mailto:kap.katiodanrekan@yahoo.com">kap.katiodanrekan@yahoo.com</a></p>
	<p>4</p>	<p>KAP Griselda, Wisnu &amp; Arum (cabang)</p>	<p>Jl. KH. Ahmad Dahlan No.50 Pekanbaru 28122 Telp : (0761) 7760260, 45200 Fax : (0761) 45200 E-mail : <a href="mailto:kapgwa_pku@yahoo.co.id">kapgwa_pku@yahoo.co.id</a></p>
	<p>5</p>	<p>KAP Khairul</p>	<p>Jl. DI. Panjaitan No.2 D Pekanbaru 28513 Telp : (0761) 45370, 71306, 858316 Fax : (0761) 45370 E-mail : <a href="mailto:khairulegab@gmail.com">khairulegab@gmail.com</a></p>
	<p>6</p>	<p>KAP Rama Wendra</p>	<p>Jl. Wolter Monginsidi No.22 B Pekanbaru Telp : (0761) 383854 Fax : (0761) 46257</p>
	<p>7</p>	<p>KAP Hardi &amp; Rekan (cabang)</p>	<p>Jl. Ikhlas No.1 F Labuh Baru Timur, Payung Sekaki Pekanbaru 28291 Telp : (0761) 63879 Fax : (0761) 22072</p>
	<p>8</p>	<p>KAP Hariswanto</p>	<p>Jl. Utama Sari No.3 Pekanbaru 23288 Telp : 08127602293 Fax : (0761) 8525356 E-mail : <a href="mailto:wantoharis2014@gmail.com">wantoharis2014@gmail.com</a> Website : <a href="http://www.kaphariswanto.com">www.kaphariswanto.com</a></p>
	<p>9</p>	<p>KAP Yaniswar &amp; Rekan (pusat)</p>	<p>Gedung Gapensi Riau Lantai 1 Jl. Jend. Sudirman No.4 Kel. Sidomulyo Timur Pekanbaru 28125 Telp : (0761) 7876040 Fax : (0761) 7876040 Email : <a href="mailto:kapyd.pku@gmail.com">kapyd.pku@gmail.com</a> Website : <a href="http://www.kapyaniswar.com">www.kapyaniswar.com</a></p>
	<p>(Sumber: <a href="http://www.iapi.or.id">www.iapi.or.id</a> 2020)</p>		

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TABEL POPULASI DAN SAMPLE

NO	NAMA KAP	POPULASI	SAMPLE
1	KAP Drs. Selamat Sinuraya & Rekan (Cabang)	5	3
2	KAP Drs. Hadibroto & Rekan (cabang)	3	3
3	Drs. Katio & Rekan (cabang)	5	3
4	KAP Griselda, Wisnu & Arum (cabang)	9	7
5	KAP Khairul	7	5
6	KAP Rama Wendra	12	7
7	KAP Hardi & Rekan (cabang)	5	5
8	KAP Hariswanto	3	0
9	KAP Yaniswar & Rekan (pusat)	3	3
	TOTAL	52	36

(Sumber: [www.iapi.or.id](http://www.iapi.or.id) 2020)

### 3 Jenis dan Sumber Data

Jenis data penelitian ini adalah data primer yang diperoleh langsung dari sumber berupa jawaban kuisisioner yang diisi oleh responden dengan ketentuan skala likert. Sumber data penelitian ini diperoleh langsung dari jawaban kuesioner oleh responden yaitu auditor di Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru .

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3.4 Teknik Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan membagikan daftar pertanyaan (kuesioner) yang akan diisi oleh responden. Responden akan menerima kuesioner yang berisi pertanyaan untuk mendapatkan informasi tentang *Gender*, tekanan ketaatan, keahlian audit, kompleksitas tugas, pengalaman audit, dan *Audit judgment*. Kuesioner juga dilengkapi dengan petunjuk pengisian yang sederhana dan jelas untuk membantu responden melakukan pengisian dengan lengkap. Kuesioner dibagikan secara langsung kepada masing-masing responden. Kuesioner yang kembali akan diseleksi terlebih dahulu untuk melihat kelengkapan dari pengisian kuesioner, sebagaimana keharusan sebagai syarat dijadikan data informasi untuk melakukan kepentingan analisis. Kuesioner terdiri dari dua bagian, yaitu: Pertama, berisikan pertanyaan-pertanyaan tentang data responden. Kedua, berisikan pertanyaan-pertanyaan data yang berkaitan dengan variabel penelitian.

### 3.5 Defenisi Operasional dan Pengukuran Variabel

Variabel bebas (*independent variable*) adalah variabel yang bisa mempengaruhi variabel lain. Terdapat lima variabel bebas dalam penelitian ini yaitu partisipasi *Gender*, tekanan ketaatan, kompleksitas tugas, pengalaman audit, keahlian audit.

Variabel terikat (*dependent variable*) adalah variabel yang dipengaruhi oleh variabel bebas. Variabel terikat dalam penelitian ini adalah *Audit judgment*. Penelitian ini menggunakan variabel yang meliputi:

- a) Variabel independen meliputi :

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. *Gender (X1)*. Gender lebih dari sekedar perbedaan laki-laki dan perempuan dilihat dari dimensi sosial-budaya (Nasaruddin Umar, 2010) Variabel ini diukur menggunakan indikator yang dikembangkan oleh Nasaruddin Umar (2010) yaitu akses, partisipasi, kontrol, dan manfaat.
2. Tekanan ketaatan (*X2*). Tekanan ketaatan yaitu tekanan yang diterima oleh auditor junior dari auditor senior atau atasan dan entitas yang diperiksa untuk melakukan tindakan yang menyimpang dari standar etika dan profesionalisme, Pektra dan Kurnia (2015). Variabel tekanan ketaatan indikator yang digunakan yaitu tentang tekanan ketaatan dari klien dan tekanan dari atasan.
3. Keahlian audit (*X3*). Keahlian merupakan unsur penting yang harus dimiliki oleh seorang auditor independen dalam melakukan audit yang akan menunjukkan tingkat kemampuan dan pengetahuan yang dimilikinya. Variabel ini diukur dengan menggunakan indikator yang dikembangkan oleh M. Taufiq Effendy (2010), yaitu pengetahuan auditor, kemampuan melakukan audit, dan sertifikasi atau pengakuan keahlian.
4. Kompleksitas tugas (*X4*). Kompleksitas tugas merupakan bentuk dari banyaknya tindakan berbeda yang harus dijalankan serta banyaknya tanda ataupun isyarat yang harus segera diproses. Variabel kompleksitas tugas diukur dengan kriteria yang diadopsi dari Darmawan (2014), yaitu struktur tugas dan kesulitan tugas.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Pengalaman audit ( $X_5$ ). Pengalaman auditor yaitu pengalaman yang diperoleh dari lamanya bekerja dan dari banyaknya tugas pemeriksaan yang telah dilakukan oleh auditor. diukur melalui 2 indikator mengenai lamanya bekerja auditor serta rata-rata jumlah penugasan audit yang diperoleh selama 1 tahun (Pasanda dan Paranoan, 2013). Lamanya bekerja sebagai auditor diukur dalam satuan tahun. Jumlah penugasan audit diukur dengan berapa kali penugasan yang pernah ditangani selama bekerja di KAP.

b) Variabel dependen yaitu:

1. *Audit judgment* ( $Y$ ). Indikator yang digunakan dalam penelitian ini adalah tingkat materialitas dan tingkat resiko audit yang digunakan untuk mengetahui tingkat *Judgment* auditor (Rizsqi Puspitasari, 2014).

Dalam penelitian ini skala yang digunakan adalah skala interval likert.

Skala interval yaitu skala dari persepsi jawaban responden. Dengan

menggunakan 5 point skill yaitu :

1 = STS (Sangat Tidak Setuju)

2 = TS (Tidak Setuju)

3 = N (Netral)

4 = S (Setuju)

5 = SS (Sangat Setuju)

Tabel III.2 Variabel Penelitian

No	Variabel	Indikator	Ukuran	Skala
1	<i>Gender (X1)</i>	Akses, partisipasi, kontrol dan manfaat.	Interval	Likert
2	Tekanan ketaatan (X2)	Tekanan yang diterima oleh auditor dalam menghadapi klien dan atasan.	Interval	Likert
3	Keahlian audit (X3)	Pengetahuan auditor, kemampuan melakukan audit, dan sertifikasi.	Interval	Likert
4	Kompleksitas tugas (X4)	Struktur tugas dan Kesulitan tugas.	Interval	Likert
5	Pengalaman audit (X5)	Pengalaman yang diperoleh dari lamanya bekerja dan banyaknya tugas telah dilakukan oleh auditor.	Interval	Likert
6	<i>Audit judgment (Y)</i>	Tingkat materialitas dan tingkat resiko audit..	Interval	Likert

### 3.6 Metode Analisis Data

#### 3.6.1 Statistik Deskriptif

Statistik deskriptif dimaksudkan untuk memberikan gambaran atau deskripsi suatu data yang dilihat dari nilai rata-rata (mean), standar deviasi, varian, maksimum, minimum, sum, range, dan sebagainya (Ghozali, 2011). Dalam penelitian ini analisis statistik deskriptif digunakan untuk mengetahui gambaran variabel *gender*, tekanan ketaatan, keahlian audit, kompleksitas tugas, pengalaman audit, dan *audit judgment*.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



### 3.6.2 Uji kualitas data

Penelitian yang mengukur variabel dengan instrumen dalam kuesioner dan harus diuji kualitas datanya atau syarat yang penting yang perlu dalam kuesioner seperti: keharusan suatu kuesioner harus valid dan reliabel. Hal ini dimaksudkan untuk mengetahui apakah instrumen tersebut valid atau reliabel untuk variabel yang akan diukur, sehingga penelitian ini bisa mendukung hipotesis. Maka dari itu, di dalam penelitian ini menggunakan 2 macam pengujian yaitu uji validitas dan uji reliabilitas.

#### 3.6.2.1 Uji Validitas

Uji validitas yaitu mengukur sah atau tidaknya suatu kuesioner, suatu kuesioner dikatakan valid jika pertanyaannya pada kuesioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner. Ghazali (2011) dalam penelitian ini pengujian validitas dilakukan dengan menggunakan Pearson correlation yaitu dengan cara menghitung korelasi antar nilai yang diperoleh dari pertanyaan-pertanyaan, apabila antar skor masing-masing pertanyaan dengan total skor mempunyai tingkat signifikan dibawah 0,05, maka pertanyaan tersebut dinyatakan valid dan sebaliknya Ghazali (2011).

#### 3.6.2.2 Uji Reliabilitas Data

Uji Reliabilitas adalah alat untuk mengukur suatu kuisisioner yang merupakan indikator dari variable suatu konstruk. Dalam pengujian ini dilakukan kepada butir pernyataan yang termasuk dalam kategori valid. Di dalam penelitian ini digunakan pengujian dengan one shot yaitu dilakukan dengan cara mencobakan instrument hanya sekali, lalu di analisis dengan perhitungann realibilitas.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Uji ini bertujuan untuk mengukur suatu kuisioner yang merupakan indicator dari variable, suatu kuisioner itu dikatakan reliabel jika jawaban seseorang terhadap pertanyaan adalah konsisten dari waktu ke waktu. Uji reabilitas dilakukan dengan hasil Cronbach Alpha ( $\alpha$ ), jika Cronbach alpha  $>0,6$  maka instrument penelitian dari konstruk tersebut dapat dikatan konsisten atau reliable (Ghozali, 2016) .

### 3.6.3 Uji Asumsi Klasik

Pegujian asumsi klasik bertujuan untuk melihat kelayakan model serta untuk melihat apakah terdapat pelanggaran asumsi klasik dalam model regresi berganda karena model regresi berganda yang baik adalah model yang lolos dari pengujian asumsi klasik.

#### 3.6.3.1 Uji Normalitas

Uji normalits digunakan dalam penelitian ini adalah dengan melihat grafik histogram dan normal probabiliy plot. Selain itu uji normalitas juga dilakukan dengan Kolmogorov Smirnov Test. Dasar pengambilan keputusannya jika nilai probabilitas lebih besar dari tingkat kekeliruan 5% (0,05) maka dapat disimpulkan bahwa nilai residual dari model regresi berdistribusi normal (Ghozali, 2013).

#### 3.6.3.2 Uji Multikolenearitas

Pengujian uji Multikolenearitas dimaksudkan untuk mengetahui apakah terdapat korelasi yang tinggi antara variabel-variabel bebas dalam model yang digunakan. Pengujian multikolenearitas dilakukan dengan menggunakan variance inflation factor (VIF) dan tolerance. Multikolenearitas terjadi jika VIF lebih besar dari 10 dan nilai tolerance kurang dari 0.1 (Ghozali, 2013).

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3.6.3.3 Uji Heterokedastisitas

Model regresi yang baik adalah tidak terjadi Heterokedastisitas. Heterokedastisitas berarti variasi (varians) variabel tidak sama untuk semua pengamatan. Untuk mendeteksi Heterokedastisitas dapat melihat grafik scatterplot. Deteksinya dengan melihat ada tidaknya pola tertentu pada grafik dimana sumbu X adalah Y yang telah diprediksi dan sumbu Y adalah residual yang telah di studentized. Dasar pengambilan keputusan antara lain sebagai berikut (a) jika ada pola tertentu, seperti titik yang ada membentuk suatu pola tertentu yang teratur (bergelombang, melebar), maka telah terjadi heterokedastisitas dan (b) jika tidak ada pola yang jelas, serta titik menyebar diatas dan dibawah angka 0 pada sumbu Y, maka tidak terjadi heterokedastisitas (Ghozali, 2013).

### 3.6.4 Metode Pengujian Hipotesis

#### 3.6.4.1 Analisis Regresi Berganda

Pada penelitian ini digunakan lima variabel independen dan satu variabel dependen. Metode analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah regresi berganda (Multiple regression), yaitu regresi yang digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Regresi berganda digunakan untuk menguji X1, X2, X3, X4, X5, dengan pendekatan interaksi yang bertujuan untuk memenuhi ekspektasi peneliti mengenai Pengaruh Gender, tekanan ketaatan, keahlian audit, kompleksitas tugas, dan pengalaman auditor terhadap *audit judgment*. Persamaan regresinya adalah sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + b_4X_4 + b_5X_5 + e$$

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dimana:

$Y$  = *Audit judgment*

$a$  = Konstanta

$b_1, b_2, b_3, b_4, b_5$  = Koefisien regresi variabel independen

$X_1$  = *Gender*

$X_2$  = Tekanan Ketaatan

$X_3$  = Keahlian Audit

$X_4$  = Kompleksitas tugas

$X_5$  = Pengalaman Auditor

$e$  = *Error*

#### 3.6.4.2 Uji Statistik T (Parsial)

Menurut Ghozali (2016) uji statistic t ini untuk menguji variable independen terhadap variable dependennya secara terpisah Uji statistik t digunakan untuk mengetahui hubungan masing-masing variabel bebas secara individual terhadap variabel terikat untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh masing-masing variabel bebas secara individual terhadap variabel terikat.

Dengan tingkat signifikansi 5%, maka kriteria pengujian adalah sebagai berikut:

- a. Jika nilai signifikansi  $t < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara satu variabel independen terhadap variabel dependen.
- b. Jika nilai signifikansi  $t > 0,05$  maka  $H_0$  diterima, artinya terdapat tidak ada pengaruh yang signifikan antara satu variabel independen terhadap variabel dependen.

### 3.6.4.3 Uji Statistik F (Simultan)

Uji statistik F menunjukkan apakah semua variabel independen atau bebas yang dimasukkan dalam model mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap variabel dependen atau terikat. Uji statistik F digunakan untuk mengetahui pengaruh semua variabel independen terhadap yang dimasukkan dalam model regresi secara bersama-sama terhadap variabel yang diuji pada tingkat signifikan 0,05 Ghozali (2012).

### 3.6.4.4 Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Nilai koefisien Determinasi adalah antara 0 (nol) dan 1 (satu). Nilai  $R^2$  yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variasi-variabel dependen amat terbatas. Nilai yang mendekati satu berarti variabel-variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel dependen Ghozali (2012).

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### PENUTUP

#### Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Gender*, tekananan ketepatan, keahlian audit, kompleksitas tugas, dan pengalaman auditor diduga secara simultan berpengaruh terhadap *Audit judgment* auditor yang bekerja pada KAP di Pekanbaru tahun 2021. Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Gender* berpengaruh terhadap *Audit Judgment* Pada KAP di Pekanbaru tahun 2021. *Gender* yang ini merujuk kepada perbedaan-perbedaan antara pria dan wanita yang merupakan bentukan sosial. Perbedaan-perbedaan tersebut muncul akibat pengaruh lingkungan sekitar terhadap pria maupun terhadap wanita. Teori disonansi kognitif menjelaskan pengaruh gender terhadap *Audit Judgment*, sifat psikologis manusia yang pada dasarnya mencari kenyamanan dalam segala situasi membuat teori ini menjadi dasar mengapa wanita dan pria berbeda cara berpikir dan berperilaku serta pengolahan informasi. Dalam literatur psikologis kognitif dan pemasaran dinyatakan bahwa wanita dikenal lebih efisien dan efektif dalam memproses informasi saat adanya kompleksitas tugas dalam pengambilan keputusan dibandingkan dengan pria. Selain itu, laki-laki relatif kurang mendalam dalam menganalisis inti dari suatu keputusan. Wanita pada umumnya memiliki tingkat pertimbangan moral yang lebih tinggi daripada laki-laki, sehingga membuat adanya perbedaan persepsi etika pada saat proses pengambilan keputusan.

memiliki tingkat pertimbangan moral yang lebih tinggi daripada laki-laki, sehingga membuat adanya perbedaan persepsi etika pada saat proses pengambilan keputusan.

Tekanan Ketaatan berpengaruh terhadap *Audit Judgment* pada KAP di Pekanbaru tahun 2021. Dalam penelitian ini tekanan ketaatan diartikan sebagai tekanan yang diterima oleh auditor dalam menjalankan pekerjaan auditnya baik dari entitas atau klien yang diperiksa untuk melakukan tindakan yang menyimpang dari standar etika demi tujuan dari entitas atau klien yang diperiksa. Auditor akan merasa adanya tekanan ketaatan saat mendapatkan perintah dari atasan atau klien untuk melakukan yang mereka inginkan yang mungkin bertentangan dengan standar dan etika profesi auditor. Penelitian ini sesuai dengan teori pengambilan keputusan. Pertimbangan auditor dalam melakukan pengambilan keputusan dipengaruhi oleh berbagai faktor diantaranya tingkat pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki oleh auditor dan begitu juga dengan tekanan ketaatan Auditor. Jika seseorang memiliki tekanan ketatatan yang tinggi atau rendah akan mempengaruhi auditor dalam menghasilkan *Audit Judgment*. Tinggi rendahnya tekanan ketaatan yang dimiliki seorang auditor akan berpengaruh saat memberikan pendapat akan tingkat kewajaran laporan keuangan, saat tidak ada tekanan dari atasan atau pihak lain tingkat independensi terhadap entitas yang diperiksanya akan tinggi, sedangkan saat mendapat tekanan dari atasan atau pihak lain auditor akan mengalami penurunan tingkat independensi, yang nantinya hasilnya akan berpengaruh pada *Audit*

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

*judgment* yang dikeluarkan oleh auditor. Pada akhirnya banyak/sedikit tekanan ketaatan yang diterima auditor saat menjalankan proses audit diduga dapat menimbulkan perbedaan hasil *Audit judgment* yang dikeluarkan.

Keahlian audit berpengaruh terhadap *Audit Judgment* pada KAP di Pekanbaru tahun 2021. Keahlian merupakan unsur penting yang harus dimiliki oleh seorang auditor independen dalam melakukan audit yang akan menunjukkan tingkat kemampuan dan pengetahuan yang dimilikinya. Dalam hal ini, auditor diharapkan dalam melakukan audit harus memiliki keahlian dengan tingkat kemampuan yang tinggi sehingga dapat mendeteksi kecurangan maupun kekeliruan yang akan berpengaruh pada *judgment* yang akan dihasilkan auditor. Penelitian ini sesuai dengan teori pengambilan keputusan merupakan teori yang berhubungan dengan perilaku seseorang dalam pengambilan keputusan. Tingkat pengetahuan dan Keahlian yang berbeda mempunyai korelasi terhadap auditor ketika melakukan *audit judgment* dalam pengambilan keputusan. Seorang auditor akan menemukan berbagai macam permasalahan ketika melakukan audit. Keputusan yang tepat akan diperoleh auditor ketika mengaplikasikan *behavioral decision theory* untuk memilih salah satu dari dua alternatif pilihan yang ada. Semakin tinggi keahlian audit yang dimiliki auditor, maka semakin dalam auditor melakukan pemeriksaan atas laporan keuangan.

Kompleksitas Tugas berpengaruh terhadap *Audit Judgment* pada KAP di Pekanbaru tahun 2021. Tingkat kompleksitas pekerjaan audit dapat dilihat dari cara auditor melaksanakan tanggung jawabnya dalam mengaudit

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

laporan keuangan, selain memiliki banyak tugas lain yang harus dilaksanakan, hal ini memungkinkan auditor untuk melakukan kesalahan saat memeriksa laporan keuangan tersebut. Dengan beragamnya tingkat kompleksitas tugas yang didapat oleh auditor pada setiap tugas-tugas auditnya yang berbeda-beda, maka dapat mempengaruhi *Judgment* (Fitriani and Daljono, 2012). Penelitian ini sesuai dengan teori pengambilan keputusan merupakan teori yang berhubungan dengan perilaku seseorang dalam pengambilan keputusan. Tingkat kompleksitas pekerjaan audit dapat dilihat dari cara auditor melaksanakan tanggung jawabnya dalam mengaudit laporan keuangan, selain memiliki banyak tugas lain yang harus dilaksanakan, hal ini memungkinkan auditor untuk melakukan kesalahan saat memeriksa laporan keuangan tersebut. Kompleksitas tugas yang tinggi dapat mengganggu penilaian auditor. Jika auditor dihadapkan pada tugas yang kompleksitasnya tinggi, maka auditor akan mengalami kesulitan dalam memenuhi tugasnya. Akibatnya, auditor tidak dapat menggunakan informasi tersebut untuk membuat penilaian yang tepat. Pada akhirnya tinggi/rendahnya tingkat kompleksitas tugas yang didapat auditor saat menjalankan proses audit diduga dapat menimbulkan perbedaan hasil *Audit judgment* yang dikeluarkan.

Pengalaman Kerja berpengaruh terhadap *Audit Judgment* pada KAP di Pekanbaru tahun 2021. Pengalaman erat kaitannya dengan pengetahuan. Pengalaman dapat diukur dengan jumlah waktu atau lamanya seseorang melakukan suatu pekerjaan atau tugas audit dan lamanya seseorang bekerja

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

atau jumlah variasi dalam penugasan audit yang diterima dari berbagai jenis perusahaan (Yustrianthe, 2012). Teori kognitif memandang belajar sebagai proses yang memberi fungsi unsur-unsur kognisi terutama pikiran untuk mengenal dan memahami stimulus yang datang dari luar (Winarto 2011). Teori kognitif menjelaskan bahwa perubahan persepsi dan pemahaman setiap orang terjadi setelah memiliki pemahaman dan pengetahuan dalam dirinya. Berdasarkan teori kognitif, proses belajar seseorang meliputi pemasangan stimulus yang diterima dan penyesuaian struktur kognitif yang telah tercipta dan terbentuk dalam kesadaran seseorang berdasarkan pemahaman dan pengalaman sebelumnya (Nugraha 2015). Semakin berpengalaman auditor, semakin mampu ia mengerjakan tugas yang semakin kompleks. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan ingin menunjukkan bahwa pengalaman audit merupakan salah satu faktor yang berpengaruh *Audit judgment*.

6. *Gender*, tekananan ketaatan, keahlian audit, kompleksitas tugas, dan pengalaman auditor diduga secara simultan berpengaruh terhadap *Audit judgment* auditor yang bekerja pada KAP di pekanbaru tahun 2021. Dari variabel tersebut menunjukkan bahwa yang paling berpengaruh adalah variabel keahlian auditor, karena Tinggi rendahnya keahlian yang dimiliki seorang auditor akan berpengaruh saat memberikan pendapat akan tingkat kewajaran laporan keuangan, Dalam hal ini, auditor diharapkan dalam melakukan audit harus memiliki keahlian dengan tingkat kemampuan yang tinggi sehingga dapat mendeteksi kecurangan maupun kekeliruan yang akan berpengaruh pada judgment yang akan dihasilkan auditor. Penelitian ini sesuai dengan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

teori pengambilan keputusan merupakan teori yang berhubungan dengan perilaku seseorang dalam pengambilan keputusan. Tingkat pengetahuan dan Keahlian yang berbeda mempunyai korelasi terhadap auditor ketika melakukan *audit judgment* dalam pengambilan keputusan.

#### Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki banyak keterbatasan yang diharapkan dapat menjadi arahan untuk penelitian selanjutnya. Berikut beberapa keterbatasan dari penelitian ini:

1. Penelitian mengenai *Audit Judgment* hanya menggunakan beberapa variabel, yaitu *Gender*, tekananan ketaatan, keahlian audit, kompleksitas tugas, dan pengalaman auditor diduga secara simultan berpengaruh terhadap *Audit judgment* auditor yang bekerja pada KAP di pekanbaru tahun 2021.
2. Ruang lingkup objek penelitian masih terbatas yaitu hanya pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru yang terdaftar di IAPI 2020.

Dalam penelitian ini tidak semua KAP di pekanbaru yang terdaftar IAPI 2020 dapat diteliti, terdapat 1 KAP yang selalu tutup pada masa penelitian.

#### Saran

Untuk penelitian selanjutnya diharapkan menambahkan variabel-variabel lain yang kemungkinan dapat mempengaruhi *Audit Judgment*

Penelitian selanjutnya diharapkan agar dapat memperluas wilayah penelitian tidak hanya pada KAP di Pekanbaru saja tetapi bisa menambahkan KAP yang terdapat di kota lain.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agos, Sukrisno. 2012. *Auditing*. Jakarta.
- Arif, Ariyantini Kadek, Sujana Edy, and Darmawan Ari Surya Nyoman. 2014. "Pengaruh Pengalaman Auditor, Tekanan Ketaatan Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Audit Judgment (Studi Empiris Pada BPKP Perwakilan Provinsi Bali)." *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan* 2(1):1–10.
- Fitrianingsih, Atmy. 2011. *Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Audit Judgment (Studi Empiris Pada Auditor di Kantor Akuntan Publik Surakarta dan Yogyakarta)*. Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Fitriani, and Daljono. 2012. "Pengaruh Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas, Pengetahuan Dan Persepsi Etis Terhadap Audit Judgement." *Diponegoro Journal Of Accounting* 1(1):1–12.
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi multivariate dengan program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Nasehudin, T. S. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Pustaka Setia.
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Herliansyah, Yudhi, and Mufida Ilyas. 2006. "Pengaruh Pengalaman Auditor Terhadap Penggunaan Bukti Tidak Relevan Dalam Auditor Judgement." *Simposium Nasional Akuntansi IX* 1–15.
- IAPI. 2020. "Directory 2020." 1–567. Retrieved (www.iapi.or.id).
- Iris, Seni Fitriani. 2012. "Pengaruh Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas, Pengetahuan Dan Persepsi Etis Terhadap Audit Judgement (Studi Kasus Pada Perwakilan Bpkp Provinsi Dki Jakarta)." *Jurnal Riset Mahasiswa Akuntansi*.
- Riwanti, Nurdiyani Ajeng. 2011. *Pengaruh Gender Tekanan Ketaatan Terhadap Audit Judgment, Kompleksitas Tugas Sebagai Variabel Moderating*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Diponegro. Semarang.



- Prisnarningsih, Sri. 2010. "Kompleksitas Tugas, Keahlian audit, dan Tekanan Ketaatan Pengaruhnya terhadap Audit Judgment". *Jurnal Strategi Akuntansi*. Vol 2 Nomor 2.
- Ilfa, Maria. 2011. *Perbedaan Persepsi Kepuasan Kerja Akuntan Dalam Perspektif Usia, Gender Dan Pengalaman Kerja (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Semarang*. Undergraduate thesis, Universitas Diponegoro
- Mar, N. 2010. *Argumen kesetaraan gender: perspektif al Qur'ân*. Paramadina.
- Winarto, Joko. 2011. "Teori Perkembangan Kognitif Jean Piaget Dan Implementasinya Dalam Pendidikan Oleh Joko Winarto - Kompasiana." Retrieved September 7, 2020 (<https://www.kompasiana.com/>).
- Yendrawati, Reni, and Dheane Kurnia Mukti. 2015. "Pengaruh Gender, Pengalaman Auditor, Kompleksitas Tugas, Tekanan Ketaatan, Kemampuan Kerja Dan Pengetahuan Auditor Terhadap Audit Judgement." *Ajie* 4(1):1-8.
- Yendrawati, Reni, and Anita Sulistia Ragil. 2011. "Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas Dan Pengalaman Auditor Terhadap Audit Judgment." *Jurnal Aplikasi Bisnis* 11(9):1301.
- Yustrianthe, Rahmawati Hanny. 2012. *Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Audit Judgment Auditor Pemerintah*. Vol. 4.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Lampiran 1 : Kuesioner

Yth Bapak/Ibu Responden

Sersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dalam rangka penelitian saya yang berjudul:

**PENGARUH GENDER, TEKAPAN KETAATAN, KEAHLIAN AUDIT, KOMPLEKSITAS TUGAS, DAN PENGALAMAN AUDITOR TERHADAP AUDIT JUDGMENT”**

Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pernyataan. Keberhasilan penelitian ini sangat tergantung dari partisipasi Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner. Jawaban dari Bapak/Ibu bersifat rahasia dan hanya dipergunakan untuk keperluan akademik.

Atas partisipasi dan kerjasamanya, saya mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang tinggi-tingginya.

- Cara Pengisian Kuesioner

Bapak/Ibu cukup memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia (rentang angka dari 1 sampai dengan 5) sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Setiap pernyataan diharapkan hanya satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Bapak/Ibu:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

Untuk pertanyaan yang tidak ada angka pilihannya, Bapak/Ibu diminta untuk menjawab pertanyaan sesuai dengan kondisi yang ada pada saat ini.

Hormat Saya

Risma Agustina

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip, sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber.

1. Dilarang mengutip, sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber.

1. Dilarang mengutip, sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber.

1. Dilarang mengutip, sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber.

1. Dilarang mengutip, sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber.

1. Dilarang mengutip, sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber.

1. Dilarang mengutip, sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber.

1. Dilarang mengutip, sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber.

1. Dilarang mengutip, sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber.

1. Dilarang mengutip, sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber.

1. Dilarang mengutip, sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber.

1. Dilarang mengutip, sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber.

1. Dilarang mengutip, sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber.

1. Dilarang mengutip, sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber.

1. Dilarang mengutip, sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber.

1. Dilarang mengutip, sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber.

1. Dilarang mengutip, sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber.

1. Dilarang mengutip, sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber.

1. Dilarang mengutip, sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber.

1. Dilarang mengutip, sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber.

## IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama responden : .....
2. Nama KAP : .....
3. Usia : ..... Tahun
4. Jenis kelamin :  Pria  Wanita
5. Pendidikan formal :  D3  S2  
 S1  S3
6. Lama masa kerja sebagai auditor :  < 1 tahun  6-10 tahun  
 1-5 tahun  > 10 tahun
7. Kedudukan di KAP sebagai :  Junior Auditor  
 Senior Auditor  
 Supervisi Auditor  
 Manajer

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 1. Variabel Gender (X1)

NO	DAFTAR PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Gender (X1)</b>						
1	Gender mempengaruhi Auditor dalam membuat <i>audit judgment</i>					
2	Gender mempengaruhi kebebasan dan kesempatan Auditor dalam membuat <i>audit judgment</i>					
3	Gender mempengaruhi Auditor dalam pengumpulan bukti Audit					
4	Gender mempengaruhi Auditor dalam proses pemeriksaan hasil Audit					
5	Gender mempengaruhi partisipasi Auditor dalam melaksanakan Audit					
6.	Gender mempengaruhi hak dan keikutsertaan Auditor dalam melaksanakan Audit					
7.	Gender mempengaruhi Auditor dalam pengambilan keputusan Audit					
8.	Gender berpengaruh terhadap kualitas hasil audit					
9.	Gender mempengaruhi jabatan seorang Auditor dalam sebuah organisasi					
10	Kesetaraan Gender mempengaruhi Auditor dalam melakukan proses Audit					

Sumber : Nasaruddin Umar (2010) *Argumen kesetaraan Gender*

### 2. Variabel Tekanan Ketaatan (X2)

NO	DAFTAR PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Tekanan Ketaatan (X2)</b>						
	Saya tidak khawatir jika akan mendapatkan masalah dengan klien jika saya tidak memenuhi keinginan klien untuk berperilaku menyimpang dari standar profesional.					

- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang
1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2	Saya tidak khawatir jika klien saya akan pindah ke KAP lain, jika saya tidak menuruti keinginannya untuk menyimpang terhadap standar profesional auditor.					
3	Saya akan menentang keinginan klien karena secara profesional saya telah berhasil menegakkan profesionalisme.					
4	Saya tidak akan menuruti keinginan klien yang bertentangan dengan standar profesional auditor.					
5	Saya tidak ingin mendapatkan masalah dengan atasan, jika tidak menuruti keinginan untuk menyimpang dari standar profesional.					
6.	Saya tidak akan menaati perintah atasan jika harus bertentangan dengan standar profesional.					
7.	Saya akan menaati perintah atasan walaupun saya akan memiliki beban moral karena bertentangan dengan standar profesional.					
8.	Saya akan menentang perintah atasan dan memilih keluar dari pekerjaan saya jika saya dipaksa untuk melakukan hal yang bertentangan dengan standar profesional.					
9	Saya akan menentang perintah atasan karena secara moral telah berhasil menegakkan profesionalisme.					

Sumber : Rahmawati (2016) *Analisis Faktor-Faktor yang mempengaruhi Auditor dalam Melakukan Audit Judgment (Studi Empiris pada KAP di Jawa Tengah dan DIY)*.

### 3. Variabel Keahlian Audit (X3)

No	DAFTAR PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Keahlian Audit (X3)</b>						
1	Dibangku kuliah saya memperoleh pengetahuan yang sangat berguna dalam proses audit.					

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2	Saya memahami dan mampu melakukan audit sesuai standar akuntansi dan auditing yang berlaku.					
3	Seiring dengan bertambahnya masa kerja saya sebagai auditor, keahlian auditing saya pun meningkat.					
4	Dengan inisiatif sendiri saya berusaha untuk meningkatkan penguasaan akuntansi dan auditing dengan membaca literatur.					
5	Saya selalu mengikuti pelatihan akuntansi dan audit yang dilaksanakan.					

Sumber : Tantra (2013) *Analisis Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas, Pengalaman Audit dan Keahlian Audit Terhadap Audit Judgment.*

**4. Kompleksitas Tugas (X4)**

NO	DAFTAR PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Kompleksitas Tugas (X4)</b>						
1.	Selalu jelas tugas mana yang harus saya kerjakan.					
2	Sangatlah jelas alasan bagi saya mengapa saya harus mengerjakan bermacam-macam tugas yang ada.					
3	Saya selalu dapat mengetahui bahwa suatu tugas telah dapat saya selesaikan.					
4	Sejumlah tugas yang berhubungan dengan seluruh fungsi bisnis sangat jelas.					
5	Saya selalu dapat mengetahui dengan jelas bahwa saya harus mengerjakan suatu tugas khusus.					
6	Sangat jelas bagi saya cara mengerjakan setiap tugas yang saya lakukan selama ini.					

Sumber : Yunitasari (2013) *Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas, Pengalaman Auditor Dan Pengetahuan Auditor Terhadap Audit Judgment (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Surakarta Dan Yogyakarta).*

### 5. Pengalaman Auditor (X5)

NO	DAFTAR PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Pengalaman (X5)</b>						
1	Sesuai dengan jabatan dan masa kerja saya di KAP, pengalaman audit saya terus bertambah terutama dalam praktek audit.					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai prosedur karena pengalaman yang dimiliki.					
3	Saya mengetahui prosedur audit seiring frekuensi mengaudit yang saya lakukan.					
4	Saya paham karakter auditee tertentu karena saya sering mengaudit auditee tersebut.					
5	Saya dapat mengurangi kesalahan pekerjaan karena telah terbiasa mengerjakannya.					
6.	Saya selalu mengikuti perkembangan dunia profesi saya sendiri melalui training (seminar, workshop, simposium, dan yang lainnya) baik yang diselenggarakan oleh kantor sendiri maupun organisasi profesi.					
7.	Hasil dari training tentang ketentuan-ketentuan baru dalam “prinsip akuntansi” dan “standar auditing”, saya pelajari, pahami, dan terapkan dalam pekerjaan pemeriksaan.					

Sumber : Setiawan (2015) *Pengaruh Pengalaman, Tekanan Ketaatan, Dan Pengetahuan Terhadap Audit Judgement Yang Diambil Oleh Auditor.*

### 6. Audit Judgment (X6)

NO	DAFTAR PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Audit Judgment (X6)</b>						
1	Saya akan mencegah akuntan klien untuk merubah catatan akuntansi tertentu yang menjadi sampel pengujian yang saya pilih.					
2	Saya tidak akan mencegah akuntan klien untuk merubah catatan akuntansi tertentu yang menjadi sampel pengujian yang saya pilih.					
3	Saya akan mengikuti instruksi atasan saya dan mengeluarkan pelanggaran dari proses konfirmasi seperti yang diminta oleh klien.					

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4	© Hak cipta milik UIN Suska Riau	Saya tidak akan mengikuti instruksi atasan saya dan menolak untuk menghilangkan pelanggaran dari proses konfirmasi seperti yang diminta oleh klien.					
5		Saya akan menyampaikan adanya salah saji material dalam laporan keuangan audit yang diterbitkan untuk melindungi reputasi perusahaan klien yang saat ini sedang berkembang dan untuk menjaga hubungan baik yang selama ini terjalin.					
6		Saya akan menyampaikan adanya salah saji material dalam laporan keuangan auditan yang diterbitkan.					

Sumber : Puspitasari (2014) *Analisis Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas, dan Pengalaman Terhadap Kinerja Auditor dalam Pembuatan Audit Judgment.*

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hakscipta milik UIN Suska Riau  
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

## Hak Cipta Salingi Undang-Undang

No. Responden	Gender (X1)										Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
2	1	2	1	2	3	3	2	2	3	1	20
3	3	2	1	1	2	2	3	3	3	3	23
4	2	3	1	1	2	3	2	2	3	1	20
5	1	1	2	4	4	1	2	3	3	3	24
6	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
8	1	2	2	1	2	3	3	3	2	2	21
9	3	1	1	2	2	3	3	3	3	3	24
10	3	3	1	1	3	1	2	2	3	3	22
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	25
13	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
14	2	2	2	1	2	3	2	4	3	4	25
15	1	2	1	2	3	3	2	2	3	1	20
16	2	3	3	2	3	2	3	1	1	2	22
17	3	3	1	3	4	3	1	4	1	1	24
18	1	1	2	2	2	1	2	3	3	3	20
19	3	3	2	1	3	2	3	1	2	3	23
20	3	3	3	2	2	3	1	1	2	2	22
21	1	2	1	1	2	2	3	3	2	2	19
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
23	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
24	2	3	2	2	3	3	2	2	1	3	23
25	2	2	3	3	3	3	3	1	1	1	22
26	2	3	2	1	3	3	2	2	3	3	24
27	1	2	2	1	2	2	3	1	4	4	22
28	2	2	1	1	1	3	3	2	2	3	20
29	2	3	3	2	3	1	1	2	2	3	22
30	1	3	4	4	3	3	2	2	1	3	26
31	3	3	2	5	5	1	2	2	3	3	29
32	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	24
33	2	2	2	1	2	3	4	4	3	2	25
34	1	2	1	2	3	3	2	2	3	3	22
35	1	3	3	3	3	5	5	5	5	3	36
36	2	1	1	1	4	4	2	2	3	3	23

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No. Responden	Tekanan Ketaatan (X2)									Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	
1	1	1	1	4	4	4	4	5	5	29
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	4	4	4	2	2	5	4	4	4	33
4	3	4	4	4	4	4	3	5	5	36
5	3	3	4	4	5	5	5	4	4	37
6	5	5	4	5	2	2	3	3	4	33
7	5	5	5	4	5	4	3	3	3	37
8	4	4	3	4	5	4	4	3	4	35
9	4	4	4	2	2	5	5	4	5	35
10	4	4	4	4	5	4	1	1	5	32
11	4	5	5	5	5	3	3	3	4	37
12	3	5	5	2	2	4	4	3	5	33
13	3	4	5	4	5	5	5	4	3	38
14	2	3	5	5	2	5	3	5	5	35
15	3	5	4	3	2	2	5	4	5	33
16	3	5	1	1	1	5	4	5	5	30
17	5	4	5	5	5	5	4	5	4	42
18	5	5	3	5	3	3	3	5	5	37
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
20	3	5	5	3	4	4	5	3	5	37
21	5	4	4	1	5	3	3	4	4	33
22	5	3	3	3	4	5	3	5	5	36
23	3	3	5	4	3	4	4	5	4	35
24	3	4	1	3	3	4	4	4	5	31
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
26	1	4	1	1	1	3	3	1	4	19
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
29	5	3	3	4	4	4	4	4	3	34
30	1	1	4	3	5	4	4	4	3	29
31	4	3	5	4	3	4	3	5	5	36
32	4	4	4	2	2	4	5	5	4	34
33	1	1	1	4	1	3	4	1	1	17
34	3	4	5	5	5	4	3	3	5	37
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
36	4	4	4	1	1	5	1	1	4	25

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No. Responden	Keahlian Audit (X3)					Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
1	3	4	4	4	4	19
2	4	4	3	5	5	21
3	3	4	4	5	3	19
4	4	4	4	5	5	22
5	5	4	4	4	3	20
6	3	4	3	5	4	19
7	4	4	5	4	5	22
8	3	3	5	4	4	19
9	5	5	3	3	4	20
10	5	5	5	5	5	25
11	4	4	4	4	4	20
12	5	5	5	5	5	25
13	5	5	3	4	4	21
14	4	3	4	4	3	18
15	5	5	5	5	5	25
16	3	4	4	4	5	20
17	5	4	4	3	4	20
18	5	5	5	5	5	25
19	4	4	3	3	5	19
20	3	3	5	5	3	19
21	5	5	5	5	5	25
22	5	5	5	5	5	25
23	5	4	5	4	5	23
24	5	5	5	5	5	25
25	4	4	4	3	5	20
26	5	5	5	5	5	25
27	4	5	5	5	4	23
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20
30	5	5	4	3	5	22
31	5	5	3	4	4	21
32	5	5	4	4	5	23
33	4	4	4	4	4	20
34	5	5	4	3	4	21
35	5	5	4	3	4	21
36	4	3	3	5	4	19

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No. Responden	Kompleksitas Tugas (X4)						Total X4
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	
1	3	3	3	3	3	3	18
2	1	1	2	3	3	3	13
3	2	2	2	2	2	1	11
4	3	3	3	3	3	3	18
5	2	3	3	1	2	1	12
6	1	1	1	3	3	3	12
7	3	3	3	3	3	3	18
8	3	3	1	1	4	4	16
9	1	2	4	4	3	3	17
10	3	3	3	3	3	3	18
11	2	2	3	3	1	1	12
12	3	3	3	3	3	3	18
13	3	3	3	3	3	3	18
14	3	3	3	3	3	3	18
15	1	1	1	3	3	3	12
16	4	4	3	3	2	1	17
17	2	2	3	3	5	5	20
18	4	4	4	4	3	2	21
19	2	1	3	3	3	3	15
20	1	1	2	3	1	3	11
21	1	2	3	3	3	2	14
22	1	3	1	4	4	3	16
23	3	3	3	3	3	3	18
24	3	3	3	3	2	2	16
25	3	3	3	3	3	3	18
26	2	2	2	2	2	2	12
27	2	2	2	4	4	4	18
28	3	3	3	3	3	3	18
29	1	3	4	3	3	3	17
30	4	4	3	3	3	2	19
31	2	3	3	2	3	3	16
32	2	2	2	2	2	2	12
33	3	3	3	3	3	3	18
34	2	2	2	2	2	2	12
35	3	3	3	3	2	2	16
36	1	3	3	1	2	1	11

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No. Responden	Pengalaman Auditor (X5)							Total X5
	X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	X5.6	X5.7	
1	4	3	3	4	4	5	4	27
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	3	3	4	4	4	3	25
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	4	4	4	3	4	3	27
6	4	4	3	3	4	3	5	26
7	3	3	5	5	4	4	4	28
8	4	4	5	4	4	4	5	30
9	5	5	5	5	5	5	5	35
10	5	3	4	5	4	3	5	29
11	4	4	4	4	4	4	4	28
12	5	3	3	5	4	5	4	29
13	4	5	5	5	5	4	4	32
14	3	4	4	3	4	4	5	27
15	3	4	4	3	3	4	5	26
16	4	4	4	4	4	4	4	28
17	4	3	4	3	4	4	4	26
18	3	3	3	5	4	4	4	26
19	4	4	4	4	4	4	4	28
20	4	3	4	3	2	4	5	25
21	5	3	3	4	4	4	3	26
22	4	3	4	3	3	4	4	25
23	5	4	4	4	4	4	5	30
24	4	4	4	4	3	3	4	26
25	3	4	4	4	4	4	4	27
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	5	5	5	5	5	5	5	35
28	4	4	4	4	4	4	5	29
29	4	3	4	5	4	4	5	29
30	4	3	4	4	4	3	3	25
31	4	3	5	5	3	4	4	28
32	3	4	3	4	3	3	3	23
33	4	3	5	5	3	4	4	28
34	4	4	3	5	5	4	3	28
35	4	4	4	4	4	4	4	28
36	3	4	4	3	4	4	3	25

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No. Responden	Audit Judgment (Y)						Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	3	4	4	4	23
4	5	4	4	4	4	4	25
5	4	4	5	3	4	5	25
6	4	4	4	4	4	4	24
7	5	5	5	5	5	5	30
8	4	4	4	4	4	5	25
9	4	4	4	4	4	4	24
10	5	5	3	3	5	5	26
11	4	4	4	5	4	5	26
12	5	4	5	3	4	5	26
13	4	5	4	5	4	4	26
14	5	4	4	4	5	5	27
15	5	5	5	5	5	5	30
16	4	5	5	4	3	4	25
17	4	4	5	5	4	5	27
18	5	5	5	5	5	5	30
19	4	4	4	5	5	5	27
20	4	4	4	5	5	5	27
21	4	4	5	4	5	4	26
22	5	5	5	5	5	5	30
23	4	4	4	5	4	5	26
24	5	5	4	4	4	5	27
25	4	4	5	4	5	4	26
26	5	3	3	3	5	5	24
27	4	4	4	4	5	5	26
28	4	4	4	5	5	4	26
29	4	4	4	4	4	5	25
30	5	4	5	4	4	5	27
31	4	4	5	4	5	4	26
32	5	5	5	5	5	5	30
33	4	4	4	4	4	4	24
34	4	5	3	4	5	4	25
35	5	5	5	5	5	4	29
36	4	4	4	4	4	4	24

## HASIL UJI VALIDITAS DAN REABILITAS

### VARIABEL GENDER

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.429**	.086	.109	.205	-.021	-.027	.014	-.062	.152	.345*
	Sig. (2-tailed)		.009	.617	.528	.229	.901	.876	.936	.720	.377	.039
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.2	Pearson Correlation	.429**	1	.487**	.258	.303	.146	.063	-.014	-.073	.063	.498**
	Sig. (2-tailed)	.009		.003	.128	.073	.396	.713	.936	.672	.716	.002
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.3	Pearson Correlation	.086	.487**	1	.527**	.148	.092	.218	.013	-.131	.219	.529**
	Sig. (2-tailed)	.617	.003		.001	.390	.594	.202	.941	.446	.199	.001
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.4	Pearson Correlation	.109	.258	.527**	1	.613**	-.045	-.013	.163	-.045	.017	.543**
	Sig. (2-tailed)	.528	.128	.001		.000	.794	.940	.342	.794	.920	.001
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.5	Pearson Correlation	.205	.303	.148	.613**	1	.043	-.121	.060	.118	.127	.506**
	Sig. (2-tailed)	.229	.073	.390	.000		.804	.484	.726	.492	.459	.002
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.6	Pearson Correlation	-.021	.146	.092	-.045	.043	1	.427**	.355*	.241	-.038	.454**
	Sig. (2-tailed)	.901	.396	.594	.794	.804		.009	.034	.157	.825	.005
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.7	Pearson Correlation	-.027	.063	.218	-.013	-.121	.427**	1	.424**	.427**	.218	.536**
	Sig. (2-tailed)	.876	.713	.202	.940	.484	.009		.010	.009	.202	.001
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.8	Pearson Correlation	.014	-.014	.013	.163	.060	.355*	.424**	1	.420*	.171	.558**
	Sig. (2-tailed)	.936	.936	.941	.342	.726	.034	.010		.011	.318	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.9	Pearson Correlation	-.062	-.073	-.131	-.045	.118	.241	.427**	.420*	1	.445**	.491**
	Sig. (2-tailed)	.720	.672	.446	.794	.492	.157	.009	.011		.007	.002
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1.10	Pearson Correlation	.152	.063	.219	.017	.127	-.038	.218	.171	.445**	1	.473**
	Sig. (2-tailed)	.377	.716	.199	.920	.459	.825	.202	.318	.007		.004
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1	Pearson Correlation	.345*	.498**	.529**	.543**	.506**	.454**	.536**	.558**	.491**	.473**	1
	Sig. (2-tailed)	.039	.002	.001	.001	.002	.005	.001	.000	.002	.004	
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.655	10

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
 2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## HASIL UJI VALIDITAS DAN REABILITAS

### VARIABEL TEKANAN KETAATAN

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.591**	.429**	.199	.319	.108	-.088	.246	.180	.648**
	Sig. (2-tailed)		.000	.009	.244	.058	.531	.611	.148	.294	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.2	Pearson Correlation	.591**	1	.359*	-.028	.009	-.086	.020	.001	.424*	.465**
	Sig. (2-tailed)	.000		.032	.872	.958	.619	.910	.997	.010	.004
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.3	Pearson Correlation	.429**	.359*	1	.355*	.423*	.196	.049	.188	.144	.691**
	Sig. (2-tailed)	.009	.032		.034	.010	.253	.775	.272	.402	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.4	Pearson Correlation	.199	-.028	.355*	1	.527**	-.056	.062	.248	-.019	.540**
	Sig. (2-tailed)	.244	.872	.034		.001	.747	.720	.145	.911	.001
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.5	Pearson Correlation	.319	.009	.423*	.527**	1	.170	.091	.219	.011	.639**
	Sig. (2-tailed)	.058	.958	.010	.001		.322	.599	.200	.947	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.6	Pearson Correlation	.108	-.086	.196	-.056	.170	1	.156	.318	.178	.358*
	Sig. (2-tailed)	.531	.619	.253	.747	.322		.363	.059	.299	.032
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.7	Pearson Correlation	-.088	.020	.049	.062	.091	.156	1	.469**	-.057	.331*
	Sig. (2-tailed)	.611	.910	.775	.720	.599	.363		.004	.740	.049
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.8	Pearson Correlation	.246	.001	.188	.248	.219	.318	.469**	1	.389*	.625**
	Sig. (2-tailed)	.148	.997	.272	.145	.200	.059	.004		.019	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.9	Pearson Correlation	.180	.424*	.144	-.019	.011	.178	-.057	.389*	1	.415*
	Sig. (2-tailed)	.294	.010	.402	.911	.947	.299	.740	.019		.012
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2	Pearson Correlation	.648**	.465**	.691**	.540**	.639**	.358*	.331*	.625**	.415*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.001	.000	.032	.049	.000	.012	
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.688	9

Hal 1.1

2. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## HASIL UJI VALIDITAS DAN REABILITAS

### VARIABEL KEAHLIAN AUDIT

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.633**	.025	-.186	.357*	.633**
	Sig. (2-tailed)		.000	.885	.278	.032	.000
	N	36	36	36	36	36	36
X3.2	Pearson Correlation	.633**	1	-.023	-.084	.363*	.640**
	Sig. (2-tailed)	.000		.893	.625	.030	.000
	N	36	36	36	36	36	36
X3.3	Pearson Correlation	.025	-.023	1	.295	.136	.516**
	Sig. (2-tailed)	.885	.893		.081	.428	.001
	N	36	36	36	36	36	36
X3.4	Pearson Correlation	-.186	-.084	.295	1	.055	.408*
	Sig. (2-tailed)	.278	.625	.081		.751	.014
	N	36	36	36	36	36	36
X3.5	Pearson Correlation	.357*	.363*	.136	.055	1	.654**
	Sig. (2-tailed)	.032	.030	.428	.751		.000
	N	36	36	36	36	36	36
X3	Pearson Correlation	.633**	.640**	.516**	.408*	.654**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.014	.000	
	N	36	36	36	36	36	36

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.665	5

**HASIL UJI VALIDITAS DAN REABILITAS**  
**VARIABEL KOMPLEKSITAS TUGAS**

**Correlations**

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4
X4.1	Pearson Correlation	1	.392*	.173	-.049	-.035	.063	.565**
	Sig. (2-tailed)		.018	.314	.777	.839	.715	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36
X4.2	Pearson Correlation	.392*	1	-.083	-.187	-.034	-.121	.382*
	Sig. (2-tailed)	.018		.632	.274	.845	.483	.022
	N	36	36	36	36	36	36	36
X4.3	Pearson Correlation	.173	-.083	1	.195	.249	.061	.518**
	Sig. (2-tailed)	.314	.632		.255	.143	.722	.001
	N	36	36	36	36	36	36	36
X4.4	Pearson Correlation	-.049	-.187	.195	1	.142	.127	.402*
	Sig. (2-tailed)	.777	.274	.255		.409	.459	.015
	N	36	36	36	36	36	36	36
X4.5	Pearson Correlation	-.035	-.034	.249	.142	1	.347*	.539**
	Sig. (2-tailed)	.839	.845	.143	.409		.038	.001
	N	36	36	36	36	36	36	36
X4.6	Pearson Correlation	.063	-.121	.061	.127	.347*	1	.500**
	Sig. (2-tailed)	.715	.483	.722	.459	.038		.002
	N	36	36	36	36	36	36	36
X4	Pearson Correlation	.565**	.382*	.518**	.402*	.539**	.500**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.022	.001	.015	.001	.002	
	N	36	36	36	36	36	36	36

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.640	6



UIN SUSKA RIAU

Hak cipta © H  
 1. Di  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi  
 1. Dilarang menyalin, menduplikasi, atau menyebarkan secara elektronik atau mekanis, termasuk dengan cara apapun, tanpa izin UIN Suska Riau.  
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta

## HASIL Uji VALIDITAS DAN REABILITAS VARIABEL PENGALAMAN AUDITOR

Correlations

	X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	X5.6	X5.7	X5
X5.1 Pearson Correlation	1	.009	.046	.258	.127	.095	.069	.495**
Sig. (2-tailed)		.958	.789	.128	.461	.582	.690	.002
N	36	36	36	36	36	36	36	36
X5.2 Pearson Correlation	.009	1	.183	-.187	.257	.000	.180	.398*
Sig. (2-tailed)	.958		.287	.276	.131	1.000	.294	.016
N	36	36	36	36	36	36	36	36
X5.3 Pearson Correlation	.046	.183	1	.209	-.240	.000	.386*	.519**
Sig. (2-tailed)	.789	.287		.222	.159	1.000	.020	.001
N	36	36	36	36	36	36	36	36
X5.4 Pearson Correlation	.258	-.187	.209	1	.310	.245	-.061	.573**
Sig. (2-tailed)	.128	.276	.222		.066	.150	.725	.000
N	36	36	36	36	36	36	36	36
X5.5 Pearson Correlation	.127	.257	-.240	.310	1	.207	-.057	.451**
Sig. (2-tailed)	.461	.131	.159	.066		.225	.740	.006
N	36	36	36	36	36	36	36	36
X5.6 Pearson Correlation	.095	.000	.000	.245	.207	1	-.086	.377*
Sig. (2-tailed)	.582	1.000	1.000	.150	.225		.619	.023
N	36	36	36	36	36	36	36	36
X5.7 Pearson Correlation	.069	.180	.386*	-.061	-.057	-.086	1	.473**
Sig. (2-tailed)	.690	.294	.020	.725	.740	.619		.004
N	36	36	36	36	36	36	36	36
X5 Pearson Correlation	.495**	.398*	.519**	.573**	.451**	.377*	.473**	1
Sig. (2-tailed)	.002	.016	.001	.000	.006	.023	.004	
N	36	36	36	36	36	36	36	36

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.655	7

University of Sultan Syarif Kasim Riau



## HASIL UJI VALIDITAS DAN REABILITAS VARIABEL AUDIT JUDGMENT

**Correlations**

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.231	.021	-.318	.063	.338*	.393*
	Sig. (2-tailed)		.176	.902	.059	.717	.044	.018
	N	36	36	36	36	36	36	36
Y.2	Pearson Correlation	.231	1	.070	.205	-.059	-.142	.446**
	Sig. (2-tailed)	.176		.687	.229	.734	.408	.006
	N	36	36	36	36	36	36	36
Y.3	Pearson Correlation	.021	.070	1	.121	-.112	.062	.505**
	Sig. (2-tailed)	.902	.687		.483	.515	.720	.002
	N	36	36	36	36	36	36	36
Y.4	Pearson Correlation	-.318	.205	.121	1	.196	-.108	.490**
	Sig. (2-tailed)	.059	.229	.483		.251	.530	.002
	N	36	36	36	36	36	36	36
Y.5	Pearson Correlation	.063	-.059	-.112	.196	1	.056	.430**
	Sig. (2-tailed)	.717	.734	.515	.251		.745	.009
	N	36	36	36	36	36	36	36
Y.6	Pearson Correlation	.338*	-.142	.062	-.108	.056	1	.401*
	Sig. (2-tailed)	.044	.408	.720	.530	.745		.015
	N	36	36	36	36	36	36	36
Y	Pearson Correlation	.393*	.446**	.505**	.490**	.430**	.401*	1
	Sig. (2-tailed)	.018	.006	.002	.002	.009	.015	
	N	36	36	36	36	36	36	36

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.620	6



1. Dilarang Hak Cipta  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## HASIL UJI ASUMSI KLASIK

### Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Gender (X1)	Tekanan Ketaatan(X2)	Keahlian Audit (X3)	Kompleksitas Tugas (X4)	Pengalaman Audit (X5)	Audit Judgment
N		36	36	36	36	36	36
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	23.1111	34.1389	21.3056	14.9167	27.2500	25.9722
	Std. Deviation	4.29470	5.57111	2.02583	2.16960	2.06155	1.48297
Most Extreme Differences	Absolute	.179	.197	.157	.151	.172	.159
	Positive	.168	.193	.157	.151	.172	.159
	Negative	-.179	-.197	-.100	-.117	-.138	-.146
Kolmogorov-Smirnov Z		1.073	1.181	.942	.908	1.034	.955
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200	.123	.337	.382	.236	.321

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		36
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.96218884
Most Extreme Differences	Absolute	.108
	Positive	.090
	Negative	-.108
Kolmogorov-Smirnov Z		.650
Asymp. Sig. (2-tailed)		.792

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### 2. Uji Multikolinieritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Gender (X1)	.925	1.081
	Tekanan Ketaatan(X2)	.965	1.036
	Keahlian Audit (X3)	.931	1.074
	Kompleksitas Tugas (X4)	.907	1.103
	Pengalaman Audit (X5)	.964	1.037

a. Dependent Variable: Audit Judgment

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

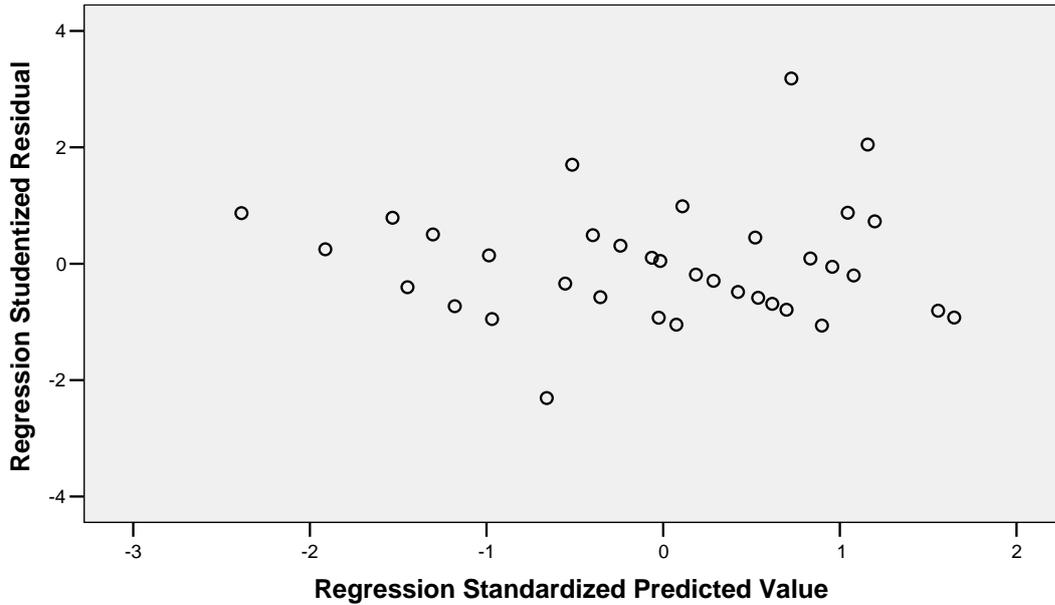
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh isi buku ini untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Uji Heteroskedastisitas**

**Scatterplot**

**Dependent Variable: Audit Judgment**



**HASIL REGRESI LINIER BERGANDA**

**Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.851	3.551		5.028	.000
	Gender (X1)	.107	.043	.310	2.521	.017
	Tekanan Ketaatan(X2)	.115	.032	.434	3.598	.001
	Keahlian Audit (X3)	.251	.090	.343	2.792	.009
	Kompleksitas Tugas (X4)	.192	.085	.280	2.253	.032
	Penglaman Audit (X5)	-.239	.087	-.332	-2.750	.010

a. Dependent Variable: Audit Judgment

## UJI HIPOTESIS

### 1. Uji Parsial (Uji t)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.851	3.551		5.028	.000
	Gender (X1)	.107	.043	.310	2.521	.017
	Tekanan Ketaatan(X2)	.115	.032	.434	3.598	.001
	Keahlian Audit (X3)	.251	.090	.343	2.792	.009
	Kompleksitas Tugas (X4)	.192	.085	.280	2.253	.032
	Pengalaman Audit (X5)	-.239	.087	-.332	-2.750	.010

a. Dependent Variable: Audit Judgment

### 2. Uji Simultan (Uji f)

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	110.700	6	18.450	7.863	.000 <sup>a</sup>
	Residual	68.050	29	2.347		
	Total	178.750	35			

a. Predictors: (Constant), GENDER, BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI AUDITOR, SKEPTISME PROFESIONAL, PENGALAMAN KERJA, INDEPENDENSI

b. Dependent Variable: KEMAMPUAN AUDITOR MENDETEKSI FRAUD

### 3. Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.761 <sup>a</sup>	.579	.509	1.03928

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Audit (X5), Keahlian Audit (X3), Gender (X1), Tekanan Ketaatan(X2), Kompleksitas Tugas (X4)

b. Dependent Variable: Audit Judgment

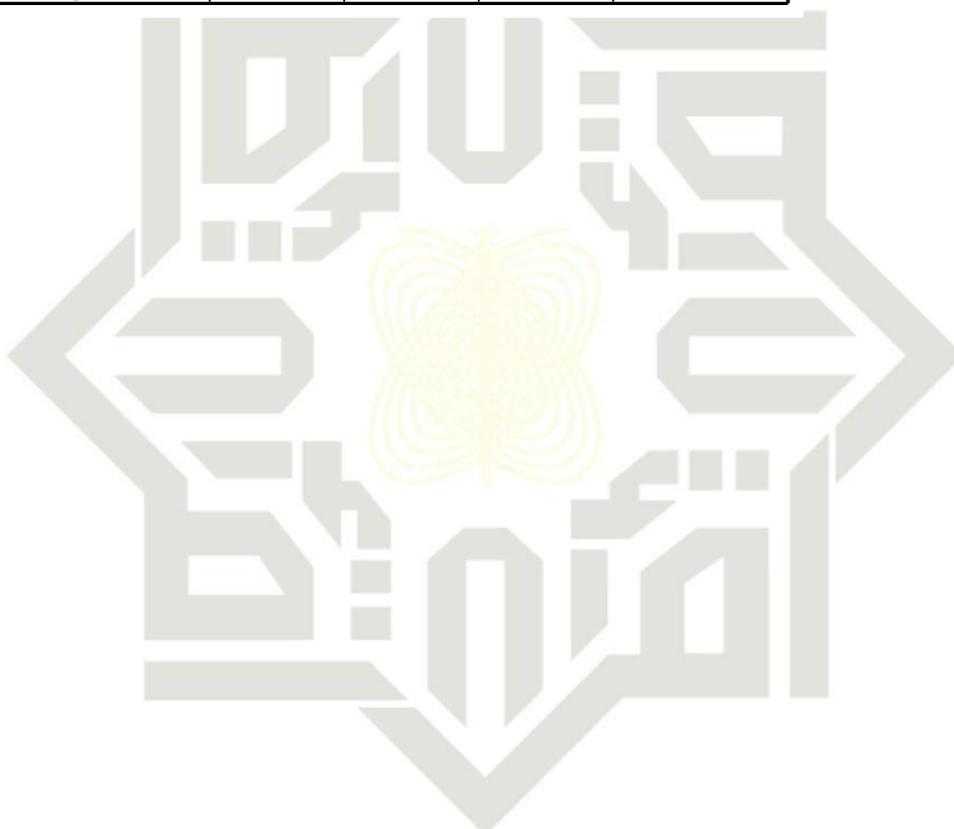
## UJI DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Gender (X1)	36	10.00	36.00	23.1111	4.29470
Tekanan Ketaatan(X2)	36	17.00	45.00	34.1389	5.57111
Keahlian Audit (X3)	36	18.00	25.00	21.3056	2.02583
Kompleksitas Tugas (X4)	36	11.00	19.00	14.9167	2.16960
Pengalaman Audit (X5)	36	25.00	35.00	27.2500	2.06155
Audit Judgment	36	23.00	30.00	25.9722	1.48297
Valid N (listwise)	36				

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**TANDA TERIMA DOKUMEN**

Pekanbaru, 17 Mei 2021

Hal : Penerimaan Dokumen Kuisioner penelitian  
Kepada Yth,  
Kepala KAP Yaniswar & Rekan  
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan hormat, dalam rangka penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi (SI) pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan judul penelitian **"Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Keahlian Audit, Kompleksitas Tugas, dan Pengalaman Auditor terhadap Audit Judgment (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Pekanbaru)"** yang diteliti oleh :

Nama : *Risna Agustina*  
NIM : *11970323506*

Dengan ini menyerahkan kuisioner penelitian kepada :

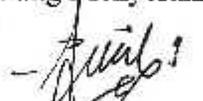
Nama : *NANA MUTIARA ANNISA*  
Jabatan : *AUDITOR*

Demikian surat tanda terima dokumen ini dibuat berdasarkan keadaan yang sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yang Menerima

  
NANA MUTIARA A.

Yang Menyerahkan

  
Risna Agustina

**TANDA TERIMA DOKUMEN**

Pekanbaru, 17 Mei .....2021

Hal : Penerimaan Dokumen Kuisisioner penelitian

Kepada Yth,

Kepala KAP Khairul & Rekan

di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan hormat, dalam rangka penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan judul penelitian **"Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Keahlian Audit, Kompleksitas Tugas, dan Pengalaman Auditor terhadap Audit Judgment (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Pekanbaru)"** yang diteliti oleh :

Nama : Risma Agustina

NIM : 11770323586

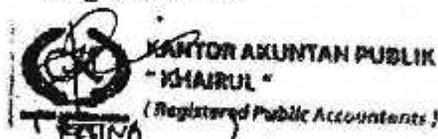
Dengan ini menyerahkan kuisisioner penelitian kepada :

Nama : REGIMA

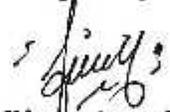
Jabatan : AUDITOR

Demikian surat tanda terima dokumen ini dibuat berdasarkan keadaan yang sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yang Menerima



Yang Menyerahkan

  
Risma Agustina

## TANDA TERIMA DOKUMEN

Pekanbaru, 19 Mei 2021

Hal : Penerimaan Dokumen Kuisisioner penelitian

Kepada Yth,

Kepala KAP Selamat Sinuraya & Rekan (Cabang)

di Empat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan hormat, dalam rangka penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan judul penelitian "**Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Keahlian Audit, Kompleksitas Tugas, dan Pengalaman Auditor terhadap Audit Judgment (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Pekanbaru)**" yang diteliti oleh :

Nama : Risma Agustina  
NIM : 16770323506

Dengan ini menyerahkan kuisisioner penelitian kepada :

Nama : Marina  
Jabatan : Sekretaris

Demikian surat tanda terima dokumen ini dibuat berdasarkan keadaan yang sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



Yang Menyerahkan

Risma Agustina

## TANDA TERIMA DOKUMEN

Pekanbaru, 19 Mei 2021

Hal : Penerimaan Dokumen Kuisisioner penelitian  
Kepada Yth,  
Kepala KAP Drs. Hadibroto & Rekan (Cabang)  
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan hormat, dalam rangka penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan judul penelitian "**Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Keahlian Audit, Kompleksitas Tugas, dan Pengalaman Auditor terhadap Audit Judgment (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Pekanbaru)**" yang diteliti oleh :

Nama : *Risma Agustina*  
NIM : *1170323186*

Dengan ini menyerahkan kuisisioner penelitian kepada :

Nama : *Vetja Amara*  
Jabatan : *Accounting service*

Demikian surat tanda terima dokumen ini dibuat berdasarkan keadaan yang sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yang Menerima

*[Signature]*  
Hadibroto Consulting  
The Accounting Business  
( Vetja )

Yang Menyerahkan

*[Signature]*  
Risma Agustina

**TANDA TERIMA DOKUMEN**

Pekanbaru, <sup>17 Mei</sup>.....2021

Hal : Penerimaan Dokumen Kuisisioner penelitian  
Kepada Yth,  
Kepala KAP Griselda, Wisnu, dan Arum (Cabang)  
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan hormat, dalam rangka penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan judul penelitian **“Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Keahlian Audit, Kompleksitas Tugas, dan Pengalaman Auditor terhadap Audit Judgment (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Pekanbaru)”** yang diteliti oleh :

Nama : *Risma Agustina*  
NIM : *4770323506*

Dengan ini menyerahkan kuisisioner penelitian kepada :

Nama : *Wibawati*  
Jabatan : *Juniar Auditor*

Demikian surat tanda terima dokumen ini dibuat berdasarkan keadaan yang sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



Yang Menyerahkan

*Risma Agustina*  
Risma Agustina

**TANDA TERIMA DOKUMEN**

Pekanbaru, <sup>20 Mei</sup>.....2021

Hal : Penerimaan Dokumen Kuisisioner penelitian  
Kepada Yth,  
Kepala KAP Drs. Katio & Rekan (Cabang)  
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan hormat, dalam rangka penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan judul penelitian "**Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Keahlian Audit, Kompleksitas Tugas, dan Pengalaman Auditor terhadap Audit Judgment (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Pekanbaru)**" yang diteliti oleh :

Nama : *Risa Agustina*  
NIM : *11770323584*

Dengan ini menyerahkan kuisisioner penelitian kepada :

Nama : *DANI*  
Jabatan : *STAF*

Demikian surat tanda terima dokumen ini dibuat berdasarkan keadaan yang sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yang Menerima



Yang Menyerahkan



**Risma Agustina**

**TANDA TERIMA DOKUMEN**

Pekanbaru, <sup>no hi</sup>.....2021

Hal : Penerimaan Dokumen Kuisisioner penelitian  
Kepada Yth,  
Kepala KAP Rama Wendra (Cabang)  
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan hormat, dalam rangka penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi (SI) pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan judul penelitian **"Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Keahlian Audit, Kompleksitas Tugas, dan Pengalaman Auditor terhadap Audit Judgment (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Pekanbaru)"** yang diteliti oleh :

Nama : *Risma Agustina*  
NIM : *117102106*

Dengan ini menyerahkan kuisisioner penelitian kepada :

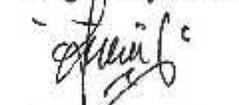
Nama : *PUJI HARIANINGRUM*  
Jabatan : *KARYAWAN*

Demikian surat tanda terima dokumen ini dibuat berdasarkan keadaan yang sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yang Menerima

  
**McMillan Woods**  
**RAMA WENDRA**  
*Puji Hartaningrum*

Yang Menyerahkan

  
**Risma Agustina**

## TANDA TERIMA DOKUMEN

Pekanbaru, <sup>20</sup> <sup>ag</sup> .....2021

Hal : Penerimaan Dokumen Kuisisioner penelitian  
Kepada Yth,  
Kepala KAP Drs. Hardi & Rekan  
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan hormat, dalam rangka penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan judul penelitian **"Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Keahlian Audit, Kompleksitas Tugas, dan Pengalaman Auditor terhadap Audit Judgment (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Pekanbaru)"** yang diteliti oleh :

Nama : *Risha Agustina*  
NIM : *11770323506*

Dengan ini menyerahkan kuisisioner penelitian kepada :

Nama : *IFA*  
Jabatan : *Admin*

Demikian surat tanda terima dokumen ini dibuat berdasarkan keadaan yang sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



Yang Menyerahkan

*Risha Agustina*  
Risha Agustina