

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah di paparkan di atas dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengawasan Kepala Sekolah Terhadap Pelaksanaan Tugas Tenaga Perpustakaan di SMA N 01 Sabak Auh Kecamatan Sabak Auh Kabupaten Siak.
 - a. Kepala sekolah sudah menyusun dan membuat kebijakan dalam pengawasan terhadap tenaga perpustakaan, ini di lakukan untuk mudah memantau permasalahan yang terjadi terhadap tenaga perpustakaan dalam melaksanakan pekerjaannya.
 - b. Kepala sekolah telah melibatkan tenaga perpustakaan dalam pengambilan keputusan sekolah, ini di lakukan karena tenaga perpustakaan merupakan stake holder di sekolah.
 - c. Kepala sekolah selalu menunjukkan sikap yang baik kepada tenaga perpustakaan dalam melakukan pengawasan.
 - d. Dalam pengambilan keputusan, kepala sekolah telah melibatkan seluruh tenaga yang ada di sekolah termasuk tenaga perpustakaan.
 - e. Kepala sekolah telah memperhatikan pekerjaan yang di lakukan oleh tenaga perpustakaan.

- f. Kepala sekolah memberikan motivasi dan ide-ide kepada tenaga perpustakaan guna untuk meningkatkan kreativitas tenaga perpustakaan dalam pelaksanaan tugasnya.
 - g. Kepala sekolah memberikan kenyamanan kepada tenaga perpustakaan, berupa sarana dan prasarana, sehingga mendukung kegiatan tenaga perpustakaan dalam melaksanakan tugasnya. dan memberikan gaji kepada tenaga perpustakaan.
2. Faktor – faktor yang pendukung Pengawasan Kepala Sekolah Terhadap Pelaksanaan Tugas Tenaga Perpustakaan di SMA N 01 Sabak Auh Kecamatan Sabak Auh Kabupaten Siak. Faktor pendukung seperti: latar pendidikan kepala sekolah, pengetahuan di bidang pengawasan, kreatif, dan memiliki pribadi yang baik sudah memadai.

sedangkan dari faktor penghambat berdasarkan teori menjelaskan bahwa yang menjadi penghambat seperti: pengetahuan tenaga perpustakaan di bidang perpustakaan, latar pendidikan tenaga perpustakaan dan keterampilan dalam mengelola perpustakaan yang belum memadai. Maka dari itu kebijakan dan pengawasan kepala sekolah sebagai supervisor dalam hal ini sangat di perlukan, karena terlaksananya pekerjaan tenaga perpustakaan yang baik, maka terlaksanakanya pula proses pembelajaran yang lancar secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan sekolah maupun pendidikan yang di rencanakan secara bersama.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang ingin penulis sampaikan sebagai berikut:

1. Kepala sekolah memfasilitasi kepada tenaga perpustakaan untuk mengikuti pelatihan- pelatihan yang berhubungan dengan keilmuan perpustakaan.
2. Kepala sekolah untuk selalu meningkatkan sarana dan prasarana perpustakaan yang masih kurang demi kemajuan perpustakaan ke depannya.
3. Kepada tenaga perpustakaan untuk selalu melaksanakan tugasnya dengan baik sehingga perpustakaan benar-benar dapat menjadi sumber belajar.
4. Kepala sekolah untuk selalu memberi dorongan kepada tenaga perpustakaan dalam masalah yang di hadapinya, sehingga tenaga perpustakaan terbantu dalam menyelesaikan pekerjaannya.