

### BAB III

#### PENYAJIAN DATA

##### A. Penyajian data tentang analisis kinerja wartawan di media harian vokal pekanbaru

Pada bab ini, akan disajikan rincian data dan data - data yang diperoleh dari hasil wawancara dan angket yang peneliti sebarakan berdasarkan jumlah responden 36 orang.

**TABEL 1**

**JUMLAH RESPONDEN MENURUT TINGKATAN UMUR**

NO	Golongan Umur	Jumlah
1	0-5	0
2	6-16	0
3	17-25	12
4	26-55	24
5	56 ke atas	0
Jumlah		36

**Sumber : Media Harian Vokal Pekanbaru**

Dari tabel diatas, maka dapat diketahui bahwa dari 30 jiwa terdapat umur 0 – 5 tahun berjumlah 0 jiwa atau 0%, umur 6 – 16 tahun berjumlah 0 jiwa, umur 17 – 25 berjumlah 11, umur 26 – 55 tahun berjumlah 24 jiwaa, umur 56 ke atas berjumlah 0 jiwa. Jadi dapat disimpulkan bahwa wartawan Media Harian Vokal Pekanbaru yang banyak dapat dilihat dari tingkat umur 26-55 tahun.

**TABEL 2**

### JUMLAH RESPONDEN MENURUT AGAMA

No	Agama	Jumlah
1	ISLAM	28
2	KHATOLIK	3
3	PROTESTAN	2
4	HINDU	-
5	BUDHA	-
6	KONGHUCHU	3
Jumlah		36

**Sumber : Harian Vokal Pekanbaru**

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa dari 36 jiwa yang bekerja dalam media harian vokal terdapat 28 beragama islam, beragama khtolik berjumlah 3,beragama protestan 2 jiwa, bergama hindu 0 jiwa, beragama budha 0 jiwa, dan konghuchu 3 jiwa atau.

Maka dapat disimpulkan bahwa responden atau pekerja media Harian Vokal Pekanbaru yang banyak adalah beragama islam dengan jumlah 28 jiwa.

Bila dilihat dari tingkat pendidikan yang dimiliki para pekerja di pada Media Harian Vokal Pekanbaru, yang terlihat dari tabel sebagai berikut :

**TABEL 3**

### JUMLAH RESPONDEN MENURUT PENDIDIKAN AKHIR

No	Tingkat Pendidkan	Jumlah
1	Belum sekolah	-

2	Tamat SD	-
3	Tamat SMP/Sederajat	-
4	Tamat SMA/Sederajat	3
5	Tamat Akademik	33
Jumlah		36

**Sumber : Media Harian Vokal Pekanbaru**

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa 0 jiwa terdapat belum sekolah, tamat sekolah dasar 0, tamat SMP/ sederajat 0 jiwa, tamat SMA/ Sederajat 3 jiwa, tamat akademik 33 jiwa. Jadi dapat disimpulkan bahwa pekerja atau karyawan serta wartawan pada Media Harian Vokal Pekanbaru yang banyak dilihat dari tingkat pendidikan adalah tamat akademik berjumlah 33 jiwa.

Karena penelitian ini hanya menganalisa tentang wartawan maka peneliti lebih memfokuskan penelitian kepada keredaksian harian vokal tersebut.

Untuk menganalisis kinerja dapat dilihat berdasarkan teori (Wibowo,2008:84)) tentang kinerja, antara lain :

a. Kualitas

Indikatornya antara lain :

1. Ketelitian bekerja
2. Kecakapan kerja
3. Tanggung jawab
4. Ketepatan dalam bekerja

b. Kuantitas

Indikatornya antara lain :

1. Hasil kerja yang baik

2. Penyelesaian pekerjaan
3. Pencapaian target pekerjaan.

## **B. Tehnik pengukuran**

Indikator kinerja

a. Kualitas

1. Ketelitian bekerja

Menurut malayu hasibuan, dalam melakukan pekerjaan wartawan dalam hal ini dituntut harus selalu teliti terhadap apa yang dikerjakan, sebab tanpa ketelitian wartawan maka hasil kerja yang diperoleh tidak akan sesuai dengan yang diharapkan dan tentu akan berdampak buruk pada kinerja wartawan tersebut.

**Tabel 4**

**Tanggapan responden mengenai ketelitian wartawan dalam bekerja pada media harian vokal pekanbaru**

Klasifikasi jawaban	Frekuensi
Sangat setuju	20
Setuju	7
Cukup	1
Tidak setuju	8
Sangat tidak setuju	-
Total	36

**Sumber : data olahan**

Dari tabel diatas dapat diketahui tanggapan responden mengenai ketelitian wartawan dalam bekerja dalam media harian vokal pekambaru yaitu responden yang memberikan tanggapan sangat setuju sebanyak 20 orang, sedangkan responden yang

menyatakan setuju sebanyak 7 orang, selanjutnya yang menyatakan cukup sebanyak 5 orang, yang menyatakan tidak setuju 8 orang dan yang menyatakan sangat tidak setuju tidak ada.

*Dari hasil angket dan wawancara yang dilakukan peneliti kepada seluruh pegawai perusahaan Media Harian Vokal tentang kinerja wartawan “ Sangat Setuju “ karena pegawai merasa bahwa wartawan media Harian Vokal memang selalu bekerja teliti sesuai dengan rapat redaksi dan intruksi dari pimpinan redaksi dan koordinator liputan ( Hasil Wawancara maret 2014).*

Hasil Observasi yang penulis lakukan selama penelitian didapatkan hasil dari tentang ketelitian bekerja wartawan Media Harian Vokal Pekanbaru dan seluruh pegawai serta jajaran tinggi Perusahaan Media Harian Vokal Pekanbaru merasa terpuaskan dengan ketelitian dalam bekerja wartawan Media Harian Vokal Pekanbaru.

## 2. Kecakapan kerja

Menurut Sondang Siagian, kecakapan haruslah dianut oleh setiap wartawan karena terdapatnya manfaat besar bagi instansi maupun wartawan yang dinilai. Bagi instansi penilaian kecakapan ini penting karena dengan tindakan ini moral wartawan dapat dipertinggi juga program promosi dan untuk tindakan pemindahan kecakapan itu dapat memberikan seharusnya bagi instansi tersebut.

Untuk mengetahui tanggapan responden mengenai kecakapan kerja wartawan dalam bekerja pada media harian vokal pekanbaru maka dapat dilihat pada tabel 5 dibawah ini:

**Tabel 5**

**Tanggapan responden mengenai kecakapan bekerja Wartawan Media Harian Vokal Pekanbaru**

Klasifikasi jawaban	Frekuensi (orang)
Sangat setuju	8
Setuju	17
Cukup	8
Tidak setuju	3
Sangat tidak setuju	
Total	36

**Sumber : data olahan**

Dari tabel diatas dapat diketahui tanggapan responden mengenai ketelitian wartawan dalam bekerja dalam media harian vokal pekambaru yaitu responden yang memberikan tanggapan sangat setuju sebanyak 8 orang, sedangkan responden yang menyatakan setuju sebanyak 17 orang, selanjutnya yang menyatakan cukup sebanyak 8 orang, kemudian responden yang menyatakan tidak setuju 3 orang dan yang menyatakan sangat tidak setuju tidak ada.

*Dan dari hasil angket dan wawancara yang dilakukan peneliti kepada seluruh pegawai Media Harian Vokal menyatakann "sangat setuju" bahwa wartawan Media Harian Vokal memiliki kecakapan dalam bekerja, dalam hal ini terlihat dari bagaimana mereka dapat mengembangkan diri mereka saat mereka mendapatkan tugas dari rapat redaksi.*

Hasil observasi yang penulis lakukan selama penelitian didapat hasil bahwa kecakapan kerja wartawan sangat di pengaruhi oleh kemampuan individu wartawan dalam berkomunikasi dengan pimpinan redaksi serta berkomunikasi dengan wartawan lain sehingga tercipta keharmonisan dalam bekerja yang mengurangi tingkat kesalahan dan ketidakpahaman di suatu tugas.

## 1. Tanggung jawab

Menurut Rucky bersamaan dengan dilakukannya penelitian terhadap metode dan proses kinerja, beberapa orang dari bagian pelatihan sebaiknya turut serta untuk meneliti sampai dimana kemampuan wartawan dalam melaksanakan pekerjaannya, penelitian yang dilakukan oleh mereka akan bersifat observasi atau pengamatan dilapangan dari penelitian tersebut, team khusus sumber daya manusia akan mampu mengidentifikasi kemampuan wartawan yang sekarang ada dalam mengoperasikan peralatan dan dalam melaksanakan tugasnya. Hasil penelitian akan memberikan gambaran apakah atau berapa banyakkah dari wartawan tersebut yang benar – benar mampu, berapa yang kurang mampu dan tidak memenuhi syarat sama sekali.

Untuk mengetahui tanggapan responden mengenai tanggung jawab wartawan dalam bekerja pada media harian vokal pekanbaru maka dapat dilihat pada tabel 6 berikut ini:

**Tabel 6**

**Tanggapan responden mengenai tanggung jawab Wartawan dalam Media Harian Vokal Pekanbaru**

Klasifikasi jawaban	Frekuensi (orang)
Sangat setuju	15
Setuju	5

Cukup	16
Tidak setuju	-
Sangat tidak setuju	-
Total	36

Dari tabel diatas dapat diketahui tanggapan responden mengenai ketelitian wartawan dalam bekerja dalam media harian vokal pekambaru yaitu responden yang memberikan tanggapan sangat setuju sebanyak 15 orang, sedangkan responden yang menyatakan setuju sebanyak 5 orang, selanjutnya yang menyatakan cukup sebanyak 16 orang, yang menyatakan tidak setuju tidak ada dan yang menyatakan sangat tidak setuju juga tidak ada.

*Dan dari hasil angket dan wawancara yang dilakukan peneliti kepada seluruh pegawai Media Harian Vokal bahwa pegawai menyatakan "cukup setuju" bahwa wartawan Media Harian Vokal bekerja dengan tanggung jawab yang sangat tinggi karena setiap ada pemberitaan yang salah wartawan mampu mengklarifikasinya dengan baik.*

Hasil observasi yang penulis lakukan selama penelitian didapat hasil dari tanggung jawab dalam bekerja bahwa tanggung jawab wartawan terlihat didalam hal pemberitaan atau penulisan serta pengambilan sumber – sumber materi berita itu wartawan dapat mempertanggung jawabkan baik setelah terbit atau setelah naik ke jajaran redaktur dimana disini berita akan sangat di saring serta dievaluasi sebelum terbit.

#### 1. Ketepatan dalam bekerja

Menurut Anwar Prabu Mangkunegara menghemat waktu karena para



wartawan padat mengambil berbagai keputusan sendiri dengan memastikan bahwa mereka memiliki pengetahuan serta pemahaman yang diperlukan untuk mengambil keputusan yang benar.

Untuk mengetahui tanggapan responden mengenai ketepatan wartawan dalam bekerja pada Media Harian Vokal Pekanbaru maka dapat dilihat pada tabel 7 berikut ini:

**Tabel 7**  
**Tanggapan responden mengenai ketepatan bekerja Wartawan Media Harian Vokal Pekanbaru**

Klasifikasi jawaban	Frekuensi (orang)
Sangat setuju	13
Setuju	15
Cukup	5
Tidak Setuju	3
Sangat tidak setuju	-
Total	36

**Sumber : data olahan**

Dari tabel diatas dapat diketahui tanggapan responden mengenai ketelitian wartawan dalam bekerja dalam media harian vokal pekambaru yaitu responden yang memberikan tanggapan sangat setuju sebanyak 13 orang, sedangkan responden yang menyatakan setuju sebanyak 15 orang, yang menyatakan cukup memuaskan sebanyak 5 orang yang menyatakan tidak setuju sebanyak 3 orang dan tidak ada yang menyatakan sangat tidak memuaskan.

*Dari hasil angket dan wawancara yang dilakukan peneliti kepada seluruh*

*pegawai Media Harian Vokal didapat bahwa pegawai menyatakan tanggapan sangat setuju bahwa wartawan Media Harian selalu tepat dalam bekerja karena wartawan Media Harian Vokal bisa menciptakan berita sesuai dengan rapat redaksi dan kemauan pimpinan redaksi.*

Hasil observasi yang penulis lakukan selama penelitian didapatkan hasil bahwa wartawan Media Harian Vokal selalu bisa tepat dalam bekerja didukung penulis melihat sendiri bahwa Wartawan Media Harian Vokal bisa menciptakan berita sesuai dengan rapat redaksi.

#### b. Kuantitas

Kuantitas kerja merupakan jumlah banyaknya pekerjaan yang bisa diselesaikan dalam waktu tertentu.

##### 1. Hasil kerja yang baik

Menurut Kartini Kartono juga seorang pemimpin adalah memunculkan dan mengembangkan sistem motivasi terbaik, untuk merangsang kesediaan bekerja dari para pengikut dan bawahan. Pimpinan merangsang bawahan agar mereka mau bekerja guna mencapai sasaran – sasaran organisasi maupun untuk memenuhi tujuan – tujuan pribadi. Maka kepemimpinan yang mampu memotivasi orang lain akan sangat mementingkan aspek – aspek psikis manusia seperti pengakuan martabat, status sosial, kepastian emosional, memperhatikan keinginan dan kebutuhan wartawan, kegairahan kerja, minat dan lain – lain.

Untuk mengetahui tanggapan responden mengenai hasil kerja wartawan yang baik pada media harian vokal pekanbaru maka dapat dilihat pada tabel 8 berikut ini:

### **Tabel 8**

## Tanggapan responden mengenai hasil kerja yang baik dari Wartawan Media

### Harian Vokal Pekanbaru

Klasifikasi jawaban	Frekuensi (orang)
Sangat setuju	13
Setuju	5
Cukup	10
Tidak setuju	8
Sangat tidak setuju	-
Total	36

**Sumber : data olahan**

Dari tabel diatas dapat diketahui tanggapan responden mengenai ketelitian wartawan dalam bekerja dalam media harian vokal pekambaru yaitu responden yang memberikan tanggapan sangat setuju sebanyak 13 orang, sedangkan responden yang menyatakan setuju sebanyak 5 orang, selanjutnya yang menyatakan cukup sebanyak 10 orang, kemudian yang menyatakan tidak setuju sebanyak 8 orang dan tidak ada yang menyatakan sangat tidak setuju.

*Dari hasil angket dan wawancara yang dilakukan peneliti kepada seluruh pegawai Media Harian Vokal tentang hasil kerja dari wartawan Media Harian Vokal didapatkan tanggapan "sangat setuju" bahwa wartawan Media Harian Vokal memiliki hasil kerja yang baik karena dari setiap berita yang di setor atau dikirimnkan ke meja redaktur jarang sekali ditemukan kesalahan dalam penulisan dan pemasalahan materi*

*topik utama yang dibahas dalam beritanya.*

Hasil observasi yang penulis lakukan selama penelitian didapatkan hasil bahwa wartawan Media harian mampu selalu menciptakan hasil kerja yang baik didukung bahwa penulis melihat sendiri dimana setiap berita yang dikirimkan ke meja redaktur jarang sekali atau hampir tidak ada ditemukan kesalahan dalam penulisan dan permasalahan materi topik utama yang dibahas dalam beritanya.

#### 1. Penyelesaian pekerjaan

Kartini Kartono berpendapat pada umumnya management berperan atau berfungsi merencanakan, mengorganisir, melakukan evaluasi dan mengontrol segenap aktifitas organisasi serta administrasi. Maka keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan yang ingin diraih bergantung pada kepemimpinannya yaitu apakah kepemimpinan tersebut mampu menggerakkan semua sumber daya manusia, sumber daya alam, sarana, dana dan waktu secara efektif – efisien serta terpadu dalam proses manajemen. Karena itu kepemimpinan merupakan inti dari organisasi, manajemen dan administrasi.

Untuk mengetahui tanggapan responden mengenai penyelesaian pekerjaan wartawan yang baik pada media harian vokal pekanbaru maka dapat dilihat pada tabel 9 Berikut ini:

### **Tabel 9**

#### **Tanggapan responden mengenai penyelesaian kerja Wartawan Media Harian Vokal Pekanbaru**

Klasifikasi jawaban	Frekuensi (orang)
Sangat setuju	16
Setuju	11
Cukup	9
Tidak Setuju	-
Sangat tidak setuju	-
Total	36

**Sumber : data olahan**

Dari tabel diatas dapat diketahui tanggapan responden mengenai ketelitian wartawan dalam bekerja dalam media harian vokal pekambaru yaitu responden yang memberikan tanggapan sangat setuju sebanyak 16 orang, sedangkan responden yang menyatakan setuju sebanyak 11 orang, selanjutnya yang menyatakan cukup sebanyak 9 orang, kemudian tidak ada tanggapan responden yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju.

*Dari hasil angket dan wawancara yang dilakukan peneliti kepada seluruh pegawai Media Harian Vokal tentang hasil kerja dari wartawan Media Harian Vokal didapatkan tanggapan "sangat setuju" bahwa wartawan Media Harian Vokal bisa menyelesaikan pekejaannya sesuai dengan waktu yang ditentukan karena wartawan Media Harian Vokal selalu mengirimkan berita dan menyetor beita sesuai deadline di Media Harian Vokal.*

Hasil observasi yang penulis lakukan selama penelitian didapatkan hasil bahwa wartawan Media Harian Vokal selalu menyelesaikan pekejaannya dan menyelesaikan sesuai dengan waktu yang ditentukan oleh Media Hariann Vokal dengan didukung bahwa penulis melihat sendiri dan menjadi bagian Wartawan Media Harian Vokal dimana wartawan Media Harian Vokal selalu mengirimkan berita setiap harinya serta

menyetor berita sesuai deadline di Media Harian Vokal yaitu sebelum jam 3 sore.

## 2. Pencapaian target

Kartini Kartono berpendapat pemimpin harus superior dalam satu kemahiran teknis tertentu. Juga memiliki kemahiran untuk membuat rencana, mengelola, menganalisis keadaan, membuat keputusan, mengarahkan, mengontrol dan memperbaiki situasi yang tidak mapan. Tujuan semua ini adalah tercapainya efektifitas kerja, keuntungan maksimal, dan kebahagiaan kesejahteraan anggota sebanyak – banyaknya.

Untuk mengetahui tanggapan responden mengenai pencapaian target pekerjaan wartawan yang baik pada Media Harian Vokal Pekanbaru maka dapat dilihat pada tabel 10 berikut ini:

**Tabel 10**

**Tanggapan responden mengenai pencapaian target kerja Wartawan Media  
Harian Vokal Pekanbaru**

Klasifikasi jawaban	Frekuensi (orang)
Sangat setuju	15
Setuju	-
Cukup	21
Tidak setuju	-
Sangat tidak setuju	-
Total	36

**Sumber : data olahan**

Dari tabel diatas dapat diketahui tanggapan responden mengenai ketelitian

wartawan dalam bekerja dalam media harian vokal pekambaru yaitu responden yang memberikan tanggapan sangat setuju sebanyak 15 orang, sedangkan responden yang menyatakan setuju tidak ada, selanjutnya yang menyatakan cukup sebanyak 21 orang, kemudian tidak ada tanggapan responden yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju.

*Dari hasil angket dan wawancara yang dilakukan peneliti kepada seluruh pegawai Media Harian Vokal tentang hasil kerja dari wartawan Media Harian Vokal didapatkan tanggapan "cukup setuju" bahwa wartawan Media Harian Vokal bisa mampu mencapai target pekerjaan yang diberikan. Karena wartawan media harian vokal bisa menciptakan maksimal 2 (dua) berita setiap harinya dan mampu menerbitkan 30 berita setiap bulannya sesuai dengan target di Media harian Vokal.*

Hasil observasi yang penulis lakukan selama penelitian didapatkan hasil bahwa wartawan cukup mampu dalam pencapaian target pekerjaan dengan didukung bahwa penulis melihat sendiri dan menjadi bagian dari wartawan Media harian Vokal dimana wartawan Media harian Vokal menciptakan dua berita dalam seharinya dan menerbitkan 30 berita setiap bulannya.

Dari setiap jawaban pilihan kuisioner dan angket peneliti memberikan simbol angka agar mempermudah menganalisa dan menyajikan hasil penelitian angket atau kuisioner.

Pilihannya antara lain:

- |                     |                             |
|---------------------|-----------------------------|
| a. Sangat memuaskan | dilambangkan dengan angka 5 |
| b. Memuaskan        | dilambangkan dengan angka 4 |
| c. Cukup memuaskan  | dilambangkan dengan angka 3 |
| d. Kurang memuaskan | dilambangkan dengan angka 2 |

e. Sangat kurang memuaskan

dilambangkan dengan angka 1