

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah disajikan dan dianalisis, dapat disimpulkan bahwa intensitas implementasi gaya kepemimpinan transformasional pada pegawai kementerian agama kota Pekanbaru tinggi dengan nilai **91,97 %**. hal ini berarti mayoritas pegawai telah menerapkan gaya kepemimpinan transformasional yakni, *Idealized influenc*, *Inspirational Motivation*, *Intellectual stimulation*, dan *Individualized consideration*. Melalui *Idealized influenc*, Pemimpin berbicara tentang nilai-nilai dan keyakinan terpenting dari dirinya. Pemimpin membuat bawahan bangga kepada dirinya. Pemimpin bertindak melampaui kepentingan pribadinya demi kebaikan kelompok. Pemimpin bertindak dengan cara yang dapat membuat pegawai hormat kepadanya. Pemimpin mempertimbangkan konsekuensi-konsekuensi moral dan etis dari keputusannya. Pemimpin memperlihatkan perasaan yang kuat dan yakin terhadap hal-hal yang dikerjakan. *Inspirational Motivation*, Pemimpin berbicara dengan optimis tentang masa depan. Pemimpin berbicara dengan antusias tentang hal yang ingin dicapai. Pemimpin mengungkapkan dengan jelas sebuah visi masa depan kepada pegawainya. Pemimpin mengungkapkan keyakinannya bahwa tujuan dapat dicapai. *Intellectual stimulation*. Pemimpin kembali mengkritisi pemikiran yang telah disampaikan untuk mempertanyakan kesesuaian antara pemikiran itu dengan pekerjaan yang dilakukan. Pemimpin mencari pandangan yang berbeda ketika memecahkan

masalah. Pemimpin membuat pegawai dapat melihat masalah dari berbagai sudut pandang. Pemimpin menyarankan cara-cara baru dalam mencari cara untuk menyelesaikan suatu pekerjaan. *Individualized consideration*. Pemimpin menghabiskan waktunya waktunya untuk mengajar dan membina karyawan. Pemimpin memberlakukan pegawai sebagai seorang individu, bukan hanya sebagai anggota kelompok. Pemimpin menganggap pegawai memiliki kebutuhan, kemampuan, dan aspirasi yang berbeda dari orang lain. Pemimpin membantu pegawai untuk mengembangkan potensi dirinya.

Tingginya intensitas implementasi gaya kepemimpinan transformasional pada pegawai kementerian agama kota pekanbaru di pengaruhi oleh

B. Saran

Adapun saran-saran yang dapat penulis berikan kepada pemimpin dan pegawai kementerian agama kota pekanbaru adala sebagai berikut:

1. Kepada seluruh Kepala dan pimpinan kementerian agama kota pekanbaru hendaklah menambah pengetahuan mengenai gaya kepemimpinan transformasional
2. Kepada pegawai kementerian agama kota Pekanbaru agar selalu mengimplementasikan gaya kepemimpinan transformasional dalam menjalankan visi dan misi organisasi yang baik.
3. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut tentang gaya kepemimpinan yang diterapkan para pegawai kementerian agama kota Pekanbaru dalam smenjalankan tugas.