

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH PENGETAHUAN SYARIAH, LINGKUNGAN KERJA,
PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN GENDER TERHADAP
MINAT BERKARIR DI PERBANKKAN SYARIAH**

**(Studi Empris Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas
Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau)**

SKRIPSI

OLEH :

RAMSAL

NIM. 11473102375



UIN SUSKA RIAU

PROGRAM STUDI AKUNTANSI S1

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2021

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH PENGETAHUAN SYARIAH, LINGKUNGAN KERJA,
PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN GENDER TERHADAP
MINAT BERKARIR DI PERBANKKAN SYARIAH**

**Studi Empris Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas
Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau)**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Jurusan Akuntansi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*

OLEH :

**RAMSAL
NIM. 11473102375**



UIN SUSKA RIAU

UIN SUSKA RIAU

PROGRAM STUDI AKUNTANSI S1

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2021



LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : RAMSAL
 NIM : 11473102375
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 JURUSAN : AKUNTANSI S1
 TITEL : "PENGARUH PENGETAHUAN SYARIAH, LINGKUNGAN KERJA, PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN GENDER YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA AKUNTANSI SYARIAH BERKARIR DI PERBANKAN SYARIAH (Studi Empiris Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau)

DISETUJUI OLEH
 PEMBIMBING

NASRULLAH DJAMIL, SE, M.Si, Ak, CA
 NIP.19780808 200710 1 003

MENGETAHUI

Dekan
 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial

Ketua
 Jurusan Akuntansi S1



DR. Drs H. MUH SAID HM.M.AG.MM
 NIP. 19620512 198903 1 003

NASRULLAH DJAMIL, SE, M.Si, Ak, CA
 NIP.19780808 200710 1 003

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : RAMSAL
 NIM : 11473102375
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 JURUSAN : AKUNTANSI SI
 JUDUL : **PENGARUH PENGETAHUAN SYARIAH, LINGKUNGAN KERJA, PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN GENDER YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA AKUNTANSI SYARIAH BERKARIR DI PERBANKAN SYARIAH (Studi Empiris Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau)**

TGL UJIAN : 30 Maret 2021

DISETUJUI OLEH

PENGUJI I

NASRULLAH DJALIL, SE, M.Si, Ak, CA
NIP. 19780808 200710 1 003

MENGETAHUI

PENGUJI II

Dr. MULIA FOSIADY SE, MM, Ak
NIP. 19850228 201101 2 017

PENGUJI III

FERIZAL RAHMAD, SE, MM
NIP. 19750216 201411 1 001



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

PENGARUH PENGETAHUAN SYARIAH, LINGKUNGAN KERJA, PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN GENDER TERHADAP MINAT BERKARIR DI PERBANKKAN SYARIAH

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empiris pengaruh pengetahuan syariah, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan motivasi mahasiswa akuntansi yang memilih konsentrasi syariah terhadap minat berkarir di perbankan syariah yang berlangsung pada bulan Oktober-Deseember 2020. Responden penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi yang memilih konsentrasi syariah di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial di UIn Suska Riau. Teknik penentuan sampel menggunakan purposive sampling. Data yang digunakan adalah data primer yang dikumpulkan melalui kuesioner. Kuesioner yang diolah adalah sejumlah 61 kuesioner. Penelitian ini menggunakan analisis Regresi Linear Berganda untuk pengujian hipotesis dengan menggunakan program SPSS versi 20.0 yaitu dengan hasil $Y (\text{Minat Berkarir Di Perbankan Syariah}) = -4.763 + 0.293X_1 + 0.452X_2 + 0.242X_3 + 0.200X_4 + e$. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, pertama instrumen yang digunakan dalam penelitian ini valid melalui pengujian validitas dan realibilitas dengan menggunakan Pearson Correlation Out SPSS viewer dan cronbach alpha. Kedua, secara parsial maupun simultan semua variabel mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap minat berkarir di perbankan syariah. Ketiga, nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 39.1% artinya variabel bebas mempengaruhi variabel terikat, sedangkan 60.9% dipengaruhi oleh sebab-sebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: *Pengetahuan Syariah, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, Gender, Minat Berkarir Di Perbankan Syariah.*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR



Segala puji bagi Allah SWT yang telah menghantarkan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga rasa ingin belajar dan menggali ilmu tidak pernah padam dan dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pengetahuan Syariah, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Gender Terhadap Minat Berkarir Di Perbankan Syariah”**. Shalawat beserta salam tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita dari zaman jahiliyah ke zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan yang harus dipenuhi untuk menyelesaikan pendidikan program S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Penulisan skripsi ini tentunya jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu apabila pembaca menemukan kejanggalan-kejanggalan dalam penulisan skripsi ini yang disebabkan oleh keterbatasan penulis, maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dan demi kesempurnaan dimasa yang akan datang.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan dan arahan serta dukungan kepada penulis. Untuk itu penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang yang selalu melindungiku, memberikan jalan kemudahan, ilmu dan pemahaman serta nikmat-nikmat Nya yang tak terduga melalui berbagai jalan.
2. Orang tua tercinta ayahanda () dan ibu tercinta () yang tiada henti-hentinya yang selalu memberikan doa, semangat, rasa kasih dan sayang, ketulusan cinta dan mendukung peneliti baik secara moril dan materil sehingga penulis dapat menyelesaikan semua proses perkuliahan dengan lancar. Skripsi ini penulis sembahkan kepada kedua orang tua penulis, Ayahanda dan ibu tercinta.
3. Abang-abang tercinta () yang selalu memberikan do'a, semangat, serta motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan perkuliahan dengan lancar.
4. Bapak Prof. Dr. Akhmad Mujahidin, M.Ag, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Bapak Dr. Drs. H. Muh. Said, HM, M.Ag, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Bapak Nasrullah Djamil, SE, M.Si, AK, CA, selaku Ketua Jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.
7. Bapak Andri Novius, SE, M.Si. Ak selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membantu penulis dalam perbaikan-perbaikan skripsi, arahan dan sumbangan pikiran yang sangat bermanfaat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

8. Ibu Faiza Muklis, SE, MSi, Ak, selaku Penasehat Akademis yang telah memberikan motivasi kepada penulis selama perkuliahan.
9. Segenap dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama duduk di bangku perkuliahan.
10. Segenap karyawan dan tata usaha Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah sabar dan ikhlas telah membantu penulis dalam segala hal urusan di kampus.
11. Keluarga tercinta Titin, SE, Nurike Sari, Efla Adolvina Syafirra yang selalu memberikan doa serta semangat kepada penulis.
12. Sahabat seperjuangan, Yulanda Malasari, Hasriadi Darwis, M. Rama dan Abang Ryan yang selalu memberi semangat dan doa kepada penulis dan selalu membuat hari-hari berwarna selama perkuliahan.
13. Teman seperjuangan Nur Azizah, Muriani, Heni Purnama Sari, Ratnasari Astaria yang selalu memberi semangat.
14. Teman-teman KKN Pulau Rengas yang selalu memberikan semangat dan doa kepada penulis.
15. Teman-teman akuntansi perpajakan kelas c terima kasih telah menjadi patner terbaik selama perkuliahan.
16. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu di sini yang telah ikhlas membantu dalam penyelesaian tugas akhir ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Semoga Allah SWT dengan ridho-Nya membalaskan segala kebaikan dengan pahala yang berlipat ganda untuk mereka. Penulis sadar bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna untuk itu saran dan kritik membangun sangat penulis harapkan untuk kesempurnaan penelitian ini. Penulis mohon maaf apabila dalam penelitian skripsi ini terdapat kekurangan, mengingat keterbatasan pengetahuan penulis.

Pekanbaru, 12 Oktober 2020

Penulis,

RAMSAL

UIN SUSKA RIAU

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
1.5. Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Perbankan Syariah	10
2.2 Pengetahuan Syariah.....	12
2.2.1 Konsep Akuntansi Syariah	14
2.2.2 Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK)	
Syariah	15
2.3 Lingkungan Kerja	17
2.4 Pertimbangan Pasar Kerja.....	18
2.5 Gender	20
2.6 Minat	24
2.7 Karir	25
2.8 Pandangan Islam.....	29
2.9 Penelitian Terdahulu.....	30
2.10 Kerangka Pemikiran	35
2.11 Pengembangan Hipotesis.....	36

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Desain Penelitian	41
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	41
3.3	Populasi dan Sampel	41
	a. Populasi	41
	b. Sampel	41
3.4	Jenis dan Sumber Data	43
	a. Jenis Data	43
	b. Sumber Data	43
3.5	Teknik Pengumpulan Data	44
3.6	Identifikasi Variabel	44
3.7	Definisi Operasional Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel.....	45
	a. Variabel Penelitian	45
	b. Variabel Dependen (Y)	45
	c. Variabel Independen (X)	45
	1) Pengetahuan Syariah (X1)	45
	2) Lingkungan Kerja (X2).....	46
	3) Pertimbangan Pasar Kerja (X3).....	46
	4) Gender (X4).....	47
3.8	Instrumen Penelitian	49
3.9	Teknik Analisis Data	50
	a. Uji Kualitas Data	50
	1) Uji Validitas	50
	2) Uji Realibilitas	50
	b. Analisis Statistik Deskriptif.....	51
	c. Uji Asumsi Klasik.....	52
	1) Uji Normalitas Data	52
	2) Uji Autokorelasi.....	53
	3) Uji Heteroskedastisitas	53
	4) Uji Multikolinearitas.....	54



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

d. Analisis Regresi Berganda.....	54
3.10 Pengujian Hipotesis	55
a. Uji Parsial (t).....	55
b. Uji Simultan (F).....	56
c. Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	56

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Data Penelitian.....	57
4.2. Pengujian dan Hasil Penelitian	57
4.2.1 Uji Statistik Deskriptif.....	57
4.3. Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	59
4.3.1 Hasil Uji Kualitas Data.....	59
4.3.2 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	63
4.3.3 Hasil Uji Hipotesis	66
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	73
4.4.1 Pengaruh Pengetahuan Syariah Terhadap Minat Berkarir Di Perbankan Syariah	73
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Minat Berkarir Di Perbankan Syariah.....	74

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	78
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	80
5.3 Saran	81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

UIN SUSKA RIAU

DAFTAR TABEL

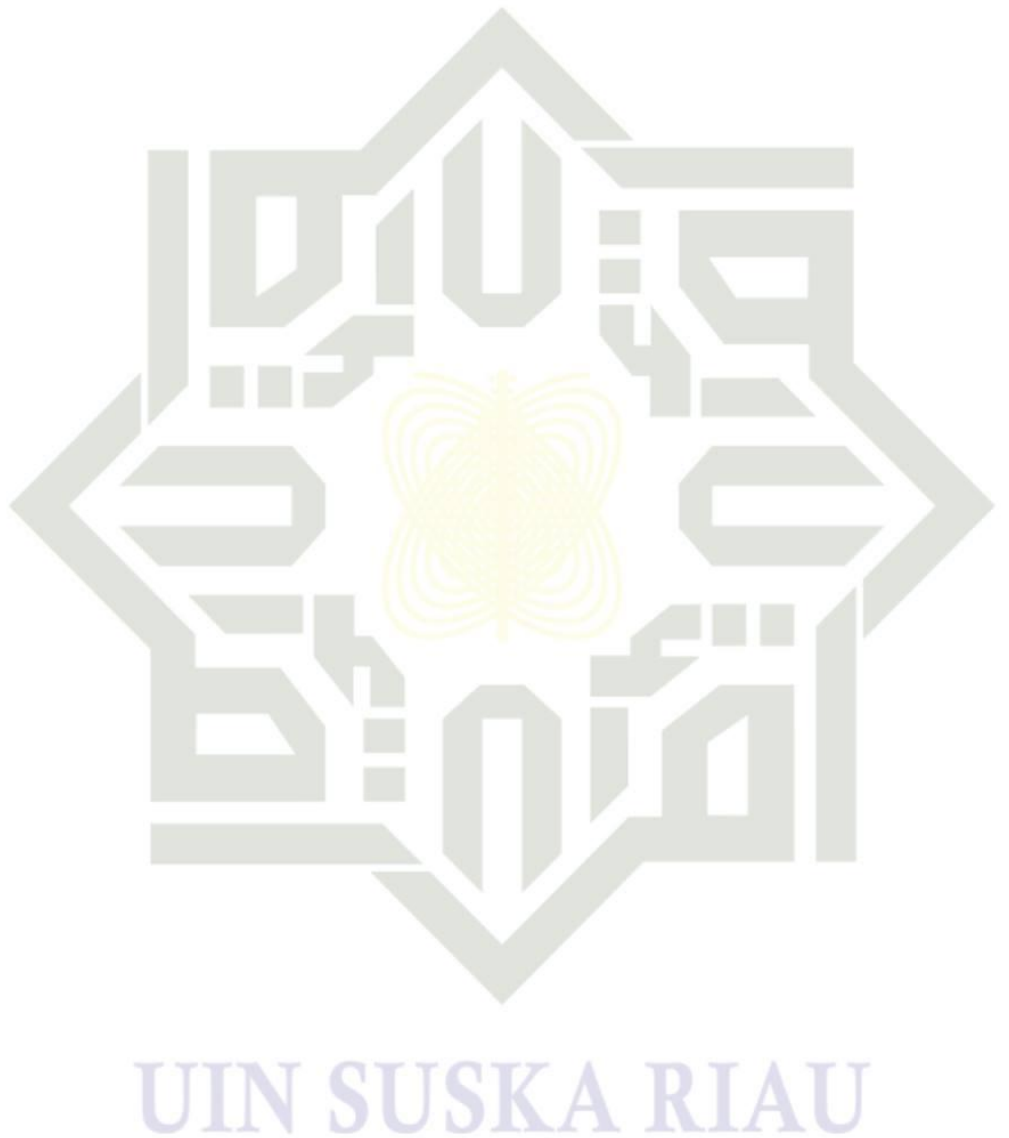
II	Penelitian Terdahulu	30
III	Operasional Variabel Dan Pengukuran Variabel	47
IV	Jenis Kelamin Responden	57
IV	Statistik Deskriptif Responden.....	58
IV	Hasil Uji Validitas Persepsi.....	60
IV	Hasil Uji Validitas Penghargaan Finansial.....	60
IV	Hasil Uji Validitas Pertimbangan Pasar Kerja	60
IV	Hasil Uji Validitas Motivasi.....	61
IV	Hasil Uji Validitas Minat Berkarir Dalam Bidang Akuntansi Perpajakan	61
IV.8	Hasil Uji Reliabilitas	62
IV.9	Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
IV.10	Hasil Uji Autokolerasi.....	65
IV.11	Hasil Regresi	67
IV.12	Hasil Uji Simultan (Uji F).....	71
IV.13	Hasil Uji Koefisien Determinasi	72

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Kerangka Pemikiran.....	36
Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik P-Plot.....	63
Grafik Scatterplot.....	66



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan bisnis syariah di Indonesia cukup pesat dimulai dengan didirikannya Bank Muamalat pada tahun 1992 sebagai pelopor berdirinya Bank Syariah di Indonesia yang kemudian diikuti dengan Lembaga-Lembaga Syariah lainnya seperti lembaga keuangan mikro syariah, baitul maal, berbagai asuransi syariah, lembaga filantropi lainnya, bahkan hotel dan usaha yang bercirikan syariah mulai mewabah saat ini.

Berdasarkan data statistik perbankan syariah Bank Indonesia tahun 2019, secara kuantitas perbankan syariah terus mengalami peningkatan dalam jumlah bank. Hingga tahun 2019 jumlah bank umum syariah bertambah menjadi 14 bank. (Statistik Perbankan Syariah, Oktober 2019)

Hingga Oktober 2019, telah beroperasi 14 Bank Umum Syariah (BUS) dan 20 Unit Usaha Syariah (UUS) dari Bank Konvensional Pesatnya perkembangan dunia bisnis memberikan lapangan pekerjaan yang beragam untuk angkatan kerja, terutama kemajuan dunia bisnis syariah di Indonesia tentu harus diiringi dengan infrastruktur yang memadai, termasuk tenaga ahli yang membidangi bisnis syariah itu sendiri. Sejalan dengan itu, saat ini telah banyak perguruan tinggi yang membuka program studi syariah baik di perguruan tinggi negeri maupun perguruan tinggi swasta.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Entitas syariah yaitu entitas bisnis yang menjalankan prinsip syariah dalam melakukan aktivitas bisnis. Entitas syariah tersebut antara lain seperti Perbankan Syariah, Asuransi Syariah, Pasar Modal Syariah, Koperasi Syariah, dan lainnya.

Perkembangan Perbankan Syariah ini tentunya juga harus di dukung sumber daya manusia (SDM) yang memadai, baik dari segi kualitas maupun dari segi kuantitasnya. Namun, realitas yang ada menunjukkan bahwa masih banyak SDM yang selama ini terlibat dalam institusi syariah, tidak memiliki pengalaman akademis dan praktis dalam perbankan syariah. Tentunya kondisi ini cukup signifikan mempengaruhi produktifitas dan profesionalisme perbankan syariah itu sendiri.

Perkembangan dunia usaha saat ini dalam era Masyarakat Ekonomi Asean (MEA) merupakan peluang yang sangat menguntungkan bagi seorang Sarjana Akuntansi sebab ilmu akuntansi dibutuhkan diberbagai sektor baik sektor pemerintah dan sektor bisnis baik itu berbasis konvensional ataupun yang syariah. Hal ini pula yang menjadi perhatian khusus bagi perguruan tinggi untuk merespon perkembangan dunia usaha tersebut dengan menyiapkan mahasiswa yang siap masuk ke dunia tersebut salah satunya adalah menyiapkan kurikulum yang dibutuhkan mahasiswa agar menjadi lulusan siap pakai di dunia kerja. Salah satu bentuk dukungan sistem pendidikan akuntansi di Indonesia, yakni menyiapkan kurikulum atau mata kuliah yang dibutuhkan oleh pasar kerja. Mulai dari rumpun ilmu akuntansi keuangan, akuntansi pemerintahan hingga akuntansi syariah. (Sila, dkk, 2017: 59)



Mahasiswa Akuntansi UIN Suska Riau khususnya konsentrasi Akuntansi Syariah dipersiapkan dan dibekali ilmu yang mendalam tentang perbankan syariah. Ilmu-ilmu yang dipelajari di bangku kuliah akan menjadi bekal ketika ingin terjun ke dunia perbankan syariah setelah lulus nanti. Namun tidak semua mahasiswa jurusan konsentrasi Akuntansi Syariah ketika lulus nanti akan bekerja di perbankan syariah. Banyak faktor yang dipertimbangkan dalam mempengaruhi minat untuk menjadi pegawai bank seperti motivasi ekstrinsik atau penghargaan finansial, motivasi intrinsik, motivasi spiritual, motivasi pasar kerja, motivasi karir, nilai-nilai sosial, persepsi mahasiswa, personalitas dan masih banyak lagi.

Minat adalah suatu dorongan yang menyebabkan terikatnya perhatian individu pada objek tertentu seperti pekerjaan, pelajaran, benda, dan orang. Penjurusan dalam kuliah bertujuan untuk menyaring minat mahasiswa terhadap bidang yang ingin ditekuninya. Minat itu muncul karena rasa suka terhadap suatu hal yang mendorong untuk melakukan sesuatu terhadap dirinya. Banyak faktor yang dipertimbangkan dalam mempengaruhi minat untuk berkarir di entitas syariah seperti pengetahuan syariah, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, gender dan lain-lain.

Program pemerintah tahun ini adalah meningkatkan pengembangan perbankan syariah, serta sektor pariwisata syariah. Dua bidang ini menjadi perhatian serius pemerintah, karena pemerintahan memiliki tujuan untuk menggarap sektor tersebut agar dapat berkembang dengan baik dan dapat memberikan keuntungan yang besar bagi negara sedangkan jumlah tenaga kerja yang diperlukan untuk mengembangkan perbankan syariah masih sedikit,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Sehingga pemerintah perlu menambah atau menyediakan sumber daya manusia di perbankan syariah. (Almaata.ac.id)

Sehingga, masih diperlukan bimbingan, salah satunya yaitu pengetahuan syariah. Pengetahuan syariah merupakan pemahaman mahasiswa akuntansi tentang entitas syariah. Sebagai seorang calon akuntan harus memiliki pemahaman yang memadai terkait sumber nilai dari bisnis syariah yaitu nilai-nilai islam, paradigma transaksi syariah, azas transaksi syariah dan standar akuntansi syariah. Pengetahuan tersebut menjadi pertimbangan bagi calon akuntan dalam memilih jenjang karir setelah menyelesaikan pendidikannya.

Lingkungan kerja memberikan dampak atau berakibat pada hasil kinerja pekerja. (Choirunnisa, 2017: 25) Suatu kondisi lingkungan kerja yang baik adalah ketika pekerja dapat melaksanakan pekerjaannya dengan optimal dan tepat. Oleh sebab itu, lingkungan kerja menjadi suatu pertimbangan yang penting untuk memilih suatu profesi.

Pertimbangan pasar kerja dapat meliputi keamanan kerja dan tersedianya lapangan kerja atau kemudahan mengakses lowongan kerja. Jika pertimbangan pasar kerja semakin tinggi, maka minat mahasiswa dalam berkarir di entitas syariah juga semakin tinggi.

Konsep *gender* adalah sifat-sifat yang melekat pada kaum laki-laki maupun perempuan yang dikonstruksi secara sosial maupun kultural. Karir akuntan yang terkait dengan banyak disiplin ilmu sosial tentunya akan sangat dipengaruhi oleh hal-hal tersebut. (Ari, dkk: 2017)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Fenomena yang ada saat ini, menurut mahasiswa semester tahun terakhir menjelang kelulusannya, dengan adanya perkembangan syariah saat ini banyak entitas yang membuka bisnis syariah sehingga mahasiswa berminat untuk berkarir di entitas syariah dan sebagai mahasiswa Uin Suska Riau dengan ilmu Islam yang didapatkan selama perkuliahan terhadap minat berkarir di entitas syariah dengan ilmu yang didapatkan menambah minat mahasiswa memilih karir di entitas syariah. Kita dapat mengetahui bagaimana aturan-aturan Islam mengenai apa yang diperbolehkan dan apa yang dilarang didalam Islam. Tentunya mereka telah memiliki rencana atau paling tidak mereka telah memikirkan tentang langkah alternatif yang akan ditempuh setelah kelulusannya.

Namun, pengetahuan di bangku kuliah belum cukup bagi mahasiswa untuk bisa terjun ke dunia kerja. Karenanya, mereka perlu didorong untuk lebih kreatif dan inovatif ketika melakukan magang praktik perbankan di lapangan. (Almaata.ac.id)

Pada tahun 2019 dilakukan penelitian dengan variabel dependen minat mahasiswa perbankan syariah dalam memilih berkarir di bank syariah dan variabel independenya pengaruh gender, lingkungan kerja dan nilai sosial dengan hasil Lingkungan Kerja, dan Nilai Sosial berpengaruh secara bersama-sama terhadap minat mahasiswa Perbankan Syariah dalam memilih berkarir di bank syariah. (Nuriani, 2019).

Pada tahun 2019 dilakukan penelitian dengan menguji Pengaruh Pengetahuan Akuntansi Syariah, Lingkungan Kerja, Pelatihan Profesional Dan Religiusitas Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Di Lembaga

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Saifuddin Kasim Riau

State Islamic University of Sultan Saifuddin Kasim Riau



Keuangan Syariah dengan hasil secara parsial variabel religiusitas berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir di lembaga keuangan syariah, sedangkan variabel pengetahuan akuntansi syariah, lingkungan kerja dan pelatihan professional tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir di lembaga keuangan syariah. Secara simultan pengetahuan akuntansi syariah, lingkungan kerja, pelatihan professional dan religiusitas berpengaruh secara bersama-sama terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir di lembaga keuangan syariah. (Sihombing, 2019).

Berdasarkan latar belakang di atas maka peneliti mengangkat judul penelitian ini dengan judul **“PENGARUH PENGETAHUAN SYARIAH, LINGKUNGAN KERJA, PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN GENDER YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA AKUNTANSI SYARIAH BERKARIR DI PERBANKAN SYARIAH (Studi Empiris Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau)**

1.2 Rumusan Masalah :

1. Apakah Pengetahuan Syariah berpengaruh signifikan pada Minat mahasiswa akuntansi syariah berkarir di Perbankan Syariah Pekanbaru ?
2. Apakah Lingkungan kerja berpengaruh signifikan pada minat mahasiswa akuntansi syariah berkarir di Perbankan Syariah Pekanbaru ?
3. Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan pada minat mahasiswa akuntansi syariah berkarir di Perbankan Syariah Pekanbaru ?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
4. Apakah gender berpengaruh signifikan pada minat mahasiswa akuntansi syariah berkarir di Perbankan Syariah Pekanbaru ?
 5. Apakah Pengetahuan Syariah, Lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan gender berpengaruh signifikan pada minat mahasiswa akuntansi syariah berkarir di Perbankan Syariah Pekanbaru ?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui apakah pengetahuan syariah berpengaruh signifikan pada minat mahasiswa akuntansi syariah berkarir di Perbankan Syariah Pekanbaru.
2. Untuk mengetahui apakah Lingkungan kerja berpengaruh signifikan pada minat mahasiswa akuntansi syariah berkarir di Perbankan Syariah Pekanbaru.
3. Untuk mengetahui apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan pada minat mahasiswa akuntansi syariah berkarir di Perbankan Syariah Pekanbaru.
4. Untuk mengetahui apakah gender berpengaruh signifikan pada minat mahasiswa akuntansi syariah berkarir di Perbankan Syariah Pekanbaru.
5. Untuk mengetahui apakah Pengetahuan Syariah, Lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan gender berpengaruh signifikan pada minat mahasiswa akuntansi syariah berkarir di Perbankan Syariah Pekanbaru.

- State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Dapat menambah pengetahuan dan wawasan serta dapat mengaplikasikan dan mensosialisasikan teori yang telah diperoleh selama perkuliahan. Dan juga penelitian ilmiah ini nantinya bermanfaat dalam mengasah kemampuan intelektual dengan basis kerangka berfikir ilmiah dalam rangka memiliki kompetensi keilmuan yang memadai.

2. Bagi akademik

Dapat memberikan nilai tambah dalam upaya untuk meningkatkan kualitas pengajaran dan juga menambah mutu lulusan sebagai sarjana intelektual yang siap kerja sesuai dengan kebutuhan pasar dan membuat kurikulum dalam sistem pendidikan akuntansi yang relevan dalam dunia kerja.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan acuan dalam penelitian yang sama dimasa yang mendatang, sehingga hasil penelitian tersebut akan menjadi lebih sempurna.

4. Bagi Lembaga yang memperkerjakan tenaga akuntan

Diharapkan dapat mengerti apa yang dipertimbangkan calon akuntan dalam memilih karir dan juga untuk lebih memotivasi para akuntan yang sudah bekerja di lembaganya.

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk mendapatkan gambaran secara ringkas mengenai penelitian ini, maka sistem penulisannya akan dibagi ke dalam beberapa bab sebagai berikut :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini membahas tentang latar belakang masalah, identifikasi masalah, tujuan, manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini membahas tentang landasan teori yang digunakan, penelitian terdahulu, hipotesis, dan kerangka konseptual.

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini berisikan tentang lokasi dan waktu penelitian, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data, populasi, sampel, dan teknik pengambilan sampel, variabel penelitian, definisi operasional variabel, dan metode analisis data.

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas secara deskriptif variabel-variabel yang berkaitan dengan masalah penelitian, analisis data yang digunakan, serta pembahasan mengenai masalah yang diteliti.

BAB V : PENUTUP

Bab ini menjelaskan kesimpulan akhir yang diperoleh dari hasil analisis pada bab sebelumnya, saran-saran yang diberikan kepada berbagai pihak yang berkepentingan atas hasil penelitian, dan menjelaskan keterbatasan atas penelitian yang dilakukan.



BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Perbankan Syariah

Menurut Marliandi(2018). Bank Syariah adalah bank yang menerapkan prinsip hukum syariah Islam dalam proses pengelolaannya. Perbankan syariah merupakan lembaga intermediasi yang menyediakan jasa keuangan. Pada umumnya yang dimaksud. dengan bank syariah adalah lembaga keuangan yang usaha pokoknya memberikan kredit atau jasa-jasa lain dalam lalu lintas pembayaran serta predaran uang yang beroperasi disesuaikan dengan prinsip-prinsip syariah. Sedangkan menurut Undang-Undang No. 21 tahun 2008 pasal 1 ayat 7, yang dimaksud dengan Bank Syariah adalah Bank yang menjalankan kegiatan usahanya berdasarkan Prinsip Syariah dan menurut jenisnya terdiri atas Bank Umum Syariah dan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah. Bank syariah islam yang beroperasi berdasarkan prinsip-prinsip syariah menurut ketentuan Al-Quran dan Al-Hadist mempunyai beberapa ciri yang berbeda dengan bank konvensional. Ciri-ciri ini bersifat universal dan kumulatif artinya semua bank syariah beroperasi dimana saja harus memenuhi seluruh ciri-ciri tersebut karena apabila tidak maka hilanglah identitas sebagai bank syariah. Bank syariah adalah sebagai berikut:

1. Beban biaya yang disepakati bersama pada waktu akad perjanjian diwujudkan dalam bentuk nominal yang besarnya tidak kaku dan dapat dilakukan dengan kebebasan untuk tawar-menawar dalam batas wajar.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penggunaan persentase dalam hal kewajiban untuk melakukan pembayaran selalu dihindari karena persentase bersifat melekat pada sisa hutang meskipun batas waktu perjanjian telah berakhir.

Didalam kontrak-kontrak pembiayaan proyek bank syariah tidak menerapkan perhitungan berdasarkan keuntungan yang pasti yang ditetapkan dimuka karena pada hakikatnya yang mengetahui tentang ruginya suatu proyek yang dibiayai bank hanyalah Allah SWT.

Pengaliran dana dalam bentuk deposito tabungan oleh penyimpan dianggap sebagai titipan, sedangkan bagi bank dianggap sebagai titipan yang diamanatkan sebagai penyertaan dana pada proyek-proyek yang dibiayai bank yang beroperasi sesuai prinsip syariah sehingga pada penyimpan tidak dijanjikan imbalan yang pasti.

5. Dewan Pengawas Syariah (DPS) bertugas untuk mengawasi bank dari sudut syariahnya. Selain itu manajer dan pimpinan bank islam harus menguasai dasar-dasar muamalah Islam.

Fungsi kelembagaan bank syariah selain menjembatani antara pihak pemilik modal dengan pihak yang membutuhkan dana juga mempunyai fungsi khusus yaitu fungsi yang mana yang artinya berkewajiban menjaga dan bertanggungjawab atas keamanan dana yang disimpan dan siap sewaktu-waktu apabila dana diambil pemiliknya.

Prinsip yang diterapkan dalam bank syariah adalah:

- a) *Wadiah*, dilakukan adalah *wadiah yad dhamanah* yang diterapkan pada rekening produk giro.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b) *Mudharabah*, yaitu penyimpan atau deposit bertindak sebagai pemilik modal sedangkan bank bertindak sebagai pengelola.

2.2. Pengetahuan syariah.

Akuntansi (*accounting*) sendiri dalam bahasa Arab dikenal dengan istilah *al-muhasabah*. Dalam konsep Islam, akuntansi termasuk dalam masalah muamalah, yang berarti dalam masalah muamalah penguasaannya diserahkan kepada kemampuan akal pikiran manusia. Akuntansi Islam merupakan suatu seni yang berlandaskan syariah dengan mengutamakan akuntabilitas (amanah), keadilan dalam moral, dan kejujuran serta kebenaran yang berlandaskan syariah.

Fajarwati dan Sambodo yang dimuat didalam Apriyanti (2017) menyatakan bahwa pencatatan transaksi keuangan yang disesuaikan dengan semangat Islam adalah pencatatan transaksi yang dilakukan oleh petugas pencatat transaksi terbebas dari efek negatif keuangan. Sesuai dengan surah al-baqarah ayat 282, akuntansi dalam Islam memiliki konsep keadilan, kebenaran, dan pertanggungjawaban.

Dalam al-Quran telah menjelaskan mengenai konsep dasar akuntansi, jauh sebelum Lucas Pacioli yang dikenal sebagai Bapak Akuntansi memperkenalkan konsep akuntansi *double-entry book keeping* dalam salah satu buku yang ditulisnya pada tahun 1494. Hal ini dapat kita lihat dalam al-Quran surat *al-Baqarah* ayat 282 :

يَأْتِيهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا إِذَا تَدَايَنْتُمْ بِدِينٍ إِلَىٰ أَجَلٍ مُّسَمًّى فَاكْتُبُوهُ وَلْيَكْتُب بِيَدِكُمْ
 كَاتِبٌ بِالْعَدْلِ وَلَا يَأْبَ كَاتِبٌ أَنْ يَكْتُبَ كَمَا عَلَّمَهُ اللَّهُ فَلْيَكْتُبْ وَلْيَمْلِكِ الْمُبْتَاعُ

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

عَلَيْهِ الْحَقُّ وَلَيَتَقَى اللَّهَ رَبَّهُ، وَلَا يَبْحَسُ مِنْهُ شَيْئًا^ع فَإِنْ كَانَ الَّذِي عَلَيْهِ الْحَقُّ سَفِيهًا^ط أَوْ
 ضَعِيفًا^ط أَوْ لَا يَسْتَطِيعُ أَنْ يُمِلَّ^ط هُوَ فَلْيُمِلْ^ط وَلِيَّهُ بِالْعَدْلِ^ع وَأَسْتَشْهِدُوا شَهِيدَيْنِ^ع مِنْ
 رَجَالِكُمْ^ط فَإِنْ لَمْ يَكُونَا رَجُلَيْنِ^ط فَرَجُلٌ^ط وَأَمْرَأَتَانِ^ط مِمَّنْ تَرْضَوْنَ مِنَ الشُّهَدَاءِ^ع أَنْ تَطَّلَّ^ط
 إِحْدَهُمَا^ط فَتَذَكَّرَ^ط إِحْدَهُمَا^ط الْآخَرَ^ع وَلَا يَأْبَ الشُّهَدَاءُ إِذَا مَا دُعُوا^ع وَلَا تَسْمُوا^ط أَنْ
 تَكْتُبُوهُ^ط صَغِيرًا^ط أَوْ كَبِيرًا^ط إِلَىٰ أَجَلِهِ^ع ذَلِكُمْ أَقْسَطُ عِنْدَ اللَّهِ^ع وَأَقْوَمُ^ط لِلشَّهَادَةِ^ع وَأَدْنَىٰ^ط لَّا
 تَرْتَابُوا^ط إِلَّا أَنْ تَكُونَ^ط تِجْرَةً^ط حَاضِرَةً^ط تُدِيرُونَهَا^ط بَيْنَكُمْ^ط فَلَيْسَ عَلَيْكُمْ^ط جُنَاحٌ^ط أَلَّا
 تَكْتُبُوهَا^ط وَأَشْهَدُوا^ط إِذَا تَبَايَعْتُمْ^ع وَلَا يُضَارَ كَاتِبٌ^ع وَلَا شَهِيدٌ^ع وَإِنْ تَفَعَّلُوا^ط فَإِنَّهُ^ط فُسُقٌ^ط
 بِكُمْ^ط وَاتَّقُوا اللَّهَ^ط وَيُعَلِّمُكُمُ اللَّهُ^ط وَاللَّهُ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمٌ^ط

Artinya: “Hai orang-orang yang beriman, apabila kamu bermu’amalah tidak secara tunai untuk waktu yang ditentukan, hendaklah kamu menuliskannya. Dan hendaklah seorang penulis di antara kamu menuliskannya dengan benar. Dan janganlah penulis enggan menuliskannya sebagaimana Allah telah mengajarkannya, maka hendaklah ia menulis, dan hendaklah orang yang berhutang itu mengimlakkan (apa yang akan ditulis itu), dan hendaklah ia bertakwa kepada Allah Rabbnya, dan janganlah ia mengurangi sedikitpun dari hutangnya. Jika yang berhutang itu orang yang lemah akalunya atau lemah (keadaannya) atau dia sendiri tidak mampu mengimlakkan, maka hendaklah walinya mengimlakkan dengan jujur. Dan persaksikanlah dengan dua orang saksi dari orang-orang lelaki (di antaramu). Jika tak ada dua orang lelaki, maka (boleh) seorang lelaki dan dua orang perempuan dari saksi-saksi yang kamu ridhai, supaya jika seorang lupa maka seorang lagi mengingatkannya. Janganlah saksi-saksi itu enggan (memberi keterangan) apabila mereka dipanggil; dan janganlah kamu jemu menulis hutang itu, baik kecil maupun besar sampai batas waktu membayarnya. Yang demikian itu, lebih adil di sisi Allah dan lebih dapat menguatkan persaksian dan lebih dekat kepada tidak (menimbulkan) keraguanmu. (Tulislah muamalahmu itu), kecuali jika muamalah itu perdagangan tunai yang kamu jalankan di antara kamu, maka tak ada dosa bagi kamu, (jika) kamu tidak menulisnya. Dan persaksikanlah apabila kamu berjual beli; dan janganlah penulis dan saksi saling sulit-menysulitkan. Jika kamu lakukan (yang demikian), maka sesungguhnya hal itu adalah suatu kefasikan pada dirimu. Dan bertakwalah kepada Allah; Allah mengajarmu; dan Allah Mahamengetahui segala sesuatu.”

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Surat ini menjelaskan bahwa dalam berdagang sebaiknya penjual dan pembeli menulis apa yang diutangkan dan mesti memiliki juru tulis sebagai bentuk keadilan antara dua belah pihak serta yang berhutang menyebitkan apa saja yang diutangkan sehingga ditulis oleh juru tulis, baik banyak maupun sedikit, dan kemudian dibaca kembali jangan pernah bosan menulis semua utang itu baik besar maupun kecil.

2.2.1 Konsep Akuntansi Syariah

Dasar hukum dalam akuntansi syariah bersumber dari Al Quran, Sunah Nabawiyah, Ijma (kesepakatan para ulama), Qiyas (persamaan suatu peristiwa tertentu), dan „Uruf (adat kebiasaan) yang tidak bertentangan dengan Syariah Islam. Kaidah-kaidah Akuntansi syariah, memiliki karakteristik khusus yang membedakan dari kaidah akuntansi konvensional. Kaidah-kaidah akuntansi syariah sesuai dengan norma-norma masyarakat Islami, dan termasuk disiplin ilmu sosial yang berfungsi sebagai pelayan masyarakat pada tempat penerapan akuntansi tersebut.

Akuntansi syariah lahir dari beberapa pemikiran teori dan konsepnya. Beberapa teori dan konsep akuntansi syariah diantaranya sebagai berikut (Harahap, 2014):

- a. Gambling dan Karim, menarik kesimpulan karena Islam memiliki syariah yang dipatuhi semua umatnya maka wajarlah bahwa masyarakatnya memiliki lembaga keuangan dan akuntansinya yang disahkan melalui pembuktian sendiri sesuai landasan agama. Mereka merumuskan tiga model yaitu “Colonial Model” yang menyebutkan bahwa jika masyarakat



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

islam mestinya teori akuntansinya pun bersifat teori akuntansi islam. Mereka juga menekankan bahwa sesuai sifatnya maka mestinya islam harus memiliki akuntansi karena pentingnya penekanan pada aspek social dan perlunya penerapan sistem zakat dan baitul maal.

- b. Scott, merumuskan sebuah model yaitu, “*Ethical Theory Of Accounting*”. Menurutnya dalam penyajian laporan keuangan, seorang akuntan harus adil dan benar. Dalam memberikan data harus yang akurat dan jangan menimbulkan salah tafsir.

2.2.2 Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) Syariah

Ikatan Akuntan Indonesia (IAI) mengeluarkan Standar Akuntansi untuk penyusunan laporan keuangan entitas syariah. Standar yang dikeluarkan oleh IAI untuk Laporan Keuangan Syariah ini adalah PSAK no. 101. Selain PSAK tersebut IAI juga mengeluarkan PSAK yang terkait yaitu antara lain PSAK 102-111. Dalam PSAK dijelaskan tentang apa itu laporan keuangan syariah, bagaimana bentuk laporan keuangan syariah dan bagaimana cara penyajian laporan keuangan syariah dalam kegiatan usaha.

Dalam PSAK Syariah ini pengembangan dilakukan dengan model PSAK umum namun PSAK ini berbasis syariah dengan acuan fatwa MUI.

Berikut ini rincian PSAK Syariah No. 101-111, yaitu dalam Indriyani(2012):

- a. PSAK No. 101 : Penyajian Laporan Keuangan Syariah
- b. PSAK No. 102 : Akuntansi Murabahah
- c. PSAK No. 103 : Akuntansi Salam

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d. PSAK No. 104 : Akuntansi Istishna
- e. PSAK No. 105 : Akuntansi Mudharabah
- f. PSAK No. 106 : Akuntansi Musyarakah
- g. PSAK No. 107 : Akuntansi Ijarah
- h. PSAK No.108 : Akuntansi Penyelesaian Utang Piutang Murabahah bermasalah
- i. PSAK No. 109 : Akuntansi Zakat Dan Infak/Sedekah
- j. PSAK No. 110 : Akuntansi Hawalah
- k. PSAK No. 111 : Akuntansi Transaksi Asuransi Syariah

Jika semakin baik pengetahuan akuntansi syariahnya maka akan memudahkan para mahasiswa akuntansi berkarir dilembaga syariah. Hal ini didukung dengan penelitian yang dilakukan oleh Anna Sutrisna S dan Saiful

- a) Muchlis (2016) menunjukkan hasil bahwa mata kuliah akuntansi syariah yang ada di perguruan tinggi berperan bagi mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir di lembaga jasa keuangan syariah.
- b) Lembaga Keuangan Syariah

Menurut Soemitra (2015) lembaga keuangan adalah setiap perusahaan yang kegiatan usahanya berkaitan dengan bidang keuangan. Kegiatan usaha lembaga dapat berupa menghimpun dana dengan menawarkan berbagai skema, menyalurkan dana dengan berbagai skema atau melakukan kegiatan menghimpun dana maupun menyalurkan dana sekaligus, dimana kegiatan usaha lembaga keuangan diperuntukkan bagi investasi perusahaan, kegiatan konsumsi, dan kegiatan distribusi barang dan jasa.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sesuai dengan sistem keuangan yang ada, maka dalam operasionalnya lembaga keuangan dapat berbentuk lembaga keuangan konvensional dan lembaga keuangan syariah. lembaga keuangan syariah secara esensial berbeda dengan lembaga keuangan konvensional baik dalam tujuan, mekanisme, kekuasaan, ruang lingkup serta tanggung jawabnya.

Setiap institusi dalam lembaga keuangan syariah bertujuan membantu mencapai tujuan sosial ekonomi masyarakat islam. Struktur sistem lembaga keuangan syariah di Indonesia terdiri dari lembaga keuangan bank dan lembaga keuangan non bank. Lembaga keuangan bank yang terdiri dari bank umum syariah, unit usaha syariah, dan bank pembiayaan rakyat syariah. Selain itu, terdapat lembaga keuangan non bank yang terdiri dari pasar modal, pasar uang, perusahaan asuransi, dana pensiun, perusahaan modal ventura, lembaga pembiayaan syariah yang terdiri dari perusahaan sewa guna usaha, dan lain-lain. Ada pula lembaga keuangan mikro yang terdiri dari pengadaian, lembaga pengelolaan zakat, lembaga pengelola wakaf, dan BMT.

2.3 Lingkungan Kerja

Pengertian lingkungan kerja menurut Rahayu yang dimuat di di dalam Eka warti (2018) Lingkungan kerja merupakan sesuatu yang berkaitan dengan sifat pekerjaan, tingkat persaingan, dan banyaknya tekanan kerja. Lingkungan kerja diuji dengan pernyataan mengenai sifat pekerjaan (rutin, atraktif, lembur), pekerjaan lebih cepat dapat diselesaikan, lingkungan kerja yang menyenangkan, tingkat kompetisi antar karyawan, tekanan kerja untuk mencapai hasil yang



sejauh mungkin. Lingkungan kerja berkaitan dengan kondisi dari suatu pekerjaan yang meliputi karakteristik dari pekerjaan tersebut (Candraning, 2017).

Jika lingkungan kerja yang meliputi sifat pekerjaan, tingkat persaingan, dan banyaknya tekanan kerja baik dan sehat maka akan menumbuhkan minat mahasiswa yang ingin berkarir di lembaga syariah. karena lingkungan kerja yang baik akan membuat nyaman para perkerja. Hal ini didukung dengan penelitian yang di lakukan oleh Candraning (2017) Hasil pengujian statistik menunjukkan pertimbangan pasar kerja, penghargaan finansial/gaji, lingkungan kerja, dan spiritualitas mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di lembaga keuangan syariah. Lingkungan kerja di lembaga keuangan syariah lebih baik dan nyaman sehingga memotivasi para lulusan akuntansi untuk berkarir di lembaga keuangan syariah.

2.4 Pertimbangan Pasar Kerja

Pertimbangan pasar kerja meliputi keamanan kerja dan tersedianya lapangan kerja atau kemudahan mengakses lowongan kerja (Rahayu, 2019). Pertimbangan pasar kerja selalu dipertimbangkan mahasiswa dalam pemilihan profesi, karena terpuruknya keadaan perekonomian dan sulitnya mencari kerja, mengakibatkan mahasiswa memperhatikan pasar kerja, baik dalam jangka panjang maupun jangka pendek. Setiyani dalam Iswahudin (2015) mendefinisikan keamanan kerja merupakan faktor dimana profesi yang dipilih dapat bertahan dalam jangka waktu yang lama. Profesi yang dipilih diharapkan bukan merupakan pilihan profesi sementara, tetapi dapat terus berlanjut sampai tiba waktu pension. Keterbatasan informasi bagi sebagian kalangan akan mempengaruhi banyak

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tidak adanya lapangan pekerjaan yang bisa diketahui atau diakses sehingga pertimbangan pasar kerja turut menjadi faktor yang harus dipertimbangkan sebelum memilih suatu pekerjaan.

Hariandja dalam Iswahudin (2015) secara umum, kewajiban perusahaan dalam meningkatkan keselamatan kerja dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Memelihara tempat kerja yang aman dan sehat bagi karyawan.
- b. Mematuhi semua standar dan syarat kerja.
- c. Mencatat semua peristiwa kecelakaan yang terjadi yang berkaitan dengan keselamatan kerja.

Secara spesifik kewajiban mengenai keselamatan kerja tersebut telah diatur dalam Undang-Undang No 1 tahun 1970 yang berlaku tanggal 12 Januari 1970 dalam pasal 3 ayat 1. Keamanan kerja menjadi faktor yang sangat penting yang harus pikirkan oleh perusahaan. Selain sebagai menjaga dan melindungi para karyawannya juga merupakan sebagai daya tarik lain yang turut dipergitungkan oleh calon karyawan.

Fleksibilitas karier adalah dimana seorang karyawan yang bekerja dalam suatu perusahaan yang memiliki kebebasan dalam mengembangkan kemampuannya. Fleksibilitas menurut kamus bahasa indonesia adalah penyesuaian diri secara mudah dan cepat. Dalam hal ini, seorang karyawan tidak dibatasi hanya melakukan pekerjaan dalam satu perusahaan dengan ketentuan tidak saling mengganggu jam kerja sehingga tidak menurunkan kinerja karyawan. Karyawan juga memiliki kesempatan yang sama untuk berpindah jabatan yang



lebih tinggi sesuai dengan kemampuan dan pengalamannya sebagai wujud prestasi non-finansial dari kinerjanya.

Kesempatan promosi merupakan pemindahan jenjang karier secara vertikal ke arah y Setiyani dalam Iswahudin, 2015). Seseorang bekerja pasti mengharapkan peningkatan posisi sesuai dengan prestasinya. Kesempatan promosi yang diberikan dapat mendorong peningkatan kualitas kerja yang secara tidak langsung akan memberikan dampak saling menguntungkan. Pertama, perusahaan akan semakin mudah dalam mencapai tujuannya dengan semakin meningkatnya kinerja dari karyawan. Kedua, dengan diberikan kesempatan promosi seseorang memiliki kepuasan dari prestasinya dan dapat menjadikan sebagai dorongan untuk terus lebih baik dan mempertahankan kinerjanya.

2.5 Gender

Pada hubungan *gender* dengan minat mahasiswa dalam berkarir sebagai akuntan publik, peneliti mengacu pada penelitian yang dilakukan oleh Purwati (2015), yang menunjukkan bahwa *gender* adalah faktor yang mempengaruhi persepsi mahasiswa akuntansi terhadap pemilihan karir. Terdapat perbedaan antara laki-laki dan perempuan dalam cara mereka menilai uang. Ada yang berpendapat bahwa seorang laki-laki cenderung lebih mencintai uang dibandingkan dengan perempuan karena laki-laki tidak hanya merasa tertuntut untuk memenuhi kebutuhan hidupnya, tetapi juga berambisi untuk memperoleh pencapaian seperti predikat, jabatan, dan kekuasaan. Selalu ada perdebatan apakah laki-laki dan perempuan berbeda dalam cara mereka menilai uang dan membuat suatu keputusan etis. Adapun istilah-istilah yang berkaitan dengan gender

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



sebagaimana yang disampaikan dalam materi *Workshop* oleh Tim Gender Direktorat SMP adalah sebagai berikut:

1) Pengarusutamaan Gender

Pengarusutamaan gender adalah strategi yang digunakan untuk mengurangi kesenjangan antara penduduk laki-laki dan perempuan Indonesia dalam mengakses dan mendapatkan manfaat pembangunan, serta meningkatkan partisipasi dan mengontrol proses pembangunan.

2) Kesetaraan Gender

Kesetaraan gender adalah kesamaan kondisi bagi laki-laki dan perempuan untuk memperoleh kesempatan serta hak-haknya sebagai manusia, agar mampu berperan dan berpartisipasi dalam kegiatan politik, hukum, ekonomi, sosial budaya, pendidikan dan pertahanan dan keamanan nasional (hankamnas) serta kesamaan dalam menikmati hasil pembangunan. Terwujudnya kesetaraan gender ditandai dengan tidak adanya diskriminasi antara perempuan dan laki-laki, dan dengan demikian mereka memiliki akses, kesempatan berpartisipasi, kontrol atas pembangunan dan memperoleh manfaat yang setara dan adil dari pembangunan. Adapun indikator kesetaraan gender adalah sebagai berikut:

a) Akses

Yang dimaksud dengan aspek akses adalah peluang atau kesempatan dalam memperoleh atau menggunakan sumber daya tertentu. Mempertimbangkan bagaimana memperoleh akses yang adil

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan setara antara perempuan dan laki-laki, anak perempuan dan laki-laki terhadap sumberdaya yang akan dibuat. Sebagai contoh dalam hal pendidikan bagi guru adalah akses memperoleh beasiswa melanjutkan pendidikan untuk guru perempuan dan laki-laki diberikan secara adil dan setara atau tidak.

b) Partisipasi

Aspek partisipasi merupakan keikutsertaan atau partisipasi seseorang atau kelompok dalam kegiatan dan atau dalam pengambilan keputusan. Dalam hal ini guru perempuan dan laki-laki apakah memiliki peran yang sama dalam pengambilan keputusan di sekolah atau tidak.

c) Kontrol

Kontrol adalah penguasaan atau wewenang atau kekuatan untuk mengambil keputusan. Dalam hal ini apakah pemegang jabatan sekolah sebagai pengambil keputusan didominasi oleh gender tertentu atau tidak.

d) Manfaat

Manfaat adalah kegunaan yang dapat dinikmati secara optimal. Keputusan yang diambil oleh sekolah memberikan manfaat yang adil dan setara bagi perempuan dan laki-laki atau tidak.

3) Keadilan Gender

Keadilan gender adalah suatu proses dan perlakuan adil terhadap perempuan dan laki-laki. Dengan keadilan gender berarti tidak ada

pembakuan peran, beban ganda, subordinasi, marginalisasi dan kekerasan terhadap perempuan maupun laki-laki.

4) Kesenjangan Gender

Dikatakan terjadi kesenjangan gender apabila salah satu jenis kelamin berada dalam keadaan tertinggal dibandingkan jenis kelamin lainnya ($L > P$ atau $L < P$).

5) Kebijakan Pengarusutamaan Gender

Praktek ketidakadilan gender masih dijumpai dalam proses pendidikan, baik yang dilakukan oleh keluarga maupun oleh lembaga pendidikan, tidak terkecuali di SMP. Untuk mencapai kesetaraan gender, negara harus melakukan intervensi atau campur tangan dengan melakukan kebijakan untuk sebuah pembangunan. Oleh sebab itu pemerintah telah menetapkan beberapa kebijakan tentang pengarusutamaan gender (PUG) yang diturunkan sebagai berikut:

- 1) INPRES No. 9 Tahun 2000 tentang Pengarusutamaan Gender (PUG) dalam Pembangunan Nasional. “Komponen kunci keberhasilan pengarusutamaan gender ditentukan oleh ada tidaknya komitmen politik dan kerangka kebijakan pemerintah dalam mendukung pembangunan berperspektif gender, sumber daya manusia yang memiliki gender analysis skill dan sumber dana yang memadai, data dan statistik gender, alat dan sistem monitoring dan evaluasi, media KIE, serta peran serta masyarakat”

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 2) Permendagri No. 15 Tahun 2008 tentang Pedoman Umum Pelaksanaan PUG dalam Pembangunan di Daerah. “Dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat di daerah, masih terdapat ketidaksetaraan dan ketidakadilan gender, sehingga diperlukan strategi pengintegrasian gender melalui perencanaan, penyusunan, pelaksanaan, penganggaran, pemantauan, dan evaluasi atas kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan daerah”
- 3) Permendiknas No. 84 Tahun 2008 tentang Pedoman Pelaksanaan PUG di Bidang Pendidikan “Untuk memperlancar, mendorong, mengefektifkan dan mengoptimalkan pelaksanaan kegiatan pengarusutamaan gender di bidang pendidikan secara terpadu dan terkoordinasi, maka perlu menetapkan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional tentang Pedoman Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender Bidang Pendidikan.

2.6 Minat

Pengertian Minat berdasarkan Kamus Besar Bahasa Indonesia (2014) adalah kecenderungan hati yang tinggi terhadap sesuatu, gairah, keinginan. Menurut Azlina dan Safitri (2018) pada dasarnya merupakan suatu perasaan keartarikan atau rasa lebih suka terhadap suatu hal dalam diri seseorang tanpa adanya paksaan dari luar diri orang tersebut. Menurut Fahriani dalam Candraning dan Muhammad (2017) menyatakan bahwa minat merupakan salah satu dimensi aspek afektif yang banyak berperan dalam kehidupan seseorang. Aspek afektif



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

adalah aspek yang mengidentifikasi dimensi-dimensi perasaan dari kesadaran emosi, disposisi, dan kehendak yang mempengaruhi pikiran dan tindakan seseorang.

Menurut Widayati dkk di dalam Rahayu (2017), minat adalah keinginan yang didorong oleh suatu keinginan setelah melihat, mengamati, dan membandingkan serta mempertimbangkan dengan kebutuhan yang diinginkannya.

Hal-hal yang perlu diperhatikan pada minat, yaitu :

1. Minat dianggap sebagai faktor-faktor motivasional yang mempunyai dampak pada suatu perilaku.
2. Minat menunjukkan seberapa keras seseorang berani melakukan sesuatu.
3. Minat menunjukkan seberapa banyak upaya yang direncanakan untuk melakukan sesuatu.
4. Minat menunjukkan seberapa suka seseorang pada sesuatu.

2.7 Karir

Karir menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia adalah sebagai perkembangan dan kemajuan baik pada kehidupan, jabatan atau pekerjaan seseorang. Biasanya pekerjaan yang dimaksud adalah pekerjaan yang mendapatkan imbalan berupa gaji maupun uang. Karier adalah sebuah kata dari bahasa Belanda, *carriere* adalah perkembangan dan kemajuan dalam pekerjaan seseorang. Ini juga bisa berarti jenjang dalam sebuah pekerjaan tertentu. karir dapat dilihat dari berbagai cara, sebagai berikut

1. Posisi yang dipegang individu dalam suatu jabatan di suatu perusahaan dalam kurun waktu tertentu.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Dalam kaitannya dengan mobilitas dalam suatu organisasi. .
3. Tingkat keamanan kehidupan seseorang setelah mencapai tingkatan umur tertentu yang ditandai dengan penampilan dan gaya hidup seseorang. Kunartinah (2012) menyatakan bahwa karir dipandang sebagai rangkaian promosi untuk memperoleh pekerjaan yang mempunyai beban tanggung jawab lebih tinggi atau penempatan posisi yang lebih baik dalam hirarki pekerjaan seseorang sepanjang kehidupan kerjanya. Karir dapat diartikan sebagai rangkaian sikap dan perilaku yang berhubungan dengan pengalaman seseorang sepanjang kehidupan kerjanya.

a. Tahapan-tahapan Karir

Kunartinah (2012) menyimpulkan tahapan-tahapan karir seseorang terdiri dari tahap Tahap pilihan karir (*Career Choice*), Tahap karir awal (*Early Career*), Tahap karir pertengahan (*Middle Career*), Tahap karir akhir dan pensiun. Tahapan pertama tahap pilihan karir (*Career Choice*), terjadi pada umur 15- 22 tahun atau masa remaja. Tahapan ini disebut tahapan penjajajahan. ketika manusia mengembangkan visi dan identitas mereka yang berkenaan dengan masa depan atau gaya hidup, sesuai dengan pilihan jurusan dan pendidikan seseorang Pada tahap ini seseorang umumnya memilih jurusan, yang menurutnya baik dan disukai. Apakah seseorang memilih jurusan tertentu oleh karena masalah gambaran jurusan tersebut adalah salah satu faktor. Bisa juga ia memilih jurusan tertentu karena rekomendasi orang tua dan sisi ekonomi atau peluang kerja. Beragam



alasan orang memilih jurusan tertentu di sekolah atau kampus. Kunartinah (2012) menyatakan tahapan kedua tahap karir awal (*Early Career*), terjadi pada umur 22-38 tahun. Tahap ini, seseorang juga meninjau kembali pengalaman yang terdahulu dan sekarang selama bekerja di perusahaan dan mencoba untuk menentukan apa yang diharapkan di masa yang akan datang. Tahap ini terbagi menjadi dua fase, yaitu fase percobaan (*trial*) pada usia 22-30 tahun, pada fase ini orang memilih karir sesuai dengan jurusan yang ia pelajari di kampus. Ia tertarik dengan pekerjaan barunya dan mulai menekuni apa yang ia pilih. Ada gairah terhadap pekerjaan apalagi kalau di perusahaan tempat ia bekerja ada suasana kondusif ditambah dengan jenjang karier yang jelas. Fase berikutnya yaitu fase penentuan (*establishment*) pada usia 30-38 tahun. Bila seseorang menekuni pekerjaannya pada fase kedua, kinerjanya akan semakin baik pada fase ini. Kinerjanya umumnya di atas rata-rata. Gairah kerja semakin bertambah. Ia mungkin mencapai posisi manager dalam sebuah perusahaan pada fase ini. Karir semakin mantap dan bisa sampai menduduki posisi Vice President. Ini tergantung berapa bagus kinerjanya dan berapa baik budaya korporasi di perusahaan. Kunartinah (2012) menyatakan tahapan ketiga tahap karir pertengahan (*Middle Career*) terjadi pada umur 38-55 tahun. Dalam tahap karir pertengahan ini, seseorang bergerak dalam suatu periode stabilisasi dimana mereka dianggap produktif, menjadi semakin lebih memikul tanggung jawab yang lebih berat dan menerapkan suatu

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



rencana lahir yang lebih berjangka panjang. Kunartinah (2012) menyatakan pada tahap ini seperti pada tahap sebelumnya tahap *early career* juga dibagi menjadi dua fase. Fase yang pertama fase transisi (*transition*) terjadi pada usia 38-45 tahun fase yang tepat untuk memikirkan ulang pekerjaan yang seharusnya ditekuni. Pada fase ini biasanya orang mulai makin sadar akan pekerjaan yang seharusnya ditekuni. Fase yang berikutnya adalah fase pertumbuhan (*growth*) terjadi pada umur 45-55 tahun. Fase ini adalah lanjutan dari fase sebelumnya. Apabila seseorang lolos dari fase transisi, biasanya akan semakin mantap pada fase ini. Khususnya mereka yang memilih karir atau menemukan pekerjaan yang cocok dengan bakat dan talenta pribadinya. Karirnya akan semakin bersinar. Ada kematangan baik dalam jiwa dan dalam pekerjaan. Ia semakin mengerti tujuan perusahaan. Ia makin mengerti relasi dari organisasi dengan masyarakat luas. Fase pertumbuhan ini adalah menjadikan individu penasihat bagi rekan-rekan kerja yang lebih junior. Kunartinah (2012) menyatakan tahapan karir terakhir tahap kari dan pensiun (*late career*) terjadi pada usia 55-67 tahun. Tahap karir akhir dan pensiun merupakan tahap terakhir dalam tahapan karir. Seseorang mulai melepaskan diri dari belitan-belitan tugasnya dan bersiap pensiun. Tahapan ini juga berguna untuk melatih penerus, mengurangi beban kerja atau mendelegasikan tanggung jawab kepada karyawan baru atau junior. Tahap ini memiliki 2 fase, yaitu fase *maintenance* pada usia 55-62 tahun, mengalami gairah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kerja yang semakin bertambah pada fase ini. Kreatifitas muncul, ide-ide baru untuk memperbaiki organisasi melintas dalam pikiran. Vitalitas orang semakin bertambah dalam pekerjaan pada phase ini. *Selfactualization* semakin matang dan mulai mempersiapkan diri untuk memasuki phase terakhir. Kunartinah (2012) menyimpulkan fase berikutnya yaitu fase withdrawal yang terjadi pada usia 62-70 tahun. Pada fase ini orang mulai memikirkan bagaimana meneruskan karir yang sudah dibangun atau perusahaan yang sudah dirintis dan berjalan. Seseorang mulai memikirkan siapa yang akan menggantikannya di kemudian hari. Melakukan regenerasi kepemimpinan kepada junior-juniornya untuk meneruskan pekerjaan yang sebelumnya. Pada fase ini seseorang harus memikirkan bagaimana agar apa yang sudah dimulai dan dikerjakan bisa diteruskan dalam jalan yang benar oleh penerusnya.

2.8 Pandangan Islam

Minat merupakan proses intristik yang mengikat pada pilihan dan perubahan dalam individu, pada surah *ar-Ra'd* ayat ke-11 dijelaskan:

إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُغَيِّرُوا مَا بِأَنْفُسِهِمْ ۗ وَإِذَا أَرَادَ اللَّهُ بِقَوْمٍ سُوءًا فَلَا مَرَدَّ لَهُ ۗ وَمَا لَهُمْ مِّنْ دُونِهِ ۗ مِنْ وَالٍ ﴿١١﴾

Artinya: Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri. (Q.S. *ar-Ra'd*, 11)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dilanjutkan dengan ayat yang menganjurkan untuk meraih apa yang diinginkan yaitu:

فَإِذَا قُضِيَتِ الصَّلَاةُ فَانْتَشِرُوا فِي الْأَرْضِ وَابْتَغُوا مِن فَضْلِ اللَّهِ وَاذْكُرُوا اللَّهَ كَثِيرًا لَّعَلَّكُمْ تُفْلِحُونَ ﴿١٠﴾

Artinya : Apabila telah ditunaikan shalat, maka bertebaranlah kamu di muka bumi; dan carilah karunia Allah dan ingatlah Allah banyak-banyak supaya kamu beruntung (Q. S. *al-Jumu'ah* 10).

2.9 Penelitian Terdahulu

Tabel II.1
Penelitian Terdahulu

Penelitian Terahulu(Tahun)	Judul Penelitian	Variabel	Hasil penelitian
Kadek Bily Jaya Ari dkk(2017)	pengaruh faktor gender, pertimbangan pasar kerja, lingkungan kerja, penghargaan finansial dan pelatihan profesional terhadap minat mahasiswa dalam berkarir sebagai akuntan publik (studi pada mahasiswa jurusan akuntansi program s1 universitas pendidikan ganesha)	1. <i>Gender(x1)</i> 2. Pertimbangan pasar kerja(x2) 3. Lingkungan kerja(x3) 4. Penghargaan finansial(x4) 5. Pelatihan profesional (x5) 6. minat mahasiswa dalam berkarir sebagai akuntan publik(y)	Hasil dari penelitian menunjukkan baha Gender, Pertimbangan pasar kerja, Lingkungan kerja, Penghargaan finansial, Pelatihan profesional,serta terhadap minat mahasiswa dalam berkarir sebagai akuntan publik. tingkat generalisasinya lebih tinggi
Mursalim Sila dkk(2017)	faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa	1. Nilai intrisik pekerjaan(x1) 2. Penghargaan	Berdasarkan hasil pengujian hipotesis mengenai faktor yang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	akuntansi untuk berkarier di lembaga jasa keuangan syariah	3. finansial(x2) 4. Lingkungan kerja(x3) 5. Pelatihan profesional(x4) 6. Pengakuan profesional(x5) 7. Nilai-nilai sosial(x6) 8. Pertimbangan pasar kerja(x7) 9. Personalitas berpengaruh(x8) 10. karir pada Lembaga Jasa Keuangan Syariah bagi mahasiswa akuntansi(y)	mempengaruhi mahasiswa Akuntansi dalam memilih berkarir di Lembaga Jasa Keuangan Syariah menunjukkan bahwa faktor nilai intrisik pekerjaan, gaji, lingkungan kerja, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial dan pertimbangan pasar kerja menjadi faktor yang mempengaruhi mahasiswa Akuntansi dalam memilih berkarir dimasa yang akan datang di Lembaga Jasa Keuangan Syariah.
Yetti Iswahyuni(2018) State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Program Studi Akuntansi Stie Aka Semarang	1. Penghargaan Finansial (x1) 2. Pelatihan Profesional(x2) 3. Nilai-Nilai Sosial(x3) 4. Lingkungan Kerja(x4) 5. Pertimbangan Pasar Kerja(x5) 6. Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Akuntansi STIE AKA Semarang(Y)	Hasil pengujian menunjukkan bukti empiris bahwa: Faktor finansial dan persaingan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik bagi mahasiswa akuntansi STIE AKA Semarang. Dan Pelatihan profesional, lingkungan kerja dan nilai-nilai sosial berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik bagi mahasiswa akuntansi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			STIE AKA Semarang. Keterbatasan penelitian ini adalah: a. Hanya mengambil sampel dari mahasiswa program studi akuntansi STIE AKA Semarang.
Mega Diana Sari(2015)	Pengaruh Motivasi, Persepsi Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Ppak Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Study Empiris Pada Universitas Ppak Di Sumatra)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Motivasi Kualitas (X1) 2. Motivasi Karir (X2) 3. Motivasi Ekonomi(X3) 4. Persepsi (X4) 5. Pertimbangan pasar kerja(X5) 6. Pemilihan karir menjadi akuntan publik (Y) 	<p>Hasil pengujian : hipotesis pertama menunjukkan bahwa motivasi kualitas berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi PPAK. hipotesis kedua menunjukkan bahwa motivasi karir berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi PPAK, artinya hipotesis kedua dalam penelitian ini diterima. hipotesis ketiga menunjukkan bahwa motivasi ekonomi berpengaruh terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi PPAK. Artinya hipotesis ketiga dalam penelitian ini diterima. hipotesis keempat menunjukkan bahwa persepsi berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan</p>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<p>© Hak cipta milik UIN Suska Riau</p>	<p>State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau</p>			<p>publik oleh mahasiswa akuntansi PPAK. Pengujian ini berhasil membuktikan hipotesis keempat yang menyatakan bahwa persepsi berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. pengujian hipotesis kelima menunjukkan bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi yang sedang mengambil program profesi akuntansi (PPAK). Pengujian ini berhasil membuktikan hipotesis kelima yang menyatakan bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi PPAK.</p>	<p>berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. 5. Hasil pengujian hipotesis kelima menunjukkan bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan</p>
---	---	--	--	--	---

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<p>© Hak cipta milik UIN Suska Riau</p>			<p>publik oleh mahasiswa akuntansi yang sedang mengambil program profesi akuntansi (PPAK). Pengujian ini berhasil membuktikan hipotesis kelima yang menyatakan bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi PPAK.</p>
<p>Anna Sutrisna S, Saiful Muchlis(2016)</p>	<p>Pemaknaan Peran Mata Kuliah Akuntansi Syariah Di Perguruan Tinggi Dalam Pemilihan Karir Di Lembaga Jasa Keuangan Syariah</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penghargaan finansial/ Gaji(x1) 2. Lingkungan Kerja (x2) 3. Pelatihan Profesional(x3) 4. Nilai-Nilai Sosial(x4) 5. Nilai Intrisik Pekerjaan(x5) 6. Nilai-Nilai Sosial(x6) 7. PEMILIHAN KARIR DI LEMBAGA JASA KEUANGAN SYARIAH(y) 	<p>Berdasarkan hasil penelitian nampak bahwa, dari kelima informan penelitian tersebut, yaitu Sri Wahyuni terlepas dari kepentingan pribadi, dengan berupaya untuk memaknai angka-angka dalam laporan keuangan, dalam perspektif non materi.</p>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

<p>Muhammad Wildan(2018)</p>	<p>Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta) Disusun</p>	<p>1. Penghargaan Finansial (x1) 2. Pertimbangan Pasar Kerja(x2) 3. Lingkungan Kerja(x3) 4. Nilai Nilai Sosial(x4) 5. Personalitas (x5) 6. Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik. (y)</p>	<p>Berdasarkan hasil analisis data Penghargaan finansial berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Nilai-nilai sosial berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Personalitas tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik.</p>
------------------------------	---	--	---

Sumber :Kumpulan penelitian terdahulu

2.10 Kerangka Pemikiran

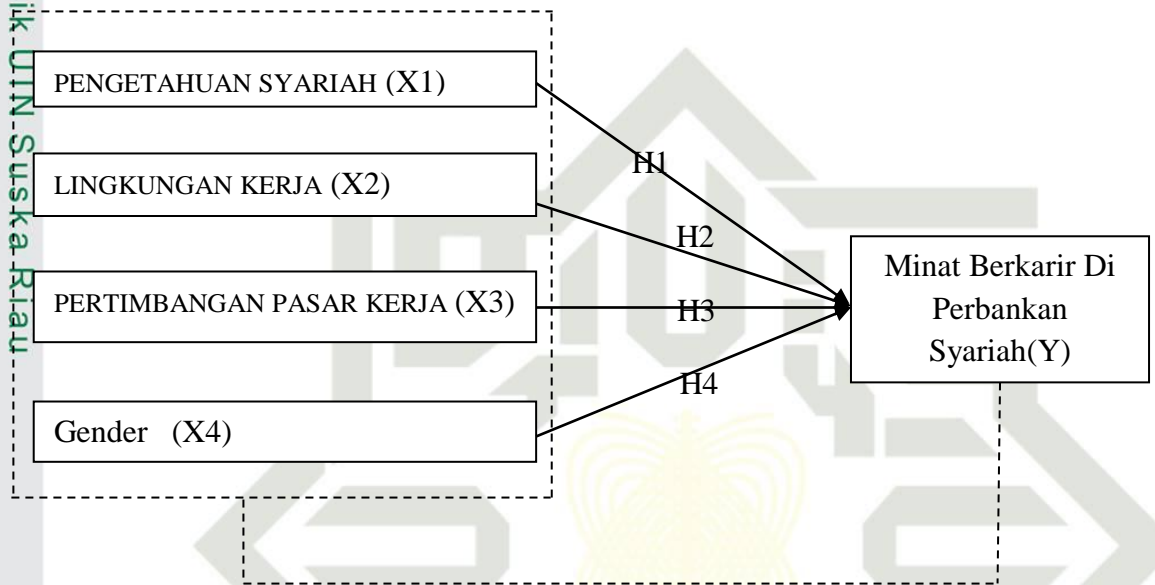
Kerangka konseptual dalam penelitian ini adalah Pengaruh Pengetahuan Syariah, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Gender Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Syariah Di Uin Suska Riau Berkarir Di Perbankan Syariah.

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini 5 variabel yaitu : 4 variabel independen dan 1 variabel dependent. Variabel independen yang digunakan yaitu Pengaruh Pengetahuan Syariah(X1),Lingkungan Kerja(X2),Pertimbangan Pasar Kerja(X3), Gender(X4). Sedangkan variabel dependent yang digunakan yaitu

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Syariah Di Uin Suska Riau Berkarir Di Perbankan Syariah(Y).

Gambar II.1
Kerangka Pemikiran



Sumber :Kerangka Pemikiran Penelitian Terdahulu

2.11 Pengembangan Hipotesis

a. Pengetahuan Syariah terhadap Minat Berkarir di Perbankan Syariah Pekanbaru

Akuntansi (accounting) sendiri dalam bahasa Arab dikenal dengan istilah al-muhasābah. Dalam konsep Islam, akuntansi termasuk dalam masalah muamalah, yang berarti dalam masalah muamalah pegembangannya diserahkan kepada kemampuan akal pikiran manusia. Dalam al-Quran telah menjelaskan mengenai konsep dasar akuntansi, jauh sebelum Lucas Pacioli yang dikenal sebagai Bapak Akuntansi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memperkenalkan konsep akuntansi double-entry bookkeeping dalam salah satu buku yang ditulisnya pada tahun 1949.

Menurut Sutrisna S dan Muchlis (2016) menunjukkan hasil bahwa mata kuliah akuntansi syariah yang ada di perguruan tinggi berperan bagi mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir di Lembaga Jasa Keuangan Syariah. Berdasarkan uraian di atas maka rumusan hipotesisnya adalah sebagai berikut:

Ha1: Pengetahuan syariah diduga berpengaruh pada minat mahasiswa akuntansi syariah berkarir di Perbankan Syariah Pekanbaru.

b. Lingkungan Kerja Terhadap Minat Bekarir Di Perbankan Syariah

Menurut Yetti Iswahyuni (2018), Lingkungan kerja berkaitan dengan kondisi dari suatu pekerjaan yang meliputi karakteristik dan beban-beban yang dihasilkan dari pekerjaan tersebut. Kondisi atau suasana yang terdapat pada suatu pekerjaan dapat memberikan dampak dalam kinerja dari pekerja.

Lingkungan kerja merupakan suasana kerja yang meliputi sifat kerja (rutin, atraktif dan sering lembur), tingkat persaingan antar karyawan dan tekanan kerja merupakan faktor dari lingkungan kerja. Rahayu juga mengungkapkan bahwa mahasiswa yang memilih profesi akuntan publik menganggap bahwa profesi yang mereka pilih akan memberikan banyak kesempatan untuk berkembang. Karir sebagai akuntan publik dianggap karir yang jenis pekerjaannya tidak rutin, lebih atraktif dan banyak tantangannya, tidak dapat dengan cepat terselesaikan. Mengungkapkan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bahwa karakter yang keras dan komitmen dibutuhkan oleh seorang akuntan dalam menghadapi lingkungan pekerjaan, seorang pekerja dituntut untuk dapat beradaptasi dan bersosialisasi dengan lingkungan kerja, agar dapat mencapai target kerja yang diwajibkan. Berdasarkan penjelasan di atas dapat disimpulkan hipotesis: Lingkungan kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan public bagi mahasiswa akuntansi STIE AKA Semarang. Berdasarkan uraian di atas maka rumusan hipotesisnya adalah sebagai berikut:

Ha2: Lingkungan kerja diduga berpengaruh pada minat mahasiswa akuntansi syariah berkarir di Perbankan Syariah Pekanbaru.

c. **Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Di Perbankan Syariah.**

Hasil penelitian Anna Sutrisna S (2016) menjelaskan bahwa pertimbangan pasar kerja merupakan faktor yang mempengaruhi mahasiswa untuk memilih berprofesi sebagai akuntan publik. Akan tetapi pertimbangan pasar kerja bukan merupakan faktor yang mempengaruhi mahasiswa yang memilih berprofesi pada non akuntan publik. mengungkapkan bahwa tidak ada perbedaan pandangan pertimbangan pasar kerja dalam memilih profesi akuntan publik, akuntan perusahaan, akuntan pemerintah dan akuntan pendidik. menunjukkan bahwa mahasiswa yang memilih profesi akuntan pemerintah dan akuntan pendidik menganggap keamanan kerja dan profesinya lebih aman dibandingkan dengan profesi akuntan lainnya. Mahasiswa yang memilih

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

profesi akuntan yang memilih akuntan publik menganggap pekerjaannya kurang aman tetapi masih lebih aman dibandingkan profesi akuntan perusahaan. Berdasarkan uraian di atas maka rumusan hipotesisnya adalah sebagai berikut:

Ha3: Pertimbangan pasar kerja diduga berpengaruh pada minat mahasiswa akuntansi syariah berkarir di perbankan syariah Pekanbaru

d. Gender terhadap Minat Berkarir di Perbankan Syariah

Hasil penelitian Kadek Bily Jaya Ari dkk (2017) konsep *gender* adalah sifat-sifat yang melekat pada kaum laki-laki maupun perempuan yang dikonstruksi secara sosial maupun kultural. Perbedaan hakiki yang menyangkut *gender* tidak dapat diganggu gugat (misalnya secara biologis wanita mengandung), tetapi perbedaan peran *gender* dapat diubah karena bertumpu pada faktor-faktor sosial dan sejarah.

Pada hubungan *gender* dengan minat mahasiswa dalam berkarir sebagai akuntan public. *gender* adalah faktor yang mempengaruhi persepsi mahasiswa akuntansi terhadap pemilihan karir. Berdasarkan uraian tersebut, maka peneliti mengambil hipotesis pertama *Gender* berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa dalam berkarir sebagai akuntan publik. Berdasarkan uraian di atas maka rumusan hipotesisnya adalah sebagai berikut:

Ha4: Gender diduga berpengaruh pada minat mahasiswa akuntansi syariah berkarir di perbankan syariah Pekanbaru.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

e. Pengetahuan Syariah, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, Gender terhadap Minat Berkarir di Perbankan Syariah.

Akuntansi (accounting) sendiri dalam bahasa Arab dikenal dengan istilah al-muhasābah. Dalam konsep Islam, akuntansi termasuk dalam masalah muamalah, yang berarti dalam masalah muamalah pengembangannya diserahkan kepada kemampuan akal pikiran manusia. Menurut Sutrisna S dan Muchlis (2016) menunjukkan hasil bahwa mata kuliah akuntansi syariah yang ada di perguruan tinggi berperan bagi mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir di Lembaga Jasa Keuangan Syariah. Pengertian lingkungan kerja menurut Rahayu yang dimuat di dalam Ekawarti (2018) Lingkungan kerja merupakan sesuatu yang berkaitan dengan sifat pekerjaan, tingkat persaingan, dan banyaknya tekanan kerja. Lingkungan kerja diuji dengan pernyataan mengenai sifat pekerjaan (rutin, atraktif, lembur), pekerjaan lebih cepat dapat diselesaikan, lingkungan kerja yang menyenangkan, tingkat kompetisi antar karyawan, tekanan kerja untuk mencapai hasil yang sempurna. Berdasarkan uraian di atas maka rumusan hipotesisnya adalah sebagai berikut:

Ha5: Pengetahuan syariah, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, Gender diduga berpengaruh pada minat berkarir di Perbankan Syariah Pekanbaru.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian

Ditinjau dari metode pengambilan datanya, maka penelitian ini merupakan penelitian survei. Survei atau lengkapnya *self administrated survey* adalah metode pengumpulan data primer dengan memberikan pertanyaan-pertanyaan kepada responden individu. (Hartono, 2014)

3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada mahasiswa akuntansi angkatan tahun 2016-2018 pada kampus universitas islam negeri sultan syarif kasi riau fakultas ekonomi dan ilmu sosial. Penelitian ini dimulai dari bulan juli sampai dengan selesai.

3.3 Populasi dan Sampel

a. Populasi

Menurut Sugiyono (2016:80) Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Dalam penelitian ini populasinya adalah mahasiswa akuntansi konsentrasi syariah Fakultas Ekonomi dan Sosial Uin Suska Riau.

b. Sampel

Menurut Sugiyono (2016:81) Sampel adalah bagian dari jumlah karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Sampel merupakan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sebagian dari populasi yang karakteristiknya hendak diselidiki, dan dianggap bisa mewakili keseluruhan dari populasi yang karakteristik hendak diselidiki, dan dianggap bisa mewakili keseluruhan populasi (jumlahnya lebih sedikit dari pada jumlah populasinya).

Teknik pengambilan yang digunakan dalam penelitian ini adalah purposive sampling. Menurut sugioyono (2012), purposive sampling adalah teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu. Pemilihan Sampel secara *purposive sampling* dilakukan dengan tujuan untuk memperoleh sampel yang *representative* berdasarkan kriteria yang ditentukan. Penentuan kriteria sampel diperlukan untuk menghindari timbulnya kesalahan dalam penentuan sampel penelitian yang selanjutnya akan berpengaruh terhadap hasil analisis. Kriteria pemilihan sampel dalam penelitian ini yaitu :

1. Sampel yang di pilih adalah Mahasiswa Akuntansi tahun 2016-2018.
2. Sampel yang di pilih adalah Mahasiswa Akuntansi Syariah tahun 2016-2018. Alasan diambil dari mahasiswa akuntansi konsentrasi syariah karena menghitung seberapa banyak mahasiswa yang berminat mengambil konsentrasi syariah berdasarkan kriteria sampel di atas, maka jumlah sampel yang sesuai dengan kriteria tersebut adalah sebagai berikut :

Tabel 3.1
Sampel

No	Mahasiswa konsentrasi syariah	Jumlah sampel
1.	Angkatan 2016	41
2.	Angkatan 2017	20



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

3.4 Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

3. Jenis dan Sumber Data

a. Jenis Data

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, karna dalam penelitian ini menggunakan data berupa angka. Data primer diperoleh secara langsung dari data internal yaitu data yang berasal dari dalam organisasi atau dari sumber asli. Data primer dikumpulkan secara khusus oleh peneliti untuk menjawab pertanyaan penelitian.

Menurut Sekaran (2017:130) mendefinisikan bahwa data primer mengacu pada informasi yang diperoleh langsung (dari tangan pertama) oleh penelititerkait dengan variabel ketertarikan untuk tujuan tertentu dari studi. Data primer dapat berupa opini subyek (orang) secara individu atau kelompok, hasil observasi terhadap suatu benda (fisik), kejadian atau kegiatan, dan hasil pengujian. Data primer dalam penelitian ini berupa kuesioner yang dibagikan kepada responden.

b. Sumber Data

Sumber data penelitian dari mahasiswa akuntansi konsentrasi Syariah Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Uin Suska Riau. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data hasil kuesioner yang ditunjukkan kepada mahasiswa akuntansi konsentrasi Syariah fakultas Ekonomi Dan Ilmu Social Uin Suska Riau secara langsung. Kuesioner adalah cara pengumpulan data yang dilakukan dengan menyusun daftar pernyataan yang dibagikan kepada responden untuk diisi sesuai dengan keperluan penelitian. Tujuan dari pembuatan kuesioner ini untuk memperoleh data yang relevan dari responden dan skala pengukuran yang digunakan adalah skala likert.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.5 Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan 3 metode, yaitu:

1. Observasi adalah suatu pengamatan langsung tentang apa yang terjadi dilapangan.
2. Dokumentasi adalah teknik pengumpulan data dengan mengumpulkan berbagai dokumen yang ada.
3. Kuisisioner yakni pengumpulan data dengan cara menyediakan daftar pertanyaan yang akan penulis ajukan pada responden. Dimana responden diminta menjawab sesuai dengan pendapat mereka. Menurut Riduwan (2015:21) setiap jawaban dihubungkan dengan bentuk pertanyaan atau dukungan sikap yang diungkapkan dengan kata-kata sebagai berikut :
 - a. Kategori Sangat Setuju (SS) diberi skor 5
 - b. Kategori Setuju (S) diberi skor 4
 - c. Kategori Netral (N) diberi skor 3
 - d. Kategori Tidak Setuju (TS) diberi skor 2
 - e. Kategori Sangat Tidak Setuju (STS) diberi skor 1

3.6 Identifikasi Variabel

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan 2 variabel yaitu variabel bebas (*Independen Variabel*) dan variabel terikat (*Dependen Variabel*), dan variabel yang digunakan adalah sebagai berikut :

- | | |
|----|---------------------------------------|
| Y | = Minat Berkarir di Perbankan Syariah |
| X1 | = Pengetahuan Syariah |
| X2 | = Lingkungan Kerja |



X3 = Pertimbangan Pasar Kerja
X4 = Gender

3. Definisi Operasional Variabel Penelitian Dan Pengukuran Variabel

a. Variabel Penelitian

Variabel penelitian adalah apapun yang dapat membedakan atau membawa variasi pada nilai. Nilai bisa berbeda pada berbagai waktu untuk objek atau orang yang sama, atau pada waktu yang berbeda (Sekaran, 2017:115). Dalam penelitian ini menggunakan dua variabel yang terikat (*dependent variabel*) dan variabel bebas (*independent variabel*).

b. Variabel Dependen (Y)

Dari penelitian ini adalah karir mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau berkarir dalam bidang Akuntansi syariah. Variabel ini diukur dengan menggunakan skala likert, yaitu skala yang digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomenal sosial. Pertanyaan disediakan 5 kategori jawaban dari sangat setuju (1). Tidak setuju (2), kurang setuju (3) setuju (4) sampai dengan sangat setuju (5) Efendi 2018.

c. Variabel independen (X)

1) Pengetahuan syariah (X1)

Akuntansi (*accounting*) sendiri dalam bahasa Arab dikenal dengan istilah *al-muhasābah*. Dalam konsep Islam, akuntansi termasuk dalam masalah muamalah, yang berarti dalam masalah muamalah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pegembangannya diserahkan kepada kemampuan akal pikiran manusia. Akuntansi islam merupakan suatu seni yang berlandaskan syariah dengan mengutamakan akuntabilitas (amanah), keadilan dalam moral, dan kejujura serta kebenaran yang berlandaskan syariah. Variabel ini diukur dengan menggunakan skala likert, yaitu skala yang digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial. Pertanyaan disediakan 5 kategori jawaban dari sangat setuju (1). Tidak setuju (2), kurang setuju (3) setuju (4) sampai dengan sangat setuju (5) *Nurngaeni2018*.

2) Lingkungan kerja (X2)

Lingkungan kerja merupakan sesuatu yang berkaitan dengan sifat pekerjaan, tingkat persaingan, dan banyaknya tekanan kerja. . Variabel ini diukur dengan menggunakan skala likert, yaitu skala yang digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial. Pertanyaan disediakan 5 kategori jawaban dari sangat setuju (1). Tidak setuju (2), kurang setuju (3) setuju (4) sampai dengan sangat setuju (5). *Candraning dan Muhammad 2017*.

3) Pertimbangan Pasar Kerja (X3)

Pertimbangan pasar kerja meliputi keamanan kerja dan tersedianya lapangan kerja atau kemudahan mengakses lowongan kerja. Variabel ini diukur dengan menggunakan skala likert, yaitu

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

skala yang digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomenal sosial. Pertanyaan disediakan 5 kategori jawaban dari sangat setuju (1). Tidak setuju (2), kurang setuju (3) setuju (4) sampai dengan sangat setuju (5). *Iswahudin 2015.*

4) Gender (X4)

Terdapat perbedaan antara laki-laki dan perempuan dalam cara mereka menilai uang. Variabel ini diukur dengan menggunakan skala likert, yaitu skala yang digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomenal sosial. Pertanyaan disediakan 5 kategori jawaban dari sangat setuju (1). Tidak setuju (2), kurang setuju (3) setuju (4) sampai dengan sangat setuju (5). *Tahar 2012.*

Tabel III. 2
Skala Pengukuran Variabel

Variabel	Defenisi Operasional	Indikator	Skala Ukur	Sumber
Variabel dependent: Minat berkarir di perbankan syariah (Y)	Pengertian Minat berdasarkan Kamus Besar Bahasa Indonesia adalah kecenderungan hati yang tinggi terhadap sesuatu, gairah, keinginan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Minat dianggap sebagai perantara faktor-faktor motivasional yang mempunyai dampak pada suatu perilaku. 2. Minat menunjukkan seberapa keras seseorang berani mencoba 3. Minat menunjukkan seberapa banyak 	Skala likert	Widayati (2017)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Variabel	Defenisi Operasional	Indikator	Skala Ukur	Sumber
		upaya yang direncanakan seseorang untuk dilakukan.		
Variabel independent: pengetahuan akuntansi syariah(XI)	Akuntansi (accounting) sendiri dalam bahasa Arab dikenal dengan istilah al-muhasābah. Dalam konsep Islam, akuntansi termasuk dalam masalah muamalah, yang berarti dalam masalah muamalah pegembangannya diserahkan kepada kemampuan akal pikiran manusia.	1. Sistem akuntansi syariah 2. Asumsi dasar akuntansi syariah 3. Prinsip umum akuntansi syariah 4. Karakteristik akuntansi syariah 5. Unsur-unsur laporan keuangan syariah (Widayati 2017)	Skala likert	Widayati (2017)
Lingkungan kerja (X2)	Lingkungan kerja merupakan sesuatu yang berkaitan dengan sifat pekerjaan, tingkat persaingan, dan banyaknya tekanan kerja. Lingkungan kerja diuji dengan pernyataan mengenai sifat pekerjaan (rutin, atraktif, lembur), pekerjaan lebih cepat dapat diselesaikan, lingkungan kerja	Lingkungan kerja diuji dengan pernyataan mengenai sifat pekerjaan (rutin, atraktif, lembur), pekerjaan lebih cepat dapat diselesaikan, lingkungan kerja yang menyenangkan, tingkat kompetisi antar karyawan, tekanan kerja untuk mencapai hasil yang sempurna.	Skala likert	Ekawati (2018)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Variabel	Defenisi Operasional	Indikator	Skala Ukur	Sumber
	yang menyenangkan, tingkat kompetisi antar karyawan, tekanan kerja untuk mencapai hasil yang sempurna.			
Pertimbangan Pasar Kerja (X ₃)	Pertimbangan pasar kerja meliputi keamanan kerja dan tersedianya lapangan kerja atau kemudahan mengakses lowongan kerja	a. Keamanan kerja b. Tersedianya lapangan kerja c. Kesempatan promosi d. Fleksibilitas karir	Skala Likert	Isawahudin (2015)
Gender (X ₄)	fungsi dan peran antara laki-laki dan perempuan perbedaan fungsi dan peran antara laki-laki dan perempuan itu tidak ditentukan karena keduanya terdapat perbedaan.	a. Perempuan dengan lemah lembut b. Emosional c. Keibuan d. Laki-laki dianggap kuat e. Rasional f. Perkasa	Skala likert	Ulfa Nuryani (2019)

3.6 Instrumen Penelitian

Instrumen penelitian digunakan untuk mengukur nilai variabel yang diteliti.

Instrumen penelitian akan digunakan untuk melakukan pengukuran dengan tujuan menghasilkan data kuantitatif yang akurat. Pada penelitian ini, instrument penelitian digunakan berupa kuisioner dimana pertanyaan yang diajukan dijawab oleh responden lalu data tersebut diolah.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.9 Teknik Analisis Data

Data penelitian dianalisis dan diuji dengan beberapa uji statistik yang terdiri dari statistik deskriptif, uji asumsi klasik dan analisis regresi berganda. Kemudian untuk pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan alat analisis statistik SPSS.

a. Uji Kualitas Data

1) Uji Validitas

Menurut Riduwan (2015: 348) Validitas adalah suatu ukuran yang menunjukkan tingkat kevalidan atau kesahihan suatu instrument. Suatu instrumen yang valid mempunyai validitas tinggi dan sebaliknya jika tingkat validitasnya rendah maka instrument tersebut kurang valid. Sebuah instrumen dikatakan valid apabila dapat mengungkap data dari variabel yang diteliti). Item dikatakan valid pasti reliable. Dianggap valid atau layak digunakan dalam pengujian hipotesis apabila *Corrected item-Total correlation* lebih besar dari 0,05 atau dikatakan valid apabila nilai r_{hitung} lebih besar dari pada r_{tabel} (Riduwan, 2015: 353).

2) Uji Realibilitas

Realibilitas menunjukkan akurasi dan ketetapan dalam pengukurannya. Realibilitas berhubungan dengan akurasi dan konsistensi dari pengukurannya, dikatakan konsisten jika beberapa pengukuran terhadap subjek yang sama diperoleh hasil yang tidak berbeda (terdapat kesamaan data dalam waktu yang berbeda). Uji

realibilitas hanya dapat dilakukan setelah suatu instrument telah dipastikan validitasnya. Suatu kuesioner dikatakan reliabel atau handal jika jawaban seseorang terhadap pernyataan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu.

Menurut Riduwan (2015: 348) reliabilitas menunjuk pada suatu pengertian bahwa suatu instrumen dapat dipercaya untuk digunakan sebagai alat pengumpul data karena instrumen tersebut sudah dianggap baik. Dalam penelitian ini digunakan fasilitas *cronbach alpha* yang terdapat dalam bantuan Eviews Versi 10. Suatu konstruk atau variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai *cronbach alpha* $> 0,60$.

b. Analisis Statistik Deskriptif

Menurut Ghozali (2013;19) analisa statistik deskriptif memberikan gambaran atau deskripsi suatu data yang dilihat dari nilai minimum, maksimum, rata-rata (mean), dan standar deviasi.

Analisis deskriptif memberikan gambaran atau deskripsi suatu data yang dilihat dari nilai rata-rata (mean), standar deviasi, maksimum dan minimum. Statistik deskriptif merupakan statistik yang menggambarkan atau mendeskripsikan data yang menjadi sebuah informasi yang lebih jelas dan mudah untuk dipahami.

Mean digunakan untuk mengetahui rata-rata data yang bersangkutan. Standar deviasi digunakan untuk mengetahui seberapa besar data yang bersangkutan bervariasi dari rata-rata. Nilai maksimum digunakan untuk mengetahui jumlah terbesar data yang bersangkutan. Nilai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



minimum digunakan untuk mengetahui jumlah terkecil data yang bersangkutan bervariasi dari rata-rata.

c. Uji Asumsi Klasik

Untuk mengetahui apakah model regresi benar-benar menunjukkan hubungan yang signifikan, maka model tersebut harus memenuhi asumsi klasik regresi. Model regresi linier berganda mengasumsikan tiga hal penting yaitu: tidak terjadi autokorelasi, tidak terjadi heteroskedastisitas, dan tidak terjadi multikolinearitas di antara koefisien regresi yang diuji. Uji asumsi klasik yang dilakukan adalah uji normalitas, autokorelasi, heteroskedastisitas, dan multikolinearitas.

Tujuan pengujian asumsi klasik adalah untuk mengetahui apakah hasil estimasi regresi yang dilakukan terbebas dari bias yang mengakibatkan hasil regresi yang diperoleh tidak valid dan akhirnya hasil regresi tersebut dapat dipergunakan sebagai dasar untuk menguji hipotesis dan penarikan kesimpulan.

1) Uji Normalitas

Uji normalitas bertujuan untuk mengetahui apakah variabel independen dan variabel dependen dalam model regresi memiliki distribusi normal atau tidak. Sifat distribusi normal atau tidak. Sifat distribusi normal, bahwa setiap fungsi linear dari variabel-variabel yang didistribusikan secara normal. Model regresi yang baik adalah yang didistribusikan normal (Ghozali, 2012).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Uji normalitas bertujuan untuk mengetahui apakah variable independen dan variable dependen dalam model regresi memiliki distribusi normal atau tidak . Uji normalitas pada penelitian ini menggunakan Kolmogorov–Smirnov dengan menggunakan taraf signifikan 5% maka jika signifikan (dapat dilihat pada Asymp.Sig(2 tailed) pada output SPSS) dari nilai Kolmogorov – Smirnov $> \alpha$, data yang digunakan berdistribusi normal(Ghozali,2012).

2) Uji Autokorelasi

Menurut Ghozali (2013;110) uji autokorelasi bertujuan menguji apakah dalam model regresi linier ada korelasi antara kesalahan pengganggu pada periode t dengan kesalahan pengganggu pada periode t-1 (sebelumnya). Menurut Gujarati (2013) salah satu uji yang dapat digunakan untuk mendeteksi adanya autokorelasi adalah uji *Breusch Godfrey* atau disebut dengan *Lagrange Multiplier*. Apabila nilai probabilitas $> \alpha = 5\%$ berarti tidak terjadi autokorelasi. Sebaliknya nilai probabilitas $< \alpha = 5\%$ berarti terjadi autokorelasi.

3) Uji Heteroskedastisitas.

Menurut Ghozali (2013: 105) uji heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan variance dari residual satu pengamatan ke pengamatan lain, jika variance dari residual satu pengamatan kepengamatan lain berbeda maka disebut heteroskedastisitas.Dasar pengambilan keputusan untuk uji heteroskedastisitas:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 1) Jika ada pola tertentu, seperti titik yang ada membentuk pola tertentu teratur (bergelombang, melebur kemudian menyempit), maka mengindikasikan telah terjadi heteroskedastisitas.
- 2) Jika tidak ada pola yang jelas, serta titik-titik menyebar diatas dan dibawah angka 0 pada sumbu Y, maka tidak terjadi heterokedastisitas

4) Uji Multikolinieritas

Menurut Ghozali (2013: 91) uji ini bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel-variabel bebas. Pada model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi diantara variabel bebas/variabel independen. Jika variabel bebas saling berkorelasi, maka variabel ini tidak orthogal. variabel orthogonal adalah variabel bebas yang nilai korelasi antara variabel bebasnya sama dengan nol.

- 1) Jika antar variabel bebas pada korelasi diatas 0,90, maka hal ini merupakan adanya multikolinieritas.
- 2) Atau multikolinieritas juga dapat dilihat dari VIF, jika $VIF < 10$ maka tingkat kolinearitasnya masih dapat di toleransi.
- 3) Nilai Eigen Value berjumlah satu atau lebih, jika variabel bebas mendekati 0 menunjukkan adanya multikolinieritas.

d. Analisis Regresi Berganda

Analisis regresi berganda menurut Riduwan (2015:108) ialah suatu alat analisis peramalan nilai pengaruh dua variabel bebas atau lebi terhadap variabel terikat untuk membuktikan ada atau tidaknya hubungan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

fungsi atau hubungan kausal antara dua variabel bebas atau lebih (X_1), (X_2), ..., (X_n) dengan satu variabel terikat. Persamaan regresi berganda dirumuskan sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$$

Dimana:

Y	= Minat Berkarir Dalam Bidang syariah
a	= Konstanta
b_1, b_2, b_3	= Koefisien Regresi
X_1	= Pengetahuan syariah
X_2	= lingkungan kerja
X_3	= Pertimbangan Pasar Kerja
X_4	= gender
e	= Error

3.10 Pengujian Hipotesis

Pengujian hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi data panel berdasarkan uji secara parsial (Uji t), uji secara simultan (Uji F), uji koefisien determinasi (R^2).

a. Uji parsial (uji t)

Pengujian ini bertujuan untuk memastikan apakah variabel independent yang terdapat dalam persamaan secara individu berpengaruh terhadap nilai variabel dependent. Pengujian ini dilakukan dengan menggunakan *significance level* ($\alpha=5\%$). Penerimaan dan penolakan hipotesis dilakukan dengan kriteria berikut:

- 1) Jika nilai signifikan $> 0,05$ maka hipotesis ditolak (koefisien regresi tidak signifikan). Ini berarti bahwa secara parsial variabel independen tersebut tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 2) Jika nilai signifikan $\leq 0,05$ maka hipotesis diterima (koefisien regresi signifikan). Ini berarti secara parsial variabel independen tersebut mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.

b. Uji simultan (uji F)

Pengujian ini dilakukan untuk mengetahui apakah variabel independent dapat menjelaskan variabel dependent. Pengujian ini dilakukan dengan menggunakan *significance level* 0,05 ($\alpha=5\%$). Penerimaan dan penolakan hipotesis dilakukan dengan kriteria sebagai berikut:

- 1) Jika nilai signifikan $> 0,05$ maka hipotesis ditolak (koefisien regresi tidak signifikan). Ini berarti bahwa secara simultan variabel independen tersebut tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependent.
- 2) Jika nilai signifikan $\leq 0,05$ maka hipotesis diterima (koefisien regresi signifikan). Ini berarti secara simultan variabel independent tersebut mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependent.

c. Uji koefisien determinasi

Koefisien detrmniasi (R^2) pada intinya mengukur seberapa jauh model dalam menerangkan variasi variabel independen. Nilai koefisien determinasi adalah antara 0 dan 1. Nilai R^2 yang kecil berarti kemampuan variabel independen dalam menjelaskan variasi variabel dependen sangat terbatas. Nilai yang mendekati satu berarti variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel dependen (Ghozali, 2013:46).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengetahuan syariah, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan gender terhadap minat berkarir di perbankan syariah. Responden penelitian ini berjumlah 61 orang mahasiswa uin suska riau fakultas ekonomi dan ilmu sosial jurusan akuntansi konsentrasi syariah. Berdasarkan dari data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan terhadap permasalahan dengan menggunakan model regresi berganda, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengetahuan syariah berpengaruh secara signifikan terhadap minat berkarir di perbankan syariah. Jadi ketika mahasiswa memiliki pengetahuan syariah yang baik terhadap berkarir di perbankan syariah tentu saja akan mempengaruhi mahasiswa untuk memilih berkarir di perbankan syariah. Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian dari Sutrisna S dan Muchlis (2016) yang menyebutkan bahwa pengetahuan syariah memberikan keterdukungan terhadap minat berkarir di lembaga jasa keuangan syariah.
2. Lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap minat berkarir di perbankan syariah. Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian Safira Alma Choirunisa (2017 yang menyatakan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir. Suatu

kondisi lingkungan kerja yang baik adalah ketika pekerja dapat melaksanakan pekerjaannya dengan optimal dan tepat. Oleh sebab itu, lingkungan kerja menjadi suatu pertimbangan yang penting untuk memilih suatu profesi. Salah satunya, sebagai penumbuh minat bekerja di perbankan syariah.

3. Pertimbangan pasar kerja berpengaruh secara signifikan terhadap minat berkarir di perbankan syariah. Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian. Hasil tersebut mampu membuktikan bahwa pertimbangan pasar kerja merupakan salah satu faktor penting yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah. Mahasiswa dalam memilih profesi yang akan digelutinya nanti mempertimbangkan tersedianya lapangan pekerjaan terkait persaingan pasar kerja yang semakin ketat, keamanan kerja, fleksibilitas karier, dan juga kesempatan untuk mendapatkan promosi dalam suatu profesi, khususnya dalam profesi perbankan syariah. Penelitian ini sejalan dengan penelitian Safira Alma Choirunisa (2017) yang menyatakan bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir.

4. Gender berpengaruh secara signifikan terhadap minat berkarir di perbankan syariah. Hal tersebut menyatakan bahwa setiap kenaikan gender sebesar satu satuan akan meningkatkan minat berkarir di perbankan syariah pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Konsentrasi syariah Fakultas Ekonomi Uin Suska Riau. Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian Ulfi Nuriyani (2019) yang menyatakan bahwa gender berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Pengetahuan syariah, Lingkungan kerja, Pertimbangan pasar kerja, dan Gender berpengaruh secara signifikan terhadap minat mahasiswa Akuntansi syariah. Jadi semakin tinggi tingkat pengetahuan syariah, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan gender maka tingkat minat berkarir di perbankan syariah. Hasil penelitian ini konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Ulfi Nuriyani (2019).

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini masih jauh dari sempurna mengingat masih banyak keterbatasan-keterbatasan antara lain :

1. Penelitian ini hanya menggunakan empat variabel bebas yaitu pengetahuan syariah, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan gender. Akan lebih baik jika nantinya penelitian ini diperluas dengan menambah variabel-variabel lainnya yang berhubungan dengan hal-hal yang mempengaruhi minat berkarir mahasiswa.
2. Penelitian ini hanya menggunakan empat variabel bebas yaitu pengetahuan syariah, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan gender. Oleh karena itu, diperlukan adanya penelitian dalam lingkup yang lebih luas di bidang ini dan juga adanya kehati-hatian dalam menggeneralisasikan suatu penelitian yang memiliki tempat dan waktu yang berbeda dengan penelitian ini.

Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti memiliki beberapa saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menggunakan metode penelitian yang berbeda seperti metode wawancara langsung atau untuk memperoleh data yang lebih berkualitas.
2. Penelitian lebih lanjut diharapkan dapat memperluas daerah survey, atau menggunakan sampel yang berbeda dari penelitian ini, sehingga hasil penelitian lebih mungkin untuk disimpulkan secara umum.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR PUSTAKA

- Alquran Al Karim dan Terjemahannya*. PT. Karya Toha Putra Semarang
- Arie, Bq. 2017. *Tenaga kerja wanita dalam perspektif gender di nusa tenggara barat*. Menurut : jurnal al-maiyyahah, Vol. 10, no.1
- Apriyanti, Heni Werdi. 2017. *Akuntansi syariah: sebuah tinjauan antara teori dan praktik*. jurnal akuntansi Indonesia, Vol.6 No. 02 Hal. 131-140
- Azzina, Nur dan Devi Safitri. 2018. *Pengaruh motivasi dan pengetahuan undang-undang no.5 tahun 2011 tentang akuntan publik terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk mengikut i pendidikan profesi akuntansi*. JOM FEB, Volume 1, Edisi 1
- Almaata.2020. *Pogram Studi Perbankan Syariah menjadi pilihan Favorit calon mahasiswa baru*
<http://Almaata.ac.id/Program-studi-Perbankan-syariah-menjadi-pilihan-favorit-calon-mahasiswa-baru/>
- Candraning, Cynthia, dan Muhammad, Rifqi, (2017). *Faktor-faktor yang mempengaruhi mina mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah*. Jurnal Ekonomi & Keuangan Islam, Vol. 3 No. 2, Juli 2017: 90-98.
- Choirunnisa. Alma safira. 2017. *Pengaruh Penghargaan finansial, Gender dan lingkungan kerja terhadap minat menjadi akuntan pemerintah (Studi Kasus Pada mahasiswa program studi akuntansi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta angkatan 2014 – 2015)*. Jakarta: Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta
- Depdiknas. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Ekwarti, Yuni. (2018). *Persepsi mahasiswa akuntansi terhadap lingkungan kerja akuntan public*. Jurnal Online Insan Akuntan, Vol.3, No.1 Juni 2018,
- Nurriyani, Ulfa. 2019. *Pengaruh gender, lingkungan kerja, dan nilai sosial terhadap minat mahasiswa perbankan syariah dalam memilih berkair di bank syariah*. Bengkulu: Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri IAIN Bengkulu.
- Negroho. Kunartinah. 2012. *Analisis Pengaruh kompensasi dan perkembangan karir terhadap kepuasan kerja dengan mediasi motivasi kerja (studi pada PNS dan sekretariat pekalongan)*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)
- Purwati, Atiek Sri. 2015. *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pemilihan Karier (Studi Kasus pada Mahasiswa S1 Akuntansi Reguler*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Perguruan Tinggi Negeri dan Swasta di Kota Purwokerto). *Journal dan Proceeding FEB UNSOED*, Vol. 5, No. 2, Hal. 123-152.

- Sihombing, Gunawan. 2019. *Pengaruh Pengetahuan Akuntansi Syariah, Lingkungan Kerja, Pelatihan Profesional Dan Religiusitas Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi UIN Sultan Syarif Kasim Riau)*. Pekanbaru: Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasi Riau.
- Sita, Nursakim Dkk. 2017. *Faktor- faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir di lembaga jasa keuangan syariah. Jurusan Pole Teknik Ujung Pandang :Jurnal ujung Pandang*.
- Sugiyono, *Metode penelitian bisnis*, Bandung: Alfabeta.
- Widayati. 2017. *Pengaruh Religiusitas, Pengetahuan Akuntansi Syariah, Pelatihan Profesional Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah. skripsi*. Institut Agama Islam Negeri Surakarta
- Zein, Nurliansyah .2018. *Pengaruh Motivasi Dan Minat Terhadap Peluang Bekerja Di Sektor Perbankan Syariah (Studi Pada Mahasiswa Ekonomi Pembangunan Universitas Lampung)*.Lampung: Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

INSTRUMEN PENELITIAN

Identitas responden

Nama Responden :

Jenis kelamin :

Semester :

Assalamualaikum Wr. Wb

Sebelumnya saya mengucapkan maaf apabila kegiatan yang saya lakukan mengganggu aktivitas yang sedang dilakukan oleh saudara/saudari. adapun kegiatan yang saya lakukan adalah pengambilan data terkait penyusunan skripsi saya yang berjudul : “ pengaruh pengetahuan syariah, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan gender yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi Syariah berkarir di perbankan syariah(studi empiris mahasiswa fakultas ekonomi dan ilmu sosial universitas islam negeri sultan syarif kasim Riau. Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan, saya meminta kesediaan dari adik-adik meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner penelitian yang saya sediakan dibawah ini, sesuai dengan keadaan adik-adik. Atas kesediaan dan partisipasinya, saya mengucapkan terimakasih.

Wssalamualaikum Wr. Wb

1. Petunjuk Pengisian Angket :

- a. Tulis data diri pada tempat yang sudah disediakan.
- b. Setiap pertanyaan diharapkan tidak ada yang kosong
- c. Bila telah selesai mengisi lembar angket, harap segera dikembalikan
- d. Beri tanda ceklis (√) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan kondisi saudara. dengan item jawaban sebagai berikut :

SS: Sangat Setuju

S: Setuju

N: Netral

TS: Tidak Setuju

STS: Sangat Tidak Setuju



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Contoh pengisian kuisioner :

No	PERTANYAAN	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya tertarik berkarir di bank syariah karena sesuai dengan kemampuan yang saya miliki	√				

Sumber : Ratnasari

Pengetahuan Syariah (X1)

No	PERTANYAAN	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Produk Wadiah dalam bank syariah digunakan untuk tabungan.					
2.	Produk Murobahah digunakan untuk transaksi jual beli.					
3.	Di bank syariah terdapat produk pembiayaan dengan akad musyarakah					
4.	Produk Mudharabah dalam penyaluran dana bank syariah digunakan untuk deposito.					
5.	Di bank syariah terdapat produk pembiayaan sewa menyewa dengan akad ijarah.					

Sumber: Nurngaeni

Lingkungan kerja (X2)

No	PERTANYAAN	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Merupakan pekerjaan yang sesuai dengan prinsip syariat Islam					
2.	Lingkungan kerja lebih memperhatikan sikap akhlaqul karimah					
3.	Lingkungan kerja yang mengedepankan prinsip amanah dan kejujuran					
4.	Lingkungan kerja yang mengedepankan prinsip kekeluargaan dan tolong menolong					
5.	Lebih memberikan kesempatan untuk melaksanakan ibadah dan kegiatan yang Islami					

Sumber: Candraning dan Muhammad



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Pertimbangan pasar kerja(X3)

No	PERTANYAAN	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Anda memilih profesi tersebut, karena menurut anda profesi tersebut:					
1.	Masa kerja yang panjang/lama					
2.	Tidak mudah terkena PHK					
3.	Peluang kesempatan kerja lebih tinggi					
4.	Lapangan kerja yang ditawarkan mudah diakses					
5.	Lebih mudah untuk berkembang					

Sumber : Iswahudin

Gender(X4)

No	PERTANYAAN	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Ada kebijakan yang menyebabkan keterbatasan perempuan untuk bertindak/melakukan sesuatu					
2.	Perempuan tidak boleh melebihi laki-laki dalam prestasi kerja					
3.	Kompetensi kaum perempuan diremehkan					
4.	Kebebasan perempuan berpendapat kurang dihargai					
5.	Kualitas perempuan dinilai belum kompetitif di bank syariah					

Sumber : Tahar.

Minat (X5)

No	PERTANYAAN	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya tertarik berkarir di bank syariah karena sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
2.	saya tertarik bekerja di bank syariah karena dapat bertemu dan berinteraksi dengan banyak orang setiap harinya					
3.	Saya tertarik bekerja di bank syariah karena sesuai dengan latar belakang pendidikan sehingga mempermudah dalam jenjang karir					
4.	Saya minat berkarir di bank syariah karena prospek karir di perbankan syariah cukup menajajikan di masa depan					
5.	Saya memiliki keinginan untuk berkarir di bank syariah setelah lulus kuliah					

Sumber : Efendi.2018

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

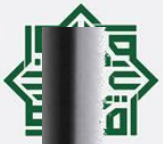
Perbankan syariah (Y)

No	PERTANYAAN	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Bank syariah jelas berbeda dengan bank konvensional					
2.	Perbankan syariah lebih menekankan <i>Accountability</i> , kejujuran, kebenaran dan keadilan					
3.	Akad di bank syariah lebih bervariasi daripada di bank konvensional					
4.	Transaksi di bank syariah sesuai dengan ajaran islam					
5.	Saya belajar tentang ekonomi islam sebelum bekerja di bank syariah					

Sumber : : Efendi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

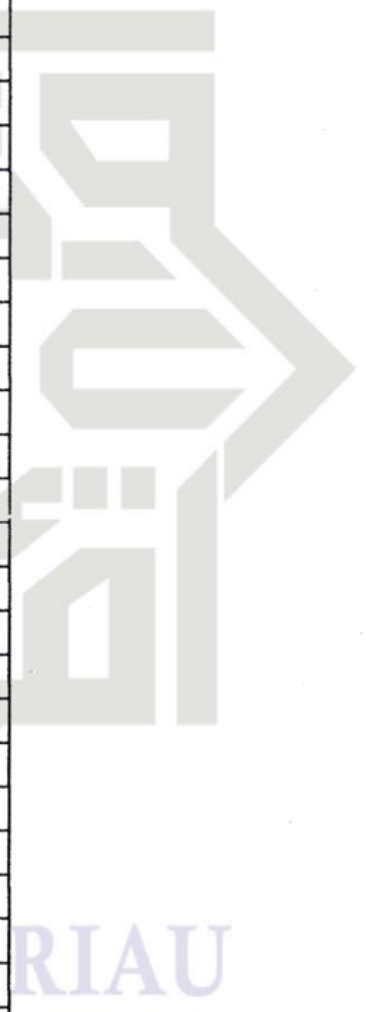


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang memperjualbelikan, menyewakan atau menggunakan karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Tabulasi Data Responden
 Pengetahuan Syariah (X1)

	1	2	3	4	5	Jumlah
1	5	4	4	4	4	21
2	5	4	4	5	4	22
3	4	4	4	2	4	18
4	4	4	3	5	3	19
5	3	2	3	3	3	14
6	3	3	3	3	3	15
7	3	2	4	3	4	16
8	4	3	4	3	4	18
9	3	5	2	2	3	15
10	4	3	3	4	3	17
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	5	4	21
13	4	5	2	4	4	19
14	3	3	4	3	5	18
15	5	4	5	3	4	21
16	4	4	4	4	4	20
17	5	3	5	4	4	21
18	4	5	3	5	5	22
19	5	3	4	5	4	21
20	4	5	5	3	5	22
21	3	3	4	3	4	17
22	3	4	4	5	3	19
23	4	4	3	4	3	18
24	4	4	3	2	3	16
25	3	4	4	4	4	19
26	3	3	4	3	4	17
27	4	4	4	3	4	19
28	4	3	4	3	4	18
29	4	4	3	5	4	20
30	4	4	4	4	5	21
31	4	4	4	5	5	22
32	4	3	3	3	3	16
33	3	4	3	4	3	17
34	4	4	3	4	3	18
35	4	4	4	4	4	20
36	3	4	3	3	5	18





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip, menyalin, menduplikasi, atau menyebarkan kembali karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

3	3	3	3	3	15
5	4	4	2	1	16
3	4	4	3	4	18
2	3	3	4	5	17
4	4	3	4	3	18
5	4	3	3	4	19
3	3	3	2	4	15
4	3	3	4	3	17
4	3	3	4	4	18
4	4	4	4	3	19
3	4	4	3	3	17
3	3	3	3	3	15
3	3	2	2	1	11
3	2	2	3	2	12
3	2	3	3	2	13
3	3	3	3	3	15
4	3	3	3	3	16
4	3	3	3	4	17
3	3	4	4	3	17
4	3	4	3	4	18
3	4	4	3	5	19
3	3	3	3	3	15
3	4	4	4	3	18
3	4	3	5	4	19
4	3	4	4	4	19

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabulasi Data Responden						
Lingkungan Kerja (X2)						
No	1	2	3	4	5	Jumlah
1	5	4	4	4	4	21
2	5	3	4	5	5	22
3	4	5	4	5	5	23
4	5	4	4	3	5	21
5	5	4	2	5	4	20
6	4	4	4	3	3	18
7	3	4	5	5	5	22
8	4	4	4	5	4	21
9	4	4	5	4	4	21
10	5	4	4	4	5	22
11	4	4	5	5	5	23
12	3	5	4	4	4	20
13	5	4	4	4	4	21
14	4	4	4	4	4	20
15	2	2	3	3	3	13
16	4	2	3	4	3	16
17	5	4	5	5	5	24
18	5	5	5	5	5	25
19	4	4	3	3	4	18
20	4	3	3	2	5	17
21	4	4	4	4	4	20
22	5	5	5	5	5	25
23	5	4	3	5	5	22
24	5	4	3	4	4	20
25	5	5	3	3	4	20
26	5	5	3	4	4	21
27	5	5	5	4	4	23
28	4	4	4	4	4	20
29	5	5	4	5	5	24
30	5	5	5	5	5	25
31	5	5	5	5	5	25
32	4	4	3	3	4	18



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

33	3	3	4	4	4	18
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	4	20
36	1	2	3	3	3	12
37	5	5	2	1	5	18
38	3	2	2	3	1	11
39	5	2	5	4	3	19
40	5	5	5	5	5	25
41	5	1	4	5	5	20
42	4	2	1	5	2	14
43	4	5	4	4	5	22
44	5	4	4	2	2	17
45	4	5	2	5	4	20
46	2	5	3	4	2	16
47	1	5	5	4	4	19
48	2	1	3	3	4	13
49	4	4	4	5	2	19
50	4	4	4	2	3	17
51	3	1	4	3	4	15
52	4	2	3	3	5	17
53	5	5	3	3	4	20
54	2	1	2	2	4	11
55	1	2	2	4	3	12
56	4	4	1	3	3	15
57	4	3	3	2	4	16
58	2	2	2	1	5	12
59	1	2	4	2	3	12
60	4	4	4	4	3	19
61	2	2	4	2	4	14

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 Faculty of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabulasi Data Responden						
Pertimbangan Pasar Kerja (X3)						
No	1	2	3	4	5	Jumlah
1	4	3	2	3	1	13
2	2	3	4	4	5	18
3	4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	4	3	18
5	3	3	3	2	3	14
6	3	3	3	3	3	15
7	3	4	4	3	4	18
8	3	3	4	4	4	18
9	4	4	4	4	4	20
10	3	3	4	3	3	16
11	3	2	3	3	4	15
12	3	3	3	3	3	15
13	3	3	4	4	4	18
14	5	4	4	3	3	19
15	3	2	3	3	3	14
16	3	3	3	3	3	15
17	5	5	5	5	5	25
18	3	4	4	4	4	19
19	4	4	4	4	4	20
20	3	3	3	3	3	15
21	5	4	4	3	3	19
22	4	4	4	4	4	20
23	4	3	4	4	4	19
24	3	3	4	3	4	17
25	4	3	4	4	2	17
26	3	3	3	3	3	15
27	3	3	3	3	4	16
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20
30	5	5	5	5	5	25
31	5	5	5	5	5	25
32	3	2	4	3	2	14

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

33	3	3	3	4	5	18
34	4	4	4	4	5	21
35	4	4	4	4	4	20
36	3	4	4	4	4	19
37	3	4	4	4	3	18
38	4	5	5	4	5	23
39	4	4	5	5	4	22
40	4	4	4	5	5	22
41	5	4	5	4	5	23
42	4	4	5	4	4	21
43	4	4	5	5	5	23
44	4	4	5	4	4	21
45	4	4	4	5	5	22
46	3	3	4	4	3	17
47	4	4	3	3	3	17
48	2	2	2	2	3	11
49	3	3	2	2	3	13
50	3	3	3	3	3	15
51	5	5	4	5	4	23
52	5	5	5	5	5	25
53	5	4	4	5	4	22
54	4	4	3	3	4	18
55	4	3	4	4	4	19
56	4	4	5	4	5	22
57	4	4	4	4	5	21
58	4	5	5	5	4	23
59	4	5	5	5	4	23
60	5	5	5	5	5	25
61	5	5	4	5	5	24

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabulasi Data Responden						
Gender (X4)						
NO	1	2	3	4	5	Jumlah
1	5	4	3	4	3	19
2	4	4	3	4	4	19
3	4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	4	4	21
5	4	4	5	4	5	22
6	5	4	4	5	5	23
7	4	3	3	4	4	18
8	3	3	4	3	4	17
9	4	5	4	4	4	21
10	4	3	4	3	3	17
11	2	3	3	3	3	14
12	2	2	2	3	2	11
13	3	2	3	2	3	13
14	3	3	3	3	3	15
15	4	4	3	4	3	18
16	3	4	5	5	4	21
17	4	4	4	4	4	20
18	3	3	3	2	3	14
19	3	3	3	3	3	15
20	3	3	3	4	4	17
21	3	2	2	3	3	13
22	2	3	3	3	4	15
23	3	4	3	3	4	17
24	4	3	3	2	2	14
25	5	4	4	4	5	22
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	5	21
28	4	4	5	5	4	22
29	3	3	4	5	4	19
30	3	3	4	4	4	18
31	4	5	4	4	3	20
32	3	4	4	4	4	19

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

31	5	5	5	5	5	25
32	4	4	5	3	4	20
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	4	20
36	4	4	2	4	4	18
37	1	1	5	4	4	15
38	5	4	4	4	4	21
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	4	4	5	21
41	4	3	3	4	4	18
42	5	5	4	2	3	19
43	5	4	4	4	4	21
44	4	5	5	3	2	19
45	4	5	5	2	1	17
46	5	4	5	2	5	21
47	4	4	3	4	4	19
48	3	4	3	2	2	14
49	2	4	4	2	3	15
50	4	3	3	3	2	15
51	4	5	2	3	4	18
52	4	4	3	2	3	16
53	3	4	5	4	4	20
54	1	1	2	4	2	10
55	4	4	3	2	5	18
56	3	4	4	4	3	18
57	4	1	3	3	3	14
58	1	5	2	2	4	14
59	4	3	5	5	3	20
60	4	4	4	3	4	19
61	4	2	3	5	1	15

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Tabulasi Data Responden						
Minat Berkarir Di Perbankan Syariah						
NO	1	2	3	4	5	Jumlah
1	5	2	2	5	3	17
2	4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	2	3	14
3	3	3	3	2	3	14
6	3	3	3	3	3	15
7	4	3	3	3	4	17
8	4	3	4	4	4	19
9	4	3	3	3	3	16
10	4	4	5	3	3	19
11	4	3	4	4	4	19
12	4	3	3	3	3	16
13	4	4	4	3	3	18
14	3	3	3	4	4	17
15	3	3	3	3	3	15
16	3	3	4	3	3	16
17	5	5	5	5	5	25
18	4	4	4	4	4	20
19	2	2	2	2	2	10
20	3	3	4	3	3	16
21	3	3	3	4	4	17
22	5	5	4	4	5	23
23	3	3	3	3	3	15
24	4	4	4	3	4	19
25	4	3	4	4	4	19
26	4	3	4	2	4	17
27	3	3	4	3	4	17
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	3	19
30	5	5	5	5	5	25

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

31	5	5	5	5	5	25
32	4	4	5	3	4	20
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	4	20
36	4	4	2	4	4	18
37	1	1	5	4	4	15
38	5	4	4	4	4	21
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	4	4	5	21
41	4	3	3	4	4	18
42	5	5	4	2	3	19
43	5	4	4	4	4	21
44	4	5	5	3	2	19
45	4	5	5	2	1	17
46	5	4	5	2	5	21
47	4	4	3	4	4	19
48	3	4	3	2	2	14
49	2	4	4	2	3	15
50	4	3	3	3	2	15
51	4	5	2	3	4	18
52	4	4	3	2	3	16
53	3	4	5	4	4	20
54	1	1	2	4	2	10
55	4	4	3	2	5	18
56	3	4	4	4	3	18
57	4	1	3	3	3	14
58	1	5	2	2	4	14
59	4	3	5	5	3	20
60	4	4	4	3	4	19
61	4	2	3	5	1	15



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA MAHASISWA : Ramsai

IM/ SMT : 11473102775/ u

UDU SKRIPSI : Pengaruh Pengetahuan Syariah, Lingkungan Kerja, Perkembangan Pasar Kaya dan Bender yang mempengaruhi minat mahasiswa Akuntansi Syariah Berkario di Perkembangan Syariah (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Syariah -1) Berkarir di Perkembangan Syariah Pekanbaru?

No	Tanggal	Materi Bimbingan	Paraf Pembimbing
		Paralel hsm 1 + 10	ke
17	24	Paralel hsm 10 dan 11	ke
19	24	Paralel hsm 11	ke
27	2021	ACC akripsi	ke
3/5	2021	ke umum lampir	ke

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kartu ini dilampirkan oleh mahasiswa pada waktu meminta persetujuan Kajur untuk mengikuti ujian Skripsi

Pekanbaru, 3/5 2021
 Pembimbing I

 NIP/NIK

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

KEMENTERIAN AGAMA
UIN SUSKA RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

LEMBAR DISPOSISI	
Indeks Berkas :	183
Kode :	05 Maret 2021
Hak Cipta : Izin Penelitian	Nomor : 0136
Tanggal Surat : 05 Maret 2021	
Asal : Ramsal	
Tanggal Penyelesaian : 05 Maret 2021	Sifat:
I. DEKAN <i>KM. Lamin</i>	Diteruskan Kepada : 1. <i>Taer</i> 2. <i>Dplam</i> 3. <i>Yon</i> 4. 5. 6.
II. WADEK / KET.JUR / KABAG. TU. <i>KA. umum</i> <i>protes 5/5/21</i>	<i>Prans</i>
Sesudah digunakan harap segera dikembalikan	
Kepada :	
Tanggal :	

© Halalita milk UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Tertungganya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



BIODATA PENULIS

Ramsal adalah Nama penulis skripsi ini. Penulis lahir dari orang tua **Abung** dan **Nurmi** sebagai anak ke Empat dari Empat bersaudara. Penulis lahir di Pekanbaru, 03 januari 1995. Penulis menempuh pendidikan dimulai dari SD Negeri 007 Bintang Utara (*pada tahun 2002-2008*), lalu melanjutkan di SMP Negeri 023 Pekanbaru (*pada tahun 2008-2011*) dan SMANegeri 012 Pekanbaru (*pada tahun 2011-2014*) dan hingga pada akhirnya dapat menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dengan ketekunan, motivasi yang besar untuk terus belajar dan berusaha. Penulis telah berhasil menyelesaikan pengerjaan tugas akhir skripsi ini. Semoga dengan penulisan tugas akhir ini mampu memberikan kontribusi positif bagi dunia pendidikan.

Akhir kata penulis mengucapkan rasa syukur yang sebesar-besarnya atas selesaiknay skripsi penulis yang berjudul **“PENGARUH PENGETAHUAN SYARIAH, LINGKUNGAN KERJA, PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN GENDER YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA AKUNTANSI SYARIAH BERKARIR DI PERBANKAN SYARIAH (Studi Empiris Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau)”**.