

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Pada bagian ini akan dapat disimpulkan hasil penelitian mengenai pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada PDAM Tirta Kampar Bangkinang Kota. Berdasarkan uraian dan penjelasan yang telah dilakukan pada bab-bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan secara parsial, variabel kompensasi dan lingkungan kerja terbukti berpengaruh secara signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada PDAM Tirta Kampar Bangkinang Kota. Di antara kedua faktor yang signifikan tersebut, variabel kompensasi merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi semangat kerja karyawan pada PDAM Tirta Kampar Bangkinang Kota.
2. Sedangkan untuk hasil uji secara simultan, variabel independen yaitu kompensasi dan semangat kerja secara bersama-sama mempengaruhi semangat kerja karyawan pada PDAM Tirta Kampar Bangkinang Kota.
3. Untuk hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan semangat kerja karyawan pada PDAM Tirta Kampar Bangkinang Kota dipengaruhi oleh variabel kompensasi dan lingkungan kerja 55,8%. Sedangkan sisanya yaitu 44,2% dipengaruhi oleh sebab-sebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka diajukan beberapa saran antara lain :

1. Disarankan kepada PDAM Tirta Kampar Bangkinang Kota untuk meningkatkan semangat kerja karyawan dengan memperhatikan kompensasi yang diberikan.
2. Perusahaan disarankan untuk meningkatkan semangat kerja karyawan dengan memperhatikan serta menciptakan lingkungan kerja karyawan yang lebih baik, kerna dapat dilihat yang lebih dominan mempengaruhi semangat kerja ini adalah variabel kompensasi.
3. Untuk memperoleh hasil penelitian yang maksimal sesuai dengan yang diharapkan serta untuk memperluas wawasan dan pertimbangan perusahaan, penelitian selanjutnya sebaiknya menggunakan variabel lain yang belum digunakan pada penelitian ini.