

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa variabel organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap rancang pekerjaan karyawan pada PT. PLN Persero Cabang Pekanbaru.
2. Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap rancang pekerjaan karyawan pada PT. PLN Persero Cabang Pekanbaru.
3. Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa variabel perilaku secara parsial berpengaruh signifikan terhadap rancang pekerjaan karyawan pada PT. PLN Persero Cabang Pekanbaru.
4. Berdasarkan hasil uji F diketahui bahwa variabel organisasi, lingkungan kerja dan perilaku secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap rancang pekerjaan karyawan pada PT. PLN Persero Cabang Pekanbaru.
5. Berdasarkan hasil uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) diketahui bahwa nilai R Square dalam penelitian ini sebesar 0.568, kemudian nilai ini akan dirubah ke bentuk persen. Ini artinya persentase sumbangan pengaruh variabel organisasi, lingkungan kerja dan perilaku terhadap rancang pekerjaan karyawan pada PT. PLN Persero Cabang Pekanbaru.

sebesar 56,8 %, sedangkan sisanya 43,2 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, ada beberapa hal yang ingin penulis sampaikan kepada pihak perusahaan, yaitu sebagai berikut:

1. Perusahaan harus selektif dalam memperhatikan masa kerja karyawan karena dapat mempengaruhi hasil kerja karyawan.
2. Tingkat keamanan di tempat kerja harus ditingkatkan
3. Setiap karyawan harus dapat bekerja dengan kompak untuk mencapai tujuan organisasi
4. Mutasi kerja dapat dilakukan oleh pimpinan perusahaan kepada karyawan