

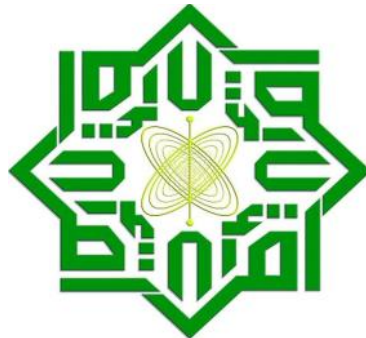
# **SKRIPSI**

## **FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI RANCANG PEKERJAAN KARYAWAN PADA PT. PLN PERSERO CABANG PEKANBARU**

**DISUSUN OLEH:**

**Z A M R I E**

**NIM: 10871004389**



**JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL UNIVERSITAS  
ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

**PEKANBARU**

**2014**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : ZAMRIE  
NIM : 10871004389  
JURUSAN : MANAJEMEN  
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
JUDUL : FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
RANCANG PEKERJAAN KARYAWAN PADA PT. PLN  
PERSERO CABANG PEKANBARU

### PANITIA PENGUJI

KETUA

SEKRETARIS



Drs. Alamasri, M.Si  
NIP. 19670801 200501 1 007



ERMANSYAH, SE.,MM  
NIK. 130 712 070

### MENGETAHUI

PENGUJI I



NURLASERA, SE, M.Si  
NIP. 19730601 200710 2 003

PENGUJI II



IRIEN VIOLINDA ANGGRIANI, SE, M.Si  
NIP. 19751106 2007 10 2 003

**ABSTRAK**  
**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI RANCANG**  
**PEKERJAAN KARYAWAN PADA PT. PLN PERSERO**  
**CABANG PEKANBARU**

Oleh :

**ZAMRIE**

*Penelitian ini dilakukan pada PT. PLN Persero Cabang Pekanbaru yang beralamat lengkap Jl. DR. Sutomo Pekanbaru. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi rancang pekerjaan karyawan pada PT. PLN Persero Cabang Pekanbaru. Adapun jenis dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah terdiri dari data primer dan data sekunder dengan jumlah sampel sebanyak 84 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan rumus solvin. Sedangkan untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) digunakan analisa Regresi Linear Berganda dengan bantuan perangkat SPSS versi 17.0. Berdasarkan hasil Uji Regresi Linear Berganda di peroleh persamaan  $Y = 5.069 + 0.829X_1 + 0.450X_2 + 0.574X_3 + e$ . Kemudian dari hasil Uji secara Simultan (Uji F) diketahui bahwa variabel organisasi, lingkungan kerja dan perilaku secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap rancangan karyawan pada PT. PLN Persero Cabang Pekanbaru. Sedangkan berdasarkan hasil Uji secara Parsial (Uji t) diketahui bahwa variabel organisasi, lingkungan kerja dan perilaku secara parsial memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN Persero Cabang Pekanbaru. Sedangkan berdasarkan perhitungan nilai Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) diperoleh nilai R Square sebesar 0.568. Hal ini menunjukkan bahwa variabel organisasi, lingkungan kerja dan perilaku secara keseluruhan memberikan pengaruh sebesar 56.8 % terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN Cabang Pekanbaru. Sedangkan sisanya sebesar 43,2 % adalah dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.*

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Alhamdulillah, segenap puji serta syukur hanya kepada Allah SWT. Tak sanggup ku menghitung betapa banyak ni'mat, rahmat dan hidayah yang Allah SWT limpahkan, ni'mat kesenangan dan kecukupan, rahmat do'a yang Kau kabulkan dan keinginan yang Kau wujudkan maupun hidayah cobaan, ujian dan teguranMu sehingga dengan semua itu penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Shalawat berangkaikan salam senantiasa tercurah kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW yang menjadi panutan dan junjungan mutlak ummat manusia di dunia.

Penulisan skripsi ini diselesaikan guna melengkapi tugas akhir Program S1 Jurusan Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Adapun judul skripsi ini adalah “**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI RANCANG PEKERJAAN KARYAWAN PADA PT. PLN PERSERO CABANG PEKANBARU**”. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari kesempurnaan, masih banyak terdapat kesalahan, kekurangan maupun kekhilafan sehingga penulis mengharapkan koreksi yang membenarkan, kritik yang membangun dan saran yang baik demi kesempurnaan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. Dr. M. Nazir selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Bapak Mahendra Romus, M. Ec, Phd selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, serta Wakil Dekan I, II dan III yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Bapak Mulia Sosiady, SE, MM, Ak selaku Ketua Jurusan Manajemen dan Ibu Irien Violinda Anggriani, SE, M.si sebagai Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA Riau.
4. Ibu Mahyarni SE, MM sebagai Dosen Konsultasi Sebelum penulis melakukan penelitian.
5. Bapak Mulia Sosiady, SE, MM, Ak selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan, ilmu serta waktu yang diluangkan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan karya ilmiah ini semoga Bapak selalu diberi kesehatan dan mendapat pahala atas ilmu yang telah diajarkan.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA Riau yang telah memberikan dan mengajarkan ilmunya selama penulis menuntut ilmu pada almamater ini.
7. Karyawan/i Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang selalu melayani pengurusan administrasi penulis.

8. Pimpinan serta staf dan seluruh karyawan PT. PLN Persero Cabang Pekanbaru yang telah memberikan informasi dan data kepada penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.

Dengan segala kerendahan hati, penulis juga ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang tinggi kepada :

1. Yang teramat kucintai, kusayangi dan kuhormati Ayahku Ruslan dan Ibuku Misnah, yang susah payah tanpa mengenal lelah, pamrih dan patah semangat mengajarkan, mendidik, dan membimbingku. Betapa besarnya syukurku mempunyai orang tua seperti Ayah dan Ibu.
2. Abang dan kakakku Dahlinar, Ernawati, Erwadi dan mukhlis yang telah banyak memberikan arahan, nasehat dan mengingatkan penulis di kala lupa dan membimbing penulis hingga dewasa pada saat ini dan khusus buat adikku Adriyus, Handayani, Sapri dan Zubaidi terima kasih sudah selalu mendampingi dikeseharian dan selalu bertukar pikiran, semoga kalian selalu sukses dan dapat menyelesaikan study secepatnya, semangat terus ya.
3. Pengurus HMJ Manajemen S1 periode 2011-2012 pengurus BEM FEKONSOS periode 2012-2013 yang sama-sama berproses dan HMI Komisariat FEKONSOS Cabang Pekanbaru periode 2011-2012.
4. Sahabat lokal Manajemen C dan MSDM A selalu bersama dalam menjalani perkuliahan, semoga kebersamaan kita terus berlanjut dan sama-sama sukses ke depan.

5. Semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini, baik secara moril maupun materil yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Setiap keringat dan air mata yang ku teteskan tak akan pernah menjadi sia-sia jika aku bangkit dan memberi bukti. Akhirnya kepada Allah saya mohon ampun dan memanjatkan doa semoga diberi limpahan rezeki. Semoga Skripsi ini berguna dan bermanfaat untuk kita semua khususnya pada disiplin ilmu yang sama. Sesungguhnya perjalanan hidupku dan waktu matiku hanya engkau yang tahu ya Allah, akulah yang berkewajiban berikhtiar, berdo'a dan beribadah kepadaMu.

*Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.*

**Pekanbaru, Februari 2014**

**Penulis**

**ZAMRIE**

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAKSI</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	ix
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar belakang masalah .....	1
B. Rumusan masalah .....	6
C. Tujuan dan manfaat penelitian .....	7
D. Sistematika penulisan .....	8
<b>BAB II : TELAAH PUSTAKA</b>	
A. Analisis Pekerjaan.....	10
B. Rancang Pekerjaan.....	12
C. Faktor-faktor yang mempengaruhi rancang pekerjaan .....	17
D. Organisasi.....	18
E. Lingkungan kerja.....	21
F. Perilaku.....	25
G. Pandangan Islam tentang rancang pekerjaan .....	27
H. Penelitian terdahulu.....	28
I. Kerangka berpikir.....	29
J. Hipotesis.....	30
K. Variabel penelitian .....	31
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	
A. Lokasi dan waktu penelitian .....	32
B. Jenis dan sumber data .....	32
C. Teknik pengumpulan data.....	33
D. Populasi dan sampel .....	33
E. Teknik analisis data .....	34
F. Uji kualitas data .....	35
G. Uji asumsi klasik.....	36
H. Regresi linear berganda.....	39
I. Uji hipotesis.....	40



<b>BAB IV</b>	<b>: GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN</b>	
	A. Sejarah singkat perusahaan .....	43
	B. Visi dan misi.....	44
	C. Struktur Organisasi .....	45
	D. Uraian tugas.....	47
<b>BAB V</b>	<b>: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
	A. Identitas responden .....	50
	B. Analisis deskriptif .....	53
	C. Uji kualitas data .....	61
	D. Model regresi linear berganda .....	63
	E. Uji asumsi klasik .....	65
	F. Uji hipotesis.....	69
<b>BAB VI</b>	<b>: KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
	A. Kesimpulan .....	72
	B. Saran .....	73

**DAFTAR PUSTAKA**

**DAFTAR LAMPIRAN**