

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab terdahulu, maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh antara Komunikasi vertikal terhadap kinerja guru dan pegawai SD N 005 Desa Baru Kecamatan Siak Hulu Kabupaten Kampar dengan  $t$  hitung  $>$  dari  $t$  tabel ( $7,016 > 2,080$ ). Hal ini berarti apabila Komunikasi vertikal tinggi maka kinerja guru dan pegawai akan meningkat pula. Nilai koefisien korelasi sebesar  $0,837$  atau ( $83,7\%$ ) berada antara nilai rata-rata interval  $0,80 - 1,000$  yang berarti sangat kuat pengaruhnya. Sedangkan  $0,163$  ( $16,3\%$ ) dipengaruhi oleh faktor yang lain dan tingkat signifikan  $0,000$  lebih kecil dari  $0,05$  dengan hipotesis penelitian  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak.

Dari analisa diatas menjelaskan bahwa komunikasi vertikal sangat kuat pengaruhnya terhadap kinerja guru dan pegawai dengan memberikan pengarahan, dorongan yang positif dapat mengubah persepsi guru dan pegawai dalam observasi awal yang peneliti lakukan.

#### **B. Saran**

Melalui penelitian ini, penulis memberikan beberapa saran yang berhubungan dengan pengaruh komunikasi vertikal terhadap SD N 005 Desa Baru Kecamatan Siak Hulu Kabupaten Kampar sebagai berikut:

1. Dengan adanya penelitian ini diharapkan komunikasi vertikal Kepala Sekolah dengan guru dan pegawai dapat menjadi lebih baik lagi.

2. Dengan adanya penelitian ini diharapkan guru dan pegawai merasa puas dengan pengarahan dan bimbingan dari Kepala Sekolah, sehingga hubungan antara kepala Sekolah dan guru dan pegawai dapat terjalin dengan baik dan mencapai tujuan yang diinginkan.