

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**HUBUNGAN KOHESIVITAS DENGAN MOTIVASI
KERJA PEGAWAI DINAS KESEHATAN KOTA
PEKANBARU**

SKRIPSI



UIN SUSKA RIAU

**Disusun Oleh:
DIO DWIKI PRINATA
11361100180**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

PEKANBARU

2021

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN

**HUBUNGAN KOHESIVITAS DENGAN MOTIVASI KERJA
PEGAWAI DINAS KESEHATAN KOTA PEKANBARU**

SKRIPSI

**Telah Diterima Dan Disetujui Untuk Diseminarkan pada Sidang
Munaqasyah
Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau**

Disusun Oleh :

DIO DWIKI PRINATA

11361100180

Pekanbaru, 04 Januari 2021

PEMBIMBING



Adfa Diamera, S.Psi., MA

NIK. 130 611 033



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi yang ditulis oleh

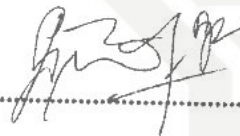
Nama Mahasiswa : DIO DWIKI PRINATA
Nim : 11361100180
Judul skripsi : Hubungan Antara Kohesivitas Dengan Motivasi Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru

Telah dipertahankan didepan Panitia Ujian Sarjana Strata Satu (SI) Fakultas Psikologi Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau, dan disetujui untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna memperoleh gelar sarjana Strata satu (SI) Psikologi.


Diuji pada:

Hari /Tanggal : Selasa, 02 Februari 2021
Bertepatan dengan : 20 Jumadil Akhir 1442

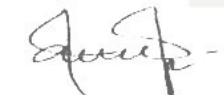
TIM PENGUJI

()


Ketua,
Sri Wahyuni, MA, M.Psi
NIP. 19800616 200604 2 002

()

Sekretaris,
Adfadia Mera M.A
NIP. 1306110333

()

Penguji 1,
Linda Aryani M.Si
NIP. 19740212 200710 2 002

()

Penguji 2,
Rita Susanti S.Psi, Ma
NIP. 19841011 201101 2 016

MOTO

“Solusi sederhana atas kekecewaan adalah **Bangun dan Bergeraklah**”

(-Peter McWilliams, Fotografer dan Penulis *Best-seller*-)

Jangan takut untuk melewati masa-masa sulit. Buatlah masa sulit tersebut menjadi sesuatu yang nyaman. Walaupun rumit, namun itu hanyalah pengorbanan kecil untuk mendapatkan hal yang Anda impikan”.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PERSEMBAHAN

Dengan kerendahan hati yang tulus, bersama keridhaan-Mu ya Allah.. Aku persembahkan skripsi ini untuk mereka yang sangat berarti di dalam kehidupanku.

Untuk ke dua orangtuaku:

H. Erizal (Ayah) & Hj. Petty Rismawati., S.Tr., Keb MKM (ibu)

Terimakasih telah memberikan kasih sayang, segala dukungan, dan cinta kasih yang tiada terhingga. Terimakasih untuk segala pengorbanan dan do'a yang selalu merangkul diriku menuju hari depan yang cerah. Semua pengorbananmu tidak akan pernah bisa aku membalasnya. Untuk itu, terimalah persembahan bakti dan cinta ku untuk kalian ayah dan ibuku.

Untuk dosen pembimbingku:

Ibu Adfadia Mera, S.Psi., MA.

Terimakasih banyak telah membantu saya dan selalu memotivasi saya selama ini bu. Terimakasih untuk setiap waktu yang ibu berikan kepada saya.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillahirabbil'alamin, dengan mengucap rasa syukur kehadiran Allah SWT. atas segala limpahan, Taufik dan HidayahNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Hubungan Kohesivitas dengan Motivasi Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru**”.

Skripsi ini tidak akan tersusun dengan baik dan berhasil tanpa bantuan dan motivasi dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis dengan penuh suka cita menyampaikan ucapan terimakasih yang setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Suyitno., M.Ag., selaku Rektor UIN Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Bapak Prof. Dr. Hairunas., M.Ag., selaku Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau beserta Wakil Dekan I yakni Bapak Dr. H. Yasmaruddin Bardansyah., Lc., MA., Wakil Dekan II yakni Ibu Dr. Hj. Zulhidah, M.Pd., dan Wakil Dekan III yakni Ibu Dr. Hj. Nurhasnawati, M.Pd.
3. Ibu Sri Wahyuni., MA., M. Psi., selaku Ketua Sidang Munaqasyah dan Kepala Prodi Sarjana (S1) Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Ibu Adfadia Mera., S.Psi., MA., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak meluangkan waktu kepada penulis untuk memberi arahan, ilmu, serta bimbingannya dengan penuh rasa sabar sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Terima kasih kepada Ibu Linda Aryani., S.Psi., M.Si., selaku penguji I yang telah banyak meluangkan waktu untuk membantu memberikan masukan serta kritikan kepada penulis demi perbaikan penulisan skripsi ini.



6. Terima kasih kepada Ibu Rita Susanti., S.Psi., MA., selaku penguji II yang telah banyak meluangkan waktu untuk membantu memberikan masukan serta kritikan kepada penulis demi perbaikan penulisan skripsi ini.
7. Ibu Yuliana Intan Lestari., S.Psi., MA., selaku penasehat akademik yang telah banyak membimbing dan memberikan nasehat kepada penulis hingga penulis menyelesaikan pendidikan di psikologi UIN SUSKA Riau.
8. Bapak/Ibu dosen yang telah mendidik dan memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis selama masa perkuliahan, beserta seluruh karyawan keluarga besar Fakultas Psikologi UIN SUSKA Riau.
9. Kedua orang tua tercinta yaitu Ayah H. Erizal dan Hj. Ibu Petty Rismawati, S.Tr., Keb., MKM., ucapan terima kasih yang tiada henti saya ucapkan untuk curahan kasih sayang, doa, dukungan dan pengorbana yang tak terhingga yang tidak mungkin penulis balas dengan apapun. Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada kakak dan adik saya tercinta Kak Ipi dan Dek Kevin yang telah banyak membantu.
10. Orang tua wali yaitu Ibu Dra. Hj. Pitta Riawaty dan Ibu Umi Rahayu yang telah banyak membantu dan memberikan dukungan moril.
11. Sahabat kampusku yaitu Rohman, Rasyd, Yuyun, Pia, Ira, Reni, dan Linda, yang selalu bersedia membantu dan mau sama-sama berjuang demi menyelesaikan pendidikan kita di Psikologi UIN SUSKA Riau.
12. Rekan-rekan Pemuda Pemudi Rindu Surga Andri, Raka, Reza, Ilham, Nabila, Ariqoh, Mutia dan Ulya, terima kasih banyak membantu dan memberikan motivasi kepada Penulis.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



13. Teman-teman kelas D'13 terimakasih atas bantuannya dan kebersamaannya yang penuh suka dan duka selama masa perkuliahan.

14. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan semuanya, semoga Allah memberikan Karunia yang melimpah kepada kita semua.

Akhir kata, penulis berharap semoga Tuhan yang maha Esa berkenan membalas segala kebaikan saudara-saudara semua. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi kita semua.

Pekanbaru, 25 Februari 2021

Peneliti

Dio Dwiki Prinata

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Keaslian Peneliti	6
E. Manfaat Penelitian	7
1. Manfaat Teoritis	7
2. Manfaat Praktis.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Motivasi Kerja	8
1. Pengertian Motivasi Kerja	8
2. Ciri-Ciri Motivasi Kerja	10
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	11
B. Kohesivitas	13
1. Pengertian Kohesivitas	13
2. Aspek-Aspek Kohesivitas.....	15
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kohesivitas	15
C. Kerangka Berfikir	16
D. Hipotesis	18

- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III	METODE PENELITIAN.....	19
	A. Desain Penelitian	19
	B. Variabel Penelitian.....	19
	C. Definisi Operasional	19
	1. Motivasi Kerja	19
	2. Kohesivitas	20
	D. Subjek Penelitian	20
	1. Populasi Penelitian	20
	2. Sampel Penelitian	21
	3. Teknik Pengambilan Sampel	21
	E. Metode Pengambilan Data.....	22
	1. Alat Ukur	22
	a. Skala Motivasi Kerja	23
	b. Skala Kohesivitas.....	24
	F. Validitas dan Reliabilitas.....	26
	1. Uji Coba Alat Ukur.....	26
	2. Uji Validitas.....	26
	3. Daya Beda / Daya Diskriminasi Aitem	27
	a. Skala Motivasi Kerja	27
	b. Skala Kohesivitas.....	29
	4. Uji Reliabilitas.....	31
	G. Analisis Data.....	32
	H. Jadwal Kegiatan.....	33
BAB IV	HASIL PENELITIAN.....	34
	A. Pelaksanaan Penelitian.....	34
	B. Hasil Penelitian.....	35
	1. Uji Asumsi	35
	a. Uji Normalitas.....	35
	b. Uji Linearitas	36
	c. Uji Hipotesis	37
	2. Deskripsi Kategorisasi Data	37
	C. Pembahasan	40

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V PENUTUP	47
A. Kesimpulan	47
B. Saran	47

DAFTAR PUSTAKA

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1	Jumlah Keseluruhan Pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru . 21
Tabel 3.2	Jumlah sampel Pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru 22
Tabel 3.3	<i>Blue Print</i> Skala Motivasi Kerja Untuk <i>Tryout</i> 24
Tabel 3.4	<i>Blue Print</i> Skala Kohesivitas Untuk <i>Tryout</i> 25
Tabel 3.5	<i>Blue Print</i> Skala Motivasi Kerja Hasil Uji Coba/ <i>Tryout</i> 28
Tabel 3.6	<i>Blue Print</i> Skala Motivasi Kerja Untuk Penelitian 29
Tabel 3.7	<i>Blue Print</i> Skala Kohesivitas Hasil Uji Coba/ <i>Tryout</i> 30
Tabel 3.8	<i>Blue Print</i> Skala Kohesivitas Untuk Penelitian 31
Tabel 3.9	Hasil Uji Reliabilitas 32
Tabel 3.10	Jadwal Penelitian 33
Tabel 4.1	Uji Normalitas 35
Tabel 4.2	Uji Linearitas 36
Tabel 4.3	Uji Hipotesis 37
Tabel 4.4	Norma Kategorisasi 38
Tabel 4.5	Gambaran Hipotesis Variabel Kohesivitas (X) 38
Tabel 4.6	Kategorisasi Variabel Kohesivitas (X) 39
Tabel 4.7	Gambaran Hipotesis Variabel Motivasi Kerja (Y) 40
Tabel 4.8	Kategorisasi Variabel Motivasi Kerja (Y) 40

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A	Validasi Alat Ukur
LAMPIRAN B	Skala Try Out
LAMPIRAN C	Tabulasi Data Mentah Try Out
LAMPIRAN D	Uji Validitas dan Reliabilitas
LAMPIRAN E	Skala Penelitian
LAMPIRAN F	Tabulasi Data Mentah Penelitian
LAMPIRAN G	Uji Normalitas
LAMPIRAN H	Uji Linearitas
LAMPIRAN I	Uji Hipotesis
LAMPIRAN J	Surat-Surat Penelitian

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

HUBUNGAN KOHESIVITAS DENGAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI DINAS KESEHATAN KOTA PEKANBARU

Oleh

DIO DWIKI PRINATA

Fakultas Psikologi UIN SUSKA RIAU

Email : diodwiki12@gmail.com

Abstrak

Motivasi kerja merupakan hal yang terpenting dalam organisasi, salah satu yang mempengaruhi motivasi kerja adalah kohesivitas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kohesivitas dengan motivasi kerja pegawai dinas kesehatan Kota Pekanbaru. Jumlah subjek penelitian sebanyak 100 orang pegawai dinas kesehatan Kota Pekanbaru. Subjek diambil dengan menggunakan cluster sampling, dimana teknik pengambilan sampel berdasarkan daerah populasi yang telah ditetapkan. Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif dengan instrumen yang digunakan adalah skala kohesivitas (Forshyt) dan skala motivasi kerja (Anoraga). Data hasil penelitian dianalisis dengan menggunakan teknik analisis korelasi Product Moment. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat hubungan yang positif antara kohesivitas dengan motivasi kerja pegawai. Berdasarkan hasil analisis data koefisien korelasi sebesar $r = 0,839$ dengan taraf signifikansi $0,000$ ($p < 0,05$), sehingga hipotesis penelitian dapat diterima. Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat hubungan yang positif antara kohesivitas dengan motivasi kerja pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru.

Kata Kunci: *Kohesivitas, Motivasi Kerja*

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

THE RELATIONSHIP BETWEEN COHESIVITY AND WORK MOTIVATION OF EMPLOYEES IN PEKANBARU CITY HEALTH DEPARTMENT

By

DIO DWIKI PRINATA

Psychology Faculty of UIN SUSKA RIAU

Email : diodwiki12@gmail.com

Abstract

Work motivation is paramount in organizations, one that affects work motivation is cohesivity. This research aims to determine the relationship between cohesivity and work motivation of employees in Pekanbaru City Health Department. The number of research subjects was 100 employees in the Health Department. Subjects were taken through cluster sampling, where the sampling technique was based on a predetermined population area. The research was conducted based on a quantitative approach in which the instruments used were cohesiveness scale (Forshyt) and work motivation scale (Anoraga). The research data were analyzed using the Product Moment correlation analysis technique. The proposed hypothesis is that there is a positive relationship between cohesivity and work motivation of the employees. Based on the data analysis results, it is found that the correlation coefficient of $r = 0.839$ with a significance level of 0.000 ($p < 0.05$), so that the research hypothesis can be accepted. The conclusion of this research is that there is a positive relationship between cohesivity and work motivation of employees in the Health Department.

Keywords: *Cohesivity, Work Motivation*

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sumber daya manusia (SDM) sangat menentukan keberhasilan organisasi, maka selayaknya SDM tersebut sebaiknya dikelola sebaik mungkin. Peranan sumber daya manusia dalam perusahaan sangatlah penting karena sebagai penggerak utama dari seluruh kegiatan atau aktivitas perusahaan dalam mencapai tujuan. Berhasil tidaknya suatu perusahaan/organisasi dalam mempertahankan eksistensi dimulai dari usaha mengelola sumber daya manusia. Khususnya dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja secara maksimal.

Keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuannya, tidak terlepas dari pegawainya, karena pegawai bukan semata-mata menjadi obyek dalam mencapai tujuan organisasi tetapi juga menjadi subyek atau pelaku. Untuk mencapai keberhasilan tersebut, maka motivasi dalam diri pegawai mengenai pekerjaannya menjadi salah satu faktor yang patut diperhatikan oleh para pemimpin organisasi. Motivasi dapat menciptakan gairah kerja, sehingga produktivitas kerja meningkat, hal ini terjadi karena pegawai yang termotivasi akan bekerja lebih keras sehingga pekerjaan dapat diselesaikan dengan tepat. Dengan demikian, maka dapat dikatakan bahwa peran motivasi kerja merupakan salah satu kunci keberhasilan kinerja organisasi, tak terkecuali pada kantor pelayanan publik seperti perusahaan publik, kantor kecamatan, kantor samsat, dan lain sebagainya.

Motivasi kerja merupakan hal yang penting bagi organisasi dalam menciptakan kelangsungan hidup suatu organisasi. Tujuan organisasi tidak akan tercapai apabila tidak didukung oleh motivasi kerja para pegawai. Robbins (2012)

mengatakan bahwa motivasi kerja adalah kesediaan untuk mengeluarkan tingkat upaya yang tinggi kearah tujuan organisasi, yang dikondisikan oleh kemampuan upaya itu untuk memenuhi suatu kebutuhan individual. Sementara itu menurut Hasibuan (2006) motivasi kerja penting karena motivasi adalah hal yang menyebabkan, menyalurkan, dan mendukung perilaku manusia supaya mau bekerja giat dan antusias mencapai hasil yang optimal.

Anoraga (2006) menyebutkan bahwa ciri-ciri seseorang yang memiliki motivasi kerja yang tinggi adalah memiliki perasaan senang dalam bekerja, mendapatkan kepuasan kerja, usaha memperoleh hasil yang maksimal, adanya kegairahan dalam bekerja, mengembangkan tugas dan dirinya, selalu meningkatkan prestasi, bertanggung jawab, serta memiliki kesadaran dalam bekerja.

Berdasarkan hasil wawancara yang telah dilakukan pada tanggal 09 Januari 2020 di Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru yang dilakukan kepada beberapa staf pegawai di berbagai bidang yang mewakili yakni bidang sumber daya, bidang kesehatan masyarakat dan bidang P3 (pencegahan dan penanggulangan penyakit) menjelaskan bahwa ada pegawai yang mengeluh karena pekerjaan yang dilakukannya tidak sesuai dengan *Job Desk* yang telah diberikan. Misalnya mengenai pembagian penyusunan laporan penyakit, pegawai yang berada di Seksi Penyakit Tidak Menular dimintai oleh atasan membantu menyelesaikan laporan penyakit yang seharusnya dikerjakan oleh pegawai yang berada di Seksi Penyakit Menular. Hal ini membuat pegawai mengerjakan pekerjaan tidak sepenuhnya dari dalam hati.

Selain itu, ada yang tidak nyaman dengan kondisi dan suasana ruangan yang kurang kondusif. Mereka yang bekerja sering merasa terganggu oleh pegawai lain

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

dimana ketika mereka sedang berkonsentrasi dengan pekerjaannya kemudian mereka mendengar pegawai lain yang berbincang-bincang, mendengarkan musik, bahkan menonton film dengan suara yang kencang dapat mengganggu performa kerja mereka, terlebih bila tugas yang mereka kerjakan merupakan tugas yang menuntut konsentrasi tinggi seperti menginput serta menganalisa laporan-laporan penyakit. Hal ini dapat menyebabkan pegawai kurang mendapatkan kepuasan dalam bekerja. Selain itu, menurut mereka hubungan antar rekan kerjanya kurang terjalin dengan baik. Jarang sekali antar rekan kerja memberikan dorongan dan dukungan satu sama lain dalam melaksanakan pekerjaan, sehingga membuat pegawai kurang bergairah dan kurang bersemangat dalam melakukan pekerjaannya. Dukungan rekan kerja sangat penting, karena salah satu ciri adanya kegairahan dalam bekerja yaitu terjalinnya hubungan antar rekan kerja.

Dari penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwasanya terdapat masalah motivasi kerja pada pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru yang mempengaruhi pada kinerja pegawai. Menurut Maslow (dalam Hasibuan, 2004) salah satu faktor yang dapat mempengaruhi motivasi kerja pada pegawai adalah kebutuhan sosial atau afiliasi diantaranya interaksi antar rekan kerja. Arninda & Safitri (2015) menambahkan bahwa hubungan antar rekan kerja berkaitan dengan motivasi kerja pegawai, dimana motivasi kerja akan lebih meningkat pada lingkungan kerja yang terdiri dari pegawai yang memiliki hubungan yang lebih kohesiv. Jadi, kohesivitas sangat dibutuhkan dalam sebuah organisasi maupun instansi.

Menurut Robbins (2012) kohesivitas adalah sejauh mana para anggota kelompok tertarik terhadap satu sama lain dan termotivasi untuk tetap dalam satu kelompok. Selanjutnya Carron, Brawley, dan Widmeyer (2009) mendefinisikan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kohesivitas sebagai proses dinamis yang terlihat melalui kecenderungan, kelekatan, dan kebersatuan kelompok dalam pemenuhan tujuan atau kepuasan kebutuhan afeksi anggota kelompok (Zulkifli & Yusuf, 2015).

Menurut Qomaria,dkk (2015), kohesivitas mengacu kepada sejauh mana anggota kelompok saling tertarik antar satu sama lain dan merasa menjadi bagian dari anggota kelompok tersebut. Kelompok yang memiliki kohesivitas tinggi, maka setiap anggota kelompok akan memiliki komitmen yang tinggi pula. Kelompok yang memiliki tingkat kohesivitas yang rendah, tidak akan saling tertarik satu sama yang lain. Kohesivitas bergantung pada tingkat keterkaitan individu yang dimiliki setiap anggota kelompok. Semakin anggota kelompok merasa tertarik dan semakin sepakat mereka terhadap sasaran kelompok, maka semakin kohesif pula kelompoknya.

Penelitian-penelitian terdahulu juga mengaitkan hubungan antara kohesivitas dengan motivasi kerja, salah satunya oleh Muniroh (2013). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara kohesivitas dan motivasi kerja. Semakin tinggi tingkat kohesivitas, maka semakin tinggi motivasi kerja yang dimiliki oleh karyawan. Motivasi kerja karyawan akan lebih meningkat pada lingkungan kerja yang terdiri dari karyawan yang memiliki hubungan lebih kohesif, dan jika karyawan merasa tidak nyaman dengan lingkungan kerja maka akan berdampak pada motivasi kerjanya.

Berlandasan pemaparan di atas, maka dari itu peneliti ingin mengetahui lebih lanjut mengenai “Hubungan Antara Kohesivitas Dengan Motivasi Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru”.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Apakah ada Hubungan Antara Kohesivitas Dengan Motivasi Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru?

D. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat Hubungan antara Kohesivitas dengan Motivasi Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



E. Keaslian Peneliti

Beberapa penelitian yang relevan yang dapat dijadikan bahan kajian telaah pustaka diantaranya adalah penelitian Arninda & Safitri (2011), menunjukkan bahwa kohesivitas kelompok sangat berperan dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai. Perbedaan penelitian sebelumnya dengan penelitian yang akan dilakukan adalah pada kota penelitian dan subjek penelitian. Penelitian sebelumnya melakukan penelitian di Kabupaten Bantul dan penelitian ini akan dilakukan di kota Pekanbaru. Subjek pada penelitian sebelumnya adalah pegawai kantor kelurahan Tamantirto, Ngestiharjo, Tirtonimolo, dan Bangunjiwo, sedangkan subjek pada penelitian ini akan dilakukan pada pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru.

Penelitian Muniroh (2013) menunjukkan bahwa kohesivitas kelompok memberikan pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja pada karyawan. Perbedaan penelitian sebelumnya dengan penelitian yang akan dilakukan adalah pada kota penelitian dan subjek penelitian. Penelitian sebelumnya melakukan penelitian di Malang, sedangkan penelitian ini akan dilakukan di Pekanbaru. Subjek pada penelitian sebelumnya adalah karyawan BRI Kantor Cabang Malang Martadinata dan subjek penelitian ini adalah pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru.

Penelitian Faudilah (2013) menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang tinggi antara kohesivitas kelompok dengan motivasi kerja pegawai. Perbedaan penelitian sebelumnya dengan penelitian yang akan dilakukan adalah pada populasi penelitian. Penelitian sebelumnya dilakukan pada pegawai Bagian Tata Usaha Pusat Vulkanologi dan Mitigasi Bencana Geologi, sedangkan penelitian ini dilakukan pada pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Maka dapat disimpulkan penelitian yang akan peneliti lakukan berbeda dengan penelitian yang dilakukan sebelumnya. Perbedaan penelitian ini terletak pada variabel penelitian, lokasi penelitian dan subjek penelitian yang akan diteliti. Sepengetahuan peneliti, belum pernah ada penelitian tentang kohesivitas dengan motivasi kerja pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru, sehingga peneliti menjamin penelitian ini sebagai penelitian yang asli.

F. Manfaat Peneliti

Berdasarkan pemaparan latar belakang di atas, maka manfaat dari peneliti adalah sebagai berikut:

1. Teoritis

Diharapkan dari peneliti ini dapat memperkaya wawasan serta menambah ilmu pengetahuan dan memberikan sumbangan atau referensi ilmiah bagi bidang psikologi industri dan organisasi (PIO).

2. Praktis

Penelitian diharapkan dapat memberikan manfaat dan pengetahuan yang lebih banyak kepada pegawai dalam hal meningkatkan kohesivitas dengan motivasi kerja agar mendapatkan hasil kerja yang lebih baik, khususnya di Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

A. Motivasi Kerja

Pengertian Motivasi Kerja

Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) motivasi yaitu dorongan yang timbul pada diri seseorang secara sadar atau tidak sadar untuk melakukan suatu tindakan dengan tujuan tertentu. Kata motivasi (*motivation*) berasal dari bahasa latin *movere*, kata dasarnya adalah motif (*motive*) yang berarti dorongan, sebab atau alasan seseorang melakukan sesuatu. Dengan demikian motivasi berarti suatu kondisi yang mendorong atau menjadi sebab seseorang melakukan suatu perbuatan atau kegiatan (Nawawi, 2003).

Menurut Anoraga (2006), motivasi kerja adalah sesuatu yang menimbulkan semangat atau dorongan kerja. Oleh karena itu, motivasi kerja biasa disebut sebagai pendorong semangat kerja. Kuat dan lemahnya motivasi kerja seorang pegawai menentukan besar kecilnya prestasi yang akan diraihinya. Motivasi kerja menurut Kinlaw (1985) adalah suatu kondisi yang terdapat dalam diri individu atau dari lingkungan kerja individu yang mendorong dan mengarahkan pada suatu tingkah laku tertentu. Kinlaw menyatakan bahwa pekerja yang mempunyai motivasi kerja tinggi akan selalu mencoba melakukan yang terbaik serta bersedia meluangkan waktu dan upaya ekstra untuk melakukan pekerjaannya. Pekerja yang memiliki motivasi kerja yang rendah adalah seseorang yang sering kali tidak mau melakukan yang terbaik, serta jarang meluangkan waktu dan upaya ekstra untuk melakukan pekerjaannya.

Motivasi adalah mengarah dalam memutuskan seberapa besar upaya untuk mengerahkan usaha dalam situasi tertentu. Keitner & Kinicki (2007) mendefinisikan motivasi sebagai proses psikologis yang menyebabkan munculnya suatu tindakan yang memiliki arah untuk mencapai tujuan tertentu (Setiawan, 2015). Supardi dan Anwar (2004) mengatakan motivasi adalah keadaan dalam pribadi seseorang yang mendorong keinginan individu untuk melakukan kegiatan-kegiatan tertentu guna mencapai tujuan.

Menurut Hasibuan (2003) motivasi kerja adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerjasama, disiplin, bekerja efektif dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan dan loyalitas yang tinggi. Selanjutnya Robbins (2012) menyatakan bahwa motivasi kerja adalah kesediaan untuk mengeluarkan tingkat upaya yang tinggi untuk tujuan organisasi yang dikondisikan oleh kemampuan, upaya itu dalam memenuhi beberapa kebutuhan individual (dalam Arninda dan Safitri, 2015).

Sunyoto (2013) menyatakan motivasi kerja adalah sebagai keadaan yang mendorong keinginan individu untuk melakukan kegiatan-kegiatan tertentu untuk mencapai keinginannya. Motivasi yang ada pada seseorang merupakan kekuatan yang akan mewujudkan suatu perilaku dalam mencapai tujuan kepuasan dirinya pada tipe kegiatan yang spesifik, dan arah tersebut positif dengan mengarah mendekati objek yang menjadi tujuan. Motivasi yang dikemukakan oleh Sutrisno (2015) adalah kepuasan kerja, prestasi yang diraih, peluang untuk maju, pengakuan orang lain, kemungkinan pengembangan karir, dan tanggung jawab (dalam Jaya dan Ningsih, 2016).

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan pendapat para ahli diatas, dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja adalah suatu kondisi yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu tindakan untuk mencapai suatu kepuasan atau tujuan tertentu.

2. Ciri-ciri Motivasi Kerja

Anoraga (2006) menyatakan bahwa ciri-ciri seseorang yang memiliki motivasi kerja yang tinggi adalah:

- a. Perasaan senang dalam bekerja
- b. Mendapatkan kepuasan kerja
- c. Usaha memperoleh hasil yang maksimal
- d. Adanya kegairahan dalam bekerja
- e. Mengembangkan tugas dan dirinya
- f. Selalu meningkatkan prestasi
- g. Bertanggung jawab
- h. Kesadaran dalam bekerja

Berdasarkan uraian di atas dapat disimpulkan bahwa ciri-ciri yang memiliki motivasi kerja yang tinggi adalah perasaan senang dalam bekerja, mendapatkan kepuasan kerja, usaha memperoleh hasil yang maksimal, adanya kegairahan dalam bekerja, mengembangkan tugas dan dirinya, selalu meningkatkan prestasi, bertanggung jawab, serta kesadaran dalam bekerja.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja

Menurut Maslow (dalam Hasibuan, 2004), faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja yaitu:

a. Kebutuhan Fisiologis (Physiological Needs)

Kebutuhan fisiologis merupakan untuk mempertahankan hidup. Yang termasuk dalam kebutuhan ini adalah makan, minum, perumahan, udara, dan sebagainya. Keinginan untuk memenuhi kebutuhan ini merangsang seseorang berperilaku dan giat bekerja.

b. Kebutuhan Akan Rasa Aman (Safety and Security Needs)

Kebutuhan akan kebebasan dari ancaman yakni rasa aman dari ancaman kecelakaan dan keselamatan dalam melaksanakan pekerjaan. Kebutuhan ini mengarah kepada dua bentuk yakni kebutuhan akan keamanan jiwa terutama keamanan jiwa di tempat bekerja pada saat mengerjakan pekerjaan dan kebutuhan keamanan harta di tempat pekerjaan pada waktu bekerja.

c. Kebutuhan Sosial atau Afiliasi (Affiliation or Acceptance Needs)

Kebutuhan sosial meliputi dengan rekan kerja, perasaan dicintai, serta diterima dalam pergaulan kelompok pekerja dan masyarakat lingkungannya. Pada dasarnya manusia normal tidak mau hidup menyendiri seorang diri di tempat terpencil ia selalu membutuhkan kehidupan berkelompok.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

d. Kebutuhan Yang Mencerminkan Harga Diri (Esteem or Status Needs)

Kebutuhan yang mencerminkan harga diri erat kaitannya dengan *prestise*. Idealnya *prestise* timbul karena adanya prestasi, tetapi tidak selamanya demikian, akan tetapi perlu juga diperhatikan oleh pimpinan bahwa semakin tinggi kedudukan seseorang dalam masyarakat atau posisi seseorang dalam organisasi semakin tinggi pula *prestise*-nya.

e. Kebutuhan Aktualisasi Diri (Self Actualization)

Kebutuhan akan Aktualisasi diri diperoleh dengan menggunakan kemampuan, keterampilan, dan potensi optimal untuk mencapai prestasi kerja yang sangat memuaskan. Kebutuhan ini merupakan realisasi lengkap potensi seseorang secara penuh. Keinginan seseorang untuk mencapai kebutuhan sepenuhnya dapat berbeda satu dengan yang lainnya, pemenuhan kebutuhan dapat dilakukan pimpinan instansi atau perusahaan dengan menyelenggarakan pendidikan atau pelatihan.

Arninda & Safitri (2015) menambahkan bahwa hubungan antar pegawai berkaitan dengan motivasi kerja pegawai, dimana motivasi kerja akan lebih meningkat pada lingkungan kerja yang terdiri dari pegawai yang memiliki hubungan yang lebih kohesif. Jadi, kohesivitas sangat dibutuhkan dalam sebuah organisasi maupun instansi.

Berdasarkan uraian di atas dapat disimpulkan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja antara lain kebutuhan fisiologis, kebutuhan akan rasa aman, kebutuhan sosial atau afiliasi, kebutuhan yang mencerminkan harga diri, kebutuhan aktualisasi diri dan kohesivitas.

B. Kohesivitas

1. Pengertian Kohesivitas

Menurut Gibson (2003) kohesivitas umumnya dikaitkan dengan dorongan untuk tetap bersama dalam kelompoknya dibanding dorongan untuk mendesak anggota keluar dari kelompok. Bergabung disuatu kelompok membuat seseorang mempunyai rasa memiliki dan perasaan bersama (Trihapsari dan Nashori, 2011). Menurut George & Jones (2002) kohesivitas adalah anggota kelompok yang memiliki daya tarik satu sama lain. Kelompok kerja yang kohesivitasnya tinggi adalah saling tertarik pada setiap anggota, kelompok kerja yang kohesivitasnya rendah adalah tidak saling tertarik satu sama lain.

Menurut Forsyth (2010) kohesivitas merupakan kesatuan yang terjalin di dalam kelompok, dimana anggota kelompok menikmati interaksi satu sama lain dan membuat mereka bertahan di dalam kelompok tersebut. Selanjutnya Robbins (2012) menjelaskan bahwa kohesivitas adalah sejauh mana para anggota kelompok tertarik terhadap satu sama lain dan termotivasi untuk tetap dalam satu kelompok. Sementara Kang & Deepak (2013) juga menjelaskan bahwa kohesivitas itu merupakan kekuatan yang mendorong anggota kelompok untuk tetap tinggal di dalam kelompok dan mencegahnya meninggalkan kelompok. Kurangnya keinginan karyawan untuk meninggalkan kelompok menandakan terjalannya hubungan yang harmonis diantara anggota kelompok sehingga persepsi karyawan terhadap lingkungan kerja akan menjadi lebih baik dan akan meningkatkan kualitas kehidupan (dalam Putri & Mirza, 2018).

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lebih lanjut Hartina (2009) menjelaskan bahwa ketertarikan pada kelompok ditentukan oleh kejelasan keberhasilan pencapaian tujuan, karakteristik kelompok yang mempunyai hubungan dengan kebutuhan dan nilai-nilai pribadi, kerjasama antar anggota kelompok, dan memandang kelompok tersebut lebih menguntungkan dibanding kelompok lainnya. Anggota kelompok biasanya antusias terhadap apa yang dikerjakan dan rela mengorbankan kepentingan pribadi dari kepentingan kelompoknya. Masing-masing anggota bersedia memikul tanggung jawab atas aktivitas guna memenuhi kewajibannya. Hal tersebut menunjukkan adanya kesatuan, ketertarikan, dan keeratan dari anggota kelompok yang merupakan definisi dari kohesivitas (Qomaria, dkk, 2015).

Menurut Qomaria, dkk (2015), kohesivitas mengacu kepada sejauh mana anggota kelompok saling tertarik antar satu sama lain dan merasa menjadi bagian dari anggota kelompok tersebut. Kelompok yang memiliki kohesivitas tinggi, maka setiap anggota kelompok akan memiliki komitmen yang tinggi pula. Kelompok yang memiliki tingkat kohesivitas yang rendah, tidak akan saling tertarik satu sama yang lain. Kohesivitas bergantung pada tingkat keterkaitan individu yang dimiliki setiap anggota kelompok. Semakin anggota kelompok merasa tertarik dan semakin sepatat mereka terhadap sasaran kelompok, maka semakin kohesif pula kelompoknya.

Berdasarkan pendapat para ahli diatas, dapat disimpulkan bahwa kohesivitas merupakan kekuatan ikatan sejauh mana anggota kelompok secara psikologis memiliki rasa ketertarikan terhadap kelompok, saling tergantung dan mempengaruhi, saling bekerjasama dan mempunyai komitmen serta

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kepercayaan antar anggota untuk mencapai tujuan kelompok sehingga setiap anggota kelompok menginginkan untuk tetap bertahan dalam kelompok tersebut.

2. Aspek-aspek Kohesivitas

Aspek-aspek kohesivitas menurut Forshyt (2006) adalah:

- a. *Social cohesion*, yaitu daya tarik antara sesama anggota kelompok.
- b. *Task cohesion*, yaitu kerjasama kelompok dalam mencapai tujuan kelompok.
- c. *Perceived cohesion*, merupakan rasa kesatuan yang dimiliki oleh anggota kelompok; rasa kebersamaan dan rasa memiliki serta merasa betul-betul berada dalam kelompok.
- d. *Emotional cohesion*, merupakan intensitas emosional antara sesama anggota kelompok; emosi positif biasanya menguatkan kohesivitas kelompok.

Berdasarkan pemaparan di atas maka dapat disimpulkan bahwa aspek-aspek kohesivitas adalah *social cohesion*, *task cohesion*, *perceived cohesion*, dan *emotional cohesion*.

3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kohesivitas

Menurut Cota (dalam utami & Purwaningtyastuti, 2012) faktor-faktor yang mempengaruhi kohesivitas adalah:

- a. Status di dalam kelompok

Kohesivitas seringkali lebih tinggi pada diri anggota dengan status yang tinggi daripada yang rendah.

- b. Usaha yang dibutuhkan untuk masuk ke dalam kelompok
Makin besar usaha untuk masuk ke dalam kelompok maka makin tinggi kohesivitasnya.
- c. Keberadaan ancaman eksternal atau kompetisi yang kuat
Keberadaan ancaman eksternal atau kompetisi yang kuat dapat meningkatkan ketertarikan dan komitmen anggota pada kelompok.
- d. Ukuran kelompok
Kelompok yang kecil cenderung lebih kohesif daripada kelompok yang besar.

Berdasarkan pemaparan di atas maka dapat disimpulkan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi kohesivitas adalah status di dalam kelompok, usaha untuk masuk ke dalam kelompok, keberadaan ancaman eksternal atau kompetisi yang kuat, serta ukuran kelompok.

C. Kerangka Berfikir

Pegawai merupakan kekayaan utama dalam setiap instansi karena mereka sangat berperan dalam menentukan berhasil atau tidaknya sebuah instansi atau perusahaan pemerintah dalam mencapai tujuan. Pegawai merupakan faktor terpenting bagi instansi untuk melaksanakan aktivitas dan tugas-tugas, bahkan kelangsungan hidup instansi ataupun perusahaan pemerintahan.

As'ad (2002), mengatakan bahwa berhasil tidaknya suatu instansi dalam mencapai suatu tujuan serta efisiensi kerja banyak tergantung pada pegawai yang melakukan pekerjaan. Motivasi kerja merupakan hal yang penting bagi organisasi dalam menciptakan kelangsungan hidup suatu organisasi. Tujuan instansi tidak akan tercapai apabila tidak didukung oleh motivasi kerja para pegawainya.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Anoraga (2006), motivasi dikatakan sebagai kebutuhan yang mendorong perbuatan ke arah suatu tujuan tertentu. Motivasi kerja adalah sesuatu yang menimbulkan semangat atau dorongan kerja. Oleh karena itu, motivasi kerja biasa disebut sebagai pendorong semangat kerja. Kuat dan lemahnya motivasi kerja seorang pegawai menentukan besar kecilnya prestasi yang akan diraihinya. Sementara menurut Mangkunegara (2009) motivasi merupakan kondisi atau energi yang menggerakkan diri pegawai yang terarah atau tertuju untuk mencapai tujuan instansi atau perusahaan. Sikap pegawai yang positif terhadap situasi kerja itulah yang memperkuat motivasi kerjanya untuk mencapai kinerja yang maksimal. Oleh karena itu, untuk mencapai kinerja yang diharapkan instansi atau perusahaan dibutuhkan motivasi pada pegawai (Mahardika, dkk, 2013).

Maslow (dalam Hasibuan, 2004), salah satu faktor yang mempengaruhi motivasi kerja adalah kebutuhan sosial atau afiliasi diantaranya interaksi antar kerja, perasaan dicintai dan mencintai, serta diterima dalam pergaulan kelompok pekerja dan masyarakat lingkungannya. Dalam dunia kerja, afiliasi antar pegawai juga disebut dengan kohesivitas yang mana anggota kelompok atau pegawai suatu unit menikmati interaksi satu sama lain dan membuat mereka bertahan didalam kelompok tersebut (Forsyth, 2010)

Organisasi yang terdiri dari kelompok kerja yang kohesif akan berpengaruh terhadap tingginya motivasi kerja anggota kelompok di dalamnya. Dalam penelitian Ginting dan Leila (2010) diperoleh hasil yang menunjukkan adanya pengaruh kohesivitas yang signifikan terhadap semangat kerja pegawai. Semangat kerja berkaitan dengan motivasi kerja pegawai, sebab semangat kerja merupakan sikap dalam bekerja yang ditandai oleh adanya kepercayaan diri dan motivasi diri yang

kuat untuk melaksanakan pekerjaan guna mencapai tujuan organisasi ataupun instansi (Arninda & Safitri, 2015).

Astuti & Sakdiah (2013) menyatakan bahwa ada korelasi antara kohesivitas kelompok dengan motivasi berprestasi. Muniroh (2013) juga menemukan bahwa ada korelasi antara kohesivitas kelompok dengan motivasi kerja pegawai. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi tingkat kohesivitas, maka semakin tinggi tingkat motivasi kerja, dan sebaliknya semakin rendah kohesivitas, maka semakin rendah motivasi kerja pegawai.

D. Hipotesis

Hipotesis dalam penelitian ini adalah “terdapat hubungan antara kohesivitas dengan motivasi kerja pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru”.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Pendekatan kuantitatif adalah suatu pendekatan penelitian yang spesifikasinya adalah sistematis, obyektif, terukur, empiris dan rasional dari awal hingga akhir, serta data penelitian berupa angka dan dianalisis dengan menggunakan statistik (Sugiyono, 2014). Teknik statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik korelasional, yang memiliki tujuan meneliti sejauh mana hubungan suatu variabel dengan variabel lainnya berdasarkan koefisien (Azwar, 2013).

B. Variabel Penelitian

Variabel penelitian adalah suatu atribut atau sifat atau nilai dari orang, obyek atau kegiatan yang mempunyai variasi tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2014).

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

- a. Variabel Independen (X) : Kohesivitas
- b. Variabel Dependen (Y) : Motivasi kerja

C. Definisi Operasional

1. Motivasi Kerja

Motivasi kerja adalah sesuatu yang menimbulkan semangat atau dorongan kerja. Oleh karena itu, motivasi kerja biasa disebut sebagai pendorong semangat kerja. Kuat dan lemahnya motivasi kerja seorang pegawai menentukan besar kecilnya prestasi yang akan diraihinya. Hal ini sesuai dengan ciri-ciri motivasi kerja dari Anoraga (2006) yaitu: perasaan senang dalam

bekerja, mendapatkan kepuasan dalam bekerja, usaha memperoleh hasil yang maksimal, adanya kegairahan dalam bekerja, mengembangkan tugas dan dirinya, selalu meningkatkan prestasi, bertanggung jawab, serta kesadaran dalam bekerja.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Kohesivitas

Kohesivitas adalah kekuatan ikatan sejauh mana anggota kelompok secara psikologis memiliki rasa ketertarikan terhadap kelompok, saling tergantung dan mempengaruhi, saling bekerjasama dan mempunyai komitmen serta kepercayaan antar anggota untuk mencapai tujuan kelompok sehingga setiap anggota kelompok menginginkan untuk tetap bertahan dalam kelompok tersebut. Hal ini sesuai dengan aspek-aspek kohesivitas dari Forshyt (2006) yaitu: *sosial cohesion*, *task cohesion*, *perceived cohesion*, dan *emotional cohesion*.

D. Subjek Penelitian

1. Populasi Penelitian

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek atau subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2014). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru yang berjumlah 139 orang.

Tabel 3.1
Jumlah Keseluruhan Pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru

Bidang / Sub Bagian	Populasi
Sekretariat	34
Bidang Sumber Daya	20
Bidang Pelayanan Kesehatan	21
Bidang Kesehatan Masyarakat	24
Bidang Pencegahan dan Penanggulangan Penyakit	21
Sub Bagian Penyusunan Program	9
Sub Bagian Keuangan	10
Total	139

Sumber: Sub Bagian Umum Dinas Kesehatan Pekanbaru 2019

2. Sampel Penelitian

Sampel adalah sebagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi. Apa yang dipelajari dari sampel, kesimpulannya akan diberlakukan untuk populasi. Untuk itu sampel yang diambil dari populasi harus benar benar *representative* (mewakili).

Dalam penelitian ini, untuk menentukan ukuran sampel menggunakan rumus Slovin (1960) dengan batas kesalahan 5% sebagai berikut:

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

$$n = \frac{139}{1,34} = 103.73$$

Dari rumus tersebut didapati hasil 103.73 dan untuk dijadikan sampel penelitian hasil yang didapat diambil menjadi 100 orang.

3. Teknik Pengambilan Sampel

Dalam penelitian ini, pengambilan sumber data penelitian menggunakan teknik *cluster sampling*, dimana pengambilan anggota sampel berdasarkan daerah populasi yang telah ditetapkan (Sugiyono, 2014).

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru dengan sampel penelitian yang akan dipilih secara acak (*random*) dari populasi yang terdiri dari *cluster-cluster* (kelompok-kelompok). Jumlah sampel menurut masing-masing bidang dapat di lihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 3.2
Jumlah sampel Pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru

Bidang / Sub Bagian	Populasi	Sampel
Sekretariat	34	20
Bidang Sumber Daya	20	15
Bidang Pelayanan Kesehatan	21	15
Bidang Kesehatan Masyarakat	24	20
Bidang Pencegahan dan Penanggulangan Penyakit	21	17
Sub Bagian Penyusunan Program	9	6
Sub Bagian Keuangan	10	7
Total	139	100

E. Metode Pengambilan Data

Metode pengumpulan data yang digunakan sebagai alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala. Metode skala digunakan karena data yang diukur berupa konstruk atau konsep psikologis yang dapat diungkap secara tidak langsung melalui indikator-indikator perilaku yang diterjemahkan dalam bentuk aitem-aitem pernyataan (Azwar, 2005).

1. Alat Ukur

Untuk memperoleh data yang sesuai dengan variabel yang diteliti, maka dibuat suatu skala psikologi yang dikembangkan dari definisi operasional tentang variabel yang menjadi fokus penelitian, yaitu skala motivasi kerja dan skala kohesivitas.

a. Skala Motivasi Kerja

Skala motivasi kerja yang digunakan dalam penelitian adalah skala motivasi kerja yang telah dimodifikasi dari rani prabawati (2016) dengan merubah aitem-aitem yang disesuaikan dengan tujuan penelitian. Skala motivasi kerja ini peneliti susun berdasarkan ciri-ciri motivasi kerja yang di kemukakan oleh Anoraga (2006) yaitu: perasaan senang dalam bekerja, mendapatkan kepuasan dalam bekerja, usaha memperoleh hasil yang maksimal, adanya kegairahan dalam bekerja, mengembangkan tugas dan dirinya, selalu meningkatkan prestasi, bertanggung jawab, serta kesadaran dalam bekerja. Skala disusun berdasarkan model skala Likert yang terdiri dari dua kategori aitem yang mendukung (favorable) dan aitem yang tidak mendukung (unfavorable) serta menyediakan empat alternatif jawaban yang terdiri dari sangat sesuai (SS), sesuai (S), tidak sesuai (TS), dan sangat tidak sesuai (STS). Pemberian skor untuk skala ini bergerak dari 4 sampai 1 untuk aitem favorable, sedangkan untuk aitem yang unfavorable bergerak dari 1 sampai 4.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.3
Blue print Skala Motivasi Kerja untuk Tryout

No	Indikator	No. Aitem		Jml
		F	UF	
1	Perasaan senang dalam bekerja	1,17	9,25	4
2	Mendapatkan kepuasan dalam bekerja	2,18	10,26	4
3	Usaha memperoleh hasil yang maksimal	3,19	11,27	4
4	Adanya kegairahan dalam bekerja	4,20	12,28	4
5	Mengembangkan tugas dan dirinya	5,21	13,29	4
6	Selalu meningkatkan prestasi	6,22	14,30	4
7	Bertanggung jawab	7,23	15,31	4
8	Kesadaran dalam bekerja	8,24	16,32	4
Jumlah		16	16	32

b. Skala Kohesivitas

Skala kohesivitas yang digunakan dalam penelitian ini disusun mengacu pada aspek-aspek kohesivitas menurut Forshyt (dalam utami & Purwaningtyastuti, 2012), yang dibuat oleh Ali Muda Ritonga (2019), dan telah di modifikasi oleh peneliti dengan merubah aitem-aitem yang disesuaikan dengan tujuan penelitian. Aspek-aspek dari skala ini yaitu *sosial cohesion*, *task cohesion*, *perceived cohesion*, dan *emotional cohesion*.

Skala disusun berdasarkan model skala Likert yang terdiri dari dua kategori aitem yang mendukung (favorable) dan aitem yang tidak mendukung (unfavorable) serta menyediakan empat alternatif jawaban yang terdiri dari sangat sesuai (SS), sesuai (S), tidak sesuai (TS), dan sangat tidak sesuai (STS). Pemberian skor untuk skala ini bergerak dari 4 sampai 1 untuk aitem favorable, sedangkan untuk aitem yang unfavorable bergerak dari 1 sampai 4.

Tabel 3.4
Blue print Skala Kohesivitas untuk *Tryout*

No	Aspek	Indikator	Jumlah Aitem		
			F	UF	Jum
1	<i>Social cohesion</i>	a. Kesetiaan terhadap kelompok	1, 17, 33	9, 25	5
		b. Kepuasan terhadap kelompok	2, 18, 34	10, 26	5
2	<i>Perceived cohesion</i>	a. Perhatian terhadap kelompok	3, 19, 35	11, 27	5
		b. Saling mendukung sesama anggota kelompok	4, 20, 36	12, 28	5
3	<i>Task cohesion</i>	a. Saling membantu sesama anggota kelompok	5, 21, 37	13, 29	5
		b. Pengarahan kemampuan secara maksimal	6, 22, 38	14, 30	5
4	<i>Emotional cohesion</i>	a. Ketertarikan dalam kelompok	7, 23, 39	15, 31	5
		b. Kecocokan serta keterkaitan dengan kelompok	8, 24, 40	16, 32	5
Jumlah			24	16	40

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

F. Validasi dan Reliabilitas

1. Uji Coba Alat Ukur

Sebelum alat ukur digunakan dalam penelitian yang sebenarnya, terlebih dahulu peneliti melakukan uji coba (*tryout*). Uji coba ini bertujuan untuk mengetahui tingkat validitas dan reliabilitas alat ukur agar mendapatkan aitem-aitem yang layak sebagai alat ukur.

Uji coba alat ukur dilakukan pada 39 orang pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru pada tanggal 17 Maret 2020. Setelah uji coba selesai dilakukan maka selanjutnya dilakukan penskoran terhadap hasil yang diterima dan dilakukan uji validasi dan reliabilitas dari keseluruhan skala yakni skala motivasi kerja dan skala kohesivitas dengan menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 20.0 for windows.

2. Uji Validitas

Pengujian validitas dilakukan untuk mengetahui sejauh mana suatu alat ukur mampu menghasilkan data yang akurat sesuai dengan tujuan ukurnya (Azwar, 2007).

Uji validitas alat ukur dalam penelitian ini menggunakan validitas isi (*content validity*). Analisis ini dilakukan oleh pihak yang berkompeten untuk menganalisis skala yang akan digunakan dalam penelitian oleh *professional judgement*, yaitu pembimbing. Analisis validitas ini dapat dibantu dengan menggunakan menggunakan kisi-kisi instrument, atau matrik pengembangan instrument. Dalam kisi-kisi itu terdapat variabel yang diteliti, indikator sebagai tolak ukur dan nomor butir (item) pertanyaan atau pernyataan yang telah

dijabarkan dari indikator. Dengan kisi-kisi instrument itu maka pengujian validitas dapat dilakukan dengan mudah dan sistematis (Sugiyono, 2014).

3. Daya Beda / Daya Diskriminasi Aitem

Daya beda atau daya diskriminasi aitem adalah sejauh mana aitem mampu membedakan antara individu atau kelompok individu yang memiliki dan tidak memiliki atribut yang diukur. Pengujian daya diskriminasi aitem dilakukan dengan cara menghitung koefisien korelasi antara distribusi skor aitem dengan suatu kriteria yang relevan yakni distribusi skor skala itu sendiri. Komputasi ini akan menghasilkan *koefisien korelasi aitem-total* (r_{ix}) (Azwar, 2007).

Penerimaan aitem diterima atau gugur dalam penelitian ini dengan melihat koefisien korelasi (r_{ix}) dengan batasan ≥ 0.25 . Hal ini berarti, semua aitem yang memiliki korelasi skor ≥ 0.25 dianggap memuaskan dan dapat dimasukkan ke dalam skala penelitian, sedangkan aitem yang berada dibawah koefisien korelasi $\geq 0,25$ dianggap gugur dan tidak dapat dimasukkan ke dalam skala penelitian.

Untuk melihat indeks daya beda aitem, hasil *try out* tersebut dianalisis dengan bantuan program SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 20.0 *for windows*.

a. Skala Motivasi Kerja

Berdasarkan hasil uji indeks daya beda dari 32 aitem skala motivasi kerja diperoleh aitem yang dinyatakan diterima berjumlah 25 aitem yaitu berkisar antara 0,584 hingga 0,962 dengan aitem yang gugur berjumlah 7

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

aitem. *Blue print* hasil uji indeks daya beda aitem skala motivasi kerja adalah sebagai berikut:

Tabel 3.5
***Blue print* Skala Motivasi Kerja Hasil Uji Coba/Tryout**

No.	Indikator	Valid		Gugur		Jml
		F	UF	F	UF	
1	Perasaan senang dalam bekerja	1,17	9,25			4
2	Mendapatkan kepuasan dalam bekerja	2,18	26	10		4
3	Usaha memperoleh hasil yang maksimal	3,19	27	11		4
4	Adanya kegairahan dalam bekerja	4,20	12	28		4
5	Mengembangkan tugas dan dirinya	5	13,29	21		4
6	Selalu meningkatkan prestasi	6	14,30	22		4
7	Bertanggung jawab	7	15,31	23		4
8	Kesadaran dalam bekerja	8,24	16		32	4
Jumlah		13	12	3	4	32

Setelah mendapatkan aitem yang valid maupun yang gugur, aitem disusun kembali dengan menyesuaikan nomor aitem yang sebelumnya, maka dari itu dibuat *blue print* baru untuk penelitian yang berisikan aitem-aitem valid. Adapun *blue print* skala motivasi kerja untuk penelitian yaitu sebagai berikut:

Tabel 3.6
Blue print Skala Motivasi Kerja Untuk Penelitian

No	Indikator	No. Aitem		Jml
		F	UF	
1	Perasaan senang dalam bekerja	1,17	9,22	4
2	Mendapatkan kepuasan dalam bekerja	2,18	10	3
3	Usaha memperoleh hasil yang maksimal	3,19	11	3
4	Adanya kegairahan dalam bekerja	4,20	12	3
5	Mengembangkan tugas dan dirinya	5	13,23	3
6	Selalu meningkatkan prestasi	6	14,24	3
7	Bertanggung jawab	7	15,25	3
8	Kesadaran dalam bekerja	8,21	16	3
Jumlah		13	12	25

b. Skala Kohesivitas

Berdasarkan hasil uji indeks daya beda dari 40 aitem skala kohesivitas diperoleh aitem yang dinyatakan diterima berjumlah 30 aitem yaitu berkisar antara 0,500 hingga 0,884 dengan aitem yang gugur berjumlah 10 aitem. *Blue print* hasil uji indeks daya beda aitem skala kohesivitas adalah sebagai berikut:

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.7
Blue print Skala Kohesivitas Hasil Uji Coba/Tryout

No	Aspek	Indikator	Valid		Gugur		Jml
			F	UF	F	UF	
1	<i>Social cohesion</i>	a. Kesetiaan terhadap kelompok	1,17	9,25	33	-	10
		b. Kepuasan terhadap kelompok	2,18,34	26	-	10	
2	<i>Perceived cohesion</i>	a. Perhatian terhadap kelompok	19,35	27	3	11	10
		b. Saling mendukung sesama anggota kelompok	4,36	12,28	20	-	
3	<i>Task cohesion</i>	a. Saling membantu sesama anggota kelompok	5,21,37	13	-	29	10
		b. Pengarahan kemampuan secara maksimal	22,38	30	6	14	
4	<i>Emotional cohesion</i>	a. Ketertarikan dalam kelompok	7,23,39	15,31	-	-	10
		b. Kecocokan serta keterkaitan dengan kelompok	8	16,32	24,40	-	
Jumlah			18	12	6	4	40

Setelah mendapatkan aitem yang valid maupun yang gugur, aitem disusun kembali dengan menyesuaikan nomor pada aitem yang sebelumnya, maka dari itu dibuat *blue print* baru untuk penelitian yang berisikan aitem-aitem valid. Adapun *blue print* skala komunikasi interpersonal keluarga untuk penelitian yaitu sebagai berikut:

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.8
Blue print Skala Kohesivitas Untuk Penelitian

No	Aspek	Indikator	No. Aitem		
			F	UF	Jml
1	<i>Social cohesion</i>	a. Kesetiaan terhadap kelompok	1,17	9,24	4
		b. Kepuasan terhadap kelompok	2,18,28	10	4
2	<i>Perceived cohesion</i>	a. Perhatian terhadap kelompok	3,19	11	3
		b. Saling mendukung sesama anggota kelompok	4,20	12,25	4
3	<i>Task cohesion</i>	a. Saling membantu sesama anggota kelompok	5,21,29	13	4
		b. Pengarahan kemampuan secara maksimal	6,22	14	3
4	<i>Emotional cohesion</i>	a. Ketertarikan dalam kelompok	7,23,30	15,26	5
		b. Kecocokan serta keterkaitan dengan kelompok	8	16,27	3
Jumlah			18	12	30

4. Uji Reliabilitas

Menurut Azwar (2007) reliabilitas mengacu kepada konsistensi atau keterpercayaan hasil ukur, yang mengandung makna kecermatan pengukuran. Reliabilitas dinyatakan oleh koefisien reliabilitas ($r_{xx'}$) yang angkanya berada dalam rentang dari 0 sampai dengan 1.00. Semakin tinggi koefisien reliabilitas mendekati angka 1.00 berarti semakin tinggi reliabilitasnya. Sebaliknya koefisien yang semakin rendah mendekati angka 0 berarti semakin rendahnya reliabilitas.

Dalam penelitian ini, untuk menguji reliabilitas alat ukur menggunakan rumus reliabilitas *Alpha* dengan bantuan program SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 20.0 *for windows*. Berdasarkan uji reliabilitas,

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

diperoleh hasil koefisien *alpha cronbach* masing-masing variabel yaitu 0,989 untuk skala motivasi kerja dan 0,974 untuk skala kohesivitas. Hasil koefisien reliabilitas *alpha cronbach* ke dua skala mendekati angka 1 yang berarti reliabilitas skala dapat dikatakan baik atau reliabilitas.

Tabel 3.9
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Jumlah Aitem	<i>Cronbach's Alpha</i>
Motivasi Kerja	25	0,989
Kohesivitas	30	0,974

G. Analisis Data

Dalam penelitian kuantitatif, analisis data merupakan kegiatan setelah data dari seluruh responden atau sumber data lain terkumpul. Kegiatan dalam analisis data adalah mengelompokkan data berdasarkan variabel dan jenis responden, mentabulasi data berdasarkan variabel dari seluruh responden, menyajikan data tiap variabel yang diteliti, melakukan perhitungan untuk menjawab rumusan masalah, dan melakukan perhitungan untuk menguji hipotesis yang telah diajukan (Sugiyono, 2014).

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Product Moment* untuk mengetahui korelasi antara Kohesivitas dengan Motivasi Kerja pada pegawai. Analisis akan dilakukan dengan menggunakan *SPSS versi 20.0 for windows*.

H. Jadwal Penelitian

Tabel 3.10
Jadwal Penelitian

No.	Kegiatan	Masa Pelaksanaan
1.	Pengajuan synopsis	19 Agustus 2019
2.	Penentuan dosen pembimbing	21 Agustus 2019
3.	Penyusunan proposal	26 Agustus 2019
4.	Acc seminar proposal	16 Desember 2019
5.	Ujian seminar proposal	23 Desember 2019
6.	Perbaikan seminar proposal	6 Januari 2020
7.	Try out alat ukur penelitian	16 Maret 2020
8.	Pengolahan data try out	19 Maret 2020
9.	Pelaksanaan penelitian	23 Maret 2020
10.	Pengolahan data penelitian	6 April 2020
11.	Acc seminar hasil	4 Mei 2020
12.	Ujian seminar hasil	20 Mei 2020
13.	Perbaikan ujian seminar hasil	21 Mei 2020
14.	Acc ujian munaqasyah	4 januari 2021
15.	Ujian munaqasyah	2 Februari 2021

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan uji hipotesis yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara kohesivitas dengan motivasi kerja pada Pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru. Pegawai yang memiliki kohesivitas berada pada kategori sedang yakni berkisar 49 dari 100 pegawai. dengan kata lain pegawai dinas kesehatan kota tidak sering menunjukkan dorongan yang positif kepada sesama rekan kerja Nilai positif tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi kohesivitas maka akan semakin tinggi motivasi kerja pada Pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru, sebaliknya, semakin rendah kohesivitas maka akan semakin rendah motivasi kerja pegawai tersebut.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang diperoleh, maka penulis memberikan saran yang diharapkan nantinya akan bermanfaat yaitu:

1. Bagi pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru

Hasil penelitian ini diharapkan bagi para pegawai perlu ditingkatkan lagi dorongan dan semangat kerjanya supaya motivasinya meningkat. Hal ini demi terciptanya kelompok kerja yang kohesif, sehingga akan terwujud iklim organisasi yang kondusif dan pada akhirnya dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai.

2. Bagi pimpinan instansi

Disarankan untuk meningkatkan kohesivitas pegawai dalam rangka menjaga motivasi kerja pegawai.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi pedoman dan pertimbangan bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian tentang kohesivitas dengan motivasi kerja. Untuk kedepannya peneliti yang lain diharapkan dapat meneliti faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi motivasi kerja.

3. © Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





DAFTAR PUSTAKA

- Arninda & Safitri,R.N. 2015. Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok Dengan Motivasi Kerja Pegawai Kelurahan di Kecamatan Kasihan Kabupaten Bantul. *Jurnal Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta*.
- Azwar, S. 2005. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- George & Jones. 2002. *Organizational Behavior*. New Jersey : Prentice-Hall.
- Jaya,I., & Ningsih,S. 2016. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan pada PT KAO Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi*. Vol. 2 No. 1.
- Mahardika,R.,Hamid, D., Ruhana,I. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang). *Jurnal Ilmu Administrasi UBM*. Vol. 4 No. 2.
- Munandar, A.S. 2014. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : Universitas Indonesia.
- Muniroh. 2013. Hubungan antara kohesivitas kelompok dan motivasi kerja karyawan BRI Kantor Cabang Malang Martadinata. *Jurnal Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Malang*.
- Oktaviansyah, A.D. 2008. Hubungan antara Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Organisasi pada karyawan Universitas Muhamadiyah Surakarta. *Jurnal Ilmiah Berkala Psikologi*. Vol.10 No.1.
- Patri, M., & Mirza. 2018. Kohesivitas Kelompok dan Kualitas Kehidupan Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Unsyiah*. Vol. 1 No. 1.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Qomariah, N., Musadieg, M., Susilo, H. 2015. Peranan Kohesivitas Kelompok Untuk Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif (Studi Pada PT. Panca Mitra Multi Perdana Situbondo). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 29 No.1.
- Setiawan, K.C. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang. *Jurnal Psikologi Islami*. Vol. 1 No. 2.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Trihapsari, V.R., & Nashori. 2011. Kohesivitas Kelompok Dan Komitmen Organisasi Pada Financial Advisor Asuransi “X” Yogyakarta. *Jurnal Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya UII*. Vol. 6 No. 2.
- Utami, R.R., & Purwaningtyastuti. 2012. Kohesivitas Karyawan Universitas Semarang Tinjauan dari Gender dan Bagian Kerja. *Jurnal Psikologi Universitas Semarang*. Vol. 14 No.1.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR (SKALA MOTIVASI KERJA)

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Definisi Operasional

Motivasi kerja adalah suatu kondisi yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu tindakan untuk mencapai suatu kepuasan atau tujuan tertentu.

2. Skala yang digunakan

- a. Buat sendiri (-)
- b. Terjemahan (-)
- c. Modifikasi (√)

3. Jumlah aitem : 32 Aitem

4. Jenis dan format respon : SS, S, TS dan STS

5. Penilaian setiap butir aitem

Petunjuk:

Pada bagian ini, saya memohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pernyataan di dalam skala. Skala ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja yang dimiliki pegawai.

Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu alternatif jawaban yang disediakan yaitu, Relevan (R), Kurang Relevan (KR), Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon Ibu memberikan tanda ceklis (√) pada kolom yang telah disediakan.

Contoh menjawab:

Aitem: Saya selalu bekerja dengan rajin

R	KR	TR
(√)	()	()

Jika Bapak/Ibu menilai aitem tersebut relevan dengan indikator, maka Bapak/Ibu mencentang pada kolom R. Demikian seterusnya untuk semua aitem yang tersedia.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



SKALA MOTIVASI KERJA

Indikator	No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			Ket
			R	KR	TR	
Perasaan senang dalam bekerja	1	Saya melaksanakan tugas yang diberikan dengan senang hati (F)				
	17	Saya merasa senang karena telah menjadi pegawai di instansi ini (F)				
	9	Saya merasa tertekan mengerjakan pekerjaan yang diberikan oleh atasan (UF)				
	25	Saya kurang menyukai pekerjaan yang saya kerjakan karna bukan kemampuan saya (UF)				
Mendapatkan kepuasan dalam bekerja	2	Lingkungan tempat saya bekerja sangat memberikan kenyamanan (F)				
	18	Fasilitas yang tersedia di kantor ini sangat menunjang pekerjaan pegawai (F)				
	10	Perasaan saya biasa-biasa saja ketika telah menyelesaikan pekerjaan (UF)				
	26	Saya merasa kurang puas dengan kondisi kerja disini (UF)				
Usaha memperoleh hasil yang maksimal	3	Saya berusaha untuk melaksanakan pekerjaan dengan sebaik mungkin (F)				
	19	Berusaha keras dalam memperoleh hasil yang maksimal akan memberikan				

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Indikator	No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			Ket
			R	KR	TR	
© Hak cipta milik UIN Suska Riau		keuntungan tersendiri bagi saya (F)				
	11	Saya tidak pernah menyusun langkah-langkah perbaikan walaupun hasil kerja yang diperoleh belum maksimal (UF)				
	27	Saya tidak peduli dengan hasil kerja yang sudah dicapai (UF)				
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	4	Saya sangat bersemangat dalam bekerja karena memiliki rekan kerja yang baik (F)				
	20	Saya termasuk orang yang berambisi dalam mengerjakan pekerjaan (F)				
	12	Saya termasuk orang yang mudah menyerah dibandingkan dengan rekan sekerja (UF)				
	28	Kegagalan yang pernah terjadi membuat saya tidak bersemangat lagi dalam bekerja (UF)				
Mengembangkan tugas dan dirinya	5	Saya selalu mengevaluasi diri agar ada perubahan kearah yang lebih baik dalam bekerja (F)				
	21	Pelatihan yang selama ini saya ikuti dapat mengembangkan keterampilan saya dalam bekerja (F)				
	13	Saya jarang memberikan ide-ide untuk solusi terhadap permasalahan di kantor (UF)				

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Indikator	No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			Ket
			R	KR	TR	
© Hak cipta milik UIN Suska Riau	29	Saya merasa bekerja di kantor ini kurang dapat megembangkan potensi yang saya miliki(UF)				
	6	Saya selalu meningkatkan kinerja agar menjadi semakin baik (F)				
	22	Saya berusaha mengembangkan ide-ide kreatif dalam bekerja (F)				
	14	Kinerja saya dari dulu hingga sekarang relatif sama (UF)				
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	30	Saya tidak berani menghadapi berbagai tantangan sehingga saya tidak pernah tahu seberapa besar potensi yang saya miliki (UF)				
	Bertanggung jawab	7	Bagi saya mengerjakan tugas dengan baik adalah sebuah kewajiban (F)			
	23	Memeriksa kembali setiap pekerjaan yang telah selesai dikerjakan sudah menjadi tanggung jawab saya (F)				
	15	Saya tidak peduli jika saya mengalami kegagalan dalam bekerja (UF)				
Kesadaran dalam bekerja	31	Ketika merasa bosan, saya berhenti mengerjakan tugas pekerjaan (UF)				
	8	Saya bekerja seoptimal mungkin walaupun atasan tidak mengawasi (F)				

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Indikator	No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			Ket
			R	KR	TR	
© Hak cipta milik UIN Suska Riau	24	Meskipun pekerjaan yang diberikan sangat sulit saya akan berusaha untuk menyelesaikannya (F)				
	16	Saya akan membiarkan pekerjaan yang diberikan jika saya anggap itu sulit (UF)				
	32	Saya kurang maksimal dalam bekerja karena atasan melepaskan saya dalam mengerjakan tugas (UF)				

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Catatan :

1. Isi (Kesesuaian dengan indikator)

.....

2. Bahasa

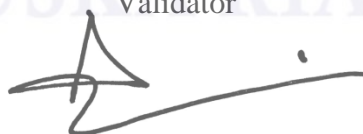
.....

3. Jumlah aitem

.....

Pekanbaru, 16 Desember 2019

Validator



(Adfa Diamera, M.A)

LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR (SKALA KOHESIVITAS)

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Definisi Operasional

Kohesivitas adalah kekuatan ikatan sejauh mana anggota kelompok secara psikologis memiliki rasa ketertarikan terhadap kelompok, saling tergantung dan mempengaruhi, saling bekerjasama dan mempunyai komitmen serta kepercayaan antar anggota untuk mencapai tujuan kelompok sehingga setiap anggota kelompok menginginkan untuk tetap bertahan dalam kelompok tersebut.

2. Skala yang digunakan

- a. Buat sendiri (-)
- b. Terjemahan (-)
- c. Modifikasi (√)

3. Jumlah aitem : 40 Aitem

4. Jenis dan format respon : SS, S, TS dan STS

5. Penilaian setiap butir aitem

Petunjuk:

Pada bagian ini, saya memohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pernyataan di dalam skala. Skala ini bertujuan untuk mengetahui kohesivitas yang dimiliki pegawai.

Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu alternatif jawaban yang disediakan yaitu, Relevan (R), Kurang Relevan (KR), Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon Bapak/Ibu memberikan tanda ceklis (√) pada kolom yang telah disediakan.

Contoh menjawab:

Aitem: Saya merasa sangat bertanggung jawab dengan nama baik kelompok saya

R	KR	TR
(√)	()	()

Jika Bapak/Ibu menilai aitem tersebut relevan dengan indikator, maka Bapak/Ibu mencentang pada kolom R. Demikian seterusnya untuk semua aitem yang tersedia.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SKALA KOHESIVITAS

Aspek	Indikator	No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban			Ket	
				R	KR	TR		
Hak cipta milik UIN Suska Riau	Kesetiaan terhadap kelompok	1	Saya loyalitas terhadap tim kerja saya (F)					
		17	Saya merasa bertanggung jawab menjaga nama baik tim kerja saya (F)					
		33	Bagi saya, tim kerja saya sama pentingnya seperti keluarga (F)					
		9	Tim kerja bukan lah hal yang penting bagi saya (UF)					
		25	Saya kurang peduli dengan masalah yang terjadi di dalam tim kerja saya (UF)					
	Kekuatan sosial	Kepuasan terhadap kelompok	2	Tim kerja membuat saya mengerti apa itu arti kekompakan (F)				
			18	Pengalaman yang saya dapatkan di dalam tim kerja merupakan hal yang sangat berharga bagi saya (F)				
			34	Saya merasa senang dapat berbagi apa yang saya rasakan dengan rekan kerja tim saya (F)				
			10	Saya merasa bahwa tim kerja saya kurang memberikan pengalaman yang berarti bagi saya (UF)				
			26	Saya merasa bahwa kekompakan dalam tim kerja saya sangat kurang (UF)				
Kesatuan dalam kelompok	Perhatian terhadap kelompok	3	Saya merasa bahwa mengingatkan dalam hal kebaikan adalah hal yang penting dalam tim kerja (F)					

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Aspek	Indikator	No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban			Ket
				R	KR	TR	
© Hak cipta milik UIN Suska Riau		19	Penting bagi saya untuk memberikan informasi yang bermanfaat bagi sesama rekan dalam tim (F)				
		35	Saling menyemangati sesama tim kerja merupakan hal yang penting bagi saya (F)				
		11	Saya hanya menyemangati diri sendiri ketika bekerja di dalam tim (UF)				
		27	Saya kurang peduli dengan rekan lain dalam tim saya (UF)				
		4	Memberikan support dengan rekan lainnya adalah hal yang berarti bagi saya (F)				
	Saling mendukung sesama kelompok	20	Bagi saya, menyebarkan hal-hal yang positif dapat menjaga kekompakan didalam tim kerja (F)				
		36	Saya mengajak rekan-rekan untuk mengerjakan tugas bersama-sama (F)				
		12	Dalam mengerjakan tugas saya lebih suka mengerjakan sendiri daripada bersama tim kerja saya (UF)				
		28	Dalam kepanitiaan, saya hanya melakukan tugas saya sendiri tanpa menolong rekan kerja yang lainnya (UF)				
		Kerja sama	Saling membantu sesama anggota kelompok	5	Ketika pekerjaan saya sudah selesai, saya akan membantu kerja rekan lainnya yang belum selesai (F)		
21	Bekerja sama dengan setiap anggota tim kerja						

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Aspek	Indikator	No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban			Ket	
				R	KR	TR		
© Hak cipta milik UIN Suska Riau			akan mempercepat setiap pekerjaan (F)					
		37	Saya akan membantu jika ada rekan lain yang mengalami masalah (F)					
		13	Saya mengabaikan pekerjaan rekan-rekan tim yang membutuhkan bantuan (UF)					
		29	Saya akan mengabaikan rekan lainnya meskipun saya mempunyai waktu luang (UF)					
	Pengaruh kemampuan secara maksimal	6	Saya berusaha keras agar acara yang diselenggarakan sukses (F)					
		22	Saya memaksimalkan kemampuan saya dalam kepanitiaan acara yang diselenggarakan (F)					
		38	Saya berusaha mengungkapkan pendapat ketika berdiskusi dengan tim kerja (F)					
		14	Saya pasif dalam kegiatan kelompok (UF)					
	Daya tarik	Ketertarikan dalam kelompok	30	Saya hanya mengerjakan hal-hal yang diperlukan tanpa berbuat lebih (UF)				
			7	Saya suka menghabiskan waktu kerja bersama rekan lainnya (F)				
			23	Saya selalu berpartisipasi dengan kegiatan dalam tim kerja saya (F)				
			39	Saya selalu bersemangat ketika ada kegiatan dengan anggota tim kerja saya (F)				
			15	Saya kurang tertarik dengan kegiatan yang				

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Aspek	Indikator	No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban			Ket
				R	KR	TR	
© Hak cipta milik UIN Suska Riau			ada dalam tim kerja saya (UF)				
		31	Saya selalu menghindari jika ada kegiatan dengan tim kerja (UF)				
	Kecocokan serta keikatan dengan kelompok	8	Saya merasa nyambung dalam berdiskusi dengan rekan kerja lainnya (F)				
		24	Saya merasa sedih jika ada rekan di dalam tim saya yang sedang kemalangan (F)				
		40	Saya seperti menemukan keluarga baru jika bergabung dengan rekan-rekan di tim kerja saya (F)				
		16	Sering bertentangan membuat saya merasa sedikit kurang cocok dengan tim kerja saya (UF)				
		32	Saya kurang cocok dengan rekan baru dalam tim kerja saya (UF)				

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Catatan :

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Isi (Kesesuaian dengan indikator)

.....

2. Bahasa

.....

3. Jumlah aitem

.....

Pekanbaru, 16 Desember 2019

Validator



(Adfa Diamera, M.A)

UIN SUSKA RIAU

LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR (SKALA MOTIVASI KERJA)

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6. Definisi Operasional

Motivasi kerja adalah suatu kondisi yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu tindakan untuk mencapai suatu kepuasan atau tujuan tertentu.

7. Skala yang digunakan

- d. Buat sendiri (-)
- e. Terjemahan (-)
- f. Modifikasi (√)

8. Jumlah aitem : 32 Aitem

9. Jenis dan format respon : SS, S, TS dan STS

10. Penilaian setiap butir aitem

Petunjuk:

Pada bagian ini, saya memohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pernyataan di dalam skala. Skala ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja yang dimiliki pegawai.

Penilaian dilakukan dengan memilih salah satu alternatif jawaban yang disediakan yaitu, Relevan (R), Kurang Relevan (KR), Tidak Relevan (TR). Untuk jawaban yang dipilih, mohon Ibu memberikan tanda ceklis (√) pada kolom yang telah disediakan.

Contoh menjawab:

Aitem: Saya selalu bekerja dengan rajin

R	KR	TR
(√)	()	()

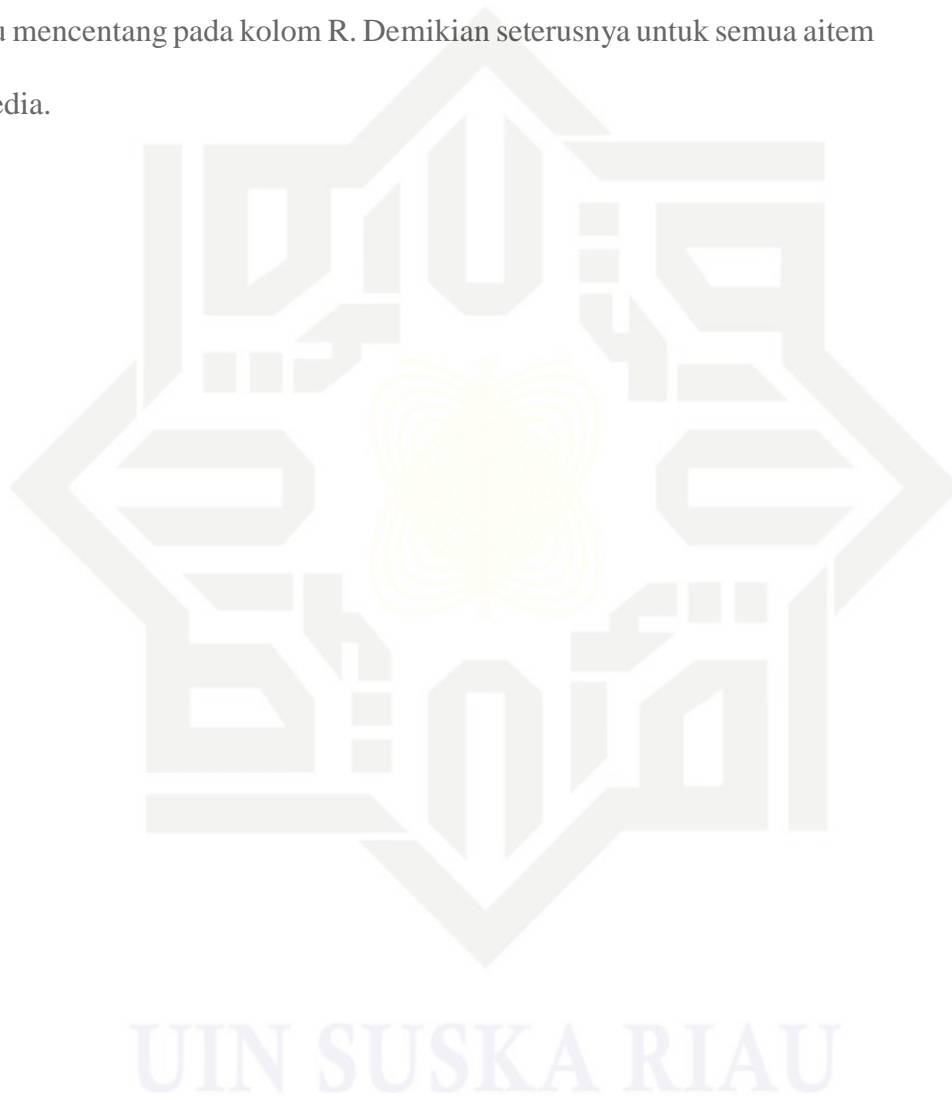
Jika Bapak/Ibu menilai aitem tersebut relevan dengan indikator, maka Bapak/Ibu mencentang pada kolom R. Demikian seterusnya untuk semua aitem yang tersedia.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



SKALA MOTIVASI KERJA

Indikator	No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			Ket
			R	KR	TR	
Perasaan senang dalam bekerja	1	Saya melaksanakan tugas yang diberikan dengan senang hati (F)				
	17	Saya merasa senang karena telah menjadi pegawai di instansi ini (F)				
	9	Saya merasa tertekan mengerjakan pekerjaan yang diberikan oleh atasan (UF)				
	25	Saya kurang menyukai pekerjaan yang saya kerjakan karna bukan kemampuan saya (UF)				
Mendapatkan kepuasan dalam bekerja	2	Lingkungan tempat saya bekerja sangat memberikan kenyamanan (F)				
	18	Fasilitas yang tersedia di kantor ini sangat menunjang pekerjaan pegawai (F)				
	10	Perasaan saya biasa-biasa saja ketika telah menyelesaikan pekerjaan (UF)				
	26	Saya merasa kurang puas dengan kondisi kerja disini (UF)				
Usaha memperoleh hasil yang maksimal	3	Saya berusaha untuk melaksanakan pekerjaan dengan sebaik mungkin (F)				
	19	Berusaha keras dalam memperoleh hasil yang maksimal akan memberikan				

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Indikator	No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			Ket
			R	KR	TR	
© Hak cipta milik UIN Suska Riau		keuntungan tersendiri bagi saya (F)				
	11	Saya tidak pernah menyusun langkah-langkah perbaikan walaupun hasil kerja yang diperoleh belum maksimal (UF)				
	27	Saya tidak peduli dengan hasil kerja yang sudah dicapai (UF)				
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	4	Saya sangat bersemangat dalam bekerja karena memiliki rekan kerja yang baik (F)				
	20	Saya termasuk orang yang berambisi dalam mengerjakan pekerjaan (F)				
	12	Saya termasuk orang yang mudah menyerah dibandingkan dengan rekan sekerja (UF)				
	28	Kegagalan yang pernah terjadi membuat saya tidak bersemangat lagi dalam bekerja (UF)				
Mengembangkan tugas dan dirinya	5	Saya selalu mengevaluasi diri agar ada perubahan kearah yang lebih baik dalam bekerja (F)				
	21	Pelatihan yang selama ini saya ikuti dapat mengembangkan keterampilan saya dalam bekerja (F)				
	13	Saya jarang memberikan ide-ide untuk solusi terhadap permasalahan di kantor (UF)				

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Indikator	No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			Ket	
			R	KR	TR		
© Hak cipta milik UIN Suska Riau	29	Saya merasa bekerja di kantor ini kurang dapat megembangkan potensi yang saya miliki(UF)					
	6	Saya selalu meningkatkan kinerja agar menjadi semakin baik (F)					
	22	Saya berusaha mengembangkan ide-ide kreatif dalam bekerja (F)					
	14	Kinerja saya dari dulu hingga sekarang relatif sama (UF)					
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	30	Saya tidak berani menghadapi berbagai tantangan sehingga saya tidak pernah tahu seberapa besar potensi yang saya miliki (UF)					
	Bertanggung jawab	7	Bagi saya mengerjakan tugas dengan baik adalah sebuah kewajiban (F)				
	23	Memeriksa kembali setiap pekerjaan yang telah selesai dikerjakan sudah menjadi tanggung jawab saya (F)					
	15	Saya tidak peduli jika saya mengalami kegagalan dalam bekerja (UF)					
Kesadaran dalam bekerja	31	Ketika merasa bosan, saya berhenti mengerjakan tugas pekerjaan (UF)					
	8	Saya bekerja seoptimal mungkin walaupun atasan tidak mengawasi (F)					

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Indikator	No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			Ket
			R	KR	TR	
© Hak cipta milik UIN Suska Riau	24	Meskipun pekerjaan yang diberikan sangat sulit saya akan berusaha untuk menyelesaikannya (F)				
	16	Saya akan membiarkan pekerjaan yang diberikan jika saya anggap itu sulit (UF)				
	32	Saya kurang maksimal dalam bekerja karena atasan melepaskan saya dalam mengerjakan tugas (UF)				

Catatan :

1. Isi (Kesesuaian dengan indikator)

.....

2. Bahasa

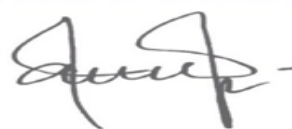
.....

3. Jumlah aitem

.....

Pekanbaru, 16 Maret 2020

Validator



(Linda Aryani., S. Psi., M. Si)

Contoh menjawab:

Aitem: Saya merasa sangat bertanggung jawab dengan nama baik kelompok saya

R	KR	TR
(√)	()	()

Jika Bapak/Ibu menilai aitem tersebut relevan dengan indikator, maka Bapak/Ibu mencentang pada kolom R. Demikian seterusnya untuk semua aitem yang tersedia.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SKALA KOHESIVITAS

Aspek	Indikator	No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban			Ket	
				R	KR	TR		
Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	Kesetiaan terhadap kelompok	1	Saya loyalitas terhadap tim kerja saya (F)					
		17	Saya merasa bertanggung jawab menjaga nama baik tim kerja saya (F)					
		33	Bagi saya, tim kerja saya sama pentingnya seperti keluarga (F)					
		9	Tim kerja bukan lah hal yang penting bagi saya (UF)					
		25	Saya kurang peduli dengan masalah yang terjadi di dalam tim kerja saya (UF)					
	Kekuatan sosial	Kepuasan terhadap kelompok	2	Tim kerja membuat saya mengerti apa itu arti kekompakan (F)				
			18	Pengalaman yang saya dapatkan di dalam tim kerja merupakan hal yang sangat berharga bagi saya (F)				
			34	Saya merasa senang dapat berbagi apa yang saya rasakan dengan rekan kerja tim saya (F)				
			10	Saya merasa bahwa tim kerja saya kurang memberikan pengalaman yang berarti bagi saya (UF)				
			26	Saya merasa bahwa kekompakan dalam tim kerja saya sangat kurang (UF)				
			3	Saya merasa bahwa mengingatkan dalam hal kebaikan adalah hal yang penting dalam tim kerja (F)				

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Aspek	Indikator	No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban			Ket
				R	KR	TR	
© Hak cipta milik UIN Suska Riau		19	Penting bagi saya untuk memberikan informasi yang bermanfaat bagi sesama rekan dalam tim (F)				
		35	Saling menyemangati sesama tim kerja merupakan hal yang penting bagi saya (F)				
		11	Saya hanya menyemangati diri sendiri ketika bekerja di dalam tim (UF)				
		27	Saya kurang peduli dengan rekan lain dalam tim saya (UF)				
		4	Memberikan support dengan rekan lainnya adalah hal yang berarti bagi saya (F)				
	Saling mendukung sesama kelompok	20	Bagi saya, menyebarkan hal-hal yang positif dapat menjaga kekompakan didalam tim kerja (F)				
		36	Saya mengajak rekan-rekan untuk mengerjakan tugas bersama-sama (F)				
		12	Dalam mengerjakan tugas saya lebih suka mengerjakan sendiri daripada bersama tim kerja saya (UF)				
		28	Dalam kepanitiaan, saya hanya melakukan tugas saya sendiri tanpa menolong rekan kerja yang lainnya (UF)				
		Kerja sama	Saling membantu sesama anggota kelompok	5	Ketika pekerjaan saya sudah selesai, saya akan membantu kerja rekan lainnya yang belum selesai (F)		
21	Bekerja sama dengan setiap anggota tim kerja						

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Aspek	Indikator	No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban			Ket	
				R	KR	TR		
© Hak cipta milik UIN Suska Riau			akan mempercepat setiap pekerjaan (F)					
		37	Saya akan membantu jika ada rekan lain yang mengalami masalah (F)					
		13	Saya mengabaikan pekerjaan rekan-rekan tim yang membutuhkan bantuan (UF)					
		29	Saya akan mengabaikan rekan lainnya meskipun saya mempunyai waktu luang (UF)					
	Pengarahannya kemampuan secara maksimal	6	Saya berusaha keras agar acara yang diselenggarakan sukses (F)					
		22	Saya memaksimalkan kemampuan saya dalam kepanitiaan acara yang diselenggarakan (F)					
		38	Saya berusaha mengungkapkan pendapat ketika berdiskusi dengan tim kerja (F)					
		14	Saya pasif dalam kegiatan kelompok (UF)					
		30	Saya hanya mengerjakan hal-hal yang diperlukan tanpa berbuat lebih (UF)					
	Daya tarik	Ketertarikan dalam kelompok	7	Saya suka menghabiskan waktu kerja bersama rekan lainnya (F)				
			23	Saya selalu berpartisipasi dengan kegiatan dalam tim kerja saya (F)				
			39	Saya selalu bersemangat ketika ada kegiatan dengan anggota tim kerja saya (F)				
			15	Saya kurang tertarik dengan kegiatan yang				

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Aspek	Indikator	No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban			Ket
				R	KR	TR	
© Hak cipta milik UIN Suska Riau			ada dalam tim kerja saya (UF)				
		31	Saya selalu menghindari jika ada kegiatan dengan tim kerja (UF)				
	Kecocokan serta keikatan dengan kelompok	8	Saya merasa nyambung dalam berdiskusi dengan rekan kerja lainnya (F)				
		24	Saya merasa sedih jika ada rekan di dalam tim saya yang sedang kemalangan (F)				
		40	Saya seperti menemukan keluarga baru jika bergabung dengan rekan-rekan di tim kerja saya (F)				
		16	Sering bertentangan membuat saya merasa sedikit kurang cocok dengan tim kerja saya (UF)				
		32	Saya kurang cocok dengan rekan baru dalam tim kerja saya (UF)				

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Catatan :

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Isi (Kesesuaian dengan indikator)

.....

2. Bahasa

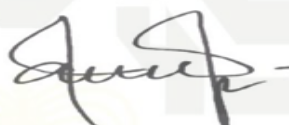
.....

3. Jumlah aitem

.....

Pekanbaru, 16 Maret 2020

Validator



(Linda Aryani., S. Psi., M. Si)

UIN SUSKA RIAU

SKALA TRY OUT

Skala I

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya melaksanakan tugas yang diberikan dengan senang hati				
2	Lingkungan tempat saya bekerja sangat memberikan kenyamanan				
3	Saya berusaha untuk melaksanakan pekerjaan dengan sebaik mungkin				
4	Saya sangat bersemangat dalam bekerja karena memiliki rekan kerja yang baik				
5	Saya selalu mengevaluasi diri agar ada perubahan kearah yang lebih baik dalam bekerja				
6	Saya selalu meningkatkan kinerja agar menjadi semakin baik				
7	Bagi saya mengerjakan tugas dengan baik adalah sebuah kewajiban				
8	Saya bekerja seoptimal mungkin walaupun atasan tidak mengawasi				
9	Saya merasa tertekan mengerjakan pekerjaan yang diberikan oleh atasan				
10	Perasaan saya biasa-biasa saja ketika telah menyelesaikan pekerjaan				
11	Saya tidak pernah menyusun langkah-langkah perbaikan walaupun hasil kerja yang diperoleh belum maksimal				
12	Saya termasuk orang yang mudah menyerah dibandingkan dengan rekan sekerja				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3	Saya jarang memberikan ide-ide untuk solusi terhadap permasalahan di kantor				
4	Kinerja saya dari dulu hingga sekarang relatif sama				
5	Saya tidak peduli jika saya mengalami kegagalan dalam bekerja				
6	Saya akan membiarkan pekerjaan yang diberikan jika saya anggap itu sulit				
7	Saya merasa senang karena telah menjadi pegawai di instansi ini				
8	Fasilitas yang tersedia di kantor ini sangat menunjang pekerjaan pegawai				
19	Berusaha keras dalam memperoleh hasil yang maksimal akan memberikan keuntungan tersendiri bagi saya				
20	Saya termasuk orang yang berambisi dalam mengerjakan pekerjaan				
21	Pelatihan yang selama ini saya ikuti dapat mengembangkan keterampilan saya dalam bekerja				
22	Saya berusaha mengembangkan ide-ide kreatif dalam bekerja				
23	Memeriksa kembali setiap pekerjaan yang telah selesai dikerjakan sudah menjadi tanggung jawab saya				
24	Meskipun pekerjaan yang diberikan sangat sulit saya akan berusaha untuk menyelesaikannya				
25	Saya kurang menyukai pekerjaan yang saya kerjakan karna bukan kemampuan saya				
26	Saya merasa kurang puas dengan kondisi kerja disini				

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

27	Saya tidak peduli dengan hasil kerja yang sudah dicapai				
28	Kegagalan yang pernah terjadi membuat saya tidak bersemangat lagi dalam bekerja				
29	Saya merasa bekerja di kantor ini kurang dapat mengembangkan potensi yang saya miliki				
30	Saya tidak berani menghadapi berbagai tantangan sehingga saya tidak pernah tahu seberapa besar potensi yang saya miliki				
31	Ketika merasa bosan, saya berhenti mengerjakan tugas pekerjaan				
32	Saya kurang maksimal dalam bekerja karena atasan melepaskan saya dalam mengerjakan tugas				

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Skala II

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya loyalitas terhadap tim kerja saya				
2	Tim kerja membuat saya mengerti apa itu arti kekompakan				
3	Saya merasa bahwa mengingatkan dalam hal kebaikan adalah hal yang penting dalam tim kerja				
4	Memberikan support dengan rekan lainnya adalah hal yang berarti bagi saya				
5	Ketika pekerjaan saya sudah selesai, saya akan membantu kerja rekan lainnya yang belum selesai				
6	Saya berusaha keras agar acara yang diselenggarakan sukses				
7	Saya suka menghabiskan waktu kerja bersama rekan lainnya				
8	Saya merasa nyambung dalam berdiskusi dengan rekan kerja lainnya				
9	Tim kerja bukan lah hal yang penting bagi saya				
10	Saya merasa bahwa tim kerja saya kurang memberikan pengalaman yang berarti bagi saya				
11	Saya hanya menyemangati diri sendiri ketika bekerja di dalam tim				
12	Dalam mengerjakan tugas saya lebih suka mengerjakan sendiri daripada bersama tim kerja saya				
13	Saya mengabaikan pekerjaan rekan-rekan tim yang membutuhkan bantuan				
14	Saya pasif dalam kegiatan kelompok				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

15	Saya kurang tertarik dengan kegiatan yang ada dalam tim kerja saya				
16	Sering bertentangan membuat saya merasa sedikit kurang cocok dengan tim kerja saya				
17	Saya merasa bertanggung jawab menjaga nama baik tim kerja saya				
18	Pengalaman yang saya dapatkan di dalam tim kerja merupakan hal yang sangat berharga bagi saya				
19	Penting bagi saya untuk memberikan informasi yang bermanfaat bagi sesama rekan dalam tim				
20	Bagi saya, menyebarkan hal-hal yang positif dapat menjaga kekompakan didalam tim kerja				
21	Bekerja sama dengan setiap anggota tim kerja akan mempercepat setiap pekerjaan				
22	Saya memaksimalkan kemampuan saya dalam kepanitiaan acara yang diselenggarakan				
23	Saya selalu berpartisipasi dengan kegiatan dalam tim kerja saya				
24	Saya merasa sedih jika ada rekan di dalam tim saya yang sedang kemalangan				
25	Saya kurang peduli dengan masalah yang terjadi di dalam tim kerja saya				
26	Saya merasa bahwa kekompakan dalam tim kerja saya sangat kurang				
27	Saya kurang peduli dengan rekan lain dalam tim saya				
28	Dalam kepanitiaan, saya hanya melakukan tugas saya sendiri tanpa menolong rekan kerja yang lainnya				
29	Saya akan mengabaikan rekan lainnya meskipun saya mempunyai waktu luang				

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabulasi Data Mentah Try Out Motivasi Kerja

Nomor	Aitem																																Total	
	Subjek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		32
1	2	3	3	1	3	1	2	2	1	3	2	1	2	3	1	3	1	1	2	2	2	4	2	2	2	1	1	2	3	2	1	4	65	
2	2	3	3	2	2	1	1	2	3	3	2	2	1	1	3	2	3	2	2	1	2	1	3	3	3	2	1	3	1	3	2	3	68	
3	2	3	3	3	2	3	1	2	3	3	2	3	3	2	3	1	1	2	3	1	2	2	3	2	1	3	2	4	2	1	2	2	72	
4	1	3	1	2	3	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	1	68
5	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	4	2	2	2	74	
6	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	1	2	3	3	3	2	3	3	3	1	87
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	91
8	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	4	2	2	2	2	4	2	2	2	4	73
9	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	94
10	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	1	66
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	117
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	1	3	3	3	3	2	3	3	3	4	93
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	92
14	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	1	1	2	2	2	2	4	2	2	2	1	66
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	92
16	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1	2	2	3	4	4	4	2	4	4	4	2	109
17	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	117
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	92
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	4	3	3	3	3	4	3	3	3	1	90
20	4	4	3	4	4	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	1	3	4	4	4	1	4	4	4	2	111

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	95		
22	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	1	3	3	2	3	3	3	3	3	1	86	
23	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	67		
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	123		
25	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	1	3	3	4	4	4	2	4	4	4	117		
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	122	
27	3	3	2	3	3	3	2	3	3	1	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	2	3	3	3	1	3	3	3	86	
28	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3	1	2	2	2	2	3	2	2	2	4	66	
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	3	4	4	4	4	2	4	4	4	1	113	
30	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	2	3	3	3	4	3	3	1	93	
31	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	91	
32	1	1	3	1	1	1	3	1	1	3	1	3	1	1	1	1	1	1	3	1	4	1	2	3	1	1	1	2	1	1	1	49	
33	2	2	3	2	2	2	3	2	2	1	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	1	4	4	3	2	2	2	3	2	2	2	3	74
34	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	1	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	1	3	4	3	3	3	3	3	3	2	94	
35	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	72	
36	3	3	4	3	3	3	4	3	3	1	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	1	98	
37	3	3	2	3	3	3	2	3	3	4	1	2	3	3	3	3	3	3	2	3	1	1	4	2	3	3	3	1	3	3	3	4	86
38	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3	2	2	2	2	4	2	2	2	2	74
39	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	1	4	4	4	2	115

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic Univ

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

Tabulasi Data Mentah Try Out Kohesivitas

Nomor	Aitem																																								Total		
	Subjek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39		40	
1	2	1	1	1	1	3	3	3	4	2	2	2	3	2	1	2	3	2	2	3	2	3	2	1	3	1	1	1	3	1	1	2	1	4	3	1	3	1	2	1	3	81	
2	3	1	4	1	2	1	3	1	3	4	2	2	1	2	1	2	2	2	3	3	1	2	1	3	1	3	2	2	4	3	3	2	2	2	3	3	1	2	2	4	89		
3	2	2	2	1	1	3	3	2	3	1	4	2	2	2	3	1	3	3	1	1	3	3	3	2	2	3	2	1	4	1	3	2	1	2	2	2	1	3	2	4	88		
4	1	2	4	3	1	4	1	2	3	2	2	1	1	1	2	2	1	1	1	3	3	2	1	2	1	2	3	2	4	2	1	1	2	2	3	1	3	2	2	3	80		
5	3	3	2	3	1	4	3	3	3	3	3	1	3	2	3	1	3	3	3	2	1	3	3	2	3	3	3	3	1	4	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	2	103	
6	3	3	1	3	3	1	3	3	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	2	110	
7	3	3	1	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	4	111	
8	2	3	1	3	2	4	3	2	3	4	3	2	3	1	3	2	2	3	2	4	2	2	3	3	3	2	3	2	4	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	103	
9	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	118	
10	2	2	2	1	2	4	2	2	2	3	4	2	2	3	1	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	1	2	4	2	1	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	86	
11	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	1	3	4	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	131	
12	3	3	1	2	3	4	3	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	2	3	3	3	4	114		
13	3	3	1	3	3	4	3	3	3	1	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	116	
14	2	2	3	2	2	1	2	2	4	4	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	86
15	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	123	
16	3	4	4	3	3	3	4	3	4	1	2	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	1	4	3	3	3	2	3	3	3	1	4	3	3	3	3	4	2	120		
17	4	4	2	3	2	3	4	3	4	1	4	2	4	4	3	2	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	3	3	2	4	3	3	2	2	4	3	3	2	4	4	1	125	
18	3	3	1	3	3	4	3	3	3	1	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	115	
19	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	112
20	4	4	1	3	3	2	4	3	4	3	4	3	4	2	3	3	4	4	3	4	3	4	4	2	4	3	3	3	3	4	3	3	2	4	3	3	3	4	4	3	130		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Motivasi Kerja

1. Analisis Pertama

Case Processing Summary

	N	%
Valid	39	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.959	32

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MOT1	85.846	328.239	.962	.955
MOT2	85.744	333.775	.862	.956
MOT3	85.846	342.660	.584	.958
MOT4	85.821	328.941	.950	.956
MOT5	85.795	331.430	.915	.956
MOT6	85.872	326.904	.929	.955
MOT7	86.000	337.789	.658	.958
MOT8	85.846	328.239	.962	.955
MOT9	85.821	328.993	.914	.956
MOT10	86.051	353.524	.092	.963
MOT11	86.051	353.787	.107	.962
MOT12	85.897	340.200	.658	.958
MOT13	85.795	330.167	.922	.956
MOT14	85.846	329.607	.916	.956
MOT15	85.769	331.077	.904	.956
MOT16	85.795	330.746	.902	.956
MOT17	85.821	329.414	.900	.956
MOT18	85.897	326.937	.950	.955
MOT19	85.846	342.449	.626	.958
MOT20	85.846	328.502	.919	.956
MOT21	86.128	366.220	-.203	.965
MOT22	86.051	354.155	.077	.963
MOT23	86.026	351.289	.154	.962
MOT24	85.872	341.588	.649	.958
MOT25	85.821	329.520	.931	.956
MOT26	85.846	328.818	.943	.956

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

MOT27	85.872	327.062	.956	.955
MOT28	86.000	361.684	-.102	.964
MOT29	85.795	330.536	.909	.956
MOT30	85.821	329.520	.931	.956
MOT31	85.821	329.151	.943	.956
MOT32	86.410	355.196	.060	.963

2. Analisis ke Dua

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.989	25

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MOT1	67.897	313.884	.965	.989
MOT2	67.795	319.009	.876	.989
MOT3	67.897	327.568	.604	.990
MOT4	67.872	314.378	.960	.989
MOT5	67.846	317.028	.918	.989
MOT6	67.923	312.547	.933	.989
MOT7	68.051	322.734	.678	.990
MOT8	67.897	313.884	.965	.989
MOT9	67.872	314.536	.920	.989
MOT12	67.949	324.892	.688	.990
MOT13	67.846	315.555	.932	.989
MOT14	67.897	315.200	.920	.989
MOT15	67.821	316.309	.920	.989
MOT16	67.846	316.134	.912	.989
MOT17	67.872	314.641	.916	.989
MOT18	67.949	312.734	.949	.989
MOT19	67.897	327.042	.661	.990
MOT20	67.897	313.884	.931	.989
MOT24	67.923	326.283	.680	.990
MOT25	67.872	314.957	.940	.989
MOT26	67.897	314.463	.945	.989
MOT27	67.923	312.547	.965	.989
MOT29	67.846	315.976	.918	.989
MOT30	67.872	314.957	.940	.989
MOT31	67.872	314.430	.959	.989

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kohesivitas

1. Analisis Pertama

Case Processing Summary

	N	%
Valid	39	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	109.256	246.933	.834	.911
KO2	109.205	243.273	.877	.910
KO3	109.615	266.190	.010	.922
KO4	109.462	253.518	.586	.914
KO5	109.641	248.605	.755	.912
KO6	109.615	272.085	-.145	.924
KO7	109.103	248.410	.782	.912
KO8	109.333	255.544	.629	.914
KO9	109.051	251.682	.727	.913
KO10	109.641	273.341	-.174	.925
KO11	109.590	272.669	-.158	.925
KO12	109.590	251.406	.715	.913
KO13	109.205	243.220	.879	.910
KO14	109.718	259.997	.240	.918
KO15	109.385	255.769	.583	.914
KO16	109.615	250.243	.724	.912
KO17	109.256	246.985	.832	.911
KO18	109.128	247.220	.810	.911
KO19	109.359	253.447	.672	.913
KO20	109.564	265.726	.027	.922
KO21	109.513	256.467	.500	.915
KO22	109.308	248.903	.754	.912
KO23	109.205	242.904	.860	.910
KO24	109.795	272.220	-.164	.923
KO25	109.231	241.656	.891	.910
KO26	109.308	255.955	.627	.914
KO27	109.385	255.769	.583	.914

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KO28	109.564	253.463	.626	.914
KO29	109.590	268.564	-.052	.923
KO30	109.359	253.499	.670	.913
KO31	109.359	256.499	.561	.915
KO32	109.615	249.822	.742	.912
KO33	109.769	275.919	-.249	.926
KO34	109.128	247.588	.833	.911
KO35	109.308	256.377	.604	.914
KO36	109.385	256.980	.522	.915
KO37	109.615	250.769	.668	.913
KO38	109.308	248.903	.754	.912
KO39	109.179	244.414	.884	.910
KO40	109.744	266.301	.021	.921

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Analisis ke Dua

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.974	30

Item-Total Statistics

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	83.590	259.143	.832	.973
KO2	83.538	255.150	.884	.973
KO4	83.795	265.483	.601	.974
KO5	83.974	259.762	.798	.973
KO7	83.436	260.516	.786	.973
KO8	83.667	267.754	.636	.974
KO9	83.385	263.927	.728	.973
KO12	83.923	262.494	.768	.973
KO13	83.538	255.045	.888	.972
KO15	83.718	267.524	.614	.974
KO16	83.949	261.471	.767	.973
KO17	83.590	258.933	.840	.973
KO18	83.462	259.150	.820	.973
KO19	83.692	266.008	.660	.974
KO21	83.846	267.449	.563	.974
KO22	83.641	260.868	.764	.973
KO23	83.538	254.623	.872	.973
KO25	83.564	253.463	.899	.972

KO26	83.641	268.394	.623	.974
KO27	83.718	267.839	.598	.974
KO28	83.897	264.726	.673	.974
KO30	83.692	266.113	.655	.974
KO31	83.692	268.534	.579	.974
KO32	83.949	260.892	.792	.973
KO34	83.462	259.676	.837	.973
KO35	83.641	268.973	.592	.974
KO36	83.718	269.103	.536	.974
KO37	83.949	261.892	.714	.974
KO38	83.641	260.868	.764	.973
KO39	83.513	256.467	.886	.973

UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SKALA PENELITIAN

Skala I

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya melaksanakan tugas yang diberikan dengan senang hati				
2	Lingkungan tempat saya bekerja sangat memberikan kenyamanan				
3	Saya berusaha untuk melaksanakan pekerjaan dengan sebaik mungkin				
4	Saya sangat bersemangat dalam bekerja karena memiliki rekan kerja yang baik				
5	Saya selalu mengevaluasi diri agar ada perubahan kearah yang lebih baik dalam bekerja				
6	Saya selalu meningkatkan kinerja agar menjadi semakin baik				
7	Bagi saya mengerjakan tugas dengan baik adalah sebuah kewajiban				
8	Saya bekerja seoptimal mungkin walaupun atasan tidak mengawasi				
9	Saya merasa tertekan mengerjakan pekerjaan yang diberikan oleh atasan				
10	Saya merasa kurang puas dengan kondisi kerja disini				
11	Saya tidak peduli dengan hasil kerja yang sudah dicapai				
12	Saya termasuk orang yang mudah menyerah dibandingkan dengan rekan sekerja				
13	Saya jarang memberikan ide-ide untuk solusi terhadap permasalahan di kantor				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

14	Kinerja saya dari dulu hingga sekarang relatif sama				
15	Saya tidak peduli jika saya mengalami kegagalan dalam bekerja				
16	Saya akan membiarkan pekerjaan yang diberikan jika saya anggap itu sulit				
17	Saya merasa senang karena telah menjadi pegawai di instansi ini				
18	Fasilitas yang tersedia di kantor ini sangat menunjang pekerjaan pegawai				
19	Berusaha keras dalam memperoleh hasil yang maksimal akan memberikan keuntungan tersendiri bagi saya				
20	Saya termasuk orang yang berambisi dalam mengerjakan pekerjaan				
21	Meskipun pekerjaan yang diberikan sangat sulit saya akan berusaha untuk menyelesaikannya				
22	Saya kurang menyukai pekerjaan yang saya kerjakan karna bukan kemampuan saya				
23	Saya merasa bekerja di kantor ini kurang dapat megembangkan potensi yang saya miliki				
24	Saya tidak berani menghadapi berbagai tantangan sehingga saya tidak pernah tahu seberapa besar potensi yang saya miliki				
25	Ketika merasa bosan, saya berhenti mengerjakan tugas pekerjaan				

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Skala II
Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya loyalitas terhadap tim kerja saya				
2	Tim kerja membuat saya mengerti apa itu arti kekompakan				
3	Penting bagi saya untuk memberikan informasi yang bermanfaat bagi sesama rekan dalam tim				
4	Memberikan support dengan rekan lainnya adalah hal yang berarti bagi saya				
5	Ketika pekerjaan saya sudah selesai, saya akan membantu kerja rekan lainnya yang belum selesai				
6	Saya memaksimalkan kemampuan saya dalam kepanitiaan acara yang diselenggarakan				
7	Saya suka menghabiskan waktu kerja bersama rekan lainnya				
8	Saya merasa nyambung dalam berdiskusi dengan rekan kerja lainnya				
9	Tim kerja bukan lah hal yang penting bagi saya				
10	aya merasa bahwa kekompakan dalam tim kerja saya sangat kurang				
11	Saya kurang peduli dengan rekan lain dalam tim saya				
12	Dalam mengerjakan tugas saya lebih suka mengerjakan sendiri daripada bersama tim kerja saya				
13	Saya mengabaikan pekerjaan rekan-rekan tim yang membutuhkan bantuan				

14.	Saya hanya mengerjakan hal-hal yang diperlukan tanpa berbuat lebih				
15.	Saya kurang tertarik dengan kegiatan yang ada dalam tim kerja saya				
16.	Sering bertentangan membuat saya merasa sedikit kurang cocok dengan tim kerja saya				
17.	Saya merasa bertanggung jawab menjaga nama baik tim kerja saya				
18.	Pengalaman yang saya dapatkan di dalam tim kerja merupakan hal yang sangat berharga bagi saya				
19.	Saling menyemangati sesama tim kerja merupakan hal yang penting bagi saya				
20.	Saya mengajak rekan-rekan untuk mengerjakan tugas bersama-sama				
21.	Bekerja sama dengan setiap anggota tim kerja akan mempercepat setiap pekerjaan				
22.	Saya berusaha mengungkapkan pendapat ketika berdiskusi dengan tim kerja				
23.	Saya selalu berpartisipasi dengan kegiatan dalam tim kerja saya				
24.	Saya kurang peduli dengan masalah yang terjadi di dalam tim kerja saya				
25.	Dalam kepanitiaan, saya hanya melakukan tugas saya sendiri tanpa menolong rekan kerja yang lainnya				
26.	Saya selalu menghindar jika ada kegiatan dengan tim kerja				
27.	Saya kurang cocok dengan rekan baru dalam tim kerja saya				
28.	Saya merasa senang dapat berbagi apa yang saya rasakan dengan rekan kerja tim saya				

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

29	Saya akan membantu jika ada rekan lain yang mengalami masalah				
30	Saya selalu bersemangat ketika ada kegiatan dengan anggota tim kerja saya				

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Tabulasi Data Mentah Penelitian Motivasi Kerja

Nomor	Aitem																									TOTAL
	Subjek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
1	4	3	3	3	1	4	2	1	2	4	1	4	4	4	4	3	3	3	1	4	2	1	1	3	1	66
2	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	4	3	73
3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	2	68
4	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	65
5	2	2	4	3	2	3	1	4	2	2	1	4	3	4	2	2	4	3	2	3	1	2	3	3	2	64
6	2	3	3	3	1	2	2	2	1	2	3	3	2	2	2	3	3	3	1	2	2	2	3	1	1	54
7	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	71
8	1	1	3	1	1	1	1	1	3	1	1	2	1	3	1	1	3	1	1	1	1	1	3	2	2	38
9	2	1	1	2	3	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	1	1	2	3	2	2	2	1	1	1	42
10	2	1	2	1	2	2	1	3	1	2	2	2	2	3	2	1	2	1	2	2	1	3	2	1	1	44
11	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	3	1	44
12	1	1	4	2	4	4	3	1	2	1	2	4	4	4	1	1	2	2	4	4	3	1	4	4	1	64
13	3	3	2	3	2	3	2	4	4	3	3	4	3	4	3	3	2	3	2	3	2	4	3	2	3	73
14	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	80
15	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	55
16	3	3	3	2	4	4	3	2	3	3	1	2	4	3	3	3	3	2	4	4	3	2	1	3	3	71
17	4	4	4	2	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	1	4	4	4	4	90
18	2	2	3	2	2	3	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	3	2	2	3	1	2	2	1	1	48
19	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	61
20	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	3	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	44
21	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	3	1	32

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

22	3	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	3	3	2	1	2	2	2	2	2	1	3	49	
23	1	1	2	2	2	1	2	3	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1	2	3	1	1	1	39	
24	2	2	1	1	2	2	1	2	3	2	2	3	2	2	2	2	1	1	2	2	1	2	3	1	2	46	
25	3	2	3	1	1	2	3	1	1	2	1	2	1	3	3	2	3	1	1	2	3	1	2	3	1	48	
26	4	3	1	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	1	2	4	1	2	4	4	1	4	78	
27	4	2	4	2	2	3	2	3	1	2	1	2	3	3	4	2	4	2	2	3	2	3	2	4	1	63	
28	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	37	
29	2	2	1	1	2	2	2	2	3	2	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	41	
30	2	2	3	1	2	3	2	2	2	2	1	3	3	3	2	2	3	1	2	3	2	2	2	1	2	53	
31	1	1	3	3	1	3	1	1	1	1	1	3	3	3	1	1	3	3	1	3	1	1	1	3	1	45	
32	2	3	3	2	2	1	1	1	2	1	2	3	2	3	2	3	3	2	2	1	1	1	2	3	3	51	
33	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	70	
34	1	1	3	2	1	2	1	1	1	1	1	3	2	3	1	1	3	2	1	2	1	1	1	3	1	40	
35	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	73	
36	2	1	3	2	3	2	1	1	2	1	1	1	3	3	2	1	3	2	3	2	1	1	2	3	1	47	
37	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	91	
38	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	1	1	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	61	
39	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	84	
40	4	3	4	4	4	2	4	3	2	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	2	4	3	1	4	4	85	
41	1	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	2	1	2	1	3	2	3	3	3	3	1	3	3	3	60	
42	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	3	86	
43	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	55	
44	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	47

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

45	3	2	1	1	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	1	1	3	2	3	2	3	1	1	56
46	2	3	3	3	3	2	1	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	1	3	2	3	2	62
47	2	2	2	1	1	3	3	3	3	3	1	3	1	1	2	2	2	1	1	3	3	3	2	2	2	52
48	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	55
49	1	2	3	3	1	2	3	2	1	1	1	3	2	2	1	2	3	3	1	2	3	2	2	3	1	50
50	2	2	1	3	1	4	3	4	4	3	2	3	2	3	2	2	1	3	1	4	3	4	3	3	3	66
51	3	2	4	4	3	4	3	1	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	3	4	3	1	4	4	4	84
52	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3	73
53	3	3	3	1	2	1	1	1	3	3	3	1	3	3	3	3	3	1	2	1	1	1	3	3	2	54
54	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	2	4	4	85
55	2	3	4	3	4	2	3	3	3	2	3	4	4	3	2	3	4	3	2	2	3	3	4	4	1	74
56	2	3	1	1	2	3	2	3	3	2	1	3	1	1	2	3	1	1	2	3	2	3	2	1	3	51
57	2	2	2	1	3	1	1	2	2	2	1	3	1	2	2	2	2	1	3	1	1	2	1	1	1	42
58	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	69
59	2	1	2	2	1	1	2	2	1	1	1	3	2	3	2	1	2	2	1	1	2	2	2	3	1	43
60	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	1	2	42
61	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	78
62	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	1	4	4	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	1	76
63	1	2	2	2	3	2	2	3	1	2	1	2	2	3	1	2	2	2	3	2	2	3	1	1	1	48
64	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	4	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	68
65	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	55
66	1	2	2	1	2	1	1	2	1	1	2	3	2	1	1	2	2	1	2	1	1	2	1	3	2	40
67	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	72

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

68	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	1	2	2	35
69	3	2	1	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	1	3	2	2	2	2	3	1	3	57
70	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	1	3	59
71	1	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	37
72	4	4	4	3	3	4	3	4	3	2	1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	1	83
73	2	2	3	1	3	2	2	1	1	2	1	3	1	1	2	2	3	1	3	2	2	1	1	1	2	45
74	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	46
75	1	1	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	2	2	3	1	40
76	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	1	3	1	52
77	1	2	3	2	2	3	2	2	3	2	1	1	3	3	1	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	56
78	2	2	2	2	2	3	1	1	3	3	1	3	2	2	2	2	2	2	2	3	1	1	3	2	3	52
79	1	1	4	2	2	4	1	1	2	2	1	1	3	4	1	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	48
80	2	2	2	2	1	3	1	1	3	3	1	3	2	2	2	2	2	2	1	3	1	1	1	3	1	47
81	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	1	75
82	1	2	1	1	1	2	2	3	2	2	1	2	1	2	1	2	1	1	2	2	3	3	2	2	2	43
83	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	1	91
84	2	3	3	2	2	1	2	2	2	3	1	3	3	3	2	3	3	2	2	1	2	2	2	3	2	56
85	1	2	1	2	4	4	4	1	4	3	4	4	2	4	1	2	1	2	4	4	4	1	4	2	4	69
86	1	2	1	1	2	2	2	2	3	2	1	2	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	41
87	4	4	2	2	4	2	2	2	1	3	1	3	4	2	4	4	2	2	4	2	2	2	3	4	1	66
88	1	2	3	1	1	3	2	2	3	2	1	3	1	3	1	2	3	1	1	3	2	2	2	2	1	48
89	2	3	3	3	2	3	1	1	1	1	1	3	2	1	2	3	3	3	2	3	1	1	2	1	1	49
90	1	2	3	2	2	4	2	3	1	2	3	4	3	4	1	2	3	2	2	4	2	3	2	4	2	63

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic Univ

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa



91	1	3	2	2	2	4	1	1	1	1	1	1	3	4	4	1	3	2	2	2	2	1	1	2	1	1	48
92	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	55
93	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	80	
94	1	1	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	1	59	
95	2	3	3	3	2	3	3	3	1	1	2	3	2	1	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	63	
96	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	2	90	
97	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	80	
98	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	1	3	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	3	1	1	49	
99	3	1	3	3	1	3	3	1	1	3	3	3	3	1	3	1	3	3	1	3	3	1	1	3	1	55	
100	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	1	4	2	4	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	75	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

Tabulasi Data Mentah Penelitian Kohesivitas

Nomor	Aitem																														Total	
	Subjek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29		30
1	4	4	2	3	4	4	4	4	2	4	2	3	3	4	4	1	2	2	3	4	3	1	1	4	4	4	4	4	3	4	4	95
2	3	2	3	1	1	4	3	4	2	1	1	4	3	2	4	1	2	4	4	3	3	2	4	2	2	4	4	4	4	4	3	84
3	3	2	3	3	3	3	3	3	1	1	2	3	3	3	4	1	1	3	4	2	3	2	2	1	2	3	3	2	4	4	77	
4	2	4	2	4	3	2	3	4	1	3	2	3	1	3	3	1	2	1	2	2	4	1	2	1	2	3	3	2	4	4	74	
5	4	3	4	4	3	4	4	4	1	4	1	4	2	4	4	1	2	3	4	3	2	1	1	4	3	4	4	4	4	4	94	
6	2	3	1	1	1	3	1	3	2	2	3	3	1	1	3	2	1	3	2	1	1	1	2	3	3	3	1	1	3	2	59	
7	3	3	3	3	3	3	2	3	1	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	82	
8	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	3	1	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	2	1	1	2	43
9	3	3	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1	2	46
10	3	2	1	1	1	2	3	3	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	3	1	2	2	1	48	
11	3	2	2	3	1	2	3	2	1	2	2	3	3	3	3	1	2	2	3	1	3	1	3	2	2	3	3	2	3	3	69	
12	4	3	4	4	3	2	3	4	1	1	2	4	2	4	4	1	2	3	4	4	2	1	1	3	3	4	4	4	4	4	89	
13	4	3	2	4	1	4	3	4	1	3	2	4	2	2	4	1	3	3	4	2	3	2	3	1	3	4	3	3	4	3	85	
14	4	4	4	1	4	4	4	4	4	1	3	2	2	3	3	3	3	4	3	4	2	4	3	4	4	4	1	3	4	2	95	
15	2	1	1	3	3	3	3	3	1	2	1	3	2	3	3	1	3	2	3	3	2	1	1	1	3	3	2	2	3	3	67	
16	4	4	3	3	4	4	2	4	1	3	2	4	3	2	4	1	1	2	4	3	1	1	3	1	3	4	4	2	2	2	81	
17	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	109	
18	3	1	1	2	1	3	1	3	2	1	2	3	2	2	3	1	1	1	3	1	3	1	1	1	1	1	3	3	3	3	2	58
19	1	1	1	2	1	1	2	2	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1	2	40
20	3	3	3	3	1	3	3	3	3	1	2	2	1	2	2	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	73
21	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	34

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

22	3	1	2	2	2	3	2	3	1	1	1	3	1	1	3	1	1	3	3	3	1	1	3	1	3	3	3	3	3	2	63
23	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	3	3	3	1	2	2	43	
24	2	3	2	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	2	2	1	1	1	2	2	3	1	1	1	2	1	2	2	2	3	52
25	2	1	2	2	1	3	3	3	1	1	2	3	2	1	1	1	1	2	3	1	3	1	1	1	2	2	3	3	3	3	58
26	4	4	2	3	1	2	2	2	1	3	1	3	2	2	2	1	2	3	2	2	3	4	3	2	3	3	3	2	2	3	72
27	1	2	2	3	3	2	3	3	2	1	1	3	1	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	72
28	1	1	1	2	1	2	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	39
29	3	3	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1	2	45
30	2	3	2	3	1	3	1	1	1	3	2	2	3	3	2	1	2	2	2	1	3	1	3	1	1	3	3	3	3	3	64
31	1	2	1	2	1	1	2	2	1	3	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	3	3	1	3	3	1	48
32	3	2	3	1	2	2	2	2	3	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2	3	2	3	2	3	3	1	2	1	2	60
33	3	3	3	1	3	3	3	3	3	1	3	1	1	3	3	2	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	79
34	3	3	2	3	3	1	3	3	3	2	1	3	3	3	3	1	2	3	3	3	2	3	2	1	3	3	3	2	3	3	76
35	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	1	1	2	4	2	3	1	1	1	4	3	3	2	4	4	90
36	1	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	4	4	1	2	1	1	1	2	1	4	1	1	1	1	4	4	1	1	4	57
37	3	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	111
38	2	3	3	3	2	2	2	3	3	1	1	3	3	2	2	2	1	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	2	2	72
39	3	4	3	4	4	3	4	3	3	1	4	4	1	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	105
40	4	2	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	107
41	1	1	1	3	1	1	1	2	1	3	1	3	3	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	3	2	2	1	2	2	47
42	4	2	3	1	1	3	2	3	1	3	1	3	2	2	2	1	2	3	2	2	3	1	3	2	3	3	3	2	2	3	68
43	3	3	2	3	1	3	1	3	1	1	1	3	3	3	3	1	1	3	3	1	3	1	1	1	3	3	3	2	3	3	66

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

44	3	2	1	3	3	2	1	1	3	1	1	3	1	2	1	1	1	2	3	2	2	1	1	2	3	1	2	2	2	1	54	
45	3	3	3	3	1	3	3	3	1	3	1	3	1	1	2	1	1	3	3	3	3	1	1	1	3	2	3	3	3	3	68	
46	2	3	2	3	3	2	3	3	3	1	2	1	1	3	3	2	1	3	2	3	2	1	3	3	3	3	3	3	2	3	72	
47	3	3	3	2	3	3	3	3	1	2	2	3	1	3	3	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	3	2	3	3	2	63	
48	3	3	2	3	2	3	3	3	1	1	2	3	2	3	2	1	1	2	3	2	3	1	1	1	2	1	3	1	3	3	64	
49	3	2	4	3	2	2	1	2	1	3	1	3	2	2	2	1	1	2	3	1	2	1	2	1	2	3	2	1	2	3	60	
50	3	1	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	1	3	3	3	3	3	1	75	
51	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	2	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	105	
52	4	3	4	2	3	3	3	3	3	1	4	1	2	3	3	3	3	3	3	4	4	1	4	3	2	2	4	2	3	3	2	85
53	2	3	1	2	3	3	3	3	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	2	3	2	1	1	2	1	2	1	1	3	2	53	
54	4	4	3	1	1	3	3	4	4	2	4	4	3	4	4	2	1	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	99	
55	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	86
56	2	1	1	3	1	3	2	3	3	3	1	2	3	2	3	1	1	1	2	2	2	1	3	1	2	2	2	2	2	3	2	60
57	3	1	3	3	2	3	3	3	1	1	2	3	3	3	3	1	2	1	3	1	3	2	1	1	3	3	1	3	3	3	68	
58	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	78	
59	2	3	2	2	3	2	3	3	1	2	1	3	2	2	2	1	1	2	3	1	2	1	2	2	2	2	3	2	1	3	3	62
60	3	3	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	2	46
61	4	4	4	4	4	4	4	3	1	4	2	4	3	2	2	1	1	3	4	4	3	1	2	2	4	4	4	3	4	4	93	
62	4	1	3	4	2	4	2	3	1	4	2	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	2	3	3	2	79
63	2	2	3	3	1	3	1	3	2	2	2	3	3	2	3	1	1	2	2	1	3	1	2	1	3	2	1	2	3	3	63	
64	3	3	3	3	3	3	1	3	1	3	1	3	1	3	2	3	3	1	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	76
65	1	1	2	4	4	1	4	3	1	1	2	4	3	3	3	1	1	1	2	2	3	1	1	1	2	3	4	2	3	3	67	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

66	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1	3	1	2	1	3	45	
67	4	2	3	3	2	4	3	3	3	2	4	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	3	3	3	3	2	4	4	85	
68	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	34	
69	2	1	3	3	3	3	3	3	1	2	1	3	1	3	2	1	1	3	3	3	3	2	3	3	2	3	1	3	3	1	69	
70	3	3	3	3	1	3	3	3	1	2	1	3	1	3	3	1	2	3	3	2	3	1	3	1	3	3	3	3	3	2	72	
71	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	3	2	1	3	2	42
72	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3	3	2	2	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	100
73	1	1	1	1	1	3	1	3	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	2	3	1	1	1	3	3	3	2	2	2	50	
74	1	1	3	3	3	2	1	1	1	1	1	3	1	2	2	1	2	1	1	1	3	2	2	1	1	3	2	1	2	3	52	
75	3	3	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1	2	44
76	3	3	2	3	1	2	1	3	1	3	1	3	2	2	1	1	1	2	3	2	1	3	1	2	3	3	3	2	3	3	64	
77	4	2	2	3	4	2	3	3	1	3	1	4	4	2	2	1	1	1	2	1	3	1	1	1	4	1	4	2	1	4	68	
78	1	2	1	2	1	1	3	3	3	1	3	1	1	3	3	3	2	2	2	3	1	3	2	3	2	3	1	2	3	1	62	
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	116
80	2	3	2	2	1	3	1	1	1	2	2	3	2	1	2	1	1	3	2	1	3	2	1	1	3	1	3	1	2	3	56	
81	4	2	3	3	1	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	1	2	4	4	3	1	3	4	1	3	4	1	3	4	3	91	
82	1	1	2	3	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	3	3	1	1	2	46	
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120
84	2	2	3	3	1	2	2	4	1	3	2	3	3	2	3	1	2	4	4	2	1	1	2	1	2	3	2	3	2	3	69	
85	3	3	3	3	1	3	2	3	1	3	1	2	2	3	3	1	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	77
86	2	1	2	3	1	1	1	1	1	2	1	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	3	2	2	1	2	2	45
87	2	3	2	3	1	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	75

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

88	3	1	2	1	1	3	2	3	1	2	1	3	2	1	2	1	1	2	3	2	3	2	2	1	1	3	3	2	2	2	2	58
89	3	1	2	3	1	2	2	2	1	3	2	1	1	3	3	1	1	1	1	3	3	1	3	1	2	3	2	2	2	3	59	
90	2	2	3	3	3	2	3	2	3	1	3	2	3	1	1	2	3	3	2	3	3	2	2	1	3	3	3	3	2	3	72	
91	1	2	2	1	1	3	3	3	1	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	3	3	1	3	1	2	2	2	2	3	2	58	
92	2	1	1	2	2	2	2	1	1	2	1	2	3	1	2	1	1	1	1	3	1	3	2	1	2	1	1	1	1	2	47	
93	4	1	3	4	1	3	4	4	1	3	2	3	2	1	2	1	1	2	3	2	3	1	3	1	4	3	3	2	2	2	71	
94	3	3	3	2	2	1	2	2	2	1	1	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	72
95	2	2	2	3	1	2	3	4	3	1	2	3	1	2	2	1	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	73
96	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	110	
97	4	2	4	4	1	4	3	4	3	1	3	4	4	4	4	1	2	4	4	2	4	3	2	2	4	4	4	3	4	4	96	
98	3	1	3	2	1	3	1	3	1	1	1	3	2	2	3	1	1	2	3	1	2	1	2	1	3	2	3	1	3	3	59	
99	3	2	2	3	3	3	2	2	1	3	1	3	3	3	3	1	2	1	3	1	3	1	1	1	3	3	2	1	3	3	66	
100	4	2	4	4	3	4	3	1	4	3	3	2	1	2	1	3	2	4	4	3	4	4	2	4	4	2	1	4	2	88		

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic Univ

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS TRY OUT

VARIABEL MOTIVASI KERJA

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Valid	39	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.959	32

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MOT1	85.846	328.239	.962	.955
MOT2	85.744	333.775	.862	.956
MOT3	85.846	342.660	.584	.958
MOT4	85.821	328.941	.950	.956
MOT5	85.795	331.430	.915	.956
MOT6	85.872	326.904	.929	.955
MOT7	86.000	337.789	.658	.958
MOT8	85.846	328.239	.962	.955
MOT9	85.821	328.993	.914	.956
MOT10	86.051	353.524	.092	.963
MOT11	86.051	353.787	.107	.962
MOT12	85.897	340.200	.658	.958
MOT13	85.795	330.167	.922	.956
MOT14	85.846	329.607	.916	.956
MOT15	85.769	331.077	.904	.956
MOT16	85.795	330.746	.902	.956
MOT17	85.821	329.414	.900	.956
MOT18	85.897	326.937	.950	.955
MOT19	85.846	342.449	.626	.958
MOT20	85.846	328.502	.919	.956
MOT21	86.128	366.220	-.203	.965
MOT22	86.051	354.155	.077	.963
MOT23	86.026	351.289	.154	.962
MOT24	85.872	341.588	.649	.958
MOT25	85.821	329.520	.931	.956
MOT26	85.846	328.818	.943	.956
MOT27	85.872	327.062	.956	.955
MOT28	86.000	361.684	-.102	.964

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

MOT29	85.795	330.536	.909	.956
MOT30	85.821	329.520	.931	.956
MOT31	85.821	329.151	.943	.956
MOT32	86.410	355.196	.060	.963

VARIABEL KOHESIVITAS

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	109.256	246.933	.834	.911
KO2	109.205	243.273	.877	.910
KO3	109.615	266.190	.010	.922
KO4	109.462	253.518	.586	.914
KO5	109.641	248.605	.755	.912
KO6	109.615	272.085	-.145	.924
KO7	109.103	248.410	.782	.912
KO8	109.333	255.544	.629	.914
KO9	109.051	251.682	.727	.913
KO10	109.641	273.341	-.174	.925
KO11	109.590	272.669	-.158	.925
KO12	109.590	251.406	.715	.913
KO13	109.205	243.220	.879	.910
KO14	109.718	259.997	.240	.918
KO15	109.385	255.769	.583	.914
KO16	109.615	250.243	.724	.912
KO17	109.256	246.985	.832	.911
KO18	109.128	247.220	.810	.911
KO19	109.359	253.447	.672	.913
KO20	109.564	265.726	.027	.922
KO21	109.513	256.467	.500	.915
KO22	109.308	248.903	.754	.912
KO23	109.205	242.904	.860	.910
KO24	109.795	272.220	-.164	.923
KO25	109.231	241.656	.891	.910
KO26	109.308	255.955	.627	.914
KO27	109.385	255.769	.583	.914
KO28	109.564	253.463	.626	.914
KO29	109.590	268.564	-.052	.923

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KO30	109.359	253.499	.670	.913
KO31	109.359	256.499	.561	.915
KO32	109.615	249.822	.742	.912
KO33	109.769	275.919	-.249	.926
KO34	109.128	247.588	.833	.911
KO35	109.308	256.377	.604	.914
KO36	109.385	256.980	.522	.915
KO37	109.615	250.769	.668	.913
KO38	109.308	248.903	.754	.912
KO39	109.179	244.414	.884	.910
KO40	109.744	266.301	.021	.921

UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SETELAH YANG DIGUGUR DIKELUARKAN

VARIABEL MOTIVASI KERJA

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.989	25

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MOT1	67.897	313.884	.965	.989
MOT2	67.795	319.009	.876	.989
MOT3	67.897	327.568	.604	.990
MOT4	67.872	314.378	.960	.989
MOT5	67.846	317.028	.918	.989
MOT6	67.923	312.547	.933	.989
MOT7	68.051	322.734	.678	.990
MOT8	67.897	313.884	.965	.989
MOT9	67.872	314.536	.920	.989
MOT12	67.949	324.892	.688	.990
MOT13	67.846	315.555	.932	.989
MOT14	67.897	315.200	.920	.989
MOT15	67.821	316.309	.920	.989
MOT16	67.846	316.134	.912	.989
MOT17	67.872	314.641	.916	.989
MOT18	67.949	312.734	.949	.989
MOT19	67.897	327.042	.661	.990
MOT20	67.897	313.884	.931	.989
MOT24	67.923	326.283	.680	.990
MOT25	67.872	314.957	.940	.989
MOT26	67.897	314.463	.945	.989
MOT27	67.923	312.547	.965	.989
MOT29	67.846	315.976	.918	.989
MOT30	67.872	314.957	.940	.989
MOT31	67.872	314.430	.959	.989

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 UIN Suska Riau

VARIABEL KOHESIVITAS

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.974	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	83.590	259.143	.832	.973
KO2	83.538	255.150	.884	.973
KO4	83.795	265.483	.601	.974
KO5	83.974	259.762	.798	.973
KO7	83.436	260.516	.786	.973
KO8	83.667	267.754	.636	.974
KO9	83.385	263.927	.728	.973
KO12	83.923	262.494	.768	.973
KO13	83.538	255.045	.888	.972
KO15	83.718	267.524	.614	.974
KO16	83.949	261.471	.767	.973
KO17	83.590	258.933	.840	.973
KO18	83.462	259.150	.820	.973
KO19	83.692	266.008	.660	.974
KO21	83.846	267.449	.563	.974
KO22	83.641	260.868	.764	.973
KO23	83.538	254.623	.872	.973
KO25	83.564	253.463	.899	.972
KO26	83.641	268.394	.623	.974
KO27	83.718	267.839	.598	.974
KO28	83.897	264.726	.673	.974
KO30	83.692	266.113	.655	.974
KO31	83.692	268.534	.579	.974
KO32	83.949	260.892	.792	.973
KO34	83.462	259.676	.837	.973

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KO35	83.641	268.973	.592	.974
KO36	83.718	269.103	.536	.974
KO37	83.949	261.892	.714	.974
KO38	83.641	260.868	.764	.973
KO39	83.513	256.467	.886	.973

Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU



DATA PENELITIAN

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Motivasi Kerja	Kohesivitas
N		100	100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	59.030	69.830
	Std. Deviation	15.1180	19.6129
	Absolute	.109	.076
Most Extreme Differences	Positive	.109	.076
	Negative	-.053	-.044
Kolmogorov-Smirnov Z		1.094	.760
Asymp. Sig. (2-tailed)		.182	.611

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UJI LINIERITAS

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Motivasi Kerja * Kohesivitas	100	98.0%	2	2.0%	102	100.0%

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Motivasi Kerja * Kohesivitas	Between Groups	(Combined)	20450.362	56	365.185	7,215	.000
		Linearity	15930.368	1	15930.368	314.721	.000
		Deviation from Linearity	4519.994	55	82.182	1.624	.051
	Within Groups	2176.548	43	50.617			
	Total	22626.910	99				

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Motivasi Kerja * Kohesivitas	.839	.704	.951	.904

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UJI KORELASI (UJI HIPOTESIS)

Correlations

		Kohesivitas	Motivasi Kerja
Kohesivitas	Pearson Correlation	1	.839**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	100	100
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.839**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	100	100

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

KOEFISIEN DETERMINASI

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kohesivitas ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. All requested variables entered.

ANALISIS DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
Motivasi Kerja	100	59.0	32.0	91.0	59.030	15.3034	228.555	.409	.241	-.825	.478
Kohesivitas	100	86.0	34.0	120.0	69.830	19.8232	384.668	.460	.241	-.266	.478
Valid N (listwise)	100										

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PANDUAN OBSERVASI

Observasi atau pengamatan yang akan dilakukan dalam penelitian ini, yakni melakukan pengamatan langsung di lingkungan Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru pada bulan Februari 2020. Meliputi:

1. Observasi/pengamatan terhadap pegawai di lingkungan kantor dinas kesehatan kota pekanbaru pada bagian P2P (pencegahan dan pengendalian penyakit)
 - Pengamatan pekerjaan sehari-hari yang dilakukan pegawai
2. Observasi/pengamatan umum pada semua ruangan kerja lingkungan kantor

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PANDUAN WAWANCARA

Wawancara langsung dengan pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru bagian:

1. Sub Bagian Umum
2. Staf pengendalian dan pencegahan penyakit bagian penyakit menular
3. Staf pengendalian dan pencegahan penyakit bagian penyakit tidak menular
4. Staf pengendalian dan pencegahan penyakit bagian surveilans dan imunisasi

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA RI
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 FAKULTAS PSIKOLOGI
 كلية علم النفس
 FACULTY OF PSYCHOLOGY

Jl. H.R. Soebrantas Km. 15 No. 155 Kel. Tuah Madani Kec. Tampan Pekanbaru-Riau 28293 Po. Box. 1004
 Telp. (0761) 588994 Fax. (0761) 588994 Website : <http://fpsi.uin-suska.ac.id> E-mail: fpsi@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VI/PP.00.9/2579/2019 Pekanbaru, 4 Oktober 2019
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Hal : Mohon Izin Prariset

Kepada
 Yth. Kepala Badan Kepegawaian Daerah
 Pekanbaru

Assalamu'alaikum wr. wb.
 Dengan hormat,

Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyampaikan kepada Saudara bahwa:

Nama : Dio Dwiki Prinata
 NIM : 11361100180
 Jurusan : Psikologi
 Semester : XIII (tiga belas)

ditugaskan untuk melakukan prariset di tempat Saudara guna mendapatkan data yang berhubungan dengan judul skripsinya, yaitu:

"Hubungan antara Kohesivitas dengan Motivasi Kerja pada Pegawai Dinas Kota Pekanbaru".

Untuk itu kami mohon Saudara berkenan memberi izin prariset yang bersangkutan dalam rangka penyelesaian penyusunan skripsinya.

Atas perkenan dan kerjasama Saudara, kami mengucapkan terima kasih.

Wassalam.

Dekan,



Prof. Dr. Hairunas., M.Ag.

NIP 19720828 200604 1 002

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS PSIKOLOGI

كلية علم النفس

FACULTY OF PSYCHOLOGY

Jl. H.R. Soebrantas Km. 15 No. 155 Kel. Tuah Madani Kec. Tampan Pekanbaru-Riau 28293 Po. Box. 1004
Telp. (0761) 588994 Fax. (0761) 588994 Website : <http://fpsi.uin-suska.ac.id> E-mail: fpsi@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/906 /2020 Pekanbaru, 3 April 2020
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Mohon Izin Riset

Kepada
Yth. Kepala Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru
Pekanbaru

Assalamu'alaikum wr. wb.
Dengan hormat,

Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyampaikan kepada Saudara bahwa:

Nama : DIO DWIKI PRINATA
NIM : 11361100189
Jurusan : Psikologi
Semester : XIV (empat belas)

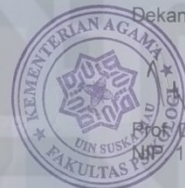
ditugaskan untuk melakukan riset penelitian di tempat Saudara guna mendapatkan data yang berhubungan dengan judul skripsinya, yaitu:

"Hubungan Motivasi Kerja dengan Kohesivitas Pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru."

untuk itu kami mohon Saudara berkenan memberi izin riset yang bersangkutan dalam rangka penyelesaian penyusunan skripsinya.

Atas perkenan dan kerjasama Saudara, kami mengucapkan terima kasih.

Wassalam.
Dekan,



Prof. Dr. Hairunas, M.Ag.
NIP. 19720828 200604 1 002

UIN SUSKA RIAU