

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh akuntabilitas, Pengetahuan audit, *gender* dan Integritas terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Responden penelitian ini berjumlah 30 orang pada Inspektorat Kota Pekanbaru. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan terhadap permasalahan dengan menggunakan model regresi berganda, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Pada variabel Akuntabilitas dengan menggunakan uji t diketahui  $t_{hitung} (3,139) > t_{tabel} (2,059)$  dan  $sig. (0,004) < 0,05$ . Artinya variabel Akuntabilitas berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal.
- 2) Pada variabel Pengetahuan audit dengan menggunakan uji t diketahui  $t_{hitung} (2,985) > t_{tabel} (2,059)$  dan  $sig. (0,006) > 0,05$ . Artinya variabel Pengetahuan audit berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal.
- 3) Pada variabel Gender dengan menggunakan uji t diketahui  $t_{hitung} (-1,725) < t_{tabel} (2,059)$  dan  $sig. (0,097) > 0,05$ . Artinya variabel Gender tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal.

- 4) Pada variabel Integritas dengan menggunakan uji t diketahui  $t_{hitung} (-0,814) < t_{tabel} (2,059)$  dan  $sig. (0,424) > 0,05$ . Artinya variabel Integritas tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal.
- 5) Pada variabel Akuntabilitas, Pengetahuan audit, Gender dan Integritas dengan menggunakan uji f diketahui  $f_{hitung} (4,992) > f_{tabel} (2,574)$  dengan tingkat signifikan 0,004 artinya seluruh variabel independen secara simultan mempengaruhi kualitas hasil kerja auditor internal.

## **6.2 Keterbatasan dan Saran**

### **6.2.1 Keterbatasan**

Penelitian ini memiliki sejumlah keterbatasan yang perlu diperhatikan bagi penelitian yang akan datang, yaitu sebagai berikut:

- 1) Kemungkinan timbulnya bias terhadap respon dari responden, karena adanya ketidakseriusan responden dalam menjawab semua pertanyaan yang ada dalam kuesioner serta kesalahan interpretasi oleh responden mengenai maksud pertanyaan yang sesungguhnya, sehingga menyebabkan variabel tidak terukur secara sempurna.
- 2) Masih terdapat variabel Independen lain yang mempengaruhi variasi dalam variabel kualitas hasil audit yang belum ter gali dalam penelitian.

### **6.2.2 Saran**

- 1) Bagi Inspektorat Kota Pekanbaru Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan dan pertimbangan bagi instansi terkait untuk lebih meningkatkan hasil kerja audit yang berkualitas. Hal ini terkait dengan akuntabilitas dan pengetahuan audit yang berpengaruh signifikan terhadap

hasil kerja auditor internal, sehingga para auditor internal pemerintah selalu diberikan pelatihan-pelatihan guna meningkatkan hasil kerja yang semakin berkualitas.

- 2) Untuk peneliti selanjutnya menambahkan variabel independen dan variabel moderating guna mengetahui variabel-variabel yang lain dapat mempengaruhi dan memperkuat/memperlemah variabel independen seperti pengalaman, kompetensi, keahlian, komitmen organisasi dan sebagainya.