

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang penulis lakukan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tasma Puja- Desa Kepayang Sari, Kecamatan Batang Cenaku, Kabupaten Indragiri Hulu, maka penulis berkesimpulan sebagai berikut:

1. Seorang pemimpin yang memiliki kepemimpinan yang baik, dapat mempengaruhi dan membawa pegawai pada kegiatan-kegiatan dalam pencapaian tujuan organisasi. Pegawai akan melaksanakan pekerjaannya dengan penuh rasa tanggung jawab dan memiliki disiplin kerja yang tinggi apabila mereka memiliki pimpinan yang dapat mereka teladani. Pegawai akan melaksanakan tugas atau pekerjaan mereka dengan senang hati tanpa ada unsur keterpaksaan yang mampu mendukung tercapainya efektivitas kerja.
2. budaya organisasi yang baik membantu bagi anggotanya untuk memahami lingkungan dan menentukan cara menanggapi. Keadaan ini akan mendukung tercapainya efektivitas kerja yang baik pula. Melalui kerja sama anggota organisasi maupun mewujudkan tujuan organisasi yang ditetapkan. Dengan demikian diduga terdapat hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan.

3. Dalam uji korelasi ganda (R) didapat pedoman untuk menentukan interpretasi koefisien korelasi sebagai berikut : 0,00-0,199 ini di asumsikan sebagai penilaian yang sangat rendah, 0,20-0,399 di asumsikan sebagai penilaian rendah, 0,40-0,599 diasumsikan sebagai penilaian sedang, 0,60-0,799 diasumsikan sebagai penilaian kuat dan 0,80-1000 dinyatakan penilaian yang sangat kuat. Dari hasil penelitian yang didapat nilai R menunjukkan korelasi ganda antara variabel independen dengan variabel dependen. Dan pada model regresi diketahui nilai R sebesar 0,892. Artinya adalah bahwa korelasi ganda antara variabel independen dengan variabel dependen memiliki hubungan yang sangat kuat. Untuk mendapatkan hasil penelitian yang diinginkan oleh peneliti, maka harus bebas dari model regresi multikolinearitas, maka hasil perhitungan analisis data nilai VIF harus kecil dari 10 dan nilai tolerance harus besar dari 0,10.

B. Saran

Dengan hasil yang diperoleh pada pengaruh yang menunjukkan bahwa Kepemimpinan dan Budaya Organisasi mempunyai hubungan yang kuat untuk mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Tasma Puja-KBC, Kabupaten Indragiri Hulu. Maka pihak Pemimpin dan Budaya Organisasi perusahaan harus memperhatikan karyawan dan memperhatikan kinerja karyawan agar tujuan Organisasi bisa tercapai sesuai dengan yang diinginkan oleh perusahaan.

Oleh karena itu, untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Tasma Puja-KBC, Desa Kepayang Sari penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Diharapkan kepada Pimpinan PT. Tasma Puja, Desa Kpayang Sari, Kecamatan Batang Cenaku, Kabupaten Indragiri Hulu, untuk lebih memperhatikan kondisi organisasi secara umum, karyawan pada khususnya, dan hendaknya mampu meningkatkan kinerja karyawan agar hasil yang diinginkan bisa terorganisir dengan baik dan sesuai dengan tuntutan kerja dari perusahaan.
2. Diharapkan pihak manajemen perusahaan hendaknya memberikan pengertian kepada karyawan tentang pentingnya bekerja secara optimal untuk dapat mencapai tujuan yang diinginkan dan karyawan hendaknya bisa memahami tentang pentingnya Budaya Organisasi dalam sebuah Perusahaan, sehingga kinerja bisa berjalan dengan baik berdasarkan budaya organisasi yang diterapkan oleh perusahaan.
3. Diharapkan kepada karyawan atau kinerja, bekerjalah sesuai dengan yang dibebankan oleh perusahaan, selalu disiplin dalam pekerjaan, harus mengetahui tujuan apa yang ingin dicapai oleh sebuah organisasi atau perusahaan, royal dan bisa menjaga nama sebuah perusahaan dimana tempat kita bekerja.