

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TASMA PUJA
KECAMATAN BATANG CENAKU KABUPATEN INDRA GIRI HULU**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral
Komprehensif Sarjana Lengkap Pada Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru**



UIN SUSKA RIAU

OLEH :

**YULINDRA
NIM : 11171104065**

JURUSAN MANAJEMEN S1

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2013

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : YULINDRA
Nim : 11171104065
Jurusan : MANAJEMEN
Fakultas : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
**Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TASMA PUJA
KECAMATAN BATANG CENAKU KAB. INHU**

PANITIA PENGUJI

KETUA



Drs. H. ZAMHARIL YAHYA, MM
NIP : 1952 0615 198103 1 003

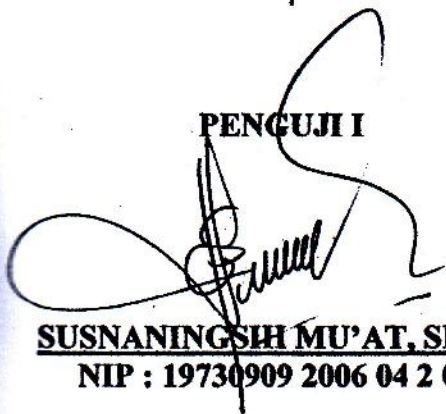
SEKRETARIS



FITRI HIDAYATI, SE, MM
NIP : 130411018

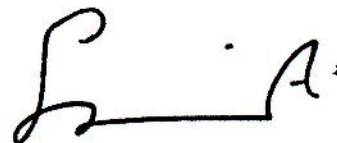
ANGGOTA

PENGUJI I



SUSNANINGSIH MU'AT, SE, MM
NIP : 19730909 2006 04 2 001

PENGUJI II



LUSIAWATI, SE, MBA
NIP : 150 424 335

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TASMA PUJA KECAMATAN BATANG CENAKU KABUPATEN INDRA GIRI HULU

OLEH : YULINDRA

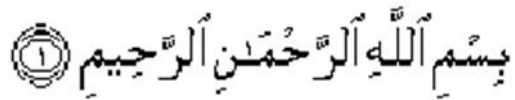
Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja dan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja, serta untuk mengetahui apakah secara bersama-sama kepemimpinan dan budaya organisasi bisa mempengaruhi kinerja. Penelitian ini dilakukan pada PT. Tasma Puja Kecamatan Batang Cenaku, Kabupaten Indra Giri Hulu yang berlangsung pada bulan Juli 2013 sampai dengan bulan Januari 2014, adapun pengaruh yang ingin diketahui adalah secara simultan (secara bersama-sama) dan untuk mengetahui secara parsial (pengukuran antara dua variabel).

Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah seluruh karyawan pada PT. Tasma Puja Kecamatan Batang Cenaku, Kabupaten Indragiri Hulu yang berjumlah 62 Orang. Teknik dalam pengambilan sampel penelitian ini adalah metode sensus dengan menggunakan kuisisioner dan wawancara. teknik penyelesaian data yang sudah terkumpul menggunakan metode analisis linier sederhana. Penelitian yang dilakukan oleh penulis berbentuk kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja, berdasarkan model regresi (model pengukuran) dapat diketahui nilai R 79,6% itu artinya bahwa korelasi ganda antara variabel independen (variabel bebas) dengan variabel dependen (variabel terikat) memiliki hubungan yang sangat signifikan dan berpengaruh. Sedangkan sisanya 20,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukan dalam model regresi. Dapat diketahui juga F hitung sebesar (115,298) > F Tabel (3,153) dengan Sig (0,000) < (0,05) artinya bahwa variabel independen secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen, dan untuk Uji T diketahui T hitung (7,845) > T tabel (2,001) dan Sig. (0,000) < (0,05) Artinya variabel kepemimpinan signifikan berpengaruh terhadap kinerja, budaya organisasi diketahui T hitung (2,654) > t tabel (2,001) dan Sig. (0,010) < (0,05) artinya variabel Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Untuk itu agar Perusahaan mendapatkan hasil kinerja yang optimal, maka Kepemimpinan dan Budaya Organisasi harus selalu memberikan motivasi atau dorongan untuk bekerja kepada bawahan.

Keywords/ Kata Kuncinya : Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum wr.wb

Alhamdulillah Robbil'alamin, tiada kata yang paling indah selain puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberi kita rahmat, nikmat, hidayah serta inayah-NYA maka sempurnalah kebaikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Sholawat dan salam kepada junjungan alam Nabiyullah SAW. Dengan mengucapkan Allahumma shalli'ala Muhammad Wa'alaalihi Syaidina Muhammad. Amin-amin ya Robbal'alamin.....

Skripsi yang berjudul "PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TASMA PUJA KECAMATAN BATANG CENAKU KABUPATEN INHU". Disusun guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan program sarjana (S1) Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau (Pekanbaru).

Pada kesempatan ini dengan kerendahan hati, penulis juga ingin menyampaikan ribuan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan sumbangan pikiran, waktu dan tenaga serta bantuan moril dan materil khususnya kepada :

1. Yang tersayang dan sangat saya hormati yaitu Ayahanda MUHAMMAD YATTA dan Ibunda NURJAYA yang telah membesarkan, membimbing dengan penuh kasih sayang dan pengorbanan, sungguh mulia pengorbananmu selama ini wahai kedua orang tua ku,

dengan kesabaran, ketabahan, kasih sayang, do'a serta dukungan untuk keberhasilan anakmu.

2. Bapak Prof. Dr. H M. Nasir Selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau (Pekanbaru).
3. Bapak Dr. Mahendra Romus, SP.M.Fc Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif kasim Riau (Pekanbaru).
4. Bapak Mulia Sosiady, SE, MM. Ak selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau (Pekanbaru).
5. Bapak Alpizar, M. Si selaku Pembimbing Skripsi.
6. Bapak dan Ibu Dosen selaku Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau (Pekanbaru). Yang telah memberikan bimbingan dan mengajarkan ilmu pengetahuan selama berkuliah di Universitas tercinta ini.
7. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sulatan Syarif Kasim Riau (Pekanbaru). Yang telah membantu banyak bagi prnulis dalam proses administrasi selama berkuliah.
8. Buat ketiga saudara kandung ku, Asyan (abang), Rosmida dan Dahlia (kakak), serta buat abang-iparku dan kakak iparku tersayang juga tidak lupa buat kesepuluh keponakan yang aku cintai, yang telah memberkanku semangat yang begitu amat besar dan tak pernah lelah dalam berdo'a berharap kabar indah dengan apa yang telah kugapai.
9. Buat paman ku Ikhtiyat Adam yang telah banyak memberikanku masukan dan arahan serta bantuan moril dan materil hingga aku bisa seperti sekarang ini terimakasih buat dukungan dan do'anya.
10. Buat pihak PT. Tasma Puja Desa Kepayang Sari, sebagai tempat penelitian yang telah bersedia memberikan informasi yang dibutuhkan.

11. Buat seseorang yang sangat aku cintai dan aku sayangi Eva Sartika dan Keluarganya yang telah memberikan motivasi kepada ku selama ini. Yang telah bersedia mendampingi dan mendo'akanku agar tercapai tujuan yang ingin ku gapai.
12. Buat uwo sijek (Yusril) terima kasih banyak telah bersedia membantuku tanpa bantuan itu mungkin saya tidak akan bisa seperti ini.
13. Buat keluarga besar ku tercinta terimakasih atas bantuan do'anya, materi walaupun terkadang tidak seberapa tapi itu sudah lebih dari cukup, teman-teman ku dikos, dikampung dan warga Desa Kepayang Sari yang tidak bisa ku sebutkan namanya satu persatu, terima kasih atas dukungan dan dorongannya.

Semoga atas apa yang diberikan penulis akan mendapatkan sefa'at berkat dan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Amin-amin Yarobbal'alamin...

Pekanbaru, 16 Oktober 2014

P e n u l i s

YULINDRA
NIM : 11171104065

DAFTAR ISI

	laman
BAB I. PENDAHULUAN	
I.1. Latar Belakang.....	1
I.2. Perumusan Masalah.....	7
I.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	7
I.4. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
II.1. Kinerja.....	10
II.2. Kepemimpinan.....	16
II.3. Budaya Organisasi.....	26
II.4. Kerangka Berfikir.....	34
II.5. Operasional Variabel.....	38
II.6. Penelitian Sebelumnya.....	41
BAB III. METODE PENELITIAN	
III.1. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	44
III.2. Jenis dan Sumber Data.....	44
III.3. Populasi dan Sampel.....	44
III.4. Teknik Pengumpulan Data.....	46
III.5. Teknik Analisis Data.....	47
BAB IV. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
IV.A. Sejarah Berdirinya dan Tata Letak PT. Tasm Puja-KBC.....	49
IV.B. Struktur Organisasi.....	52
IV.C. Tujuan Umum dan Manfaat Didirikannya PT. Tasma Puja.....	53

BAB. V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

V.1. Identitas Responden.....	62
V.2. Tanggapan Responden Tentang Kepemimpinan.....	65
V.3. Tanggapan Responden Tentang Budaya Organisasi..	69
V.4. Tanggapan Responden Tentang Kinerja.....	73
V.5. Hasil Analisis Uji Kuantitatif.....	77
1. Uji Validitas.....	77
2. Uji Reliabilitas.....	77
3. Uji Korelasi.....	77
4. Uji Koefisien Regresi Secara Simultan (UJI F).....	79
5. Uji Koefisien Secara Parsial (UJI t).....	79
V.6. Persamaan Regresi Berganda.....	80

BAB. VI. PENUTUP

VI.1. Kesimpulan.....	83
VI.2. Saran.....	84

DAFTAR PUSTAKA.....

LAMPIRAN.....

DAFTAR TABEL

<i>Tabel</i>	<i>Halaman</i>
1. Indikator Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja.....	40
2. Aksesibilitas Lokasi Perkebunan PT. Tasma Puja-KBC.....	53
3. Luas Desa dan Jarak Dari Kecamatan Batang Cenaku.....	54
4. Fasilitas Perkebunan PT. Tasma Puja-KBC, Desa Kep. Sari.....	51
5. Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	62
6. Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	63
7. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
8. Identitas Responden Berdasarkan Usia/Umur.....	64
9. Tanggapan Responden Tentang Variabel Kepemimpinan.....	65
10. Tanggapan Responden Tentang Variabel Budaya Organisasi.....	69
11. Tanggapan Responden Tentang Variabel Kinerja.....	73
12. Realibilitas Statistics.....	77
13. Anova Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan.....	78
14. Tabel Coefficients Kinerja.....	79
15. Tabel Coefficients Kinerja.....	71

DAFTAR GAMBAR

<i>Gambar</i>	<i>Halaman</i>
1. : Kantor Kebun PT. Tasma Puja-KBC Desa Kepayang Sari..	55
2. : Struktur Organisasi PT. Tasma Puja-KBC Desa Kepayang sari....	56
3. : Peta Areal Statetment Afdeling Kebun Inti dan Plasma PT.Tasma Puja- KBC Desa Kepayang Sari.....	57
4. : Peta Lokasi PKS PT.Tasma Puja-KBC Desa Kepayang Sari.....	58
5. Kurva Normal P-P Plot Of Regression standar resudual.....	78
6. Kurva Scatterplot Kinerja.....	79