

**ANALISIS PROSES REKRUTMEN KARYAWAN  
PADA PT. SUKA FAJAR PEKANBARU**

**SKRIPSI**

**OLEH**

**YUDI SRIYANTO**  
**NIM : 10971007064**



**PROGRAM S.1  
JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
PEKANBARU  
2014  
ANALISIS PROSES REKRUTMEN KARYAWAN**

**PADA PT. SUKA FAJAR PEKANBARU**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral  
Comprehensive Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial  
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

**OLEH**

**YUDI SRIYANTO**  
**NIM : 10971007064**



**PROGRAM S.1**  
**JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI**  
**SULTAN SYARIF KASIM RIAU**  
**PEKANBARU**  
**2014**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

NAMA : YUDI SRIYANTO  
NIM : 10971007064  
JURUSAN : MANAJEMEN S1  
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
JUDUL : ANALISIS PROSES REKRUTMEN KARYAWAN PADA  
PT. SUKA FAJAR PEKANBARU


**TIM PENGUJI**

**KETUA**



Dr. MAHENDRA ROMUS, SP M.Ec  
NIP. 19711119 200501 1 004

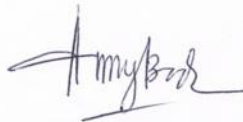
**SEKRETARIS**



MUHAMMAD APRIL, SH, M HUM  
NIK. 130 712 072

**MENGETAHUI**

**PENGUJI I**



Dr. MAHYARNI, SE, MM  
NIP. 19700826 199903 2001

**PENGUJI II**



FERIZAL RACHMAD, SE, MM  
NIK. 130 707 010

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS PROSES REKRUTMEN PADA PT. SUKA FAJAR PEKANBARU**

Oleh

**YUDI SRIYANTO**

Proses rekrutmen merupakan salah satu bagian dari kegiatan rekrutmen yang menentukan tercapainya rekrutmen yang efektif dan efisien, rekrutmen yang efektif dan efisien dibuktikan dengan mendapatkan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. PT. Suka Fajar suatu perusahaan yang bergerak dibidang penjualan mobil merk Mitsubishi, selain bergerak di bidang penjualan mobil perusahaan ini juga bergerak dibidang perbengkelan dan pejualalan suku cadang. Sebagai perusahaan besar PT. Suka Fajar harus mempunyai karyawan-karyawan yang handal dibidangnya, itu semua bisa terwujud apabila perusahaan melaksanakan proses rekrutmen dengan baik agar tercapainya tujuan yaitu mendapatkan karyawan-karyawan yang handal dibidang mereka masing-masing. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana proses rekrutmen pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan menggunakan teknik wawancara, kuesioner dalam mendapatkan tanggapan responden. Hasil penelitian ini berdasarkan dari tanggapan responden menunjukkan bahwa proses rekrutmen sudah dijalankan oleh PT. Suka Fajar dengan baik, dengan demikian rekrutmen yang efektif dan efisien akan dapat tercapai karena selain mendapatkan karyawan sesuai dengan kebutuhan perusahaan juga akan menghemat biaya dikemudian hari.

**Kata Kunci : Proses Rekrutmen Karyawan**

## KATA PENGANTAR



*Alhamdulillah Robbil'amin*, tiada kata yang paling indah selain puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat beserta salam tidak lupa kita limpahkan kepada junjungan alam Nabiyullah Muhammad SAW, dengan mengucap *Allahumma Shalli'ala Muhammad Wa'alaalihi Syaidina Muhammad*, yang telah berjuang membawa umat manusia dari zaman unta menuju zaman kereta, sehingga manusia dapat membedakan antara hak dan yang bathil. Semoga kita termasuk dalam generasi akhir zaman yang mendapatkan syafa'atnya diakhir kelak nanti.

Skripsi yang berjudul “**Analisis Proses Rekrutmen Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru**” disusun guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan program sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Pekanbaru, Riau.

Pada kesempatan ini dengan kerendahan hati, penulis juga ingin menyampaikan ribuan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan sumbangan pikiran, waktu dan tenaga serta bantuan moril dan materil khususnya kepada :

1. Ayahanda Baharuddin dan ibunda Hamida yang tercinta, yang telah membesarkan, membimbing dengan penuh pengorbanan, sungguh mulia pengorbananmu, dengan kesabaran, ketabahan, kasih sayang, doa serta dukungan untuk keberhasilan ananda.

2. Buat abang, kakak dan adik beserta keluarga besar, yang selalu memberikan doa, semangat serta selalu memberikan bantuan moril yang tak terhingga bagiku hingga sampai selesainya skripsi ini, semoga yang kuasa selalu memberikan kesehatan, umur yang panjang serta selalu dimudahkan rezkinya.
3. Bapak Prof. Dr. H. M. Nazir, MA selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menimba ilmu pengetahuan di Universitas tercinta ini.
4. Bapak DR. Mahendra Romus, SP, M.Ec, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Bapak Pembantu Dekan I, II, dan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Ibu Irien Violinda Anggriani, SE, MSi, selaku pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak Mulia Sosiady, SE, MM,Ak selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen selaku staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan bimbingan dan mengajarkan ilmu pengetahuan selama perkuliahan.

9. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah membantu banyak bagi penulis dalam proses administrasi selama perkuliahan.
10. Pimpinan PT. Suka Fajar Pekanbaru beserta karyawan dan karyawan yang telah memberikan izin dan membantu penulis selama dalam melakukan penelitian.
11. Sahabat Penulis Yendri yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, dan juga sahabat-sahabat penulis yang lainnya Budi harizal, Akmal Khairi, Lukman Nulhakim, Risky Angga Saputra, terima kasih atas do'a dan dukungannya yang telah kalian berikan. Serta seluruh teman-teman seperjuangan Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi khususnya Manajemen Lokal E '09 dan Manajemen Sumber Daya Manusia Lokal B '09 yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan semangat dan motivasi, seta kebersamaan dan keceriaan yang kalian berikan.
12. Buat Abang Rici Aprizon SE, Abang Ramdani Firdaus SE, Abang Samsul Qomar, SE, Paman Anton Sujana, SE, dan juga teman-teman lainnya yang telah banyak membantu Lizarmi SE, Riskon Jamil Farhas, SE, Rio Pratama, SE, Samsul Qomar, SE, Rian jayusman dan yang lain yang tak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak berbagi kepada penulis.
13. Buat teman – teman KKN angkatan XXXVI Kecamatan Sabak Auh, khususnya Desa Sungai Tengah terima kasih atas do'a dan dukungannya serta kebersamaan yang telah kita lalui selama dua bulan.

14. Serta semua pihak yang membantu dan memberikan sumbangan baik moril ataupun materil dalam penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan kritikan yang bersifat membangun sangat diharapkan guna kesempurnaan skripsi ini

Pekanbaru, 25 januari 2014

Penulis,

Yudi Sriyanto  
10971007064



## DAFTAR ISI

	<b>Hal</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
1.4 Sistematika Penulisan .....	8
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b>	
2.1 Perencanaan Sumber daya manusia.....	11
2.2 Rekrutmen.....	14
2.2.1 Pengertian rekrutmen .....	15
2.2.2 Tujuan Rekrutmen .....	18
2.2.3 Hambatan Rekrutmen .....	19
2.2.4 Sumber Rekrutmen .....	21
2.2.4.1 Sumber Internal .....	21
2.2.4.2 Sumber Eksternal .....	24
2.3 Teknik Rekrutmen .....	29
2.4 Proses Rekrutmen .....	31
2.5 Penempatan Tenaga Kerja .....	33
2.6 Evaluasi Program Rekrutmen .....	37
2.7 Penelitian Terdahulu .....	39
2.8 Rekrutmen Dalam Islam .....	40
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	43
3.2 Jenis dan Sumber Data .....	43
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	43
3.4 Populasi dan Sampel .....	44

3.5	Analisis data .....	46
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN</b>		
4.1	Sejarah Singkat Berdirinya PT. Suka Fajar Pekanbaru .....	47
4.2	Visi dan Misi .....	50
4.3	Struktur Organisasi .....	51
4.4	Aktivitas perusahaan .....	55
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
5.1	Karakteristik Umum Responden .....	58
5.2	Tanggapan Responden .....	60
5.2.1	Kebijaksanaan Promosi Dari Dalam .....	59
5.2.2	Kebijaksanaan Tentang Imbalan .....	62
5.2.3	Kebijaksanaan Tentang Status Kepegawaian .....	64
5.4.4	Rencana Sumber Daya Manusia .....	66
<b>BAB VI PENUTUP</b>		
6.1	Kesimpulan .....	74
6.2	Saran .....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>		
<b>LAMPIRAN</b>		