

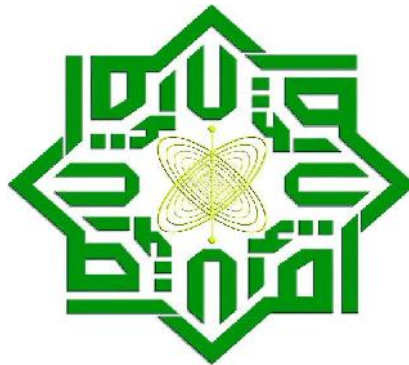
**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. RIAU CRUMB  
RUBBER FACTORY (PT.RICRY) RUMBAL PEKANBARU**

**SKRIPSI**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mengikuti Ujian Oral Comprehensive  
Sarjana lengkap Pada Fakultas Ekonomi dan Sosial  
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*

**Oleh**

**WIRA AFANDI**  
**NIM:11071102381**



**JURUSAN MANAJEMEN**

**PROGRAM S1**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI**

**SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

**PEKANBARU**

**2014**

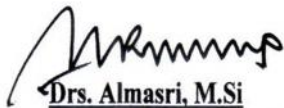
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : WIRA AFANDI  
NIM : 11071102381  
JURUSAN : MANAJEMEN SI  
JUDUL : ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANGMEMPENGARUHI  
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT RIAU CRUMB  
RUBBER (RICRY) RUMBAI PEKAN BARU  
TANGGAL : 26 JUNI 2014

PANITIA PENGUJI

KETUA

SEKRETARIS



Drs. Almasri, M.Si  
NIP. 19670801 200501 1 007



Ermansyah, SE, MM  
NIK. 130 712 070

ANGGOTA

PENGUJI I

PENGUJI II



Mulia Sosiady, SE, MM, Ak  
NIP. 19761217 200901 1 014



Fitri Hidayati, SE, MM  
NIK. 130 411 018

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. RIAU CRUMB RUBBER FACTORY (PT.RICRY) RUMBAL PEKANBARU**

Oleh :

**WIRA AFANDI**

*Penelitian ini dilakukan pada PT. Riau Crumb Rubber Factory (PT. RICRY) Pekanbaru yang beralamat di Rumbal, penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Riau Crumb Rubber Factory (PT. RICRY) Pekanbaru. Adapun jenis dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah terdiri dari data primer dan data sekunder dengan jumlah 460 orang karyawan. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan rumus Slovin sehingga sampel yang diambil adalah 82 orang dengan metode purposive sampling. Sedangkan untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) digunakan analisa Regresi Sederhana dengan bantuan perangkat SPSS versi 17.0. Berdasarkan hasil Uji Regresi Sederhana di peroleh bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Riau Crumb Rubber Factory (PT. RICRY) Pekanbaru. Dengan demikian untuk meningkatkan kinerja karyawan, maka manajemen PT. Riau Crumb Rubber Factory (PT. RICRY) Pekanbaru, perlu memperhatikan penerapan lingkungan seperti K3 (Kebersihan, Keamanan dan Keselamatan).*

Kata Kunci: Kinerja, Lingkungan kerja



## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Alhamdulillah, segenap puji serta syukur hanya kepada Allah SWT. Tak sanggup ku menghitung betapa banyak ni'mat, rahmat dan hidayah yang Allah SWT limpahkan, ni'mat kesenangan dan kecukupan, rahmat do'a yang Kau kabulkan dan keinginan yang Kau wujudkan maupun hidayah cobaan, ujian dan teguranMu sehingga dengan semua itu penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Shalawat berangkaikan salam senantiasa tercurah kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW yang menjadi panutan dan junjungan mutlak ummat manusia di dunia.

**Penulisan skripsi ini diselesaikan guna melengkapi tugas akhir Program S1 Jurusan Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Adapun judul skripsi ini adalah. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.RIAU CRUMB RUBBER FACTORY (PT.RICRY) PEKANBARU" ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. RIAU CRUMB RUBBER FAKTORY (PT.RICRY) RUMBAL PEKANBARU**

. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari kesempurnaan, masih banyak terdapat kesalahan, kekurangan maupun kekhilafan sehingga penulis mengharapkan

koreksi yang membenarkan, kritik yang membangun dan saran yang baik demi kesempurnaan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. Dr. Munzir Hitami MA selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Bapak Mahendra Romus, SP, M.Ec, selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, serta Wakil Dekan I, II dan III yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Bapak Mulia Sosiady, SE.MM. Ak. selaku pengelola Jurusan Manajemen dan Ibu Irien Violinda Anggriani, SE, M.Si sebagai Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA Riau.
4. Bapak Ermansyah, SE, MM sebagai Dosen Konsultasi Sebelum penulis melakukan penelitian.
5. Ibu Irien Violinda Anggriani, SE, M.Si selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan, ilmu serta waktu yang diluangkan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan karya ilmiah ini semoga ibu selalu diberi kesehatan dan mendapat pahala atas ilmu yang telah diajarkan.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA Riau yang telah memberikan dan mengajarkan ilmunya selama penulis menuntut ilmu pada almamater ini.
7. Civitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang selalu melayani pengurusan administrasi penulis.

8. Pimpinan serta staf dan seluruh karyawan PT. Riau Crumb Rubber Factory (PT.RICRY) Pekanbaru yang telah memberikan informasi dan data kepada penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.

Dengan segala kerendahan hati, penulis juga ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang tinggi kepada :

1. Yang teramat kucintai, kusayangi dan kuhormati Ayahku HASBI dan Ibuku GUSMARANI, yang susah payah tanpa mengenal lelah, pamrih dan patah semangat mengajarkan, mendidik, dan membimbingku. Betapa besarnya syukurku mempunyai orang tua seperti Ayah dan Ibu.
2. Abangku Herwanto, jasmir, kakakku Romlah, Sarimah, serta untuk abang iparku Ari, Kasim, kak iparku Salina dan tidak lupa pula Pakde dan budeku serta keluarga besarku yang telah banyak memberikan arahan, nasehat dan mengingatkan penulis di kala lupa dan membimbing penulis hingga dewasa pada saat ini.
3. Sahabatku bayu ardiyan, hermansyah, Timbul wicaksono, joan, khairunisa, Afiful Huda, wahyono, julastri, ema yani, alwis saldi, enita, dewi ayu elida, indra, Rurin y.s., m.arif dan sitek. Serta tidak lupa pula sahabatku di kedai kopi, sahiden, M.halimi, trimuqsit, indra, mas bayu, bik atik dan sahabat dikos, penzi, tian, roby yang selalu bersama susah maupun senang. serta seluruh rekan-rekan sekelas Manajemen D berjuang dari semester 1-3 dan MSDM-B '10 terutama kosmaku mizano semoga kebersamaan kita terus berlanjut dan sama-sama sukses ke depan.amin.
4. Semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini, baik secara moril maupun materil yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Setiap keringat dan air mata yang ku teteskan tak akan pernah menjadi sia-sia jika aku bangkit dan memberi bukti. Akhirnya kepada Allah saya mohon ampun dan memanjatkan doa semoga diberi limpahan rezeki. Semoga Skripsi ini berguna dan bermanfaat untuk kita semua khususnya pada disiplin ilmu yang sama. Sesungguhnya perjalanan hidupku dan waktu matiku hanya engkau yang tahu ya Allah, akulah yang berkewajiban berikhtiar, berdo'a dan beribadah kepadaMu.

*Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.*

**Pekanbaru, 08 Juni 2014**

**Penulis**

**WIRA AFANDI**



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	8
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
1.4. Sistematikan Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Lingkungan kerja .....	11
2.1.1 Pengertian Lingkungan kerja .....	11
2.1.2 Jenis lingkungan kerja.....	11
2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	15
2.2. Kinerja.....	21
2.2.1 Pengertian Kinerja.....	21
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	22
2.2.3 Penilaian Kinerja.....	23
2.2.4 Hambatan Dalam Evaluasi Kinerja.....	27
2.2.5 Pandangan Islam Terhadap Kinerja.....	28

2.2.6	Hubungan Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan.....	31
2.2.7	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja.....	31
2.3	Penelitian Terdahulu .....	32
2.4	Kerangka Konsep .....	32
2.5	Variabel Penelitian .....	35
2.6	Hipotesa.....	35
2.7	Definisi Oprasional .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>		
3.1	Lokasi Dan Objek Penelitian .....	37
3.2	Jenis dan Sumber Data .....	37
3.3	Populasi Dan Sampel .....	38
3.4	Metode Pengumpulan Data .....	39
3.5	Skala Pengukuran.....	40
3.6	Analisis Data.....	40
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN</b>		
4.1	Sejarah Singkat Perusahaan .....	45
4.2	Struktur Organisasi .....	46
4.3	Tugas dan Tanggung jawab .....	47
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
5.1	Identitas Responden .....	58
5.2	Analisis Deskriptif .....	60
5.2.1	Variabel Lingkungan Kerja.....	60
5.2.2	Variabel Kinerja.....	61

5.3	Hasil Pengujian Instrumen Penelitian .....	63
5.3.1	Uji Validitas .....	63
5.3.2	Uji Reliabilitas .....	64
5.3.3	Uji Normalitas Data .....	65
5.3.4	Heteroskedastisitas .....	66
5.4	Model Regresi Sederhana .....	67
5.4.1	Uji Parsial (Uji T).....	68
5.4.2	Analisis koefisien Determinasi .....	69
5.5	Pembahasan.....	71
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>		
6.6	Kesimpulan .....	73
6.7	Saran .....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>75</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>		
<b>BIOGRAFI PENULIS</b>		