BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka dapat diambil beberapa kesimpulkan sebagai berikut:

1. Proses penempatan karyawan pada PT. Lotte Mart Pekanbaru Cukup Sesuai dilihat dari jenis dan sifat pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan serta jumlah karyawan yang disesuaikan dengan kondisi kerja telah dilakukan dengan semestinya.
2. Dalam menduduki suatu jabatan setiap karyawan harus memenuhi syarat-syarat khusus yang telah ditetapkan oleh bagian HRD seperti memenuhi kriteria Pendidikan yang tepat agar telaksana apa yang diharapkan akan tetapi di dalam penempatan terdapat karyawan yang belum memenuhi syarat-syarat semestinya. Kelemahan dari *outsourcing* sangat dirasakan oleh pihak perusahaan karena karyawan sering keluar masuk yang disebabkan tidak adanya kontrak kerja antara perusahaan dengan karyawan.
3. Kebijakan yang dilakukan untuk mengatasi hambatan-hambatan yang terjadi pada penempatan karyawan tersebut dengan mengadakan pelatihan kepada karyawan yang akan ditempatkan serta memberi keterampilan dengan memberikan bimbingan, memperhatikan tingkat pendidikan dan pengalaman

karyawan yang akan ditempatkan dan melakukan pengawasan terhadap penilaian penempatan karyawan agar dapat dilakukan secara objektif.

6.2 Saran

1. Dari hasil penelitian yang dilakukan penempatan karyawan belum berjalan dengan baik maka perekrutan karyawan *outsourcing* akan dihentikan oleh perusahaan tahun 2014 ini, agar perusahaan dapat berjalan dengan baik.
2. Diharapkan kepada pimpinan PT. Lotte Mart Pekanbaru harus lebih memperhatikan hal-hal yang dapat meningkatkan efektifitas karyawan dalam bekerja sehingga dengan demikian pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik.
3. Mengenai masalah penempatan karyawan, penulis bisa menyarankan kepada perusahaan melakukan penempatan karyawan pada posisi yang tepat sesuai dengan kemampuan dan keahlian yang mereka miliki agar tujuan perusahaan dapat tercapai.