

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kinerja pegawai pada kantor Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kab Kepulauan Meranti dan untuk mengetahui faktor yang menghambat kinerja pegawai serta mengetahui kebijakan-kebijakan yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja pegawai

Dengan melihat dari berbagai uraian yang lebih dijelaskan di atas tadi dalam penelitian ini, maka pada akhir bab ini penulis memberikan kesimpulan dimana hasil peneliti yang penulis lakukan dapat disimpulkan sesuai dengan menggunakan Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerja (DP3) yaitu di lihat perindikator:

1. kesetiaan kinerja pegawai berdasarkan data yang di peroleh penulis dalam penelitian ini kesetiaan pegawai masuk dalam katagori sedang.
2. Prestasi Kerja pegawai berdasarkan data yang di peroleh penulis dalam penelitian ini Prestasi kerja pegawai masuk dalam katagori cukup.
3. Tanggung Jawab pegawai berdasarkan data yang di peroleh penulis dalam penelitian ini Tanggung Jawab pegawai masuk dalam katagori cukup.
4. Ketaatan pegawai berdasarkan data yang di peroleh penulis dalam penelitian ini ketaatan pegawai masuk dalam katagori cukup.
5. Kejujuran pegawai berdasarkan data yang di peroleh penulis dalam penelitian ini kejujuran pegawai masuk dalam katagori cukup.

6. Kerjasama pegawai berdasarkan data yang di peroleh penulis dalam penelitian ini kerjasam pegawai masuk dalam katagori cukup.
7. Prakarsa pegawai berdasarkan data yang di peroleh penulis dalam penelitian ini prakarsa pegawai masuk dalam katagori cukup.
8. kepemimpinan pegawai berdasarkan data yang di peroleh penulis dalam penelitian ini kepemimpinan pegawai masuk dalam katagori cukup..

Jadi secara keseluruhan hasil penelitian mengenai kinerja pegawai pada dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Meranti dalam menjalankan tugasnya secara keseluruhan berada pada katagori **”Cukup”** atau **29,66%**

## **6.2 Saran**

Adapun saran-saran yang dapat penulis berikan sebagai sumbangsih terhadap kinerja pegawai pada dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Meranti antara lain:

1. Dalam mencapai kinerja pegawai yang terarah, tertib dan tepat sasaran hendaknya kemampuan pegawai lebih ditingkatkan lagi melalui pemndidikan dan latihan serta disiplin kerja pegawai perlu mendapat perhatian agar pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai sesuai dengan sasaran kerja dan efektifitas kerja pegawai dapat terlihat kemajuan.
2. Untuk mengantisipasi hambatan dalam mencapai kinerja pegawai, hendaknya seseorang atasan harus mampu mengetahui kemampuan bawahanya dalam melakukan pekerjaan dan pembagian tugas harus disesuaikan dengan

kemampuan kerja, akan pekerjaan itu dapat diselesaikan secara efektif dan efisien.

3. Untuk meningkatkan kesadaran akan tanggung jawab terhadap pekerjaan perhatian dan pengawasan pimpinan sangatlah mempengaruhi. Dengan adanya perhatian serta pengawasan dari pimpinan maka kesadaran pegawai akan tanggung jawab bisa ditingkatkan sehingga akan mempengaruhi hasil kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Meranti.
4. Diperlukanya suasana lingkungan kerja yang nyaman, kondusif dan harmonis yang akan mempengaruhi kecintaan, semangat kerja serta meningkatkan prestasi kerja sehingga apa yang menjadi visi dan misi pada kantor Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Meranti bisa terwujud.
5. Kerjasama diantara pegawai perlu ditingkatkan supaya hasil yang ingin dicapai bisa terlaksana dengan baik dan optimal.
6. Inisiatif pegawai perlu ditingkatkan dengan cara pimpinan memberikan kepercayaan kepada pegawai dalam menyelesaikan suatu pekerjaan serta memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi.
7. Untuk meningkatkan kinerja pegawai dalam melaksanakan pekerjaanya, pimpinan harus dapat memberikan contoh yang baik bagi pegawai.
8. Komunikasi antara pimpinan dengan pegawai perlu ditingkatkan, baik komunikasi dalam bentuk formal maupun non formal seperti diluar jam kerja pegawai.