

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT.BINA DUTA LAKSANA
KECAMATAN GAUNG KABUPATEN
INDRAGIRI HILIR**

SKRIPSI

OLEH :

RAVI RIZALDI
NIM. 11571102099



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM
RIAU
2021**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT.BINA DUTA LAKSANA
KECAMATAN GAUNG KABUPATEN
INDRAGIRI HILIR**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Oleh :

RAVI RIZALDI
NIM. 11571102099



UIN SUSKA RIAU

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM
RIAU
2021**



LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : RAVI RIZALDI
 NIM : 11571102099
 KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
 PROGRAM STUDI: S1 MANAJEMEN
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 SEMESTER : XI (SEBELAS)
 JUDUL : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.BINA DUTA LAKSANA KECAMATAN GAUNG KABUPATEN INDRAGIRI HILIR
 TANGGAL UJIAN : 5 FEBRUARI 2021

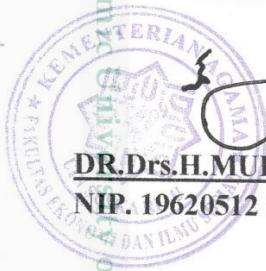
**DISETUJUI OLEH
PEMBIMBING**

IRIEN VIOLINDA ANGGRIANI, SE,M.SI
NIP. 19751106200710 2 003

MENGETAHUI

DEKAN

KETUA PROGRAM STUDI



DR. Drs. H. MUH. SAID HM, M.Ag, MM
NIP. 19620512 198903 1 003

FAKHRURROZI, SE, MM
NIP. 19670725200003 1 002

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

©Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic Univ of Sultan Syarif Kasim Riau



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : RAVI RIZALDI
 NIM : 11571102099
 KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
 PROGRAM STUDI: SI MANAJEMEN
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 SEMESTER : XI (SEBELAS)
 JUDUL : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.BINA DUTA LAKSANA KECAMATAN GAUNG KABUPATEN INDRAGIRI HILIR
 TANGGAL UJIAN : JUMAT 5 FEBRUARI 2021

**DISETUJUI OLEH
 KETUA PENGUJI**

HENNY INDRAYANI SE,MM
 NIP. 19700802 199803 2 003

MENGETAHUI

PENGUJI I

DR.PUTRIANA,SE,MM
 NIP. 19691120 200701 2 023

PENGUJI II

ULFIAH NOVITA, SE M.SI
 NIK.130717061

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Ditahan oleh UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.BINA DUTA LAKSANA KECAMATAN GAUNG KABUPATEN INDRAGIRI HILIR

RAVI RIZALDI

Penelitian ini dilakukan pada PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (k3) terhadap kinerja karyawan PT.Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir, baik secara parsial maupun simultan. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT.Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir sebanyak 88 orang. Metode penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh atau sensus. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode analisis data yang digunakan adalah metode regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir. keselamatan dan kesehatan kerja (k3) secara parsial berpengaruh terhadap terhadap kinerja karyawan PT.Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir. Secara simultan lingkungan kerja dan, keselamatan dan kesehatan kerja (k3) memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir. Besar pengaruh Lingkungan Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir di tunjukkan dengan koefisien determinasi sebesar 0,605. Hal ini menunjukkan bahwa 60,5% kinerja karyawan di pengaruhi oleh Lingkungan Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan sisanya sebesar 0,395 atau 39,5% di pengaruhi oleh variable lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3),Kinerja



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamin, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya sebagai penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BINA DUTA LAKSANA KECAMATAN GAUNG KABUPATEN INDRAGIRI HILIR”** yang disusun sebagai syarat Akademis dalam memperoleh gelar Sarjana Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis menyadari begitu banyak bantuan dari berbagai pihak, semangat, kerjasama dari berbagai pihak keterbatasan pengalaman, kemampuan dan pengetahuan yang ada pada diri penulis. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Untuk kedua orang tua saya Bapak Halidi dan Ibu Ida Herlina, S.Pd. SD. yang telah membesarkan, menjaga, mendidik dan selalu mendoakan yang terbaik dalam setiap sujudnya. Serta kakak saya tercinta Helen Novarian Dina, Amd. Keb. dan abang ipar saya Thaufik Kurrahman. yang selalu memberikan semangat dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. Suyitno, M.Ag selaku Plt Rektor Universitas Islam Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Drs. H. Muh. Said HM, M.Ag, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
4. Bapak Fakhurrozi, SE, MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
 5. Ibu ,Sahwitri Triandani, SE, M.Si selaku Pembimbing Akademi (PA) yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
 6. Ibu Irien Violinda Anggriani, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing Proposal sekaligus Pembimbing skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi, memberikan arahan dan saran-saran kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini hingga selesai.
 7. Seluruh Bapak/ Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan dan mengajarkan ilmunya selama menuntut ilmu pada almamater ini.
 8. Civitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang selalu melayani dan memberikan bantuan kepada penulis dalam urusan surat menyurat.
 9. Terimakasih kepada PT. BINA DUTA LAKSANA yang telah memberikan kesempatan dan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.
 10. Kepada sahabat Muhammad Baihaki, Diva Desranda, Firman Solihin, Marisa Budi, Ridwan Atmala, Ikhwan Fajri, Yogi Saputra, Candra Hermawan, Rahmat Halem, Dani Halem dan kekasih berinisial SL. terimakasih atas dukungan, motivasi dan semangat yang telah diberikan kepada penulis.

Semoga semua motivasi, semangat, do'a serta bantuan yang telah diberikan mendapat imbalan dari Allah SWT dan sebuah harapan penulis semoga skripsi ini bermanfaat untuk semua pihak.

Penulis

RAVI RIZALDI
NIM.11571102099



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaaat Penelitian	11
1.5 Sistematika Penulisan	12
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Pengertian Manajemen Sumberdaya Manusia.....	14
2.1.1 Fungsi Manajemen Sumberdaya Manusia.....	14
2.2 Kinerja	17
2.2.1 Faktor – Faktor Mempengaruhi Kinerja.....	18
2.2.2 Pengukuran Kinerja	22
2.2.3 Indikator Kinerja	23
2.3 Lingkungan Kerja	24
2.3.1 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	25
2.3.2 Jenis Lingkungan Kerja.....	26
2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja	27
2.4 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	28
2.4.1 Alat Perlindungan Diri Dalam Keselamatan dan Kesehatan (K3) dan Cara Penggunaannya.....	33
2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kesehatan kerja ..	35
2.4.3 Indikator Kesehatan kerja.....	36
2.5 Pengaruh Antar Variabel	38
2.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	38
2.5.2 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan kerja Terhadap Kinerja.....	39
2.6 Pandangan Islam terhadap Variabel	40
2.6.1 Pandangan Islam tentang Lingkungan Kerja.....	40

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.6.2 Pandangan Islam tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja	41
2.6.3 Pandangan Islam tentang Kinerja	42
2.7 Penelitian Terdahulu	43
2.8 Definisi Operasional Variabel	47
2.9 Variabel Penelitian	47
2.10 Kerangka Pemikiran	48
2.11 Hipotesis	49

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	52
3.2 Jenis dan Sumber Data	52
3.2.1 Jenis Data	52
3.2.1 Sumber Data	52
3.3 Metode Pengumpulan Data	53
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	54
3.4.1 Populasi	54
3.4.2 Sampel	55
3.5 Metode Analisis Data	55
3.5.1 Skala Pengukuran	55
3.5.2 Analisis Kuantitatif	56
3.6 Uji Kualitas Data	56
3.6.1 Uji Validitas	56
3.6.2 Uji Reliabilitas	57
3.7 Uji Asumsi Klasik	57
3.7.1 Uji Normalitas Data	57
3.7.2 Uji Multikolinieritas	57
3.7.3 Uji Heterokedastisitas	58
3.8 Regresi Linier Berganda	58
3.9 Uji Hipotesis	59
3.9.1 Uji t	59
3.9.2 Uji f	59
3.9.3 Uji Koefisien Determinasi	60

BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan	61
4.2 Visi, dan Misi	62
4.3 Struktur Organisasi	63
4.4 Tujuan Perusahaan	63

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1	Karakteristik Responden	64
5.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
5.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	65
5.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	66
5.2	Deskriptif Variabel	67
5.2.1	Analisa Deskriptif Variabel Kinerja.....	68
5.2.2	Analisa Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	69
5.2.3	Analisa Deskriptif Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja	72
5.3	Uji Kualitas Data	76
5.3.1	Uji Validitas.....	76
5.3.2	Uji Reliabilitas.....	78
5.4	Uji Asumsi Klasik	79
5.4.1	Uji Normalitas	79
5.4.2	Uji Multikolinieritas	80
5.4.3	Uji Heteroskedastisitas	81
5.5	Analisis Data Penelitian	82
5.5.1	Regresi Linear Berganda	82
5.5.2	Uji Secara Simultan (Uji T).....	84
5.5.3	Uji Secara Parsial (Uji F)	86
5.5.4	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	87
5.6	Pembahasan	88
5.6.1	Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja karyawan PT.Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir.....	88
5.6.2	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir	90
5.6.3	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir.	92

BAB VI PENUTUP

6.1	Kesimpulan.....	94
6.2	Saran.....	95

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir pada Tahun 2019.....	3
Tabel 1.2 Data Target dan Realisasi Produksi PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir pada Tahun 2015-2019.....	3
Tabel 1.3 Penilaian Kinerja Seluruh Karyawan PT. Bina Duta Laksana Tahun 2015-2019	4
Tabel 1.4 Data Kecelakaan kerja karyawan PT. Bina Duta Laksana Tahun 2015-2019	8
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	43
Table 2.2 Defenisi Operasional Variabel dan Indikator.....	47
Tabel 5.1 Jumlah Perawat Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 5.2 Jumlah Perawat Berdasarkan Usia	65
Tabel 5.3 Jumlah Perawat Berdasarkan Pendidikan.	66
Tabel 5.4 Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Kinerja.....	68
Tabel.5.5 Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	70
Tabel 5.6 Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	73
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas	76
Tabel 5.8 Hasil Uji Reliabilitas	78
Tabel 5.9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	81
Tabel 5.10 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	83
Tabel 5.11 Hasil Uji T hitung.....	85
Tabel 5.12 Hasil F hitung	86
Tabel 5.13 Koefesien Determinasi	87

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Pemasukan Kayu kedalam Mobil	6
Gambar 1.2 Bongkar Muat Kayu ke Kapal dan Penerangannya masih kurang memadai.....	6
Gambar 1.3 Suasana Lingkungan Kerja tampak dari lepi laut	7
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	49
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	63
Gambar 5.1 Uji Normalitas Histogram.....	79
Gambar 5.2 Uji Normalitas Garis Plot	80
Gambar 5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	82

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Lembar Kuisisioner
- Lampiran 2. Tabulasi Kuisisioner
- Lampiran 3. Data SPSS
- Lampiran 4. Tabel t
- Lampiran 5. Tabel r
- Lampiran 6. Tabel f

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Suatu perusahaan, dalam menjalankan roda organisasi membutuhkan berbagai macam sumber daya, seperti modal dan material. Perusahaan juga membutuhkan sumber daya manusia yaitu para karyawan. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor terpenting dalam suatu perusahaan, disamping faktor lain seperti modal dan aktiva. Oleh karena itu sumber daya manusia harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektifitas dan efisiensi organisasi sebagai salah satu fungsi dalam perusahaan yang dikenal dengan manajemen sumber daya manusia

Sumber daya manusia merupakan peranan yang sangat penting bagi keberhasilan organisasi atau perusahaan, karena manusia merupakan aset hidup yang perlu dipelihara dan dikembangkan. Oleh karena itu karyawan harus mendapatkan perhatian yang khusus dari perusahaan. **Simbolon (2017)**. Keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya sangat tergantung pada kemampuan sumber daya manusianya dalam menjalankan tugasnya.

Kinerja menurut Mangkunegara (2002) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Hasibuan (2012) menyatakan bahwa kinerja adalah hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan,



pengalaman, kesungguhan dan waktu **Hutagalung, (2018)**. Oleh karena itu organisasi harus memikirkan cara yang dapat dilakukan untuk mengembangkan karyawan agar dapat mendorong kemajuan organisasinya dalam rangka bersama-sama salah satunya dengan memperhatikan lingkungan kerja dan keselamatan kesehatan kerja (K3).

PT.Bina Duta Laksana (BDL) merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pengolahan kayu (pohon akasia) yang berada di desa Belantaraya kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri hilir. PT. BDL didirikan berdasarkan akta no.72 dibuat oleh notaris Singgih Susilo, SH pada tanggal 12 Maret 1990. Sebagai perusahaan Hutan Tanaman Industri (HTI) yang memiliki Visi menjadi Perusahaan kehutanan berkelas Dunia, PT.Bina Duta Laksana menghasilkan output kayu look yang mana kayu tersebut diolah menjadi kertas. PT. Bina Duta Laksana harus memperhatikan faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti lingkungan kerja, budaya organisasi,keselamatan dan kesehatan kerja dan lain lain.

Salah satu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan yaitu dengan memperhatikan lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja karna itu dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan tersebut. Pentingnya Kinerja dalam PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir untuk mewujudkan tujuan dari perusahaan, karna hal inilah yang menentukan maju atau mundur nya perusahaan. Berikut ini merupakan data jumlah karyawan department PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir pada tahun 2019.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir pada Tahun 2019

No.	Departement	Jumlah Karyawan
1	Plantation	32 Orang
2	Harvesting	25 Orang
3	Planning	6 Orang
4	Survey	6 Orang
5	Infrastruktur	8 Orang
6	Humas	4 Orang
7	HSE	2 Orang
8	KTU	5 Orang
Total		88 Orang

Sumber : PT Bina Duta Laksana, 2019

Data target dan realisasi produksi PT. Bina Duta Laksana merupakan data hasil target dan hasil panen berdasarkan RKT. Berikut data target dan realisasi produksi PT. Bina Duta Laksana kecamatan gaung :

Tabel 1.2 Data Target dan Realisasi Produksi PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir pada Tahun 2015-2019

Tahun	Jumlah Karyawan	Target (ton)	Realisasi (ton)	Pencapaian Target (%)
2015	82	318,837,88	304,889.07	95
2016	78	391,349.15	403,764.79	103
2017	86	226,880.17	229,089.67	100
2018	84	451,344.74	402,645.84	89
2019	88	602,222.30	502,845.70	83

Sumber : PT Bina Duta Laksana, 2019

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Data penilaian kinerja merupakan data yang menghitung rata-rata dari disiplin, inisiatif, kerjasama, kualitas kerja dan analisis masalah karyawan pertahun.

Berikut ini merupakan data kinerja karyawan PT Bina Duta Laksana Kec. Gaung :

Tabel 1.3 Penilaian Kinerja Seluruh Karyawan PT. Bina Duta Laksana Tahun 2015-2019

No	Tahun	Disiplin	Inisiatif	Kerja Sama	Kualitas Kerja	Analisis Masalah	Rata Nilai
1	2015	97	85	86	91	88	89
2	2016	95	84	87	89	88	88
3	2017	90	81	85	90	85	86
4	2018	91	80	83	87	84	85
5	2019	87	81	80	85	80	82

Sumber : PT. Bina Duta Laksana 2019

Pada tahun 2015-2019 terjadi penurunan kinerja karyawan, terutama pada tahun 2019 terlihat jelas mengalami penurunan yang cukup signifikan. Hal ini disebabkan kecelakaan kerja yang dari tahun ketahun semakin meningkat, adanya lingkungan kerja yang kurang nyaman sehingga karyawan tidak begitu baik dalam melaksanakan kinerjanya, serta kurangnya komunikasi antara pemimpin dengan karyawan.

Terciptanya suasana kerja sangat dipengaruhi oleh struktur organisasi yang ada di dalam organisasi. Mengatakan bahwa lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya di mana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun kelompok. Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Karena lingkungan kerja mempunyai pengaruh



langsung terhadap karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja karyawan dalam suatu perusahaan. Suatu kondisi lingkungan kerja dikatakan baik apabila karyawan dapat melaksanakan kegiatan secara optimal, sehat, aman, dan nyaman. **Pratama, (2018).**

Berdasarkan pendapat diatas, dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja adalah faktor-faktor fisik yang mempengaruhi karyawan dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan padanya. Permasalahan lingkungan kerja yang terjadi pada PT. Bina Duta Laksana adalah kurangnya pencahayaan, debu, jarak tempuh yang cukup jauh sehingga karyawan yang bekerja kurang optimal dalam melakukan aktivitas. Fenomena yang terjadi di lingkungan kerja kurangnya pencahayaan akan menyulitkan karyawan dalam bekerja hal ini di karna kan tidak dapat menentukan kapan muatan kayu di masukan di kapal tongkang karna karyawan kesulitan dalam menghitung air pasang atau surut. Target kapal yang keluar dalam satu hari minimal sebanyak satu kapal, maka jika air pasang di tengah malam karyawan membutuhkan penerangan yang cukup untuk proses muat kayu kedalam tongkang. Fenomena yang tak kalah penting adalah debu dan jarak tempuh yang cukup jauh. Jarak tempuh dari dermaga menuju lahan untuk proses bongkar muat kayu \pm 100 km, kemudian dari dermaga ke kantor sekitar \pm 80 km untuk kegiatan pelaporan. Selain Fenomena dilapangan juga terdapat Fenomena di dalam kantor dimana para karyawan tidak leluasa untuk bergerak melakukan aktivitas pekerjaan karena di dalam ruangan pekerjaan itu terdapat kurang lebih 20 orang sehingga membuat suatu pekerjaan itu kurang efektif. Fenomena kecelakaan kerja yang terjadi yaitu kecelakaan saat proses bongkar

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

muat kayu ke mobil truk karena karyawan tidak menggunakan perlengkapan keamanan.



Gambar 1.1 : Pemasukan Kayu kedalam Mobil



Gambar 1.2 : Bongkar Muat Kayu ke Kapal dan Penerangannya masih kurang memadai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Gambar 1.3 : Suasana Lingkungan Kerja tampak dari lepi laut

Mathis dan Jackson dalam **Bhastary, (2018)** Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) adalah kegiatan yang menjamin terciptanya kondisi kerja yang aman, terhindar dari gangguan fisik dan mental melalui pembinaan dan pelatihan, pengarahan dan kontrol terhadap pelaksanaan tugas dari para karyawan dan pemberian bantuan sesuai dengan aturan yang berlaku, baik dari lembaga pemerintah maupun perusahaan dimana mereka bekerja. Pada dasarnya program keselamatan dibuat untuk menciptakan lingkungan dan perilaku kerja keselamatan dan kesehatan itu sendiri serta membangun dan memepertahankan lingkungan kerja fisik yang aman dan nyaman yang dapat mencegah terjadinya kecelakaan.

Penerapan manajemen keselamatan dan kesehatan kerja yang baik akan berdampak pada meningkatnya kualitas atau kesejahteraan hidup dan kinerja Karyawan. Manajemen keselamatan dan kesehatan kerja hendaknya dilaksanakan tidak hanya setengah-setengah akan tetapi secara menyeluruh dan direncanakan secara matang, tidak hanya menyediakan peralatan keselamatan dan kesehatan akan tetapi fasilitas kesehatan dan memberikan pengertian dan pelatihan bagaimana mengerjakan suatu pekerjaan dengan aman dan sesuai prosedur. Berikut data kecelakaan kerja karyawan pada PT. Bina Duta Laksana.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 1.4 Data Kecelakaan kerja karyawan PT. Bina Duta Laksana Tahun 2015-2019

NO	Tingkat Kecelakaan	Tahun				
		2015	2016	2017	2018	2019
1	Ringan	3	3	2	3	4
2	Sedang	4	5	4	5	6
Total		7	8	6	8	10

Sumber : PT. Bina Duta Laksana 2019

Dilihat dari data kecelakaan kerja diatas bahwa kecelakaan kerja yang terjadi pada tahun 2015 sampai tahun 2019 terus mengalami fluktuasi. Berdasarkan hasil wawancara dengan Bapak Dedi Supriadi sebagai salah satu karyawan PT. Bina Duta Laksana bidang KTU memberikan keterangan bahwa pihaknya (karyawan) belum paham benar dengan pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja, dimana karyawan seharusnya menggunakan perlengkapan pada saat bekerja sehingga dapat memelihara kesehatan fisik, mental dan kesejahteraan karyawan disemua lingkungan pekerjaan. Kecelakaan kerja yang terjadi yaitu kecelakaan saat proses bongkar muat kayu ke mobil truk dan kecelakaan kerja juga sering terjadi di saat bongkar muat dari mobil ke kapal tongkang karena karyawan tidak menggunakan perlengkapan keamanan.

Kinerja karyawan merupakan hal yang perlu diperhatikan di setiap perusahaan. Menurut Mangkunegara dalam **Rahmawanti, (2014)** yang dimaksud kinerja (*performance*) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Untuk menunjang kinerja karyawan, ada aspek-aspek yang perlu di perhatikan oleh perusahaan, salah satunya yaitu lingkungan kerja. Heizer dan



Render dalam **Lestary, (2017)** menjelaskan lingkungan kerja sebagai lingkungan fisik di mana para karyawan bekerja dapat memengaruhi kinerja, keselamatan dan kualitas kehidupan pekerjaan mereka.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja juga tak kalah penting dalam berperan meningkatkan kinerja karyawan. Menurut Bangun dalam **Nisak, (2017)** program keselamatan dan kesehatan kerja telah dilaksanakan oleh banyak organisasi yang bertujuan untuk mengurangi atau menghindari risiko kecelakaan kerja (*zero accident*). Dampak dari adanya jaminan kesehatan dan keselamatan kerja akan mewujudkan kinerja yang produktif dan cepat.

Karyawan dapat meningkatkan kinerjanya secara maksimal dengan didukung lingkungan kerja yang sesuai. Selain itu kesehatan dan keselamatan kerja ini juga harus ditanamkan dan diperhatikan oleh perusahaan dan pada diri masing-masing karyawan. Jika karyawan mendapatkan lingkungan kerja yang baik dan mendapatkan fasilitas keselamatan dan kesehatan kerja yang memadai maka akan berdampak pada kualitas hidup dan kinerja karyawan pada perusahaan.

Berdasarkan uraian diatas, penulis akan melakukan penelitian dengan judul :**“Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir”**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka permasalahan yang akan peneliti kaji sebagai berikut :

1. Apakah Lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pada PT.Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir?
2. Apakah Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT.Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir?
3. Apakah Lingkungan Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT.Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir ?

1.3 Tujuan Penelitian :

Sesuai dengan permasalahan yang dikemukakan dalam perumusan masalah diatas maka tujuan pelaksanaan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui dan menganalisa Lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT.Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir
2. Untuk mengetahui dan menganalisa Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT.Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir
3. Untuk mengetahui dan menganalisa Lingkungan Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT.Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian diharapkan dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak, antara lain :

1. Bagi Peneliti

Penelitian ini merupakan salah satu bukti bahwa peneliti telah dapat menerapkan ilmu-ilmu berupa teori-teori yang didapatkan selama penulis menempuh kuliah kedalam praktek sekaligus sebagai ajang menggali tambahan pengetahuan dilapangan mengenai hal-hal yang berkaitan dengan manajemen sumberdaya manusia terutama daam pengelolaan sumberdaya manusia didalam organisasi atau perusahaan.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi perusahaan untuk lebih memacu stimulus para karyawan agar menjadi SDM yang diinginkan perusahaan dan perusahaan tetap menjamin kesejahteraan karyawannya.

3. Bagi Lembaga Pendidikan

Hasil penelitian ini agar dapat menjadi landasan atau bahan informasi bagi penelitian lain yang akan melakukan penelitian yang sama dimasa yang akan datang.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk dapat lebih memahami tentang hasil penelitian secara sistematis maka penulis membagi menjadi beberapa bab, yaitu:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini penulis menguraikan tentang latar belakang penulisan, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II : KAJIAN TEORITIS

Bab ini menjelaskan tentang teori-toei yang berhubungan dengan pembahasan skripsi ini serta membaas tentang hipotesis dan variabel penelitian.

BAB III: METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini menjelaskan tentang metode penelitian yang terdiri dari lokasi penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan sampel, metode pengumpulan data, metode analisa data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM

Bab ini menjelaskan gambaran umum objek penelitian, yang meliputi sejarah singkat produk, struktur organisasi, visi misi perusahaan dan aktivitas perusahaan.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini akan menyajikan hasil penelitian dan pembahasan masalah.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI: KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan bab penutup dimana akan dikemukakan kesimpulan yang ditarik dari pembahasan sebelumnya. Disamping itu pada bab ini akan disajikan beberapa saran-saran dan sumbangan pikiran yang dapat digunakan untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi perusahaan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

KAJIAN TEORITIS

2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia

Mangkunegara (2013:2),”Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu perencanaan, pengorganisasian, pengoordinasian, pelaksanaan, dan pengawasan terhadap pengadaan, pengembangan, pemberian balas jasa, pengintegrasian, dan pemisahan tenaga kerja dalam rangka mencapai tujuan organisasi”.

Perusahaan atau organisasi dalam bidang sumber daya manusia tentunya sangat diperlukan pada saat memiliki sumber daya manusia yang berkualitas dalam artian dapat memenuhi suatu persyaratan kompetensi untuk didayagunakan dalam suatu usaha merealisasikan visi dan pencapaian tujuan-tujuan jangka menengah dan jangka pendek. Maka sumber daya manusia harus dikembangkan dan dipelihara agar semua fungsi organisasi dapat berjalan dengan seimbang. Kegiatan dari sumber daya manusia merupakan objek bagian dari proses manajemen sumber daya manusia dalam mencapai tujuan organisasi. Kegiatan tersebut akan berjalan dengan lancar, apabila memanfaatkan fungsi-fungsi manajemen.

2.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia

Fungsi manajemen sumber daya manusia **Hasibuan, (2011)** meliputi:

- a) Perencanaan (*planning*), Perencanaan adalah merencanakan tenaga kerja secara efektif serta efisien agar sesuai dengan kebutuhan perusahaan dalam membantu terwujudnya tujuan. Perencanaan dilakukan dengan menetapkan program

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



kepegawaian. Program kepegawaian meliputi pengorganisasian, pengarahan, pengendalian, pengadaan, pengembangan, kompetensi, pengintegrasian, pemeliharaan, kedisiplinan dan pemberhentian karyawan.

- b) Pengorganisasian (*organizing*), Pengorganisasian adalah kegiatan untuk mengorganisasi semua karyawan dengan menetapkan pembagian kerja, hubungan kerja, delegasi, wewenang, integrasi, dan koordinasi dalam bagan organisasi. Organisasi hanya merupakan alat untuk mencapai tujuan. Dengan organisasi yang baik akan membantu terwujudnya tujuan secara efektif.
- c) Pengarahan (*directing*), Pengarahan adalah kegiatan mengarahkan semua karyawan, agar mau bekerja sama dan bekerja efektif serta efisien dalam membantu tercapainya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Pengarahan dilakukan pimpinan dengan menugaskan bawahan agar mengerjakan semua tugasnya dengan baik.
- d) Pengendalian (*controlling*), Pengendalian adalah kegiatan mengendalikan semua karyawan agar mentaati peraturan-peraturan perusahaan dan bekerja sesuai dengan rencana. Apabila terdapat penyimpangan atau kesalahan, diadakan tindakan perbaikan dan penyempurnaan rencana. Pengendalian karyawan meliputi kehadiran perbaikan dan penyempurnaan rencana. Pengendalian karyawan meliputi kehadiran, kedisiplinan, perilaku, kerja sama, pelaksanaan pekerjaan, dan menjaga situasi lingkungan pekerjaan.
- e) Pengadaan (*procurement*), Pengadaan adalah proses penarikan, seleksi, penempatan, orientasi, dan induksi untuk mendapatkan karyawan yang sesuai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



dengan kebutuhan perusahaan. Pengadaan yang baik akan membantu terwujudnya tujuan.

- f) Pengembangan (*development*), Pengembangan adalah proses peningkatan keterampilan teknis, teoritis, konseptual, dan moral karyawan melalui pendidikan dan pelatihan. Pendidikan dan pelatihan yang diberikan harus sesuai dengan kebutuhan pekerjaan masa kini maupun masa depan.
- g) Kompensasi (*compensation*), Kompensasi adalah pemberian balas jasa langsung (*direct*) dan tidak langsung (*indirect*), uang atau barang kepada karyawan sebagai imbalan jasa yang diberikan kepada perusahaan. Prinsip kompensasi adalah adil dan layak. Adil diartikan sesuai dengan prestasi kerjanya, layak diartikan dapat memenuhi kebutuhan primernya serta berpedoman pada batas upah minimum pemerintah dan berdasarkan internal dan eksternal konsistensi.
- h) Pengintegrasian (*integration*), Pengintegrasian adalah kegiatan untuk mempersatukan kepentingan perusahaan dan kebutuhan karyawan, agar tercipta kerja sama yang serasi dan saling menguntungkan. Perusahaan memperoleh laba, karyawan dapat memenuhi kebutuhan dari hasil pekerjaannya. Pengintegrasian merupakan hal yang penting dan sulit dalam MSDM, karena mempersatukan dua kepentingan yang bertolak belakang.
- i) Pemeliharaan (*maintenance*), Pemeliharaan adalah kegiatan untuk memelihara atau meningkatkan kondisi fisik, mental, dan loyalitas karyawan, agar mereka tetap mau bekerja sama sampai pension. Pemeliharaan yang baik dilakukan dengan program kesejahteraan yang berdasarkan kebutuhan sebagian besar

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karyawan serta berpedoman kepada internal dan eksternal konsistensi. Kedisiplinan merupakan fungsi MSDM yang terpenting dan kunci terwujudnya tujuan karena tanpa disiplin yang baik sulit terwujud tujuan yang maksimal. Kedisiplinan adalah keinginan dan kesadaran untuk mentaati perturan-peraturan perusahaan dan norma-norma sosial.

- j) Pemberhentian (*separation*), Pemberhentian adalah putusya hubungan kerja seseorang dari suatu perusahaan. Pemberhentian ini disebabkan oleh keinginan karyawan, keinginan perusahaan, kontrak kerja berakhir, pension, dan sebab - sebab lainnya.

2.2 Kinerja Karyawan

Moenheriono, (2012:95), Kinerja merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi organisasi dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi.

Kinerja merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Kinerja karyawan merupakan suatu hal yang sangat penting dalam upaya perusahaan untuk mencapai tujuannya **Pratama, (2018)** Karyawan yang memiliki level kinerja yang tinggi merupakan karyawan yang produktifitas kerjanya tinggi, begitupun sebaliknya, karyawan yang memiliki level kinerja yang tidak sesuai dengan standar yang ditetapkan, maka karyawan tersebut merupakan karyawan yang tidak produktifitas.



2.2.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja

Faktor yang mempengaruhi kinerja **Hasibuan (2008:111)** ada tiga, yaitu kemampuan dan minat seseorang pekerja, kemampuan dan penerimaan atas penjelasan delegasi tugas dan peran serta tingkat motivasi kerja. Apabila kinerja karyawan baik dan optimal. Kinerja dipengaruhi oleh dua faktor yaitu faktor internal dan faktor eksternal. Faktor internal yang mempengaruhi kinerja yaitu terdiri dari kecerdasan, keterampilan, kestabilan emosi, motivasi, persepsi, peran, kondisi keluarga, kondisi fisik seseorang, karakteristik kelompok kerja dan sebagainya.

Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja baik hasil maupun perilaku kerja **Kasmir, (2016:189)** adalah sebagai berikut:

1. Kemampuan dan Keahlian

Merupakan kemampuan atau *skill* yang dimiliki seseorang dalam melakukan pekerjaan. Semakin tinggi kemampuan dan keahlian maka akan dapat menyelesaikan pekerjaannya secara benar, sesuai dengan yang telah diterapkan

2. Pengetahuan

Maksudnya adalah pengetahuan tentang pekerjaan. Seseorang yang memiliki pengetahuan tentang pekerjaan secara baik akan memberikan hasil pekerjaan yang baik, demikian pula sebaliknya.

3. Rancangan Kerja

Merupakan rancangan pekerjaan yang akan memudahkan karyawan dalam mencapai tujuannya. Artinya, jika suatu pekerjaan memilih rancangan yang,



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

maka akan memudahkan untuk menjalankan pekerjaan tersebut secara tepat dan benar. Sebaliknya jika suatu pekerjaan tidak memiliki rancangan pekerjaan yang baik maka akan sulit untuk menyelesaikan pekerjaan secara cepat dan benar.

4. Kepribadian

Yaitu kepribadian seseorang atau karakter yang dimiliki seseorang. Setiap orang memiliki kepribadian atau karakter yang berbeda satu sama lainnya. Seseorang yang memiliki kepribadian atau karakter yang baik, akan dapat melakukan pekerjaan secara sungguh-sungguh penuh tanggung jawab sehingga hasil pekerjaan juga baik, begitu juga apabila sebaliknya kepribadian yang buruk akan menghasilkan pekerjaan yang buruk juga.

5. Motivasi Kerja

Motivasi kerja merupakan dorongan bagi seseorang untuk melakukan pekerjaan. Jika karyawan memiliki dorongan yang kuat dari dalam dirinya atau dorongan dari luarnya dirinya (misalnya dari pihak perusahaan), maka karyawan akan terangsang atau terdorong untuk melakukan sesuatu dengan baik, dan pada akhirnya akan menghasilkan kinerja yang baik.

6. Kepemimpinan

Kepemimpinan merupakan perilaku seorang pemimpin dalam mengatur, mengelola, dan memerintah bawahannya untuk mengerjakan sesuatu tugas dan tanggung jawab yang diberikannya. Sebagai contoh perilaku pemimpin yang menyenangkan, mengayomi, mendidik dan membimbing tentu akan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

membuat karyawan senang dan mengikuti apa yang diperintahkan atasnya.

Hal ini tentunya akan dapat meningkatkan kinerja karyawannya.

7. Gaya Kepemimpinan

Merupakan gaya atau sikap seorang pemimpin dalam menghadapi atau memerintahkan bawahannya. Sebagai contohnya gaya atau sikap seorang pemimpin yang demokratis tentu berbeda dengan gaya kepemimpinan yang otoriter. Dalam praktiknya gaya kepemimpinan ini dapat diterapkan sesuai dengan kondisi organisasinya. Gaya kepemimpinan atau sikap memimpin akan dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

8. Budaya Organisasi

Merupakan kebiasaan-kebiasaan atau norma-norma yang berlaku dan dimiliki oleh sesuatu organisasi atau perusahaan. Kebiasaan-kebiasaan ini mengatur hal-hal yang berlaku dan diterima secara umum serta harus dipatuhi oleh segenap anggota suatu perusahaan. Kepatuhan anggota organisasi untuk menuruti atau mengikuti kebiasaan atau norma ini akan mempengaruhi kinerja seseorang atau kinerja organisasi.

9. Kepuasan Kerja

Merupakan perasaan senang atau gembira, atau perasaan suka seseorang sebelum dan setelah melakukan suatu pekerjaan. Jika karyawan merasa senang atau gembira, maka hasil pekerjaannya pun akan berhasil baik. Begitu juga sebaliknya apabila seseorang tidak senang atas pekerjaannya, maka akan menghasilkan pekerjaan yang tidak baik.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

10. Lingkungan Kerja

Merupakan suasana atau kondisi di sekitar lokasi tempat bekerja. Jika lingkungan kerja dapat membuat suasana nyaman dan memberikan ketenangan maka akan membuat suasana kerja menjadi kondusif, sehingga dapat meningkatkan hasil kinerja seseorang menjadi lebih baik karena dapat bekerja tanpa ada gangguan.

11. Loyalitas

Merupakan kesetiaan karyawan untuk tetap bekerja dan membela perusahaan di mana tempatnya bekerja. Karyawan yang setia juga dapat dikatakan karyawan yang tidak membocorkan apa yang menjadi rahasia perusahaan kepada pihak lain. Karyawan yang setia akan dapat mempertahankan ritme kerja, tanpa terganggu oleh godaan dari pihak pesaing, sehingga kesetiaan atau loyalitas akan mempengaruhi kinerja karyawan.

12. Komitmen

Merupakan kepatuhan karyawan untuk menjalankan kebijakan atau peraturan perusahaan dalam bekerja. Dengan mematuhi janji atau kesepakatan dapat membuat karyawan berusaha untuk bekerja dengan baik dan merasa bersalah jika tidak dapat menepati janji atau kesepakatan yang telah dibuatnya, hingga pada akhirnya kepatuhannya akan mempengaruhi kinerjanya.

13. Disiplin Kerja

Merupakan usaha karyawan menjalankan aktivitas kerjanya secara sungguh-sungguh, karyawan yang disiplin akan mempengaruhi kinerjanya.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Widodo (2015:133), kinerja dipengaruhi oleh:

1. Kualitas dan kemampuan pegawai, hal-hal yang berhubungan dengan pendidikan/pelatihan, etos kerja, motivasi kerja, sikap mental (stress kerja) dan kondisi fisik pegawai.
2. Sarana pendukung, yaitu hal yang berhubungan dengan lingkungan kerja (keselamatan kerja, kesehatan kerja, sarana produksi, teknologi) dan hal yang berhubungan dengan kesejahteraan pegawai (upah/gaji, jaminan social, keamanan kerja)
3. Supra sarana, yaitu hal-hal yang berhubungan dengan kebijaksanaan pemerintah dan hubungan industrial manajemen.

2.2.2 Pengukuran Kinerja

Sedarmayanti (2008:196) pengukuran kinerja merupakan proses mencatat dan mengukur pencapaian pelaksanaan kegiatan dalam arah mencapai misi melalui hasil-hasil yang ditampilkan berupa produk, jasa, ataupun suatu proses.

Kinerja pada dasarnya adalah apa yang dilakukan atau tidak dilakukan karyawan. Kinerja karyawan adalah yang mempengaruhi seberapa banyak mereka memberikan kontribusi kepada organisasi yang antara lain:

- a. Kualitas merupakan tingkat sejauh mana proses atau hasil pelaksanaan kegiatan mendekati tujuan yang diharapkan.
- b. Kuantitas, merupakan jumlah yang dihasilkan, misalnya jumlah rupiah, jumlah unit, jumlah siklus kegiatan yang diselesaikan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- c. Jangka waktu adalah sejauh mana suatu kegiatan diselesaikan pada waktu yang dikehendaki dengan memperhatikan koordinasi outpun lain serta waktu yang tersedia untuk kegiatan lain.
- d. Kehadiran ditempat kerja adalah sejauh mana tingkat absensi karyawan mempengaruhi produktifitas kerja.
- e. Sikap kooperatif merupakan tingkat sejauh mana karyawan atau pegawai memelihara harga diri, mana baik dan kerja sama diantara rekan kerja dan bawahan.
- f. Kepercayaan
- g. Tanggung jawab.

2.2.3 Indikator Kinerja Karyawan

Bangun, (2012:173), suatu pekerjaan dapat diukur dengan indikator-indikator sebagai berikut:

- a. Jumlah pekerjaan, dimensi ini menunjukkan jumlah pekerjaan yang dihasilkan individu atau kelompok sebagai persyaratan yang menjadi standar pekerjaan.
- b. Kualitas pekerjaan, yaitu setiap karyawan dalam perusahaan harus memenuhi persyaratan tertentu untuk dapat menghasilkan pekerjaan sesuai kualitas yang dituntut suatu pekerjaan tersebut.
- c. Ketepatan waktu, yaitu suatu pekerjaan harus diselesaikan tepat waktu, karena memiliki ketergantungan atas pekerjaan lainnya.
- d. Kemampuan kerjasama, yaitu kinerja karyawan dapat dinilai dari kemampuannya bekerjasama dengan rekan sekerja lainnya.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2.3 Lingkungan Kerja

Sedamaryanti (2011:21), lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok. Dalam melakukan aktivitas perusahaan, lingkungan kerja merupakan segala kondisi yang berada disekitar para pekerja, sehingga baik secara langsung maupun secara tidak langsung dapat dipengaruhi dirinya dalam melaksanakan tugas yang dibebankan.

Lingkungan kerja yang baik dan menyenangkan akan dapat menimbulkan semangat dan kegairahan kerja, dan sebaliknya jika lingkungan kerja yang tidak menyenangkan akan dapat mengurangi semangat dan kegairahan kerja.

Pramono, (2011:81) Lingkungan kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang nyaman dan menyenangkan, akan membentuk budaya kerja yang cukup produktif sehingga setiap anggota selalu termotivasi untuk memberikan performa terbaiknya untuk menyelesaikan semua tugas-tugasnya sesuai dengan peran mereka. Dengan adanya lingkungan kerja diperusahaan yang nyaman dan aman, budaya kerja yang harmonis, dan juga fasilitas dan alat bantu kerjayang baik di dalam perusahaan, akan meningkatkan kinerja karyawan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



2.3.1 Faktor-faktor Lingkungan Kerja

Secara garis besar, lingkungan kerja dipengaruhi oleh faktor-faktor sebagai berikut:

- a. Fasilitas Kerja, Lingkungan kerja yang kurang mendukung pelaksanaan pekerjaan ikut menyebabkan kinerja yang buruk seperti kurangnya alat kerja, ruang kerja pengap, ventilasi yang kurang serta prosedur yang tidak jelas.
- b. Gaji dan tunjangan, gaji yang tidak sesuai dengan harapan pekerja akan membuat pekerja setiap saat melirik pada lingkungan kerja yang lebih menjamin pencapaian harapan kerja.
- c. Hubungan kerja, kelompok kerja dengan kekompakan dan loyalitas yang tinggi akan meningkatkan produktivitas kerja, karena antara satu pekerja dengan pekerja lainnya akan saling mendukung pencapaian tujuan dan atau hasil.

Faktor-faktor lingkungan kerja antara lain : Suara bising, penerangan tempat kerja, kelembaban dan suhu udara, pelayanan kebutuhan karyawan, penggunaan warna, kebersihan lingkungan. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja seseorang adalah: Karakteristik lingkungan kerja, Karakteristik.

Pekerjaan dan Peralatan, Ketegangan Psikologis, Prosedur Pekerjaan dan Ketegangan Fisik. Faktor-faktor yang dapat dimasukkan dalam lingkungan kerja dan besar pengaruhnya terhadap semangat dan lingkungan kerja adalah pewarnaan, kebersihan, pertukaran udara, penerangan, musik, keamanan dan tingkat kebisingan.

2.3.2. Jenis Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja dapat dibagi atas 2 (dua) jenis, yaitu : Lingkungan kerja non fisik dan lingkungan kerja fisik **Nurhaida,(2010:15)**, Lingkungan kerja non fisik mencakup hubungan kerja yang terbina dalam perusahaan **Sedarmayanti,(2009:209)**. Seseorang bekerja didalam perusahaan tidaklah seorang diri, dan melakukan aktivitas, orang tersebut juga membutuhkan bantuan orang lain.

1. Lingkungan Kerja Fisik

Sedarmayanti (2009:22) Lingkungan kerja fisik adalah semua yang terdapat disekitar tempat kerja yang dapat mempengaruhi pegawai baik secara langsung maupun tidak langsung. Lingkungan kerja fisik dapat dibagi dalam dua kategori, yakni :

- a. Lingkungan yang berlangsung berhubungan dengan karyawan (seperti: pusat kerja, kursi, meja dan sebagainya)
- b. Lingkungan perantara atau lingkungan umum dapat juga disebut lingkungan kerja yang mempengaruhi kondisi manusia, misalnya temperatur, kelembapan, sirkulasi udara, pencahayaan, kebisingan, getaran, mekanis, bau tidak sedap, warna dan lain-lain. Lingkungan kerja fisik adalah semua keadaan berbentuk fisik yang terdapat disekitar tempat kerja yang dapat mempengaruhi karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung.

2. Lingkungan Kerja Non Fisik

Sedarmayanti (2009: 31) menyatakan bahwa lingkungan kerja non fisik adalah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik dengan atasan maupun dengan sesama rekan kerja ataupun hubungan dengan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bawahan. Ada 5 aspek lingkungan kerja nin fisik yang mempengaruhi perilaku karyawan, yaitu :

- a. Struktur kerja, yaitu sejauh mana bahwa pekerjaan yang diberikan kepadanya memiliki struktur kerja dan organisasi yang baik.
- b. Tanggung jawab kerja, yaitu sejauh mana pekerja merasakan bahwa pekerjaan mengerti tanggung jawab mereka serta bertanggung jawab atas tindakan mereka.
- c. Perhatian dan dukungan pimpinan, yaitu sejauh mana karyawan merasakan jika pimpinan sering memberikan pengarahannya, keyakinan, perhatian, serta menghargai mereka.
- d. Kerja sama antar kelompok, yaitu sejauh mana karyawan merasakan ada kerjasama yang baik diantara kelompok kerja yang ada.
- e. Kelancaran komunikasi, yaitu sejauh mana karyawan merasakan adanya komunikasi yang baik, terbuka, dan lancar, baik antara teman sekerja ataupun dengan pimpinan.

2.3.3. Indikator Lingkungan Kerja

Adapun indikator dari lingkungan kerja menurut **Sedarmayanti (2009 :43)** lingkungan kerja merupakan sesuatu yang ada disekitar pekerjaan dan dapat mempengaruhi dirinya dalam menyelesaikan semua tugas yang diberikan kepadanya, dengan indikator adalah sebagai berikut :

- a. Penerangan adalah bekerja pada ruang yang gelap dan samar-samar akan menyebabkan ketegangan pada mata.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- b. Suara kebisingan adalah suara-suara yang konstan atau dapat diramalkan pada umumnya tidak menyebabkan penurunan prestasi kerja sebaliknya efek dari suara-suara yang tidak dapat diramalkan memberikan pengaruh negatif dan mengganggu konsentrasi karyawan.
 - c. Penggunaan warna adalah warna memiliki pengaruh besar terhadap perasaan. Sifat dan pengaruh warna kadang-kadang menimbulkan rasa senang, sedih, dan lain-lain.
 - d. Ruang gerak adalah ruang gerak yang merujuk pada besarnya ruangan karyawan, pengaturan merujuk pada jarak antara orang dan fasilitas.
 - e. Keamanan bekerja adalah guna menjaga tempat dan kondisi lingkungan kerja dalam keadaan aman maka perlu diperhatikan adanya keberadaanya. Salah satunya upaya untuk menjaga keamanan ditempat kerja, dapat memanfaatkan tenaga satuan petugas keamanan.

2.4 Keselamatan dan Kesehatan kerja

Wirawan, (2015:506), keselamatan dan kesehatan kerja (K3) adalah segala kegiatan untuk menjamin dan melindungi keselamatan dan kesehatan tenaga kerja melalui upaya pencegahan kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja.

Aspek keselamatan & kesehatan kerja (K3) merupakan kebijakan dalam sektor tenaga kerja yang senantiasa perlu dikembangkan penerapannya guna perbaikan kesejahteraan tenaga kerja secara menyeluruh. Kebijakan keselamatan dan kesehatan kerja telah dijelaskan dalam GBHN Tahun 1999 yang antara lain menjelaskan:



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Perlindungan tenaga kerja yang meliputi hak berserikat dan berunding sama, keselamatan dan kesehatan, jaminan hari tua, jaminan pemeliharaan kesehatan, jaminan terhadap kecelakaan, jaminan kematian serta syarat-syarat kerja yang lainnya yang dikembangkan dampak ekonomi dan moneter, kesiapan sektor terkait, kondisi pemberi dan kemampuan tenaga kerja.

Mangkunegara, (2011:84) istilah keselamatan mencakup dua istilah resiko keselamatan. Keselamatan kerja menunjukkan kondisi yang aman atau selamat dari penderitaan, kerusakan, atau kerugian ditempat kerja. Resiko keselamatan merupakan aspek-aspek dari lingkungan kerja yang dapat menyebabkan kebakaran, ketakutan aliran listrik, terpotong, luka-luka, patah tulang, kerugian alat tubuh, penglihatan dan pendengaran. Semua itu sering dihubungkan dengan perlengkapan perusahaan atau lingkungan fisik dan mencakup tugas-tugas kerja yang membutuhkan pemeliharaan dan latihan. Sedangkan kesehatan menunjukkan kondisi yang bebas dari gangguan fisik, mental, emosi, atau rasa sakit yang disebabkan oleh lingkungan kerja. Resiko kesehatan merupakan faktor-faktor dalam lingkungan kerja yang bekerja melebihi periode waktu yang ditentukan, lingkungan yang dapat membuat stres emosi atau gangguan fisik.

Keselamatan kerja merupakan ilmu khusus kesehatan/kedokteran beserta praktiknya yang bertujuan agar karyawan memperoleh derajat kesehatan setinggi-tingginya baik fisik, mental maupun sosial dengan usaha preventif atau kuratif terhadap penyakit/gangguan kesehatan yang diakibatkan oleh faktor karyawan dan lingkungan kerja serta terhadap penyakit umum.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sugeng, (2007:34) status sehat seseorang ditentukan oleh empat faktor:

- a. Lingkungan, berupa lingkungan fisik, kimia, biologi, dan sosial budaya.
- b. Perilaku yang meliputi sikap, kebiasaan, dan tingkah laku.
- c. Pelayanan kesehatan meliputi: Promotif, preventif, perawatan, pengobatan, pencegahan kecatatan dan rehabilitasi.
- d. Genetik yang merupakan faktor bawaan setiap manusia.

Rivai, (2006:37) tujuan dan pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja meliputi :

- a. Meningkatkan produktivitas karena menurunnya jumlah hari kerja yang hilang.
- b. Meningkatkan efesiensi karyawan yang lebih berkomitmen.
- c. Menurunnya biaya-biaya kesehatan dan asuransi.
- d. Tingkat kompensasi karyawan dan pembayaran langsung yang lebih rendah karena menurunnya pengajuan klaim.
- e. Fleibilitas dan adaptasibilitas yang lebih besar sebagai akibat dari meningkatnya partisipasi dan rasa kepemilikan.
- f. Resiko selesksi tenaga kerja yang lebih baik karena meningkatnya citra perusahaan.

Mangkunegara, (2011:11) usaha-usaha yang perlu diperlakukan dalam meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja adalah sebagai berikut :

- a. Mencegah dan mengurangi kecelakaan kebakaran dan peledakan.
- b. Memberikan peralatan perlindungan diri untuk karyawan yang bekerja pada lingkungan yang berbahaya.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c. Mengatur suhu, kelembapan, kebersihan udara, penerangan, yang cukup dan menyejukkan serta mencegah kebisingan.
- d. Mencegah dan memberikan perawatan terhadap timbulnya penyakit.
- e. Memelihara kebersihan, ketertiban dan keserasian lingkungan kerja.

Menciptakan suasana kerja yang menggairahkan semangat kerja karyawan. Untuk standar keselamatan dan kesehatan kerja internasional, standar yang banyak dijadikan pedoman adalah standar OSHA (Pencegahan cedera yang berhubungan dengan karyawan, penyakit, dan kematian) OSHA atau *Occupational Safety and Health Administration* adalah bagian dari departemen tenaga kerja Amerika Serikat yang berbentuk dibawah undang-undang Keselamatan dan kesehatan, yang ditandatangani oleh presiden Richard M.Nixon pada 29 Desember 1970, misalnya adalah untuk mencegah cedera yang berhubungan dengan karyawan, penyakit, dan kematian dengan menerbitkan dan menegakkan peraturan (standar) untuk keselamatan dan kesehatan kerja.

Dasar-dasar hukum Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) di Indonesia telah banyak diterbitkan baik dalam bentuk undang-undang, peraturan pemerintah, keputusan presiden, keputusan Menteri dan Surat Edaran **Sugeng, (2007:25)** sebagai berikut :

- a. Undang-undang Ketenagakerjaan No.13/2003
- b. UUD 1945 pasal 27 ayat 1 dan 2
- c. Undang-undang Keselamatan Kerja No.1/1970
- d. Undang-undang tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja No.3/1992
- e. Peraturan Pemerintah No.5 Tahun 2012

Mangkunegara,(2011:162) terdapat beberapa hal yang menyebabkan terjadinya kecelakaan kerja, yaitu sebagai berikut :

- a. Keadaan tempat lingkungan kerja
 1. Penyusunan dan penyimpanan barang-barang yang berbahaya kurang diperhitungkan kemananya.
 2. Ruang kerja yang terlalu padat dan sesak
 3. Pembuangan kotoran dan limbah yang tidak pada tempatnya.
- b. Pengaturan udara
 1. Pergantian udara diruang kerja yang tidak baik (Ruang kerja yang kotor,berdebu, dan berbau tidak enak).
 2. Suhu udara yang tidak dikondisikan pengaturannya.
- c. Pengaturan penerapan
 1. Pengaturan dan penggunaan sumber cahaya yang tidak tepat.
 2. Ruang kerja yang kurang cahaya, remang-remang.
- d. Pemakaian peralatan
 1. Pengamanan peralatan kerja yang sudah using atau rusak
 2. Penggunaan mesin, alat elektronik tanpa pengamanan yang baik.
- e. Kondisi fisik dan mental karyawan
 1. Kerusakan alat indera, stamina karyawan yang tidak stabil
 2. Emosi karyawan tidak stabil, kepribadian karyawan rapuh, cara berfikir dan kemampuan persepsi yang lemah, motivasi kerja rendah, sikap karyawan ceroboh, kurang cermat dan kurang pengetahuan dalam

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

menggunakan fasilitas kerja terutama fasilitas kerja yang membawa resiko berbahaya.

Salah satu temuan yang konsisten dalam literatur adalah program perusahaan yang berhasil menuntut komitmen manajemen yang kuat terhadap keamanan.

2.4.1 Alat Perlindungan Diri Dalam Keselamatan & Kesehatan (K3) dan Cara Penggunaannya

Alat perlindungan diri (APD) adalah kelengkapan yang wajib digunakan saat bekerja sesuai bahaya dan resiko kerja untuk menjaga keselamatan pekerjaan itu sendiri dan orang disekelilingnya kewajiban itu sudah disepakati oleh pemerintah melalui Departemen Tenaga Kerja Republik Indonesia. Adapun bentuk dari alat tersebut menurut **Muliadi, (2007:131)** adalah :

a. Helm Keselamatan(*Safety Helmet*)

Berfungsi sebagai pelindung kepala dari benda yang bisa mengenai kepala secara langsung.

b. Sabuk Keselamatan (*safety belf*)

Berfungsi sebagai alat pengaman ketika menggunakan alat transportasi ataupun peralatan lainnya yang serupa (Mobil, pesawat, alat berat, dan lain-lain).

c. Sepatu Karet(*sepatu boot*)

Berfungsi sebagai alat pengaman saat bekerja di tempat yang becek, ataupun berlumpur. Kebanyakan dilapisi dengan metal untuk melindungi kaki dari benda tajam atau berat, benda panas, cairan kimia.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d. Sepatu Pelindung (*safety shoes*)
Seperti sepatu biasa tapi dari bahan kulit dilapisi metal dengan sol dari karet tebal dan kuat. Berfungsi untuk mencegah kecelakaan fatal yang menimpa kaki karena tertimpa benda tajam atau berat, benda panas, cairan kimia.
- e. Sarung Tangan
Berfungsi sebagai pelindung tangan pada saat bekerja ditempat atau situasi yang dapat mengakibatkan cedera tangan bahan dan bentuk sarung tangan disesuaikan dengan fungsi masing-masing pekerjaan.
- f. Tali Pengaman (*safety Harness*)
Berfungsi sebagai pengaman saat bekerja diketinggian diwajibkan menggunakan alat ini di ketinggian lebih dari 1,8 meter.
- g. Penutup Telinga (*Ear plug/Ear Muff*)
Berfungsi sebagai pelindung telinga pada saat bekerja ditempat yang bising.
- h. Kaca Mata Pengamanan (*safety Glass*)
Berfungsi sebagai pelindung mata ketika bekerja (misalnya mengelas)
- i. Masker (*Respirator*)
Berfungsi sebagai penyaring udara yang dihirup saat bekerja di tempat dengan kualitas udara buruk (misalnya berdebu, beracun).
- j. Pelindung wajah (*Face Sheild*)
Berfungsi sebagai pelindung wajah dari percikan benda asing saat bekerja (misalnya pekerjaan menggerinda).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

k. Jas Hujan (*Rain Coat*)

Befungsi melindungi dari percikan air saat bekerja (misal bekerja pada waktu hujan atau sedang mencuci alat) Semua jenis APD harus digunakan sebagaimana mestinya, gunakan pedoman befungsi melindungi dari percikan air saat bekerja (misal bekerja pada waktu hujan atau sedang mencuci alat) Semua jenis APD harus digunakan sebagaimana mestinya, gunakan pedoman yang benar-benar sesuai dengan standar keselamatan kerja (K3L – Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan Kerja).

2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kesehatan Kerja

Karyawan yang selalu sehat merupakan idaman bagi seluruh karyawan.

Demikian juga perusahaan akan merasa senang jika perusahaannya sehat semua.

Kesehatan kerja karyawan dapat dipengaruhi berbagai faktor, berikut faktor-faktor yang sering mempengaruhi kesehatan kerja karyawan **Kasmir,(2016:277)**, yaitu:

1. Udara

Maksudnya adalah kondisi udara diruangan tempat bekerja harus membuat karyawan tenang dan nyaman. Kualitas udara di ruangan sangat memengaruhi kesehatan karyawan seperti panas atau berdebu. Dengan kualitas udara yang baik maka karyawan akan selalu sehat, demikian juga sebaliknya apabila kualitas udara buruk maka karyawan akan menjadi terganggu.

2. Cahaya

Kualitas cahaya di ruangan juga akan sangat memengaruhi kesehatan karyawan. Ruangan yang terlalu gelap akan merusak kesehatan karyawan,



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

begitu juga dengan terlalu banyak cahaya akan membuat mata menjadi silau sehingga akan membahayakan kesehatan jaryawan.

3. Kebisingan

Suara yang ada di dalam suatu ruangan yang terlalu berisik akan mempengaruhi kualitas pendengaran, untuk itu perlu dibuatkan ruangan yang kedap suara atau disediakan penutup telinga sehingga pendengaran karyawan tidak terganggu.

4. Aroma Berbau

Maksudnya ruangan yang memiliki aroma yang kurang sedap maka kesehatan akan terganggu. Aroma yang dikeluarkan dari zat-zat tertentu akan membahayakan kesehatan, misalnya zat kimia, dll.

5. Layout Ruangan

Tata letak ruangan sangat memengaruhi kesehatan karyawan, misalnya letak kursi, meja serta peratalatn lainnya. Agar karyawan tetap sehat faktor layout ruangan perlu diperhatikan misalnya penempatan tempat pembuangan limbah atau sampah.

2.4.3 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Indikator-indikator dari keselamatan kerja dan kesehatan kerja,

Catarina (2009:72) sebagai berikut:

Keselamatan Kerja :

1. Tingkat pemahaman pemakaian alat keselamatan kerja adalah tingkat dimana seseorang menciptakan kondisi yang aman bagi pekerja dengan memberikan alat pelindung untuk keselamatan kerja.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Sateislamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2. Jaminan keselamatan adalah jaminan yang diberikan pada saat bekerja disuatu instansi untuk menjaga keselamatan.
3. Tingkat kelengkapan alat keselamatan kerja adalah tingkat kelengkapan fasilitas sangat mendukung dalam keselamatan kerja.

Kesehatan Kerja :

1. Tingkat kesehatan periodik adalah pemberian perhatian kesehatan periodik sudah baik dengan diadakannya kegiatan-kegiatan seperti medical check up.
2. Jaminan kesehatan yang diberikan perusahaan adalah perusahaan menjamin kesehatan agar pekerja atau masyarakat memperoleh derajat kesehatan setinggi-tingginya baik fisik maupun mental
3. Kelengkapan fasilitas kerja yang mendukung kesehatan adalah kelengkapan yang diutamakan untuk mendukung kesehatan.

UU No. 1 tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja pada dasarnya merupakan ketentuan pokok dibidang keselamatan dan kesehatan kerja. Undang-undang ini menegaskan ruang lingkup keselamatan dan kesehatan kerja sebagai berikut :

1. Ketentuan keselamatan dan kesehatan kerja berlaku di setiap tempat kerja yang mencakup 3 unsur pokok (tenaga kerja, bahaya kerja dan usaha baik bersifat ekonomi maupun sosial).
2. Ketentuan keselamatan dan kesehatan kerja berkaitan dengan perlindungan:
 - a. Tenaga kerjaAlat, bahan, pesawat, mesin dan sebagainya



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Lingkungan
- c. Proses produksi
- d. Sifat pekerjaan
- e. Cara kerja
3. Persyaratan keselamatan dan kesehatan kerja diterapkan sejak tahap perencanaan, pembuatan, pemakaian barang ataupun produk teknis dan seterusnya.
4. Keselamatan dan kesehatan kerja merupakan tanggung jawab semua pihak, khususnya pihak yang terkait dengan proses penyelenggaraan suatu usaha. **Barthos (2009:138)**

2.5 Pengaruh Antar Variabel

2.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja

Sedamaryanti (2011:21), lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok. Lingkungan kerja yang baik dan menyenangkan akan dapat menimbulkan semangat dan kegairahan kerja, dan sebaliknya jika lingkungan kerja yang tidak menyenangkan akan dapat mengurangi semangat dan kegairahan kerja.

Ginanjari (2013) lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif tidak bisa lepas dari faktor pewarnaan ruangan, kebersihan kantor, pertukaran udara, penerangan, keamanan dan kebisingan dalam area kerja sehingga patut diperhatikan, dipersiapkan dan direncanakan dengan matang karena hal-hal



tersebut sangat mempengaruhi kondisi fisik serta psikologi karyawan, begitupula hubungan antar karyawan pun patut diperhatikan, setiap karyawan harus membina hubungan yang harmonis baik dengan sesama karyawan maupun dengan para atasannya, mampu berkomunikasi dalam sebuah team kerja dan bersikap ramah. Apabila organisasi mampu menyediakan hal tersebut tentunya para karyawan akan bersemangat dalam bekerja, mempunyai gairah kerja dan tanggung jawab yang tinggi terhadap penyelesaian tugas-tugasnya yang mempunyai kualitas handal dan terpercaya sehingga apabila hal-hal tersebut terjadi maka kinerja karyawan tersebut dalam bekerja bisa dikatakan tinggi.

2.5.2 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja

Irzal (2016:13) Keselamatan kerja adalah usaha atau kegiatan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, serta mencegah semua bentuk kecelakaan yang mungkin terjadi.

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini berdasarkan pendapat yang dikemukakan oleh **Yenita (2017:2)** yang menjelaskan bahwa faktor keselamatan kerja menjadi penting karena terkait dengan kinerja karyawan dan pada gilirannya akan meningkatkan kinerja perusahaan. Semakin tersedianya fasilitas keselamatan kerja, maka semakin sedikit pula kemungkinan terjadinya kecelakaan. Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) adalah salah satu bentuk upaya untuk menciptakan tempat kerja yang aman, sehat, bebas dari pencemaran lingkungan, sehingga mengurangi atau bebas dari kecelakaan kerja dan penyakit kerja yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

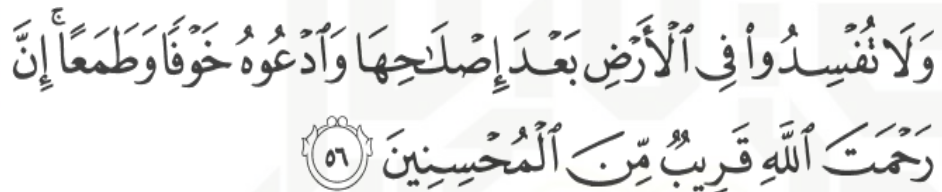
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pada akhirnya dapat meningkatkan efisiensi, kinerja dan produktivitas kerja karyawan.

2.6 Pandangan Islam terhadap variabel

2.6.1 Lingkungan Kerja Dalam Pandangan Islam

Islam memberikan pengetahuan kepada kita tentang lingkungan sekitar tempat kita kerja dengan tujuan agar kita bisa menjaga lingkungan sekitar kita. Hal ini sesuai dengan firman Allah SWT dalam Qs Al- araf ayat : 56.



 وَلَا تُفْسِدُوا فِي الْأَرْضِ بَعْدَ إِصْلَاحِهَا وَادْعُوهُ خَوْفًا وَطَمَعًا إِنَّ رَحْمَتَ اللَّهِ قَرِيبٌ مِّنَ الْمُحْسِنِينَ ﴿٥٦﴾

Artinya : “Dan janganlah kamu membuat kerusakan di muka bumi, sesudah (Allah) memperbaikinya dan berdoalah kepada-Nya dengan rasa takut (tidak akan diterima) dan harapan (akan dikabulkan). Sesungguhnya rahmat Allah amat dekat kepada orang-orang yang berbuat baik.”(Qs Al- araf ayat : 56.)

Ayat ini menerangkan bahwa kita di tuntut untuk dapat menjaga segala apa yang terdapat dibumi selain itu juga harus dapt melestarikan lingkungan sekitar ntuk tetap dan terjaga. Jelas sudah bahwa ayat tersebut daiatas melarang kita untuk melakukan pengerusakan dimuka bumi. Pengerusakan adalah sala satu bentuk pelanggaran oleh sebab itu dalam konsep islam dengan kaitannya dengan lingkungan kerja. Kita sebagai karyawan harus memperhatikan lingkungan kerja dengan menjaga lingkungan disekitar tempat kerj agar terciptanay lingkngan kerja yang kondusif dan sesuai dengan yang di inginka karyawan saat bekerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



2.6.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dalam Pandangan Islam

QS. AR RA'DU AYAT 11

فَه يَحْفَظُونَهُ مِنْ أَمْرِ لَهُ مُعَقِّبَاتٍ مِّنْ بَيْنِ يَدَيْهِ وَمِنْ خَلْفٍ
 إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّى يُغَيِّرُوا مَا بِأَنْفُسِهِمْ وَاللَّهُ
 وَمَا لَهُمْ مِّنْ دُونِهِ وَإِذَا أَرَادَ اللَّهُ بِقَوْمٍ سُوءًا فَلَا مَرَدَّ لَهُ
 مِنْ وَآلٍ

Artinya :*“Bagi manusia ada malaikat-malaikat yang selalu mengikutinya bergiliran, dimuka dan di belakang, mereka menjaganya atas perintah Allah. Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri. Dan apabila Allah menghendaki keburukan terhadap kaum maka tidak ada yang dapat menolaknya, dan sekali-kali tak ada pelindung bagi mereka selain Dia”*

Dalam ayat di atas dijelaskan bahwa Allah tidak akan merubah keadaan manusia kecuali mereka mau merubah keadaan mereka sendiri, hal ini berarti jika ingin maju dan sukses maka manusia harus mau bekerja untuk mencukupi kebutuhan hidupnya. Allah tidak akan memberikan rejeki secara cuma-cuma, Allah tidak akan memberi kesuksesan tanpa usaha. Kemudian pada kalimat selanjutnya disebutkan bahwa manusia tidak memiliki pelindung terhadap keburukan yang dikehendaki Allah, artinya bahwa manusia tidak bisa menghindar dari keburukan yang telah ditakdirkan oleh Allah untuk terjadi dalam hidup manusia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tapi manusia berhak untuk menjaga kesehatan dan keselamatan dirinya dari ancaman yang terjadi dalam pekerjaannya, manusia harus tetap berusaha untuk menyelamatkan diri dari berbagai bahaya yang mengintai di lingkungan sekitarnya. Masalah selamat atau tidak, hal itulah yang kemudian menjadi kuasa Allah untuk menentukan garis hidup manusia. Yang perlu digarisbawahi dari ayat ini adalah manusia harus mau berusaha untuk merubah keadaannya.

Islam sangat menganjurkan umatnya untuk bekerja. Dan bekerja mestilah dilakukan dengan niat semata-mata karena Allah untuk mendapat kebahagiaan hidup berupa rezeki di dunia, disamping tidak melupakan kehidupan hari akhirat. Kerana itu dalam Islam hendaklah menjadikan kerja sebagai ibadah bagi keberkatan rezeki yang diperolehnya, lebih-lebih lagi sebagai bekal untuk menghadapi kehidupan di akhirat yang kekal abadi.

2.6.3 Kinerja Karyawan Dalam Pandangan Islam

Manusia adalah makhluk tuhan paling sempurna yang diciptakan Allah SWT. Dengan segala akal dan pikirannya, manusia harus berusaha mencari solusi hidup yaitu dengan bekerja keras mengharapkan Ridho Allah SWT. Dengan bekerja kita akan mendapat balasan yang akan kita terima apabila seseorang memposisikan pekerjaannya dalam dua konteks yaitu kebaikan dunia dan kebaikan akhirat. Maka hal itu disebut rezeki dan berkah dan hasil pekerjaan yang baik adalah yang di kerjakan dengan penuh tanggung jawab dan sesuai dengan ajaran – ajaran Rasulullah SAW.

Firman Allah SWT dalam Al – Quran Surat At – Taubah ayat 105 :

وَقُلِ اعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ
 عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٠٥﴾

Artinya : *bekerjalah kamu, maka Allah dan Rosulnya. Serta orang – orang mukmin akan melihat pekerjaan mu itu dan kamu akan di kembalikan kepada Allah yang mengetahui akan gaib dan yang nyata lalu di beritahukannya kepadamu apa yang akan kamu kerjakan.*

2.7 Penelitian Terdahulu

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu

No	Penelitian / Tahun / Publikasi	Judul Penelitian	Hasil Penelitian	Perbedaan
1	Dewi Khoirun Nisak Isharijadi (2017) Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi Vol 5 No 1	Pengaruh K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja), Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pln (Persero) Area Ponorogo	Berdasarkan hasil penelitian K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Ponorogo, dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Ponorogo.	1.Sampel dalam penelitian terdahulu berjumlah 44 orang. 2.Indikator penelitian Keselamatan dan Kesehatan Kerja.
2	Kristin Pangesti (2017) Simki-Economic Vol 01 No 09	Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Bagas Jaya Kabupaten Tulungagung	Berdasarkan hasil penelitian Lingkungan kerja, keselamatan kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan dan secara simultan terhadap peningkatan kinerja karyawan pada konveksi “Bagas Jaya” Kabupaten Tulungagung.	1.Sampeel dalam penelitian terdahulu berjumlah 50 orang. 2.Tempat penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3	Alfa Omega Hutagalung, Zulfa Fitri Ikatrinasari (2018) Jurnal Inkofar Vol 01 No 01	Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cleaning Service PT X Di Jakarta	Berdasarkan hasil penelitian Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan cleaning service PT. X pada rumah sakit XYZ	1.Sampel dalam penelitian terdahulu berjumlah 36 orang. 2.Tempat Penelitian 3.Variabel X2
4	Sri Harini, Taufik Setiawan. (2019) Jurnal Visionida Vol 05 No 02	Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operasional (Studi Pada PT Xyz Di Bogor)	Berdasarkan hasil penelitian Keselamatan kesehatan kerja (K3) dan pengawasan kerja memiliki pengaruh positif juga signifikansi secara simultan pada kinerja karyawan PT XYZ.	1.Sampel dalam penelitian terdahulu berjumlah 100 orang. 2.Tempat penelitian 3.Variabel X2
5	Ni Made Rena Prilian, Yayu Indrawati, I GPB. Sasrawan Mananda (2014) Jurnal IPTA Vol 02 No 01	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Mitra Global Holiday Jimbaran Bali	Berdasarkan hasil penelitian Pengaruh lingkungan kerja memiliki hubungan dan pengaruh positif terhadap kinerja Karyawan PT Mitra Global Holiday Jimbaran Bali.	1.Sampel dalam penelitian terdahulu berjumlah 52 orang. 2.Tempat Penelitian
6	Ryani Dhyan Parashakti, Putriawati. Volume 1, Issue 3, Januari 2020 E-ISSN : 2686-4924, P-ISSN : 2686-246	Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keselamatan kesehatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bahagia Idkho Mandiri Bagian Produksi. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bahagia Idkho Mandiri Bagian Produksi. Beban kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bahagia Idkho	1.Sampel dalam penelitian terdahulu berjumlah 78 orang. 2.Tempat Penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			Mandiri Bagian Produksi.	
7	Manda Dwipayani Bhastary, Kusri Suwardi. Vol 7, No.1, MEI 2018 P-ISSN : 222-844X	Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT.Samudera Perdana	Hasil penelitian pada hipotesis menunjukkan bahwa variabel Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) dan Lingkungan kerja secara serempak maupun parsial menunjukkan pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan dimana sebesar 68,4% variasi variabel Kinerja dapat dijelaskan oleh variasi variabel K3 dan Lingkungan Kerja, sedangkan sisanya 31,6% divariasikan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.	1.Sampel dalam penelitian terdahulu berjumlah 63 orang. 2.Tempat Penelitian
8	Suharno Pawirosumarto, Purwanto Katijan Sarjana and Rachmad Gunawan.(2016) International journal of law and management Vol 59 No 6	The Effect Of Work Environment, Leadership Style, And Organizational Culture Towards Job Satisfaction And Its Implication Towards Employee Performance In Parador Hotels And Resorts, Indonesia	Berdasarkan hasil penelitian lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di hotel dan resor di parador	1.Sampel dalam penelitian terdahulu berjumlah 200 orang. 2.Tempat Penelitian
9	Ria Mardiana Yusuf1, Anis Eliyana, Oci Novita Sari (2012) American Journal of Economics	The Influence Of Occupational Safety And Health On Performance With Job Satisfaction	Berdasarkan hasil penelitian K3 (keselamatan dan Kesehatan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Mahakarya Rotanindo, Gresik.	1.Sampel dalam penelitian terdahulu berjumlah 50 orang. 2.Tempat Penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	As Intervening Variables (Study On The Production Employees In PT. Mahakarya Rotanindo, Gresik)		
10	International Conference on Industrial and System Engineering (IConISE)2017 Doi:10.1088/1757- 899X/337/1/012036	The effect of occupational health and safety, work environment and discipline on employee performance in a consumer goods company	Hasil penelitian menunjukkan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja, lingkungan kerja dan disiplin signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Disiplin memegang faktor dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan.

1.Sampel dalam
penelitian
terdahulu
berjumlah 47
orang.
2.Tempat
Penelitian

2.8 Defenisi Operasional variable

Adapun definisi konsep operasional variabel dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

Tabel 2.2 : Definisi Konsep Operasional Variabel Penelitian

Variabel	Definisi Variabel	Indikator	Skala
Kinerja Karyawan (Y)	Gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi organisasi dituang kan melalui perencanaan strategis suati organisasi. Moenheriono (2012: 95)	1. Jumlah pekerjaan 2. Kualitas pekerjaan 3. Ketepatan waktu 4. Kemampuan kerjasama Bangun (2012)	Likert
Lingkungan Kerja (X ₁)	keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok. Sedarmayanti (2011:21)	1. Penerangan 2. Suara kebisingan 3. Penggunaan warna 4. Ruang gerak 5. Keamanan bekerja Sedarmayanti (2009)	Likert
Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X ₂)	Segala kegiatan untuk menjami dan melindungi keselamatan dan kesehatan tenaga kerja melalui upaya pencegahan kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. Wirawan (2015:506)	Keselamatan Kerja : 1. Tingkat pemahaman pemakaian alat keselamatan kerja 2. Jaminan keselamatan 3. Tingkat kelengkapan alat Kesehatan Kerja : 1. Tingkat kesehatan periodik 2. Jaminan kesehatan yang diberikan perusahaan. 3. Kelengkapan fasilitas kerja yang mendukung kesehatan. Catarina (2009:72)	Likert

2.9 Variabel Penelitian

a. Variabel Dependen (Terikat) hanya terdiri dari satu variabel, yaitu :

$$Y = \text{Kinerja Karyawan}$$

b. Variabel Independen (Bebas) terdiri dari dua variabel, yaitu :



X_1 = Lingkungan Kerja

X_2 = Keselamatan dan Kesehatan Kerja

2.10 Kerangka Pemikiran

Kerangka pemikiran merupakan model konseptual tentang bagaimana teori berhubungan dengan berbagai faktor yang telah diidentifikasi sebagai hal yang penting. Dimana kerangka pemikiran yang baik akan menjelaskan secara teoritis pertautan antar variabel yang akan diteliti. **Sugiyono, (2010:25)**

Menurut **Sedamaryanti (2011:21)**, lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok. Lingkungan kerja yang baik dan menyenangkan akan dapat menimbulkan semangat dan kegairahan kerja, dan sebaliknya jika lingkungan kerja yang tidak menyenangkan akan dapat mengurangi semangat dan kegairahan kerja.

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini berdasarkan pendapat yang dikemukakan oleh **Yenita (2017:2)** yang menjelaskan bahwa faktor keselamatan kerja menjadi penting karena terkait dengan kinerja karyawan dan pada gilirannya akan meningkatkan kinerja perusahaan. Semakin tersedianya fasilitas keselamatan kerja, maka semakin sedikit pula kemungkinan terjadinya kecelakaan. Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) adalah salah satu bentuk upaya untuk menciptakan tempat kerja yang aman, sehat, bebas dari pencemaran lingkungan, sehingga mengurangi atau bebas dari kecelakaan kerja dan penyakit kerja yang

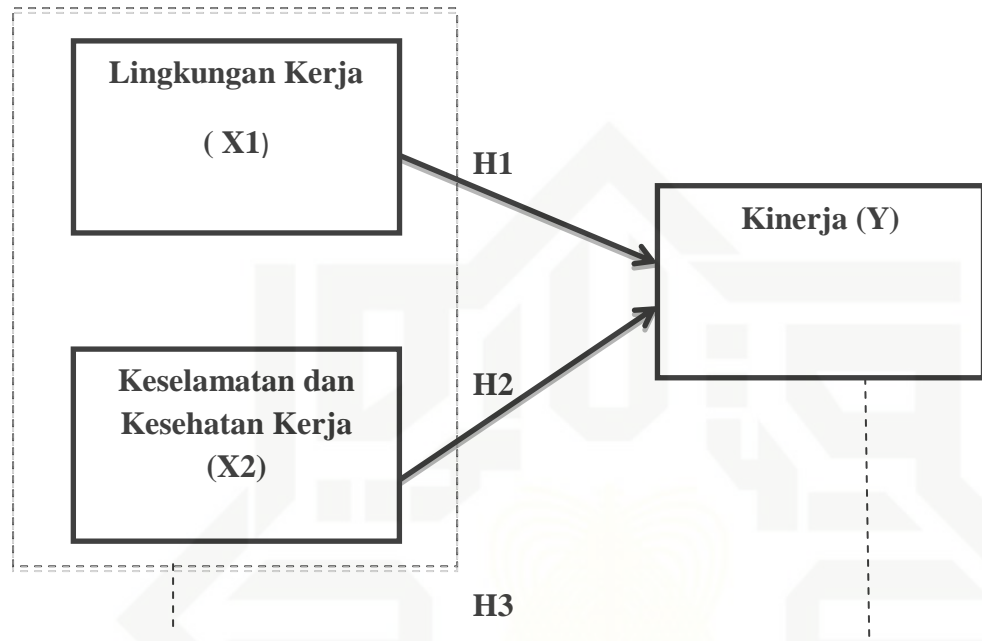
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pada akhirnya dapat meningkatkan efisiensi, kinerja dan produktivitas kerja karyawan.



Gambar 2.1: Kerangka Pemikiran Lingkungan Kerja (X1) Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)
 Sumber : Sedarmayanti (2011), Yenita (2017)

Keterangan:

- Hubungan Parsial
- - - - - Hubungan Simultan

2.11 Hipotesis

Sugiyono (2014:93) hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian. Dikatakan sementara, karena jawaban yang diberikan baru didasarkan pada teori yang relevan, belum didasarkan pada fakta-fakta empiris yang diperoleh melalui pengumpulan data. Disimpulkan bahwa hipotesis yaitu dugaan sementara yang masih harus dibuktikan kebenarannya. Hipotesis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



menjadi teruji apabila semua gejala yang timbul tidak bertentangan dengan hipotesis tersebut.

Prilian (2014), dengan judul pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Mitra Global Holiday Jimbaran Bali. Hasil penelitian ini lingkungan kerja pada PT Mitra Global Holiday memberikan pengaruh pada kinerja karyawan. Berdasarkan penelitian tersebut penulis membuat hipotesis penelitian sebagai berikut.

H₁: Diduga lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir.

Hutagalung (2018), dengan judul Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cleaning Service PT X di Jakarta (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Mata XYZ). Hasil penelitian ini, Keselamatan dan kesehatan kerja pada PT X di Jakarta memberikan pengaruh pada kinerja karyawan. Berdasarkan penelitian tersebut penulis membuat hipotesis penelitian sebagai berikut.

H₂: Diduga keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir.

Nisak (2017), dengan judul pengaruh K3 (Kesehatan Dan Keselamatan Kerja) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Area Ponorogo. Hasil penelitian ini, terdapat pengaruh antara keselamatan dan kesehatan kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja pada PT

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Sateislamic University of Sultan Sarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PLN (persero). Berdasarkan penelitian tersebut penulis membuat hipotesis penelitian sebagai berikut.

H₃: Diduga lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitaian

Penelitian ini dilakukan di PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir. Penelitian ini dilakukan mulai pada awal february 2020 sampai dengan selesai.

3.2 Jenis dan Sumber Data

3.2.1 Jenis Data

Adapun jenis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Data kuantitatif, Menurut **Sugiyono, (2011)** Data kuantitatif adalah jenis data yang dapat diukur atau dihitung secara langsung, yang dinyatakan dengan bilangan atau berbentuk angka yang memiliki kecenderungan dianalisis dengan teknik statistik.

3.2.2 Sumber Data

a. Data Primer

Sugiyono, (2013:220), jenis data dapat dibedakan menjadi dua yaitu data kualitatif (non angka) dan data kuantitatif (data yang dapat dihitung atau berupa angka), dan adapun dalam penelitian ini penulis menggunakan jenis data kuantitatif. Adapun pengertian data kuantitatif adalah data yang dihitung ataupun data yang berupa angka. Data primer adalah data yang diperoleh secara langsung dari objek penelitian. Data primer dalam penelitian ini diperoleh melalui kuisisioner yang diberikan secara langsung kepada responden mengenai pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir.



b. Data Sekunder

Sugiyono, (2013:220), data sekunder adalah semua data yang diperoleh secara tidak langsung dari objek yang diteliti. Data yang diperoleh dari pihak yang ada hubungannya dengan penelitian ini, yaitu melalui informasi yang sesuai dengan masalah yang diteliti dan juga studi pustaka untuk membantu menemukan teori-teori yang mendukung penelitian ini.

3.3 Metode Pengumpulan Data

Untuk mendapatkan data-data yang dibutuhkan, maka metode pengumpulan data yang digunakan adalah:

3.3.1 Kuesioner

Dalam penelitian ini, metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner. Menurut **Sugiyono, (2013:199)**, angket atau kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawab.

3.3.2 Wawancara

Wawancara adalah pengambilan informasi secara langsung dari sumber objek yang di teliti. Teknik wawancara yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara mendalam. Wawancara mendalam (*in-dept interview*) adalah proses memperoleh keterangan untuk tujuan penelitian dengan cara tanya jawab sambil bertatap muka antara pewawancara dengan informan atau orang yang diwawancarai, di mana pewawancara dan informan terlibat dalam kehidupan sosial yang relatif lama **Sutopo,(2010:9)**Dalam wawancara percakapan harus

dilakukan oleh dua pihak atau lebih, yang berfungsi sebagai pewawancara adalah orang yang mengajukan pertanyaan sedangkan yang diwawancarai adalah orang yang memberikan jawaban atas pertanyaan pewawancara.

Dengan demikian dapat diketahui bahwa wawancara adalah kegiatan seorang peneliti dalam mengambil data dengan menggunakan dirinya sendiri sebagai instrument untuk mendapatkan informasi.

3.3.3 Observasi

Yaitu teknik yang digunakan untuk menganalisa dan mengadakan pencatatan sistematis dengan cara melihat atau mengamati perusahaan secara langsung, dengan observasi partisipan ini maka data yang diperoleh lebih lengkap, tajam, dan sampai mengetahui pada tingkat setiap perilaku yang nampak. Adapun gunanya untuk mengetahui secara langsung pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap kinerja karyawan PT.Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir.

3.4 Populasi dan Sampel

3.4.1 Populasi

Sugiyono,(2013:90) menyatakan bahwa populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek/subjek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Dari pengertian tersebut dapat diartikan bahwa yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir berjumlah 88 orang karyawan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.4.2 Sampel

Sampel menurut **Margono (2010:121)** menyatakan bahwa sampel adalah sebagai bagian dari populasi, sebagai contoh yang diambil dengan menggunakan cara-cara tertentu. Maka dalam penelitian ini penulis menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Hal ini sering dilakukan bila jumlah populasi relatif kecil, kurang dari 100 orang. Istilah lain sampel jenuh adalah sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel yaitu berjumlah 88 orang karyawan baik dilapangan maupun di dalam kantor.

3.5 Metode Analisis Data

3.5.1 Skala Pengukuran

Untuk keperluan analisis, penulis mengumpulkan dan mengolah data yang diperoleh dari kuesioner dengan cara memberikan bobot penilaian pada setiap jawaban pernyataan berdasarkan *Skala Likert*.

Penentuan nilai jawaban untuk setiap menggunakan metode *Skala Likert Sugiyono,(2013:136)*, Skala Likert digunakan untuk mengukur sikap pendapat dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial. Adapun pembobotan setiap pertanyaan sebagai berikut:

1. Untuk jawaban Sangat Setuju (SS) : diberi skor 5
2. Untuk jawaban Setuju (S) : diberi skor 4
3. Untuk jawaban Netral (N) : diberi skor 3
4. Untuk jawaban Tidak Setuju (TS) : diberi skor 2
5. Untuk jawaban Sangat Tidak Setuju (STS) : diberi skor 1



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

3.5.2 Analisis Kuantitatif

Sugiyono (2010:12) Dalam menganalisis data yang diperoleh, penulis menggunakan metode deskriptif kuantitatif, yaitu suatu cara yang dapat menjelaskan hasil penelitian yang ada dengan menggunakan persamaan rumus matematis dan menghubungkannya dengan teori yang ada, kemudian ditarik kesimpulan.

Pengukuran variabel-variabel yang terdapat dalam model analisis penelitian ini bersumber dari jawaban atas pertanyaan yang terdapat dalam kuisioner. Karena jawaban tersebut bersifat deskriptif, sehingga diberi nilai agar menjadi data kuantitatif.

3.6 Uji Kualitas Data

3.6.1 Uji Validitas

Arikunto, (2010:211) Validitas adalah suatu ukuran yang menunjukkan tingkat-tingkat kevalidan atau kesahihan suatu instrumen. Suatu instrumen yang valid atau sahih mempunyai validitas tinggi. Sebaliknya, instrumen yang kurang valid berarti memiliki validitas rendah.

Ghozali (2013:53), suatu kuesioner dikatakan valid apabila r hitung $\geq 0,1975$ atau dapat dilakukan dengan membandingkan nilai r hitung dengan r tabel untuk $df = n - 2$. Dengan ketentuan :

- a. Jika nilai r hitung $< r$ tabel, maka dinyatakan tidak valid.
- b. Jika nilai r hitung $> r$ tabel, maka dinyatakan valid.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.6.2 Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas merupakan alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel. Suatu kuesioner dikatakan reliabel atau handal jika jawaban seseorang terhadap pernyataan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. **Ghozali, (2012:47)**, Dalam pengujian ini, peneliti mengukur reliabelnya suatu variabel dengan cara melihat *Cronbach Alpha* dengan signifikansi yang digunakan lebih besar dari 0,6. Suatu variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai *Cronbach Alpha* > 0,6.

3.7 Uji Asumsi Klasik

3.7.1 Uji Normalitas Data

Uji normalitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi variabel terikat dan variabel bebas keduanya mempunyai distribusi normal atau tidak. Pengujian normalitas dalam pengujian ini menggunakan analisis grafik. Data yang berdistribusi normal jika data tersebut berbentuk sebuah lonceng yang kedua sisinya tidak terhingga atau data menyebar disepanjang garis diagonal (**Suliyanto, 2011:69**).

3.7.2 Uji Multikolinieritas

Uji multikolinieritas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi yang terbentuk, ada korelasi yang tinggi atau sempurna diantara variabel bebas atau tidak. Uji multikolinieritas dapat dilakukan dengan melihat nilai VIF (*Variance Inflation Factor*) dari masing-masing variabel bebasnya terhadap variabel terikatnya. Jika nilai VIF (*Variance Inflation Factor*) tidak lebih dari

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik JIN Suska Riau | State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

10. Maka model regresi dinyatakan tidak terdapat gejala multikolinieritas (Suliyanto, 2011:81).

3.7.3 Uji Heteroskedastisitas

Heteroskedastisitas berarti ada varian pada model regresi yang tidak sama (konstan). Metode analisis grafik dilakukan dengan mengamati scatterplot dimana sumbu horizontal menggambarkan nilai predicted standartdized sedangkan sumbu vertikal menggambarkan nilai residual studentized. Jika scatterplot membentuk pola tertentu, hal ini menunjukkan adanya masalah heteroskedastisitas pada model regresi yang dibentuk.

Sedangkan jika scatterplot menyebar secara acak maka hal itu menunjukkan tidak terjadinya masalah heteroskedastisitas pada model regresi yang dibentuk (Suliyanto, 2011:95).

3.8 Regresi Linier Berganda

Adapun dalam penelitian ini menggunakan teknik regresi linier berganda Menurut Sugiyono, (2014: 277) teknik regresi linier berganda didasari pada pengaruh fungsional ataupun kausal dua variable independen dengan satu variable dependen.

$$\text{Rumus : } Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Dimana:

Y = Kinerja Karyawan

X = Lingkungan Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

a = Konstanta

b = Koefisien Regresi

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X1 = Lingkungan Kerja

X2 = Keselamatan dan Kesehatan kerja

e =Tingkat Kesalahan (error)

3.9 Uji Hipotesis

3.9.1 Uji Secara Parsial (Uji t)

Pengujian ini dilakukan untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel independen secara sendiri-sendiri terhadap variabel dependen. Pengujian ini dilakukan dengan membandingkan t yang didapat dari perhitungan dengan nilai t yang ada pada tabel dengan tingkat kesalahan (α) sebesar 5%.

Dengan kriteria pengambilan keputusan dalam penelitian (Suliyanto, 2011:62) adalah sebagai berikut :

- a) Bila $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan nilai signifikan $< 0,05$ maka hipotesis diterima.
- b) Bila $t_{hitung} < t_{tabel}$ dengan nilai signifikan $> 0,05$ maka hipotesis ditolak.

3.9.2 Uji Secara Simultan (Uji F)

Uji ini digunakan untuk melihat pengaruh dari variabel independen terhadap variabel dependen secara simultan dengan membandingkan antara F_{hitung} dengan F_{tabel} (Suliyanto, 2011:61). Untuk pengujian ini digunakan uji F yaitu dengan membandingkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, kriteria pengujian sebagai berikut :

- a) $F_{hitung} > F_{tabel}$ berarti variabel independen secara bersama-sama berpengaruh nyata terhadap variabel dependen atau H_0 ditolak dan H_a diterima.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b) $F_{hitung} < F_{tabel}$ berarti variabel independen tidak berpengaruh nyata terhadap variabel dependen atau H_0 diterima dan H_a ditolak.

3.9.3 Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien Determinasi (R^2) digunakan untuk mengetahui persentase variabel independen secara bersama-sama dapat menjelaskan variabel dependen. Nilai koefisien determinasi adalah diantara nol dan satu. Jika koefisien determinasi (R^2) = 1, artinya variabel independen memberikan informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel-variabel dependen. Jika koefisien determinasi (R^2) = 0, artinya variabel independen tidak mampu menjelaskan pengaruhnya terhadap variabel dependen. (R) menunjukkan keeratan hubungan dari variabel independen secara simultan atau serentak.

BAB IV

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan

PT. Bina Duta Laksana didirikan berdasarkan akta No.72 yang dibuat oleh Notaris Singgih Susilo, SH pada tanggal 12 Maret 1990. PT. Bina Duta Laksana mendapat ijin awal berdasarkan SK Bupati Indragiri Hilir No.17.a/TP/2002 tanggal 13 Juni dengan luas areal 30.405 Ha di Kabupaten Indragiri Hilir dengan jangka waktu pengelolaan 42 tahun. Setelah melalui proses verifikasi oleh Departemen Kehutanan terkait dengan ijin konsesi PT. Bina Duta Laksana, pada tanggal 8 Juni 2006 memperoleh ijin definitif berdasarkan SK Menteri Kehutanan No. SK.207/Menhut-II/2006 dengan luas areal 28.890 Ha. Perbedaan luasan konsesi antara ijin bupati dengan menteri kehutanan disebabkan oleh faktor pergeseran batas di sebelah selatan. Terjadi perubahan akta notaris terkait dengan akta pendirian perusahaan PT. Bina Duta Laksana berdasarkan akta No. 9 yang dibuat Ringkasan Publik PT. Bina Duta Laksana- 2018 oleh Notaris Haninta Sentono, SH pada tanggal 14 Desember 2006. Terjadi perubahan akta notaris terkait dengan data perseroan atas nama PT. Bina Duta Laksana berdasarkan akta No.8 yang dibuat oleh Notaris Merry Susanti Siaril, SH pada tanggal 8 Agustus 2008. Terjadi perubahan akta notaris terkait dengan data perseroan atas nama PT. Bina Duta Laksana berdasarkan akta No. 32 yang dibuat oleh notaris Heleni Ritliany, S.H. pada tanggal 23 Februari 2011. Terjadi perubahan SK luasan konsesi dari SK.207/Menhut-II/2006 dengan luasan 28.890 Ha menjadi 28.885 Ha sesuai SK. 496/Menhut-

II/2013 yang diberlakukan pada tanggal 15 Juli 2013. Terjadi perubahan akta notaris terkait dengan data perseroan PT. Bina Duta Laksana berdasarkan akta No. 8 yang dibuat oleh notaris Merry Susianti Siaril, SH pada tanggal 11 Februari 2015. Terjadi perubahan akta notaris terkait dengan susunan Direksi PT. Bina Duta Laksana berdasarkan akta No. 1 yang dibuat oleh notaris Merry Susianti Siaril, SH pada tanggal 11 Februari 2017. PT. Bina Duta Laksana melakukan perubahan RKU periode 2017/2026 sesuai dengan PerMENLHK P.17 tentang Restorasi Gambut. RKU sudah disetujui oleh MENLHK dengan Nomor SK 5314/MENLHKPHPL/UHP/HPL.1/10/2017 pada tanggal 13 Oktober 2017.

4.2 Visi Dan Misi Perusahaan

4.2.1 Visi

Menjadi Perusahaan Kehutanan kelas dunia yang mempraktekkan pengelolaan hutan lestari, dengan mengembangkan hubungan sosial yang harmonis, layak secara ekonomi dan ramah lingkungan.

4.2.2 Misi

Mengelola dan mengembangkan sumberdaya hutan secara profesional guna meningkatkan manfaat bagi para pemangku-kepentingan, dengan cara :

1. Mengembangkan hutan tanaman industri yang lestari dan berkualitas tinggi sebagai sumber bahan baku pulp, dengan harga terbaik dan rendah resiko.
2. Menyediakan lapangan kerja dan kesempatan usaha bagi masyarakat dan industri terkait, yang dapat meningkatkan kesejahteraan bagi masyarakat sekitar.
3. Melindungi areal hutan yang mempunyai nilai konservasi dan meningkatkan kelestarian lingkungan hutan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

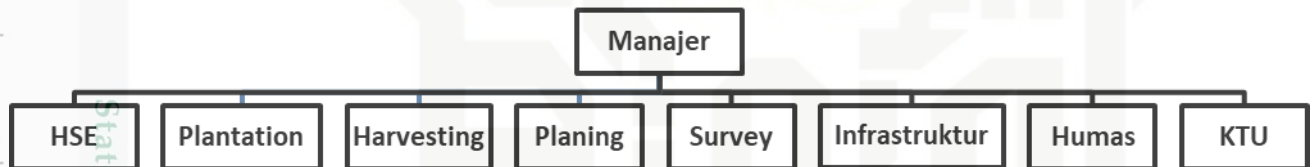
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Menghasilkan keuntungan yang memadai, untuk ikut berkontribusi dalam penerimaan pajak Negara.

4.3 Struktur Organisasi

Suatu badan usaha sangat memerlukan struktur organisasi struktur organisasi yang berguna untuk mendukung kelancaran dan mengatasi masalah yang dihadapi dan untuk mencapai tujuan bersama yang telah ditentukan dan sebagai suatu sarana untuk memunjukkan kewajiban, tugas dan wewenang serta tanggung jawab bagi setiap anggota organisasi dalam melaksanakan fungsi masing-masing sehingga akan tercipta suatu kerja sama yang baik di antara anggota organisasi dan semua kegiatan dapat berjalan secara efektif dalam mencapai tujuan. Adapun struktur organisasi unit kerja di PT.Bina Duta Laksana dipimpin oleh Kepala Manajer, dan dibantu oleh beberapa staff yang berada didalam unit kerja.

PT. Bina Duta Laksana Kabupaten Indragiri Hilir Kecamatan Gaaung.



Gambar 4.1 : Struktur Organisasi

4.4 Tujuan Perusahaan

Tujuan PT. Bina Duta Laksana adalah Sebagai perusahaan Hutan Tanaman Industri (HTI) yang memiliki Visi menjadi Perusahaan kehutanan berkelas Dunia, PT. Bina Duta Laksana berkomitmen untuk menghasilkan dan menyediakan bahan baku kayu secara berkelanjutan dengan memperhatikan aspek Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilaksanakan untuk menguji pengaruh variabel Lingkungan Kerja dan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja terhadap PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir. Dari hasil dan analisis data serta pembahasan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengaruh variabel lingkungan kerja (X1) terhadap variabel kinerja (Y) menunjukkan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir.
2. Pengaruh variabel kesehatan dan keselamatan kerja (X2) terhadap variabel kinerja (Y) kesehatan dan keselamatan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir.
3. Secara simultan Lingkungan Kerja dan kesehatan dan keselamatan kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir.
4. Besar pengaruh variabel Lingkungan Kerja Dan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Duta Laksana sebesar 0,605 atau 60,5%, dan sisanya sebesar 0,395 atau 39,5% dipengaruhi variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.



6.2

Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka di ajukan beberapa saran antara lain : .

1. Sebaiknya PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir lebih memperhatikan lingkungan kerja karyawan terutama lingkungan kerja yang nyaman seperti udara yang sedap dengan adanya dan tata letak lampu yang sesuai yang membuat penglihatan karyawan jelas saat melaksanakan pekerjaannya sehingga memperkecil resiko kecelakaan kerja dan tata letak ruangan kantor agar karyawan bisa bergerak dengan bebas dalam melaksanakan pekerjaannya dan dapat membuat karyawan nyaman dalam bekerja sehingga meningkatkan kinerja.
2. Sebaiknya PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir lebih memperhatikan Kesehatan dan Keselamatan Kerja Karyawan terutama APD yang digunakan karyawan dalam bekerja, semua APD yang digunakan harus diperhatikan sesuai dengan standart sehingga meperkecil resiko kecelakaan kerja agar dapat membuat karyawan nyaman dalam bekerja sehingga meningkatkan kinerja.
3. Bagi peneliti selanjutnya harus lebih mengembangkan lagi variable-variabel yang akan diteliti dengan memperhatikan variable mana yang dapat mempengaruhi kinerja sehingga penelitian yang dihasilkan lebih berkembang dan lebih baik lagi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur'an dan Terjemahan

Alfa Omega Hutagalung, Z. F. 2018. *Pengaruh Keselamatan dan Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cleaning Service PT X di Jakarta*. 1.

Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.

Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Bhastary, Manda Dwipayani dan Suwardi, Kusri. 2018. *Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT.Samudera Perdana*. Vol 7,No.1,MEI 2018 P-ISSN : 222-844X

Dewi Khoirun Nisak, I. M. 2017. *Pengaruh K3 (Kesehatan Dan Keselamatan Kerja) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Area Ponorogo* . 5.

Ghozali, 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta.

Ghozali, Imam.2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: B-PUNDIP.

Hasibuan, M. S. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Hendry Wijaya, E. S. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin)* . 2.

Irzal, MS, 2016, *Dasar Dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja*, Jakarta: kencana.

Julius Simbolon, N. 2017. *Pengaruh K3 dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dwi Lestari Nusantara*. 5.

Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: raja Grapindo Persada.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Lyta Lestary, H.** 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3.
- Mangkunegara, A.P.** 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung PT. Remaja Rosda Karya
- Mangkunegara, A.P.** 2011. *Evaluasi Kinerja SDM*. 6. Bandung Refika Aditama
- Moenheriono.** 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Margono.** 2010 *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta Rineka Cipta.
- Nela Pima Rahmawanti, B. S.** 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 8.
- Parashakti, Ryani Dhyhan dan Putriawati.** 2020. *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Volume 1, Issue 3, Januari 2020, E-ISSN : 2686-4924, P-ISSN : 2686-5246
- Pawirosumarto, Suharno. Sarjana, Purwanto Katijan dan Gunawan, Rachmad.** 2016. *The Effect Of Work Environment, Leadership Style, And Organizational Culture Towards Job Satisfaction And Its Implication Towards Employee Performance In Parador Hotels And Resorts, Indonesia*. International journal of law and management Vol 59 No 6
- Putri, D O. Triatmanto, B dan Setiyadi.** 2018. *The Effect Of Occupational Health And Safety, Work Environment And Discipline On Employee Performance In A Consumer Goods Company*
- Pramono.** 2011. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Adi Mitra Pratama Semarang*.
- Riski Novera Yenita,** 2017, Higiene Industri, Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Sedarmayanti.** 2009. *Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* . Bandung PT. Refika Aditama
- Sugeng.** 2007. *Scramble Paragraf Untuk Meningkatkan Kemampuan Mengubah Teks*
- Sugiyono.** 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi.

Sunyoto. 2013. *Metodologi Penelitian Akutansi*. Bandung: Refika Aditama .

Sutopo. 2006. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Surakarta: UNS.Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia.

Widodo, Eko Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.

Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Yosef Wirawan. 2015. **Ferry Pratama, D. W.** 2018. *Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 1.*

Yusuf, Ria Mardiana. Eliyana, Anis dan Sari, Oci Novita. 2012. *The Influence Of Occupational Safety And Health On Performance With Job Satisfaction As Intervening Variables (Study On The Production Employees In PT. Mahakarya Rotanindo, Gresik)*. American Journal of Economics



LEMBAR KUESIONER

Kepada :

Bapak/Ibu yang terhormat,

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuhu.

Dalam rangka melaksanakan penelitian untuk skripsi, saya mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU, mengambil judul penelitian **“Pengaruh Lingkungan Kerja Serta Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bina Duta laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir”**. Untuk mendapatkan data penelitian yang diperlukan, saya mohon partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan dijamin kerahasiaannya, atas bantuannya saya ucapkan terimakasih.

A. Data Umum

1. Nama Responden : (Boleh tidak diisi)
2. Umur Responden :
3. Jenis Kelamin :
4. Pendidikan Terakhir :

B. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

1. Baca lah pertanyaan secara seksama dan jawablah dengan baik dan benar.
2. Berikanlah tanda checklist (√) pada jawaban yang anda jawab benar.
3. Lembaran yang telah diisi lengkap, mohon dikembalikan dengan peneliti.
4. Terimakasih dan selamat bekerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

C. Keterangan Skor Penilaian

- 1. Untuk jawaban Sangat Setuju (SS) : diberi skor 5
- 2. Untuk jawaban Setuju (S) : diberi skor 4
- 3. Untuk jawaban Netral (N) : diberi skor 3
- 4. Untuk jawaban Tidak Setuju (TS) : diberi skor 2
- 5. Untuk jawaban Sangat Tidak Setuju (STS) : diberi skor 1

1.KINERJA (Y)

No	Pernyataan	Skala Likert				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya mampu mencapai target yang telah di tetapkan perusahaan.					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang di targetkan.					
3	Saya melaksanakan tugas dengan tepat waktu					
4	Saya mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja.					
5	Saya mempunyai target kuantitas yang harus dicapai dalam satu periode.					
6	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah di tetapkan perusahaan.					
7	Saya mampu menyelesaikan tugas secara efisien.					
8	Saya mampu bekerja sama dengan baik dengan sesama rekan dalam satu departemen.					
9	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja departemen lain.					

- 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
- 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

2. LINGKUNGAN KERJA (X1)

No	Pernyataan	Skala Likert				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya merasa penerangan lampu listrik saat mendung maupun malam hari sudah memadai					
2	Saya merasa penerangan lampu listrik saat malam hari tidak mengganggu penglihatan saya pada saat bekerja malam hari.					
3	Tingkat kebisingan dalam bekerja mempengaruhi fokus saya dalam bekerja.					
4	Suara Bising dari mesin yang sedang beroperasi tidak mempengaruhi konsentrasi saya dalam bekerja.					
5	Pewarnaan gedung membuat saya nyaman dalam bekerja.					
6	Didalam ruangan kerja, pewarnaan ruangan sudah tertata dengan baik sehingga dapat menunjang saya dalam bekerja.					
7	Saya merasa dapat bergerak bebas dalam melaksanakan pekerjaan.					
8	Ruangan yang luas dapat membuat saya nyaman bergerak dalam melakukan aktivitas pekerjaan.					
9	Saya merasa aman dalam melaksanakan pekerjaan.					
10	Dengan adanya petugas keamanan membuat saya merasa aman dalam melaksanakan pekerjaan dan sangat membantu saya berkonsentrasi.					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



3. KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) (X2)

No	Pernyataan	Skala Likert				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya memahami tentang tata cara pemakaian alat keselamatan kerja.					
2	Saya selalu menggunakan alat-alat keselamatan kerja seperti masker, sepatu, helm dan lain-lain disaat bekerja.					
3	Perusahaan telah memberikan jaminan kesehatan bagi para karyawan (pemberian jaminan pengobatan) dalam bentuk akses, BPJS dan lain-lain.					
4	Perusahaan telah memberikan rambu-rambu peringatan berbahaya yang mampu menjamin keselamatan para karyawannya.					
5	Alat-alat keselamatan kerja yang disediakan perusahaan sudah lengkap.					
6	Perusahaan menyediakan alat-alat keselamatan kerja yang sesuai standar yang telah ditetapkan.					
7	Perusahaan mendorong saya sebagai karyawan untuk belajar dan berkreatifitas.					
8	Perusahaan telah menyediakan alat keselamatan kerja seperti p3k.					
9	Perusahaan menyediakan fasilitas kesehatan bagi para karyawan (klinik atau puskesmas) di dalam perusahaan.					
10	Saudara jarang terkena penyakit yang diakibatkan oleh pekerjaan.					
11	Perusahaan memberikan fasilitas sarana olahraga bagi karyawan.					

TERIMA KASIH

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	X1	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	X2	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	Y	
1	Laki-Laki	37	S1	5	2	2	5	5	5	5	4	4	4	41	2	2	5	5	5	2	4	5	4	2	4	40	5	4	2	4	5	5	5	5	5	5	40
2	Perempuan	25	D3	5	3	3	5	5	5	5	3	3	5	42	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	Perempuan	25	S1	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	38	1	1	4	4	4	1	4	4	4	4	1	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	Perempuan	33	S1	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	38	1	1	4	4	4	1	4	4	4	4	1	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	Laki-Laki	28	S1	5	4	2	4	5	4	4	1	2	4	35	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	42	5	5	4	4	5	4	5	5	5	42	
6	Laki-Laki	42	D3	5	4	4	5	5	5	5	2	4	4	43	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	41	5	5	4	4	5	5	5	5	5	43	
7	Laki-Laki	43	S1	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	45	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	41	5	5	4	4	5	5	5	5	5	43	
8	Perempuan	32	S1	4	3	2	4	4	4	4	2	3	4	34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	32	4	4	4	3	4	4	4	4	3	34	
9	Perempuan	32	S1	4	3	1	4	4	4	4	1	3	4	32	4	4	4	4	3	4	3	4	4	1	3	38	4	5	3	3	3	4	4	4	4	34	
10	Laki-Laki	40	S1	4	3	1	4	4	4	4	1	3	4	32	4	4	4	4	3	4	3	4	4	1	3	38	4	3	3	3	4	4	4	4	4	33	
11	Perempuan	30	D3	5	2	2	5	5	5	5	1	4	4	38	2	2	5	5	5	2	4	5	4	2	4	40	5	4	2	4	5	5	5	5	5	40	
12	Perempuan	29	S1	5	4	3	5	5	4	4	1	3	3	37	3	3	2	4	3	3	4	4	4	2	3	35	5	5	3	4	5	4	5	5	4	40	
13	Laki-Laki	37	S1	4	3	3	4	5	4	4	3	4	4	38	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	40	5	4	4	4	4	4	5	5	4	39	
14	Laki-Laki	24	SD	4	3	3	4	5	4	4	3	3	3	36	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	40	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37	
15	Laki-Laki	38	D3	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	31	4	4	2	3	4	4	4	4	4	2	4	39	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38	
16	Laki-Laki	28	SMA	5	2	2	5	5	5	5	2	4	4	39	2	2	5	5	5	2	4	5	4	2	4	40	5	4	2	1	4	5	5	5	5	36	
17	Laki-Laki	45	SMA	5	4	1	4	4	5	5	1	4	4	37	2	2	3	2	2	3	2	4	3	2	2	27	5	5	4	4	4	5	5	5	4	41	
18	Perempuan	24	SMA	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44	5	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	43	5	4	4	5	5	5	4	4	5	41	
19	Perempuan	26	SMA	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	32	4	2	2	4	4	4	2	4	2	4	2	34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	
20	Perempuan	27	SMP	5	3	3	4	5	4	3	2	2	3	34	5	4	3	3	4	4	2	2	4	4	4	39	4	5	5	5	5	4	4	4	4	40	
21	Laki-Laki	33	SMA	4	3	3	2	4	3	4	3	3	3	32	4	2	3	4	4	4	3	3	4	1	1	33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	
22	Laki-Laki	23	SMA	4	3	3	4	1	4	4	3	3	3	32	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	30	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35	
23	Laki-Laki	34	SMA	1	1	2	1	4	4	4	1	1	1	20	1	3	4	4	5	1	1	2	2	3	2	28	1	1	4	4	4	4	4	4	3	29	
24	Laki-Laki	34	D3	5	3	3	4	4	4	4	3	3	3	36	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	39	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39	
25	Laki-Laki	30	SMA	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	14	1	1	4	1	1	2	5	5	5	3	4	32	3	3	2	3	2	3	3	3	3	25	
26	Laki-Laki	27	SMP	2	3	3	4	4	4	4	1	2	4	31	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	39	5	4	3	3	5	5	5	3	4	37	
27	Perempuan	23	SMA	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	
28	Perempuan	22	SMA	2	3	3	4	5	5	5	1	2	4	34	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	30	5	4	3	3	5	5	5	5	5	40	
29	Laki-Laki	44	SMA	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	14	1	1	4	1	1	2	5	5	5	3	4	32	3	3	2	3	2	3	3	3	3	25	
30	Laki-Laki	32	SMA	5	3	3	4	4	4	4	1	4	4	36	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	36	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38	
31	Laki-Laki	38	SMA	3	3	4	3	3	3	3	4	2	3	31	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	41	4	5	4	4	5	5	5	5	4	41	
32	Laki-Laki	38	SMA	4	2	1	5	4	4	4	1	4	4	33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	43	5	4	4	4	4	4	5	4	4	38	
33	Perempuan	28	SMA	4	2	1	4	5	4	4	3	2	4	33	4	4	4	4	3	2	2	2	2	3	4	34	4	5	4	5	4	4	4	5	4	39	

2. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 3. Pengutipan tidak meruqibkan keperluan yang wajar UIN Sunan Kalijaga Riau
 4. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 5. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 6. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 7. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 8. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 9. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 10. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 11. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 12. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 13. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 14. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 15. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 16. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 17. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 18. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 19. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 20. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 21. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 22. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 23. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 24. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 25. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 26. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 27. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 28. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 29. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 30. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 31. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 32. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau
 33. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagai data selanjutnya. UIN Sunan Kalijaga Riau

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	X1	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	X2	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	Y	
34	Perempuan	27	SMA	4	3	3	4	4	4	4	1	2	3	32	3	1	2	3	3	2	2	3	3	4	3	29	4	3	4	4	5	5	4	4	4	37	
35	Perempuan	22	SMA	4	3	3	4	4	4	4	1	2	3	32	3	1	2	3	3	2	2	3	3	4	3	29	4	3	4	4	5	5	4	4	4	37	
36	Perempuan	26	SMP	4	3	3	5	5	5	4	2	4	4	39	3	2	3	3	3	2	1	2	2	4	3	28	4	5	4	4	4	3	4	4	36		
37	Perempuan	31	SMA	4	3	3	3	4	3	3	3	2	4	32	2	4	4	4	4	2	4	5	4	4	2	39	5	4	4	4	4	4	5	4	5	39	
38	Laki-Laki	28	SMA	4	3	3	3	4	3	4	2	3	4	33	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	28	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34	
39	Laki-Laki	40	SMA	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	4	3	3	4	4	3	3	3	3	2	2	34	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34	
40	Laki-Laki	40	SMA	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	31	4	2	3	2	2	3	3	2	3	3	4	31	4	5	4	4	4	4	5	4	4	38	
41	Perempuan	23	SMA	4	3	3	3	4	3	3	3	2	4	32	2	4	4	4	4	2	4	5	4	4	2	39	5	4	4	4	4	4	5	4	5	39	
42	Laki-Laki	40	SMA	4	3	2	5	4	4	4	4	3	4	37	2	2	3	4	3	2	3	3	3	3	3	31	4	4	4	4	4	5	4	5	4	38	
43	Laki-Laki	34	SMA	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	36	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	35	3	4	4	4	4	4	5	5	3	36	
44	Laki-Laki	41	SMA	3	2	2	3	4	3	4	2	3	3	29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	5	4	3	4	4	3	5	5	5	38	
45	Laki-Laki	44	SMA	4	3	2	3	4	3	3	1	3	4	30	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	2	36	4	4	3	4	5	4	5	4	4	37	
46	Laki-Laki	37	SMA	4	3	3	1	4	4	4	4	4	4	35	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	35	5	5	5	5	5	4	4	4	4	41	
47	Laki-Laki	32	SMA	4	3	2	4	4	4	4	1	3	4	33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34	
48	Laki-Laki	43	SMA	4	3	3	4	4	4	4	1	2	3	32	3	1	2	3	3	2	2	3	3	3	3	28	4	3	4	4	5	5	4	4	4	37	
49	Laki-Laki	33	SMA	4	2	1	5	5	5	4	1	4	4	35	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	38	4	4	3	4	5	5	5	4	3	37	
50	Laki-Laki	31	SD	2	3	3	4	4	4	4	1	2	4	31	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	41	5	4	3	3	5	5	5	4	4	38	
51	Laki-Laki	34	SD	4	2	1	4	4	4	4	2	4	4	33	4	4	4	3	3	3	2	3	2	3	3	34	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40	
52	Laki-Laki	37	SMA	5	4	2	5	4	4	5	1	2	4	36	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	42	5	5	5	4	4	4	5	5	5	42	
53	Laki-Laki	37	SMA	5	2	2	5	5	5	5	3	4	4	40	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	41	5	5	4	4	5	5	5	5	5	43	
54	Laki-Laki	40	SMA	4	3	2	3	4	3	4	2	4	4	33	5	2	3	3	4	3	3	4	3	4	4	38	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37	
55	Laki-Laki	42	SMA	5	2	2	4	5	4	4	1	4	4	35	1	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	37	5	4	4	2	4	4	4	5	5	37	
56	Laki-Laki	32	SMA	5	1	1	1	5	4	4	1	1	4	27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	1	4	5	5	5	5	4	37	
57	Laki-Laki	34	SD	4	3	4	4	4	4	4	2	2	4	35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	3	3	4	4	4	5	5	5	37	
58	Laki-Laki	30	SMA	4	3	2	4	4	4	4	2	4	4	35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	
59	Laki-Laki	32	SMA	5	4	3	4	3	3	3	4	5	5	39	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	52	5	4	4	4	4	4	3	4	5	5	38
60	Laki-Laki	31	SMA	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	41	5	5	4	4	5	5	5	5	5	43	
61	Laki-Laki	42	SMA	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
62	Laki-Laki	35	SMA	4	2	2	4	4	3	3	3	4	4	33	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	4	36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
63	Laki-Laki	37	SD	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	37	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	30	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35	
64	Laki-Laki	41	SMA	2	3	3	4	5	5	5	1	5	5	38	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	42	5	4	3	3	5	5	5	4	4	38	
65	Laki-Laki	25	SD	4	3	4	4	4	4	4	2	2	4	35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	3	3	4	4	4	5	5	5	37	
66	Perempuan	29	SMP	4	2	1	5	4	4	4	1	4	4	33	4	4	3	4	4	5	5	5	4	3	4	45	5	4	4	4	5	5	5	5	4	41	

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	X1	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	X2	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	Y
67	Perempuan	27	SMP	5	4	3	4	4	4	5	2	5	5	41	3	3	4	4	4	3	3	4	4	2	4	38	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
68	Perempuan	31	SMP	5	2	2	5	5	5	5	2	4	4	39	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	41	5	5	4	4	5	5	5	5	5	43
69	Perempuan	30	SMP	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	46	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	41	5	5	4	4	5	5	5	5	5	43
70	Laki-Laki	42	SMA	5	2	2	4	4	4	4	3	4	4	36	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	43	5	5	4	4	5	5	5	5	5	43
71	Laki-Laki	42	SMA	5	2	2	4	5	4	4	1	4	4	35	1	1	4	4	4	2	4	4	4	4	4	36	5	4	4	2	4	4	4	5	5	37
72	Laki-Laki	35	SMA	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	46	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	41	5	5	4	4	5	5	5	5	5	43
73	Perempuan	33	SMA	5	1	1	5	5	5	5	1	5	5	38	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	32	5	5	1	2	5	5	5	5	4	37
74	Laki-Laki	44	SMA	5	1	1	5	5	5	5	1	3	5	36	5	3	5	5	3	5	4	4	3	5	4	46	5	5	4	5	4	5	5	4	5	42
75	Laki-Laki	37	SMA	4	3	1	3	3	3	3	3	5	5	33	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	50	5	5	5	5	5	4	4	4	4	40
76	Laki-Laki	42	SMA	5	1	1	5	5	5	5	1	3	5	36	5	3	5	5	3	5	4	4	3	5	4	46	5	4	5	4	5	4	5	5	4	41
77	Laki-Laki	41	SMP	5	4	3	5	5	4	4	5	3	3	41	3	3	2	4	3	3	4	4	4	2	3	35	5	5	3	4	5	4	5	5	3	39
78	Laki-Laki	28	SMA	5	2	2	5	5	5	5	1	4	4	38	2	2	5	5	5	2	4	5	4	2	4	40	5	4	2	4	5	5	5	5	5	40
79	Laki-Laki	44	SMA	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
80	Laki-Laki	36	SMA	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	54	5	5	4	4	5	5	5	5	4	42
81	Laki-Laki	28	SMA	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	46	2	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	49	5	4	4	4	5	5	5	5	5	42
82	Laki-Laki	35	SMA	2	5	5	5	5	1	4	4	4	5	40	2	5	5	5	2	4	5	4	2	4	4	42	4	2	4	5	5	5	5	5	5	40
83	Laki-Laki	41	SMA	3	5	5	4	4	1	3	3	3	4	35	3	2	4	3	3	4	4	4	2	3	4	36	5	3	4	5	4	5	5	4	5	40
84	Laki-Laki	37	SMA	3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	39	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	40	4	4	4	4	4	5	5	4	5	39
85	Laki-Laki	40	SMP	3	4	5	4	4	3	3	3	3	3	35	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
86	Laki-Laki	25	SMA	2	3	4	4	3	2	3	3	3	4	31	4	2	3	4	4	4	4	4	2	4	39	4	4	4	4	4	5	5	4	4	38	
87	Laki-Laki	24	SMA	2	5	5	5	5	2	4	4	4	5	41	2	5	5	5	2	4	5	4	2	4	4	42	4	2	1	4	5	5	5	5	5	36
88	Laki-Laki	43	SMA	1	4	4	5	5	1	4	4	4	4	36	2	3	2	2	3	2	4	3	2	2	4	29	5	4	4	4	5	5	5	4	5	41



Frekuensi

Lingkungan Kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	4.5	4.5	4.5
	2	7	8.0	8.0	12.5
	3	6	6.8	6.8	19.3
	4	38	43.2	43.2	62.5
	5	33	37.5	37.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	5.7	5.7	5.7
	2	18	20.5	20.5	26.1
	3	39	44.3	44.3	70.5
	4	20	22.7	22.7	93.2
	5	6	6.8	6.8	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	13	14.8	14.8	14.8
	2	23	26.1	26.1	40.9
	3	28	31.8	31.8	72.7
	4	16	18.2	18.2	90.9
	5	8	9.1	9.1	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	5.7	5.7	5.7
2	1	1.1	1.1	6.8
3	12	13.6	13.6	20.5
4	41	46.6	46.6	67.0
5	29	33.0	33.0	100.0
Total	88	100.0	100.0	

P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	3.4	3.4	3.4
3	6	6.8	6.8	10.2
4	43	48.9	48.9	59.1
5	36	40.9	40.9	100.0
Total	88	100.0	100.0	

P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	5.7	5.7	5.7
2	2	2.3	2.3	8.0
3	16	18.2	18.2	26.1
4	42	47.7	47.7	73.9
5	23	26.1	26.1	100.0
Total	88	100.0	100.0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	3.4	3.4	3.4
3	14	15.9	15.9	19.3
4	48	54.5	54.5	73.9
5	23	26.1	26.1	100.0
Total	88	100.0	100.0	

P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	28	31.8	31.8	31.8
2	20	22.7	22.7	54.5
3	19	21.6	21.6	76.1
4	16	18.2	18.2	94.3
5	5	5.7	5.7	100.0
Total	88	100.0	100.0	

P9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	4.5	4.5	4.5
2	17	19.3	19.3	23.9
3	26	29.5	29.5	53.4
4	34	38.6	38.6	92.0
5	7	8.0	8.0	100.0
Total	88	100.0	100.0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3.4	3.4	3.4
	2	1	1.1	1.1	4.5
	3	17	19.3	19.3	23.9
	4	54	61.4	61.4	85.2
	5	13	14.8	14.8	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

P11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	8.0	8.0	8.0
	2	14	15.9	15.9	23.9
	3	26	29.5	29.5	53.4
	4	30	34.1	34.1	87.5
	5	11	12.5	12.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

P12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	10.2	10.2	10.2
	2	14	15.9	15.9	26.1
	3	22	25.0	25.0	51.1
	4	39	44.3	44.3	95.5
	5	4	4.5	4.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

P13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	10	11.4	11.4	11.4
3	23	26.1	26.1	37.5
4	42	47.7	47.7	85.2
5	13	14.8	14.8	100.0
Total	88	100.0	100.0	

P14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	2.3	2.3	2.3
2	3	3.4	3.4	5.7
3	33	37.5	37.5	43.2
4	36	40.9	40.9	84.1
5	14	15.9	15.9	100.0
Total	88	100.0	100.0	

P15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	2.3	2.3	2.3
2	6	6.8	6.8	9.1
3	26	29.5	29.5	38.6
4	44	50.0	50.0	88.6
5	10	11.4	11.4	100.0
Total	88	100.0	100.0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

P16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3.4	3.4	3.4
	2	17	19.3	19.3	22.7
	3	24	27.3	27.3	50.0
	4	35	39.8	39.8	89.8
	5	9	10.2	10.2	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

P17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.3	2.3	2.3
	2	15	17.0	17.0	19.3
	3	25	28.4	28.4	47.7
	4	35	39.8	39.8	87.5
	5	11	12.5	12.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

P18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	10.2	10.2	10.2
	3	19	21.6	21.6	31.8
	4	46	52.3	52.3	84.1
	5	14	15.9	15.9	100.0
		Total	88	100.0	100.0

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

P19

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	14	15.9	15.9	15.9
3	24	27.3	27.3	43.2
4	44	50.0	50.0	93.2
5	6	6.8	6.8	100.0
Total	88	100.0	100.0	

P20

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	3.4	3.4	3.4
2	16	18.2	18.2	21.6
3	26	29.5	29.5	51.1
4	38	43.2	43.2	94.3
5	5	5.7	5.7	100.0
Total	88	100.0	100.0	

P21

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	3.4	3.4	3.4
2	13	14.8	14.8	18.2
3	21	23.9	23.9	42.0
4	48	54.5	54.5	96.6
5	3	3.4	3.4	100.0
Total	88	100.0	100.0	

Kinerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

P22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.1	1.1	1.1
	3	4	4.5	4.5	5.7
	4	35	39.8	39.8	45.5
	5	48	54.5	54.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

P23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.1	1.1	1.1
	2	2	2.3	2.3	3.4
	3	10	11.4	11.4	14.8
	4	46	52.3	52.3	67.0
	5	29	33.0	33.0	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

P24

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3.4	3.4	3.4
	2	6	6.8	6.8	10.2
	3	16	18.2	18.2	28.4
	4	53	60.2	60.2	88.6
	5	10	11.4	11.4	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

P25

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.1	1.1	1.1
2	3	3.4	3.4	4.5
3	12	13.6	13.6	18.2
4	60	68.2	68.2	86.4
5	12	13.6	13.6	100.0
Total	88	100.0	100.0	

P26

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	2.3	2.3	2.3
3	1	1.1	1.1	3.4
4	46	52.3	52.3	55.7
5	39	44.3	44.3	100.0
Total	88	100.0	100.0	

P27

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	5	5.7	5.7	5.7
4	44	50.0	50.0	55.7
5	39	44.3	44.3	100.0
Total	88	100.0	100.0	

P28

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	2	2.3	2.3	2.3
4	36	40.9	40.9	43.2
5	50	56.8	56.8	100.0
Total	88	100.0	100.0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

P29

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	3.4	3.4	3.4
4	44	50.0	50.0	53.4
5	41	46.6	46.6	100.0
Total	88	100.0	100.0	

P30

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	7	8.0	8.0	8.0
4	46	52.3	52.3	60.2
5	35	39.8	39.8	100.0
Total	88	100.0	100.0	

Correlations

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	X1
P1 Pearson Correlation	1	-.011	-.178	.426**	.441**	.654**	.450**	.038	.384**	.389**	.588**
P1 Sig. (2-tailed)		.916	.096	.000	.000	.000	.000	.725	.000	.000	.000
P1 N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P2 Pearson Correlation	-.011	1	.766**	.233*	.070	-.203	-.018	.498**	.199	.169	.496**
P2 Sig. (2-tailed)	.916		.000	.029	.519	.058	.868	.000	.063	.116	.000
P2 N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P3 Pearson Correlation	-.178	.766**	1	.135	.058	-.224*	-.071	.575**	.062	.013	.415**
P3 Sig. (2-tailed)	.096	.000		.210	.593	.036	.512	.000	.563	.903	.000
P3 N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P4 Pearson Correlation	.426**	.233*	.135	1	.580**	.477**	.573**	.107	.514**	.552**	.750**
P4 Sig. (2-tailed)	.000	.029	.210		.000	.000	.000	.321	.000	.000	.000
P4 N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P5 Pearson Correlation	.441**	.070	.058	.580**	1	.551**	.631**	.020	.365**	.516**	.669**
P5 Sig. (2-tailed)	.000	.519	.593	.000		.000	.000	.850	.000	.000	.000
P5 N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P6 Pearson Correlation	.654**	-.203	-.224*	.477**	.551**	1	.713**	-.168	.291**	.316**	.531**
P6 Sig. (2-tailed)	.000	.058	.036	.000	.000		.000	.119	.006	.003	.000
P6 N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P7 Pearson Correlation	.450**	-.018	-.071	.573**	.631**	.713**	1	-.004	.443**	.552**	.665**
P7 Sig. (2-tailed)	.000	.868	.512	.000	.000	.000		.974	.000	.000	.000
P7 N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P8 Pearson Correlation	.038	.498**	.575**	.107	.020	-.168	-.004	1	.270*	.127	.478**
P8 Sig. (2-tailed)	.725	.000	.000	.321	.850	.119	.974		.011	.238	.000

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Di larang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Penutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Di larang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun



	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P9	Pearson Correlation	.384**	.199	.062	.514**	.365**	.291**	.443**	.270*	1	.651**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.000	.063	.563	.000	.000	.006	.000	.011		.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P10	Pearson Correlation	.389**	.169	.013	.552**	.516**	.316**	.552**	.127	.651**	1	.681**
	Sig. (2-tailed)	.000	.116	.903	.000	.000	.003	.000	.238	.000		.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X	Pearson Correlation	.588**	.496**	.415**	.750**	.669**	.531**	.665**	.478**	.690**	.681**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t
3. Dilarang menyalin, menduplikasi, atau menyebarkan karya tulis ini untuk tujuan komersial.
4. Dilarang menggunakan karya tulis ini untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, atau publikasi tanpa izin dari penulis.
5. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



Correlations

	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	X2
P11 Pearson Correlation	1	.500**	.026	.193	.217*	.704**	.017	.003	.031	.172	.255*	.515**
Sig. (2-tailed)		.000	.812	.071	.042	.000	.876	.976	.775	.109	.017	.000
N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P12 Pearson Correlation	.500**	1	.330**	.307**	.255*	.645**	.198	.123	.111	.185	.329**	.636**
Sig. (2-tailed)	.000		.002	.004	.016	.000	.065	.252	.303	.084	.002	.000
N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P13 Pearson Correlation	.026	.330**	1	.537**	.374**	.302**	.413**	.515**	.350**	.221*	.379**	.653**
Sig. (2-tailed)	.812	.002		.000	.000	.004	.000	.000	.001	.039	.000	.000
N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P14 Pearson Correlation	.193	.307**	.537**	1	.596**	.293**	.351**	.370**	.122	.155	.122	.600**
Sig. (2-tailed)	.071	.004	.000		.000	.006	.001	.000	.258	.149	.259	.000
N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P15 Pearson Correlation	.217*	.255*	.374**	.596**	1	.231*	.157	.377**	.398**	.169	.170	.578**
Sig. (2-tailed)	.042	.016	.000	.000		.031	.145	.000	.000	.115	.114	.000
N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P16 Pearson Correlation	.704**	.645**	.302**	.293**	.231*	1	.320**	.277**	.264*	.264*	.426**	.747**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.006	.031		.002	.009	.013	.013	.000	.000
N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P17 Pearson Correlation	.017	.198	.413**	.351**	.157	.320**	1	.707**	.451**	.144	.370**	.613**
Sig. (2-tailed)	.876	.065	.000	.001	.145	.002		.000	.000	.181	.000	.000
N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P18 Pearson Correlation	.003	.123	.515**	.370**	.377**	.277**	.707**	1	.608**	.111	.376**	.649**
Sig. (2-tailed)	.976	.252	.000	.000	.000	.009	.000		.000	.303	.000	.000
N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88

1. Diarag mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Fungtipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penguipaan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 - b. Diarag mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t



P19	Pearson Correlation	.031	.111	.350**	.122	.398**	.264*	.451**	.608**	1	.123	.306**	.545**
	Sig. (2-tailed)	.775	.303	.001	.258	.000	.013	.000	.000		.252	.004	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P20	Pearson Correlation	.172	.185	.221*	.155	.169	.264*	.144	.111	.123	1	.304**	.435**
	Sig. (2-tailed)	.109	.084	.039	.149	.115	.013	.181	.303	.252		.004	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P21	Pearson Correlation	.255*	.329**	.379**	.122	.170	.426**	.370**	.376**	.306**	.304**	1	.612**
	Sig. (2-tailed)	.017	.002	.000	.259	.114	.000	.000	.000	.004	.004		.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X2	Pearson Correlation	.515**	.636**	.653**	.600**	.578**	.747**	.613**	.649**	.545**	.435**	.612**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88

**Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Diarag mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t
 1. Diarag mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Penitipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



Correlations

	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	Y
P22 Pearson Correlation	1	.574**	.141	.051	.449**	.338**	.475**	.391**	.563**	.730**
Sig. (2-tailed)		.000	.189	.637	.000	.001	.000	.000	.000	.000
N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P23 Pearson Correlation	.574**	1	.306**	.127	.215*	.082	.226*	.254*	.146	.582**
Sig. (2-tailed)	.000		.004	.238	.044	.447	.035	.017	.175	.000
N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P24 Pearson Correlation	.141	.306**	1	.531**	.050	-.077	-.101	-.031	.075	.436**
Sig. (2-tailed)	.189	.004		.000	.646	.473	.347	.776	.486	.000
N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P25 Pearson Correlation	.051	.127	.531**	1	.242*	.094	.116	.054	.127	.474**
Sig. (2-tailed)	.637	.238	.000		.023	.382	.282	.617	.237	.000
N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P26 Pearson Correlation	.449**	.215*	.050	.242*	1	.697**	.615**	.494**	.359**	.718**
Sig. (2-tailed)	.000	.044	.646	.023		.000	.000	.000	.001	.000
N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P27 Pearson Correlation	.338**	.082	-.077	.094	.697**	1	.583**	.354**	.381**	.581**
Sig. (2-tailed)	.001	.447	.473	.382	.000		.000	.001	.000	.000
N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P28 Pearson Correlation	.475**	.226*	-.101	.116	.615**	.583**	1	.610**	.470**	.672**
Sig. (2-tailed)	.000	.035	.347	.282	.000	.000		.000	.000	.000
N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P29 Pearson Correlation	.391**	.254*	-.031	.054	.494**	.354**	.610**	1	.493**	.614**
Sig. (2-tailed)	.000	.017	.776	.617	.000	.001	.000		.000	.000
N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88

1. Diarag mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarag mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hikmah Ilmiah UIN Suska Riau State Islamic U



P30	Pearson Correlation	.563**	.146	.075	.127	.359**	.381**	.470**	.493**	1	.631**
	Sig. (2-tailed)	.000	.175	.486	.237	.001	.000	.000	.000		.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Y	Pearson Correlation	.730**	.582**	.436**	.474**	.718**	.581**	.672**	.614**	.631**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88

**Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.781	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.818	11

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.763	9

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

State Islamic U





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.778 ^a	.605	.596	2.284	2.051

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	679.628	2	339.814	65.148	.000 ^b
	Residual	443.360	85	5.216		
	Total	1122.989	87			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

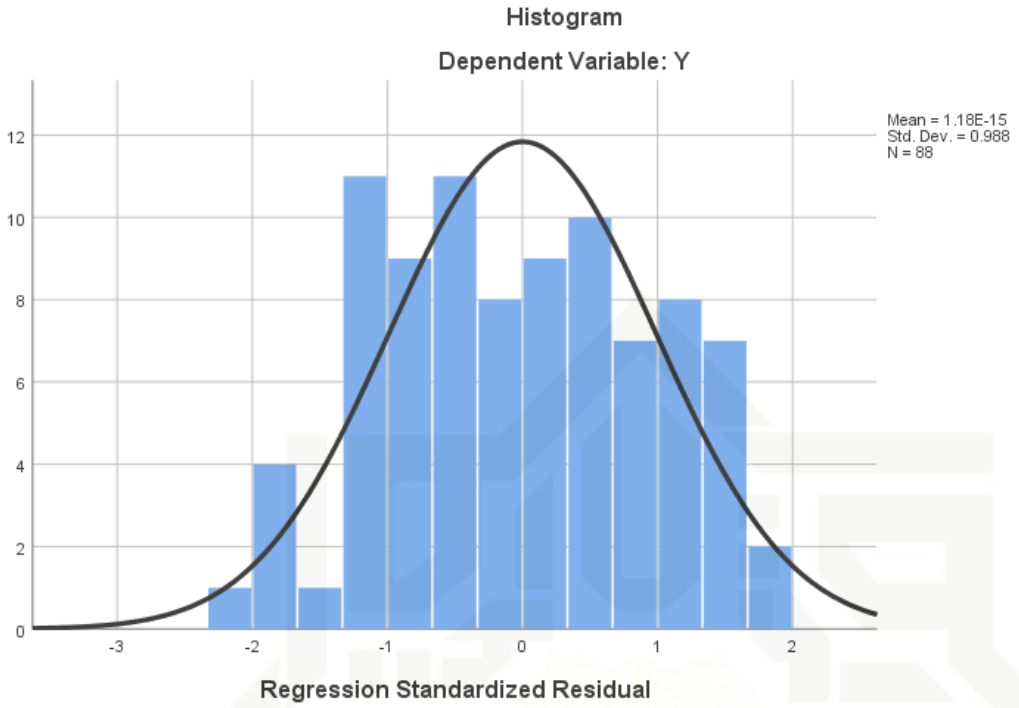
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	19.064	1.782		10.699	.000		
	X1	.403	.046	.656	8.665	.000	.812	1.232
	X2	.128	.044	.222	2.932	.004	.812	1.232

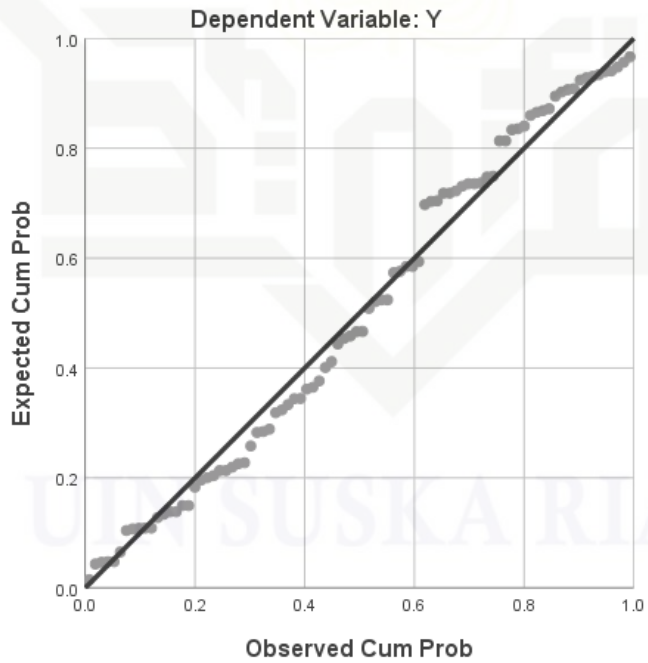
a. Dependent Variable: Y

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



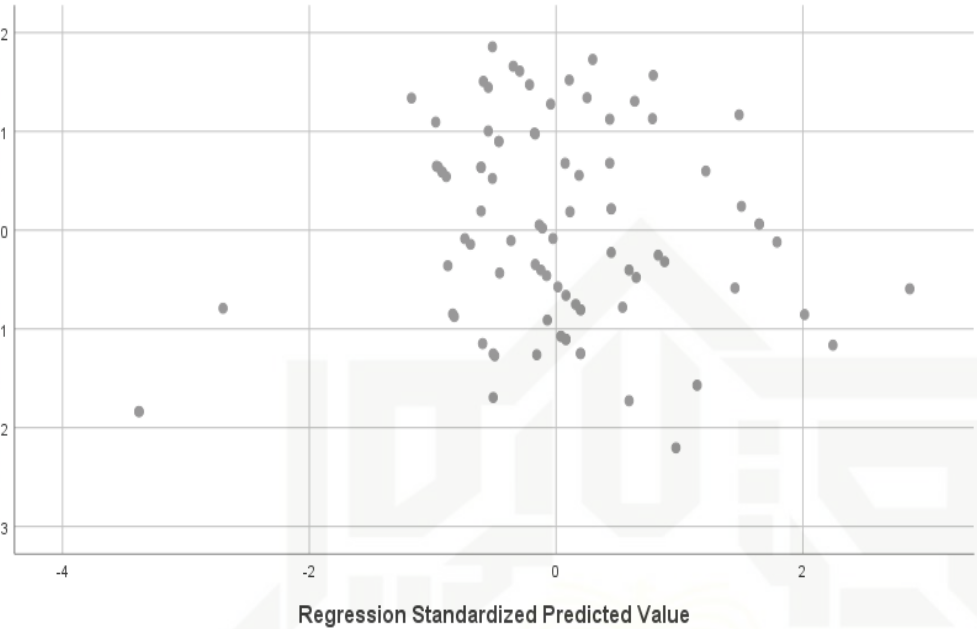
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Scatterplot
Dependent Variable: Y



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Standardized Residual
N		88
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.98843892
Most Extreme Differences	Absolute	.086
	Positive	.070
	Negative	-.086
Test Statistic		.086
Asymp. Sig. (2-tailed)		.135 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

Titik Persentase Distribusi t

d.f. = 1 - 200

Diproduksi oleh: Junaidi

<http://junaidichaniago.wordpress.com>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 121 –160)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 161 –200)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
161	0.67602	1.28683	1.65437	1.97481	2.34973	2.60671	3.14162
162	0.67601	1.28680	1.65431	1.97472	2.34959	2.60652	3.14130
163	0.67600	1.28677	1.65426	1.97462	2.34944	2.60633	3.14098
164	0.67599	1.28673	1.65420	1.97453	2.34930	2.60614	3.14067
165	0.67598	1.28670	1.65414	1.97445	2.34916	2.60595	3.14036
166	0.67597	1.28667	1.65408	1.97436	2.34902	2.60577	3.14005
167	0.67596	1.28664	1.65403	1.97427	2.34888	2.60559	3.13975
168	0.67595	1.28661	1.65397	1.97419	2.34875	2.60541	3.13945
169	0.67594	1.28658	1.65392	1.97410	2.34862	2.60523	3.13915
170	0.67594	1.28655	1.65387	1.97402	2.34848	2.60506	3.13886
171	0.67593	1.28652	1.65381	1.97393	2.34835	2.60489	3.13857
172	0.67592	1.28649	1.65376	1.97385	2.34822	2.60471	3.13829
173	0.67591	1.28646	1.65371	1.97377	2.34810	2.60455	3.13801
174	0.67590	1.28644	1.65366	1.97369	2.34797	2.60438	3.13773
175	0.67589	1.28641	1.65361	1.97361	2.34784	2.60421	3.13745
176	0.67589	1.28638	1.65356	1.97353	2.34772	2.60405	3.13718
177	0.67588	1.28635	1.65351	1.97346	2.34760	2.60389	3.13691
178	0.67587	1.28633	1.65346	1.97338	2.34748	2.60373	3.13665
179	0.67586	1.28630	1.65341	1.97331	2.34736	2.60357	3.13638
180	0.67586	1.28627	1.65336	1.97323	2.34724	2.60342	3.13612
181	0.67585	1.28625	1.65332	1.97316	2.34713	2.60326	3.13587
182	0.67584	1.28622	1.65327	1.97308	2.34701	2.60311	3.13561
183	0.67583	1.28619	1.65322	1.97301	2.34690	2.60296	3.13536
184	0.67583	1.28617	1.65318	1.97294	2.34678	2.60281	3.13511
185	0.67582	1.28614	1.65313	1.97287	2.34667	2.60267	3.13487
186	0.67581	1.28612	1.65309	1.97280	2.34656	2.60252	3.13463
187	0.67580	1.28610	1.65304	1.97273	2.34645	2.60238	3.13438
188	0.67580	1.28607	1.65300	1.97266	2.34635	2.60223	3.13415
189	0.67579	1.28605	1.65296	1.97260	2.34624	2.60209	3.13391
190	0.67578	1.28602	1.65291	1.97253	2.34613	2.60195	3.13368
191	0.67578	1.28600	1.65287	1.97246	2.34603	2.60181	3.13345
192	0.67577	1.28598	1.65283	1.97240	2.34593	2.60168	3.13322
193	0.67576	1.28595	1.65279	1.97233	2.34582	2.60154	3.13299
194	0.67576	1.28593	1.65275	1.97227	2.34572	2.60141	3.13277
195	0.67575	1.28591	1.65271	1.97220	2.34562	2.60128	3.13255
196	0.67574	1.28589	1.65267	1.97214	2.34552	2.60115	3.13233
197	0.67574	1.28586	1.65263	1.97208	2.34543	2.60102	3.13212
198	0.67573	1.28584	1.65259	1.97202	2.34533	2.60089	3.13190
199	0.67572	1.28582	1.65255	1.97196	2.34523	2.60076	3.13169
200	0.67572	1.28580	1.65251	1.97190	2.34514	2.60063	3.13148

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel r untuk df = 101 - 150

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel r untuk df = 151 - 200

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
151	0.1335	0.1587	0.1879	0.2077	0.2635
152	0.1330	0.1582	0.1873	0.2070	0.2626
153	0.1326	0.1577	0.1867	0.2063	0.2618
154	0.1322	0.1572	0.1861	0.2057	0.2610
155	0.1318	0.1567	0.1855	0.2050	0.2602
156	0.1313	0.1562	0.1849	0.2044	0.2593
157	0.1309	0.1557	0.1844	0.2037	0.2585
158	0.1305	0.1552	0.1838	0.2031	0.2578
159	0.1301	0.1547	0.1832	0.2025	0.2570
160	0.1297	0.1543	0.1826	0.2019	0.2562
161	0.1293	0.1538	0.1821	0.2012	0.2554
162	0.1289	0.1533	0.1815	0.2006	0.2546
163	0.1285	0.1528	0.1810	0.2000	0.2539
164	0.1281	0.1524	0.1804	0.1994	0.2531
165	0.1277	0.1519	0.1799	0.1988	0.2524
166	0.1273	0.1515	0.1794	0.1982	0.2517
167	0.1270	0.1510	0.1788	0.1976	0.2509
168	0.1266	0.1506	0.1783	0.1971	0.2502
169	0.1262	0.1501	0.1778	0.1965	0.2495
170	0.1258	0.1497	0.1773	0.1959	0.2488
171	0.1255	0.1493	0.1768	0.1954	0.2481
172	0.1251	0.1488	0.1762	0.1948	0.2473
173	0.1247	0.1484	0.1757	0.1942	0.2467
174	0.1244	0.1480	0.1752	0.1937	0.2460
175	0.1240	0.1476	0.1747	0.1932	0.2453
176	0.1237	0.1471	0.1743	0.1926	0.2446
177	0.1233	0.1467	0.1738	0.1921	0.2439
178	0.1230	0.1463	0.1733	0.1915	0.2433
179	0.1226	0.1459	0.1728	0.1910	0.2426
180	0.1223	0.1455	0.1723	0.1905	0.2419
181	0.1220	0.1451	0.1719	0.1900	0.2413
182	0.1216	0.1447	0.1714	0.1895	0.2406
183	0.1213	0.1443	0.1709	0.1890	0.2400
184	0.1210	0.1439	0.1705	0.1884	0.2394
185	0.1207	0.1435	0.1700	0.1879	0.2387
186	0.1203	0.1432	0.1696	0.1874	0.2381
187	0.1200	0.1428	0.1691	0.1869	0.2375
188	0.1197	0.1424	0.1687	0.1865	0.2369
189	0.1194	0.1420	0.1682	0.1860	0.2363
190	0.1191	0.1417	0.1678	0.1855	0.2357
191	0.1188	0.1413	0.1674	0.1850	0.2351
192	0.1184	0.1409	0.1669	0.1845	0.2345
193	0.1181	0.1406	0.1665	0.1841	0.2339
194	0.1178	0.1402	0.1661	0.1836	0.2333
195	0.1175	0.1398	0.1657	0.1831	0.2327
196	0.1172	0.1395	0.1652	0.1827	0.2321
197	0.1169	0.1391	0.1648	0.1822	0.2315
198	0.1166	0.1388	0.1644	0.1818	0.2310
199	0.1164	0.1384	0.1640	0.1813	0.2304
200	0.1161	0.1381	0.1636	0.1809	0.2298

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Titik Persentase Distribusi F

Probabilita = 0.05

Diproduksi oleh: Junaidi
<http://junaidichaniago.wordpress.com>

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
136	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74
137	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
138	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
139	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
140	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
141	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
142	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
143	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
144	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
145	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
146	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.74
147	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
148	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
149	3.90	3.06	2.67	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
150	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
151	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
152	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
153	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
154	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
155	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
156	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
157	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
158	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
159	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
160	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
161	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
162	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
163	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
164	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
165	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
166	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
167	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
168	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
169	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
170	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
171	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
172	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
173	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
174	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
175	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
176	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
177	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
178	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
179	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
180	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
181	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
182	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
183	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
184	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
185	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
186	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
187	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
188	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
189	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
190	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
191	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
192	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
193	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
194	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
195	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
196	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
197	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
198	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
199	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
200	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
201	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
202	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
203	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
204	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
205	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
206	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
207	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.71
208	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
209	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
210	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
211	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
212	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
213	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
214	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
215	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
216	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
217	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
218	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
219	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
220	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
221	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
222	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
223	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
224	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
225	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71



PT. BINA DUTA LAKSANA

Jalan Arifin Ahmad No.03
 Marpoyan Damai - Kota Pekanbaru
 Telp. 0761-8415789 Fax. 0761-564771

SURAT KETERANGAN
 No: 030/SK/BDL/XII/2020

Yang bertanda tangan di bawah ini, menerangkan bahwa :

NAMA : RAVI RIZALDI
NIM : 11571102099
JURUSAN : MANAJEMEN
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
SEKOLAH : UIN SUSKA RIAU PEKANBARU

Benar telah melakukan “ Penelitian ” di PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung, Kabupaten Indragiri Hilir dengan judul : “ **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir “** Demikianlah surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gaung, 07 Desember 2020
 a.n Pimpinan Perusahaan.

Amat Wiharso

1. Dilarang menjiplak atau menyalin sebagian atau seluruh karya tulis atau untuk mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BIOGRAFI PENULIS



Ravi Rizaldi, kelahiran Kuala Lahang 28 April 1997 Kecamatan Gaung Kabupaten Indragir Hilir, Merupakan anak dari pasangan Bapak Halidi dan Ibu Ida Herlina. Serta anak bungsu dari dua bersaudara. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SDN 006 Kelurahan Kuala Lahang Pada tahun 2008. Berikutnya penulis menyelesaikan pendidikan tingkat SMP di SMPN 1 GAUNG pada tahun 2012. Penulis menyelesaikan pendidikan tingkat SMA di SMAN 1 GAUNG pada tahun 2015, dan kini penulis menyelesaikan tingkat SI di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial dengan Jurusan SI Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) pada tahun 2021. Penulis juga melaksanakan Praktek Kerja Lapangan (PKL) pada Dinas Kesehatan Kabupaten Indragiri Hilir dan melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Desa Karya Tunas Jaya, Kecamatan Tempuling, Kabupaten Indragiri Hilir.

Alhamdulillah atas berkat dan ridho Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan judul yaitu “Pengaruh Lingkungan Kerja Keselamatan dan Kesehatan Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bina Duta Laksana Kecamatan Gaung Kabupaten Indragiri Hilir.” Dibawah bimbingan Ibu Irien Violinda Anggriani,SE,M.Si dan resmi lulus dengan gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada tanggal 5 Februari 2021.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.