

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh pemberian motivasi terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PT. Metro Abadi Sempurna Pekanbaru, maka peneliti menarik kesimpulan atas penelitian yang dilakukan dan memberikan saran-saran yang bermanfaat bagi PT.Metro Abadi Sempurna Pekanbaru untuk memperbaiki dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil riset yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan uji parsial (Uji t) Diketahui nilai t hitung $>$ t tabel = 17,306 $>$ 2,004 dan Sig. (0,000) $<$ 0,05. Artinya variable bebas yaitu motivasi berpengaruh signifikan terhadap variable terikat yaitu kinerja karyawan.
2. Berdasarkan perhitungan uji koefisien korelasi sederhana diketahui nilai R sebesar sebesar 0,919. Artinya adalah bahwa korelasi antara variabel motivasi dengan variabel kinerja memiliki hubungan yang sangat kuat. Determinasi (R^2) diperoleh nilai sebesar 0,845. Artinya adalah bahwa sumbangan pengaruh variabel motivasi terhadap variabel kinerja adalah sebesar 84,5 %, sedangkan sisanya sebesar 15,5 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian pada karyawan PT. Metro Abadi Sempurna Pekanbaru dan kesimpulan diatas, maka peneliti perlu memberikan saran-saran yang mungkin dapat berguna bagi PT. Metro Abadi Sempurna Pekanbaru. Dalam penelitian ini ada tuju jenis motivasi (Gaji dan upah, Promosi, kondisi kerja, Penjagaan kesehatan, Keamanan bekerja, Sikap pimpinan, dan Melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan) yang dapat berpengaruh dalam meningkatkan kinerja, adapun saran dari penulis yang dapat dipertimbangkan antara lain:

1. Pengaruh motivasi terhadap kinerja cukup tinggi masih perlu adanya peningkatan dorongan motivasi dari pimpinan. Pimpinan perlu sering berinteraksi dengan para bawahan serta membimbing karyawan agar bekerja secara baik, sehingga hal ini akan membuat karyawan lebih termotivasi untuk bekerja lebih baik karena merasa mendapat dukungan dari pimpinan dalam menjalankan tugasnya.
2. Perusahaan sebaiknya memberikan dan meningkatkan keterlibatan karyawan dalam pengambilan keputusan dalam perusahaan, ide-ide karyawan sangat berguna bagi perusahaan terutama yang sifatnya demi kemajuan perusahaan, dengan keterlibatan karyawan pihak perusahaan dapat mengetahui apa yang sebenarnya karyawan inginkan, tentunya semua itu demi kemajuan bersama.
3. Untuk peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai rujukan dalam melakukan penelitian berikutnya terutama mengenai kompensasi terhadap

kinerja dengan mengembangkan variabel yang lebih luas, dan bisa menambahkan variabel-variabel yang lainnya.