

BAB VI

PENUTUP

Sebagai bagian dari penulisan dalam bab penutup ini, disampaikan kesimpulan dan saran yang relevan mengenai *Analisis Penempatan Karyawan Pada Hotel Dharma Utama Pekanbaru*. Kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian ini dan saran yang akan diuraikan sebagai berikut:

6.1 Kesimpulan

Dalam penelitian ini terdapat empat variabel X (variabel independen) dan satu variabel Y (variabel dependen). Adapun variabel independen adalah pendidikan, pengalaman, fisik dan mental, dan juga usia. Sedangkan untuk variabel dependen adalah penetapan karyawan. Dengan menggunakan 4 (empat) indikator pada variabel independen dan delapan indikator variabel dependen, maka didapatkan hasil bahwa:

- A. Variabel-variabel dalam penelitian ini dapat dinyatakan valid dan reliabel. Dengan melihat hasil korelasi yang menunjukkan angka di atas 0,3 dan nilai Cronbach's Alpha di atas 0.6.
- B. Hal ini dapat dibuktikan dengan melakukan pengujian variabel dengan nilai F hitung (14.373) > F tabel_(4;91) (2.610) dengan sig (0,000) < 0,005,
- C. Berdasarkan hasil koefisien regresi linear berganda, maka dapat diketahui persamaan sebagai berikut: $Y = 2.711 + 0.767X_1 + 0.629X_2 + 0.030X_3 + 0.513X_4 + e$.
- e. Konstanta sebesar **2.711**, artinya, jika nilai variabel bebas diasumsikan 0, maka Y bernilai **2.711**. Sedangkan koefisien variabel pendidikan (**0.767**), pengalaman

(0.629), fisik dan mental (0.030), usia (0.513) bernilai positif. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi nilai dari keempat variabel itu, maka akan mempengaruhi penetapan karyawan pada *Hotel Dharma Utama Pekanbaru*.

6.2 Saran

Dengan melihat hasil penelitian ini dapat penulis sarankan kepada perusahaan agar lebih selektif lagi dan lebih inovatif dalam penetapan karyawan dan kinerja karyawan. Adapun langkah-langkah yang dapat penulis sarankan kepada perusahaan ini adalah:

- A. Dalam meningkatkan efektifitas penempatan karyawan, sebaiknya pihak perusahaan melakukan proses selektif ketat dengan memperhatikan persyaratan jabatan yang ada di perusahaan.
- B. Untuk lebih menambah keahlian dan keterampilan kariawan dalam bidang pelayanan jasa hotel, sebaiknya hotel dharma utama pekanbaru mengadakan program pendidikan dan pelatihan atau mengikit sertakan karyawannya dalam pelatihan yang diadakan pihak lain.
- C. Hotel dharma utama pekanbaru sebaiknya juga memperhatikan faktor pengalamandari calon kryawan untuk penempatan karyawan tersebut, baik karyawan baru maupun lama, karena kayawan yang lebih berpengalaman lebih mengetahui pengetahuan pekerjaan dengan lngkungan kerja, begitu juga untuk fisik dan usia merupakan hal yang tidak kalah pentingnya yang perlu diperhatikan..