

**ANALISIS PENEMPATAN KARYAWAN PADA HOTEL
DHARMA UTAMA PEKANBARU**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral
Comprehensive Strata I Pada Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

OLEH

SYAMSUL QOMAR

NIM : 10971008394



**PROGRAM S. 1
JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2014**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : SYAMSUL QOMAR
NIM : 10971008394
JURUSAN : MANAJEMEN
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JUDUL SKRIPSI : ANALISIS PENEMPATAN KARYAWAN PADA
HOTEL DHARMA UTAMA PEKANBARU.

PANITIA PENGUJI

KETUA



Drs. ALFIZAR, M.Si
NIP. 1964 0625 199203 1 004

SEKRETARIS



ERMANSYAH, SE. MM
NIK. 103 712 070

ANGGOTA

PENGUJI I



HENNI INDRAYANI, SE. MM
NIP. 19700802 199803 2 003

PENGUJI II



IRIEN VIOLINDA ANGGRIANI, SE.M.Si
NIP. 19751106 200710 2 003

ABSTRAK

ANALISIS PENEMPATAN KARYAWAN PADA HOTEL DHARMA UTAMA PEKANBARU

SYAMSUL QOMAR

Penelitian ini dilakukan pada Hotel Dharma Utama Pekanbaru yang terletak di Jl. Sisingamangaraja no. 10 Pekanbaru. Tujuan penelitian ini Untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi penempatan karyawan pada hotel dharma utama Pekanbaru. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan pada hotel dharma utama pekanbaru. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 40 karyawan.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik observasi, kuesioner dan wawancara. Data yang diperoleh di analisis ini dengan menggunakan alat analisis berupa uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji asumsi klasik dengan uji multikolonieritas, uji heteroskedisitas dan uji autokorelasi, uji analisis regresi linier berganda serta uji T dan uji F dengan bantuan program statistical package for the social sciences (SPSS). Dari hasil penelitian ini menunjukkan bawa hasil uji t pada variabel Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman, Kesehatan Fisik dan Mental dan Usia memiliki pengaruh yang signifikan sehingga ke empat variabel tersebut secara individu berpengaruh terhadap variabel penempatan karyawan. Hasil uji simultan F hitung sebesar 14.373 lebih besar dari F tabel 2.610 sehingga variabel pendidikan, pengalaman, kesehatan fisik dan mental, serta usia secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap penempatan karyawan. Besarnya koefisien determinasi r quare (R^2) ke empat variabel tersebut terhadap penempatan karyawan adalah sebesar 0,622 bararti hubungan antara variabel bebas (latar belakang pendidikan, pengalaman, kesehatan fisik dan mental serta usia) terhadap variabel terikat penempatan karyawan sebesar 62,2% yang artinya hubungan positif dan erat, sedangkan sisanya 37,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukan dalam penelitian ini.

Secara hasil bahwa variabel latar belakang pendidikan (x_1) mempunyai pengaruh yang paling dominan terhadap penempatan karyawan karena memiliki nilai hitung yang paling besar

Kata kunci: Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman, Kesehatan Fisik Dan Mental,Usia Dan Penempatan Karyawan

KATA PENGANTAR



Puji serta syukur penulis sampaikan kehadiran Allah SWT, Karena berkat rahmat dan karunianya lah skripsi yang berjudul **“Analisis Penempatan Karyawan Pada Hotel Dharma Utama Pekanbaru”** dapat diselesaikan dengan baik. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan Program Strata Satu Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Penulisan skripsi ini tidak mungkin selesai tanpa adanya dukungan, bimbingan, arahan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ayahanda Ruslan Thoha dan Ibunda Marfuah yang ananda cintai, terima kasih ananda sampaikan atas dorongan, kasih sayang atas semua pengorbanan yang tidak akan pernah bisa ananda balas dengan apapun juga di dunia ini.
2. Bapak Prof Dr. H. M. Nazir, MA selaku Rektor Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menimba ilmu pengetahuan di Universitas tercinta ini.
3. Bapak DR. Mahendra Romus, SP M. Ec. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Pembantu Dekan I, II dan III Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

5. Ibu Rimet, SE, MM, Ak. selaku dosen pembimbing proposal yang telah meluangkan waktu, pikiran dan tenaga dalam membimbing penulis sehingga berhasil menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Mulia Sosiadi, SE, MM, Ak. selaku dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu, pikiran dan tenaga dalam membimbing penulis sehingga berhasil menyelesaikan skripsi ini.
7. Para Dosen dan Seluruh Staf karyawan Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau atas bimbingannya, ajaran, serta bantuannya selama proses belajar mengajar di Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
8. Kepada pimpinan dan seluruh karyawan Hotel Dharma Utama Pekanbaru, terima kasih atas kerjasamanya dalam pengumpulan data yang bermanfaat bagi penulisan skripsi ini.
9. Serta buat rekan-rekanku di Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim riau, terima kasih atas bantuan serta motivasinya.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan sumbangan pemikiran dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

Akhirnya Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritikan dan saran agar dapat melengkapi skripsi ini.

Kemudian penulis mendoakan semoga Allah SWT selalu memberikan rahmat dan karunia-nya serta meridhoi kita dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua Amin.

Pekanbaru, Januari 2014
Penulis,

SYAMSUL QOMAR
NIM. 10971008394

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
2.1 Perumusan Masalah	8
3.1 Tujuan Penelitian	8
4.1 Manfaat Penelitian	9
5.1 Sistematika Penulisan	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Pengertian Hotel.....	12
2.2 Analisis Jabatan.....	15
2.2.1 Deskripsi Jabatan	18
2.2.2 Spesifikasi Jabatan	19
2.2.3 Analisis Jabatan Sebagai Sumber Informasi	20
2.2.4 Analisis Jabatan Sebagai Pedoman Untuk Penempatan Karyawan.....	21
2.3 Penarikan Tenaga Kerja	21
2.4 Seleksi	26
2.5 Penempatan Karyawan.....	28
2.3.1 Faktor-Faktor yang harus diperhatikan dalam penempatan karyawan	30
1. Prestasi Akademik.....	31
2. Pengalaman	32
3. Kesehatan Fisik dan Mental	33
4. Status Perkawinan	34
5. Usia	35
2.3.2 Konsep-Konsep Dalam Penempatan Karyawan	35
2.6 Pandangan Islam Tentang Penempatan Karyawan	37
2.7 Peneliti Terdahul	42
2.8 Hipotesis	43

2.9	Variabel Penelitian	43
-----	---------------------------	----

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Lokasi Penelitian	44
3.2	Jenis Dan Sumber Data	44
3.3	Populasi Dan Sampel	44
3.4	Metode Pengumpulan Data	45
3.5	Analisis Data	45
3.3.1	Uji Koefisien Determinasi Berganda	46
3.3.2	Uji-F	46
3.3.3	Uji-T	46
3.3.4	Uji Reabilitas	47
3.3.5	Uji Validitas	47
3.3.6	Uji Normalitas	47
3.3.7	Uji Asumsi Klasik	48
1.	Uji Autokorelasi	49
2.	Uji Heteroskedastisitas	49
3.	Uji Multikolinieritas	50

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1	Sejarah Singkat Perusahaan	52
4.2	Struktur Organisasi	53
4.4.1	Executive Office	55
1.	General manager	55
2.	Manager	56
4.4.2	Front Office Departement	56
1.	Supervisor	56
2.	Receptionist	56
3.	Bell Boy	56
4.4.3	Marketing Departement	57
4.4.4	Accounting Department	57
1.	Accounting Manager	57
2.	Cashier	57
4.4.5	Personal Departemen	57
1.	Personal Manager	57
2.	Secetary	58
3.	Security	58
4.	Engineering	58
4.4.6	House Keeping Departement	58
1.	Supervisor	58
2.	Room Boy	59

3. House man.....	59
4. Laundry	60
4.3 Aktivitas Perusahaan	62
4.5.1 Bidang Akomodasi.....	62
4.5.2 Minor Operating Departement	62

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	64
5.2 Deskripsi Variable Penelitian	66
5.5.1 Variabel Pendidikan	66
5.5.2 Variabel kesehatan fisik dan Mental	67
5.5.3 Variabel Pengalaman Kerja.....	68
5.5.4 Variabel Usia.....	69
5.5.5 Variabel Penempatan Pekerjaan.....	70
5.3 Uji kualitas Data (Uji Validitas Reabilitas dan Normalitas).....	71
5.3.1 Uji Validitas	71
5.3.1.1 Pendidikan.....	71
5.3.1.2 Pengalaman	72
5.3.1.3 Keseatan Fisik dan Mental	72
5.3.1.4 usia	73
5.3.1.5 Penempatan Karyawan.....	73
5.3.2 Uji Reabilitas.....	74
5.3.3 Uji Normalitas	75
5.4. Uji Asumsi Klasik.....	76
5.5.1 Uji Multikolinearitas	76
5.5.2 Uji Heteroskedastisitas.....	77
5.5.3 Uji Autokorelasi	78
5.5. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	79
5.6 Uji Hipotesis	81
5.81 Uji F (Simultan)	81
5.82 Uji T (Parsial)	81
5.7 Uji koepesien Determinasi	83
5.8 Pembahasan	84

BAB VI PENUTUP

6.1 Kesimpulan	86
6.2 Saran	87

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN