

**PENGARUH PERENCANAAN SDM TERHADAP EFEKTIVITAS
ORGANISASI PADA PT ARARA ABADI SINAR MAS GRUP
(Studi Kasus di Distrik Rasau Kuning Desa Pinang Sebatang Barat
Kabupaten Siak)**

SKRIPSI

OLEH :

SONYKA
NIM:108 7100 1455



**JURUSAN MANAJEMEN
PROGRAM S1**

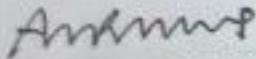
**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2014**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : SONYKA -
NIM : 10871001455
JURUSAN : MANAJEMEN
FAKULTAS : EKONOMI
JUDUL : PENGARUH PERENCANAAN SDM TERHADAP EFektivitas
HARI/TANGGAL : 4 JULI 2014

PANITIA

KETUA



Drs. ALMASRI M.Si

NIP : 19670801 200501 1 007

SEKRETARIS

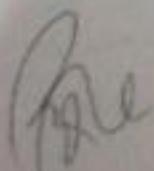


MUHAMMAD APRIL SH, M.HUM

NIP : 130 712 072

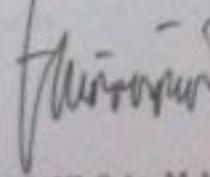
ANGGOTA

PENGUJI I



QOMARI&B LAHAMID, SE, M.Si

PENGUJI II



TASRIANI, S.Ar, M.A

NIP : 19750704 200718

ABSTRAK

PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI PADA DISTRIK RASAU KUNING DESA PINANG SEBATANG BARAT

Oleh :

SONYKA

Penelitian ini dilakukan pada Distrik Rasau Kuning Perawang yang beralamat lengkap di Desa Pinang Sebatang Barat Kecamatan Tualang, Kabupaten Siak. Adapun tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh perencanaan sumber daya manusia terhadap efektivitas organisasi Distrik Rasau Kuning Perawang.

Adapun jenis sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah terdiri dari data primer dan sekunder dengan jumlah sampel sebanyak 100 orang. Sedangkan untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) digunakan analisis regresi linear sederhana dengan bantuan SPSS versi 17.0.

Berdasarkan uji regresi linear sederhana dihasilkan persamaan regresi sebagai berikut : $Y = 59,801 + 0,991x$. Kemudian berdasarkan hasil pengujian uji T, diperoleh T_{hitung} sebesar 6.936, lebih besar dari T_{tabel} 1.98, sehingga variabel bebas merupakan penjelas yang signifikan terhadap variabel terikat dengan taraf signifikan $0.000 < 0.05$, dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima. Variasi nilai variabel independen (X) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen (Y).

Dengan koefisien korelasi (R) = 0.574, menunjukkan bahwa hubungan variabel bebas dengan variabel terikat adalah sedang, sedangkan nilai koefisien determinasi (R^2) didapatkan dengan mengkuadratkan nilai koefisien korelasi (0.574^2) menjadi 0.329. Hal ini menunjukkan bahwa variabel perencanaan sumber daya manusia memberikan pengaruh sebesar 32.9 % terhadap variabel efektivitas organisasi pada Distrik Rasau Kuning Perawang. Sedangkan sisanya sebesar 67.1 dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Perencanaan SDM dan Efektivitas Organisasi

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang bejudul **“Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Organisasi Pada Distrik Rasau Kuning Perawang”**. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada program studi Manajemen di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Tak lupa shalawat beserta salam kepada roh junjungan alam yakni Nabi besar kita Muhammad SAW. Semoga kita termasuk pada golongan orang-orang yang mendapat syafaat di Akhirat kelak. Amin.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan dan dorongan baik moril maupun materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bu Henni Indrayani, SE, MM dan Ade Nirmala, SE, MM selaku dosen pembimbing dan dosen konsultasi proposal yang penuh perhatian dan kesabaran membimbing penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Bapak DR. Mahendra Romus, M. Ec, Phd selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Mulya Sosiadi, SE, Ak selaku ketua jurusan serta selaku penasehat akademis (PA) yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama penulis menjalani masa perkuliahan.

4. Kepada Dosen dan pengajar beserta staf tata usaha fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Pimpinan serta staf dan seluruh karyawan Distrik Rasau Kuning Perawang yang telah memberikan informasi dan data kepada penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.
6. Terlebih lagi kepada Kedua orang tua penulis, Ayahanda Mukhtar dan Ibunda Syahniar yang tiada bosan memberikan doa, motivasi, kasih sayang, nasehat, inspirasi dan pengorbanan mereka yang telah mengantarkan penulis hingga menyelesaikan pendidikan di perguruan tinggi.
7. Kakak, abang dan adikku, Sofianto, Zainal, Nurhamidah, Misriani dan Juny Astuti yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada penulis.
8. Seluruh keluarga yang ada di Rohan Hulu dan Kampar.
9. Teman-teman seperjuangan khususnya lokal Manajemen SDM A dan Manajemen A angkatan 2008.
10. Teman-teman anggota *basecamp* F.32 Mohd. Zulfadhl, Azwar Syamsi, Yezi Habibi, Maryono, Zulfahmi Ardiansyah, Ahmad Yani dan semua teman yang ada di Pekanbaru dan Kab. Rokan Hulu.
11. Semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini, baik secara moril maupun secara materil yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Semoga segala bantuan yang tidak ternilai harganya ini mendapat imbalan disisi Allah SWT sebagai amal ibadah.Amin. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun

dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan-perbaikan ke depan.

Amin Ya Robbal' alamin.

Pekanbaru, Juni 2014

Penulis

SONYKA

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	
LEMBAR PERSETUJUAN	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
D. Sistematika Penulisan	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	6
B. Perencanaan Sumber Daya Manusia	12
C. Efektivitas Organisasi	18
D. Pengaruh Perencanaan SDM Terhadap Efektivitas Organisasi	28
E. Pandangan Islam Mengenai Perencanaan	29
F. Penelitian Terdahulu	31
G. Kerangka Konsep Pemikiran	33
H. Hipotesis	34
I. Variabel Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Lokasi Penelitian	36
B. Jenis dan Sumber data	36
C. Populasi dan Sampel	36
D. Teknik Pengumpulan Data	38
E. Uji Kualitas Data	38
F. Teknik Analisis Data	39
G. Analisis Koefisien Korelasi	40
H. Analisis Regresi Linear Sederhana	41
I. Uji Hipotesis	42
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
A. Sejarah Singkat Perusahaan	43
B. Gambaran Umum Kawasan Industri	45
C. Visi dan Misi Perusahaan	46
D. Struktur Organisasi	46
E. Tugas dan Wewenang.....	48
F. Aktivitas Distrik Rasau Kuning.....	48

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Identitas Responden	51
B. Deskripsi Variabel Perencanaan SDM	52
C. Deskripsi Variabel Efektivitas Organisasi	58
D. Uji Kualitas Data	65
E. Analisis Data	69
F. Uji Hipotesis	71
G. Pembahasan	73

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	75
B. Saran	76

DAFTAR PUSTAKA**LAMPIRAN-LAMPIRAN**