

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI
KERJA KARYAWAN PADA PT. FITRA WIKA PEKANBARU**



DISUSUN OLEH:

SATRIA ARISANDI
10871004606

**PROGRAM S1
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2014**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : SATRIA ARISANDI
NIM : 10871004606
JURUSAN : MANAJEMEN
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JUDUL : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI
KERJA KARYAWAN PADA PT. FITRA WIKA PEKANBARU

PANITIA

KETUA



Drs. ALMASRI, M.Si.
NIP.19670801 200501 1 007

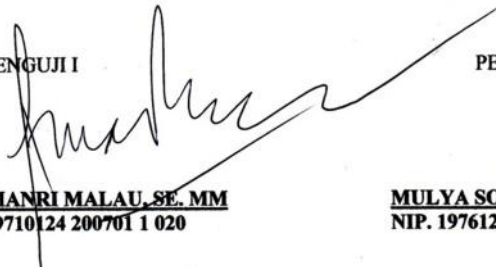
SEKRETARIS



ERMANSYAH, SE, MM.
NIP. 130712070

ANGGOTA

PENGUJI I



RIKI HANRI MALAU, SE, MM
NIP. 19710124 200701 1 020

PENGUJI II



MULYA SOSIADI, SE, MM, Ak.
NIP. 19761217 200901 1 014

ABSTRAKSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. FITRA WIKA PEKANBARU

Oleh :

SATRIA ARI SANDI

Penelitian ini dilakukan pada PT. Fitra Wika Pekanbaru yang beralamat di Jalan Balam No. 13 Sukajadi Pekanbaru. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Fitra Wika Pekanbaru. Adapun jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 36 orang sedangkan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 36 orang atau total keseluruhan populasi. Pengambilan sampel didasarkan pada metode sensus.

Dalam penelitian ini terdiri dari dua variabel yaitu satu variabel terikat dan satu variabel bebas. Adapun variabel bebas dalam penelitian ini adalah kepemimpinan sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini adalah motivasi. Sedangkan teknik analisa data menggunakan metode regresi linear sederhana dengan bantuan perangkat SPSS ((Statistical Package of Social Science) Versi 17.0.

Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa variabel kepemimpinan secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Fitra Wika Pekanbaru. Sedangkan berdasarkan hasil uji koefisien determinasi diketahui bahwa nilai R Square dalam penelitian ini sebesar 0.503, kemudian nilai ini akan dirubah kebentuk persen. Ini artinya persentase sumbangan pengaruh variabel Kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Fitra Wika Pekanbaru adalah sebesar 50,3 %, sedangkan sisanya 49,7 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi, Kepemimpinan

KATA PENGANTAR

Pujisyukurkehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, dan Hidayah serta kekuatan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh GayaKepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT.Fitra Wika Pekanbaru**”.Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada program studi Manajemen di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Tak lupa kiriman shalawat beserta salam kepada roh junjungan alam yakni Nabi besar kita Muhammad SAW. Semoga kita termasuk pada golongan orang-orang yang mendapat syafaat di Akhirat kelak. Amin. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan dan dorongan baik moril maupun materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Drs.Zamharil Yahya,MM dan Bu Rimet, SE, MM selaku dosen pembimbing dan dosen konsultasi proposal yang penuh perhatian dan kesabaran membimbing penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Bapak DR. MahendraRomus, M. Ec, Phd selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Mulya Sosiadi, SE, Ak selaku ketua jurusan Manajemen Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bu Ainun Mardiah, SE, MM selaku penasehat akademis (PA) yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama penulis menjalani masa perkuliahan.

5. Kepada Dosen dan pengajar beserta staf tata usaha fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Pimpinan serta staf dan seluruh karyawan PT. Fitra Wika Pekanbaru yang telah memberikan informasi dan data kepada penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.
7. Kedua orang tua penulis, Ayahanda Sira Judin Abas (Alm) dan Ibunda Bahayurah yang tiada bosan memberikan doa, motivasi, kasih sayang, nasehat, inspirasi dan pengorbanan mereka yang telah mengantarkan penulis hingga menyelesaikan pendidikan di perguruan tinggi.
8. Saudara-saudaraku Kak Yenita Susanti, Bang Dedi Hermansyah, Bang Hendra Madhona, Adek-adekku Rina Julita dan Gusvita Arbi yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada penulis.
9. Seluruh keluarga yang ada di Kampar.
10. Teman-teman seperjuangan khususnya lokal Manajemen SDM A dan Manajemen C angkatan 2008.
11. Teman-temanku Dedi Irawan, S.si,M.sc, Afridarta, SE, Marlis, Hermansyah, SE, Khairul Anwar, Maria Ulfa, Siti Aisyah dan semua teman yang ada di seluruh wilayah Pekanbaru dan Kampar.
12. Semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini, baik secara moril maupun secara materil yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Semogasegalabantuan yang tidak ternilai harganya ini mendapat imbalan disisi Allah SWT sebagai amal ibadah. Amin. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, saran yang membangun dari

berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan-perbaikan kedepan.

Amin YaRobbal'alam.

Pekanbaru, Januari 2014

Penulis,

SATRIA ARISANDI

DAFTAR ISI

ABSTRAKS	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	i
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar belakang masalah	1
1.2 Perumusan masalah	2
1.3 Tujuan dan manfaat penelitian	6
1.4 Sistematika penulisan	6
BAB U TELAAH PUSTAKA	
2.1 Kepemimpinan.....	9
2.1.1 Arti dan fungsi kepemimpinan	9
2.1.2 Sifat-sifat kepemimpinan.....	12
2.1.3 Jenis-jenis kepemimpinan.....	16
2.1.4 Model perilaku kepemimpinan.....	17
2.1.5 Teori ga ^y s kepemimpinan	20
2.1.6 Faktor-faktor yang mempengaruhi gaga kepemimpinan.....	26
2.2 Motivasi	27
2.2.1 Pengertian motivasi	27
2.2.2 Teori-teori motivasi	39
2.2.3 Teori Motivasi Abraham Maslow	40
2.2.4 Teori Motivasi Herzberg	41
2.2.5 Teori Motivasi Douglas Mcgregor	42
2.2.6 Teori Motivasi Vroom	43
2.2.7 Teori Achievement Mc Clelland	43
2.2.8 Clayton Alderfer Erg	44
2.2.9 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	45
2.3 Hubungan Kepemimpinan dengan Motivasi.....	47
2.4 Pandangan Islam terhadap kepemimpinan dan motivasi	48
2.5 Kerangka Konsep Penelitian	50
2.6 Hipotesis	51
2.7 Variabel penelitian.....	51
2.8 Konsep Operasional penelitian.....	51
BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1 Lokasi penelitian	52
3.2 Jenis data dan sumber data.....	52
3.3 Metode pengumpulan data.....	52
3.4 Populasi dan sampel	53
3.5 Teknik analisa data.....	53
3.6 Uji kualitas data.....	54
3.7 Uji hipotesis.....	57

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
4.1 Sejarah singkat dan masa perkembangan perusahaan	59
4.2 Visi Dan Misi perusahaan	60
4.3 Struktur or ^g anisasi perusahaan	61
4.4 Uraian Tugas dan Tanggung Jawab	64
4.5 Aktivitas Kegiatan Perusahaan	68
BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 Identitas responder	70
5.2 Deskripsi Variabel	72
5.3 Uji kualitas data	77
5.4 Model Regresi Linear Berganda	79
5.5 Pengujian Hipotesis	81
BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	83
6.2 Saran	83
DAFTAR PUSTAKA LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Laporan sasaran usaha konstruksi dan realisasi PT. Fitra Wika Pekanbaru	4
Tabel 11.1	Variabel operasional dari gava kepemimpinan dan motivasi	5
Tabel V.1	Responden Berdasarkan Tingkat Usia	70
Tabel V.2	Responden Menurut Pendidikan	71
Tabel V.3	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
Tabel V.4	Rekapitulasi tanggapan responden terhadap variable Kepemimpinan (X)	74
Tabel V.5	Rekapitulasi tanggapan responden terhadap variable Motivasi (X)	76
Tabel V.6	Rekapitulasi Uji Validitas untuk setiap penvataan Kepemimpinan(XII-X]7),Motivasi (Y21-Y27)	77
Tabel V.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	78
Tabel V.8	Rekapitulasi Regresi Linear Sederhana	80
Tabel V. I I	Rekapitulasi Hasil Pengujian Secara Parsial (Uji t).....	81
Tabel V.12	Rekapitulasi Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R2)	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 11.1	Kerangka pemikiran.....	48
Gambar IV.1	Struktur Organisasi	63
Gambar V.1	Uji Normahtas.....	79