

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji regresi linear berganda : $Y = 4.144 + 1.006 X_1 + 0.225X_2 + e$, sehingga dapat diasumsikan bahwa variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja adalah konstan atau sama dengan nol, maka nilai kinerja karyawan *outsourcing* pada PT. Swakarya Insan Mandiri Pekanbaru sebesar 4.144 poin. Nilai ini bisa berasal dari variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja yang terjadi pada perusahaan itu sendiri.
2. Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa nilai t_{hitung} 7.661 dengan nilai Sig sebesar $0.000 < 0.05$. ini artinya variabel Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan *outsourcing* pada PT. Swakarya Insan Mandiri Pekanbaru.
3. Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa nilai t_{hitung} 6.791 dengan nilai Sig sebesar $0.005 < 0.05$. Ini artinya lingkungan kerja (K3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan *outsourcing* pada PT. Swakarya Insan Mandiri Pekanbaru.
4. Berdasarkan hasil uji F diketahui bahwa bahwa nilai F_{hitung} 29.446 dengan tingkat Sig sebesar $0.000 < 0.05$. Ini artinya variabel Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja secara bersama-sama

berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan *outsourcing* pada PT. Swakarya Insan Mandiri Pekanbaru.

5. Berdasarkan hasil uji Koefisien Determinasi (R^2) diketahui bahwa nilai R Square dalam penelitian ini sebesar 0.556, Ini artinya persentase sumbangan pengaruh variabel Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan *outsourcing* pada PT. Swakarya Insan Mandiri Pekanbaru sebesar 55,6 %, sedangkan sisanya 44,4 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, ada beberapa hal yang ingin penulis sampaikan kepada pihak perusahaan, yaitu sebagai berikut:

1. Disarankan kepada pihak perusahaan agar dapat mengoptimalkan program Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan menjaga lingkungan kerja karyawan agar karyawan nyaman dalam bekerja dan dapat meningkatkan kinerja karyawan itu sendiri.
2. Untuk program Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) harap di sarankan agar karyawan dapat memperhatikan penggunaan peralatan kerja setiap hari kerja serta mengoptimalkan kembali penerangan diruang kerja.
3. Untuk lingkungan kerja disarankan agar dapat menciptakan hubungan karyawan dengan atasan secara baik sehingga karyawan akan merasa nyaman dalam bekerja.

4. Untuk kinerja karyawan disarankan agar dapat menjaga situasi tempat kerja dan disarankan kepada pimpinan perusahaan dapat melakukan pengawasan kepada karyawan dalam menjalankan tugas.