ANALISIS PEMBERIAN TANDA KEHORMATAN SATYALANCANA KARYA SATYA DI KABUPATEN INDRAGIRI HILIR

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Sosial
Pada Jurusan Administrasi Negara Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau

OLEH :

SURYANI
11075200165

UIN SUSKA RIAU

JURUSAN ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
1435 H/2014 M

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA	:	SURYANI
NIM	:	11075200165
JURUSAN	:	ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS	:	EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JUDUL SKRIPSI	:	ANALISIS PEMBERIAN TANDA KEHORMATAN SATYALANCANA KARYA SATYA DI KABUPATEN INDRAGIRI HILIR

PANITIA PENGUJI

KETUA

Drs. Alpizar, M.Si
NIP. 19640625 199203 1 004

SEKRETARIS

Irdayanti, S.IP, MA
NIK. 130 411 030

ANGGOTA

PENGUJI I

Afrizal, S.Sos, M,Si
NIP. 19690419 200701 1 025

PENGUJI II

Muslim, S.Sos, M.Si
NIK. 130 411 015

ABSTRAK

ANALISIS PEMBERIAN TANDA KEHORMATAN SATYALANCANA KARYA SATYA DI KABUPATEN INDRAGIRI HILIR

Oleh :

SURYANI
NIM : 11075200165

Penelitian ini dilakukan di sepuluh satuan kerja perangkat daerah (SKPD) di Kabupaten Indragiri Hilir), adapun Rumusan Masalah dalam penelitian ini yaitu Bagaimana pemberian tanda kehormatan satyalancana di kabupaten indragiri hilir? kemudian tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui seperti apa pemberian tanda kehormatan satyalancana karya satya di kabupaten Indragiri hilir. Teknik pengumpulan data yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah teknik observasi dan queisioner. Kemudian teknik analisa data yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode Deskriptif kualitatif yaitu suatu teknik analisa data dengan cara menggambarkan fenomena keadaan yang ditemui dilapangan. Dengan metode ini penulis memaparkan dan menguraikan kata-kata yang didapat, dimana selanjutnya penulis menganalisa dan menginterpretasikan data dan dihubungkan dengan teori kemudian mengambil kesimpulan dan saran. Dalam penelitian ini indikator yang dilihat dari pemberian tanda kehormatan satyalancana karya ialah syarat umum dan syarat khusus, proses seleksi dan prestasi kerja pegawai. Dari hasil pengukuran terhadap masing-masing sub indikator penelitian yang dilakukan, maka dapat dinyatakan bahwa pemberian tanda kehormatan satyalancana karya satya di kabupaten Indragiri hilir baik

Kata Kunci : Satyalancana Karya Satya

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji Syukur kehadirat Allah SWT, karena atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. skripsi ini berjudul **"**Analisis Pemberian Tanda Kehormatan satyalancana Karya Satya di Kabupaten Indragiri Hilir**",** diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mengikuti ujian Munaqasah pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Sehubung dengan itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini, mudah-mudahan mendapat pahala di sisi Allah SWT. Dengan segala kerendahan hati, penulis menghaturkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Mahendra Romus, SP, M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Bapak Afrizal, S.Sos. M.Si selaku Ketua Jurusan Administrasi Negara dan Bapak Rusdi S.Sos selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Negara Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Riki Hanri Malau, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu serta fikiran dalam membimbing penulis guna penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama mengikuti perkuliahan

di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

5. Terimakasih yang tak terhingga kepada Ayahanda dan Ibunda tercinta juga kepada seluruh keluarga besar penulis yang telah memberikan dukungannya baik penulis baik materil.
6. Buat teman-teman seperjuangan penulis, terutama Lokal A angkatan 2010 Jurusan Adm. Negara, yang banyak memberikan motivasi kepada penulis dalam penulisan skripsi ini, serta buat teman-teman yang tidak bisa penulis sebutkan namanya satu-persatu, *you're all my best friend.*

Akhirnya atas segala bantuan semua pihak, penulis ucapkan terima kasih sebesar-besarnya, semoga semua ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Pekanbaru, April 2014
Penulis

SURYANI
11075200165

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
PERSEMBAHAN
ABSTRAK i
KATA PENGANTAR ii
DAFTAR ISI iv
DAFTAR TABEL vi
DAFTAR GAMBAR xii
BAB I PENDAHULUAN
1.1. Latar Belakang Masalah 1
1.2. Perumusan Masalah 11
1.3. Tujuan Penelitian 11
1.4. Manfaat Penelitian 12
1.5. Sistematika Penulisan 12

BAB II TELAAH PUSTAKA
2.1. Administrasi Kepegawaian 14
2.2. Aparatur Sipil Negara 16
2.3. Penilaian Prestasi kerja 17
2.4. Ruang Lingkup Penilaian Prestasi 18
2.5. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja 19
2.6. Dasar Penilaian dan unsur-unsur yang dinilai 21
2.7. Penghargaan (Rewards) 23
2.8. Penghargaan Pegawai Negeri Sipil 25
2.9 Tanda Jasa dan tanda Kehormatan yang ada di Indonesia 28
2.10 Satyalancana Karya Satya 32
2.11 Penghargaan dalam Pandangan Islam 37
2.12 Definisi Konsep 38
2.13 Konsep Operasional 39

BAB III METODOLOGI PENELITIAN
3.1. Waktu dan lokasi Penelitian 41
3.2. Jenis dan Sumber Data 41
3.3. Populasi dan Sampel 41
3.4. Teknik Pengumpulan Data 43
3.5. Analisa Data 44

BAB IV GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN
4.1. Keadaan Umum Daerah Penelitian 46
4.1.1 letak, luas wilayah, dan batas wilayah 46
4.2. Lokasi Penelitian 47
4.2.1 Badan Kepegawaian Daerah 47
4.2.2 Sekretariat Daerah 47

4.2.3 BP3AKB 49
4.2.4 Dinas Sosial 50
4.2.5 DISHUBKOMINFO 51
4.2.6 DISHUT 52
4.2.7 DINKES 53
4.2.8 RSUD Puri Husada 54

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
5.1. Identitas Responden 56
a. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 56
b. Identitas Responden Berdasarkan Kelompok Umur 57
c. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 57
d. Identitas Responden Berdasarkan Lama Kerja 58
e. Identitas Responden Berdasarkan SKPD 59
5.2. Analisis Ppemberian Tanda Kehormatan Satyalancana Karya Satya Di Kabupaten Indragiri Hilir 60
5.2.1. Memenuhi Syarat Dan ketentuan 61
5.2.2. Proses Seleksi 94
5.2.3. Prestasi Kerja 107

BAB VI PENUTUP
6.1. Kesimpulan 122
6.2. Saran 123

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN
BIOGRAFI PENULIS