

BAB VI

PENUTUP

Sebagai akhir dari penulisan, dalam bab ini disampaikan beberapa kesimpulan dan saran yang relevan bagi peneliti yang akan datang sesuai dengan hasil penelitian analisis data yang telah dilakukan.

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara keseluruhan variabel kompensasi, pelatihan dan pengembangan dan lingkungan kerja pegawai pada Kantor Camat Bangkinang Kabupaten Kampar dalam kategori baik, ini terlihat dari hasil rekapitulasi tanggapan responden mengenai kompensasi, pelatihan dan pengembangan dan lingkungan kerja, dimana secara keseluruhan berada dalam kategori baik.
2. Sedangkan untuk variabel prestasi kerja pegawai pada Kantor Camat Bangkinang Kabupaten Kampar dalam kategori baik, ini terlihat dari hasil rekapitulasi tanggapan responden mengenai prestasi kerja pegawai dimana berada pada kategori baik.
3. Terdapat pengaruh positif antara kompensasi, pelatihan dan pengembangan serta lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pegawai. Hal ini berarti bahwa makin baik kompensasi, pelatihan dan pengembangan serta lingkungan kerja, maka makin baik pula prestasi kerja yang dimiliki oleh pegawai. Sebaliknya

makin rendah tingkat kompensasi, pelatihan dan pengembangan serta lingkungan kerja, maka makin buruk pula prestasi kerja yang dimiliki oleh pegawai. Oleh karena itu pemberian kompensasi, pelaksanaan pelatihan dan pengembangan serta lingkungan kerja yang baik merupakan variabel penting untuk meningkatkan prestasi kerja pegawai.

6.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian maka disarankan hal-hal sebagai berikut:

1. Dapat kita ketahui bahwa prestasi kerja pegawai dapat dipengaruhi oleh kompensasi, pelatihan dan pengembangan serta lingkungan kerja, maka dari itu diharapkan kepada pihak kantor camat bangkinang kabupaten kampar agar mampu mengetahui kondisi atau keinginan para pegawai agar dapat lebih meningkatkan prestasi kerja pegawai dari segi pemberian kompensasi, pelatihan dan pengembangan serta lingkungan kerja.
2. Pimpinan hendaknya meningkatkan berbagai pengetahuan dan keterampilan terutama dalam bidang pengetahuan tentang keahlian masing-masing pegawai, baik melalui pelatihan dan pengembangan. Lebih memperhatikan lingkungan kerja pegawai agar tercipta kondisi kerja yang nyaman dan aman.
3. Perlu dilakukan penelitian lanjutan dengan menggunakan variabel-variabel lain agar dapat terlihat dan diketahui variabel lainnya yang dapat mempengaruhi atau mempunyai hubungan dengan peningkatan prestasi kerja pegawai.