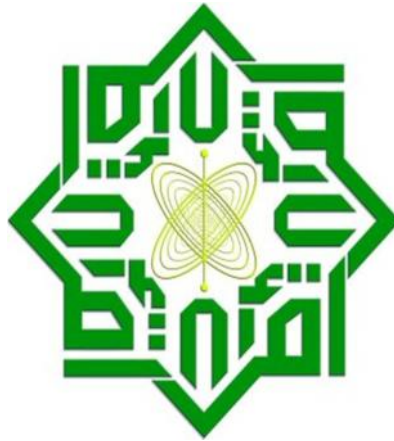


**ANALISIS PRESTASI KERJAPEGAWAI PADA KANTOR
CAMAT BANGKINANG KABUPATEN KAMPAR**

SKRIPSI

OLEH

RYAN MELFI
NIM. 11071102316



**PROGRAM S1
JURUSAN MANAJEMEN
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2014**

**ANALISIS PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR
CAMAT BANGKINANG KABUPATEN KAMPAR**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian
Oral Comprehensive Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi dan
Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim
Riau

OLEH

RYAN MELFI
NIM. 11071102316



**PROGRAM S1
JURUSAN MANAJEMEN
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU**

2014

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI


NAMA : RYAN MELFI
NIM : 11071102316
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : MANAJEMEN
JUDUL : ANALISIS PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA
KANTOR CAMAT BANGKINANG
KABUPATEN KAMPAR

PANTIA PENGUJI

KETUA

SEKRETARIS



Drs. Almasri M.Si
NIP. 19670801 200501 1 007


Ermansyah, SE, MM
NIK. 130 712 070

MENGETAHUI

PENGUJI I

PENGUJI II


Mulia Sosiady, SE, MM, Ak
NIP . 19761217 200901 1 014


Fitri Hidayati, SE, MM
NIK.130 411 018

ABSTRAK

ANALISIS PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT BANGKINANG KABUPATEN KAMPAR

OLEH : RYAN MELFI

Kompensasi adalah adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas – tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman serta kesungguhan dalam waktu. Prestasi kerja pegawai ditentukan oleh beberapa faktor di antaranya adalah kompensasi, pelatihan dan pengembangan dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis kompensasi, pelatihan dan pengembangan dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pegawai, dan untuk mengetahui prestasi kerja pegawai. Penelitian ini dilakukan pada Kantor Camat Bangkinang Kabupaten Kampar, Metode yang digunakan adalah penelitian deskriptif kualitatif. Populasi sasaran yaitu 24 orang pegawai, dengan sampel 24 orang, Instrumen yang digunakan adalah kuisisioner. Hasil penelitian menemukan bahwa terdapat pengaruh positif kompensasi, pelatihan dan pengembangan dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pegawai. Dengan kompensasi, pelatihan dan pengembangan dan lingkungan kerja yang lebih baik maka prestasi kerja pegawaiipun lebih meningkat. Dimana lingkungan kerja merupakan variabel yang paling berpengaruh dominan terhadap prestasi kerja pegawai. Secara keseluruhan prestasi kerja pegawai Kantor Camat Bangkinang Kabupaten Kampar sudah baik .

Kata kunci: Kompensasi, Pelatihan dan Pengembangan, Lingkungan Kerja, Prestasi Kerja Pegawai

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur Alhamdulillah, penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat beserta salam penulis kirimkan untuk junjungan alam Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari alam jahiliyah menuju alam yang penuh cahaya keimanan dan ilmu pengetahuan.

Skripsi dengan judul **“Analisis Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Bangkinang Kabupaten Kampar”**, merupakan hasil karya ilmiah yang ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan pengetahuan dan keterampilan yang penulis miliki. Namun berkat bimbingan, petunjuk dan bantuan serta arahan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat penulis selesaikan.

Sehubungan dengan itu, maka dengan penuh rasa hormat penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ayahanda tersayang Nurhasim dan Ibunda ku tercinta Arlianis yang dengan tulus ikhlas telah memberikan do'a dan pengorbanan baik material maupun motivasi kepada penulis dan seluruh keluarga tercinta yang telah memberikan motivasi dan arahan kepada penulis.

2. Seluruh keluarga besar penulis di Bangkinang tanpa terkecuali. Terimakasih do'a dan motivasinya
3. Bapak Prof. Dr. H. Munzir Hitami, MA selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau beserta seluruh stafnya.
4. Bapak DR. Mahendra Romus, SP, M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau beserta seluruh stafnya.
5. Bapak Mulia Sosiady, SE. MM. Ak sebagai Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sekaligus sebagai pembimbing penyusunan skripsi penulis.
6. Ibu Irien Violinda, SE, M.Si selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
7. Ibu Rimet, SE, MM selaku pembimbing tahap Proposal.
8. Bapak Drs. Almasri, M. Si sebagai ketua sidang, Bapak Ermansyah, SE, MM selaku sekretaris sidang, Bapak Mulia Sosiady, SE, MM, Ak sebagai penguji 1, ibu Fitri Hidayati, SE, MM selaku penguji II.
9. Bapak dan Ibu Dosen, yang telah memberi bekal ilmu yang tidak ternilai harganya selama mengikuti perkuliahan di Jurusan Manajemen.
10. Keluarga besar Kantor Camat Bangkinang yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
11. Untuk semua sahabat-sahabat Manajemen SDM A, Arif Syahputra SE, Monika Purwasih SE, Dedi syufriadi, Zulpan Ependi SE, Dasrion Arfan, Ilham Ramdani, Imelda Adha, Ika Indriani, Rion, Dinal, Kemal, Dawir, Riski, Iqbal, Sadam usuo, Rifki, Ana, Rani, Rezki, Nia, Memel, Devi, Ayu dan semua

teman seperjuangan jurusan Manajemen SDM A yang tidak bisa disebutkan satu per satu serta teman-teman jurusan manajemen Yuni, Mardyah yang telah memberikan motivasi dan do'a kepada penulis.

12. Untuk sahabat-sahabat KKN di Sei.Alah Rofii, Via, Anis, Mardhan, Marianto, Razel, Rianda
13. Untuk sahabat-sahabat Kos di Pekanbaru Jamilul Hayat, Firdaus, Ade Syahputra, M. Syiful Akbar, Wahyudi
14. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan, atas bantuan, do'a, dan dukungan yang telah diberikan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca yang berkaitan dengan keilmuan maupun dapat menjadi studi literatur bagi penelitian yang berhubungan.

Pekanbaru, Juni 2014

RYAN MELFI
11071102316

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	11
1.3. Tujuan Penelitian	11
1.4. Manfaat Penelitian.....	12
1.5. Sistematika Penelitian	12
BAB II LANDASAN TEORI	14
2.1. Prestasi Kerja	14
2.2. Tujuan Prestasi Kerja.....	18
2.3. Faktor-Faktor Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	21
2.3.1. Kompensasi	21
2.1.2. Pelatihan dan Pengembangan	32
2.1.3. Lingkungan Kerja	33
2.4. Pandangan Islam Terhadap Prestasi Kerja	39
2.5. Penelitian Terdahulu.....	41
2.6. Kerangka Pemikiran.....	42
2.7. Defenisi Konsep Operasional Variabel.....	43

2.8. Hipotesis.....	44
2.9. Variabel Penelitian.....	44
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1. Lokasi Penelitian	45
3.2. Jenis dan Sumber Data	45
3.3. Populasi dan Sampel.....	45
3.4. Teknik Pengumpulan data.....	46
3.5. Teknik Analisa Data	47
BAB IV GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN	49
4.1. Keadaan Geografis	49
4.2. Keadaan Penduduk	50
4.3. Struktur Organisasi	53
4.4. Tugas Pokok dan Fungsi	54
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
5.1. Identitas Responden	62
5.1.1. Jenis Kelamin	62
5.1.2. Tingkat Pendidikan	63
5.1.3. Masa Kerja Responden	64
5.2. Analisis Indikator Variabel Penelitian	65
5.2.1. Kompensasi	65
5.2.2. Pelatihan dan Pengembangan	70
5.2.3. Lingkungan Kerja.....	76
5.2.4. Prestasi Kerja.....	81
5.2.5. Pembahasan.....	87

BAB VI PENUTUP	90
6.1. Kesimpulan	91
6.2. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	