

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang telah di jelaskan pada Bab pembahasan maka kesimpulan dari penelitian yaitu :

1. Dalam penelieian ini terdpat tiga variabel bebas dan satu variabel terikat.adapun variabel bebas dalam penelitian ini adalah motivasi, pendidikan dan pelatihan, dan kepemimpinan. Sedangkan untuk variabel terikatnya adalah disiplin kerja. Setelah diteliti ternyata variabel bebas dalam penelitian ini secara simultan/bersamaan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja Pegawai Badan Kepegawain Negara Kantor Regional XII Pekanbaru. Dimana dalm tabel hasil pengujian hipotesis menunjukan bahwa nilai F-hitung ($13,721$) $>$ F-tabel ($2,199$) dengan Sig. $0,000 < 0,05$.
2. Dari penelitian yang dilakukan, ditemukan dari tiga variabel bebas yang telah di teliti, ada dua variabel bebas yang berpengaruh secara parsial/individu memiliki pengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Badan Kepegawain Negara Kantoar Regonal XII pekanbaru. Dimana untuk variabel motivasi diketahui t hitung ($2,099$) $>$ t tabel ($2,009$) dan Sig ($0,041 < 0,05$). Dan sedangkan untuk vargiabel kepemimpinan diketahui t hitung ($3,893$) $>$ t tabel ($2,009$) dan Sig ($0,000 < 0,05$).

3. Dari penelitian yang dilakukan, ditemukan bahwa dari variabel bebas yang telah diteliti, ternyata variabel kepemimpinan memiliki pengaruh paling dominan terhadap disiplin kerja pegawai Badan Kepegawain Negara Kantor Regional XII Pekanbaru $t_{hitung} (3,893) > t_{tabel} (2,009)$.
4. Berdasarkan hasil koefisien regresi linier berganda, maka dapat diketahui bahwa dari ketiga variabel memiliki pengaruh yang positif. Demikian nilai R Square pada tabel diatas. 0,457 yang menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dipengaruhi oleh variabel motivasi, pendidikan dan pelatihan, dan kepemimpinan sebesar 45,7%.
5. Berdasarkan hasil uji validitas di atas, diperoleh hasil item data dalam penelitian ini adalah Valid.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil pembahasan dalam penelitian ini, saran yang penulis dapat berikan yaitu :

1. Mengenai masalah motivasi yang di terapkan oleh atasan sudah baik dan banar, dengan memberikan raimunerasi terhadap bawahannya, dengan begitu pegawai dapat termotivasi untuk lebih disiplin lagi terhadap absensi dan terhadap target pekerjaannya. Disini penulis menyarankan kepada instansi, untuk memotivasi pegawai bukan hanya dengan uang, tetapi bias dengan riwurd, pengakuan terhadap pekerjaannya, memberikan pendidikan dan pelatihan jangka panjang dan jangka pendek, agar kinerja dan karir pegawai lebih baik lagi.

2. Sedangkan untuk pimpinan, diharapkan agar dapat memperhartikan faktor-faktor untuk meningkatkan disiplin kerja pegawainya, disini penulis lebih menekankan faktor motivasi dan kepemimpinan. Dinmana motivasi juga bisa di lakukan dengan memberikan peralatan dan fasilitas yang dapat mendukung pencapain target pekerjaan yang telah ditetapkan oleh instansi Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional XII.
3. Untuk peneliti selanjutnya, sebaiknya meneliti variabel lain yang lebih berpengaruh terhadap variabel disiplin kerja. Sehingga kesempurnaan pengetahuan tentang hal-hal yang mempengaruhi di disiplin kerja pegawai akan lebih bagus.