

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA
PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA (BKN) KANTOR
REGIONAL XII PEKANBARU RIAU**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral
Comprehensive Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas
Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

OLEH

ROMI SAMSUDIN
NIM. 11071103847



**PROGRAM S1
JURUSAN MANAJEMEN
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU**

2014

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA
PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA (BKN) KANTOR
REGIONAL XII PEKANBARU RIAU**

SKRIPSI

OLEH

ROMI SAMSUDIN
NIM. 11071103847



**PROGRAM S1
JURUSAN MANAJEMEN
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2014**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : ROMI SMASUDIN
NIM : 11071103847
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : MANAJEMEN
JUDUL : FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA (BKN) KANTOR REGIONAL XII PEKANBARU RIAU.

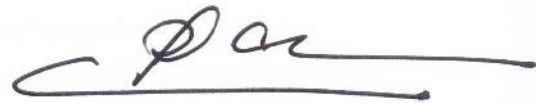
PANITIA PENGUJI

KETUA



DR. Mahendra Romus, SP. M.Ec
NIP. 197111 192005 011 004

SEKRETARIS



Ermansyah, SE, MM
NIK . 130 712 070

ANGGOTA

PENGUJI I



Mulia Sosiady, SE, MM, Ak
NIP. 197612 172009 01 1014

PENGUJI II



Irien Violinda Anggriani, SE, M.Si
NIP. 197511 062007 10 2003

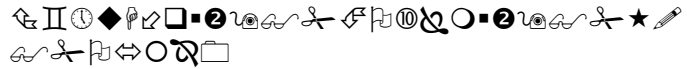
ABSTRAK
**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA PEGAWAI BADAN
KEPEGAWAIAN NEGARA (BKN) KANTOR REGIONAL XII PEKANBARU RIAU**

Romi Samsudin

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja pegawai pada Badan Kepegawaian Negara (BKN) kantor regional XII Pekanbaru Riau. populasi yang digunakan dalam ini adalah pimpinan beserta pegawai pada Badan Kepegawaian Negara (BKN) Kantor Regional XII Pekanbaru Riau dengan sampel populasi di Badan Kepegawaian Negara (BKN) Kantor Regional XII jumlahnya yaitu 53 orang, maka yang dijadikan responden dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional XII Pekanbaru Riau. Dengan menggunakan metode sensus. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu motivasi, pendidikan dan pelatihan serta kepemimpinan sebagai variabel independent dan disiplin kerja pegawai sebagai variabel dependent Berdasarkan uji koefisien determinasi diketahui bahwa variabel Bebas (motivasi, pendidikan dan pelatihan, dan kepemimpinan) berpengaruh terhadap variabel terikat (Disiplin kerja pegawai) sebesar 0,457 atau 45,7%, Secara parsial (uji-t) menunjukkan hasil yaitu Variabel Motivasi (X1) dan variabel kepemimpinan (x3) berpengaruh secara positif dan signifikan, sedangkan variabel pendidikan dan pelatihan berpengaruh secara negatif terhadap disiplin kerja pegawai. Secara simultan (Uji-F) antara variabel Bebas (motivasi, pendidikan dan pelatihan, dan kepemimpinan) terhadap variabel terikat (Disiplin kerja pegawai) menunjukkan nilai F-hitung (13,721) > F-tabel (2,199) sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Bebas (motivasi, pendidikan dan pelatihan, dan kepemimpinan) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel terikat (Disiplin kerja pegawai)

Kata kunci : Motivasi, Pendidikan dan Pelatihan, Kepemimpinan dan Disiplin kerja pegawai

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah *Subhanahu Wata'ala* atas segala rahmat serta karunia yang telah diberikanNya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Displin kerja Pegawai (BKN) Badan Kepegawian Negara Kantor Regional XII Pekanbaru Riau”** sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari tanpa adanya do'a, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak, penulisan skripsi ini tidak akan dapat terwujud. Oleh karena itu perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua yang tercinta, ayahanda Romadhon dan ibunda Wanti yang telah memberikan cinta, kasih sayang serta memberikan dukungan moril maupun materil serta senantiasa mendoakan keberhasilan dan kesuksesan bagi penulis selama menuntut ilmu yang tak akan dapat penulis balas, selain selalu berdoa kepada Allah SWT agar ayahanda dan ibunda diberi kesehatan dan umur panjang serta selalu dalam lindungan Allah SWT
2. Buat yang tercinta Sholihatul hasanah (Eka) sayang ku, Adek-adekku tersayang Irma wati dan Melani Suci Lestari yang selalu memberikan do'a dan dukungan hingga sampai terselesainya skripsi ini, semoga yang kuasa selalu memberikan kesehatan, umur yang panjang serta tercapainya cita-citakan yang adek-adek ku inginkan.

3. Bapak Prof. Munzir Hitami selaku Rektor Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menimba ilmu di Universitas tercinta ini.
4. Bapak Dr. Mahendra Romus, SP, M, Ec. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Bapak Mulia Sosiady, SE., MM., Ak. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Ibu Henni Indrayani, SE, MM. Selaku pembimbing skripsi yang telah banyak meluangkan waktu, perhatian untuk memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses penyusunan skripsi.
7. Bapak Muhamad April, SH, M.HUM Selaku dosen konsultasi proposal yang memberikan dorongan dan nasehat selama proses penyusunan proposal.
8. Ibu Diana Eravia, SE, MS.I, Selaku penasehat akademis yang telah banyak membantu dalam memberikan sumbangan saran dan pemikiran dalam pengembangan ilmu dan kemampuan saya sebagai mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
9. Bapak Paman Ahmad Sudirno. S.Ag beserta istri Buk Darmitameri S.Ag, Paman Tumirin.S.Ag, serta Buk Inel.S.Ag. Mas duwi Saputo S.sos yang telah memberikan dorongan terhadap penulis.
10. Seluruh Dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
11. Buat teman-teman seperjuangan di Manajemen lokal B dan Manajemen SDM A angkatan 2010 yang selalu memberikan semangat dan kerjasamanya dalam menyelesaikan study.

12. Buat sahabatku, Ismawan, Aditio Wicaksono, Arif, Rizky, Yuni hanum, Ratna, Maya, jimi, faujan, ika, rion, kahirani, sakdam, dawir, helda fitri (Edut) Imelda twin's yang selalu memberikan dorongan kepada penulis serta tempat berbagi cerita dalam keseharian, semoga sukses.
13. Seluruh pihak yang terkait yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuan, pengarahan, dan kerjasama dalam penyusunan skripsi ini, maupun dalam kehidupan penulis.

Hanya doa yang dapat penulis panjatkan semoga Allah *Subhanahu Wata'ala* berkenan membalas semua kebaikan Bapak, Ibu, Saudara dan teman-teman sekalian.

Semoga skripsi ini bisa bermanfaat terutama bagi diri pribadi penulis serta pihak-pihak yang berkepentingan. Segala kritik dan saran atas skripsi ini tentunya akan sangat bermanfaat untuk penyempurnaan selanjutnya.

Pekanbaru, 20 Juni 2014
Penulis

Romi Samsudin
11071103847

DAFTAR ISI

| | Hal |
|---|-------------|
| ABSTRAK | i |
| KATA PENGANTAR | ii |
| DAFTAR ISI | v |
| DAFTAR TABEL | viii |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1. Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2. Perumusan Masalah..... | 11 |
| 1.3. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian | 11 |
| 1.4. Rencana sistematika penelitian..... | 12 |
| | |
| BAB II TELAAH PUSTAKA | |
| 2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia | 14 |
| 2.2. Disiplin kerja..... | 15 |
| 2.2.1. Pengertian disiplin kerja | 15 |
| 2.2.2. Macam-macam disiplin | 16 |
| 2.2.3. Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja | 18 |
| 2.3. Motivasi | 22 |
| 2.3.1. Pengertian motivasi | 22 |
| 2.3.2. Tujuan pemberian motivasi | 22 |
| 2.4. Pendidikan dan pelatihan | 29 |
| 2.4.1. Pengertian pendidikan dan pelatihan | 29 |
| 2.4.2. Indikator kebutuhan pelatihan | 30 |
| 2.4.3. Langkah-langkah pendidikan dan pelatihan | 31 |
| 2.5. Kepemimpinan..... | 32 |
| 2.5.1. Penertian kepemimpinan | 32 |
| 2.5.2. Indikator kepemimpinan..... | 33 |
| 2.6. Disiplin dalam persepektif islam..... | 35 |
| 2.6.1. Disiplin dalam penggunaan waktu..... | 36 |
| 2.6.2. Disiplin dalam beribadah..... | 36 |
| 2.7. Penelitian terdahulu | 37 |
| 2.8. Kerangka pemikiran..... | 39 |
| 2.9. Hipotesis | 40 |
| 2.10. Konsep Oprasional Variabel..... | 40 |
| | |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| 3.1. Lokasi Penelitian | 43 |
| 3.2. Jenis dan Sumber Data | 43 |
| 3.3. Teknik pengumpulan data | 43 |
| 3.4. Populasi dan sampel | 44 |
| 3.5. Uji Kualitas Data | 46 |
| 3.5.1. Uji Validitas..... | 46 |

| | | |
|--|--|----|
| 3.5.2. | Uji Reliabilitas | 46 |
| 3.5.3. | Normalitas Data | 47 |
| 3.6. | Uji Asumsi Klasik | 47 |
| 3.6.1. | Uji Multikolonieritas | 48 |
| 3.6.2. | Uji Autokorelasi | 48 |
| 3.6.3. | Uji Heterokedastisitas | 49 |
| 3.7. | Analisis Data | 49 |
| 3.7.1. | Regresi Linier Berganda | 49 |
| 3.8. | Uji Hipotesis | 51 |
| 3.8.1. | Uji Secara Simultan (Uji F) | 51 |
| 3.8.2. | Uji Secara Parsial (Uji t) | 52 |
| 3.8.3. | Koefisien Determinansi (R ²) | 52 |
| BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN | | |
| 4.1 | Sejarah BKN Regional XII | 53 |
| 4.2 | Visi dan Misi BKN Kantor Regional XII | 56 |
| 4.3 | Bidang Kerja Pegawai BKN Kantor Regional XII | |
| 4.3.1 | Bagian Umum | 57 |
| 4.3.2 | Bidang Mutasi | 57 |
| 4.3.3 | Bidang Status Kepegawaian dan Pensiun | 59 |
| 4.3.4 | Bidang Informasi Kepegawaian | 61 |
| 4.3.5 | Bidang Bimbingan Teknik Kepegawaiaan | 61 |
| 4.4 | Struktur Organisasi | 63 |
| BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN | | |
| 5.1 | Karakter Responden | 63 |
| 5.1.1 | Deskripsi Responden berdasarkan Jenis kelamin | 63 |
| 5.1.2 | Deskripsi Responden berdasarkan Umur | 64 |
| 5.1.3 | Deskripsi Responden berdasarkan Bagian pekerjaan | 64 |
| 5.1.4 | Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan | 65 |
| 5.2 | Deskripsi Variabel | 66 |
| 5.2.1 | Deskripsi variabel Disiplin Kerja Pegawai (Y) | 66 |
| 5.2.2 | Deskripsi variabel Motivasi (X1) | 69 |
| 5.2.3 | Deskripsi variabel Pendidikan dan Pelatihan (X2) | 71 |
| 5.2.4 | Deskripsi variabel Kepemimpinan (X3) | 73 |
| 5.3 | Uji Kualitas Data | 75 |
| 5.3.1 | Uji Validitas | 75 |
| 5.3.2 | Uji Reliabilitas | 77 |
| 5.3.3 | Uji Normalitas | 78 |
| 5.4 | Uji Asumsi Klasik | 79 |
| 5.4.1 | Uji Multikolinieritas | 80 |
| 5.4.2 | Uji Autokorelasi | 81 |
| 5.4.3 | Uji Heteroskedasitas | 82 |
| 5.5 | Analisis Data | 83 |
| 5.5.1 | Analisis regresi Linier Berganda | 83 |
| 5.6 | Hipotesis | 85 |
| 5.6.1 | Uji parsial (uji-t) | 85 |
| 5.6.2 | Uji Simultan (Uji F) | 87 |
| 5.6.3 | Koefisien Determinasi (R ²) | 89 |
| 5.6.4 | Pembahasan | 90 |

| | | |
|-----------------------------|-----------------|-----------|
| BAB VI | PENUTUP | |
| 6.1 | Kesimpulan..... | 91 |
| 6.2 | Saran | 92 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 94 |
| LAMPIRAN | | |

DAFTAR TABEL

| Tabel | | Hal |
|--------------|---|------------|
| Tabel 1.1 | : Komposisi BKN Negara Kantor Regional XII..... | 7 |
| Tabel 1.2 | : Absensi kerja pegawai BKN Kantor Regional | 8 |
| Tabel 2.1 | : Tabel Penelitian terdahulu..... | 38 |
| Tabel 2.2 | : Tabel Penelitian terdahulu..... | 38 |
| Tabel 2.3 | : Defenisi dan indikator variabel penelitian..... | 41 |
| Tabel 5.1 | : Deskripsi responden berdasarkan Jenis kelamin..... | 63 |
| Tabel 5.2 | : Deskripsi responden berdasarkan Umur | 64 |
| Tabel 5.3 | : Deskripsi responden berdasarkan bagian pekerjaan | 65 |
| Tabel 5.4 | : Deskripsi responden berdasarkan Pendidikan..... | 66 |
| Tabel 5.5 | : Rekapitulasi Tangapan responden tentang variabel disiplin kerja (Y)Pegawai BKN | 67 |
| Tabel 5.6 | : Rekapitulasi Tangapan responden tentang variabel motivasi (X1) | 69 |
| Tabel 5.7 | : Rekapitulasi Tangapan responden tentang variabel pendidikan dan pelatihan (X2) | 71 |
| Tabel 5.8 | : Rekapitulasi Tangapan responden tentang variabel kepemimpinan (X3)Pegawai BKN | 73 |
| Tabel 5.9 | : Rekapitulasi Uji Validitas | 76 |
| Tabel 5.10 | : Rekapitulasi Hasil Uji reliabilitas | 78 |
| Tabel 5.11 | : Output Uji Multikolinieritas dengan VIF | 80 |
| Tabel 5.12 | : Output Uji Autokorelasi..... | 81 |
| Tabel 5.13 | : Hasil Regresi Linier Berganda..... | 84 |
| Tabel 5.14 | : Hasil Uji Hipotesis secara parsial (Uji t)..... | 86 |
| Tabel 5.15 | : Hasil Uji Hipotesis secara simultan (Uji f)..... | 88 |
| Tabel 5.16 | : Uji Koefisien determinasi..... | 89 |

DAFTAR GAMBAR

| Gambar | | Hal |
|---------------|---|------------|
| Gambar 2.1 | : Model Kerangka Pemikiran..... | 39 |
| Gambar 4.1 | : Struktur Organisasi..... | 62 |
| Gambar 5.1 | : Hasil Uji Normalitas (<i>Grafik Normal Probabiliti polt</i>)..... | 79 |
| Gambar 5.2 | : Hasil Uji Heterokedastisitas (<i>Grafik Secara Plot</i>)..... | 83 |