

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT (PERSERO) BANK RIAU
KEPRI CABANG AIR MOLEK**

SKRIPSI



Oleh :

RINI ASTIKA

11071203508

PROGRAM S1

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM RIAU SULTAN SYARIF KASIM

RIAU

2014

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT (PERSERO) BANK RIAU
KEPRI CABANG AIR MOLEK**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral
Comprehensive Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



OLEH :

RINI ASTIKA

11071203508

PROGRAM S1

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM RIAU SULTAN SYARIF KASIM

RIAU

2014

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : RINI ASTIKA
NIM : 11071203508
JURUSAN : MANAJEMEN S1
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JUDUL : PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT(PERSERO) BANK
RIAU KEPRI CABANG AIR MOLEK.

DISETUJUI OLEH :

PEMBIMBING



SEHANI, SE, MM
NIP. 197412112007102004

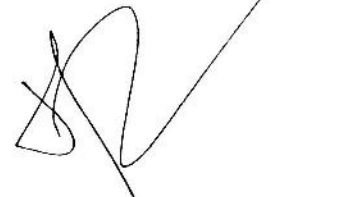
MENGETAHUI :

DEKAN



Dr. MAHENDRA ROMUS, SP, M.Ec
NIP. 197111192005011004

KETUA JURUSAN



MULIA SOSIADY, SE, MM.Ak
NIP. 19761217 200901 1 014

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT (PERSERO) BANK RIAU KEPRI CABANG AIR MOLEK.

Oleh: Rini Astika

Penelitian ini dilakukan di Bank Riau Kepri Cabang Air Molek, adapun tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja, dari hasil analisa data diperoleh nilai bahwa kedua hubungan variabel kompensasi finansial dengan variabel kinerja karyawan adalah kuat, searah dan bernilai positif, dengan skor nilai sebesar 0,866.

Nilai koefisien determinan yang digunakan untuk mengetahui kontribusi variabel kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan memberikan andil sebesar 75%.

Pada analisa regresi linear sederhana diperoleh hasil $Y = 1,928 + 0,873X$. Berarti dalam hal ini nilai konstanta adalah positif dan sebesar 1,928 merupakan nilai kinerja karyawan yang melekat tanpa adanya kompensasi finansial. Sedangkan nilai koefisien arah regresi yang juga bernilai positif dengan besaran 0,873 menunjukkan bahwa jika kompensasi finansial mengalami peningkatan dalam setiap satu satuan maka akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,873. Setelah dilakukan uji t diperoleh nilai sebesar 7,341 yang menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan. Dengan demikian pernyataan hipotesis yang menyatakan "diduga bahwa kompensasi finansial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. (Persero) Bank Riau Kepri Cabang Air Molek" dapat diterima atau H_0 .

Pada kesempatan ini juga peneliti menyarankan agar manajemen bank semakin mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan dengan memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja terutama kompensasi finansial. Peneliti juga menyarankan agar karyawan juga turut serta memotivasi diri untuk melakukan pengembangan diri sehingga kemampuan kinerja semakin meningkat, yang tentunya nilai profesionalisme yang akan semakin kuat.

Kata kunci : Kompensasi Dan Kinerja

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum. Wr. Wb.

Alhamdulillah Robbil'alamin, puji beserta syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan hidayah-nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.(Persero) Bank Riau Kepri Cabang Air Molek.*

Skripsi ini merupakan tugas akhir dalam rangka penyelesaian studi untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi Dan Ilmu Sosial, Jurusan Manajemen, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang memberikan dukungan baik material maupun spritural khususnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. MunzirHitami, MA, selakuRektorUniversitas Islam Negeri Sultan SyarifKasim Riau.
2. Bapak DR. Mahendra Romus, SP, M.Ec, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Mulya Sosiady, SE, MM, Ak,danIbu Irien Violinda Anggriani, SE,M.Si selaku ketua dan sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau.
4. Kepada yang terhormat dan paling saya sayangi yang rela bekorban demi anaknya yaitu kedua orang tua saya Ayah Saya Ja'afar dan ibu Saya Asnah Wati, kasih sayang serta membesarkan dan mendidik saya serta senantiasa mendoakan saya keberhasilan dan kesuksesan penulis,terima kasih.

5. Ibu Nurlasera, SE,MM selaku penasehat akademik (PA) selama penulis mengikuti perkuliahan.
6. Ibu Saheni,SE,MM, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen selaku staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan bimbingan dan mengajarkan ilmu pengetahuan selama berkuliah.
8. Pimpinan, Staf dan karyawan PT.(Persero) Bank Riau Kepri Cabang Air Molek .
9. Terima kasih buat abang saya Hiza Mero Feroz telah memberi dukungan, motivasi, semangat, bimbingan dan segalanya sehingga penulis dapat melewati segala sesuatu dalam menjalankan hidup.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu saran dan kritikan yang sifatnya membangun sangat diharapkan.

Pekan Baru 22 Oktober 2014
Penulis

RINI ASTIKA

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	7
1.4 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	
II.1 Pengertian kompensasi.....	10
II.2 Tujuan pemberian kompensasi	12
II.3 Kriteria keberhasilan sistem kompensasi	12
II.4 Pengertian kinerja.....	13
II.4.1 Pengukuran kinerja.....	13
II.4.2 Tujuan penilaian kinerja	14
II.5 Pengertian upah	17
II.5.1 Sistem upah	18
II.5.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi upah.....	20
II.5.3 Keadilan dan kelayakan dalam pengupahan.....	20
II.5.4 Landasan kebijaksanaan dalam pengupaha.....	21
II.6 Pengaruh kompensasi terhadap kinerja	22
II.7 Kompensasi dan kinerja menurut pandangan islam.....	24
II.8 Penelitian terdahulu	25

II.9 Kerangka pemikiran.....	28
II.10. Hipotesis	29
II.1.Operasional Variabel	30
BAB III METODE PENELITIAN	
III.1 Lokasi Dan Waktu Penelitian	32
III.2 Jenis Dan Sumber Data	32
III.3 Teknik Pengumpulan Data	33
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
IV.1 Sejarah Perusahaan	41
IV.2 Pernyataan Visi Dan Misi Perusahaan	42
IV.3 truktur Dan Organisasi Perusahaan	43
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
V.1 Hasil Penelitian	51
V.1.1. Gambaran Umum Responden.	51
V.1.2. Deskripsi Responden BerdasarkanUmur	51
V.1.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
V.1.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan	52
V.2 Uji instrumen.....	53
V.2.1 Uji validitas.....	54
V.2.2 Uji Realibilitas	55
V.3 Analisis Data	55
V.3.1 Analisa Korelasi Produk Momen.....	55
V.3.2 Analisa Koefisien Determinan.....	56
V.3.3 Analisa regresi linier sederhana	57
V.3.4 Uji t statistik	58
V.4 Pembahasan	59

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

VI.1 Kesimpulan60

VI.2 Saran61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN