

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada Hotel Surya Duri adalah dipengaruhi oleh Rekrutmen dan Penempatan.
2. Pada uji korelasi (R) terdapat hasil sebesar 0,403. dimana angka tersebut menunjukkan bahwa hubungan Rekrutmen dan Penempatan memiliki hubungan yang erat terhadap Kinerja. Jadi dapat disimpulkan bahwa rekrutmen dan Penempatan secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang kuat terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Surya Duri.
- 3.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, ada beberapa hal yang ingin penulis sampaikan kepada pihak perusahaan, yaitu sebagai berikut:

1. Sebaiknya pihak perusahaan segera melakukan tes bakat dan kemampuan untuk mengukur dan menilai mana yang sesuai dengan bidang pekerjaan yang dibutuhkan.
2. Sebaiknya pihak perusahaan harus bisa memberikan jaminan kesehatan kepada karyawan yang sesuai dengan tugas dan pekerjaannya.
3. Pihak karyawan harus mampu meningkatkan kinerjanya agar sistem penilaian kinerja lebih *efektif*.

4. Pihak perusahaan harus memilah kembali cara peletakan karyawan agar dapat menentukan karyawan yang berpotensi