

SKRIPSI

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL SURYA
KOTA DURI**

OLEH

RAHMAT BESTARI

10871004484



UIN SUSKA RIAU

PROGRAM S.1

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2014

ABSTRAK

PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL SURYA DURI

RAHMAT BESTARI

Penelitian ini dilakukan pada Hotel Surya Duri yang beralamat lengkap di jalan Balai Makam Duri. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan penempatan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Surya Duri. Adapun jenis dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah terdiri dari data primer dan data sekunder dengan jumlah sampel sebanyak 71 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode sensus. Sedangkan untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) digunakan analisa Regresi Linear Berganda dengan bantuan perangkat SPSS versi 17.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama faktor rekrutmen dan penempatan kinerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengujian secara parsial pengaruh masing-masing variabel adalah rekrutmen dan penempatan mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan. Hotel Surya Duri harus tetap mempertahankan cara rekrutmen dan penempatan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja, Rekrutmen, Penempatan.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Waranmatu'aiti wabarakatuh

Alhamdulillah, segenap puji serta syukur hanya kepada Allah SWT. Tak sanggup ku menghitung betapa banyak ni'mat, rahmat dan hidayah yang Allah SWT limpahkan, ni'mat kesenangan dan kecukupan, rahmat do'a yang Kau kabulkan dan keinginan yang Kau wujudkan maupun hidayah cobaan, ujian dan teguranMu sehingga dengan semua itu penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Shalawat berangkaikan salam senantiasa tercurah kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW yang menjadi panutan dan junjungan mutlak ummat manusia di dunia.

Penulisan skripsi ini diselesaikan guna melengkapi tugas akhir Program S1 Jurusan Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Adapun judul skripsi ini adalah **“PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL SURYA DURI”**. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari kesempurnaan, masih banyak terdapat kesalahan, kekurangan maupun kekhilafan sehingga penulis mengharapkan koreksi yang membenarkan, kritik yang membangun dan saran yang baik demi kesempurnaan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. Dr. M. Nazir selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

2. Bapak Mahendra Romus, M. Ec, Phd selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, serta Pembantu Dekan I, II dan III yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Bapak Mulya, Sosiady SE, MM AK selaku pengelola Jurusan Manajemen dan Ibu Irien Violinda Angriani, SE, M,Si sebagai Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA Riau.
4. Irien Violinda Anggriani, SE, M,Si selaku Pembimbing skripsi yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan, ilmu serta waktu yang diluangkan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan karya ilmiah ini semoga ibu selalu diberi kesehatan dan mendapat pahala atas ilmu yang telah diajarkan.
5. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA Riau yang telah memberikan dan mengajarkan ilmunya selama penulis menuntut ilmu pada almamater ini.
6. Karyawan/i Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang selalu melayani pengurusan administrasi penulis.
7. Pimpinan serta staf dan seluruh karyawan Hotel Surya Duri yang telah memberikan informasi dan data kepada penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.

Dengan segala kerendahan hati, penulis juga ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang tinggi kepada :

1. Yang teramat kucintai, kusayangi dan kuhormati Ayahku Zainal dan Ibuku Lisnawati, yang susah payah tanpa mengenal lelah, pamrih dan patah semangat mengajarkan, mendidik, dan membimbingku. Betapa besarnya syukurku mempunyai orang tua seperti Ayah dan Ibu.

2. Abangku Romi Akbar, SE dan Fauzan , S. Pdi, yang telah banyak memberikan arahan, nasehat dan mengingatkan penulis di kala lupa dan membimbing penulis hingga dewasa pada saat ini dan khusus buat adikku Firman Dan Ranga Maulana terima kasih sudah selalu mendampingi di keseharian dan selalu bertukar pikiran, semoga kamu selalu sukses dan dapat menyelesaikan study secepatnya, semangat terus ya. Dan jangan lupa banyak belajar .
3. Teristimewa buat “makmum hati” Sri Mala Afni, SE yang selalu ada mendampingi di kala senang maupun sedih, memberikan semangat dan inspirasi serta menjadi sandaran hati di kala gundah. Yang telah mengubah hidup penulis ke arah yang jauh lebih baik dari sebelumnya.
4. Sahabatku Yori, Daus, Lelek, Kiki, Subai, Amek dan banyak lagi yang tidak bisa saya sebutkan semuanya, yang selalu bersama dalam menjalani perkuliahan, serta seluruh rekan-rekan sekelas MSDM-A '08 semoga kebersamaan kita terus berlanjut dan sama-sama sukses ke depan.
5. Semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini, baik secara moril maupun materil yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu. Setiap keringat dan air mata yang ku teteskan tak akan pernah menjadi sia-sia jika aku bangkit dan memberi bukti. Akhirnya kepada Allah saya mohon ampun dan memanjatkan doa semoga diberi limpahan rezeki. Semoga Skripsi ini berguna dan bermanfaat untuk kita semua khususnya pada disiplin ilmu yang sama. Sesungguhnya perjalanan hidupku dan

waktu matiku hanya engkau yang tahu ya Allah, akulah yang berkewajiban berikhtiar, berdo'a dan beribadah kepadaMu.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Pekanbaru, 28 Januari 2014

Penulis

RAHMAT BESTARI

DAFTAR ISI

HALAMAN

LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.4 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
1.1.1 Kinerja	10
1.1.2 Pengertian Rekrutmen	14
1.1.3 Proses Rekrutmen Karyawan.....	17
1.1.4 Penempatan Kerja.....	29
1.1.5 Orientasi dan Penempatan Karyawan.....	32
1.1.6 Pandangan Islam Terhadap Penempatan Karyawan.	33
1.1.6 Hubungan Rekrutmen, Penempatan dan Kinerja	34
2.2 Hipotesis	35
2.3 Variabel Penelitian	35
2.4 Kerangka Pikir.....	35
2.5 Defenisi Operasional Variabel Penelitian	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	38
3.1 Lokasi Penelitian	38
3.2 Jenis dan Sumber Data	38
3.3 Metode Pengumpulan Data	38
3.4 Populasi & Sampel	39
1. Populasi.....	39
2. Sampel	39
3. Metode Pengukuran	39
3.5 Analisa Data	41
3.6 Uji Asumsi Klasik	43
3.7 Regresi Linear Berganda	45
3.8 Uji Hipotesis	46
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	47
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	47

4.2	Struktur Organisasi	50
4.3	Tugas dan Wewenang.....	51
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
5.1	Identitas Responden.....	56
5.1.1	Responden Menurut Tingkat Usia	56
5.1.1	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	57
5.1.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
5.2	Deskripsi Variabel	58
5.2.1	Bagian Variabel Rekrutmen (X_1)	58
5.2.2	Bagian Variabel Penempatan (X_2)	61
5.2.3	Bagian Variabel Kinerja (Y)	64
5.3	Uji Kualitas Data	67
1.3.1	Uji Validitas.....	67
1.3.2	Uji Reliabilitas	68
1.3.3	Uji Normalitas Data.....	68
1.4	Uji Asumsi Klasik	69
1.4.1	Autokorelasi	69
1.4.2	Uji multikolinearitas	70
1.4.3	Heteroskedastisitas	70
1.5	Model Regresi Linear Berganda	71
1.6	Uji Hipotesis	72
1.6.1	Uji Parsial (Uji t)	72
1.6.2	Uji Simultan (Uji F).....	73
1.6.3	Koefisien Determinasi (R^2).....	74
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	75
6.1	Kesimpulan	75
6.2	Saran	75

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN