

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1. Kesimpulan**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kemampuan, motivasi dan disiplin terhadap kinerja Pegawai Kantor Camat Kuok Kabupaten Kampar, untuk mengetahui seberapa besar kemampuan, motivasi dan disiplin mempengaruhi kinerja pegawai serta mengetahui kebijakan- kebijakan yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja pegawai.

Dengan melihat dari berbagai uraian yang telah dijelaskan diatas tadi dalam penelitian ini, maka pada bab ini penulis berikan kesimpulan dimana hasil penelitian yang penulis lakukan dapat disimpulkan bahwa “ Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Kantor Camat Kuok Kabupaten Kampar antara lain:

1. Dilihat dari hasil rekapitulasi mengenai kemampuan, mayoritas pegawai memilih kategori sesuai dan sangat baik, dari variable ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai Kantor Camat Kuok baik adanya. Bearti jabatan yang sesuai dengan pendidikan pada kantor camat kuok sudah diterapkan, begitu juga dengan pelatihan yang dilakukan untuk meningkatkan intelektual pegawai.
2. Dilihat dari hasil rekapitulasi mengenai motivasi bahwa kinerja pada Kantor Camat Kuok Kabupaten Kampar bisa dikatakan rendah, dari hasil yang diambil dari penyebaran questioner tentang variable ini, banyak responden memilih kategori cukup sesuai, dikarenakan belum

maksimalnya hubungan yang baik antara sesama pegawai dan kurangnya pengawasan serta pengarahan dari pimpinan sehingga mereka kurang termotivasi untuk melakukan pekerjaan. Selanjutnya kita sama-sama tahu bahwa seorang pegawai apabila mereka melanggar peraturan didalam instansi, maka gaji yang mereka dapatkan tidak akan mengalami pemotongan, jadi gaji tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai di instansi ini.

3. Dilihat dari hasil rekapitulasi mengenai variabel disiplin tabel 5.19 menyatakan bahwa tingkat disiplin pegawai pada Kantor Camat Kuok Kabupaten Kampar bisa dikatakan baik, karena mayoritas pegawai sebagai responden yang mengisi questioner banyak memilih kategori sesuai dan sangat sesuai, berarti kesimpulannya pegawai pada Kantor Camat Kuok Kabupaten Kampar memiliki tingkat kedisiplinan yang tinggi. Secara otomatis akan berpengaruh kepada kinerja pegawai yang akan lebih baik lagi.
4. Dilihat dari hasil rekapitulasi mengenai variabel X yaitu kinerja menyatakan bahwa tingkat kinerja pegawai pada Kantor Camat Kuok Kabupaten Kampar tergolong baik. Dari tabel 5.25 menyatakan hampir dari sebahagian responden atau pegawai memilih kategori sesuai dan sangat sesuai, yang artinya kinerja pegawai Kantor Camat Kuok Kabupaten Kampar menunjukkan pada tingkat yang baik.

## 6.2. Saran

Dari uraian-uraian kesimpulan diatas mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai pada Kantor Camat Kuok Kabupaten Kampar ini, maka penulis akan memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Dalam rangka mencapai kinerja yang baik, maka diharapkan Kantor Camat Kuok Kabupaten Kampar perlu memperhatikan kemampuan yang dimiliki aparatur serta tingkat pendidikan dan pelatihan yang diikuti pegawai yang didukung dengan meningkatkan keikutsertaan pegawai dalam program pendidikan dan pelatihan yang telah diprogramkan oleh pemerintah. Sehingga dengan demikian pegawai lebih mudah mencapai kinerja yang baik dan kemampuan pegawai dalam melaksanakan pekerjaan akan tercapai dalam waktu yang cepat.
2. Untuk mencapai kinerja pegawai yang baik, maka pemimpin juga perlu memperhatikan masalah pemberian motivasi kepada bawahan. Dalam pemberian motivasi ini dapat dilakukan dengan menciptakan hubungan kerja yang baik, baik itu hubungan kerja antara atasan dan bawahan, bawahan sesama bawahan, dan lingkungan kerja yang mendukung dari segi fasilitas/sarana dan prasarana yang dimiliki yang akan mendukung pelaksanaan pekerjaan aparatur serta kepemimpinan dalam memberikan bimbingan dan kepercayaan kepada bawahan dalam melaksanakan pekerjaan, serta tanggung jawab pemimpin kepada pegawai pada Kantor Camat Kuok Kabupaten Kampar

3. Untuk mencapai kinerja pegawai yang terarah, tertib dan tepat sasaran hendaknya kedisiplinan pegawai harus lebih ditingkatkan melalui pengawasan, pengarahan dan bimbingan dari pemimpin serta memberi pemahaman tentang betapa penting disiplin bagi diri sendiri. Sehingga dalam menyelesaikan sebuah pekerjaan akan terselesaikan dalam waktu cepat dan mendapatkan hasil yang baik. Secara otomatis akan berdampak baik pula pada Kantor Camat Kuok Kabupaten Kampar.
4. Perlu dilakukan penelitian lanjutan dengan menggunakan variabel-variabel lain agar dapat terlihat dan diketahui variabel lainnya yang dapat mempengaruhi atau mempunyai hubungan dengan peningkatan kinerja pegawai.