

BAB VI

PENUTUP

Akhir dari pada penelitian ini adalah pemberian kesimpulan dan saran yang relevan (sesuai) dengan hasil yang telah diteliti. Pada penelitian yang berjudul: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trimas Media Kec. Tambang. Dalam penelitian ini terdapat 3 (tiga) variabel, yaitu: variabel terikat (Kinerja Karyawan PT. Trimas Media Kec. Tambang) dan variabel bebas terdiri dari Hubungan Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2). Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka penulis dapat menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

6.1 Kesimpulan

Setelah menguraikan pembahasan tentang pengaruh gaya kepemimpinan, dan motivasi terhadap terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trimas Media, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Dalam penelitian ini terdapat 2 variabel bebas (gaya kepemimpinan, dan motivasi) dan satu variabel terikat (Kinerja Karyawan Pada PT. Trimas Media). Setelah diteliti ternyata variabel bebas dalam penelitian ini secara bersamaan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trimas Media. Hal ini dibuktikan dengan pengujian hipotesis dengan menggunakan uji f, dengan hasil $F_{hitung} (83.399) > F_{tabel (2:73)} (3.10)$ dengan $sig (0,000) < 0,05$.

2. Dari hasil penelitian ini didapatkan juga bahwa gaya kepemimpinan, dan motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trimas Media. Hal ini dapat dibuktikan dengan t_{hitung} Kepemimpinan (4.012) dan Motivasi (5.084). dan jika dibandingkan dengan t_{tabel} (1.98638), maka nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$.
3. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel Terikat (Kinerja Karyawan Pada PT. Trimas Media) dipengaruhi oleh variabel bebas (Gaya Kepemimpinan dan Motivasi), besarnya pengaruh tersebut adalah 64.7%.

6.2 Saran

Dari hasil penelitian ini, maka ada beberapa hal yang dapat penulis sarankan kepada perusahaan dan kepada peneliti yang akan datang. Adapun saran penulis adalah:

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui Gaya Kepemimpinan , seorang pemimpin yang ada dalam sebuah perusahaan harus bisa menjalin hubungan yang baik dengan para bawahannya. Sehingga karyawan yang menjadi bawahannya akan bisa menjadikan pemimpin sebagai motivator mereka dalam bekerja. Selain itu seorang pemimpin harus bisa mengarahkan karyawan untuk melaksanakan tugas dan pekerjaan dengan baik, sehingga kinerja karyawan dapat meningkat.
2. Berdasarkan hasil penelitian diketahui Motivasi karyawan ,perusahaan haruslah slalu mengerti dan memahami tentang kebutuhan dan keinginan dari pada karyawan. Setelah perusahaan mengetahui

dan memahami keinginan karyawan tersebut, maka perusahaan haruslah mengadakan musyawarah dengan para karyawan untuk menentukan keinginan dari pada karyawan dan kemampuan perusahaan dalam memenuhi keinginan karyawan tersebut. Dengan terpenuhinya keinginan dan kebutuhan karyawan, maka karyawan akan menjadi termotivasi untuk lebih meningkatkan kinerja mereka. Hal ini didukung dengan hasil penelitian ini yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dari motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

3. Kepada peneliti yang akan datang diharapkan agar melakukan penelitian tentang kinerja karyawan, agar menambah atau mencari variabel lainnya. Agar penelitian tentang kinerja karyawan menjadi lebih baik lagi dan lebih sempurna.