

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. TRIMAS MEDIA KEC. TAMBANG
KAB. KAMPAR**

SKRIPSI

Oleh:

NURKHAIRANI
NIM. 11071200141



**PROGRAM S1
JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM
RIAU
2014**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. TRIMAS MEDIA KEC. TAMBANG
KAB. KAMPAR**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*

Oleh :

NURKHAIRANI
NIM. 11071200141



**PROGRAM S1
JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM
RIAU
2014**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : NURKHAIRANI
NIM : 11071200141
JURUSAN : MANAJEMEN S1
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JUDUL : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT.TRIMAS MEDIA
KEC.TAMBANG KAB. KAMPAR
HARI/TANGGAL UJIAN : KAMIS 25 SEPTEMBER 2014

PANITIA PENGUJI

KETUA



Dr. MAHENDRA ROMUS,SP,M.Ec
NIP. 19711119 200501 1004

SEKRETARIS



MARWIYAH
NIP. 19810719 2009 01 2009

ANGGOTA

PENGUJI I



IRIEN VIOLINDA ANGGRIANI,SE,M.Si
NIP. 19751106 200710 2 003

PENGUJI II



SAHWITRI TRIANDANI,SE,M.Si
NIP.19820806 200604 2002

ABSTRAK
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRIMAS MEDIA KEC. TAMBANG KAB.
KAMPAR
Nur Khairani
(11071200141)

Penelitian ini berlatarkan pada semakin tingginya usaha untuk meningkatkan dan menjaga kinerja dari para karyawan yang ada pada setiap perusahaan. Sehingga produktifitas yang diinginkan oleh perusahaan dapat tercapai. Adapun permasalahan dalam penelitian ini adalah pengaruh dari gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu tujuan penelitian ini ingin mengetahui pengaruh dari gaya kepemimpinan dan motivasi secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan. adapun lokasi penelitian ini adalah PT. Trimas Media Kec. Tambang. Sampel dalam penelitian ini adalah sejumlah 76 orang yang dicari dengan menggunakan rumus slovin. Sedangkan untuk mengolah data penulis menggunakan SPSS 17.0 for windows. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan dari gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan, hal ini bisa dilihat dari nilai nilai F_{hitung} (83.399) > $F_{tabel (2:91)}$ (3.10) dengan sig (0,000) < 0,05. Sedangkan secara parsial terdapat pengaruh dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t_{hitung} (4.012) > t_{tabel} (1.98638) dan motivasi dengan nilai t_{hitung} (5.084) > t_{tabel} (1.98638). Dengan melihat hasil yang menunjukkan pengaruh yang positif, perusahaan haruslah selalu memperhatikan tentang pemberian motivasi kerja terhadap karyawan dan memperbaiki gaya kepemimpinan yang bisa memberikan motivasi dan dorongan terhadap keryawan, sehingga kinerja karyawan bisa lebih ditingkatkan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb...

Alhamdulillah Rabbil Alamin, Puji beserta syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan hidayah-nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Trimas Media Kec.Tambang Kab.Kampar Kab.Kampar* Skripsi ini merupakan tugas akhir dalam rangka penyelesaian studi untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Dan Ilmu Sosial, Jurusan Manajemen, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru. Untuk itu sebelumnya penulis mohon maaf atas segala kekurangan yang terdapat dalam skripsi ini. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang memberikan dukungan baik material maupun spiritual khususnya kepada :

1. Ayahanda Syahril dan Ibunda Rusna yang telah memberikan semangat, motivasi, dan doa yang selalu diberikan kepada saya. Terima kasih atas semua perjuangan yang telah diberikan untuk menjadikan saya hingga bisa seperti sekarang.
2. Prof . Munzir Hitami , MA Sebagai Rektor Uin Suska Riau yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menimba ilmu pengetahuan di Universitas tercinta ini
3. Bapak Dr. Mahendra Romus, SP, M. Ec sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.

4. Bapak Mulia Sosiady SE.,MM.Ak dan Ibu Irien Violinda Anggraini, SE selaku ketua dan sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
5. Ibu Nurlasera SE.M,Si selaku penasehat akademis (PA) selama penulis mengikuti perkuliahan.
6. Ibu Diana Eravia selaku dosen pembimbing Proposal yang telah bersedia memberikan arahan dan bimbingan,perhatian dan saran –saran kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan proposal
7. Dr.Mahyarni,SE,MM selaku dosen Pembimbing Skripsi yang telah bersedia memberikan arahan dan bimbingan,perhatian dan saran –saran kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan proposal
8. Kepada Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah bersedia berbagi dan pengetahuan penulis selama jadi mahasiswa Ibu dan Bapak
9. Kakak Yetnawati , abang ahmad jamil ,Kakak mimi jamilah yang memberikan masukan ,arahan ,motivasi ,serta doa tulus untuk penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini
10. Makasih buat Sahabat yang telah memberikan semangat buat saya wulan ,maimun ,reni ,bg Aryandi , iros ,inur ,wulan ,isti , aida , arbi , Kak Ari dan Teman –Teman KKN
11. Makasih Buat Teman –Teman Manajemen E (Wulan , Lisma , Indah , Dicky , Mardian , Aan , Mizan , ipul , Dll) Makasih Buat Teman – Teman MSDM A (Nia , Resky , Mira ,Monik , Imelda , Ika, ryan ,Ismawan dan buat teman

teman yang tidak disebutkan namanya penulis ucapkan terima kasih untuk semua masukan, arahan ,doa dan motivasi yang selalu kalian berikan .

Semoga Allah SWT memberikan dan melimpahkan rahmat dan karunia Nya atas segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis. Akhir kata, semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak. Assalamualaikum, Wr.Wb....

Pekanbaru, 9 Oktober 2014

Penulis

NURKHAIRANI

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1 Tujuan penelitian.....	6
1.3.2 Manfaat penelitian.....	6
1.4 Sistematika Penulisan	7

BAB II: LANDASAN TEORI

2.1 Kinerja Karyawan	9
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	10
2.1.3 Penilaian Kinerja Karyawan.....	14
2.1.4 Langkah-Langkah Penilaian Kinerja.....	15
2.1.5 Manfaat Kinerja	16
2.1.6 Pengukuran Kinerja	17
2.2 Pemimpin dan Gaya Kepemimpinan	18
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	19
2.2.2 Ciri-Ciri Pemimpin.....	25
2.2.3 Tanggung Jawab dan Wewenang Pemimpin	25
2.3 Motivasi Kerja	26
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	26
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	27
2.3.3 Model-Model Motivasi	29
2.3.4 Teori Motivasi	30
2.4 Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	33
2.5 Pandangan Islam Terhadap Gaya Kepemimpinan Motivasi Kerja, dan Kinerja	34
2.6 Penelitian Terdahulu	35
2.7 Kerangka Berfikir	37
2.8 Hipotesis	38
2.9 Operasional Variabel Penelitian.....	38

BAB III: METODE PENELITIAN

3.1. Waktu dan Tempat Penelitian	40
3.2. Populasi dan Sampel	40
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	41
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.5. Uji Kualitas Data.....	43
3.6. Uji Asumsi Klasik.....	45
3.7. Uji Hipotesis	47

BAB IV: GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1 Sejarah Ringkas Perusahaan	51
4.2 Proses Produksi	52
4.3 Struktur Organisasi Perusahaan	53

BAB V: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	58
5.2 Deskripsi Variabel Penelitian	61
5.3 Uji Kualitas Data.....	65
5.4 Uji Asumsi Klasik.....	68
5.5 Uji Hipotesis	71
5.6 Pembahasan.....	75

BAB VI: PENUTUP

6.1. Kesimpulan	78
6.2. Saran	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN