

BAB VI

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian dan rekapitulasi tanggapan responden terhadap kompensasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan serta kepuasan kerja maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

6.1 Kesimpulan

Setelah menguraikan pembahasan tentang pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pada PT. Mitrabangun Adigraha di Perawang Kabupaten Siak, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Berdasarkan pada hasil penelitian, maka didapatkan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Mitrabangun Adigraha di Perawang Kabupaten Siak adalah kompensasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan.
2. Kompensasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Mitrabangun Adigraha di Perawang Kabupaten Siak.
3. Kompensasi, lingkungan kerja dan kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Mitrabangun Adigraha di Perawang Kabupaten Siak

4. Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Mitrabangun Adigraha di Perawang Kabupaten Siak adalah sebesar 78.7%.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan rekapitulasi tanggapan responden terhadap kompensasi, lingkungan kerja dan kepemimpinan serta kepuasan kerja, maka dapat disarankan kepada perusahaan beberapa hal berikut ini :

1. Dalam rangka memperbaiki kepuasan kerja karyawan, perusahaan haruslah melakukan perbaikan terus menerus, perbaikan ini bisa dengan memberikan variasi pekerjaan kepada para karyawan yang memiliki tingkat kejenuhan tinggi, selalu merotasi karyawan sesuai dengan kemampuan kerja. Selain itu perbaikan kepuasan kerja karyawan bisa dengan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman bagi karyawan untuk melakukan pekerjaannya. Menciptakan hubungan yang harmonis diantara karyawan dan antara karyawan dengan pemimpin.
2. Kepada perusahaan haruslah mempertahankan pemberian kompensasi yang sesuai dengan kebutuhan karyawan bahkan kalau bisa ditingkatkan. Selain dengan memberikan upah yang sesuai dengan kebutuhan karyawan, perusahaan haruslah memberikan kompensasi sesuai dengan jenis pekerjaan karyawan.
3. Perusahaan haruslah selalu memperhatikan lingkungan tempat kerja para karyawan. Hal yang bisa dilakukan oleh perusahaan adalah memberikan kondisi ruang kerja yang selalu memiliki udara segar, yaitu dengan

memberikan ventilasi udara atau pemberian pendingin dalam setiap ruang kerja. Dan juga dengan menjaga keamanan lingkungan kerja, keamanan ini bisa ditingkatkan dengan menempatkan beberapa anggota keamanan (satpam) dan juga memberikan perangkat keselamatan dan keamanan kerja kepada karyawan.

4. Perusahaan haruslah memperbaiki kepemimpinan yang ada pada perusahaan tersebut, hal ini bisa dilakukan dengan menjalin hubungan baik diantara pemimpin dengan karyawan, meminta masukan atau saran kepada karyawan sehingga pemimpin perusahaan bisa mengerti dan memahami tentang keluhan karyawannya.