

**PENGARUH MOTIVASI MC.CLELLAND TERHADAP KINERJA  
GURU MTs.S DI KECAMATAN TEBING TINGGI TIMUR  
KABUPATEN KEPULAUAN MERANTI**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral  
Comprehensive Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial  
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

**OLEH**

**MONIKA PURWASIH**

**NIM : 11071103581**



**UIN SUSKA RIAU**

**PROGRAM S.1  
JURUSAN MANAJEMEN  
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

**PEKANBARU**

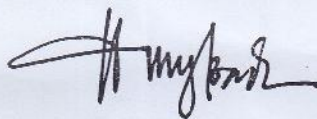
**2014**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : MONIKA PURWASIII  
NIM : 11071103581  
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
JURUSAN : MANAJEMEN  
JUDUL : PENGARUH MOTIVASI MC.CLELLAND TERHADAP  
KINERJA GURU MTs.S DI KECAMATAN TEBING  
TINGGI TIMUR KABUPATEN KEPULAUAN  
MERANTI

DISETUJUI

PEMBIMBING



Dr. Mahyarni, SE, MM  
NIP. 19700826 199903 2 001

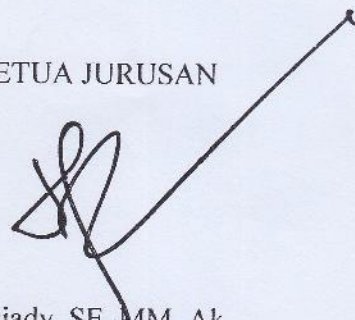
MENGETAHUI

DEKAN



Dr. Mahendra Romus, SP, M.Ec  
NIP. 19711119 200501 1 004

KETUA JURUSAN



Mulia Sosiady, SE, MM, Ak  
NIP. 19761217 2009 01 11 014

## ABSTRAK

### PENGARUH MOTIVASI MC.CLELLAND TERHADAP KINERJA GURU MTs.S DI KECAMATAN TEBING TINGGI TIMUR KABUPATEN KEPULAUAN MERANTI

Oleh :  
**MONIKA PURWASIH**

*Penelitian ini dilaksanakan di MTs.S Kecamatan Tebing Tinggi Timur Kabupaten Kepulauan Meranti. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kebutuhan akan prestasi, kebutuhan akan kekuasaan dan kebutuhan akan kelompok terhadap kinerja guru MTs.S Kecamatan Tebing Tinggi Timur Kabupaten Kepulauan Meranti, kemudian untuk mengetahui pengaruh teori motivasi mc.clelland terhadap kinerja guru secara simultan di MTs.S Kecamatan Tebing Tinggi Timur Kabupaten Kepulauan Meranti. Penggunaan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan metode sensus, dimana besarnya jumlah populasi kurang dari 100 sehingga untuk mendapat data yang representif maka seluruh dijadikan sampel pada penelitian ini yaitu sebanyak 37. Jenis dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data skunder. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif dengan metode regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda terbukti bahwa variabel faktor kebutuhan akan prestasi, kebutuhan akan kekuasaan dan kebutuhan akan kelompok mempengaruhi kinerja Guru pada MTs.S Kecamatan Tebing Tinggi Timur Kabupaten Kepulauan Meranti, baik secara parsial maupun secara simultan. Selanjutnya dalam bentuk tabulasi dan analisis secara kuantitatif yang digambarkan secara terperinci. Selanjutnya penulis mengambil beberapa kesimpulan dari penjelasan-penjelasan tersebut. Dari penelitian yang dilakukan bahwa variabel yang penulis ajukan kepada responden mengenai kebutuhan akan prestasi, kebutuhan akan kekuasaan dan kebutuhan akan kelompok, dan kinerja guru pada MTs.S Kecamatan Tebing Tinggi Timur Kabupaten Kepulauan Meranti tergolong dalam kategori baik.*

*Kata Kunci : kinerja, kebutuhan akan prestasi, kebutuhan akan kekuasaan, dan kebutuhan akan kelompok.*

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

### **Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh**

Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT atas selesainya tugas ilmiah ini dalam bentuk penulisan skripsi. Shalawat beriring salam juga penulis panjatkan kepada junjungan alam Nabi Muhammad SAW, beliau merupakan tauladan umat manusia yang patut kita contoh segala amar ma'ruf nahi munkar di permukaan bumi ini.

Penulis menyadari tanpa adanya ridha dari Allah SWT, penulis tidak dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Mc.CLELLAND terhadap kinerja guru MTs.S di Kecamatan Tebing Tinggi Timur Kabupaten Kepulauan Meranti”** untuk itu penulis ucapkan syukur yang sebesar-besarnya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan pengetahuan dan keterampilan yang penulis miliki. Namun berkat bimbingan, petunjuk dan bantuan serta arahan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat penulis selesaikan.

Sehubungan dengan itu, maka dengan penuh rasa hormat penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak ku tersayang Misno.K dan Mamak ku tercinta Suparni yang dengan tulus ikhlas telah memberikan do'a dan pengorbanan baik material maupun motivasi kepada penulis.
2. Untuk kedua adik qu Susi saparianti dan Rion supryono yang telah memberikan do'a dan semangat buat Mbak Eka.

3. Bapak Prof. Dr. H. M. Nazir selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak DR. Mahendra Romus, SP. M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Bapak Mulia Sosiady, SE, MM, Ak selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Ibu Irien Violinda, SE, M.Si selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
7. Ibu Dr.Mahyarni,SE.MM sebagai pembimbing penyusunan skripsi yang telah banyak meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan pengarahan, menyumbangkan pemikiran, memberikan saran, dan motivasi kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
8. Bapak Masteven Romus selaku pembimbing tahap Proposal.
9. Bapak Drs. Zamharil Yahya.MM sebagai ketua sidang, ibu Wariyah selaku sekretaris sidang, ibu Dr. Mahyarni,SE.MM sebagai penguji 1, ibu Irien Violinda Anggriani, SE. M. Si selaku penguji II.
10. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
11. Keluarga besar MTs.S Darul Hasanah dan Nurul Iman yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
12. Seluruh keluarga besar penulis di Selatpanjang tanpa terkecuali. Terimakasih do'a dan motivasinya.

13. Untuk Abang Hasrul yang selalu memberi motivasi, bimbingan, dan do'a nya kepada penulis.
14. Untuk sahabat-sahabatku tersayang Ika, Imel A, Mira yang selalu memberikan do'a, motivasi dan menemani penulis dalam melakukan penelitian ini.
15. Untuk sahabat-sahabat KKN di Sei.Mandian bg Iwel, Endriko, Faisal, Rista, Iswadi, Irpan.
16. Untuk adik-adik kos yang tersayang Susi, Supi, Neneng, Lili yang selalu memberi motivasi dan doanya kepada penulis..
17. Untuk semua sahabat-sahabat Manajemen SDM A, Arif, Ryan, Dedi, Zulpan, Dasrion, Ilham, Rion, Dinal,Kemal, Dawir, Riski, Iqbal, Sadam, Elbadi, Rifki, Ana, Rani, Rezki, Nia, Memel, Devi, Ayu dan semua teman seperjuangan jurusan Manajemen SDM A yang tidak bisa disebutkan satu per satu serta teman-teman jurusan manajemen Yuni, Mardyah yang telah memberikan motivasi dan do'a kepada penulis.
18. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan, atas bantuan, do'a, dan dukungan yang telah diberikan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca yang berkaitan dengan keilmuan maupun dapat menjadi studi literatur bagi penelitian yang berhubungan.

Pekanbaru, April 2014

**MONIKA PURWASIH**  
**NIM: 11071103581**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	viii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
1.4 Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB II. LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.2 Pengertian Motivasi .....	11
2.3 Pengertian Kinerja.....	29
2.4 Motivasi Dalam Pandangan Islam .....	30
2.5 Hasil Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	33
2.6 Kerangka Konsep Pemikiran.....	35
2.7 Definisi Konsep Operasional Variabel.....	36
2.8 Hipotesis.....	37
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Lokasi Penelitian.....	38
3.2 Jenis dan Sumber Data .....	38
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.4 Populasi dan Sampe .....	39
3.5 Analisis Data .....	40
a. Uji Validitas .....	40
b. Uji Reliabilitas .....	40
c. Uji Normalitas.....	41
3.6 Uji Asumsi Klasik .....	41
a. Uji Autokorelasi .....	41
b. Uji Multikolinearitas .....	42
c. Uji Heteroskedastisitas.....	43
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN</b>	
4.1 Sejarah Sekolah.....	44
4.1.1 Sejarah sekolah MTs.S Darul Hasanah.....	46
1. Profil MTs.S Darul Hasanah.....	46
2. Visi, Misi, Tujuan, dan karakteristik MTs.S Darul Hasanah .....	47
4.1.2 Sejarah Sekolah MTs.S Nurul Iman.....	48

1. Profil MTs.S Nurul Iman .....	49
2. Visi, Misi, dan Tujuan MTs.S Nurul Iman .....	50
4.2 Struktur Organisasi MTs.S Darul Hasanah dan Nurul Iman.....	51

## **BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN**

5.1 Deskripsi Responden Penelitian.....	57
5.2 Deskripsi Variabel.....	60
1. Analisis Kebutuhan Akan Berprestasi .....	60
2. Analisis Kebutuhan akan kekuasaan.....	62
3. Analisis kebutuhan akan kelompok .....	63
4. Analisis Kinerja.....	65
5.3 Uji Validitas .....	67
1. Faktor kebutuhan akan berprestasi.....	68
2. Faktor kebutuhan akan kekuasaan .....	69
3. Faktor kebutuhan akan kelompok .....	69
4. Kinerja.....	70
5.4 Uji Reliabilitas .....	71
5.5 Uji Normalitas Data .....	73
5.6 Uji Asumsi Klasik.....	74
1. Uji Multikolinearitas .....	74
2. Uji Heteroskedastisitas.....	75
3. Uji Autokorelasi .....	76
5.7 Analisis Hasil Penelitian .....	77
1. Uji Regresi Linear Berganda.....	77
2. Uji Regresi Secara Parsial (Uji T).....	80
3. Uji Simultan (Uji F) .....	81
4. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	82
5.8 Pembahasan.....	83

## **BAB VI. PENUTUP**

6.1 Kesimpulan .....	85
6.2 Saran.....	86

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## **BIOGRAFI**